

Handläggare
Hansen Gro
Persson Lars-Sture

Datum
2011-11-01

Diarienummer
KSN-2011-0149

Kommunstyrelsen

Motion av Frida Johnsson (MP) om kommunala traineetjänster

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att besvara motionen med föredragningen i ärendet.

Ärendet

Frida Johnsson (MP) har i en motion, väckt vid sammanträde den 28 februari 2011, föreslagit att Uppsala kommun inrättar traineetjänster för nyutbildade akademiker. Motionen återges i sin helhet i **bilaga 1**.

Remissbehandling

Yttrande har inkommit från Styrelsen för vård och bildning, Styrelsen för teknik och service, byggnadsnämnden samt Gamla Uppsala Buss AB.

Styrelsen för vård och bildning pekar på att generationsskiftet är påtagligt och att många nya medarbetare ska rekryteras inom de närmaste åren. Många yrken inom den kommunala verksamheten kräver akademisk utbildning. Styrelsen ser förslaget om traineetjänster som ett led i rekryteringsarbetet. Styrelsen är positiv till motionärens förslag, men understryker att beslut om inrättande av traineetjänster måste knytas till de chefer som har ett direkt ansvar för långsiktig bemanning (**bilaga 2**).

Styrelsen för teknik och service menar att kommunala traineetjänster inom vissa verksamheter är ett bra sätt att utveckla arbetet med arbetsgivarvarumärket. Styrelsen ser därför positivt på att ett arbete kan startas med att skapa möjligheter att inrätta kommunala traineetjänster (**bilaga 3**).

Byggnadsnämnden ställer sig positiv till motionen och menar att traineetjänster kan vara ett effektivt sätt att få kompetenta medarbetare och skapa goodwill för ett arbetsgivarvarumärke (**bilaga 4**).

Gamla Uppsala Buss AB har inga synpunkter i ärendet (**bilaga 5**).

Föredragning

Uppsala kommun bedriver sedan 2006 ett aktivt och strukturerat arbete med att utveckla arbetsgivarvarumärket. Arbetet syftar till att kommunen ska kunna bibehålla – och utveckla – sin position som attraktiv arbetsgivare på orten. En sådan inriktning kan vara att arbeta med traineeprogram för unga akademiker.

Remissinstanserna ställer sig positiva till motionens förslag. Kommunstyrelsen undersöker för närvarande möjligheterna att, i samverkan med andra styrelser och nämnder i kommunen, starta ett pilotprojekt under kommunledningskontorets ledning i form av traineeprogram för unga ekonomer, med akademisk examen. Programmet är tänkt att innehålla såväl praktik som teori och har formen av en tidsbegränsad anställning. Traineeprogrammet ska syfta till att trainees får lära sig olika delar av kommunens verksamhet från grunden och bygga nätverk, för att efter traineeprogrammet erbjudas en tillsvidareanställning.

Tidsplaneringen är att programmet ska kunna marknadsföras under tidig vår 2012 samt att rekryteringen till traineeprogrammet ska kunna starta under vår-försommar 2012, efter att kriterier för urval fastställts. Lämpligt antal deltagare i programmet beräknas vara 8 – 10 trainees och starten beräknas kunna ske vid hösten 2012.

Inrättande av tjänster ankommer varje nämnd att svara för. Dock kan konstateras att ett arbete inletts, som innebär en samverkan mellan nämnder och som ligger helt i linje med motionens tankar om traineeprogram, som ett sätt att bibehålla positionen som en attraktiv arbetsgivare på orten.

Mot bakgrund av ovanstående föreslås motionen besvarad.

Ekonomiska konsekvenser och finansiering

Finansiering av traineeprogram sker inom ram och innebär därmed inte några ytterligare ekonomiska åtaganden för kommunen. Det föreslagna pilotprojektet förutsätter ett delat ekonomiskt ansvar mellan kommunstyrelsen och berörda nämnder och styrelser, inom respektive nämnds och styrelses ram.

Kommunledningskontoret

Kenneth Holmstedt
Stadsdirektör

UPPSALA KOMMUNAL FÖRFATTNING	
Ink.	2011-02-23
Dokument	KSN-2011-0149
	13 1

Motion

Kommunala traineetjänster

Uppsala står inför stora generationsskiften de kommande åren. Många anställda i Uppsala kommun är gamla och inom ett par år kommer kommunen att behöva nyrekrytera inom flera olika sektorer. Vi bör därför redan nu göra det attraktivt att jobba för kommunen och rekrytera kvalificerad personal.

I Uppsala finns det mycket kompetens att ta tillvara i form av alla de som studerar här. Många studenter har idag svårt att få in en fot på arbetsmarknaden och de flesta lämnar staden efter avslutade studier. Att erbjuda traineetjänster till nyexaminerade akademiker vore ett sätt att tidigt rekrytera den kompetens kommunen kommer behöva i framtiden. Kommunala traineetjänster har blivit allt mer populärt de senaste åren och finns idag i en rad kommuner på såväl teknisk- som socialförvaltning eller inom ledar- och specialistbefattningar.

Jag yrkar mot ovanstående att kommunfullmäktige beslutar

att Uppsala kommun inrättar traineetjänster för nyutbildade akademiker

Uppsala, 23 februari 2011



Frida Johnsson (MP)

Handläggare
Pelle BultmarkDatum
2011-05-05Diarienummer
SVB-2011-0320

Kommunstyrelsen

UPPSALA KOMMUN STYRELSE	
Ink.	2011-09-22
Di.	KSN 2011-0149
	6

Yttrande över motion av Frida Johansson (MP) om kommunala traineetjänster, KSN-2011-0149

Vård & bildning bedriver verksamhet för kommunens medborgare i alla åldrar från förskola till äldreomsorg. Inom förvaltningen arbetar närmare 10 000 medarbetare inom 200 olika yrken. Medelåldern är hög och fram till 2016 uppnår 15 % eller drygt 1500 av medarbetarna en ålder av 65 år.

Många av de som uppnår pensionsåldern under denna period arbetar inom yrkesområden som kräver en akademisk examen som lärare, sjuksköterskor, psykologer och socialsekreterare. Det uppstår också behov av nya medarbetare med yrkesinriktade gymnasieutbildningar som till exempel undersköterskor och administratörer. En utmaning som Styrelsen för vård och bildning ser är att bryta den trend som visar på ett minskat intresse för dessa utbildningar.

Marknadsföringen av de yrkesutbildningar som finns inom den kommunala produktionen måste förbättras.

Styrelsen anser det också angeläget med en satsning på marknadsföring av Uppsala kommun som arbetsgivare. Det finns mycket stora utvecklings- och karriärmöjligheter inom Uppsala kommun som behöver lyftas fram.

Styrelsen ser förslaget om kommunala traineetjänster som en del i rekryteringsarbetet. För att vara framgångsrik i arbetet med denna typ av tjänster måste kommunen som arbetsgivare också svara för att traineetjänsterna i de flesta fall också leder till en fast anställning hos arbetsgivaren. Beslut om inrättandet av traineetjänster måste därför ligga väldigt nära de chefer som har ett direkt ansvar för den långsiktiga bemanningen.

Mot bakgrund av ovanstående tillstyrker Styrelsen för vård och bildning motionens förslag med ett tydliggörande av att besluten ska delegeras till de chefer som har ansvar för bemanning av verksamheterna.

Styrelsen för vård och bildning

Cecilia Hamenius
Ordförande

Anne-Louise Wahlund
Sekreterare

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum

2011-05-19

§ 76

**Yttrande över motion av Frida Johansson (MP)
om kommunala traineetjänster, KSN-2011-0149,
SVB 2011-0320**

Beslut

att avge yttrande till kommunstyrelsen i enlighet med förvaltningens förslag.

Ärendet

Styrelsen för vård och bildning ser förslaget om kommunala traineetjänster som en del i rekryteringsarbetet. För att vara framgångsrik i arbetet med denna typ av tjänster måste kommunen som arbetsgivare också svara för att traineetjänsterna i de flesta fall också leder till en fast anställning hos arbetsgivaren. Beslut om inrättandet av traineetjänster måste därför ligga väldigt nära de chefer som har ett direkt ansvar för den långsiktiga bemanningen.

Beslutsunderlag




I ärendet föreligger förvaltningens förslag till beslut 2011-05-05.

...

§ 77
Utveckling

Förvaltningen informerar om affärsstrategisk plan 2012-2015, kvalitetssystem inom division Utbildning & lärande, uppdragskontorens uppföljningsmodell, utvärdering av Triple P samt ger en nulägesrapport angående förvaltningsuppdrag. Uppföljning sker av affärsområde Fritid & samhälle och affärsområde Assistans stöd & service.

...

			Utdragsbestyrkande
---	---	---	--------------------

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum

2011-05-19

Plats och tid:

Vård & bildning, Fyrisborgsgatan 1, kl. 14.15-17.45

Beslutande:

Cecilia Hamenius (FP)
Christopher Lagerqvist (M)
Agneta Boström (S)
Simone Falk (M)
Berthold Lindersten (FP)
Owe Rubenman (S)
Maria Patel (S)
Terence Honglo (MP)
Huseyin Alpergin (V)

Ordförande
1:e vice ordförande
2:e vice ordförande
ledamot
ledamot
ledamot
ledamot
ledamot
ledamot

Övriga deltagare:

Ulla Holmgren, produktionsdirektör
Per-Arne Backman, vice produktionsdirektör
Pelle Bultmark, HR-chef
Laila Olsson, Chefsekonom
Gunilla Sjöblom, affärsområdeschef
Carina Juhlin, affärsområdeschef
Inger Jonsson, affärsområdeschef
Barbro Rinander, ekonomichef
Kajsa Mellner Daxberg, kvalitets- och utv.chef
Roger Bjurlöf, enhetschef
Merja Jeremar Haanpää, enhetschef
Per Hedberg, enhetschef
Maud Uppvall, enhetschef
Emma Lillskogen, processledare
Ingela Hagström, projektledare
Jeanette Åberg, forskare
Anne-Louise Wahlund, sekreterare

Tjänstgörande ersättare:

Josefine Andersson (M)

Ersättare:

Anders Liljegren (M)

Utses att justera:

Agneta Boström (S)

Justeringens plats och tid:

Vård & bildning, tisdagen den 24/5 2011 klockan 16.30

Sekreterare:

Anne-Louise Wahlund Paragrafer 73-83
.....
Anne-Louise Wahlund

Ordförande:

Cecilia Hamenius
.....
Cecilia Hamenius (FP)

Justerande:

Agneta Boström
.....
Agneta Boström (S)

ANSLAG/BEVIS*Organ:*

Justeringen har tillkännagivits genom anslag
Styrelsen för vård och bildning

Sammanträdesdatum:

2011-05-19

Datum för anslags uppsättande:

2011-05-25

Datum för anslags nedtagande: 2011-06-16*Sista dag för överklagande:*

2011-06-15

Förvaringsplats för protokollet:

Vård & bildning, Fyrisborgsgatan 1

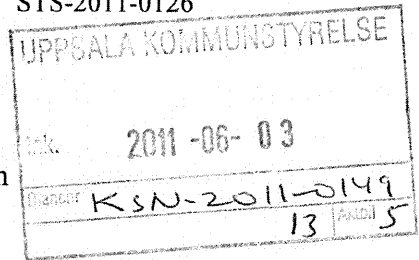
Underskrift:

Anne-Louise Wahlund
.....
Anne-Louise Wahlund

<i>AW</i>	<i>CH</i>	<i>AB</i>	Utdragsbestyrkande
-----------	-----------	-----------	--------------------

Handläggare
Hans-Olov BylundDatum
2011-05-25Diarienummer
STS-2011-0126

Kommunstyrelsen

**Yttrande över remiss: Motion av Frida Johnsson (MP) om kommunala traineetjänster, KSN-2011-0149**

Frida Johnsson (MP) föreslår att kommunen inrättar kommunala traineetjänster som ett sätt att möta det framtida personalbehovet samt att göra det mer attraktivt att arbeta i kommunen.


Inom de tekniska delarna av Teknik & service har en diskussion om traineetjänster pågått under många år. Vi har haft en idé om att bygga upp ett samarbete med de tekniska uppdragskontoren för att erbjuda ett traineeprogram som omfattar både uppdrag och produktion. För de som är nyutexaminerade är det av stort värde att få en helhetsuppfattning av olika arbetsprocesser, t.ex. bygg och anläggning, i kommunen. Ur detta perspektiv kan dock kommunens nuvarande styrmodell vara ett hinder.

Styrelsen för teknik och service anser att kommunala traineetjänster i vissa verksamheter kan vara ett bra sätt att möta det personalbehov som kommunen kommer att möta inom kort. Det är också ett bra sätt att utveckla arbetet med arbetsgivarmärket. Styrelsen ser därför positivt på att ett arbete påbörjas för att skapa möjligheter för inrättande av kommunala traineetjänster.

Styrelsen för teknik och service



Ann-Marie Petersson
Ordförande



Doris Danielsson
Sekreterare

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2011-05-25

Plats och tid: Venus, Verkstadsgatan 3 B, kl. 17.00-19.10

Ledamöter: Ann-Marie Petersson (M), ordförande
Kerstin Westman (S), vice ordförande
Monica Hedberg (M)
Ingmar Jansson (C)
Karin Haggård (KD)
Anders Klang (S)
Marie-Louise Lundberg (S)
Anders Kemi (MP)

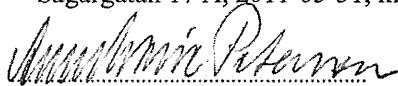
Ersättare: Göran Markström (M)
Klas Albertsson (FP), tjänstgörande
Wahid Badki (V)

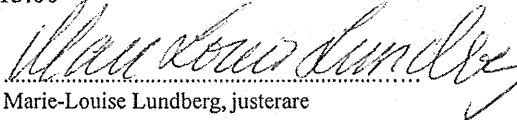
Övriga deltagare: Erica Lundgren, produktionsdir.
Therese Hacksell, affärsstrateg
Hans-Olov Bylund, personalchef
Roger Lindström, affärsområdeschef t.o.m. § 52
Margit Lehman, affärsenhetschef IT t.o.m. § 52

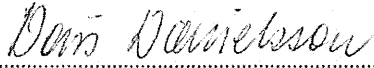
Gunnar Wall, produktionsledare t.o.m. § 52
Hilde Klasson, kontoret för barn, ungdom och arbetsmarknad t.o.m. § 50
Doris Danielsson, sekreterare

Utses att justera: Marie-Louise Lundberg (S) Paragrafer: 49-63

Justeringens plats och tid: Sågargatan 17 A, 2011-05-31, kl. 13.00

Underskrifter: 
Ann-Marie Petersson, ordförande


Marie-Louise Lundberg, justerare


Doris Danielsson, sekreterare

ANSLAG/BEVIS Protokoll är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ: Styrelsen för teknik och service


Datum: 2011-05-25

Datum för anslags uppsättande: 2011-06-03

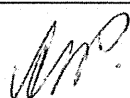
Datum för anslags nedtagande: 2011-06-27

Sista dag för överklagande: 2011-06-24

Förvaringsplats för protokollet: Teknik & service, Sågargatan 17 A

Underskrift: 
Doris Danielsson

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande



SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2011-05-25

§ 58**Remiss: Motion av Frida Johansson (MP) om kommunala traineetjänster, dnr STS-2011-0126****Beslut**

att godkänna yttrandet att sändas till kommunstyrelsen.

Ärendet

Frida Johansson (MP) föreslår att kommunen inrättar kommunala traineetjänster som ett sätt att möta det framtida personalbehovet samt att göra det mer attraktivt att arbeta i kommunen.

Styrelsen för teknik och service anser att kommunala traineetjänster i vissa verksamheter kan vara ett bra sätt att möta det personalbehov som kommunen kommer att möta inom kort. Det är också ett bra sätt att utveckla arbetet med arbetsgivarmärket. Styrelsen ser därför positivt på att ett arbete påbörjas för att skapa möjligheter för inrättande av kommunala traineetjänster.

Ordförande yrkar bifall till yttrandet.

Beslutsunderlag


Förvaltningens förslag till yttrande 2011-05-18

Justerandes sign



DD

Utdragsbestyrkande



Handläggare
Bengt AndréénDatum
2011-05-19

Diarienummer

2011/30044-1

Kommunstyrelsen

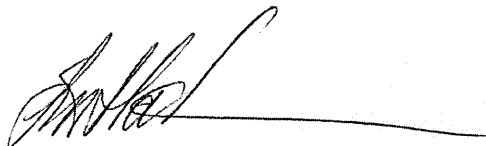
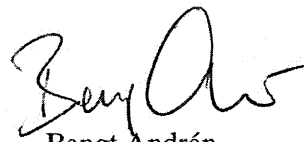
UPPSALA KOMMUNSTYRELSE	
dat.	2011-06-01
ÄRENUMMER	KSN-2011-0149
	13 Avdel 9

**Remiss: Motion av Frida Johnsson (MP) om kommunala traineetjänster
KSN-2011-0149**

Byggnadsnämnden ställer sig positiv till motionen. I privata näringslivet har traineetjänster funnits under lång tid och det har visat sig vara ett effektivt sätt att fylla behovet av kompetenta medarbetare och dessutom få goodwill.

Kommunen kommer att behöva konkurrera med både privata företag och andra kommuner om den kvalificerade arbetskraften för att ersätta framtida pensionsavgångar. Redan idag är konkurrensen hård och det lär inte bli enklare framöver.

Byggnadsnämnden

Liv Hahne
ordförandeBengt Andréén
stadsbyggnadsdirektör

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum

2011-05-19

Sida

3

§ 93

Diariernr: 2011/30044-1

Remiss; motion om kommunala traineetjänster**Beslut**

Byggnadsnämnden godkänner förslaget till remissyttrande och överlämnar detsamma till kommunstyrelsen.

Sammanfattning

Byggnadsnämnden ställer sig positiv till motionen. I privata näringslivet har traineetjänster funnits under lång tid och det har visat sig vara ett effektivt sätt att fylla behovet av kompetenta medarbetare och dessutom få goodwill.

Beslutsgång

Arbetsutskottet föreslår godkännande.

Beslutsunderlag



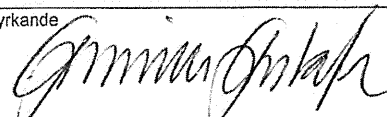
Remiss från kommunstyrelsen

Tjänsteskrivelse

Expedieras till

KS

Akten

Justerandens sign 		Utdragsbestyrkande 
--	---	--

Kommunledningskontoret

UPPSALA KOMMUNSTYRELSE	
Ink.	2011-09-22
Diarienummer	KSN-2011-0149
Aktör	7

Remiss: Motion om kommunala traineetjänster

Gamla Uppsala Buss AB har inga synpunkter i detta ärende.

Gamla Uppsala Buss AB

Eu



Eva Pettersson
Adm chef

Postadress

Box 167
751 04 UPPSALA

Besöksadress

Kungsängsgatan 62

Telefon/fax

018-727 38 00 vx
018-14 77 74 fax

E-post

info@gub.se

Hemsida

www.gub.se

Org.nr.

55 60 36-0959