

Vård- och omsorgsförvaltningen  
Tjänsteskrivelse till äldrenämnden

Datum:  
2021-08-12

Diarienummer: ALN-2021-00233-1

Handläggare:  
Daniel Karlsson

## Initiativärende från Tobias Smedberg, Ingrid Nordlander och Carl Åberg (alla V) angående information om kompetensutveckling

### Förslag till beslut

1. att besvara initiativärendet med föredragningen i ärendet.

### Sammanfattning

Vänsterpartiet har, genom Tobias Smedberg, Ingrid Nordlander och Carl Åberg i initiativärende till nämnden yrkat på att förvaltningen ska redovisa de utbildningsinsatser och den kompetensutveckling som skett för vård- och omsorgsförvaltningens personal, med inriktning mot äldreomsorg, under de senaste två åren samt redovisa för planerade utbildningsinsatser under 2021.

Vård- och omsorgsförvaltningen föreslår i föredragningen att ärendet omhändertas inom ramen för den pågående kraftsamlingen för framtidens äldreomsorg genom regelbundna avstämningar mellan förvaltningen och nämnden om pågående och framtida insatser för kompetensutveckling för nämndens medarbetare.

### Ärendet

Vänsterpartiet föreslår i ett initiativärende till äldrenämnden att vård- och omsorgsförvaltningen redovisar den kompetensutveckling som skett för förvaltningens medarbetare under de senaste två åren samt redovisar för planerad kompetensutveckling under 2021. Redovisning ska innehålla hur mycket pengar som har använts till kompetensutveckling, vilka aktiviteter som finansierats, exempelvis kurser, seminarier, konferenser, samt hur stor andel av personalen och dess olika yrkeskategorier, det vill säga, sjuksköterskor, undersköterskor och vårdbiträden, som genomfört aktiviteterna.

## **Föredragning**

Samtliga medarbetare inom äldreomsorgen i Uppsala kommun ska ha en kompetensutvecklingsplan som årligen ska följas upp. Ambitionen är att starta arbetet med individuella utvecklingsplaner hos förvaltningens chefer för att sedan arbeta vidare med övriga medarbetare. Utbildningsinsatser genomförs även på enhetsnivå vid APT. Utöver det genomförs även större utbildningar som syftar till att kompetensutveckla större delar av personalen inom äldreomsorgen. Det innebär att det genomförs kompetensutveckling för medarbetare både på individnivå och på gruppnivå. Vidare genomförs utbildningsinsatser dagligen vid exempelvis introduktion av nya medarbetare och vid mer informella tillfällen, som exempelvis handledning från legitimerad personal till undersköterskor och vårdbiträden. Kompetensutveckling har även genomförts genom språkinsatser och under pågående pandemi har också de digitala kompetensutvecklingsinsatserna utvecklats.

Egen regin har även utnyttjat varje tillfälle när det gäller möjlighet för utbildad tillsvidareanställd omvårdnadspersonal att delta i validering till undersköterska. Det gäller såväl Äldreomsorgslyftet som andra utbildningar ex. specialistutbildning för undersköterskor i äldreården. För legitimerad personal har frågan om kompetensutveckling lyfts i projektet ”rekrytera och behålla sjuksköterskor”.

Föredragningen ovan ger en övergripande bild av genomförda och pågående insatser för kompetensutveckling. Att i detalj redovisa alla de utbildningsinsatser och den kompetensutveckling som genomförts de senaste två åren kommer dock kräva en betydligt större arbetsinsats från förvaltningen och kommer inbegripa alla verksamhetschefer inom egen regis enheter. Att avdela resurser för att genomföra en sådan detaljerad redovisning av tidigare insatser har därför inte kunnat prioriteras, då dessa resurser istället behöver fokuseras på det kommande arbetet för att stärka kompetensutveckling och utbildningsinsatser för nämndens medarbetare.

Vård- och omsorgsförvaltningen föreslår därför att ärendet omhändertas inom ramen för den pågående kraftsamlingen för framtidens äldreomsorg. Två centrala processer inom ramen för kraftsamlingen är implementeringen och uppföljningen av nämndens plan för välfärdsutveckling samt framtagande, implementering och uppföljning av nämndens verksamhetsplan. Genom regelbunden avstämning mellan förvaltning och nämnd inom ramen för kraftsamlingen sker en systematisk överrapportering av såväl pågående som framtida kompetensutvecklingsinsatser för nämndens medarbetare.

## **Beredning**

Ärendet har beretts av avdelningen för systemledning, enheten för strategiskt stöd.

## **Ekonomiska konsekvenser**

Inte aktuellt med föreliggande förslag till beslut

**Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse daterad 12 augusti 2021
- Bilaga, Initiativärende – Information om kompetensutveckling

Vård -och omsorgsförvaltningen

Lenita Granlund  
Förvaltningsdirektör

## Information om kompetensutveckling

Personal med rätt och hög kompetens är avgörande för en bra kvalitet i äldreomsorgen, både på boenden och i hemvården. Vi behöver rekrytera personal med rätt grundkompetens men också bedriva en kontinuerlig kompetensutveckling av de anställda. Bl.a. genom den information vi fått på nämndmöten från företrädare för olika verksamheter vet vi att det finns brister i personalens kompetens och i förutsättningarna för kompetensutveckling.

Vänsterpartiet vill att förvaltningen redovisar för nämnden:

Vilken kompetensutveckling som bedrivits de senaste två åren.

Redovisningen skall innehålla uppgifter om hur mycket pengar som använts, vilka aktiviteter som finansierats (kurser, konferenser, seminarier, handledning etc.) och hur många anställda av olika kategorier (sjuksköterskor, undersköterskor, vårdbiträden etc.) som tagit del av dessa.

Samt vilken kompetensutveckling som är planerad för år 2021

Ingrid Nordlander (v)

Carl Åborg (v)

