

Svar på interpellation om antisemitism i Uppsala

Jonas Segersams (KD) har i en interpellation ställt fem frågor avseende antisemitism i Uppsala.

1. Får Palestinska Folkets Förening integrationsbidrag från Arbetsmarknadsnämnden? Hur stort är i så fall detta, och hur följs det upp?

När en förening söker verksamhetsbidrag behöver de inkomma med följande handlingar:

Föreningens stadgar, justerat protokoll från senaste årsmöte eller extra årsmöte med uppgift om styrelsens sammansättning, namn och funktion, verksamhetsberättelse för föregående verksamhetsår, resultat- och balansräkning för föregående verksamhetsår, revisionsberättelse för föregående verksamhetsår, verksamhetsplan för det verksamhetsår som ansökan avser, budget för det verksamhetsårsansökan avser, namn på föreningens firmatecknare.

Föreningen ska sedan 2005 enligt normer och villkor i riktlinjerna för bidrag även uppfylla följande:

- *Bedriva allmännyttig verksamhet*
- *Ha organisationsnummer*
- *Ha bidragsgrundande medlemmar som är folkbokförda i Uppsala kommun.*
- *Omfatta en demokratisk grundsyn och vara demokratiskt uppbyggd med antagna stadgar, årsmöte och vald styrelse.*
- *Vara öppen för alla intresserade, vilket ska vara väl dokumenterat i de handlingar som bifogas ansökan*
- *Vara partipolitiskt obunden*
- *Verka för integration, mångfald och jämställdhet och inte ha ett vinstsyfte*

Bidragets storlek är 100 kr/medlem över 20 år.

Uppföljning görs i samband med förnyad ansökan då sökande förening är skyldiga att utförligt dokumentera föregående årsverksamhet.

Det finns alltid möjlighet att göra en särskild granskning i samband med ansökan om det inkommer information om att en förening inte uppfyller kriterier gällande ex. demokratisk grundsyn. Då kan även annat underlag vara av vikt som tidningsartiklar, debattartiklar, inlägg i sociala medier, etc. I normalfallet görs dock ingen sådan koll utan bedömningen görs på eget inskickat underlag.

Palestinska folkets förening har fått verksamhetsbidrag för förening bildad på etnisk grund.

2013: 31 000 kr

2014: 31 200 kr

2015: 39 200 kr

2016: 32 400 kr

2017: 41 800 kr

2018: 34 500 kr

2019: Ansökan inkom 2019-03-29.

Mattias Johansson (C) tog initiativ och väckte frågan i arbetsmarknadsnämnden, och efter diskussion valde förvaltningen att avstå sin delegation och låta nämnden avgöra. Arbetsmarknadsnämndens arbetsutskott den 3 juni föreslog avslag på ansökan med följande att-satser:

Att *avslå ansökan om verksamhetsbidrag från Palestinska Folkets Förening,*

Att *Palestinska Folkets Förening inför kommande ansökningar ska redovisa en åtgärdsplan om hur föreningen arbetar mot antisemitism,*

Att uppdra till förvaltningen att säkerställa att nämndens bidrag till föreningar och organisationer stoppas om berörd förening eller organisation på direkt eller indirekt sätt frångår nämndens kriterier för bidragsgivningen,

Att uppdra till förvaltningen att utreda om rutiner om återkrav införs när en förening eller organisation bryter mot nämndens krav när det gäller demokrati, jämställdhet samt att ej diskriminera utifrån diskrimineringsgrunderna inklusive rasism som exempelvis antisemitism.

Arbetsmarknadsnämnden avgör ärendet den 10 juni.

2. Ges andra bidrag i någon form från Uppsala kommun till nämnd förening eller till Ship to Gaza eller SIU, där PFF torde ingå?

Kommunen har en lång tid av samverkan på olika sätt med Samarbetsorganisationen för invandrarföreningar i Uppsala (SIU). De har under åren också beviljats olika stöd. Som exempel kan nämnas att de 2017 av kommunstyrelsen beviljades bidrag till ett projekt om samordnat stöd till nyanlända och ensamkommande och 2018 erhöll de särskilt verksamhetsbidrag för insatser i mottagande av asylsökande och nyanlända från arbetsmarknadsnämnden.

SIU har för 2019 beviljats 910 000 kr i verksamhetsstöd från arbetsmarknadsnämnden.

Det finns ingen notering i kommunens diarie om att Ship to Gaza ska ha erhållit något stöd.

3. Anser du det acceptabelt att en förening som Uppsala kommun ger bidrag till öppet sprider antisemitisk propaganda på Uppsalas gator?

Nej, det är aldrig acceptabelt att sprida antisemitism och det är aldrig acceptabelt att göra det om man är en förening som mottar kommunalt stöd. Arbetsmarknadsnämndens arbetsutskott vill därför uppdra förvaltningen att utreda om rutinen om återkrav kan genomföras när en förening bryter nämndens krav när det gäller demokrati, jämställdhet samt att de ej diskriminerar utifrån diskrimineringsgrunderna inklusive rasism som exempelvis antisemitism.

4. Tycker du att man bör genomföra en vaccinationskampanj mot antisemitism i Uppsala, eller anser du att antisemitism inte är något problem i vår stad / kommun?

Antisemitism är ett problem i Uppsala och i Sverige. Vi måste vidta alla nödvändiga åtgärder för att komma till rätta med problemet. Det är en fråga för professionerna att avgöra om det är en särskild vaccinationskampanj som behövs eller en kampanj som t.ex. dåvarande statsminister Göran Persson gjorde genom Forum för levande historia att till skolor dela ut boken ” ...om detta må ni berätta...: En bok om Förintelsen i Europa 1933-1945”. Vi måste på alla möjliga sätt bekämpa antisemitism och den politiska viljan måste vara tydlig.

5. Ser du en fördel med att, likt Fredens hus, lyfta fram antisemitism som en utgångspunkt i värdegrundsarbetet runt frågor om demokrati, fred och människovärde?

Ja. De som jobbar med värdegrundsarbete, som Fredens hus och andra, ska uppmuntras. Fredens hus är värdefullt att ha i Uppsala kommun och jag är tacksam för deras Raoul Wallenberg-utställning och medverkan i att utbilda Emerich Roth-ambassadörer. De är en utomstående aktör som förvisso får kommunala bidrag, men verksamheten är fristående kommunen.

I en demokrati ska alla människor behandlas lika och ges samma förutsättningar oberoende andlig frihet, det vill säga att människor ska ha rätten att hysa och uttrycka politiska, sekulära, religiösa, spirituella och andra övertygelser på jämlika villkor fri från rädsla. Ett av de viktigaste sätten för att trygga den andliga friheten är att stärka våra demokratiska grundvärderingar som är alla människors lika värde, grundläggande fri- och rättigheter, skydd för minoriteter, mångfald av åsikter och icke-

våld. Alla destruktiva normer som inskränker dessa andliga friheter, som antisemitism, måste vi aktivt motarbeta.

Mohamad Hassan (L)
Ordförande arbetsmarknadsnämnden