

Handläggare
Tuomo Niemelä
Ida Bylund Lindman

Datum
2014-05-06

Diarienummer
UAN-2014-0213

Kommunstyrelsen

**Remissyttrande gällande ”Att starta en kompetensförmedling i Uppsala”
(KSN-2014-0451)**

Förslag till beslut

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden (UAN) föreslås besluta

att avge yttrande till kommunstyrelsen enligt upprättat förslag.

Föredragning

Kommunstyrelsen har hemställt om yttrande gällande motion av Rahima Ortac och Marlene Burwick (båda S) om att starta en kompetensförmedling i Uppsala.

Navet Uppsala arbetar med att aktivt söka platser där välfärdsanställning kan beredas. Idag finns ca 300 personer i välfärdsjobb, en anställning under ett års tid, som ska hjälpa individer som står utanför arbetsmarknaden att få ett arbete. Under anställningen erbjuds individen möjlighet till utbildning och stötts i att ta sig vidare till en tillsvidareanställning. Det har visat sig i liknande projekt i andra kommuner i Sverige att arbetet med individen som sker parallellt med en anställning är minst lika viktigt som anställningen i sig. De personer som prioriteras är individer som haft försörjningsstöd under lång tid. Arbetet med välfärdsanställningar är under ständig utveckling och hittills har många kommunala verksamheter tagit sitt ansvar för att kunna ge så många individer som möjligt denna möjlighet.

Navet arbetar idag för att personer med välfärdsjobb ska kunna avsluta sin insats de sista månaderna inom ett privat företag. Det gör att arbetsgivare får en möjlighet att ta emot personer som rustats för anställning och kan utföra ett gott arbete samtidigt som det ger den enskilde en ytterligare merit på sitt CV. Ett annat utvecklingsarbete som pågår är att fler ungdomar i arbete genom den nya satsningen Navet Ung.

Kontoret för barn, ungdom och arbetsmarknad

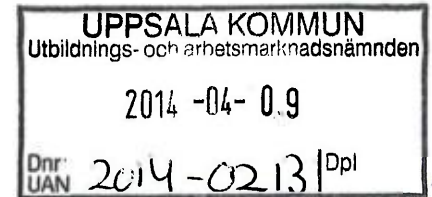
Jan Holmlund
Tf Direktör

Handläggare
Hagström Ingela

Datum
2014-04-07

Diarienummer
KSN-2014-0451

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden



Remiss: Motion av Rahima Ortac och Marlene Burwick (båda S) om att starta en kompetensförmedling i Uppsala.

Kommunstyrelsen hemställer om yttrande i rubricerade ärende.

Upplysningar kan fås av ovan angiven handläggare.

Yttrandet ska ha inkommit till **registrator, kommunledningskontoret, senast: 13 juni 2014**

Nämnden har att beakta kommunalekonomiska konsekvenser.

Kommunstyrelsens diarienummer ska **alltid** anges när yttrandet lämnas.

Med vänlig hälsning



Per Davidsson
kanslichef
kommunledningskontoret



Socialdemokraterna

FRAMTIDSPARTIET I UPPSALA

UPPSALA KOMMUNSTYRELSE	
Ink.	2014 -03- 2 8
Diariernr.	KN-2014-0451
	34
	Antal. 1

Uppsala 2014-03-25

Kommunfullmäktige i Uppsala

Motion till kommunfullmäktige

Starta en kompetensförmedling i Uppsala

Ungdomsarbetslösheten är en av de viktigast utmaningar vi står inför. Att ha jobb och egen försörjning är grundläggande för att leva ett gott liv. I dag ligger ungdomsarbetslösheten i Uppsala på nära 10 procent. De Uppsalaungdomar som hamnar i arbetslöshet har det svårare att ta sig ur arbetslösheten än ungdomar i många andra städer. Den främsta anledningen till detta är att de ungdomar som går ut gymnasiet i Uppsala och söker jobb konkurrerar med den stora andelen studenter som vill jobba extra. Konkurrensen gör det därmed mycket svårt för gymnasieungdomar att komma ut på arbetsmarknaden. Uppsala står inför en stor utmaning.

Vad finns det då för effektiva verktyg för att bekämpa ungdomsarbetslöshet? Ett inspirerande exempel finns i Södertälje. Där har man genom det kommunala bolaget Telge Tillväxt hittat ett intressant tillvägagångssätt. Bolaget kombinerar konsultarbete, aktiv coaching och studier för att få in unga arbetslösa på arbetsmarknaden.

Vi vill undersöka möjligheten att starta ett liknande kommunalt bolag i Uppsala. Bolaget ska i samarbete med Arbetsförmedlingen och lokala Navet utbildning anställa ungdomar mellan 18-24 år och sedan matcha deras kompetens med rekryteringsbehov inom kommunen, privata företag eller organisationer i Uppsala. Rätt person och kompetens ska matcha rätt arbetsplats.

Upplägget bygger på att ungdomar kombinerar arbete och studier. Det kan exempelvis handla om att läsa upp gymnasiebetygen för att få högskolebehörighet eller få en utbildning i bristyrken. Insatsen ska ses som en komplettering till redan befintliga åtgärder som görs i Arbetsförmedlingens regi. Då nyanställning är ett stort steg för företag med få anställda kan denna typ av konsultlösning dessutom bli ett enkelt första steg mot att våga anställa.

Arbetet med att starta bolaget ska ske i nära dialog och samförstånd med fackliga organisationer, Arbetsförmedlingen och det lokala näringslivet.



Med anledning av ovanstående föreslås kommunfullmäktige besluta:

Att kommunfullmäktige uppdrar till Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden att utreda möjligheten att starta en kompetensförmedling i enlighet med intentionerna i motionen. I arbetet ska samråd ske med Arbetsförmedlingen, fackliga organisationer och det lokala näringslivet.

Socialdemokraterna

Rahima Ortac
Kommunfullmäktigeledamot (S)

Marlene Burwick
Kommunfullmäktigeledamot (S)

Handläggare
Tuomo Niemelä
Ida Bylund Lindman

Datum
2014-05-06
Rev. 2014-05-15

Diarienummer
UAN-2014-0213

Kommunstyrelsen

Yttrande över motion till kommunstyrelsen om att starta en kompetensförmedling i Uppsala

Rahima Ortac och Marlene Burwick (båda S) har i en motion till kommunfullmäktige (KSN-2014-0451) med rubriken ”Starta en kompetensförmedling i Uppsala” formulerat följande förslag till uppdrag till kommunen:

Att kommunfullmäktige uppdrar till Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden att utreda möjligheten att starta en kompetensförmedling i enlighet med intentionerna i motionen. I arbetet ska samråd ske med Arbetsförmedlingen, fackliga organisationer och det lokala näringslivet.

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden (UAN) har tagit del av motionen och anför följande som svar:

I arbetsmarknadspolitiskt program som antogs av kommunfullmäktige 2010 anges kommunens ansvar i frågor som rör motverkande av arbetslöshet. Det anges att bolag, nämnder och styrelser samt övrig kommunfinansierad verksamhet ska ta emot en praktikant per 30 medarbetare. Navet Uppsala arbetar med att aktivt söka platser där välfärdsanställning kan beredas. Idag finns ca 300 personer i välfärdsjobb, en anställning under ett års tid, som ska hjälpa individer som står utanför arbetsmarknaden att få ett arbete. Under anställningen erbjuds individen möjlighet till utbildning och stötts i att ta sig vidare till en tillsvidareanställning. Det har visat sig i liknande projekt i andra kommuner i Sverige att arbetet med individen som sker parallellt med en anställning är minst lika viktigt som anställningen i sig. De personer som prioriteras är individer som haft försörjningsstöd under lång tid. Arbetet med välfärdsanställningar är under ständig utveckling och hittills har många kommunala verksamheter tagit sitt ansvar för att kunna ge så många individer som möjligt denna möjlighet. Ett krafttag och nästa steg att se till att information om välfärdsanställningar även når det privata näringslivet.

Tjänstemän på kontoret har tidigare under vårvintern fått i uppdrag av utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden att undersöka möjligheterna att bereda välfärdsjobbare anställning i privata näringslivet. Idag finns majoriteten av de anställda med välfärdsjobb inom kommunala verksamheter.

Bakgrund Telge Tillväxt

Motionärerna pekar på Telge Tillväxt som ett framgångsrikt exempel att få ut människor i anställning. Kontorets tjänstemän har gjort ett studiebesök vid verksamheten och tagit del av deras erfarenheter och fått fördjupad kunskap om Telge Tillväxts arbetssätt och samarbete med näringslivet.

Konceptet Telge Tillväxt.

Telge Tillväxt är ett delägt dotterbolag till Telge AB. Telge AB är huvudägare och äger 93 procent av aktierna medan delägande företag äger 1 procent vardera. Medverkande företag är bland annat Scania, SPP, Mekonomen, Folksam, Manpower, KF och Peab.

Telge Tillväxt är en ungdomssatsning och har som mål att halvera ungdomsarbetslösheten i Södertälje inom en treårsperiod i samarbete med ett antal utvalda nationella företag och Arbetsförmedlingen. Vid sidan av att halvera Södertäljes ungdomsarbetslöshet, syftar satsningen också till att genom affärsutveckling skapa helt nya arbeten för ungdomar. Telge Tillväxt anställer ungdomar ur målgruppen under ett års tid och ger dem arbetslivserfarenhet, möjlighet att läsa upp sina betyg, ta körkort och bygga nätverk. Ungdomarna erbjuds en tidsbegränsad anställning.

Telge Tillväxt fungerar som ett slags bemanningsföretag där ungdomarna inleder aktiviteterna med ”gröntjänst” där de i arbetslag utför arbete i parker, badplatser, gator eller områden som ordinarie verksamhet inte hinner med. Stadsbyggnadskontoret i Södertälje träffar arbetsledare regelbundet varje vecka och lämnar över uppdrag till arbetslagen. Företagen som är anslutna till Telge Tillväxt kan även boka upp och hyra in konsulter för t ex inventering av lager eller i butik. Under gröntjänsten får ungdomarna stöd och coaching av arbetsledare. Efter introduktionsperioden matchas ungdomarna ut i uthyrningsverksamheten. Arbetsledaren för ungdomarna är den som väljer ut och matchar ungdomen för uthyrning till företag med ett bemanningsbehov.

Företag i Södertälje kan hyra in konsulter från Telge Tillväxt till en kostnad om 190 kronor/timme. Flertalet uthyrningar sker inom storlager i kommunen. Företagen kan under pågående uthyrning anställa ungdomen direkt om de vill och förkortar därmed väntetiden i jämförelse med en ordinarie rekrytering.

I perioder då ungdomen inte är uthyrd finns han/hon åter inom arbetslagen som utför gröntjänst.

Resultat Telge Tillväxt

Sedan starten 2011 och till bokslutet 2013 har 454 ungdomar varit inskrivna i verksamheten Telge Tillväxt. Under 2012 gick 76% av de medverkande ungdomarna vidare till anställning eller studier. Motsvarande siffra för 2013 var 75%.

Under 2012 gjordes uthyrning till 55 olika bolag och 2013 hyrde 45 olika bolag in konsulter från Telge Tillväxt.

Ekonomi i Telge Tillväxt

Telge Tillväxt startades upp som ett EU-finansierat projekt med bidrag från Europeiska socialfonden. Idag finns ingen sådan finansiering.

I Södertälje kommuns årsredovisningar för Telge Tillväxt redovisas 2011 ett positivt resultat om 300 tkr, 2012 ett negativt resultat om -2 900 tkr och för 2013 ett negativt resultat om -900 tkr. Prognosen för 2014, presenterades muntligt vid studiebesöket vid Telge Tillväxt, pekar på ca -300 tkr i underskott. Underskotten hanteras solidariskt inom Telgekoncernen.

Förutsättningar för Uppsala Kommun

Idag arbetar Navet med välfärdsjobb och arbetsmarknadsinsatser för att få ut personer med försörjningsstöd, och som inte omfattas av Arbetsförmedlingens insatser, i arbete. Ett arbete för en särskild satsning på unga (Navet Ung) pågår och kommer riktat att arbeta för att få ut unga i anställning och därigenom genom egen inkomst kunna lämna försörjningsstöd. Inom Navet finns även genom tjänsteköcessionsupphandlingen upphandlade leverantörer av arbetsmarknadsinsatser som personer med försörjningsstöd kan ta del av.

Satsningen Navet Ung

Den 1 juli kommer Navet att starta verksamheten ”Navet ung”. Verksamheten kommer att arbeta med unga vuxna i åldern 16-25 år.

Följande målgrupper är aktuella för den nya satsningen:

- Unga som avbryter gymnasiet och som tillhör det kommunala informations- och uppföljningsansvaret.
- Unga som ansöker om försörjningsstöd.
- Unga som har behov av att komma till SAMS.
(SAMS arbetar med studie- och arbetsfrämjande insatser för unga vuxna med funktionsnedsättning, ohälsa eller i övrigt stora svårigheter att komma ut i studier eller arbete.)

Navet Ung kommer att bemannas av arbetskonsulenter, studie och yrkesvägledare, arbetsförmedlare samt resurser i form av socialkonsulent från Arbetsförmedlingen. Målet är att ge unga förutsättningar att ta sig vidare in i studier eller arbete. Navet ung kommer att arbeta med olika typer av arbetsmarknadsinsatser såsom de aktörer kommunen har upphandlat men också med konstruerade anställningar, välfärdsjobb, för unga. Den subvention från Arbetsförmedlingen som då är lämplig att använda är den yrkesintroduktionsanställning som nu finns tillgänglig för unga i åldern 16-25. Fokus i verksamhetens arbete med de unga vuxna ska vara studier i kombination med arbetsmarknadsinsats som

Genom samarbetet med Arbetsförmedlingen kommer Navet Ung under hösten provanställa två unga arbetslösa som kan arbeta med mer utåtriktat/upsökande arbete i stadsdelarna.

Navet har tillsammans med kontoret för barn, ungdom och arbetsmarknad fått i uppdrag av utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden att undersöka förutsättningarna för att få fler företag i Uppsalas näringsliv att ta emot personer med välfärdsanställning. En framgångsfaktor som Telge Tillväxt nämnde vid studiebesöket är en dedikerad handläggare

som bearbetar marknaden och på så sätt etablerar företagskontakter och gör konceptet Telge Tillväxt känt. Motsvarande funktion diskuteras inom Navet.

Navet arbetar idag för att personer med välfärdsjobb ska kunna avsluta sin insats de sista månaderna inom ett privat företag. Det gör att arbetsgivare får en möjlighet att ta emot personer som rustats för anställning och kan utföra ett gott arbete samtidigt som det ger den enskilde en ytterligare merit på sitt CV.

Bolagskonstruktionen som Södertälje valt för Telge Tillväxt gör att möjligheten med uthyrning av konsulter öppnar sig. Navet har inte den möjligheten idag att sälja tjänster.

Med det pågående arbetet och satsningarna som görs inom Navet finns förutsättningar att Navet blir lika framgångsrikt som det koncept som Telge Tillväxt erbjuder. Inom Navet kan utvecklingen föras vidare mot en funktion som bygger upp en kompetensförmedling/resursbank men där målet är anställning i stället för uthyrning. Funktionen skulle i ett senare läge kunna knoppas av som ett eventuellt bolag om uthyrningsverksamhet skulle bli aktuellt.

Resultaten i Södertälje är positiva men inte omedelbart tillämpbara i Uppsala. Mycket av arbetet som görs i Södertälje, görs redan i Uppsala om funktionen med uthyrningsverksamheten undantas. En mer kraftfull åtgärd i dagsläget är en kraftsamling på kommunövergripande nivå att attrahera privata företagare att ta steget att anställa välfärdsjobbare, bereda fler praktikplatser för personer som tar del av arbetsmarknadsinsatser inom Navet samt att öppna dörrarna för att välfärdsjobbare ska få avsluta de sista månaderna av sin anställning inom ett privat företag.

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

Mohamad Hassan
Ordförande

Lotta von Wowern
Sekreterare