

§ 115

Utredning avseende kommunstyrelsens verksamhetsstöd till Antidiskrimineringsbyrån Uppsala KSN-2023-02351

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

1. **att** inte bevilja Antidiskrimineringsbyrån i Uppsala fortsatt verksamhetsbidrag.

Sammanfattning

Kommunledningskontoret fick i samband med Antidiskrimineringsbyrån i Uppsalas (ADU) ansökan om verksamhetsstöd för åren 2024–2025 i uppdrag att utreda och återkomma till kommunstyrelsen med ett förslag på hur ADU:s verksamhetsstöd ska hanteras fortsättningsvis.

Utredningen har beaktat huruvida ADU:s verksamhet ligger inom ramen för kommunens riktlinje och policy för samverkan med civilsamhället, kommunstyrelsens reglemente och om verksamheten som bedrivs är prioriterat i mål och budget. Utredningen har också tagit hänsyn till den ekonomiska aspekten, det vill säga om det finns utrymme i kommunstyrelsens budget.

Kommunledningskontorets bedömning är att ADU har ekonomiska resurser att kunna bära den grundläggande verksamheten med befintliga statliga stöd och utan kommunens resurser och föreslår att verksamhetsbidraget avslås.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad till den 23 april 2024

Yrkanden

Stefan Hanna (UP) yrkar bifall till föreliggande förslag.

Kommunstyrelsens arbetsutskott
Protokollsutdrag

Datum:
2024-05-14

Beslutsgång

Ordföranden finner att arbetsutskottet bifaller föreliggande förslag.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kommunledningskontoret
Tjänsteskrivelse till kommunstyrelsen

Datum:
2024-04-23

Diarienummer:
KSN-2023-02351

Handläggare:
Sofia Venemalm

Utredning avseende kommunstyrelsens verksamhetsstöd till Antidiskrimineringsbyrån Uppsala

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

1. **att** inte bevilja Antidiskrimineringsbyrån i Uppsala fortsatt verksamhetsbidrag.

Ärendet

Kommunledningskontoret fick i samband med Antidiskrimineringsbyrån i Uppsalas (ADU) ansökan om verksamhetsstöd för åren 2024–2025 i uppdrag att utreda och återkomma till kommunstyrelsen med ett förslag på hur ADU:s verksamhetsstöd ska hanteras fortsättningsvis.

Utredningen har beaktat huruvida ADU:s verksamhet ligger inom ramen för kommunens riktlinje och policy för samverkan med civilsamhället, kommunstyrelsens reglemente och om verksamheten som bedrivs är prioriterat i mål och budget. Utredningen har också tagit hänsyn till den ekonomiska aspekten, det vill säga om det finns utrymme i kommunstyrelsens budget.

Kommunledningskontorets bedömning är att ADU har ekonomiska resurser att kunna bära den grundläggande verksamheten med befintliga statliga stöd och utan kommunens resurser och föreslår att verksamhetsbidraget avslås.

Beredning

Ärendet har beretts av kommunledningskontoret.

Föredragning

Studieförbundet Sensus Region Uppsala-Härnösand har ansökt om verksamhetsstöd för Antidiskrimineringsbyrån Uppsalas (ADU) verksamhet de kommande två åren, 1 086 000 kronor för år 2024 och 1 123 110 kronor för år 2025. Kommunstyrelsen beviljade i december 2023 ett verksamhetsstöd med 364 140 kronor för år 2024 vilket motsvarar hälften av det stöd de erhöll för år 2023.

Kommunstyrelsen uppdrog samtidigt till kommunledningskontoret att utreda och återkomma med förslag på hur ADU:s verksamhetsstöd ska hanteras fortsättningsvis.

Förutom ansökan om stöd från Uppsala kommun ansöker Sensus Svealand bland annat och årligen om statligt stöd för ADU. Regeringen har årligen avsatt medel för de lokala antidiskrimineringsverksamheterna, för närvarande cirka 28 miljoner kronor till landets 18 antidiskrimineringsbyråer. Medlen fördelas av Myndigheten för Ungdoms och Civilsamhällesfrågor (MUCF).

ADU:s verksamhet syftar till att förebygga och motverka diskriminering och öka människors inkludering och delaktighet i samhället. Det övergripande målet med byrån är att agera förebyggande och på så vis minska antalet diskrimineringsärenden i Uppsala. Personer som trots det förebyggande arbetet ändå utsätts för, eller upplever diskriminering erbjuds stöd och rådgivning som respektive ärende kräver.

Antidiskrimineringsbyråns verksamhet består i att erbjuda kostnadsfri juridisk rådgivning och stöd till individer som upplever sig vara diskriminerade, att arbeta förebyggande mot diskriminering och främjande för lika rättigheter och möjligheter genom information och utbildning, samt att uppmärksamma diskrimineringsfrågor och verka opinionsbildande mot diskriminering.

Till skillnad från Diskrimineringsombudsmannen (DO) är inte ADU en tillsynsmyndighet med ansvar för att diskrimineringslagen efterlevs. Som ideell och lokal antidiskrimineringsverksamhet omfattas inte ADU av offentlighetsprincipen. Det betyder att ADU arbetar under tystnadslöfte vilket medför att det går att vara anonym i kontakten med dem. Det innebär att personer som annars inte vågat vända sig till en myndighet kan få råd och stöd. På så vis betraktas lokala antidiskrimineringsbyråer fungera som ett bra komplement till det lokala och nationella antidiskrimineringsarbetet.

ADU:s verksamhet ligger i linje med kommunens riktlinje och policy för samverkan med civilsamhället. Verksamheten och dess aktiviteter och åtaganden överensstämmer väl med kommunstyrelsens reglemente vilket anger det övergripande ansvaret för styrning och strategiska mål avseende hela den kommunala verksamheten, exempelvis och aktuellt för bedömningen av ADU:s verksamhet; mångfalds-, integrations-, diskriminerings-, jämställdhets-, demokrati- och folkhälsofrågor.

Kommunledningskontoret bedömer att ADU:s verksamhet stödjer den inriktning och styrning som Uppsala kommun fastställt i Mål och budget, planer och program. Kommunens verksamhet har jämlikhet, mänskliga rättigheter, demokrati, jämställdhet och rättvisa som utgångspunkt. Kommunen arbetar aktivt för att stärka förutsättningarna för alla människor i alla delar av samhället vilket innebär att alla ska känna sig välkomna och inkluderade i kommunens verksamheter och känna tillit till att få det samhällsstöd de behöver.

ADU har i sin ansökan om verksamhetsstöd beskrivit vad ett stöd från kommunstyrelsen innebär och vilka konsekvenser ett uteblivet stöd skulle få. Merparten av det stöd kommunen hittills beviljat går till personella resurser. Ett

uteblivet kommunalt stöd skulle medföra att vissa delar av ADU:s uppdrag inte kan fullföljas. Vid ett uteblivet verksamhetsbidrag skulle verksamheten behöva anpassas och endast fokusera på akut åtgärdande arbete.

Kommunfullmäktige har i mål och budget angett att det ska genomföras besparingar för att hålla en budget i balans. Kommunledningskontorets bedömning är att ADU har ekonomiska resurser att kunna bära den grundläggande verksamheten med befintliga statliga stöd och utan kommunens resurser. Givet detta och rådande ekonomiska läge är det kommunledningskontorets bedömning att det saknas ekonomiskt utrymme för att ge Antidiskrimineringsbyrån fortsatt verksamhetsstöd.

Ekonomiska konsekvenser

Det föreligger inte några ekonomiska konsekvenser.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad till den 23 april 2024

Kommunledningskontoret

Joachim Danielsson
Stadsdirektör

Ingela Hagström
Utvecklingsdirektör och
biträdande stadsdirektör