

Kulturförvaltningen

Kulturnämnden

Handläggare:  
Liljestam Agneta  
Strömberg Annika

## Delårsbokslut per 31 augusti med helårsprognos för år 2019

### Förslag till beslut

Kulturnämnden föreslås besluta

**att** godkänna upprättat förslag till delårsbokslut och verksamhetsuppföljning per 31 augusti med helårsprognos för år 2019, samt

**att** överlämna delårsbokslutet per 31 augusti 2019 med helårsbokslut till kommunstyrelsen.

### Sammanfattning

Kulturnämnden föreslås godkänna upprättat delårsbokslut och verksamhetsuppföljning per 31 augusti med helårsprognos för år 2019 samt att överlämna detta till kommunstyrelsen. Handlingarna är upprättade av kulturförvaltningen tillsammans med staben för ekonomi i enlighet med kommundemensamma riktlinjer. I bokslutet redogörs för såväl nämndens ekonomiska resultat och analys som för nämndens grad av uppfyllelse av fullmäktiges inriktningsmål samt uppdrag. En redovisning sker även över kulturförvaltningens arbete med nämndens åtgärder i verksamhetsplan för år 2019.

### Ärendet

Kulturförvaltningen har upprättat ett förslag till delårsbokslut per 31 augusti med helårsprognos för år 2019 som utgår från de direktiv som kommunfullmäktige fastslagit. Kulturförvaltningens avdelningschefer har analyserat det ekonomiska utfallet inom respektive ansvarsområde och tagit fram en prognos för helåret.

Förvaltningsdirektören har tillsammans med economicontrollerer samt

verksamhetscontroller analyserat helheten med utgångspunkt från inrapporterade uppgifter samt tagit fram en prognos för helåret gällande förvaltningens budgetposter samt måluppfyllelse.

Bokslutshandlingarna innehåller en övergripande ekonomisk analys utifrån utfall per augusti 2019, bilaga 1.

I bilaga 2 redovisas hur nämnden uppfyllt kommunfullmäktiges inriktningsmål, uppdrag och kvarvarande uppdrag per augusti. Förvaltningen redogör även för svaren på frågor som ställts från andra förvaltningar i uppföljningen av program och planer per augusti. Förvaltningen beskriver även utfallet av arbetet med nämndens åtgärder i verksamhetsplanen 2019.

Upprättade bokslutshandlingar ska överlämnas till kommunstyrelsen efter beslut i kulturnämnden.

Kulturförvaltningen

Sten Bernhardsson  
Direktör, chef för kulturförvaltningen

- Bilagor:**
1. Kulturnämndens delårsbokslut per augusti 2019\_ekonomisk analys
  2. Kulturnämndens delårsbokslut per augusti 2019\_Uppföljning av kommunfullmäktiges inriktningsmål och uppdrag samt kulturnämndens åtgärder i verksamhetsplan

## Kulturnämnden - delårsbokslut augusti 2019

Tabell 1. Kulturnämndens delårsbokslut per augusti 2019 (mnr)

KULTURNÄMNDEN	Resultat per augusti			
	Kommunbidrag	Periodens utfall	Periodens utfall	Helårsprognos
Belopp i miljoner kronor	2019	201901-201908	201801-201808	201908
Politisk verksamhet (1)	2	0	0	0
Infrastruktur, skydd m.m (2)	2	1	1	1
Bibliotek (313)	94	1	5	-1
Musikskola/kulturskola (314)	44	0	-2	0
Kultur, övrigt (31)	88	4	-8	2
Fritidsgårdar (323)	41	1	8	0
Fritid, övrigt (32)	45	-1	-9	-1
Öppen fritidsverksamhet (424)	31	1	-5	0
Grundskola (432)	0	0	0	0
Övriga verksamheter	0	0	-2	0
<b>Nämnden totalt</b>	<b>346</b>	<b>6</b>	<b>-12</b>	<b>1</b>

	KF-budget	Periodens utfall	Periodens utfall	Helårsprognos
	2019	201901-201908	201801-201808	201908
<b>Nettoinvesteringar</b>	<b>79</b>	<b>16</b>	<b>11</b>	<b>71</b>

	Prognos-	Prognos-	Prognosspann	
	försämring	förbättring	Min	Max
<b>Prognososäkerhet</b>			<b>2</b>	<b>2</b>

### Sammanfattning

För perioden redovisas ett resultat på 6 mnr vilket motsvarar knappt 3 procent av periodens kommunbidrag. Avvikelsen från budget beror bland annat på upplupna semesterlöneförändringar och lägre kostnader för övriga främmande tjänster.

Lönekostnaderna är fortsättningsvis högre än marsprognosen vilket är beaktat i prognos 8 genom minskning av andra kostnader. Högre kostnader än marsprognosen gäller också för avskrivningar, inköp av böcker och e-media.

Det positiva resultatet för perioden beror i huvudsak på att verksamheten *kultur, övrigt* redovisar 4 mnr i överskott. Endast verksamheten *fritid, övrigt* redovisar ett minusresultat.

Helårsprognosen för året pekat mot ett överskott på 1,5 mnr.

## Resultat kulturnämnden

Periodiseringen av nämndens kommunbidrag har ändrats jämfört med föregående år vilket gör att periodens *resultat* inte är jämförbart med samma period föregående år. Intäkter och kostnader är däremot jämförbara med föregående år med ett par undantag.

Kommungemensamma och förvaltningsinterna overheadkostnaderna har från och med 2019 fördelats mellan kulturförvaltningens avdelningar enligt en ny modell varför denna kostnad inte är jämförbar mellan åren på avdelningsnivå. Kommunstyrelsen har år 2019 introducerat ett nytt system gällande fördelning av hyror och lokalomkostnader s.k. årsavgift, varför dessa inte är jämförbara mellan åren varken på övergripande eller avdelningsnivå.

Tabell 2 redovisar resultatet per intäkt- och kostnadslag samt avvikelse mot budget för kulturnämnden perioden januari till augusti 2019. Kolumnen längst till höger redovisar utfallet för samma period föregående år.

Tabell 2. Utfall, budget och avvikelse per mars 2019 samt utfall per augusti 2019 (tkr). Kulturnämnden.				
Konto	Resultat jan - aug 2019	Budget jan - aug 2019	Avvikelse utfall-budget	Utfall jan - aug 2018
Taxor och avgifter	7 197	7 397	-200	7 817
Statsbidrag	9 001	4 084	4 917	15 723
Kommuninterna intäkter exkl. bidrag egen nämnd	3 924	2 798	1 126	2 823
Övriga externa intäkter	8 783	6 745	2 038	6 145
<b>Verksamhetens intäkter (exkl. reavinster)</b>	<b>28 904</b>	<b>21 023</b>	<b>7 881</b>	<b>32 508</b>
Lämnade bidrag	-60 547	-58 664	-1 883	-60 941
Köp av huvudverksamhet, externa utförare	-12 367	-13 058	691	-11 915
Kostnader för arbetskraft	-100 761	-100 670	-91	-98 381
Lokal- och fastighetskostnader	-43 736	-43 857	121	-39 998
Övriga verksamhetskostnader	-30 857	-30 553	-304	-29 825
Internt fördelade kostnader	-18 071	-18 220	149	-17 790
<b>Summa kostnader</b>	<b>-266 340</b>	<b>-265 023</b>	<b>-1 317</b>	<b>-258 850</b>
Avskrivningar	-2 565	-2 348	-217	-2 322
Finansiella intäkter exkl reavinster	0		0	1
Finansiella kostnader exkl reaförluster	-173	-191	18	-182
<b>Summa nettokostnader</b>	<b>-240 173</b>	<b>-246 538</b>	<b>6 365</b>	<b>-228 845</b>
100 - Politisk verksamhet (1)	1 038	1 038	0	1 040
200 - Infrastruktur, skydd m.m (2)	0	0	0	1 000
310 - Kultur, övrigt (31)	73 119	73 119	0	58 304
313 - Bibliotek (313)	62 726	62 726	0	61 520
314 - Musikskola/kulturskola (314)	30 518	30 518	0	26 928
320 - Fritid, övrigt (32)	30 631	30 631	0	16 608
323 - Fritidsgårdar (323)	27 961	27 961	0	36 624
424 - Öppen fritidsverksamhet (424)	20 483	20 483	0	13 984
432 - Grundskola (432)	8	8	0	1 008
<b>Summa kommunbidrag</b>	<b>246 486</b>	<b>246 486</b>	<b>0</b>	<b>217 016</b>
<b>Resultat kulturnämnden</b>	<b>6 312</b>	<b>-52</b>	<b>6 365</b>	<b>-11 829</b>

Intäkterna under perioden är högre än budgeterat dels på grund av en återföring från balansen när Hagby bygdegård återtog sin ansökan om investeringsstöd dels på grund av statligt bidrag till verksamheten sommarkul. Externa projektbidrag är inte resultatstörande dvs. projektets kostnader möts av exakt samma intäkt och utgör därför inte förklaring till periodens resultat. Förändring av semesterlöneskulden har påverkat resultatet positivt. Taxor och avgifter är lägre än budgeterat. Sammantaget är intäkterna 7,9 mnkr högre än periodens budget.

På kostnadssidan uppvisar *lämnade bidrag* högre utfall än budgeterat likaså *övriga verksamhetskostnader*. Avvikelserna förklaras både med ökad aktivitet i och med ökade statliga bidrag samt högre kostnader än budgeterat för avskrivningar.

## Resultat per avdelning

Tabell 3 redovisar resultat per avdelning i belopp och som andel av nettokostnaderna för perioden januari till augusti 2019.

Tabell 3. Kulturnämndens resultat per avdelning (tkr) augusti 2019.						
Ansvär	Resultat	Bidrag fr egen nämnd/KB	Verksamheternas kostnader	Resultat i % av bidrag fr nämnd/KB	Resultat i % av kostnader	
Kulturnämnden	-38	1 038	-1 076,1	4%	4%	
Utveckling & projekt	177	132	n/a	n/a	n/a	
KTN ledning	31	0	n/a	n/a	n/a	
Systemledare	-12	-9	n/a	n/a	n/a	
Stab KTF	3 006	83 064	-87 721,3	4%	3%	
Offentlig konst	53	3 545	-3 937,4	1%	1%	
Uppsala Kulturskola	90	24 083	-27 080,8	0%	0%	
Uppsala konstmuseum	-371	8 205	-9 268,2	5%	4%	
Reginateatern	-412	3 378	-7 634,2	12%	5%	
Uppsala natur-och kulturcentrum	1 986	15 104	-13 921,9	13%	14%	
Fritid Uppsala	1 042	45 219	-49 841,7	2%	2%	
Bibliotek Uppsala	760	62 726	-68 497,2	1%	1%	
<b>Summa</b>	<b>6 312</b>	<b>246 486</b>	<b>-268 979</b>	<b>3%</b>	<b>3%</b>	

Kulturnämndens politiska verksamhet redovisar ett negativt resultat motsvarande 4 procent avvikelse i förhållande till erhållet kommunbidrag. Ett inställt nämndmöte i april har bidragit till att begränsa underskottet.

Stab KTF redovisar ett positivt resultat motsvarande 4 procent avvikelse i förhållande till erhållet bidrag från egen nämnd. I överskottet ingår bland annat en återföring från balanskonto när Hagby bygdegård återtog sin ansökan om investeringsstöd samt en vakant tjänst.

Uppsala konstmuseum redovisar ett negativt resultat för perioden vilket kommer att kompenseras genom nämndens beslut i maj om fördelning av årets hyresrabatter. Då beslutades att tilldela Uppsala konstmuseum 300 tkr och Reginateatern 200 tkr.

Även Reginateatern redovisar minusresultat motsvarande 12 procent avvikelse i förhållande till bidrag från egen nämnd. Reginateatern finansierar sin verksamhet med en stor andel

försäljningsintäkter till skillnad från andra avdelningar. Resultatet i förhållande till periodens totala kostnader är 5 procent. Denna verksamhet är mer känslig för externa intäkter än övriga verksamheter inom kulturnämnden.

Uppsala natur- och kulturcentrum redovisar ett positivt resultat motsvarande 13 procent avvikelse i förhållande till bidrag från egen nämnd beroende på en extraordinär intäkt i samband med en investering i Sävja kulturcentrum, vakanser, lägre kostnader för larm och bevakning samt outnyttjad budget på övriga främmande tjänster.

Övriga avdelningars resultat utgör en mindre avvikelse; 1–2 procent i förhållande till bidraget från nämnden.

## Prognos för helåret

Prognosen för helåret 2019 pekar mot ett överskott på 1,5 mnkr vilket ligger i linje med marsprognosen (prognos3).

Tabell 4 . Prognos8, prognos3, budget och utfall jan-aug. Kulturnämnden 2019. (tkr)				
Konto	Prognos8 2019	Prognos3 2019	Budget 2019	Utfall 2018
Taxor och avgifter	12 238	12 512	12 414	12 926
Statsbidrag	14 261	10 785	5 924	24 342
Kommuninterna intäkter exkl bidrag egen nämnd	5 983	7 876	4 437	4 881
Övriga externa intäkter	13 109	12 429	10 149	11 717
<b>Verksamhetens intäkter exkl bidrag egen nämnd</b>	<b>45 591</b>	<b>43 602</b>	<b>32 925</b>	<b>53 867</b>
Lämnade bidrag	-62 540	-61 809	-59 851	-64 102
Köp av huvudverksamhet, externa utförare	-12 667	-12 639	-14 338	-12 221
Kostnader för arbetskraft	-160 975	-160 178	-158 246	-154 759
Lokal- och fastighetskostnader	-67 084	-67 319	-66 466	-61 074
Övriga verksamhetskostnader	-55 789	-55 170	-48 805	-53 927
Internt fördelade kostnader	-27 107	-27 107	-27 336	-26 385
<b>Verksamhetens kostn exkl köp fr egen nämnd</b>	<b>-386 163</b>	<b>-384 222</b>	<b>-375 042</b>	<b>-372 469</b>
Avskrivningar	-4 012	-3 942	-3 883	-3 521
Finansiella kostnader exkl reaförluster	-265	-319	-348	-270
Kommunbidrag	346 348	346 348	346 348	325 536
<b>Resultat kulturnämnden</b>	<b>1 500</b>	<b>1 468</b>	<b>0</b>	<b>3 146</b>

Ökningen av statsbidrag från budget 2019 till prognos3 förklaras huvudsakligen med bidrag för sommarkul (4,4 mnkr). Ökningen mellan prognos3 och prognos8 beror på bidrag från Delegationen mot segregation till Uppsala kommun, ökat bidrag från arbetsförmedlingen samt flera nya mindre statliga bidrag. I takt med att intäkterna har ökat har kulturförvaltningen kunnat utöka sina verksamheter vilket framgår av ökade prognosticerade kostnader under året jämför med budget 2019.

## Investeringar

Kulturnämnden har av kommunfullmäktige tilldelats en investeringsram för 2019 på 50,9 mnkr varav 30 mnkr är avsatt för offentlig konst, 2 mnkr för konstsamlingen på Uppsala konstmuseum och resterande 18,9 mnkr för inventarier, biblioteksbus med flera verksamhetsnära investeringar.

I bokslutet 2018 godkände kulturnämnden pågående investeringar – huvudsakligen igångsatta konstprojekt för offentlig konst – till ett belopp av 28,4 mnkr. Sammanlagd investeringsbudget för 2019 uppgår därmed till 79,3 mnkr.

Per augusti månad har 16 mnkr utnyttjats av investeringsbudgeten (20 procent). Prognosen för helåret är 71,1 mnkr i investeringar. Se tabell 5.

Tabell 5. Investeringsbudget och utfall per aug 2019. Kulturnämnden (tkr).						
Avdelning	Budget (tkr)	Pågående från 2018	Reviderad budget 2019	Utfall jan-aug 2019	Prognos3	Prognos8
Offentlig konst	30 000	27 076	57 076	12 750	57 076	53 200
Kulturskolan	1 300		1 300	355	1 300	800
Uppsala konstmuseum	2 900	100	3 000	1 673	3 000	3 000
Reginateatern	2 500		2 500	6	2 500	2 500
Natur- och kulturcentrum	2 100		2 100	393	2 100	2 160
Fritid Uppsala	1 300	200	1 500	112	1 500	1 400
Bibliotek Uppsala	9 900	1 055	10 955	620	10 955	6 360
Stab KTF	900		900	7	900	1 700
<b>Summa</b>	<b>50 900</b>	<b>28 431</b>	<b>79 331</b>	<b>15 915</b>	<b>79 331</b>	<b>71 120</b>
Budgetutnyttjande				20%		

Det råder en stor osäkerhet i investeringsprognosen eftersom bara 20% av årets investeringsbudget upparbetats hittills. Prognosen för offentlig konst är grundad i den nya rutin som är fastställd för definitionen av vad som är pågående investeringar men samtidigt är flera investeringar beroende av att kommunens byggprojekt fortskrider planenligt dvs. utanför kulturförvaltningens kontroll. Ett par större investeringar för Reginateatern och Bibliotek Uppsala har ännu inte sina upphandlingar avslutade (7 mnkr).

### Risker och osäkerhet

Risk för social oro i områden där fritid, bibliotek och kulturcentrum har sina verksamheter kan påverka förutsättningarna och leda till ökade kostnader i form av säkerhetstjänster och arbetsmiljöproblem med både vakanser och ökade kostnader för extrapersonal. Stort tryck från allmänheten respektive målgruppen, på verksamheterna bibliotek och fritid kan öka behovet av timanställda. Vikande konjunktur kan leda till att intäkterna till Reginateatern påverkas negativt.

Osäkerheten för helårsprognosen bedöms till spannet +/- 1,5 mnkr. I överskottet ingår en ny återbetalning från balansen på cirka 1 miljon kronor under hösten, avseende outnyttjade medel för samfinansiering med Boverket till bygdegård, vilket eventuellt kan öka överskottet i prognos8.

Kulturförvaltningen

Kulturnämnden

Handläggare:  
Strömberg Annika

## **Bilaga 2. Delårsbokslut per augusti 2019 Uppföljning av kommunfullmäktiges inriktningsmål och uppdrag samt kulturnämndens åtgärder i verksamhetsplan**

### **Sammanfattning**

Kulturförvaltningen har per augusti följt upp och beskrivit nämndens arbete med att uppfylla kommunfullmäktiges inriktningsmål och de uppdrag som tilldelats nämnden i Mål och budget 2019 med plan för 2020-2021.

Förvaltningen har även följt upp arbetet med kulturnämndens åtgärder i nämndens verksamhetsplan 2019.

I kommunens uppföljning per augusti följs även program och planer upp vilket är anledningen till att det i bilagan även ingår frågor till nämnden vid sidan av Mål och budget och nämndens verksamhetsplan. Dessa frågor med kommentarer från förvaltningen finns i slutet av bilagan.

Förvaltningen ser att nämnden bidrar till måluppfyllelse och av trettiofem uppdrag är alla utom fyra färdiga eller påbörjade. De uppdrag nämnden inte påbörjat faller huvudsakligen utanför nämndens kompetens- och ansvarsområde enligt reglementet.

Av nämndens nittio åtgärder är alla utom fem färdiga eller påbörjade. Av dessa fem har två stoppats på grund av lokalbrist. Tre åtgärder har inte påbörjats på grund av resursbrister inom stadsbyggnadsförvaltningen eller kulturförvaltningen.

Utfallet av nämndens verksamhetsbeskrivningar/grunduppdrag för verksamheter i egen regi redovisas i bokslut efter årets slut.



## Läsanvisning till bilaga 2

- Kommentarer från förvaltningen finns under varje mål, uppdrag och åtgärd.
- Förvaltningen har enligt bokslutsanvisningar angivit vilket år varje uppdrag och åtgärd förväntas vara färdig. Årtalet anges sist i varje kommentar från förvaltningen.
- Nedanstående rubriker/markeringar finns i dokumentet:

*Inriktningsmål från kommunfullmäktige*

Nämndens egna mål

Uppdrag från kommunfullmäktige

Frågor från andra nämnder/förvaltningar om program och planer

### Åtgärder

Status för åtgärder anges på följande sätt:

**Färdig** (9 stycken)

**Påbörjad** (76 stycken)

**Stoppad** (2 stycken)

**Ej påbörjad** (3 stycken)

Status för uppdrag anges följande:

**Färdig** (6 stycken)

**Påbörjad** (25 stycken)

**Stoppad** (4 stycken)

### Inriktningsmål 1: Uppsala kommun ska ha en jämställd och hållbar ekonomi

Bedömning
-----------

Delvis uppfyllt
-----------------

Nämndens åtgärder verkställs delvis som planerat eller leder inte fullt ut till de resultat den vill se, men den avser inte att göra något mer eller annorlunda för att bidra till måluppfyllelse.

Nämnden har prioriterat utvecklingen av jämställd och inkluderande kultur- och fritidsverksamhet. Uppsala har landets hittills enda HBTQ-certifierade konstmuseum. Fritid Uppsala och avdelningen för Offentlig konst har nominerats till kommunens jämställdhetspris vilket visar på ett aktivt arbete med jämställdhetsintegrering inom kulturförvaltningen. Avdelningen för Offentlig konst blir under hösten 2019 HBTQ-certifierad.

Nämnden fortsätter arbetet med att säkerställa att nämndens resurser fördelas jämställt. Nämnden behöver dock påskynda arbetet med att göra en kartläggning av resursfördelningen mellan kvinnor och män.

Nämnden fortsätter arbetet med att ta fram en modell för samverkan kring offentlig konst.

### Nämndmål 1: Nämndens resurser fördelas jämställt och hållbart

Bedömning
-----------

I hög grad uppfyllt
---------------------

Nämndens åtgärder genomförs som planerat.

Nämnden har Sveriges enda HBTQ-certifierade konstmuseum. Fritid Uppsala är HBTQ certifierade. Offentlig konst samt Fritid Uppsala har nominerats till kommunens jämställdhetspris för verksamheternas väl utvecklade arbete med jämställdhetsintegrering. Nämnden kommer att fortsätta använda den sociala kompassen i beslutsunderlag samt beakta jämlikhets- och jämställdhetsperspektiv vid ärendeberedning och beslut. Kulturförvaltningen gör jämställdhetsanalyser vid planering och genomförande av kultur- och fritidsverksamhet.

#### 1.1 Månadsrapporter ekonomi och verksamhet till nämnden

Status	Påbörjad
--------	----------

Förvaltningen sammanställer tillsammans med kommunledningskontorets ekonomistab månadsvisa ekonomiska rapporter som lämnas till nämnden och till kommunledningen. Förvaltningen har tillhandahållit studiebesök och information som en utbildningsinsats för den nya nämnden i samband med nämndens sammanträden under 2019.

Eventuella avvikelser från planerad verksamhet eller uppkomna incidenter rapporteras av förvaltningsdirektören till nämnden via ordförande.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2019.

Uppdrag 1.12 Genomföra en koncernövergripande kartläggning hur resurser fördelas mellan män och kvinnor senast 2022 i syfte att uppnå en jämställd resursfördelning.

Status	Påbörjad
--------	----------

Nämnden deltar i kommungemensamt arbete med att ta fram metodstöd för jämställdhetsanalys. I nästa steg ska metodstödet underlätta en utvecklad analys av hur kulturnämndens resurser fördelas mellan könen. Kulturförvaltningen gör alltid en konsekvensanalys ur ett jämställdhetsperspektiv vid planering och genomförande av kultur- och fritidsverksamhet. Inköpen och uppdragen inom offentlig konst görs på ett sådant sätt att samlingen uppnår jämställdhet över tid.

Uppdraget förväntas vara färdig 2021.

### 1.2 Jämställdhetsbudgetering av fritidsverksamheten i egen regi

Status	Påbörjad
--------	----------

Uppsala kommuns jämställdhetsråd har under 2019 nominerat Fritid Uppsala som en av tre finalister till årets jämställdhetspris. Priset uppmärksammar och lyfter fram verksamheter och medarbetare inom kommunen som bidragit till varaktig jämställdhet genom ett aktivt, medvetet och normkritiskt arbete.

Fritid Uppsala kommer att fortsätta arbeta systematiskt med att skapa förutsättningar att samtliga medarbetare är delaktiga och tar ansvar för att integrera jämställdhet i ordinarie verksamheter. Vi kommer att använda oss av intersektionalitet som verktyg för att motverka olika former av diskriminerande maktordningar.

Samtliga medarbetare har deltagit i utbildningar "Effektivare mottagande" som är ett EU-finansierat projekt och har bland annat jämställdhet med intersektionellt perspektiv i fokus. Spridningskonferens genomförs i oktober.

Förvaltningen kommer att lämna en rapport till nämnden och åtgärden förväntas vara färdig under 2019.

### 1.3 Genomföra en övergripande kartläggning av hur nämndens resurser fördelas mellan män och kvinnor

Status	Påbörjad
--------	----------

Förvaltningen deltar i förvaltningsövergripande arbetsgrupper vars syfte är att ta fram metodstöd för jämställdhetsanalys för att kunna beskriva ekonomiska konsekvenser. I nästa steg ska metodstödet underlätta en utvecklad analys av hur nämndens resurser fördelas mellan könen. Förvaltningen beaktar alltid jämställdhetsperspektiv vid planering och genomförande av kultur- och fritidsverksamhet. Inköpen och uppdragen inom offentlig konst görs på ett sådant sätt att samlingen uppnår jämställdhet över tid.

Åtgärden förväntas vara färdig 2021.

Uppdrag: KVAR FRÅN 2018: 1.2 Tydliggöra hur digitaliseringens möjligheter ska användas och dess utmaningar hanteras i verksamhetsplanering och affärsutveckling så att utvecklingen kan drivas så samlat och effektivt som möjligt

Status	Färdig
--------	--------

Nämnden behandlar uppdraget som en del av uppdrag 3.1: Aktivt och strategiskt arbeta med digital utveckling och innovation, genom bland annat testbäddar, för att

utveckla den egna verksamheten, stärka klimatarbetet och skapa ett smart och hållbart Uppsala.

Uppdrag KVAR FRÅN 2018: 1.7 Ta fram en modell för samarbete kring offentlig konstnärlig gestaltning i samband med förnyelse eller nybyggnation (KTN, GSN, PBN och de kommunala fastighetsbolagen)

Status	Påbörjad
--------	----------

En modell för samverkan har arbetats fram gemensamt av kulturförvaltningen och andra berörda förvaltningar under ledning av avdelningen för offentlig konst. Modellen omfattar ännu inte bolagen. En överenskommelse finns dock med Skolfastigheter AB och Sportfastigheter AB om hur arbetet ska gå till. I och med uppdraget om att ta fram en procentmodell kommer det att framgå hur arbetet och samverkan med bolagen ska gå till.

Uppdraget förväntas vara färdigt under 2019.

*Inriktningsmål 2: Uppsala ska vara tryggt och attraktivt att leva, verka och vistas i*

Bedömning
I hög grad uppfyllt

Nämndens åtgärder verkställs till övervägande del som planerat och kommer till övervägande del att leda till de resultat den vill se.

Av nämndens 40 åtgärder under mål 2 verkställs 36 stycken som planerat. Tre stycken är färdiga; beakta näringslivsperspektiv vid ärendebereidning, kartläggning av pågående satsningar och initiativ inom området fred, demokrati och mänskliga rättigheter samt utreda lokalupprustning Bibliotek Uppsala.

Två stycken åtgärder har ännu inte påbörjats; uppföra båthus vid naturskolan samt genomföra en översyn av stödet till bygdegårdarna i kommunen. Att dessa inte är påbörjade hänger samman med bristande personalresurser inom fastighetsavdelningen samt kulturförvaltningen. Två åtgärder har stoppats; utveckling av kultur- och fritidsverksamhet i Järlåsa och i Knutby. Att dessa åtgärder stoppas beror på att lokaler som identifierats som lämpliga för verksamheten inte längre är tillgängliga.

*Nämndmål 2: Kultur – och fritidsverksamhet bidrar till en attraktiv och trygg kommun*

Bedömning
I hög grad uppfyllt

Nämnden har många åtgärder inom målområdet och utfallet av arbetet med dessa bidrar till bedömningen att målet delvis är uppfyllt och att kulturförvaltningens främjande och förebyggande arbete bidrar till att tryggheten i Uppsala kommun ökar.

### **2.1 Göra en översyn av nämndens stödformer. Översynen ska ske i dialog med andra nämnder och bolag.**

Status	Påbörjad
--------	----------

Översyn av stöden har påbörjats och en utredning pågår. Utredningen genomförs i dialog med tjänstepersoner från andra förvaltningar för att skapa synergier vid kommunens hantering av stöd till externa parter.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2020.

### **2.2 Kartläggning av pågående satsningar och initiativ inom området fred, demokrati och mänskliga rättigheter.**

Status	Färdig
--------	--------

Kartläggningen slutfördes i augusti. Analys och dialog fortsätter under året.

### **2.3 Undersöka förutsättningarna att utveckla en konst- och arkitekturfestival**

Status	Påbörjad
--------	----------

Utredningen är påbörjad och kommer att ge förslag på syfte och mål med festivalen, intressenter, finansiering, organisation och möjliga samarbetspartners. Utvecklingen av en festival förväntas bidra till Uppsalas attraktivitet och utveckling som konst- och kulturstad. Åtgärden förväntas vara färdig under 2019.

### **2.4 Utveckla kommunikationen om kultur- och fritidsverksamhet i samarbete med andra aktörer**

Status	Påbörjad
--------	----------

Ett arbete sker på övergripande nivå inom kommunen för att uppnå synergier.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2020.

### **2.5 Utarbeta en handlingsplan för nämndens kulturarvsarbete.**

Status	Påbörjad
--------	----------

Arbetet med att prioritera inom kulturarvsfrågor är resursplanerad och sker mellan augusti och december 2019.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2019.

### **2.6 Genomföra en översyn av stödet till bygdegårdarna i kommunen.**

Status	Ej påbörjad
--------	-------------

Den vakanta kulturarvsstrategitjänsten gör att arbetet med översynen av stödet till allmänna samlingslokaler försenats.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2020.

### **2.7 Fortsatt utveckling av Walmstedtska gården, med utvecklad konst- och litteraturverksamhet.**

Status	Påbörjad
--------	----------

Utvecklingen av kulturverksamhet i Kvarteret Karin med Walmstedtska gården fortgår men är försenat. Fastighetsägaren ansökte om bygglov under våren men har ännu inte fått besked vilket innebär att ombyggnationen och renoveringen som var planerad att

ske under sommaren 2019 ännu inte har påbörjats. Ett hyresavtal har tecknats av kulturdirektören på uppdrag av kulturnämnden. Avtalet gäller från och med december 2019. Kulturförvaltningen projektleder och samordnar verksamhetsutvecklingen i kvarteret. Dialoger sker med de föreningar och kulturverksamheter som kommer att ha sin verksamhet i kvarteret. En dialog sker även med Destination Uppsala om utvecklingen i kvarteret.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2020.

### 2.8 Etablera ny fritidsklubb i Gottsunda

Status	Påbörjad
--------	----------

Starten av en fritidsklubb i Gottsunda hösten 2019 är något försenad. Fritidsklubben ska bedrivas i Treklangens lokaler där Gottsundaskolans elever varit evakuerade. Beräknad start är i mitten på september. Samverkan med Treklängen skola blir en möjlighet. Informationsmöten och besök i skolklasserna påbörjas så fort lokalfrågan är klar.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2019.

### 2.9 Fortsatt utredning om utveckling av Gottsunda kulturhus

Status	Påbörjad
--------	----------

Arbetet med utvecklingen av verksamheten Gottsunda kulturhus med samordning av befintliga verksamheter pågår. From 1 september har verksamhetsledaren sitt arbetsrum i kulturhuset. Utredning om eventuell ombyggnad av lokaler är ej påbörjad.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2019.

### 2.10 Uppföra båthus, Naturskolan Hammarskog

Status	Ej påbörjad
--------	-------------

Kulturförvaltningen inväntar stöd från stadsbyggnadsförvaltningen för att kunna påbörja arbetet.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2020.

### 2.11 Lokalförändring, Norby fritidsklubb

Status	Påbörjad
--------	----------

Lokalfrågan är ej löst. Verksamheten har blivit erbjuden att samverka i en danslokal vid Svamptorget men den lokalen är inte bra utifrån ett tillgänglighetsperspektiv och utemiljön är undermålig. Detta har kulturförvaltningen därför tackat nej till. Verksamheten bedrivs även i skolans gymnastiksal. Det finns fortsatt stort behov av ny lokal.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2020.

### 2.12 Reginateatern, gradängförstärkning och renovering

Status	Påbörjad
--------	----------

Kulturförvaltningen arbetar med åtgärden och förberedelser för beställning av gradäng pågår.

Åtgärden förväntas vara genomförd under 2019.

### 2.13 Vattholma fritidsklubb/fritidsgård, permanent ersättning av moduluppställning

Status	Påbörjad
--------	----------

Vattholma fritidsgård/fritidsklubb bedriver verksamhet i moduler idag. SBF planerar för permanent ersättning. Ansökan om förlängt tillfälligt bygglov för modulerna är beviljat t.o.m. 2023. Arbetet med permanent lösning pågår.

Åtgärden förväntas vara färdig 2023.

### 2.14 Etablera ny fritidsklubb i Lindbacken

Status	Påbörjad
--------	----------

Lokal för fritidsklubb är planerad i sporthallsbyggnaden invid skolan. Bygget beräknas klart november 2019. Start av fritidsklubb framflyttad till januari 2020. Information till skolan, föräldrar och barn kommer att ske under hösten. Planering av invigning av lokalen pågår tillsammans med idrott & fritid.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2020.

### 2.15 Utreda etablering av bibliotek i Börjetull/Svarbäcken (Fyrishov).

Status	Påbörjad
--------	----------

Utredningen är påbörjad.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2020.

### 2.16 Utreda etablering av bibliotek/kulturhus i Gränby/Östra Salabacke.

Status	Påbörjad
--------	----------

Utredning är påbörjad.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2020.

### 2.17 Utreda utveckling av Kulturskolans verksamhet på landsbygden

Status	Påbörjad
--------	----------

Utredningen har koppling till lokalutredning kring framtida utvecklingsområden för kulturskolan. Denna har påbörjats.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2020.

### 2.18 Utred etablering av kulturhus/kreativt center i innerstaden.

Status	Påbörjad
--------	----------

I kulturnämndens lokalförslagsplan har olika kultur- och fritidsverksamheters behov av centralt placerade lokaler identifierats. Sådana skulle med fördel kunna samordnas tillsammans med andra verksamheter inom kulturella- och kreativa näringar för att skapa ett kulturhus/kreativt center för både upplevelser och eget skapande och som en resurs för det fria kulturlivet. Bland annat medför satsningen på Uppsala kulturskola att lokalbehovet ökar, även i centrala staden. Utredning pågår i samarbete med fastighetsstaben om förslag på möjliga lokaler.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2020.

**2.19 Utred utveckling av kulturverksamhet i Kv. Sandbacken**

Status	Påbörjad
--------	----------

Dialog med arkitekt och fastighetsägare inledd.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2020.

**2.20 Utreda utökad barnavdelning på stadsbiblioteket**

Status	Påbörjad
--------	----------

Åtgärden är påbörjad. Dialog med arkitekt samt fastighetsägare är inledd.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2020.

**2.21 Utreda behov av utökade lokaler eller flytt av Kulturskolans lokaler i centrala staden**

Status	Påbörjad
--------	----------

Utredningen, som ska hantera framtida satsningar på områden runt om i kommunen inklusive centrala staden, har påbörjats.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2020.

**2.22 Fortsatt utredning om renovering av Ungdomens Hus samt ersättningslokaler**

Status	Påbörjad
--------	----------

Kulturförvaltningen utreder tillsammans med fastighetsavdelningen på stadsbyggnadsavdelningen en alternativ lokal till dagens lokaler på Svartbäcksgatan 32. Föreningen Ungdomens Hus är involverade i processen, har sett den alternativa lokalen, och har fått ge input på utredningen. Under september väntas svar vad det skulle kosta att verksamhetsanpassa och ytskiktsrenovera den alternativa lokalen, och vad det skulle generera för hyra. Därefter delges kulturnämnden ärendet för beslut under hösten 2019.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2019.

**2.23 Utreda kulturskoleverksamhet i Rosendalsområdet**

Status	Påbörjad
--------	----------

Utredningen ingår i påbörjad utredning kring lokaler för Uppsala kulturskola.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2020.

**2.24 Utreda kulturskoleverksamhet i Gottsunda**

Status	Påbörjad
--------	----------

Utredningen har koppling till den totala utredningen angående framtida lokaler för Uppsala kulturskola. Den har just påbörjats.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2020.

**2.25 Utreda kulturskoleverksamhet i Gränby**

Status	Påbörjad
--------	----------



Utredningen samordnas med utredningen angående framtida lokaler för Uppsala kulturskola. Den har just påbörjats.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2020.

### 2.26 Utredda magasin för Uppsala konstmuseum/Avdelningen för offentlig konst

Status	Påbörjad
--------	----------

Utredning om behov av magasin för Uppsala konstmuseum ingår i den pågående konstmuseiutredningen. Avdelningen för offentlig konst deltar i kommande diskussioner kring magasinutrymmen för offentlig konst i samband med denna utredning.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2020.

### 2.27 Utredda möjligheter för etablering av kultur- och fritidsverksamhet i Järlåsa

Status	Stoppad
--------	---------

Järlåsa i samverkan hade en ide om utveckling av verksamhet i en lokal som var till salu under 2018. Leader Upplandsbygd var intresserad av att stötta projektet i samverkan med kommunen. Landsbygdsstrateg och SBF har varit involverade i ärendet. Aktuell lokal är ej längre till salu. Fortsatt samtal med föreningen och Leader Upplandsbygd pågår om samverkan och utveckling av kultur- och fritidsverksamhet.

### 2.28 Utredda möjligheter för etablering av kultur- och fritidsverksamhet i Knutby, i befintlig lokal

Status	Stoppad
--------	---------

Den lokal som stadsbyggnadsförvaltningen har erbjudit är ej aktuell längre varför åtgärden rapporteras som stoppad av förvaltningen.

### 2.29 Utredda utveckling av Parksnäcken i samverkan med GSN

Status	Påbörjad
--------	----------

Utredning pågår.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2019.

### 2.30 Utredda utveckling av verksamhet i Källparken

Status	Påbörjad
--------	----------

Verksamhet genomförd under 2018 och 2019. Analys och utvärdering ska ske inför 2020. Utredning fortsätter.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2019.

### 2.31 Utredda utveckling av innehåll i biblioteksbusstransportverksamhet

Status	Påbörjad
--------	----------

En rapport innehållande förslag till utveckling av biblioteksbusstransportverksamheten har delgivits nämnden. Upphandlingsunderlag till en ny biblioteksbusstransport har tagits fram av biträdande stadsbibliotekarie. Investeringsmedel finns avsatta i investeringsbudgeten.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2019.

### 2.32 Utreda lokalupprustning Bibliotek Uppsala

Status	Påbörjad
--------	----------

De flesta bibliotek har synliggjort samt påbörjat sin lokalupprustning.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2020.

### 2.33 Utred utveckling av ateljéverksamhet i Ulleråker

Status	Påbörjad
--------	----------

Utredning pågår tillsammans med Fastighetsstaben om möjligheten att utöka antalet ateljéplatser då efterfrågan är hög samt att hitta en långsiktig lokallösning för verksamheten.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2019.

### 2.34 Utreda etablering av aktivitetshus i Eriksberg innehållande bl a biblioteks- och fritidsverksamhet

Status	Ej påbörjad
--------	-------------

Utredningsuppdraget är beroende av pågående stadsutvecklingsarbete i Eriksberg och kulturförvaltningen inväntar därför stadsbyggnadsförvaltningens arbete.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2020.

#### Uppdrag 2.1 Stärk arbetet med att förebygga och förhindra social oro samt öka tryggheten.

Status	Påbörjad
--------	----------

Nämnden utför till stor del uppdraget inom ramen för sitt grunduppdrag. Samverkan sker i olika forum och efter behov. Det sker samverkan på staddelnivå mellan Uppsala natur- och kulturcentrum, Fritid Uppsala och de berörda förvaltningarna. Det sker även samverkan i en bredare förvaltningsövergripande grupp med fokus på unga vuxna som varken arbetar eller studerar (UVAS). Nämnden har startat medborgarkontorsfunktioner i biblioteket i Gottsunda i samverkan med arbetsmarknadsnämnden och Vuxenskolan.

Uppdraget förväntas vara färdigt under 2019.

### 2.35 Undersöka möjligheten att skapa fler tjänster och samhällservicefunktioner vid nämndens mötesplatser i samverkan med myndigheter och civilsamhälle

Status	Påbörjad
--------	----------

Bibliotek Uppsala har inlett en dialog med kommunledningskontoret inför en framtida samverkan med kontaktcenter. I Stenhagen har Vuxenskolan, med stöd från arbetsmarknadsnämnden inrättat ett medborgarkontor på biblioteket ett par timmar per vecka. Arbetet sker löpande.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2019.

#### Uppdrag 2.7 Utreda konstmuseiverksamhet i nya lokaler inför inriktningsbeslut. (KTN)

Status	Påbörjad
--------	----------

Kommunledningskontoret har fått i uppdrag att, i samråd med kulturförvaltningen och stadsbyggnadsförvaltningen samt efter genomförd medborgardialog, återkomma till kommunstyrelsen med ett förslag till inriktningsbeslut om nytt konstmuseum senast i februari 2020.

Nämnden förväntar att uppdraget är färdigt under 2020.

### **2.36 Ge förvaltningen i uppdrag att i samverkan med kommunledningskontoret och stadsbyggnadsförvaltningen utreda framtida konsmuseiverksamhet inför inriktningsbeslut**

Status	Påbörjad
--------	----------

Kommunledningskontoret har fått i uppdrag att, i samråd med kulturförvaltningen och stadsbyggnadsförvaltningen samt efter genomförd medborgardialog, återkomma till kommunstyrelsen med ett förslag till inriktningsbeslut om nytt konstmuseum senast i februari 2020.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2020.

#### Uppdrag 2.8 Förbereda ansökan om att kandidera till utmärkelsen Europeisk Kulturhuvudstad 2029. (KTN)

Status	Påbörjad
--------	----------

Arbetet med att ta fram en förstudie har påbörjats inom kulturförvaltningen. En rapport kommer att delges nämnden under hösten 2019.

Uppdraget förväntas vara färdigt under 2021.

### **2.37 Göra en förstudie inför en ansökan. Förstudien rapporteras till nämnden under året**

Status	Påbörjad
--------	----------

Arbetet med att ta fram en förstudie har påbörjats inom kulturförvaltningen. En rapport kommer att delges nämnden under hösten 2019.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2019.

#### Uppdrag 2.9 Beakta näringslivsperspektivet i kommunala beslut.

Status	Påbörjad
--------	----------

Nämndens ansvarsområde berör finns inte bara verksamhet i egen regi och ideella föreningar utan även företagare inom kreativa näringar. Nämnden inkluderar därför näringslivsperspektiv vid ärendeberedning och beslut. Nämnden tar under året fram riktlinjer för program och evenemang vilket är ett uppdrag/kontrollmoment hämtat från nämndens internkontrollplan 2019.

Uppdraget förväntas vara färdigt under 2019.

### **2.38 Vid förvaltningens handläggning av ärenden och nämndens beslutsförfarande beaktas näringslivsperspektivet**

Status	Färdig
--------	--------

Förvaltningen beaktar näringslivsperspektiv vid handläggning av ärenden. Kulturförvaltningen har dialog med de företag som finns inom kreativa näringar. Förvaltningen arbetar för närvarande med att ta fram en rutin för hantering av avtal om konstnärliga tjänster. I och med skapandet av tre nya tjänster som utvecklingsledare beaktas också perspektivet. Inom Natur- och kulturcentrum finns ett ständigt närvarande samarbete med de lokala näringsidkarna. Reginateatern erbjuder föreställningar till företag och dess personal.

Åtgärden är färdig.

### 2.39 Vid uppdrag ges skäliga ersättningar till kulturskapare och nämnden beaktar förutsättningar för kulturella och kreativa näringar

Status	Påbörjad
--------	----------

Kulturförvaltningen ger kulturskapare skäliga ersättningar vid uppdrag genom att följa de rekommendationer som finns inom kultur- och fritidsområdet: såsom MU-avtalet för museer, Författarförbundets och Konstnärernas riksorganisations rekommendationer samt SAMI och BUS (bildupphovsrätt).

Förvaltningen har tillsatt en arbetsgrupp som ser över hur förvaltningens avtal om konstnärliga tjänster utformas vilket är ett uppdrag/kontrollmoment som finns i nämnden internkontrollplan 2019. Förvaltningen tar fram en rutin.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2019.

#### Uppdrag 2.13 Inför 24 timmars-garanti för samtal mellan vårdnadshavare och socialtjänst när unga begår brott.

Status	Stoppad
--------	---------

Nämnden avstår från att arbeta med uppdraget eftersom det inte ryms inom nämndens uppdrag. Nämnden har ingen verksamhet som kan bidra till genomförandet av uppdraget och de effekter uppdraget är avsett att åstadkomma.

#### Uppdrag 2.14 Samordna upphandlingsarbetet rörande gaturummet i syfte att undvika onödiga grävarbeten.

Status	Stoppad
--------	---------

Nämnden avstår från att arbeta med uppdraget eftersom det inte ryms inom nämndens uppdrag. Nämnden har ingen verksamhet som kan bidra till genomförandet av uppdraget och de effekter uppdraget är avsett att åstadkomma.

#### Uppdrag KVAR FRÅN 2018: 2.2 Utifrån genomförd nollmätning stärka platsvarumärket Uppsala.

Status	Påbörjad
--------	----------

Nämnden fortsätter arbetet med att implementera och stärka varumärket. Kulturförvaltningen och kommunikationsstaben fortsätter att utveckla kommunikationen om kultur- och fritidsverksamhet.

Uppdraget förväntas vara färdigt under 2019.

### Uppdrag KVAR FRÅN 2018: 2.3 Ta fram en gemensam strategi för utveckling av kulturmiljöarbetet (KS, KTN, GSN och PBN)

Status	Påbörjad
--------	----------

Kulturförvaltningen deltar i arbetet som leds av stadsbyggnadsförvaltningen.

Nämnden har inte rådighet över när uppdraget förväntas vara färdigt eftersom samordningsansvaret vilar på en annan nämnd.

### Uppdrag KVAR FRÅN 2018: 2.4 Utveckla kulturcentrum i Gränbyområdet som försörjer de nordöstra stadsdelarna (KTN)

Status	Påbörjad
--------	----------

Uppdraget är påbörjat men genomförandet har försvärats av bristen på tillgång till lämpliga lokaler i området.

Kulturcentrumverksamhet har erbjudits i Gränby under 2018 och 2019 i olika lokaler i samverkan med civilsamhället. Under hösten 2018 genomförde kulturförvaltningen en utredning. Utifrån denna erbjuds programverksamhet under 2019. Aktiviteterna genomförs mestadels i Gränby skolans aula eller matsal. Nämnden kommer har delgivits ett ärende under våren 2019 där lokalfrågan ingår.

Kulturcentrum med bibliotek startar från och med våren 2020 i ombyggda lokaler i Gränbyskolan. Kulturförvaltningen ser dock att det kan komma att krävas andra lokallösningar i framtiden för att kunna bereda plats för t ex föreningar och annan kulturverksamhet.

Uppdraget förväntas vara färdigt under 2020.

### Uppdrag KVAR FRÅN 2018: 2.9 Stärka krisberedskapen i kommunens alla verksamheter

Status	Påbörjad
--------	----------

Workshop med avdelningschefer är inplanerad under september under ledning av det företag som kommunen har upphandlat för att ta fram ledningsplaner inom alla förvaltningar. I nämndens internkontrollplan 2019 ingår ett kontrollmoment som syftar till att ta fram en ledningsplan för nämndens ansvarsområde under 2019.

Uppdraget förväntas vara färdigt under 2019.

### **2.40 Utöka samverkan med arbetsmarknadsnämnden och socialnämnden för att gemensamt bidra till en social hållbar stadsutveckling**

Status	Påbörjad
--------	----------

Samverkan sker i olika forum och efter behov. Det sker samverkan på staddelnivå mellan Uppsala natur - och kulturcentrum, Fritid Uppsala och de berörda förvaltningarna. Det sker även samverkan i en bredare förvaltningsövergripande grupp med fokus på unga vuxna som varken arbetar eller studerar (UVAS).

Åtgärden förväntas vara färdig under 2019.

### Inriktningsmål 3: Uppsalas stad och landsbygd ska växa genom ett hållbart samhällsbyggande

Bedömning
-----------

I hög grad uppfyllt
---------------------

Nämndens åtgärder verkställs till övervägande del som planerat och kommer till övervägande del att leda till de resultat den vill se.

Nämnden tar fram en plan för den digitala utvecklingen inom nämndens ansvarsområde. Nämnden fortsätter att utveckla smarta tjänster såsom t ex ett nytt bokningssystem för lokaler och verksamhet. Nämnden fortsätter att använda den sociala kompassen som ett planeringsunderlag. Interna utbildningsinsatser har genomförts för miljöombud inom kulturförvaltningen för att stärka kompetensen inom miljörådet inom hela förvaltningen.

Kulturförvaltningen deltar i många pågående stadsutvecklingsprocesser och bidrar till ett hållbart samhällsbyggande genom att beakta det kulturella hållbarhetsperspektivet i dessa.

### Nämndmål 3: Kultur- och fritidsverksamheten är klimatsmart och tillhandahåller attraktiva digitala tjänster

Bedömning
-----------

I hög grad uppfyllt
---------------------

Nämndens åtgärder verkställs som planerat. Kulturförvaltningen genomför kompetensutveckling av personal inom miljöområdet samt inom IT för att skapa en mer klimatsmart och innovativ verksamhet.

Uppdrag 3.1 Aktivt och strategiskt arbeta med digital utveckling och innovation, genom bland annat testbäddar, för att utveckla den egna verksamheten, stärka klimatarbetet och skapa ett smart och hållbart Uppsala.

Status	Påbörjad
--------	----------

Nämnden tar fram en plan för digitalisering inom nämndens ansvarsområde. Nämnden genomför även kompetensutvecklingsinsatser för personalen.

Uppdraget förväntas vara färdigt under 2019 men kräver ett fortlöpande utvecklingsarbete även under kommande år.

### 3.1 Kompetensutvecklingsinsatser för chefer och personal

Status	Påbörjad
--------	----------

Förvaltningen tar i samarbete med IT-staben fram en plan för det övergripande strategiska arbetet med IT. I den ingår satsningar på utbildning av personalen för att öka den digitala kompetensen.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2019.

### 3.2 Framtagande av strategisk handlingsplan för nämndens digitalisering

Status	Påbörjad
--------	----------

Förvaltningen tar i samverkan med kommunledningskontorets IT-stab fram en plan.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2019.

### 3.3 Försöks- och testbäddsverksamhet för att identifiera effektiviseringar och förbättringar

Status	Påbörjad
--------	----------

Den plan för strategisk utveckling inom det digitala området som förvaltningen tillsammans med IT-staben tar fram kommer att utgöra en del av underlaget för att uppfylla åtgärden om att utveckla innovativ och kostnadseffektiv verksamhet.

Avdelningen för näringsliv och Destination Uppsala samverkar med organisationen IGNITE om utveckling av innovation kopplat till Uppsala konstmuseum och Bibliotek Uppsala för att mäta t ex besöksflöden.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2019.

Uppdrag 3.8 Öka återanvändning och återvinning genom förbättrade och enklare möjligheter för invånare att källsortera, samt vidta åtgärder för att öka försäljningen på Återbruket.

Status	Påbörjad
--------	----------

Via Fritid Uppsala anordnas utbildningar för alla miljöombud inom kulturförvaltningen.

Inventering av enheters möjlighet att källsortera görs senast 190930. Kontinuerlig utbildning av miljöombud sker. Fritid Uppsala har haft tillsyn av egenkontroll enligt miljöbalken. Detta har lett till framtagande av ett årshjul för systematisk egenkontroll.

Fritid Uppsala har i samarbete med Världsnaturfonden arbetat med plastens påverkan av miljön genom aktivitet som resulterade i utställning "det finns ingen plan(B)" på UKK under klimatveckan.

Miljöworkshop för alla miljöombud ska genomföras senast november.

Via miljöombuden ges information om vikten av att köpa från Återbruket. Reginateatern hänvisar samarbetsparter och det fria kulturlivet till Återbruket för inköp av rekvisita.

Uppdraget förväntas vara färdigt under 2019.

### 3.4 Säkerställa att det finns källsortering som används på rätt sätt inom alla nämndens verksamheter i egen regi

Status	Påbörjad
--------	----------

Inventering av enheters möjlighet att källsortera görs senast 190930. Kontinuerlig utbildning av miljöombud sker. Fritid Uppsala har haft tillsyn av egenkontroll enligt miljöbalken. Detta har medfört framtagande av ett årshjul för systematisk egenkontroll. Fritid Uppsala har i samarbete med Världsnaturfonden arbetat med plastens påverkan av miljön genom aktivitet som resulterade i utställning "det finns

ingen plan(B)" på UKK under klimatveckan. Miljöworkshop för alla miljöombud ska genomföras senast november.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2019.

### 3.5 Vid inköp ska möjligheten att köpa från Återbruket beaktas

Status	Påbörjad
--------	----------

Återbruket har ännu inte använts i någon större omfattning ännu men medvetenheten om verksamheten finns och kommer att beaktas då lokaler görs om. Information om Återbruket ges till förvaltningen via miljöombuden. Reginateatern hänvisar samarbetsparter till Återbruket för inköp av rekvisita.

Åtgärden har inget slutdatum då inköp kommer att ske kontinuerligt i framtid om efterfrågade varor finns att tillgå vid Återbruket.

#### Uppdrag 3.10 Öka andelen förnybar energi och öka takten i arbetet med energieffektivisering och energisparande

Status	Påbörjad
--------	----------

Nämnden följer ramavtalen. För konstnärliga tjänster finns inga ramavtal men inom den offentliga konsten finns det inskrivet i de avtal avdelningen tecknar med konstnärer för uppdrag för offentlig konst att konstnären ska beakta miljöaspekten och om möjligt välja det mest miljövänliga tillvägagångssättet. Alla enheter inom Fritid Uppsala har framtagna miljömål. Byte av halogenbelysning till mer energisnål ledbelysning pågår i Biotopias dioramor. Nämndens verksamheter handlar, om efterfrågad vara finns, från Återbruket.

Uppdraget förväntas vara färdigt under 2019 men ett kontinuerligt utvecklingsarbete kommer att behöva ske även under kommande år.

### 3.6 Förvaltningen ska vid inköp säkerställa att varor och tjänster är energisnåla och kan återvinnas. Alla enheter tar fram miljömål som ska bidra till att minska energiförbrukningen. Samtliga enheter inom förvaltningen ska ha framtagna miljömål senast 2020.

Status	Påbörjad
--------	----------

Förvaltningen följer ramavtalen. Inom offentlig konst finns det inskrivet i de avtal avdelningen tecknar med konstnärer att miljöaspekten ska beaktas och om möjligt ska konstnären välja det mest miljövänliga tillvägagångssättet. Det är särskilt viktigt inom projekt för skolor och förskolor. Alla enheter inom Fritid Uppsala har miljömål som kontinuerligt följs upp. Byte av halogenbelysning till mer energisnål ledbelysning pågår i Biotopias dioramor. Reginateatern har bytt ut salongs/scen-belysning mot LED-lampor. Detsamma gäller foajé och publika utrymmen. Inom biblioteksverksamheten finns medvetenhet om vikten av att välja energisnåla tjänster och bibliotek Uppsala återvinner enligt gällande lagar och regler.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2019.



Uppdrag 3.15 Bygga fler pendlarparkeringar under planperioden i anslutning till kollektivtrafikens knutpunkter i bland annat Storvreta, Almunge, Vattholma, Björklinge och Vänge.

Status	Stoppad
--------	---------

Uppdraget kommer inte att genomföras. Nämnden avstår från att arbeta med uppdraget eftersom det inte ryms inom nämndens ansvarsområde. Nämnden har ingen verksamhet som kan bidra till genomförandet av uppdraget och de effekter uppdraget är avsett att åstadkomma.

Uppdrag KVAR FRÅN 2018: 3.3 Utifrån den sociala kompassen fortsätta utveckla den samordnade planeringsprocessen för hållbar stads- och landsbygdsutveckling

Status	Färdig
--------	--------

Nämnden och förvaltningen använder den sociala kompassen som ett planerings- och beslutsunderlag.

*Inriktningsmål 4: Uppsala ska vara jämlikt och inkluderande med goda förutsättningar för folkhälsa och livskvalitet*

Bedömning
-----------

I hög grad uppfyllt
---------------------

Nämndens åtgärder verkställs till övervägande del som planerat och kommer till övervägande del att leda till de resultat den vill se.

Nämnden bedriver ett omfattande främjande och förebyggande arbete för ökad psykisk hälsa med barn och ungdomar som prioriterade målgrupper för insatserna. Nämnden genomför kompetensutveckling av personal om barnrätt i samarbete med Barnombudsmannen. Nämnden genomför även riktade insatser som bidrar till äldres ökade välbefinnande såsom t ex konstnärligt utformade bänkar.

Nämndmål 4: Kultur- och fritidsverksamhet främjar god livskvalitet och psykisk hälsa

Bedömning
-----------

I hög grad uppfyllt
---------------------

**Senaste kommentar (2019-08-31):**

Nämndens åtgärder genomförs som planerat.

Uppdrag 4.1 Utveckla en äldrevänlig kommun inom ramen för WHO:s nätverk.

Status	Påbörjad
--------	----------

Nämnden deltar i kommungemensamt arbete. Nämnden har en omfattande egen verksamhet riktad till äldre såsom till exempel Kultur i vård och omsorg och uppsökande biblioteksverksamhet. Nämndens stöd till studieförbunden bidrar också till kulturverksamhet riktad till äldre. Nämnden har erbjudit ca 40 konserter med

Uppsala Summerchestra (ungdomar från kulturskolan med musik som feriearbete) till äldreboenden. Seniorluncher med musikunderhållning har arrangerats vid t ex Stenhagens bildnings- och kulturcentrum.

Kulturnämnden har genomfört kulturprojekt för äldre inom äldreboenden och vid träffpunkter på landsbygden med stöd från Region Uppsala.

Nämnden kommer att genomföra ett projekt med konstnärligt gestaltade bänkar inom ramen för offentlig konst vilket förväntas leda till en bättre utomhusmiljö för bland annat målgruppen äldre. Nämnden har ansvar för att alla invånare kan ta del av kultur oavsett ålder och fysiska förutsättningar och genomför uppdraget som en del av sitt grunduppdrag.

Uppdraget förväntas vara färdigt under 2019.

#### 4.1 Erbjuder anpassad kulturverksamhet till äldre

Status	Påbörjad
--------	----------

Bibliotek Uppsala erbjuder anpassad verksamhet till äldre i form av kulturprogram inom äldreomsorgen samt uppsökande biblioteksverksamhet såsom Boken kommer. Avdelningen för Offentlig konst har deltagit i äldremässan för att föra ut information om vilka erbjudanden avdelningen för offentlig konst har för 60+. Avdelningens arbete med äldrevänlig stad har även resulterat i samarbete med äldreförvaltningen kring konst på bänkar som placeras ut för att göra offentliga platser mer tillgängliga för äldre.

Reginateatern erbjuder föreställningar som vänder sig till och uppskattas av äldre invånare såsom t ex föreställningen En Kväll med Hasse och Tage med Jacke Sjödin. På Stenhagens bildnings- och kulturcentrum erbjuds sista torsdagen varje månad ett anpassat kulturutbud utifrån önskemål hos seniorerna från området. Åtgärden genomförs inom ramen för avdelningars grunduppdrag från nämnden. (Se även åtgärd under inriktningsmål 7)

Åtgärden förväntas vara färdig under 2019.

#### 4.2 Öka den digitala inkluderingen bland äldre

Status	Påbörjad
--------	----------

Bibliotek Uppsala erbjuder digitala tjänster och service för den äldre målgruppen och söker ständigt nya vägar att nå målgruppen.

Åtgärden förväntas vara genomförd under 2019.

Uppdrag 4.4 Fortsätta utvecklingen av främjande, förbyggande och tidiga insatser för barn och unga, bland annat genom att utöka Uppsala ungdomsjours arbete mot barn i lägre åldrar. (KS, UBN, AMN, SCN, OSN, KTN och IFN)

Status	Påbörjad
--------	----------

Fritid Uppsala deltar aktivt i SSPF och områdesgrupper. Fritid Uppsala och Uppsala Ungdomsjour har tagit fram gemensam plan för samverkan där kontinuerliga möten mellan Uppsala Ungdomsjour och kontaktpersoner på fritidsgårdarna är planerade. Fritid Uppsala deltar i styrgruppen och där diskuteras utveckling av SSPF för mellanstadiet. Detta har startat i Gottsunda men i dagsläget har inte Uppsala

Ungdomsjour tillräckligt med resurser för att utveckla till fler områden. Samverkan mellan fritidsklubbarna och respektive skola finns.

Uppdraget förväntas vara färdigt under 2020.

#### 4.3 Erbjuder verksamhet och aktiviteter i direkt anslutning till avslutad skoltid

Status	Påbörjad
--------	----------

Nämnden har ingen utökad budget för detta i år. Det pågår arbete för att se hur man kan samordna och informera om de aktiviteter som redan finns att ta del av. Fritid Uppsala har fått ett uppdrag och resurser för att erbjuda öppna prova-på-aktiviteter i Gottsunda från och med hösten 2019. Övrigt arbetet sker löpande inom ramen för nämndens grunduppdrag.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2020.

#### 4.4 Delta i samverkan med SSPF och områdesgrupper. Undersök möjligheterna att inkludera mellanstadienivå i det tidiga och förebyggande arbetet i samarbete med skola, socialtjänst, polis, fritid och bibliotek

Status	Påbörjad
--------	----------

Fritid Uppsala deltar aktivt i SSPF och områdesgrupper. Fritid Uppsala och Uppsala Ungdomsjour har tagit fram gemensam plan för samverkan där kontinuerliga möten mellan Uppsala Ungdomsjour och kontaktpersoner på fritidsgårdarna är planerade. Fritid Uppsala deltar i styrgruppen och där diskuteras utveckling av SSPF för mellanstadiet. Detta har startat i Gottsunda men i dagsläget har inte Uppsala Ungdomsjour tillräckligt med resurser för att utveckla till fler områden. Samverkan mellan fritidsklubbarna och respektive skola finns.

Åtgärden förväntas färdig under 2020.

Uppdrag 4.5 Utveckla barn- och ungas möjligheter att utöva och uppleva kultur och natur i skolan och under den fria tiden. Bland annat genom kultur- och naturgaranti. (KTN, UBN, Stadsteatern och UKK)

Status	Påbörjad
--------	----------

Kulturförvaltningen har påbörjat och genomfört flera processer för att stärka förutsättningarna för förskolor och skolor för att kunna ta del av kultur, såsom busstransporter för landsbygden och till naturskolan, ett digitalt bokningssystem för kulturprogram, en inventering av kulturlokaler i anslutning till förskolor och skolor på landsbygden samt informationsinsatser för att öka grundskolors intresse av att söka det statliga stödet Skapande skola. Förvaltningen arbetar också löpande med att utveckla barns och ungas tillgång till kultur under den fria tiden, bland annat genom fortsatt utveckling av kulturskolan, utveckling av kommunens evenemangskalender för barn och unga, insatser riktade till ungas eget initiativ samt ett fortlöpande utvecklingsarbete inom fritidsverksamheterna runt såväl kultur som natur.

Uppdraget förväntas vara färdigt 2021.

#### 4.5 I samverkan med utbildningsnämnden och berörda bolag fortsätta utvecklingen av en modell för kulturgaranti i förskola och skola

Status	Påbörjad
--------	----------

Kulturförvaltningen har påbörjat och genomfört flera processer för att stärka förutsättningarna för förskolor och skolor för att kunna ta del av kultur, såsom busstransporter för landsbygden och till naturskolan, ett digitalt bokningssystem för kulturprogram, en inventering av kulturlokaler i anslutning till förskolor och skolor på landsbygden samt informationsinsatser för att öka grundskolors intresse av att söka det statliga stödet Skapande skola. Kulturförvaltningen utreder alternativa modeller för en kulturgaranti.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2021.

#### 4.6 Utveckla nämndens arbete med naturpedagogik för barn och unga. I dialog med utbildningsförvaltningen och berörda nämnder och bolag utreda förutsättningarna för att genomföra en naturgaranti

Status	Påbörjad
--------	----------

Kulturförvaltningen har ett pågående utvecklingsarbete inom natur- och friluftspedagogik där såväl kulturförvaltningens egna verksamheter Biotopia och Naturskolan som externa parter är viktiga delar.

Åtgärden förväntas vara färdig 2021.

#### 4.7 Utveckla profiler inom Fritid Uppsalas verksamheter

Status	Påbörjad
--------	----------

Flera fritidsklubbar har inriktning med äventyrspedagogik och kontinuerliga utedagar. Inventering av samarbetet mellan Fritid Uppsala och biblioteken har genomförts. Dialogen mellan verksamheterna resulterade i utveckling av samarbete mellan fritidsklubbarna på landsbygden och biblioteksbussen för läsfrämjande insatser som startar hösten 2019. Fyrislunds fritidsklubb har hälsa och rörelse som profil. På Allis har gaming-center startat med E-sportprofil. På Stenhagens fritidsgård finns möjligheter att producera musik och därmed utveckla sitt musikintresse. Kulturhuset Grand erbjuder en livescen samt möjligheten att låna instrument och replokaler.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2019.

Uppdrag 4.6 Samarbeta med Uppsalas föreningsliv för att erbjuda sportis och kulturis som ett komplement till fritids. (IFN, UBN och KTN)

Status	Påbörjad
--------	----------

Kulturnämnden har initierat en dialog med Upplands idrottsförbund om utveckling av konceptet sportis. Arbetet med att skapa fler kulturaktiviteter i direkt anslutning till skoltid är påbörjat inom kulturförvaltningen.

Uppdraget förväntas vara färdigt under 2020.

#### 4.8 Tillsammans med berörda nämnder och föreningsliv ta fram förslag till modell för att kunna erbjuda och genomföra Sportis och Kulturis

Status	Påbörjad
--------	----------

Kulturförvaltningens stab har initierat en dialog med Upplands idrottsförbund om utveckling av konceptet sportis. En dialog är också startad internt inom förvaltningen hur man skulle kunna skapa fler kulturaktiviteter i direkt anslutning till skoltid. Planeringsfasen kan sätta igång under hösten 2019 om resurser är tillsatta i förslaget till mål och budget 2020. Aktiviteterna beräknas kunna starta under våren 2020.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2020.

Uppdrag 4.8 Utveckla det förebyggande arbetet för att främja psykisk hälsa. (AMN, OSN, SCN, ÄLN, KTN och IFN)

Status	Påbörjad
--------	----------

Nämnden deltar i arbetet med att ta fram en handlingsplan för psykisk hälsa. Nämnden bidrar genom sitt grunduppdrag till att uppfylla uppdraget.

Uppdraget förväntas vara färdigt under 2019.

#### 4.9 I samarbete med berörda nämnder utveckla det förebyggande arbetet för att främja psykisk hälsa

Status	Påbörjad
--------	----------

Kulturförvaltningen deltar i framtagandet av en Handlingsplan för psykisk hälsa.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2019.

Uppdrag 4.9 Stärkt det förebyggande arbetet mot ungdomars bruk av alkohol, spel, narkotika och andra droger samt utveckla samverkan med Region Uppsala och polismyndigheten kring barn och ungdomar med missbruksproblem. (SCN, KTN och UBN)

Status	Färdig
--------	--------

Uppdraget är färdigt och sker som en del av nämndens grunduppdrag. Fritid Uppsala deltar i kommunens drogförebyggarnätverk. Flera medarbetare deltog i kunskapsdag om Cannabis och andra droger som arrangerades i maj. Perspektiv som kommer att lyftas fram i det fortsatta arbetet är jämställdhets-, jämlikhets- och barnrättsperspektiv samt kopplingen till psykisk ohälsa.

#### 4.10 Tillsammans med berörda nämnder stärka det förebyggande arbetet mot ungdomars bruk av alkohol, spel, narkotika och andra droger samt utveckla samverkan med Region Uppsala och polismyndigheten kring barn och ungdomar med missbruksproblem.

Status	Färdig
--------	--------

Fritid Uppsala deltar i kommunens drogförebyggarnätverk. Flera medarbetare deltog i kunskapsdag om Cannabis och andra droger som arrangerades i maj. Perspektiv som kommer att lyftas fram är jämställdhets-, jämlikhets- och barnrättsperspektiv samt kopplingen till psykisk ohälsa.

Åtgärden är färdig och sker som en del av verksamhetens främjande grunduppdrag.

**Uppdrag 4.11 Öka kännedomen och medvetenheten om barns rättigheter genom att genomföra ett kompetenslyft om barnrätt inom kommunens verksamheter.**

Status	Påbörjad
--------	----------

Kulturförvaltningen har i samarbete med Barnombudet i Uppsala påbörjat ett inventeringsarbete angående behovet av kompetenslyft inom förvaltningens olika verksamheter.

Uppdraget förväntas vara färdigt under 2019.

**4.11 Genomföra ett kompetenslyft om barns rättigheter inom kulturförvaltningen.**

Status	Påbörjad
--------	----------

Kulturförvaltningen har genomfört en workshop i samarbete med Barnombudsmannen för att stärka kompetensen inom kulturförvaltningen om barns rätt i samhället.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2019.

**Uppdrag 4.14 Intensifiera arbetet med att förebygga hedersrelaterat våld och förtryck (SCN, UBN, OSN och KTN)**

Status	Påbörjad
--------	----------

Kulturnämnden undersöker möjligheten att samverka med Tjejerets rätt i samhället (TRIS) som av socialnämnden har fått ett utökat uppdrag att utbilda verksamheter inom hedersproblematik.

Uppdraget förväntas vara färdigt under 2020.

**4.12 I samverkan med föreningar genomföra utbildningsinsatser inom förvaltningen inom området**

Status	Påbörjad
--------	----------

Kulturförvaltningens stab bevakar möjligheten att samverka med Tjejerets rätt i samhället (TRIS) som av socialnämnden har fått ett utökat uppdrag att utbilda verksamheter inom hedersproblematik.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2019.

**4.13 Genomföra insatser riktade mot fritidsgårdar för att säkerställa att flickor och transpersoner känner sig trygga**

Status	Påbörjad
--------	----------

Fritid Uppsala arrangerar riktade insatser för flickor och Hbtq-personer. Varje år genomför fritid Uppsala brukarenkät där bl.a. trygghet lyfts fram. Många enheter genomför också husmodellen för att förebygga otrygghet.

Åtgärden genomförs som en del av verksamhetens grunduppdrag.

Uppdrag KVAR FRÅN 2018: 4.9 Med stöd av sociala investeringar särskilt stärka det förebyggande arbetet för barn och unga gällande psykisk ohälsa, ekonomisk utsatthet, skolfrånvaro samt missbruk (KS, UBN, SCN, AMN och KTN)

Status	Påbörjad
--------	----------

Nämnden bidrar med sitt grunduppdrag och sin verksamhet i egen regi till ökad psykisk hälsa hos barn och unga. Nämnden genomför har ingått partnerskap med Röda Korset och TRIS. Nämndens ger stöd till föreningar som bidrar till ökad trygghet och hälsa i hela kommunen. Nämnden samarbetar även med andra nämnder för att skapa ökad psykisk hälsa hos barn och unga.

Uppdraget förväntas vara färdigt under 2019.

#### Inriktningsmål 5: Uppsalas invånare ska ha bostad och arbete

Bedömning
I hög grad uppfyllt

Nämndens åtgärder verkställs till övervägande del som planerat och kommer till övervägande del att leda till de resultat den vill se.

Nämnden har tar emot extra tjänster och praktikanter. Användningen av kommunens egna sysselsättnings- och arbetsmarknadsverksamheter för intern service har ökat under året.

#### Nämndmål 5: Kultur- och fritidsverksamhet bidrar till människors språk- och kompetensutveckling

Bedömning
I hög grad uppfyllt

Nämndens åtgärder genomförs som planerat vilket leder till måluppfyllelse.

#### Uppdrag 5.5 I större utsträckning använda kommunens egna sysselsättnings- och arbetsmarknadsverksamheter för intern service

Status	Påbörjad
--------	----------

Nämnden tar emot extratjänster och nystartsjobb för personer som behöver arbetsträning. Fritid Uppsala driver i samverkan med AMF ett utbildningscafé och arbetar för att utveckla denna typ av verksamhet. Dessa åtgärder ger ett starkare samarbete med Navet för att erbjuda praktikplatser. Fritid Uppsala tar emot flera feriearbetare och praktikanter och samarbetar mycket med UBF avseende SPRINT-elever (språkintrouktion). Fritid Uppsala arbetar även med projektet "Mentor i Sverige" som i huvudsak arbetar genom att skapa en stark framtidstro och socialt nätverk hos unga. Även biblioteksverksamheten och Reginateatern tar emot personer som behöver arbetsträning. Kulturcentrumen har under året tagit emot ca 10 extrajobbare.

Fyra avdelningar inom kulturförvaltningen beställer fruktkorgar via sysselsättnings och arbetsmarknadsverksamhet. Reginateatern använder även återvinningservice.

Uppdraget förväntas vara färdigt under 2019.

### 5.1 I ökad omfattning använda kommunens egna sysselsättnings- och arbetsmarknadsverksamhet för intern service

Status	Påbörjad
--------	----------

Fritid Uppsala tar emot flertalet extratjänster och nystartsjobb för personer som behöver arbetsträning. Fritid Uppsala driver i samverkan med AMF ett utbildningscafé, vi arbetar framöver för att utveckla denna typ av verksamhet. Dessa åtgärder ger oss ett starkt samarbete med Navet för att erbjuda praktikplatser. Fritid Uppsala tar emot flera feriearbetare och praktikanter och vi samarbetar mycket med UBF avseende SPRINT-elever (språkin introduktion). Fritid Uppsala arbetar även med projektet "Mentor i Sverige" som i huvudsak arbetar genom att skapa en stark framtidstro och socialt nätverk hos unga. Kulturcentrumen har under året tagit emot ca 10 extrajobbare.

Fyra av förvaltningens åtta avdelningar inom kulturförvaltningen beställer fruktkorgar till personalen via sysselsättnings och arbetsmarknadsverksamhet. Reginateatern använder även återvinningservice.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2019.

### Uppdrag KVAR FRÅN 2018: 5.4 Genom ökad samordning förkorta den tid det tar för nyanlända att få egen försörjning

Status	Påbörjad
--------	----------

Nämnden erbjuder språkfrämjande insatser riktade till nyanlända och asylsökande såsom till exempel uppsökande verksamhet med bibliotekscyklar, språkcaféer och Låna en Uppsalabo. Nämnden har haft en integrationskoordinator anställd som finansierats med hjälp av schablonersättningen. Nämnden har även med medel från kulturrådet projektanställt en biblioteksguide som ska nå nyanlända (fokus på arabisktalande) utanför biblioteksrummet.

Samarbete sker med flera olika organisationer och studieförbund såsom t ex läxhjälp med Röda Korsets ungdomsförbund och idrottsföreningar har aktiviteter för barn och unga. Teater Aros och Uppsala Loves Hip Hop är två andra viktiga samarbetsparter. Bibliotek Uppsala har ett systematiskt samarbete med Navet och med SFI där alla elever minst en gång per termin besöker biblioteket för en guidad visning.

Inom fritidsverksamheten sker samarbeten med föreningar. Uppsala Simsällskap har genomfört simundervisning för nyanlända och asylsökande i samarbete med Fritid Uppsala. Samarbete med Sprintgymnasiet och förberedelseklasser avseende riktade insatser för ungdomar har utvecklats. Fritidsverksamheten vid Grand och Stenhagen har haft verksamhet i direkt anslutning till skoldagen. Fritid Uppsala tar emot flertalet extratjänster och nystartsjobb för personer som behöver arbetsträning. Fritid Uppsala driver i samverkan med AMF ett utbildningscafé, verksamheten arbetar med att utveckla denna typ av verksamhet. Åtgärderna leder till ett starkare samarbete med Navet för att erbjuda praktikplatser. Fritid Uppsala tar emot flera feriearbetare och praktikanter och samarbetar mycket med UBF avseende SPRINT-elever (språkin introduktion). Fritid Uppsala arbetar även med projektet "Mentor i Sverige" som i huvudsak arbetar genom att skapa en stark framtidstro och socialt nätverk hos unga.

Uppdraget genomförs till viss del inom ramen för grunduppdraget.

Uppdraget förväntas vara färdigt under 2019.



Uppdrag KVAR FRÅN 2018: 5.6 Utifrån strukturella hinder, behov av stöd och samordning samt strategiska utvecklingsområden utveckla stödet till sociala företag (AMN, SCN, OSN, KTN och KS)

Status	Påbörjad
--------	----------

Nämnden har undersökt möjligheterna att använda sociala företag för caféverksamhet vid Sävja kulturcentrum och resultatet av undersökningen är under analys. Analysen visar att socialt företag ej är aktuell i Sävja pga för litet uppdrag.

Uppdraget förväntas vara färdig under 2019.

*Inriktningsmål 6: Uppsalas alla barn och elever ska klara sin utbildning, nå sin gymnasieexamen och utmanas i sitt lärande*

Bedömning
-----------

I hög grad uppfyllt
---------------------

Nämndens åtgärder verkställs till övervägande del som planerat och kommer till övervägande del att leda till de resultat den vill se.

Nämnden fortsätter breddningen och utvecklingen av Kulturskolan enligt plan.

**Nämndmål 6: Tillhandahålla tillgänglig kulturskola med ett brett kursutbud utifrån barn och ungas behov**

Bedömning
-----------

I hög grad uppfyllt
---------------------

Nämndens åtgärder genomförs som planerat vilket bidrar till måluppfyllelse.

Uppdrag 6.11 Förbättra arbetsmiljön i kommunens förskolor och skolor genom att vidta ljuddämpande och stressreducerande åtgärder.

Status	Färdig
--------	--------

Nämnden ansvarar för verksamhet som sker i skolans lokaler, t ex fritidsklubbar. Egenkontroll enligt miljöbalken innebär att bidra till ljuddämpande och stressreducerande åtgärder. Vid stora grupper inom fritidsverksamheten används andra verksamhetslokaler och kontinuerliga mätningar av ljudnivån sker. Genom placering av konstverk via avdelningen för offentlig konst bidrar nämnden till en trivsam och omhändertagen miljö i förskolor och skolor vilket kan motverka stress.

Uppdraget genomförs löpande som en del av nämndens grunduppdrag.

**6.1 Inom ramen för nämndens grunduppdrag bidra till ljuddämpande och stressreducerande åtgärder i kommunens förskolor och skolor**

Status	Färdig
--------	--------

En av insatserna i egenkontroll enligt miljöbalken är att bidra till ljuddämpande och stressreducerande åtgärder. Vid stora grupper används andra verksamhetslokaler och kontinuerliga mätningar av ljudnivån sker.

Åtgärden är färdig.

#### Uppdrag 6.12 Fortsätta utveckla barn och ungas möjligheter till skapande verksamhet, genom utbyggnad och utveckling av kulturskolverksamheter (KTN)

Status	Påbörjad
--------	----------

Den påbörjade utvecklingen av Uppsala kulturskola fortsätter enligt den av kulturnämnden beslutade planen.

Uppdraget förväntas färdigt under 2020.

#### 6.2 Fortsätta den pedagogiska och organisatoriska utvecklingen av Uppsala kulturskola för att nå nya målgrupper samt en breddad verksamhet

Status	Påbörjad
--------	----------

Starten sker nu ht 2019 med träblås i åk 1 i Treklängen inom El Sistemaverksamheten. El Sistema Stenhagen utökas till åk 4. Uppsökande verksamhet sker till största delen genom medel från Kulturrådet. Sökning inom fjärde omgången utlysta medel har just skett, besked väntas i september.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2020.

#### *Inriktningsmål 7: Uppsala ska vara en äldrevänlig kommun och invånare med funktionsnedsättning ska uppleva trygghet, frihet och tillgänglighet*

Bedömning
-----------

I hög grad uppfyllt

Nämndens åtgärder verkställs till övervägande del som planerat och kommer till övervägande del att leda till de resultat den vill se.

Nämnden har under perioden utvecklat verksamheten riktad bland annat till äldre genom projektet konstnärligt gestaltade bänkar.

#### *Nämndmål 7: Kultur- och fritidsverksamhet bidrar till ökad livskvalitet hos äldre och personer med funktionsnedsättningar*

Bedömning
-----------

I hög grad uppfyllt

Nämndens åtgärder genomförs som planerat vilket leder till måluppfyllelse.

#### 7.1 Erbjuder anpassad kulturverksamhet till äldre

Status	Påbörjad
--------	----------

Bibliotek Uppsala erbjuder anpassad verksamhet till äldre i form av kulturprogram inom äldreomsorgen samt uppsökande biblioteksverksamhet såsom Boken kommer.

Avdelningen för Offentlig konst har deltagit i äldremässan för att föra ut information om vilka erbjudanden avdelningen för offentlig konst har för 60+. Offentlig konst kommer att iordningställa konstnärligt utformade bänkar i samarbete med äldreförvaltningen. Reginateatern erbjuder föreställningar som vänder sig till och uppskattas av äldre invånare. På Stenhagens bildnings- och kulturcentrum erbjuds sista torsdagen varje månad ett anpassat kulturutbud utifrån önskemål hos seniorerna från området. Åtgärden genomförs inom ramen för avdelningars grunduppdrag från nämnden. (Se även åtgärd under inriktningsmål 4)

Åtgärden beräknas vara färdig under 2019.

### **7.2 Inom projektet äldrevänlig stad tillhandahålla bänkar som del av offentlig konst**

Status	Påbörjad
--------	----------

Avdelningen för offentlig konst tar i samarbete med äldreförvaltningen fram konst invid bänkar som placeras ut som ett led i att utveckla Uppsala som äldrevänlig stad. Områden i ytterområden och landsbygd prioriteras.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2020.

### **7.3 Utredda tillgången till kultur- och fritidsverksamhet för personer med funktionsnedsättningar**

Status	Påbörjad
--------	----------

Ett utvecklingsarbete pågår tillsammans med stadsbyggnadsförvaltningen, avdelningen idrott och fritid. Att synliggöra de aktiviteter som sker är utmaningen. Inför 2020 har förvaltningen tillsammans med omsorgsförvaltningen en dialog med Fyrisgården om ett IOP där planen är att bland annat förbättra den gemensamma plattformen och nätverket Fritid för alla som Fyrisgården ansvarar för och som ska tillgängliggöra och synliggöra aktiviteter för funktionsnedsatta.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2020.

### **7.4 Erbjudna konstpedagogisk verksamhet riktad till personer med funktionsnedsättningar**

Status	Påbörjad
--------	----------

Förvaltningen genomför ett pilotprojekt i samarbete med Konstbruket, en verksamhet med personer där de flesta har en neuropsykiatrisk funktionsnedsättning och som själva arbetar med bildkonst, genom konstprojekt med utgångspunkt i offentlig konst. Arbetet innebär att gruppen i en serie träffar möter bildpedagog från vår avdelning samt konstnär och utifrån pågående konstgestaltningprojekt skapar egna verk som sedan visas i utställning. Resultatet av projektet har visats i Kulturpunkten i Gottsunda i utställningen Plexikonst. Det blir en viktig del att brukarna möter en professionell konstnär. Offentlig konst för en dialog med Fyrisgården kring liknande projekt. Dessa arbetsmetoder täcker in åldersgruppen 25 år och uppåt på Konstbruket och på Fyrisgården för alla åldrar men med betoning på ungdomar.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2020.

Uppdrag KVAR FRÅN 2018: 7.4 Utveckla fler aktiviteter till unga vuxna i kommunens stads- och landsbygdsdelar (SCN, AMN, KTN, UKFAB och Uppsalahem)

Status	Färdig
--------	--------

Kulturförvaltningens program och evenemang, samarbeten och stöd inriktas mot unga vuxna i möjligaste mån.

Uppdraget genomförs inom ramen för nämndens grunduppdrag och kan därmed ses som färdig.

**Inriktningsmål 8: Uppsalas invånare, organisationer och näringsliv ska vara delaktiga i att utforma samhället**

Bedömning
-----------

I hög grad uppfyllt
---------------------

Nämndens åtgärder verkställs till övervägande del som planerat och kommer till övervägande del att leda till de resultat den vill se.

Kompetensen om rättighetsbaserat arbetssätt har ökat inom kulturförvaltningen genom utbildningsinsatser i samverkan med andra nämnder och förvaltningar. Nämnden har under det första året av mandatperioden genomfört studiebesök hos föreningar och aktörer inom nämndens ansvarsområde.

**Nämndmål 8: Nämndens verksamhet främjar delaktighet och nämnden har en levande dialog med civilsamhället**

Bedömning
-----------

I hög grad uppfyllt
---------------------

Nämndens åtgärder genomförs som planerat vilket leder till måluppfyllelse.

**8.1 Befintliga kulturcentra ses över och utvecklas i ökad dialog med civilsamhället och boende i respektive område.**

Status	Påbörjad
--------	----------

Kulturcentrum i Gottsunda är nu flyttad från Mötesplats Treklängen till Gottsunda kulturhus. Kulturcentrum bedriver ingen verksamhet längre i Mötesplats Treklängen och fortsätter nu arbetet med civilsamhällets aktörer utifrån Kulturhuset. Under våren 2020 kommer Kulturcentrum att fortsätta utvecklas i Gränbyskolan.

Åtgärden beräknas vara färdig under 2020.

**8.2 Inrätta återkommande former för nämndens och förvaltningens dialog med invånare, föreningar och näringsliv inom kultur- och fritidsområdet**

Status	Påbörjad
--------	----------

Förvaltningen utvecklar dialogen med föreningslivet i samband med utvecklingen av kulturcentrumverksamheten och i samband med pågående stödöversyn.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2019.

### 8.3 Utredda förutsättningar för ett digitalt demokrativertkyg som kan användas för utvecklad dialog med invånare i stadsdelarna Gränby, Gottsunda, Stenhagen och Sävja

Status	Påbörjad
--------	----------

Förvaltningen undersöker möjligheter att genomföra åtgärden och kommer att lämna en rapport till nämnden under året.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2020.

### 8.4 Kunskap om det utvecklingsarbete för ett mer rättighetsbaserat arbetssätt som pågått inom Fritid Uppsala och Uppsala konstmuseum ska spridas till övriga avdelningar inom kulturförvaltningen och till samarbetspartners

Status	Påbörjad
--------	----------

Utvecklingsledare med särskilt ansvar för utbildning inom Fritid Uppsala har deltagit i en tvådagars utbildning med Emerga Research and Consulting i Uppsala. Syftet med denna utbildning var att stärka deltagarna kompetensmässigt så att de i sin tur kan utbilda vidare i rättighetsbaserat arbetssätt. Utvecklingsledare med särskilt ansvar för rättighetsbaserat arbetssätt samarbetar med samordnaren för Uppsala som utvecklingskommun för romsk inkludering. Arbetet med genomförandet av aktivitetsplanen för romsk inkludering där Fritid Uppsala är involverade fortsätter. Fritid Uppsala genomförde en kompetenssatsning för personal inom Fritid Uppsala i form av en visning av utställningen "Drömmen om skolan – om romers kamp för utbildning" på Upplandsmuseet samt Sunita Memetovics föreläsning. Dessutom har Lötens fritidsgård tagit emot en praktikant.

Fritid Uppsala planerar att delta med seminarium under MR-dagarna 2019 med temat: Hur mår du? Och hur kan vi stödja dig till ett bra liv? Fritid Uppsala har deltagit i genomförandet av Effektivare mottagande, en stor utbildningssatsning som omfattar 340 medarbetare från arbetsmarknadsförvaltning, kulturförvaltning, socialförvaltning och kommunledningskontor – allt i syfte att stärka kompetensen hos medarbetare och chefer som möter nyanlända. En stor konferens kommer att genomföras under oktober 2019.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2019.

### Uppdrag 8.8 Ta fram en informationshanteringsplan som utifrån verksamheternas processer stödjer en effektiv, rättssäker och digital informationshantering

Status	Påbörjad
--------	----------

Kulturförvaltningen tar fram ett förslag till informationshanteringsplan i samverkan med kommunledningskontoret. Planen ska vara klar höst/vinter 2020.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2020.

### 8.5 Ta fram en informationshanteringsplan som utifrån verksamheternas processer stödjer en effektiv, rättssäker och digital informationshantering.

Status	Påbörjad
--------	----------

Arbete pågår och planen tas fram i samverkan med kommunledningskontoret. Planen ska vara klar höst/vinter 2020.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2020.

**Inriktningsmål 9: Uppsala kommuns medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och kan med hög kompetens möta Uppsala**

Bedömning
-----------

I hög grad uppfyllt
---------------------

Nämndens åtgärder verkställs till övervägande del som planerat och kommer till övervägande del att leda till de resultat den vill se.

Löneöversyn och löneanalys är genomförd inom kulturförvaltningen i samarbete med HR-staben. Nämnden har identifierat behov av att stärka fritidsledarrollen för att kunna rekrytera personal med rätt kompetens i framtiden. Nämndens verksamheter tar emot praktikanter och feriearbetare.

**Nämndmål 9.1: Kommunen ska ha ett hållbart och hälsofrämjande arbetsliv. Alla medarbetare ska ges förutsättningar för att ta eget ansvar för sin arbetsmiljö. Medledarskap är förutsättningen för att alla ska kunna göra skillnad, arbeta tillsammans och välkomna nyskapande**

Bedömning
-----------

I hög grad uppfyllt
---------------------

Nämndens åtgärder genomförs som planerat vilket bidrar till måluppfyllelse.

### **9.1 Chefer och medarbetare uppmuntras till att nyttja friskvårdssubventionen.**

Status	Färdig
--------	--------

Alla medarbetare inom kulturförvaltningen har uppmuntrats att använda sin friskvårdssubvention vid medarbetarsamtal samt vid andra tillfällen såsom arbetsplatsträffar. Medarbetare inom kulturförvaltningen använder möjligheten att få friskvårdssubvention. Inom två avdelningar är nyttjandegraden 100 procent.

Åtgärden är färdig.

### **9.2 Den systematiska arbetsmiljö-arbetet följs upp årligen och ska synliggöra behov av åtgärder av arbetsätt och rutiner.**

Status	Påbörjad
--------	----------

Det systematiska arbetet följs upp kontinuerligt och handlingsplaner för förbättringar tas fram utifrån resultat av medarbetarenkät, fysisk och psykosocial skyddsround. Under våren har åtgärder vidtagits inom avdelningen för offentlig konst för att förbättra avdelningens arbetsplatser med utökad yta och AC och rum för fokusarbete. Kulturförvaltningen kommer att vara pilot i att följa upp SAM inom Hypergene arbetet inleds i höst i hela förvaltningen.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2019.

### **9.3 Återkommande dialog under året mellan chef och medarbetare om mål, förutsättningar och utveckling**

Status	Färdig
--------	--------

Återkoppling sker vid medarbetarsamtal, personalmöten och planeringsdagar under året med utgångspunkt bland annat i medarbetarundersökningen. Uppföljning och kontinuerliga samtal sker utifrån mål och förutsättningar. Bibliotek Uppsala kommer

justera sin organisation för att möjliggöra mer regelbunden dialog mellan chef och medarbetare. Fritid Uppsala har genomfört två planeringsdagar med fokus på utvecklingsarbete.

Åtgärden är färdig.

#### 9.4 Arbeta med önskvärda ledarbeteenden utifrån Attraktiv arbetsgivare

Status	Påbörjad
--------	----------

Avdelningschefer inom kulturförvaltningen genomför under året ett utvecklingsarbete i samarbete med HR-staben.

Enhetschefer inom Fritid Uppsala har gått utbildning i effektivare team och utifrån det arbetat med arbetsklimat, teamets ansvar, öppenhet, ansvarsfördelning och arbetsbelastning. Aktivt arbete med värdegrunden på individ och gruppnivå pågår. Arbete pågår med utveckling av fritidsledarrollen, användandet av dialogboxen och olika case på APT.

Chefer inom Bibliotek Uppsala har fått möjlighet att fortbilda sig inom ledarskap för att vara attraktiva som arbetsgivare. De ledarbeteenden som eventuellt inte är önskvärda tas om hand från fall till fall.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2019.

#### 9.5 Medarbetarnas uppdrag är avgränsade och tydligt kopplade till ansvar och befogenheter

Status	Påbörjad
--------	----------

Arbete med arbetsfördelning och målkort pågår inom Fritid Uppsala och samtliga enheter har verksamhetsplaner med mål, arbetssätt och aktiviteter som kontinuerligt följs upp. Avdelningen genomför kontinuerlig kompetensutveckling i säkerhet, anmälningsplikt enligt socialtjänstlagen och framtagande av plan mot diskriminering och kränkande behandling enligt skollagen.

Inom Uppsala kulturskola gör ämnesinriktningen att uppdraget är tydligt samtidigt som det utförs och planeras under stor frihet. Uppföljning sker via medarbetarundersökningen.

Under hösten fortsätter arbetet med att tillgodose en rimlig arbetsbelastning och se över arbetsuppgifternas placering på de olika tjänsterna inom avdelningen för offentlig konst. Avdelningen välkomnar under september även 15 konstkonstuler för att möta den ökande omfattningen av konstprojekt. Metoder för arbetsprocesserna har utarbetats.

Det finns en regelbunden kommunikation mellan medarbetare och närmaste chef kopplat till ansvar och befogenheter inom Bibliotek Uppsala. Uppdragen är avgränsade och tydligt kopplade till ansvar och befogenheter inom Reginateatern och Kultur- och Naturcentrum.

Inom förvaltningens stab påbörjades i våras ett arbete med en workshop om stabens uppdrag/ansvar/mandat. Arbetet är sedan dess pågående.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2019.

### 9.6 Kartlägga yrkesområden där arbetet i första hand behöver intensifieras

Status	Påbörjad
--------	----------

Det råder stor brist på utbildade fritidsledare. Aktivt arbete sker med utbildningsanordnare för praktik och kommande rekrytering.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2019.

### 9.7 Feriearbete och feriepraktik ska erbjudas strategiskt utifrån de områden där kommunen har ett stort framtida rekryteringsbehov

Status	Färdig
--------	--------

Feriearbete erbjuds inom Fritid Uppsala. Kulturskolan har haft feriearbetare som genomfört konserter inom äldreomsorgen.

Åtgärden är färdig.

Nämndmål 9.2: Ett kulturbärande ledar- och medarbetarskap möjliggör verksamhetsutveckling och medledarskap och allas del i att göra skillnad, arbeta tillsammans och välkomna nyskapande

Bedömning
-----------

I hög grad uppfyllt
---------------------

Nämndens åtgärder genomförs som planerat vilket bidrar till måluppfyllelse.

### 9.8 Möjliggöra att förutsättningar finns för att ha ett ledarskap inom ramen för en heltidsanställning

Status	Påbörjad
--------	----------

Regelbundna avstämningar mellan chef underordnad och överordnad chef sker inom Bibliotek Uppsala för att möjliggöra ett ledarskap inom ramen för en heltidsanställning

Genom kontinuerliga samtal och uppföljning av arbetstiden synliggöra förutsättningarna för ledarskapets utövande inom fritidsverksamheten. En ny organisation genomfördes 190401 med utökning av antalet chefer för att möjliggöra ett rimligt uppdrag.

Ledningsgruppen inom kulturförvaltningen har inlett ett arbete med ledarbeteenden och planering. Arbetet med att ha en hållbar arbetssituation fortsätter.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2019.

### 9.9 Medarbetarnas uppdrag är avgränsade och tydligt kopplade till ansvar och befogenheter

Status	Påbörjad
--------	----------

Det finns en regelbunden kommunikation mellan medarbetare och närmaste chef kopplat till ansvar och befogenheter inom Bibliotek Uppsala.

Arbete med arbetsfördelning och målkort pågår inom Fritid Uppsala och samtliga enheter har verksamhetsplaner med mål, arbetssätt och aktiviteter som kontinuerligt följs upp. Avdelningen genomför kontinuerlig kompetensutveckling i säkerhet,



anmälningsplikt enligt socialtjänstlagen och framtagande av plan mot diskriminering och kränkande behandling enligt skollagen.

Inom Uppsala kulturskola gör ämnesinriktningen att uppdraget är tydligt samtidigt som det utförs och planeras under stor frihet. Uppföljning sker via medarbetarundersökningen.

Under hösten fortsätter arbetet med att tillgodose en rimlig arbetsbelastning och se över arbetsuppgifternas placering på de olika tjänsterna inom avdelningen för offentlig konst. Avdelningen välkomnar under september även 15 konstkonserter för att möta den ökande omfattningen av konstprojekt. Metoder för arbetsprocesserna har utarbetats.

Uppdragen är avgränsade och tydligt kopplade till ansvar och befogenheter inom Reginateatern och Kultur- och naturcentrum. Inom förvaltningens stab påbörjades i våras ett arbete med en workshop om stabens uppdrag/ansvar/mandat. Arbetet är sedan dess pågående.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2019.

#### **9.10 Arbeta med önskvärda ledarbeteenden utifrån Attraktiv arbetsgivare**

Status	Påbörjad
--------	----------

Avdelningschefer inom kulturförvaltningen genomför under året ett utvecklingsarbete i samarbete med HR-staben.

Enhetschefer inom Fritid Uppsala har gått utbildning i effektivare team och utifrån det arbetat med arbetsklimat, teamets ansvar, öppenhet, ansvarsfördelning och arbetsbelastning. Aktivt arbete med värdegrunden på individ och gruppnivå pågår. Arbete pågår med utveckling av fritidsledarrollen, användandet av dialogboxen och olika case på APT.

Chefer inom Bibliotek Uppsala har fått möjlighet att fortbilda sig inom ledarskap för att vara attraktiva som arbetsgivare. De ledarbeteenden som eventuellt inte är önskvärda tas om hand från fall till fall.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2019.

#### **9.11 Överblick över förväntade rörlighet genom kompetensförsörjningsplanen. Det löpande samtalet mellan chef och medarbetare.**

Status	Påbörjad
--------	----------

Det finns en regelbunden kommunikation mellan medarbetare och närmaste chef inom Bibliotek Uppsala för att fånga in framtida riktning kring kompetens och försörjningsplanen. Inom Fritid Uppsala sker kontinuerlig omvärldsbevakning och kompetensutveckling av befintliga medarbetare.

Under hösten utbildas avdelningen för offentlig konst i HBTQ-frågor för att bli diplomerade. Medarbetare och chef samtalar kontinuerligt kring utvecklingsmöjligheter och kompetenshöjning.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2019.

### Uppdrag 9.6 Intensifiera arbetet med att åtgärda strukturella skillnader på grund av kön.

Status	Färdig
--------	--------

Rutiner för lönesättning finns. I samarbete med HR-chef analyseras löneläget inom förvaltningens inom olika yrkesgrupper. Strukturella löneskillnader som kan förekomma beaktas i samband med löneöversyn och vid rekryteringar.

Uppdraget genomförs som en del av nämndens ordinarie arbete.

### 9.12 Säkerställa att strukturella löneskillnader inte uppstår i samband med nylönesättning

Status	Påbörjad
--------	----------

Rutiner för lönesättning finns. I samarbete med HR-chef analyseras löneläget inom förvaltningens inom olika yrkesgrupper. Fritid Uppsala upplever en allt svårare konkurrenssituation vid rekrytering av medarbetare och löneläget för fritidsledare bör därför ses över.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2019.

### 9.13 Bevaka lönebildningen för att motverka att strukturella löneskillnader uppstår inom förvaltningen

Status	Påbörjad
--------	----------

I samarbete med HR-chef analyseras löneläget inom förvaltningen. Ökade löneskillnader mellan olika lärarkategorier har efter ensidiga satsning i de senaste årens lönerevisioner uppstått. Detta område behöver bevakas och förslag till åtgärder behöver tas fram. Riskerna på några års sikt är att rekryteringen av kulturskolelärare kommer att påverkas negativt.

Åtgärden förväntas vara färdig under 2019.

### 9.14 Genomföra löneanalys efter genomförd löneöversyn

Status	Påbörjad
--------	----------

Löneanalys sker inom förvaltningen. Kulturskolan kommer att göra sin analys under hösten 2019 och inom andra avdelningar är analysen genomförd under våren. Bibliotek Uppsala riskerar att tappa kompetenta medarbetare till bibliotek utanför kommunens biblioteksorganisation då dessa kan erbjuda både högre lön och bättre arbetstider. Det finns idag en obalans mellan de nyrekryterades löner och lönenivån hos personal som arbetat länge inom kommunen.

Fritid Uppsala signalerar att lönenivån för fritidsledare behöver ses över för att kunna behålla och rekrytera personal med rätt kompetensbehov.

Åtgärden förväntas vara genomförd under 2019.

### 9.15 Bevaka att medarbetares möjlighet till utveckling/utbildning i arbetet är likvärdigt oavsett kön

Status	Färdig
--------	--------

Förvaltningen genomför årliga löneöversyner samt bevakar frågan vid anställning av nya medarbetare.

Åtgärden är färdig.

### 9.16 Tillämpa metoden kompetensbaserad rekrytering för att säkerställa att rekrytering baseras på de sökandes kompetens

Status	Färdig
--------	--------

Rekryteringar inom förvaltningen sker via HR-stöd för att säkerställa att rekryteringar baseras på sökandens kompetenser. Alla chefer tillämpar kompetensbaserad rekrytering. Nyrekryterade chefer går utbildning.

Åtgärden är färdig.

Uppdrag åt samtliga nämnder och bolagsstyrelser att under 2018 arbeta fram egna ledningsplaner inför och vid allvarliga störningar i enlighet med rutin för detta

Status
Påbörjad

Uppdraget är påbörjat men försenat.

Nämnden har inlett arbetet med att ta fram ledningsplan. Workshop med avdelningschefer är inplanerad i september.

Uppdraget förväntas vara färdigt under 2019.

## Särskilda frågor om handlingsplanen för Gottsunda/Valsätra

Hur bidrar nämnden/bolagsstyrelsen till att uppnå målen inom målområdet Hållbara livsmiljöer i handlingsplanen för Gottsunda/Valsätra?

Kulturnämnden har fyra aktiviteter inom målområdet.

Aktivitet 14. Utredda Gottsunda kulturhus och mötesplats Treklängen. Utredningen av Gottsunda kulturhus och Mötesplats Treklängen återrapporterades i kulturnämnden den 26 november 2018. Genomförandet av visionen för Gottsunda kulturhus har påbörjats 2019. Kulturförvaltningen har nu en verksamhetsledare för Gottsunda kulturhus på plats. Vision och värdegrund ska konkretiseras. Kommunikationen ska tydliggöras i samarbete med Gottsunda centrum. Kulturförvaltningen leder och samordnar inte längre verksamheten i Mötesplats Treklängen.

Aktivitet 15. Investera i Gottsundabibliotek för att anpassas som mötesplats för genomförande av aktiviteter riktat till ungdomar och unga vuxna. Investeringen är genomförd. Ombyggnationen av ungdomsavdelningen hade som målsättning att erbjuda en inbjudande plats för ungdomar att vistas i. Det har dock inte tillsatts mer resurser för att erbjuda fler aktiviteter.

Aktivitet 16. Gottsundabiblioteket ska utveckla tjänst för aktiviteter för integration riktat till ungdomar.

Aktiviteten är färdig. Tjänst som övergripande integrationssamordnare tillsatt inom Bibliotek Uppsala. Integrationssamordnaren utgår från stadsbiblioteket fysiskt men har som uppdrag att jobba mot alla bibliotek men särskilt mot utsatta områden som

tex Gottsunda med olika integrationsaktiviteter. Bland annat har det varit körkortsteori, filmvisning läxhjälp etc.

Aktivitet 20. Se över möjligheten till ett allaktivitetshus i Gottsunda. Det har varit ett inledande möte med de huvudansvariga aktörerna enligt handlingsplanen. Mötets syfte var att diskutera frågan vad vi menar med ett allaktivitetshus. Vad är det, vad ska det rymma, för vilken målgrupp och är det verksamhet i den nya Gottsundaskolan vi pratar om. Kulturförvaltningen tar tillbaka frågan och kallar till nytt möte om två månader.

#### Hur bidrar nämnden/bolagsstyrelsen till att uppnå målen inom målområdet Barn och ungas uppväxtvillkor i handlingsplanen för Gottsunda/Valsätra?

Nämnden är huvudansvarig (eller en av de ansvariga) för sex aktiviteter under målet.

Aktivitet 44. Insatser ska göras för att öka anmälningsbenägenheten till Socialtjänsten. Kulturförvaltningen planerar att inom Gottsunda kulturhus ram bjuda in verksamheter och föreningar till samtal med socialtjänsten, både myndighet/familjenheten och Uppsala ungdomsjour, om hur man kan samverka både förebyggande och vid oro.

Aktivitet 53. Se över om sociala investeringar kan vara medel för förebyggande insatser riktat till barn och unga, oavsett kön, ålder och bakgrund. Kulturförvaltningen har i dagsläget ingen aktuell ansökan om sociala investeringsmedel och har förstått att kommunen som helhet avvaktar inriktning avseende sociala investeringar.

Aktivitet 58 och 59. Utveckla fler fritidsaktiviteter för barn och unga 9-12 år och 13-16 år i direkt anslutning till skoltid för att öka möjligheten för fler flickor att delta. Utreda möjligheten att starta ytterligare en fritidsklubb (barn 10-12 år) i Gottsunda/Valsätra.

Kulturförvaltningen kommer att öppna en fritidsklubb i Treklängen till hösten samt skapa fler öppna aktiviteter i direkt anslutning till skoltid.

#### Hur bidrar nämnden/bolagsstyrelsen till att uppnå målen inom målområdet Delaktighet i handlingsplanen för Gottsunda/Valsätra?

Kulturnämnden är huvudansvarig för en aktivitet under målet.

Aktivitet 82. Utredning av nya kulturcentrum ska omfatta möjligheten att maximera nyttjande av lokaler av t.ex. civilsamhället. Utredningen av Gottsunda kulturhus och Mötesplats Treklängen presenterades för kulturnämnden i november 2018. Att underlätta för föreningars nyttjande av lokaler har varit en fokusfråga. På sikt ska lokalerna i Gottsunda kulturhus kunna bokas digitalt på ett smidigare sätt än idag.

## Särskilda frågor om handlingsplanen för ökad trygghet och säkerhet

#### Har nämnden/bolagsstyrelsen tagit fram riktlinjer för hot och våld på verksamhetsnivå utifrån kommunövergripande rutiner?

Förvaltningen tar fram en ledningsplan under hösten 2019. I det arbetet ingår frågor som rör hantering av hot och våld inom kultur- och fritidsverksamheten.

Har nämnden/bolagsstyrelsen förslag till ändringar eller kompletteringar till handlingsplan trygghet och säkerhet för att ytterligare bidra till att uppfylla målen?

Nämnden har i nuläget inga förslag till förändringar.

## Särskilda frågor om innerstadsstrategin

Beskriv hur ni arbetar enligt Innerstadsstrategin beträffande utvecklingen av ett Kulturstråk. Ange eventuella resultat som uppnåtts.

Kulturförvaltningen har uppfattat att Innerstadsstrategins kulturstråk är ett stråk som i huvudsak löper från Uppsala slott till Linneträdgården. Kulturförvaltningen har genomfört tillfälliga konstprojekt i Odinslund i samarbete med t ex Svenska kyrkan, andra organisationer och fristående aktörer. Kulturförvaltningen har även tagit fram informationsskyltar inom projektet Kulturella spår inom stråket samt arbetar med att utveckla ett attraktivt och levande kulturkvarter vid Walmstedtska gården. Kulturförvaltningen deltar i utformningen av den nya miljön i Klosterparken samt i planering av ett sagostråk i området genom offentlig konst.

Kulturförvaltningen efterfrågar ett ökat samarbete med stadsbyggnadsförvaltningen för att kunna slutföra uppdraget.

## Särskilda frågor om näringslivsprogrammet

Hur gör nämnden för att förbättra sin företagservice vid myndighetsutövning och övrig kontakt med näringslivet? Hur långt har nämnden kommit med att utveckla ett arbetssätt för detta? Vad har nämnden för indikatorer för uppföljning av detta arbete?

Kulturnämnden har ingen myndighetsutövning. Nämnden beaktar näringslivsperspektiv i samband med ärendeberedning. Nämnden stimulerar på olika sätt till ung företagsamhet genom bland annat fritidsverksamhet i egen regi samt Respons, ett stöd till ungas egna initiativ, vilket stimulerar till unga människors entreprenörskap.

Nämnden har inga framtagna indikatorer för att mäta insatser kopplat till näringsliv.