

Arbetsmarknadsförvaltningen
Tjänsteskrivelse till arbetsmarknadsnämnden

Datum:
2025-05-09

Diarienummer:
AMN-2025-00310

Handläggare:
Ingrid Edberg

Överenskommelse om samverkan mellan Uppsala kommun och Arbetsförmedlingen

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

1. **att** lägga ärendet till handlingarna.

Ärendet

Arbetsmarknadsförvaltningen och Arbetsförmedlingen i Uppsala har tecknat en överenskommelse om samverkan för att påskynda individers etablering i arbetslivet och förbättra kompetensförsörjningen, se ärendets **Bilaga 1**.

Överenskommelsen ersätter tidigare överenskommelser och syftar till att samordna insatser för individer som har behov av stöd från båda parter, samt för arbetsgivare med svårigheter att rekrytera. Samverkan riktar sig särskilt till prioriterade grupper såsom långtidsarbetslösa, unga utan fullständig gymnasieutbildning, individer med funktionsnedsättning och individer som är svenskspråksvaga. I och med överenskommelsen förbinder sig parterna till en strukturerad samverkan genom bland annat arbetsmarknadsråd, strategisk styrgrupp och operativa samverkansforum, med regelbunden uppföljning av uppsatta mål.

Beredning

Ärendet har beretts av arbetsmarknadsförvaltningen.

Förvaltningen har gjort en bedömning av förslagets konsekvenser utifrån barnperspektivet, jämställdhetsperspektivet och näringslivsperspektivet.

Barnperspektivet

Även om målgruppen för överenskommelsen primärt utgörs av vuxna, kan insatserna ha positiva effekter för barn. När vårdnadshavare får ökad möjlighet att etablera sig på

arbetsmarknaden och nå egen försörjning, främjas barnens uppväxtvillkor genom förbättrad ekonomisk och social stabilitet. Att få se sin förälder gå till arbete eller studier kan stärka barnets framtidstro och bidra till en positiv normbildning. Det minskar i förlängningen risken för att barnen själva hamnar i utanförskap eller i beroende av ekonomiskt bistånd i vuxen ålder.

Jämställdhetsperspektivet

Överenskommelsen har potential att främja jämställdhet, eftersom flera av de prioriterade målgrupperna – såsom långtidsarbetslösa, kortutbildade och språksvaga – inkluderar kvinnor med svag förankring på arbetsmarknaden. Genom arbetsnära insatser ökar kvinnors möjligheter till självförsörjning och deltagande i samhällslivet, vilket bidrar till att minska könsskillnader i sysselsättning.

Näringslivsperspektivet

Förslaget bedöms ha en positiv påverkan på det lokala näringslivet. Genom att fler individer rustas för arbetsmarknaden kan arbetsgivare lättare hitta efterfrågad kompetens, särskilt inom bristyrken. Den breddade rekryteringsbasen stärker företagets möjligheter att växa och bidrar till en långsiktig och hållbar kompetensförsörjning i Uppsala kommun.

Föredragning

Uppsala kommun och Arbetsförmedlingen i Uppsala har tecknat en ny överenskommelse om samverkan i syfte att påskynda individers etablering i arbetslivet och möta lokala kompetensförsörjningsbehov, se ärendets **Bilaga 1**.

Överenskommelsen bygger på en nationell modell som tagits fram gemensamt av Arbetsförmedlingen, Sveriges kommuner och regioner (SKR) och Delegationen för unga och nyanlända till arbete (DUA), och ersätter tidigare tecknade lokala överenskommelser mellan parterna.

I och med överenskommelsen förbinder sig parterna till strukturerad samverkan för att effektivisera insatser gentemot målgrupper som har behov av stöd från både kommunen och Arbetsförmedlingen. Målgrupperna innefattar bland annat långtidsarbetslösa, personer med funktionsnedsättning, unga utan avslutad gymnasieutbildning samt individer med svag språklig eller utbildningsmässig bakgrund.

Överenskommelsen konkretiserar gemensamma mål, som att fler individer når egen hållbar försörjning, fler genomför studier som stärker deras anställningsbarhet och att fler arbetsgivare får tillgång till arbetskraft genom bredare rekryteringsbas. Genomförandet sker genom etablerade operativa samverkansforum och en tydlig struktur för strategisk styrning och uppföljning. Arbetsmarknadsrådet, som består av politiska och tjänstepersonsföreträdare från båda parter, ansvarar för att följa upp målluppfyllelse och utveckla samverkan.

Överenskommelsens bilagor, som återfinns i ärendets **Bilaga 2**, innehåller de operativa målen för 2025 och redogör för de olika samverkansforum som utgör grunden för det praktiska genomförandet. Ärendet har bäring på kommunens arbete med social hållbarhet, arbetsmarknadspolitik samt på Uppsala kommuns riktlinjer för samverkan med externa parter.

I och med överenskommelsen åtar sig Uppsala kommun och Arbetsförmedlingen att verka för långsiktig och strukturerad samverkan, i syfte att uppnå gemensamma målsättningar inom etablering, utbildning och arbetsmarknad.

Ekonomiska konsekvenser

Inte aktuellt med föreliggande förslag till beslut.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad den 9 maj 2025
- Bilaga 1, Överenskommelse Uppsala kommun och Arbetsförmedlingen daterad den 9 maj 2025

Arbetsmarknadsförvaltningen

Helena Clementson
Förvaltningsdirektör



Överenskommelse om samverkan mellan Uppsala kommun och Arbetsförmedlingen för att påskynda individers etablering i arbetslivet och förbättra kompetensförsörjningen

1. Parter

Uppsala kommun och Arbetsförmedlingen Uppsala.

2. Syfte

Parterna träffar härmed en överenskommelse om att aktivt och proaktivt verka för samverkan på lokal nivå inom det arbetsmarknadspolitiska området.

Överenskommelsen ligger i linje med den nationella mall för överenskommelse om samverkan som tagits fram av Arbetsförmedlingen, Sveriges kommuner och regioner (SKR) och Delegationen för unga och nyanlända till arbete (DUA) med syfte:

Att genom samverkan påskynda individers etablering i arbetslivet med utgångspunkt i regionala och lokala rekryteringsbehov för att främja kompetensförsörjning och tillväxt.

- Samverkan ska ske om de individer som för sin etablering i arbetslivet bedöms ha behov av stöd, insatser och samordnade processer från både kommun och Arbetsförmedlingen. Detta med utgångspunkt i parternas ansvarsområden och uppdrag.
- Samverkan ska ske om insatser och stöd till de arbetsgivare som bedöms ha svårt att rekrytera eller vill bredda sin rekryteringsbas.

Den ska vidare ses som en övergripande överenskommelse mellan parterna som ersätter tidigare tecknade överenskommelser.

3. Målgrupper

Alla individer som för sin etablering i arbetslivet bedöms ha behov av stöd och insatser från både kommun och Arbetsförmedlingen kan vara

soe
del



aktuella inom ramen för samverkan. Även arbetsgivare som bedöms ha svårt att rekrytera eller vill bredda sin rekryteringsbas är målgrupp för samverkan. Målgrupper som är prioriterade för samverkan är, utan inbördes ordning:

- Långtidsarbetslösa
- Funktionsnedsatta eller individer som inte har klargjorda arbetsförutsättningar och som har behov av stöd
- Unga vuxna som saknar fullföljd gymnasieutbildning
- Svenskspråksvaga
- Kortutbildade
- Långtidssjukskrivna
- Individer med långvarigt försörjningsstöd

4. Målsättningar

Det övergripande målet med denna överenskommelse är att säkerställa strategisk och operativ samverkan mellan Uppsala kommun och Arbetsförmedlingen, för att öka förutsättningarna för individer att nå en egen hållbar försörjning genom arbete (kortast möjliga väg till varaktigt arbete eller studier) samt för arbetsgivare att få efterfrågad kompetens. Operativa målsättningar beskrivs i bilaga 1.

Inriktningsmålen för samverkan är att:

- fler får en egen hållbar försörjning
- fler påbörjar och genomför studier som ökar deras anställningsbarhet
- fler arbetsgivare får den arbetskraft de behöver genom att bredda sin rekryteringsbas

Fler individer gör stegförflyttningar mot egen försörjning genom att:

- fler tar del av arbetsnära insatser (praktik, arbetsträning, arbetsmarknadsutbildning)
- fler anställningar med lönebidrag och anställningsstöd

sc
pd



5. Organisering av samverkan

Arbetsmarknadsråd

Arbetsmarknadsrådet består av arbetsmarknadsnämndens presidium och tjänstepersoner från Uppsala-kommuns arbetsmarknadsförvaltning och utbildningsförvaltning samt enhetschef och sektionschef från Arbetsförmedlingen. Andra relevanta personer kan bjudas in vid behov. Rådet följer upp samverkan mellan parterna och för dialog om behov av att utveckla samverkan. Uppsala kommun sammankallar och för anteckningar, Arbetsförmedlingen är ordförande. Arbetsmarknadsrådet möts 2 ggr/år. Arbetsmarknadsrådet kan utöver det kallas till extrainsatta möten vid behov och på initiativ av båda parter.

Strategisk styrgrupp

Den strategiska styrgruppen består av arbetsmarknadschef och vuxenutbildningschef från Arbetsmarknadsförvaltningen samt biträdande direktör från Utbildningsförvaltningen. Arbetsförmedlingen representeras av sektionschef med ansvar för kommunsamverkan. Styrgruppen följer upp och verkställer den styrning som denna överenskommelse syftar till samt rapporterar till arbetsmarknadsrådet. Gruppen har mandat att fatta beslut om aktiviteter som syftar till de mål som beslutats av arbetsmarknadsrådet. Styrgruppsmöten genomförs 2-3 ggr/halvår.

Lokus

Samordningsförbundet i Uppsala län har tillsammans med parterna valt att driva sin samverkan genom lokala utvecklingsgrupper. Här lyfts samverkansfrågor ur ett lokalt perspektiv. Deltagande parter är Uppsala kommun, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Uppsala och Samordningsförbundet.

6. Genomförande av operativ samverkan

Nedan listas de operativa samverkansforum som parterna upprättat gemensamt. Forumen beskrivs närmare i bilaga 2.

- Operativ samverkan mellan arbetsförmedlare och handläggare på Arbetsmarknadsförvaltningens handläggande enheter *Stöd till arbete* (ASTA) och *Samordning för arbete* (SFA).
- Operativ samverkan kopplat till vuxenutbildning/SFI.

502




- Operativ samverkan gällande gymnasieskolornas avgångselever med behov av stöd i övergången mellan skola och arbetslivet (Skolsamverkan).
- Operativ samverkan kring målgruppen inom det kommunala aktivitetsansvaret (KAA).

7. Uppföljning

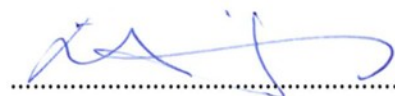
Målen i denna överenskommelse följs upp i samband med arbetsmarknadsrådets möten. Den strategiska styrgruppen ansvarar för att ta fram resultat inför uppföljning.

8. Varaktighet och plan för revidering

Denna överenskommelse gäller tillsvidare och följs upp årsvis.

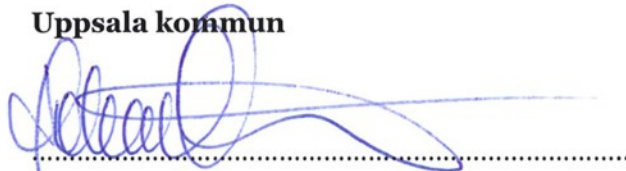
9. Underskrifter

Arbetsförmedlingen

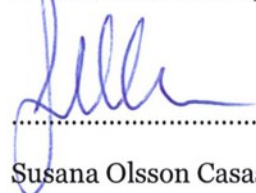


Victoria Palmetorp, sektionschef

Uppsala kommun



Helena Clementson, Förvaltningsdirektör Arbetsmarknadsförvaltningen



Susana Olsson Casas, Förvaltningsdirektör Utbildningsförvaltningen



Bilaga 1 till överenskommelse mellan Uppsala kommun och Arbetsförmedlingen Uppsala län.

Målsättningar

Inriktningsmålen för samverkan är att:

- fler får en egen hållbar försörjning
- fler påbörjar och genomför studier som ökar deras anställningsbarhet
- fler arbetsgivare får den arbetskraft de behöver genom att bredda sin rekryteringsbas

Fler individer gör stegförflyttningar mot egen försörjning genom att:

- fler tar del av arbetsnära insatser (praktik, arbetsträning, arbetsmarknadsutbildning)
- fler anställningar med lönebidrag och anställningsstöd

Operativa mål för 2025:

1. Anställningar med lönebidrag i kommunal regi – 80
2. Praktik, antal i praktik i kommunal regi – 50
3. Arbetsträning, antal som matchas till individuellt anpassade arbetsträningsplatser i kommunal regi (projekt På plats + övriga arbetsträningsplatser) – 100

Utöver dessa kvantitativa mål har parterna en ambition att nyttja de medel som finns till förfogande gällande anställningsstöd, i första hand introduktionsjobb. Detta görs i samverkan mellan parterna genom regelbunden uppföljning av pågående beslut där möjlighet att öka antalet tas upp.

Vi jobbar aktivt vidare med samtliga inriktningsmål även de som i denna bilaga ännu inte har ett fastslaget operativt mål.



Bilaga 2 till överenskommelse mellan Uppsala kommun och Arbetsförmedlingen Uppsala län.

Operativa samverkansforum

- Operativ samverkan mellan arbetsförmedlare och handläggare på Arbetsmarknadsförvaltningens handläggande enheter *Stöd till arbete* (ASTA) och *Samordning för arbete* (SFA). Två separata forum där handläggare möts veckovis för att ta upp individärenden där samplanering behövs.
- Operativ samverkan kopplat till vuxenutbildning/SFI:
 - Vägledningsmöten i Gottsunda en gång i månaden. Vägledning i möte med individen. Från Uppsala kommun deltar lärare, samordnare samt i förekommande fall arbetsmarknadssekreterare och/eller handläggare försörjningsstöd samt arbetsförmedlare från Arbetsförmedlingen Uppsala.
 - Samverkansmöte med AMA, ekonomiskt bistånd, UJC och Arbetsförmedlingen varannan månad. I forumet tas individärenden gällande progression i SFI och planering för individen. Vid dessa tillfällen deltar rektor, lärare, socialsekreterare, arbetsmarknadssekreterare och samt arbetsförmedlare.
- Operativ samverkan gällande gymnasieskolornas avgångselever med behov av stöd i övergången mellan skola och arbetslivet, sk Skolsamverkan. Arbetsförmedlare har direktkontakt med samtliga gymnasieskolor i Uppsala kommun (kommunala och fristående). I kontakterna förmedlas information om Arbetsförmedlingens uppdrag. Arbetsförmedlare hanterar även individärenden där elever skrivs in på Arbetsförmedlingen inför eller efter studenten. Individen erbjuds särskilt stöd i övergången mellan skola och arbetslivet.
- Operativ samverkan kring målgruppen inom det kommunala aktivitetsansvaret (KAA). Möten sker var tredje vecka mellan handläggare från Kommunens aktivitetsansvar och handläggare från Arbetsförmedlingen. Kommunens aktivitetsansvar är sammankallande.



Syftet med forumet är att hitta nya sätt att samarbeta kring gemensamma ungdomar, få en inblick i varandras verksamheter för att kunna stötta ungdomen i dess process samt utbyta information för att få större förståelse för varandras arbetsroller och uppdrag.

Samverkan i skikten mellan den strategiska styrgruppen och de operativa forumen

- Gällande samverkan i individärenden mellan Arbetsmarknadsförvaltningens handläggande enheter ASTA och SFA och Arbetsförmedlingen. Gruppen består av enhetschefer för de handläggande enheterna samt sektionschef med ansvar för kommunsamverkan hos Arbetsförmedlingen. Gruppen ansvarar för utveckling och uppföljning av den operativa samverkan som sker mellan handläggare i respektive organisation.
- Operativa avstämningar sker även månadsvis kring arbetsmarknadsanställningar mellan Arbetsmarknadsavdelningens anställningsenhet och sektionschef med ansvar för anställningsstöd på Arbetsförmedlingen. Volymplanering och informationsutbyte gällande anställningsstöd.

