

ÖVERFÖRMYNDARNÄMNDEN I UPPSALA LÄN
Bergiussalen, Stationsgatan 12, kl. 13:00
Måndagen den 23 april 2018

Plats och tid

Beslutande

| | |
|--|-----------------------------|
| Bertil Brunn (S) Uppsala | ordförande |
| Jenny Dahlberg Jönsson (S) Älvk | tj.görande ersättare |
| Tommy Jakobsson (S) Älvkarleby | ledamot |
| Elisabet Eklund (C) Östhammar | ledamot |
| Anette Pettersson (S) Tierp | ledamot |
| Erik Broström (MP) Uppsala | ledamot |
| Kajsa Öhlmér (C) Uppsala | ledamot |
| Ulla Odhner (S) Heby | tj.görande ersättare |

Övriga deltagande

| | |
|---|------------------|
| Christer Lindström (M) Östhammar | ersättare |
| Alexandra Valdez (V) Uppsala | ersättare |
| Mårten Blix (M) Uppsala | ersättare |

| | |
|--------------------|--------------------|
| Ida Hellrup | chef |
| Åsa Hedlund | sekreterare |

Utses att justera

Justeringens plats och tid

Erik Broström
Fyrisborg 2018-04-26 kl. 08.00

Underskrifter

Sekreterare


 Åsa Hedlund

Paragraf nr 81-107

Ordförande


 Bertil Brunn

Justerande


 Erik Broström
ANSLAG/BEVIS

Organ

Sammanträdesdatum

Datum för anslags uppsättande

Förvaringsplats för protokollet

Protokollet är justerat avseende § 81-107

Överförmyndarnämnden**2018-04-23****2018-04-26** Datum för anslags nedtagande **2018-05-17****Överförmyndarförvaltningen**

Underskrift


 Åsa Hedlund




Formalia**§ 81****Val av protokolljusterare**

Överförmyndarnämnden beslutar

att utse Erik Broström till protokolljusterare och att justering äger rum den 26 april 2018 kl. 08.00 på Fyrisborgsgatan.

§ 82**Fastställande av föredragningslistan**

Överförmyndarnämnden beslutar

att lägga till ärende 3.2 b gällande *delårsbokslut* (§ 102 i justerat protokoll)

att lägga till ärende 3.2 c gällande *verksamhetsuppföljning* (§ 103 i justerat protokoll)

att i övrigt godkänna föredragningslistan

§ 83**Föregående protokoll**

Protokollet från nämndens sammanträde den 19 mars 2018 har skickats ut till nämndens ledamöter. Ledamöterna har inga synpunkter på protokollet.

Överförmyndarnämnden beslutar

att lägga föregående protokoll till handlingarna.



§ 100

Verksamhetsstatistik mars 2018

... Överförmyndarnämnden beslutar
att lägga statistiken till handlingarna

Föredragande

... Ida Hellrup

Sammanfattning

Ida Hellrup informerar om aktuell verksamhetsstatistik gällande antalet granskade årsräkningar och rekryteringar m m.

§ 101

Ekonomisk månadsrapport

...
Överförmyndarnämnden beslutar

att lägga rapporten till handlingarna

...
Föredragande

Ida Hellrup

Sammanfattning

Överförmyndarnämnden redovisar ett positivt resultat för mars 2018 med 11 300 kr jämfört med budget. Nämnden har haft en del avslag på återsökningar från 2017 men de vägs upp av andra kostnadsbesparingar. Antalet ärenden gällande ensamkommande barn är färre i jämförelse med budget. De faktiska lönekostnaderna är lägre än budget till följd av lägre arvodesutbetalningar och högre sjukfrånvaro än budgeterat.

BN

GB

§ 102

Delårsbokslut

Överförmyndarnämnden beslutar

att lägga delårsbokslutet till handlingarna

Föredragande

Ida Hellrup

Bakgrund

Delårsbokslutet för januari till mars visar ett överskott på 800 000 kr för Uppsala kommun och 11 300 kr för den gemensamma nämnden. Anledningen till att Uppsala kommun har ett eget resultat är att driftsbidrag från Migrationsverket som skall fördelas mellan flera förvaltningar i Uppsala kommun betalas ut när de inkommer under året.

Motivering

Den ekonomiska redovisningen biläggs beslutet.

Delges: Kommunledningskontoret i samtliga samverkande kommuner

Överförmyndarnämnden - delårsbokslut mars 2018

| Belopp i miljoner kronor | Nettokostnad | | Avvikelse från KF-budget | | |
|---------------------------|-------------------|-----------------------|--------------------------|-----------------------|----------------|
| | KF-budget | Prognos 201803 | Bokslut 201803 | Bokslut 201703 | Prognos 201803 |
| Nämnden totalt | 24,5 | 23,8 | 0,8 | 6,3 | 0,7 |
| Politisk verksamhet | 15,6 | 11,3 | 2,1 | -0,2 | 4,4 |
| Familjerätt | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Flyktningmottagande | 8,8 | 12,5 | -1,3 | 6,5 | -3,7 |
| Övriga verksamheter | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | KF-budget | Prognos 201803 | Bokslut 201803 | Bokslut 201703 | |
| Nettoinvesteringar | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | |
| | Försämring | Förbättring | | Prognosspann | |
| Resultatrisk | | | | 0,7 | 0,7 |

Analys av ekonomiskt utfall

Eftersom nämnden är en gemensam nämnd, styrs den av samtliga deltagande sex kommuners kommunfullmäktige. Den gemensamma nämnden har en budget och marsprognos på drygt 41 miljoner kronor. Uppsalas del av den gemensamma budgeten är 24,5 miljoner (se kolumn *KF-budget* ovan). Marsprognos ligger på 23,8 miljoner kronor (se *Nettokostnad* kolumn *Prognos 201803*) efter att samtliga gemensamma kostnader, de övriga kommunernas bidrag till den gemensamma budgeten, över/underskott reglerats med övriga kommuner, extra driftsbidrag till Uppsala kommun från Migrationsverket och kostnaderna för uppsalapolitikerna lagts till. Uppsalapolitikerna har budget noll. Detta gör att avvikelseanalysen alltid måste göras med förbehållet att KF-budget och prognos inte är riktigt jämförbara poster. Detta gäller särskilt uppdelningen på olika verksamheter. De övriga kommunernas budgetbidrag ligger i sin helhet på verksamhet politik i nettokostnaderna i prognos och utfall. Prognosens positiva avvikelse från budget visas i kolumnen längst till höger, 0,7 miljoner kronor. Den beror framförallt på de omnämnda extra driftsbidragen.

Den gemensamma nämnden innebär att det finns en avvikelse för den gemensamma nämnden från den gemensamma budgeten och ett annat för Uppsala kommun i jämförelse med sin budget. Alla andra ingående kommuner har på motsvarande sätt sin egen budget och avvikelse. Samverkansnämnden resultat per mars månad 2018 är en positiv avvikelse med SEK 11 300 i jämförelse med budget. Uppsala kommuns positiva nettokostnadsavvikelse i jämförelse med budget visas i ovan tabell under *Avvikelse från KF-budget* i kolumn *Bokslut 201803*, nämligen 0,8 miljoner. I jämförelse kan nämnas att *Avvikelsen från KF-budget vid Bokslut 201703* var 6,3 miljoner kronor. Den stora skillnaden mellan årets och fjolårets avvikelse har med ändring av periodiseringsätt att göra.

Politisk verksamhet

Politisk verksamhet omfattar, förutom nämndpolitikerna, även överförmyndarverksamheten (större delen av kansliet och övriga ställföreträdare, ej gode män för ensamkommande). Kansliets har fått ett underskott på grund av en höjning på knappt en miljon kronor på årsbasis av de gemensamma kostnaderna efter att budgeten antogs. I prognosen har nämnden tagit höjd för det och även för ökade sjukdomsfrånvaro med åtföljande vikariekostnader och rehabilitering.

I budgeten för detta år ligger 2 606 ärenden för *Övriga ställföreträdare*. Ärendena för övriga ställföreträdare förblir rätt så konstanta över tiden. Vid mars månads utgång hade nämnden 9 färre ärenden, nämligen 2 615. Detta medförde en mindre positiv avvikelse (volymavvikelse). Då ställföreträdare i högre utsträckning avstått från arvoden och kostnadsersättningar än vad som antagits i budgeten uppstod ytterligare en lika stor positiv avvikelse. Beloppet i prognos (11,3 miljoner) och den positiva avvikelsen (2,1 miljoner) beror dock huvudsakligen på att intäkterna från de övriga kommunerna ligger här.

Flyktingmottagande – Gode män för ensamkommande

Migrationsverkets övergång vid årsskiftet från återsökning av faktiska direkt kostnader för ensamkommande till utbetalning av en lägre schablon medför att nämnden inte återsöker längre. Drygt en halv miljon av återsökningarna för år 2017 har hittills avslagits. Ofta på grund av att den ensamkommande uppskrivits i ålder utan att nämnden informerats. Vissa avslag kan dock åter inskickas efter komplettering.

Varje samarbetskommun bevakar själv att de schablonutbetalningar som ges till hemkommunerna även delvis tillfaller den egna överförmyndarnämnden. Vid mars månads slut fanns 441 registrerade aktiva ärenden för asylsökande ensamkommande och 189 för ensamkommande med uppehållstillstånd. Med sammanlagt 630 ärenden för ensamkommande så har antalet minskat med 112 mot budget. Nettominskningen sker framför allt från asylsökande (128 ärenden) medans en lägre nettoökning med 16 ärenden för ensamkommande med uppehållstillstånd kan noteras. I prognosen har nämnden tagit hänsyn till denna snabbare minskning av ärenden för ensamkommande med gode män. Verksamhetskostnaderna har därför dragits ner från 9,1 till 8,1 miljoner kronor (utfall år 2017 15,2 miljoner kronor). Nettokostnadsökning av prognosen från budgetens 8,8 miljoner med 3,7 miljoner till prognosens 12,5 miljoner kronor beror på att posterna inte är riktigt jämförbara.

Lönekostnadsutveckling

| LÖNEKOSTNADSUTVECKLING Belopp i tusen kronor | Utfall fg.år | Helårsprognos | Diff % | Diff tkr | Varav effekt av löneavtal | | Varav återstående del (volymmer mm) | |
|---|--------------|---------------|--------|----------|---------------------------|-----|-------------------------------------|---------|
| | | | | | % | tkr | % | tkr |
| Lönekostnad (konto 50-51) | 47 268 | 24 477 | -48% | -22 791 | 3,3% | 808 | -50% | -23 599 |

Lönekostnaderna, där arvodeskostnaderna för övriga ställföreträdare och gode män ingår, har minskat med 48% från utfallet i fjol till helårsprognosen. Effekten från löneavtalen är en ökning på 3,3%, vilket ger en volymavvikelse på hela 50%. Volymavvikelsen beror på framförallt på minskade antal ärenden för ensamkommande. Den radikala sänkningen av arvodena under år 2017 blir inte synlig i ovan.

§ 103

Verksamhetsuppföljning

Överförmyndarnämnden beslutar

att lägga verksamhetsuppföljningen till handlingarna

Föredragande

Ida Hellrup

Bakgrund

I samband med delårsbokslut för januari till mars 2018 skall kommunövergripande inriktningsmål och uppdrag samt nämndspecifika mål från verksamhetsplanen följas upp. När det gäller kommunövergripande inriktningsmål och uppdrag följer det värdkommunen Uppsalas.

Motivering

En uppföljning har skett av både de kommunövergripande inriktningsmålen och de nämndspecifika målen från verksamhetsplanen. Uppföljningen biläggs detta beslut.

Delges: Kommunledningskontoret i samtliga samverkande kommuner

Verksamhetsplan 2018

Fas: Uppföljning per april Verksamhetsplan 2018 **Rapportperiod:** 2018-04-30 **Organisation:** 5500 - Överförmyndarnämnden (ÖFN)

Inriktningsmål 1: Uppsala kommun ska ha en jämställd och hållbar ekonomi

Kommentar:

Nämnden gör ett positivt resultat för perioden om 800 000 kronor.

NÄMNDMÅL

Den gemensamma överförmyndarnämnden ska ha en jämställd och hållbar ekonomi

Bedömning

Ej utvärderad

ÅTGÄRDER

Ägarsamråd och månadsuppföljningar

Status

Påbörjad

Senaste kommentar (2018-04-30):

Ägarsamråd har ägt rum vid ett tillfälle där nämndens övergripande mål och ekonomi har diskuterats med kommunstyrelseordförande i länet. Ekonomin har redovisats och diskuterats i samband med varje nämndsammanträde.

Säkerställa att kvinnor och män behandlas lika i myndighetsutövningen

Status

Påbörjad

Åtgärder

Status

Färdig

Senaste kommentar (2018-04-30):

Medarbetarna på förvaltningen har deltagit i en utbildning om jämställdhet med föreläsare från Jämställt.se. Föreläsningen har anordnats av jämställdhetsintegreringsgruppen i syfte att öka kunskapen om jämställdhet på arbetsplatsen.

Granskningar av årsräkningar ska vara påbörjade senast den 1 september 2018

Bedömning

Ej uppfyllt

Senaste kommentar (2018-04-30):

Nämnden ligger i dagsläget ca 200 årsräkningar från det satta målet om antalet årsräkningar som skulle vara granskade. Detta beror bl a på att sjukfrånvaron har varit högre denna period än tidigare år, vilket innebär att det i praktiken har varit en medarbetare färre än planerat. Förvaltningen har dock satt in åtgärder i form av dagar då medarbetarna mot övertidsersättning ska kunna ta igen en del av granskningsmålet.

ÅTGÄRDER

Införande av teambaserat arbetssätt

| Status |
|--------|
|--------|

| |
|----------|
| Påbörjad |
|----------|

Senaste kommentar (2018-04-30):

Det teambaserade arbetssättet har införts och kommer att utvärderas senare under året.

Inriktningsmål 7: Uppsala ska invånare leva ett oberoende liv och få stöd, vård och omsorg utifrån sina behov

Senaste kommentar (2018-04-30):

Nämnden tillhandahåller gode män och förvaltare till de som har behov av hjälp med att bevaka sin rätt, förvalta sin egendom och sörja för sin person. En ställföreträdare är för nämndens målgrupp en möjlighet att leva ett oberoende liv med rätt insatser och stöd. Nämndens svårigheter med att rekrytera i de svåraste uppdragen gör dock att en del medborgare får vänta alldeles för länge med att få en ställföreträdare. Nämnden har inte lyckats rekrytera nya ställföreträdare i enlighet med satta mål. Däremot har nämnden ett mycket positivt resultat när det gäller att rekrytera ställföreträdare i befintliga uppdrag. I de svåraste uppdragen har nämnden skickat förfrågningar om åtaganden till ställföreträdare i 107 ärenden, vilket är mycket positivt.

NÄMNDMÅL

Nämnden ska ha tillräckligt med ställföreträdare

| Bedömning |
|-----------|
|-----------|

| |
|---------------|
| Ej utvärderad |
|---------------|

Senaste kommentar (2018-04-30):

Vid utgången av mars 2018 hade 13 nya ställföreträdare rekryterats, vilket kan jämföras med 35 stycken vid motsvarande period 2017. Målet är att 80 stycken ska rekryteras under 2018.

ÅTGÄRDER

Informationsinsatser och utbildning

| Status |
|--------|
|--------|

| |
|----------|
| Påbörjad |
|----------|

Senaste kommentar (2018-04-30):

Överförmyndarnämnden har genomfört informationsinsatser i kringkommunerna och har genomfört tre informationsinsatser i Uppsala innevarande kvartal. Hittills i år har 13 nya ställföreträdare rekryterats, vilket är färre än förra året då 35 nya rekryterades. Trots detta har en ökning gällande rekrytering av ställföreträdare i aktiva ärenden skett, vilket är mycket positivt jämfört med förra året.

Omvärldsbevakning av alternativa vägar till rekrytering för de svåraste uppdragen

Status

Påbörjad

Senaste kommentar (2018-04-30):

Förvaltningen har initierat en utredning hos kommunjuristerna i Uppsala angående möjligheterna att införa förvaltarenheter. Förvaltningen genomför även en intern utredning kring professionella ställföreträdare.

Fortsätta arbeta efter det system där nyligen godkända ställföreträdare erbjuds enklare uppdrag för att få in dem i verksamheten

Status

Påbörjad

Senaste kommentar (2018-04-30):

Nämnden har fortsatt arbetet med att erbjuda nya ställföreträdare enklare uppdrag.

Nämndens servicenivåer ska upprätthållas

Bedömning

I hög grad uppfyllt

Senaste kommentar (2018-04-30):

Stickprover görs av flera av servicenivåerna i samband med uppföljning av interkontrollplanen. I de allra flesta fall håller nämnden sina beslutade servicenivåer.

ÅTGÄRDER

Bevakning av att servicenivåerna upprätthålls

Status

Påbörjad

Senaste kommentar (2018-04-30):

Indikatorerna för att servicenivåerna upprätthålls följs upp i internkontrollen. Internkontrollen för kvartal 1 har resulterat i ett par mindre anmärkningar som ska åtgärdas med förändrade rutiner. I de flesta fall håller nämnden handläggningstiderna.

Rekrytering av ställföreträdare

Status

Påbörjad

Senaste kommentar (2018-04-30):

Målet att enskilda ska få ställföreträdare inom 90 dagar följs upp i internkontrollen. Det är fortfarande svårt att rekrytera ställföreträdare i de svåraste ärendena. Förvaltningen har infört nya rutiner kring rekrytering med ett teambaserat ansvar, vilket har haft positiv effekt. I de fall då den långa handläggningstiden inte beror på svårigheter med att rekrytera en ställföreträdare, beror det ofta på att utredning i form av läkarintyg eller social utredning inväntas.

Analys av varför fler kvinnor än män klagar på sina ställföreträdare

Status

Påbörjad

Senaste kommentar (2018-04-30):

Nämnden har påbörjat en analys av varför fler kvinnor än män klagar på sina ställföreträdare. I början av året rapporterade medarbetarna på förvaltningen in uppgifter gällande huvudmännens ekonomi i samband med granskningen i ett första steg för att säkerställa att kvinnor och män får samma möjligheter till inflytande.

KOMMUNFULLMÄKTIGES UPPDRAG

7.2 Öka möjligheten till inflytande och egenmakt så att stöd och insatser bättre motsvarar behoven (ÄLN, OSN, SCN och ÖFN)

Status

Påbörjad

Senaste kommentar (2018-04-30):

För att detta skall kunna uppfyllas är rekrytering väldigt viktigt så att det finns ett brett urval av ställföreträdare med olika kompetenser att matcha mot de medborgare som behöver hjälp.

ÅTGÄRDER

Rekrytering
av ställföreträdare

Status

Påbörjad

Senaste kommentar (2018-04-30):

Förvaltningen försöker att matcha huvudmännen med ställföreträdare så långt det är möjligt.

Huvudmannens (dvs. den som har rätt till ställföreträdare) önskemål avseende vilken ställföreträdare han eller hon önskar ska tillgodoseas i högre grad.

Status

Påbörjad

Senaste kommentar (2018-04-30):

Förvaltningen försöker så långt det är möjligt att infria huvudmännens önskemål om ställföreträdare. Det är svårast att tillmötesgå detta i ärenden då huvudmännen ställer språkkunskaper på ställföreträdaren.

Inriktningsmål 9: Uppsala kommuns medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och kan med hög kompetens möta Uppsala

Senaste kommentar (2018-04-30):

Förvaltningen har fortsatt arbeta teambaserat enligt Susans Wheelans modell med effektiva team. En viktig del i arbetet har varit att enas om vision, uppdrag och mål.

NÄMNDMÅL

Den gemensamma överförmyndarnämndens medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och kan med hög kompetens möta Uppsala

| Bedömning |
|---------------|
| Ej utvärderad |

NÄMNDINDIKATORER

| Titel | Kön | Utfall | Mål 2018 | Utfall 2018-jan | Bedömning |
|----------------------|------|--------|----------|-----------------|---------------------|
| Korttidssjukfrånvaro | Alla | | | | Inget värde angivet |

Senaste kommentar (2018-04-30):

Sjukfrånvaron 2016 visar ovanligt låga sjuktal. Siffrorna för 2017 är låga och ligger klart under kommunens genomsnitt. Februari 2018 visar en för nämnden hög sjukfrånvaro på 7,2%. Däri ingår en långtidsfrånvaro på 2,4%. Mars månads siffror finns ännu inte sammanställda.

| | | | | | |
|--|------|--|--|--|---------------------|
| Hållbart medarbetarengagemang (HME), totalindex. | Alla | | | | Inget värde angivet |
|--|------|--|--|--|---------------------|

Senaste kommentar (2018-04-30):

HME totalindex har minskat för 2018 (HME 59) jfr med 2017(HME 71). Förvaltningen är inne i en förändringsprocess som syftar till att uppnå bättre ledning, styrning och arbetsmiljö och tidpunkten för mätningen har infallit när förändringen var i ett känsligt skede. Förvaltningen har även per den 1 januari övertagit tre administratörer/registratorer från Stadsarkivet.

| | | | | | |
|--|------|--|--|--|---------------------|
| Andel avslutade arbetsskador och tillbud i förhållande till antal anmälda. | Alla | | | | Inget värde angivet |
|--|------|--|--|--|---------------------|

Senaste kommentar (2018-04-30):

Det finns inga rapporterade tillbud och arbetsskador i KIA för perioden.

ÅTGÄRDER

Ge överförmyndarförvaltningen i uppdrag att ytterligare främja ett hälsofrämjande arbetsliv där alla medarbetare mår bra, växer och utvecklas tillsammans.

| Status |
|----------|
| Påbörjad |

Senaste kommentar (2018-04-30):

Förvaltningen har inrättat en arbetsmiljögrupp och försöker på olika sätt arbeta mer strukturerat med arbetsmiljöfrågor ex genom att utveckla feedbackkulturen på förvaltningen.

Arkivering och dokumenthantering ska ske i enlighet med överförmyndarnämndens arkivplan

Bedömning

Ej utvärderad

Senaste kommentar (2018-04-30):

Arkivering och dokumentering har skett i enlighet med överförmyndarnämndens arkivplan.

En större del av nämndens ärenden ska hanteras i e-förvaltning

Bedömning

Ej uppfyllt

Senaste kommentar (2018-04-30):

Intensifierat arbetet med IT för att hitta ett verksamhetssystem som kan ersätta förvaltningens omoderna verksamhetssystem Wärna.

ÅTGÄRDER

Uppdatering av förvaltningens hemsida

Status

Väntar

Senaste kommentar (2018-04-30):

Arbetet planeras till hösten.

KOMMUNFULLMÄKTIGES UPPDRAG

9.5 Intensifiera arbetet med att åtgärda strukturella löneskillnader på grund av kön

Status

Påbörjad

Senaste kommentar (2018-04-30):

En analys har gjorts med stöd av HR-chef och inga strukturella löneskillnader på grund av kön har kunnat påvisas. Om det kommer annat material som stöd för att göra analysen kan detta behöva aktualiseras igen.

9.1 Intensifiera arbetet med att skapa attraktiva villkor för nuvarande och kommande bristyrken

Status

Ej påbörjad

Senaste kommentar (2018-04-30):

2018 har förvaltningen fortsatt att arbeta med arbetsmiljöfrågor vilket är viktigt vid rekrytering och för att behålla kompetent personal.

9.8 I ökad utsträckning agera för en inkluderande arbetsmarknad

Status

Färdig

Senaste kommentar (2018-04-30):

Förvaltningen har tagit emot en extratjänst.

Bilagor för rapportering till kommunstyrelsen

| Status |
|--------|
|--------|

| |
|----------|
| Påbörjad |
|----------|

Senaste kommentar (2018-04-30):

Bifogar analys av ekonomiskt utfall och resultatruta.

att uppdra åt samtliga nämnder och bolagsstyrelser att under 2018 arbeta fram egna ledningsplaner inför och vid allvarliga störningar i enlighet med rutin för detta

| Status |
|--------|
|--------|

| |
|-------------|
| Ej påbörjad |
|-------------|

§ 105

Information om EU:s dataskyddsförordning (GDPR)

Överförmyndarnämnden beslutar

att lägga informationen till handlingarna

Föredragande

Ida Hellrup

Allmänt om dataskyddsförordningen

Den 25 maj 2018 träder EU:s nya dataskyddsförordning i kraft (även kallad GDPR). Dataskyddsförordningen kommer att bli direkt tillämplig i svensk rätt, varför den har företräde framför svensk lagstiftning – exempelvis den nuvarande personuppgiftslagen. Personuppgiftslagen kommer att upphävas och ersättas av en kompletterande dataskyddslag som kommer att börja gälla under sommaren 2018.

Syftet med dataskyddsförordningen är att samma regler för personuppgiftsbehandlingar gäller inom hela unionen. För svensk del innebär detta att personuppgifter i ostrukturerad form (exempelvis e-post eller lokala lagringsenheter på datorn utanför ett ärendehanteringssystem) nu även måste ha rättslig grund. Att behandla personuppgifter så länge de inte är kränkande för någon är således inte tillåtet längre (den s.k. missbruksregeln i PuL). Samtliga personuppgiftsbehandlingar behöver nu ha rättsligt stöd både i GDPR och i svensk rätt. Sådant stöd för överförmyndarverksamhet finns i huvudsak i föräldrabalken men även i förmynderskapsförordningen, vilket är överförmyndarverksamhetens registerförfattning. En annan nyhet dataskyddsförordningen är att Datainspektionen kommer ha möjlighet att förelägga vite mot kommuner, landsting och statliga myndigheter om reglerna inte efterlevs. Personuppgiftsansvariga som bryter mot dataskyddsförordningen kan även bli skadeståndsskyldiga.

Arbetet på central- och förvaltningsnivå

Arbetet med implementeringen av GDPR sker dels på central nivå men även på förvaltningsnivå. På central nivå utreds bland annat hur personuppgiftsincenter ska hanteras, hur registerutdrag skall kunna begäras ut samt hur frågan om kravet på dataskyddsbud skall lösas. På förvaltningsnivå pågår just nu ett arbete med att upprätta en s.k. registerförteckning (artikel 30 GDPR). Registerförteckningen är en förteckning över alla de personuppgiftsbehandlingar som den personuppgiftsansvarige (överförmyndarnämnden) gör. Syftet med förteckningen är bland annat att utgöra stöd för den personuppgiftsansvarige i dennes roll att ha kontroll över var och hur personuppgifterna behandlas och till vem eller vilka de kan lämnas ut. På samma sätt blir det enkelt för den enskilde medborgaren att få veta vilka personuppgifter som förekommer och i vilken process.

Från och med den 25 maj 2018 skall förteckningen finnas på plats och därefter hållas uppdaterad. Med led av förteckningen skall sedan rutiner och hanteringsregler utvecklas för att på så sätt få så mycket av personuppgiftsbehandlingen som möjligt till ärendehanteringssystemet Wärna.

§ 106**Information från chef****Föredragande**

Ida Hellrup

Sammanfattning

Ida Hellrup informerar om att förvaltningen är inne i en mycket arbetsintensiv period. FSÖ-dagarna kommer i år att gå av stapeln i maj. Förvaltningen har deltagit i en storstadsträff och där rapporterade bl a Västerås och Göteborg om ett högt inflöde av nya ärenden de senaste åren. På förvaltningen pågår ett arbete med feedback.



§ 107**Övriga frågor väckta av nämndens ledamöter**

... Bertil Brunn och Erik Broström har träffat brukare och framför att man diskuterat förslag om egenmakt, t ex så att brukare ska få möjlighet att påverka utbildningen för ställföreträdare med information om funktionsnedsättning. Ytterligare information om detta kommer att ges till ledamöterna på sammanträde senare i vår.

... Sammanträdet avslutas.

