

§ 106

Regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2023–2026

KSN-2022-01009

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. **att** anta Regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2023–2026 i enlighet med ärendets **bilaga 1**,
2. **att** reglerna gäller från och med 1 januari 2023 till och med 31 december 2026,
3. **att** anvisningar gällande regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun för mandatperioden 2023–2026 ska tas fram och fastställas av arvodesberedningen.

Sammanfattning

Arvodesberedningen för ersättningsfrågor för förtroendevalda, har i skrivelse i bilaga 1 lämnat förslag till regler för arvode och ekonomiska ersättningar för förtroendevalda, i bilaga 2, i Uppsala kommun inför mandatperioden 2023-2026.

Beslutsunderlag

- Arbetsutskottets förslag 3 maj 2022 § 131
- Tjänsteskrivelse daterad den 4 april 2022
- Bilaga 1, Skrivelse från arvodesberedningen
- Bilaga 2, Förslag på regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2023-2026
- Bilaga 3, Förslag på regler med ändringar jämfört med nuvarande regler synliga

Yrkanden

Tobias Smedberg (V) yrkar:

- (1) att månadsarvodena har prisbasbeloppet som utgångspunkt, ej riksdagsarvodet,
- (2) att kommunalrådsarvodet ska utgå med ett (1) prisbasbelopp per månad,

Kommunstyrelsen
ProtokollsutdragDatum:
2022-05-11

- (3) att ordförande i kommunstyrelsen får ett arvode motsvarande 120 procent av prisbasbeloppet,
(4) att avslå Arvodessberedningens förslag om 110 procent för vice ordförande i kommunstyrelsen,
(5) att timarvoden utbetalas enl. följande:
Förstatimmesarvode 450 kr
Därefter varje påbörjad kvart 65 kr
Partigruppsarvode övriga organ än KF 260 kr
(6) att en arvodessamordning skall ske så att ingen uppbär mer än 100% (120 för KS ordförande) inklusive externa uppdrag pga. av kommunalrådsuppdraget,
(7) att ordförande i individutskotten i socialnämnden ska sänkas från 14 till 9% (10 010 kr till 6 435 kr),
(8) att vice ordförande i individutskotten i socialnämnden skall sänkas från 9 till 5% (6 435 kr till 3 575 kr),
(9) att arvode för deltagande i förrättning enligt §3b i förslaget inte skall utgå, samt
(10) att i övrigt tillstyrka förslaget för ersättningsregler för förtroendevalda.

Jonas Segersam (KD) och Ulrik Wärnsberg (S) yrkar bifall till arbetsutskottets förslag.

Simon Alm (-) yrkar i första hand:

- (1) att samtliga ersättningar och arvoden sänks med 30 procent.

Simon Alm (-) yrkar i andra hand:

- (2) att samtliga ersättningar och arvoden sänks med 10 procent.

Beslutsgång

Ordförande ställer först Tobias Smedbergs (V) ändringsyrkanden (1-10) mot avslag och finner att kommunstyrelsen avslår desamma.

Ordförande ställer därefter Simon Alms (-) ändringsyrkanden (1-2) mot avslag och finner att kommunstyrelsen avslår desamma.

Ordförande ställer därefter arbetsutskottets förslag mot avslag och finner att kommunstyrelsen bifaller detsamma.

Reservationer

Tobias Smedberg (V) och Hanna Victoria Mörck (V) reserverar sig mot beslutet till förmån för Tobias Smedbergs (V) yrkande med motiveringen:

Man ska inte bli rik på politik.

Simon Alm (-) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande med motiveringen:

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsen
Protokollsutdrag

Datum:
2022-05-11

Kent Kumpula har i arvodesberedningen lagt fram tre förslag som går ut på att minska arvodesnivåerna till mer rimliga sådana. Undertecknad lägger därför i linje med dessa.

Särskilt yttrande

Kent Kumpula (SD) lämnar ett särskilt yttrande:

Sverigedemokraterna yrkade i arvodesberedningen på att sänka arvodesnivåerna för politiker. Vi yrkade i första hand på att samtliga ersättningar och arvoden sänks med 30 procent i andra hand att samtliga ersättningar och arvoden sänks med 10 procent. Tyvärr ville arvodesberedningen inte gå med på att sänka arvodesnivåerna.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 131

Regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2023–2026

KSN-2022-01009

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

1. **att** anta Regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2023–2026 i enlighet med ärendets **bilaga 1**,
2. **att** reglerna gäller från och med 1 januari 2023 till och med 31 december 2026,
3. **att** anvisningar gällande regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun för mandatperioden 2023–2026 ska tas fram och fastställas av arvodesberedningen.

Sammanfattning

Arvodesberedningen för ersättningsfrågor för förtroendevalda, har i skrivelse i bilaga 1 lämnat förslag till regler för arvode och ekonomiska ersättningar för förtroendevalda, i bilaga 2, i Uppsala kommun inför mandatperioden 2023-2026.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad den 4 april 2022
- Bilaga 1, Skrivelse från arvodesberedningen
- Bilaga 2, Förslag på regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2023-2026
- Bilaga 3, Förslag på regler med ändringar jämfört med nuvarande regler synliga

Yrkanden

Tobias Smedberg (V) yrkar:

- (1) att månadsarvodena har prisbasbeloppet som utgångspunkt, ej riksdagsarvodet,
- (2) att kommunalrådsarvodet ska utgå med ett (1) prisbasbelopp per månad,

Kommunstyrelsens arbetsutskott
Protokollsutdrag

Datum:
2022-05-03

- (3) att ordförande i kommunstyrelsen får ett arvode motsvarande 120 procent av prisbasbeloppet,
(4) att avslå Arvodessberedningens förslag om 110 procent för vice ordförande i kommunstyrelsen,
(5) att timarvoden utbetalas enl följande:
Förstatimmesarvode 450 kr
Därefter varje påbörjad kvart 65 kr
Partigrpsarvode övriga org än KF 260 kr
(6) att en arvodessamordning skall ske så att ingen uppbär mer än 100% (120 för KS ordf) inklusive externa uppdrag pga av kommunalrådsuppdraget,
(7) att ordförande i individutskotten i socialnämnden ska sänkas från 14 till 9% (10 010 kr till 6 435 kr),
(8) att vice ordförande i individutskotten i socialnämnden skall sänkas från 9 till 5% (6 435 kr till 3 575 kr),
(9) att arvode för deltagande i förrättning enligt §3b i förslaget inte skall utgå, samt
(10) att i övrigt tillstyrka förslaget för ersättningsregler för förtroendevalda.

Fredrik Ahlstedt (M) och Erik Pelling (S) yrkar bifall till föreliggande förslag.

Beslutsgång

Ordförande ställer först föreliggande förslag mot avslag och finner att arbetsutskottet bifaller detsamma.

Ordförande ställer därefter Tobias Smedbergs (V) ändringsyrkanden mot avslag och finner att arbetsutskottet avslår detsamma.

Reservation

Tobias Smedberg (V) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande med motiveringen:

Man ska inte bli rik på politik. Det är av hög angelägenhet att heltidspolitikers ekonomiska villkor blir mer jämställda med befolkningen i övrigt.

Kommunalrådsarvodena behöver sänkas.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kommunledningskontoret
Tjänsteskrivelse till kommunstyrelsen

Datum:
2022-04-04

Diarienummer:
KSN-2022-01009

Handläggare:
Helena Wottle
Martina Bruzelius

Regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2023–2026

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. **att** anta Regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2023–2026 i enlighet med ärendets **bilaga 1**,
2. **att** reglerna gäller från och med 1 januari 2023 till och med 31 december 2026,
3. **att** anvisningar gällande regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun för mandatperioden 2023–2026 ska tas fram och fastställas av arvodesberedningen.

Ärendet

Arvodesberedningen för ersättningsfrågor för förtroendevalda, har i skrivelse i bilaga 1 lämnat förslag till regler för arvode och ekonomiska ersättningar för förtroendevalda, i bilaga 2, i Uppsala kommun inför mandatperioden 2023-2026.

Beredning

Kommunledningskontoret gör ingen egen beredning i frågor rörande de förtroendevaldas arvoden och ersättningar utan för på detta sätt fram arvodesberedningens förslag.

Ärendet har inga konsekvenser sett ur perspektiven för barn, jämställdhet eller näringsliv.

Liza Boëthius (V) och Kent Kumpula (SD) har inkommit med reservationer mot delar av arvodesberedningens förslag.

Föredragning

Arvodesberedningen utses av kommunstyrelsen och består av 8 ledamöter som företräder varsitt av partierna i kommunstyrelsen. Arvodesberedningen har arbetat fram förslag till nya regler för arvode och ersättningar för förtroendevalda i Uppsala kommun för mandatperioden 2023-2026.

Reglerna föreslås gälla från och med 1 januari 2023 till och med 31 december 2026. Nuvarande regler är giltiga 1 januari 2019 – 31 dec 2022.

Till reglerna i bilaga 2 hör fyra bilagor för fasta arvoden, månadsarvoden kommunala instanser, månadsarvoden kommunala bolag respektive månadsarvoden stiftelser.

Arvodesberedningens möjligheter att ändra i reglernas bilagor (i den mån de påverkas av beslut fattade i kommunfullmäktige eller kommunstyrelse) hanteras i kommunstyrelsens kommande ärende angående föreskrifter för arvodesberedningen.

Arvodesberedningen föreslås få i uppdrag att ta fram och fastställa en tillämpningsanvisning för de nya reglerna.

Ekonomiska konsekvenser

Arvodesberedningen bedömer att föreslagna regler för arvoden och ersättningar i stort ska rymmas inom befintliga ekonomiska ramar med hänsyn tagen till föreslagen uppräknings av timarvoden för mandatperioden 2023-2026, fasta arvoden för samma period och ändringar i månadsarvoden.

Konsekvenserna ska beaktas i Mål och budget för 2023-2026.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad den 4 april 2022
- Bilaga 1, Skrivelse från arvodesberedningen
- Bilaga 2, Förslag på regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2023-2026
- Bilaga 3, Förslag på regler med ändringar jämfört med nuvarande regler synliga

Kommunledningskontoret

Joachim Danielsson
Stadsdirektör

Ingela Hagström
Utvecklingsdirektör och
biträdande stadsdirektör

Arvodesberedningen

Datum:
2022-04-01Diarienummer:
KSN-2022-01009

Regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2023-2026

Arvodesberedningen utses av kommunstyrelsen och består av 8 ledamöter som företräder varsitt av partierna i kommunstyrelsen. Arvodesberedningen har arbetat fram förslag till nya regler för arvode och ersättningar för förtroendevalda i Uppsala kommun för mandatperioden 2023-2026.

Till reglerna i **bilaga 1** hör fyra bilagor för fasta arvoden, månadsarvoden kommunala instanser, månadsarvoden kommunala bolag respektive månadsarvoden stiftelser.

Arvodesberedningens förslag på regler

Arvodesberedningen har genomfört en översyn av befintligt regelverk. Jämförelser har gjorts med andra större kommuners regler och arvodesnivåer i nämnder och utskott. Arvodesberedningen har därtill genomfört en jämförelse för arvodesnivåer inom Uppsala kommun för nämnder och utskott. Arvodesberedningen har i översynen av arvodesnivåer också tagit hänsyn till de organisationsförändringar som genomförts under mandatperioden som påverkat nämndernas och de kommunala bolagens uppdrag.

Arvodesberedningen genomförde även en utvärdering av arvodesreglerna genom en enkät våren 2021. Enkäten skickades till presidier i fullmäktige, kommunstyrelse och nämnder samt ordförande och vice ordförande i de kommunala bolagen, gruppleddare i fullmäktige och kommunstyrelse, politiska sekreterare och bolagens styrelseadministratörer och/eller administrativa chefer. I enkäten framkom att reglerna generellt fungerade bra för arvoden och ersättningar. Övriga synpunkter som lämnades i enkäten har beaktats i översynen.

Arvodesberedningen har även sett över arvodesreglerna utifrån synpunkter från förvaltningen under nuvarande mandatperiod, bland annat kring förenklade skrivningar och en mer lättillgänglig disposition.

I stort anser arvodesberedningen att Uppsala kommun har ett bra system för arvodesregler, arvodesnivåer och ersättningar. Förslaget innebär därför att Uppsala kommun behåller nuvarande modell med vissa förändringar i timarvoden och fasta arvoden samt förenklade och förtydligade regler. Reglerna har fått en omarbetad struktur och rubriksättning jämfört med nuvarande regler för att öka tillgänglighet och transparens.

Arvodesberedningens möjligheter att ändra i reglernas bilagor (i den mån de påverkas av beslut fattade i kommunfullmäktige eller kommunstyrelse) hanteras i kommunstyrelsens kommande ärende angående föreskrifter för arvodesberedningen.

Arvodesberedningen föreslås få i uppdrag att ta fram och fastställa en tillämpningsanvisning för de nya reglerna.

Föreslagna justeringar

Nedan redovisas föreslagna justeringar och arvodesberedningens motivering till dessa.

Fasta arvoden - timarvoden och övriga ersättningar

Efter jämförelse med andra större kommuner anser arvodesberedningen att nuvarande modell fungerar bra och att Uppsala kommun därför bör behålla förstatimmesarvode och därefter arvode per varje påbörjad kvart för möten inom samma organ.

En uppräkningshöjning av timarvoden och övriga ersättningar föreslås med samma procentuella höjning som för riksdagsledamöters månadsarvode under perioden 2019 till 2022 (6,9%) med vissa avrundningseffekter. Dessa belopp som återfinns i reglernas bilaga 1 ska kvarstå på samma beloppsnivå under hela mandatperioden, vilket innebär att ingen årlig uppräkningshöjning under mandatperioden föreslås för dessa arvoden.

I förslaget är regeln om att det ska gå minst tre timmar mellan möten inom samma organ samma dag för att förstatimmesarvode ska utgå även för det andra mötet borttagen då detta är tidskrävande i den administrativa hanteringen och utgör en potentiell felkälla.

För kommunfullmäktige föreslås att justering av protokoll ersätts med ett halvt förstatimmesarvode i och med att protokollen nu signeras digitalt och inget sammanträde för justering genomförs.

För de kommunala helägda bolagen föreslås att timarvode endast ska utgå för styrelsesammanträde och förrättningar.

Månadsarvoden i nämnder och utskott

I reglernas bilaga 2 för månadsarvoden redovisas de politiska organen inklusive tillhörande utskott i grupper enligt arvodesnivå för ökad tydlighet.

Grund för månadsarvoden

Arvodesberedningen föreslår att månadsarvode för riksdagsledamot fortsatt ska vara grunden till samtliga månadsarvoden i Uppsala kommun och att dessa ska räknas upp årligen per den 1 januari. Regeln har kompletterats med att retroaktiv höjning sker om riksdagens beslut blir försenat.

Samtliga arvodesnivåer i reglernas bilagor 2, 3 och 4 baseras på riksdagsledamöters månadsarvode för innevarande år. Månadsarvoden justeras per 1 januari varje år. Inför nämndernas nya mandatperiod som börjar den 1 januari 2023 kommer därför beloppen för månadsarvodena ha justerats utifrån riksdagsarvodet för 2023.

Presidier och ledamöter i kommunfullmäktige och kommunstyrelse samt presidier i nämnder

Arvodesberedningen föreslår att månadsarvoden för presidier och ledamöter i kommunfullmäktige och kommunstyrelse samt till presidier i nämnderna ligger kvar på nuvarande nivåer.

Kommunfullmäktige

För kommunfullmäktige föreslår arvodesberedningen att föra in följande regel i §21 för kommunfullmäktiges månadsarvoden:

§ 21 För en förtroendevald i kommunfullmäktige som är frånvarande vid tre sammanträden i följd pausas utbetalning av månadsarvode från nästkommande månad till dess att den förtroendevalda åter närvarar vid ett sammanträde. Frånvaro vid sammanträden före och efter ett årsskifte räknas samman.

I den kommande anvisningen föreslås följande hantering.

”Beslut om att utbetalning av månadsarvode ska pausas fattas av kommunfullmäktiges presidium. För att säkra hanteringen stämmer kommunfullmäktige presidium först av frånvaron med respektive gruppledare och bedömer om särskilda skäl föreligger för att låta månadsarvode kvarstå”.

Utbildningsnämndens skolformsutskott

För utbildningsnämndens skolformsutskott föreslår arvodesberedningen en sänkning av månadsarvodet för ordförande och vice ordförande från 9% respektive 5% till 5% för ordförande och 3% för vice ordförande. Förslaget bygger på inhämtade uppgifter via partierna att tidsåtgången och arbetsbelastningen för skolformsutskottens presidier är lägre än vad dagens arvodesnivå motiverar.

Omsorgsnämndens individutskott

För omsorgsnämndens individutskott föreslår arvodesberedningen att ta bort månadsarvoden för ordförande och vice ordförande. Idag utgår månadsarvode till ordförande på 14% och vice ordförande på 9%. För två år sedan antog omsorgsnämnden en reviderad delegations- och arbetsordning och många individärenden delegerades då till förvaltningen. Omsorgsnämndens individutskott har därför färre ärenden än tidigare och är enligt arvodesberedningen jämförbar med äldrenämnden. I äldrenämnden utgörs arbetsutskottet även individutskott och inget ytterligare månadsarvode utgår för uppdraget i individutskottet.

Månadsarvoden i kommunala bolag

Arvodesberedningen föreslår ändringar i månadsarvoden för Uppsala kommuns fastighets AB och Uppsala kommun utvecklingsfastigheter AB (tidigare AB Uppsala kommuns Industrihus inkl. Uppsala kommuns förvaltningsfastigheter AB). Förslagen bygger på de bolagsförändringar som genomförts under nuvarande mandatperiod och utgår från dagens kunskap om bolagens sammansättning och ansvarsområde.

För Uppsala kommuns fastighets AB föreslår arvodesberedningen en sänkning av månadsarvodet för ordförande och vice ordförande från dagens 9% respektive 5% till 5% till ordförande respektive 3% för vice ordförande.

För Uppsala kommun utvecklingsfastigheter AB (tidigare AB Uppsala kommuns Industrihus inkl. Uppsala kommuns förvaltningsfastigheter AB) föreslår arvodesberedningen en sänkning av månadsarvodet för ordförande och vice ordförande från dagens 14% respektive 9% till 9% till ordförande respektive 5% för vice ordförande.

I reglernas bilaga 3 redovisas de kommunala helägda bolagens månadsarvoden.

Ersättningar för kostnader

Arvodesberedningen föreslår inga förändringar av regler gällande ersättning för kostnader jämfört med dagens regler förutom en förtydligande skrivning om att avståndet som ligger till grund för ersättningar vid resekostnader ska beräknas från den förtroendevaldas folkbokföringsadress och inte ”fasta bostad” som i dagens regler.

Kommunalråd

Reglerna kompletteras med att kommunalråd inte har rätt till förrättningsarvode.

Ekonomiska konsekvenser

Arvodesberedningen bedömer att föreslagna regler för arvoden och ersättningar i stort ska rymmas inom befintliga ekonomiska ramar med hänsyn tagen till föreslagen uppräknings av timarvoden för mandatperioden 2023-2026, fasta arvoden för samma period och ändringar i månadsarvoden.

Konsekvenserna ska beaktas i Mål och budget för 2023.

Reservationer

Liza Boëthius (V) och Kent Kumpula (SD) har inkommit med **reservationer** mot delar av arvodesberedningens förslag.

Bilagor

- Bilaga 1 Förslag till regler för ersättningar för förtroendevalda mandatperioden 2023-2026, inklusive fyra underbilagor
- Bilaga 2 Förslag till regler för ersättningar för förtroendevalda mandatperioden 2023-2026, inklusive fyra underbilagor, med ändringar synliga

Arvodesberedningen

Marlene Burwick
Ordförande

Reservation "Regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2023-2026" Liza Boëthius (V)

Det är ett problem att framförallt heltidsarvoderade politiker uppbär arvoden som ligger långt över vad de flesta människor någonsin kan komma i närheten av att tjäna. Därmed finns också en uppenbar risk att politiska beslut fattas i en helt annan verklighet än den där de flesta människor lever sina liv.

Det är viktigare än någonsin att vårda demokratin och människors förtroende för den. Att vara förtroendevald är något av det finaste man kan vara. Vänsterpartiet anser inte att politiker skall arbeta ideellt, de ska ha en rimlig ersättning utifrån det arbete de lägger ner och kanske jämföras med övriga anställda i kommunen. Arvoden för förtroendevalda i Uppsala kommun är inte låga jämfört med övriga kommuner i Sverige.

Utgångspunkt för arvodering av månadsarvoden

Vänsterpartiet menar att månadsarvodena skall vara kopplade till prisbasbeloppet (PBB) istället för riksdagsarvodet (RA). PBB, idag 48 300 kr, följer prisutvecklingen i samhället. RA, idag 71 500, höjs varje år procentuellt mer än PBB och är också högre än den allmänna löneutvecklingen i samhället. Det betyder att inkomstskillnaderna ökar mellan riksdagsledamöter och väljare.

Heltidskommunalråd

Mot bakgrund av ovanstående resonemang menar vänsterpartiet att

heltidskommunalråden skall arvoderas med ett (1) helt PBB. Kommunstyrelsens ordförande skall ha ett tillägg på 20% av PBB. Vänsterpartiet anser att det är full tillräcklig kompensation för det extra arbete detta uppdrag innebär.

Inget tillägg skall utgå till vice ordförandena i kommunstyrelsen. Det infördes först förra mandatperiod.

Övriga månadsarvoden

Nuvarande övriga månadsarvoden är en viss procent av RA och förslaget är att de skall bestå. Vänsterpartiet menar att också dessa skall kopplas till PBB men med nedanstående procentsatser av PBB och blir med PBB 2022 om 48 300 kr:

Förslag från vänsterpartiet

55% av PBB, 26 565 kr	
35%	16 905
24%	11 592
17%	8 211
11%	5 313
6%	2 898
3,5%	1 690

Förslag från ERS-gruppen

50% av RA	35 700 kr
30%	21 450
20%	14 300
14%	10 010
9%	6 435
5%	3 575
3%	2 145

Timarvoden

Vänsterpartiets förslag	Arvodesberedningens	
Förstatimmesarvode	450 kr	460 kr
Därefter varje påbörjad kvart	65 kr	70 kr
Partigrpsarvode övriga org än KF	260 kr	280 kr

Arvodessamordning

En arvodessamordning bör ske för de med externa uppdrag, där man utsetts till uppdraget i egenskap av kommunalråd i Uppsala. T ex vid SKR och dess bolag samt andra kommungemensamt ägda bolag. Alltså - här bör också 100%-regeln gälla (120% för KS ordförande).

Arvode skall ej utbetalas vid förrättningar

Vid förrättningar, som exempelvis konferenser, studiebesök, resa, utbildning etc enligt nu gällande §3b, finns ingen förberedelsestid, ingen inläsningstid och inga beslut skall fattas med ansvar som vid nämndsammanträden. Därför bör arvode ej utgå.

Förlorad arbetsförtjänst och traktamente skall utgå.

Individutskott - Socialnämnden

Ordförandearvode bör sänkas från 14 till 9 %

Vice ordförandearvodet bör sänkas från 9 till 5%

Argument:

1. Jämförelse med en del andra kommuner ger vi handen

Göteborg: Social resursnämnd ordförande 6%, vice 3%

Helsingborg: SCNs sociala utskott ordförande 6%, vice 3%

Malmö: Arb.marknads- och SCNs mynd. utsk ordf 20%, vice 12%

Sthlm: har årsarvode

2. Från och med nu kan beslut som måste tas omedelbart undertecknas digitalt. Innan fick ordföranden bege sig ner till kontoret på kontorstid, resa till socialjouren eller att socialjourens personal fick komma hem till delegaten för påskrift på icke kontorstid.

Vänsterpartiets förslag kommer att spara pengar.

Arvodesberedningen föreslås besluta:

att månadsarvodena har prisbasbeloppet som utgångspunkt, ej riksdagsarvodet,

att kommunalrådsarvodet ska utgå med ett (1) prisbasbelopp per månad,

att ordförande i kommunstyrelsen får ett arvode motsvarande 120 procent av prisbasbeloppet,

att avslå Arvodesberedningens förslag om 110 procent för vice ordförande i kommunstyrelsen,

att timarvoden utbetalas enl följande:

Förstatimmesarvode 450 kr

Därefter varje påbörjad kvart 65 kr

Partigrpsarvode övriga org än KF 260 kr

att en arvodessamordning skall ske så att ingen uppbär mer än 100% (120 för KS ordf) inklusive externa uppdrag pga av kommunalrådsuppdraget.

att ordförande i individutskotten i socialnämnden ska sänkas från 14 till 9% (10 010 kr till 6 435 kr).

att vice ordförande i individutskotten i socialnämnden skall sänkas från 9 till 5% (6 435 kr till 3 575 kr).

att arvode för deltagande i förrättning enligt §3b i förslaget inte skall utgå.

att i övrigt tillstyrka förslaget för ersättningsregler för förtroendevalda

Uppsala 1 april 2022

Liza Boëthius

Vänsterpartiet

Reservation ”Regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2023-2026” Kent Kumpula (SD)

Jag reserverar mig angående nivåerna på ersättningar för förtroendevalda i Uppsala kommun, till förmån för eget yrkande enligt nedanstående.

- Sverigedemokraterna anser att nivån på ersättningar ska sänkas generellt, både alla fasta månadsarvoden för både kommunalråd och övriga, och timersättningen för förrättningar. Skattemedlen som sparas in på sänkta ersättningar till politiker kan istället gå till välfärdens kärnuppdrag.
- SD yrkar i första hand att sänka samtliga arvoden och ersättningar med 30%.
- I andra hand yrkar vi att sänka samtliga arvoden och ersättningar med 10%.

Men jag är väldigt nöjd med att övriga partier har lyssnat på Sverigedemokraternas inställning till att binda månadsersättningen för Uppsala kommunfullmäktige till någon form av närvarokrav.

Mvh

Kent Kumpula
Sverigedemokraterna

Organiserande styrdokument

Datum:
ÅÅÅÅ-MM-DD

Diarienummer:
KSN-2022-01009

Beslutsfattare:
Kommunfullmäktige

Dokumentansvarig:

Förslag

Regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2023-2026

Beslutade i kommunfullmäktige xx maj 2022, § xxx

Reglemente

Bolagsordning

Delegationsordning och arbetsordning

Innehållsförteckning

Förtroendeuppdrag som omfattas av reglerna	3
Arvoden och ersättningsformer	3
Timarvode	3
Arvoden för sammanträden och förrättningar.....	3
Arvoden för särskilda aktiviteter och partigruppsmöten.....	4
Beräkningsgrunder.....	5
Månadsarvode	5
Kommunalrådsarvode	6
Arvode för borgerlig begravningsförrättning.....	7
Arvode för borgerlig vigselförrättning	8
Ersättning för förlorad arbetsinkomst, pensionsförmån och semesterförmån	8
Ersättning för förlorad arbetsinkomst.....	8
Ersättning för förlorad pensionsförmån	8
Ersättning för förlorad semesterförmån	8
Ersättningar för kostnader	9
Resekostnader	9
Traktamente.....	9
Ersättning till förtroendevald med funktionsnedsättning.....	9
Ersättning för barntillsyn	9
Tillsyn av anhörig med funktionsnedsättning eller svår sjukdom	9
Styrkande och intyg.....	10
Pensionsbestämmelser	10
Försäkringar.....	10
Utbetalning av arvoden och ersättningar	10
Uppräkning av arvode	10
Tolkning av reglerna	11
Dokumenthistorik.....	11
Bilagor	12
Bilaga 1 Sammanträdesarvoden och ersättningar.....	12
Bilaga 2 Månadsarvoden kommunfullmäktige, kommunstyrelse, nämnder och andra kommunala organ	13
Bilaga 3 Månadsarvoden kommunala bolag.....	15
Bilaga 4 Månadsarvoden för uppdrag i stiftelser	16

Förtroendeuppdrag som omfattas av reglerna

- § 1** Dessa regler gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunallagen. Det gäller även för förtroendevalda i kommunens helägda bolag enligt 10 kap 2 § kommunallagen.
- Reglerna gäller även för dem som är invalda i organ inrättade av kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen. Även förtroendevalda som företräder kommunen i föreningar eller andra organisationer i de fall arvode eller annan ersättning inte betalas ut av föreningen/organisationen omfattas av reglerna.
- Kommunen rekommenderar att även kommunala delägda bolag och stiftelser tillämpar dessa regler för sina styrelseuppdrag.

Arvoden och ersättningsformer

- § 2** Förtroendevalda får arvoden och ersättning i form av följande:
- Timarvode
 - Månadsarvode
 - Kommunalrådsarvode
 - Arvode för borgerlig vigsel
 - Arvode för borgerlig begravning
 - Ersättning för förlorad arbetsinkomst, pensionsförmån och semesterförmån
 - Ersättning för kostnader

Timarvode

Arvoden för sammanträden och förrättningar

- § 3** Ledamöter, ersättare och andra förtroendevalda som har medgetts närvarorätt har rätt till ersättning enligt dessa regler för:
- a. Sammanträden med kommunala organ och styrelser för kommunala bolag, samt organ inrättade av kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen. Dessutom sammanträden i förening eller annan organisation där förtroendevald företräder kommunen och denna förening eller organisation inte betalar ut arvode. Sammanträdesarvode enligt denna punkt utgår endast vid sammanträde där protokoll eller likvärdiga anteckningar finns. Sammanträdesarvode utgår inte till ledamot i valberedningen.
 - b. Förrättning, som exempelvis deltagande i konferens, studiebesök, resa, utbildning, informationsmöte som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget. Ersättning beviljas av respektive nämnd/styrelse och intygas av ordförande.

Undantag: Förtroendevald som gör studiebesök i kommunens verksamhet har rätt till arvode för fyra studiebesök per år genom anmälan i förväg till ordförande i nämnd/styrelse.

- c. Justering av kommunfullmäktiges protokoll (ersätts med ett halvt förstatimmesarvode enligt bilaga 1).
- d. Partigruppsmöten inför kommunfullmäktige.
- e. Särskilda aktiviteter med partigrupperna.
- f. Revisionens förtroendevalda har rätt till sammanträdesarvode och förrättningsarvode utom kommunen men inte förrättningsarvode inom kommunen.
- g. De sammanträden eller förrättningar i kommunens bolag för vilka ersättning utgår är följande.
 - Ordinarie styrelsesammanträden
 - Förrättningar (t ex konferens, studiebesök, utbildning, resa)

Arvoden för särskilda aktiviteter och partigruppsmöten

Kommunfullmäktige

- § 4 Vid särskilda aktiviteter i partigrupperna i kommunfullmäktige utgår sammanträdesarvode för högst 36 timmar per förtroendevald och kalenderår.
- § 5 Arvode för utbildning/studiebesök utgår till ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige för högst 16 timmar per år. Arvodet förutsätter att utbildningen/studiebesöket gagnar det kommunala uppdraget. Arvodet ska godkännas av gruppledare för respektive fullmäktige-grupp.
- § 6 Vid sammanträden med partigrupper inför sammanträde i kommunfullmäktige har förtroendevalda i nämnder eller styrelser, för kommunala bolag eller stiftelser som inte själva sitter i kommunfullmäktige rätt till sammanträdesarvode och ersättning för aktivitet i partigrupp i fullmäktige om den förtroendevalda har kallats. Sammanträdesarvode och ersättning framgår av bilaga 1.
Ett partigruppsmöte genomförs inför huvudsammanträde. Om behov finns av flera partigruppsmöten inför samma huvudsammanträde ska detta beslutas i förväg av kommunfullmäktiges presidium och gälla för samtliga partigrupper.
- § 7 Särskilda grupper av förtroendevalda som ger upplysningar i fullmäktige enligt kommunallagen 5 kapitlet 41 § har rätt till sammanträdesarvode. Kostnadsansvar för arvode tas av kommunfullmäktige.

Övriga organ

- § 8 Vid sammanträden med partigrupper i övriga organ än kommunfullmäktige får endast förtroendevalda i det aktuella organet arvode enligt bilaga 1. Arvode för sammanträde med partigrupp i övriga organ än kommunfullmäktige utgår med ett fast belopp enligt bilaga 1 oavsett längd på sammanträdet. Om partigruppsammanträdet äger rum en annan dag

än nämndens/styrelsens sammanträde utgår dubbelt arvode.
Ett partigruppsmöte genomförs inför huvudsammanträde. Om behov finns av flera partigruppsmöten inför samma huvudsammanträde ska detta beslutas i förväg av presidiet och gälla för samtliga partigrupper.

- § 9** Vid särskilda aktiviteter i partigrupperna i övriga organ än kommunfullmäktige utgår sammanträdesarvode för högst 24 timmar per förtroendevald, kalenderår och organ.
- § 10** Förtroendevalda som kallats till sammanträde i annat organ än eget enligt kommunallagen 6 kapitlet 26 § har rätt till sammanträdesarvode. Kostnadsansvar för arvode tas av kallande organ.

Beräkningsgrunder

- § 11** Arvode utgår för § 3a-g med ett förstatimmesarvode och därefter för varje påbörjad kvart.
- § 12** Sammanträdesarvode utgår för högst åtta timmar per sammanträde.
Undantag: heldagssammanträden med kommunfullmäktige berättigar till mer än åtta timmars arvode. Detsamma gäller heldagssammanträde eller förrättning i valnämnden i samband med val.
- § 13** Sammanträdesarvode och förrättningsarvode utgår inte för måltidsuppehåll.
- § 14** Särskilda aktiviteter i partigrupperna ska anmälas till respektive kommunalt organ. Särskilda aktiviteter i fullmäktige grupperna ska anmälas till kommunstyrelsen. Den som styrker aktiviteten ansvarar även för att antalet använda timmar ligger inom ramen för den årliga tilldelningen av timmar.
- § 15** Ordförande godkänner i förekommande fall ersättningsanspråk från förtroendevalda i aktuellt organ som saknar partitillhörighet och därmed gruppleddare.

Månadsarvode

- § 16** Månadsarvode utgår till ordföranden och vice ordförande i kommunfullmäktige, nämnder, styrelser, utskott, bolag och kommunrevisionen enligt bilaga 2, 3 och 4.
Summan av månadsarvode och kommunalrådsarvode får inte överstiga 100 procent av månadsarvodet för riksdagsledamöter, med undantag i arvode för kommunstyrelsens ordförande och kommunstyrelsens vice ordförande som har 130 procent respektive 110 procent.
- § 17** Månadsarvode utgår till ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige och kommunstyrelsen samt ledamöter i kommunrevisionen enligt bilaga 2.
- § 18** Om förtroendevald har månadsarvode för uppdrag i kommunstyrelsen eller i kommunfullmäktiges presidium utgår inte månadsarvode för fullmäktigeuppdraget.

- § 19** Förtroendevald med månadsarvode har rätt till sammanträdesarvode enligt § 3.
- § 20** En förtroendevald kan avsäga sig månadsarvodet för en viss period.
- § 21** För en förtroendevald i kommunfullmäktige som är frånvarande vid tre sammanträden i följd pausas utbetalning av månadsarvode från nästkommande månad till dess att den förtroendevalda åter närvarar vid ett sammanträde. Frånvaro vid sammanträden före och efter ett årsskifte räknas samman.
- § 22** Månadsarvode täcker följande arbetsuppgifter:
- leda och följa nämndens operativa och strategiska arbete
 - förberedelser och beredningar inför sammanträdet
 - beslutsarbete i delegerade ärenden och undertecknande av handlingar
 - kontakter, överläggningar och möten med förvaltningen
 - kontakter med allmänhet, myndigheter, näringsliv, organisationer och föreningar i frågor som rör den egna nämndens frågor
 - besök vid anläggningar, arbetsplatser och institutioner
 - medverkan vid representation samt studie- och vänortsbesök i kommunen
 - arbeta med att informera om nämndens verksamhet internt inom kommunen samt externt till olika grupper och intressenter i samhället
 - närvaro vid kommunfullmäktiges sammanträden när den egna nämndens frågor behandlas
 - sammanträden med tillfälliga utskott, beredningar, arbetsgrupper, projektgrupper och liknande

För kommunrevisionen täcks även följande arbetsuppgift av månadsarvodet.

- förrättningar inom kommunen.

Styrelsearbetet i kommunala bolag styrs av aktiebolagslagens 8 kapitel 4 § om bolagsstyrelsens huvuduppgifter.

Kommunalrådsarvode

- § 23** Berättigade till kommunalrådsarvode är förtroendevalda som utsetts till kommunalråd av kommunfullmäktige.
- § 24** I skattehänseende räknas kommunalrådsarvoden som inkomst av tjänst. De är sjukpenning- och pensionsgrundande enligt lagen om allmän försäkring. Kommunen betalar arbetsgivaravgifter enligt lag.
- § 25** Kommunalrådsarvodet baseras på månadsarvodet för riksdagsledamöter. Det justeras den 1 januari varje år. Om beslut om riksdagsledamöters månadsarvode är senarelagt justeras månadsarvodet retroaktivt när sådant fattats.
- § 26** Kommunstyrelsens ordförande får 130 procent och kommunstyrelsens vice ordförande får 110 procent av månadsarvodet för riksdagsledamöter.

- § 27** Kommunalråd som har deltidsuppdrag får ett månadsarvode som motsvarar uppdragets omfattning i procent.
Kommunalråd som har deltidsuppdrag och får arvode i procent av månadsarvodet för riksdagsledamöter kan även få månadsarvode för uppdrag i nämnd eller styrelse. Notera även regel i § 18.
Summan av kommunalrådsarvode och månadsarvode får inte överstiga 100 procent av månadsarvodet för riksdagsledamöter, med undantag i arvode för kommunstyrelsens ordförande och kommunstyrelsens vice ordförande som har 130 procent respektive 110 procent.
- § 28** Kommunalråd har inte rätt till sammanträdesarvode eller förrättningsarvode.
- § 29** Kommunalråd har rätt till förmån i form av friskvårdskuponger och förmånscykel enligt samma regelverk som gäller för kommunens anställda.
- § 30** Kommunalråd har rätt att ta ledigt utan avdrag på arvodet. Ledigheten får vara lika lång som den längsta semestern för arbetstagare enligt Allmänna bestämmelser för arbetstagare hos Uppsala kommun (AB). Övrig ledighet regleras av följande bestämmelser i AB: 25 § Allmänna ledighetsbestämmelser, 28 § Sjukdom m.m., 29 § Föräldraledighet, 30 § Civil- och värnplikt, 32 § Enskilda angelägenheter
- § 31** Resekostnadsersättning och traktamente utgår enligt de kollektivavtal som gäller för anställda i kommunen.
- § 32** Kommunalråd omfattas av trygghetsförsäkring vid arbetskada (TFA-KL) enligt särskilda försäkringsvillkor. Försäkringen gäller vid olycksfall och arbetssjukdomar som uppstår i samband med en förtroendevalds uppdrag för kommunen.
- § 33** Kommunen tecknar en tjänstegrupplivförsäkring hos KPA Livförsäkring AB för kommunalråd.
- § 34** För kommunalråd gäller *Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda* (OPF-KL). För förtroendevald som före den 31 december 2014 omfattades av ERS H gäller *Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda* (PBF) och av den aktuella avgångsersättning som kommunfullmäktige har beslutat för förtroendevalda i Uppsala kommun.
- § 35** Utbetalning och beräkning av kommunalrådsarvode regleras enligt följande i Allmänna Bestämmelser (AB): § 15 Avlöningsförmåner, § 17 Beräkning av lön i vissa fall och § 19 Samordningsbestämmelser.

Arvode för borgerlig begravningsförrättning

- § 36** Till förtroendevald som är utsedd till begravningsförrättare vid borgerliga begravningar utgår arvode per förrättning enligt bilaga 1.

Arvode för borgerlig vigselförrättning

- § 37 Till förtroendevald som är utsedd till vigselförrättare utgår arvode för dagens första vigsel enligt bilaga 1. Efterföljande vigslar samma dag ersätts enligt samma bilaga.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst, pensionsförmån och semesterförmån

Ersättning för förlorad arbetsinkomst

- § 38 Förtroendevald som har rätt till sammanträdesarvode eller förrättningsarvode enligt § 3 har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst. Även tid för resa får inräknas. Förtroendevald som är egenföretagare ska själv intyga på heder och samvete att den har förlorat arbetsinkomst. Förtroendevald, som företräder kommunen i förening eller andra organisationer som betalar ut arvode men som inte ersätter förlorad arbetsinkomst, har rätt till ersättning för detta från kommunen.
Undantag: Borgerlig förrättning ger inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.
Ytterligare tolkningar gällande förlorat arbetspass, väntetid, vila, inkomster som inte ersätts, anställda i Uppsala kommun respektive av annan arbetsgivare, arbetsökande, egenföretagare och uppdragstagare finns i *Vägledning för ersättningsregler för förtroendevalda.*
- § 39 Ersättning för förlorad arbetsinkomst utges med redovisad förlorad arbetsinkomst i ordinarie arbete, dock högst med en 1/165 del av månadsarvodet för kommunalråd per timme.
- § 40 Ordförande och vice ordförande med månadsarvode enligt § 16 har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst även för uppgifter knutna till uppdraget som de inte får sammanträdesarvode för.
- § 41 Förtroendevald som är tjänstledig på heltid eller deltid för ett kommunalt förtroendeuppdrag får ersättning för förlorad arbetsinkomst för det antal timmar som hade förlorats om de hade fått löneavdrag. Regeln gäller ersättningsberättigade sammanträden eller förrättningar.

Ersättning för förlorad pensionsförmån

- § 42 Förtroendevald har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån motsvarande 4,5 procent av ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

Ersättning för förlorad semesterförmån

- § 43 Förtroendevald som förlorar semesterförmån på grund av sitt förtroendeuppdrag har rätt till ersättning med 12 procent av den ersättning som den förtroendevalda fått för förlorad arbetsinkomst.

Ersättningar för kostnader

Resekostnader

- § 44** Kostnader för resor (undantag för resor med bil, se § 45) till och från sammanträdena inom kommunen ersätts om avståndet från den förtroendevaldas folkbokföringsadress eller arbetsplats överstiger 3 km.
- § 45** Kostnader för resor med bil till och från sammanträdena inom kommunen ersätts om avståndet från den förtroendevaldas folkbokföringsadress eller arbetsplats överstiger 6 km enkel väg. Kostnadsersättningen motsvarar den som arbetstagare i kommunen får för resor i tjänst med egen bil.
- § 46** Ersättning för parkeringsavgift utgår om den förtroendevalde har rätt till reseersättning enligt § 45. Parkeringsavgift ersätts för sammanträdestiden plus en timme.

Traktamente

- § 47** Traktamente utgår vid sammanträden och förrättningar utanför kommunen. Förtroendevalda har samma villkor för traktamente som kommunens medarbetare.

Ersättning till förtroendevald med funktionsnedsättning

- § 48** Ersättning betalas till förtroendevald med funktionsnedsättning för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller förrättning och som inte ersätts på annat sätt. Häri ingår kostnader för t.ex. resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande.

Ersättning för barntillsyn

- § 49** Ersättning betalas ut för kostnader som uppkommit till följd av deltagande i sammanträden eller förrättning för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldas familj och som är under 12 år. Ersättning betalas inte för tillsyn som utförs av en person som är folkbokförd på samma adress som den förtroendevalda och inte heller för tid då barnet vistas i den ordinarie förskoleverksamheten, skolbarnomsorg eller annan pedagogisk omsorg.

Tillsyn av anhörig med funktionsnedsättning eller svår sjukdom

- § 50** Ersättning betalas ut för kostnader som uppkommit till följd av deltagande i sammanträde eller förrättning för tillsyn för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svår sjukdom som vistas i den förtroendevaldas hushåll. Ersättning betalas inte ut för tillsyn som utförts av en person som är en del av den förtroendevaldas hushåll.

Styrkande och intyg

- § 51 Kvitto ska redovisas för alla ersättningskrav. För resa med egen bil används blankett för förrättning/resa.

Pensionsbestämmelser

- § 52 Bestämmelser om pension i OPF-KL gäller för förtroendevald som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen och som fullgör uppdrag i Uppsala kommun. Bestämmelserna gäller för förtroendevalda som tillträtt i samband med valet 2014 eller senare. Bestämmelserna gäller från samma tidpunkt, även förtroendevalda som i tidigare uppdrag inte omfattats av PBF, PRF-KL eller andra omställnings- och pensionsbestämmelser för förtroendevalda.

Försäkringar

- § 53 Förtroendevald i Uppsala kommun omfattas av Trygghetsförsäkring vid arbetsskada, TFA-KL, enligt särskilda försäkringsvillkor.

Utbetalning av arvoden och ersättningar

- § 54 Arvoden betalas ut i efterskott enligt ordinarie lönerutiner den 27:e i månaden.
- § 55 Månadsarvode räknas i procent av kommunalrådsarvode och avrundas till närmaste hundratal kronor per månad.
- § 56 Kommunledningskontoret fastställer de rutiner och blanketter som ska tillämpas för begäran om ersättning.
- § 57 Ersättning utbetalas endast om begäran kommit in till förvaltningen inom sex månader efter sammanträdet/förrättningen eller motsvarande.
- § 58 Den förtroendevalda själv ansvarar alltid för riktigheten av inlämnade uppgifter, även efter godkännande och utbetalning. Felaktigt utbetalda ersättningar återkrävs.
- § 59 Vice ordförande intygar att ordförandes ersättningsanspråk följer ersättningsreglerna.

Uppräkning av arvode

- § 60 Månadsarvoden justeras den 1 januari varje år utifrån gällande kommunalrådsarvode. Om beslut om riksdagsledamöters månadsarvode är senarelagt justeras månadsarvodet retroaktivt när sådant fattats.

Tolkning av reglerna

§ 61 De tolkningar och anvisningar som kommunstyrelsen eller särskilt utsett organ beslutar om är bindande.

Dokumenthistorik

Beslutat/reviderat av	Datum	Paragraf	Diarienummer
Kommunfullmäktige			

Förslag

Bilagor

Bilaga 1 Sammanträdesarvoden och ersättningar

Sammanträden och förrättningar (§ 3a-g)

Förstatimmesarvode	465 kr
Därefter varje påbörjad kvart	70 kr
Partigruppsarvode i övriga organ än fullmäktige (§ 8)	280 kr

Borgerliga förrättningar (§ 36 och § 37)

Arvode för första vigsel	900 kr
Arvode för efterföljande vigslar	350 kr
Arvode per begravning	2 450 kr

Förslag

Bilaga 2 Månadsarvoden kommunfullmäktige, kommunstyrelse, nämnder och andra kommunala organ

Arvodesnivåerna i denna bilaga är procent av månadsarvode för riksdagsledamot.

<i>Grupp 1</i>	<i>Kommunfullmäktige</i>
Ordförande	20%
Vice ordförande	14%
Gruppledare (för partier utan kommunalråd)	14%
Ledamot och ersättare	3%
Valberedningens ordförande	3%
Valberedningens vice ordförande	3%
Valberedningens ledamöter och ersättare	7% av riksdagsledamots månadsarvode utbetalas 1/12 per månad

<i>Grupp 2</i>	<i>Kommunstyrelsen</i>
Kommunstyrelsens ordförande	130%
Kommunstyrelsens vice ordförande	110%
Kommunalråd med uppdrag på heltid	100%
Gruppledare (för partier utan kommunalråd)	26%
Ledamot och ersättare	9%
Ordförande i kommunstyrelsens utskott för mark och exploatering	9%
Vice ordförande i kommunstyrelsens utskott för mark och exploatering	5%
Ordförande i kommunstyrelsens utskott för kommundemensam service	5%
Vice ordförande i kommunstyrelsens utskott för kommundemensam service	3%

<i>Grupp 3</i>	<i>Socialnämnden inkl individutskott och utbildningsnämnden inkl utskott</i>
Ordförande	50%
Vice ordförande	20%
Ordförande socialnämndens individutskott	14%
Vice ordförande socialnämndens individutskott	9%
Ordförande utbildningsnämndens skolformsutskott (ej arbetsutskott)	5 %
Vice ordförande utbildningsnämndens skolformsutskott (ej arbetsutskott)	3 %

<i>Grupp 4</i>	<i>Gatu- och samhällsmiljönämnden, plan- och byggnadsnämnden, omsorgsnämnden och äldrenämnden</i>
Ordförande	30%
Vice ordförande	20%

<i>Grupp 5</i>	<i>Arbetsmarknadsnämnden, kulturnämnden, miljö- och hälsoskydds-nämnden och räddningsnämnden</i>
Ordförande	20%
Vice ordförande	14%

<i>Grupp 6</i>	<i>Gemensam överförmyndarnämnd, idrotts- och fritidsnämnden och kommunrevisionen</i>
Ordförande	14%
Vice ordförande	9%
Ledamöter (endast kommunrevisionen)	5%

<i>Grupp 7</i>	<i>Valnämnden</i>
Ordförande (valår)	9%
Ordförande (ej valår)	3%
Vice ordförande (valår)	5%

<i>Grupp 8</i>	<i>Namngivningsnämnden</i>
Ordförande	5%
Vice ordförande	3%

Bilaga 3 Månadsarvoden kommunala bolag

Nivåer sorterade enligt gruppindelning i bilaga 2 månadsarvoden kommunfullmäktige, kommunstyrelse, nämnder och andra kommunala organ.

<i>Grupp 6</i>	<i>Uppsalahem AB, Uppsala Vatten och avfall AB, Uppsala kommun skolfastigheter AB, Uppsala kommun Arenor och Fastigheter AB</i>
Ordförande	14%
Vice ordförande	9%

<i>Grupp 7</i>	<i>Uppsala Konsert & Kongress AB, Uppsala Stadsteater AB, Uppsala Parkering AB, Uppsala Bostadsförmedling AB, Destination Uppsala AB, Uppsala kommun utvecklingsfastigheter AB (tidigare AB Uppsala kommun industrihus)</i>
Ordförande	9%
Vice ordförande	5%

<i>Grupp 8</i>	<i>Uppsala kommuns fastighets AB</i>
Ordförande	5%
Vice ordförande	3%

<i>Endast för bolagen</i>	
Lekmannarevisor i aktiebolag eller stiftelse	10 % av månadsarvodet som utgår till ordföranden i den aktuella styrelsen
Lekmannarevisor i Uppsala Stadshus AB	4 % av månadsarvode för riksdagsledamot

Bilaga 4 Månadsarvoden för uppdrag i stiftelser

Nivåer sorterade enligt gruppindelning i bilaga 2 månadsarvoden kommunfullmäktige, kommunstyrelse, nämnder och andra kommunala organ.

<i>Grupp 8</i>	<i>Stiftelsen Dag Hammar-sköldbiblioteket, Stiftelsen Jälla Egendom, Bror Hjortstiftelsen</i>
Ordförande (ej för Bror Hjorthstiftelsen)	5%
Vice ordförande och ordförande för Bror Hjortstiftelsen (inget arvode för vice ordförande i denna stiftelse)	3%

Förslag

Organiserande styrdokument

Datum:
ÅÅÅÅ-MM-DD

Diarienummer:
NNN-20##-####

Beslutsfattare:
Kommunfullmäktige

Dokumentansvarig:

Förslag med synliga ändringar

Regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Uppsala kommun mandatperioden 2023-2026

Beslutade i kommunfullmäktige xx maj 2022, § xxx

Röd kursiv text: förslag till ändringar

Reglemente

Bolagsordning

Delegationsordning och arbetsordning

Innehållsförteckning

Förtroendeuppdrag som omfattas av reglerna	3
Arvoden och ersättningsformer	3
<i>Timarvode Sammanträdesarvode och förrättningsarvode</i>	3
<i>Ersättningsberättigade Arvoden för sammanträden och förrättningar</i>	3
Arvoden för särskilda aktiviteter och partigruppsmöten.....	4
Beräkningsgrunder.....	5
Månadsarvode.....	5
Kommunalrådsarvode	6
Arvode för borgerlig begravningsförrättning.....	8
Arvode för borgerlig vigselförrättning	8
Ersättning för förlorad arbetsinkomst, pensionsförmån och semesterförmån	8
Ersättning för förlorad arbetsinkomst.....	8
Ersättning för förlorad pensionsförmån	9
Ersättning för förlorad semesterförmån	9
Ersättningar för kostnader	9
Resekostnader	9
Traktamente.....	9
Ersättning till förtroendevald med funktionsnedsättning.....	9
Ersättning för barntillsyn	9
Tillsyn av anhörig med funktionsnedsättning eller svår sjukdom	10
Styrkande och intyg.....	10
Pensionsbestämmelser.....	10
Försäkringar.....	10
Utbetalning av arvoden och ersättningar	10
Uppräkning av arvode	11
Tolkning av reglerna	11
Dokumenthistorik.....	11
Bilagor	12
Bilaga 1 Sammanträdesarvoden och ersättningar.....	12
Bilaga 2 Månadsarvoden kommunfullmäktige, kommunstyrelse, nämnder och andra kommunala organ	13
Bilaga 3 Månadsarvoden kommunala bolag.....	15
Bilaga 4 Månadsarvoden för uppdrag i stiftelser	16

Förtroendeuppdrag som omfattas av reglerna

- § 1 Dessa regler gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunallagen. Det gäller även för förtroendevalda i kommunens helägda bolag enligt 10 kap 2 § kommunallagen.
- Reglerna gäller även för dem som är invalda i organ inrättade av kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen. Även förtroendevalda som företräder kommunen i föreningar eller andra organisationer i de fall arvode eller annan ersättning inte betalas ut av föreningen/organisationen omfattas av reglerna.
- Kommunen rekommenderar att även kommunala delägda bolag och stiftelser tillämpar dessa regler för sina styrelseuppdrag.

Arvoden och ersättningsformer

- § 2 Förtroendevalda får arvoden och ersättning i form av följande:
- **Timarvode** Sammanträdesarvode och förrättningsarvode
 - Månadsarvode
 - Kommunalrådsarvode
 - Arvode för borgerlig vigsel
 - Arvode för borgerlig begravning
 - Ersättning för förlorad arbetsinkomst, pensionsförmån och semesterförmån
 - Ersättning för kostnader

Timarvode Sammanträdesarvode och förrättningsarvode

Ersättningsberättigade **Arvoden för sammanträden och förrättningar**

- § 3 Ledamöter, ersättare och andra förtroendevalda som har medgetts närvarorätt har rätt till ersättning enligt dessa regler för:
- a. Sammanträden med kommunala organ och styrelser för kommunala bolag, samt organ inrättade av kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen. Dessutom sammanträden i förening eller annan organisation där förtroendevald företräder kommunen och denna förening eller organisation inte betalar ut arvode. Sammanträdesarvode enligt denna punkt utgår endast vid sammanträde där protokoll eller likvärdiga anteckningar finns. Sammanträdesarvode utgår inte till ledamot i valberedningen.
 - b. ~~Deltagande i konferens, studiebesök och resa, utbildning, informationsmöte eller liknande förrättning som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget. Beviljande av deltagande i kurs, konferens m.m. görs av respektive nämnd/styrelse. Undantag: Förtroendevald som gör studiebesök i verksamhet har rätt till arvode för fyra studiebesök per år~~

genom anmälan i förväg till ordförande i nämnd.

Förrättning, som exempelvis deltagande i konferens, studiebesök, resa, utbildning, informationsmöte som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget. Ersättning beviljas av respektive nämnd/styrelse och intygas av ordförande.

Undantag: Förtroendevald som gör studiebesök i kommunens verksamhet har rätt till arvode för fyra studiebesök per år genom anmälan i förväg till ordförande i nämnd/styrelse.

- c. Justering av kommunfullmäktiges protokoll (*ersätts med ett halvt förstatimmesarvode enligt bilaga 1*).
- d. Partigruppsmöten inför kommunfullmäktige.
- e. Särskilda aktiviteter med partigrupperna.
- f. Revisionens förtroendevalda har rätt till sammanträdesarvode och *förrättningsarvode utom kommunen* men inte förrättningsarvode *inom kommunen*.
- g. *De sammanträden eller förrättningar i kommunens bolag för vilka ersättning utgår är följande.*
 - *Ordinarie styrelsesammanträden*
 - *Förrättningar (t ex konferens, studiebesök, utbildning, resa)*

Arvoden för särskilda aktiviteter och partigruppsmöten

Kommunfullmäktige

- § 4 Vid särskilda aktiviteter i partigrupperna i kommunfullmäktige utgår sammanträdesarvode för högst 36 timmar per förtroendevald och kalenderår.
- § 5 Arvode för utbildning/studiebesök utgår till ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige för högst 16 timmar per år. Arvodet förutsätter att utbildningen/studiebesöket gagnar det kommunala uppdraget. Arvodet ska godkännas av ordföranden *gruppledare* för respektive fullmäktige-grupp.
- § 6 Vid sammanträden med partigrupper inför sammanträde i kommunfullmäktige har förtroendevalda i nämnder eller styrelser, för kommunala bolag eller stiftelser som inte själva sitter i kommunfullmäktige rätt till sammanträdesarvode och ersättning för aktivitet i partigrupp i fullmäktige om den förtroendevalda har kallats. Sammanträdesarvode och ersättning framgår av bilaga 1.
Ett partigruppsmöte genomförs inför huvudsammanträde. Om behov finns av flera partigruppsmöten inför samma huvudsammanträde ska detta beslutas i förväg av kommunfullmäktiges presidium och gälla för samtliga partigrupper.
- § 7 *Särskilda grupper av förtroendevalda som ger upplysningar i fullmäktige enligt kommunallagen 5 kapitlet 41 § har rätt till sammanträdesarvode. Kostnadsansvar för arvode tas av kommunfullmäktige.*

Övriga organ

- § 8** Vid sammanträden med partigrupper i övriga organ än kommunfullmäktige får endast förtroendevalda i det aktuella organet arvode enligt bilaga 1. Arvode för sammanträde med partigrupp i övriga organ än kommunfullmäktige utgår med ett fast belopp enligt bilaga 1 oavsett längd på sammanträdet. Om partigruppssammanträdet äger rum en annan dag än huvudsammanträdet *nämndens/styrelsens sammanträde* utgår dubbelt arvode.
Ett partigruppsmöte genomförs inför huvudsammanträde. Om behov finns av flera partigruppsmöten inför samma huvudsammanträde ska detta beslutas i förväg av presidiet och gälla för samtliga partigrupper.
- § 9** Vid särskilda aktiviteter i partigrupperna i övriga organ än kommunfullmäktige utgår sammanträdesarvode för högst 24 timmar per förtroendevald, kalenderår och organ.
- § 10** *Förtroendevalda som kallats till sammanträde i annat organ än eget enligt kommunallagen 6 kapitlet 26 § har rätt till sammanträdesarvode. Kostnadsansvar för arvode tas av kallande organ.*

Beräkningsgrunder

- § 11** Arvode utgår för § 3a-g med ett förstatimmesarvode och därefter för varje påbörjad kvart.
~~**§ 5** När förtroendevald deltar i flera sammanträden eller förrättningar i följd i samma organ under en och samma dag utgår förstatimmesarvodet enbart för första sammanträdet eller förrättningen. Om det är mer än tre timmar mellan mötena utgår förstatimmesarvode även för nästa möte.~~
- § 12** Sammanträdesarvode utgår för högst åtta timmar per sammanträde.
Undantag: heldagssammanträden med kommunfullmäktige berättigar till mer än åtta timmars arvode. Detsamma gäller heldagssammanträde eller förrättning i valnämnden i samband med val.
- § 13** Sammanträdesarvode och förrättningsarvode utgår inte för måltidsuppehåll.
- § 14** Särskilda aktiviteter i partigrupperna ska anmälas till respektive kommunalt organ. Särskilda aktiviteter i fullmäktigegrupperna ska anmälas till kommunstyrelsen. Den som styrker aktiviteten ansvarar även för att antalet använda timmar ligger inom ramen för den årliga tilldelningen av timmar.
- § 15** *Ordförande godkänner i förekommande fall ersättningsanspråk från förtroendevalda i aktuellt organ som saknar partitillhörighet och därmed gruppledare.*

Månadsarvode

- § 16** Månadsarvode utgår till ordföranden och vice ordförande i kommunfullmäktige, nämnder, styrelser, utskott, bolag och kommunrevisionen enligt bilaga 2, 3 och 4.

Summan av månadsarvode och kommunalrådsarvode får inte överstiga 100 procent av månadsarvodet för riksdagsledamöter, med undantag i arvode för kommunstyrelsens ordförande och kommunstyrelsens vice ordförande som har 130 procent respektive 110 procent.

- § 17** Månadsarvode utgår till ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige och kommunstyrelsen samt ledamöter i kommunrevisionen enligt bilaga 2.
- § 18** Om förtroendevald har månadsarvode för uppdrag i kommunstyrelsen eller i kommunfullmäktiges presidium utgår inte månadsarvode för fullmäktigeuppdraget.
- § 19** Förtroendevald med månadsarvode har rätt till sammanträdesarvode enligt § 3.
- § 20** En förtroendevald kan avsäga sig månadsarvodet för en viss period.
- § 21** *För en förtroendevald i kommunfullmäktige som är frånvarande vid tre sammanträden i följd pausas utbetalning av månadsarvode från nästkommande månad till dess att den förtroendevalda åter närvarar vid ett sammanträde. Frånvaro vid sammanträden före och efter ett årsskifte räknas samman.*
- § 22** Månadsarvode täcker följande arbetsuppgifter:
- leda och följa nämndens *operativa och strategiska* arbete
 - förberedelser och beredningar inför sammanträdet
 - beslutsarbete i delegerade ärenden och undertecknande av handlingar
 - kontakter, överläggningar och möten med förvaltningen
 - kontakter med allmänhet, myndigheter, *näringsliv*, organisationer och föreningar i frågor som rör den egna nämndens frågor
 - besök vid anläggningar, arbetsplatser och institutioner
 - medverkan vid representation samt studie- och vänortsbesök i kommunen
 - arbeta med att informera om nämndens verksamhet internt inom kommunen samt externt till olika grupper och intressenter i samhället
 - närvaro vid kommunfullmäktiges sammanträden när den egna nämndens frågor behandlas
 - sammanträden med tillfälliga utskott, beredningar, arbetsgrupper, projektgrupper och liknande

För kommunrevisionen täcks även följande arbetsuppgift av månadsarvodet.

- *förrättningar inom kommunen.*

Styrelsearbetet i kommunala bolag styrs av aktiebolagslagens 8 kapitel 4 § om bolagsstyrelsens huvuduppgifter.

Kommunalrådsarvode

- § 23** Berättigade till kommunalrådsarvode är förtroendevalda som utsetts till kommunalråd av kommunfullmäktige. För kommunalrådsuppdraget ersätter följande bestämmelser föregående regler.

- § 24** I skattehänseende räknas kommunalrådsarvoden som inkomst av tjänst. De är sjukpenning- och pensionsgrundande enligt lagen om allmän försäkring. Kommunen betalar arbetsgivaravgifter enligt lag.
- § 25** Kommunalrådsarvodet baseras på månadsarvodet för riksdagsledamöter. Det justeras den 1 januari varje år. *Om beslut om riksdagsledamöters månadsarvode är senarelagt justeras månadsarvodet retroaktivt när sådant fattats.*
- § 26** Kommunstyrelsens ordförande får 130 procent och kommunstyrelsens vice ordförande får 110 procent av månadsarvodet för riksdagsledamöter.
- § 27** Kommunalråd som har deltidsuppdrag får ett månadsarvode som motsvarar uppdragets omfattning i procent. Kommunalråd som har deltidsuppdrag och får arvode i procent av månadsarvodet för riksdagsledamöter kan även få månadsarvode för uppdrag i nämnd eller styrelse. Notera även regel i § 18. Summan av kommunalrådsarvode och månadsarvode får inte överstiga 100 procent av månadsarvodet för riksdagsledamöter, med undantag i arvode för kommunstyrelsens ordförande och kommunstyrelsens vice ordförande som har 130 procent respektive 110 procent.
- § 28** *Kommunalråd har inte rätt till sammanträdesarvode eller förrättningsarvode.*
- § 29** Kommunalråd har rätt till förmån i form av friskvårdskuponger och förmånscykel enligt samma regelverk som gäller för kommunens anställda.
- § 30** Kommunalråd har rätt att ta ledigt utan avdrag på arvodet. Ledigheten får vara lika lång som den längsta semestern för arbetstagare enligt Allmänna bestämmelser för arbetstagare hos Uppsala kommun (AB). Övrig ledighet regleras av följande bestämmelser i AB: 25 § Allmänna ledighetsbestämmelser, 28 § Sjukdom m.m., 29 § Föräldraledighet, 30 § Civil- och värnplikt, 32 § Enskilda angelägenheter
- § 31** Resekostnadsersättning och traktamente utgår enligt de kollektivavtal som gäller för anställda i kommunen.
- § 32** Kommunalråd omfattas av trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA-KL) enligt särskilda försäkringsvillkor. Försäkringen gäller vid olycksfall och arbetssjukdomar som uppstår i samband med en förtroendevalds uppdrag för kommunen.
- § 33** Kommunen tecknar en tjänstegrupplivförsäkring hos KPA Livförsäkring AB för kommunalråd.
- § 34** För kommunalråd gäller *Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda* (OPF-KL). För förtroendevald som före den 31 december 2014 omfattades av ERS H gäller *Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda* (PBF) och av den aktuella avgångsersättning som kommunfullmäktige har beslutat för förtroendevalda i Uppsala kommun.
- § 35** Utbetalning och beräkning av kommunalrådsarvode regleras enligt följande i Allmänna Bestämmelser (AB): § 15 Avlöningsförmåner, § 17 Beräkning av lön i vissa fall och § 19 Samordningsbestämmelser.

Arvode för borgerlig begravningsförrättning

- § 36 Till förtroendevald som är utsedd till begravningsförrättare vid borgerliga begravningar utgår arvode per förrättning enligt bilaga 1.

Arvode för borgerlig vigselförrättning

- § 37 Till förtroendevald som är utsedd till vigselförrättare utgår arvode för dagens första vigsel enligt bilaga 1. Efterföljande vigslar samma dag ersätts enligt samma bilaga.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst, pensionsförmån och semesterförmån

Ersättning för förlorad arbetsinkomst

- § 38 Förtroendevald som har rätt till sammanträdesarvode eller förrättningsarvode enligt § 3 har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst. Även tid för resa får inräknas. Förtroendevald som är egenföretagare ska själv intyga på heder och samvete att den har förlorat arbetsinkomst. Förtroendevald, som företräder kommunen i förening eller andra organisationer som betalar ut arvode men som inte ersätter förlorad arbetsinkomst, har rätt till ersättning för detta från kommunen. *Undantag: Borgerlig förrättning ger inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Ytterligare tolkningar gällande förlorat arbetspass, väntetid, vila, inkomster som inte ersätts, anställda i Uppsala kommun respektive av annan arbetsgivare, arbetsökande, egenföretagare och uppdragstagare finns i Vägledning för ersättningsregler för förtroendevalda.*
- § 39 Ersättning för förlorad arbetsinkomst utges med redovisad förlorad arbetsinkomst i ordinarie arbete, dock högst med en 1/165 del av månadsarvodet för kommunalråd per timme.
- § 40 Ordförande och vice ordförande med månadsarvode enligt § 16 har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst även för uppgifter knutna till uppdraget som de inte får sammanträdesarvode för.
- § 41 Förtroendevald som har en löpande tjänstledighet eller reducerad sysselsättningsgrad på grund av sitt kommunala förtroendeuppdrag får ersättning för förlorad arbetsinkomst för det antal timmar som hade varit aktuella om de hade fått löneavdrag vid ersättningsberättigade sammanträden eller förrättningar. *Förtroendevald som är tjänstledig på heltid eller deltid för ett kommunalt förtroendeuppdrag får ersättning för förlorad arbetsinkomst för det antal timmar som hade förlorats om de hade fått löneavdrag. Regeln gäller ersättningsberättigade sammanträden eller förrättningar.*

Ersättning för förlorad pensionsförmån

- § 42 Förtroendevald har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån motsvarande 4,5 procent av ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

Ersättning för förlorad semesterförmån

- § 43 Förtroendevald som förlorar semesterförmån på grund av sitt förtroendeuppdrag har rätt till ersättning med 12 procent av den ersättning som den förtroendevalda fått för förlorad arbetsinkomst.

Ersättningar för kostnader

Resekostnader

- § 44 Kostnader för resor (undantag för resor med bil, se § 45) till och från sammanträdena inom kommunen ersätts om avståndet från den förtroendevaldas ~~fasta bostad~~ *folkbokföringsadress* eller arbetsplats överstiger 3 km.
- § 45 Kostnader för resor med bil till och från sammanträdena inom kommunen ersätts om avståndet från den förtroendevaldas ~~fasta bostad~~ *folkbokföringsadress* eller arbetsplats överstiger 6 km enkel väg. Kostnadsersättningen motsvarar den som arbetstagare i kommunen får för resor i tjänst med egen bil.
- § 46 Ersättning för parkeringsavgift utgår om den förtroendevalde har rätt till reseersättning enligt § 45. Parkeringsavgift ersätts för sammanträdestiden plus en timme.

Traktamente

- § 47 Traktamente utgår vid sammanträden och förrättningar utanför kommunen. Förtroendevalda har samma villkor för traktamente som kommunens medarbetare.

Ersättning till förtroendevald med funktionsnedsättning

- § 48 Ersättning betalas till förtroendevald med funktionsnedsättning för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller ~~motsvarande~~ *förrättning* och som inte ersätts på annat sätt. Här ingår kostnader för t.ex. resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande.

Ersättning för barntillsyn

- § 49 Ersättning betalas ut för kostnader som uppkommit till följd av deltagande i sammanträden eller ~~motsvarande~~ *förrättning* för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldas familj och som är under 12 år. Ersättning

betalas inte för tillsyn som utförs av en person som är en del av den förtroendevaldas hushåll *folkbokförd på samma adress som den förtroendevalda* och inte heller för tid då barnet vistas i den ordinarie förskoleverksamheten, skolbarnomsorg eller annan pedagogisk omsorg.

Tillsyn av anhörig med funktionsnedsättning eller svår sjukdom

§ 50 Ersättning betalas ut för kostnader som uppkommit till följd av deltagande i sammanträde eller motsvarande *förrättning* för tillsyn för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svår sjukdom som vistas i den förtroendevaldas hushåll. Ersättning betalas inte ut för tillsyn som utförts av en person som är en del av den förtroendevaldas hushåll.

Styrkande och intyg

§ 51 Alla kostnadsersättningar ska styrkas med kvitto. För resa med egen bil tillämpas reseräkning.
Kvitto ska redovisas för alla ersättningskrav. För resa med egen bil används blankett för förrättning/resa.

Pensionsbestämmelser

§ 52 Bestämmelser om pension i OPF-KL gäller för förtroendevald som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen och som fullgör uppdrag hos kommunen, landstinget/regionen eller kommunalförbundet *i Uppsala kommun*. Bestämmelserna gäller för förtroendevalda som tillträtt i samband med valet 2014 eller senare. Bestämmelserna gäller från samma tidpunkt, även förtroendevalda som i tidigare uppdrag inte omfattats av PBF, PRF-KL eller andra omställnings- och pensionsbestämmelser för förtroendevalda.

Försäkringar

§ 53 Förtroendevald i Uppsala kommun omfattas av Trygghetsförsäkring vid arbetskada, TFA-KL, enligt särskilda försäkringsvillkor.

Utbetalning av arvoden och ersättningar

- § 54** Arvoden betalas ut i efterskott enligt ordinarie lönerutiner den 27:e i månaden.
- § 55** Månadsarvode räknas i procent av kommunalrådsarvode och avrundas till närmaste hundratal kronor per månad.
- § 56** Kommunledningskontoret fastställer de rutiner och blanketter som ska tillämpas för begäran om ersättning.

- § 57** Begäran om ersättning ska ha kommit in till förvaltningen senast sex månader efter att sammanträdet/förrättningen eller motsvarande ägt rum. *Ersättning utbetalas endast om begäran kommit in till förvaltningen inom sex månader efter sammanträdet/förrättningen eller motsvarande.*
- § 58** Den förtroendevalda själv ansvarar alltid för riktigheten av inlämnade uppgifter, även efter godkännande och utbetalning. Felaktigt utbetalda ersättningar återkrävs.
- § 59** *Vice ordförande intygar att ordförandes ersättningsanspråk följer ersättningsreglerna.*

Uppräkning av arvode

- § 60** Månadsarvoden justeras den 1 januari varje år utifrån gällande kommunalrådsarvode. *Om beslut om riksdagsledamöters månadsarvode är senarelagt justeras månadsarvodet retroaktivt när sådant fattats.*

Tolkning av reglerna

- § 61** De tolkningar och anvisningar som kommunstyrelsen eller särskilt utsett organ beslutar om är bindande.

Dokumenthistorik

Beslutat/reviderat av	Datum	Paragraf	Darienummer
Kommunfullmäktige			

Bilagor

Bilaga 1 Sammanträdesarvoden och ersättningar

Sammanträden och förrättningar (§ 3a-g)

Förstatimmesarvode	465 kr 435 kr
Därefter varje påbörjad kvart	70 kr 65 kr
Partigruppsarvode i övriga organ än fullmäktige (§ 8)	280 kr 260 kr

Borgerliga förrättningar (§ 36 och § 37)

Arvode <i>för första</i> vigsel	900 kr 850 kr
<i>Arvode för efterföljande vigslar</i>	
Flera på varandra efterföljande vigslar	350 kr 325 kr
Arvode per begravning	2 450 kr 2 300 kr

Förslag

Bilaga 2 Månadsarvoden kommunfullmäktige, kommunstyrelse, nämnder och andra kommunala organ

Arvodesnivåerna i denna bilaga är procent av månadsarvode för riksdagsledamot.

<i>Grupp 1</i>	<i>Kommunfullmäktige</i>
Ordförande	20%
Vice ordförande	14%
Gruppledare (för partier utan kommunalråd)	14%
Ledamot och ersättare	3%
Valberedningens ordförande	3%
Valberedningens vice ordförande	3%
Valberedningens ledamöter och ersättare	7% av riksdagsledamots månadsarvode utbetalas 1/12 per månad

<i>Grupp 2</i>	<i>Kommunstyrelsen</i>
Kommunstyrelsens ordförande	130%
Kommunstyrelsens vice ordförande	110%
Kommunalråd med uppdrag på heltid	100%
Gruppledare (för partier utan kommunalråd)	26%
Ledamot och ersättare	9%
Ordförande i kommunstyrelsens utskott för mark och exploatering	9%
Vice ordförande i kommunstyrelsens utskott för mark och exploatering	5%
Ordförande i kommunstyrelsens utskott för kommundemensam service	5%
Vice ordförande i kommunstyrelsens utskott för kommundemensam service	3%

<i>Grupp 3</i>	<i>Socialnämnden inkl individutskott och utbildningsnämnden inkl utskott</i>
Ordförande	50%
Vice ordförande	20%
Ordförande socialnämndens individutskott	14%
Vice ordförande socialnämndens individutskott	9%
Ordförande utbildningsnämndens skolformsutskott (ej arbetsutskott)	5 % 9%
Vice ordförande utbildningsnämndens skolformsutskott (ej arbetsutskott)	3 % 5%

<i>Grupp 4</i>	<i>Gatu- och samhällsmiljönämnden, plan- och byggnadsnämnden, omsorgsnämnden (inkl individutskott) och äldrenämnden</i>
Ordförande	30%
Vice ordförande	20%
Ordförande omsorgsnämndens individutskott	14%
Vice ordförande omsorgsnämndens individutskott	9%

<i>Grupp 5</i>	<i>Arbetsmarknadsnämnden, kulturnämnden, miljö- och hälsoskyddsnämnden och räddningsnämnden</i>
Ordförande	20%
Vice ordförande	14%

<i>Grupp 6</i>	<i>Gemensam överförmyndarnämnd, idrotts- och fritidsnämnden och kommunrevisionen</i>
Ordförande	14%
Vice ordförande	9%
Ledamöter (endast kommunrevisionen)	5%

<i>Grupp 7</i>	<i>Valnämnden</i>
Ordförande (valår)	9%
Ordförande (ej valår)	3%
Vice ordförande (valår)	5%

<i>Grupp 8</i>	<i>Namngivningsnämnden</i>
Ordförande	5%
Vice ordförande	3%

Bilaga 3 Månadsarvoden kommunala bolag

Nivåer sorterade enligt gruppindelning i bilaga 2 månadsarvoden kommunfullmäktige, kommunstyrelse, nämnder och andra kommunala organ.

Grupp 6	Uppsalahem AB, Uppsala Vatten och avfall AB, Uppsala kommun skolfastigheter AB, Uppsala kommun Arenor och Fastigheter AB
Ordförande	14%
Vice ordförande	9%

Grupp 7	Uppsala Konsert & Kongress AB, Uppsala Stadsteater AB, Uppsala Parkering AB, Uppsala Bostadsförmedling AB, Destination Uppsala AB, Uppsala kommuns fastighets AB , Uppsala kommun utvecklingsfastigheter AB (tidigare AB Uppsala kommun industrihus)
Ordförande	9%
Vice ordförande	5%

Grupp 8	Uppsala kommuns fastighets AB
Ordförande	5%
Vice ordförande	3%

Endast för bolagen	
Lekmannarevisor i aktiebolag eller stiftelse	10 % av <i>månads</i> arvodet som utgår till ordföranden i den aktuella styrelsen
Lekmannarevisor i Uppsala Stadshus AB	4 % av månadsarvode för riksdagsledamot

Bilaga 4 Månadsarvoden för uppdrag i stiftelser

Nivåer sorterade enligt gruppindelning i bilaga 2 månadsarvoden kommunfullmäktige, kommunstyrelse, nämnder och andra kommunala organ.

<i>Grupp 8</i>	<i>Stiftelsen Dag Hammar-sköldbiblioteket, Stiftelsen Jälla Egendom, Bror Hjortstiftelsen</i>
Ordförande (ej för Bror Hjorthstiftelsen)	5%
Vice ordförande och ordförande för Bror Hjortstiftelsen (inget arvode för vice ordförande i denna stiftelse)	3%

Förslag