

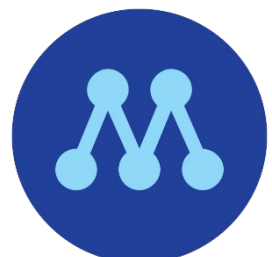
Interpellation från Carolina Bringborn (M) till Angelique Prinz Blix (L) om tillgången på LSS-bostäder

Omsorgsnämnden får varje kvartal en redovisning av hur det ser ut med antalet ej verkställda beslut. Anledningen till detta är att LSS är en rättighetslagstiftning och varje beslut som inte kan verkställas är därför att anse som ett misslyckande. Vi vet att det finns flera skäl till att ett beslut inte kan verkställas men i grund och botten handlar det om en brist på bostäder som är anpassade efter brukarnas behov. I budget för 2020 tillförde den styrande minoriteten pengar för att antalet LSS-bostäder skulle öka, närmare bestämt 28 miljoner kronor. Frågan är vad som har hänt med de pengarna? Hur många nya bostäder har tillkommit inom LSS och på vilket sätt har de gjort det? Klarar nämnden av att göra av med pengarna i budget för det som de är av sedda till och när väntas nämnden nå målet för antalet nya bostäder? Moderaterna avsätter 45 miljoner kronor i budget för 2021 i syfte att tillskapa fler boenden. Eftersom vi tror på att i större utsträckning än idag använda oss av LOV som ett komplement till att kommunen bygger eget tror vi också att det är pengar som kan göra nytta.

Med anledning av ovanstående vill jag fråga följande:

- Hur många nya bostäder har det blivit för de pengar som minoritetsstyret har avsatt för just LSS-bostäder?
- Hur ser prognosen ut framöver?
- I det fall målet inte ser ut att nås, vilka andra lösningar kan minoritetsstyret tänka sig att använda för att fler med LSS-beslut ska kunna få den bostad de har rätt till?
- I det fall nämnden inte lyckas få fram tillräckligt många nya bostäder undrar jag hur de styrande ser på att i större utsträckning använda sig av lösningar som LOV och andra upphandlingsformer?

Carolina Bringborn (M)
20 oktober 2020



Svar på interpellation från Carolina Bringborn (M) om tillgången på LSS-bostäder

1. Hur många nya bostäder har det blivit för de pengar som minoritetsstyret har avsatt för just LSS-bostäder?

Nämnden har en framtagen plan för försörjning av bostad med särskild service som utifrån den politiska satsningen som sträcker sig till 2023. Under 2020 tillskapades 17 nya LSS-platser där kommunen har hyresavtal för fastigheterna (två nya boendeenheter samt utökning på befintliga boenden med 3 boendeplatser). Utöver detta tillkom även 8 nya placeringar inom ramavtal. Sammantaget 28 nya platser.

2. Hur ser prognosen ut framöver?

Inom ramen för den politiska satsningen på 88 mkr för åren 2020 till 2022 ligger 62,6 miljoner i definierade platser (inklusive de 25 platserna 2020).

Med ytterligare placeringar på ram och utredningar om inhyrningar som pågår beräknas den ackumulerade årskostnaden uppgå till 86 miljoner för perioden 2020 till 2022. Från politiskt håll beslutades det att skjuta till ytterligare 30 mnkr i budgeten för 2023 för byggandet av 24 nya boendeplatser.

Behovet av bostad med särskild service LSS 9:9 bedöms fortsatt att öka. Långsiktig planering och tillskott av medel behövs. Planeringen redovisas i nämndens bostads- och lokalförsörjningsplan som beslutats i nämnden i november och kommunstyrelsen i december.

3. I det fall målet inte ser ut att nås, vilka andra lösningar kan minoritetsstyret tänka sig att använda för att fler med LSS-beslut ska kunna få den bostad de har rätt till?

Idag finns en framtagen plan där medel från den politiska satsningen omsätts i nya gruppboendestäder. De lösningar som utreds är i första hand en utökning av boenden och platser som nämnden kan ha rådighet över. Nämnden kan sedan ta ställning till om driften av verksamheterna ska ske genom egen regi eller entreprenad.

Nämnden har vid den senaste ramupphandling för insatsen möjliggjort att leverantörer kan ansluta fler boenden under ramavtalstiden. På sådant sätt arbetar nämnden för att

skapa ökade möjligheter att verkställa boendebeslut vid exempelvis för placeringar som behöver ske omgående.

4. I det fall nämnden inte lyckas få fram tillräckligt många nya bostäder undrar jag hur de styrande ser på att i större utsträckning använda sig av lösningar som LOV och andra upphandlingsformer?

Bostad med särskild service är en insats där det behövs en långsiktig och hållbar planering. Nämndens försörjning för boende finns (därför) framtagna i en bostads- och lokalförsörjningsplan som följer den politiska satsningen för bostad med särskild service. Nämnden genomför upphandlingar enligt LOU för insatsen, både genom entreprenadupphandlingar och ramupphandling.

Inom insatserna daglig verksamhet och ledsagarservice tillämpar nämnden upphandling genom LOV.

Angelique Prinz Blix (L)

Omsorgsnämndens ordförande

Uppsala ska motverka diskriminering och jobba rättighetsbaserat – är vi klara nu?

Denna interpellation är en omarbetning av de frågor som lämnades in som fråga 2020-10-05 i KF och som av KF bedömdes som för stora för att besvaras som en fråga. Förhoppningsvis ryms de inom formatet för en interpellation.

I år skulle MR-dagarna, ett evenemang för mänskliga rättigheter ha gått av stapeln i Uppsala. Coronapandemin satte ett tillfälligt stopp för evenemanget. MR-dagarna skulle ha varit kronan på verket gällande kommunens arbete, med att bli en kommun som arbetar rättighetsbaserat, en så kallad MR-kommun.

Kommunstyrelsen beslöt 2017-03-08, inte bara om att söka evenemanget MR-dagarna, utan även om en handlingsplan för mänskliga rättigheter. Handlingsplanen hade genomförandetid på åren 2017–2019. En del i genomförandet anfördes i augustiuppföljningen 2017 vara att upphandla ett antal piloter i att arbeta rättighetsbaserat. Från uppföljningen om MR per 2019 augusti står följande: "För att förstärka kvaliteten i kommunens verksamheter finns numera ett metodstöd och en introduktionsutbildning i rättighetsbaserat arbetssätt för verksamheter i kommunen påbörjas under hösten. Kommunen vidareutvecklar även brukar- och kundundersökningar och prövar olika former av brukarrevision."

Frågan är dock, är vi klara nu? Får alla i Uppsala sina medborgerliga fri- och rättigheter och sina sociala och kulturella rättigheter tillvaratagna. Arbetar vi rättighetsbaserat och vad innebär det konkret för Uppsalaborna. Vid interpellationens ställande, finns ett arbete med att uppdatera handlingsplanen för mänskliga rättigheter.

Det har under 2020 inte bara varit ett år fyllt av corona och dess effekter. Det har även varit ett år där fokus på rasism och särbehandling på grund av hudfärg har präglat oss. Det har förekommit demonstrationer och debatter och en mängd diskussioner i sociala medier om hur läget ser ut i Sverige och i Uppsala och vad som behöver göras för att alla ska vara med i det jämlika samhället – oavsett hudfärg.

1. Handlingsplanen "Främja mänskliga rättigheter 2017–2019" var kopplad till frågan om att arbeta rättighetsbaserat och bli en MR-kommun. Nu är det 2020, har Uppsala kommun uppnått målet att vara en MR-kommun och utgår från ett rättighetsbaserat arbetssätt?
2. Vad innebär det förändrade arbetssättet mer konkret för Uppsalaborna?
3. Mot bakgrund av rörelsen #Black Lives Matter, vad har kommunen gjort just i år, för att säkerställa rättigheter och motverka diskriminering på grund av hudfärg?

Hanna Victoria Mörck (v)



Linda Eskilsson (MP)
Kommunalråd
2020-12-09

Svar på interpellation att motverka diskriminering och jobba rättighetsbaserat

1. Handlingsplanen "Främja mänskliga rättigheter 2017–2019" var kopplad till frågan om att arbeta rättighetsbaserat och bli en MR-kommun. Nu är det 2020, har Uppsala kommun uppnått målet att vara en MR-kommun och utgår från ett rättighetsbaserat arbetssätt?

MR-arbetet är ett grunduppdrag för kommunen och Uppsala ska vara ett föredöme när det gäller skyddet av de mänskliga rättigheterna. Samtidigt är det ett arbete som alltid kommer att vara aktuellt och ständigt kommer att behöva uppdateras och stärkas utifrån de behov som finns.

I handlingsplanen 2017-2019 uttrycktes ambitionen att bedriva ett strukturerat och systematiskt arbete som också skulle innebära att Uppsala kommun på sikt skulle utnämna sig till en Mänskliga rättighetskommun. I Mål och budget för 2020 fastställde också kommunfullmäktige att 2020 skulle vara ett temaår just för de mänskliga rättigheterna, med fokus på fred, demokrati och yttrandefrihet. Tanken är att utnämningen till MR-kommun knyts tidsmässigt till genomförandet av MR-dagarna, som nu på grund av pandemin flyttas fram till början av 2021.

Precis som frågeställaren pekar på så har 2020 nu varit ett år präglad av Covid-19, med allt vad det har inneburit. Många av de aktiviteter och ursprungliga planerade insatserna har, på grund av Covid-19, behövt flyttas fram i tiden. MR-dagarna är ett sådant exempel. Av det skälet har även arbetet med att Uppsala ska bli en MR-kommun skjutits framåt i tiden.

Men Covid-19 har också inneburit att kommunen har fått ställa om MR-arbetet. Inte minst när det gäller frågan om att stödja särskilt utsatta grupper under pandemin och värna rätten till en god hälsa för alla. Kommunen har samverkat med civilsamhället för att arbeta för att motverka pandemins skadliga effekter för särskilt utsatta grupper och ett avtal har träffats med Röda Korset för samordning av det arbetet.

Det rättighetsbaserade arbetssättet startade till en början 2018 med fyra verksamheter som under ett års tid fick utbildning och handledning. Därefter togs ett förhållandevis omfattande metodmaterial fram för rättighetsbaserat arbetssätt samt en introduktionsutbildning fram, tillgängligt för alla verksamheter i kommunen. Introduktionsutbildningen, som bedrevs fysiskt på plats, har för närvarande pausats. En översyn görs nu på hållbarhetsavdelningen av hur MR-arbetet kan få bättre genomslag och därför ses också olika utbildningsinsatser över.

Så nej, Uppsala kommun, vi är inte ”klara nu” – och klara i frågor om mänskliga rättigheter lär vi aldrig bli. Arbetet är en ständig process, ett grunduppdrag för kommunen. Men detta grunduppdrag kan komma att innebära olika fokuseringar under olika perioder, beroende på såväl kunskapsnivåer som andra förhållanden, te x de problem och utmaningar som verksamheterna har.

2. Vad innebär det förändrade arbetssättet mer konkret för Uppsalaborna?

Det rättighetsbaserade arbetet innebär i stort att tänka och sätta den vi är till för, d v s kommuninvånaren (rättighetsbäraren) i centrum och i all planering och genomförande av service och insatser utgå från invånarens delaktighet.

Ett rättighetsbaserat arbetssätt gör att kommunen kan fatta bättre beslut, och undvika att diskriminera personer eller grupper. Ett praktiskt exempel kan hämtas t ex från arbetsmarknadsförvaltningen, när det gäller etableringen av jobb- och utbildningscenter i Gottsunda. Istället för att tjänstepersoner planerar upplägg och innehåll i verksamheten så har Gottsundaborna deltagit med tankar och idéer om vilken typ av verksamhet som behövs där.

Vi måste ha kunskap om vad det innebär att arbeta rättighetsbaserat inom alla kommunens verksamheter. Det betyder att alla som arbetar i kommunen måste ha tillit till människans egen förmåga. Alla insatser som görs för en individ ska öka hens egenmakt, det vill säga individens egen förmåga att ha makt över sin situation.

De mänskliga rättigheterna ställer krav på vad kommunen ska göra för sina invånare och även vad kommunen inte får göra mot dem. Kommunen har ansvar för att kommuninvånarna har lika rättigheter och möjligheter att ta del av den service och de tjänster som kommunen erbjuder.

Handlingsplanen ska vara ett stöd för att uppfylla kommunens ansvar för att säkerställa mänskliga rättigheter och motverka diskriminering i kommunens alla verksamheter. Handlingsplanen gäller alla i kommunen och omfattar alla diskrimineringsgrunderna enligt svensk lagstiftning: kön, ålder, funktionsnedsättning, etnicitet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, könsöverskridande identitet eller uttryck.

Även om vi kommit långt i arbetet med MR i Uppsala så finns också mycket kvar att göra. Unga HBTQ+-personer i Sverige idag utsätts i större utsträckning för mobbning, hot och våld än andra unga. Kommunen har av det skälet under flera år satsat på fortbildning, såväl grundutbildningar och diplomeringsutbildningar inom HBTQ+.

3. Mot bakgrund av rörelsen #Black Lives Matter, vad har kommunen gjort just i år, för att säkerställa rättigheter och motverka diskriminering på grund av hudfärg?

Personer med funktionsnedsättning har fortfarande många gånger svårt att få jobb och där ska kommunen som arbetsgivare vara en förebild.

Kommunen har under året genomfört vissa öppna webinarier för att särskilt diskutera frågor om diskriminering och rasism. Under våren 2020 genomfördes ett webinarium om klass, rasism och boende men även ett webinarium om rasism och likvärdigt bemötande, i samverkan med Forum för levande historia. Kommunen länkar också till Forum för levande historias fortbildning om rasism samt Sveriges kommuner och regioners grundutbildning om mänskliga rättigheter.

Därutöver har kommen i samverkan med Uppsala universitet, länsstyrelsen, Region Uppsala och LÖK-föreningen arrangerat ett särskilt panelsamtal på temat ”Demokrati och när rasismens normaliseras”. Sommarjobb har ordnats för unga med temat mänskliga rättigheter och nationella minoriteter och genom sommarjobben har särskilt frågor om diskriminering och rasism lyfts. Andra samtal och kompetenshöjande insatser har genomförts under året, många digitalt. Stadsbiblioteket har initierat bokcirkel med litteratur kopplat till Black Lives Matter – Black Literature Matters.

Linda Eskilsson (MP), kommunalråd

Interpellation till kommunstyrelsens ordförande

2020-10-15

Uppsala ska motverka diskriminering och jobba rättighetsbaserat – är vi klara nu?

Denna interpellation är en omarbetning av de frågor som lämnades in som fråga 2020-10-05 i KF och som av KF bedömdes som för stora för att besvaras som en fråga. Förhoppningsvis rymms de inom formatet för en interpellation.

I år skulle MR-dagarna, ett evenemang för mänskliga rättigheter ha gått av stapeln i Uppsala. Coronapandemin satte ett tillfälligt stopp för evenemanget. MR-dagarna skulle ha varit kronan på verket gällande kommunens arbete, med att bli en kommun som arbetar rättighetsbaserat, en så kallad MR-kommun.

Kommunstyrelsen beslöt 2017-03-08, inte bara om att söka evenemanget MR-dagarna, utan även om en handlingsplan för mänskliga rättigheter. Handlingsplanen hade genomförandetid på åren 2017–2019. En del i genomförandet anfördes i augustiuppföljningen 2017 vara att upphandla ett antal piloter i att arbeta rättighetsbaserat. Från uppföljningen om MR per 2019 augusti står följande: "För att förstärka kvaliteten i kommunens verksamheter finns numera ett metodstöd och en introduktionsutbildning i rättighetsbaserat arbetssätt för verksamheter i kommunen påbörjas under hösten. Kommunen vidareutvecklar även brukar- och kundundersökningar och prövar olika former av brukarrevision."

Frågan är dock, är vi klara nu? Får alla i Uppsala sina medborgerliga fri- och rättigheter och sina sociala och kulturella rättigheter tillvaratagna. Arbetar vi rättighetsbaserat och vad innebär det konkret för Uppsalaborna. Vid interpellationens ställande, finns ett arbete med att uppdatera handlingsplanen för mänskliga rättigheter.

Det har under 2020 inte bara varit ett år fyllt av corona och dess effekter. Det har även varit ett år där fokus på rasism och särbehandling på grund av hudfärg har präglat oss. Det har förekommit demonstrationer och debatter och en mängd diskussioner i sociala medier om hur läget ser ut i Sverige och i Uppsala och vad som behöver göras för att alla ska vara med i det jämlika samhället – oavsett hudfärg.

1. Handlingsplanen "Främja mänskliga rättigheter 2017–2019" var kopplad till frågan om att arbeta rättighetsbaserat och bli en MR-kommun. Nu är det 2020, har Uppsala kommun uppnått målet att vara en MR-kommun och utgår från ett rättighetsbaserat arbetssätt?
2. Vad innebär det förändrade arbetssättet mer konkret för Uppsalaborna?
3. Mot bakgrund av rörelsen #Black Lives Matter, vad har kommunen gjort just i år, för att säkerställa rättigheter och motverka diskriminering på grund av hudfärg?

Hanna Victoria Mörck (v)

Vänsterpartiet
uppsala.vansterpartiet.se





Interpellation angående prevention för psykisk ohälsa och suicid.

Under hösten har dagar som World mental health day och Internationella suicidpreventionsdagen ägt rum. Ämnen som länge varit tabu att prata om, men som mer och mer börjar bli ett accepterat samtalsämne. Även om suicidstatistiken visar en minskning i Sverige de senaste decennierna så finns det en åldersgrupp där suicid ökar, vilket är åldersgruppen 15-24 år. Där är också suicid den vanligast dödsorsaken. En trend som inte andra länder följer.

Alliansregeringen tog 2008 ett beslut om nollvision för suicid, men ändå ligger siffrorna kvar på samma nivåer. Ungefär 1 500 personer tar sitt liv i Sverige varje år och 15 000 försöker ta sitt liv varje år, samtidigt som vi ser att antalet barn och ungdomar som lever med psykisk ohälsa ökar.

I folkhälsomyndighetens rapport 2019 om varför den psykiska ohälsan ökat bland barn och ungdomar, nämner de att skolan har bristande funktioner såsom sjunkande skolprestationer och ökad stress. Och att psykisk ohälsa och suicid hänger ihop är ingen nyhet. Många experter är nu oroliga att under pågående pandemi kommer antalet suicid och psykisk ohälsa att öka.

Sverige har alltid varit ett land som ständigt arbetar med prevention när det kommer till hälso- och sjukvård, så är det av ytterst stor vikt att fånga upp dessa barn och ungdomar i tid. Att ge personalen inom skolan möjlighet att se tidiga tecken, att identifiera riskgrupper och veta vad de ska göra när en elev i skolan mår dåligt.

Även om mycket av ansvaret för prevention för suicid och psykisk ohälsa ligger på nationell och regional nivå, så har kommunen ett ansvar också då vi ansvarar för våra barn och unga i skolan samt dess lärare.

Mot bakgrund av ovanstående frågar jag utbildningsnämndens ordförande Helena Hedman Skoglund:

- På vilket sätt arbetar Uppsala kommun med att informera och undervisa samtliga lärare i prevention angående psykisk ohälsa och suicid?
- Använder sig Uppsala kommun av externa personer/organisationer för att undervisa både lärare och elever?
- På vilket sätt får Uppsala kommuns elever information om vart de kan vända sig om någon upplever eller känner någon med psykisk ohälsa och/eller självmordstankar?
- På vilket sätt är elevhälsan involverad i detta ämne?

Evelina Solem (KD)
2020-10-28

Utbildningsnämnden

Svar på interpellation om prevention för psykisk ohälsa och suicid.

I Uppsala län dör i genomsnitt 50 personer varje år av suicid. Generellt utförs cirka 10 gånger så många suicidförsök som antalet fullbordade suicid. Antalet berörda anhöriga kring varje suicid och suicidförsök bedöms vara cirka 6–10 personer. Det innebär att när det årligen dör cirka 50 personer i suicid i Uppsala län, utförs det cirka 500 suicidförsök och det i sin tur påverkar årligen mellan 3000 – 5000 anhöriga till dessa människor. I gruppen barn och unga 15–24 år har antalet suicid ökat årligen med 1 procent nationellt sedan mitten av 1990-talet.

2008 antog Sveriges regering ett nationellt handlingsprogram för suicidprevention. 2018 upprättades en suicidpreventiv strategi för Region Uppsala, i samband med detta påbörjades även en satsning tillsammans med Uppsala kommun med en suicidpreventiv konferens på UKK. Detta arbete har i nuläget även kompletterats med en vägledning till Uppsala läns kommuner kring suicidpreventivt arbete i Uppsala län.

2019 gavs information till förvaltningens ledningsgrupper om det suicidpreventiva arbetet i projektform som erbjuds kommunen. Centralt placerade medarbetare i centrala elevhälsan har fått uppdraget att hålla i projektet för grund- och gymnasieskola samt att vara suicidombud. Suicidpreventionsombudens roll är bland annat att kartlägga utbildningsbehovet kring suicidprevention i respektive förvaltning. Som medarbetare kan man ta kontakt med förvaltningens ombud om man har frågor eller funderingar kring suicidprevention.

Under 2020 har det påbörjats ett förvaltningsövergripande suicidpreventivt arbete inom Uppsala kommun som utgår från vägledningen. Under 2021 kommer arbetet att intensifieras.

Mot bakgrund av ovanstående kan det konstateras att suicidprevention är en mycket angelägen samhällsfråga som berör flera olika aktörer och verksamheter samt långsiktiga strategier. I detta arbete ingår utbildningsnämnden och utbildningsförvaltningen som en viktig aktör i det preventiva arbetet kring psykisk ohälsa samt suicid.

Nu till Evelina Solems specifika frågor:

På vilket sätt arbetar Uppsala kommun med att informera och undervisa samtliga lärare i prevention angående psykisk ohälsa och suicid?

Utbildningsförvaltningen har utsett två suicidombud som har mandat att driva suicidpreventivt arbete inom verksamheterna. Ett ombud ansvarar för förskolan och det andra ombudet ansvarar för grund- och gymnasieverksamheten samt även grund- och gymnasiesärskolan.

Tillsammans med utvecklingsledare från Enheten för folkhälsa och miljö på Hållbarhetsavdelningen, Kommunledningskontoret samt närvårdsstrateg har utbildningsförvaltningen påbörjat det suicidpreventiva arbetet. Som ett första steg kartlägger de verksamheterna för att kunna identifiera och synliggöra vilka yrkesgrupper och professioner som berörs av de riskgrupper för suicid som finns i skolan. Därefter kommer medarbetare att erbjudas nedanstående tre utbildningar.

Stör döden och Steg för livet

Två olika nationella informationskampanjer om suicid som ges till alla medarbetare, oavsett yrkesroll. Utbildningarna kan med fördel gås igenom på arbetsplatsträffar, APT, som en del i arbetsmiljöfrämjande arbete.

Första hjälpen till psykisk hälsa

En evidensbaserad utbildning, som stärker personalgruppers kunskaper kring psykisk ohälsa, hur man pratar med andra människor om psykisk ohälsa samt hur man vägleder till yrkesprofessionell hjälp vid behov.

Psyk-E bas suicid

Ett heltäckande webbaserat utbildningsprogram kring suicid i flera olika nivåer.

Utifrån elevhälsans främjande och förebyggande arbete ska skolans personal vara observanta på elevers och även medarbetares psykiska hälsa. Lärare och annan skolpersonal kan lyfta funderingar eller oro till rektor eller elevhälsoteamet.

På vilket sätt får Uppsala kommuns elever information om vart de kan vända sig om någon upplever eller känner någon med psykisk ohälsa och/eller självmordstankar?

Elevhälsan arbetar förebyggande för att främja elevers psykiska hälsa och förmedlar information om vart de kan vända sig för att få hjälp. Genom att ta kontakt med skolans elevhälsa kan elever initiera ett första möte och vid behov får eleven hjälp med att ta kontakt med relevant aktör.

Syftet med att utbilda skolans medarbetare i suicidprevention är att öka deras medvetenhet om att identifiera elever med riskfaktorer för psykisk ohälsa och suicid samt ge konkret kunskap och användbara råd för hur de kan bemöta och vägleda elever i behov av stöd.

På vilket sätt är elevhälsan involverad i detta ämne?

Centrala elevhälsan är drivande i ämnet genom det initierade suicidpreventiva arbetet i Uppsala kommuns förvaltningar där uppdraget som suicidpreventionsombud är placerat.

Elevhälsan i Uppsala kommun står inför en omorganisation där syftet är att arbeta förvaltningsövergripande och genom detta finnas närmare de olika skolformerna. I

uppdraget finns att stärka arbetet med stöd till skolornas elevhälsa genom bland annat yrkesnätverk. Närverken är en viktig faktor för fortbildning, diskussion och samverkan i det preventiva arbetet. I och med detta kan den centrala elevhälsan snabbt nå ut med information. I uppdraget finns också att utveckla samverkan med regionen som är en mycket viktig part i det suicidpreventiva arbetet.

Helena Hedman Skoglund (L)
Utbildningsnämndens ordförande