

Handläggare
Therese Hagberg

Datum
2016-06-06

Diarienummer
SCN-2016-0217

Socialnämnden

Återrapportering kring det systematiska arbetsmiljöarbetet på socialnämnden

Förslag till beslut

Socialnämnden föreslås besluta

att godkänna förslag avseende återrapportering gällande systematiskt arbetsmiljöarbete.

Ärendet

Hur arbetar Socialförvaltningen med det systematiska arbetsmiljöarbetet? I årshjulet för arbetsmiljö framgår att uppföljningen av arbetsmiljöarbetet sker vid forum såsom APT, arbetsmiljöutskottet och vid samverkan. Genom skyddsronder (som genomförs regelbundet) och som görs både avseende den fysiska, såväl som den sociala och organisatoriska arbetsmiljön fångas eventuella arbetsmiljöbrister upp. Med hjälp av årshjulet tydliggörs när på året de olika skyddsronderna görs. I hjulet framgår också när den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet ska göras.

Vidare används temperurmätning samt arbetstydsmätning för att fånga upp psykosociala arbetsmiljöbrister.

Avseende rutinen för hög arbetsbelastning pågår nu en revidering tillsammans med huvudskyddsombuden innan den ska implementeras inom hela förvaltningen. Rutinen har testats på de tre norrenheterna och revideras nu utifrån de synpunkter som inkommit. Rutinen syftar till att tydliggöra hur medarbetaren bör prioritera om tiden inte räcker till för alla arbetsuppgifter. Om inte det räcker framgår det också i rutinen att medarbetaren kan rapportera om de omständigheter och/eller tillbud som finns och som hindrar medarbetaren att fullgöra sina uppgifter. Alla rapporter sammanställs dels på avdelningsnivå men också tertialsvis på samverkan varvid uppföljning och analys sker.

Regelbunden uppföljning av sjukfrånvaro samt inrapporterade händelser i KIA avseende olyckor och tillbud görs och presenteras på samverkan. Arbetsgivaren presenterar också regelbundet årsarbetssaldot på samverkan.

Förslag på åiterrapportering kring det systematiska arbetsmiljöarbetet på socialnämnden

Regelbundet (förslag kvartalsvis) ges nämnden en åiterrapportering på eventuella arbetsmiljöbrister samt en återkoppling på vilka åtgärder som vidtagits med anledning av eventuella brister.

Detta skulle innebära att nämnden regelbundet får en skriftlig och/eller muntlig återkoppling på arbetsmiljöbrister som kommit arbetsgivaren till känna i form av:

- Eventuella anmälningar avseende hög arbetsbelastning
- Resultat från temperaturmätning
- Resultat från medarbetarundersökning
- Resultat från den årliga genomgången av det systematiska arbetsmiljöarbetet
- Resultat från fysisk såväl som social- och organisatorisk skyddsron
- Resultat från Göteborgsmodellen (arbetstyngdsmätning)
- Genomgång av inrapporterade händelser i KIA
- Genomgång av sjukskrivningstal och om möjlig analys kring sjukskrivningsorsaker
- Presentation av genomförda riskanalyser
- Genomgång av arbetsmiljöutskottets arbete

I åiterrapporteringen kommer det också ingå en redogörelse av vilka åtgärder som vidtagits i samband med att eventuella arbetsmiljöbrister upptäckts.

Socialförvaltningen

Jan Holmlund
Direktör