

Arbetsmarknadsnämnden  
**Delårsbokslut Arbetsmarknadsnämnden**

Datum: 2025-04-16  
Diarienummer: AMN-2025-00209

Handläggare:  
Weronica Öhrt, Peter S:t Cyr

Nämndbehandlas  
2025-04-29

## Delårsbokslut och verksamhetsuppföljning per mars/april 2025

### Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

1. **att** godkänna delårsbokslut per mars/april 2025, samt
2. **att** överlämna delårsbokslut per mars/april till kommunstyrelsen.

### Ärendet

Vid delårsbokslutet mars/april görs en mindre omfattande uppföljning av nämndens arbete med nämndmål, uppdrag och åtgärder för perioden januari-april samt en uppföljning av det ekonomiska utfallet januari-mars med en prognos för helåret.

### Beredning

Ärendet har beretts av förvaltningen.

### Föredragning

Nämnden redovisar ett överskott om 5 miljoner kronor jämfört med periodens nollbudget. Den främsta orsaken till överskottet är högre bidrag till nämnden än budgeterat.

Nämnden redovisar en prognos som innebär en positiv avvikelse mot budget om 10 miljoner kronor. Överskottet kan främst hänföras till högre statsbidrag för yrkesutbildningarna samt även något högre intäkter för nämndens olika projekt jämfört med budget. Prognosintervallet är satt till -10/+10 miljoner kronor främst med tanke på osäkerheten kring hur schablonintäkterna kommer att utvecklas under året.

Det råder även osäkerhet gällande lönekostnaderna på grund av den pågående avtalsrörelsen. Prognosspannet hamnar därmed mellan 0 och 20 miljoner kronor.

Av totalt 22 uppdrag, två nämndmål och ett gemensamt nämnd-/bolagsmål bedöms samtliga som påbörjade. Av uppdragen bedöms fem stycken bli färdiga under 2025, sju under 2026 och tio under 2027. Det concernergemensamma nämndmålet bedöms bli färdigt under 2025 och nämndens två egna nämndmål bedöms bli färdiga 2026 vid mandatperiodens slut. Samtliga 42 åtgärder är påbörjade och löper enligt plan.

#### *Sammanfattning av status för arbetet med Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning*

Samtliga planens åtgärder pågår enligt plan. Antal arbetsgivare anslutna till *En god investering* har ökat, ett flertal olika individanpassade aktiviteter under arbetsmarknadsanställningen, bland annat kombinationsutbildningar, pågår och fler är under framtagande. I januari syntes dessutom en ökning av sökande till yrkesutbildningar.

#### **Ekonomiska konsekvenser**

Föreliggande förslag till beslut innebär inte några ekonomiska konsekvenser för nämnden.

#### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse daterad 2025-04-16
- Bilaga 1. Verksamhetsuppföljning per april 2025
- Bilaga 2. Analys av ekonomiskt utfall per mars 2025
- Bilaga 3. AMN nyckeltal

Arbetsmarknadsförvaltningen

Helena Clementson  
Förvaltningsdirektör

Arbetsmarknadsnämnden  
**Tjänsteskrivelse till Arbetsmarknadsnämnden**

Datum:  
2025-04-16

Diarienummer:  
AMN-2025-00209

Handläggare:  
Weronica Öhrt

## Bilaga 1. Verksamhetsuppföljning per april 2025

I delårsrapporten per mars/april görs en förenklad uppföljning av verksamhetens arbete med nämndmål, uppdrag och åtgärder för perioden januari-april och en ekonomisk uppföljning för perioden januari-mars.

Vid delårsuppföljningen görs även en helårsprognos. Prognosen ska ge kommunledningen en bild av det förväntade ekonomiska utfallet och måluppfyllnaden för året. Kommunledningen får därmed en möjlighet att agera i de fall utvecklingen förväntas avvika från beslutade ramar eller mål.

Nämndens uppfyllelse av fokusmålen följs upp vid delårsbokslutet per augusti samt i årsbokslutet.

### Nämndens uppdrag

Utifrån Mål och budget 2025 med plan för 2026 - 2027 har nämnden tilldelats 22 uppdrag, varav fyra uppdrag är nya för i år. Utöver de 22 uppdragen i Mål och budget finns ett gemensamt arbetsgivarmål för alla nämnder, N.1.1. *Kommunkoncernen ska ha en hållbar och hälsofrämjande arbetsmiljö* samt två tillkommande uppdrag om nämndernas kris och beredskapsarbete efter beslut från kommunstyrelsen.

Dessutom har arbetsmarknadsnämnden två politiska nämndmål som löper över hela mandatperioden:

Nämndmål 2.1. *Nämndens verksamheter ska prestera bättre än jämförbara kommuner*  
Uppsalas utveckling sätts i relation till jämförbara kommuner.







Nämndmål 2.2. *Andelen uppsalabor i behov av ekonomiskt bistånd ska minska*  
I slutet av mandatperioden ska andelen vuxna biståndsmottagare inte överstiga en procent av befolkningen.

I det fall kommunfullmäktiges uppdrag riktar sig till vissa nämnder står de ansvariga nämnderna inom parentes. Den nämnd som står först har det samordnande

uppdraget. Arbetsmarknadsnämnden har det samordnande ansvaret för uppdrag 13: *Öka andelen Uppsalabor som är självförsörjande.*

### Statusbedömning av uppdrag

Verksamhetsuppföljningen innehåller en statusbedömning av de uppdrag som har tilldelats nämnden samt en bedömning av status på de nämndmål som nämnden själv har beslutat om.

Bedömning	Vad bedömningen avser
Ej påbörjad 	Uppdraget är inte påbörjat, trots att det borde vara påbörjat.
Påbörjad 	Uppdraget är påbörjat och flyter på enligt plan.
Väntar 	Uppdraget är inte påbörjat, men det är i enlighet med plan.
Färdig 	Uppdraget är färdigt. Det gäller även när det som började som ett uppdrag fortsättningsvis hanteras i ordinarie verksamhet.
Stoppad 	Uppdraget kommer inte att genomföras.
Försenad 	Uppdraget är påbörjat, men flyter inte på enligt plan.

### Nämndens åtgärder

Bedömningen av nämndernas åtgärder är en viktig utgångspunkt för bedömningen av uppdrag och nämndmål men även för kommunövergripande planer och program. Nämnden ska vid delårsbokslutet bedöma status på åtgärder. Statusen för åtgärder sätts på samma sätt som för uppdrag.

### Sammanfattning av status på uppdrag, nämndmål och åtgärder

Nämndens arbete för att genomföra tilldelade uppdrag och beslutade åtgärder är påbörjat och samtliga uppdrag och åtgärder pågår enligt plan.

Av totalt 22 uppdrag bedöms fem stycken bli färdiga under 2025, sju under 2026 och tio under 2027. Det koncerngemensamma nämndmålet bedöms bli färdigt under 2025 och nämndens två egna nämndmål bedöms bli färdiga 2026 vid mandatperiodens slut.

### Uppdrag som bedöms bli färdiga 2025

- Uppdrag 10. Öka samnyttjandet av kommunens lokaler och anläggningar och tillgängliggöra lokalerna för andra verksamheter när de inte nyttjas.
- NB1.1. Kommunen ska ha ett hållbart och hälsofrämjande arbetsliv (Gemensamt HR-nämnd-/bolagsmål)
- Uppdrag 15. Utveckla arbetet för att fler elever ska välja yrkesinriktade utbildningar.
- Uppdrag 39. Stärka kommunens tidiga insatser genom att utveckla familjecentralernas tillgänglighet, kvalitet och samlokalisering.
- Uppdrag 40. Utred hur ansvaret för barn och ungas fria tid ska organiseras inom kommunen för att öka tillgången till och nyttjandet av fritidsaktiviteter.
- Uppdrag 42. Förbättra styrning och kontroll av bidrag till föreningar och det fria kulturlivet.

### Uppdrag som bedöms bli färdiga 2026

- Uppdrag 4. Säkerställa tillräckliga kunskaper i det svenska språket för anställda med behov av det inom förskola, vård och omsorg.
- Uppdrag 11. Öka valdeltagandet i områden och grupper med lågt valdeltagande samt utveckla samverkan kring att genomföra val i Uppsala kommun.
- Uppdrag 12. Förenkla företagets vardag genom att utveckla en nytänkande, effektiv och rättssäker företagservice med hög kvalitet.
- Uppdrag 14. Öka andelen Uppsalabor som är självförsörjande.
- N 2.1. Nämndens verksamheter ska prestera bättre än jämförbara kommuner.
- N 2.2. Andelen uppsalabor i behov av ekonomiskt bistånd ska minska.
- Uppdrag 28. Utveckla det systematiska arbetet för att anpassa Uppsala till ett förändrat klimat.
- Uppdrag 43. Stärka arbetet med att främja psykisk hälsa och förebygga och hantera ökad psykisk ohälsa.
- Uppdrag 46. Utveckla kommunens krisberedskap och det civila försvaret i syfte att stärka samhällets motståndskraft.

### Uppdrag som bedöms bli färdiga 2027

- Uppdrag 1. Frigöra tid och resurser till kommunens kärnverksamheter genom att minska den administrativa belastningen och skapa förutsättningar för en effektiv verksamhet.
- Uppdrag 2. Utveckla digitala välfärdstjänster för ökad samhällsnytta och ett mer effektivt resursutnyttjande.
- Uppdrag 3. Stärka kompetensförsörjningen och säkerställa ett hållbart arbetsliv och hälsofrämjande arbetssätt inom kommunkoncernen.
- Uppdrag 7. Åstadkomma en omställning mot en effektiv och nära vård med fokus på förebyggande och hälsofrämjande insatser.
- Uppdrag 16. Stärka Uppsalas position som internationell aktör och driva utveckling i och tillsammans med omvärlden.
- Uppdrag 27. Öka takten i klimatomställningen för att minska växthusgasutsläppen och nå målet om ett klimatneutralt Uppsala 2030 och klimatpositivt Uppsala senast 2050.
- Uppdrag 34. Utveckla kommunens förmåga att förebygga och bekämpa ungdomsbrottslighet och kriminalitet.

- Uppdrag 35. *Förhindra att välfärden missbrukas genom att motverka alla former av arbetslivskriminalitet i kommunens verksamheter och hos de leverantörer som anlitas av kommunen.*
- Uppdrag 36. *Förebygg och bryt segregationen och stärk den sociala sammanhållningen.*
- Uppdrag 38. *Påskynda integrationen för en snabbare etablering av nyanlända.*

# Rapportering delårsbokslut

Bedömning av nämndens arbete med uppdrag, nämndmål och åtgärder framgår nedan i detta dokument.

## Fokusmål 1: Uppsala ska säkra en stark ekonomi och värna välfärden



**Uppdrag 1. Frigöra tid och resurser till kommunens kärnverksamheter genom att minska den administrativa belastningen och skapa förutsättningar för en effektiv verksamhet.**

Uppdraget är påbörjat och bedöms vara färdigt 2027.

Kartläggning av tidskrävande arbetsmoment fortsätter inom förvaltningen med syfte att identifiera och vidta åtgärder för att optimera och förbättra olika processer. En mängd automatiserings- och digitaliseringsprocesser är under utveckling och implementering inom samtliga verksamheter, både på verksamhetsnära och en mer övergripande och strategisk nivå. Utvecklingen av automatiserade processer ska underlätta för individen att hantera sina ärenden snabbare och mer självständigt och frigör även tid för medarbetarna. Fortsatta åtgärder planeras utifrån det som framkom i En smartare förvaltning – en kartläggning och analys av förvaltningens stödresurser. Det ligger till grund för fortsatt utvecklingsarbete kring organisation och resurseffektivitet.

***Åtgärd 1. Förvaltningen utvärderar löpande och systematiskt sin organisering, arbetssätt och processer med fokus på effektivt resursutnyttjande.***

Åtgärden är påbörjad.

Delvis nya arbetssätt för arbete med rapporteringen prövas vid delårsrapportering per mars/april. Arbetet med att fortsätta utvecklingen av att koppla ihop internkontrollplanprocessen och riskanalysen med verksamhetsplanarbetet sker under våren. Kvalitetssäkring av indikatorer och utveckling av analys kopplat till dessa fortsätter. Utvärdering av nya arbetssätt sker efter del- och helårsredovisningar.

Inom förvaltningen deltar ett antal medarbetare i ett projekt tillsammans med IT-staben i att undersöka hur ChatGPT kan användas som stöd och för effektiviseringar och kvalitetssäkring i det dagliga arbetet. Projektet erbjuder olika utbildningsinsatser och forum för lärandeutbyte för att både hjälpa medarbetare att komma i gång samt inspirera till nya sätt att nyttja ChatGPT.

Förvaltningen har initierat och haft möte med representant för Mål och budget- samt de centrala verksamhetsplanprocesserna från kommunledningskontoret (KLK). Synpunkter och förslag på förbättring av programstyrning framfördes samt även synpunkter och önskemål av funktionsutveckling i rapporteringssystemet har framförts till KLK och IT-staben.

Utifrån resultaten i översynen av de centrala stödresurserna i förvaltningen har en ny organisationsmodell testats och ska nu permanentas för att skapa en tydligare och logisk organisation som matchar verksamheternas behov.

**Uppdrag 2. Utveckla digitala välfärdstjänster för ökad samhällsnytta och ett mer effektivt resursutnyttjande.**

Uppdraget är påbörjat och bedöms vara färdigt 2027.

Inom vuxenutbildningen är flera processer på väg att digitaliseras för att underlätta för individer att själva sköta mer av sina ärenden exempelvis genom inscanning av dokument direkt vid ansökan. Arbetet med en digital plattform för ansökan till yrkesutbildning i regionen fortsätter. Inom Sfi för föräldralediga erbjuds en digital utbildning som komplement till ordinarie sfi, vilket har bidragit till att öka måluppfyllelsen för eleverna. Möjligheten att boka tid på nätet direkt med en utbildnings- och jobbcoach har bidragit till en ökad tillgänglighet. Genom att syftet med mötet tydliggörs i förväg får individen också rätt stöd från början.

***Åtgärd 2. Utveckla effektiva digitala verktyg som underlättar för invånare att ta del av nämndens tjänster och att äga sin egen process genom digitala lösningar, samt säkra analoga alternativ för dem som inte kan eller vill använda digitala tjänster.***

Åtgärden är påbörjad.

Inom vuxenutbildningen är flera processer på väg att digitaliseras för att underlätta för individer att själva sköta mer av sina ärenden, exempelvis planeras att införa möjlighet för individen att scanna in dokument vid ansökan till Komvux och diskussioner inom det primära samverkansområdet gällande en digital plattform för ansökan till yrkesutbildning i regionen fortsätter. Projektet Inkludering genom digitalisering erbjuds inom Sfi för föräldralediga som ett komplement till ordinarie sfi och har förbättrat måluppfyllelsen för de individer som deltagit.

Möjligheten att boka tid på nätet direkt med en utbildnings- och jobbcoach har bidragit till en ökad tillgänglighet för invånare. Tidsbokning på nätet gör också att syftet med mötet blir tydligare och på så sätt kan individen få bättre stöd av utbildnings- och jobbcoachen direkt.

**Uppdrag 3. Stärka kompetensförsörjningen och säkerställa ett hållbart arbetsliv och hälsofrämjande arbetssätt inom kommunkoncernen.**

Uppdraget är påbörjat och bedöms vara färdigt 2027.

Förvaltningen har en god grundbemanning och goda förutsättningar för kompetensförsörjning. Arbetsmarknadsförvaltningens kompetensförsörjningsplan 2023–2025 antogs i maj 2023. Ersättningsplanering för nyckelfunktioner i förvaltningen på både kort och lång sikt kommer att genomföras under 2025.

Sjukfrånvaron i förvaltningen är låg såväl totalt som inom både den korta och den långa sjukfrånvaron. Det systematiska arbetsmiljöarbetet följs enligt årshjul med återkommande uppföljning i skyddskommittén vid fyra tillfällen under året.



Kompetensutveckling för chefer inom arbetsmiljö fortlöper via HR-forum även under 2025.

Förvaltningen arbetar under 2025 vidare utifrån det kommungemensamma arbetet kring "Morgondagens arbetsliv" och "Chefers organisatoriska förutsättningar". Systematik, väl fungerande rutiner och löpande dialog mellan chefer, medarbetare och skyddsombud är en garant för att kommunen ska kunna säkerställa en god arbetsmiljö. Förvaltningen har under 2024 tagit fram en förvaltningsspecifik utbildning i jämställdhetsintegrering som verksamheterna jobbar vidare med under början av 2025.

### ***Åtgärd 3. Rusta arbetssökande och samordna nämndens utbildningsutbud med kommunkoncernens behov av bemanning och kompetensförsörjning.***

Åtgärden är påbörjad.

Arbetsmarknadsanställda får kontinuerligt rustande insatser inför arbete på den reguljära arbetsmarknaden. I nuläget har fem kompetenshöjande aktiviteter påbörjats och finns tillgängliga utifrån behov under en arbetsmarknadsanställning. Inför rekryteringsträffar har arbetssökande fått möjlighet att förbereda sig genom träning i intervjumoment.

Avdelningen deltar i det förvaltningsövergripande kompetensutvecklingsprojektet med en halvtids projektledartjänst för att utveckla kompetens hos personer i beredskapsanställning (BEA).

Ett upparbetat samarbete finns mellan vård- och omsorgsförvaltningen och vård- och omsorgsutbildningen gällande kompetensutveckling av personal. Även Barn- och fritidsutbildningen har erbjudits kompetensutveckling för personal inom utbildningsförvaltningen. Dessa samarbeten omfattar både kurser, yrkesutbildning och valideringsutbildning. Indikatoren för åtgärden kan tyckas låg men antagningen till yrkesutbildningens starter i mars är inte medräknad och vi ser inget avvikande i siffrorna i detta skede.

### ***Åtgärd 4. Att förvaltningens avdelningar har en kompetensförsörjning och bemanning som skapar förutsättningar att kvalitativt utföra nämndens uppdrag och samtidigt säkerställer ett hållbart arbetsliv.***

Åtgärden är påbörjad.

Förvaltningens kompetensförsörjningsplan har följts upp och analyserats avseende helår 2024. Nämnden fick information vid februarisammanträdet. Framtagande av kompetensförsörjningsplan för 2026–2028 kommer att ske samtidigt som framtagande av verksamhetsplan för 2026.

Det av Europeiska socialfonden finansierade projektet Kompetensutveckling AMF startar våren 2025 och kommer att pågå under tre år. Projektet ska ta ett helhetsgrepp och lägga en långsiktig struktur för effektivt lärande samt kompetenshöja medarbetare och arbetsmarknadsanställda, vilket skapar förutsättningar att kvalitativt utföra nämndens uppdrag och säkerställer samtidigt ett hållbart arbetsliv. Vuxenutbildningen kommer under våren att rekrytera en IT-pedagog.

 **Uppdrag 4. Säkerställa tillräckliga kunskaper i det svenska språket för anställda med behov av det inom förskola, vård och omsorg.**

Uppdraget är påbörjat och bedöms vara färdigt 2026.

Efter gemensam planering och samverkan startade Vård- och omsorgsutbildningen en kurs i yrkessvenska som ska pågå i 20 veckor. Denna insats bör ge goda förutsättningar för att öka måluppfyllelsen generellt då den är ett tillägg till det ordinarie kursutbudet.

Nationellt har ett betänkande *Ett språkrav för språkutveckling (SOU 2024:78) remitterats*. I utredningen föreslås ett antal åtgärder för att höja språknivån inom äldreomsorgen i landet. Det nya språkravet föreslås träda i kraft den 1 januari 2026.

**Åtgärd 5. Erbjud kompetenshöjande insatser i det svenska språket för personal inom skola, vård och omsorg.**

Åtgärden är påbörjad.

Efter gemensam planering och samverkan startade Vård- och omsorgsutbildningen en kurs i yrkessvenska i februari med 27 deltagare från vård- och omsorgsförvaltningen. Kursen pågår i 20 veckor. Allt material är verksamhetsanpassat och chefer i verksamhet får löpande information om vad som pågår i utbildningen. Denna insats bör ge goda förutsättningar för att öka måluppfyllelsen generellt då den är ett tillägg till det ordinarie kursutbudet.

 **Uppdrag 7. Åstadkomma en omställning mot en effektiv och nära vård med fokus på förebyggande och hälsofrämjande insatser.**

Uppdraget är påbörjat och bedöms vara färdigt 2027.

Omställningsarbetet till en effektiv och nära vård fortsätter enligt plan. I dialoger, rapporter och presentationer görs till exempel kopplingar till vikten av att gå från isolerade till samordnade insatser utifrån individens behov. Ett länsövergripande utvecklingsarbete som har pågått under hela 2024 fortsätter under 2025.

Utvecklingsarbetet handlar om att förbättra, tydliggöra och anpassa processerna inom samverkan.

Nämndens verksamheter, framför allt socialtjänst-ekonomiskt bistånd, har en fungerande och effektiv samverkan med vården och dialogen sker främst via SIP-möten (samordnad individuell plan) och flerpartsmöte. Flerpartsmöte är ett mötestillfälle där klienten utifrån vilket behov som föreligger kan träffa representanter från antingen Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och/eller Region Uppsala.

Nämnden deltar i ett kommunövergripande forum och har även deltagit i det kommungemensamma arbetet med hälsoekonomisk kalkyl. Nämnden representeras även i arbetet kring intern samverkan psykisk hälsa och suicidprevention.

**Åtgärd 6. Brukarundersökning och andra metoder för brukarinflytande ska utvecklas och resultaten tas till vara av verksamheten i syfte att utveckla insatser anpassade utifrån målgruppens behov.**

Åtgärden är påbörjad.

Det pågår en rad olika åtgärder för att ta in synpunkter från brukare som har kontakt med våra verksamheter.

Avdelningen Socialtjänst-ekonomiskt bistånd genomförde brukarundersökning under hösten 2023 och har därefter vidtagit åtgärder med hänsyn till inkomna synpunkter. Bland annat har avdelningen sett över brevmallar som är tillgängliga för klienter i syfte att förenkla och säkerställa att materialet är enkelt att förstå för kommuninvånarna. Avdelningarna har även infört en medborgartjänst i verksamhetssystemet, vilket är en åtgärd som underlättar för klienterna i kontakten. Klienterna kan även skicka handlingar digitalt på ett säkert sätt.

Arbetsmarknadsavdelningen har påbörjat planering av brukarundersökning i samband med att en person avslutar en arbetsmarknadsinsats.

Inom vuxenutbildningen genomförs kursutvärderingar inom samtliga kurser och yrkesutbildningar, samt studeranderåd där synpunkter fångas upp. Resultaten tas tillvara både inom utbildningarna och inom Komvux ledning och har lett till vissa utvecklingsåtgärder. Det kan exempelvis gälla justeringar i schemat eller att förbättra lokalerna.

Avslutningsvis planerar förvaltningen att genomföra dialoger med föreningslivet under april månad inför det att nämndens riktlinjer för samverkan med föreningslivet ska revideras. Förvaltningen kommer att omhänderta resultatet från dialogerna i samband med att riktlinjerna revideras.



**Uppdrag 10. Öka samnyttjandet av kommunens lokaler och anläggningar och tillgängliggöra lokalerna för andra verksamheter när de inte nyttjas.**

Uppdraget är påbörjat och bedöms vara färdigt 2025.

Anpassningar av lokaler för att möjliggöra uthyrning kommer att genomföras så snart som möjligt. Informationstillfällen om det nya bokningssystemet riktade till föreningar som får bidrag från nämnden är planerade till augusti.

**Åtgärd 7. Säkerställ att de lokaler som identifierats som lämpliga att hyras ut till andra verksamheter finns upplagda i bokningssystemet Interbook Go.**

Åtgärden är påbörjad.

I samband med att lokaler blir tillgängliga att boka för föreningar kommer förvaltningen att erbjuda informationstillfällen om det nya kommungemensamma boknings- och bidragssystemet till föreningar som får bidrag från nämnden. Informationstillfällena är planerade att äga rum i augusti.

 **Uppdrag 11. Öka valdeltagandet i områden och grupper med lågt valdeltagande samt utveckla samverkan kring att genomföra val i Uppsala kommun.**

Uppdraget har påbörjats och bedöms vara färdigt 2026.

Ett av vuxenutbildningens grunduppdrag enligt skollagen och läroplan är att arbeta med demokrati och jämställdhet. Detta sker bland annat inom samhällsorienteringen för nyanlända. Fråga om intern samverkan mellan bidragsgivande nämnder för att nå ut till föreningar och kontakt med valnämnden och avdelningen för trygghet och hållbarhet har tagits inför att val ska genomföras under 2026.

**Åtgärd 8. Nämnden informerar genom sina verksamheter olika målgrupper om demokrati och rösträtt samt stöttar KS i att nå ut till de föreningar som nämnden ger bidrag till och ställer sina verksamhetslokaler till förfogande inför val.**

Åtgärden är påbörjad.

Inom vuxenutbildningen ingår demokrati och jämställdhet i grunduppdraget enligt skollag och i läroplan för vuxenutbildningen. Dessutom ingår information om demokrati i samhällsorienteringen. Enheten för samverkan med föreningslivet har lyft frågan om ett förvaltningsövergripande samarbete på området med övriga bidragsgivande nämnder i det kommunövergripande handläggarnätverket för föreningsbidrag. Kontakt har även tagits med valnämnden och kommunstyrelsens avdelning för trygghet och hållbarhet.

 **NB1.1. Kommunen ska ha ett hållbart och hälsofrämjande arbetsliv (Gemensamt HR-nämnd-/bolagsmål)**

Uppdraget är påbörjat och bedöms vara färdigt 2025.

Förvaltningen har en god grundbemanning och goda förutsättningar för kompetensförsörjning. Arbetsmarknadsförvaltningens kompetensförsörjningsplan 2023–2025 antogs i maj 2023. Ersättningsplanering för nyckelfunktioner i förvaltningen på både kort och lång sikt kommer att genomföras under 2025.

Sjukfrånvaron i förvaltningen är låg såväl totalt som inom både den korta och den långa sjukfrånvaron. Det systematiska arbetsmiljöarbetet följs enligt årshjul med återkommande uppföljning i skyddskommittén vid fyra tillfällen under året. Kompetensutveckling för chefer inom arbetsmiljö fortlöper via HR-forum även under 2025.

Förvaltningen arbetar under 2025 vidare utifrån det kommungemensamma arbetet kring "Morgondagens arbetsliv" och "Chefers organisatoriska förutsättningar". Systematik, väl fungerande rutiner och löpande dialog mellan chefer, medarbetare och skyddsombud är en garant för att kommunen ska kunna säkerställa en god arbetsmiljö. Förvaltningen har under 2024 tagit fram en förvaltningsspecifik utbildning i jämställdhetsintegrering som verksamheterna jobbar vidare med under början av 2025.

**Åtgärd 9. Aktivt samarbeta med kommunstyrelsens enhet för trygghet, säkerhet och beredskap samt kommunens HR-stab i syfte att stärka demokratin och säkra arbetsmiljö utifrån de risker som välfärdsbrottslighet och otillåten påverkan, hot, hat och våld medför.**

Åtgärden är påbörjad.

Förvaltningen deltar i olika nätverk inom kommunen för att motverka välfärdsbrottslighet och otillåten påverkan. Förvaltningen polisanmäler välfärdsbrott och otillåten påverkan samt har löpande dialog med säkerhetsavdelningen.

# Indikatorer fokusmål 1

## Fokusmål 1. Uppsala ska säkra en stark ekonomi och värna välfärden

Åtgärd	Indikator	2024	2025-02-28	Mål	Källa	Kommentar	
1	Antal besök på Ekonomiskt bistånd	6 954	1 236	Behåll	Egen uppföljning	Redovisas april, augusti och helår. Registerar besök av antal hushåll.	
	Kvinnor	Värde saknas	Värde saknas				
	Män	-	-				
1	Antal besök på Utbildnings- och jobbcener för Arbetsmarknadsinsatser (UJC-A)	5 293	1 141	Öka	Egen uppföljning	Redovisas april, augusti och helår	
	Kvinnor	2 969	622				
	Män	2 324	519				
2	Andel som söker ekonomiskt bistånd digitalt	82,0%	80,4%	Behåll	Egen uppföljning	Redovisas april, augusti och helår. Ansökningar görs av hushåll ej per kön.	
	Kvinnor	Värde saknas	Värde saknas				
	Män	-	-				
3	Antal antagna till yrkesutbildningar	1 243	288	Öka	IST Analys	Redovisas april, augusti och helår	
	Kvinnor	626	116				
	Män	617	172				
4	Antal medarbetare per chef	13,8	14,5	Behåll	Hypergene	Redovisas april, augusti och helår	
	Kvinnor	14,6	15,2				
	Män	11,9	12,6				
4	Andel visstidsanställda	13,4%	14,0%	Minska	Hypergene	Redovisas april, augusti och helår	
	Kvinnor	14,8%	15,0%				
	Män	9,7%	11,5%				
4	Personalomsättning månadsanställda, extern respektive intern avgång (ack)	13,8%	3,2%	Minska	Hypergene	Redovisas helår	
	Kvinnor	15,3%	3,5%				
	Män	10,8%	2,6%				
4	Medarbetarundersökningen	82	Värde saknas	Öka	Medarbetarundersökning	Redovisas årligen i april	
	Kvinnor	83					
	Män	79					
4	Andet ansvar inom AMF där den årliga uppföljningen av Systematiskt Arbetsmiljöarbete (SAM) är genomförd	96,5%	Värde saknas	Öka	Uppdrag 3 Åtgärd 4	Hypergene	
	Kvinnor	Värde saknas					
	Män	Värde saknas					
5	Antal godkända individer i Svenska (SVESVE01) och Svenska som andraspråk (SVASVA01) på utbildningarna inom vård och omsorg och barn&fritid	99	19	Öka	Uppdrag 4 Åtgärd 5	IST Analys	
	Kvinnor	79	15				
	Män	20	4				
6	Antal genomförda Samordnade individuella planer (SIPar) och flerpartsmöten	168	37	Öka	Uppdrag 7 Åtgärd 6	Egen uppföljning	
	Kvinnor	111	22				
	Män	57	15				
7	Antal lokaler tillgängliga för uthyrning	0	0	Behåll	Uppdrag 10 Åtgärd 7	Egen uppföljning	Redovisas augusti och helår
9	Antal anmälningar i Kommunens Incidenthanteringssystem och Arbetsmiljörapporteringsystem (KIA)	197	32	Öka	Nämndmål 1.1 Åtgärd 9	KIA	Redovisas april, augusti och helår
	Saknas	101	14				
	Kvinnor	49	8				
	Män	47	10				
	Andel (%) inkomna synpunkter i form av klagomål och förbättringsförslag från invånare som har hanterats (mottagen, bedömd, återkopplad och avslutad).	Värde saknas	Värde saknas	Öka	Uppdrag 1, 2, (7)	DF-respons	Redovisas augusti och helår. KF-indikator

## Fokusmål 2: Uppsala ska ha ett välmående näringsliv och skapa fler jobb



### **Uppdrag 12. Förenkla företagens vardag genom att utveckla en nytänkande, effektiv och rättssäker företagsservice med hög kvalitet.**

Uppdraget är påbörjat och bedöms vara färdigt 2026.

Nätverket *En god investering* lanserades i november 2024. Ett trettiotal företag och organisationer är nu medlemmar i nätverket. Individuella kontakter är planerade för att träffa medlemmarna och vidare diskutera hur en samverkan kan se ut. Samarbete inom arbetsmarknadsförvaltningen är påbörjat och aktiviteter finns inplanerade.

### **Åtgärd 10. Inom ramen för *En god investering* utveckla nämndens samarbete med näringslivet, civilsamhället och kommunens näringslivsenhet för fler arbetstillfällen och en mer inkluderande arbetsmarknad.**

Åtgärden är påbörjad.

Nätverket *En god investering* lanserades i november 2024. Ett trettiotal företag och organisationer är nu medlemmar i nätverket. Den 21 mars bjöds medlemmarna in till frukostmöte. Individuella kontakter är inplanerade för att träffa medlemmarna och vidare diskutera hur en samverkan kan se ut. Samarbete inom arbetsmarknadsförvaltningen är påbörjat och aktiviteter finns inplanerade. Jobbfestivalen Drömarbetsstaden är planerad till 14 maj. I mitten av mars 2025 genomfördes även årets Sommarjobbsmessa med stor uppslutning – totalt besöktes mässan av cirka 2 800 personer. I slutet av mars arrangerades även Karriärdagen, där 15 arbetsgivare med aktuella rekryteringsbehov deltog.



### **Uppdrag 14. Öka andelen Uppsalabor som är självförsörjande.**

Uppdraget är påbörjat och bedöms vara färdigt 2026.

Förvaltningen arbetar med uppsökande, förebyggande och individanpassade insatser, särskilt riktade till prioriterade grupper såsom utrikes födda kvinnor, unga vuxna samt ensamstående kvinnor med barn. Genom att erbjuda olika typer av coaching och stöd i att söka arbete, studie- och yrkesvägledning, informationsinsatser i samverkan med gymnasieskolor och utvecklade samarbeten med arbetsgivare stärks individens möjligheter till arbete eller studier. Genom utveckling av satsningen *Testa Komvux* ska fler söka yrkesutbildningar inom bristyrken och i slutet av varje yrkesutbildning informerar studie- och yrkesvägledare om nästa steg. Arbetsmarknadsanställningar kombineras med kompetenshöjande aktiviteter och individuellt stöd för att öka möjligheterna till direkt övergång till arbete på reguljära arbetsmarknaden vid anställningens slut. Arbetet utvecklas löpande för att förbättra matchning, effektivisera insatser och prioritera grupper med störst behov som ensamstående kvinnor med barn.

Förvaltningen bevakar hur ett eventuellt aktivitetskrav i försörjningsstödet kan komma att påverka nämndens behov av insatser samt hur förvaltningen kan förbereda sig för att tillämpa aktivitetskravet om det träder i kraft.

**Åtgärd 11. Erbjuda individanpassade kompetenshöjande insatser till alla under arbetsmarknadsanställningen.**

Åtgärden är påbörjad.

Fem kompetenshöjande aktiviteter har påbörjats för personer med en pågående arbetsmarknadsanställning. Aktiviteterna utgår från individens behov och ska stärka anställningsbarheten på den reguljära arbetsmarknaden.

I mars planerades en start av en kompletterande utbildningsinsats inom kök för deltagare med arbetsmarknadsanställning i kombination med sfi, men på grund av för få deltagare ställdes kursen in. Inför starten i oktober kommer ett visst antal platser på utbildningen att reserveras för personer med arbetsmarknadsanställning, istället för att starta en separat utbildning.

**Åtgärd 12. Arbeta för att öka övergången från kommunal arbetsmarknadsanställning till studier eller reguljära arbetsmarknaden.**

Åtgärden är påbörjad.

En kartläggning av lämpliga yrken för arbetsmarknadsanställda inom praktisk verksamhet har genomförts. Utifrån resultatet har matchning skett med arbetsgivare som har aktuella rekryteringsbehov. I samband med detta arrangerades en rekryteringsträff på Elektronikåtervinningen, vilket resulterade i att fyra arbetssökande gick vidare till intervjuer hos externa arbetsgivare. Inför träffen erbjöds deltagarna träning i intervjusituationer, vilket bidrog till ökad förberedelse och trygghet i mötet med arbetsgivare.

Samtidigt har planering inletts för att införa en utvecklingsplan som tagits fram i ett samskapande team mellan arbetsmarknadsförvaltningen och Uppsala universitet. Syftet är att ytterligare stärka det individuella stödet under en arbetsmarknadsanställning.

**Åtgärd 13. I samarbete med upphandlingsenheten verka för att kommunkoncernen bättre nyttjar de möjligheter som finns att ställa sociala sysselsättningskrav vid upphandlingar.**

Åtgärden är påbörjad.

Arbetsmarknadsförvaltningen tillämpar en strukturerad modell för att arbeta med sociala krav i upphandlingar. För närvarande finns nio aktiva avtal och tolv leverantörer där sociala krav har formulerats. Vid varje avtalsuppstart hålls möten med leverantören för att gemensamt identifiera lämpliga former för att uppfylla de ställda sociala kraven.

**Åtgärd 14. Utreda förutsättningarna att ställa krav på lärlingsplatser med lön vid upphandlingar.**

Åtgärden är påbörjad.



Utredningen är påbörjad. Kontakt har tagits med upphandlingsenheten, och tillsammans med vuxenutbildningen har ett arbete inletts för att kartlägga lärlingsplatser.

***Åtgärd 15. Säkerställ att kvinnor och män möts av samma förväntningar och krav på att försörja sig själva samt ges likvärdiga möjligheter till stöd av förvaltningen.***

Åtgärden är påbörjad.

Jämställdhetsnätverket fungerar som stöd i arbetet och har tagit fram ett gemensamt budskap om ett jämställt arbetsmarknadsinträde. Alla medarbetare genomgår utbildning i jämställdhetsintegrering, och budskapet om jämställdhet planeras att lyftas och diskuteras på samtliga avdelningars och enheters APT. Parallellt har planering inletts för att uppmärksamma vikten av samtal om arbetsplatser bortom traditionella könsroller.

Avidentifierade ärendedragningar används redan inom ekonomiskt bistånd och ett arbete pågår för att detta arbetssätt ska bli mer etablerat i hela förvaltningen, i linje med den framtagna Jämställdhetsstrategin. För att ytterligare stärka jämställdhetsintegreringen planerar avdelningen vuxenutbildningen att, utöver utbildningsinsatser, genomföra dilemmadiskussioner baserade på verkliga exempel. Syftet är att hålla jämställdhetsperspektivet levande i det dagliga arbetet.

Bland de satsningar som särskilt syftar till att öka jämställdheten är Sfi för föräldralediga en viktig möjliggörare för kvinnor. Föräldrautbildningen och övriga inslag inom samhällsorienteringen utbildar i jämlikhetsfrågor.

En ny sfi mamma-barngrupp på familjecentralen vid Liljefors torg beräknas starta i augusti 2025.

***Åtgärd 16. Prioritera ensamstående kvinnor med barn vid tilldelning av arbetsmarknadsanställning.***

Åtgärden är påbörjad.

Planering har inletts för att säkerställa ett arbetssätt där ensamstående kvinnor med barn prioriteras vid förlängning av offentligt skyddat arbete (OSA) eller lönebidrag (LBI) med ytterligare ett år. Ett uppföljningsarbete har initierats för att säkerställa att denna prioritering tillämpas konsekvent i praktiken. Planering pågår för att denna grupp ska ges företräde till introduktionsjobb i situationer där möjligheterna till insatser är begränsade.

Dessutom pågår planering för att se över och förkorta ledtiderna till insats, med målet att skapa snabbare och mer effektiva vägar till etablering på arbetsmarknaden för ensamstående kvinnor med barn.

***Åtgärd 17. Förvaltningen arbetar uppsökande för att ge kommuninvånare information om och stöd av nämndens olika resurser.***

Åtgärden är påbörjad.

Flera insatser pågår och nya har initierats för att stärka det uppsökande arbetet i syfte att ge kommuninvånare information om och stöd av nämndens resurser.

Inom vuxenutbildningen har satsningen *Testa Komvux* erbjudits i ett år. Ett utvecklingsarbete har påbörjats med fokus på processbeskrivning, breddad målgrupp, förbättrat informationsmaterial och justerat innehåll. Platserna prioriteras för individer med ekonomiskt bistånd men är öppna även för andra. Verksamhetsnära studie- och yrkesvägledare informerar om nästa steg i slutet av varje yrkesutbildning. Arbetet pågår för att stärka övergången mellan yrkesinriktad sfi och yrkesutbildning, särskilt inom vård och omsorgsutbildningen.

Arbetsmarknadsverksamheten arbetar uppsökande bland annat inom projektet *Insatser i samverkan för unga i Region Uppsala (ISA)* som riktar sig till unga vuxna som varken arbetar eller studerar. Även projektet *Kvinna, hälsa, arbete* arbetar uppsökande, bland annat i Bäcklösa. Under våren kommer arbetsmarknadscoacher att besöka Uppsalas gymnasieskolor för att informera elever i avgående klasser om det stöd som förvaltningen kan erbjuda vad gäller arbetssökande och studie- och yrkesvägledning.

Arbetsmarknadsverksamheten har inlett ett utvecklingsarbete för att förbättra den löpande uppföljningen av interna insatser, projekt och samarbeten med civilsamhället. Syftet är att bättre kunna lotsa individer vidare till rätt stöd utifrån deras behov och förutsättningar – såväl individer som självmant sökt upp nämndens insatser som personer som förvaltningen nått genom det uppsökande arbetet.

Inga avvikelser har hittills noterats i indikatorerna kopplade till åtgärden.

**Åtgärd 18. Utreda hur förvaltningen ska implementera aktivitetskravet inklusive föreslå åtgärder för att fler barn i hushåll med ekonomiskt bistånd ska gå i förskolan.**

Åtgärden är påbörjad.

Förberedelser har tagits till en kartläggning av målgruppen för ett eventuellt aktivitetskrav för att kunna se hur det kan komma att påverka nämndens behov av insatser. En central fråga är vilken roll civilsamhället kan komma att få i att tillhandahålla insatser.



**Uppdrag 15. Utveckla arbetet för att fler elever ska välja yrkesinriktade utbildningar.**

Uppdraget är påbörjat och bedöms vara färdigt 2025.

Arbetsmarknadsförvaltningen utvecklar, tillsammans med utbildningsförvaltningen, kultur-, idrotts- och fritidsförvaltningen samt vård- och omsorgsförvaltningen, en handlingsplan som ska öka intresset för yrkesutbildningar och göra det lättare att välja en sådan väg.

Samarbetet omfattar också planering och dimensionering av utbildningsutbudet, med stöd av Skolverkets underlag och det nya regelverket om ”fritt sök” som gäller från januari 2025. Det innebär att alla i Uppsala län (utom Älvkarleby kommun) kan söka

fritt inom länets yrkesutbildningar. Målet är att erbjuda ett så brett och flexibelt utbud som möjligt.

Sedan maj 2024 erbjuder förvaltningen även insatsen *Testa Komvux*, där intresserade får möjlighet att besöka yrkesutbildningar och få studievägledning under två veckor. Detta sker i samband med ansökningsperioderna till vuxenutbildningen och syftar till att ge individen bättre beslutsunderlag inför studieval.

***Åtgärd 19. Utveckla en effektiv modell för samverkan mellan länets kommuner gällande gymnasieskolan och komvux enligt Skolverkets planerings- och dimensioneringsuppdrag.***

Åtgärden är påbörjad.

Komvux deltar i det förvaltningsövergripande arbetet som pågår för att öka yrkesutbildningarnas attraktionskraft. Inom ramen för samarbetet håller en gemensam handlingsplan på att ta form. Även det primära samverkansområdet lägger fokus på detta.

I januari syns en ökning av sökande till yrkesutbildningar inom hela samverkansområdet.



**Uppdrag 16. Stärka Uppsalas position som internationell aktör och driva utveckling i och tillsammans med omvärlden.**

Uppdraget är påbörjat och bedöms vara färdigt 2027.

Nämnden samarbetar aktivt med relevanta aktörer för att utveckla verksamheten och har god förmåga att söka extern finansiering, bland annat från EU. Projekten fokuserar på arbetsmarknadsinsatser för personer som står långt från arbetsmarknaden samt på att effektivisera och kvalitetssäkra verksamheten med hjälp av digitalisering och AI.

***Åtgärd 20. Med extern finansiering och i samarbete med externa aktörer använda evidensbaserade metoder för att utveckla nämndens insatser.***

Åtgärden är påbörjad.

Nämnden driver flera projekt med extern finansiering för att utveckla sina insatser. Ett exempel är chatboten RiTA, som utvecklas i samarbete med Uppsala universitet. Genom samarbete med universitetet stärker nämnden sitt evidensbaserade och kunskapsdrivna arbetssätt.

Ytterligare exempel på en externt finansierad satsning är projektet Tidiga insatser, där nämnden utvecklar en plattform för nyanlända och sfi kombinerat med språkträningsplatser. Satsningen avslutas till hösten och arbete kring implementering pågår.



### **N 2.1. Nämndens verksamheter ska prestera bättre än jämförbara kommuner.**

Nämndmålet bedöms vara färdigt 2026.

Den nedåtgående trenden från 2020 håller fortsatt i sig och i Uppsala är 1,23 procent av befolkningen i behov av ekonomiskt bistånd. Trots att Uppsala fortfarande har en högre andel av befolkningen i behov av ekonomiskt bistånd än riket som har ett snitt på 1,04 procent per januari 2025, så presterar Uppsala bättre än fem av de åtta jämförelsekommunerna. De fem kommunerna med högre andel av befolkningen i ekonomiskt bistånd är Linköping (1,68), Helsingborg (1,65), Norrköping (1,60), Västerås (1,43) och Örebro (1,41). De tre kommunerna med en lägre andel är Lund (1,03), Borås (0,79) och Umeå (0,70). Siffrorna avser januari 2025.



### **N 2.2. Andelen uppsalabor i behov av ekonomiskt bistånd ska minska.**

Nämndmålet bedöms vara färdigt 2026.

Arbetet med nämndmålet fortlöper och förväntas bli färdigt 2026 vid mandatperiodens slut. Andelen vuxna biståndsmottagare i Uppsala motsvarar 1,23 procent av befolkningen, mätt som ett genomsnitt de senaste 12 månaderna. Andelen för kvinnor är 1,29 procent och för män 1,19. Den nedåtgående trenden med färre Uppsalabor i ekonomiskt bistånd fortsätter, både i absoluta tal och som andel av befolkningen. Arbetet med Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning fortgår och förvaltningen reviderar planens åtgärder vid behov för att planen ska vara uppdaterad, relevant och ge effekt. Planen innehåller åtgärder för bland annat språkstärkande insatser, utvecklad samverkan med näringslivet, uppsökande arbete, kompetenshöjande insatser och arbetsmarknadsanställningar samt fokus på jämställdhet. Åtgärderna spänner över nämndens alla verksamhetsområden och förväntas genom detta breda angreppssätt ge effekten att trenden med fler personer i egen försörjning fortsätter och biståndsbehovet minskar.

## Indikatorer fokusmål 2

### Fokusmål 2. Uppsala ska ha ett välmående näringsliv och skapa fler jobb

Åtgärd	Indikator	2024	2025-02-28	Mål	Källa	Kommentar				
10	Antal arbetsgivare som är medlemmar inom en 'God investering'	26	29	Öka	Egen uppföljning	Redovisas april, augusti och helår				
11	Andelen som har haft en arbetsmarknadsanställning och minst en kompletterande insats	Värde saknas	Värde saknas	Öka	Lifecare	Redovisas augusti och helår. Ny indikator till ny åtgärd/aktivitet därav inget jämförelsevärde.				
	Kvinnor									
	Män									
12	Resultat vid avslut i kommunens arbetsmarknadsverksamhet, deltagare som börjat arbeta eller studera, andel (%)	29,0%	21,0%	Öka	Lifecare och Kolada	Redovisas april, augusti och helår Kolada: U40455				
	Kvinnor	25,0%	20,0%							
	Män	33,0%	22,0%							
13	Antal personer som tar del av sysselsättningsfrämjande insatser inom ramen för upphandlade avtal	Värde saknas	Värde saknas	Öka	Kommunledningskontoret (KLK)	Redovisas augusti och helår. Ny indikator, saknar uppföljning för 2024				
	Kvinnor									
	Män									
15	Antal som deltagit i utbildning om Jämställdhetsintegrering	Värde saknas	Värde saknas	Behåll	Egen uppföljning	Redovisas augusti				
	Kvinnor									
	Män									
16	Andel av ensamstående kvinnor med barn som är aktuella på ekonomiskt bistånd som har erbjudits arbetsmarknadsanställning (Ackumulerat över året)	16,1%	3,7%	Behåll	Lifecare	Redovisas april, augusti och helår				
	16	Totala andelen personer som erbjudits arbetsmarknadsanställningar (Ackumulerat över året)	11,3%				2,3%	Behåll	Lifecare	Redovisas april, augusti och helår
		Kvinnor	12,7%				2,6%			
	Män	9,9%	2,1%							
17	Antal antagna till yrkesutbildningar (mot bristyrken) som tillhör prioriterade grupper	682	151	Öka	IST Analys	Redovisas april, augusti och helår				
	Kvinnor	309	53							
	Män	373	98							
19	Antal antagna uppsalabor till yrkesutbildning i annan kommun inom samverkansområdet samt antal antagna från samverkansområdet som läser yrkesutbildning i Uppsala.	Värde saknas	Värde saknas	Öka	Egen uppföljning	Redovisas augusti och helår				
	Kvinnor	-	-							
	Män	-	-							
20	Summa extern finansiering, erhållna projektmedel.	10 760 tkr	11 240 tkr	Öka	Egen uppföljning	Redovisas april, augusti och helår				
20	Summa extern finansiering ansökta projektmedel.	10 760 tkr	11 240 tkr	Behåll	Egen uppföljning	Redovisas april, augusti och helår				
	Andel (%) vuxna biståndsmottagare av befolkningen	1,24%	1,23%	Minska	Socialstyrelsen	Redovisas april, augusti och helår				
	Kvinnor	1,29%	1,29%							
	Män	1,20%	1,19%							
	Vuxna biståndsmottagare (18+ år) med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel (%) av befolkningen	Värde saknas	Värde saknas	Minska	Kolada	Helår Planerad publicering är v.24 år 2025 och avser 2024 Kolada: N31816				
	Kvinnor									
	Män									

Arbetslöshet 18-64 år, årsmedelvärde, andel (%) av befolkningen	4,9%	Värde saknas	Minska	Arbetsförmedling en/Kolada	Redovisas helår Kolada: N03920
Kvinnor	4,5%				
Män	5,2%				
Långtidsarbetslöshet 25-64 år, årsmedelvärde, andel (%) av befolkningen	3,1%	Värde saknas	Minska	Arbetsförmedling en/Kolada	Redovisas helår Kolada: N03926
Kvinnor	3,1%				
Män	3,2%				
Ej återaktualiserade vuxna personer med försörjningsstöd ett år efter avslutat försörjningsstöd, andel (%)	58%	Värde saknas	Öka	Kolada	Redovisas helår Nästa planerade publicering för år 2025 sker år 2026 Kolada: U31462
Kvinnor	59%				
Män	56%				
Ungdomar som är etablerade på arbetsmarknaden eller studerar 2 år efter slutförd gymnasieutbildning, hemkommun, andel (%)	Värde saknas	Värde saknas	Minska	Arbetsförmedling en/Kolada	Redovisas helår planerad publicering är v.21 år 2025 och avser år 2023 Kolada: N18601
Kvinnor					
Män					
Invånare 16-24 år som varken arbetar eller studerar, andel (%)	Värde saknas	Värde saknas	Minska	Kolada	Redovisas helår Planerad publicering är v.20 år 2025 och avser 2023 Kolada: N02797
Kvinnor					
Män					
Barn i befolkning som ingår i familjer med ekonomiskt bistånd, andel (%)	Värde saknas	Värde saknas	Minska	Kolada	Redovisas helår Planerad publicering är 2026 och avser år 2024 Kolada: U31803
Antal elever i komvux som läser yrkesinriktningar per 100 000 invånare	Värde saknas	Värde saknas	Öka	Kolada	Skolverket uppdaterar inte längre denna indikator Tidigare, Kolada: N18905

## Fokusmål 3: Uppsala ska leda klimatomställningen



### **Uppdrag 27. Öka takten i klimatomställningen för att minska växthusgasutsläppen och nå målet om ett klimatneutralt Uppsala 2030 och klimatpositivt Uppsala senast 2050.**

Uppdraget är påbörjat och bedöms vara färdigt 2027.

Nämnden deltar i kommunens arbete med att aktivera en klimatbudget. Dessutom verkar nämnden för lägre påverkan på klimatet genom ett arbete för mer hållbara resor bland medarbetare till och från arbetet och i tjänsten, samt genom Återbrukets verksamhet. Det första kvartalet 2025 ökade antalet kunder hos Återbruket med 22 procent samtidigt som försäljningen ökade med nästan 3 procent, jämfört med första kvartalet 2024. De utökade öppettiderna som infördes förra året har sannolikt delvis bidragit till ökningen.

### **Åtgärd 21. Utifrån resultatet i resvaneundersökningen utveckla förvaltningens arbete med mer hållbara resor inklusive målsättningar om färdmedelsandelar.**

Åtgärden är påbörjad.

Utifrån resultaten från den resvaneundersökning som genomfördes 2024 har förvaltningsledningsgruppen tagit fram två mål för medarbetarnas resor till, från och i arbetet. Målen är att (1) minst två tredjedelar av medarbetarna som reser i tjänsten ska resa till fots eller med andra hållbara färdmedel samt (2) att minst 90 procent av medarbetarna som har mindre än 10 km resväg till jobbet ska gå eller använda andra hållbara färdmedel.

Den 7 mars 2025 publicerade förvaltningen ett inlägg på kommunens interna webbplats, riktat till medarbetare, för att informera om resultaten från resvaneundersökningen 2024 och ledningsgruppens beslut om mål för resor till, från och i arbetet. Inlägget är en del av den informationskampanj som ledningsgruppen har beslutat om för att uppmuntra fler att cykla – både i tjänsten och till och från arbetet. Fler inlägg planeras att publiceras under hösten 2025.

Förvaltningen har därutöver sammanställt förslag på aktiviteter för att främja mer hållbara resor i förvaltningen och översänt dessa till kommunledningskontorets hållbarhetsavdelning, stadshusets intendentur och stadsbyggnadsförvaltningen. Ett av förslagen är att hållbarhetsavdelningen genomför en resvaneundersökning bland medarbetare i hela kommunkoncernen senast 2026, med inspiration bland annat från den undersökning arbetsmarknadsförvaltningen genomförde 2024.

### **Åtgärd 22. Undersöka möjligheten att hyra en lokal för pop-up-butik i centrala Uppsala samt synliggöra all secondhandverksamhet som finns i Uppsala.**

Åtgärden är påbörjad.

En utredning kring möjligheten att starta en pop-up-butik har påbörjats i dialog med Uppsala vatten och aktörer från second-handmarknaden. Utredningens resultat kommer att redovisas i samband med delårsredovisningen i augusti.

**Uppdrag 28. Utveckla det systematiska arbetet för att anpassa Uppsala till ett förändrat klimat.**

Uppdraget är påbörjat och bedöms vara färdigt 2026.

Inför verksamhetsplan 2026 kommer förvaltningen enligt direktiv att ta fram en klimatbudget. Arbetet påbörjas under våren 2025.

Förvaltningen har initierat kontakt med avdelningen för trygghet och hållbarhet som är samordningsansvarig för uppdraget för att inleda en dialog om samarbete gällande hur nämnden kan vara behjälplig i kontakt med de föreningar som nämnden ger bidrag till, inför medborgardialoger som relaterar till ett klimatanpassat Uppsala.

I verksamheterna bedrivs ett regelbundet arbete gentemot de fastighetsvärdar, där verksamheterna är inhyrda, för att klimatanpassa lokalerna. Återkommande förs dialog inför sommaren när perioder av höga utomhustemperaturer försämrar arbetsmiljön i verksamhetslokalerna. Åtgärder har vidtagits bland annat genom att hyresvärderna ventilerar lokalerna nattetid, portabla AC-anläggningar köpts in och solinstrålningen mot lokalerna ska begränsas genom uppsättning av markiser.

***Åtgärd 23. Arbetsmarknadsnämnden kan bistå i medborgardialoger som relaterar till ett klimatanpassat Uppsala genom kontaktvägar till de delar av civilsamhället och näringslivet som nämnden samarbetar med.***

Åtgärden är påbörjad.

Enheten för samverkan med föreningslivet har tagit kontakt med kommunstyrelsens avdelning för trygghet och hållbarhet som är samordningsansvarig för uppdraget för att inleda en dialog om samarbete och hur arbetsmarknadsförvaltningen kan bidra. Medarbetare från enheten för samverkan med föreningslivet deltar i kommunens dialognätverk.



## Indikatorer fokusmål 3

### Fokusmål 3. Uppsala ska leda klimatomställningen

Åtgärd	Indikator	2024	2025-02-28	Mål	Källa	Kommentar
	Ekologiska livsmedel i kommunens verksamhet, andel (%)	48%	Värde saknas	Öka	Miljöbarometern, HanterLivs	Redovisas augusti och helår
	Andel (%) förnybart bränsle i kommunala fordon	88%	Värde saknas	Öka	Egen uppföljning	Redovisas augusti och helår

## Fokusmål 4: Uppsala ska bli tryggare med jämlika livsvillkor



### **Uppdrag 34. Utveckla kommunens förmåga att förebygga och bekämpa ungdomsbrottslighet och kriminalitet.**

Uppdraget är påbörjat och bedöms vara färdigt 2027.

Förvaltningen deltar i olika nätverk inom kommunen och i att identifiera samverkansbehov med polisen. Förvaltningen har rutiner för att polisanmäla välfärdsbrott och otillåten påverkan samt har löpande dialog med avdelningen för trygghet och hållbarhet.

Förvaltningen arbetar uppsökande genom ett projekt finansierat av Europeiska socialfonden, där målgruppen är ungdomar i riskzonen för kriminalitet. Ungdomarna fångas upp genom uppsökande arbete och både arbetsmarknadskunskap och studie- och yrkesvägledning är insatser som erbjuds.

Förvaltningen har implementerat ungdomssamtal i ordinarie arbete. Samtalen erbjuds ungdomar i åldern 17–19 år som ingår i familjer med ekonomiskt bistånd, med syfte att ge samhällsinformation och motiverande samtal för att förebygga framtida bidragsbehov.

### ***Åtgärd 24. Förvaltningen deltar i det koncernövergripande strategiska nätverket för brottsförebyggande arbete och samverkar med kommunstyrelsen.***

Åtgärden är påbörjad.

Förvaltningen deltar i olika nätverk inom kommunen för att motverka välfärdsbrottslighet och otillåten påverkan och har bland annat deltagit i arbete med att identifiera och prioritera kommunens behov av samverkan med polisen. Förvaltningen har rutiner för att polisanmäla välfärdsbrott och otillåten påverkan samt har löpande dialog med säkerhetsavdelningen.

### ***Åtgärd 25. I samarbete med socialnämnden och utbildningsnämnden fånga upp unga vuxna i kriminell miljö eller i riskzon för kriminalitet för att stödja till studier och arbete.***

Åtgärden är påbörjad.

Åtgärden möts genom ESF-projektet ISA 2. Det är ett delprojekt inom det större samverkansprojektet ISA 2.0 i Uppsala län. Projektet pågår och har under perioden breddats både när det gäller målgrupp och typ av insatser. En reviderad projektplan tas nu fram för att spegla den utvidgade inriktningen.

Det uppsökande arbetet har inletts, och mottagandet av deltagare är påbörjat. Projektet har även medverkat vid en inspirationsdag på Uppsala Konsert & Kongress (UKK), där över 250 yrkesverksamma deltog.



**Uppdrag 35. Förhindra att välfärden missbrukas genom att motverka alla former av arbetslivskriminalitet i kommunens verksamheter och hos de leverantörer som anlitas av kommunen.**

Uppdraget är påbörjat och bedöms vara färdigt 2027.

Förvaltningen fortsätter arbetet med att stärka kvalitetssäkringar, avtalsuppföljningar gentemot externt upphandlad verksamhet och för att uppdatera samt säkerställa efterlevnad av rutiner gällande bland annat bakgrundskontroller. Förvaltningen har påbörjat genomförande av risk- och sårbarhetsanalyser och synkroniserar detta med arbetet med internkontrollplanen för att skapa tydlighet och struktur i hur risker uppmärksammas och tas om hand.

Förvaltningen fortsätter delta i den koncernövergripande arbetsgruppen *Operativ samverkan mot välfärdsbrott* och arbetar enligt beslutade åtgärder i kommunens handlingsplan mot välfärdsbrott.

Internt finns beslut om att alla chefer ska genomgå en obligatorisk utbildning i rekrytering för att säkerställa att anställningsbeslut görs på korrekta meriter och referenser. Förekomst av bi-syssla följs regelbundet upp.

**Åtgärd 26. Kartlägga och analysera risker och sårbarheter samt vidta åtgärder i verksamheterna.**

Åtgärden är påbörjad.

Förvaltningen har påbörjat arbetet med kartläggning av risker och sårbarheter. Arbetet synkroniseras med den kartläggning och inventering som görs av risker inför kommande internkontrollplan för att samla riskhanteringen och därmed skapa en tydlighet i hur risker och sårbarheter omhändertas.

**Åtgärd 27. Säkerställa att rutiner finns på plats för att genomföra bakgrundskontroller utifrån kommunstyrelsens beslut samt att rutiner för anställningskontroller i samband med rekrytering följs.**

Åtgärden är påbörjad.

Åtgärden är påbörjad utifrån den aktivitet som förvaltningen kan påverka. Förvaltningens chefer har genomgått den tillgängliga rekryteringsutbildningen för chefer vilket följs upp som specifik aktivitet under åtgärden. Kommunstyrelsen avvaktar vidare regeringens beslut om lagändringar som är föreslagna att träda i kraft den 1 juni 2025.

**Åtgärd 28. Skärpa uppföljningen av avtal med externa aktörer och kontrollen av utbetalningar för att motverka oegentligheter, fusk och korruption.**

Åtgärden är påbörjad.

Genom en organisationsförändring har arbetet med kvalitetssäkring och avtalsuppföljning gällande externt upphandlad utbildning kunnat förtydligas och

stärkas. Förvaltningen har en upphandlad insats för feriejobb under 2025 och uppföljning med leverantören sker kontinuerligt under året enligt rutiner.

**Åtgärd 29. Utveckla operativ samverkan mot felaktiga utbetalningar.**

Åtgärden är påbörjad.

Operativ samverkan mot välfärdsbrott är en koncernövergripande arbetsgrupp som tillsammans arbetar med underrättelser och kunskapshöjning men även med kartläggning av olika former av välfärdsbrott i verksamheterna. Gruppens arbete är en delåtgärd i kommunens handlingsplan mot välfärdsbrott. Förvaltningen fortsätter delta i och utveckla gruppens arbete.



**Uppdrag 36. Förebygg och bryt segregationen och stärk den sociala sammanhållningen.**

Uppdraget är påbörjat och bedöms vara färdigt 2027.

Arbetsmarknadsnämnden samarbetar aktivt med civilsamhället för att motverka segregation och kompensera för ojämlika livsvillkor. Exempelvis bedrivs språkstärkande och hälsofrämjande insatser i samarbete med Röda Korset och Teater Aros. Exempel på områdesbaserat arbete är planeringen av en rekryteringsträff i Bäcklösa för att stärka kontakten mellan arbetsgivare och arbetssökande. Ytterligare exempel är nämndens strategiska arbete för att fler ska ta del av konsumentrådgivning och budget- och skuldrådgivning, samt insatser för att stärka tillgången till fritidsaktiviteter för barnfamiljer med ekonomiskt bistånd.

**Åtgärd 30. Utveckla områdesarbetet i samverkan med civilsamhället, det lokala näringslivet, kommunstyrelsen och andra relevanta aktörer.**

Åtgärden är påbörjad.

Planering har påbörjats för en rekryteringsträff i Bäcklösa med syfte att stärka kontakten mellan arbetsgivare och arbetssökande i området.

Samverkan med civilsamhället har intensifierats under 2025. Teater Aros och sfi startar ännu ett projekt med hälsoinriktning. I februari startade Röda Korset ett språkkafé på UJC-Boländerna. Dialog med SIU, samarbetsorganisationen för invandrarföreningar i Uppsala, pågår för att nå ut med information om Komvux.

Ett samarbete rörande gemensamma aktiviteter planeras tillsammans med Föreningshuset Kontaktens verksamhet (Studiefrämjandet) och utbildnings- och jobbcenter i Gottsunda och Bäcklösa.

**Åtgärd 31. Erbjuder feriejobb under olika delar av året till ungdomar i familjer med långvarigt ekonomiskt bistånd.**

Åtgärden är påbörjad.

Under sportlovet genomfördes en satsning där 32 ungdomar erbjöds ett feriejobb. Av de 29 ungdomar som genomförde feriejobbet var 14 flickor och 15 pojkar.

**Åtgärd 32. Arbeta strategiskt för att i ökad utsträckning nå personer som idag inte nås av konsumentrådgivning och budget- och skuldrådgivning.**

Åtgärden är påbörjad.

Under 2024 tog Konsument Uppsala fram en plan hur deras arbete kan bedrivas mer strategiskt med fokus på insatser mot grupper som bedöms ha större behov av budget- och skuldrådgivning samt information om konsumenträtt och förebyggande av bedrägerier. Arbetet pågår enligt tidigare planering. Konsument Uppsala har undersökt möjligheten att sprida information genom skyltar i bussar, men än så länge fått nej från Regionen. Regionen har dock påbörjat en utredning om möjlighet att sälja reklamplats i bussar och kommunikationsavdelningen kommer att bevaka resultatet av den.

**Åtgärd 33. Säkerställ att alla barnfamiljer med ekonomiskt bistånd nås av informationen om "En aktiv sommar" inför sommaren 2025.**

Åtgärden är påbörjad.

Förvaltningen har påbörjat förberedelserna inför *En aktiv sommar 2025* genom att ta fram ett informationsblad och en sändlista. Planen är att information om kostnadsfria aktiviteter samt om möjligheten att söka ekonomiskt bistånd för rekreation under sommarlovet ska skickas ut till barnfamiljer med långvarigt ekonomiskt bistånd efter påsk.

**Åtgärd 34. Utreda förutsättningarna för en jullovspeng 2025 i mån av ekonomiskt utrymme för att möjliggöra aktiviteter under jullovet för barn i familjer med långvarigt ekonomiskt bistånd.**

Åtgärden är påbörjad.

Förvaltningen inväntar augustiprognosen för att säkerställa att det finns ekonomiskt utrymme att ge bistånd för jullovsaktiviteter till barnfamiljer med långvarigt ekonomiskt bistånd. Om det finns utrymme kommer en satsning liknande "En aktiv sommar" att genomföras, där familjer får information om kostnadsfria aktiviteter samt om möjligheten att söka bistånd för rekreation under julleddigheten.



**Uppdrag 38. Påskynda integrationen för en snabbare etablering av nyanlända.**

Uppdraget är påbörjat och bedöms vara färdigt 2027.

Under våren 2025 genomförs utbildningsinsatser med fokus på gemensamt lärande och på att stärka det pedagogiska arbetet genom reflektionsmaterial från svenska som andraspråks-lärare. Yrkesinfärgad sfi är i implementeringsfas och ger deltagare möjlighet att kombinera språkinläring med yrkesinriktning, exempelvis mot vård och omsorg. Språkstödande insatser lyfts inom kockutbildningen, och handledare

kompetensutvecklas vid behov. Inom barn-och fritidsutbildningen erbjuds årlig handledarträff med anpassad kompetensutveckling.

Informationsinsatser genomförs under våren i samverkan med Konsument Uppsala för att stärka kunskapen om tillgängligt stöd och öka den interna samverkan. Arbetsmarknadsförvaltningen är, genom områdesarbetet och ökad samordning inom förvaltningen, en aktiv part i Gottsunda och Gränby samt genom den planerade starten av sfi mamma-barn vid förskolan och familjecentralen på Liljefors torg i augusti.

**Åtgärd 35. Utveckla arbetet med språkstödjande insatser i syfte att stötta individer och arbetsgivare.**

Åtgärden är påbörjad.

Under våren 2025 genomförs utbildningsinsatser för att säkerställa att all verksamhet inom arbetsmarknad använder det reflektionsmaterial som tagits fram och presenterats av svenska som andraspråk-lärare, i syfte att stödja gemensamt lärande och stärka det pedagogiska arbetet.

Konceptet Yrkesinfärgad sfi är i en implementeringsfas. Genom denna modell kommer individerna i kontakt med svenska riktad mot exempelvis vård- och omsorg redan i kombination med sfi-studierna.

Kockutbildningen ska aktualisera frågan om språkstödjande insatser på yrkesråd i april. De kommer att bjuda in handledarna och kompetensutveckla utifrån behov, exempelvis i språkstödjande arbetssätt. Barn- och fritidsutbildningen bjuder in handledare för lärlingsutbildningen en gång per år och kompetensutveckling erbjuds utifrån behov. Indikatorn visar en förväntad siffra så här tidigt på året.

**Åtgärd 36. Arbeta med hela hushållet och samverka med övriga aktörer utifrån behov.**

Åtgärden är påbörjad.

Som en del i arbetet med att stärka samverkan kring hela hushållet och synliggöra det stöd som finns tillgängligt, planeras flera informationsinsatser tillsammans med Konsument Uppsala under våren. Informationstillfällen för deltagare på de praktiska enheterna är inplanerade vid tre tillfällen under mars. Därtill pågår planering för att genomföra motsvarande informationstillfällen för deltagare inom arbetsmarknadsavdelningen under april och maj. Syftet är dels att öka kännedomen om Konsument Uppsalas stöd och service bland hushåll och individer i behov, dels att stärka intern samverkan genom riktad information till avdelningens olika enheter.



**Uppdrag 39. Stärka kommunens tidiga insatser genom att utveckla familjecentralernas tillgänglighet, kvalitet och samlokalisering.**

Uppdraget är påbörjat och bedöms vara färdigt 2025.

Samverkan på Liljefors torg pågår med berörda delar av kommunen och sfi för föräldralediga tillträder i lokalerna under våren. Utredning pågår för att kartlägga behov av fler familjecentraler på olika platser i Uppsala.

**Åtgärd 37. Utöka samarbetet mellan familjecentraler, sfi och andra delar av Utbildnings- och jobbcenter till att omfatta fler områden i Uppsala.**

Åtgärden är påbörjad.

Samverkan på Liljefors torg pågår med berörda delar av kommunen och sfi för föräldralediga tillträder i lokalerna under våren. En invigning och gårdsfest planeras för att visa upp vad som är på gång och uppstart för sfi för föräldralediga beräknas under augusti.



**Uppdrag 40. Utred hur ansvaret för barn och ungas fria tid ska organiseras inom kommunen för att öka tillgången till och nyttjandet av fritidsaktiviteter.**

Uppdraget är påbörjat och bedöms vara färdigt 2025.

Kommunstyrelsen har huvudansvaret för uppdraget och arbetsmarknadsnämnden är delansvarig. En arbetsgrupp är i uppstartsfas och förvaltningen har utsett en representant.

**Åtgärd 38. Arbetsmarknadsnämnden bidrar till utredningen utifrån sin kunskap och kännedom om de målgrupper som berörs.**

Åtgärden är påbörjad.

Kommunstyrelsen har huvudansvaret för uppdraget och arbetsmarknadsnämnden är delansvarig. En arbetsgrupp är i uppstartsfas och förvaltningen har utsett en representant.



**Uppdrag 42. Förbättra styrning och kontroll av bidrag till föreningar och det fria kulturlivet.**

Uppdraget är påbörjat och bedöms vara färdigt 2025.

Förvaltningen bidrar till en ökad samverkan gällande handläggning och uppföljning av momentet "Godkänd aktör" och har varit delaktiga i framtagandet av ny rutin. Alla bidragsgivande nämnder ska följa samma rutiner och bedömningar. Förvaltningen deltar även i arbetet med att skapa en enhetlig och tydlig struktur för styrningen av lokalboknings- och bidragsansökningssystemet, utvecklar samverkan inom nämndens idéburna offentliga partnerskap samt arbetar med att revidera nämndens riktlinjer för föreningsbidrag.

Arbetet ska leda till en ökad tydlighet för föreningarna i kontakten med Uppsala kommun och arbetsmarknadsförvaltningen, mer enhetliga bedömningar av ansökningar och därigenom minska risken för felaktigt utbetalda föreningsbidrag.

**Åtgärd 39. Tillsammans med övriga bidragsgivande nämnder se över behovet av gemensam riktlinje och rutin för uppföljning av föreningsbidrag inklusive hantering av misstankar om felaktiga utbetalningar.**

Åtgärden är påbörjad.

Förvaltningen fortsätter arbeta för en ökad samverkan gällande handläggning och uppföljning av momentet "Godkänd aktör" och har varit delaktiga i framtagandet av ny rutin. Arbetet ska leda till mer enhetliga bedömningar av föreningsbidragsansökningar samt minska risken för felaktigt utbetalda bidrag genom att alla bidragsgivande nämnder följer samma rutiner. Förvaltningen deltar även i arbetet med att skapa en enhetlig och tydlig struktur för styrningen av lokalboknings- och bidragsansökningssystemet. Utveckling av samverkan inom nämndens idéburna offentliga partnerskap (IOP) har påbörjats och ska leda till att tydliggöra resultat av insatser som nämndens målgrupper deltar i.

Regler för återkrav av beviljat bidrag planeras att förtydligas i nämndens delegationsordning samt reviderade riktlinjer för föreningsbidrag.

Behovet av en eventuell gemensam riktlinje eller rutin för uppföljning av föreningsbidrag är lyft inom det förvaltningsövergripande handläggarnätverket där alla bidragsgivande nämnder deltar. Kommunstyrelsens avdelning för trygghet och hållbarhet har tagit ansvar för frågan och ska återkomma till nätverket med plan för det fortsatta arbetet.



**Uppdrag 43. Stärka arbetet med att främja psykisk hälsa och förebygga och hantera ökad psykisk ohälsa.**

Uppdraget har påbörjats och bedöms vara färdigt 2026.

Nämnden har en välfungerande samverkan med Region Uppsala och representeras av både tjänstepersoner och politiker. Ett fokusområde är att parterna ska vidmakthålla ett förebyggande och hälsofrämjande arbete gällande hälsosamma val, jämlik hälsa samt att förebygga psykisk ohälsa och suicid. Ytterligare fokusområde är att stärka funktionsrättsperspektivet där *Jag gör politik* är en verksamhet som ska ta tillvara brukarnas röster. Nämnden arbetar även med att öka kompetensen hos medarbetarna inom det suicidpreventiva området genom exempelvis en digital utbildning som inkluderar föreläsning och frågestund.

Nämndens ansvarsområde omfattar arbetsmarknadsinsatser och där inkluderas en tidig kontakt för klienten för att öka möjligheten att bli självförsörjande. Genom tidiga insatser förebyggs risken för att klienten ska drabbas av psykisk ohälsa och eventuellt på sikt hamna i långvarigt utanförskap.

Inom nämndens regi pågår även insatsen *Samordnat stöd för arbete och studier*, vilket är en insats som finansieras till viss del av Samordningsförbundet Uppsala län. Insatsen riktar sig till personer mellan 18 och 65 år skrivna i Uppsala kommun, med någon form av psykisk funktionsnedsättning som är motiverade att komma ut i arbete eller studier och i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering. Projektet pågår till och med 31 december 2026.



**Åtgärd 40. Genom samverkan inom kommunkoncernen, samt med civilsamhället och näringslivet, främja ett bredare utbud av arbetsmarknadsinsatser för personer med funktionsnedsättning.**

Åtgärden är påbörjad.

Med stöd av nämndens föreningsbidrag finns för år 2025 insatser tillgängliga för personer med psykisk ohälsa och funktionsnedsättning och som tillhör nämndens målgrupper. Förvaltningen arbetar för att öka kännedomen och medvetenheten inom kommunens övriga förvaltningar att erbjuda lämpliga arbetsplatser och anställningsmöjligheter för personer med psykisk ohälsa eller funktionsnedsättning.

**Åtgärd 41. Utveckla nya, och stöd befintliga, fungerande modeller som ökar möjligheterna för personer med funktionsnedsättning att närma sig arbetsmarknaden.**

Åtgärden är påbörjad.

I kommande överenskommelse med Arbetsförmedlingen, som planeras att beslutas senare under våren, kommer förvaltningen och Arbetsförmedlingen gemensamt att fastställa en målsättning för 2025. Ambitionen är att öka antalet individer som ges möjlighet till arbete genom anställningsstöd och därmed bidra till stärkt arbetslivserfarenhet och ökad självförsörjning.

Arbetsmarknadsavdelningen har påbörjat en planering för samverkan mellan enheter i syfte att matcha arbetsgivare till rätt målgrupp för anställningsstöd.

Projektet *Samordnat stöd till arbete och studier* har haft kontakt med relevanta samverkansparter både internt och externt och upprättat en vägledning för medarbetare att använda för att lotsa och vägleda individer. Projektet utvecklar arbetsmetoder som ligger i linje med den nya socialtjänstlagen.

Förvaltningen bedriver även andra projekt där insatser och arbetsmetoder utvecklas som stöttar personer med svårigheter till egen hållbar försörjning, där personer med funktionsnedsättning förekommer. Exempel på projekt som pågår:

ISA (insatser för unga i Uppsala län) utvecklar uppsökande studie- och yrkesvägledning samt supported employment till UVAS (unga vuxna som varken arbetar eller studerar). Supported employment (SE) är en metod för att arbeta med personer med funktionsnedsättning eller som av annan anledning har en utsatt ställning på arbetsmarknaden, så att de kan få, återgå till eller behålla en anställning på den öppna arbetsmarknaden.

Tidiga insatser utvecklar samhällsvägledning och yrkesinfärgad sfi för nyanlända.

ISabelle utvecklar metoder och vägledning för unga kvinnor med risk att hamna i kriminalitet.

Inkludering genom digitalisering utvecklar lärandemetoder inom sfi för föräldralediga.

Kvinna Hälsa Arbete utvecklar arbetslivsinriktat stöd till utrikesfödda kvinnor som står långt från arbetsmarknaden via ett uppsökande arbete.



**Uppdrag 46. Utveckla kommunens krisberedskap och det civila försvaret i syfte att stärka samhällets motståndskraft.**

Uppdraget har påbörjats och bedöms vara färdigt 2026.

Nämnden följer den kommungemensamma tidsplanen för arbetet. Erforderliga dokument och organisation för arbetet är uppdaterade. Förslag till utbildnings- och övningsplan för 2025 är framtaget. Inom nämnden arbetar respektive avdelning med att ta fram en kontinuitetshanteringsplan.

***Åtgärd 42. Nämnden följer kommungemensam plan för arbetet med krisberedskap och civilt försvar samt stärker kompetensen på området.***

Åtgärden är påbörjad.

En gemensam ledningsplan för Utbildnings- och jobbcenter är framtagen. Arbetet har bestått i bland annat krisövning och framtagande av lokal krisplan för UJC Boländerna. I arbetet har även ingått att göra säkerhetsvandringar för att bedöma säkerheten på olika adresser.

Inom vuxenutbildningen har beredskapsfrågorna diskuterats i arbetsmiljökommittén där samtliga rektorer ingår. Personalen har genomfört den digitala utbildningen *Pågående dödligt våld*. Avdelningen har inlett en dialog med kommunledningskontorets avdelningen för trygghet och hållbarhet för att tydliggöra avdelningens behov av löpande insatser och utbildning.

Säkerhetsappen Cosafe kommer att implementeras inom förvaltningen under våren 2025.


Avslutningsvis arbetar respektive avdelning inom förvaltningen med att ta fram en kontinuitetshanteringsplan.

## Indikatorer fokusmål 4

### Fokusmål 4. Uppsala ska bli tryggare med jämlika livsvillkor


Nr	Indikator	2024		2025-02-28	Mål	Uppdrag/ Åtgärd	Källa	Kommentar
24	Antal erbjudna ungdomssamtal av samtliga 17-19 år	89	85					
	Kvinnor	44	37		Öka	Uppdrag 34 Åtgärd 24	Egen uppföljning	Redovisas april, augusti och helår
	Män	45	48					
24	Antal genomförda ungdomssamtal av samtliga 17-19 år	20	11					
	Kvinnor	13	7		Öka	Uppdrag 34 Åtgärd 24	Egen uppföljning	Redovisas april, augusti och helår
	Män	7	4					
24	Andel genomförda ungdomssamtal	22%	13%					
	Kvinnor	30%	19%		Öka	Uppdrag 34 Åtgärd 24	Egen uppföljning	Redovisas april, augusti och helår
	Män	16%	8%					
31	Antal ungdomar i hushåll med långvarigt ekonomiskt bistånd som erbjudits feriejobb	50	32					
	Kvinnor	18	17		Behåll	Uppdrag 36 Åtgärd 31	Feriebas och Lifecare	Redovisas april, (augusti) och helår
	Män	32	15					
31	Antal ungdomar i hushåll med långvarigt ekonomiskt bistånd som haft feriejobb	48	29					
	Kvinnor	17	14		Behåll	Uppdrag 36 Åtgärd 31	Feriebas och Lifecare	Redovisas april, (augusti) och helår
	Män	31	15					
32	Tid till budget- och skuldrådgivning: Antal dagar fram till första lediga tid, genomsnitt aktuell period	22	22		Behåll	Uppdrag 36 Åtgärd 32	Egen uppföljning	Redovisas april, augusti och helår
32	Budget och skuldrådgivning: Antal påbörjade ärenden, genomsnitt per månad.	79	95		Behåll	Uppdrag 36 Åtgärd 32	Egen uppföljning	Redovisas april, augusti och helår
35	Antal antagna elever på kombinationsutbildningar	138	29					
	Kvinnor	84	15		Öka	Uppdrag 38 Åtgärd 35	IST Analys	Redovisas april, augusti och helår
	Män	54	14					
36	Andel personer med ekonomiskt bistånd flykting som är aktuella på Socialtjänstens Försörjningsstöd och Arbetsmarknadsinsatser (SFA) eller UJC-A		Värde saknas	Värde saknas				
	Andel Ekonomiskt bistånd "Övriga"				Öka	Lifecare		
	Andel UJC-A							
	Andel SFA							
X	Andelen sfi-elever inom studieväg 1 och 2 som klarar kursen inom ramtid		Värde saknas	Värde saknas				Ej möjlig att följa upp år 2025 på grund av att misslyckad migrering av data när verksamheten bytte verksamhetsystem från Extens till IST Administration
	Kvinnor				Öka	Egen uppföljning		
	Män							
X	Förvärvsarbetande skyddsbehövande och anhöriga (flyktingar) 20-64 år, vistelsetid 4-6 år, andel (%)		Värde saknas	Värde saknas				Redovisas helår Planerad publicering år v.2 år 2026 och avser 2024 Kolada: N02994
	Kvinnor				Öka	Kolada		
	Män							
X	Barn i befolkning som ingår i familjer med ekonomiskt bistånd, andel (%)		Värde saknas	Värde saknas	Minska	Kolada		Redovisas helår Planerad publicering år 2026 och avser år 2024 Kolada: U31803
X	Andel (%) långtidsarbetslösa (minst 12 månader) av arbetskraften, utrikesfödda, årsmedelvärde		5,8%	Värde saknas				
	Kvinnor		6,4%		Minska	Arbetsförmedlingen		Redovisas helår
	Män		5,2%					
X	Antal bostäder per 1 000 invånare för sociala ändamål (särskilda ekonomiska/sociala skäl samt enligt bostättningslagen per sista		2,8	Värde saknas	Öka	KLK		Redovisas helår

## Tillkommande uppdrag

 **KS-BESLUT: Uppmana samtliga nämnder att höja beredskap och genomföra övningar i syfte att de verksamheter de ansvarar för ska stå väl rustade att arbeta analogt i händelse av att digitala funktioner slås ut.**

Uppdraget har påbörjats och bedöms vara färdigt 2026.

Nämnden följer den kommungemensamma tidsplanen för arbetet. Erforderliga dokument och organisation för arbetet är uppdaterade. Förslag till utbildnings- och övningsplan för 2025 är framtaget. Inom nämnden arbetar respektive avdelning med att ta fram en kontinuitetshanteringsplan.

 **KS-BESLUT: I dialog inom kommunen vidta nödvändiga åtgärder för att på kort sikt stärka kommunens robusthet, resiliens och redundans mot allvarliga störningar inom relevanta områden med anledningen av kriget i Ukraina.**






Uppdraget har påbörjats och bedöms vara färdigt 2026.

Nämnden följer den kommungemensamma tidsplanen för arbetet. Erforderliga dokument och organisation för arbetet är uppdaterade. Förslag till utbildnings- och övningsplan för 2025 är framtaget. Inom nämnden arbetar respektive avdelning med att ta fram en kontinuitetshanteringsplan. Krisövning för ledningsgruppen på Utbildnings- och jobbcenter har genomförts samt säkerhetsvandringar för att bedöma säkerheten på olika adresser.

## Sammanfattande uppföljning av Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning

Nedan redovisas en sammanställning av status för nämndens arbete med åtgärder i Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning. Varje åtgärd i planen återfinns också i verksamhetsplanen. För varje åtgärd redovisas status på arbetet med åtgärden med samma ikoner som uppdragen i verksamhetsuppföljningen. För mer information se rapportering under respektive åtgärd och utveckling av indikatorerna i verksamhetsuppföljningen ovan. Alla åtgärder är påbörjade och löper enligt plan utan avvikelser.

Åtgärd VP 2025	Åtgärd	Status	Indikator/Kommentar
10	Inom ramen för En god investering utveckla nämndens samarbete med näringslivet, civilsamhället och kommunens näringslivsenhet för fler arbetstillfällen och en mer inkluderande arbetsmarknad.		Antal arbetsgivare som är medlemmar inom en 'God investering'
11	Erbjuda individanpassade kompetenshöjande insatser till alla under arbetsmarknadsanställningen.		Andelen som har haft en arbetsmarknadsanställning och minst en kompletterande insats
12	Arbeta för att öka övergången från kommunal arbetsmarknadsanställning till studier eller reguljära arbetsmarknaden.		Resultat vid avslut i kommunens arbetsmarknadsverksamhet, deltagare som börjat arbeta eller studera, andel (%)
13	I samarbete med upphandlingsenheten verka för att kommunkoncernen bättre nyttjar de möjligheter som finns att ställa sociala sysselsättningskrav vid upphandlingar.		Antal personer som tar del av sysselsättningsfrämjande insatser inom ramen för upphandlade avtal
14	Utreda förutsättningarna att ställa krav på lärlingsplatser med lön vid upphandlingar.		
15	Säkerställ att kvinnor och män möts av samma förväntningar och krav på att försörja sig själva samt ges likvärdiga möjligheter till stöd av förvaltningen.		Antal som deltagit i utbildning om Jämställdhetsintegrering

16	Prioritera ensamstående kvinnor med barn vid tilldelning av arbetsmarknadsanställning.		Andel av ensamstående kvinnor med barn som är aktuella på ekonomiskt bistånd som har erbjudits arbetsmarknadsanställning (Ackumulerat över året)  Och,  Totala andelen personer som erbjudits arbetsmarknadsanställningar (Ackumulerat över året)
17	Förvaltningen arbetar uppsökande för att ge kommuninvånare information om och stöd av nämndens olika resurser.		Antal antagna till yrkesutbildningar (mot bristyrken) som tillhör prioriterade grupper
20	Med extern finansiering och i samarbete med externa aktörer använda evidensbaserade metoder för att utveckla nämndens insatser.		Summa extern finansiering, erhållna projektmedel  Och  Summa extern finansiering ansökta projektmedel
35	Utveckla arbetet med språkstödjande insatser i syfte att stötta individer och arbetsgivare.		Antal antagna elever på kombinationsutbildningar
36	Arbeta med hela hushållet och samverka med övriga aktörer utifrån behov.		Andel personer med ekonomiskt bistånd flykting som är aktuella på Socialtjänstens Försörjningsstöd och Arbetsmarknadsinsatser (SFA) eller UJC-A

Nämnd  
**Arbetsmarknadsnämnden**

Datum:  
2025-04-16

Nämndbehandlad/nämndbehandlas:  
2025-04-29

Handläggare:  
Peter S:t Cyr

Version:

## Delårsbokslut mars 2025

Belopp i miljoner kronor	Kommunbidrag 2025	Periodens utfall 202501-202503	Periodens utfall 202401-202403	Helårsprognos resultat 202503
Politisk verksamhet	2	0	0	0
Infrastruktur, skydd m.m	9	0	0	0
Fritid och kultur	2	0	0	0
Kommunal vuxenutbildning	183	5	5	16
Ekonomiskt bistånd	437	-5	5	-12
Flyktingmottagande	0	6	0	3
Arbetsmarknadsåtgärder	232	-1	2	3
Övriga verksamheter	0	0	0	0
<b>Nämnden totalt</b>	<b>865</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	<b>10</b>

Belopp i miljoner kronor	Prognos- försämring	Prognos- förbättring	Prognosspann min	Prognosspann max
Prognososäkerhet	10	10	0	20

Belopp i miljoner kronor	KF-budget 2025	Periodens utfall 202501-202503	Periodens utfall 202401-202403	Helårsprognos 202503
Investeringar	3	0	0	3

### Nämndens analys - sammanfattning

#### Bokslut per mars

##### Arbetsmarknadsnämnden totalt

Nämnden redovisar ett överskott om 5 miljoner kronor jämfört med periodens nollbudget. Den främsta orsaken till överskottet är högre bidrag till nämnden än budgeterat.

##### Verksamheterna

Periodens resultat för hela vuxenutbildningen per mars visar ett överskott om 5,4 miljoner kronor. Köp av huvudverksamhet som gäller olika yrkesutbildningar från externa utförare har blivit något lägre till följd av nämnden har tagit över all SFI-undervisning i egen regi vilket minskar kostnaderna och bidrar till överskottet. Kommunens medfinansieringskrav har sänkts för en del utbildningar vilket också har bidragit till lägre kostnader.

Färre ukrainare än beräknat har sökt försörjningsstöd och vi ser även att färre söker sig till SFI-undervisning än vad som budgeterats.

Egenregin visar ett överskott om 2,5 miljoner kronor per mars, orsaken är främst att nämnden har tagit över verksamhet från externa utförare dessutom är elevnärvaron högre inom SFI vilket ger mer ersättningar och därmed högre intäkter.

Verksamheterna ekonomiskt bistånd/flyktingmottagande redovisar totalt ett marginellt överskott per mars om 0,2 miljoner kronor. Försörjningsstödskostnaderna är något högre än budgeterat. Övriga intäkter är dock något högre än beräknat.

Kostnaderna för utbetalat ekonomiskt bistånd per mars är 78,3 miljoner kronor medan det var budgeterat 75,9 miljoner för perioden vilket ger en negativ budgetavvikelse om 2,4 miljon kronor. Jämfört med samma period föregående år är utfallet 1,2 miljoner kronor högre.

Den tidigare minskningen av antalet hushåll har planat ut då nämndens nya ansvar för ukrainska flyktingar tillkommit och ökar inflödet av nya ärenden.

Arbetsmarknadsenheten visar ett underskott om 0,7 miljoner kronor per mars, det beror främsta på något högre kostnader än budgeterat.

## **Arbetsmarknadsnämnden totalt**

### **Helårsprognos per mars**

Nämnden redovisar en prognos som innebär en positiv avvikelse mot budget om 10 miljoner kronor. Överskottet kan främst hänföras till högre statsbidrag för yrkesutbildningarna samt även något högre intäkter för nämndens olika projekt jämfört med budget. Prognosintervallet är satt till -10/+10 miljoner kronor främst med tanke på osäkerheten kring hur schablonintäkterna kommer att utvecklas under året. Det råder även osäkerhet gällande lönekostnaderna på grund av den pågående avtalsrörelsen. Prognosspannet hamnar därmed mellan 0 och 20 miljoner kronor.

### **Verksamheterna**

Helårsprognosen för vuxenutbildningen visar ett överskott om 16,5 miljoner kronor varav egenregin redovisar ett överskott om 3,5 miljoner kronor. Överskottet kan hänföras till högre statsbidrag från Skolverket jämfört med budgeterat samt även lägre kostnader gällande köp från externa utförare på grund av att nämnden har samlat all SFI-undervisning inom egen regi vilket har lett till stordriftsfördelar som i sin tur minskar kostnaderna.

Verksamheterna ekonomiskt bistånd/flyktingmottagande prognostiserar ett underskott om 9,3 miljoner kronor. Det finns en hel del osäkerheter som kan påverka utfallet under året. Den största osäkerheten är schablonintäkten som är svår att bedöma på grund av att antalet anvisade från migrationsverket som normalt kommer i början på året kommer senare i år vilket försenar och minskar intäkter under innevarande år. Även kostnaderna är svåra att bedöma, hittills har vi inte sett någon större ökning av försörjningsstödskostnaderna för ukrainarna vilket i stället kan komma senare under året. Många hushåll bor i Uppsala hems lägenheter där en hyreshöjning sker med 5,3 procent i april vilket sannolikt medför en ökning av försörjningsstödskostnaderna. Det extra bostadstillägget för barnfamiljer som försvinner from 1 juli innebär en ytterligare kostnadsökning.



Arbetsmarknadsverksamheten prognostiserar ett överskott per mars om 2,6 miljoner kronor. Förklaringen är främst att arbetsförmedlingen inte godkände nystartsjobben i början på året vilket har lett till en fördröjning av dessa arbetsmarknadsanställningar. Nämnden har också beviljats ytterligare projektmedel vilket bidrar till överskottet.

## Investeringar

Belopp i miljoner kronor	KF-budget 2025	Periodens utfall 202501-202503	Periodens utfall 202401-202403	Helårsprognos 202503
<b>Investeringar</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>

Per mars har inga investeringar aktiverats. Årets budgeterade investeringar uppgår till 3,0 miljoner kronor vilket även är årets prognos. Investeringarna avser främst möbler och inventarier för flytten av verksamheten socialtjänst/ekonomiskt bistånd från Salagatan till Fålhagsleden i slutet av året.

## Risker och osäkerhet

- Osäkert omvärldsläge kan öka behovet och kostnaderna för nämndens verksamheter
- Stor osäkerhet gällande schablonersättningen från migrationsverket
- Den ökade digitaliseringen riskerar att leda till ökad risk för välfärdsbrottslighet, IT-attacker och felaktig informationshantering
- En fortsatt utmaning är den ojämställdhet som existerar på arbetsmarknaden.
- En utmaning för nämnden är fortsatt att fylla utbildningsplatserna inom nämndens yrkesutbildningar
- Svårt att uppskatta behoven av bistånd och bostäder hos ukrainarna

# Nyckeltal

## Uppföljning per mars 2025

Nämnd: [Arbetsmarknadsnämnden](#)

Belopp i tkr

Skuggade celler = registrera uppgift

### Vuxenutbildning (vk 44 - 48)

#### 1) *Gundläggande vuxenutbildning/gymnasial vuxenutbildning (vk 441-442)*

Mars 2025

Totala kostnader

-188.370

Avgår: övriga intäkter \*)

92.913

Nettokostnad

95.457

Antal som deltar i gr vux/gy vux \*\*)

2.331

#### **Nettokostnad per heltidsstuderande**

41,0

\*) Samtliga intäkter som tillfaller denna verksamhet exkl kommunbidrag

\*\*\*) Genomsnittligt antal timmar omräknat till heltider. Snitt under året.

#### 2) *Särvux (vk 450)*

Totala kostnader

-5.700

Avgår: övriga intäkter \*)

80

Nettokostnad

5.620

Antal som deltar i särvux \*\*)

20

#### **Nettokostnad per heltidsstuderande**

281,0

\*) Samtliga intäkter som tillfaller denna verksamhet exkl kommunbidrag

\*\*\*) Genomsnittligt antal timmar omräknat till heltid. Snitt under året.

#### 3) *Svenska för invandrare (vk 460)*

Totala kostnader

-89.800

Avgår: övriga intäkter \*)

26.840

Nettokostnad

62.960

Antal studerande som deltar i SFI \*\*)

3.154

#### **Nettokostnad per studerande**

20,0

\*) Samtliga intäkter som tillfaller denna verksamhet exkl kommunbidrag

\*\*\*) Antal individer. Snitt under året.

Ev kommentarer

-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----

# Nyckeltal

## Uppföljning per mars 2025

Nämnd: [Arbetsmarknadsnämnden](#)

Belopp i tkr

Skuggade celler = registrera uppgift

### Ekonomiskt bistånd (5740)

#### 1) Utbetalt försörjningsstöd per hushåll

Mars 2025

Totala kostnader \*)

306.000

Avgår: övriga intäkter\*\*)

7.388

Nettokostnad

298.612

Antal hushåll med försörjningsstöd

2.275

#### Utbetalt försörjningsstöd per hushåll och år (tkr)

131,3

\*) Bidrag och transfereringar till hushåll exkl. flyktinghushåll under året

\*\*\*) Samtliga intäkter som tillfaller denna verksamhet exkl kommunbidrag.

### Ekonomiskt bistånd (6111)

#### 1) Utbetalt försörjningsstöd till flyktinghushåll

Totala kostnader \*)

19.000

Avgår: övriga intäkter\*\*)

10.075

Nettokostnad

8.925

Antal flyktinghushåll med försörjningsstöd

225

#### Utbetalt försörjningsstöd per flyktinghushåll och år (tkr)

39,7

\*) Bidrag och transfereringar exkl introduktionsersättning till flyktinghushåll

\*\*\*) Samtliga intäkter som tillfaller denna verksamhet exkl kommunbidrag.

Ev kommentarer

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....