

Räddningsnämnden  
**Tjänsteskrivelse till Räddningsnämnden**

Datum:  
2020-09-23

Diarienummer:  
RÄN-2020-00104

Handläggare:  
Elisabeth Samuelsson, Mikael Lundkvist

## **Delårsuppföljning per augusti 2020**

### **Förslag till beslut**

Räddningsnämnden beslutar

1. att fastställa delårsuppföljningen per augusti 2020.

### **Sammanfattning**

Delårsuppföljningen är den gemensamma räddningsnämndens avrapportering till kommunstyrelserna/kommunfullmäktige i Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner.

Verksamhetsplanen beskriver hur nämnden ska förverkliga kommunernas Handlingsprogram för förbyggande verksamhet och räddningstjänst. Planen beskriver även hur nämnden ska förverkliga de tre kommunernas övergripande styrdokument och visar hur nämndens politik bidrar till att uppfylla de krav som ställs genom mål, uppdrag och budget.

Räddningsnämndens budget visar hur nämnden fördelar de ekonomiska resurser som den tilldelats.

Resultatet för räddningsnämnden per augusti 2020 uppgår till 2,8 mnkr exklusive semesterlöneskultsförändringen (5,5 mnkr inklusive semesterlöneskultsförändringen).

Helårsprognosen uppgår till 3,7 mnkr.

För varje mål anges om nämndens arbete med måluppfyllelse gällande nämndmål och uppdrag fortgår enligt plan eller inte.

**Beslutsunderlag**

Förvaltningens tjänsteskrivelse 2020-09-23

Bilaga 1: Delårsuppföljning per augusti 2020

**Beslutet ska delges**

Tierps kommun

Uppsala kommun

Östhammars kommun

Elisabeth Samuelsson  
Brandchef

# Delårsuppföljning per augusti 2020

## Gemensam räddningsnämnd

Tierps kommun

Uppsala kommun

Östhammars kommun



## Innehåll

<b>RÄDDNINGSNÄMNDENS VERKSAMHET .....</b>	<b>3</b>
INFORMATION OCH RÅDGIVNING .....	3
TILLSYN OCH TILLSTÅND .....	3
FÖRBEREDA OCH GENOMFÖRA RÄDDNINGSSINSATSER.....	4
ÅTGÄRDER EFTER RÄDDNINGSSINSATS .....	4
RENGÖRING (SOTNING) OCH BRANDSKYDDSKONTROLL .....	4
SAMVERKAN .....	5
KRISBEREDSKAP OCH RÄDDNINGSTJÄNST UNDER HÖJD BEREDSKAP.....	5
<b>VERKSAMHETSMÅL .....</b>	<b>7</b>
DEN ENSKILDE HAR FÖRMÅGA OCH VILJA ATT TA ANSVAR FÖR SITT BRANDSKYDD .....	8
RISKGRUPPER HAR ETT BRA BRANDSKYDD.....	9
SAMHÄLLET BYGGS HÅLLBART AVSEENDE BRANDSKYDD OCH RISKHÄNSYN .....	10
RÄDDNINGSTJÄNSTEN HAR EN STARK FÖREBYGGANDE OCH OPERATIV FÖRMÅGA MED KOMPETENS OCH TEKNIK SOM ÄR ANPASSAD UTIFRÅN RISKBILDEN .....	12
RÄDDNINGSTJÄNSTEN HAR GOD FÖRMÅGA ATT VERKA VID KRISER, HÖJD BEREDSKAP OCH KRIG.....	14
<b>INRIKTNINGSMÅL FRÅN TIERPS KOMMUN, UPPSALA KOMMUN OCH ÖSTHAMMARS KOMMUN .....</b>	<b>16</b>
<b>RESULTAT OCH HELÅRSPROGNOS .....</b>	<b>25</b>

## Räddningsnämndens verksamhet

### Information och rådgivning

För att den enskilde ska kunna förebygga och själv hantera bränder och andra olyckor är information och rådgivning ett viktigt arbete för nämnden. På grund av pandemin så har verksamheten kring information och rådgivning anpassats efter rådande omständigheter.

Brandförsvaret lämnar information och rådgivning till medborgare, förvaltningar, organisationer och företag för att öka kunskapen i att hantera olyckor och bränder. Riktade informationsinsatser genomförs kontinuerligt och sker främst genom annonsering i olika media samt direktutskick till särskilda målgrupper.

Brandförsvarets webbplats utvecklas ständigt för att möta informationsbehovet hos medborgarna, företag och andra organisationer.

Brandförsvaret deltar i olika publika evenemang där främst de operativa styrkorna informerar och ger råd i brandskyddsfrågor, men efter att pandemin bröt ut har den verksamheten pausats.

Brandförsvaret har en telefonservice på vardagar under två timmar dit allmänheten kan vända sig med frågor rörande förebyggande brandskydd.

En viktig grupp att nå ut med information till är boende i glesbygd, information till dessa sker främst i samband med sotning och brandskyddskontroll av småhus där informationsblad om brandskydd i hemmet utdelas.

Åldersanpassad information om brandskydd ges normalt till elever i förskoleklass, årskurs 5 och 7, men på grund av pandemin har brandförsvaret inte tagit emot studiebesök från skolelever.

### Tillsyn och tillstånd

En viktig verksamhet för att förebygga bränder och andra olyckor är de tillsyns- och tillståndsbeslut som fattas enligt lagen om skydd mot olyckor och enligt lagen om brandfarliga och explosiva varor. I byggnader innehållande brandfarlig vara utförs vanligtvis tillsyn enligt båda lagstiftningarna, så kallad samplanerad tillsyn.

Sedan pandemin bröt ut har endast prioriterade tillsyner genomförts och övriga har skjutits upp. I augusti fattades beslut om att starta upp tillsynsverksamheten igen och under den sena hösten bör tillsynsverksamheten kunna gå i normal drift. Tillsynerna behöver dock anpassas för att kunna genomföras på ett säkert sätt, särskilt på boenden för riskgrupper.

Under våren har arbete istället kunnat läggas på bland annat registervård samt på att ta fram förslag på nya mallar för beslut. Syftet är att effektivisera tillsynsprocessen samt att förenkla och förtydliga texter i besluten.

Under sommaren gjordes ett stort antal radhustillsyner. Vid dagens datum är 43% av samtliga adresser tillsynade och på ytterligare cirka 15 % pågår åtgärder efter tillsyn.

Trots pandemin har tillståndshandlingen kunnat bedrivas som normalt och handläggningstiderna har kunnat kortas då fler handläggare numera hanterar dessa ärenden. Vid dagens datum har vi gett tillstånd till 58 inkomna ansökningar. MSB har tagit fram nya föreskrifter för hantering av brandfarliga gaser som började gälla från och med i augusti. De nya kraven medför en del förändringar i hur verksamheter får hantera sådana gaser vilket följs upp i brandförsvarets tillsyn- och tillståndshandling.

## **Förbereda och genomföra räddningsinsatser**

Räddningsinsatser genomförs vid olyckor och vid överhängande fara för olyckor för att förhindra och begränsa skador på människor, egendom och miljö. I Tierps, Uppsalas och Östhammars handlingsprogram för räddningstjänst enligt lagen om skydd mot olyckor anges vilken förmåga kommunerna har för att genomföra räddningsinsatser.

Räddningsinsatser förbereds genom utbildning, övning, objektsorienteringar, insatsplanering samt fordons- och materielunderhåll. I förberedelserna ingår också utveckling av metod och taktik, samt fysisk träning och fysiska tester.

Under året 2020 var det fortsatt fokus för utbildning och övning på grundläggande övningar med fordon och räddningsmateriel såsom övningar med stegar och uppställning av fordon. En regional brandbefälsutbildning för ledningsnivå 1 genomfördes också tillsammans med andra räddningstjänster i regionen. Den gemensamma utbildningen ger förutsättningar för att bättre samarbeta över kommungränserna.

Under januari till augusti har 1405 räddningsinsatser genomförts. Det är 255 färre än under samma period 2019. Orsaken till färre räddningsinsatser kan nog tillskrivas Corona pandemin med framförallt färre automatlarm under perioden, men även en minskning av trafikolyckor och bränder i byggnader. Genom samarbetet Räddningsregion Mitt där 25 kommuner ingår har brandförsvaret hjälpt till med räddningsinsatser i andra kommuner och fått hjälp vid räddningsinsatser från andra kommuner. Samarbetet innebär att allmänheten får en bättre och snabbare hjälp vid olyckor. En stor fördel med samarbetet är också att kommunernas samlade räddningsresurser kan nyttjas på ett snabbare och effektivare sätt vid en större och/eller långvarig räddningsinsats.

Sommaren 2020 var normal avseende vädret och antal bränder i skog och mark var tillbaka på en normal nivå.

Brandförsvaret har fortsatt reviderat automatlarmsplanerna till objekt som hanterar stora mängder brandfarlig vara. En översyn visade att räddningsresurserna behövde utökas vid ett larm för att möta de risker som finns på dessa objekt.

## **Åtgärder efter räddningsinsats**

Åtgärder efter räddningsinsats omfattar att informera de drabbade om behovet av restvärdesräddning, sanering, bevakning och andra åtgärder, samt att utreda olycksorsak och olycksförlopp. Utredning av olycksorsak och olycksförlopp görs primärt i den händelserapport som skrivs vid varje räddningsinsats. Vid vissa händelser kan fördjupade undersökningar göras.

Utöver detta görs också en utvärdering av insatsen. Den dokumenteras också primärt i händelserapporten.

Vid räddningsinsatser där man kan se att det finns erfarenhet att återföra till den egna organisationen och i vissa fall andra organisationer, görs en utvärdering med metoden AAR (After Action Review). Syftet med AAR är att ta tillvara erfarenheter från händelser och genom det lärandet, göra kommande räddningsinsatserna effektivare.

Under perioden har tre AAR dokumenterats efter räddningsinsats, men ingen händelse har medfört att vi startat någon fördjupad olycksundersökning.

## **Rengöring (sotning) och brandskyddskontroll**

Rengöring (sotning) och brandskyddskontroll i Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner utförs av de två entreprenörerna som räddningsnämnden har avtal med. Entreprenörerna utför rengöring och

brandskyddskontroller av fasta förbränningsanordningar och därtill hörande rökkanaler och imkanaler i restauranger och storkök.

Trots pandemin har sotningsverksamheten kunnat fortlöpa enligt plan. Vissa anpassningar har krävts för att kunna genomföra verksamheten på ett smittsäkert sätt.

Lagen om skydd mot olyckor möjliggör för kommunen att medge att den enskilde själv eller låter annan rengöra sin egen förbränningsanordning. Ett sådant medgivande kan bara ges om rengöringen sker på ett från brandskyddssynpunkt betryggande sätt.

Medgivande för rengöring av egen anordning i den egna fastigheten lämnas efter att brandskyddskontroll utförts och en särskild ansökan upprättats och godkänts av brandförsvaret. Under perioden har 34 ansökningar inkommit från fastighetsägare om att själva rengöra eller låta annan utföra rengöringen. Under året har det inkommit 8 återkallelser av egenotning, det vill säga där fastighetsägaren återigen vill att nämnden genom den avtalade entreprenörerna utför sotning på deras anläggning.

Respektive skorstensfejarmästare ansvarar, via delegation från räddningsnämnden, för att uppdatera och underhålla nämndens förteckning över objekt för rengöring och brandskyddskontroll.

För att säkerställa att förelägganden utfärdade av entreprenörerna på fasta förbränningsanordningar är rättssäkra och i övrigt av god kvalitet har brandförsvaret kontinuerligt möten med entreprenörerna som utför brandskyddskontrollen på uppdrag av nämnden.

Under våren har rutiner för förelägganden, soteld och övrig protokollskrivning följts upp och uppdaterats för att förenkla och förbättra processen.

## **Samverkan**

Mycket av räddningsnämndens verksamhet bygger på samverkan och samordning med andra förvaltningar, räddningstjänstorganisationer, myndigheter och frivilliga. Kommunerna har ansvar för att samordna skydd mot andra olyckor än sådana olyckor som föranleder en räddningsinsats.

Räddningsnämnden samverkar i Räddningsregion Mitt där 25 kommuner ingår. Samverkan innebär bland annat att man har en sammanhållen insatsledning och en gemensam operativ systemledning. Därmed kan kommunerna snabbt hjälpas åt vid större räddningsinsatser. Räddningsnämnden själv är också en samverkan mellan Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner.

Räddningsnämnden samverkar även mycket med kommunerna i bygg och planprocesserna. Samverkan med polis och ambulans är stor både rent operativt som vid övningsverksamhet.

## **Krisberedskap och räddningstjänst under höjd beredskap**

Det är våra tre kommuner som inom sina respektive geografiska områden ansvarar för att samordning av krishanteringsfrågor sker. Brandförsvaret är en av flera förvaltningar som berörs i händelse av en krissituation. Det är därför nödvändigt att samordnade övningar och gemensamma planeringar genomförs, både enskilt i kommunerna och tillsammans i länet. Brandförsvaret samverkar med kommunerna och Länsstyrelsen i krisberedskapsfrågor för att säkerställa en god förmåga vid allvarliga samhällsstörningar.

Arbete pågår med att stärka brandförsvarets krisberedskap. Nyckelpersonal har genomgått en halvdagsutbildning i krisberedskap och säkerhetsskydd. Samma personal har även krisövats under våren. Det har även genomförts

grundläggande stabsutbildning för personal. Ledningsplanen för brandförsvaret har reviderats. Åtgärder för att stärka brandförsvarets uthållighet har genomförts under året.

Delar av krishanteringsförmågan har prövats under pandemin, men innan Corona kom till Sverige deltog delar av brandförsvaret vid TFÖ 2020, totalförvarsövning 2020. Det var första gången på många, många år som brandförsvaret deltog i en övning där scenariot omfattande ett väpnat angrepp i våra kommuner.

Förmågan till civilt försvar och räddningstjänst under höjd beredskap är eftersatt idag och planeringen har i praktisk mening legat nere under flera år. Mot bakgrund av förändringar i omvärlden behöver förmågan fortsatt stärkas.

En strategi för förmågeuppbyggnad av räddningstjänst under höjd beredskap ska utformas. Arbetet kommer att intensifieras när de centrala myndigheterna länsstyrelsen och myndigheten för skydd mot olyckor kommer ut med närmare anvisningar för arbetet. De första anvisningarna väntas komma under 2020 eller 2021.

Under året har säkerhetsskyddet stärkts genom åtgärder utifrån upprättad säkerhetsskyddsplan. Arbetet med krigsorganisation är påbörjat.



## Verksamhetsmål

Handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst 2020

### Bedömning

I hög grad uppfyllt

Verksamheten har i stort bedrivits både till omfattning och kvalité enligt Handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst enligt Lagen (2003:778) om skydd mot olyckor. Tillsynsverksamhet har bedrivits i mindre omfattning än planerat, och efterfrågan på brandskyddsutbildning har minskat på grund av Covid-19.

Mål 1 i Handlingsprogrammet

## Den enskilde har förmåga och vilja att ta ansvar för sitt brandskydd

För att minska antalet bränder i bostäder och konsekvenserna av dessa är den enskildes kunskap och förmåga central. Brandförsvaret ska arbeta aktivt för att underlätta och hjälpa den enskilde med sitt eget brandskydd. Nya metoder och vägar för att nå ut till enskilda ska prövas.

### Bedömning

Delvis uppfyllt

Mycket av den utåtriktade, uppsökande verksamheten med att informera om brandskydd ställdes in när pandemin bröt ut. Besök i bostadsområden och kontakter med skolelever för att informera om brandskydd och hur enskilda kan förbättra sitt eget brandskydd har skett i mindre omfattning än vad som var planerat.

Brandförsvaret har ökat kommunikationen om brandskydd i sociala media, på brandförsvarets hemsida och via media. Nya sätt att kommunicera om brandskydd har också provats, till exempel genom att sätta upp affischer på olika språk om brandskydd. Det har genomförts genom ett samarbete med SIU, Samarbetsorganisationen för invandrarföreningar i Uppsala län och med hjälp av kommunerna.

### Nämndens åtgärder

#### Informationsinsatser om förebyggande brandskydd i olika forum och kommunikationskanaler

##### Status

Påbörjad

Brandförsvaret har kontinuerligt kommunicerat om aktuella ämnen inom brandskydd i sociala media, på brandförsvarets hemsida och via media. Bland annat har en större satsning gjorts för att informera om hur den enskilde ska grilla säkert. Informationen anpassa till olika målgrupper och sprids via annonsering i tidningar, sociala medier och unt.se. Nya sätt att kommunicera om brandskydd har också provats, till exempel genom att sätta upp affischer i friluftsområden och vid grillplatser på olika språk med hur man grillar säkert. Det har genomförts genom ett samarbete med SIU, Samarbetsorganisationen för invandrarföreningar i Uppsala län och med hjälp av kommunerna.

Nya sätt att kommunicera har också provats, till exempel genom ett samarbete via SIU, Samarbetsorganisationen för invandrarföreningar i Uppsala län, och genom att med hjälp av kommunerna sätta upp affischer med hur man grillar säkert i friluftsområden och vid grillplatser.

Mycket av den utåtriktade, uppsökande verksamheten om brandskydd ställdes in när pandemin bröt ut. Kontakter med skolelever har skett i mindre omfattning än vad som var planerat.

#### Uppsökande informationsinsatser efter inträffade bränder i bostäder, skolor och andra offentliga lokaler

##### Status

Påbörjad

Informationsinsatser till verksamheter efter inträffade bränder har genomförts till exempel i skolor i Eriksberg, Valsätra och Gränby. På grund av pandemin har informationsinsatser efter inträffade bränder genomförts i mindre omfattning.

Mål 2 i Handlingsprogrammet

## Riskgrupper har ett bra brandskydd

Personer i riskgrupper har större risk att skadas allvarligt eller omkomma i bränder. För att öka dessa gruppers brandskydd behöver de förebyggande åtgärderna vara anpassade till riskgrupperna. Samarbete mellan brandförsvaret och andra organisationer och inom kommunerna är viktigt för att uppnå detta.

### Bedömning

Delvis uppfyllt

Målet har inte uppnåtts till den grad som var planerat. Främsta orsaken är Covid-19. De aktörer som brandförsvaret behöver söka samarbeten med i arbetet med att få ett bra brandskydd för riskgrupper har i mycket stor grad varit upptagna med hanteringen av pandemin.

### Nämndens åtgärder

Identifiera de samhällsfunktioner som möter riskgrupperna och ta initiativ till samarbete

#### Status

Försenad

Försenats på grund av hanteringen av pandemin.

Identifiera riskgruppernas särskilda behov och i samverkan med de som berörs anpassa åtgärder och aktiviteter

#### Status

Ej påbörjad

Försenats på grund av hanteringen av pandemin.

Utveckla information och utbildning om individanpassat brandskydd

#### Status

Ej påbörjad

Försenats på grund av hanteringen av pandemin.

Mål 3 i Handlingsprogrammet

## Samhället byggs hållbart avseende brandskydd och riskhänsyn

Räddningsnämndens riskanalys till kommunernas handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst visar på en snabb och omfattande nybyggnation i kommunerna. Det leder till en riskbild som förändras. Brandförsvaret ska aktivt arbeta för att samhället byggs hållbart avseende brandskydd och riskhänsyn.

### Bedömning

Delvis uppfyllt

Ett systematiskt samarbete med kommunerna i plan- och byggprocesserna har etablerats. Brandförsvaret har blivit delaktiga och haft en aktiv roll i tidiga skeden i plan- och byggprocesser, vilket har gett goda resultat för både brandskydd och riskhänsyn i kommunerna.

Brandförsvaret har under perioden arbetat med en vägledning för hållbart brandskydd. Vägledningen kommer att underlätta kommunikationen med byggherrar, fastighetsägare med flera.

### Nämndens åtgärder

#### Säkerställ delaktighet från brandförsvaret i kommunernas plan- och byggprocesser

##### Status

Färdig

Brandförsvaret är delaktiga i alla tre kommuners plan- och byggprocesser. Remisser avseende brandskyddet inom plan- och byggprocess hanteras löpande.

#### Öka kunskapen om hållbart brandskydd hos byggherrar, fastighetsägare och andra aktörer

##### Status

Påbörjad

Brandförsvaret poängterar vikten av ett hållbart brandskydd i många sammanhang, och för att underlätta för byggherrar, fastighetsägare med flera arbetar brandförsvaret med en vägledning.

Vid tillsyn på exempelvis höga trähus har fastighetsägare informerats om vikten av underhåll och egenkontroller för att uppnå ett hållbart brandskydd.

#### Arbeta för långsiktig och robust planering av brandvattenförsörjningen

##### Status

Påbörjad

Brandförsvaret har påbörjat en dialog med VA-bolagen samt i en skrivelse tydliggjort brandförsvarets behov av brandvatten. Det är viktigt med fortsatt dialog med VA-bolagen, då det finns intressekonflikter mellan dricksvattenkvalité och brandvattenförsörjning.

#### Utveckla delaktigheten från brandförsvaret i planfrågor som rör framkomlighet för utryckningsfordon

##### Status

Påbörjad

Brandförsvaret har under perioden haft stor delaktighet i planfrågor och utryckningsfordonens framkomlighet tas på stort allvar av alla parter i planeringen av infrastrukturen.

Särskilt i Uppsala tätort där många markarbeten pågår sker en löpande dialog med stadsbyggnadsförvaltningen angående framkomligheten för utryckningsfordon.

### Arbeta för ökad riskhänsyn i översiktsplaner, fördjupade översiktsplaner samt detaljplaner

Status
--------

Påbörjad
----------

Brandförsvaret har blivit delaktiga i tidiga skeden i planprocesserna vilket har haft en mycket positiv effekt på att minska riskerna för olyckor i kommunerna.

Mål 4 i Handlingsprogrammet

## Räddningstjänsten har en stark förebyggande och operativ förmåga med kompetens och teknik som är anpassad utifrån riskbilden

Brandförsvaret ska klara av att hantera förändringar i riskbilden och hänga med i den snabba omvärldsutvecklingen, både förebyggande och operativt. För att kunna göra det ska medarbetarnas kompetens, övningsverksamhet, digitalisering samt teknik och utrustning ligga i framkant.

### Bedömning

I hög grad uppfyllt

Samarbetet med andra räddningstjänster, och satsningen på digital kompetensutveckling och digitala ledningsstöd i utryckningsfordonen är viktiga faktorer i utvecklingsarbetet.

### Nämndens åtgärder

#### I samverkan med andra räddningstjänster stärka den förebyggande och operativa förmågan genom kompetenshöjande utbildning och övning med fokus på nya risker

##### Status

Påbörjad

Samarbetet i räddningstjänstregionen fortsätter att utvecklas, ett exempel är gemensamma utbildningar för befäl. Hittills har fokus framför allt varit den uttryckande verksamheten, men under perioden har samarbetet för att utveckla de förebyggande frågorna ökat.

Delar av vårens gemensamma utbildningar ställdes in på grund av pandemin, medan andra aktiviteter har ställts om och genomförts digitalt.

Just utveckling av digital utbildning och övning är en viktig faktor för att på ett effektivt och kvalitetssäkert sätt öka kompetensen. Under perioden har brandförsvaret sökt samarbeten med andra organisationer för att hjälpas åt i det arbetet. Nya kontaktvägar har etablerats, både med andra verksamheter i kommunerna, andra räddningstjänster och andra organisationer.

#### Utveckla digitalt ledningsstöd med fokus på insatsplanering

##### Status

Färdig

Rutiner har tagits fram och tekniken har anpassats för digitala insatsplaner. Upprätta och uppdatera insatsplaner genomförs löpande av medarbetare i utryckningsstyrkan och vid enheten för samhällsskydd.

Under perioden har också ett digitalt stöd för information om specifika fordon installerats i alla släckfordon. Är registreringsnumret känt kan utryckningspersonalen förbereda sig under framkörningen genom att få information om hur fordonet är uppbyggt, typ av motor, var batteri är placerat med mera. På så sätt kan effektivare och säkrare räddningsinsatser genomföras.

#### Ta fram plan för utveckling och anpassning av övningsverksamhet och övningsanläggningar med fokus på nya risker, minskade transporter och miljöhänsyn

##### Status

Påbörjad

Planer har tagits fram för att minska transporter och för att minska utsläpp vid övningsverksamheten, till exempel ska brandstationerna i Tierp och Östhammar användas mer för deltidbrandmännens övningar vilket medför mindre transporter. Införande av ett nytt sätt att öva losstagning av personer i krockade fordon utvecklas för att minska behovet av skrotbilar. Ingen övning sker med brandskum på grund av risken

för miljöpåverkan, men det finns ett behov att öva med brandskum på grund av att det ibland måste användas vid olyckor. Undersökning pågår om det går att öva med skum utan att miljön påverkas.

Övningsanordningar och övningsmetodiken anpassas kontinuerligt för nya risker, till exempel räddningsinsatser med gasbilar.

#### Samarbete med främst polis och andra kommunala verksamheter för att förebygga social oro

Status
--------

Påbörjad
----------

Inför varje helg har brandförsvaret, Polisen och Uppsala kommuns ungdomsjour och ordningsvakter möte för informationsutbyten och eventuell samordning för att förebygga social oro. Brandförsvaret deltar också i gemensamma aktiviteter, till exempel fritidsaktiviteter för unga.

#### Förbättra bemötande, kompetens, tillgänglighet, information och rättssäkerhet i hela förvaltningens arbetsområde

Status
--------

Ej påbörjad
-------------

Under perioden har brandförsvaret arbetat med utveckling av information på hemsidan, framtagande av bättre mallar för förelägganden samt interna rutiner vilket ska förbättra tillgänglighet, information och rättssäkerhet.

Mål 5 i Handlingsprogrammet

## Räddningstjänsten har god förmåga att verka vid kriser, höjd beredskap och krig

Riskbilden påvisar behov av utveckling inom området krisberedskap och civilt försvar för brandförsvaret. Förmågan behöver stärkas betydligt inom dessa områden. Ytterligare inriktningar och anvisningar från staten blir viktiga. Räddningsnämndens ambition är att brandförsvaret vid en krissituation ska kunna verka självständigt under åtminstone en vecka.

### Bedömning

I hög grad uppfyllt

Erfarenheter från pandemin och Totalförsvarsövning 2020 har tagits tillvara, och uthålligheten att verka under samhällsstörningar har ökat.

### Nämndens åtgärder

#### Säkerställa att brandförsvaret har förmåga att verka vid brist på drivmedel

##### Status

Påbörjad

Ombyggnationer pågår för att öka kapaciteten att lagra drivmedel.

#### Öka uthålligheten att verka vid samhällsstörningar

##### Status

Ej påbörjad

Uthålligheten har ökat genom att brandförsvaret påbörjat uppbyggnaden av egna beredskapslager.

#### Utifrån genomförd analys säkerställa ett fullgott säkerhetsskydd

##### Status

Färdig

Skalskyddet har förbättrats under perioden och andra åtgärder är vidtagna.

#### Utveckla förmågan att verka vid höjd beredskap

##### Status

Påbörjad

Förmågan har övat genom deltagande i Totalförsvarsövning 2020. Vid övningen identifierades bland annat otydlighet i hur en gemensam nämnds verksamhet styrs under höjd beredskap - något som återstår att utreda.

Krigsplacering av brandförsvarets personal genomförs nu enligt rutin. Säkerhetsskyddet har stärkts.

En strategi för förmågeuppbyggnad av räddningstjänst under höjd beredskap ska utformas. Arbetet kommer att intensifieras när de centrala myndigheterna länsstyrelsen och myndigheten för skydd mot olyckor kommer ut med närmare anvisningar. De första anvisningarna väntas komma under 2020 eller 2021.

#### Utveckla förmågan att ta emot och effektivt använda externa resurser exempelvis frivilliga

##### Status

Påbörjad

De frivilliga resurserna som är knutna till materialdepåerna i skärgården har kontaktats under sommaren. På grund av Corona har inga fysiska möten genomförts.

Kamratföreningen "Röde hanen", som leds av pensionerade brandbefäl och brandmän, har under sommaren varit beredda att bistå vid eventuella skogsbränder. Brandförsvaret hade dock under årets sommar inga räddningsinsatser där hjälpen behövdes



Länsstyrelsen har sökt samarbeten med länets räddningstjänster angående organisering av resurser som är tänkta att användas i såväl fredstid som under höjd beredskap. Resurserna kan bland annat vara behjälpliga vid skogsbränder. Planering för detta har skett under perioden.

Brandförsvaret har också samlat in erfarenheter av att ta emot externa resurser från andra räddningstjänster. Kommunerna har också samlat viktiga erfarenheter från hanteringen av pandemin vad gäller externa resurser.

## Inriktningsmål från Tierps kommun, Uppsala kommun och Östhammars kommun

Tierps kommuns mål: Kommunens verksamheter ska planeras utifrån både kvinnor och mäns, flickors och pojkars behov och resurser ska fördelas likvärdigt mellan könen.

Uppsala kommuns inriktningsmål 1: Uppsala kommun ska ha en jämställd och hållbar ekonomi

Östhammars kommuns strategiska inriktningsområden: En hållbar kommun

### Nämndens strategi:

En god kontroll och styrning av verksamhet och ekonomi. Kontinuerligt anpassa verksamheten utifrån tilldelade kommunbidrag från kommunerna på ett jämställt sätt.

#### Bedömning

I hög grad uppfyllt

Nämnden har en långsiktig ekonomi i balans och arbetar kontinuerligt med att få sin verksamhet socialt, ekonomiskt och ekologiskt hållbar. Nämndens verksamhet består till stor del av räddningstjänst som är till för alla som bor och vistas i kommunerna. Nämndens resurser fördelas könsneutralt.

### Nämndens åtgärder

En god kontroll över vilket behov som kommunerna har inom nämndens ansvarsområde

#### Status

Färdig

Handlingsprogram enligt Lagen om skydd mot olyckor tas fram vart 4:e år. Fortlöpande sker en bedömning av till exempel behovet av brandtillsyn och hur riskerna är i kommunerna för bränder och andra olyckor som kan föranleda räddningsinsats.

En god uppföljning av verksamheten och ekonomin

#### Status

Färdig

Nämnden har en god uppföljning av verksamheten och ekonomin. Månadsuppföljningar beslutas i nämnden och rapporteras till kommunerna i den gemensamma nämnden. Förutom månadsuppföljningar görs två delårsuppföljningar och en årsredovisning som också rapporteras till kommunerna i den gemensamma nämnden.

### Uppdrag

1.6 Genomföra en koncernövergripande kartläggning hur resurser fördelas mellan män och kvinnor senast 2022 i syfte att uppnå en jämställd resursfördelning.

Utveckla metoder för att så långt det är möjligt kartlägga hur kommunkoncernens resurser fördelas, inte enbart utifrån ett enskilt verksamhetsområde, i syfte att på sikt kunna uppnå en mer jämställd fördelning.

#### Status

Påbörjad

En kartläggning av hur nämndens resurser fördelas mellan män och kvinnor har påbörjats.

KVAR FRÅN 2018: 1.2 Tydliggöra hur digitaliseringens möjligheter ska användas och dess utmaningar hanteras i verksamhetsplanering och affärsutveckling så att utvecklingen kan drivas så samlat och effektivt som möjligt

#### Status

Färdig

Förutsättningar finns för att fortsatt digital utveckling ska ske löpande, dels genom utveckling av brandförsvarets webb-sida men också genom utveckling av brandförsvarets verksamhetsledningssystem. Digitalisering av intern och extern utbildning genomförs med goda resultat.

## Inriktningsmål 2: Uppsala ska vara tryggt och attraktivt att leva, verka och vistas i

### Bedömning

Delvis uppfyllt

### Senaste kommentar (2020-08-31):

Nämndens kärnverksamhet bidrar till måluppfyllelse. Kärnverksamheten har i vissa delar påverkats av pandemin, till exempel har brandförsvarets närvaro på skolorna varit mindre än normalt under perioden och färre tillsyner har genomförts.

### Uppdrag

2.1 Stärk arbetet för att Uppsala ska vara en trygg plats med låg brottslighet med att förebygga social oro, öka tryggheten och bekämpa de kriminellas ekonomi i samverkan med polis (bland annat inom ramen för nya överenskommelsen), civilsamhället och andra myndigheter.

#### Status

Färdig

Brandförsvaret bidrar bland annat genom möten med skolelever på högstadiet. Brandförsvaret deltar också vid andra samarbeten, till exempel fritidsaktiviteter för unga. Inför varje helg har brandförsvaret, Polisen och Uppsala kommuns ungdomsjour och ordningsvakter möte för informationsutbyten och eventuell samordning för att förebygga social oro.

KVAR FRÅN 2019: Beakta näringslivsperspektivet i kommunala beslut.

#### Status

Färdig

Personal har genomgått utbildning i "klarspråk", och blanketter har digitaliserats och förenklats. Rutiner och resurser har setts över så att remisser handläggs inom önskad tid. Brandförsvaret arbetar också med att underlätta för enskilda som behöver förnya tillstånd för brandfarliga varor.

KVAR FRÅN 2018: 2.9 Stärka krisberedskapen i kommunens alla verksamheter

#### Status

Färdig

Brandförsvaret har fastställt en ledningsplan för allvarliga störningar. Planen har prövats vid övning. Utveckling kommer att ske fortlöpande, bland annat med erfarenheter från hanteringen av pandemin.

## Inriktningsmål 3: Uppsalas stad och landsbygd ska växa genom ett hållbart samhällsbyggande

### Bedömning

I hög grad uppfyllt

Nämndens verksamhet bidrar i hög grad till målet genom att arbeta mot målen i handlingsprogram för skydd mot olyckor. En viktig del är att nämnden deltar i kommunernas plan- och byggprocesser med fokus på riskhänsyn i samhällsplaneringen och ett hållbart brandskydd.

## Uppdrag

3.1 Aktivt och strategiskt arbeta med digital utveckling och innovation, genom bland annat testbäddar, för att utveckla den egna verksamheten, stärka klimatarbetet och skapa ett smart och hållbart Uppsala.

### Status

Färdig

Digital utveckling sker bland annat genom mobila applikationer i verksamhetsledningsverktyg. Digital teknik för utbildnings- och övningsverksamhet för personal inom räddningstjänstområdet prioriteras under 2020.

3.5 Öka andelen förnybar energi och öka takten i arbetet med energieffektivisering och energisparande.

### Status

Färdig

Kontinuerlig dialog med hyresvärdar om att minska energiförbrukningen i brandstationerna.

**Inriktningsmål 4: Uppsala ska vara jämlikt och inkluderande med goda förutsättningar för folkhälsa och livskvalitet**

### Bedömning

I hög grad uppfyllt

Nämndens arbete för skydd mot olyckor, och särskilt det brandförebyggande arbetet, bidrar till måluppfyllelse.

## Uppdrag

Öka kännedomen och medvetenheten om barns rättigheter genom att genomföra ett kompetenslyft om barnrätt inom kommunens verksamheter.

### Status

Färdig

Utbildningsinsatser har genomförts.

**Inriktningsmål 5: Uppsalas invånare ska ha bostad och arbete**

### Bedömning

Delvis uppfyllt

Nämndens verksamhet bidrar till måluppfyllelse genom att arbeta för att minska bostadsbränder och skador till följd av bränder i bostäder samt genom att erbjuda sommarjobb.

## Uppdrag

I större utsträckning använda kommunens egna sysselsättnings- och arbetsmarknadsverksamheter för intern service.

### Status

Färdig

Brandförsvaret har erbjudit elever som slutat årskurs 9 sommarjobb. Brandförsvaret nyttjar också tjänster från Uppsala kommuns dagliga verksamhet "Fruktporten".

Tierps kommuns mål: Det ska vara lätt för invånarna i Tierps kommun att engagera sig och delta i den lokala samhällsutvecklingen. Alla behöver hjälpas åt.

Uppsala kommuns inriktningsmål 8 Uppsalas invånare, organisationer och näringsliv ska vara delaktiga i att utforma samhället

Östhammars kommuns strategiska inriktningsområden: En öppen kommun

#### Bedömning

I hög grad uppfyllt

Nämnden bidrar till målet genom att underlätta för invånare att kontakta brandförsvaret genom samarbeten med Tierps medborgarservice, Uppsala kommuns Kontaktcenter samt Östhammar Direkt. En informationshanteringsplan som tydliggör hur ärenden handläggs är under framtagande. Medborgardialoger genomförs vid framtagande av nytt handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst, vilket normalt sker vart 4:e år.

#### Nämndens åtgärder

Genomföra medborgardialoger vid framtagande av handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst

##### Status

Väntar

Inte aktuellt år 2020.

#### Uppdrag

KVAR FRÅN 2019: Ta fram en informationshanteringsplan som utifrån verksamheternas processer stödjer en effektiv, rättssäker och digital informationshantering

##### Status

Påbörjad

Arbete pågår, men tidsplanen har förlängts till 2021.

Räddningsnämndens medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och kan med rätt kompetens möta Tierp, Uppsala och Östhammar.

#### Bedömning

I hög grad uppfyllt

Insatser för att utveckla arbetsmiljöarbetet har genomförts under året. Planerade aktiviteter för att stärka ledarskap och medarbetarskap har ställts in på grund av pandemin, till exempel har gemensamma träffar för deltidsbrandmän och chefsutvecklingsdagar skjutits på framtiden. Årets medarbetarundersökning har genomgående ett mycket bra resultat som påvisar bra arbetsvillkor och nöjda medarbetare. Sjukfrånvaron har varit låg under perioden, även om en viss ökning skedde under våren när pandemin bröt ut.

#### Nämndens åtgärder

Utveckla arbetet för en god arbetsmiljö

##### Status

Påbörjad

Under våren har arbetsmiljön undersökts genom en medarbetarundersökning och en enkätundersökning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Kontinuerliga avstämningar med huvudskyddsombud görs också för att säkerställa en god arbetsmiljö. Åtgärder utifrån framkomna brister genomförs löpande. Vid större verksamhetsförändringar bildas arbetsgrupper med representanter från både chefer och medarbetare som tillsammans identifierar eventuella risker eller brister.

Under perioden har medarbetare som arbetar med myndighetsutövning eller i operativ tjänst utbildats i hur man ska agera i hotfulla situationer. Arbeta pågår också för att utveckla omhändertagandet av egen personal efter traumatiska räddningsinsatser.

### Säkra strategisk och långsiktigt hållbar kompetensförsörjning

#### **Status**

Påbörjad

För att kunna attrahera fler sökande av båda könen anpassas lokalerna så de är mer jämställda till exempel avseende omklädningsrum. Vid upphandling av utryckningskläder och stationskläder krävs så de passar både kvinnor och män.

För att attrahera nya medarbetare från universitetet och MSB:s utbildningar har brandförsvaret praktikperioder för brandingenjörstudenter och SMO-studenter. Det är en viktig aktivitet för att få sökande och för att sprida information om att Uppsala brandförsvaret är en god arbetsgivare till skolorna. Stort fokus läggs på att studenterna får bra en bra praktik vid brandförsvaret.

Att rekrytera och behålla deltidsbrandmän är en utmaning. Brandförsvaret arbetar kontinuerligt med detta och försöker anpassa arbetet så flera kan ta en anställning som deltidsbrandman. Uppsala kommun har i årets Mål och budget även ett uppdrag till alla nämnder att "Möjliggöra för fler deltidsbrandmän bland kommunens medarbetare". Nuvarande regler för A-kassa försvårar att behålla och rekrytera deltidsbrandmän som får ersättning genom A-kassan. Nämnden försöker påverka så reglerna i A-kassan ändras för deltidsbrandmän.

### Utveckla ledarskap och medarbetarskap som främjar trygghet, tydlighet, och tillit

#### **Status**

Påbörjad

Under året har chefernas kompetens inom arbetsrätt stärkts genom en halvdagsutbildning. Ett arbete för en mer inkluderande arbetsplats pågår genom gruppdiskussioner med riktade frågeställningar för en inkluderande arbetsplats. På grund av pandemin har en del planerade chefsutvecklingsaktiviteter flyttats fram.

### Arbeta för ökad jämställdhet och ökad mångfald

#### **Status**

Påbörjad

Sker främst genom att höja chefernas kompetens inom området och genom dialog med alla heltidsanställda medarbetare om på vilket sätt Uppsala brandförsvaret ska vara en inkluderande räddningstjänst för alla. Vid nyrekrytering görs särskilda insatser för att attrahera nya målgrupper. Kvinnliga medarbetare uppmuntras att delta i nätverk.

För att kunna attrahera fler sökande av båda könen anpassas lokalerna så de är mer jämställda till exempel avseende omklädningsrum. Vid upphandling av utryckningskläder och stationskläder krävs så de passar både kvinnor och män.

## **Uppdrag**

### 9.5 Intensifiera arbetet med att åtgärda strukturella skillnader på grund av kön.

#### **Status**

Påbörjad

Omklädningsmöjligheterna för kvinnor vid brandstationerna har förbättrats genom införande av könsneutrala omklädningsrum där medarbetare har ett gemensamt utrymme för skåp men byter om eller duschar i enskilda bås.

Brandförsvaret har under perioden arbetat med förhållningssätt, normer och värderingar kring jämställdhet. En genomlysning av alla rutiner och riktlinjer ur ett jämställdhetsperspektiv ingår också i det arbetet. Målet är att kvinnor vid brandförsvaret ska känna sig inkluderade på ett självklart sätt.

### Nämndens åtgärder

#### Arbeta för att fler kvinnor ska söka tjänst hos brandförsvaret

Status
--------

Påbörjad
----------

Fortfarande är det få kvinnor som söker utlysta tjänster hos brandförsvaret. Brandförsvaret utreder hur man kan få fler kvinnliga sökanden och för att de kvinnor som rekryteras ska känna sig inkluderade på arbetsplatsen.

Brandförsvarets ledning är delaktig i nationella utvecklingsarbeten genom Myndigheten för samhällsskydd och beredskaps (MSB) räddningstjänstråd och Nätverket för jämställda räddningstjänster. Under perioden har ett samarbete med räddningstjänsterna i regionen startats upp i syfte att öka andelen kvinnor i räddningstjänsten.

#### Arbeta för att fler kvinnor ska söka tjänst hos brandförsvaret

Status
--------

Påbörjad
----------

Fortfarande är det få kvinnor som söker utlysta tjänster hos brandförsvaret. Brandförsvaret utreder hur man kan få fler kvinnliga sökanden och för att de kvinnor som rekryteras ska känna sig inkluderade på arbetsplatsen.

Brandförsvarets ledning är delaktig i nationella utvecklingsarbeten genom Myndigheten för samhällsskydd och beredskaps (MSB) räddningstjänstråd och Nätverket för jämställda räddningstjänster. Under perioden har ett samarbete med räddningstjänsterna i regionen startats upp i syfte att öka andelen kvinnor i räddningstjänsten.

#### Rekryteringsprocessen ska präglas av inkluderande förhållningssätt

Status
--------

Påbörjad
----------

De som genomför rekryteringar är väl insatta i att rekryteringsprocessen ska präglas av inkluderande förhållningssätt. Under året kommer rutinerna för rekrytering att gås igenom för att identifiera eventuella brister och förbättringsområden för att sedan åtgärda dessa.

#### Arbeta för nolltolerans mot alla former av kränkningar

Status
--------

Påbörjad
----------

Alla chefer vid brandförsvaret har fått utbildning för att förstå vad jämställdhet och mångfald innebär för Uppsala brandförsvaret. Genom ökad kunskap ska förståelsen för att inga former av kränkande handlingar accepteras inom brandförsvaret finnas hos alla medarbetare. Arbetet har på grund av Corona-pandemin stannat av lite och har inte kunnat genomföras som planerat. Under perioden har inga anmälningar om kränkande särbehandling inkommit.

#### 9.8 Möjliggöra för fler deltidsbrandmän (RIB) bland kommunens medarbetare.

Status
--------

Påbörjad
----------

Informationskampanjer om vad det innebär att arbeta som deltidbrandman har tagits fram för att spridas till alla förvaltningar och bolag. Samarbete sker med Uppsala kommuns HR-stab och kommunikationsstab. Arbetet har försenats på grund av hanteringen av pandemin.



att uppdra åt samtliga nämnder och bolagsstyrelser att under 2018 arbeta fram egna ledningsplaner inför och vid allvarliga störningar i enlighet med rutin för detta

**Status**

Färdig

Ledningsplanen antogs under 2019.

### Särskilda frågor om program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning

Frågorna besvaras i uppföljningen per augusti genom att lämna en kommentar i fliken Rapportering i frågan

**Status**

Påbörjad

Titel	Ansvarig	Startdatum	Slutdatum	Status	Färdiggrad
Vilka frågor/områden, kopplade till Program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning, kommer er nämnd/ert bolag att arbeta främst med under verksamhetsåret 2021? (Det kan vara ett eller flera områden/frågor, inom ert ansvarsområde i programmet)	Elisabeth Samuelsson (elisabeth.samuelsson)	2020-06-18	2020-12-31	Påbörjad	10%

**Senaste kommentar (2020-08-31):**

Ett av räddningsnämndens uppdrag är att verka för ett bra brandskydd hos personer som löper större risk att skadas eller omkomma vid en brand. Vid anpassning av bostäder till personer med funktionsanpassning är det viktigt att också brandskyddet anpassas efter de individuella förutsättningarna. Se vidare under mål nummer 3 i Handlingsprogram för skydd mot olyckor.

Om ni skulle erbjudas stöd för att bättre lyfta frågor och arbeta med åtgärder som rör funktionshinderområdet, hur tycker ni att det stödet kan/bör se ut? (Utbildningar? Forum? Annat?)	Elisabeth Samuelsson (elisabeth.samuelsson)	2020-06-18	2020-06-18	Ej påbörjad	0%
--	--	------------	------------	-------------	----

**Senaste kommentar (2020-08-31):**

Räddningsnämnden ser gärna ökade samarbeten för att kunna bistå med kunskap så att personer med funktionshinder får ett individanpassat brandskydd.

## Särskilda frågor om program för krisberedskap

Frågorna besvaras i uppföljningen per augusti genom att lämna en kommentar i fliken Rapportering i frågan.

### Status

Påbörjad

Titel	Ansvarig	Startdatum	Slutdatum	Status	Färdiggrad
Finns det en beslutad ledningsplan för nämndens/bolagets verksamhet? Beskriv hur ledningsplanen är implementerad i nämndens eller bolagets verksamhet? Beskriv hur förvaltningen/bolaget utbildar och övar sin krisledningsorganisation enligt egen ledningsplan?	Elisabeth Samuelsson (elisabeth.samuelsson)	2020-06-18	2020-12-31	Färdig	100%
<b>Senaste kommentar (2020-08-31):</b> Planen har prövats vid övning samt vid hantering av Corona-pandemin.					
Finns det en framtagen kontinuitetsplan för nämndens/bolagets verksamheter? Beskriv hur kontinuitetsplanen är implementerad i nämndens/bolagets verksamheter?	Elisabeth Samuelsson (elisabeth.samuelsson)	2020-06-18	2020-12-31	Påbörjad	80%
<b>Senaste kommentar (2020-08-31):</b> Under 2020 sker arbete för att säkra tillgång till drivmedel, dricksvatten samt livsmedel för uttryckande personal för en särskild tidsperiod. Arbete med översyn av utalarmering- och kommunikationsmöjligheter samt behov av reservdelar till fordon och annan utrustning pågår också					
På vilket sätt arbetar nämnden/bolaget med egna risk- och sårbarhetsanalyser?	Elisabeth Samuelsson (elisabeth.samuelsson)	2020-06-18	2020-12-31	Påbörjad	50%
<b>Senaste kommentar (2020-08-31):</b> Risk- och sårbarhetsanalysen ligger till grund för åtgärder i verksamhetsplanen, se åtgärder kopplade till mål nummer 5 i handlingsprogrammet.					
På vilket sätt arbetar nämnden/bolaget med att inom egen verksamhet identifiera vad som är samhällsviktig verksamhet?	Elisabeth Samuelsson (elisabeth.samuelsson)	2020-06-18	2020-12-31	Färdig	100%
<b>Senaste kommentar (2020-08-31):</b> Arbetet har gjorts både i samband med risk- och sårbarhetsanalys samt säkerhetsskyddsanalys.					

## Resultat och helårsprognos

RÄDDNINGSNÄMNDEN	Resultat per augusti			
	Kommunbidrag	Periodens utfall	Periodens utfall	Helårsprognos
Belopp i miljoner kronor	2020	202001-202008	201901-201908	202008
Tierps kommun	26	1	0	0
Uppsala kommun	174	4	1	4
Östhammars kommun	27	1	0	0
<b>Nämnden totalt</b>	<b>227</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>4</b>

Uppsala kommun:

RÄDDNINGSNÄMNDEN	Resultat per augusti			
	Kommunbidrag	Periodens utfall	Periodens utfall	Helårsprognos
Belopp i miljoner kronor	2020	202001-202008	201901-201908	202008
Politisk verksamhet (1)	1	0	0	0
Infrastruktur, skydd m.m (2)	173	4	1	3
Övriga verksamheter	0	0	0	0
<b>Nämnden totalt</b>	<b>174</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>4</b>

	KF-budget	Periodens utfall	Periodens utfall	Helårsprognos
	2020	202001-202008	201901-201908	202008
<b>Investeringar</b>	<b>18</b>	<b>12</b>	<b>16</b>	<b>18</b>

	Prognos-	Prognos-	Prognosspann	
	försämring	förbättring	Min	Max
<b>Prognososäkerhet</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>5</b>

### Resultat per verksamhet

Räddningsnämnden är en gemensam nämnd för Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner där Uppsala kommun är värdkommun.

Kostnaden för den politiska verksamheten består till största del av arvoden till nämndens ledamöter och lön för nämndsekreterare och verksamheten har en ekonomi i balans.

Periodens utfall för verksamhet räddningstjänst, som ingår under Infrastruktur, skydd mm, är 5 mnkr. Det positiva resultatet beror främst semesterlöneskultförändringen som i augusti har en positiv påverkan på utfallet med 2,5 mnkr. Resterande positiva resultat på 2,5 mnkr beror på att nämnden fått ökat kommunbidrag för en utökning av deltidsbrandmän som ännu inte genomförts. Nämnden har även cirka 1,2 mnkr i minskade intäkter på grund av Covid-19. Det är minskade intäkter för brandutbildningar och tillsyner.

Utfallet är 3 mnkr högre än föregående år och beror till stor del på bättre personalplanering och bättre styrning av verksamheten under de senaste två åren. Föregående år hade nämnden även 2,2 mnkr i ökat kommunbidrag för utökningen av deltidsbrandmän som inte ännu genomförts.

Helårsprognosen på 4 mnkr beror till största del beror på att nämnden fått ökat kommunbidrag för en utökning av deltidsbrandmän som inte hinner genomföras under året. Nämnden bedömer även att intäkterna minskar med cirka 1,5 mnkr beroende på Covid-19 för 2020. Kommunerna har vid ägarsamrådet 5 maj beslutat att kostnader för rening av PFAS tas av respektive kommun för saneringar av föroreningar som skedde innan den gemensamma

nämnden bildades. Det innebär att nämnden inte får några kostnader för rening av PFAS, hittills har nämnden haft 0,5 mnkr i kostnader för rening av PFAS.

Sannolikt kommer vi oftare se mer extremt väder på grund av den globala uppvärmningen och det medför större kostnader för räddningstjänsten. Kostnadsutvecklingen styrs till största del av hur stor beredskap och vilken förmåga kommunerna ska ha för att hantera olyckor och bränder. Teknikutvecklingen med större möjligheter att bättre, säkrare och snabbare genomföra räddningsinsatser innebär även kostnadsökningar. Vinsterna av detta kommer inte nämnden tillgodo i form av minskade kostnader utan det är istället andra stora samhällsvinster med att olyckor och bränder kan undvikas eller att skadorna minimeras.

Teknikutvecklingen inom andra områden som elfordon, trähus, solceller ställer också ökade krav på räddningstjänsten som innebär kostnadsökningar.

Även befolkningsförändringar styr kostnadsutvecklingen men då mer etappvis beroende på hur och var ökning eller minskning av befolkningen sker. Antal räddningsinsatser har ingen eller väldigt svag inverkan på kostnaden för räddningstjänsten och därmed också på kostnadsutvecklingen.

En återuppbyggnad av det civila försvaret och räddningstjänst under höjd beredskap kommer leda till behov av mer resurser för räddningstjänsten. Här inväntas nationella och regionala anvisningar om hur kommunerna ska genomföra denna förmågeuppbyggnad.

För de kommande två åren 2021 till 2022 bedöms en ekonomi i balans kunna uppnås med en godtagbar nivå på verksamheten utifrån budgetplanerna från Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner som återfinns i Uppsala kommuns Mål och budget 2020.

### **Investeringar**

Prognosen är att investeringarna uppgår till 18 mnkr vilket nämnden har i budget. De största investeringarna är brandfordon och brandmateriel.

### **Risker och osäkerhet**

Största osäkerheterna är personalkostnaderna och intäkter för tillsyner och brandutbildningar på grund av Covid-19.