

Arbetsmarknadsförvaltningen
Tjänsteskrivelse till arbetsmarknadsnämnden

Datum:
2022-04-20

Diarienummer:
AMN-2022-00099

Handläggare:
Henrik Hamnquist Larsson

Uppföljning av 26-punktsplan för fler uppsalabor i jobb

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

1. **att** lägga informationen till handlingarna.

Ärendet

Nämnden har beslutat om en plan med 26 aktiviteter för fler uppsalabor i jobb och för att under mandatperioden minska andelen av Uppsalas invånare som har ekonomiskt bistånd till max fyra procent. Trots att effekterna av covid-19 har påverkat genomförandet av planen så pågår idag arbetet till största delen enligt plan. Av de 26 aktiviteterna bedöms 18 som färdiga, två pågår enligt plan och bedöms bli färdiga i år, en aktivitet avviker delvis från plan, fyra är ständigt pågående och en är stoppad. Senast 2022 ska alla aktiviteter vara genomförda. Uppföljningen av 26-punktsplanen per mars 2021 framgår i bilaga 1.

Beredning

Ärendet har beretts av förvaltningen.

Föredragning

Uppsala låg under första halvan av 2010-talet i nivå med riket när det gäller andelen invånare i behov av ekonomiskt bistånd. Och i jämförelse med liknande kommuner och övriga storstäder har Uppsala historiskt haft en lägre andel invånare i behov av ekonomiskt bistånd. Men under åren 2016 till 2018 upplevde Uppsala en ökning, både i andel biståndsmottagare av befolkningen samt i kostnader för utbetalt ekonomiskt bistånd. Utvecklingen föranledde nämnden att ge förvaltningen uppdraget att

återkomma med en plan för att bryta utvecklingen. Under 2018 var cirka fem procent av uppsalaborna i behov av kommunens stöd för sin försörjning.

När nämnden tog beslut om 26-punktsplan för fler uppsalabor i jobb hade den globala spridningen av coronaviruset inte påbörjats. Nu kan konstateras att pandemin har gjort det svårare för individer att nå egen försörjning när företag i många branscher har varslat, arbetslösheten har varit hög och långtidsarbetslösheten har ökat. Men effekterna av coronapandemin till trots så har arbetet med 26-punktsplanen fortlöpt till största delen enligt plan. Sedan planen antogs 2019 har kostnadsutvecklingen för utbetalt ekonomiskt bistånd minskat och för år 2021 var det utbetalda ekonomiska biståndet 45 miljoner kronor lägre jämfört med år 2019. Andel invånare med ekonomiskt bistånd minskade till cirka 4,3 procent för helåret 2021 och under perioden januari till och med mars i år har antalet invånare med ekonomiskt bistånd fortsatt att minska.

Av de 26 aktiviteterna bedöms 18 som färdiga, två pågår enligt plan och bedöms bli färdiga i år, en aktivitet avviker delvis från plan, fyra är ständigt pågående och en är stoppad. Status för samtliga aktiviteter rapporteras i bilaga 1.

Ekonomiska konsekvenser

Ärendet för inte med sig några ekonomiska konsekvenser. 26-punktsplanen förväntas minska kostnaderna för utbetalt ekonomiskt bistånd.

Barnkonsekvensanalys

Ärendet för inte med sig några konsekvenser ur ett barnperspektiv. Aktiviteterna i planen förväntas bidra till att minska andelen barn i Uppsala som lever i familjer i behov av ekonomiskt bistånd.

Konsekvenser för jämställdhet

Ärendet för inte med sig några konsekvenser ur ett jämställdhetsperspektiv. Nämndens arbete med planen förväntas samtidigt bidra till ekonomisk jämställdhet genom att fler kvinnor blir självförsörjande genom arbete eller studier.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2022-04-20

Bilaga 1 Uppföljning av 26-punktsplan per mars 2022

Arbetsmarknadsförvaltningen

Lena Winterbom
Förvaltningsdirektör

Arbetsmarknadsnämnden
Uppföljningsrapport, bilaga 1

Datum:
2022-04-20

Diarienummer:

Handläggare:
Henrik Hamnquist Larsson

Version:

Uppföljning av 26-punktsplan per mars 2022

Nämnden beslutade hösten 2019 om en 26-punktsplan för fler Uppsalabor i jobb med 26 aktiviteter för att under mandatperioden minska andelen uppsalabor med försörjningsstöd till max fyra procent. Uppföljning av 26-punktsplanen sker vid nämndens bokslut. Senast 2022 ska alla aktiviteter vara genomförda.

Statusen för aktiviteterna kommenteras på följande sätt:

Färdig	Aktiviteten är färdig. Med motivation varför den bedöms vara färdig.
Påbörjad	Aktiviteten är påbörjad och flyter på enligt plan. Med kortfattat beskrivning av vad som görs.
Avviker från plan	Aktiviteten är påbörjad, men flyter inte på enligt plan. Med beskrivning varför det inte flyter på enligt plan.
Stoppad	Aktiviteten kommer inte att genomföras och med beskrivning varför.

Sammanfattning

Sedan planen antogs 2019 har kostnadsutvecklingen för utbetalt ekonomiskt bistånd minskat och för år 2021 var det utbetalda ekonomiska biståndet 45 miljoner kronor lägre jämfört med år 2019. Andel invånare med ekonomiskt bistånd minskade från 5 procent 2019 till 4,7 procent 2020 och därefter till cirka 4,3 procent för helåret 2021. Under perioden januari till och med mars i år har antalet invånare med ekonomiskt bistånd fortsatt att minska jämfört med samma period under 2021. Under årets första tre månader kan vi även notera en fortsatt minskning av det genomsnittliga antalet utbetalningsmånader liksom av antalet familjer med tre eller fler barn som uppbär ekonomiskt bistånd. Förvaltningen bedömer därför att det utifrån idag kända förutsättningar är realistiskt att under 2022 nå målet om att max fyra procent av Uppsalas invånare har ekonomiskt bistånd.

Av de 26 aktiviteterna bedöms 18 som färdiga, två pågår enligt plan och bedöms bli färdiga 2022, en aktivitet avviker delvis från plan, fyra är ständigt pågående och en är stoppad. Nämndens arbete med samtliga aktiviteter redovisas i denna rapport.

Sammanställning av aktiviteter och status

Nedan redovisas de 26 aktiviteterna samt aktuell status för respektive aktivitet.

Nr	Förkortad beskrivning av aktivitet	Status	Bedöms bli färdig
1a	Alla elever i vuxenutbildning har en individuell studieplan med regelbunden uppföljning och revidering.	Avviker från plan	2023
1b	Utveckla validering mot betyg.	Pågående	2022
2	Inrätta heltidsplan för elever inom sfi med behov av ytterligare stöd.	Färdig	
3	Inrätta ramtider för kurser inom sfi.	Färdig	
4	Elever utan tillräcklig språkutveckling skrivs ut från sfi och ges andra insatser och/eller kommunikativ svenska.	Färdig	
5	Fortsätta nyttja nätverk och arbetsplatser från extratjänstsatsningen.	Färdig	
6	Erbjud utrikesfödda kvinnor, med bristande kunskaper i svenska som står långt från arbetsmarknaden, en heltidsplan.	Färdig	
7	Samhällsorienteringen ska ha ett tydligt arbetsmarknads- och utbildningsfokus.	Färdig	
8	Vuxenutbildningen rapporterar avvikelser från heltidsplan till ansvarig arbetsmarknads-/socialsekreterare.	Pågående	2022
9	Inrätta en funktion/tjänst med expertis kring studiefinansiering.	Färdig	
10	Utveckla arbete med självskattning för direktanvisning till arbetsmarknadsinsats.	Pågående	2022
11	Alla med försörjningsstöd kodad arbetslös ska vara inskrivna hos Arbetsförmedlingen.	Färdig	
12	Fler jobbspår och kombinationsutbildningar ska arbetas fram i samverkan med andra aktörer.	Pågående	Ständigt pågående
13	Inrätta en funktion som säkerställer att nämndens målgrupper får del av de insatser de kvalificerar sig för hos Arbetsförmedlingen.	Färdig	
14	Arbets sökande ska matchas mot arbeten i hela vårt arbetsmarknadsområde (Mälardalen) och branscher där det råder arbetskraftsbrist.	Färdig	
15	Arbetsmarknadsinsatser upphandlas i större omfattning för att möta identifierade behov.	Färdig	
16	Bredda utbudet av arbetsmarknadsinsatser via externa leverantörer.	Färdig	
17	Resursteamet arbetar med stöd till både elever och arbets sökande.	Färdig	
18	Nämndens framtida stöd till civilsamhället ska ha en tydlig arbetsmarknadsinriktning.	Färdig	
19	Anknytande familjer till ensamkommande ungdomar med annan hemkommun ges inte stöd för tillfälligt boende.	Stoppad	
20	Anknytande familjer till ensamkommande ungdomar som bor i tillfälligt boende får max fyra månader på sig att lösa sin boendesituation.	Färdig	
21	Öka finansieringen med hjälp av externa medel.	Färdig	
22	Förvaltningens resurser ska i större omfattning gå till insatser och inte förvaltning.	Pågående	Ständigt pågående
23	Förvaltningen anpassar organisationen till förändrade förutsättningar och ska ha effektiva processer som möjliggör snabb genomströmning.	Pågående	Ständigt pågående
24	Arbetsmarknads- och utbildningsfokus råder i hela förvaltningen.	Färdig	
25	Förvaltningen ska inte kompensera för det som tillhör andra myndigheters ansvar.	Pågående	Ständigt pågående
26	Skicka skrivelser till Arbetsmarknadsdepartementet, Socialstyrelsen och SKR med förändringsförslag som kan minska kostnaderna för försörjningsstöd.	Färdig	

Rapportering

Nedan följer en beskrivning av nämndens arbete med respektive aktivitet och vilka resultat som har uppnåtts.

Aktivitet 1a. Alla elever på komvux har en individuell studieplan (ISP) med uppgifter om den enskildes utbildningsmål och planerad omfattning av studierna. Regelbunden uppföljning och revidering av planen sker under rektors ansvar.
Aktivitet 1b. Utveckla validering mot betyg.

Status
Avviker från plan
Bedöms blir färdig: Tidigare 2022, nu 2023?

1a. Alla elever erhåller en individuell studieplan när de söker till vuxenutbildningen i ansökningssystemet. Genom verksamhetsnära studie- och yrkesvägledning (SYV) har skolledning fått stöd i hur man kan planera kurserna och hur de kan följa efter varandra på lämpligt sätt. SYV har också tät kontakt med kollegor på universitet för att optimera studieplaneringen för elever som planerar att fortsätta studera på högskolenivå.

Det som återstår är införandet av ett nytt elevadministrativt system för regelbunden uppföljning och revidering av den individuella studieplanen (ISP).

Det som återstår är införandet av ett nytt elevadministrativt system för regelbunden uppföljning och revidering av den individuella studieplanen (ISP). Systemet har upphandlats men implementeringen har försenats från leverantören och väntas påbörjas vid årsskiftet 2022/2023. I övrigt sker processen med regelbunden uppföljning och revidering av planen under rektors ansvar. En ny lärplattform för vuxenutbildningen i egen regi har implementerats vid årsskiftet 2021/2022.

1b. Två sökbara valideringsutbildningar för vård- och omsorgsutbildningen startas i augusti och i oktober. Metodstöd och struktur för valideringshandledare kommer utvecklas vidare för att förbättra möjligheten att validera och komplettera tidigare utbildning mot betyg.

Aktivitet 2. Inrätta heltidsplanering, 30–40 h per vecka, för elever inom sfi som behöver kompletterande arbetsmarknadsinsats.

Status
Färdig

Vuxenutbildningen och Arbetsmarknadsavdelningen samarbetar i frågan, framför allt genom projekt Heltidsplan sfi. Med stöd av beviljade medel från Asyl, migrations och integrationsfonden kommer strukturen och arbetet med heltidsplan utvecklas under 2022. Antalet anvisade deltagare under 2021 var drygt 400 och projektet har nått måluppfyllelse.

Många arbetssökande som läser sfi har varit aktuella för extratjänstsatsningen under 2021 och har därför fortsatt en arbetsmarknadsanställning under början av 2022.

Aktivitet 3. Alla elever på sfi har ett bortre datum för slutförd sfi. Avstämningssamtal genomförs löpande och stöd ges efter en ramtid för vad som är normalt att läsa på sfi.

Status

Färdig.

Elever som börjar läsa en ny kurs inom sfi har sedan augusti 2020 ett bortre datum när kursen ska vara slutförd. Undantagna från detta är elever i sfi-Bas (utbildningsplikt och kort utbildningsbakgrund) och alfabetiseringsgrupper (elever som lär sig läsa och skriva från grunden).

Anordnare som vill förlänga utbildningstiden ska redovisa stöd och åtgärder. Elever som är i studier eller som återvänder efter ett uppehåll kartläggs löpande och får en ramtid för studierna hos både egenregi och hos externa anordnare.

Aktivitet 4. Elever som inte har tillräcklig progression eller förutsättningar att tillgodogöra sig kursmål och kursinnehåll skrivs ut från sfi och ges arbetsmarknadsinsatser och/eller kommunikativ svenska med strävan att det kan ges på heltid.

Status

Klar

En struktur är implementerad på samtliga skolor för hur vuxenutbildningen arbetar med långsam progression inom sfi. Arbetet sker i samverkan med socialtjänst - ekonomiskt bistånd och arbetsmarknadsverksamheten. Under perioden 2020–2021 har totalt 25 personer som uppbär ekonomiskt bistånd, skrivits ut från sfi på grund av otillräcklig progression eller förutsättningar att tillgodogöra sig undervisningen. När elever skrivs ut från sfi skrivs de in på arbetsmarknadsavdelningen om de uppbär försörjningsstöd. Om de tillhör målgruppen för projekt Heltidsplan kan inskrivning i projektet bli aktuellt, annars sker annan planering med individen med hjälp av dennes arbetsmarknadssekreterare.

Aktivitet 5. Upparbetade extratjänstplatser kan nyttjas för arbetsmarknadsanställningar och språkpraktik.

Status

Färdig.

Alla platser där extratjänst eller annan arbetsmarknadsanställning avslutas får frågan om de är villiga att förlänga perioden med en ny arbetsmarknadsanställning eller om de kan tänka sig ta emot någon ny individ. Kontakterna hålls levande.

Aktivitet 6. Utrikesfödda kvinnor med bristande språkkunskaper i svenska och ingen eller låg etablering på arbetsmarknaden erbjuds kommunikativ svenska, anpassade utbildningsinsatser, praktik etc med strävan mot heltidsplanering. Där behov identifieras, ges stöd av multikompetent team (Fokus familjen).

Status

Färdig

Flera olika aktiviteter erbjuds utrikesfödda kvinnor med låga språkkunskaper, bland annat genom projekt heltidsplan sfi. Projektet innefattar aktiviteter som kommunikativ svenska och språkpraktik.

Verksamheterna utvecklar arbetssätt och metoder samt utbildar personal för att vara en språkfrämjande arbetsplats. Idag finns exempelvis språkstöd och utbildade språkambud inom arbetsmarknadsverksamheten och utveckling sker kontinuerligt för att stödja deltagarna i språkutveckling inom den praktisk verksamhet. Lika många kvinnor som män tar nu del av arbetsmarknadsanställningar och genom samarbete

med Talangakademin stiger andelen utrikesfödda kvinnor med bristande språkkunskaper som får en praktikplats.

Andelen utrikesfödda kvinnor som mottar ekonomiskt bistånd och är inskrivna vid arbetsmarknadsverksamheten har ökat sedan planen antogs. I mars 2020 var andelen 37 procent jämfört med mars i år då andelen var 69 procent.

Aktivitet 7. Samhällsorienteringskursen (SO) ges med ett tydlig arbetsmarknads- och utbildningsfokus. Grundläggande kunskaper om arbetsliv, arbetsmarknad och entreprenörskap kan även ges via orienteringskurs.

Status
Färdig.

Samhällsorienteringen har utökats till 100 timmar och innehåller sedan förra året 20 timmar i ett särskilt block som heter "Att försörja sig och utvecklas i Sverige". Deltagarna får här lära sig om arbetsmarknad, att starta eget, vuxenutbildning samt skatter och försäkringar.

Nämnden har även ett ideellt offentligt partnerskap (IOP) med Nyby Vision som bland annat erbjuder en förberedande kurs inför arbetslivet: Mötesplats för Egenmakt, Integration och Arbetsliv (MEIA).

Aktivitet 8. Avvikelse från heltidsplaneringen rapporterar vuxenutbildningen till ansvarig arbetsmarknadssekreterare/ socialekreterare.

Status
Påbörjad.
Bedöms bli färdig 2022

Rutiner och metoder har fastställts i förvaltningen. Dock har distansundervisningen under pandemin lett till att implementeringen av rutinerna har försenats. Vuxenutbildningen och arbetsmarknadsverksamheten arbetar fram en systematik för rapporteringen mellan sfi och arbetsmarknadssekreterare. Elevkonferenser runt varje individ med långsam progression som riskerar att skrivas ut från sfi genomförs där personal från avdelningen socialtjänst - ekonomiskt bistånd samt från vuxenutbildning, arbetsmarknad och Arbetsförmedlingen deltar.

Plan för återstående arbete: Arbetet har återupptagits i samband med återgång till klassrumsundervisning och implementering av rutinerna i ordinarie verksamhet ska ske. En digital lösning för rapportering planeras för att förenkla processen.

Aktivitet 9. Inrätta en studiefinansieringskoordinators-tjänst.

Status
Färdig.

Information om studiefinansiering ges av studie- och yrkesvägledare och utbildnings- och jobbcoacher. De flesta hänvisas direkt till berörd myndighet som exempelvis CSN eller Försäkringskassan. En av utbildnings- och jobbcoacherna har fått mer utbildning kring studiestartsstödet. Utbildnings- och jobbcoacherna vid utbildnings- och jobbcenter i Gränby utbildas inom vardagsekonomi och studiefinansiering för att kunna ge individer information om ekonomiska förutsättningar och möjligheter vid studier.

Aktivitet 10. Utvecklat arbete med självskattning - personer som anger arbetslös i ansökan direktanvisas till arbetsmarknadsinsatser.

Status
Pågår
Bedöms blir färdig 2022.

Flera steg har tagits gällande metodutveckling och processer för arbete med självskattning inom arbetsmarknadsverksamheten och ekonomiskt bistånd och skattningsmaterial som målgruppen använder har utvecklats.

Rutiner och processer är implementerade inom ekonomiskt bistånd och i alla nya ärenden som ansöker om ekonomiskt bistånd sker en direktaktivering till arbetsmarknadsinsatser. Individer som anvisas till utbildnings- och jobbcenter genomför ett planeringsmöte och en handlingsplan upprättas utifrån individens behov av arbetsmarknadsinsatser för att nå egen försörjning.

Återstående arbete: Arbetet med att utveckla individens självskattning för att underlätta vägen till arbete kommer fortsätta genom projektet SMAIL – Skattning mot arbete i länet som sker i samarbete med Samordningsförbundet med delfinansiering från Europeiska socialfonden. Nämnden utreder även möjligheten att automatisera vissa steg i processen för att individer snabbare ska få en planering och en insats.

Aktivitet 11. Alla individer med orsakskod arbetslös inom försörjningsstöd ska vara anmälda på arbetsförmedlingen.

Status
Färdig.

Alla personer som beviljas ekonomiskt bistånd på grund av arbetslöshet ska stå till arbetsmarknadens förfogande. I detta ingår att vara inskriven på Arbetsförmedlingen. Kontroll av detta ingår i det ordinarie handlägningsförfarandet. Arbetet med att höja kvaliteten i handläggningen pågår kontinuerligt genom exempelvis utbildning i verksamhetssystemen.

Aktivitet 12. Förvaltningen arbetar fram fler jobbspår, näringslivskontakter och kombinationsutbildningar i samverkan med kommunledningskontorets enhet för näringsliv, Arbetsförmedlingen, branschorganisationer och övriga aktörer för att möta kompetensförsörjningsbehov.

Status
Påbörjad.
Bedöms bli färdig: ständigt pågående

Företagskontakter, samarbete med Life-Science-sektorn och riktade utbildningar bidrar till att arbetsgivare i Uppsala kan hitta arbetskraft med rätt kompetens samtidigt som nämndens målgrupper kommer i arbete. Kontakter med andra förvaltningar inom kommunen upprätthålls. I samarbete med externa utbildningsanordnare och branscher pågår en löpande dialog om utveckling av kombinationsutbildningar. Operatörsutbildningen som utbildar inom Life science har väckt allt större intresse från branschen, en cykelteknikerutbildning kommer att starta under året och förvaltningen arbetar vidare med andra, riktade utbildningar i samarbete med arbetsgivare. Språkintegrerad köksutbildning ersätter jobbspår kök. Nya jobbspår utvecklas utifrån behov och kontakt med näringslivet. Även inom områdesarbetet utvecklas

näringslivskontakterna, främst i stadsdelarna Gottsunda, Gränby/Kvarngärdet, Sävja och Stenhagen.

Aktivitet 13. Inrätta en funktion som specialiserar sig på Arbetsförmedlingens utbud och säkerställer att nämndens målgrupper får del av de insatser de kvalificerar sig för.

Status

Färdig.

Inom förvaltningens arbetsmarknadsverksamhet är det avdelningschef tillsammans med områdeschef för utbud och insatser som är ansvariga för att bevaka arbetsförmedlingens utbud. I mars 2022 hade 38 procent av de inskrivna på arbetsmarknadsverksamheten en åtgärd via arbetsförmedlingen.

Aktivitet 14. Utnyttja hela arbetsmarknadsområdet (Mälardalen) och branscher med arbetskraftsbrist för matchning av målgrupperna.

Status

Färdig.

Genom att företagskontakterna är strukturerade i ett digitalt system förbättras kommunikationen både externt och internt. Arbetsmarknadsverksamheten har löpande kontakter med företag utanför Uppsala och bjuder exempelvis in företag med behov av personal till rekryteringsträffar. En svårighet med att ha praktikplatser i hela Mälardalen är att det inte går att kombinera med sfi-studier i Uppsala på 50 procent. Vuxenutbildningen deltar bland annat i ett nätverk med ett antal kommuner liknande storlek där kommuner i Mälardalen ingår och i en etablerad samverkan med kommuner i regionen, RESAM. Två gånger om året genomförs ett utökat RESAM där även länsstyrelsen, Regionen och Arbetsförmedlingen deltar med syfte att överblicka kursutbudet i länet och arbetsmarknadens behov av kompetensförsörjning.

Återkommande möten hålls med kommunens näringslivsenhet gällande kompetensförsörjningsfrågor.

Aktivitet 15. Arbetsmarknadsinsatser upphandlas i större omfattning för att möta identifierade behov som externa leverantörer kan lösa.

Status

Färdig.

Arbetsmarknadsinsatser upphandlas kontinuerligt via upphandlingssystemet DIS. Under 2021 upphandlades bland annat arbetsträning, grundläggande digital kompetens och jobbsökarkurs. Ett flertal upphandlingar kommer ske under 2022.

Aktivitet 16. Inom egenregin prioriteras kommunalt samarbete och där externa leverantörer kan bidra lämnas uppdrag via ett dynamiskt upphandlingssystem (DIS) för att bredda utbudet av insatser.

Status

Färdig.

Ett nära samarbete med andra kommunala förvaltningar sker bland annat för att erbjuda feriearbete till ungdomar samt vid tillsättningen av kommunala arbetsmarknadsanställningar. Under 2022 kommer ett flertal upphandlingar inom det dynamiska inköpssystemet att genomföras för att bredda utbudet av insatser.

Aktivitet 17. Resursteamet arbetar avdelningsövergripande, även coachande för elever och individer i arbetsmarknadsinsatser.

Status

Färdig.

Ärendegång är beslutad och samtliga funktioner arbetar nu både med elever och individer inom vuxenutbildning, arbetsmarknadsavdelningen och ekonomiskt bistånd. Psykolog ingår numera i det konsultativa resursteamet.

Aktivitet 18. Nämndens framtida stöd till och eventuella partnerskap med civilsamhället ska ha en tydlig arbetsmarknadsinriktning.

Status

Färdig

Arbetsmarknadsinriktningen på nämndens bidragsgivning till föreningslivet samt stärkt arbetsmarknadsfokus i samtliga av nämndens idéburna offentliga partnerskap har genomförts. Nämndens bidragsgivning syftar till att stödja verksamheter som undanröjer risker för arbetslöshet och bidrar till egenmakt och självförsörjning.

Aktivitet 19. Anknytande familjer till ensamkommande ungdomar, placerade i Uppsala, med annan hemkommun, ges inte stöd för tillfälligt boende utan hänvisas till ansvarig kommun.

Status

Stoppad.

Sedan den 1 juni 2018 gäller ett regelverk som begränsar kommunernas möjligheter att placera asylsökande ensamkommande barn utanför den egna kommunen. Regeländringen i kombination med ett minskat antal ensamkommande asylsökande barn och ungdomar har inneburit att färre anknytande familjer till barn och ungdomar placerade av andra kommuner har kommit till Uppsala.

Samtidigt som antalet anknytande familjer i behov av tillfälligt boende har minskat i omfattning så gäller vistelsekommunens yttersta ansvar enligt 2 a kap. 1 § socialtjänstlagen i de fall då familjen ändå väljer att bosätta sig i Uppsala och det är oklart vilken kommun som är ansvarig. Aktiviteten är därför tvivelaktig ur ett rättsligt perspektiv och därmed stoppad.

Aktivitet 20. Anknytande familjer till ensamkommande som bor i tillfälligt boende får max fyra månaders rådrum för att lösa sin boendesituation.

Status

Färdig.

Socialförvaltningen (SCF) tar beslut om tillfälligt boende. Handläggarna sätter rådrum för familjen att lösa sin boendesituation. Kontakt och samverkan har skett med SCF för att nå billigare och långsiktigare lösningar. SCF har antagit ett tydligt uppdrag att arbeta med att minska tiden i tillfälligt boende.

Aktivitet 21. Möjliga externa medel ansöks från ESF, Arbetsförmedlingen, Samordningsförbundet med flera.

Status

Färdig.

Förvaltningen bevakar kontinuerligt vilka externa medel som finns tillgängliga att ansöka om. Förvaltningen ingår i en länsgemensam ansökan om React-EU medel. En förlängning av Arbetslivsintro ska sökas via Samordningsförbundet.

§37a-ansökan om medel från Länsstyrelsen skrivs under våren 2022. Ett förarbete sker inför utlysning av medel från Asyl och Migrationsfonden (AMiF) i maj.

Aktivitet 22. Resurser som frigörs i samband med verksamhetsutveckling och effektiviseringar ska i större omfattning gå till insatser och ökad kvalitet, ej förvaltning.

Status
Påbörjad.
Bedöms bli färdig: Ständigt pågående

Förvaltningen arbetar kontinuerligt med anpassningar av organisationen utifrån rådande förutsättningar. Under 2021 genomfördes flera översyner av verksamheterna och anpassningar har gjorts för att på bästa sätt matcha rådande förutsättningar. Aktiviteten är ständigt pågående och fortsätter under detta år då verksamhetsutveckling är en central del i alla chefers uppdrag. I den mån det har frigjorts resurser inom vuxenutbildningen har dessa medel använts till att förbättra kvaliteten genom utökad stöd till elever med särskilda behov eller bättre individanpassningar.

Aktivitet 23. Förvaltningen är agil och anpassar organisationen till förändrade förutsättningar. Förvaltningens processer är effektiva och möjliggör en snabb genomströmning.

Status
Påbörjad.
Bedöms bli färdig: Ständigt pågående

Nämnden arbetar med omvärldsbevakning på en förvaltningsövergripande nivå och i olika samverkansforum där avdelningarna deltar. Under hösten 2021 fick förvaltningen ta del av omvärldsanalys och framtidsspaning från ett konsultföretag. Resultaten av de efterföljande diskussionerna och förslag från medarbetarna håller nu på att bearbetas.

Varje enhet och avdelning anpassar löpande organisationen utifrån sina ändrade förutsättningar men också utifrån nämndens gemensamma uppdrag. Genom samordning av avdelningarnas egen uppföljning och statistik synliggörs de gemensamma processerna som möjliggör en snabb genomströmning.

Tjänstedesign har använts vid ett flertal tillfällen som metod för att utgå från användarnas behov i verksamhetsutveckling. Det finns en struktur för att fånga utvecklingsbehov i verksamheterna som kan förverkligas i projektform och medarbetarnas utvecklingsidéer tillvaratas i medarbetardialoger, på arbetsplatsträffar samt via idésluss och idéfrukostar.

Aktivitet 24. Arbetsmarknads- och utbildningsfokus är implementerat i hela förvaltningen. Utbildningsfokus innebär att utbildning generellt sett alltid ska vara en del av en individs planering och väg mot egenförsörjning.

Status
Färdig

Förvaltningen har ett arbetsmarknads- och utbildningsfokus och arbetar kontinuerligt vidare med att ytterligare utveckla det. Ett tydligt exempel är den heltidsplanering som nämnden beviljats projektmedel för. I heltidsplanen ingår kombinationer av utbildning och arbete. Inom projekt Heltidsplan pågår ett kontinuerligt utvecklingsarbete för att erbjuda effektiva insatser som leder vidare till arbete eller studier.

Ett annat exempel är det arbetssätt för personer som söker ekonomiskt bistånd på grund av arbetslöshet som påbörjades 2020, kallat Introdagarna. Under introdagarna fick individen sammanhållen information om ansvarsfördelning mellan utbildnings- och jobbcenter och socialtjänst – ekonomiskt bistånd men också mellan individen och det offentliga. I arbetet med att korta processerna har arbetssättet vidareutvecklats och introdagarna ersatts av ett individuellt informations- och planeringssamtal isyfte att hitta snabbaste vägen till egen försörjning. Den sökande får information om att boka ett individuellt samtal med en arbetsmarknadssekreterare inom 24 timmar från det att individens ansökan om ekonomiskt bistånd har genomgått kontroll.

Aktivitet 25. Öka tydligheten i förvaltningens roll i ansvaret mellan förvaltningarna, myndigheter och övriga aktörer. Vi ska inte kompensera det som tillhör andras ansvar.

Status
Påbörjad.
Bedöms bli färdig: Ständigt pågående

Förvaltningen samverkar på övergripande nivå med andra förvaltningar, myndigheter och övriga aktörer för att hitta rätt i ansvarsfördelning. Det är ett ständigt pågående arbete där kontinuerlig dialog behöver äga rum. Inom socialtjänst - ekonomiskt bistånd har alla medarbetare erbjudits samlad information från Försäkringskassans, Region Uppsalas och Arbetsförmedlingens respektive ansvar samt förtydligande om myndigheternas uppdrag kopplat till flerpartssamverkan. Ett annat exempel är de forum där vuxenutbildningen deltar för att diskutera kompetensförsörjning.

På övergripande nivå representeras förvaltningen i det lokala arbetsmarknadsrådet, samverkan HSVO (hälsa, stöd, vård och omsorg) samt LOKUS Uppsala som är en samverkansgrupp bestående av representanter från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Uppsala och omsorgsförvaltningen respektive arbetsmarknadsförvaltningen, Uppsala kommun. Arbetsmarknadsförvaltningen representeras även i HOSF (hälsa, omsorg, skola och fritid) där berörda förvaltningar träffas regelbundet för att diskutera frågor som berör samtliga förvaltningar.

Plan för återstående arbete: Fortsatt säkerställa att individer som har rätt att ta del av Arbetsförmedlingens insatser tar del av dessa. Det sker exempelvis genom att stödja arbetssökande i jobb- och utvecklingsgarantin och etableringen så att de får kompletterande insatser via Arbetsförmedlingen samt att de arbetssökande upprätthåller sin inskrivning på Arbetsförmedlingen. Ett samarbetsprojekt med regionen med målgruppen sjukskrivna som uppbar ekonomiskt bistånd startar under våren 2022. Nämnden har även påbörjat en dialog med Arbetsförmedlingen om möjligheten att ingå ett strukturerat samarbete eller en överenskommelse gällande vår gemensamma målgrupp och behovet av insatser för att motverka arbetslöshet och minska behovet av ekonomiskt bistånd.

Aktivitet 26. Tillskriva Arbetsmarknadsdepartementet, Socialstyrelsen, Sveriges kommuner och Landsting med förändringsförslag inom:

- **Initialt ekonomiskt bistånd ("glappet") i väntan på etableringsersättning.**
- **Etableringsersättning**
- **Jobbstimulans**
- **Individanpassat försörjningsstöd**

En ytterligare skrivning ska senare författas kring ensamkommande barn och anknytande familjer.

Status
Färdig.

Sedan nämndens beslut den 27 september 2019 har ovan nämnda förändringsförslag skickats förutom den om ensamkommande barn. Anledningen till att den sistnämnda inte aktualiserats är att det sedan 2019 har varit en stor minskning av antalet ensamkommande barn och anknytande familjer som anvisas respektive flyttar till Uppsala.

Nyckeltal

Förvaltningen har tagit fram nyckeltal för att kunna följa om önskad effekt nås av arbetet med 26-punktsplanen med en utveckling mot att färre personer är i behov av ekonomiskt bistånd. Nedan följer diagram över nyckeltalen.

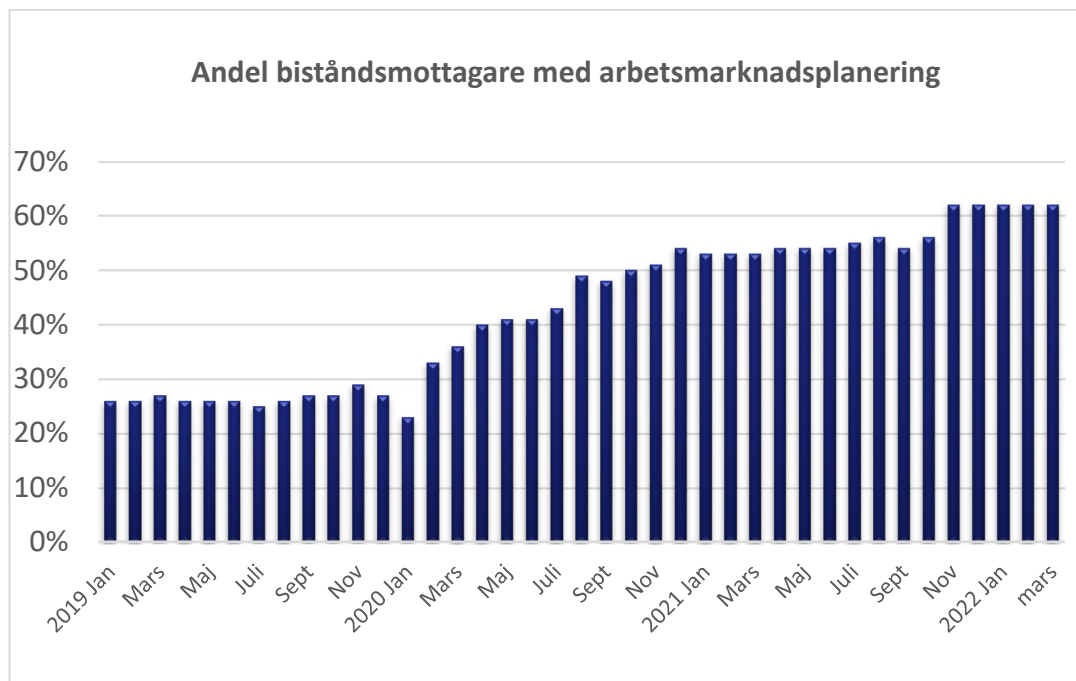


DIAGRAM 1 Andel av de vuxna med ekonomiskt bistånd som har en arbetsmarknadsplanering på UJC-arbetsmarknad. Trend positiv. Andelen ökade under hela 2020, mattades av under föregående år för att åter öka under hösten 2021. För mars 2022 är andelen 62 procent.

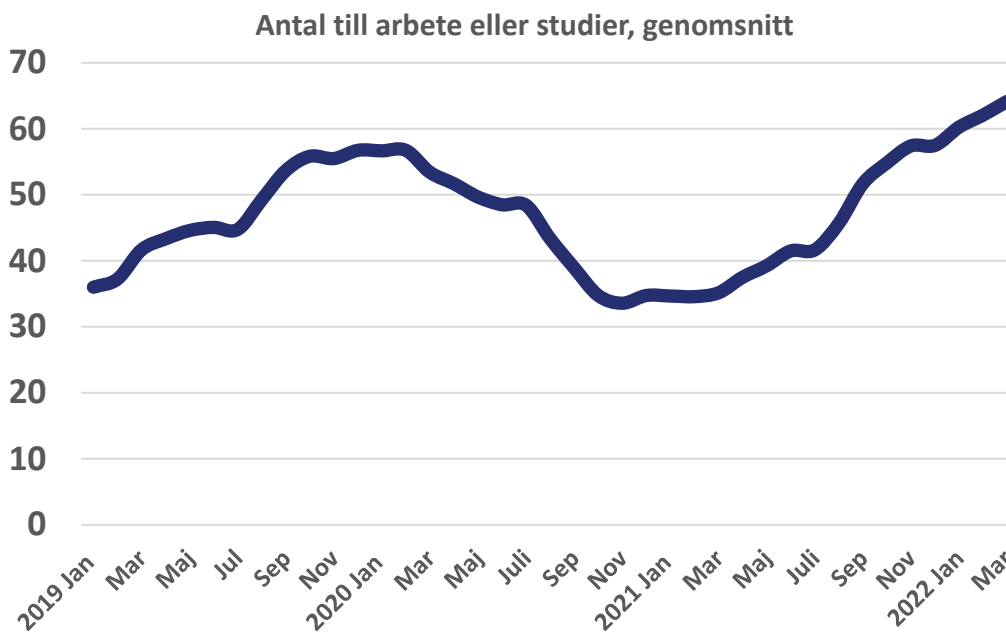


DIAGRAM 2 Antal personer till arbete eller studier från arbetsmarknadsverksamheten per månad, genomsnitt senaste 12 månaderna. Trend positiv. Många deltagare avslutades till arbete eller studier under hösten 2021 och årsgenomsnittet är idag högre än under föregående år.

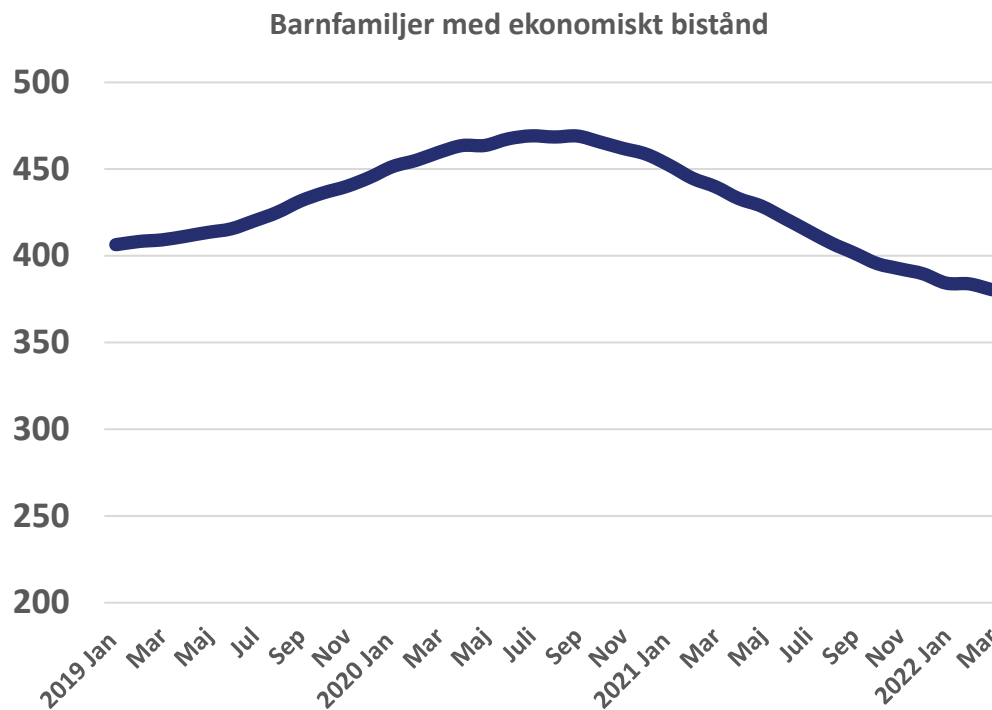


DIAGRAM 3 Antal hushåll med ekonomiskt bistånd med 3 eller fler barn, genomsnitt senaste 12 månaderna. Trend positiv. Sedan 2020 har vi sett en nedgång i antalet större barnfamiljer i behov av ekonomiskt bistånd. Från en toppnotering på 469 barnfamiljer under sommaren 2020 är idag årsgenomsnittet på 380 familjer.