

Handläggare  
Ehlin Bengt

Datum  
2015-10-12

Diarienummer  
SCN-2015-0321

Socialnämnden

## Månadsuppföljning av indikatorer för verksamheten

### Förslag till beslut

Socialnämnden föreslås besluta

**att** godkänna månadsuppföljningen av indikatorer för verksamhet

### Ärendet

En uppföljning av personalsituationen med avseende på nyanställningar, vakanser och introduktions- och utvecklingsplaner redovisas i handlingen. Vidare redovisas uppgifter om ej fördelade utredningar och ej genomförda överväganden.

Socialförvaltningen

Jan Holmlund  
Direktör



### **Kommentarer till tabell 1:**

Uppgifterna togs in under v. 42. En del enhetschefer var inte på plats under veckan och kollegor eller avdelningschef har försökt uppskatta hur det ser ut på den enheten. Vidare behöver frågorna framöver definieras bättre för att ge likartade svar från alla informanter.

**Slutat 2015 e.u. HR.** Uppgifterna bygger på statistik från HR-avdelningen. Dessa uppgifter stämmer inte alltid med enhetschefernas uppfattning om hur många som anställts under 2015. Kan vara fråga om dubbelregistreringar. (HR har även tagit fram uppgifter om nyanställda under 2015 men den statistiken stämmer inte.)

**Nyanst. Nuläge.** Fråga ställdes till enhetscheferna under v. 42. De ombads uppskatta nuläget men de har gjort lite olika definitioner av begreppet. Uppgiften bedöms ändå ge en rimlig bild av dagsläget när det gäller nyanställningar.

**Vakanser. Nuläge.** Se förklaring ovan.

**Intro plan.** Avser introduktionsplan som ska finnas vid introduktion av nyanställd. Antalet introduktionsplaner jämförs med antalet nyanställda i arbetsgruppen. Här är det inte närmare definierat hur länge en person är nyanställd och ska ha en introduktionsplan.

**Utv plan.** Utvecklingsplanen utformas i dialog med medarbetaren, bl.a. i samband med medarbetarsamtal. Många chefer är nya på sina enheter och har inte hunnit med medarbetarsamtal och utvecklingsplaner.

**Konsult.** Tillfälliga konsulter som anställs vid hög arbetsbelastning när ordinarie personal inte hinner med.

**Ej fördelade utredningar.** Uppdrag som enhetschef inte hunnit eller kunnat lägga ut på medarbetare.

**Ej överväganden.** Avser överväganden i placeringsärenden som ska göras var 6:e månad som inte hinns med. Rör huvudsakligen placeringsenheterna.