

Kommunledningskontoret
Kommunfullmäktige

Datum:
2019-10-30

Diarienummer:
KSN-2019-2688

Handläggare:
John Hammar

Inlämnade motioner den 4-5 november 2019

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att överlämna motionerna till kommunstyrelsen för beredning.

Ärendet

En motion får väckas av en eller flera ledamöter vid fullmäktigesammanträde eller genom inlämnande till kommunledningskontoret mellan sammanträdena.

En ersättare får väcka motion endast vid sammanträde då ersättaren tjänstgör som ledamot.

Motionen ska vara skriftlig och undertecknad av motionären/-erna. Frågor av olika slag får inte tas in i en och samma motion.

Inlämnade motioner:

Motion om neutral flaggning från Simon O Pettersson (SD)

Motion om Uppsala kommuns grafiska profil från Simon O Pettersson (SD)

Motion om att ansöka om att bli pilotkommun för Tryggare Sveriges BoTryggt 2030 från Therez Almerfors (M)

Motion om att Uppsala kommun ska ansluta sig till The Shift från Tobias Smedberg (V)

Motion om lönenedtrappingsmodell för direktörer från Tobias Smedberg (V).

Motion om neutral flaggning

Vid kulturnämndens sammanträde 25/9 antogs ett nämndinitiativ av Vänsterpartiet med rubriken ”stå upp för mångfald”. Nämndinitiativet uppdrog åt kulturförvaltningen att hissa regnbågsflaggan under hela oktober 2019, detta som en kritik mot Sölvesborgs neutrala flaggpolicy.

Det är mycket olämpligt att kommunens flaggningsinstitut tas i anspråk för att bedriva politisk kampanjverksamhet. Kommunen måste representera alla kommuninvånare och skall inte sprida propaganda för politiska rörelser eller andra särintressen. Dyliga aktioner riskerar att ställa kommunens oväld och opartiskhet i fråga.

Med anledning av ovanstående yrkar Sverigedemokraterna:

- att kommunen endast skall flagga med neutrala flaggor av officiell karaktär, såsom Sveriges flagga eller Upplands landskapsflagga.

Uppsala den 6/10

Simon O. Pettersson
Ersättare (SD)

Motion om Uppsala kommuns grafiska profil

Uppsala kommun kan vara stolt över sitt anrika kommunvapen. Den förvaltar ett arv från 1700-talet, då silversmeden Jonas Silverling för första gången valde att framställa ett sigill med det karaktäristiska, krönte lejonet. Vapnet har sedan utvecklats till en symbol för staden, vida känd också utanför Uppsala kommun.

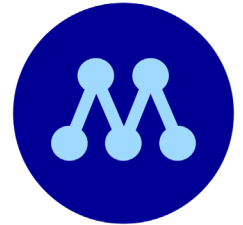
Trots massiv kritik från såväl allmänheten som den heraldiska sakkunskapen valde kommunen att förra året införa en ny logotyp, som förutom att vara ohistorisk och oheraldisk, blott alltför mycket liknar Linköpings kommunvapen. Den har varit en stor olycka och av folkhumorn kallats ”en hamster i ett vinglas”.

Med anledning av ovanstående yrkar Sverigedemokraterna:

- att anta det gamla stadsvapnet i form och blasonering från 1943 som ny logotyp för Uppsala
- att sluta använda den nu gällande logotypen i alla kommunens verksamheter

Uppsala den 6/10 2019

Simon O. Pettersson
Ersättare (SD)



Motion om att ansöka om att bli pilotkommun för Tryggare Sveriges BoTryggt 2030

Uppsala är en fantastisk kommun med enorm potential. Men vi som kommun kan inte och ska inte göra allt själva. Ett av våra områden som vi beslutat om att utveckla framöver med nya bostäder, arbetsplatser, service och förbättrad livskvalitet är Gottsunda. I dag är Gottsunda utsett till ett av polisens särskilt utsatta områden, präglad av både otrygghet och kriminalitet. Förutom polisiära insatser skulle ett nytt helhetsgrepp kring stadsplaneringen, i syfte att skapa bostadsområden där fler människor vill bo, vistas och mötas, krävas.

Hur vi bygger och utformar bostadsområden i kommunen kan vara avgörande för tryggheten i dem. Välskötta, välupplysta och välplanerade områden är dessutom en viktig del i arbetet med att förebygga brott.

Stiftelsen Tryggare Sverige utvecklar just nu BoTryggt2030, framtidens standard för att skapa säkra, trygga städer. Modellen BoTryggt används redan som grund för brottsförebyggande arbete i bostadsområden och föreskriver hur åtgärder i den fysiska miljön kan förebygga brott samt öka trygghet. Tidigare versioner av BoTryggt är framtagna av Polismyndigheten i Stockholms län tillsammans forskare från KTH och Chalmers. Nu bedrivs arbetet vidare genom Stiftelsen Tryggare Sverige. BoTryggt 2030 är en ny upplaga och ett nytt visionsarbete baserat på beprövad erfarenhet samt aktuell nationell och internationell forskning. Arbetet ska mynna ut i manualer och riktlinjer som stadsplanerare och byggbranschen kan ta del av och omsätta i praktiken.

BoTryggt2030s grundmodell baseras på nio olika trygghetsområden. De nio områdena består av "Gestaltning", "Mix av funktioner", "Mix av människor", "Tydlighet", "Social kontroll", "Belysning", "Skalskydd", "Förvaltning" och "Information". Det handlar framför allt om att minska sannolikheten för att ett brott ska begås genom att göra brotten mindre lönsamma, mer riskabla och svårare att utföra.

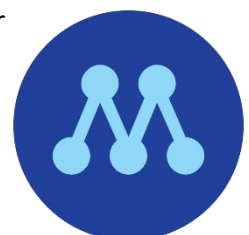
När Tryggare Sverige nu ska utveckla en ny modell för trygga bostadsområden, med tydlig koppling till forskningen, vore det en bra chans att ta just detta nya helhetsgrepp kring Gottsundaområdet. I samband med Länsstyrelsens nationella konferens om brottsförebyggande samhällsplanering stod det klart att de söker kommuner som vill bli pilotprojekt. Nu när arbetet med Gottsundaområdet ska övergå i detaljplaner passar det i tid bra att vi som kommun skulle kunna vara med och utveckla nya trygghetslösningar. Genom olika åtgärder på olika teman kan vi hitta flera permanenta lösningar som faktiskt kan bidra till att få bort Gottsunda från listan på särskilt utsatta områden och främja ett tryggare område som helhet. Det är politikens viktigaste uppgift att se till att alla Uppsalabor kan röra sig fritt utan en klump i magen av rädsla för överfall, rån eller skjutningar.

Med anledning av ovanstående yrkar jag

Att Uppsala kommun ansöker om att Gottsundaområdet ska bli pilotprojekt för Tryggare Sveriges utveckling av BoTryggt 2030.

Uppsala 30 oktober

Therez Almerfors (M)



Lönedragningsmodell för direktörer

Uppsala kommun har genom tiderna lyckats rekrytera skickliga förvaltnings- och bolagsdirektörer som på ett professionellt sätt implementerar den politiska viljan i den kommunala styrningen.

Dock har direktörslönerna skjutit i höjden på ett sätt som inte är försvarbart i relation till vare sig kommuninvånarna, som i regel inte sett samma snabba löneutvecklingsnivå som kommundirektörerna, eller i relation till en ansträngd kommunekonomi. Nyligen har kommunen rekryterat en ny direktör för en av våra förvaltningar, med en månadslön på 135.000 kronor i månaden.

Avtal med våra direktörer gäller och därför kan inte kommunen plötsligt sänka lönerna för verksamma förvaltnings- och bolagsdirektörer. Däremot kan kommunen ha som långsiktig ambition att direktörslönerna ska pressas nedåt. Kommunen bör ta fram en modell som successivt pressar direktörernas löner nedåt genom att nya direktörer som anställs ges en lägre lön än sina företrädare. Modellens detaljerade utformning behöver utvecklas av kommunstyrelsen efter beredning, men den skulle kunna ha som mål att de samlade kostnaderna för direktörslöner om fem år ska vara 10 procent lägre än i dag och om tio år 20 procent lägre än idag.

När drastiska åtgärder, effektiviseringar och direkta nedskärningar nu görs i den kommunala verksamheten behöver också kostnadsbilden för den högsta ledningen förändras.

Med bakgrund av ovanstående yrkar Vänsterpartiet

att kommunstyrelsen ges i uppdrag att ta fram en modell som ska sänka direktörslönerna över tid.

Tobias Smedberg (v), gruppleadare och kommunalråd



Uppsala kommun ska ansluta sig till The Shift

The Shift är ett globalt upprop för att bostäder ska ses som en mänsklig rättighet istället för en handelsvara. Genom att ansluta sig till The Shift lovar städer att arbeta för en offensiv och jämlik bostadspolitik.

The Shift syftar till ett perspektivskifte när det gäller bostäder. Man menar att bostäder ska vara ekonomiskt tillgängliga för alla och vara en plats där familjer kan leva ett värdigt liv. Bakom initiativet står FN. De tre övergripande syftena med The Shift är att dels skapa plattformar och nätverk med olika intressenter, dels ändra inriktningen på debatten och peka på kopplingen mellan bostad och välfärd, och dels att få regeringar att engagera sig i frågan.

Konkret innebär det att städer som ansluter till The Shift lovar att genomföra insatser för att förverkliga att rätten till bostad blir en mänsklig rättighet enligt FN-konventionen. Något man menar måste till om mål 11 i de globala hållbarhets målen ska uppnås. Flera städer i Europa och runt om i världen har redan anslutit sig till uppropet. I Norden är Malmö först ut med att ansluta sig. Det är dags för Uppsala att följa med.

Låt FN:s hållbarhetsarbete genomsyra arbetet med bostadsfrågorna i Uppsala. The Shifts principer ligger i linje med Uppsalas utvecklingsmål. Att se bostäder som en rättighet, inte en handelsvara. Att bostäder ska vara tillgängliga och värdiga för alla och att hemlöshet är ett tecken på ett systemfel, inte ett brott. Och slutligen att betona att staten bör leva upp till sina antaganden för mänskliga rättigheter och rätten till en bostad. Det är principer som Uppsala kommun bör fortsätta arbeta efter.

Med anledning av ovanstående yrkar Vänsterpartiet

att Uppsala kommun ansöker om att få ansluta sig till The Shift.

Tobias Smedberg (v)

