



Handläggare:
Lundkvist Mikael

Datum:
2018-02-22

Diarienummer:
RÄN-2017-0151

Räddningsnämnden

Internkontrollplan 2018, rapportering av kontrollmomentet.

Förslag till beslut

Räddningsnämnden föreslås besluta

att godkänna rapporteringen av kontrollmoment att facklig samverkan fungerar och bidrar till verksamhetsutveckling, samt

att ge brandchef i uppdrag att åtgärda de eventuella brister som framkommit i rapporten.

Sammanfattning

Rapportering av kontrollmoment att facklig samverkan fungerar och bidrar till verksamhetsutveckling enligt den interna kontrollplanen för 2018. Nämnden antog den interna kontrollplanen för år 2018 vid sitt möte 2017-12-13. I den interna kontrollplanen finns åtta kontrollmoment.

Bilagor

Rapportering av kontrollmoment att facklig samverkan fungerar och bidrar till verksamhetsutveckling.

Delges

Kommunstyrelsen i Tierps kommun.
Kommunstyrelsen i Uppsala kommun.
Kommunstyrelsen i Östhammars kommun.

Anders Ahlström
Brandchef



Handläggare:
Cecilia Kiraly

Datum:
2018-02-12

Diarienummer:
RÄN-2017- 0151

Rapportering av kontrollmoment i den interna kontrollplanen.

Kontrollmoment

Att facklig samverkan¹ fungerar och bidrar till verksamhetsutveckling.

Metod och urval

Genomgång av enkätresultat rörande områdena arbetsplatsträff (APT) samt medarbetarsamtal från den uppföljande enkät inom psykosocial arbetsmiljö som besvarades november 2017. 119 medarbetare svarade på enkäten. Siffran inom parentes anger resultatet från 2016 års enkät.

Resultat

1. På min arbetsplats finns en dagordning med ett antal stående punkter för arbetsplatsträff (APT)?

Stämmer helt	75%	(66%)
Stämmer delvis	17%	(20%)
Stämmer i liten grad	3%	(7%)
Stämmer inte alls	5%	(7%)

2. På min arbetsplats följs dagordningen för APT?

Stämmer helt	60%	(59%)
Stämmer delvis	28%	(26%)
Stämmer i liten grad	7%	(9%)
Stämmer inte alls	6%	(6%)

¹ Med facklig samverkan avses här samverkan inom ramen för Samverkansavtalet, vilket innefattar medarbetarsamtal, arbetsplatsträff (APT) samt den samverkansgrupp som utgörs av arbetsgivare respektive representanter från arbetstagarorganisationerna.

3. På min arbetsplats bidrar alla medarbetare till meningsfulla APT

Stämmer helt	50%	(36%)
Stämmer delvis	33%	(42%)
Stämmer i liten grad	8%	(11%)
Stämmer inte alls	9%	(11%)

4. Jag upplever att jag bjuds in att vara delaktig på APT

Stämmer helt	76%	(71%)
Stämmer delvis	16%	(19%)
Stämmer i liten grad	3%	(6%)
Stämmer inte alls	4%	(4%)

5. Min chef återkopplar frågor som tidigare tagits upp på APT

Stämmer helt	55%	(53%)
Stämmer delvis	32%	(31%)
Stämmer i liten grad	8%	(11%)
Stämmer inte alls	4%	(5%)

6. På APT informeras om fattade beslut

Stämmer helt	62%	(51%)
Stämmer delvis	28%	(32%)
Stämmer i liten grad	5%	(13%)
Stämmer inte alls	5%	(4%)

7. Min närmaste chef diskuterar med arbetsgruppen innan hen fattar beslut som rör arbetsgruppen

Stämmer helt	40%	(34%)
Stämmer delvis	40%	(44%)
Stämmer i liten grad	13%	(18%)
Stämmer inte alls	7%	(4%)

8. Min närmaste chef har haft medarbetarsamtal med mig under det senaste året

Ja	89%	(74%)
Nej	8%	(22%)
Vet ej	3%	(3%)



Kommentar

Resultatet visar på en positiv utveckling (mellan mätningarna från enkäten 2016 respektive 2017) vad gäller medarbetarnas uppfattning om huruvida arbetsplatsträffar genomförs enligt framtagen agenda. Den förvaltningsgemensamma agendan för APT innehåller ett antal stående punkter som ska bidra till att säkerställa att arbetsplatsträffar genomförs på ett likartat sett i hela organisationen och att samma information når ut till samtliga. Agendan ska också bidra till att säkerställa att frågor från medarbetarna lyfts och förs vidare uppåt i organisationen.

Resultaten visar på att man överlag upplever att det vid APT informeras om fattade beslut. Men siffrorna visar också på ett fortsatt behov av att arbeta med och utveckla arbetsplatsträffen som samverkansforum, i synnerhet vad gäller återkoppling av frågor som tagits upp på APT, samt att som närmaste chef diskutera med arbetsgruppen *innan* beslut som berör medarbetarna fattas.

Arbetsplatsträffen som en viktig del i samverkansprocessen har varit i fokus under 2017. Ett sätt att verka för ett bättre informations- och kommunikationsflöde har varit att det under 2017 beslutades att alla APT ska förläggas ungefär samtidigt i organisationen, i närtid efter samverkansmötet mellan arbetsgivar- och arbetstagarparter liksom lednings- och produktionsledningsgruppsmöten.

Samverkansflödet fortsätter att vara en av arbetsgivaren prioriterad process även under 2018. Fokus kommer att ligga på arbetsplatsträffen som möjliggörare för att främja informations- och kommunikationsflödet mellan medarbetare och de olika ledningsnivåerna.

Cecilia Kiraly
HR- chef

