

Kommunstyrelsen

Erik Pelling

Svar på interpellation från Lovisa Johansson (F!) om sexuella trakasserier i kommunens verksamheter

Lovisa Johansson ställer frågorna:

- Var informationsspridningen om nolltolerans en engångsinsats?
- Vilka insatser görs idag, för att upptäcka och motverka sexuella trakasserier och övergrepp inom den kommunala verksamheten? om insatsen om nolltolerans var en engångsinsats och frågor

Sexuella trakasserier ska inte förekomma i Uppsala kommun. Det är en prioriterad fråga och det kommer det att förbli så länge det behövs.

Informationsinsatsen i form av en nyhet Insidan, var en engångsinsats. Däremot jobbar vi kontinuerligt inom Uppsala kommun med att informera om nolltolerans och att förebygga och hantera kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier.

Information: Information om att Uppsala kommun har nolltolerans mot kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier ges i flera forum. Alla nya medarbetare i kommunen informeras om detta vid introduktionen.

Undersökningar: Varje år görs en medarbetarundersökning, som inkluderar fråga om detta. I den årliga uppföljningen av systematiskt arbetsmiljöarbete tillfrågas chefer och skyddsombud om Uppsala kommuns riktlinje för hälsofrämjande arbetsmiljö är känd i verksamheten. I riktlinjen framgår: "I Uppsala kommun gäller nolltolerans mot varje form av kränkning och mot arbetsskador, arbetsolycksfall och arbetssjukdom." Om riktlinjen inte är känd får verksamheten en åtgärdsplan som inkluderar att göra denna känd.

Utbildning: I Uppsala kommuns arbetsmiljöutbildning för chefer och skyddsombud går riktlinjen för hälsofrämjande arbete igenom, liksom den rutin som Uppsala kommun har för att förebygga och hantera kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier.

Underlag: Det finns ett gediget underlag som verksamheterna kan använda både i förebyggande arbete och för att hantera ev situationer som uppstår. Som komplement till rutinen för att förebygga och hantera kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier finns blankett för att anmäla, mall för dokumentation vid

utredning och förebyggande material till arbetsplatsträffar. Denna används också om resultatet av medarbetarundersökningen visar på brister i denna fråga.

Utredande arbete: I samband med me too-rörelsen skapades en grupp bestående av flera personer inom HR, som hade en beredskap att hantera t.ex. inkomna anmälningar om kränkande särbehandling, trakasserier eller sexuella trakasserier. I dagsläget är så gott som alla verksamhetsnära HR aktiva i detta arbete, liksom ett flertal personer inom Arbetsgivarenheten.

Erik Pelling (S)

Kommunstyrelsens ordförande
