

Handläggare
Anderson Tomas

Datum
2018-03-06

Diarienummer
KSN-2017-4098

Kommunstyrelsen

Inrättande av pris inom omsorgsområdet i Uppsala kommun

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslås besluta

att inrätta Uppsala kommuns omsorgspris enligt förslag till riktlinjer i ärendets **bilaga 1**.

Ärendet

I samband med antagandet av riktlinjer för premiering och priser i december 2016 gav kommunfullmäktige i uppdrag till omsorgsnämnden att tillsammans med socialnämnden och äldreomsorgsnämnden utarbeta förslag till modell för ett pris inom omsorgsområdet.

Ett förslag till modell för ett nytt omsorgspris i enlighet med riktlinjerna för premiering och priser har godkänts av de berörda nämnderna. I socialnämnden anmälde ledamöterna för (M), (L), (C) och (KD) ett **särskilt yttrande** till beslutet. Protokollsutdrag återges i **bilaga 2**.

Enligt riktlinjerna för premiering och priser ska nya priser inrättas av kommunstyrelsen.

Beredning

Föreliggande ärende har beretts av kommunledningskontoret. Förslaget till prismodell har tagits fram i samverkan mellan omsorgsförvaltningen, äldreförvaltningen och socialförvaltningen.

Föredragning

Syftet med omsorgspriset är att stärka yrkesstoltheten hos medarbetare och öka attraktiviteten inom kommunens brukarnära yrken, samt att stärka möjligheterna att leva ett gott liv präglat av delaktighet och inflytande för medborgarna.

Genom att uppmärksamma goda exempel är ambitionen att yrkesstoltheten och yrkesattraktiviteten ska främjas. Genom att medarbetaren genom valda kriterier utgår från potentialen hos den enskilde och dennes egna resurser främjas förutsättningarna för att leva ett gott liv präglat av delaktighet och inflytande.

Varje nämnd föreslås dela ut ett pris om 10 000 kr varje år till en medarbetare eller grupp inom Uppsala kommun eller hos en privat utförare efter bedömning mot de fyra kriterier som tagits fram: jämställdhet, delaktighet, livskvalitet samt innovationer och nytänkande. Kriterierna har valts utifrån prisets syfte, aktuell lagstiftning och gällande styrdokument.

Nomineringen till priset är öppen för kommuninvånarna. Beslut om priset tas av en jury bestående av respektive nämnds presidium och berörda fackliga representanter under våren och de tre priserna föreslås delas ut samtidigt i samband med kommunfullmäktiges junisammanträde. Prisutdelningen kan komma att samordnas med utdelningen av andra priser.

Ekonomiska konsekvenser

Priset finansieras inom ram för respektive nämnd.

Kommunledningskontoret

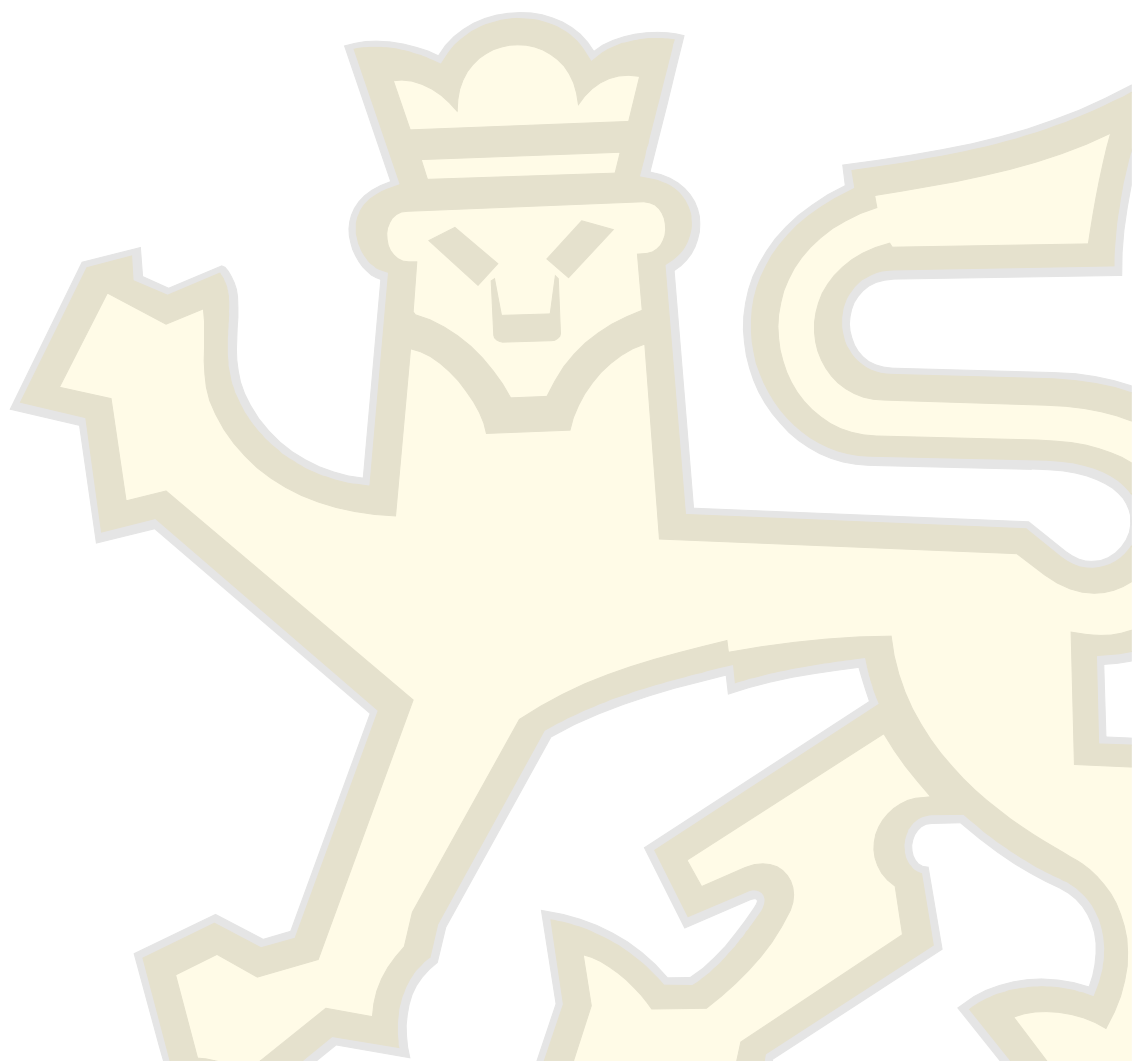
Joachim Danielsson
Stadsdirektör

Christoffer Nilsson
Chef kommunledningskontoret

Riktlinje

för Uppsala kommuns omsorgspris

Ett normerande dokument som kommunstyrelsen fattade beslut om xx
xx 2018



Dokumentnamn	Fastställt av	Gäller från	Sida
Riktlinje för Uppsala kommuns omsorgspris	Kommunstyrelsen	2018-xx-xx	1 (3)
Diarienummer	Berörd verksamhet	Reviderad	
KSN-2017-4098	Omsorgsnämnden, Socialnämnden, Äldrenämnden	[ÅÅÅÅ-MM-DD]	

Inledning

För att trygga en god omsorg och för att kunna bemöta de behov av insatser som medborgarna har och kommer behöva i framtiden, står Uppsala kommun och dess uppdragsgivare inför omfattande behov av att behålla och rekrytera utbildad och kompetent personal.

Attraktiviteten inom omsorgsyrken behöver öka och välfärdsfrågor prioriteras. Inom välfärden finns många olika yrken att utöva och karriärvägar att välja. Det ställs olika krav på utbildning och kompetens beroende på var man arbetar och inom vilket verksamhetsområde. Medarbetare ska kontinuerligt vara del av den utveckling som sker inom välfärden och möta upp förändrade behov hos de målgrupper de arbetar för.¹

För att få fler att söka till utbildningar och sedan till arbete inom vård och omsorg är det viktigt att visa medborgarna hur utvecklande och givande arbeten som finns inom välfärden. Ett sätt att visa upp de olika möjligheter och intressanta arbeten som finns, är att lyfta fram framgångsrika exempel på högkvalitativt arbete inom välfärden. Att dela ut omsorgspris till medarbetare kan vara ett sätt att lyfta fram goda förebilder och yrkesgrupper.²

”I Uppsala ska invånare leva ett oberoende liv och få stöd, vård och omsorg utifrån sina behov”.³ En förutsättning för detta är att den enskildes egna önskemål och behov uppmärksammas, där resurser och inneboende potential tas tillvara. Uppsala kommun har på flera sätt poängterat vikten av jämställdhet, delaktighet och god livskvalité för de som har behov av kommunens insatser, omsorgspriset är en del av kommunens arbete för att stärka dessa områden.⁴

Syfte

Syftet med omsorgspriset är:

1. *Att stärka yrkesstoltheten hos medarbetare och öka attraktiviteten inom kommunens brukarnära yrken.*

Genom att uppmärksamma goda exempel och förebilder är ambitionen att yrkesstoltheten och yrkesattraktiviteten ska främjas av själva utdelandet av priset och uppmärksamheten det skapar.

¹ Mål och budget, inriktningsmål 9 ”Uppsala kommuns medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och kan med hög kompetens möta Uppsala.”

² Mål och budget, inriktningsmål 9

³ Mål och budget, inriktningsmål 7

⁴ Mål och budget, inriktningsmål 1 ”Uppsala ska ha en jämställd och hållbar ekonomi” samt inriktningsmål 4 ”Uppsala ska vara jämlikt, med goda levnadsvillkor för invånarna.”

2. Att kommunens medborgare i högre grad ska ha möjlighet att kunna leva ett gott liv som är präglad av delaktighet och inflytande.

Genom att medarbetaren ser potentialen hos den enskilde och dennes egna resurser främjas förutsättningarna för att leva ett gott liv präglad av delaktighet och inflytande.

Prisförutsättningar och nomineringsprocess

Tre nämnder omfattas av omsorgspriset: omsorgsnämnden, socialnämnden och äldrenämnden. Priset kan gå till enskild medarbetare eller en grupp av medarbetare.

Varje nämnd utser en jury bestående av presidium och berörda fackliga representanter. En tjänsteperson går igenom nomineringarna och sammanställer de nomineringar som kan vara aktuella för pris. Juryn väljer utifrån sammanställningen fem kandidater. Tjänstepersonen kontakter de nominerades chef/arbetsledare och säkerställer att underlaget överensstämmer med nomineringskriterierna. Tjänstepersonen tar även del av och undersöker verksamhetens kvalitetsresultat. Juryn tar emot sammanställningen och utser en pristagare.

Priset består av ett diplom och en prissumma på 10 000 kr som beskattas av pristagaren. För att bli utsedd ska ett eller flera kriterier uppfyllas. Medarbetaren/medarbetarna ska ha relevant kompetens inom det aktuella prisutdelningsområdet.

Alla invånare i Uppsala kommun kan nominera till priset. Nomineringsperiod är januari-mars.

Beslut om pristagare fattas innan kommunfullmäktiges sammanträde i juni. De tre priserna, à 10 000 kr, delas ut vid kommunfullmäktiges sammanträde i juni. Utdelning av priset kan längre fram komma att samordnas med andra kommunala utmärkelser och prisutdelningar.

Kriterier

Verka för jämställdhet

Medarbetaren har aktivt arbetat för att motverka fördomar och stereotyper om kön och exkluderande normer genom att säkerställa att alla oavsett kön har lika möjligheter att själva forma sina liv. Medarbetaren har genom ett jämställt och normkritiskt bemötande sett och tagit tillvara den inneboende potentialen hos den enskilde.

Bidra till en god livskvalité

Medarbetaren har bidragit till utvecklingen av det hälsofrämjande arbetet vilket inneburit skillnad för den enskildes hälsa och livskvalitet. I utvecklingen av det hälsofrämjande arbetet har medarbetaren tagit tillvara och frigjort den enskildes egna resurser.

Verka för delaktighet

Medarbetaren har genom sitt bemötande och personliga engagemang särskilt uppmärksammat och synliggjort den enskildes önskemål och behov. Medarbetaren har verkat för att den enskilde ska ha full delaktighet och inflytande över sitt liv.

Bidra till innovationer och nytänkande

Medarbetaren har med utgångspunkt i medborgarnas behov och genom nytänkande bidragit till innovativa lösningar inom verksamhetsområdet. Innovationen har inneburit ökad livskvalitet för enskilda medborgare.

Uppföljning

Modellen samt rutiner följs upp i samverkan mellan nämnderna samt revideras vid behov.

Relaterade dokument

- Riktlinje för premiering och prisutdelning i Uppsala kommun

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2017-11-23

UPPSALA KOMMUN KOMMUNSTYRELSEN	
Ink.	2017 -12- 19
Diari.nr.	KSN-2017-4098
	33 Aktbil 2

§ 169

Modell för omsorgspris inom Uppsala kommun ALN-2017-0532

Beslut

Äldrenämnden beslutar

- att** godkänna modell för omsorgspris inom Uppsala kommun,
- att** tillsammans med omsorgsnämnden och socialnämnden följa upp modellen för omsorgspris inom Uppsala kommun under hösten 2019, och
- att** anmäla ärendet till kommunstyrelsen.

Ärendet

Förslag till skrivelse föreligger 2017-11-13 från förvaltningen.

Kommunfullmäktige har uppdragit till omsorgsnämnden att tillsammans med socialnämnden och äldrenämnden utarbeta förslag till modell för ett pris inom omsorgsområdet. En arbetsgrupp bestående av representanter från omsorgsförvaltningen, äldreförvaltningen och socialförvaltningen har tagit fram ett förslag till sådan modell, i enlighet med kommunens riktlinjer för utdelning av priser i Uppsala kommun.

Varje nämnd föreslås dela ut ett pris om 10 000 kr varje år till en medarbetare eller grupp som uppfyllt en eller flera av de fyra kriterier (jämfällighet, delaktighet, livskvalitet samt innovationer och nytänkande) som tagits fram. Beslut om priset tas av respektive jury under våren och de tre priserna delas ut samtidigt i samband med kommunfullmäktiges junisammanträde. Priset kan med fördel delas ut samtidigt som med jämfällhetspriset som kommunstyrelsen bereder och ansvarar för.

Justerandes sign




Utdragsbestyrkande



SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2017-11-23

§ 150**Modell för omsorgspris inom Uppsala kommun. Dnr OSN-2017-0057****Beslut**

- att** godkänna modell för omsorgspris inom Uppsala kommun,
- att** tillsammans med äldrenämnden och socialnämnden följa upp modellen för omsorgspris inom Uppsala kommun under hösten 2019, samt
- att** anmäla ärendet till kommunstyrelsen.

Ärendet

I ärendet föreligger förvaltningens förslag 2017-10-31 till beslut.

Kommunfullmäktige har 2016-12-12, § 241, uppdragit till omsorgsnämnden, att tillsammans med socialnämnden och äldrenämnden, utarbeta modell för ett pris inom omsorgsområdet. En arbetsgrupp bestående av representanter från omsorgsförvaltningen, äldreförvaltningen och socialförvaltningen har tagit fram ett förslag till sådan modell, i enlighet med kommunens riktlinjer för utdelning av priser i Uppsala kommun.

Varje nämnd föreslås dela ut ett pris om 10 000 kr varje år till en medarbetare eller grupp som uppfyllt en eller flera av de fyra kriterier (jämförbarhet, delaktighet, livskvalitet och innovationer) som tagits fram. Beslut om priset tas av respektive jury, som består av nämndernas presidium och fackliga representanter, under våren och de tre priserna delas ut samtidigt i samband med kommunfullmäktiges junisammanträde. Priset kan med fördel delas ut samtidigt som jämförbarhetspriset som kommunstyrelsen bereder och ansvarar för.

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2017-11-30

UPPSALA KOMMUN KOMMUNSTYRELSEN	
Ink.	2017 -12- 08
Diari.nr.	
	Aktbil

§ 164

**Modell för pris inom omsorgsområdet inom Uppsala kommun
SCN-2017-0404**
Beslut

Socialnämnden beslutar

- att** godkänna modell för omsorgspris,
- att** tillsammans med omsorgsnämnden och äldrenämnden följa upp modellen för omsorgspris inom Uppsala kommun under hösten 2019, och
- att** anmäla ärendet till kommunstyrelsen.

Särskilt yttrande

Jonas Segersam (KD), Alexandra Steinholtz (M), Anders A. Aronsson (L) inlämningar särskilt yttrande, bilaga 1.

Sammanfattning

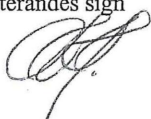
Kommunfullmäktige har 2016-12-12, § 241 uppdragit till socialnämnden att tillsammans med omsorgsnämnden och äldrenämnden utarbeta förslag till modell för ett pris inom omsorgsområdet.

Varje nämnd föreslås dela ut ett pris om 10 000 kr varje år till en medarbetare eller grupp som uppfyllt en eller flera av de fyra kriterier (jämförelse, delaktighet, livskvalitet och innovationer) som tagits fram. Beslut om priset tas av respektive jury under våren och de tre priserna delas ut samtidigt i samband med kommunfullmäktiges junisammanträde.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse den 31 oktober 2017.

Justerandes sign




Utdragsbestyrkande



Ärende 5 Modell för Omsorgspris inom Uppsala kommun

Särskilt yttrande

Alliansen tycker det är bra att uppmärksamma och uppmuntra goda exempel inom verksamheter, som också kan tjäna som en förebild för andra delar av den service som äldrenämnden, omsorgsnämnden och socialnämnden bekostar.

Vi tycker emellertid det är en onödig begränsning att utdela pris bara till egenregin. Till skillnad från Utbildningsnämnden, där nämnden inte har någon beslutanderätt angående friskolorna, så är det inom den sociala sektorn nämnderna som ger spelregler och uppdrag till samtliga aktörer, såväl egenregin som fristående utförare. Vi tycker därför det är självklart att även fristående utförare som utgör goda exempel på bra och innovativa verksamheter ska kunna ta del av detta pris.

Vi saknar också ett tydligare fokus på brukarna – barnen och ungdomarna, de äldre och alla andra som får del av den service som bekostas av våra nämnder. Man kan ha hur fina inre processer och arbetssätt som helst men om man inte åstadkommer ett resultat som ger en hög kund- / brukarnöjdhet och önskad service för målgruppen så spelar det inte så stor roll att man uppfyller kriterierna för pris. Därför borde det finnas med kriterier som mäter även denna parameter.

Eftersom beslutet är gemensamt mellan flera nämnder kan vi inte yrka på någon förändring, men vi kommer att följa upp våra synpunkter i samband med uppföljningen 2019.

Jonas Segersam (KD)
Alexandra Steinholtz (M)
Anders A Aronsson (L)
Ulf Schmidt (C)

ALLIANS



hth

Ulf Schmidt