

Kommunledningskontoret  
**Redovisande dokument**

Datum:  
2026-03-11

Diarienummer:  
KSN-2025-03865

Handläggare:  
Maria Ahrgren, Lena Ståhlenberg

# **Bilaga Uppföljning av uppdrag, indikatorer och nationella nyckeltal för Agenda 2030**

## Innehåll

|   |    |
|---|----|
| Uppföljning av uppdrag per fokusmål.....  | 3  |
| Ekonomi Fokusmål 1 Uppsala ska säkra en stark ekonomi och värna välfärden.....    | 4  |
| Jobben Fokusmål 2 Uppsala ska ha ett välmående näringsliv och skapa fler jobb ... | 18 |
| Klimatet Fokusmål 3 Uppsala ska leda klimatomställningen .....                    | 34 |
| Tryggheten Fokusmål 4 Uppsala ska bli tryggare med jämlika livsvillkor .....      | 46 |
| Kommunfullmäktiges indikatorer och uppföljning av Agenda 2030 .....               | 65 |
| Ekonomi Fokusmål 1 Uppsala ska säkra en stark ekonomi och värna välfärden.....    | 65 |
| Jobben Fokusmål 2 Uppsala ska ha ett välmående näringsliv och skapa fler jobb ... | 69 |
| Klimatet Fokusmål 3 Uppsala ska leda klimatomställningen .....                    | 71 |
| Tryggheten Fokusmål 4 Uppsala ska bli tryggare med jämlika livsvillkor .....      | 73 |
| Uppföljning av nationella nyckeltal för Agenda 2030 .....                         | 76 |

## Uppföljning av uppdrag per fokusmål

Mål och budget 2025–2027 har sammanlagt fyra fokusmål och 46 uppdrag. Till fokusmål 1 finns ett gemensamt nämnd-/bolagsmål. Utöver uppdragen från Mål och budget 2025–2027 finns det tre kvarvarande uppdrag från tidigare Mål och budget och 48 tillkommande uppdrag som kommunfullmäktige lämnat till nämnder och bolagsstyrelser vid sidan av Mål och budget. I bedömningen av status för uppdragen används följande symboler och text i färg:



Uppdraget är färdigt



Uppdraget pågår/väntar enligt plan



Uppdraget är försenat/ inte påbörjat



Uppdraget genomförs inte

## Ekonomi Fokusmål 1 Uppsala ska säkra en stark ekonomi och värna välfärden

Arbetet med 10 av kommunfullmäktiges 22 uppdrag inom fokusmålet pågår enligt plan. Nio uppdrag är färdiga. Tre uppdrag är försenade. Till fokusmålet hör ett kommungemensamt nämnd-/bolagsmål som pågår enligt plan.



### Uppdrag 1: Frigöra tid och resurser till kommunens kärnverksamheter genom att minska den administrativa belastningen och skapa förutsättningar för en effektiv verksamhet.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2026 | [Uppdraget pågår](#)

#### Beskrivning:

För att klara av välfärdsuppdraget behöver alla nämnder och bolagsstyrelser säkerställa en resurseffektiv verksamhet. Kommunkoncernens styrning och ledning ska bygga på tillit utan detaljstyrning. Kommunstyrelsen styr, leder och samordnar arbetet med kommunens verksamhet och ekonomi för helheten. Genom systematisk verksamhetsutveckling och innovation såväl inom respektive förvaltning och bolag som inom gemensam administration ska resurser frigöras till kommunens kärnverksamheter. Systematiken för att följa upp och analysera kvalitet, produktivitet och effektivitet ska vidareutvecklas.

#### Rapportering:

Effektivitet i kommunen innebär att nå uppsatta mål och samtidigt använda resurser på bästa sätt för att maximera samhällsnyttan. Detta kan handla om att sänka kostnader utan att kvaliteten påverkas, eller att höja volym och kvalitet till samma kostnad. Kommunens verksamheter arbetar kontinuerligt med att anpassa, effektivisera och utveckla sina processer inom givna budgetramar, med fokus på kärnuppdraget.

Ett centralt uppdrag är att minska administrationen utan att göra avkall på ordning, regelverk eller krav. Kommunen arbetar aktivt med att förbättra sina stöd- och administrationsprocesser på flera fronter samtidigt. Effektiviseringsarbetet vilar på tre samverkande områden: systematisk verksamhetsutveckling, riktad digitalisering och optimering av resurser. Genom modernisering av verktyg, nya arbetssätt och teknologier strävar kommunen efter att bli mer flexibel, datadriven och serviceorienterad.

Digitalisering och systemutveckling utgör en del av grunden för effektiviseringen och den möjliggör på många sätt för annan effektivisering. Genom att ersätta äldre system och samla information byggs en stabil digital infrastruktur som gör det möjligt att införa automatiserade flöden, datadriven uppföljning och AI-lösningar. Andra åtgärder som bidrar till effektiviseringen är exempelvis intern samverkan och en löpande översyn av processer för att säkerställa en resurseffektiv verksamhet. Digitala lösningar har lett till att medarbetare snabbare hittar rätt rutiner och andra dokument, minskat manuellt arbete, kvalitetssäkring och effektiviserad informationshantering. Kommunen arbetar systematiskt med verksamhetsutveckling, prövar nya arbetsmetoder genom ett flertal projekt och fortsätter att identifiera processer som kan automatiseras.

Investeringsprocessen har under året stärkts och förtydligats inom ramen för Mål och budget. Kopplingen till portföljbalansering för samhällsbyggnadsprojekt har förstärkts och beslutsprocesser vid avvikelser inom exploateringsverksamheten samt för stora

projekt i stadshuskoncernen har tydliggjorts. Investeringsstyrningen inom lokalförsörjningsprocessen har också stärkts bland annat genom tecknade ramavtal, projektstyrningsmodell och konceptbyggnader med fokus på anpassning till förändrad befolkningsutveckling.

Effekterna av arbetet följs upp genom en kombination av ekonomiska, verksamhetsmässiga och personalrelaterade indikatorer. Genomförda åtgärder har under 2025 bidragit till både ekonomiska och verksamhetsmässiga effekter. En utförligare rapportering av nämndernas och bolagsstyrelsernas åtgärder finns i bilagan Verksamheternas åtgärder kopplade till uppdrag 1.



## **Uppdrag 2: Utveckla digitala välfärdstjänster för ökad samhällsnytta och ett mer effektivt resursutnyttjande.**

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2026 | **Uppdraget pågår**

### *Beskrivning:*

Den digitala teknikens roll för kommunens ekonomi och samhällets välbefinnande har vuxit snabbt under de senaste årtiondena. För att möta krav och förväntningar behöver kommunen öka takten i digitaliseringen för att kunna erbjuda en enklare vardag för invånare, en öppnare förvaltning som stöder innovation och delaktighet samt högre kvalitet och effektivitet i verksamheten. Behovet av nya digitala verktyg så som e-tjänster, artificiell intelligens (AI) och digitala lärplattformar är stort och med stöd av datadrivet beslutsfattande ska kommunen få ännu bättre beslutsunderlag. Kommunens verksamheter behöver synliggöra de digitala tjänsterna och säkerställa digital inkludering så att de som inte kan eller vill använda digitala lösningar och tjänster inte lämnas utanför. Digitala lösningar behöver alltid prövas mot ökade risker för dataintrång, cyberangrepp och informationsläckage.

### *Rapportering:*

Kommunen driver ett omfattande digitaliseringsarbete för att öka tillgänglighet, trygghet och rättssäkerhet för invånare, samtidigt som administrationen effektiviseras och resurser frigörs till kärnverksamheterna. E-tjänster, digitala stöd och automatiserade processer har införts för bland annat skolval, skolskjuts och ansökan om tilläggsbelopp för särskilt stöd. Projektet Inkludering genom digitalisering inom sfi för föräldralediga med livesända hybridlektioner, har ökat tillgängligheten och genomströmningen, särskilt för kvinnor med småbarn.

AI-lösningar och robotar används för att minska administration och stärka kvaliteten i myndighetsutövning, och stödinsatser minskar digitalt utanförskap samtidigt som invånare kan söka information och hantera ärenden själva. Inom vård och omsorg har digitala tjänster som smarta larm, läkemedelsautomater och applikationen Mina besök införts för ökad nytta och trygghet för brukare.

Samhällsbyggnadsprocessen har effektiviserats med digitalisering av detaljplaner, 3D-modeller, digitala kartlösningar och funktion för visualisering av koldioxidbudgetar. Datainsamling via flyg- och laserskanning stärker beslutsunderlag och transparens. Kommunen har även satsat på digitalt stöd inom utbildning, kultur, fritid samt för bidragshantering, bokning och kvalitetssäkring. Under året har ett arbete påbörjats för att pröva AI för att mäta trafikflöden i staden. Ett projekt för datainsamling via en hubb som länkar samman flera datorer och enheter, som sedan kopplas till ett p-ledningssystem för att ge realtidsinformation om lediga parkeringsplatser och minska trafikflöden, har initierats i samarbete med Citysamverkan.

Digitaliseringsarbetet förstärks av en långsiktig strategi för informationssäkerhet, datadrivna arbetsätt och kompetensutveckling, och AI testas för analyser, textproduktion och statistikbearbetning. Dessutom utvecklas nya digitala tjänster för att stärka tillgänglighet, bland annat genom bättre språkstöd och lättare kommunikation. Sammantaget har arbetet bidragit till ökad effektivitet, högre kvalitet, bättre arbetsmiljö och ekonomiska effekter, samtidigt som metoder för uppföljning och mätning av effektivisering utvecklas. Arbetet fortsätter 2026 inom kommunfullmäktiges uppdrag 1 Frigöra tid och resurser till kommunens kärnverksamheter genom att minska den administrativa belastningen, öka takten i digitaliseringen och skapa förutsättningar för ett mer effektivt resursutnyttjande.



### **Uppdrag 3. Stärka kompetensförsörjningen och säkerställa ett hållbart arbetsliv och hälsofrämjande arbetsätt inom kommunkoncernen.**

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2026 | [Uppdraget är färdigt](#)

#### *Beskrivning:*

Kommunen ska ha en robust grundbemanning med kompetenta medarbetare och en hälsofrämjande arbetsmiljö. Behovet av korta visstidsanställningar och inhyrd personal ska minska under planperioden. Det ska uppnås genom ett systematiskt kompetensförsörjningsarbete med särskilt fokus på kompetensutveckling och kontinuerligt lärande och genom en god arbetsmiljö med hälsofrämjande arbetsätt. Systematiken för att bemanningsplanera och dela resurser mellan olika verksamheter ska utvecklas. Anställningsformen ska i undantagsfall vara tidsbegränsad. Utbildningar som utformas utifrån arbetsmarknadens behov ska säkra den långsiktiga kompetensförsörjningen inom kommunal sektor och i det privata näringslivet. Den upprepade korttidssjukfrånvaron ska minska och möjligheterna med ökad flexibilitet i arbetslivet tas tillvara. Möjligheten till löneväxling för UL-kort ska utredas. Målsättningen är att skapa ett hållbart arbetsliv med lägre sjuktal, fler som arbetar heltid och fler som klarar av ett helt arbetsliv.

#### *Rapportering:*

Som en del av ordinarie verksamhetsplanering tillämpar samtliga nämnder kommunens gemensamma metodik för kompetensförsörjningsplanering. De kommunala bolagen bestämmer själva om de vill använda den kommungemensamma metodiken eller inte. Särskilt fokus läggs på kompetensutveckling, kontinuerligt lärande och hälsofrämjande arbetsätt. Medarbetare med rätt kunskap och kompetens är en grundförutsättning för att Uppsala kommun ska kunna möta ett förändrat servicebehov och säkra välfärden. Fokus i arbetet med kompetensförsörjning skiftar, från att attrahera och rekrytera till att behålla, utveckla, växla och ställa om kompetens. I nämnder som har utmaningar att rekrytera och behålla medarbetare sker riktade satsningar och aktiviteter för att säkerställa att medarbetarnas kompetens används och utvecklas på rätt sätt.

Arbetet med att säkerställa ett hållbart, utvecklande och attraktivt uppdrag för chefer på samtliga ledningsnivåer fortgår. Stöd och insatser för att stärka ledarskapet anpassas och utvecklas kontinuerligt i takt med samhällsutvecklingen. Antal chefer och ledare som deltar ökar stadigt. Insatserna syftar sammanfattningsvis till att stärka den samlade ledarförmågan och bidra till en långsiktigt hållbar chefsförsörjning.

Arbetet med att i större utsträckning möjliggöra flexibel arbetstid även inom schemalagda verksamheter fortgår. Ett nytt lokalt avtal för flexibel arbetstid börjar gälla 1 januari 2026. Det nya avtalet ska öka flexibiliteten för medarbetare som annars skulle arbeta utifrån ett fastställt arbetstidsschema. Arbetet med att producera digitala

utbildningar fortgår. Utbudet i Lärportalen utökas löpande. Genom e-utbildningar blir lärandet mer effektivt och kan planeras mer ändamålsenligt.

Under våren 2025 har en ny rekryteringsverksamhet etablerats enligt plan utifrån beslut i kommunstyrelsen. Verksamheten ger stöd i rekryterings- och anställningsprocessen till chefer inom vård- och omsorgsförvaltningen, och ska bidra till ökad kvalitet i varje enskild rekrytering.

Ett nytt kunskaphöjande material gällande medarbetares ansvar och skyldigheter i kommunal verksamhet har tagits fram och lanserats enligt plan. Materialet syftar till att underlätta dialog chef/medarbetare samt skapa bättre förutsättningar för att förebygga misskötsamhet. Ökad förståelse förväntas bidra till en bättre arbetsmiljö och minska risken för missförstånd och konflikter. Materialet kommer även att användas vid introduktion av nya medarbetare och chefer.

Arbetet med robust bemanning fortgår utifrån verksamheternas förutsättningar och tidplaner. Aktiviteter som genomförs syftar till att åstadkomma bättre arbetstidsreglering, identifiera åtgärder som leder till hållbara och mer stabila bemanningslösningar, utveckla befintlig kompetens samt möjliggöra för fler att arbeta längre med bibehållen arbetstillfredsställelse. Sammanfattningsvis bedöms framdriften som god. Utmaningarna är störst inom personalintensiva verksamheter som har många visstidsanställda medarbetare. Olika arbetstidsmodeller och samplanering prövas för att möjliggöra bemanning och schemaläggning som möter verksamhetens behov, till exempel införande av resurspass och bättre samplanering mellan olika verksamheter. Målet är högre kvalitet i verksamheten, kontinuitet, arbetstillfredsställelse och minskad sjukfrånvaro. För de större personalintensiva förvaltningarna beräknas arbetet med åtgärder fortsätta under 2026.

Arbetet med att stärka kompetensförsörjningen och säkerställa ett hållbart arbetsliv och hälsofrämjande arbetsätt inom kommunkoncernen omhändertas framåt huvudsakligen inom det gemensamma nämnd- och bolagsmålet NB1.1 (Kommunkoncernen ska ha en hållbar och hälsofrämjande arbetsmiljö). Arbetet med robust bemanning fortsätter 2026 inom kommunfullmäktiges uppdrag 2 (Fortsätta arbetet med att säkerställa en hållbar och robust bemanning).



#### **Uppdrag 4. Säkerställa tillräckliga kunskaper i det svenska språket för anställda med behov av det inom förskola, vård och omsorg.**

Berörda: OSN, ÄLN, AMN och UBN | Beräknat slutår: 2027 | [Uppdraget pågår](#)

##### *Beskrivning:*

Personer som får stöd ska vara trygga i att förstå och kunna prata svenska med kommunens medarbetare. Genom att säkerställa tillräckliga kunskaper i det svenska språket för anställda med behov av det inom vård och omsorg förbättras brukarbemötandet och patientsäkerheten ökar. Goda språkkunskaper hos personalen är en förutsättning för hög kvalitet i förskolan, att barnens språkutveckling fungerar bra och för en bättre och tryggare övergång till förskoleklass. Systematik ska implementeras för att säkerställa tillräckliga språkkunskaper i svenska språket bland medarbetare inom förskola, vård och omsorg. Det kan till exempel handla om språkundervisning och språkmentorer.

##### *Rapportering:*

Kommunen har gjort utbildning i svenska till en del av det ordinarie arbetet inom förskolan och vård- och omsorgsverksamheter. Insatserna omfattar kurser i yrkessvenska, digitala verktyg, språktest, kompetenskartläggningar samt stöd från

språkombud och språkstödjare. Syftet är att säkerställa goda språkkunskaper för medarbetare så att brukare alltid kan kommunicera på svenska, vilket är en förutsättning för patientsäkerhet och god vård och omsorg. Kommunen har också ställt sig bakom de nationella förslagen om språkrav inom äldreomsorgen, som föreslås träda i kraft 2026. Fortsatt arbete görs för att fler barn ska gå i förskola. Under 2025 har barns språkutveckling och utveckling av undervisning i ämnena svenska och svenska som andraspråk varit i fokus inom förskola och grundskola.



### **Uppdrag 5. Fortsätta att stärka likvärdigheten och höja kunskapsresultaten i förskola, förskoleklass, grundskola och fritidshem, fritidsklubb och gymnasieskola.**

Berörda: UBN och KTN | Beräknat slutår: 2026 | [Uppdraget pågår](#)

#### *Beskrivning:*

Skolan ska vara likvärdig och alla elever har rätt till en utbildning av hög kvalitet, enligt skollagen. Skolan ska dessutom arbeta för att kompensera för elevers olika bakgrund och förutsättningar. En viktig förutsättning för det är en ökad andel behöriga lärare samt en ökad andel behöriga förskollärare i förskolan. För att stärka likvärdigheten och för att alla elever ska få en utbildning av hög kvalitet riktas resurser utifrån lokala förutsättningar och identifierade behov. Likvärdigheten ska stärkas både inom och mellan skolor samt inom och mellan fritidshem och fritidsklubbar.

#### *Rapportering:*

Utbildningsnämnden har beslutat om en reviderad strategi för höjda kunskapsresultat och ökad likvärdighet 2025–2030. Strategin lägger grunden för prioriteringar av åtgärder, till exempel tidiga insatser, främjande av närvaro, stärkt kompensatoriskt arbete samt fortsatt fokus på språkutveckling och matematik. Flera av de insatser som gjorts inom tidigare definierade utvecklingsområden har börjat ge effekt i den kommunala verksamheten. Även om en något lägre andel elever i årskurs 9 på kommunala skolor blev behöriga till yrkesprogram har behörigheten till yrkesprogram totalt sett ökat (fristående skolor inkluderat). Resultaten i både matematik och svenska har höjts i de lägre årskurserna. Resultaten i nationella prov för grundskolan visar också att Uppsala ligger över riket. Gymnasieskolan kan också påvisa en tydligt positiv utveckling vad gäller kunskapsresultat.

Arbetet för att stärka samverkan mellan grundskola och fritidsklubbar har fortsatt, bland annat genom en reviderad rutin för övergång mellan fritidshem och fritidsklubb som implementerats under hösten 2025. Efterlevnaden har följts upp återkommande efter implementering för att säkerställa att rutinen är känd och används på avsett sätt.

Fritid Uppsala arbetar vidare med implementering av lärmiljöer inom verksamheterna för att stärka barns och ungas förutsättningar för lärande och utveckling. Barnrättsperspektivet har förstärkts och knutits tydligare till både lärmiljöarbete och kvalitetsutveckling, bland annat genom att barnkonsekvensanalyser används i flera processer. Under 2026 är inriktningen att färdigställa en strategisk barnrättsplan och förankra barnrättsperspektivet mer operativt. En samverkansmodell för allaktivitetshus har beslutats.

Kulturskolan arbetar för att öka tillgängligheten oavsett geografiska och ekonomiska förutsättningar. Verksamheten har spridits till fler skolor i glesbygd och avgiftsfria kurser erbjuds. Delar av verksamheten genomförs i samverkan med bland annat Allaktivitetshuset i Gränby. Fritidskortet har medverkat till att fler sökt verksamhet i Uppsala kulturskola med hjälp av det förstärkta fritidskortet. Ett nytt forum har startats

upp under hösten med syfte att skapa överblick och förbättra möjligheterna till samarbete med utgångspunkt i kommunens kulturpolitiska program.

Kommunen utvecklar samverkan genom idéburna offentliga partnerskap (IOP). Syftet är att bredda möjligheterna till en aktiv fritid för fler målgrupper, främja generationsöverskridande mötesplatser och stärka den psykiska hälsan.



### **Uppdrag 6. Stärka samverkan för att säkerställa att alla elever har tillgång till bemannade skolbibliotek i syfte att främja elevernas läsande.**

Berörda: UBN och KTN | Beräknat slutår: 2027 | **Uppdraget pågår**

#### *Beskrivning:*

Att ha en god läsförmåga är avgörande för att lyckas väl i skolan, för att klara vidare studier och för att kunna delta i samhället som en aktiv samhällsmedborgare. För att främja läsintresset och läsförmågan ska alla elever ha tillgång till bemannade skolbibliotek, i huvudregel på den egna skolan. En utredning ska göras om organisering och ansvarsfördelning inom kommunen för att ge mest nytta för barn och unga. En gemensam biblioteksplan ska arbetas fram.

#### *Rapportering:*

Skolan arbetar tillsammans med folkbiblioteken för att utveckla skolbibliotek i enlighet med den nya lagstiftningen. En reviderad biblioteksplan ska tas fram och arbetet med att etablera ett strategiskt forum med fokus på hantering av statliga medel som avser inköpsstöd till skolbibliotek fortsätter. Detta för att stärka samverkan kring läsfrämjande insatser för barn och unga, både i skolan och på fritiden. Under senhösten har en gemensam arbetsgrupp med deltagare från båda förvaltningarna påbörjat arbetet med att ta fram förslag på hur ett framtida samarbete kring barn och unga i grundskolan kan utformas efter att nuvarande överenskommelse om utökad folkbiblioteksservice löper ut den 1 juni 2026.



### **Uppdrag 7. Åstadkomma en omställning mot en effektiv och nära vård med fokus på förebyggande och hälsofrämjande insatser.**

Berörda: OSN, ÄLN, KTN, IFN, SCN, UBN, AMN och PBN | Beräknat slutår: 2027 | **Uppdraget pågår**

#### *Beskrivning:*

Uppsala kommun arbetar tillsammans med Region Uppsala och övriga kommuner i länet för att uppnå målbilden Effektiv och nära vård 2030. Förebyggande och hälsofrämjande insatser behövs för att stärka eller bibehålla alla människors fysiska, psykiska och sociala hälsa och välmående. Samverkan ska framförallt stärkas i arbetet med förebyggande och hälsofrämjande insatser riktat till äldre, personer med funktionsnedsättning, barn och unga med komplexa behov samt personer som är sjukskrivna och som saknar sjukpenninggrundande inkomst och uppbär ekonomiskt stöd. Ökat fokus på tidiga insatser för äldre ska stärka den enskildes livskvalitet och egenmakt samtidigt som det leder till minskat behov av vård- och omsorgstunga insatser. Det är en förutsättning för att kommunen ska klara ekonomin och kompetensförsörjningen.

#### *Rapportering:*

Kommunen fortsätter utveckla samordnade planeringsformer, såsom SPIS (samordnad planering av insatser och stöd) och SIP (samordnad individuell plan), för att säkerställa att insatser och stöd utgår från individens behov. Omställningen till en mer effektiv och nära vård fortskrider, med fokus på samordning mellan vården, socialtjänst och andra aktörer. Rutiner för in- och utskrivning från slutenvården har

tydliggjorts, vilket bidrar till ökad kvalitet, kontinuitet och minskade kostnader. Arbetet med intensiv hemrehabilitering och modellen Trygg hemgång utvecklas och utvidgas för fler målgrupper.

Kommunen prioriterar förebyggande insatser och folkhälsa, bland annat genom kultur- och fritidsverksamhet, generationsöverskridande mötesplatser, fritidsaktiviteter och stöd till idrottsverksamhet för äldre och personer med funktionsnedsättning. Synlighet och tillgänglighet för avgiftsfria aktiviteter har stärkts, och särskilda insatser för trygghet, säkerhet och inkludering har initierats.

Bostadsanpassningsbidrag hanteras med fokus på rättssäkerhet och individanpassning. Kompetenshöjande insatser har genomförts för att bibehålla en hög nivå av rättssäkerhet i handläggningen. Antalet nyinkomna ansökningar om bostadsanpassningsbidrag har minskat under 2025 jämfört med föregående år. En möjlig förklaring till detta är bristen på intygsskrivare, som ofta initierar ansökningarna. Trots minskat antal nyinkomna ansökningar är antalet personer som fått stöd för ett mer självständigt liv i eget boende nästan identisk med 2024. Detta mot bakgrund av resursförstärkning som bidragit till ökad handläggningstakt och minskad kö.

Samarbete och hälsoekonomiska analyser används för att minska köer, förbättra arbetsmiljö, säkerställa rättssäkerhet och långsiktigt planera för ett ökat behov av bostadsanpassningar. Den pågående hälsoekonomiska analysen är särskilt relevant mot bakgrund av den demografiska utvecklingen, där en växande andel äldre invånare förväntas leda till ett ökat behov av bostadsanpassningar andra insatser från vård och sjukvård.



### **Uppdrag 8. Skärpa de trygghetsskapande åtgärderna inom hemtjänsten och inom övrig vård och omsorg.**

Berörda: ÄLN och OSN | Beräknat slutår: 2026 | [Uppdraget pågår](#)

#### *Beskrivning:*

Hemtjänsten stöttar invånare i behov av vardagligt stöd, medan olika boendeformer finns för de med större behov. Flera händelser visar att trygghetsåtgärderna inom hemtjänst och boenden måste stärkas. De som har hemtjänst ska känna sig trygga med både personalen och de insatser som utförs, samtidigt som tryggheten för medarbetarna behöver förbättras. Åtgärder ska vidtas för att stärka tryggheten för brukare och medarbetare inom hemtjänst och boenden.

#### *Rapportering:*

Kommunen genomför flera åtgärder för att stärka tryggheten inom hemtjänst och övrig vård- och omsorgsverksamhet. I samverkan med samtliga berörda nämnder i kommunen har det tagits fram en handlingsplan som innehåller åtgärder som ska bidra till att uppnå kommunens nollvision avseende våld i nära relationer.

Under året har det genomförts flera olika utbildningar i syfte att stärka och bredda kompetensen. En av utbildningarna avsåg våld mot kvinnor och män med funktionsnedsättning samt digitalt våld. Det har även genomförts utbildningar om våld i nära relationer som riktar sig till brukare inom daglig verksamhet.

Ett pilotprojekt med trygghetskapande teknik har genomförts med applikationen "Mina besök", som kan användas på platta eller telefon. Applikationen gör det möjligt för brukare med hemtjänst att se vilken personal som kommer för att utföra en insats. Utvärdering under hösten visade att både brukare och personal upplever att tekniken skapar trygghet och fungerar väl. I oktober beslutades att påbörja ett breddinförande

av Mina besök. Parallellt pågår arbete med att implementera en modul för aktivitetsplanering, som ska underlätta planering av brukares aktiviteter och insatser.

En strategi och handlingsplan för psykologisk trygghet 2025–2027 har tagits fram. Denna strategi syftar till att skapa och utveckla en hållbar och god arbetsmiljö där medarbetare och chefer kan uttrycka sig öppet, utan rädsla för negativa konsekvenser. Arbete med att implementera strategin och handlingsplanen har genomförts under året på förvaltningens respektive avdelningar.



### **Uppdrag 9. Säkerställa hög livskvalitet och förutsättningar till att åldras på egna villkor genom att främja fysisk, social och digital inkludering.**

Berörda: ÄLN, OSN, KTN, IFN och GSN | Beräknat slutår: 2027 | [Uppdraget pågår](#)

#### *Beskrivning:*

Välbefinnande och hälsa är två viktiga faktorer som påverkar vår livskvalitet. Försämrade syn, hörsel eller rörlighet kan medföra minskad möjlighet till sociala aktiviteter och annat som tidigare skapat mening i livet. Offentliga miljöer ska utformas för tillgänglighet, trygghet och för att främja delaktighet och fysisk aktivitet. Den snabba digitala utvecklingen har medfört ett utanförskap för många äldre, där sociala gemenskaper går förlorade. Ofrivillig ensamhet ökar risken för isolering, nedsatt hälsa, demenssjukdomar och psykisk ohälsa, något som förekommer hos många äldre. Uppsala ska genomföra en bred satsning för att motverka ofrivillig ensamhet hos äldre. Fler äldre ska få ta del av den digitala utvecklingen.

#### *Rapportering:*

Kommunen arbetar för att stärka både invånares och medarbetares digitala kompetens, vilket ökar tryggheten i användningen av digitala verktyg och underlättar tillgången till stöd och service. Kommunens träffpunkter erbjuder sociala sammanhang på olika platser med fokus på bland annat social och digital inkludering. Alla personer över 65 år erbjuds dagverksamhet, och kommunens aktivitetssamordnare arbetar uppsökande i samverkan med frivilligorganisationer för att motverka isolering.

I samband med den nya socialtjänstlagen 2025 har öppna insatser kartlagts och en insatskatalog utvecklas för att ge överblick och stöd i att hitta rätt hjälp. Flera insatser mot ofrivillig ensamhet och social isolering genomförs, bland annat genom utbildningar, riktade aktiviteter och samverkan med olika aktörer. Brukarinflytande och delaktighet främjas genom mötesplatser, aktiviteter och samordnade initiativ som stärker gemenskapen.

Kommunen fortsätter utveckla äldreomsorgen med fokus på livskvalitet, fysisk aktivitet, kultur- och fritidsdelaktighet och möjligheten att åldras på egna villkor. Samverkan med föreningsliv och externa aktörer gör att fler aktiviteter kan erbjudas, bland annat hälsofrämjande insatser och kulturupplevelser för äldre med tidig demens och seniorer inom LSS. Arbetet med tillgänglig information och kommunikation utvecklas löpande för att nå fler målgrupper.

Tillgänglighet i den fysiska miljön är central för social aktivitet. Kommunen arbetar med framkomlighet, trygghet och användbarhet i offentliga rum, exempelvis genom förbättrad snöröjning, tillgänglighetsanpassningar i parker och stadsmiljöer som Slottsparken och Dragarbrunnsgatan samt utveckling av gång- och cykelvägar.

Samverkan kring färdtjänst har genomförts med föreningar för funktionsvariationer, vilket bidragit till förbättringsförslag och underlättat övergången av ansvaret för färdtjänst till regionen. Arbetet med kultur, studieförbund och föreningsliv fortsätter

för att skapa långsiktigt inkluderande förutsättningar för civilsamhället att bidra till delaktighet och gemenskap i kommunen



### **Uppdrag 10. Öka samnyttjandet av kommunens lokaler och anläggningar och tillgängliggöra lokalerna för andra verksamheter när de inte nyttjas.**

Berörda: KS, UBN, IFN, KTN, ÄLN, OSN, AMN, SKOL, UKAF | Beräknat slutår: 2027 |

Uppdraget pågår

#### *Beskrivning:*

Kommunalt finansierade lokaler och anläggningar är viktiga mötesplatser för invånare, föreningslivet och civilsamhället. Genom ett ökat samnyttjande av lokaler kan kommunens verksamheter minska sina lokalkostnader samtidigt som fler lokaler kan tillgängliggöras för föreningslivet. Kommunens lokaler ska tillgängliggöras för andra verksamheter när de inte används där så är möjligt. Kommunens verksamheter ska alltid samnyttja lokaler när det är lämpligt. Incitamenten för ett effektivt lokalutnyttjande ska stärkas för att undvika att lokaler står tomma. Vid ny- och ombyggnation ska lokaler planeras och utformas så att de fungerar som samnyttjade av flera verksamheter. Genom att utveckla och digitalisera lås, larm och passagesystem i kommunens lokaler kan tillgängligheten för invånare öka och hanteringen effektiviseras.

#### *Rapportering:*

Kommunen fortsätter arbetet med att öka samnyttjandet och tillgängligheten av kommunens lokaler och anläggningar. Genom förbättrade inpasseringssystem, larm och ett gemensamt bokningssystem blir lokalerna mer tillgängliga, transparenta och enklare för föreningslivet att boka.

Under året har kommunen informerat bidragsberättigade föreningar om möjligheten att boka lokaler via det kommungemensamma boknings- och bidragssystemet Interbook Go. Föreningar som ännu inte varit registrerade i systemet har fått information och de som haft behov av det har erbjudits personlig vägledning i hur systemet används.

Kartläggningar av lokaler, beläggningsmätningar och kartläggning av finansiering för civilsamhället har genomförts och det kommunövergripande arbetet för att ytterligare öka takten och optimera användningen av lokalerna fortsätter. Arbetet syftar till att säkerställa att lokaler används effektivt, särskilt under tider när de annars står outnyttjade.

En vägledning för rapportering av samnyttjande har utarbetats med syfte att säkerställa relevanta mätvärden och skapa kontinuitet i uppföljningen. Implementering planeras till början av 2026. Grundläggande avtalsmodeller för samnyttjade lokaler har tagits fram och används som utgångspunkt i dialoger med berörda verksamheter för att fastställa avtalsmässiga fördelningar.



### **Uppdrag 11. Öka valdeltagandet i områden och grupper med lågt valdeltagande samt utveckla samverkan kring att genomföra val i Uppsala kommun.**

Berörda: KS, VLN, ÄLN, OSN, UBN, AMN, KTN, GSN, IFN, ÖFN, UKAF, SKOL, UPAB och UKK | Beräknat slutår: 2026 | Uppdraget pågår

#### *Beskrivning:*

Förutsättningarna att nyttja sina demokratiska rättigheter är inte jämlikt fördelade. Kommunen ska därför utveckla arbetet med att öka valdeltagandet i områden och grupper med lågt valdeltagande samt verka för ett mer jämlikt valdeltagande. För att

de allmänna valen 2026 ska kunna genomföras på ett tryggt, rättssäkert och tillgängligt sätt behöver samverkan mellan berörda nämnder och bolagsstyrelser stärkas. En mer robust valorganisation behöver byggas upp i såväl mellanvalsperiod som vid valår. Arbetet omfattar bland annat bemanning, lokalförsörjning och logistik.

*Rapportering:*

Kommunen arbetar aktivt med att stärka kunskaper om demokrati och val inför valet 2026. Insatser inkluderar undervisning om demokratiska principer, samverkan med föreningslivet och målgruppsanpassad information för nyanlända och andra med behov av stöd. Strategiska arbetsgrupper har bildats för att planera inför kommande val gällande bland annat demokratifrämjande insatser, ambulerande röstmottagning samt tillgänglighet, säkerhet och information.

Kommunen förbereder även för förtidsröstning i bibliotek och andra lokaler, säkerställer tillgång till lämpliga vallokaler och stärker samverkan mellan nämnder och valkansliet. Tillgänglighet för alla väljare, särskilt för personer med funktionsnedsättning, prioriteras i linje med propositionen Säkerhet och tillgänglighet vid val 2024/25:181 som trädde i kraft 1 december 2025 samt enligt checklista för tillgängliga val från Myndigheten för delaktighet.

Under mellanårsperioden används lokaler, evenemang och samverkan med föreningslivet för att öka valdeltagandet, särskilt bland underrepresenterade grupper. Kommunen planerar aktiviteter kopplade till politik, musik och ungdomsengagemang, och förberedelser för valet pågår enligt plan, med stöd även från parkeringsverksamheten för att tillgängliggöra och övervaka parkeringsytor vid vallokaler.



**Kvarvarande uppdrag från 2019 Ta fram en informationshanteringsplan som utifrån verksamheternas processer stödjer en effektiv, rättssäker och digital informationshantering.**

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget är färdigt](#)

*Rapportering:*

I september 2025 fastställdes informationshanteringsplan av den sista bolagsstyrelsen. Därmed är alla nämnder och bolag klara.



**Tillkommande uppdrag: att uppdra till Aktiebolaget Uppsala Kommuns Industrihus, Uppsala Kommuns Fastighetsaktiebolag och dessas eventuella dotterbolag att genomföra överlåtelser av fastigheter och bolag, i enlighet med kommunfullmäktiges beslut om fastighetsförsäljning, till de för ändamålet bildade bolagen och till det av Uppsala Stadshus AB beslutade för koncernen mest ekonomiskt fördelaktiga värdet.**

Berörda: IHUS, UKFAB | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget är färdigt](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i: Bildande av aktiebolag för fastighetsägande samt uppdrag om överlåtelse av de fastighetsägande bolagen (KSN-2019-0957) KF 2019-11-04 och 2019-11-05.

*Rapportering:*

En omarbetning har gjorts av strategisk plan för avyttring av resterande fastigheter utifrån att Utvecklingsfastigheter AB nu är ett dotterbolag till Uppsala kommun arenor och fastigheter AB. Tillgångarna i dotterbolaget kommer att strategiskt omhändertas utifrån ett koncernperspektiv för att säkerställa nytta. Eventuella försäljningar

genomförs i enlighet med befintliga ägardirektiv och ägarstyrning. Beslut av principiell beskaffenhet tas av kommunfullmäktige.



**Tillkommande uppdrag: att uppdra till äldrenämnden att revidera program och handlingsplan för äldrevänlig kommun.**

Berörda: ÄLN | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget är färdigt](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i: Uppföljning av program och planer 2021 (KSN-2021-01800.) KF 2022-01-31.

*Rapportering*

Program och handlingsplan antogs i december 2025 i kommunfullmäktige respektive kommunstyrelsen.



**Tillkommande uppdrag: att uppdra åt kommunstyrelsen och berörda nämnder att i samverkan med Region Uppsala fullfölja överlämnandet av ansvaret för den särskilda kollektivtrafiken till Region Uppsala.**

Berörda: KS och GSN | Beräknat slutår: 2026 | [Uppdraget är försenat](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i: Överlämnande av ansvar för särskild kollektivtrafik till Region Uppsala (KSN-2022-01202) KF 2022-06-13.

*Rapportering*

Avtal om övertagande godkändes av kommunfullmäktige den 4 november 2024 och av regionfullmäktige den 20 november 2024. Avtalen undertecknades i mars 2025. Arbete med övergång pågår och beräknas nu kunna verkställas hösten 2026. Anledning till förseningen är överklagade leverantörsavtal som behöver vara klara innan övergång kan ske.



**Tillkommande uppdrag: att uppdra till gatu- och samhällsmiljönämnden att göra en översyn av samtliga styrdokument inom parkeringsområdet.**

Berörda: GSN | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget är försenat](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i: Översyn av policyer och riktlinjer 27 februari 2023 (KSN-2022-02882).

*Rapportering:*

En översyn har skett över samtliga parkeringstaxor vilket har gjort att uppdraget blivit mer omfattande än vad det var från början. Beslutet om de nya taxorna som togs i juni 2025 har överklagats. Genomförandet av uppdraget fortsätter 2025 och 2026.



**Tillkommande uppdrag: att åtgärder för att avveckla Stiftelsen Jälla egendom ska vidtas, att, om avveckling inte är möjlig, ska åtgärder för att revidera stiftelsens stadgar vidtas, samt att delegera till kommunstyrelsen att fatta nödvändiga beslut för att punkterna 1 och 2 ska kunna verkställas.**

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget är försenat](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i: Framtida utveckling för Stiftelsen Jälla egendom (KSN-2022-00035 KF 2023-10-09).

*Rapportering*

Det bedöms inte vara möjligt att avveckla stiftelsen, och i nuläget skulle inte heller en ändring av stadgarna innebära någon tydlig förbättring. Därför pågår arbete för att säkerställa en övergång till en annan driftsform än stiftelse, om en avveckling genom likvidation skulle bli aktuell.



**Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att genomföra en informationsinsats om övergångsåldern och därigenom bifalla motionen**

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget är färdigt](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i: Svar på motion om att öka kunskapen och medvetenheten kring övergångsåldern från Jennie Claesson (L). (KSN-2024-01783) KF 2025-03-24.

*Rapportering*

En stor andel av Uppsala kommuns medarbetare är kvinnor i 40–60 års åldern. Att öka kunskapen om klimakteriet bland medarbetare och chefer bedöms kunna bidra positivt till verksamheten. Som ett led i arbetet har kommunens intranät kompletterats med information om klimakteriet för att öka kunskapen hos medarbetare och chefer. Utöver kortfattad information innehåller sidan bland annat baktips och länkar till fördjupande artiklar i ämnet.



**Tillkommande uppdrag: att uppdra åt äldrenämnden att till fullmäktige återrapportera både konkret implementering och uppföljning av de åtgärder som hittills presenterats av nämnd och förvaltning, samt av de rekommendationer som revisionen gjort. Det ska också presenteras hur arbetet ska fortskrida framåt för att säkerställa en god styrning och intern kontroll av verksamheten samt god måloppfyllelse. Återrapportering ska ske till fullmäktige senast vid sammanträdet i september.**

Berörda: ÄLN | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget är färdigt](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i: Revisionsberättelser avseende Uppsala kommuns verksamhet under 2024 och fråga om ansvarsfrihet. (KSN-2025-01257) KF 2025-04-28.

*Rapportering:*

Återrapportering är framtagen och fastställdes av äldrenämnden i juni 2025. I samband med detta översändes rapporteringen till kommunfullmäktige.



**Tillkommande uppdrag: att uppdra åt äldrenämnden att se över nämndens arbetsgång rörande individärenden samt den övergripande nämndstrukturen, och vid behov lägga fram förslag på förändringar för att säkra en god hantering av individärenden och välfungerande informationsvägar till nämnden.**

Berörda: ÄLN | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget är färdigt](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i: Revisionsberättelser avseende Uppsala kommuns verksamhet under 2024 och fråga om ansvarsfrihet. (KSN-2025-01257) KF 2025-04-28.

*Rapportering:*

Äldrenämnden uppdrog på sitt sammanträde i maj 2025 till förvaltningen att till nämnden i juni ta fram förslag på nämndens arbetsgång rörande individärenden samt den övergripande nämndstrukturen. Uppdraget innefattade att vid behov lägga fram förslag på förändringar som kan säkra en rättssäker hantering av individärenden och

tydliga informationsvägar till nämnden. Beslut om stärkt informationsöverföring och uppföljning gällande lex Sarah och lex Maria fattades på äldrenämndens sammanträde i juni 2025 i enlighet med kommunfullmäktiges beslut.



**Tillkommande uppdrag: att uppdra åt kommunstyrelsen och äldrenämnden att initiera ett arbete rörande förvaltningskulturen för att säkerställa god och effektiv informationsöverföring både till politiken och inom förvaltningen, samt motverka uppkomst av tystnadskultur. Återrapportering ska ske till fullmäktige vid sammanträdet i november.**

Berörda: KS och ÄLN | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget är färdigt](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i: Revisionsberättelser avseende Uppsala kommuns verksamhet under 2024 och fråga om ansvarsfrihet. (KSN-2025-01257) KF 2025-04-28.

*Rapportering*

En rutin har tagits fram för återkoppling i anslutning till delegationsbeslut i personalärenden.



**Tillkommande uppdrag: att äldrenämnden ska övergå från att upphandla hemtjänst och hemsjukvård enligt lagen om valfrihetssystem (LOV) till att upphandla hemtjänst och hemsjukvård enligt lagen om offentlig upphandling (LOU).**

Berörda: ÄLN | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget är färdigt](#)

*Beskrivning:*

I juni 2025 beslutade kommunfullmäktige att ersätta den nuvarande modellen enligt lagen om valfrihetssystem (LOV) med lagen om offentlig upphandling (LOU). Den nya modellen innebär att Uppsala delas in i olika hemtjänstområden. Inom varje område är planen att det ska finnas ett antal utförare som den enskilde kan välja mellan.

*Rapportering:*

I november 2025 fattade äldrenämnden beslut om upphandlingen av hemtjänst och kommunal primärvård enligt LOU. Det nya avtalet träder i kraft i september 2026.



**Gemensamt HR-nämnd-/bolagsmål NB 1.1. Kommunkoncernen ska ha en hållbar och hälsofrämjande arbetsmiljö**

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2026 | [Uppdraget pågår](#)

*Beskrivning:*

Kommunens systematiska arbetsmiljöarbete ska i första hand vara förebyggande och hälsofrämjande. Väl fungerande systematik, rutiner och den löpande dialogen mellan chef och medarbetare skapar förutsättningar för kommunen som arbetsgivare att säkerställa en god organisatorisk, social och fysisk arbetsmiljö. Alla medarbetare har därtill ett individuellt ansvar att aktivt bidra till en god arbetsmiljö.

Samtliga nämnder, styrelser, förvaltningar och bolag ska regelbundet följa upp arbetsmiljön och det systematiska arbetsmiljöarbetet i den egna verksamheten samt säkerställa att en returnering av arbetsmiljöuppgifter kan hanteras på ett bra sätt.

Som arbetsgivarnämnd har kommunstyrelsen en särskild tillsynsplikt för kommunens arbetsmiljö och följer därför upp hur nämnderna tillämpar det systematiska arbetsmiljöarbetet. Dessutom kommer kommunstyrelsen under planperioden särskilt följa upp och analysera de arbetsmiljörelaterade nyckeltalen hållbart

medarbetarengagemang, sjukfrånvaro och upprepad kortidssjukfrånvaro samt tillbud och arbetsskador på kommunövergripande nivå.

*Rapportering:*

Ett systematiskt arbetsmiljöarbete bidrar till god organisatorisk, social och fysisk arbetsmiljö samt förutsättningar för hållbara och effektiva arbetsätt. Att det systematiska arbetsmiljöarbetet följs upp kontinuerligt ger chefer möjlighet att planera för olika aktiviteter och insatser. Att skyddsombud har möjlighet att följa och ta del av det pågående arbetet underlättar dialog och samarbete.

I syfte att vara en attraktiv arbetsgivare som främjar ett hållbart arbetsliv över tid utvecklas kommunens arbete med kompetensförsörjning, arbetsmiljö och ledarskap löpande i förhållande till mål och uppdrag. Aktiviteter för att stärka det systematiska arbetsmiljöarbetet med inriktning mot ett hållbart arbetsliv och hälsofrämjande arbetsätt pågår. Kommunstyrelsens stöd inom arbetsgivarområdet ökar verksamheternas förmåga att möta förändringstryck i samhälle och omvärld.

Medarbetarnas hälsa och välmående följs upp på flera sätt, bland annat genom medarbetarundersökningen samt genom den löpande dialogen mellan chef och medarbetare som berör uppdrag och arbetssituation, utveckling samt verksamhetens gemensamma mål och resultat. Dialogen utvecklas kontinuerligt i syfte att skapa delaktighet och engagemang. Med flexibla arbetsätt och arbetstider skapas förutsättningar för en hållbar och hälsofrämjande arbetsmiljö, både utifrån individuella preferenser och verksamhetens behov.

Nämndernas arbete med att säkerställa ett hållbart och ändamålsenligt ledarskap fortgår i en positiv riktning. Ett nära ledarskap är en förutsättning för att arbeta förebyggande med arbetsmiljöinsatser. Nämnderna arbetar aktivt med chefers förutsättningar utifrån verksamheternas behov. Detta i syfte att stärka ledarskapet och ge cheferna goda förutsättningar att ta ansvar för och fatta beslut i personal- och arbetsgivarfrågor. Arbetet med att engagera, utveckla och behålla chefer samt det fortsatta arbetet med att stärka ledarskapet är ett prioriterat arbete de närmaste åren för att säkerställa en långsiktig chefsförsörjning.

Arbete med att öka kunskap om mångfald och inkludering på arbetsplatsen och vid rekrytering fortgår. Ökad kunskap och förståelse inom området förväntas bidra till en mer inkluderande arbetsmiljö där alla känner sig välkomna och respekterade. Arbetet är en del av kommunens arbete med aktiva åtgärder enligt diskrimineringslagen. Aktiva åtgärder innebär ett förebyggande och främjande arbete, med syfte att motverka diskriminering och på annat sätt verka för lika rättigheter och möjligheter oavsett diskrimineringsgrund. Genom en utbildning kan chefer stärka sin kunskap och få verktyg att leda inkluderande. Under 2025 har en digital utbildning för medarbetare tagits fram.

Uppsala kommuns medarbetarundersökning fungerar som kommunens organisatoriska och sociala skyddsron och som underlag för verksamhetsutveckling. Över tid har resultatet legat på en jämn nivå. Årets resultat visar fortsatt på en stabil/positiv trend som indikerar att kommunens medarbetare generellt upplever att de har en god organisatorisk och social arbetsmiljö. Nämnderna hanterar sina resultat genom handlingsplaner, där strategier och åtgärder anpassas efter verksamheternas olika arbetsmiljöutmaningar. Oavsett verksamhetsutmaning är den löpande dialogen mellan chef och medarbetare, samt medarbetare emellan, ett avgörande verktyg för att säkerställa en god och hållbar arbetssituation.

## Jobben Fokusmål 2 Uppsala ska ha ett välmående näringsliv och skapa fler jobb

Tolv av kommunfullmäktiges 34 uppdrag inom fokusmålet är färdiga. 16 pågår enligt plan, ett väntar enligt plan, tre är stoppade och två är försenade.



### Uppdrag 12. Förenkla företagets vardag genom att utveckla en nytänkande, effektiv och rättssäker företagsservice med hög kvalitet.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2026 | [Uppdraget pågår](#)

#### Beskrivning:

Uppsala är en kommun där nya och befintliga företag ges förutsättningar att starta och växa. För att stimulera jobbtillväxt behöver det skapas bättre förutsättningar för fler företag att starta, etablera sig, ställa om och växa i kommunen. Företag och företagare ska mötas av bra service med hög tillgänglighet, god förståelse, effektiv handläggning och tydlig kommunikation. Kommunens anseende som affärspartner och som aktiv och framåtblickande samverkanspartner ska öka. Upphandling är ett strategiskt verktyg för att främja näringslivsklimatet i Uppsala. Upphandlingarna ska om möjligt delas upp i mindre delar för att underlätta för små och lokala företag att delta och lägga anbud.

#### Rapportering:

Det preliminära resultatet för 2025 indikerar att kommunen fortsatt ligger på en hög nivå med Nöjd Kund Index (NKI) på 75, även om skillnader mellan myndighetsområden kvarstår. Inom upphandling pekar resultatet mot en förbättring där NKI preliminärt ökar till 64 jämfört med 60 föregående år. Samtidigt visar Svenskt näringslivs attitydundersökning 2025 på en försämring i enkätdelen där Uppsalas ranking sjunker till placering 280 jämfört med placering 252 föregående år. Skillnaderna mellan mätningarna tydliggör behovet av ökad samordning, tydlighet och lyhördhet i kommunens samlade kontakter med näringslivet. Mot denna bakgrund har kommunen under hösten haft riktade dialoger med de fyra branscher som redovisade lägst resultat i Svenskt Näringslivs ranking. Syftet med dialogerna har varit att lyssna in företagets erfarenheter, fördjupa förståelsen för upplevda hinder och identifierat konkreta förbättringsområden som kan omsättas i fortsatt utvecklingsarbete.

Kommunen arbetar brett med att skapa goda förutsättningar för näringslivet och förenkla företagande. Genom att göra utvärderingar och förbättringar av servicen har det lett till förbättringar inom information, e-tjänster, upphandling, stadsmiljö, IT-stöd och processer. Kommunens digitala företagsservice har stärkts genom lanseringen av en samlad ingång för företag på uppsala.se. De nya webbsidorna har tagits fram med fokus på användbarhet, tillgänglighet och proaktiv vägledning, baserat på analys, användartester och dialog med berörda verksamheter. Syftet är att göra kommunens service mer överskådlig och bidra till en förbättrad upplevelse av företagsklimatet.

En ny funktion för dialog med företag som påverkas av Uppsalas byggprojekt har etablerats under året. Företag som berörs av större grävarbeten i gator och andra anläggningsprojekt får nu information senast ett år innan arbetet påbörjas. Företagen ges även en personlig kontakt i kommunen som de kan vända sig till för frågor.

Genom nätverket En god investering samverkar kommunen med näringslivet i syfte att skapa en stabil struktur för samverkan som på sikt leder till fler arbetstillfällen och att fler uppsalabor får en egen försörjning. Antalet arbetsgivare som har anslutit sig till nätverket har ökat.

Kommunens verksamhet för markupplåtelse och torghandel har betydelse för företagande på allmän plats, vilket bidrar till en levande stad. Arbetsätt inom detaljplaneprocessen har utvecklats för att förkorta ledtider och minska antalet arbetstimmar. Exempelvis har beslut om planbesked och samråd kunnat samordnas i ett steg. Målet är att dessa effektiviseringsmetoder ska kunna tillämpas brett i verksamheten, vilket gynnar både kommunen och byggaktörer. För att stärka företagsservicen har kommunen regelbunden dialog med byggaktörer för att öka förståelsen för företagets ekonomiska förutsättningar och för att identifiera faktorer som driver kostnader.

Kommunen arbetar med att stärka dialogen och samverkar med företagare som har befintliga avtal med kommunen eller företag som visar intresse för att ingå avtal med kommunen. En översyn har gjorts över vilka krav som ställs för att undvika för höga krav.

Upphandlingar har utvecklats med skärpta kontroller och rutiner för att motverka välfärdsbrott. Kommunen har anslutit sig till Säker Digital Kommunikation (SDK) som är en tjänst för ett säkert utbyte mellan statliga myndigheter, regioner och kommuner av information som omfattas av sekretess. Med SDK uppfyller kommunen den säkerhetsnivå som krävs.

Under 2025 har analysen för kulturella och kreativa näringar färdigställts. Den används som ett strategiskt underlag för kulturplanering, stadsutveckling och näringslivsstrategier. Via Uppskala har 45 kulturaktörer fått kompetensutveckling och stöd i finansieringsarbete, vilket bidrar till stärkt kapacitet och långsiktig hållbarhet i sektorn. I samarbete med Uppsala universitet och Region Uppsala har AIMday genomförts, med fokus på kulturdriven platsutveckling i konkreta case.



### **Uppdrag 13. Stärka Uppsala som evenemangsstad genom att utveckla samverkan och platser för evenemang och upplevelser.**

Berörda: KS, GSN, PBN, KTN, IFN, MHN, DUAB, UKK, STA, UKAF och UPAB | Beräknat slutår: Beräknat slutår: 2027 | [Uppdraget pågår](#)

#### *Beskrivning:*

Evenemang och upplevelser bidrar till ökad folkhälsa, trygghet och livsglädje. En mer levande stad och stadskärna ökar Uppsalas attraktivitet och bidrar till Uppsalas näringsliv i form av omsättning och arbetstillfällen. Befintliga platser ska utvecklas och förutsättningar för nya platser för evenemang och upplevelser ska undersökas. En långsiktig platsplan ska tas fram med utgångspunkten i att se Uppsala som en arena. Processer, samarbeten och infrastruktur för evenemang och upplevelser ska utvecklas. Det ska upplevas lätt för föreningar, kulturlivet och evenemangsarrangörer att boka platser genom förenklad tillståndsgivning och minskad administration.

#### *Rapportering:*

En målbild och riktning för evenemang är beslutad. Arbetet pågår och involverar stora delar av koncernen. Kommunen har regelbunden dialog med arrangörer för att på bästa sätt kunna genomföra evenemang.

Kommunen har tagit ett första steg i att utveckla arbetet med att hyra ut arenor och lokaler. Den nya modellen ska först testas som en pilot för uthyrningen av Studenternas fotbollsarena.

Under året har kommunen fortsatt att utveckla samarbetet med idrottsföreningar och andra aktörer för att möjliggöra fler aktiviteter i det offentliga rummet. Exempelvis Uppsala Summer Zone, där tusentals besökare från kommunen deltar i kostnadsfria

aktiviteter som dans, gåfotboll och innebandy. Inom ramen för detta koncept arrangerades även Uppsala Summer Games med cirka 6 000 besökare. Det lyckade arrangemanget visar att Uppsala har kapacitet att genomföra större evenemang, vilket stärker stadens position som attraktiv värdstad och lockar fler arrangörer och samarbetspartners.

Andra exempel på evenemang som kommunen bidragit till under året är Gottsunda Sommar-teater, Uppsala Pride, Valborg, Homecomingfestivalen, Kulturnatten, Uppsala Maraton, Allt ljus på Uppsala och den historiska julmarknaden på S:t Erikstorg vilket bidrar till att bredda evenemangens innehåll och stärka Uppsala som en levande och inkluderande evenemangsstad.

Kommunen har undersökt om en kulturljudzon, där det tillåts bullra och låta mer än andra delar av staden, kan skapa fler dynamiska platser för kultur-, fritids- och näringsliv. Vid utveckling av allmän plats som är lämplig för evenemang säkrar kommunen att det går att genomföra evenemang på platsen. Kommunen har en regelbunden samverkan med blåljusverksamhet kring evenemang. Kommunens parkeringsbolag stödjer arbetet genom att bidra till en säker trafikmiljö vid evenemang.



#### **Uppdrag 14. Öka andelen Uppsalabor som är självförsörjande.**

Berörda: AMN och KS | Beräknat slutår: 2026 | [Uppdraget pågår](#)

##### *Beskrivning:*

För att fler ska komma i arbete är det centralt att det finns växande företag som är villiga att anställa. Fler ska kunna starta och driva företag och näringslivets konkurrenskraft ska stärkas. Arbetssökande ska få möjlighet att skaffa sig kunskaper och erfarenheter som efterfrågas på arbetsmarknaden, samtidigt som näringslivets kompetensförsörjning ska underlättas. För att möta kompetensbehoven spelar arbetsgivare en viktig roll genom att möjliggöra praktik och anställning. Arbetsgivare behöver se och ta tillvara all kompetens. Fler personer ska erbjudas arbetsmarknadsanställningar och andra insatser för att få en första arbetslivserfarenhet. Kommunen ska möjliggöra för personer med försörjningsstöd att transportera sig till utbildning och arbetsmarknadsåtgärder. Arbetet med utbildnings- och jobbcenter i olika stadsdelar i Uppsala ska fortsätta att utvecklas.

##### *Rapportering:*

Kommunens analys pekar på drygt 1 000 nya jobb under 2025. Det är färre än målet på 2 000 jobb, men en ökning jämfört med 635 nya jobb 2024. Antalet arbetssökande har ökat till 11 250 personer, varav drygt 7 800 är öppet arbetslösa eller arbetslösa i program. Det tyder på en fortsatt svag arbetsmarknad, där företagen är fortsatt försiktiga med att rekrytera trots en starkt konjunktur.

Andelen arbetssökande som går vidare till arbete eller studier från kommunens arbetsmarknadsverksamhet har varit stabilt under året. Skillnaden är liten och kan delvis förklaras av normal variation mellan år. Personer som får ekonomiskt bistånd har ofta komplexa behov och därför en längre väg till arbete eller studier. Andelen ensamstående kvinnor med barn som får ekonomiskt bistånd och har erbjudits en arbetsmarknadsställning har ökat från 3,7 procent i början av året till cirka 15 procent i december.

Kommunen har också arbetat med att införa individuella utvecklingsplaner i den ordinarie verksamheten. Det stärker delaktigheten, tydliggör målen och förbättrar kommunikation mellan handläggare och arbetssökande. Under året har även

rekryteringsträffar genomförts för att bättre matcha de arbetssökandes kompetens och intressen med arbetsgivarnas behov.

Kommunen arbetar med uppsökande och utåtriktade aktiviteter. Ett exempel är projektet Kvinna Hälsa Arbete, som avslutades under året. Slutrapporten visar att arbetsmarknadscoachernas uppsökande arbete resulterade i att fler än 200 kvinnor identifierades i de aktuella områdena. Cirka 200 kvinnor deltog aktivt under projektet. Dessutom tog fler än 150 kvinnor del av arbetsmarknadsverksamheten och fler än 100 deltog i hälsofrämjande aktiviteter som stärker förutsättningarna för arbete och egen försörjning.

Kommunen har etablerat samverkan för olika åtgärder som ska främja sysselsättning. Exempel är utbildningar och fördjupat stöd till blivande företagare samt företagslabbet som bidragit till sju nystartade företag under året. Uppsala kommun deltog för tredje året i rad i Drömarbetarstaden vilket bidrog till jobbmöjligheter för uppsalabor och stärkte kommunens arbetsgivarvarumärke. Kommunen har även tecknat ett idéburet offentligt partnerskap (IOP), där formerna för samarbete kan påverkas av det kommande aktivitetskravet.

Kommunen behöver tillsammans med Arbetsförmedlingen hitta en fungerande lösning för att gå vidare med satsningen kock- och köksutbildningen i egen regi. Arbetet har avbrutits till följd av begränsningar i kollektivavtalet för arbetsmarknadsanställningar.



### **Uppdrag 15. Utveckla arbetet för att fler elever ska välja yrkesinriktade utbildningar.**

Berörda: UBN, KS, AMN, OSN, ÄLN och KTN | Beräknat slutår: 2026 | [Uppdraget pågår](#)

#### *Beskrivning:*

En viktig förutsättning för företagens tillväxt är möjligheten att rekrytera rätt kompetenser. Det finns en brist på arbetskraft inom flera jobb som kräver yrkesutbildning. Utifrån kunskap om kompetensbristen inom olika yrken ska insatser genomföras för att bidra till bättre utbildningar och matchning. Arbetet ska genomföras i nära samverkan mellan näringslivet, skolan, vuxen- och arbetsmarknadsutbildningar. Insatser ska även göras för att främja att fler väljer en gymnasieutbildning med yrkesinriktning.

#### *Rapportering:*

En ökning av antalet sökande till yrkesutbildningar i Uppsala har noterats under året. Handlingsplan för fler elever på yrkesprogram har fastställts och kommunen arbetar brett för att få fler elever att välja yrkesinriktade utbildningar. Insatserna omfattar bland annat riktad kommunikation, informationsinsatser och deltagande vid yrkesmässor. Inom kommunens verksamhet erbjuds praktikplatser och feriearbete för att ge erfarenheter som kan väcka intresse inför framtida studie- och yrkesval, eller praktisk erfarenhet under pågående gymnasieutbildning. Samarbetet inom kommunen omfattar även planering- och dimensionering av utbildningsutbudet. Kommunen erbjuder insatsen ”Testa Komvux”, där intresserade får möjlighet att testa yrkesutbildningar och få studievägledning under två veckor.

Kommunen deltog vid företagsbesöksdagen där kompetensförsörjning diskuterades vid cirka hälften av dialogerna (26 företag). Företagen efterfrågar ökad tillgång till teknisk kompetens, förbättrade möjligheter till internationell rekrytering samt stärkt samverkan mellan näringsliv och utbildningsaktörer för att möta framtidens behov. Vid

Uppsala Möts lyftes flera viktiga insikter med koppling till attraktiviteten för yrkesutbildningar.

Arbets sättet Unga i vården har implementerats och är ett etablerat arbetssätt, där ungdomar arbetar på särskilda boenden i egen regi. Detta bidrar till att öka intresset för vårddyrken och ge unga värdefull arbetslivserfarenhet.

Arbetet med att synliggöra yrkesvägar inom praktiska och kreativa yrken sker genom samverkan med skolor, rekryteringsarenor och arbetsmarknadsinsatser. Fritid Uppsala har under året fortsatt utveckla insatser som stärker ungas kunskap om arbetslivet bland annat genom workshoppar, CV-, intervju träning och inspirationsträffar. Arbetet är en del av projekt från Europeiska socialfonden med koppling till Gottsunda och Gränby/Kvarngärdet. Motorträffen har varit en plattform för att synliggöra yrken i samarbeten med Jällagymnasiet. Ung Företagsamhet (UF) har riktat insatser för att fler elever ska välja yrkesinriktade utbildningar och har i dialog med skolläda ning ar betat för att integrera entreprenörskap i kommunens yrkesprogram. Exempel på skolor som kommer att införa UF är Jällagymnasiet och Bergstrands gymnasium. Jälla strävar efter att bli den första skolan med UF-profil på yrkesprogrammen, och Bergstrands gymnasium har infört kursen Entreprenörskap för alla elever i årskurs 3 på programmen Bygg- och anläggning samt Försäljning och service.

Till höstens antagning var det kö till samtliga yrkesutbildningar, utom vård och omsorg, vilket ses som ett positivt resultat av ovan nämnda arbete.



### **Uppdrag 16. Stärka Uppsalas position som internationell aktör och driva utveckling i och tillsammans med omvärlden.**

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2026 | [Uppdraget pågår](#)

#### *Beskrivning:*

Att driva och delta i relevanta och prioriterade samarbeten och hämta hem erfarenheter bidrar till att verksamheten kan utvecklas för att skapa mer nytta för våra invånare och samtidigt stärka Uppsalas förutsättningar i den internationella konkurrensen. Visat ledarskap och nya nätverk bidrar till att Uppsala kan attrahera fler nyetableringar. För att möta ekonomiskt utmanande tider samtidigt som behovet av utveckling kvarstår ska Uppsala kommun bygga strategisk kapacitet för att använda de möjligheter som erbjuds att söka extern finansiering genom EU:s fonder och program. När kommunens verksamheter deltar i eller driver EU-projekt ska det finnas en tydlig koppling till kommunens mål och planerad verksamhetsutveckling.

#### *Rapportering:*

Uppsala kommun har under året stärkt sin position som internationell aktör genom att utveckla samarbeten, delta i strategiska nätverk och ta del av internationella erfarenheter. Kommunen samarbetar med regionala, nationella och internationella aktörer och delar med sig av sina erfarenheter och kunskap och tar del av forskning och metoder från andra länder. Kommunen bjuder in till och deltar i gemensamma initiativ tillsammans med städer från andra länder samt söker externa medel för att kunna utöka det internationella samarbetet. Arbetet bidrar till att utveckla kommunens verksamheter, öka attraktionskraften och stärka Uppsalas ställning i omvärlden.

Eurocities, ett nätverk för europeiska storstäder, har medverkat digitalt på ett antal möten med olika förvaltningar i kommunen för att informera om och öka kunskapen om EUROCITIES och kommunens medlemskap i organisationen. Uppsala har valts till vice ordförande i Eurocities Culture Forum Task Force for Sustainable Culture vilket stärker kommunens roll i Europas kulturpolitiska arbete.

Uppsala kommun har ingått ett vänortsavtal med Lviv i Ukraina. Samarbetet har kommit till en fas där konkreta projekt diskuteras och planeras.

Kommunen har deltagit i en delegationsresa till Minneapolis och New York tillsammans med Länsstyrelsen och Uppsala universitet. Resan var en del av uppmärksammandet av 25-årsjubileet för vänortssamarbete mellan Uppsala och Minneapolis.

Kommunen har under året stärkt sitt internationella och strategiska samarbete för att öka Uppsalaregionens attraktionskraft och främja hållbar utveckling. Genom Uppsala International HUB utvecklas stödet till internationella talanger, med målet att fördubbla antalet deltagare till 2027. I samverkan med universitet, näringsliv och STUNS deltar kommunen i innovations- och klimatprojekt med internationell finansiering, såsom EU-initiativet ScaleUp inom NetZeroCities. Kommunen bidrar även i internationella nätverk för hållbara och inkluderande anläggningar och sprider erfarenheter av Uppsalas modell i internationella sammanhang.

Kommunen har under året haft samarbete med bland annat produktionen Republiken lycka, med besök från den brittiske dramatikern Martin Crimp samt sommarens samarbete med Cirkus Cirkör som uppträder över hela Europa. Genom samarbeten med Kaliber Live, Selam, United Voice och andra aktörer skapas ett brett internationellt utbud som profilerar Uppsala. Uppsala har i år värd varit värd för Nordic Folk Alliance i samarbete med de nordiska musikexportorganisationerna. Kommunen deltar aktivt i branschsammankomster för att exponera och positionera Uppsala som evenemangstad.

Kommunen blockuthyr bostäder till Uppsala universitets Housing Office som i sin tur förser utländska studenter och forskare med boende så att de lättare ska kunna komma till Uppsala för att studera och vara verksamma. Detta bidrar till att band knyts mellan Uppsala och andra länder och att Uppsala över tid tar mer plats på den internationella arenan.

Kommunens etableringsfunktion bidrar till ett växande och välmående näringsliv genom att hantera etableringsförfrågningar och samverka med kommersiella fastighetsägare i ett etableringsnätverk. Genom tidig matchning mellan företag och fastighetsägare erbjuds snabb och träffsäker service, samtidigt som kommunen använder sin samlade kompetens inom planering och etablering för att skapa goda förutsättningar för investeringar. Genom initiativ som Real Estate Forum marknadsför Uppsala som attraktiv kommersiell fastighetsmarknad och aktuella etableringsmöjligheter och nya projekt synliggörs.

Kommunen har utrett de juridiska förutsättningarna för att bredda möjligheterna att fullgöra skolplikt utomlands i samband med vårdnadshavares arbete utomlands. För att bredda dessa möjligheter krävs en lagändring. Uppsala kommun har tillsammans med Lunds kommun formulerat en skrivelse som skickats till ansvariga ministrar för att uppmärksamma behovet av en lagändring.



### **Uppdrag 17. Utreda hur Vaksala torg kan utvecklas för att bättre möta framtidens, invånarnas och näringslivets behov.**

Berörda: GSN, UKK och KS | Beräknat slutår: 2026 | [Uppdraget pågår](#)

#### *Beskrivning:*

En attraktiv stadskärna skapar folkliv och rörelse i det offentliga rummet och fungerar som en mötesplats och ett upplevelserum för kommunens invånare och besökare. Runt om i landet pågår satsningar för att omvandla stadskärnor till framtidens fysiska mötesplatser, där shopping, service och upplevelser mixas på ett innovativt sätt.

Vaksala torg har en viktig och central funktion för Uppsalas stadskärna men är idag inte utformad på ett sätt som främjar vistelse, kommers och evenemang för att stödja innerstadens utveckling. En utredning ska göras i samverkan med berörda fastighetsägare och näringsidkare kring hur torgmiljön kan utvecklas för att bättre möta framtidens, invånarnas och näringslivets behov. Inriktningen ska vara att skapa ett attraktivt och tryggt torg med plats för aktiviteter som kan variera över årstiderna och dygnets alla timmar.

*Rapportering:*

Vaksala torg har en viktig och central funktion för Uppsalas stadskärna. Det finns en plan för hur Vaksala torg ska utvecklas för att bättre främja vistelse, kommers och evenemang. Kommunen samverkar med externa aktörer för att skapa evenemang på Vaksala torg. Planering och arbete pågår, liksom dialoger med lokala och nationella aktörer för att skapa unika kulturopplevelser. Budget och verksamhet planeras långsiktigt för att möjliggöra en omfattande framtida evenemangsverksamhet på Vaksala torg. Arbetet fortsätter 2026 inom kommunfullmäktiges uppdrag 17 Utveckla innerstadens torg och offentliga rum för att bidra till en attraktiv och levande stad.



**Uppdrag 18. Utveckla arbetet med medborgarbudget i staden och landsbygderna för att stärka invånarnas delaktighet i utvecklingen av sitt närområde.**

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2026 | [Uppdraget pågår](#)

*Beskrivning:*

För att stärka Uppsalabornas delaktighet och inflytande över sitt närområdes utveckling och bättre tillvarata boendes kunskap och önskemål ska kommunen utreda hur arbetet med medborgarbudget kan utvecklas. Medborgarbudgetar kompletterar den representativa demokratin och formella former för dialog och delaktighet genom att låta invånarna i ett område föreslå och rösta om hur en avsatt budget ska användas för att förbättra området. Erfarenheter av arbetet med medborgarbudget på landsbygden och andra goda exempel ska ligga till grund för att utveckla hur medborgarbudget kan tillämpas i staden och bli ett permanent arbete på landsbygden.

*Rapportering:*

En medborgarbudget har genomförts i Sävja och det vinnande förslaget var är en septemberfest som anordnades under hösten med aktiviteter för barn, loppmarknad, dans och mat. På landsbygden har nio idéverkstäder genomförts och invånare har även haft möjlighet att lämna förslag via Uppsala kommuns hemsida. Totalt har 261 idéer samlats in och ska förberedas för omröstning. I Rasbygderna och i Bälinge- och Björklingebygderna genomfördes omröstningar i december 2025. Genomförandet av de vinnande förslagen har påbörjats. I övriga bygder genomförs omröstningarna under våren 2026.

En vägledning för arbetet med medborgarbudget har antagits. Uppsala kommuns arbete med medborgarbudget har även presenterats vid ett internationellt seminarium under Almedalsveckan.



**Uppdrag 19. Dialogen med invånare, näringsliv och organisationer ska påbörjas redan i tidiga skeden av samhällsbyggandet på landsbygder, i tätorter och i staden.**

Berörda: KS och PBN | Beräknat slutår: 2026 | [Uppdraget pågår](#)

*Beskrivning:*

Den fysiska planeringen och samhällsbyggandet behöver utgå från de behov som finns hos både nuvarande och framtida generationer. Invånare, näringsliv, akademi och

civilsamhälle har kunskap om hur behoven i samhället ser ut och deras engagemang bidrar till en levande demokrati. Det är också viktigt att utveckla formerna för medborgardialoger så att fler röster fångas upp och fler kommer till tals. Kommunen behöver därför synliggöra medborgardialogerna och stärka förutsättningarna för dialoger och delaktighet kring kontinuerlig översiktsplanering och andra tidiga skeden av samhällsbyggandet som ett led i att bygga ett hållbart samhälle. Stadsdels- och bygderåd ska utvecklas som formella remissinstanser i samhällsbyggandet.

*Rapportering:*

Kommunen har under året arbetat för att främja dialogen med invånare, näringsliv och organisationer i tidiga skeden av samhällsbyggandet. Insatserna har omfattat utveckling av metoder och arbetssätt för att skapa inkluderande processer, med särskilt fokus på att lyfta fram olika perspektiv och behov. Dialoger har omfattat flera målgrupper, såsom barn, unga och äldre, för att säkerställa att deras röster hörs. Samarbeten med aktörer som Barnombudet, Senioruniversitetet, Funktionsrätt Sverige och Synskadades Riksförbund har bidragit till att förstärka detta arbete.

Kommunen har sedan 2024 etablerat stadsdels- och bygderåd som formella dialogparter. Råden bidrar med lokal kunskap och skapar möjligheter för invånare och organisationer att påverka kommunens utvecklingsprocesser.

En viktig del i detta arbete har varit utvecklingen av en utvärderingsmetod som analyserar nyligen genomförda projekt. Metoden ger lärdomar om hur den fysiska miljön kan utformas mer tillgängligt och inkluderande. Detta arbete stärker kommunens förmåga att involvera invånare och organisationer och att ta vara på resultatet från dialogerna vilket förbättrar planeringen och utformningen av den fysiska miljön. Därmed förbättras möjligheterna för invånare och organisationer att påverka kommunens utvecklingsprocesser i tidiga och mer meningsfulla skeden av samhällsbyggandet.



**Uppdrag 20. Minska ledtiderna i kommunens arbete med detaljplaner och bygglov och samverka med aktörer för att minska ledtiderna på helhet.**

Berörda: PBN och KS | Beräknat slutår: 2027 | **Uppdraget pågår**

*Beskrivning:*

Ledtiderna för byggprojekt ökar i stora delar av landet, med ökande utredningskrav, remissrundor och domstolshantering. De långa ledtiderna är inte den enda anledningen, men är tillräckligt avgörande för att ge väsentligt negativ påverkan på både byggtakt och antal byggda bostäder. Kommunen ska verka för att minska ledtiderna i den del av processerna som sker hos kommunen. Arbetet ska ske i dialog med kommunens egna fastighetsbolag. Vidare behöver god samverkan med aktörer som branschen, remissinstanser med flera upprättas för att skapa förutsättningar att korta ledtiderna på helhet.

*Rapportering:*

Under 2025 har kommunen fortsatt arbetet med att minska ledtiderna i samhällsbyggnadsprocessen. Kommunen har kartlagt vad som driver ledtider i planprocessen genom bland annat dialogen med kunder. Dialogerna har gett insikter i byggföretagens upplevelser, identifierat faktorer som påverkar ledtider och var det finns potential för effektivisering. Ett ledningsgruppsforum har etablerats för att stärka samordningen inom kommunen.

Inom uppdraget har fokus fortsatt legat på att förenkla och effektivisera administrativa moment genom digitalisering och automatisering. Kommunen undersöker

möjligheterna att använda AI för att avlasta lämpliga uppgifter, frigöra resurser och skapa ökad framdrift i ärendehantering. Detta bedöms kunna leda till kortare handläggningstider och förbättrad service gentemot externa aktörer. Utvecklingen med AI genomförs med hänsyn till ansvarsfull hantering av känsliga personuppgifter och annan skyddsvärd information.

Kommunen har lämnat synpunkter i samband med revideringen av Lantmäteriets Handbok i mät- och kartfrågor (HMK). Det har resulterat i möjligheter att tydligare anpassa kartunderlag till planens syfte. Denna förändring väntas bidra till både minskade kostnader och kortare ledtider vid framtagandet av grundkartor, samtidigt som det säkerställs att kartorna är tillräckligt precisa för behovet.



### **Uppdrag 21. Ta fram en markeffektiv parkeringslösning för området runt främre Boländerna, Innerstaden och nya Uppsala C.**

Berörda: KS och UPAB | Beräknat slutår: 2027 | [Uppdraget pågår](#)

#### *Beskrivning:*

Tillgängligheten till innerstaden är central för att ha ett levande och attraktivt centrum för alla Uppsalabor. I samband med att Uppsala växer behövs nya lösningar för markeffektiv parkering. Utbygganden av fyra spår till Uppsala kommer att öka möjligheterna för ett hållbart resande. En mobilitetslösning i främre Boländerna utgör en central funktion för att tillgängliggöra och utveckla både innerstaden och det kollektiva resandet. Främre Boländerna och Uppsala C kommer utvecklas ytterligare under de närmaste åren med fler arbetsplatser, bostäder och fler resande med tåg och spårväg. Genom att bygga mobilitetshus eller motsvarande lösning i nordvästra delen av främre Boländerna kan ett betydande antal parkeringsplatser som kan tjäna de tillkommande arbetsplatserna och det kollektiva resandet tillgängliggöras på en relativt begränsad yta. Arbetet är beroende av att marktillgången säkras på lämplig plats.

#### *Rapportering:*

Kommunen har förvärvat mark i främre Boländerna med syftet att möjliggöra uppförandet av ett mobilitetshus av Uppsala parkering AB. Kommunen kommer att initiera arbetet med detaljplaneläggning och fortsätta planeringen av projektet. Ett projektdirektiv planeras att tas fram under första halvan av 2026.

Arbetet fortsätter 2026 inom kommunfullmäktiges uppdrag 22 Ta fram en markeffektiv parkeringslösning för området runt främre Boländerna, Innerstaden och nya Uppsala C samt utreda om infartsparkeringar kan komplettera den pågående utbyggnaden av pendlarparkeringar.



### **Uppdrag 22. Utreda samordnings- och effektiviseringsmöjligheter i driften av kommunkoncernens parkeringsplatser.**

Berörda: UPAB och UHEM | Beräknat slutår: 2026 | [Uppdraget pågår](#)

#### *Beskrivning:*

Kommunens parkeringsbolag förvaltar all parkering på allmänna gator och kommunal kvartersmark i Uppsala samt flera parkeringsgarage. Även kommunens bostadsbolag förvaltar parkeringsplatser i anslutning till sina fastigheter. En utredning ska genomföras för att identifiera möjlig samordning och effektivisering av driften av kommunkoncernens parkeringsplatser för att bidra till lägre kostnader för att underhålla och övervaka parkeringarna.

*Rapportering:*

Kommunens parkeringsbolag och bostadsbolag har inlett utredningen och under året arbetat tillsammans för att hitta mer effektiva parkeringslösningar.



### **Uppdrag 23. Stärka samverkan inom kommunen i tidiga skeden av planprocessen för att begränsa VA-taxans kostnadsutveckling.**

Berörda: KS, UVA, PBN och MHN | Beräknat slutår: 2026 | [Uppdraget är färdigt](#)

*Beskrivning:*

Kostnaderna för Uppsala kommuns vatten- och avloppsverksamhet har ökat över tid, liksom de gjort i andra kommuner. Kostnadsutvecklingen är delvis beroende av förmågan att agera samordnat och långsiktigt mellan olika kommunala verksamheter. Samverkan ska stärkas i tidiga skeden av planprocessen för att synliggöra olika vägvals betydelse på kort respektive lång sikt för VA-taxan och därmed Uppsalabornas hushållsekonomi.

*Rapportering:*

En samordningsgrupp inom kommunen har etablerats och fungerar som ett strategiskt forum för samverkan kring kapacitetsplanering och investeringar.

Kommunen har i en gemensam fallstudie av Nordvästra staden analyserat hur planeringsprinciper i tidiga skeden kan bidra till att begränsa kostnaderna för utbyggnad av vatten- och avloppsinfrastruktur (VA). Arbetet omfattar även utveckling av metoder för gemensam bedömning av byggrättsvolymerna samt framtagande av en prognos för utbyggnadstakten i området fram till år 2035. Syftet är att skapa långsiktig förutsägbarhet i utbyggnaden av VA-infrastruktur och därigenom bidra till att begränsa utvecklingen av VA-taxan. En tydlig utbyggnadsprognos möjliggör bättre prioritering av investeringar och kan vägleda näringsliv och fastighetsägare kring kapacitet och lämplig lokalisering. Kommunen har tagit fram ett kartmaterial som visar kvarvarande kapacitet i vatten och avlopp som finns i olika geografiska delar. Det finns även en karta som visar kapaciteten efter 2035 med utgångspunkt att alla investeringar i nuvarande investeringsplan är genomförd.

Kommunen har tagit ett samlat grepp kring utmaningar i det gemensamma samhällsbyggandet. Genom en inledande seminarieserie med breda ingångar från olika verksamheter har sju gemensamma utmaningar identifierats. Dessa drivs vidare i arbetsgrupper och följs upp samt rapporteras i befintliga forum.

Arbetet med att implementera det generella markavtalet mellan kommunen och Uppsala vatten och avfall AB har börjat. En samverkansgrupp har inrättats med syfte att hantera arbetet med viktiga knäckfrågor. Som en del av implementeringen av avtalet har dialogmöten hållits. Arbetet fortsätter inom grunduppdraget.



### **Uppdrag 24. Utreda ett nytt resursverk (vattenreningsverk) och andra alternativ för framtidens VA-lösning i Uppsala utifrån ekonomiska och miljömässiga hållbarhetsaspekter.**

Berörda: KS och UVA | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget är färdigt](#)

*Beskrivning:*

Det behövs bra underlag inför beslut om framtidens VA-lösning för Uppsala. Det förutsätter ett brett anslag med utredning av lösningar i spannet från nytt resursverk till slutna lösningar på samhällsnivå. Särskilt fokus ska läggas på införande av slutna lösningar med återvinning av både klosett- och gråvatten. Arbetet ska ligga till grund för införande av innovativa lösningar i testbäddsmiljö och till grund för val av

framtida avloppsreningslösningar i större skala. Alternativen ska konsekvensbeskrivas och jämföras med en utbyggnad av ett nytt resursverk. Val av framtidens VA-lösningar avgörs genom en sammanvägning mellan många olika faktorer såsom markåtkomst, transportbehov och klimatpåverkan i bygg- och driftskede.

*Rapportering:*

Inom ramen för arbetet med att utforma energi-, fiber- och VA-systemen för de sydöstra stadsdelarna, har flera förstudier genomförts. Dessa har undersökt olika innovativa och alternativa lösningar för framtidens VA-system, bland annat slutna system och källsorterat avlopp. Insikterna från förstudierna har lett till mycket ny kunskap som kommer att användas när nya VA-lösningar ska undersökas och byggas.



**Uppdrag 25. Utreda olika modeller för utbyggnad av allmänt VA inom detaljplaner med enskilt huvudmannaskap för allmän platsmark i syfte att skapa goda förutsättningar för utveckling i tätorter på landsbygden.**

Berörda: UVA och KS | Beräknat slutår: 2026 | [Uppdraget pågår](#)

*Beskrivning:*

För utbudet av prisåtkomliga bostäder är det av vikt att kommunen och dess bolag bidrar på de sätt de kan till att minska bostadsprojektens totalkostnader och sänka de trösklar som marknadens förutsättningar ger. Det gäller särskilt inom de prioriterade tätorterna på landsbygden med dess typiskt sett lägre intäktsnivåer. Ett effektivt och samordnat genomförande av detaljplaner bidrar även till att begränsa VA-taxans utveckling. Möjliga modeller ska tas fram och tillämpas för att få en effektiv utbyggnad av allmänt VA i detaljplaner med enskilt huvudmannaskap för allmän platsmark, med bibehållen anläggningskvalitet samtidigt som det skapas goda förutsättningar för utveckling i tätorter på landsbygden.

*Rapportering:*

Kommunen har tagit fram en uppdragsbeskrivning. Utredning av olika modeller pågår. De omfattar de juridiska förutsättningarna för utbyggnad till områden med konstaterat behov av allmänt VA inom detaljplaner med enskilt huvudmannaskap. Resultatet av utredningen presenteras under 2026.



**Uppdrag 26. Förbereda deltagande i Uppsalas två universitets båda jubileumsfiranden under 2027.**

Berörda: KS, KTN och GSN | Beräknat slutår: 2027 | [Uppdraget pågår](#)

*Beskrivning:*

Uppsala kommun ska delta i Uppsala universitets och Sveriges lantbruksuniversitets förberedelser för sina respektive jubileum år 2027, Uppsala universitet 550 år samt Sveriges lantbruksuniversitet 50 år. I förberedelserna inför jubileumsåret ska åtgärder och aktiviteter för att uppmärksamma jubileumsfirandena planeras.

*Rapportering:*

Uppsala kommun deltar i förberedelserna inför Uppsala universitets 550-årsjubileum och Sveriges lantbruksuniversitets 50-årsjubileum år 2027. Kommunen har även bidragit till planeringen av Uppsala universitetets internationella jubileumskampanj "Boundless Knowledge – Since 1477", som bland annat omfattar aktiviteter i USA inför jubileet.

Arbetet fortsätter 2026 inom kommunfullmäktiges uppdrag 25 Förbereda deltagande i Uppsalas två universitet båda jubileumsfiranden samt planera firanden av Vaksalaskolan 100 år och UKK 20 år under 2027.

**Kvarvarande uppdrag (riktad satsning): Österängens plan rustas upp för amerikansk fotboll på elitnivå.**Berörda: UKAF | Beräknat slutår: 2026 | [Uppdraget är försenat](#)*Beskrivning:*

Kvarvarande riktad satsning från Mål och budget 2016.

*Rapportering:*

Samtliga beställningar och underlag från Idrotts- och fritidsnämndens är genomförda och det fortsatta arbetet ligger nu hos Uppsala kommun arenor och fastigheter AB som har tagit fram en ny tidplan för Österängens IP. Planering samt beräkningar har genomförts så att investeringen hålls inom beslutad ram. Arbetet beräknades vara färdigställt under 2027.

Uppdragsansvaret ändrades under hösten 2025 till Uppsala kommun arenor och fastigheter AB, i samband med att idrotts- och fritidsnämndens del av uppdraget slutfördes.

**Kvarvarande uppdrag från 2019 Förenkla administration och ansökning av föreningsstöd.**Berörda: KS | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget är färdigt](#)*Rapportering:*

Ett digitalt system för handläggning av föreningsbidrag har implementerats under året. Berörda nämnder har anslutit sig till systemet varav några nämnder kommer börja använda systemet först för 2026 års bidrag.

Den kommunövergripande riktlinjen för bidrag till aktörer i civilsamhället antogs under hösten 2025. Kommunstyrelsens riktlinje förväntas beslutas under våren 2026. När detta beslut är fattat har samtliga berörda nämnder riktlinjer gällande bidrag till civilsamhället som utgår från den kommunövergripande riktlinjen.

Systemet har funktioner för ett frivilligt föreningsregister som kommer utvecklas i takt med att fler ansluter sig och nyttjar systemet. Detta arbete fortsätter inom ramen för det ordinarie arbetet.

**Tillkommande uppdrag: att uppdra till gatu- och samhällsmiljönämnden att beakta motionärens förslag i enlighet med föredragningen i samband med upprustning av torgytan vid kvarteret S:t Per.**Berörda: GSN | Beräknat slutår: 2031 | [Uppdraget väntar enligt plan](#)*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i ärendet Motion av Mohammad Hassan (L) om att lägga in periodiska systemet som installation på gågatan i Uppsala (KSN-2015-1696), § 56 KF 2017-02-27.

*Rapportering:*

Uppdraget planeras att genomföras i samband med att nämnden utför åtgärder på Norra gågatan.

**Tillkommande uppdrag: att uppdra till Uppsala kommun Sport- och rekreationsfastigheter AB att uppföra en arena för issporter med funktionskrav för elithockey på Gränby sportfält inom preliminär investeringsram om 420 miljoner kronor, med färdigställande senast 2023.**Berörda: UKAF | Beräknat slutår: - | [Uppdraget genomförs inte](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i: Ny anläggning för issporter (KSN-2018-2867) §111 2019-03-25

*Rapportering:*

Uppdraget stoppas på grund av att arenan inte ingår i beslut om lokalförsörjningsplan för idrotts- och fritidsanläggningar 2025-2034.



**Tillkommande uppdrag: att uppdra till idrotts- och fritidsnämnden att i samråd med Uppsala kommun Sport- och rekreationsfastigheter AB följa nybyggnationen av arenan och anpassningen av befintlig anläggning så att det möter idrottens behov inom investeringsramen.**

Berörda: IFN och UKAF | Beräknat slutår: - | [Uppdraget pågår](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i: Ny anläggning för issporter (KSN-2018-2867) §111 2019-03-25

*Rapportering:*

En ny ishall (D-hallen) i befintlig anläggning i Gränby är färdigställd och tagen i bruk av föreningarna. Den nya hallen är avsedd för breddidrott men är initialt främst till för att uppfylla konståkningens behov. På sikt ska den även fungera för träningar och matcher i ishockey. Att det finns fler hallar har öppnat för fler träningstider totalt sett inom anläggningen. D-hallen innehåller även en no-fall-skena för stöd. Det återstående arbetet omhändertas inom uppdrag 13 Stärka Uppsala som evenemangsstad genom att utveckla samverkan och platser för evenemang och upplevelser.



**Tillkommande uppdrag: att uppdra till Uppsala kommun Arenor och Fastigheter AB att uppföra simidrottsanläggningen med utgångspunkt i badutredningen och funktionsprogrammet.**

Berörda: UKAF | Beräknat slutår: 2026 | [Uppdraget pågår](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i: Ny simidrottsanläggning i Gränby samt utredningsuppdrag avseende genomförande utifrån framtida behov av ytterligare badanläggningar (KSN-2022-00150.) KF 2022-02-28.



**Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att i nära dialog med berörda bolag och nämnder utreda en framtida användning av fastigheten Svartbäcken 1:10 (Fyrishov) som placering för en andra lokal badanläggning, med särskilt beaktande av rekreationsperspektivet samt kommunekonomi.**

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget är färdigt](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i: Ny simidrottsanläggning i Gränby samt utredningsuppdrag avseende genomförande utifrån framtida behov av ytterligare badanläggningar (KSN-2022-00150.) KF 2022-02-28.

*Rapportering:*

Under hösten 2024 har Uppsala kommun arenor och fastigheter AB tagit fram en rapport som visar att Fyrishovs baddel kan hållas i drift en längre tid än tidigare utredningar har visat. Detta gäller under förutsättning att vissa underhålls- och renoveringsåtgärder genomförs inom den närmsta åren. I februari 2025 har kommunfullmäktige tagit del av utredningen och fattat beslut om att ge bolaget i uppdrag att genomföra de underhålls- och renoveringsåtgärder som krävs för att möjliggöra drift av Fyrishovs baddel till 2045. Kommunfullmäktige fattade därtill beslut

om att utreda kommersiella aktörers intresse av att uppföra och driva en anläggning för familjebad och äventyrsbad. Det tidigare beslutet om att utreda fastigheten för en ny lokal anläggning är därför inte aktuellt i närtid. Mot bakgrund av kommunfullmäktiges beslut i frågorna anses uppdraget vara färdigt.



**Tillkommande uppdrag: att bereda ärendet vidare för förvärv och upprustning av Uppsala ponnyklubbs anläggning i enlighet med föredragning i ärendet, att hantera Uppsala Ponnyklubbs befintliga lån från Uppsala kommun och inarbeta det i hyresavtalet för anläggningen, att bereda ärende för inhyrning av ridanläggningen Uppsala ponnyklubb och hyresavtal med föreningen, samt att besluten ovan gäller under förutsättning att idrotts- och fritidsnämnden erhåller kompensation i Mål och budget för att klara ökad kostnad för inhyrning och vidareuthyrning av ridanläggningen Uppsala Ponnyklubb.**

Berörda: UKAF och IFN | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget är färdigt](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkterna ingick i: Utredning av anläggningssituationen för Uppsala Ponnyklubb (KSN-2022-02222) 2022-09-19.

*Rapportering:*

Kommunen har under året förvärvat Uppsala Ponnyklubbs ridanläggning och köpet vann laga kraft i december.



**Tillkommande uppdrag: att uppdra åt kommunstyrelsen att besluta om medfinansierings-, utförande och markavtal samt övriga avtal som följer av avsiktsförklaringen.**

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget är försenat](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkterna ingick i: Avsiktsförklaring Fyra spår Uppsala avseende delen Söder Bergsbrunna - Uppsala Centralstation (KSN-2022-02108) 2022-09-19

*Rapportering:*

Trafikverkets järnvägsplan har under sommaren varit utställd för granskning. Kommunen har fattat beslut om remissvar. I remissvaret betonas vikten av att fyrspårsavtalet följs i genomförandeskedet.

Det andra genomförandeavtalet har tecknats under sommaren. Det är kopplat till järnvägsplanen, avseende Vallby vägport. Ytterligare tre större genomförandeavtal har tagits fram: ett för Uppsala Central, ett för bron vid Vimpelgatan och ett för Uppsala södra. Dessa kommer att kompletteras med flera mindre avtal som rör specifika anläggningar. De tre större genomförandeavtalen beräknas undertecknas under våren 2026 och de kompletterande avtalen löpande under året.



**Tillkommande uppdrag: att kommunen verkar för flytt av cykelparkeringarna utmed Fyrisån till lämpliga närliggande platser.**

Berörda: GSN | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget är färdigt](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkterna ingick i: Svar på motion om ett grönare och mer attraktivt årum från Mats Åhlund (C) (KSN-2021-03464) 2022-12-12.

*Rapportering:*

Cykelparkeringarna på den östra sidan av Fyrisån, mellan Dombron och Nybron, har flyttats för att skapa ett grönare och ett mer attraktivt årum.



**Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att revidera Landsbygdsprogram 2017–2023 och Handlingsplan för landsbygdsprogram 2022–2023 med särskilt fokus på utvecklingsområdena, och med ambitionen att förbättra samarbetet med regionen**

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget är färdigt](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkterna ingick i: Uppföljning av program och planer 2022 (KSN-2022-01364) 2023-02-27.

*Rapportering:*

Under våren 2025 antog kommunen ett nytt landsbygdsprogram med tillhörande handlingsplan.

Programmet syftar till att samordna utvecklingsarbetet på landsbygden och säkerställa att alla invånare i kommunen har tillgång till goda livsvillkor, oavsett bostadsort. Det tar även hänsyn till de särskilda utmaningar och möjligheter som finns i olika delar av kommunen.

Programmet och handlingsplanen fokuserar på att stärka utvecklingsområden och förbättra samarbetet med Region Uppsala. Handlingsplanens syfte är också att anpassa insatserna efter lokala behov och möjligheter samt att stödja ett effektivt genomförande av planerade åtgärder.



**Tillkommande uppdrag: att uppdra till kulturnämnden att ta fram en ny Handlingsplan för kulturpolitiskt program**

Berörda: KTN | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget är färdigt](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkterna ingick i: Uppföljning av program och planer 2022 (KSN-2022-01364) 2023-02-27.

*Rapportering:*

Kommunen fastställde handlingsplanen för det kulturpolitiska programmet den 8 april 2025 KSN-2024-01940. Arbetet med implementeringen har påbörjats och kommer att fortsätta i höstens planeringsprocesser.



**Tillkommande uppdrag: att utarbeta upphandlingsdokument och andra nödvändiga dokument för upphandling av delägare till Uppsala Stadsnodsutveckling Södra AB**

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget är färdigt](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i: Bildande av exploaterings- och utvecklingsbolag för utveckling av det nya stationsläget i den nya stadsnoden i södra Uppsala (KSN-2021-01271) KF 2023-05-22.

*Rapportering:*

Kommunen har arbetat fram en modell för delägarskap i det planerade utvecklingsbolaget Uppsala Stadsnodsutveckling Södra AB. Syftet är att möjliggöra en långsiktig och hållbar utveckling av det nya stationsläget i södra Uppsala, i linje med kommunens mål och ett välmående näringsliv och fler arbetstillfällen.

Under 2025 utvärderades modellen i dialog med intressenter. Målet är att skapa bästa möjliga förutsättningar för ett partnerskap som kan bidra till utvecklingen av en ny hållbar stadsdel i södra Uppsala.



**Tillkommande uppdrag: att utreda för och nackdelar med att utöka Uppsala citys gångfartsområde.**

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget är färdigt](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i: Svar på motion om gångfartsområde för en attraktivare citykärna från Stefan Hanna (KSN-2022-02385, KSN-2022-03093) KF 2023-05-22.

*Rapportering:*

Inom ramen för revideringen av planen för innerstaden har frågan om fler gångfartsområden övervägts. Potentiella gator finns, och kommer att övervägas inom ramen för planens genomförande.



**Tillkommande uppdrag: att se över kommunens allmänna föreskrifter om försäljningsplatser i syfte att tiderna för försäljning på Vaksala torg ändras så att handel tillåts även på söndagar, samt att Vaksala torg blir möjligt för Uppsalaborna att använda för handelsverksamhet även på söndagar.**

Berörda: GSN | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget är färdigt](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i: Svar på motion om aktiviteter på Vaksala torg på söndagar från Stefan Hanna (KSN-2021-02753) KF 2023-06-19.

*Rapportering:*

Kommunen beslutade om reviderade lokala ordningsföreskrifter för torghandeln i Uppsala kommun den 19 mars 2025 (GSN-2024-01152).



**Tillkommande uppdrag: att ge kommunstyrelsen i uppdrag att tillsammans med berörda nämnder utreda hur attraktiviteten och aktiviteten på Vaksala Torg kan förbättras både på kort och längre sikt genom exempelvis restaurangverksamhet, evenemang och torghandel.**

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2026 | [Uppdraget pågår](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i: Svar på motion om Vaksala torg från Fredrik Ahlstedt (M) och Therez Almerfors (M) (KSN-2021-02768) KF 2023-09-11.

*Rapportering:*

Arbetet omhändertas 2026 i kommunfullmäktiges uppdrag 17 Utreda hur Vaksala torg kan utvecklas för att bättre möta framtidens, invånarnas och näringslivets behov.



**Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att utreda möjligheten att införa stadsdels- och bygderådsinitiativ.**

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget är färdigt](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i: Svar på motion om medborgarförslag via stadsdels- och bygderåd från Stefan Hanna (UP) med flera. (KSN-2024-00323) KF 2025-01-27.

*Rapportering:*

Uppsala kommun har inrättat stadsdels- och bygderåd som ett led i att stärka dialogen med invånare, näringsliv och organisationer. Råden är organiserade som lokala föreningar och fungerar som en viktig länk mellan kommunen och lokalsamhället. Genom att involvera råden tidigt i kommunens planerings- och utvecklingsprocesser säkerställs att lokala perspektiv får genomslag i arbetet med att utveckla både staden och landsbygderna.

För att främja en långsiktig och strukturerad dialog har kommunen tagit fram en årlig process som underlättar etablering av nya råd. Arbetet med att utveckla och stärka rådets roll fortgår löpande.



**Tillkommande uppdrag: att uppdra till Uppsala kommun arenor och fastigheter AB att genomföra de underhålls och renoveringsåtgärder som krävs för att möjliggöra en fortsatt drift av Fyrishovs baddel fram till 2045.**

Berörda: UKAF | Beräknat slutår: 2027 | [Uppdraget pågår](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i: Förlängd livslängd för Fyrishovs baddel till 2045. (KSN-2024-03781) KF 2025-02-24.



**Tillkommande uppdrag: att det görs en utredning om kommersiella aktörers intresse att uppföra och driva en anläggning för familjebad/äventyrsbad.**

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget genomförs inte](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i: Förlängd livslängd för Fyrishovs baddel till 2045. (KSN-2024-03781) KF 2025-02-24.

*Rapportering:*

Eftersom äventyrsbadets livslängd på Fyrishov utökas till 2045 så finns det inget behov av en utredning och uppdraget stoppas därför.

## Klimatet Fokusmål 3 Uppsala ska leda klimatomställningen

13 av kommunfullmäktiges 17 uppdrag inom fokusmålet pågår eller väntar enligt plan. Tre uppdrag är färdiga och ett uppdrag är försenat. Arbetet inom fyra av uppdragen fortsätter under 2026 inom klimatbudgetens åtgärder.



**Uppdrag 27. Öka takten i klimatomställningen för att minska växthusgasutsläppen och nå målet om ett klimatneutralt Uppsala 2030 och klimatpositivt Uppsala senast 2050.**

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2027 | [Uppdraget pågår](#)

*Beskrivning:*

En klimatbudget införs för att löpande följa upp takten i utsläppsminskningar och säkerställa att de åtgärder som genomförs är tillräckliga för att växthusgasutsläppen ska minska i den takt som krävs för att ligga i linje med Parisavtalets åtagande. Från 2021 ska minskningen i Uppsala vara 10–14 procent per år till 2030. Klimatbudgeten ska tas fram för de kommunala verksamheternas klimatpåverkan och för kommunen som geografiskt område. Kommunens investeringar ska klimatsäkras och klimatkonsekvensanalyser genomföras vid beslut. Kommunen ska verka för lägre påverkan på klimatet från Uppsalas alla invånare och företag genom

samhällsplanering och gemensamt åtgärdsarbete med samhällets aktörer samt genom att uppmuntra invånarnas engagemang. Kommunen ska satsa på energiförsörjning och utveckling som främjar ett klimatpositivt samhälle, med särskilt fokus på utbyggnad av solenergi, hållbara transporter, hållbart byggande och kolinlagring. Bland annat ska fler våtmarker återställas som kolsänkor.

*Rapportering:*

Förflyttningar görs i rätt riktning, men med nuvarande tempo kommer inte målet att nås. För att bli klimatneutralt 2030 behöver växthusgasutsläppen i Uppsala minska med i genomsnitt 10–14 procent från och med 2021 fram tills 2030. Efter en kraftig utsläppsminskning mellan 2019 och 2020 har utsläppen mellan 2022 och 2023 ökat med cirka 1 procent. Ökningen beror framför allt på klimatpåverkan från sektorn långväga resande. De växthusgasutsläpp som uppstår lokalt i Uppsala har sammantaget minskat med 3,5 procent mellan 2022 och 2023.

För att skynda på klimatomställningen har kommunen utvecklat sin styrning för ett klimatneutralt Uppsala 2030. Under 2025 har kommunen bland annat utvecklat och implementerat en klimatbudget. Klimatbudgeten innehåller åtgärder för att nå målet om ett klimatneutralt Uppsala 2030 och har inkluderats som en del i Mål och budget 2026, som kommunfullmäktige beslutade om i november. En annan styrningsförändring är att ett reviderat miljö- och klimatprogram antogs av kommunfullmäktige i början av 2025.

Kommunen arbetar systematiskt med att identifiera och vidta åtgärder för att minska utsläpp av växthusgaser från de egna verksamheterna. Flera av kommunkoncernens bolag har under året stärkt sitt arbete med att utveckla färdplaner i linje med ambitionen om klimatneutralitet. Uppsala stadsteater har påbörjat arbetet med att ta fram en första cirkulär produktion i enlighet med Svensk scenkonsts Theatre Green book. Theatre Green Book kommer integreras i verksamheten över tid och beräknas vara helt genomförd 2027.

Arbetet för en minskad klimatpåverkan har även påverkat de krav som kommunen ställer i upphandlingar. Till exempel har kommunen utvecklat miljökrav för drivmedel och asfalt samt krav kring elektrifierade arbetsfordon utifrån dialog med branschen. En utredning om centralisering av kommunens fordonshantering har genomförts och resulterat i förslag som vidareutvecklas. Under våren 2025 lanserades en ny intern bilpool inom Uppsala kommun, där fordon som tidigare avregistrerats återanvänds genom uthyrning till andra kommunala verksamheter och bolag.

För att bidra till minskade utsläpp från konsumtion har kommunen arbetat vidare med att utöka antalet fritidsbanker, som erbjuder utlåning av fritidsutrustning till invånare, och den egna verksamheten Återbruket. Under 2025 ökade antalet kunder på Återbruket med 14 procent och försäljningen med 2 procent jämfört med 2024. För att främja klimatsmarta resvanor i samband med arrangemang har en gemensam grundtext publicerats på verksamheternas webbplatser som uppmanar besökare till mer hållbara val. Kommunen har också tagit fram en karta för tillgängligheten till Uppsala med spårbunden trafik från Sveriges residensstäder, Oslo och Köpenhamn angivet med restider.

Kommunen verkar för att minska utsläppen från samhällsbyggandet och klimatberäkningar används systematiskt i detaljplaner, markanvisningar och anläggningsprojekt för att identifiera åtgärder med störst klimatnytta. Genom att införa riktlinjer i planbeskeden och informationsmaterial som beskriver hur klimatpåverkan kan minimeras redan i de tidiga skederna av planeringen, ges byggaktörer och näringsliv bättre förutsättningar att göra klimatsmarta val. Detta

material, som är tillgängligt för både medborgare och näringsliv via kommunens webbplats, syftar till att stödja en mer hållbar utveckling och inspirera till gröna innovationer som stärker hela lokalsamhället. Ett exempel är bygglovet för kvarteret Takryttaren, där byggaktören har minskat sina utsläpp genom att använda material och byggprocesser med bra miljöval. Kommunen har också bidragit genom att inkludera mobilitetslösningar, vilket har minskat behovet av fasta parkeringsplatser. Lösningarna har innefattat möjligheten att använda delningstjänster som elcyklar, lådcyklar och bilpooler, vilket ger en mer flexibel och hållbar användning av parkeringsytor.

Under 2025 har kommunen fortsatt arbetet med att minska byggavfall, med särskilt fokus på att etablera en fungerande lokal marknad för återbruk. Ett viktigt steg under året har varit etableringen av kommunens återbrukshubb Verket, där återbrukat byggmaterial samlas in, lagras och tillgängliggörs för vidare användning. Verket fungerar även som en testbädd för nya affärsmodeller och tekniska lösningar, särskilt riktade till små och medelstora företag. Verket invigdes hösten 2025 i samband med en nationell konferens i samarbete med Regeringskansliet och Fossilfritt Sverige. Kommunens tidigare arbete med demonteringen av byggnader i Ulleråker har under 2025 övergått i att använda det återbrukade materialet. Återbrukade byggnadsdelar används bland annat i Rosendals torg. Lärdomar från projektet har sammanställts i publikationen Från hus till hus.

För att minska utsläppen från energiområdet ska kommunen bidra till fossilfri energiproduktion. Installation av solceller i Uppsala som plats har fortsatt att öka och vid utgången 2024 hade 92 MW solceller installerats. Utifrån utvecklingen bedöms målet om 100 MW solceller nås i god tid innan måläret 2030. Arbetet pågår i bolag och förvaltning med att installera solceller på kommunens fastigheter där så är möjligt. Under året har en övergripande energikartläggning genomförts för kommunkoncernen enligt lagkrav. Fördjupade kartläggningar görs av respektive bolag under kommande år.

I Mål och budget 2026 utgår uppdraget och ersätts av åtgärder i klimatbudgeten.



### **Uppdrag 28. Utveckla det systematiska arbetet för att anpassa Uppsala till ett förändrat klimat.**

Berörda: KS, AMN, GSN, IFN, KTN, MHN, OSN, PBN, RÄN, SCN, UBN, ÄLN, UKAF, SKOL, UPAB, UVA och UHEM | Beräknat slutår: 2027 | [Uppdraget pågår](#)

#### *Beskrivning:*

Uppsala ska vara klimatanpassat senast 2040. Uppsala ska vara ett robust samhälle som är anpassat till de klimatförändringar som sker i dag och som inte kan förhindras i framtiden. För att säkerställa att Uppsala är rustat att stå emot konsekvenser av extrema väderhändelser och att liv, hälsa, egendom och miljö med dess djur och natur skyddas mot konsekvenser av ett förändrat klimat behöver kommunen fortsätta och utveckla det aktiva och systematiska arbetet med klimatanpassning. Fokus bör vara på att identifiera och åtgärda kommunens risker samt säkerställa kommunens beredskap att hantera sådana händelser. Arbetet behöver ske samordnat och i bred lokal samverkan med de aktörer som behöver bidra till anpassning av den byggda miljön. Arbetet behöver också ske i dialog med invånare, civilsamhälle och näringsliv för att säkerställa alla samhällsgruppers delaktighet i arbetet med att klimatanpassa kommunen. Arbetet ska ta höjd för att klara av konsekvenserna som bedöms sannolika där världen klarar Parisavtalets 2 graders-mål. Även andra scenarier ska beaktas. I arbetet ska olika modeller för att säkerställa möjligheterna till finansiering av viktiga, gemensamma klimatanpassningsåtgärder utvecklas och belysas.

*Rapportering:*

Det systematiska arbetet med klimatanpassning och former för övergripande samverkan kring frågorna inom kommunkoncernen har fortsatt att utvecklas under 2025.

Kommunen har stärkt arbetet med att systematiskt analysera fastigheter och verksamheter i Uppsala utifrån riskkarteringar för extremväder. Arbetet omfattar insatser för att säkerställa samhällsfunktioner vid översvämning och kraftiga regn, med fokus på utryckningsvägar och utsatta områden som viadukter. Kommunen har tagit fram en kontinuitetsplan för dagvattenpumpar för användning vid översvämningar av gator och allmän plats. Uppsala vatten och avfall anpassar prioriterade anläggningar för att klara skyfall. Klimatrisiker och behov av klimatanpassning integreras som viktiga delar i utredningar för att anpassa nya detaljplaner.

Kommunen fortsätter fördjupa kunskapen om vilka konsekvenser som klimatrelaterade händelser kan medföra framöver och genomför insatser för att mildra konsekvenserna av dessa. Utifrån genomförda riskanalyser kopplade till extremväder har kommunen stärkt arbetet med att använda parker för att öka motståndskraften mot effekterna av skyfall genom att anlägga sänkor. En sänka innebär att det grävs en grop som blir en damm vid skyfall. Under året har ytterligare sänkor anlagts i Byggmästarparken. De skyfallsåtgärder som genomförs i till exempel Gränby, Bellmansparken och Salabacke minskar flödet till Fyrisån och bidrar till att sannolikheten för översvämningar i ån blir lägre. Vidare vidtas åtgärder i Fyrisån för att bättre kunna reglera vattennivåerna och minska risken för översvämning och höga flöden. En sådan åtgärd är montering av automatiska dammluckor vid Ulva. För att öka grönskan och stärka stadens motståndskraft testas har en så kallad mikroskog planterats mellan Nyby och Gränby, och 100 träd har planterats i Slavsta. Inom spårvägsprojektet flyttas träd för att bevara krontäckningen. För att ytterligare stärka arbetet har Uppsala klimatprotokoll bjudit in till en arbetsgrupp som ska fokusera på hur krontäckningen i Uppsala tätort ska öka.

För att förhindra att översvämningar riskerar att sprida hälsofarliga ämnen från förorenade områden har kommunen kartlagt vilka sådana platser som ligger inom översvämningssområden. Kartläggningen bidrar till förbättrade underlag för prioriterade insatser framöver.

Kommunens verksamheter har systematiskt integrerat klimat- och väderrelaterade risker i sina riskanalyser. Nämnder och bolag har utvecklat sin kontinuitetsplanering för att också säkerställa beredskap att upprätthålla verksamhet och hantera klimatrelaterade risker som värmeböljor, översvämningar och skyfall. Exempel på effekter av hittills genomförda insatser inom uppdraget är större förståelse av kommunens risker kopplat till extremväderhändelser, analyserat på fastighet och verksamhetsnivå. Detta innefattar också identifierade behov av förstärkta solskydd, tillgång till svalka eller värme i lokaler för att kunna bedriva verksamheten på ett bra sätt. Vid årets tillsyn av förskolor konstaterades att majoriteten saknade tillräckliga solskydd, vilket har lett till ökade insatser för att öka svalkande grönska vid förskolor.

På övergripande nivå fokuserar det fortsatta utvecklingsarbetet på att hitta finansiella och samverkanslösningar för prioriterade klimatanpassningsåtgärder samt att integrera klimatanpassningsperspektivet i kommunens investeringsberedning. Ett samverkansprojekt har under senaste året pågått mellan Uppsala kommun, Uppsala vatten och avfall, Uppsalahem, forskningsinstitutet RISE och LF Uppsala under ledning av Ramboll. Projektet har bidragit till att utveckla en samverkansmodell för klimatanpassningslösningar och finansieringslösningar som framåt kommer testas i

nya geografiska områden. Under våren har även en förstudie om Översvämningsresiliens till 2035 genomförts inom ett Water Wise Society-projekt. Förstudien har genomförts under ledning av RISE.

Uppdraget fortsätter under 2026 som uppdrag 26. Utveckla det systematiska arbetet för att anpassa Uppsala till ett förändrat klimat.



### **Uppdrag 29. Påskynda omställningen till ett hållbart resande med en ökad andel gång, cykling och kollektivtrafik.**

Berörda: KS, GSN, PBN, UBN, UPAB, SKOL, UHEM, UKAF och UVA | Beräknat slutår: 2027 | [Uppdraget pågår](#)

#### *Beskrivning:*

Ett mer hållbart resande ger mindre trängsel, minskade utsläpp, bättre luft och lägre bullernivåer, vilket skapar hälsosammare och mer attraktiva stads- och tätortsmiljöer. Arbetet för att främja ett mer hållbart resande med en ökad andel gång, cykling och kollektivtrafik ska intensifieras. Det ska vara lätt för människor att göra smarta och hållbara val när det kommer till resor och transporter i hela kommunen. Bland annat ska fler gator på centrala platser kunna omvandlas till gång- och cykelgator där vistelse prioriteras, alternativt regleras för att minimera onödig genomfartstrafik med motorfordon. När Uppsala växer och förtätas ska framkomligheten för yteffektiva trafikslag som gång, cykel och kollektivtrafik prioriteras i stadsplaneringen. Arbetet ska ske i nära samverkan med Regionen och andra berörda externa parter. Medborgarinflytande är av stor vikt och en kontinuerlig dialog med allmänheten för att skapa samsyn har hög prioritet. Uppsala kommun ska som arbetsgivare vara ledande i att främja gång, cykling och kollektivtrafik hos de anställda.

#### *Rapportering:*

Kommunen har under året tagit flera steg som stärker förutsättningarna för gång, cykel och kollektivtrafik. Kommunen utvecklar mobilitetstjänster, fordonspooler och cykelparkeringar, vilket ger fler alternativ till bilen. Den trafiknätsplan som fastställdes av kommunstyrelsen under året ger underlag för planering och fortsatta investeringar i trafikarbetet.

Arbetet med spårväg fortsätter och lägger grunden för en kollektivtrafik med högre kapacitet och tillförlitlighet. Nya pendlarparkeringar i Vänge och Järlåsa har tagits i bruk. Skolor har fått information och stöd för att delta i "Gå och cykla till skolan", som är en tävling anordnad av Trafikkalendern där barnen samlar trafikpoäng. För att underlätta hållbart resande under den tid där flera större trafikarbeten pågår kommer lådcyklar lånas ut från våren 2026 till invånare och företag. Syftet är att ge Uppsalabor möjlighet att i vardagen testa mer kostsamma cykeltyper innan ett eventuellt eget köp.

Uppsala har under flera år arbetat för att göra det lättare att cykla och kom 2025 tvåa i den nationella Cykelvelometern. Gång- och cykelvägnätet har stärkts genom nya cykelvägar, bland annat snabbcykelleden till Librobäck som också utgör första delen av gång- och cykelvägen till Ulva kvarn, samt genom satsningar på prioriterad vinterväghållning.

En annan viktig insats under året som har påverkat Uppsalaborna mycket är ombyggnaden av två järnvägs korsningar i centrum. Övergångarna på St Olofsgatan och St Persgatan byggs om så att trafiken i framtiden ska passera under spåren i stället för över dem. Arbetet har inneburit avstängningar och omdirigering av trafiken under hela året. Utöver bygginsatsen har det också ställt krav på skyltning, information och kartor för att hjälpa invånarna att hitta under arbetets gång. Arbetet med de planlösa

korsningarna genomförs i samverkan med Trafikverket och beräknas vara helt klart 2027.

Den senaste översynen av kommunens regler för hur parkering ska planeras i nya byggprojekt har skapat tydligare riktlinjer för parkering och mobilitetsåtgärder i nybyggnation. I stadsdelar med nya mobilitetslösningar syns minskat bilinnehav, vilket tyder på ändrade resvanor. Under året har gångflöden mätts i innerstaden för att stärka kunskapsunderlaget inför fortsatt planering.

I Mål och budget 2026 utgår uppdraget och ersätts av åtgärder inom området transport i klimatbudgeten.



### **Uppdrag 30. Snabba på utbyggnaden av infrastruktur för el-laddning och andra hållbara drivmedel.**

Berörda: KS, GSN, PBN, UPAB, SKOL, UHEM, UKAF och UVA | Beräknat slutår: 2026 | Uppdraget pågår

#### *Beskrivning:*

Omställningen till förnybara bränslen och drivmedel behöver accelerera. El kommer att ersätta en allt större del av dagens fossila bränslen, men även andra hållbara drivmedel kommer att behövas. Det ställer krav på att det finns en god infrastruktur för och tillgång till el-laddning och andra hållbara drivmedel. Infrastrukturen för el-laddning behöver byggas ut i såväl nya bostads- och verksamhetsområden som i de befintliga och även ta hänsyn till behovet av laddning av tunga fordon. För att möjliggöra en snabb omställning från fossila drivmedel behöver utbyggnadstakten öka.

#### *Rapportering:*

Kommunen fortsätter arbetet för att öka tillgången till laddning för elfordon och antalet offentligt tillgängliga laddplatser ökar i Uppsala. Arbetet omfattar både utbyggnad av infrastruktur för laddplatser, anläggning av laddpunkter vid kommunala fastigheter och att skapa förutsättningar för snabbladdning. Genom insatserna för laddinfrastruktur, energilagring och vätgassystem arbetar kommunen för att möjliggöra en snabb och effektiv övergång till fossilfria transporter.

För att bidra till en snabbare utbyggnad av tillgängliga laddplatser har kommunen under året utvecklat en process för att möjliggöra för fler privata aktörer och företag att installera laddpunkter på mark som kommunen äger. Det pågår också ett aktivt arbete med att parkering och laddplatser vid kommunala byggnader och anläggningar ska öppnas för invånare på kvällar, nätter och helger för att öka tillgängligheten till laddning. Kommunen har under 2025 tilldelats andra pris i tävlingen Laddguld för arbetet med utbyggnad av laddningsstruktur.

Från och med 1 januari 2025 gäller nya krav i plan- och bygglagen (PBL) som påverkar hur kommunen arbetar med att främja installation av laddpunkter i fysisk planering och detaljplanering. De nya kraven innebär sammanfattningsvis att det behöver finnas ett visst antal laddpunkter eller förberedd infrastruktur för detta vid vissa byggnader och anläggningar. Kraven på antal punkter varierar beroende på byggnadstyp och storlek. För att möta de förändrade lagkraven har mallar och rutiner för detaljplaner utvecklats. Syftet är att säkerställa att frågan om laddinfrastruktur lyfts tydligt redan i planeringsfasen och att utvecklingen av elbils-laddning främjas på ett strukturerat sätt.

För att bidra ytterligare till omställningen till hållbara drivmedel pågår även en satsning på vätgas där Uppsala vatten och avfall har påbörjat byggnationen av en station för kombinerad vätgastankning och snabbladdning av fordon i Brillinge. När stationen står

klar kommer det att bli möjligt att tanka vätagasdrivna fordon, vilket erbjuder ett fossilfritt alternativ för både invånare och företag. Projektet är försenat på grund av leveransproblem och kommer slutföras under 2026.

Parallellt med det övergripande arbetet för att bidra till omställningen till hållbara drivmedel arbetar kommunens nämnder och bolag också med att stärka den interna samverkan för att möta verksamheternas och hyresgästers behov av el-laddning.

I Mål och budget 2026 utgår uppdraget och ersätts av åtgärder inom området transport i klimatbudgeten.



### **Uppdrag 31. Främja möjligheterna till stads- och byodling samt utreda förutsättningarna för en lokalt förankrad livsmedelsförsörjning som bidrar till cirkulära flöden och stärker Uppsalas krisberedskap.**

Berörda: KS, PBN, GSN, UVA och UHEM | Beräknat slutår: 2026 | [Uppdraget pågår](#)

#### *Beskrivning:*

Uppsala kommun ska bidra till omställningen till ett hållbart samhälle genom att främja en hållbar och motståndskraftig livsmedelsförsörjning. Genom att underlätta för kommunens invånare, föreningar och näringsliv att odla lokalt och genom att främja innovativa och cirkulära lösningar kan kommunen bidra till att utveckla ett hållbart och lokalt förankrat livsmedelssystem och samtidigt till en stärkt försörjningsberedskap. Kommunen ska främja och underlätta mer lokal och stadsnära odling i form av fritids- och småskalig kommersiell odling som bidrar till ökad livskvalitet, sociala mötesplatser och utvecklad grönstruktur. Kommunens bolag ska involveras i arbetet och uppmuntras att testa olika lösningar. En utredning ska göras av hur kommunen kan bidra till att utveckla cirkulära och långsiktigt hållbara affärsmodeller i livsmedelsproduktionen som bättre tar vara på material och näringsämnen och som minskar påverkan på miljö, ekosystem och klimat. Kommunen ska även öka användningen av lokalt producerat biokol.

#### *Rapportering:*

Uppsala kommun arbetar för en hållbar och trygg livsmedelsförsörjning genom att stödja lokal och stadsnära odling. Det stärker krisberedskapen och bidrar till miljönytta och ökad självförsörjning. Genom att främja stads- och byodling vill kommunen också öka den lokala livsmedelsproduktionen, skapa jobb och förbättra folkhälsan.

Under 2025 har Uppsala matråd etablerat en modellgård för stadsodling i Ulleråker, Ulleråker gård. Uppsala matråd är en förening som jobbar för att maten i Uppsala ska vara mer hållbar och komma från närområdet. Matrådet är en central samverkansaktör mellan kommunen, akademien, odlingsaktörer och invånare för att diskutera och driva förändring. Det fungerar också som ett nav för utbildning och utveckling av lokal livsmedelsproduktion. Dessutom har gödselkartan lanserats, vilket underlättar ett mer resurseffektivt och cirkulärt nyttjande av näringsämnen.

Inom ramen för ÄT UPPsala län deltar kommunen i projektet Lokalt samarbete i livsmedelskedjan, tillsammans med Länsstyrelsen, Region Uppsala, Sveriges lantbruksuniversitet (SLU), Statens veterinärmedicinska anstalt (SVA) och Lantbrukarnas Riksförbund (LRF). Samarbetet stärker beredskapen och utvecklar lokala samarbeten i hela länet.

Ett arbete pågår med att utveckla odlingsmöjligheter i bostadsområden. Exempelvis har det planerats fler ätbara växter på bostadsgårdar och möjligheten till fler odlingsytor för hyresgäster ses över. Med stöd av kommunens interna Innovationslabbar har arbetet med en hållbar och ätbar trädgård på Stadsbibliotekets innergård fortsatt, i

syfte att inspirera till hemodling i stadsnära miljö och möjliggöra kunskapshöjande aktiviteter. Planteringar genomfördes under hösten och invigning planeras under första halvåret 2026.

En förstudie har genomförts om en biokolspanna under året. Arbetet fortsätter med att ta fram besluts- och inriktningsunderlag för etableringen utifrån förstudien.

Uppdraget fortsätter under 2026 som Uppdrag 27. Främja möjligheterna till stads- och byodling samt utreda förutsättningarna för en lokalt förankrad livsmedelsförsörjning som bidrar till cirkulära flöden och stärker Uppsalas krisberedskap.



### **Uppdrag 32. Motverka förluster av biologisk mångfald och skydda hotade arter genom sammanhängande livsmiljöer för växter och djur.**

Berörda: KS, GSN, MHN, PBN, UKAF och UHEM | Beräknat slutår: 2026 | [Uppdraget pågår](#)

#### *Beskrivning:*

I takt med att Uppsala växer ökar belastningen på ekosystemen. Att svara mot utmaningarna kräver ett långsiktigt hållbart bruk av kommunens naturmiljöer och aktivt arbete för att stärka, skydda och återställa ekosystem och biologisk mångfald. Uppsala kommun ska satsa på att etablera systematiska former för att kontinuerligt säkerställa ekosystem och utveckla livsmiljöer som bidrar till den biologiska mångfalden och skyddar hotade arter. Kommunen ska bland annat skapa en sammanhängande blå struktur med vattendrag och vattensamlingar i kommunens grönområden. Ängsliknande miljöer ska etableras för att främja biologisk mångfald, bin och andra pollinerande insekter. Arbetet ska utgå från aktuell forskning om pollinering och biologisk mångfald i samverkan med Sveriges lantbruksuniversitet (SLU). Fler naturreservat ska bildas och efterlevnaden av strandskyddet stärkas med fokus vid Flottsund och Ekoln. Uppsala kommun ska samverka med andra markägare för att uppnå hållbart hyggesfritt skogsbruk.

#### *Rapportering:*

Arbetet för att stärka biologisk mångfald och skapa sammanhängande livsmiljöer har gett tydliga resultat under året. Återställningen av Tomtasjön har slutförts och området är nu en av Upplands större våtmarker. Arbetet med att återställa och förbättra våtmarker har färdigställts eller påbörjats, bland annat vid Vittja gård, och restaureringen av Vedsjön har avslutats.

Arbetet för att skydda den hotade cinnoberbaggen har fortsatt genom att, bland annat, ta fram en särskild skötselplan för att värna arten. Med hjälp av särskild skötsel i utvalda skogar ska mängden livsmiljö för cinnoberbaggen öka, trots förluster i samband med exploatering. Kommunen utvecklar sina processer för att säkerställa en enhetlig hantering av cinnoberbaggen, och andra skyddade arter, i samhällsbyggnadsprocessen. Kommunen har beviljats dispens enligt artskyddsförordningen för cinnoberbaggen, vilket stärker förutsättningarna att integrera artens behov i stadsutvecklingen. Beslutet har överklagats till mark- och miljööverdomstolen och dom väntas under början av 2026. Aspar har flyttats från Fyrisån till Mälaren för att stödja artens fortplantning, och åtgärder för bättre fiskvandring vid Islandsfallet utreds.

Insatserna för att knyta ihop olika livsmiljöer för växter och djur i stadsmiljön har fortsatt genom trädplantering, förnygring och etableringen av en mikroskog mellan Gränby och Nyby. Återskapande och skötsel av ängsmarker har lett till ökad blomning och fler pollinatörer och har fortsatt både i stadens grönområden och i naturområden som Hammarskog och Gottsundagipen. Bete har fortsatt i Kronparken för att motverka

igenväxning och främja biologisk mångfald. Arbetet med att bekämpa invasiva arter har fortsatt och omfattar kartläggning och utveckling av rutiner för att begränsa spridningen.

Under året har kommunen tagit fram ett förslag till grön- och blåstrukturplan för att fördjupa översiktsplanens vägledning kring natur- och vattenmiljöer. Planen utgår från de många kunskapsunderlag som tagits fram de senaste åren och vägleder utvecklingen mot en mer hållbar och motståndskraftig kommun där grönytor och vatten bidrar till goda livsmiljöer och biologisk mångfald i stad, tätorter och landsbygder. I planen anges också områden som föreslås för framtida områdesskydd. Kommunstyrelsen beslutade att skicka grön- och blåstrukturplanen på remiss under året och den beräknas antas under 2026.

Uppsalahem har genomfört ett projekt tillsammans med IVL Svenska Miljöinstitutet och Sveriges Allmännyttan för att mäta och sätta mål för biologisk mångfald inom allmännyttans bestånd. Arbetet har resulterat i ett utkast till handlingsplan med mål och indikatorer i allmännyttan.

Uppdraget fortsätter under 2026 som Uppdrag 28. Främja biologisk mångfald och skydda hotade arter genom ökad betesdrift, ändrad grönyteskötsel och sammanhängande livsmiljöer för växter och djur.



### **Uppdrag 33. Utveckla arbetet för att säkerställa god tillgång till natur och parker i staden och tätorter.**

Berörda: KS, GSN och PBN | Beräknat slutår: 2027 | [Uppdraget pågår](#)

#### *Beskrivning:*

I Uppsala ska alla ha nära till parker eller grönområden. Träd och grönområden i staden skapar bättre luftkvalitet, svalka när det är varmt och hjälper till att ta hand om dagvattnet när det regnar. Grönskan ger även skydd vid extrema väderhändelser som torka och översvämningar. Tillgången till natur och grönska ska ges större vikt i stadsplaneringen. Bland annat ska en ny stadsträdgård anläggas i norra staden och åtgärder genomföras för att tillgången till natur- och friluftsreservat respektive andra grönområden kan stärkas i de östra stadsdelarna. Indikatorer ska tas fram för att mäta tillgången till och utvecklingen av grön infrastruktur, till exempel avståndet till närmaste park och skog.

#### *Rapportering:*

Under året har kommunen genomfört insatser för att öka tillgängligheten till natur och parker. Fem nya vandringslingor med varierad längd har etablerats i Hågadalen–Nåsten, varav en är barnvagnsvänlig, och nya vandringsstråk har märkts ut vid östra stadsranden som kopplar samman Gränby och Vaksala och möjliggör passage under Österleden. Dessa åtgärder gör det enklare för fler, inklusive ovana besökare och barnfamiljer, att nå och nyttja grönområden. Betande djur har använts för att stärka biologisk mångfald och minska skötselbehov, vilket förbättrar kvaliteten i gröna miljöer.

Trädäckningen och klimatanpassningen har stärkts genom riktade åtgärder och ett mer systematiskt arbetssätt. Nya planteringar har genomförts, bland annat i Slavsta, en mikroskog har anlagts mellan Gränby och Nyby och träd har flyttats i samband med stadsutveckling, till exempel i Ultuna, för att bevara värdefulla träd på rätt plats. Den pågående inventeringen av stadens träd och de digitala kartlagren ger ett bättre underlag för förnyelse, skötsel och ersättningsplantering. Samtidigt säkerställs att grönska, träd och krontäckning beaktas tidigt i planprocessen utifrån 3–30–300 regeln,

som innebär tre träd inom synhåll från varje bostad, minst 30 procents krontäckningsgrad per stadsdel och högst 300 meter till närmaste grönområde. Tillsammans bidrar dessa åtgärder till ökad tillgänglighet, förbättrad klimatanpassning och bättre folkhälsa.

Som ett led i att ta vara på invånarens idéer om hur samhället kan bli mer hållbart har kommunen genom gatu- och samhällsmiljönämnden prövat ett sätt att fånga upp idéer inom konceptet Min hållbarhetsidé. Under 2025 beslutade nämnden att pröva upp till tre nya idéer av drygt 40 som har lämnats in. Utifrån en idé från förra året genomfördes en platsutveckling vid hamnen med skuggande grönska och inbjudande sittplatser på en plats som tidigare mest varit grusad.

Kommunen har fortsatt att öka kunskapen om Uppsalas naturområden och parker hos invånare genom platsnära och digital information. I parker och grönområden har naturvårdare arbetat med att informera om exempelvis om betydelsen av faunadepåer, så som samlingar med död ved, och val i skötseln av naturområden för att bidra till biologisk mångfald. Arbetet med en ny stadsträdgård i norra staden och utvecklingsplanen för Sunnerstaåsen har drivits vidare för att stärka rekreativvärden året runt.

Uppdraget fortsätter under 2026 som Uppdrag 29. Utveckla arbetet för att säkerställa god tillgång till natur och parker i staden och tätorter.



**Tillkommande uppdrag: att arbetet med att genomföra tidigare beslut om att installera solceller på kommunens byggnader, där så lämpligt, fortsätter och ska fullgöras.**

Berörda: KS, UKAF, SKOL, UPAB, UHEM | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i: Revidering av miljö- och klimatprogrammet 2022 (KSN-2022-00082) 2022-05-30

*Rapportering:*

Installationerna av solceller på kommunens byggnader har under 2025 fortsatt i linje med kommunfullmäktiges målsättning i miljö- och klimatprogrammets etappmål 1: Uppsala kommun ska säkerställa att kommunägda fastigheter har solenergianläggningar år 2027, där det är möjligt. Kunskaphöjande insatser samt insatser för att bättre integrera solenergi i planerings- och investeringsprocesser har genomförts för att säkerställa ett systematiskt arbete.

Solceller installeras både på nybyggnadsprojekt och på befintliga byggnader integrerat i exempelvis renoverings- och underhållsplaner för att identifiera var fortsatta installationer är lämpliga. Uppsalahem har till och med år 2025 installerat solceller på 48 tak och fasader i fastighetsbeståndet. Med dessa installationer är den totala installerade effekten i Uppsalahems bestånd cirka 1,5 MW, vilket väntas producera cirka 1 250 MWh/år, motsvarande cirka 6 procent av bolagets elbehov. De kommunala bolagen har under året också installerat solceller på Studenternas, den nya mobilitetsanläggningen Brandmästaren i Rosendal och på ytterligare 14 förskolor och skolor. Med installationerna som gjorts under 2025 har Skolfastigheter vid årsskiftet uppnått totalt 3,1 MW installerad soleffekt i sitt bestånd.

Under 2026 fortsätter arbetet med installationer inom klimatbudgetens åtgärd 2.16 Installera solenergianläggningar på kommunägda fastigheter och mark där det är möjligt.

**Tillkommande uppdrag: att införa fastighetsnära insamling av förpackningar med flerfackskärl från småhus.**Berörda: UVA | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget är färdigt](#)*Beskrivning:*

Beslutspunkterna ingick i: Fastighetsnära insamling inför upphandling av avfallsinsamling (KSN-2022-02123) 2022-08-31

*Rapportering:*

Uppdraget är färdigt och samtliga fyrfackskärl har placerats ut.

**Tillkommande uppdrag: att uppdra åt plan- och byggnadsnämnden att fortsätta utreda möjligheter och ekonomiska konsekvenser av att utöka naturreservatet Fjällnora med fastigheterna Fjällbo 1:76, 1:16 och del av 1:89 och 1:27.**Berörda: PBN | Beräknat slutår: 2027 | [Uppdraget pågår](#)*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i: Beslutspunkterna ingick i: Beslut om bildande av naturreservat Fjällnora (KSN-2021-01237) KF 2022-06-13

**Tillkommande uppdrag: att ge kommunstyrelsen i uppdrag att utreda var våtmarker kan restaureras för att uppnå de regionala målen, samt att starta nya restaureringsprojekt där Uppsala kommun och eventuella samarbetspartners utarbetar en plan för var och när restaurering av våtmarker kan genomföras.**Berörda: KS | Beräknat slutår: 2026 | [Uppdraget väntar enligt plan](#)*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i: Svar på motion om restaurering av våtmarker från Lovisa Johansson (FI) (KSN-2022-01542) KF 2023-09-11.

**Tillkommande uppdrag: att Uppsala kommun tar fram en riktlinje för värnande av jordbruksmark i enlighet med motionens intention, som kan utgöra underlag för kommunens översiktsplanering och beaktas i kommunens detaljplanering.**Berörda: KS | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget är färdigt](#)*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i: Svar på motion om riktlinje för att värna Uppsalas jordbruksmark från Jonas Petersson (C). (KSN-2022-00674) KF 2023-12-11.

*Rapportering:*

Kommunstyrelsen fattade beslut om riktlinje för värnande av jordbruksmark gentemot exploateringsintresset vid sitt sammanträde i oktober 2025 (§296). Beslutet anmäldes till kommunfullmäktige. Riktlinjen innebär att kommunens egna initiativ till exploatering av jordbruksmark begränsas till dess en ny översiktsplan är godkänd. Riktlinjen innebär också att jordbruksmarken ska värderas högre i förhållande till exploateringsintresset och beakta det långsiktiga produktionsvärdet som dess natur- och kulturvärden, rekreativvärden och andra ekosystemtjänster.

**Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att i nära dialog med berörda bolag och nämnder ta fram en utvecklingsplan för Fyrishovsområdet där den växande stadens behov av grönytor, idrottsanläggningar, bostäder och allmänhetens tillgång till stråket längs Fyrisån tas tillvara.**Berörda: KS | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget är försenat](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i: Ny simidrottsanläggning i Gränby samt utredningsuppdrag avseende genomförande utifrån framtida behov av ytterligare badanläggningar (KSN-2022-00150.) KF 2022-02-28.

*Rapportering:*

Under 2024 beslutades en utvecklingsplan som omfattar områdets kommande delar kring åstråket och park- och grönytor. Utvecklingsplan för övriga delar inom Fyrishovsområdet har avvaktat beslut om utveckling av Fyrishovs badanläggning. 2025 beslutades att badanläggningen ska renoveras och att anläggningen bedöms ha en livslängd fram till 2045. Därmed kan ett inriktningsbeslut för resten av områdets utveckling tas upp för beslut, vilket planeras ske under 2026.



**Tillkommande uppdrag: att uppdra till Uppsala Vatten och Avfall AB att revidera Avfallsplan – program för ett cirkulärt Uppsala utan avfall**

Berörda: UVA | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget är färdigt](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i: Uppföljning av program och planer 2024. (KSN-2022-00674) KF 2025-01-27.

*Rapportering:*

Uppsala vatten och avfall AB har lett arbetet med att revidera Avfallsplan – program för ett cirkulärt Uppsala utan avfall i enlighet med uppdraget. Kommunfullmäktige fattade beslut om den reviderade avfallsplanen med tillhörande handlingsplan vid sitt sammanträde i oktober (§296).



**Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att revidera Energiprogram 2050**

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2027 | [Uppdraget pågår](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i: Uppföljning av program och planer 2024. (KSN-2022-00674) KF 2025-01-27.



**Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att revidera Åtgärdsprogram för kvävedioxid – Uppsala kommuns handlingsplan för luftkvalitet och i samband med det se över hur kommunens styrning kan utvecklas för att möta WHO:s skärpta riktlinjer avseende luftkvalitet.**

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2026 | [Uppdraget väntar enligt plan](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i: Uppföljning av program och planer 2024. (KSN-2022-00674) KF 2025-01-27.



**Tillkommande uppdrag: att ge Uppsala Vatten och Avfall AB och stadsbyggnadsförvaltningen i uppdrag att tillsammans ta fram ansökningshandlingar med förslag på reviderat vattenskyddsområde och skyddsföreskrifter för befintliga och framtida vattentäkter i Uppsala- och Vattholmaåsarna.**

Berörda: UVA, KS | Beräknat slutår: 2027 | [Uppdraget pågår](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i: Revidering av vattenskyddsområde för Uppsala-Vattholmaåsarna. (KSN-2025-00760) KF 2025-06-16.

## Tryggheten Fokusmål 4 Uppsala ska bli tryggare med jämlika livsvillkor

13 av kommunfullmäktiges 24 uppdrag inom fokusmålet är färdiga, 10 pågår enligt plan och ett är försenat.



### Uppdrag 34. Utveckla kommunens förmåga att förebygga och bekämpa ungdomsbrottslighet och kriminalitet.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2027 | Uppdraget pågår

*Beskrivning:*

Med gemensamma prioriteringar arbetar kommunen och polisen för nolltolerans mot brott och för ett tryggare Uppsala på både kort och lång sikt. Den senaste tidens våldsvåg i Sverige har även drabbat Uppsala hårt, och för att vända utvecklingen behöver hela samhället bidra. Kommunens kraftsamling kommer att kräva alla nämnders och bolagsstyrelsers insatser. Samarbetet mellan kommunala förvaltningar och bolag, polismyndigheten, brottsförebyggande rådet, övriga myndigheter, näringsliv och civilsamhälle ska fördjupas och effektiviseras för att förebygga, förhindra och bekämpa kriminalitet. Kunskapsbaserat arbetssätt och beprövade metoder ska användas i syfte att vända utvecklingen i utsatta områden, förebygga skjutningar och grovt våld och motverka rekrytering av unga till kriminella grupperingar. Arbeta med den fysiska platsens betydelse, utformning, attraktivitet och trivsel samt ökad närvaro är en del av det brottsförebyggande arbetet. Myndighetssamverkan ska öka för att bekämpa den organiserade brottsligheten, de kriminellas ekonomi och utnyttjande av välfärdssystemen.

*Rapportering:*

Arbetet med att utveckla kommunens förmåga att förebygga och bekämpa ungdomsbrottslighet och kriminalitet har under året präglats av stärkt samverkan, nya arbetsmetoder och konkreta trygghetsskapande insatser.

I samarbete med polisen har arbetet mot barn och unga i organiserad brottslighet fördjupats och under året har metoden Bob (Barn i Organiserad Brottslighet) testats och implementerats i Uppsala under ledning av polismyndigheten. Arbetsmetoden är ett komplement till tidigare strukturer och verktyg som kommunen och polisen arbetar med för att förhindra att barn och unga dras in i kriminalitet. Inom ramen för arbetet har även samverkan med barn- och ungdomspsykiatri förstärks, med målsättningen att förkorta utredningstider och säkerställa att behov av psykiatrisk vård fortare kan tillgodoses. Kommunen har även byggt ut stödet för att fånga ungdomar 13–17 år som vill lämna kriminalitet och har under året arbetat med att utveckla relevanta metoder och stöd för denna målgrupp. Uppsala kommun arbetar enligt en samverkansmodell med ett särskilt stödinsatsnätverk som möjliggör en säker hemflytt för barn och unga som är placerade för att ge individen anpassade insatser för att minska återfallsrisken till kriminalitet.

Samtidigt har kommunen infört ett riktat uppsökande arbete mot unga vuxna som befinner sig i eller riskerar utanförskap. Fokus är att fånga upp unga vuxna och stötta deltagarna mot arbete eller studier genom vägledning, coaching, praktiskt stöd eller andra insatser som stärker de unga på vägen mot sysselsättning. Under sommaren

erbjöds 382 ungdomar sommarjobb, vilket bidrog till både meningsfull sysselsättning och ökad trygghet i stadsmiljön. Kommunen har även en särskild satsning på feriejobb för ungdomar som bedöms ha särskilda behov och särskild nytta av feriejobb.

Otrygghetsskapande händelser på offentliga platser kartläggs och följs upp regelbundet genom kommunens lägebildsarbete, Effektiv samordning för trygghet (EST), där flera aktörer samverkar. Flera insatser och åtgärder för att öka tryggheten har genomförts under året. Under december invigdes exempelvis Ung Pop Up på Mimmi Ekholms plats som en tillfällig, trygg mötesplats för unga 13–18 år. I Gottsundagipen har kommunen genomfört riktade röjningsinsatser och stärkt belysningen för ökad trygghet. Kommunens renhållningsverksamhet har inlett tidiga arbetspass vid resecentrum och Stora torget, där personal går skräpplockarrundor för att öka tryggheten genom ökad närvaro av kommunanställda. Vidare har arbetet med kamerabevakning och ordningsvakter har utvecklats för att öka tryggheten. Under fotbollssäsongen har ett koncept och en ökad samverkan mellan kommunen och polisen implementerats för att fånga problematik och oro kring allsvenska fotbollsmatcher i Uppsala.

BoTryggt2030, som är ett nationellt koncept som stöttar det brottsförebyggande och trygghetsskapande arbetet vid planering, utformning, byggande och vidareutveckling av nya och befintliga fysiska miljöer har testats i en detaljplan och lett till tydligare arbetssätt för att integrera trygghets- och säkerhetsaspekter tidigt i planprocessen. Arbetet stärker kopplingen mellan planering och bygglov och ska integreras i vägledningen för socialt hållbart samhällsbyggande. Arbetssättet ska leda till bättre förutsättningar för trygga och överblickbara miljöer i kommande planer.

Arbetet med gemensamma tillsynsinsatser och riskkartläggningar har utvecklats vidare och intensifierats under året med gott resultat. Samarbetet med polisen och andra myndigheter har stärkts.

Brandförsvaret och Myndigheten för civilt försvar samarbetar i ett regeringsuppdrag för att utveckla arbetet mot illegala sprängningar. Processer för tillstånd- och tillsynsprocesser gällande hantering av explosiva varor utvecklas i syfte att minska kriminellas åtkomst till sprängämnen.



### **Uppdrag 35. Förhindra att välfärden missbrukas genom att motverka alla former av arbetslivskriminalitet i kommunens verksamheter och hos de leverantörer som anlitas av kommunen.**

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2027 | [Uppdraget pågår](#)

#### *Beskrivning:*

Alla nämnder och bolagsstyrelser behöver vidta åtgärder för att förebygga, upptäcka och motverka arbetslivskriminalitet. Företag och organisationer som fuskar och bryter mot regler i arbetslivet ska utestängas från fortsatta relationer med kommunen. Det kan vara brott mot regler om arbetsmiljö, att företag eller organisationer tar del av bidrag som de inte har rätt till, inte betalar skatter och avgifter eller låter människor arbeta som inte har arbetstillstånd i Sverige. Systematiska kontroller för att upptäcka fel och oegentligheter samt bakgrundskontroll av individer och företrädare för bolag och föreningar inför exempelvis avtalstecknande, utbetalningar, anställning och konsultverksamhet ska utvecklas. Myndighetssamverkan ska öka för att bekämpa den organiserade brottsligheten, de kriminellas ekonomi och utnyttjande av de offentliga systemen.

*Rapportering:*

Det sker ett löpande och brett arbete med att förebygga, förhindra och upptäcka välfärdsbrott och arbetslivskriminalitet i kommunens verksamheter. Under året har kommunen stärkt sitt arbete genom utbildning, utveckling av metoder och genom samverkan inom kommunen och med för området relevanta myndigheter. Den interna kontrollen har utvecklats, bland annat via striktare finansiella granskningar och tillägg i internkontrollplaner. Utbildning i intern kontroll har genomförts för bolagsstyrelser. Flera kommunala verksamheter har skärpt rutiner som är relevanta för motverkan av välfärdsbrott, och fler är under översyn. Efterlevnad av rutiner följs upp kontinuerligt. Särskilda utbildningar har hållits för chefer för att öka kunskapen om välfärdsbrott och ge verktyg för att förebygga och upptäcka oegentligheter. Inom vissa verksamheter har samtliga medarbetare fått utbildning om välfärdsbrott. Alla chefer har deltagit, eller ska delta, i en obligatorisk rekryteringsutbildning för att säkerställa korrekta anställningsbeslut. Medarbetares bisysslor följs upp regelbundet för att minska risken för intressekonflikter.

Gemensamma kontroller är ett projekt som syftar till att skapa möjlighet för kommunen att samverka med bland annat polis och centret mot arbetslivskriminalitet (AKC). Under 2025 genomfördes fyra gemensamma kontroller. Det har även genomförts två riktade kontroller tillsammans med polisregion Mitt med fokus på HVB- och familjehem.

Samtidigt utvecklas nya metoder för att identifiera och hantera avvikelser hos privata utförare och leverantörer. Avtalsuppföljningar görs löpande med fokus på välfärdsbrott och vid tillsyn av fristående förskolor granskas hur ersättningarna används. Det sker ett utvecklingsarbete inom upphandling där nya avtalsformuleringar lättare ska möjliggöra hävning och paus av pågående avtal vid upptäckt av oegentligheter. Inom upphandling ser man över organisationen för att mer effektivt kunna göra uppföljningar av avtalen. Under 2025 har stora belopp kunnat stoppas och återkrav kunnat göras mot oseriösa aktörer.

Socialnämnden arbetar med att stärka kontrollprocesser inför rekrytering eller anställning, och en ny rutin avseende kontroller av digitala registerutdrag har implementerats. Nämnden begär registerutdrag för samtlig personal som arbetar med barn och ungdomar.

Inom ramen för MUR HVB, en del av MUR-arbetet (motståndskraft hos utbetalande och rättsvårdande myndigheter mot missbruk och brott i välfärdssystemen), har Uppsala kommun varit en av några utvalda kommuner som deltagit för att dela kunskap och samverka under 2025.

Uppsala stadsteater har infört striktare ekonomisk uppföljning och Uppsala vatten och avfall arbetar med säkerhetsskyddade upphandlingar. Inom socialnämnden och överförmyndarnämnden pågår en kartläggning av arbetslivskriminalitet.

Medlemskap i det nationella samarbetet Rättvist Byggande har bidragit till ökad kvalitet, trygghet och regelefterlevnad i leverantörskedjan inom byggprojekt. Rättvist byggande stöttar vid kravställning i samband med upphandlingar, granskning av underentreprenörer samt genomför oannonserade platsbesök.

Arbetet fortsätter 2026 inom kommunfullmäktiges uppdrag 31. Förhindra att välfärden missbrukas genom att motverka alla former av välfärdsbrott och arbetslivskriminalitet i kommunens verksamheter och hos de leverantörer som anlitas av kommunen.



### **Uppdrag 36. Förebygg och bryt segregationen och stärk den sociala sammanhållningen.**

Berörda: KS, AMN, GSN, IFN, KTN, OSN, PBN, SCN, UBN, ÄLN, UHEM, SKOL, UKAF och UBF | Beräknat slutår: 2026 | [Uppdraget pågår](#)

#### *Beskrivning:*

En uppväxt i områden med lägre socioekonomisk status påverkar individers hälsa, utbildningsnivå och framtid på arbetsmarknaden. Genom att arbeta tillsammans för att minska orsakerna till segregation och ojämlika livsvillkor ökar alla invånares möjligheter till en bra framtid samtidigt som otrygghet och kriminalitet motverkas och kommunens attraktivitet ökar. Kommunens verksamheter och insatser ska komma alla till godo samtidigt som skillnader i livsvillkor kompenseras och segregation motverkas. Områdesarbete fokuseras för att hålla samman insatser för en positiv utveckling där de sociala utmaningarna är störst. Samhällsbyggandet ska vara socialt värdeskapande och användas som ett kraftfullt verktyg för att stärka den sociala sammanhållningen. Sociala hänsyn ska stärkas genom utveckling av geografiska lägesbeskrivningar och sociala konsekvensanalyser. För att stärka sammanhållning, trygghet och attraktivitet i hela kommunen ska bostadsutbudet främja en ökad blandning av hushåll i olika delar av Uppsala.

#### *Rapportering:*

Kommunens insatser ska gagna hela befolkningen, med särskilt fokus på grupper och områden med störst behov. För att stärka detta arbete samlar kommunen analyser av geografiska förutsättningar i en gemensam plattform. Den ger bättre underlag för välgrundade beslut i den löpande verksamheten och innehåller information om bland annat demografi, utbildning, arbete, boende, livsmiljö, trygghet och delaktighet.

Segregationsfrågor är integrerade i kommunens samhällsbyggnadsprocess – från översikts- och detaljplanering till genomförande och förvaltning av allmän plats. Under året har en vägledning för socialt hållbart samhällsbyggande färdigställts, där viktiga sociala värden samlas: sammanhållning och jämlikhet, trygghet och inkludering, gröna och hälsofrämjande miljöer samt identitet och kvalitet. Kommunen har också vidareutvecklat arbetet med sociala konsekvensanalyser, bland annat i detaljplanearbetet för Norra Sunnersta.

Ett nytt arbetssätt har tagits fram för att öka bostadsblandningen, särskilt i områden där bostadsutbudet idag är ensidigt. Kommunen arbetar även med att identifiera strategiska lägen för ökad blandning och bättre kopplingar mellan bostadsområden. Bostadsblandning har införts som ett mål i portföljen för samhällsbyggnadsprojekt. Eftersom nyproduktionen utgör en liten del av det totala beståndet utvecklas också åtgärder inom befintliga hyresrätter för att minska segregationen genom omflyttning. Under året har kommunen inlett samarbeten med flera hyresvärdar för att stärka bostadssökandes möjligheter att efterfråga bostäder i olika delar av Uppsalaregionen. Kommunen verkar även för mer generösa villkor, exempelvis gällande inkomstkrav och reserverade bostäder för prioriterade målgrupper. För att motverka hemlöshet bedrivs fortsatt vräkningsförebyggande arbete och insatser kopplade till bostäder för sociala ändamål.

Segregationen påverkas också av var människor möts – exempelvis i skolor, bibliotek samt kultur- och idrottsanläggningar. Genom att lokalisera dessa verksamheter på platser som främjar mångfald kan boendesegregationens effekter mildras. Under året har kommunen genomfört kostnadsfria aktiviteter i samverkan med andra aktörer, såsom mattestugor för unga, läxhjälp för vuxna, sittgympa för seniorer, språkträffar och juridisk rådgivning. Dessutom har olika språkstärkande och hälsofrämjande aktiviteter genomförts tillsammans med Röda Korset och Teater Aros. Kommunen har också samarbetat med Studieförbundet i projektet *Framtidskraft*, som stärker unga vuxnas förutsättningar inför arbete och studier.

Kommunen har haft lokal närvaro med arbetsmarknadsverksamhet och vuxenutbildning i områden med lägre socioekonomisk status för att förbättra invånarnas hälsa, utbildningsnivå och möjligheter på arbetsmarknaden. Sommaren 2025 erbjöds fler feriejobb till ungdomar i hushåll med långvarigt ekonomiskt bistånd jämfört med året innan – en viktig insats för att kompensera för skillnader i livsvillkor och motverka segregation. Genom sommar- och vinterpeng har fler barn och unga i hushåll med ekonomiskt bistånd också fått möjlighet till rekreation och fritidsaktiviteter.

Arbetet för att stärka rörelse, trygghet och delaktighet i prioriterade stadsdelar har fortsatt under året. Samverkan med RF-SISU Uppland och föreningslivet har utvecklats med fokus på att skapa aktivitetsnoder i Gottsunda och Kvarngärdet. Activity Zone i Gottsunda har gett positiva resultat, särskilt med ett ökat deltagande bland flickor. Under hösten etablerades en ny Activity Zone i Kvarngärdet för att erbjuda fler trygga och tillgängliga rörelsemiljöer för barn och unga.

Under 2025 har kommunen genomfört en målgruppsanalys för att stärka kunskapen om barns och ungas behov kring fritidsverksamhet och fritidsaktiviteter. Resultatet visar behov kopplade till delaktighet, utbud, tillgänglighet och inkluderande arbetssätt. Arbetet med att ta fram en åtgärdsplan för att omhänderta resultatet har inletts och fortsätter under våren 2026.

Ett omfattande områdesarbete bedrivs i stadsdelar med svagare socioekonomiska förutsättningar, bland annat genom handlingsplaner för Gottsundaområdet (Gottsunda, Valsätra, Bäcklösa) och Gränbyområdet (Gränby, Kvarngärdet, Löten). För ökad effekt sker stor samverkan med externa aktörer. Många insatser genomförs inom ramen för platssamverkansföreningarna i respektive område, vilket bidrar till en positiv utveckling.

Kommunen planerar för sammanhängande strukturer vid utveckling av allmän plats. Gång- och cykelvägnätet förstärks för att koppla samman staden och skapa fler möjligheter till möten mellan människor. Parker och torg ska ha goda kopplingar till sina omgivningar.



### **Uppdrag 37. Skapa förutsättningar för fler prisrimliga bostäder med låg boendekostnad.**

Berörda: KS, PBN, UHEM och UBF | Beräknat slutår: 2026 | **Uppdraget pågår**

#### *Beskrivning:*

Genom innovation, nya lösningar och stärkt samverkan ska bostadsförsörjningen stärka förutsättningarna för fler prisrimliga bostäder och för att fler kan hitta en bostad som passar deras livssituation. För att skapa en mer flexibel bostadsmarknad och

möjliggöra för fler att skaffa ett eget boende behöver andelen hyresrätter med relativt låg hyra värnas. Vid renovering av bostäder ska eftersträvas att hyresgäster ska ha ekonomisk möjlighet att bo kvar efter renoveringen.

*Rapportering:*

Sedan 2021 har bostadsbyggandet minskat. Under det senaste året har en viss uppgång noterats i antalet bostäder med beviljade bygglov och startbesked, men trots detta väntas antalet inflyttningsklara bostäder fortsätta minska på grund av lågt antal byggstarter tidigare år. För att stimulera byggandet erbjuder kommunen aktörer att skjuta upp markbetalningar, något som flera aktörer visat intresse för.

Kommunfullmäktige har antagit bostadsförsörjningsprogrammet Bostad för alla, med mål att skapa ett utbud som möter hushållens behov, öka variationen av bostadstyper och värna andelen hyresrätter med rimliga hyror. Särskild vikt läggs vid studentbostäder och bostäder anpassade för äldre.

Närmre 40 procent av alla hyresrätter inklusive studentbostäder som färdigställdes mellan åren 2020–2023 beviljades statliga investeringsstöd. I genomsnitt har dessa bostäder en hyra som är ca 25 procent lägre än de hyresrätter som byggdes utan statligt investeringsstöd. Utan fortsatt statligt stöd, i kombination med sämre konjunktur, är det betydligt svårare att bygga hyresbostäder med lägre hyra. Kommunen arbetar därför med att identifiera kostnadsdrivande faktorer i samhällsbyggnadsprocessen och via Byggaktörsenkäten och utvärderingssamtal med företag har kommunen samlat in viktig kunskap om kostnadsdrivande faktorer i såväl plan- som byggprocessen. Kunskapen används för att utveckla arbetsätt inom planläggning och bygglovshandläggning. Genom markanvisningar i större stadsbyggnadsprojekt, till exempel som i Ulleråker, vill kommunen skapa ett varierat bostadsutbud och öka andelen prisrimliga bostäder.

För att hålla nere produktionskostnaderna har Uppsalahem AB tagit fram en ny beslutsprocess och involverar entreprenörer tidigare i byggprojekten. Pilotprojekt med delade bostadsytor och hållbara renoveringar genomförs med syfte att sänka boendekostnader, minska klimatpåverkan och stärka social hållbarhet.

Kommunen arbetar för att öka antalet hyresvärdar och därmed tillgången till prisvärda bostäder i olika delar av kommunen. Inom det äldre bostadsbeståndet ses tillträdeskraven över för att fler hushåll ska kunna få tillgång till befintliga bostäder med rimliga hyror. Samtidigt ligger fokus på att minska trångboddheten och att ge möjlighet att bo kvar vid renovering.

Flera nämnder och kommunala bolag samarbetar för att möta behoven hos en åldrande befolkning och öka antalet bostäder som är lämpliga att åldras i.

Tillgången till studentbostäder har ökat. Kommunen har, tillsammans med ett trettiotal aktörer inom Studentbostadsforum, arbetat för att öka tillgången. Det är numera betydligt enklare att få en studentbostad, särskilt efter höstterminens inledning. Vid mitten av vårterminen kan studenter ofta få bostad utan kötid.

Arbetet fortsätter 2026 inom kommunfullmäktiges uppdrag 34. Skapa förutsättningar för prisrimliga bostäder med låg boendekostnad.



**Uppdrag 38. Påskynda integrationen för en snabbare etablering av nyanlända.**

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget är färdigt](#)

*Beskrivning:*

Integrationen ska främjas genom att stötta fler nyanlända att klara av skolan och etablera sig snabbare på arbetsmarknaden. Alla utbildningsformer ska se till och följa upp att genomströmningen för nyanlända är snabb och att målgrupperna får relevant stöd för detta. Kommunen ska skapa förutsättningar för att fler nyanlända får en varaktig försörjning. Möjligheter där arbete eller praktik kombineras med språkundervisning ska utökas och fler jobb tillhandahållas till Uppsalabor med kompetens men med bristande svenska. Näringslivet och den ideella sektorn är viktiga partners i detta arbete. Särskilt fokus ska läggas på utrikes födda flickor och kvinnors delaktighet i samhället. Demokratistärkande arbete och insatser för att öka kunskapen om hur myndigheter fungerar ska genomföras tillsammans med ideella aktörer för att stärka tilliten till samhället.

*Rapportering:*

Arbetet för ökad delaktighet, integration och språkutveckling har utvecklats inom flera delar av kommunens verksamheter och är nu integrerat i grunduppdraget. I förskola och skola ligger fokus på att stärka barns språkutveckling. Undervisningen i svenska och svenska som andraspråk har utvecklats för att bättre stödja elevernas behov. Arbetsökande får bättre stöd genom språkstödande insatser, språkappar och språkombud, samtidigt som yrkesinriktad svenska för invandrare (sfi) skapar kontakt med arbetslivet redan under studietiden.

Områdesbaserade satsningar i Gottsunda och Gränby spelar en central roll, där initiativ som sfi mamma-barn, samhällsväglare och kulturtolkar bidrar till ökad tillit till socialtjänsten och en bättre dialog med invånarna. För att bygga långsiktigt förtroende betonas bemötande som präglas av respekt och empati samt tillgänglig information på flera språk.

Inom kultur- och fritidsområdet pågår ett brett arbete för att nå fler barn och unga, särskilt de som står utanför föreningsliv och fritidsaktiviteter. Kommunen har inlett ett arbete med att ta fram en kommunikationsstrategi som ska bidra till att nå ut till fler barn och ungdomar som idag står utanför fritidsverksamheten, med särskilt fokus på barn till utrikes födda föräldrar.

Under 2025 har kommunen genomfört en målgruppsanalys med över 300 enkäter, 13 fokusgrupper och djupintervjuer för att stärka kunskapen om barns och ungas behov. Resultatet visar behov kopplade till delaktighet, utbud, tillgänglighet och inkluderande arbetssätt. Arbetet med att ta fram en åtgärdsplan för att omhänderta resultatet har inletts och fortsätter under våren 2026. Åtgärdsplanen ska stärka delaktigheten i fritidsverksamhet och fritidsaktiviteter, med särskilt fokus på att nå underrepresenterade grupper.

Samverkan med föreningar och organisationer, bland annat genom hållbarhetsprojekt och aktiviteter stärker ytterligare möjligheterna till integration och delaktighet i samhället. Ett exempel är projektet Vägvisaren som erbjuder stöd och vägledning till individer som är nya i Sverige för att de ska få en förbättrad etablering på arbetsmarknaden och i samhället. Vägvisaren ingår som en del av projektet Tidiga insatser i samverkan i Region Uppsala och medfinansieras av Europeiska unionens Asyl-, migrations- och integrationsfond (AMIF).

Kommunen arbetar löpande för att skapa fler vägar in på arbetsmarknaden, särskilt för personer som står långt ifrån arbetslivet. Ett exempel är stadsvårdsuppdraget, där deltagarna får arbetslivserfarenhet genom praktiska uppgifter i stadsmiljön. Genom samverkan mellan kommunens olika aktörer erbjuds även praktik, sommarjobb och anställningar, där särskilt ungdomar och nyanlända får möjlighet till

arbetslivserfarenhet. Nya initiativ, såsom jobbspåret i samarbete med näringslivet, ger unga i riskzon möjlighet att delta i seminarier och därefter få praktik eller sommarjobb.

Kommunen verkar också för en inkluderande samhällsbyggnadsprocess där bostäder, service, skola och arbetsplatser utvecklas i takt, och där dialoger med medborgarna utformas för att nå en bredare målgrupp.

Genom samverkan med utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser, föreningsliv och kulturaktörer stärks etablering, integration och social gemenskap. Flera bolag och verksamheter bidrar med praktikplatser, Lärande i arbete (LIA), rekrytering av sommarjobbare och olika samarbetsprojekt med Arbetsförmedlingen, utbildningsaktörer och civilsamhället.



### **Uppdrag 39. Stärka kommunens tidiga insatser genom att utveckla familjecentralernas tillgänglighet, kvalitet och samlokalisering.**

Berörda: KS, SCN, UBN och AMN | Beräknat slutår: 2027 | [Uppdraget pågår](#)

#### *Beskrivning:*

För att stärka kommunens förebyggande arbete och skapa mer jämlika förutsättningar ska flera familjecentraler startas i Uppsala kommun. Familjecentraler är en viktig mötesplats för blivande och befintliga föräldrar och barn för att ta del om råd och stöd kring föräldraskapet, men idag saknar många Uppsalabor tillgång till familjecentraler. Lämpliga placeringar för ytterligare familjecentraler ska utredas tillsammans med Region Uppsala. För att öka tillgängligheten till offentliga tjänster för invånarna och minska risken att barn i behov av stöd faller mellan stolarna ska samordningen och samlokaliseringen av mödrahälsovård, barnhälsovård, öppen förskola och socialtjänst stärkas. Sfi för föräldralediga ska nå fler och erbjudas på fler familjecentraler.

#### *Rapportering:*

Under 2025 har kommunen tillsammans med berörda aktörer deltagit i arbetet med att undersöka förutsättningarna för en utökning av antalet familjecentraler. Kvalitetsarbetet inom den öppna förskolan har vidareutvecklats under året. Vid familjecentralen på Liljefors torg har samverkan mellan olika delar av kommunen stärkts. I juni hölls en nyinvigning och gårdsfest för att visa vad som är på gång. Under tillställningen presenterades även de nya lokalerna för sfi för föräldralediga mammor. Denna samlokalisering är ett sätt att arbeta med tidiga insatser, motverka isolering och främja integration under föräldraledigheten. Öppna förskolan med familjecentral i Gottsunda invigdes i december 2025.

Kommunen undersöker behov och möjligheter att sprida liknande koncept till andra familjecentraler och områden. Dialog och samverkan med andra aktörer såsom Region Uppsala har etablerats. En av de största utmaningarna framåt är att hitta ändamålsenliga lokaler till en skäligen kostnad.

Kommunen har tagit fram förslag till placering av en ny vårdcentral i Stenhagen. Förslaget är att vårdcentralen ska inrymma en familjecentral och en öppen förskola och dialog pågår med region Uppsala.

Mötesplats NyFiket på Von Bahrs förskola öppnade under året och erbjuder kurser och samvaro för föräldrar. Etableringen av NyFiket har förstärkt kommunens uppsökande arbete och skapat fler möjligheter för föräldrar att påbörja studier, vilket i förlängningen förväntas leda till att fler barn går i förskolan. En utbildnings- och jobbcoach har regelbundet funnits på plats för att erbjuda stöd och vägledning.



#### **Uppdrag 40. Utred hur ansvaret för barn och ungas fria tid ska organiseras inom kommunen för att öka tillgången till och nyttjandet av fritidsaktiviteter.**

Berörda: KS, KTN, IFN, UBN, SCN, AMN, OSN, UKAF och SKOL | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget är färdigt](#)

##### *Beskrivning:*

Barn och ungas möjligheter till en aktiv och meningsfull fritid ska stärkas. Kommunen ska bidra till att fler barn och unga tar del av fritidsaktiviteter nära sina hem och att andelen som är med i en förening, klubb, sällskap eller organisation ökar. Att kunna delta i fritidsaktiviteter bidrar långsiktigt till att förbättra folkhälsan men också till att förbättra välmående och att skapa sociala sammanhang för gemenskap för individen. Genom att möjliggöra för fritidsaktiviteter i direkt anslutning till skoltid i hela Uppsala ska det bli lättare för barn och unga att delta i aktiviteter oavsett var i kommunen de bor eller individuella förutsättningar till transport på kvällstid. För att säkerställa meningsfulla fritidsaktiviteter såväl i stadsdelar som i landsbygderna, ska kommunen både arbeta med det egna utbudet av organiserade fritidsaktiviteter och samarbeta med civilsamhället. En utredning ska göras av ansvarsfördelningen inom kommunen och hur arbetet bäst ska organiseras för att ge mest nytta för barn och unga.

##### *Rapportering:*

Slutrapport är framtagen och innehåller rekommendationer om åtgärder och fortsatt arbete. Utredningen har genomförts i två faser. Första fasen bestod av dokumentstudier, omvärldsbevakning och intervjuer. I nästa fas togs konkreta förslag på åtgärder fram. Utredningen har letts av extern utredare och en arbetsgrupp med representanter från berörda förvaltningar och bolag har deltagit.

En delutredning har genomförts där kommunen utrett hur omsorg före skoldagens början och under lov ska organiseras för att skapa likvärdiga förutsättningar, en effektiv resursanvändning och tydlighet i ansvarsfördelningen med barnets bästa i fokus. Även denna har resulterat i en slutrapport med rekommendationer om åtgärder och fortsatt arbete.

Arbetet med resultatet av de båda utredningarna och föreslagna åtgärder fortsätter under 2026.



#### **Uppdrag 41. Kartlägga och utreda hur kommunen tillhandahåller och finansierar lokaler för olika delar av föreningslivet.**

Berörda: KS, KTN, IFN, UBN, ÄLN, AMN, OSN, UKAF | Beräknat slutår: 2026 | [Uppdraget är färdigt](#)

##### *Beskrivning:*

Uppsala kommun arbetar för ett jämlikt och jämställt föreningsliv där alla ska kunna delta. Formerna och villkoren för kommunens stöd och bidrag till föreningsliv och en aktiv fritid, bland annat genom tillhandahållande av lokaler, ska utformas utifrån ett tydligt samhälls- och folkhälsoperspektiv. En kartläggning ska göras av kommunens nuvarande hantering av lokaler för kultur-, idrotts- och fritidsaktiviteter. Alla ska ha möjlighet att delta på rättvisa villkor i kultur-, idrotts- och fritidsaktiviteter.

##### *Rapportering:*

En kartläggning av hur olika verksamheter och bolag inom kommunen tillhandahåller och finansierar lokaler inom sina respektive ansvarsområden har färdigställts under året. Utredningen visar att nämnder och verksamhet delvis hanterar upplåtelse och avgifter på olika sätt. Den genomförda utredningen ger underlag för kommunens

fortsatta arbete att tillhandahålla lokaler till civilsamhället och kulturlivet på ett mer likvärdigt sätt.

Det gemensamma arbetet har också bidragit till att flera nämnder identifierat lokaler som kunnat samnyttjas bättre och som kunnat tillgängliggöras för externa aktörer på ett bättre sätt redan under 2025. Flera verksamheter har redan tagit initiativ för att stärka likvärdigheten och tillgängligheten avseende kommunala lokaler. Bland annat utvecklar utbildningsnämnden rutiner för årlig översyn som är möjliga att använda för samnyttjande av lokaler. Vidare ser kulturverksamheten över förutsättningarna för kulturaktörers och föreningars nyttjande av lokaler inom sitt ansvar och hur kommunikationen kring de bokningsbara lokalerna inom scenkonstområdet kan bli mer enhetlig.

Arbetet med att omhänderta och stärka kommunens arbete utifrån den genomförda utredningen fortsätter under 2026 inom kommunfullmäktiges uppdrag 37 Införa likvärdiga modeller för hur kommunen tillhandahåller och finansierar lokaler för olika delar av föreningslivet.



#### **Uppdrag 42. Förbättra styrning och kontroll av bidrag till föreningar och det fria kulturlivet.**

Berörda: KS, KTN, AMN, IFN, SCN, ÄLN och OSN | Beräknat slutår: 2026 | [Uppdraget pågår](#)

##### *Beskrivning:*

Uppsala kommun arbetar för ett jämlikt och jämställt föreningsliv där alla ska kunna delta. Föreningslivet förstärker och kompletterar den verksamhet som kommunen bedriver och bidrar till ökad delaktighet och samhällsnytta. Uppsala kommuns olika nämnder beviljar årligen stora belopp i föreningsbidrag. För att säkra en rättssäker och ändamålsenlig hantering ska en genomlysning av de olika bidrag som kommunen ger föreningslivet genomföras, och styrning och grundprinciper ses över. Behov finns av att stärka arbetet för att säkra att föreningsbidrag inte betalas ut på felaktiga grunder.

##### *Rapportering:*

Inom ramen för uppdraget har kommunens befintliga styrning gällande bidrag till föreningar med ett tydligt fokus på likvärdighet, ändamålsenlighet, uppföljning och efterlevnad av styrningen utretts. Kommunen har kartlagt hur föreningsbidrag handläggs, vilket resulterat i en tydligare bild kring vilka insatser som krävs för att stärka kontroll och likvärdighet framåt.

Vissa behov av förtydliganden avseende kommunens samverkan med och stöd till föreningslivet har beaktats i arbetet med att se över kommunens Policy för samverkan med aktörer i civilsamhället och den gemensamma Riktlinje för bidrag till aktörer i civilsamhället och fria kulturlivet. Kommunen beslutade att fastställa dokumenten under hösten. Verksamheter kan med stöd i de reviderade dokumenten fatta beslut om att anpassa sin egen styrning kopplat till de egna föreningsbidragen utifrån en gemensam grund. Flera nämnder har tagit initiativ till att stärka de egna kontrollerna i bidragshanteringen genom exempelvis uppdaterade rutiner och checklistor.

Vidare pågår det löpande arbetet med att säkerställa gemensamma rutiner för uppföljning, ökad samverkan kring hantering av föreningsbidrag och en gemensam struktur för lokalboknings- och bidragsansökningssystemet Interbook GO.

Utredningsarbetet kring uppföljning och kontroll och arbetet med en kungemensam kontrollfunktion har fortsatt under hösten 2025 och bedöms bli klart under 2026.



### Uppdrag 43. Stärka arbetet med att främja psykisk hälsa och förebygga och hantera ökad psykisk ohälsa.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2026 | Uppdraget pågår

#### Beskrivning:

Den psykiska ohälsan ökar i samhället, även bland barn och unga. Psykisk ohälsa grundar sig bland annat i arbetslöshet, ekonomisk oro, isolering, utanförskap, hög arbetsbelastning, sorg och utsatthet för våld och förtryck. Att stärka skyddsfaktorer som trygg närmiljö, bra boende, utbildning, goda levnadsvanor, sociala relationer och meningsfyllda aktiviteter skapar förutsättningar för psykiskt välbefinnande. Kommunen behöver fokusera på främjande och förebyggande åtgärder, utveckla samverkan med Region Uppsala och civilsamhället, samt ge extra stöd till utsatta grupper. Skolan har ett särskilt ansvar för att främja hälsa och arbeta förebyggande mot psykisk ohälsa. Barn- och elevhälsan är en första viktig instans för att kunna fånga upp elever som inte mår bra. Samverkan mellan kommunen inklusive barn- och elevhälsan, regionens första linjens psykiatri och barn- och ungdomspsykiatri (BUP) ska underlättas. Den utvecklade samverkan ska bidra till bättre kontinuitet för barn och unga med psykisk ohälsa för att säkerställa att de får rätt stöd från rätt instans vid rätt tillfälle.

#### Rapportering:

Uppsala kommun arbetar brett och i samverkan både inom kommunen och med andra aktörer för att främja psykiskt välbefinnande samt förebygga psykisk ohälsa och suicid. Inom kommunen är såväl de brukar- och invånarnära verksamheterna som de samhälls- och infrastrukturbyggande involverade. Arbetet inkluderar motverkandet av ofrivillig ensamhet och att stärkt social gemenskap.

Kommunen arbetar systematiskt för att förebygga suicid och öka suicidpreventiv kompetens hos medarbetare. Arbetet består både i att erbjuda utbildningar kring suicidprevention och utveckling av rutiner och systematiska arbetssätt för att agera i situationer där personer uttrycker suicidtankar.

Som arbetsgivare verkar Uppsala kommun för en god psykosocial arbetsmiljö och främjar friskfaktorer. Som en del i detta arbete har exempelvis Uppsala brandförsvaret utbildat "kamratstödare" för att vara behjälpliga och genomföra avlastande samtal efter svårare räddningsinsatser och traumatiska händelser.

Kommunen stärker kontinuerligt samverkan med civilsamhället, Region Uppsala, universitetet och andra aktörer för att främja psykisk hälsa och suicidprevention. Tillsammans med Region Uppsala och länets kommuner har kommunen deltagit i kampanjen *För livets alla* i syfte att öka kunskapen om psykisk hälsa bland unga och unga vuxna i åldern 13–29 år, med särskilt fokus på killar och män. Motionsloppet *Ett lopp för livet* har arrangerats för att uppmärksamma psykisk ohälsa och självmord bland unga vuxna och studenter. Det pågår samarbete med ett flertal frivilligorganisationer för att bryta isolering och skapa social samvaro. För första gången arrangerade länets kommuner och Region Uppsala tillsammans en länsgemensam månad för psykisk hälsa. På Världsdagen för psykisk hälsa samarrangerade kommunen eventet *Sätt ord på dina känslor* med Region Uppsala på Forumtorget där unga fick testa, uppleva och uttrycka känslor på en flera olika sätt.

Barn och unga är en prioriterad målgrupp i kommunens arbete med psykisk hälsa. I både förskola, grundskola och inom fritidsverksamheten pågår arbete för att öka fysisk aktivitet för barn och elever. Kommunen har tagit fram en lärarhandledning för konstpromenaden Tröstespåret, som riktas till unga i sorg. Stadsteatern erbjuder barn-

och ungdomsföreställningar med svåra ämnen som sedan kan diskuteras för att göra livet lättare för dagens unga.

Även äldre och personer med funktionsnedsättning är prioriterade målgrupper för arbetet. Kommunen anordnar sociala aktiviteter för att motverka ofrivillig ensamhet och främja psykisk hälsa. Träffpunkt 65+ erbjuder tillfällen för socialt sammanhang såsom om att äta tillsammans eller se en show på Uppsala Konsert och Kongress. Inom särskilda boenden finns aktivitetsombud och aktivitetssamordnare som anordnar aktiviteter. Kommunen arbetar med att stärka funktionsrättsperspektivet där *Jag gör politik* är en verksamhet som ska ta tillvara brukarnas röster.

Kommunen verkar för att personer i behov av arbetsmarknadsinsatser ska få en tidig kontakt som främjar deras möjligheter att bli självförsörjande. Genom projektet *Samordnat stöd för arbete och studier* har fler individer lotsats vidare tack vare utökad samverkan med näringslivet och civilsamhället.

Trygga utemiljöer, tillgång till grönområden och hälsofrämjande skol- och bostadsmiljöer är viktiga skyddsfaktorer mot psykisk ohälsa, och är därmed en viktig del av samhällsplaneringen. Utveckling av natur- och grönområden gör att fler invånare vistas i naturen. Den nybyggda Gränbyparken har lett till större aktivitet i parkområdet. Utvecklingsplanen för Sunnerstaåsen togs fram för att öka tillgängligheten för äldre och för personer med funktionsnedsättning. Gottsundagipen planeras för att främja aktivitet och möten mellan människor. Kommunen arbetar även för att förebygga suicid i fysisk miljö. Under 2025 har ett pilotprojekt genomförts för att skapa mer suicsäkra broar.

Vid samhällsplanering tillämpar kommunen 3-30-300-principen. Det innebär att varje bostad bör ha minst tre träd inom synhåll, varje stadsdel bör ha minst 30 procent krontäckning och varje bostad bör ha högst 300 meter till närmsta grönområde. Kommunen deltar i ett forskningsprojekt finansierat av Formas och som leds av Sveriges lantbruksuniversitet. Projektet syftar till att utvärdera hur befintliga planeringsverktyg kan användas för att skapa hälsosamma och klimatsmarta utemiljöer i bostadsområden. Rosendal och Industristaden har valts som fallstudieområden.

Arbetet fortsätter 2026 inom kommunfullmäktiges uppdrag 40. Stärka arbetet med att främja psykisk hälsa och social gemenskap.



#### **Uppdrag 44. Insatser mot droger i skolan och barns och ungas nära miljö ska stärkas.**

Berörda: SCN, UBN, KTN, IFN, KS, GSN, UHEM och UKAF | Beräknat slutår: 2026 |

Uppdraget pågår

##### *Beskrivning:*

Skola och fritidsverksamhet ska vara en trygg arbetsplats för både elever och personal. Verksamheterna ska vara en plats fri från droger som exempelvis alkohol, narkotika, dopingpreparat och tobak. Unga personer som uppvisar normbrytande beteende ska fångas upp tidigt och ges det stöd de behöver. Kommunen ska fortsätta samarbeta med polisen med riktade insatser till unga för att motverka användande och förekomst av droger i barns och ungas offentliga miljö. Det behövs ett bra förebyggande arbete och fungerande rutiner för att tidigt uppmärksamma och agera vid misstanke om barns och ungas droganvändning. Kommunen ska bland annat utreda möjligheterna att använda narkotikahundar vid misstanke om narkotika i barns och ungas nära miljö.

*Rapportering:*

Det förebyggande arbetet i barns och ungas nära miljö har stärkts genom socialarbetare i skolorna, samverkan mellan elevhälsa och ungdomscentrum, ungdomsjouren samt riktade informationsinsatser i kanaler som når målgruppen. Inom fritidsverksamheten har en verksamhetsutvecklare rekryterats för att vidareutveckla och driva arbetet för säkerhet, trygghet och inkludering. Stödmaterialet Unga och narkotika som riktar sig till personer som träffar barn och unga har vidareutvecklats med gemensamma rutiner för både förebyggande och hantering av droganvändning. Gemensamma rutiner har tagits fram för både det förebyggande arbetet och hantering vid upptäckt av droganvändning.

Kommunen arbetar med lägesbilsarbete, där kartläggning och analys av narkotika i barns och ungas närmiljö görs löpande. Det som kommer fram i lägesbilden används för att planera och rikta insatser i teamen och mellan olika professioner. Vartannat år tas även en breddad lägesbild gällande narkotikasituationen fram i enlighet med Lag (2023:196) om kommuners ansvar för brottsförebyggande arbete. Den senaste breddade lägesbilden från 2024 visar fortsatt förekomst av narkotika i skolor, på fritidsgårdar och i offentliga miljöer utan tydliga geografiska koncentrationer. Detta innebär att insatser inte kan fokuseras till enstaka platser, utan behöver omfatta alla miljöer där ungdomar rör sig – exempelvis parker, gallerior, skolor, föreningsliv och transportsträckor.

Gatu- och samhällsmiljönämnden deltar i EST och samarbetar med föreningar och polis med fokus på platser där ungdomar vistas. Trygghetsperspektivet är integrerat i nämndens verksamhet och följer genom hela processen från planering och anläggning till skötsel och underhåll. En viktig trygghetsfrämjande insats är utveckling av attraktiva platser där människor vill vistas. Exempel på sådana platser där invånare i olika åldrar kan vistas är sommargator och sommartorg, utveckling av Dragarbrunnsgatan, Vaksala torg och Västertorg. Genom effektiv teknik kan den dagliga tryggheten främjas genom att exempelvis offentliga toaletter kan skicka varningar till trygghetsvärdar och ordningsvakter vid avvikande beteenden. Kommunen arbetar även för att skapa en säker miljö för allmänheten under tiden för ombyggnation av allmänna platser.

Fritid Uppsala har tillsammans med polisen påbörjat arbete med förebyggande hundsök i verksamheter där barn och unga vistas, för att markera nolltolerans mot droger. Rutin för hundsök är under framtagande. Tillsammans med RF-SISU Uppland planeras kunskapshöjande insatser med fokus på att förebygga doping och andra riskbeteenden, riktade både internt och till föreningslivet. Det kommunala bostadsbolaget driver ett systematiskt arbete mot narkotika i sina fastigheter.

I september arrangerade kommunen tillsammans med andra parter LUFT-konferensen (Landets utvecklingsarbete för tobakspreventivt arbete).



#### **Uppdrag 45. Förbättra trafiksäkerheten för barn och unga vid förskolor, skolor och platser för idrotts-, kultur- och fritidsverksamhet.**

Berörda: GSN, UBN, KS, SKOL, UKAF, KTN, IFN och PBN | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget är färdigt](#)

*Beskrivning:*

Barn och unga ska ha trygga och säkra vägar till förskola, skola och fritidsaktiviteter. Om barn kan gå och cykla tryggt är det bra för miljö och hälsa. Det ökar också barns frihet. Uppsala kommun ska förbättra trafikmiljön kring förskolor, skolor och platser för idrotts-, kultur- och fritidsverksamhet. Bilfria zoner ska successivt införas runt

förskolor, skolor och fritidsanläggningar. Riktlinjer ska även utarbetas för hämta- och lämnafunktion vid förskolor, skolor och platser för idrotts-, kultur- och fritidsverksamhet för att med tillräcklig geografisk distans säkerställa trafiksäkerheten för barn som går och cyklar till skolan och fritidsaktiviteter.

*Rapportering:*

Under året har bilfria zoner införts vid två pilotskolor, Funbo skola och Rosendalskolan. Arbetet har gjorts i samverkan med Barnombudet och barnen själva, som fått gå runt i området och berätta vad de tycker är bra och vad de vill ändra på. Barnen har till exempel medverkat till att förbättra kollektivtrafikhållplatser för att öka tryggheten. Resultatet från pilotskolorna kommer ligga till grund för införandet av fler skolzoner. Under 2026 planeras arbetet fortsätta med skolzoner vid förskolor och eventuellt fler skolor.

Kommunen har även beslutat om riktlinjer för hämta- och lämnafunktioner vid skolor, förskolor och fritidsanläggningar. Riktlinjerna syftar till att säkerställa en trygg och välfungerande trafiksituation vid lämning och hämtning samt vid andra transporter till och från dessa verksamheter. Barnens synpunkter och tankar från bland annat arbetet vid Rosendal och Funbo har varit ett viktigt underlag i riktlinjens utformning.

Samverkan, trygga gång- och cykelvägar samt säkra övergångar prioriteras och analyseras systematiskt vid både kommunala investeringar och föreningsdrivna projekt. En bygdeväg till Storvad är byggd. Det innebär att den existerande vägen blir enfilig med cykelväg på vardera sida där bilar kan mötas om det inte stör cyklister. Därutöver pågår också arbete med att planera för en cykelväg hela vägen till Storvad, inklusive arkeologiska undersökningar.

Kommunen fortsätter arbetet med förberedelserna för att införa fler bilfria zoner vid fritids- och kulturanläggningar. Arbetet kopplas till målen om ökad fysisk aktivitet, hållbar mobilitet samt trygga miljöer för barn och unga.

Fortsatt arbete kommer ske inom ramen för grunduppdraget samt uppdrag 21 i Mål och budget 2026 som bland annat handlar om trygga trafikmiljöer.



**Uppdrag 46. Utveckla kommunens krisberedskap och det civila försvaret i syfte att stärka samhällets motståndskraft.**

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2027 | [Uppdraget pågår](#)

*Beskrivning:*

Kommunen ska ha en god förmåga till krisberedskap och civilt försvar. Planering för att minska sårbarheter, stärka kontinuitetshandling och öka förmågan att hantera fredstida samhällsstörningar behöver fortsätta och planeringen för civilt försvar stärkas i alla samhällsviktiga verksamheter. Kommunens förmåga till civilt försvar tar sin utgångspunkt i kommunens krisberedskap och syftar till att inför och under höjd beredskap och ytterst krig värna befolkningen, säkerställa de viktigaste samhällsfunktionerna samt bidra till Försvarsmaktens förmåga att möta ett väpnat angrepp. Kommunala trygghetspunkter ska vara ett led i detta arbete. Ett systematiskt arbete med utbildning och övning krävs inom kommunens verksamheter. Samverkan med relevanta aktörer i krisberedskapsfrågor är av största vikt. Beredskap krävs även för att kunna arbeta analogt när vardagens tillgängliga teknik inte längre fungerar. En förutsättning för detta arbete är att kommunen även ökar sin förmåga att hantera uppgifter inom området säkerhetsskydd.

*Rapportering:*

Under året har arbetet med att stärka kommunens krisberedskap och civila försvar

fortsatt. Flera verksamheter har påbörjat kontinuitetsplanering för att säkerställa att samhällsviktiga funktioner kan upprätthållas vid störningar. Verksamheter har även utbildats inom kontinuitetshantering och övningar har genomförts. Kommunen har krigsplacerat samtliga tillsvidareanställda i kommunens förvaltningar. Genom krigsplaceringen har majoriteten av kommunens anställda fått grundläggande information om sin roll i totalförsvaret och medvetandegjorts om kommunens ansvar att upprätthålla samhällsviktiga verksamheter i händelse av höjd beredskap och krig. Informationssäkerheten har stärkts genom en kommungemensam IT-säkerhetsutbildning och framtagande av interna rutiner. Ledningsgrupper har deltagit i utbildningar och övningar i stabsmetodik och krisledning. Koncernledningen har genomgått utbildnings- och övningsinsatser i krisberedskap och civilt försvar, vilket lett till en ökad kännedom hos koncernledningen om krishantering och ledningsförmåga vid störda förhållanden.

Kommunen deltar i det regionala planeringsarbetet som samordnas av Länsstyrelsen. I detta har kommunen identifierat ett behov av tätare samverkan med Region Uppsala i beredskapsfrågor. Samverkan och gemensam planering har därför genomförts på så väl direktörsnivå som i enskilda verksamheter under året.

Under hösten har kommunen deltagit i kärnkraftsövning Havsörn, under ledning av Länsstyrelsen. Övningen hade fokus på ledning och utrymning och har lett till viktiga insikter om vilken roll Uppsala kommuns vård- och omsorgsverksamheter kan komma att spela vid en utrymning av Östhammar till följd av kärnteknisk olycka. Kommunen har även deltagit i beredskapsveckan, som hålls av Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB). Temat var ”Du är en del av totalförsvaret”.

Kommunen har samverkat med Upplands Flygflottilj F16 i syfte att stärka den gemensamma totalförvarsplaneringen i kommunen. Mötena har resulterat i ökad aktörskännedom hos båda parterna samt initiering av gemensam planering gällande bland annat skolverksamhet i höjd beredskap.

Kommunen har även vidtagit praktiska åtgärder, bland annat inom vinterväghållning och drivmedelsförsörjning, för att säkra framkomlighet vid störningar. Under året har en översyn gjorts av kommunens arbete med säkerhetsskydd i syfte att stärka det systematiska arbetet med säkerhetsskydd i samhällsviktiga verksamheter. Kommunen har även genomfört förmågehöjande investeringar i form av inköp av fältkök (mobila tillagningskök) och engångsmaterial för måltidsberedskap. Som en del i att stärka motståndskraften i samhället har Bibliotek Uppsala påbörjat arbete med en ätbar trädgård på Stadsbibliotekets innergård med stöd från Innovationslabbet.

Arbete med vattenlagring fortsätter, för att kunna säkra tillgången vid perioder av torka, samtidigt som restaurering av våtmarker bidrar till att hålla kvar vatten i landskapet och minska risken för översvämningar. I Fyrisån har automatiska dammluckor installerats för att effektivt kunna reglera vattenflöden. Ytterligare åtgärder för att säkra framkomlighet vid skyfall är under utredning.

Det har under året pågått ett intensivt arbete utifrån de nya säkerhetskraven i skolor som trädde i kraft i och med ändring i skollagen 1 juli 2025 (SFS 2025:625). Utbildning och övning i pågående dödligt våld har även genomförts i andra verksamheter inom kommunen, så även utbildning om hot och våld.



**Tillkommande uppdrag: att uppdra till socialnämnden att ta fram handlingsplaner rörande hedersrelaterat våld och förtryck och våld i nära relationer.**

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2026 | [Uppdraget är färdigt](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkterna ingick i: Revidering av program mot våld i nära relationer (KSN-2022-01332) §320 2022-09-19

*Rapportering:*

Kommunstyrelsen har tagit över ansvaret för uppdraget från socialnämnden. Handlingsplanen beslutades i Kommunstyrelsen i december och gäller de kommande tre åren. Stora delar av kommunkoncernen berörs i någon mån av åtgärderna i handlingsplanen.



**Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att även undersöka om SOS Alarm, med nödnummer 112, kan möta behovet av stärkt trygghet genom befintligt uppdrag eller ett kompletterande samarbete.**

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2026 | [Uppdraget är färdigt](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkterna ingick i: Svar på motion om inrättande av en trygghetscentral från Therez Almerfors (M) och Sofia Andersson (M) (KSN-2023-03223) KF 2024-06-17.

*Rapportering:*

Kommunen har möjlighet att upphandla SOS-alarms teknik för att använda dem som teknikleverantör i en eventuellt egen larmcentral eller om det längre fram blir aktuellt med en gemensam trygghetscentral tillsammans med fler kommuner och/eller regionen.



**Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att tillskriva region Uppsala om behovet av att, utifrån erfarenheterna från bland annat region Stockholm, utreda förutsättningarna för en samordnande trygghetscentral i länet.**

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2026 | [Uppdraget är färdigt](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkterna ingick i: Svar på motion om inrättande av en trygghetscentral från Therez Almerfors (M) och Sofia Andersson (M) (KSN-2023-03223) KF 2024-06-17.

*Rapportering:*

Region Uppsala ser positivt på ökad samverkan men bedömer att en gemensam trygghetscentral inte är möjlig nu, främst på grund av tekniska och organisatoriska utmaningar samt risken för felaktiga kontaktvägar. Regionens larmcentraler hanterar akuta ärenden men saknar kanaler för att ta emot otrygghetsrelaterade observationer från allmänheten. Kommuner med egna trygghetscentraler runt om i landet fokuserar främst på larmhantering, inte på allmänhetens upplevda otrygghet.



**Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att revidera Handlingsplan för Gottsundaområdet 2021–2023**

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2026 | [Uppdraget pågår](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i: Uppföljning av program och planer 2024. (KSN-2022-00674) KF 2025-01-27.



**Tillkommande uppdrag: att krigsplacera kommunens tillsvidareanställda medarbetare som omfattas av Allmänna bestämmelser (AB).**

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget är färdigt](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i: Personalförsörjning vid höjd beredskap. (KSN-2024-01540) KF 2025-01-27.

*Rapportering:*

Den första krigsplaceringsomgången har genomförts och samtliga tillsvidareanställda har blivit informerade. Processen kring krigsplacering har övergått till förvaltning och upprepas en gång per år så länge beslutet i kommunfullmäktige om att krigsplacera alla tillsvidareanställda gäller.



**Tillkommande uppdrag: att kommunledningskontoret ser över vilket säkerhetsarbete kommunen kan bidra med för att föreningar och organisationer som har ett särskilt behov av skydd kan fortsätta bedriva sin verksamhet**

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget är färdigt](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i: Svar på motion om ett Uppsala mot antisemitism från Sofia Andersson (M) och Edvin Alam (M). (KSN-2023-03221) KF 2025-01-27. En av tre punkter som ingick i motion där beslut om bifall togs.

*Rapportering:*

Under året har strukturer för detta etablerats, bland annat genom att kommunens representanter med ansvar för säkerhet och trygghet regelbundet deltar i samråd med särskilt utsatta grupper i samhället. På så sätt kan behov av stöd och konsultation identifieras och hanteras kontinuerligt. Den judiska minoriteten har upplevt ett större behov av stöd och därför har en särskild struktur etablerats för att minoriteten ska kunna komma till tals på ett sätt som upplevs tryggt och bekvämt. En relation håller även på att etableras med en judisk ungdomsförening, där frågor om trygghet och säkerhet har och kommer att kunna lyftas.



**Tillkommande uppdrag: att alla nämnder som arbetar med föreningsbidrag får i uppdrag att genomföra en genomlysning av dessa i syfte att skärpa kraven på demokrati och följa upp dessa för att bättre upptäcka eventuella antisemitiska och rasistiska uttryck och värderingar**

Berörda: AMN, ÄLN, KTN, IFN och KS | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget är färdigt](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i: Svar på motion om ett Uppsala mot antisemitism från Sofia Andersson (M) och Edvin Alam (M). (KSN-2023-03221) KF 2025-01-27. En av tre punkter som ingick i motion där beslut om bifall togs.

*Rapportering:*

En genomlysning av föreningar som fått bidrag från kommunen är genomförd. Sökningen skedde i öppna källor efter antisemitiska och rasistiska uttryck och inga sådana uttryck hittades. Policyn för samverkan med aktörer i civilsamhället och Riktlinje för bidrag till aktörer i civilsamhället och fria kulturlivet har reviderats under året och bidrar med tydliga krav om föreningsdemokrati och mänskliga rättigheter. Arbetet med hur kommunen kan fånga föreningars eventuella antisemitiska eller rasistiska uttryck fortsätter.



**Tillkommande uppdrag: att det omgående genomförs en kampanj på alla Uppsalas skolor i syfte att motverka antisemitism och rasism**

Berörda: UBN | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget är färdigt](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i: Svar på motion om ett Uppsala mot antisemitism från Sofia Andersson (M) och Edvin Alam (M). (KSN-2023-03221) KF 2025-01-27. En av tre punkter som ingick i motion där beslut om bifall togs.

*Rapportering:*

Under höstterminen genomfördes en skolkampanj med fokus på att motverka antisemitism och rasism på grund- och gymnasieskolorna i Uppsala kommun. Kampanjen riktade sig till både elever och skolpersonal. Målet var att öka kunskapen, skapa reflektion och ge verktyg för att arbeta aktivt mot antisemitism och rasism i skolmiljön. I övrigt har fler insatser på temat genomförts under året för både elever och skolpersonal som målgrupp.



**Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att utreda förutsättningar för ett införande av programmet ”Rätt kurva”**

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget är färdigt](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i: Svar på motion om att införa det brottsförebyggande programmet "Rätt kurva" i Uppsala från Ehsan Nasari (C) och Sofia Andersson (M). (KSN-2024-00320) KF 2025-04-28.

*Rapportering:*

Det pågår ett utvecklingsarbete riktat mot målgruppen som omfattas av programmet Rätt kurva sedan 2023. Åtta myndigheter på olika nivåer samarbetar inom den så kallade Bob-strukturen (barn och unga i organiserad brottslighet) för att motverka att barn och unga rekryteras till kriminella nätverk. Strukturen ska stärka befintligt samverkansarbete, sprida fungerande metoder och säkerställa att insatser utgår från individens behov. Då ett utvecklingsarbete kopplat till målgruppen redan pågår bedöms det inte vara aktuellt att införa fler metoder i Uppsala innan resultaten har utvärderats. Uppsala kommun undersöker även möjligheten att införa Treatment Foster Care Oregon, en evidensbaserad behandlingsmetod i familjehemsvård, som fokuserar på att stärka positiva beteenden och bryta negativa mönster.



**Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att utreda förutsättningarna för ett införande av ett civilkuragepris**

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget är färdigt](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i: Svar på motion om att införa ett civilkuragepris i Uppsala från Mattias Jansson (SD). (KSN-2024-01509) KF 2025-03-24.

*Rapportering:*

En utredning visar att ett civilkuragepris innebär stora utmaningar och begränsad nytta. Civilkurage är svårt att definiera och bedöma, och ett pris kan uppmuntra farliga handlingar. Det finns också risk för juridiska och etiska komplikationer om pristagare senare blir inblandade i rättsprocesser. Kommunen bör i stället prioritera förebyggande och trygghetskapande insatser som minskar behovet av riskfyllda ingripanden.



**Tillkommande uppdrag: att socialnämnden ges i uppdrag att genomföra en särskild och fördjupad behovskartläggning av kvinnors hemlöshet i Uppsala kommun, resultatet redovisas för socialnämnden och kommunstyrelsen senast den 31 december 2025.**

Berörda: SCN | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget är försenat](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i: Svar på motion om att inrätta ett härbärke för kvinnor i Uppsala från Jennie Claesson (L) (KSN-2024-03234) KF 2025-09-08.

*Rapportering:*

Kommunen beslutade i slutet av året att förstärka det uppsökande teamet mot hemlöshet genom att tillsätta två ytterligare tjänster. En särskild del av teamets uppdrag ska riktas mot kvinnors hemlöshet. Någon fördjupad kartläggning av kvinnors hemlöshet har ännu inte genomförts men Uppsala kommun planerar att genomföra en sådan under början av 2026.

## Kommunfullmäktiges indikatorer och uppföljning av Agenda 2030

Bilagan innehåller en sammanställning av indikatorer kopplade till de fyra fokusmålen i Mål och budget 2025-2027. Indikatorernas värde har där det är möjligt färgmarkerats för att illustrera hur Uppsalas status ligger till i förhållande till övriga Sverige.

Kommunerna rangordnas efter sina resultat, och de bästa resultaten får grön färg, de sämsta får rosa färg och de i mitten får gul färg.

|       |  |
|-------|--|
| Grönt | Kommunen är bland de bästa 25 procenten bland kommuner     |
| Gult  | Kommunen är bland de mittersta 50 procenten bland kommuner |
| Rosa  | Kommunen är bland de sämsta 25 procenten bland kommuner    |

Tabell 1 Färgmarkering för nyckeltalens värden.

Färgsättningen visar om Uppsala kommun har bra eller dålig position jämfört med andra kommuner. Den talar inte om ifall resultaten är bra eller dåliga. En kommun kan ha dåliga resultat jämfört med andra trots att resultatet egentligen är bra (och vice versa).

Målvärdet för indikatorerna är beslutat av kommunfullmäktige i Mål och budget 2025-2027. Utfallen jämförs där det är möjligt med ett resultatnätverk, R12. I R12 ingår Eskilstuna, Gävle, Helsingborg, Jönköping, Linköping, Lund, Norrköping, Södertälje, Umeå, Uppsala, Västerås och Örebro. Med källa menas varifrån statistiken är hämtad och var statistiken beskrivs närmare. När det under källa uppges ett identifikationsnummer är uppgiften hämtad från kommun databasen Kolada ([www.kolada.se](http://www.kolada.se)) och identifikationsnumret (Koladaid) kan användas för att söka efter uppgiften där.

## Ekonomi Fokusmål 1 Uppsala ska säkra en stark ekonomi och värna välfärden

Tabell 2 Indikatorer avseende tydlig ekonomistyrning.

| Tydlig ekonomistyrning   | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | Mål | R12 | Källa/Koladaid |
|--|------|------|------|------|-----|-----|----------------|
| Kommunens resultat i förhållande till skatter och kommunalekonomisk utjämning (%)                                | 4,8  | 1,4  | 1,0  | 2,7  | 2,0 |     | Ekonomi        |
| Kommunkoncernens resultat i förhållande till verksamhetens intäkter, skatter och kommunalekonomisk utjämning (%) | 3,9  | 1,9  | 1,6  | 1,9  | 2,0 |     | Ekonomi        |
| Soliditet inkl pensionsåtag. kommunkoncern, (%)  | 27   | 30   | 27   | 26   | 27  | 31  | Ekonomi        |
| Låneskuld per invånare, tkr  | 73   | 72   | 74   | 81   |     |     | Ekonomi        |
| Nettokostnadsutveckling*(%) (avser kommun i förvaltningsform)  | 9,6  | 9,0  | 4,5  |      |     |     | Ekonomi        |
| Självfinansieringsgrad (%) (avser kommunkoncernen)   | 66   | 52   | 50   |      |     |     | Ekonomi        |

\*Utfall redovisas exklusive jämförelsestörande poster för jämförbarhet med budget.

Tabell 3 Indikatorer avseende en likvärdig skola med goda kunskapsresultat.

| En likvärdig skola med goda kunskapsresultat                                 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | Mål | R12  | Källa/Koladaid |
|--|------|------|------|------|-----|------|----------------|
| Elever i åk 9 som är behöriga till yrkesprogram, kommunala skolor, andel (%) | 82,3 | 84,3 | 83,5 | 82,7 | Öka | 82,9 | N15436         |

|   |      |      |      |      |     |      |                  |
|---|------|------|------|------|-----|------|------------------|
| Kvinnor   | 81,1 | 83,6 | 85   | 82,3 |     |      |                  |
| Män   | 83,5 | 85,0 | 82,1 | 83,1 |     |      |                  |
| Elever i åk 9 som uppnått betygskriterierna i alla ämnen, kommunala skolor, andel | 69,4 | 71,7 | 70,9 | 71,5 | Öka | 69,8 | N15419           |
| Kvinnor   | 69,3 | 73,5 | 73,7 | 72,0 |     |      |                  |
| Män   | 69,5 | 70,0 | 68,4 | 71,0 |     |      |                  |
| Gymnasieelever med examen inom fyra år, kommunala skolor, andel (%)               | 76,0 | 76,2 | 75,7 | 80,6 | Öka | 73,1 | N17467           |
| Kvinnor   | 80,0 | 80,0 | 78,0 | 82,7 |     |      |                  |
| Män   | 72,2 | 72,2 | 73,4 | 78,4 |     |      |                  |
| Andel (%) simkunniga elever av elever i årskurs 5, kommunala skolor               | 84   | 84   | 84   | 88   | Öka |      | Egen uppföljning |
| Barn 6–9 år inskrivna i fritidshem, andel (%)                                     | 85,5 | 87,7 | 88,1 |      | Öka | 85,8 | N13890           |
| Barn 10–12 år inskrivna i fritidshem, andel (%)                                   | 8,5  | 8,8  | 9,1  |      | Öka | 21,6 | N13891           |
| Barn 10–12 år inskrivna i fritidsklubb, andel (%)                                 | 27   | 28   | 30   | 32   | Öka |      | Egen uppföljning |

\* Nationella målet för simkunnighet mäts först i årskurs 6.

Tabell 4 Indikatorer avseende vård och omsorg med god kvalitet.

| Vård och omsorg med god kvalitet   | 2022       | 2023       | 2024       | 2025       | Mål    | R12 | Källa/Koladaid   |
|--|------------|------------|------------|------------|--------|-----|------------------|
| Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - helhetssyn, andel (%)  | 81         | 82         | 81         | 84         | Öka    | 83  | U21468           |
| Kvinnor  | 81         | 80         | 81         | 83         |        |     |                  |
| Män  | 82         | 85         | 81         | 84         |        |     |                  |
| Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - helhetssyn, andel (%)  | 72         | 74         | 73         | 76         | Öka    | 78  | U23471           |
| Kvinnor  | 72         | 73         | 73         | 77         |        |     |                  |
| Män  | 72         | 76         | 71         | 74         |        |     |                  |
| Brukarbedömning daglig verksamhet LSS - Brukaren får bestämma om saker som är viktiga, andel (%) (A2030)               | 78         | 75         | 78         | 83         | Öka    | 84  | U28532           |
| Kvinnor  | 78         | 74         | 80         | 84         |        |     |                  |
| Män  | 80         | 77         | 76         | 82         |        |     |                  |
| Personalkontinuitet, antal personal som en hemtjänsttagare med minst 2 besök dagligen möter under 14 dagar, medelvärde | 18         | 17         | 16         |            | Minska | 15  | U21401           |
| Kvinnor  | 18         | 16         | 16         |            |        |     |                  |
| Män  | 19         | 17         | 16         |            |        |     |                  |
| Andel (%) inhyrd personal av legitimerad grundbemanning (årsarbetare)  | 29<br>(75) | 31<br>(75) | 18<br>(46) | 12<br>(32) | Minska |     | Egen uppföljning |
| ÄLN  | 32<br>(68) | 34<br>(68) | 21<br>(44) | 15<br>(31) |        |     |                  |
| OSN  | 15 (7)     | 15 (7)     | 4 (2)      | 2 (1)      |        |     |                  |

Tabell 5 Indikatorer avseende förmåga till innovation och verksamhetsutveckling.

| <b>Förmåga till innovation och verksamhetsutveckling</b>   | <b>2022</b> | <b>2023</b> | <b>2024</b> | <b>2025</b> | <b>Mål</b> | <b>R12</b> | <b>Källa/Koladaid</b>    |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|------------|------------|--------------------------|
| Medborgarundersökningen - Bra bemötande vid kontakt med tjänsteperson i kommunen, andel (%)  |             | 83,0        |             | 83,4        | Öka        | 83,3       | N00640                   |
| Kvinnor  |             | 83,7        |             | 79,9        |            |            |                          |
| Män  |             | 82,3        |             | 86,7        |            |            |                          |
| Medborgarundersökningen - Att få svar på frågor till kommunen fungerar bra, andel (%)  |             | 65,9        |             | 67,9        | Öka        | 70,4       | N00647                   |
| Kvinnor  |             | 65,3        |             | 67,1        |            |            |                          |
| Män  |             | 66,5        |             | 68,7        |            |            |                          |
| Antal nya innovationsinitiativ tillsammans med externa parter  |             |             | 23          | 63          | Öka        |            | Egen uppföljning         |
| Kommunen totalt, index för påstående Min närmaste chef uppmuntrar mig till att ta initiativ till förbättring av verksamheten                         | 77          | 78          | 78          | 79          | Öka        |            | Medarbetarundersökningen |
| Kvinnor  | 77          | 78          | 78          | 79          |            |            |                          |
| Män  | 77          | 77          | 77          | 78          |            |            |                          |
| Andel (%) inkomna synpunkter i form av klagomål och förbättringsförslag från invånare som har hanterats (mottagen, bedömd, återkopplad och avslutad) |             |             |             | 96          | Öka        |            | Egen uppföljning         |
| Andel (%) inkomna felanmälningar från invånare som har hanterats (mottagen, bedömd, återkopplad och avslutad)  |             |             |             | 95          | Öka        |            | Egen uppföljning         |
| Antal robotiserade processer   | 7           | 21          | 23          | 26          | Öka        |            | Egen uppföljning         |
| Antal e-tjänster på kommunens e-tjänsteplattform   | 14          | 26          | 27          | 28          | Öka        |            | Egen uppföljning         |

Tabell 6 Indikatorer avseende demokrati och delaktighet.

| <b>Demokrati och delaktighet</b>  | <b>2022</b> | <b>2023</b> | <b>2024</b> | <b>2025</b>  | <b>Mål</b> | <b>R12</b> | <b>Källa/Koladaid</b> |
|---|-------------|-------------|-------------|--------------|------------|------------|-----------------------|
| Medborgarundersökningen - Invånarnas möjlighet till insyn och inflytande över kommunens beslut och verksamheter är bra, andel (%) |             | 18,9        |             | 20,6         | Öka        | 23,4       | N00669                |
| Kvinnor   |             | 20,6        |             | 19,8         |            |            |                       |
| Män   |             | 17,2        |             | 21,6         |            |            |                       |
| Medborgarundersökningen - Möjlighet att delta aktivt i arbetet med att utveckla kommunen fungerar bra, andel (%)                  |             | 30,1        |             | 26,3         | Öka        | 35,0       | N00651                |
| Kvinnor   |             | 32,7        |             | 25,3         |            |            |                       |
| Män   |             | 27,3        |             | 27,3         |            |            |                       |
| Andel (%) kvinnor bland förtroendevalda   | 44          | 47          | 43          | 44           | 50         |            | Egen uppföljning      |
| Andel (%) kvinnor som är ordförande i nämnder och bolagsstyrelser   | 57          | 45          | 41          | 51           | 50         |            | Egen uppföljning      |
| Ledamöter som lämnat kommunfullmäktige under mandatperioden, antal  | 13          | 5           | 6           | 7 (tom 2025) | Minska     |            | Valmyndigheten        |
| Kvinnor   | 8           | 1           | 1           | 2            |            |            |                       |
| Män   | 5           | 4           | 5           | 5            |            |            |                       |

Tabell 7 Indikatorer avseende attraktiv arbetsgivare och god kompetensförsörjning.

| <b>Attraktiv arbetsgivare och god kompetensförsörjning</b>  | <b>2022</b> | <b>2023</b> | <b>2024</b> | <b>2025</b> | <b>Mål</b>   | <b>R12</b> | <b>Källa/Koladaid</b> |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|------------|-----------------------|
| Tillsvidareanställda månadsavlönade, kommun, andel (%)  | 79          | 80          | 79          |             | Öka          | 82         | N00200                |
| Kvinnor   | 81          | 81          | 80          |             |              |            |                       |
| Män   | 75          | 76          | 76          |             |              |            |                       |
| Heltidsanställda månadsavlönade, kommun, andel (%)  | 95          | 95          | 95          |             | Öka          | 91         | N00206                |
| Kvinnor   | 95          | 95          | 95          |             |              |            |                       |
| Män   | 95          | 95          | 95          |             |              |            |                       |
| Heltidsarbetande månadsavlönade, kommun, andel (%) (A2030)  | 72          | 74          | 73          |             | Öka          | 78         | N00209                |
| Kvinnor   | 68          | 70          | 70          |             |              |            |                       |
| Män   | 81          | 81          | 81          |             |              |            |                       |
| Visstidsanställda timavlönade, kommun, andel (%)  | 13          | 15          | 15          |             | Minska       | 12         | N00202                |
| Kvinnor   | 13          | 14          | 14          |             |              |            |                       |
| Män   | 15          | 17          | 17          |             |              |            |                       |
| Arbetad tid utförd av visstidsanställda timavlönade, kommun, andel (%)  | 7,1         | 7,6         | 7,5         |             | Minska       | 6,1        | N00205                |
| Kvinnor   | 6,6         | 7,0         | 7,0         |             |              |            |                       |
| Män   | 8,3         | 8,9         | 8,6         |             |              |            |                       |
| Visstidsanställda månadsavlönade, kommun, andel (%)   | 7           | 6           | 6           |             | Minska       | 5          | N00201                |
| Kvinnor   | 7           | 5           | 6           |             |              |            |                       |
| Män   | 9           | 7           | 7           |             |              |            |                       |
| Andel (%) av medarbetarna som har många (6 eller fler) frånvarotillfällen under de senaste 12 månaderna                   | 16          | 14          | 13          | 13          | Minska       |            | Egen uppföljning      |
| Kvinnor   | 17          | 15          | 14          | 14          |              |            |                       |
| Män   | 13          | 12          | 11          | 11          |              |            |                       |
| Medarbetarengagemang (HME), totalt kommunen (totalindex skala 0-100)  | 79          | 79          | 80          | 80          | Öka          | 80         | U00200                |
| Kvinnor   | 79          | 80          | 80          | 81          |              |            |                       |
| Män   | 78          | 78          | 78          | 79          |              |            |                       |
| Personalomsättning extern avgång kommunen, andel (%) av tillsvidareanställda medarbetare som har avslutat sin anställning | 7,3         | 7,3         | 6,1         | 6,2         | Behålla nivå |            | Egen uppföljning      |
| Kvinnor   | 7,5         | 7,7         | 6,3         | 6,3         |              |            |                       |
| Män   | 7           | 6,6         | 5,6         | 6,1         |              |            |                       |
| Personalomsättning extern avgång kommunen, andel (%) av tillsvidareanställda chefer som har avslutat sin anställning      | 10,5        | 8,6         | 7,2         | 9,7         | Behålla nivå |            | Egen uppföljning      |
| Kvinnor   | 10,8        | 9,4         | 6,8         | 9,2         |              |            |                       |
| Män   | 9,9         | 6,6         | 8,1         | 10,8        |              |            |                       |
| Sjukfrånvaro totalt bland anställda, kommun, andel (%)  | 8,3         | 8,1         | 7,1         | 7,0         | Minska       | 7,0        | N00090                |
| Kvinnor   | 9,1         | 8,8         | 7,8         | 7,8         |              |            |                       |
| Män   | 6,5         | 6,4         | 5,5         | 5,3         |              |            |                       |
| Månadsanställda inkl. timavlönade i intervallet 66 till 75 år, antal  | 755         | 742         | 759         | 783         | Öka          |            | Egen uppföljning      |

| <b>Attraktiv arbetsgivare och god kompetensförsörjning</b>                     | <b>2022</b> | <b>2023</b> | <b>2024</b> | <b>2025</b> | <b>Mål</b> | <b>R12</b> | <b>Källa/Koladaid</b> |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|------------|------------|-----------------------|
| Kvinnor  | 533         | 518         | 530         | 563         |            |            |                       |
| Män  | 222         | 224         | 229         | 220         |            |            |                       |
| Kvinnors medianlön som andel av mäns medianlön, kommunalt anställda, andel (%) | 102,7       | 102,8       | 103,9       |             | 100        | 100,9      | N00953                |
| Andelen (%) anställda som är kvinnor   | 71,9        | 71,6        | 71,2        |             |            | 76,2       | N00222                |
| Andel (%) kvinnor av samtliga chefer   | 70          | 71          | 69          | 70          |            |            | Egen uppföljning      |
| Andel (%) kvinnor av chefer som leder chefer                                   | 61          | 61          | 64          | 65          |            |            | Egen uppföljning      |
| Andel (%) kvinnor av chefer som leder medarbetare                              | 72          | 73          | 70          | 71          |            |            | Egen uppföljning      |

## Jobben Fokusmål 2 Uppsala ska ha ett välmående näringsliv och skapa fler jobb

Tabell 8 Indikatorer avseende starkt näringsliv och god företagservice.

| <b>Starkt näringsliv och god företagservice</b>                       | <b>2022</b> | <b>2023</b> | <b>2024</b> | <b>2025</b> | <b>Mål</b>    | <b>R12</b> | <b>Källa/Koladaid</b> |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|---------------|------------|-----------------------|
| Företagsklimat enl. ÖJ (Insikt) - Totalt, NKI (A2030)                 | 75          | 75          | 76          | 75 (prel.)  | Öka           | 75 (prel.) | U07451                |
| Företagsklimat enl. Svenskt Näringslivs enkät, ranking                | 275         | 257         | 252         | 280         | Högre ranking | 194        | U40401                |
| Nya jobb per år i Uppsala   | 3312        | 982         | 635         |             | 2000          |            | SCB                   |
| Kvinnor   | 1740        | 682         | 840         |             |               |            |                       |
| Män   | 1575        | 295         | -202        |             |               |            |                       |
| Sysselsättningstillväxt över tid - aktiebolag (%)                     | 4,6         | 3,6         | 3,5         |             | 2,5           |            | Bisnode               |
| Omsättningstillväxt över tid - aktiebolag (%)                         | 12,6        | 0,2         | 0,3         |             | 6,0           |            | Bisnode               |
| Andelen (%) lokala leverantörer av totalt inköp av varor och tjänster | 19          | 19          | 22          | 26          | Öka           |            | Egen uppföljning      |

Tabell 9 Indikatorer avseende fler Uppsalabor i arbete.

| <b>Fler Uppsalabor i arbete</b>  | <b>2022</b> | <b>2023</b> | <b>2024</b> | <b>2025</b> | <b>Mål</b> | <b>R12</b> | <b>Källa/Koladaid</b>            |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|------------|------------|----------------------------------|
| Resultat vid avslut i kommunens arbetsmarknadsverksamhet, deltagare som börjat arbeta eller studera, andel (%) | 49          | 22          | 29          | 22          | Öka        | 36 (2024)  | Egen uppföljning /U40455         |
| Kvinnor  | 44          | 21          | 25          | 21          |            |            |                                  |
| Män  | 53          | 26          | 33          | 23          |            |            |                                  |
| Andel (%) vuxna biståndsmottagare av befolkningen  | 1,6         | 1,3         | 1,3         | 1,2         | Minska     | 1,4        | Socialstyrelsens månadsstatistik |
| Kvinnor  | 1,6         | 1,4         | 1,3         | 1,2         |            |            |                                  |
| Män  | 1,6         | 1,3         | 1,2         | 1,1         |            |            |                                  |
| Vuxna biståndsmottagare (18+ år) med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel (%) av befolkningen (A2030)          | 1,43        | 1,24        | 1,15        |             | Minska     | 1,32       | N31816                           |
| Kvinnor  | 1,49        | 1,30        | 1,20        |             |            |            |                                  |
| Män  | 1,37        | 1,17        | 1,09        |             |            |            |                                  |
| Ej återaktualiserade vuxna personer med försörjningsstöd ett år efter avslutat försörjningsstöd, andel (%)     | 76          | 70          | 58          |             | Öka        | 74         | U31462                           |
| Kvinnor  | 75          | 71          | 59          |             |            |            |                                  |
| Män  | 76          | 69          | 56          |             |            |            |                                  |
| Invånare, 20–64 år, med låg ekonomisk standard, andel (%) (A2030)  | 16          | 16          | 16          |             | Minska     | 16         | N66078                           |

| <b>Fler Uppsalabor i arbete</b>   | <b>2022</b> | <b>2023</b> | <b>2024</b> | <b>2025</b> | <b>Mål</b> | <b>R12</b> | <b>Källa/Koladaid</b> |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|------------|------------|-----------------------|
| Långtidsarbetslöshet 25-64 år, årsmedelvärde, andel (%) av befolkningen (A2030)                                     | 3,5         | 3,2         | 3,1         | 3,3         | Minska     | 4,7        | N03926                |
| Kvinnor   | 3,5         | 3,2         | 3,1         | 3,2         |            |            |                       |
| Män   | 3,5         | 3,2         | 3,2         | 3,4         |            |            |                       |
| Invånare 16-24 år som varken arbetar eller studerar, andel (%) (A2030)  | 3,9         | 3,8         |             |             | Minska     | 5,3        | N02797                |
| Kvinnor   | 2,9         | 2,9         |             |             |            |            |                       |
| Män   | 5,1         | 4,8         |             |             |            |            |                       |
| Personer i kommunens aktivitetsansvar, andel (%) av inv 16-20 år (A2030)  | 12,4        | 9,6         | 10,0        | 9,8         | Minska     | 11,8       | N18741                |
| Ungdomar som är etablerade på arbetsmarknaden eller studerar 2 år efter gymnasieexamen, kommunala skolor, andel (%) | 87,1        | 85,7        |             |             | Öka        | 85,4       | N18621                |
| Kvinnor   | 87,6        | 85,6        |             |             |            |            |                       |
| Män   | 86,7        | 85,8        |             |             |            |            |                       |
| Gymnasieelever på yrkesprogram i kommunal gymnasieskola (%)   | 18,8        | 18,4        | 18,9        |             | Öka        | 26,2       | N17839                |
| Antal elever i komvux som läser yrkesinriktningar per 100 000 invånare  | 471         |             |             |             | Öka        | 492        | N18905/N01951         |
| Antal personer som tar del av sysselsättningsfrämjande insatser inom ramen för upphandlade avtal                    |             |             | 4           | 5           | Öka        |            | Egen uppföljning      |

Tabell 10 Indikatorer avseende hållbar stads- och landsbygdsutveckling.

| <b>Hållbar stads- och landsbygdsutveckling</b>   | <b>2022</b> | <b>2023</b> | <b>2024</b> | <b>2025</b> | <b>Mål</b> | <b>R12</b> | <b>Källa/Koladaid</b>   |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|------------|------------|-------------------------|
| Färdigställda lägenheter i nybyggda hus (flerbostadshus och småhus)                        | 2114        | 3228        | 3452        |             | 2000       | 931        | SCB                     |
| Flerbostadshus   | 1750        | 2916        | 3035        |             |            |            |                         |
| Småhus   | 364         | 312         | 417         |             |            |            |                         |
| Antal beviljade startbesked, flerbostadshus  | 1446        | 1006        | 1054        | 603         | Öka        |            | Egen uppföljning        |
| Antal beviljade startbesked, småhus  | 235         | 115         | 238         | 249         | Öka        |            | Egen uppföljning        |
| Andel (%) kvadratmeter i beviljade bygglov för byggnader med trästomme, flerbostadshus     | 5           | 10          | 1           | 0           | Öka        |            | Egen uppföljning        |
| Andel (%) kvadratmeter i beviljade bygglov för byggnader med trästomme, verksamhetslokaler | 5           | 2           | 0           | 0           | Öka        |            | Egen uppföljning        |
| Nationellt ledtidsindex för detaljplan och bygglov (högsta möjliga index är 100)           |             | 55          | 56          | 56          | Öka        | 62         | Nationellt ledtidsindex |

Tabell 11 Indikatorer avseende attraktiv stad och landsbygd.

| <b>Attraktiv stad och landsbygd</b>  | <b>2022</b> | <b>2023</b> | <b>2024</b> | <b>2025</b> | <b>Mål</b> | <b>R12</b> | <b>Källa/Koladaid</b> |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|------------|------------|-----------------------|
| Medborgarundersökningen - Kommunen är en bra plats att bo och leva på, andel (%) |             | 93,0        |             | 95,6        | Öka        | 90,6       | N00667                |
| Kvinnor  |             | 93,3        |             | 97,0        |            |            |                       |
| Män  |             | 92,7        |             | 94,2        |            |            |                       |

## Klimatet Fokusmål 3 Uppsala ska leda klimatomställningen

Tabell 12 Indikatorer avseende stärkt kapacitet för klimatomställning.

| <b>Stärkt kapacitet för klimatomställning</b>   | <b>2022</b> | <b>2023</b> | <b>2024</b> | <b>2025</b> | <b>Mål</b>            | <b>R12</b> | <b>Källa/Koladaid</b> |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|------------|-----------------------|
| Medborgarundersökningen - Kommunens arbete för att minska miljö- och klimatpåverkan i egna verksamheter är bra, andel (%) |             | 67,2        |             | 70,4        | Öka                   | 74,5       | N00636                |
| Kvinnor   |             | 62,2        |             | 65,3        |                       |            |                       |
| Män   |             | 73,3        |             | 75,2        |                       |            |                       |
| Utsläpp av växthusgaser, kommungeografiskt, CO2ekvivalenter, kiloton  | 807         | 819         |             |             | Minska 10-14 % per år |            | Egen uppföljning      |
| Utsläpp av växthusgaser, kommungeografiskt, ton CO2ekvivalenter per invånare  | 3,3         | 3,3         |             |             | Minska                |            | Egen uppföljning      |
| Utsläpp av växthusgaser från uppvärmning, kommungeografiskt, CO2ekvivalenter, kiloton                                     | 139         | 133         |             |             | Minska                |            | Egen uppföljning      |
| Utsläpp av växthusgaser från elanvändning, kommungeografiskt, CO2ekvivalenter, kiloton                                    | 64          | 54          |             |             | Minska                |            | Egen uppföljning      |
| Klimatpåverkan av inköpta livsmedel, CO2ekvivalenter per kilo inköpt livsmedel  | 1,65        | 1,55        | 1,53        | 1,49        | 2030: 1,25            |            | Egen uppföljning      |

Tabell 13 Indikatorer avseende klimatanpassning.

| <b>Klimatanpassning</b>   | <b>2022</b> | <b>2023</b> | <b>2024</b> | <b>2025</b> | <b>Mål</b> | <b>R12</b> | <b>Källa/Koladaid</b> |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|------------|------------|-----------------------|
| Andel (%) av berörda nämnder och bolagsstyrelser som inom ramen för sin verksamhetsplanering analyserat risker kopplade till klimatförändringar |             |             | 82          | 88          | 100        |            | Egen uppföljning      |
| Andel (%) nämnder och bolagsstyrelser* som genomför arbete för att möta identifierade risker kopplade till klimatförändringar                   |             |             | 79          | 88          | 100        |            | Egen uppföljning      |
| Genomsnittlig krontäckning i Uppsala tätort, andel (%)  |             | 24          |             |             | 2034: 30 % |            | Boverket              |
| Nettoökning av kommunens eget stadsträdsbestånd per år i procent  |             |             |             | 1,33        | >0,5       |            | Egen uppföljning      |

\* Gäller endast berörda nämnda nämnder och bolagsstyrelser (KS, AMN, GSN, IFN, KTN, MHN, OSN, PBN, RÄN, SCN, UBN, ÄLN, Uppsala arenor och fastigheter, Skolfastigheter, Uppsala parkering, Uppsala vatten och avfall samt Uppsalahem).

Tabell 14 Indikatorer avseende en hållbar mobilitet.

| Hållbar mobilitet   | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | Mål      | R12  | Källa/Koladaid            |
|---|------|------|------|------|----------|------|---------------------------|
| Gång som huvudsakliga färdmedel för resor som börjar och slutar i Uppsala kommun (årsmedeltal), andel (%)               | 11   | 10   | 18   | x    | 2030: 15 |      | Kollektivtrafikbarometern |
| Cykel som huvudsakliga färdmedel för resor som börjar och slutar i Uppsala kommun (årsmedeltal), andel (%)              | 26   | 25   | 25   | x    | 2030: 50 |      | Kollektivtrafikbarometern |
| Kollektivtrafik som huvudsakliga färdmedel för resor som börjar och slutar i Uppsala kommun (årsmedeltal), andel (%)    | 18   | 21   | 16   | x    | 2030: 16 |      | Kollektivtrafikbarometern |
| Privat motorfordon som huvudsakliga färdmedel för resor som börjar och slutar i Uppsala kommun (årsmedeltal), andel (%) | 44   | 43   | 41   | x    | 2030: 19 |      | Kollektivtrafikbarometern |
| Cykelväg i kommunen, total, meter/invånare (A2030)  | 2    | 2,1  | 2,1  | 2,1  | Öka      | 2,9  | N07806                    |
| Andel (%) förnybart bränsle i kommunala fordon  | 89   | 88   | 88   |      | 100      |      | Egen uppföljning          |
| Fossiloberoende personbilar <sup>1</sup> , andel av totalt antal bilar i det geografiska området (%) (A2030)            | 19,7 | 22,6 | 24,8 |      | Öka      | 23,7 | U00501                    |
| Antal personbilar i trafik per 1000 invånare  | 367  | 366  | 363  | 366  | Minska   | 444  | SCB                       |
| Antal publika laddplatser per 100 elbilar   | 5,4  | 4,6  | 4,5  |      | Öka      |      | Nobil, SCB                |

Tabell 15 Indikatorer avseende hållbar och effektiv energianvändning.

| Hållbar och effektiv energianvändning  | 2022  | 2023  | 2024  | 2025 | Mål       | R12   | Källa/Koladaid   |
|--|-------|-------|-------|------|-----------|-------|------------------|
| Solcellsanläggningar totalt, installerad effekt (MW) (kommungeografisk)                        | 52,14 | 76,89 | 92,26 |      | 2030: 100 | 60,06 | N45970           |
| Solcellsanläggningar kommunorganisatorisk, installerad effekt (MW)                             | 2,2   | 2,6   | 4,3   |      | Öka       |       | Egen uppföljning |
| Energianvändning per yta, kommunorganisatoriskt, kWh/m <sup>2</sup>                            | 141   | 131   | 137   |      | Minska    |       | Egen uppföljning |
| Slutanvändning av energi totalt inom det geografiska området, MWh/inv. (A2030)                 | 17    | 18    | x     |      | Minska    | 33    | N45905           |
| Fjärrvärmeproduktion av förnybara energikällor inom det geografiska området, andel (%) (A2030) | 72,2  | 74,3  | x     |      | Öka       | 82,2  | N45930           |

Tabell 16 Indikatorer avseende ren luft och giftfri miljö.

| Ren luft och giftfri miljö   | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | Mål    | R12 | Källa/Koladaid |
|--|------|------|------|------|--------|-----|----------------|
| Antal tillfällen som mätningar överskrider normvärde för kvävedioxid (avser mät punkt i centrala staden) | 2    | 0    | 0    | 0    | Minska |     | SLB            |
| Antal tillfällen som mätningar överskrider normvärde för   | 12   | 11   | 6    | 7    | Minska |     | SLB            |

<sup>1</sup> Fossilbränsle fria personbilar.

| <b>Ren luft och giftfri miljö</b>                              | <b>2022</b> | <b>2023</b> | <b>2024</b> | <b>2025</b> | <b>Mål</b> | <b>R12</b> | <b>Källa/Koladaid</b> |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|------------|------------|-----------------------|
| partiklar PM10 (avser mät punkt i centrala staden)             |             |             |             |             |            |            |                       |
| Ekologiska livsmedel i kommunens verksamhet, andel (%) (A2030) | 54          | 51          | 48          | 43          | 100        | 41         | Miljöbarometern       |

Tabell 17 Indikationer avseende skydd av natur och ekosystem och säkrad vattenförsörjning.

| <b>Natur och ekosystem och säkrad vattenförsörjning</b> | <b>2022</b> | <b>2023</b> | <b>2024</b> | <b>2025</b> | <b>Mål</b> | <b>R12</b> | <b>Källa/Koladaid</b> |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|------------|------------|-----------------------|
| Skyddad natur land, andel (%) (A2030)                   | 3,9         | 4,0         | 4,0         |             | Öka        | 5,8        | N85055                |
| Ekologiskt brukad åkermark, andel (A2030)               | 21,6        | 19,3        | 17,0        |             | Öka        | 15,5       | N00403                |
| Sjöar med god ekologisk status, andel (%) (A2030)       | 22,7        |             |             |             | Öka        | 31,5       | N85051                |
| Vattendrag med god ekologisk status, andel (%) (A2030)  | 8,8         |             |             |             | Öka        | 8,0        | N85052                |
| Betesmark, andel (%) (A2030)                            | 2,19        | 2,14        | 2,14        |             | Öka        | 3,09       | N00752                |
| Slätteräng, andel (%) (A2030)                           | 0,04        | 0,04        | 0,03        |             | Öka        | 0,11       | N00754                |

## Tryggheten Fokusmål 4 Uppsala ska bli tryggare med jämlika livsvillkor

Tabell 18 Indikationer avseende trygg och säker kommun.

| <b>Trygg och säker kommun</b>   | <b>2022</b> | <b>2023</b> | <b>2024</b> | <b>2025</b> | <b>Mål</b> | <b>R12</b> | <b>Källa/Koladaid</b> |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|------------|------------|-----------------------|
| Invånare 16-84 år som avstår från att gå ut ensam, andel (%) (A2030)  | 26          |             | 32          |             | Minska     | 31         | U01420                |
| Kvinnor   | 40          |             | 48          |             |            |            |                       |
| Män   | 12          |             | 15          |             |            |            |                       |
| Andel (%) som alltid känner sig trygga i sitt bostadsområde på kväll och natt av elever i årskurs 7, 9 och årskurs 2 gymnasiet  |             |             | 49          |             | Öka        |            | Liv & hälsa ung       |
| Kvinnor   |             |             | 33          |             |            |            |                       |
| Män   |             |             | 64          |             |            |            |                       |
| Andel (%) som känner sig trygga i skolan, grundskola, kommunala skolor  | 93          | 92          | 93          | 94          | Öka        |            | Egen uppföljning      |
| Kvinnor   | 93          | 92          | 93          | 93          |            |            |                       |
| Män   | 93          | 93          | 94          | 95          |            |            |                       |
| Anmälda brott om grov kvinnofridsränkning i kommunen, antal/100 000 inv   | 12          | 11          | 16          |             | Minska     | 6          | N07402                |
| Anmälda misshandelsbrott mot kvinna, inomhus, bekant med offret, antal/ 100 000 inv (A2030)   | 134,2       | 132,1       | 173,4       |             | Minska     | 207,4      | N07549                |
| Anmälda bedrägeribrott genom social manipulation antal/100 000 inv  | 93          | 351         | 313         |             | Minska     | 330        | BRÅ                   |
| Felaktigt utbetalda ersättningar (bidragsbrott) (rapportering av återkrav från upphandlingsavdelningen, vård- och omsorgsförvaltningen och arbetsmarknadsförvaltningen) |             |             | 14,8 mkr    | 8,2 mkr     | Minska     |            | Egen uppföljning      |

Tabell 19 Indikatorer avseende jämlika livsvillkor och folkhälsa.

| Jämlika livsvillkor och folkhälsa  | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | Mål    | R12  | Källa/Koladaid   |
|--|------|------|------|------|--------|------|------------------|
| Verkställda vräkningar/avhysningar som berör barn, antal barn/100 000 invånare (A2030)               | 5,4  | 9,4  | 6,5  | 14,0 | Minska | 14,1 | U00915           |
| Andel (%) elever som går, cyklar eller åker kollektivtrafik till skolan                              | 76   |      | 73   | 76   | Öka    |      | Egen uppföljning |
| Invånare, 0–19 år, med låg ekonomisk standard, andel (%) (A2030)                                     | 16   | 16   | 16   |      | Minska | 20   | U66077           |
| Invånare 16–84 år med avsaknad av tillit till andra, andel (%) (A2030)                               | 25,2 |      | 26,8 |      | Minska | 30,6 | U01413           |
| Kvinnor  | 23,9 |      | 26,6 |      |        |      |                  |
| Män  | 26,5 |      | 27,0 |      |        |      |                  |
| Ungdomar som aldrig använt narkotika, årskurs 7, 9 och årskurs 2 gymnasiet, andel (%)                |      | 89   |      |      | Öka    |      | Liv & hälsa ung  |
| Kvinnor  |      | 92   |      |      |        |      |                  |
| Män  |      | 89   |      |      |        |      |                  |
| Ohälsotal, dagar   | 17,4 | 17,6 | 18,0 | 17,6 | Minska | 21,3 | N00957           |
| Kvinnor  | 20,2 | 20,5 | 21,0 | 20,5 |        |      |                  |
| Män  | 14,4 | 14,7 | 14,0 | 14,6 |        |      |                  |
| Invånare 16–84 år med gott psykiskt välbefinnande, andel (%) (A2030)                                 | 81,4 |      | 83,6 |      | Öka    | 83,7 | U01473           |
| Kvinnor  | 80,6 |      | 83,3 |      |        |      |                  |
| Män  | 82,3 |      | 83,8 |      |        |      |                  |
| Ungdomar som uppger att de mår bra eller mycket bra, årskurs 7, 9 och årskurs 2 gymnasiet, andel (%) |      | 69   |      |      | Öka    |      | Liv & hälsa ung  |
| Kvinnor  |      | 60   |      |      |        |      |                  |
| Män  |      | 81   |      |      |        |      |                  |

Tabell 20 Indikatorer avseende snabb och jämställd integration.

| <b>Snabb och jämställd integration</b>  | <b>2022</b> | <b>2023</b> | <b>2024</b> | <b>2025</b> | <b>Mål</b> | <b>R12</b> | <b>Källa/Koladaid</b> |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|------------|------------|-----------------------|
| Barn 1-5 år inskrivna i förskola, andel (%) (A2030)   | 82,7        | 84,2        | 80,1        |             | Öka        | 87,3       | N11800                |
| Andelen sfi-elever inom studieväg 1 och 2 som klarar kursen inom ramtid                             |             |             |             |             | Öka        |            | Egen uppföljning      |
| Kvinnor   |             |             |             |             |            |            |                       |
| Män   |             |             |             |             |            |            |                       |
| Andel (%) långtidsarbetslösa (minst 12 månader) av arbetskraften, utrikesfödda, årsmedelvärde       | 8,2         | 6,8         | 5,8         | 5,8         | Minska     | 8,5        | Arbetsförmedlingen    |
| Kvinnor   | 8,7         | 7,6         | 6,4         | 6,2         |            |            |                       |
| Män   | 7,7         | 6,0         | 5,2         | 5,5         |            |            |                       |
| Förvärvsarbetande skyddsbehövande och anhöriga (flyktingar) 20–64 år, vistelsetid 4-6 år, andel (%) | 60,2        | 61,6        | 66,5        |             | Öka        | 59,1       | N02994                |
| Kvinnor   | 43,0        | 46,6        | 57,1        |             |            |            |                       |
| Män   | 72,8        | 72,3        | 74,2        |             |            |            |                       |

Tabell 21 Indikatorer avseende en bra start i livet.

| <b>En bra start i livet</b>  | <b>2022</b> | <b>2023</b> | <b>2024</b> | <b>2025</b> | <b>Mål</b> | <b>R12</b> | <b>Källa/Koladaid</b> |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|------------|------------|-----------------------|
| Barn i befolkning som ingår i familjer med ekonomiskt bistånd, andel (%)   | 6,2         | 5,1         | 4,6         |             | Minska     | 4,8        | U31803                |
| Elever i åk 3 som klarat alla delar av nationella proven för ämnesproven i svenska och svenska som andraspråk, kommunala skolor, andel (%) | 78          | 76          | 78          | 78          | Öka        | 70         | N15452                |
| Kvinnor  | 82          | 81          | 82          | 82          |            |            |                       |
| Män  | 73          | 72          | 74          | 74          |            |            |                       |
| Elever i åk 3 som klarat alla delar av nationella proven för ämnesprovet i matematik, kommunala skolor, andel (%)                          | 77          | 75          | 78          | 79          | Öka        | 67         | N15454                |
| Kvinnor  | 76          | 74          | 77          | 76          |            |            |                       |
| Män  | 77          | 75          | 80          | 82          |            |            |                       |

Tabell 22 Indikatorer avseende bostäder för alla.

| <b>Bostäder för alla</b>   | <b>2022</b> | <b>2023</b> | <b>2024</b> | <b>2025</b> | <b>Mål</b> | <b>R12</b> | <b>Källa/Koladaid</b> |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|------------|------------|-----------------------|
| Andel (%) trångbodda hushåll (enligt Socialstyrelsens riktlinje)   | 11,4        | 11,1        |             |             | Minska     | 9,8        | Boverket              |
| Hysesrätter i bostadsbeståndet, andel (%)  | 38,1        | 38,3        | 38,8        |             | Öka        | 47,6       | N07956                |
| Antal bostäder per 1 000 invånare för sociala ändamål (särskilda ekonomiska/sociala skäl samt enligt bostättningslagen per sista dec.) | 3,1         | 2,5         | 2,8         | 2,8         |            |            | Egen uppföljning      |
| Andel (%) av befolkningen som bor i områden med socioekonomiska utmaningar (områdestyp 1 och 2)  | 13          | 16,1        |             |             | Minska     | 18,4       | Boverket              |

Tabell 23 Indikatorer avseende krisberedskap och civilt försvar.

| <b>Krisberedskap och civilt försvar</b>  | <b>2022</b> | <b>2023</b> | <b>2024</b> | <b>2025</b> | <b>Mål</b> | <b>R12</b> | <b>Källa/Koladaid</b> |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|------------|------------|-----------------------|
| Andel (%) av nämnder och bolagsstyrelser som har, utifrån sin risk- och sårbarhetsanalys (RSA), identifierat åtgärdsbehov och arbetar aktivt med dessa |             |             |             | 85,7        | Öka        |            | Egen uppföljning      |

|  |      |     |                  |
|--|------|-----|------------------|
| Andel (%) av nämnder och bolagsstyrelser som har en kontinuitetshantering inom sina samhällsviktiga verksamheter (avser ledning, avdelning, enhet)   | 78,5 | Öka | Egen uppföljning |
| Andel (%) av nämnder och bolagsstyrelser som har en aktuell plan för höjd beredskap (Avser krigsorganisation, bemanning, ledningsplan för höjd beredskap samt en beskrivning av den verksamhet som ska bedrivs under höjd beredskap) | 100  | Öka | Egen uppföljning |
| Andel (%) av nämnder och bolagsstyrelser samhällsviktiga verksamheter har övat sin krisledningsorganisation inför och vid allvarlig störning och kris  | 42,8 | Öka | Egen uppföljning |

## Uppföljning av nationella nyckeltal för Agenda 2030

År 2015 antog FN:s medlemsländer Agenda 2030 som innehåller de 17 Globala målen för hållbar utveckling. Rådet för främjande av kommunala analyser (RKA) har i samverkan med kommuner tagit fram ett urval av nyckeltal som stöd för kommuners genomförande av Agenda 2030. En interaktiv presentation av nyckeltalen går att hitta i kommundatabasen Kolada. Här följer en sammanfattning av statusen för dessa nyckeltal för Uppsala kommun, så långt nyckeltalen har uppdaterats i februari 2026. Där det finns möjlighet att särredovisa kvinnor och män görs en sådan särredovisning. För en närmare beskrivning av nyckeltalet hänvisas till [www.kolada.se](http://www.kolada.se).

Nyckeltalens värden har färgmarkerats för att illustrera hur Uppsalas status ligger till i förhållande till övriga kommuner i Sverige. För varje nyckeltal rangordnas alla kommuner efter sina resultat, och de högsta resultaten får grön färg, de med lägst får röd färg och de i mitten får gul färg. Saknas data på något nyckeltal visas det med grå färg.

Tabell 24 Färgmarkering för nyckeltalens värde

|       |  |
|-------|--|
| Grönt | Kommunen är bland de bästa 25 procenten bland kommuner   |
| Gult  | Kommunen är bland de mittersta 50 procenten bland kommuner   |
| Rosa  | Kommunen är bland de sämsta 25 procenten bland kommuner  |
| Grått | Det finns ingen data för kommunen eller nyckeltalet är av sådan karaktär att jämförelse med andra kommuner inte är av betydelse. |

Färgsättningen visar om Uppsala kommun har bra eller dålig position jämfört med andra kommuner. Den talar inte om ifall resultaten är bra eller dåliga. En kommun kan ha dåliga resultat jämfört med andra trots att resultatet egentligen är bra (och vice versa).

### Kort sammanfattning av nyckeltalens utfall

Uppsala ligger i framkant bland de 25 procent bästa kommunerna, inom många delar av målet som berör hälsa och välbefinnande. Exempelvis när det gäller invånare med bra självs kattat hälsotillstånd, sjukpenningtal, antibiotikaförsäljning, medellivslängd och fysisk aktivitet ligger Uppsala bland de 25 procent bästa kommunerna i Sverige. Vad gäller psykiskt välbefinnande har Uppsala kommun ett sämre resultat än det ovägda medlet för alla kommuner

Uppsala kommun ligger även bland de 25 procent bästa kommunerna eller uppvisar en positiv trend inom flera delmål som rör utbildning. Jämfört med övriga kommuner har

en betydligt större andel av Uppsalas invånare eftergymnasial utbildning, och en klar majoritet av högstadieläverna känner sig trygga i skolan.

Inom mål som gäller innovation, industri och infrastruktur, hållbar energi, hållbar konsumtion och produktion, samt att bekämpa klimatförändringar har Uppsala goda resultat jämfört med andra kommuner i Sverige.

Däremot placerar sig Uppsala bland de 25 procent med lägst resultat av kommunerna i landet inom delar av målet som berör fattigdom. En jämförelsevis stor andel invånare mellan 20-64 år har en låg ekonomisk standard, och andelen vuxna med långvarigt ekonomiskt bidrag är större än i majoriteten av Sveriges kommuner. Inom målet jämställdhet tillhör Uppsala de 25 procenten med lägst resultat gällande kvinnors mediannettoinkomst som andel av mäns mediannettoinkomst för 65+ år. När det gäller målet om hållbara städer och samhällen så har andelen invånare som avstår från att gå ut ensam på grund av rädsla för brott en sämre trend i Uppsala än alla kommuners ovägda medel.

Efter varje målområde finns en kort sammanfattning om hur det går för Uppsala utifrån målsättningen i Mål och budget. Målsättningen är att Uppsala ska vara bland de 25 procent bästa kommunerna i Sverige, alternativt uppvisa en trend som ligger i linje med eller över alla kommuners ovägda medel under den senaste fyraårsperioden avseende för kommunen relevanta indikatorer.



## Mål 1 Ingen fattigdom

Fattigdom omfattar fler dimensioner än den ekonomiska. Fattigdom innebär bland annat även brist på frihet, makt, inflytande, hälsa, utbildning och fysisk säkerhet.

|  | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|--|------|------|------|------|------|
| Invånare, 0-19 år, med låg ekonomisk standard, andel (%)   | 17   | 16   | 16   | 16   |      |
| Invånare, 20-64 år, med låg ekonomisk standard, andel (%)  | 16   | 16   | 16   | 16   |      |
| Invånare, 65+ år, med låg ekonomisk standard, andel (%)  | 14   | 12   | 10   | 9    |      |
| Verkställda vräkningar/avhysningar som berör barn, antal barn/100 000 inv                        | 7,6  | 5,4  | 9,4  | 6,5  |      |
| Vuxna biståndsmottagare (18+ år) med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel av befolkningen Totalt | 1,68 | 1,43 | 1,24 | 1,15 |      |
| Vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel av befolkningen Kvinnor         | 1,71 | 1,49 | 1,30 | 1,20 |      |
| Vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel av befolkningen Män             | 1,65 | 1,37 | 1,17 | 1,09 |      |

Tabell 25. Indikatorer mål 1 Ingen fattigdom.

Uppsala håller en stabil nivå avseende andelen invånare med låg ekonomisk standard, förutom bland invånare 65+ år där en positiv trend kan ses. Andelen vuxna med långvarigt ekonomiskt bistånd är stor i jämförelse med andra kommuner i Sverige, men Uppsala visar en långvarig minskande trend.



## Mål 2 Ingen hunger

Avskaffa hunger, uppnå tryggad livsmedelsförsörjning och förbättrad nutrition samt främja ett hållbart jordbruk.

|  | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|--|------|------|------|------|------|
| Invånare med övervikt eller fetma, andel (%) Totalt* | 45,4 | 44,7 |      | 44,1 |      |
| Invånare med övervikt eller fetma, andel (%) Kvinnor | 40,4 | 40,1 |      | 41,1 |      |
| Invånare med övervikt eller fetma, andel (%) Män     | 50,3 | 49,2 |      | 47,2 |      |

|  |      |      |      |      |
|--|------|------|------|------|
| Äldre med BMI lägre än 22 inom alla enhetstyper, andel (%) | 41,9 | 41,7 | 40,8 | 37,9 |
|--|------|------|------|------|

Tabell 26. Indikatorer mål 2 Ingen hunger.

För nyckeltalen inom målet ingen hunger ligger Uppsala bland de 25 procenten med bäst resultat eller har en positiv trend.



### Mål 3 Hälsa och välbefinnande

Säkerställa hälsosamma liv och främja välbefinnande för alla i alla åldrar.

|  | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|--|------|------|------|------|------|
| Invånare med bra självskattat hälsotillstånd, andel (%) Totalt   | 76,0 | 75,1 |      | 74,3 |      |
| Invånare med bra självskattat hälsotillstånd, andel (%) Kvinnor  | 76,0 | 73,5 |      | 72,1 |      |
| Invånare med bra självskattat hälsotillstånd, andel (%) Män  | 77,0 | 76,7 |      | 76,7 |      |
| Medellivslängd kvinnor, år   | 85,3 | 85,5 | 85,7 | 85,8 |      |
| Medellivslängd män, år   | 82,1 | 82,2 | 82,5 | 82,6 |      |
| Invånare 16-84 år med gott psykiskt välbefinnande, andel (%) Totalt  | 86   | 81,4 |      | 83,6 |      |
| Invånare 16-84 år med gott psykiskt välbefinnande, andel (%) Kvinnor   | 86   | 80,6 |      | 83,3 |      |
| Invånare 16-84 år med gott psykiskt välbefinnande, andel (%) Män   | 85   | 82,3 |      | 83,8 |      |
| Invånare 16-84 år som är fysiskt aktiva minst 150 min/vecka, andel (%) Totalt  | 73,0 | 70,9 |      | 75,8 |      |
| Invånare 16-84 år som är fysiskt aktiva minst 150 min/vecka, andel (%) Kvinnor   | 73,0 | 70,3 |      | 73,9 |      |
| Invånare 16-84 år som är fysiskt aktiva minst 150 min/vecka, andel (%) Män   | 72,0 | 71,7 |      | 77,7 |      |
| Invånare 16-84 år som är stillasittande mer än 7 timmar per dag, andel (%) Totalt  | 56,0 | 59,3 |      | 61,5 |      |
| Invånare 16-84 år som är stillasittande mer än 7 timmar per dag, andel (%) Kvinnor   | 51,0 | 57,0 |      | 63,0 |      |
| Invånare 16-84 år som är stillasittande mer än 7 timmar per dag, andel (%) Män   | 59,0 | 61,6 |      | 59,7 |      |
| Elever i åk 8: Hur lätt eller svårt är det att få hjälp av elevhälsan till exempel skolsköterskan? Andel som svarat "Mycket lätt" eller "Ganska lätt", (%) Totalt  |      |      | 52,7 | 52,7 | 57,2 |
| Elever i åk 8: Hur lätt eller svårt är det att få hjälp av elevhälsan till exempel skolsköterskan? Andel som svarat "Mycket lätt" eller "Ganska lätt", (%) Kvinnor |      |      | 49,0 | 49,0 | 51,0 |
| Elever i åk 8: Hur lätt eller svårt är det att få hjälp av elevhälsan till exempel skolsköterskan? Andel som svarat "Mycket lätt" eller "Ganska lätt", (%) Män     |      |      | 58,0 | 58,0 | 64,0 |
| Deltagartillfällen i idrottsföreningar, antal/inv 7-20 år Totalt   | 27,2 | 29,6 | 31,2 | 33,1 |      |
| Deltagartillfällen i idrottsföreningar, antal/inv 7-20 år Kvinnor  | 23,7 | 25,3 | 26,2 | 28,0 |      |
| Deltagartillfällen i idrottsföreningar, antal/inv 7-20 år Män  | 30,5 | 33,7 | 36   | 38,2 |      |
| Sjukpenningtalet, 16-64 år, dagar/registrerad försäkrad Totalt   | 7,8  | 8,4  | 8,8  | 9,2  | 8,8  |
| Sjukpenningtalet, 16-64 år, dagar/registrerad försäkrad Kvinnor  | 10   | 10,8 | 11,2 | 11,9 | 11,5 |
| Sjukpenningtalet, 16-64 år, dagar/registrerad försäkrad Män  | 5,6  | 6    | 6,4  | 6,4  | 6,1  |
| Fallskador bland personer 65+, 3-årsm, antal slutenvårdstillfällen /100 000 inv. Totalt  | 2786 | 2873 | 2784 | 2599 |      |

|  |       |       |       |       |  |
|--|-------|-------|-------|-------|--|
| Fallskador bland personer 65+, 3-årsm, antal slutenvårdstillfällen /100 000 inv. Kvinnor | 3265  | 3270  | 3075  | 2834  |  |
| Fallskador bland personer 65+, 3-årsm, antal slutenvårdstillfällen /100 000 inv. Män     | 2214  | 2400  | 2437  | 2319  |  |
| Antibiotikaförsäljning, recept/1000 inv. Totalt  | 195,8 | 211,3 | 232,8 | 232,3 |  |
| Antibiotikaförsäljning, recept/1000 inv. Kvinnor   | 239,3 | 250,7 | 276,3 | 278,1 |  |
| Antibiotikaförsäljning, recept/1000 inv. Män   | 151,3 | 171,0 | 188,1 | 184,9 |  |

Tabell 27. Indikatorer mål 3 Hälsa och välbefinnande.

Uppsala kommun ligger i framkant inom målet som rör hälsa och välbefinnande. Till exempel har Uppsala en hög andel invånare med bra självskattat hälsotillstånd, låga sjukpenningtal, låg antibiotikaförsäljning, hög medellivslängd och hög fysisk aktivitet, vilket placerar kommunen bland de 25 procent bästa i Sverige. Dock ökar andelen stillasittande i större utsträckning i Uppsala än i andra kommuner. Vad gäller psykiskt välbefinnande har Uppsala kommun ett sämre resultat än alla kommuners ovägd medel.



#### Mål 4 God utbildning för alla

Säkerställa en inkluderande och likvärdig utbildning av god kvalitet och främja livslångt lärande för alla.

|  | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|--|------|------|------|------|------|
| Barn 1-5 år inskrivna i förskola, andel (%)  | 82,0 | 82,7 | 84,2 | 80,1 |      |
| Elever i åk 3 som klarat alla delar av nationella proven för ämnesprovet i svenska och svenska som andraspråk, hemkommun, andel (%) Totalt                 |      | 77   | 76   | 77   | 77   |
| Elever i åk 3 som klarat alla delar av nationella proven för ämnesprovet i svenska och svenska som andraspråk, hemkommun, andel (%) Kvinnor                |      | 82   | 81   | 82   | 81   |
| Elever i åk 3 som klarat alla delar av nationella proven för ämnesprovet i svenska och svenska som andraspråk, hemkommun, andel (%) Män                    |      | 73   | 71   | 73   | 74   |
| Elever i år 9 som är behöriga till yrkesprogram, hemkommun, andel (%), Totalt  | 88,5 | 86,8 | 87,4 | 86,6 | 86,1 |
| Elever i år 9 som är behöriga till yrkesprogram, hemkommun, andel (%), Kvinnor   | 88,8 | 86,3 | 86,3 | 87,5 | 85,9 |
| Elever i år 9 som är behöriga till yrkesprogram, hemkommun, andel (%), Män   | 88,2 | 87,4 | 88,4 | 85,6 | 86,3 |
| Elever i åk 8: Känner du dig trygg i skolan? Andel som svarat "Helt och hållet" eller "Till stor del", (%) Totalt  |      |      | 82,2 | 82,2 | 85,1 |
| Elever i åk 8: Känner du dig trygg i skolan? Andel som svarat "Helt och hållet" eller "Till stor del", (%) Kvinnor   |      |      | 78,0 | 78,0 | 81   |
| Elever i åk 8: Känner du dig trygg i skolan? Andel som svarat "Helt och hållet" eller "Till stor del", (%) Män   |      |      | 88,0 | 88,0 | 91   |
| Gymnasieelever med examen inom 4 år, hemkommun, andel (%), Totalt  | 74,0 | 75,8 | 74,8 | 74,4 | 77,8 |
| Gymnasieelever med examen inom 4 år, hemkommun, andel (%), Kvinnor   | 77,3 | 79,9 | 77,1 | 76,2 | 79,7 |
| Gymnasieelever med examen inom 4 år, hemkommun, andel (%), Män   | 70,8 | 72,3 | 72,7 | 72,7 | 75,9 |
| Personer i kommunens aktivitetsansvar, andel (%) av inv 16-19 år   | 14,4 | 12,4 | 9,6  | 10,0 | 9,8  |
| Kursdeltagare i komvux som har avslutat med godkända betyg, i huvudmannens skolenheter, andel av de som avslutat eller avbrutit kurs under året (%) Totalt | 65,6 | 60,6 | 67,0 | 62,6 |      |

|   | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|------|------|------|------|------|
| Kursdeltagare i komvux som har avslutat med godkända betyg, i huvudmannens skolenheter, andel av de som avslutat eller avbrutit kurs under året (%) Kvinnor | 67,6 | 62,3 | 68,7 | 63,8 |      |
| Kursdeltagare i komvux som har avslutat med godkända betyg, i huvudmannens skolenheter, andel av de som avslutat eller avbrutit kurs under året (%) Män     | 63,2 | 58,4 | 64,7 | 61,1 |      |
| Invånare 25–64 år med eftergymnasial utbildning, andel (%) Totalt   | 58,6 | 59,4 | 59,9 | 60,6 |      |
| Invånare 25–64 år med eftergymnasial utbildning, andel (%) Kvinnor  | 63,9 | 64,9 | 65,6 | 66,3 |      |
| Invånare 25–64 år med eftergymnasial utbildning, andel (%) Män  | 53,3 | 54,0 | 54,3 | 54,9 |      |

Tabell 28. Indikatorer mål 4 God utbildning för alla.

Uppsala kommun ligger bland de 25 procent bästa kommunerna eller har en positiv trend på flera områden inom målet god utbildning för alla. Uppsala tillhör inte de 25 procent bästa kommunerna vad gäller gymnasieelever med examen inom fyra år men stod för en stor ökning 2025 jämfört med 2024.



### Mål 5 Jämställdhet

Uppnå jämställdhet och alla kvinnors och flickors egenmakt.

|   | 2021  | 2022  | 2023  | 2024  | 2025 |
|---|-------|-------|-------|-------|------|
| Heltidsarbetande månadsavlönade, kommun, andel (%), Totalt                                | 70    | 72    | 74    | 73    |      |
| Heltidsarbetande månadsavlönade, kommun, andel (%), Kvinnor                               | 66    | 68    | 70    | 70    |      |
| Heltidsarbetande månadsavlönade, kommun, andel (%), Män                                   | 79    | 81    | 81    | 81    |      |
| Föräldrapenningdagar som tas ut av män, andel av antal dagar (%) Totalt                   | 31,7  | 32,4  | 33,3  | 32,0  | 32,5 |
| Tillfälliga föräldrapenningdagar (VAB) som tas ut av män, andel av antal dagar (%) Totalt | 40,6  | 39,7  | 38,8  | 38,0  | 38,1 |
| Kvinnors mediannettoinkomst som andel av mäns mediannettoinkomst, andel (%) Totalt        | 83,0  | 82,8  | 83,2  | 83,5  |      |
| Kvinnors mediannettoinkomst som andel av mäns mediannettoinkomst, 65+ år, andel (%)       | 76,0  | 77,5  | 78,7  | 78,8  |      |
| Anmälda misshandelsbrott mot kvinna, inomhus, bekant med offret, antal/ 100 000 inv       | 131,3 | 134,2 | 132,1 | 173,4 |      |
| Kvinnor på ordförandeposter i kommunen, andel (%)   | 58,8  | 58,8  | 58,8  | 58,8  | 58,8 |

Tabell 29. Indikatorer mål 5 Jämställdhet.

Inom målet om jämställdhet placerar sig Uppsala relativt bra. En stor andel av antalet föräldrapenningdagar tas ut av män jämfört med andra kommuner. Kvinnors mediannettoinkomst som andel av männens mediannettoinkomst ligger stabilt bland de 25 procent högsta kommunerna. Däremot finns en tydlig skillnad när det gäller äldre personer, där Uppsala placerar sig bland de 25 procent med lägst resultat.



### Mål 6 Rent vatten och sanitet

Säkerställa tillgången till och en hållbar förvaltning av vatten och sanitet för alla.

| 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|------|------|------|------|------|
|------|------|------|------|------|

|   |      |      |
|---|------|------|
| Vattentäkter med vattenskyddsområde, andel (%)                          | 86,7 |      |
| Sjöar med god ekologisk status, andel (%)                               | 22,7 | 22,7 |
| Vattendrag med god ekologisk status, andel (%)                          | 8,8  | 8,8  |
| Grundvattenförekomster med god kemisk och kvantitativ status, andel (%) | 86,8 | 86,8 |

Tabell 30. Indikatorer mål 6 Rent vatten och sanitet.

Inom målet rent vatten och sanitet ligger inte Uppsala bland de 25 procent av kommunerna med bäst resultat i något av nyckeltalen. Uppsala kan inte heller visa en trend som överträffar det ovägda medlet för alla kommuner, eftersom utfallet har varit relativt stabilt både för Uppsala och andra kommuner över tid.



## Mål 7 Hållbar energi för alla

Säkerställa tillgång till ekonomiskt överkomlig, tillförlitlig, hållbar och modern energi för alla.

|  | 2021  | 2022  | 2023  | 2024 | 2025 |
|--|-------|-------|-------|------|------|
| Nettoproduktion av el inom det geografiska området, MWh/inv                            | ...*  | ...*  | ...*  |      |      |
| Elavbrott, genomsnittlig avbrottstid per kund (SAIDI), minuter/kund                    | 25    | 43    | 46    | 37   |      |
| Fjärrvärmeproduktion av förnybara energikällor inom det geografiska området, andel (%) | 71,4  | 72,2  | 74,3  |      |      |
| Slutanvändning av energi totalt inom det geografiska området, MWh/inv.                 | 19    | 17    | 18    |      |      |
| Slutanvändning av energi totalt inom det geografiska området, MWh                      | 4 528 | 4 151 | 4 320 |      |      |
|  | 950   | 940   | 878   |      |      |

Tabell 31. Indikatorer mål 7 Hållbar energi för alla.

\* Sekretessbelagd uppgift i Kolada

Inom målet hållbar energi för alla så ligger Uppsala kommun i framkant gällande slutanvändning av energi inom det geografiska området och kort genomsnittliga elavbrottstid. Däremot har kommunen ett sämre resultat när det gäller fjärrvärmeproduktion från förnybara energikällor.



## Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla.

|  | 2021  | 2022  | 2023  | 2024 | 2025 |
|--|-------|-------|-------|------|------|
| Bruttoregionalprodukt, kommun (BRP), 1000 kr/invånare                  | 562,0 | 642,6 | 658,3 |      |      |
| Sysselsättningsgrad 20-64 år, andel (%) Totalt                         | 76,5  | 77,2  | 77,3  | 76,5 |      |
| Sysselsättningsgrad 20-64 år, andel (%) Kvinnor                        | 75,7  | 76,4  | 76,2  | 75,7 |      |
| Sysselsättningsgrad 20-64 år, andel (%) Män                            | 77,3  | 78,1  | 78,3  | 77,3 |      |
| Invånare 16-24 år som varken arbetar eller studerar, andel (%) Totalt  | 4,2   | 3,9   | 3,8   |      |      |
| Invånare 16-24 år som varken arbetar eller studerar, andel (%) Kvinnor | 3,1   | 2,9   | 2,9   |      |      |
| Invånare 16-24 år som varken arbetar eller studerar, andel (%) Män     | 5,3   | 5,1   | 4,8   |      |      |
| Långtidsarbetslösa i befolkningen 25-65 år, andel (%) Totalt           | 4,1   | 3,5   | 3,2   | 3,1  | 3,3  |
| Långtidsarbetslösa i befolkningen 25-65 år, andel (%) Kvinnor          | 3,8   | 3,5   | 3,2   | 3,1  | 3,2  |
| Långtidsarbetslösa i befolkningen 25-65 år, andel (%) Män              | 4,4   | 3,5   | 3,2   | 3,2  | 3,4  |
| Arbetsolyckor, antal/1000 sysselsatta Totalt                           | 5     | 6     | 6     |      |      |

|   |   |   |   |  |
|---|---|---|---|--|
| Arbetsolyckor, antal/1000 sysselsatta Kvinnor | 5 | 5 | 5 |  |
| Arbetsolyckor, antal/1000 sysselsatta Män     | 6 | 7 | 7 |  |

Tabell 32. Indikatorer mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt.

Inom målet för arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt ligger Uppsala kommun under rikssnittet och genomsnittet för jämförbara kommuner (R12) när det gäller andelen sysselsatta i befolkningen. Det finns även en positiv trend rörande andelen långtidsarbetslösa i kommunen trots en mindre ökning 2025.



### Mål 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

Bygga motståndskraftig infrastruktur, verka för en inkluderande och hållbar industrialisering samt främja innovation.

|  | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|--|------|------|------|------|------|
| Tillgång till bredband om minst 100 Mbit/s, andel (%)    | 94,0 | 96,1 | 97,5 | 98,9 |      |
| Företagsklimat Insikt - Totalt, Index, ny definition     |      |      |      | 76   |      |
| Företagsklimat Insikt - Totalt, Index, gammal definition | 73   | 75   | 75   | 76   |      |
| Befolkning i kollektivtrafikhärläge, andel (%) Totalt    | 89,4 | 89,4 | 89,3 |      |      |
| Befolkning i kollektivtrafikhärläge, andel (%) Kvinnor   | 89,9 | 90,0 | 89,9 |      |      |
| Befolkning i kollektivtrafikhärläge, andel (%) Män       | 88,9 | 88,9 | 88,7 |      |      |
| Elbilsaddpunkter, totalt antal                           |      |      | 474  | 561  | 907  |

Tabell 33. Indikatorer mål 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur.

Inom målet hållbar industri, innovationer och infrastruktur placerar sig Uppsala bland de 25 procent bästa kommunerna i de flesta delmål. Dessutom visar rankningen av företagsklimatet en positiv utvecklingstrend.



### Mål 10 Minskad ojämlikhet

Minska ojämlikheten inom och mellan länder.

|   | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|------|------|------|------|------|
| Förvärsarbetande skyddsbehövande och anhöriga (flyktingar) 20-64 år, andel (%) Totalt                                 | 63,5 | 68,0 | 69,9 | 70,1 |      |
| Förvärsarbetande skyddsbehövande och anhöriga (flyktingar) 20-64 år, andel (%) Kvinnor                                | 58,1 | 62,4 | 64,9 | 66,6 |      |
| Förvärsarbetande skyddsbehövande och anhöriga (flyktingar) 20-64 år, andel (%) Män                                    | 67,9 | 72,7 | 74,1 | 73,2 |      |
| Brukarbedömning daglig verksamhet LSS - Brukaren får bestämma om saker som är viktiga, lägeskommun, andel (%) Totalt  | 78   | 78   | 75   | 78   | 83   |
| Brukarbedömning daglig verksamhet LSS - Brukaren får bestämma om saker som är viktiga, lägeskommun, andel (%) Kvinnor | 77   | 78   | 74   | 80   | 84   |
| Brukarbedömning daglig verksamhet LSS - Brukaren får bestämma om saker som är viktiga, lägeskommun, andel (%) Män     | 80   | 80   | 77   | 76   | 82   |
| Valdeltagande i det valdistrikt som hade lägst andel röstande i senaste kommunvalet, andel (%)                        | 51,4 | 37,2 | 37,2 | 37,2 | 37,2 |
| Utrikes födda bland förtroendevalda kommunpolitiker, andel (%) Totalt   | 14,8 | 16,6 | 16,6 | 16,6 | 16,6 |
| Utrikes födda bland förtroendevalda kommunpolitiker, andel (%) Kvinnor  | 18,9 | 18,8 | 18,8 | 18,8 | 18,8 |

|  |      |      |      |      |      |
|--|------|------|------|------|------|
| Utrikes födda bland förtroendevalda kommunpolitiker, andel (%) Män | 12,1 | 14,9 | 14,9 | 14,9 | 14,9 |
|--|------|------|------|------|------|

Tabell 34. Indikatorer mål 10 Minskad ojämlikhet.

Inom minskad ojämlikhet så har Uppsala en positiv trend gällande förvärvsarbete eller studerande skyddsbehövande och anhöriga (flyktingar) samt en stor andel utrikesfödda förtroendevalda kommunpolitiker. Dessutom finns en positiv trend när det gäller brukarinflytande inom LSS (Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade). Däremot har valdeltagandet minskat kraftigt i det distrikt som hade lägst valdeltagande i det senaste kommunvalet.



### Mål 11 Hållbara städer och samhällen

Göra städer och bosättningar inkluderande, säkra, motståndskraftiga och hållbara.

|  | 2021      | 2022      | 2023      | 2024 | 2025 |
|--|-----------|-----------|-----------|------|------|
| Befolkningsförändring i antal invånare under senaste femårsperioden, andel (%) Totalt  | 10,7      | 10,1      | 9,0       | 7,5  |      |
| Befolkningsförändring i antal invånare under senaste femårsperioden, andel (%) Kvinnor | 10,5      | 10,1      | 9,4       | 8,6  |      |
| Befolkningsförändring i antal invånare under senaste femårsperioden, andel (%) Män     | 11,0      | 10,1      | 8,5       | 6,4  |      |
| Demografisk försörjningskvot Totalt  | 0,65      | 0,65      | 0,64      | 0,64 |      |
| Demografisk försörjningskvot Kvinnor   | 0,67      | 0,66      | 0,65      | 0,65 |      |
| Demografisk försörjningskvot Män   | 0,64      | 0,63      | 0,63      | 0,63 |      |
| Nyttillkomna bostäder i kollektivtrafknära läge, andel (%)                             | 94,7      | 97,7      | 97,5      |      |      |
| Cykelväg i kommunen, total, meter/inv  | 1,9       | 2,0       | 2,1       | 2,1  |      |
| Utsläpp till luft av kväveoxider (NOx), totalt, kg                                     | 1 468 874 | 1 392 715 | 1 333 388 |      |      |
| Utsläpp till luft av PM2.5 (partiklar <2.5 mikrom), kg                                 | 128 718   | 121 686   | 118 111   |      |      |
| Invånare 16-84 år som avstår från att gå ut ensam, andel (%) Totalt                    | 31        | 26        |           | 32   |      |
| Invånare 16-84 år som avstår från att gå ut ensam, andel (%) Kvinnor                   | 46        | 40        |           | 48   |      |
| Invånare 16-84 år som avstår från att gå ut ensam, andel (%) Män                       | 17        | 12        |           | 15   |      |
| Trångboddhet i flerbostadshus, enligt norm 2, andel (%) Totalt                         | 14,4      | 14,2      | 13,9      | 13,8 |      |
| Trångboddhet i flerbostadshus, enligt norm 2, andel (%) Kvinnor                        | 13,6      | 13,5      | 13,2      | 13,2 |      |
| Trångboddhet i flerbostadshus, enligt norm 2, andel (%) Män                            | 15,2      | 14,9      | 14,5      | 14,6 |      |

Tabell 35. Indikatorer mål 11 Hållbara städer och samhällen.

Inom målet hållbara städer och samhällen visar Uppsala kommun varierande resultat. Uppsala har en betydligt högre befolkningstillväxt jämfört med andra liknande kommuner, men en lägre demografisk försörjningskvot. Det har skett en tydlig ökning av andelen invånare som undviker att gå ut ensamma, särskilt bland kvinnor. Däremot finns det en positiv utvecklingstrend när det gäller trångboddhet, liksom när det gäller luftföroreningar och partikelutsläpp.



### Mål 12 Hållbar konsumtion och produktion

Säkerställa hållbara konsumtions- och produktionsmönster.

|  | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|--|------|------|------|------|------|
| Insamlat kommunalt avfall totalt, kg/invånare  | 373  | 354  | 328  | 334  |      |
| Kommunalt avfall som samlats in för materialåtervinning, inkl. biologisk behandling, andel (%) | 43   | 44   | 44   | 38   |      |
| Ekologiska livsmedel i kommunens verksamhet, andel (%)   | 54   | 54   | 34   |      |      |
| Måltidssvinn, grundskola, gram/ätande  |      | 46   |      | 41   |      |

Tabell 36. Indikatorer mål 12 Hållbar konsumtion och produktion.

Inom målet hållbar konsumtion och produktion ligger Uppsala kommun i framkant, med undantag för måltidssvinn i grundskolan, där de flesta kommuner i Sverige har ett bättre resultat.



### Mål 13 Bekämpa klimatförändringarna

Vidta omedelbara åtgärder för att bekämpa klimatförändringarna och dess konsekvenser.

|  | 2021    | 2022    | 2023    | 2024  | 2025 |
|--|---------|---------|---------|-------|------|
| Utsläpp till luft av växthusgaser, ton CO <sub>2</sub> -ekv/inv.*                      | 2,57    | 2,28    | 2,25    |       |      |
| Utsläpp till luft av växthusgaser totalt, ton CO <sub>2</sub> -ekv                     | 610 416 | 551 824 | 550 818 |       |      |
| Fossiloberoende personbilar, andel av totalt antal bilar i det geografiska området (%) | 16,7    | 19,7    | 22,6    | 24,8  |      |
| Fossiloberoende fordon i kommunorganisationen, andel (%)                               | 87,8    | 89,1    | 90,0    | 91,4  |      |
| Genomsnittlig körsträcka med personbil, mil/inv.                                       | 483,4   | 485,5   | 491,7   | 499,0 |      |

Tabell 37. Tabell 45. Indikatorer mål 13 Bekämpa klimatförändringarna.

\* Mätningen skiljer sig från indikatorn gällande växthusgaser under fokusmål 3 där lokala data för energiförbrukning samt långväga resande är inkluderat.

Inom målet att bekämpa klimatförändringarna och dess konsekvenser placerar sig Uppsala i framkant jämfört med andra kommuner i Sverige, och visar en positiv utvecklingstrend inom de flesta områden.



### Mål 14 Hav och marina resurser

Bevara och nyttja haven och de marina resurserna på ett hållbart sätt för en hållbar utveckling. Nyckeltal för mål 14 saknas för Uppsala.



### Mål 15 Ekosystem och biologisk mångfald

Skydda, återställa och främja ett hållbart nyttjande av landbaserade ekosystem, hållbart bruka skogar, bekämpa ökenspridning, hejda och vrida tillbaka markförstörelsen samt hejda förlusten av biologisk mångfald.

|   | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|------|------|------|------|------|
| Skyddad natur totalt, andel (%)         | 3,8  | 3,9  | 4,0  | 4,0  |      |
| Skyddad natur inlandsvattnen, andel (%) | 3,3  | 3,6  | 3,6  | 3,6  |      |
| Ekologiskt brukad åkermark, andel (%)   | 21,9 | 21,6 | 19,3 | 17,0 |      |
| Betesmark, andel (%)                    | 2,25 | 2,19 | 2,14 | 2,14 |      |
| Slätteräng, andel (%)                   | 0,04 | 0,04 | 0,04 | 0,03 |      |

Tabell 38. Indikatorer mål 15 Ekosystem och biologisk mångfald.

Inom målet ekosystem och biologisk mångfald ligger Uppsala i stort sett i linje med det ovägda medlet för alla kommuner under de senaste åren. Trots att Uppsala ligger

under rikssnittet inom vissa nyckeltal, finns en svag positiv trend när det gäller andelen skyddad natur. Andelen ekologiskt brukad åkermark har minskat, men är fortfarande högre än medelvärdet för liknande kommuner.



### Mål 16 Fred och inkluderande samhällen

*Främja fredliga och inkluderande samhällen för hållbar utveckling, tillhandahålla tillgång till rättvisa för alla samt bygga upp effektiva, och inkluderande institutioner med ansvarsutkrävande på alla nivåer.*

|  | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|--|------|------|------|------|------|
| Valdeltagande i senaste kommunalvalet, andel (%) Totalt                | 86   | 82   | 82   | 82   | 82   |
| Valdeltagande i senaste kommunalvalet, andel (%) Kvinnor               | 88   | 84   | 84   | 84   | 84   |
| Valdeltagande i senaste kommunalvalet, andel (%) Män                   | 85   | 80   | 80   | 80   | 80   |
| Anmälda våldsbrott, antal/100 000 inv. Totalt                          | 864  | 798  | 772  | 875  |      |
| Invånare 16-84 år med avsaknad av tillit till andra, andel (%) Totalt  | 27,0 | 25,2 |      | 26,8 |      |
| Invånare 16-84 år med avsaknad av tillit till andra, andel (%) Kvinnor | 25,0 | 23,9 |      | 26,6 |      |
| Invånare 16-84 år med avsaknad av tillit till andra, andel (%) Män     | 28,0 | 26,5 |      | 27,0 |      |

Tabell 39. Indikatorer mål 16 Fred och inkluderande samhällen.

Inom målet om inkluderande samhällen ligger Uppsala i linje med majoriteten av Sveriges kommuner. Valdeltagandet i kommunvalet har minskat i Uppsala, och andelen invånare som saknar tillit till andra har ökat. Däremot är denna andel fortfarande lägre än genomsnittet för liknande kommuner (R12).



### Mål 17 Genomförande och globalt partnerskap

*Stärka genomförandemedlen och återvitalisera det globala partnerskapet för hållbar utveckling. Nyckeltal för mål 17 saknas för Uppsala.*