

Utbildningsnämnden

Svar på interpellation om arbetsmiljön på Uppsala yrkesgymnasium Jälla

Kommunstyrelsen är kommunens arbetsgivarnämnd, vad innebär det i praktiken om till exempel arbetsmiljön på en kommunal skola kraftigt brister?

Huvudregeln är att kommunfullmäktige har arbetsmiljöansvaret och ska försäkra sig om att verksamhetens arbetsmiljöförhållanden fungerar tillfredsställande samt är skyldig att ingripa om något inte fungerar. Fördelningen av arbetsmiljöuppgifter utgår från kommunfullmäktige.

Kommunstyrelsen är enligt kommunallagen att betrakta som en nämnd. Kommunstyrelsen är i denna egenskap ansvarig nämnd för kommunledningskontoret (KLK). Vilka befogenheter och övergripande arbetsmiljöuppgifter kommunstyrelsen har bestämts av kommunfullmäktige i arbetsgivarstadgan.

De förtroendevalda i nämnderna ska inom respektive verksamhetsområde ansvara för att arbetsmiljölagen följs. En viktig uppgift är att se till att chefer får väldefinierade uppdrag med tillräckliga befogenheter, resurser och kompetens för att kunna bedriva en bra verksamhet med tillfredsställande arbetsmiljövillkor. En annan viktig uppgift för de förtroendevalda är att regelbundet följa upp hur arbetsmiljöarbetet fungerar och att vidta åtgärder om så behövs. Detta gör nämnden genom att fortlöpande följa upp verksamheten, exempelvis genom regelbunden återkoppling till nämnd avseende resultat på den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

För att kunna uppfylla arbetsmiljölagens krav är det nödvändigt att arbetsmiljöuppgifterna fördelas på personer med en viss funktion eller befattning. De olika uppgifterna bör läggas på den nivå där de bäst kan utföras, men varje nivå har hela tiden kvar sitt ansvar och behöver därför ha en systematik för att löpande följa upp att den som har fått arbetsmiljöuppgifterna fördelade till sig, har rätt befogenheter, resurser och kunskaper. I rutinen för arbetsmiljödelegering ingår även returnering som är ett signalsystem för när något av detta brister.

Det finns en enkät genomförd bland personalen på Jälla kopplad till arbetsmiljön, vilka slutsatser drar kommunstyrelsens ordförande av den enkätundersökningen?

Skolans ledning har tillsammans med gymnasieverksamhetens ledning analyserat enkätens resultat. Utifrån denna analys har en handlingsplan tagits fram i samarbete med personalrepresentanter. Respektive program/arbetsgrupp har gått igenom resultatet för sin grupp, valt ut vilka områden som behöver prioriteras och tagit fram

förslag på åtgärder. Åtgärderna i planerna genomförs i samspel mellan ledning, fackliga representanter, skyddsombud och medarbetargrupper.

Hur avrapporteras särskilt allvarliga arbetsmiljöproblem i våra skolor i Utbildningsnämnden?

Utbildningsnämnden har förutom ett arbetsutskott också ett förskoleutskott, ett grundskoleutskott och ett gymnasieutskott. Dessa har bland annat i uppdrag att på ett fördjupat plan följa kvalitetsutvecklingen inom sina respektive verksamheter. Det är i första hand i utskotten som allvarliga problem på en enskild skola tas upp och följs över tid. Det förekommer också att information ges vid utbildningsnämndens sammanträden.

Finns det någon konkret handlingsplan för hur Utbildningsnämnden ska säkerställa en väl fungerande verksamhet på det mycket viktiga praktiskt inriktade Jälla gymnasium?

Ja, en handlingsplan utarbetades i början av 2021 och är förankrad med fackliga representanter och skyddsombud. Planen innehåller bland annat aktiviteter vad gäller pedagogiskt utvecklingsarbete, ledning och styrning, psykosocial arbetsmiljö, värdegrund samt information och kommunikation. Det har även vidtagits åtgärder för att säkerställa en systematik i arbetsmiljöarbetet på Uppsala yrkesgymnasium Jälla. Aktiviteterna innebär ett långsiktigt utvecklingsarbete som kontinuerligt följs upp samtidigt som planen revideras kontinuerligt. Under våren 2022 genomförs såväl en regelbunden granskning av Skolinspektionen som en granskning av Arbetsmiljöverket. Resultaten av dessa granskningar kommer att ge ytterligare underlag för det fortsatta utvecklingsarbetet.

Har Utbildningsnämnden gjort någon uppföljning av hur väl Jälla yrkesgymnasium som arbetsplats lever upp till kommunens ord beskrivna i Uppsala kommuns värdegrund?

Värdegrundsarbetet följs upp kontinuerligt inom ramen för handlingsplanen.

Har kommunstyrelsen eller Utbildningsnämnden gjort någon uppföljning av hur väl Jälla yrkesgymnasium lever upp till kommunens medarbetarpolicy?

Uppföljning av kommunens arbetsgivarpolicy sker genom de årliga medarbetarundersökningarna.

Kommer Utbildningsnämnden säkerställa att alla elever i behov av särskilt stöd på Jälla yrkesgymnasium får de extra resurser som krävs för att utbildningen ska hålla rimlig utbildningskvalité?

Utbildningsnämnden har utarbetat en strategi för ökad likvärdighet som är ett långsiktigt arbete för att säkerställa hög utbildningskvalitet, rätt stöd till varje elev och lyfta skolor med låga kunskapsresultat. En grundläggande förutsättning för en likvärdig utbildning är att alla elever får det stöd de behöver. Inom ramen för arbetet med likvärdighetsstrategin ges skolor med större utmaningar riktade resurser och stöd. Uppsala yrkesgymnasium Jälla är en av dessa skolor.

Jennie Claesson (L)
Utbildningsnämndens ordförande