

Omsorgsförvaltningen

Omsorgsnämnden

Handläggare:  
Jansson Ulrika (OMF)

## Ansökan om omsorgsnämndens bidrag år 2020 – Brukarrevisionsbyrån i Uppsala Län (BRiU)

### Förslag till beslut

Omsorgsnämnden föreslås besluta

**att** bevilja Brukarrevisionsbyrån i Uppsala 108 000 kronor i föreningsbidrag för år 2020

### Sammanfattning

Brukarrevisionsbyrån i Uppsala län (BRiU) ansöker om föreningsbidrag om 297 400 kr för år 2020. BRiU tillhandahåller sysselsättning för personer som är intresserade av brukarinflytande och brukarrevison. Föreningen jobbar enligt Uppsalamodellen som bygger på individuella intervjuer. Modellen är utvecklad i samarbete med forsknings- och utvecklingsenheten inom Region Uppsala. Deltagarna kan också delta på föreläsningar, sociala aktiviteter och friskvård i samarbete med det sociala företaget Initcia.

I och med föreningens samarbete med Initcia har BRiU tagit steget och blivit en stabil och professionell organisation. BRiU verkar över hela länet men merparten av alla brukarrevisorer är bosatta i Uppsala kommun. Fyra av fem anställda är bosatta i Uppsala kommun och bland de som under 2019 jobbar på uppdrag är åtta av tolv bosatta i Uppsala kommun. Fyra av BRiU:s brukarrevisorer har gått från sysselsättning och bidrag till löneanställning och tolv personer har gått från sysselsättning till anställning på timbasis. BRiU hjälper till att fånga upp en målgrupp där få är organiserade i brukarföreningar och träffpunkter.

BRiUs metod för återhämtning ur ett brukarperspektiv ser ut så här: Återhämtning -Du utför en meningsfull uppgift på din väg ut ur psykisk ohälsa. Fortbildning -Du får utbildning som är lärorik och som efterfrågas på arbetsmarknaden. Egen erfarenhet - Din egen upplevelse blir värdefull i ett viktigt sammanhang. Bli förebild -Din återhämtning blir synlig för andra brukare och kan inge hopp. Bygger självförtroende -

Du lär dig utföra granskningar som kräver gott omdöme. Gemenskap -Tillsammans med andra brukarrevisorer levererar du kvalitet och nytta.

Föreningen ansöker om medel för stöd att finansiera tjänst som verksamhetsledare/handledare, marknadsförening samt ersättning till brukarrevisorerna att kunna föreläsa samt för att kunna delta på utbildningar och konferenser. Verksamhetsledare/handledare ska bl.a. ge handledning till revisorerna under hela kedjan samt kompetensutveckling i arbetsmarknadskompetens (förhållningssätt på en arbetsplats, rutiner för sjukanmälan, rutiner för tidsrapportering, förhållningssätt gentemot kollegor och kunder etc.)

Bedömning är att BRiU:s arbete inom brukarrevison utgör ett komplement till nämndens ordinarie verksamhet inom socialpsykiatri och stämmer väl överens med nämndens ambition att säkerställa att personer med funktionsnedsättning har delaktighet och inflytande. Nämnden föreslås bevilja bidrag för del av de personalkostnader ansökan avser.

## Ärendet

Bidragen till funktionshinderföreningar är selektiva, vilket innebär att varje förening bedöms utifrån:

- Att föreningen bedriver en verksamhet som av nämnden bedöms vara till nytta inom verksamhetsområdet alternativt kompletterar nämndens egen verksamhet.
- Att verksamheten harmonierar med nämndens mål och inriktningsdokument.
- Att föreningen presenterar tydliga planer, målluppfyllelse och kvalitet på verksamheten.
- Förväntade effekter av metoder man använder och plan för verksamhetens utveckling.
- Nydanande insatser. Nytänkande kan vara av olika slag, som att ge nya svar på grundläggande frågor med behovsbeskrivningar, innovativ tillämpning av befintliga metoder på nya områden och nya innovativa lösningar.
- Att utrymme finns inom ekonomisk ram.

Inför år 2020 är det 34 föreningar som ansökt om nämndens bidrag till funktionshinderföreningar. För år 2020 omfattar ansökningarna totalt 7 939 650 kronor.

## Ekonomiska konsekvenser

Förvaltningens förslag till beslut utgår från att nämnden år 2020 betalar ut totalt 3 864 509 kronor i bidrag till funktionshinderföreningar. Kostnaden kommer att rymmas inom nämndens budgetram.

## Konsekvenser för tillgänglighet

Brukarrevison är ett verktyg för kvalitetsarbete och verksamhetsutveckling. Några återkommande områden i intervjuerna handlar om bemötande, tillgänglighet och delaktighet. Genom resultatet av utvärderingen kan tillgängligheten i de granskade verksamheterna komma att stärkas.

## Konsekvenser för jämställdhet

Ärendet har inte några konsekvenser för jämställdhet.

**Barnperspektiv**

Ärendet har inte några konsekvenser ur ett barnperspektiv.

Omsorgsförvaltningen

Lenita Granlund

Direktör