

Kompetens- och karriärmodell fysioterapeuter

Ny

Självständig

Erfaren

Utvecklande

Kvalificerad

Innehåll

Inledning	3
Tillämpning	3
Fysioterapeut i avdelning hälso- och sjukvård	3
Rehabiliteringsprocessen	3
Uppdragsbeskrivning för fysioterapeuter.....	3
Uppbyggnad och struktur	5
Kompetensområden	5
Steg.....	5
Modellens 5 steg	5
1. Ny	6
2. Självtändig.....	7
3. Erfaren	8
4. Utvecklande	9
5. Kvalificerad	10
Bedömningsunderlag.....	11
Löneutveckling kopplat till kompetensmodellen	17

Inledning

I avdelning hälso- och sjukvård på Uppsala Kommun strävar vi efter att våra medarbetare ska känna sig trygga, nyfikna och motiverade och att professionernas kompetens tas tillvara. Kompetens- och karriärmodellen för fysioterapeuter ska möjliggöra en utveckling inom professionen genom att uppdraget för fysioterapeuter förtydligas och kompetensen hos medarbetarna stärks.

Tillämpning

Verksamhetschefen kan använda modellen

- som underlag för att i dialog med medarbetare ta fram en individuell utvecklingsplan
- som underlag till rekryteringsannonser och vid anställningsintervjuer i arbetet med att attrahera och rekrytera nya medarbetare
- i samtal med medarbetaren för att inspirera och motivera kompetensutveckling baserat på verksamhetens behov
- för att kunna planera tillsammans med medarbetaren, så att nyförvärvad kunskap kommer till användning vid fortbildning eller annan kompetensutveckling
- som underlag för kompetensförsörjning.

Medarbetare kan använda modellen

- som en beskrivning av vilka kompetens- och karriärutvecklingsmöjligheter som finns i verksamheten
- som underlag för att i dialog med chef forma den individuella utvecklingsplanen
- vid fortbildning eller annan kompetensutveckling för att i samråd med chefen kunna planera och agera för att ta vara på nyförvärvad kunskap.

Fysioterapeut i avdelning hälso- och sjukvård

Rehabiliteringsprocessen

Rehabiliteringsprocessen beskriver den legitimerade fysioterapeutens arbete inom avdelning hälso- och sjukvård, det vill säga att fysioterapeuten självständigt ansvarar för att:

- ta emot vårdbegäran
- bedöma behov
- utreda
- behandla
- följa upp och utvärdera.

Uppdragsbeskrivning för fysioterapeuter

Avdelning hälso- och sjukvård har i uppdrag att ansvara för:

- behov av medicinsk bedömning och behandling

- omvårdnad och förebyggande arbete
- rehabilitering som inte kräver särskilda medicinska eller tekniska resurser eller annan särskild kompetens inom den kommunala primärvården.

Avdelningen ska säkerställa en god och säker hälso- och sjukvård i:

- ordinärt boende från 17 år
- särskilda boenden och korttidsboenden för äldre
- bostäder med särskild service för personer med funktionsnedsättning och dagverksamheter.

Ansvaret omfattar också dagliga verksamheter.

I fysioterapeutens uppdrag ingår i huvudsak att:

- arbeta för jämlik vård, personcentrerat på ett holistiskt sätt med respekt för patientens integritet och värdighet samt förmedla förtroende, tillit och trygghet för patienter och närstående
- arbeta med hänsyn till etiska principer
- samverka med interna och externa vårdgrannar liksom med andra professioner
- arbeta evidensbaserat enligt vetenskap och beprövad erfarenhet, rådande lagstiftning, styrdokument och riktlinjer samt följa upp och kvalitetssäkra arbetet
- rapportera risker för vårdskador och uppkomna vårdskador till vårdgivaren
- uppfylla dokumentationsskyldighet genom korrekt journalföring
- självständigt arbeta för kliniska beslut som erbjuder människor ökade möjligheter att förbättra, bibehålla eller återfå sin hälsa, hantera hälsoproblem, sjukdom eller funktionsnedsättning och uppnå bästa möjliga välbefinnande och livskvalitet
- utföra utredning och funktionsbedömning av kroppsfunktioner och strukturer
- bedöma personers aktivitet och delaktighet, avseende förmåga och inskränkningar i motorik, balans, kondition, smärta och hur det påverkar rörelser i förflyttning och överflyttning
- bedöma den omgivande miljöns inverkan på patientens aktivitet och delaktighet avseende rörelser i förflyttning och överflyttning
- utföra riskbedömningar och analysera personers resurser och identifiera behoven av förebyggande, förbättrande och/eller kompenserande fysioterapeutiska åtgärder
- ansvara för att fortlöpande analysera styrkor och svagheter i den egna professionella kompetensen
- ansvara för att kontinuerligt utveckla och fördjupa sin yrkeskompetens utifrån forskning och med ett kritiskt och reflekterande förhållningssätt.

I yrkesansvaret ingår även att:

- ta del av ny kunskap inom verksamhetsområdet
- delta i utvecklings- och förbättringsarbete
- introducera nya medarbetare på arbetsplatsen och handleda studenter
- bidra till att verksamhetens resurser används på rätt sätt
- medverka till en god arbetsmiljö och lyfta till verksamhetschefen om det finns tecken på dålig arbetsmiljö.

Uppbyggnad och struktur

Kompetens- och karriärmodellen för fysioterapeuter visar hur fysioterapeuten kan utvecklas och utöka sin kompetens och tydliggör sambandet mellan kompetens, arbetsuppgifter och ansvar.

Varje steg i modellen definierar kompetens och formella krav, arbetsuppgifter och ansvar och stöd för kompetensutveckling och utbildning.

Kompetensområden

Kompetens definieras som ”förmåga och vilja att utföra en uppgift genom att tillämpa kunskap och färdigheter för att uppnå avsedda resultat”. Kompetens- och karriärmodellen för fysioterapeuter är framtagen utifrån den definitionen av kompetens och är uppdelad i tre kompetensområden.

Erfarenhet och ansvar

Området beskriver den formella kompetensen som krävs i det aktuella steget. Medarbetare ska ha ansökt om och fått en giltig legitimation från Socialstyrelsen. Medarbetarens ansvar ökar med ökad erfarenhet.

Kompetens och förmåga

Området beskriver medarbetarens förmåga att använda sin formella kompetens för att utföra uppgifter och lösa problem i yrkesrollen.

Förhållningssätt och engagemang

Området beskriver förmågan att

- samarbeta och relatera till andra
- förhålla sig till olika typer av verksamhetsförändringar
- lära och utvecklas genom feedback.

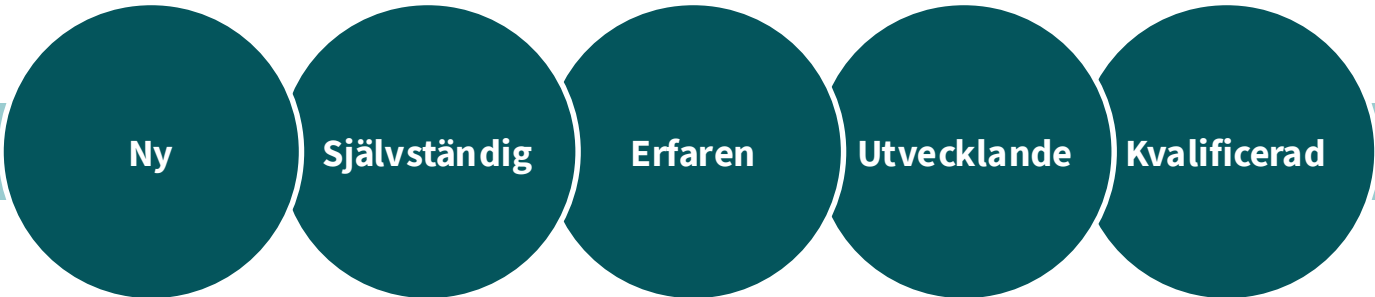
Steg

Kompetensmodellen för fysioterapeuter har fem steg.

Det är möjligt för alla medarbetare att göra en förflyttning från steg ett till steg fem. Det finns ingen begränsning av antalet fysioterapeuter i respektive steg. Alla kriterier i ett steg behöver vara uppfyllda för att medarbetaren ska bedömas tillhöra det steget.

Modellens 5 steg

Här kan du som chef eller medarbetare läsa en sammanfattning av de olika stegen och vad de innebär. De specifika kraven listas under avsnittet Bedömningsunderlag.



Ny

Självständig

Erfaren

Utvecklande

Kvalificerad

Ny

Självständig

Erfaren

Utvecklande

Kvalificerad

1. Ny

Du är ny i yrket och utvecklas med stöd av kollegor mot självständighet i din yrkesroll som fysioterapeut.

Erfarenhet och ansvar

- ❖ Genomförd introduktion i den aktuella verksamheten.
- ❖ Grundläggande förskrivarutbildningar för hjälpmedel.

Kompetens och förmåga

- Du lär dig om den egna verksamhetens arbetssätt, patienter och målgrupper liksom verksamhetens uppdrag i den kommunala hälso- och sjukvården
- Du tränar och utvecklar dina kunskaper och färdigheter i den kliniska verksamheten
- Du resonerar och utvecklar ditt fysioterapeutiska resonemang med stöd av mentor/kollega och initierar stöd av kollegor vid behov
- Du undersöker och behandlar patienter utifrån kunskapsstöd, vårdprogram, kliniska riktlinjer och rekommendationer som Socialstyrelsen, vårdhandboken, 1177 för vårdpersonal, FYSS, cancercentrums kunskapsbank, nationella vård- och insatsprogram inom psykisk hälsa samt regionala och lokala kliniska riktlinjer
- Du handleder och instruerar omsorgspersonal eller motsvarande nätverk runt patienten individuellt och i mindre grupp.

Förhållningssätt och engagemang

- Du inhämtar och tillämpar kunskap om din och övriga professioners roller, funktioner och ansvarsområden inom den egna verksamheten och i vårdkedjan
- Du deltar aktivt med din professionskunskap vid samarbete inom avdelningen
- Du uppmärksammar hur attityder och värderingar kan påverka fysioterapeutens insatser mot patienter och närstående. Du bidrar till att motverka diskriminering genom ett jämlikt och jämställt förhållningssätt.

Kompetensutveckling

- Genomförd introduktion i verksamheten
- Specifika förskrivarutbildningar som verksamheten bedömer som relevanta
- Auskultation med fysioterapeut inom den egna verksamheten

Ny

Självständig

Erfaren

Utvecklande

Kvalificerad

2. Självständig

Du är en yrkeskunnig fysioterapeut som fortsätter att utveckla din kliniska kompetens självständigt och i samarbete med kollegor. Du introducerar och handleder nyanställda kollegor och studenter på arbetsplatsen.

Erfarenhet och ansvar

- ❖ Specifika förskrivarutbildningar som verksamheten bedömer som relevanta.
- ❖ Introduktion till klinisk handledning omfattande 1–2 timmar (till exempel en webbkurs).

Kompetens och förmåga

- Du har goda kunskaper om den egna verksamhetens arbetssätt, patienter och målgrupper liksom verksamhetens uppdrag i den kommunala hälso- och sjukvården.
- Du arbetar självständigt i den kliniska verksamheten. Du kan vid behov ta stöd i att prioritera och hantera komplexa och oförutsedda situationer.
- Du resonerar och bidrar med ditt fysioterapeutiska resonemang tillsammans med kollegor.
- Du söker aktivt och självständigt information om forskning/evidens och tillämpar den kunskapen i patientarbetet.
- Du leder utbildningstillfällen på gruppnivå för omsorgspersonal eller motsvarande nätverk runt patienten.

Förhållningssätt och engagemang

- Du har god kännedom om din och övriga professioners roller inom den egna verksamheten och i vårdkedjan.
- Du arbetar aktivt med attityder och värderingar för att motverka diskriminering och verkar för ett jämlikt och jämställt förhållningssätt.

Kompetensutveckling

- Fördjupningsstudier inom område som verksamheten bedömer som relevant.
- Kurs i handledningsmetodik som ger högskolepoäng.
- Auskultation med fysioterapeut i annan verksamhet inom den kommunala primärvården.

Ny

Självständig

Erfaren

Utvecklande

Kvalificerad

3. Erfaren

Du är en erfaren fysioterapeut och arbetar med en fördjupad helhetsförståelse för patientens behov och verksamhetens olika processer och flöden. Du är ett stöd för mindre erfarna kollegor och kan vara mentor till fysioterapeuter i steget Ny.

Erfarenhet och ansvar

- ❖ Fördjupningsstudier inom område som verksamheten bedömer som relevant.
- ❖ Kurs i handledningsmetodik som ger högskolepoäng.

Kompetens och förmåga

- Du har god kännedom om den egna verksamhetens och andra verksamheters arbetssätt, patient- och brukargrupper och det kommunala hälso- och sjukvårdsuppdraget.
- Du är en erfaren fysioterapeut som hanterar komplexa sjukdomar och tillstånd, situationer och oförutsedda händelser i det patientnära arbetet.
- Du delger kollegor kunskap om evidens och verksamhetens rutiner.

Förhållningssätt och engagemang

- Du har kännedom om hur fysioterapeuter arbetar inom andra verksamheter i den kommunala primärvården.
- Du initierar och leder samverkan och samarbete inom avdelningen och med angränsande verksamheter.
- Du deltar i arbetsgrupper eller projekt för att utveckla det kliniska arbetet i verksamheten.

Kompetensutveckling

- Magister- eller masterexamen i fysioterapi inom ett område som verksamheten bedömer som relevant.
- Studier som leder till en specialistexamen i enlighet med Fysioterapeuternas specialistordning inom ett område som verksamheten bedömer som relevant.
- Annan kompletterande fortbildning som är definierad av verksamheten.
- Auskultation med fysioterapeut hos vårdgivare utanför den kommunala primärvården.

Ny

Självständig

Erfaren

Utvecklande

Kvalificerad

4. Utvecklande

Du är en yrkesskicklig fysioterapeut som gör avancerade kliniska bedömningar, visar på stort ansvarstagande och är drivande inom flera områden. Du har ett fördjupat ansvar, initierar, leder och utvecklar processer och/eller ansvarsområden inom yrket. Du har ett utbildningsansvar och är en god pedagog som förmedlar din expertkompetens vidare till kollegor. Du utbildar och/eller handleder inom ditt specifika fördjupningsområde.

Erfarenhet och ansvar

- ❖ Magister- eller masterexamen i fysioterapi inom ett område som verksamheten bedömer som relevant.
Alternativt
- ❖ Specialist i enlighet med Fysioterapeuternas specialistordning inom område som verksamheten bedömer som relevant.
Alternativt
- ❖ Kompletterande fortbildning som är definierad av verksamheten.

Kompetens och förmåga

- Du har mycket god kännedom om hela avdelningens samlade målgrupper och uppdrag i den kommunala primärvården.
- Du är trygg i rollen och arbetar skickligt i komplexa sjukdomar och tillstånd, situationer, specialiserade frågeställningar och oförutsedda händelser utifrån en helhetssyn över patienters vårdbehov.
- Du driver utvecklingsarbete inom fysioterapi som är anpassad och relevant för verksamheten.
- Du förmedlar dina fördjupade kunskaper till kollegor i avdelningen och inom förvaltningen.

Förhållningssätt och engagemang

- Du håller dig uppdaterad på andra klinikers arbetssätt inom och utanför kommunen.

Kompetensutveckling

- Studier som leder till en specialistexamen i enlighet med Fysioterapeuternas specialistordning inom ett område som verksamheten bedömer som relevant.
- Studier på forskarnivå inom ett område som verksamheten bedömer som relevant.

Ny

Självständig

Erfaren

Utvecklande

Kvalificerad

5. Kvalificerad

Du har en gedigen klinisk erfarenhet av verksamhetsområdet och driver utvecklingen av evidensbaserad fysioterapi inom ditt specialistområde. Du tar dig an komplicerade kliniska frågeställningar och komplexa patientfall i hela avdelningen.

Erfarenhet och ansvar

- ❖ Specialist i enlighet med Fysioterapeuternas examensordning inom ett område som verksamheten bedömer som relevant.

Alternativt

- ❖ Disputerad inom fysioterapi inom ett område som verksamheten bedömer som relevant.

Kompetens och förmåga

- Du har mycket god kännedom om förvaltningens uppdrag i relation till andra aktörer. Du har god kännedom om det kommunala hälso- och sjukvårdsuppdraget, kommunal primärvård och länsövergripande samarbeten inom ditt specialistområde.
- Du bedömer, diagnosticerar och behandlar komplexa och/eller sällan förekommande patientfall inom ditt specialistområde.
- Du implementerar evidens och nya arbetssätt i avdelningen.
- Du utvecklar vårdprogram inom ditt specialistområde.

Förhållningssätt och engagemang

- Du deltar i nationella nätverk inom ditt specialistområde.
- Du driver utvecklingen av evidensbaserad fysioterapi inom ditt specialistområde.

Kompetensutveckling

Utveckling genom

- kollegialt stöd av erfarna kollegor internt och externt
- deltagande i nationell och internationell utveckling och forskning inom ditt ansvarsområde
- kurser och utbildning kopplat till ditt specialistområde.

Bedömningsunderlag

I följande avsnitt finns tabeller med de specifika krav som ska bedömas enligt kompetensmodellen.

Erfarenhet och ansvar steg 1 till 5

Erfarenhet och ansvar	Ny (1)	Självständig (2)	Erfaren (3)	Utvecklande (4)	Kvalificerad (5)
Den formella kompetensen för fysioterapeuter är fysioterapeutexamen med tillhörande medicine kandidatexamen eller motsvarande. Medarbetaren ska ha ansökt om och fått en giltig legitimation som fysioterapeut från Socialstyrelsen.	Genomförd introduktion i den aktuella verksamheten. Grundläggande förskrivarutbildningar för hjälpmedel.	Specifika förskrivarutbildningar som verksamheten bedömer som relevanta. Introduktion till klinisk handledning omfattande 1–2 timmar (till exempel en webbkurs).	Fördjupningsstudier inom område som verksamheten bedömer som relevant. Kurs i handledningsmetodik som ger högskolepoäng.	Magisterexamen eller masterexamen i fysioterapi inom ett område som verksamheten bedömer som relevant. Alternativt Specialist i enlighet med Fysioterapeuternas specialistordning inom ett område som verksamheten bedömer som relevant. Alternativt Kompletterande fortbildning som är definierad av verksamheten.	Specialist i enlighet med Fysioterapeuternas specialistordning inom ett område som verksamheten bedömer som relevant. Alternativt Disputerad inom fysioterapi inom ett område som verksamheten bedömer som relevant.
	Du är nytexaminerad fysioterapeut. Eller Du har liten klinisk erfarenhet som fysioterapeut (kortare än två år). Eller Du har praktisk erfarenhet från annan relevant verksamhet (exempelvis	Du har arbetat minst sex månader på nuvarande arbetsplats. Eller Du har tidigare klinisk erfarenhet som fysioterapeut i kommunal primärvård (minst två år). Eller Du har tidigare klinisk	Du har minst fyra års yrkeserfarenhet som fysioterapeut, varav minst två år på den aktuella arbetsplatsen. Eller Du har arbetat minst fyra år på arbetsplatsen.	Du har minst sju års yrkeserfarenhet som fysioterapeut efter examen, varav minst fyra år på den aktuella arbetsplatsen. Eller Du har arbetat minst sju år på arbetsplatsen.	Du har minst åtta års yrkeserfarenhet som fysioterapeut efter examen, varav minst sex år på den aktuella arbetsplatsen. Och Du har minst fyra års yrkeserfarenhet som fysioterapeut.

Erfarenhet och ansvar	Ny (1)	Självständig (2)	Erfaren (3)	Utvecklande (4)	Kvalificerad (5)
	utförarverksamhet).	erfarenhet som fysioterapeut och av rehabiliteringsprocessen inom annat relevant verksamhetsområde (minst tre år).			
	Du är ny i yrket och utvecklas med stöd av kollegor mot självständighet i din yrkesroll som fysioterapeut.	Du är en yrkeskunnig fysioterapeut som fortsätter att utveckla din kliniska kompetens självständigt och i samarbete med kollegor. Du introducerar och handleder nyanställda kollegor och studenter på arbetsplatsen.	Du är en erfaren fysioterapeut och arbetar med en fördjupad helhetsförståelse för patientens behov och verksamhetens olika processer och flöden. Du är ett stöd för mindre erfarna kollegor och kan vara mentor till fysioterapeuter i steget Ny.	Du är en yrkesskicklig fysioterapeut som gör avancerade kliniska bedömningar, visar på stort ansvarstagande och är drivande inom flera områden. Du har ett fördjupat ansvar, initierar, leder och utvecklar processer och/eller ansvarsområden inom yrket. Du har ett utbildningsansvar och är en god pedagog som förmedlar din expertkompetens vidare till kollegor. Du utbildar och/eller handleder inom ditt specifika fördjupningsområde.	Du har gedigen klinisk erfarenhet av verksamhetsområdet och driver utvecklingen av evidensbaserad fysioterapi inom ditt specialistområde. Du tar dig an komplicerade kliniska frågeställningar och komplexa patientfall i hela avdelningen.
	Du arbetar med visst stöd av kollegor i rehabiliteringsprocessen med att ta emot vårdbegäran, bedöma behov, utreda, behandla och följa upp.	Du arbetar självständigt i rehabiliteringsprocessen med att ta emot vårdbegäran, bedöma behov, utreda, behandla och följa upp. Du prioriterar och planerar självständigt det dagliga arbetet.	Du stöttar kollegor i att prioritera och planera i det dagliga arbetet.	Du handleder kollegor i avdelningen gällande komplicerade patientfall inom ditt fördjupningsområde.	Du tar dig an och handleder komplicerade kliniska frågeställningar inom ditt specialistområde från hela avdelningen.
	Du bidrar i verksamhetens handledning av studenter.		Du handleder studenter självständigt, är en god förebild och tillämpar ett professionellt förhållningssätt i handledarrollen.		

Erfarenhet och ansvar	Ny (1)	Självständig (2)	Erfaren (3)	Utvecklande (4)	Kvalificerad (5)
		Du handleder studenter tillsammans med en erfaren handledare och planerar handledningen utifrån ett studentcentrerat och studentaktiverande förhållningssätt.	Du utövar mentorskap till nya kollegor.		

Kompetens och förmåga steg 1 till 5

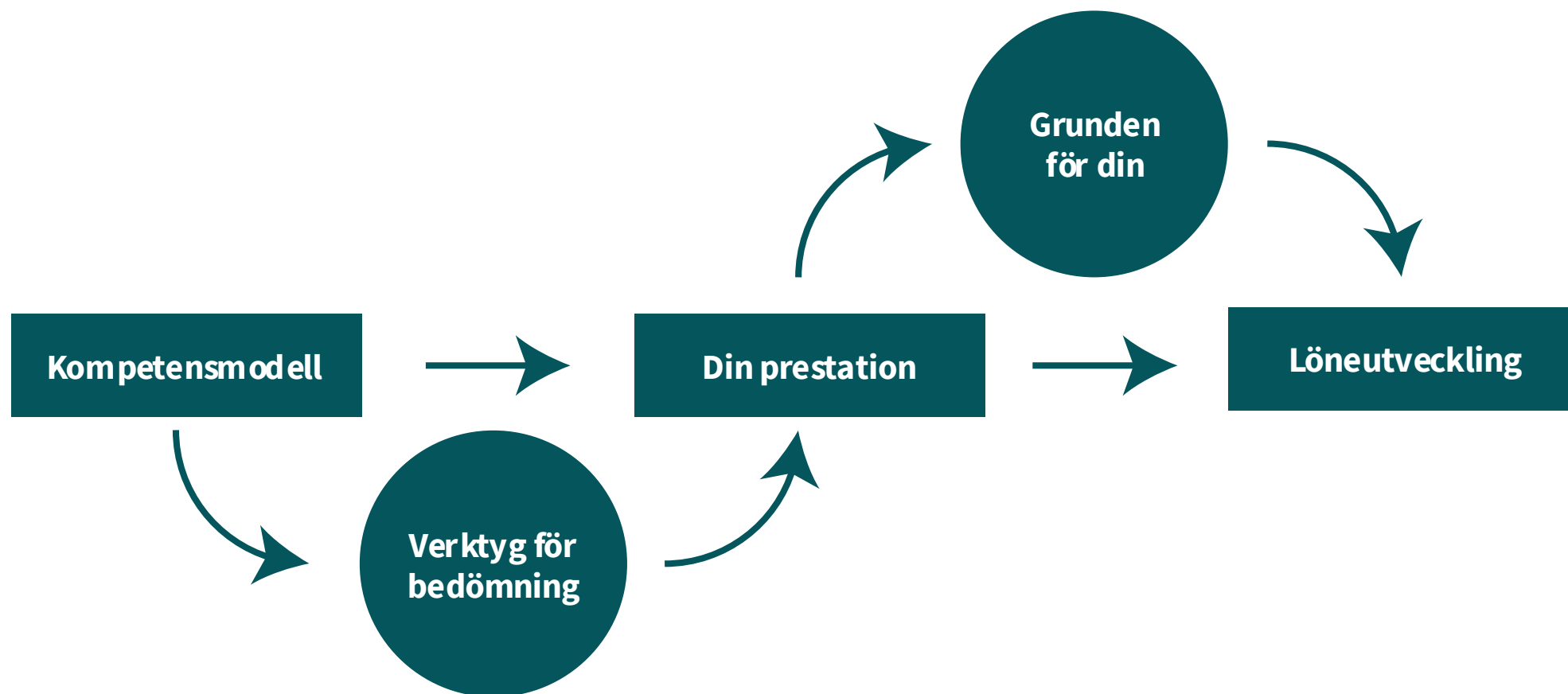
Kompetens och förmåga	Ny (1)	Självständig (2)	Erfaren (3)	Utvecklande (4)	Kvalificerad (5)
Här görs en bedömning av medarbetarens förmåga att använda sin formella kompetens för att utföra uppgifter och lösa problem i yrkesrollen.	Du lär dig om den egna verksamhetens arbetssätt, patienter och målgrupper liksom verksamhetens uppdrag i den kommunala hälso- och sjukvården.	Du har goda kunskaper om den egna verksamhetens arbetssätt, patienter och målgrupper liksom verksamhetens uppdrag i den kommunala hälso- och sjukvården.	Du har god kännedom om den egna verksamhetens och andra verksamhetens arbetssätt, patient- och brukargrupper och det kommunala hälso- och sjukvårdsuppdraget.	Du har mycket god kännedom om hela avdelningens samlade målgrupper och uppdrag i den kommunala primärvården.	Du har mycket god kännedom om förvaltningens uppdrag i relation till andra aktörer. Du har god kännedom om det kommunala hälso- och sjukvårdsuppdraget, kommunal primärvård och länsövergripande samarbeten inom ditt specialistområde.
	Du tränar och utvecklar dina kunskaper och färdigheter i den kliniska verksamheten.	Du arbetar självständigt i den kliniska verksamheten. Du kan vid behov ta stöd i att prioritera och hantera komplexa och oförutsedda situationer.	Du är en erfaren fysioterapeut som hanterar komplexa sjukdomar och tillstånd, situationer och oförutsedda händelser i det patientnära arbetet.	Du är trygg i rollen och arbetar skickligt vid komplexa sjukdomar och tillstånd, situationer, specialiserade frågeställningar och oförutsedda händelser utifrån en helhetssyn över patienters vårdbehov.	Du bedömer, diagnosticerar och behandlar komplexa och/eller sällan förekommande patientfall inom ditt specialistområde.
	Du resonerar och utvecklar ditt fysioterapeutiska resonemang med stöd av mentor/kollega och initierar stöd av kollegor vid behov.	Du resonerar och bidrar med ditt fysioterapeutiska resonemang tillsammans med kollegor.	Du delger kollegor kunskap om rådande evidens och verksamhetens rutiner.	Du driver utvecklingsarbete inom fysioterapi som är anpassad och relevant för verksamheten.	Du implementerar evidens och nya arbetssätt i avdelningen.

Kompetens och förmåga	Ny (1)	Självständig (2)	Erfaren (3)	Utvecklande (4)	Kvalificerad (5)
	Du undersöker och behandlar patienter utifrån kunskapsstöd, vårdprogram, kliniska riktlinjer och rekommendationer så som Socialstyrelsen, vårdhandboken, 1177 för vårdpersonal, FYSS, cancercentrums kunskapsbank, nationella vård och insatsprogram inom psykisk hälsa, regionala/lokala kliniska riktlinjer.			Du förmedlar dina fördjupade kunskaper till kollegor i avdelningen och inom förvaltningen.	Du utvecklar vårdprogram inom ditt specialistområde.
	Du handleder och instruerar omsorgspersonal eller motsvarande nätverk runt patienten individuellt och i mindre grupp.	Du söker aktivt och självständigt information om forskning/evidens och tillämpar denna i patientarbetet			
		Du leder utbildningstillfällen på gruppnivå för omsorgspersonal eller motsvarande nätverk runt patienten.			

Förhållningssätt och engagemang steg 1 till 5

Förhållningssätt och engagemang	Ny (1)	Självständig (2)	Erfaren (3)	Utvecklande (4)	Kvalificerad (5)
Området förhållningssätt och engagemang omfattar förmågan att samarbeta och relatera till andra, förmågan att förhålla sig till olika förändringar och förmågan att lära och utvecklas genom bland annat feedback. Området omfattar även en bedömning av medarbetarens driv i den egna utvecklingen liksom engagemang i utvecklingsfrågor.	Du inhämtar och tillämpar kunskap om din och övriga professioners roller, funktioner och ansvarsområden inom den egna verksamheten och i vårdkedjan.	Du har god kännedom om din och övriga professioners roller inom den egna verksamheten och i vårdkedjan.	Du har kännedom om hur fysioterapeuter arbetar inom andra verksamheter i den kommunala primärvården.	Du håller dig uppdaterad på andra klinikers arbetssätt inom och utanför kommunen.	Du deltar i nationella nätverk inom ditt specialiområde.
	Du deltar aktivt med din professionskunskap vid samarbete inom avdelningen.	Du arbetar aktivt med attityder och värderingar för att motverka diskriminering och verkar för ett jämlikt och jämställt förhållningssätt.	Du initierar och leder samverkan och samarbete inom avdelningen och med angränsande verksamheter.		Du driver utvecklingen av evidensbaserad fysioterapi inom ditt specialiområde.
	Du uppmärksammar hur attityder och värderingar kan påverka fysioterapeutens insatser gentemot patienter och närstående. Du bidrar till att motverka diskriminering genom ett jämlikt och jämställt förhållningssätt.		Du deltar i arbetsgrupper eller projekt för att utveckla det kliniska arbetet i verksamheten.		

Löneutveckling kopplat till kompetensmodellen



Varje år sätts medarbetarens lön efter en bedömning av den individuella prestationen under föregående år, enligt Uppsala kommuns lönepolicy. Vid rekrytering sätts lönen efter förväntad prestation. Kompetensmodellen har därför ingen direkt koppling till lön i fråga om antal kronor, men är ett viktigt redskap för lönesättande chef i bedömning av den enskilda prestationen.

Bedömning av ny lön sker årligen i samband med löneöversynen (LÖV).

Dokumenthistorik

Version	Utförda förändringar	Skapat datum	Skapad av	Godkänt datum	Godkänd av
1	Upprättande av dokumentet	2025-06-30	Projektledare	2025-08-01	Avdelningschef