

Handläggare
Holmberg Peter

Datum
2015-09-23

Diarienummer
AMN-2015-0320
(UAN-2013-0363)

Arbetsmarknadsnämnden

Arbetsfrämjande insatser för studenter med försörjningsstöd: Avslut av kontraktperiod

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden föreslås besluta

att inte utnyttja optionen avseende avtalet för Arbetsfrämjande insatser för studenter med försörjningsstöd mellan Uppsala kommun (Utbildnings- och Arbetsmarknadsnämnden) och Studieförämjandet i Uppsala län, i och med att kontraktperioden nu har upphört 2015-08-31.

att uppdra till arbetsmarknadsförvaltningen, att för målgruppen utföra relevanta insatser i egen regi.

Sammanfattning

Studieförämjandet i Uppsala län har kontrakterats för att under två somrar utföra arbetsfrämjande insatser för studenter med försörjningsstöd. Insatserna har innehållit jobbsökaraktiviteter och information, samt andra förberedande och kompetensutvecklande moment enligt beskrivningen nedan. 2014 deltog 53 personer i insatsen varav 15 erhöll feriearbete. 2014 deltog 33 personer i insatsen varav 6 erhöll feriearbete, 1 praktikplats, och 2 valde att avsluta insatsen då de ej längre sökte försörjningsstöd.

Erfarenheter om målgruppen och lärdomar relaterat till insatsen har gjorts. Samarbetet mellan Navet och Studieförämjandet har utvecklats. Kostnad för insatsen har enligt avtal varit 270 000 kr per år/sommarinsats. Modellen med fast ersättning innebär att kostnaden per deltagare varierat en hel del beroende av antal deltagare i insatsen.

Liknande aktiviteter och moment som leverantören har utfört för aktuella volymer deltagare bedöms kunna utföras inom den egna regin, till en lägre kostnad. Kompetens och resurser för att planera och sätta upp en sådan insats finns, likaså lokaler och utrustning.

En fördel med egen regi är att prioriteringar inom målgruppen och individuell anpassning kan ske på ett effektivare sätt, t.ex. så att deltagare med särskilda svårigheter och behov (förutom yrkesvägledning, jobbsökaraktiviteter, coachning och motiverande samtal), kan fångas upp och få tillgång till ett alternativt utbud av arbetsmarknadsinsatser, såsom fördjupad kartläggning, arbetspsykologisk utredning, arbetsförmågebedömning eller annan insats inom kommunens utbud.

Utmaningen för förvaltningen ligger främst i det faktum att insatserna huvudsakligen sker under semesterperiod, vilket ställer ökande krav på schemaplanering.

Ärendet

Från 2014-06-05 t.o.m. 2015-08-31 har Studiefremjandet i Uppsala län kontrakterats för att utföra arbetsframjande insatser för studenter med försörjningsstöd. Verksamheten har reglerats genom ett ramavtal. Option för köparen finns att förlänga kontraktet med 1+1 år till som längst 2018-08-31. Vid en eventuell avtalsförlängning kan enligt avtalet en begränsad justering av ersättningen ske genom en förhandling mellan parterna. Studiefremjandet har efter varje sommar/insats sammanställt en rapport, och en redovisning av insatserna har presenterats för nämnden.

Anvisningar

2014 var det inom målgruppen 83 inkommande ärenden. 53 personer har anvisats till Navet, varav samtliga deltog i Studiefremjandets verksamhet.

2015 var det inom målgruppen 94 st. inkommande ärenden. 35 personer har anvisats till Navet, varav ca 33 deltog i Studiefremjandets verksamhet.

Volymerna bedöms kunna hanteras inom egenregin. Verksamheten förläggs då inom enheten "Resurs", men resursplaneringen och bemanningen av verksamheten samplaneras med enheten "Arbete och Kompetens". Lokaler och utrustning lämpliga för ändamålet finns.

Innehåll

Exempel på de aktiviteter/moment som deltagarna huvudsakligen har omfattats av hos leverantören var:

- Inledande enskilda samtal
- Individuell kompetenskartläggning
- Att sätta mål och delmål
- Skapa CV, personligt brev, meritförteckning
- Intervjuteknik
- Bygga nätverk
- Personlig marknadsföring
- Information om facket, anställningsavtal, villkor på arbetsmarknaden, A-kassan etc.
- Praktiska jobbsökaraktiviteter i datasal
- Diverse övningar och rollspel

Liknande aktiviteter och moment kan utföras inom den egna regin. Kompetens och resurser för att planera och sätta upp en sådan insats finns.

En fördel med egen regi är att prioriteringar inom målgruppen kan ske på ett effektivare sätt och att insatserna kan anpassas bättre till enskilda deltagares behov. Leverantören har bl.a. upplevt att deltagare med psykisk ohälsa och deltagare med brister i socialt samspel har varit svåra att hantera inom ramarna för insatsen, samt att deltagare med brister i svenska språket har lett till längre startsträckor och mer individuella samtal än beräknat.

Genom att bedriva verksamheten i egen regi finns möjlighet för deltagare med särskilda svårigheter och behov att förutom yrkesvägledning, jobbsökaraktiviteter, coaching och motiverande samtal, få tillgång till ett alternativt utbud av arbetsmarknadsinsatser, t.ex. fördjupad kartläggning, arbetspsykologisk utredning, arbetsförmågebedömning eller annan insats inom kommunens utbud. Å andra sidan finns det sannolikt också andra deltagare som kanske behöver ett mindre omfattande stöd, t.ex. med att utforma CV/brev, få tips på företag och tjänster att rikta in sig på, eller med coaching/stöd för bättre struktur i sökprocessen. Deltagandet kan då anpassas utifrån individuella förutsättningar och behov så att vissa individer får mer stöd och deltar tätare i anordnade aktiviteter emedan andra jobbar mer under eget ansvar och deltar i mindre omfattning i anordnade aktiviteter. En målsättning är att detta leder till bättre resultat, och blir mer kostnadseffektivt.

Ekonomi

Kostnad för insatsen hos leverantören var enligt avtal 270 000 kr.

Modellen med fast ersättning innebär att kostnaden per deltagare varierar kraftigt beroende av volymen. I genomsnitt har kostnaden legat på en nivå liknande den ersättningen som utgått för upphandlade arbetsmarknadsinsatser hos externa leverantörer (som avslutas december 2015).

Lokaler, utrustning och den kompetens som krävs för utförande av insatsen redan finns inom den egna regin, varvid kostnaden för insatsen främst utgörs av den eventuella merkostnad som uppstår p.g.a. att insatserna huvudsakligen sker under semesterperiod. Målsättningen är att huvudsakligen bemanna insatsen med befintliga resurser, genom att samplanera verksamheten mellan flera enheter inom avdelningen. Vid behov tillförs resursförstärkning under sommarperioden, vilken då ej överstiger den ersättning som den externa leverantören har erhållit för insatsen.

Arbetsmarknadsförvaltningen

Lena Winterbom
Förvaltningsdirektör