

Handläggare
Hagström Ingela

Datum
2016-04-27

Diarienummer
KSN-2016-0917

Kommunstyrelsen

Inrättande av ett jämställdhetsråd i Uppsala kommun

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att inrätta ett jämställdhetsråd och anta föreskrifter för detta enligt **bilaga**.

Ärendet

Jämställhetsarbetet i kommunen är högt prioriterat. Det ställer krav på samtliga nämnder, bolag och produktionsstyrelser men också på en aktiv ledning och ett samordnat stöd för arbetet. Därför föreslås att ett jämställdhetsråd inrättas för att stödja arbetet.

Föredragning

Den vision för Uppsala kommun kommunfullmäktige antog 2014 anger att Uppsala kommun ska vara en rättvis och jämställd kommun:

”Uppsala är en rättvis och jämställd kommun där alla är delaktiga och där människor och verksamheter växer och utvecklas i en dynamisk och långsiktigt hållbar miljö”

Kommunen har undertecknat CEMR-deklarationen (europeiska deklARATIONEN för jämställdhet), vilken består av 30 artiklar som ska verka styrande och vägledande för hela kommunorganisationen. CEMR-deklarationen tar aktivt ställning för jämställdhet och för att främja att jämställdhet uppnås i praktiken. CEMR, är ett verktyg för att integrera jämställdhetsperspektivet i politiskt beslutsfattande och praktisk verksamhet. Avsikten är att se till att diskrimineringslagstiftningen efterlevs och att principer reglerade i internationella avtal omsätts i praktik på lokal och regional nivå. Deklarationen utgör därmed en viktig grund i jämställdhetsarbetet.

I Mål och budget 2016 med plan för 2017, 2018 uppdras till samtliga nämnder och styrelser att;

” arbeta med jämställdhetsintegrering utifrån den beslutade CEMR handlingsplanen i all kommunal service och i den kommunala organisationen”.

I fullmäktiges mål och budget framgår det även att alla nämnder och bolag och styrelser ska tillämpa jämställdhetsbudgetering som ett sätt att bedöma och omfördela resurser för att uppnå jämställdhet och motverka orättvisa samhällelig fördelning av resurser mellan könen.

Vidare har kommunfullmäktige formulerat en riktad insats för breddinsats för att HBTQ-certifiera utvalda verksamheter och höja kunskapen kring HBTQ-personers situation.

Jämställdhetsarbetet ska bedrivas aktivt utifrån den enskilda nämndens och styrelsens prioriteringar. Jämställdhetsarbetet är högt prioriterat, målen och ambitionen är högt satt. Målen om ökad effektivitet, sammanhållen styrning samt ökad politisk genomslagskraft i jämställdhetsarbetet kräver bra

Jämställdhetsrådet föreslås ha till uppgift att utifrån ovanstående nämnda kommunfullmäktiges mål och inriktningar samt den Europeiska Deklarationen för Jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå (CEMR):

- öka medvetenheten om vikten av ett jämställdhetsperspektiv inom alla politikområden, i samtliga styrelser och nämnder
- följa utvecklingen på jämställdhetsområdet och andra delar av samhället och sprida ny kunskap inom kommunen
- diskutera strategier för att uppnå målen om ökad jämställdhet
- initiera, underlätta och följa upp nämndövergripande frågor ur ett jämställdhetsperspektiv

Jämställdhetsrådet föreslås bestå av nio ledamöter som utses av kommunstyrelsen. Ordföranden ska vara ledamot eller ersättare i kommunstyrelsen. Fördelning av ledamotsplatser i rådet tilldelas utifrån mandatfördelning mellan partierna. Rådet sammanträder fyra gånger per år.

Kommunstyrelsen svarar för rådets sekretariat och tjänstemannastöd. Kommunledningskontoret har kommunstyrelsens uppdrag att stödja förvaltningar och bolag samt samordna uppdrag inom bland annat jämställdhetsfrågor och mänskliga rättigheter.

Ekonomiska konsekvenser

Ersättningar för de förtroendevalda utgår enligt ERS 15. Tjänstemannastödet ligger inom ramen för tidigare givet uppdrag till kommunledningskontoret.

Kommunledningskontoret

Joachim Danielsson
Stadsdirektör

Christoffer Nilsson
Chef kommunledningskontoret

Handläggare
Ingela Hagström

Datum
2016-04-27

Diarienummer
KSN-2016-0917

Kommunstyrelsen

Föreskrifter för jämställdhetsrådet i Uppsala kommun

Antagna av kommunstyrelsen den (datum) 2016 § xxx

§1 Uppgifter

Jämställdhetsrådet är ett samrådsorgan för kommunstyrelsen och ingående nämnder och styrelser med uppgift att stödja genomförandet av kommunfullmäktiges beslut att samtliga nämnder, bolag och styrelser ska arbeta med jämställdhetsintegrering utifrån den beslutade CEMR handlingsplanen, beslut om införande om jämställdhetsbudgetering samt breddinsats inom HBTQ.

Jämställdhetsrådet ska utgå från Uppsala kommuns vision om en jämställd och rättvis kommun, det nationella jämställdhetsmålet att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv samt deklARATIONEN för Jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå (CEMR), som kommunen redan undertecknat.

Rådets uppgift är att:

- öka medvetenheten om vikten av ett jämställdhetsperspektiv inom alla politikområden, i samtliga styrelser och nämnder
- följa utvecklingen på jämställdhetsområdet inom kommunen och i andra delar av samhället och sprida ny kunskap inom kommunen
- diskutera strategier för att uppnå målen om ökad jämställdhet
- initiera, underlätta och följa upp nämndövergripande frågor ur ett jämställdhetsperspektiv.

§ 2 Sammansättning

Jämställdhetsrådet ska bestå av nio ledamöter, inklusive ordförande och vice ordförande, som utses av kommunstyrelsen. Ordföranden ska utses bland kommunstyrelsens ledamöter och ersättare.

§ 3 Organisation och arbetsformer

Rådet sammanträder 4 gånger per år. Ordföranden kan besluta om ytterligare sammanträde.

Vid rådet sammanträden ska föras protokoll som justeras av ordföranden och en vid sammanträdet utsedd justerare.

Protokollet ska delges de nämnder och styrelser som är företrädna i rådet och publiceras på kommunens hemsida.

§ 4 Ekonomi

Kommunstyrelsen svarar för rådets sekretariat och administrativa kostnader.

Ledamöterna i rådet arvoderas enligt av kommunfullmäktige fastställda regler för förtroendevalda.

§ 5 Ändringar

Kommunstyrelsen fastställer rådets föreskrifter och beslutet om förändringar.