

Handläggare  
Svantesson Berit

Datum  
2017-12-04

Diarienummer  
UBN-2017-4167

Utbildningsnämnden

## Revision - granskning av arbetsgivarfrågor

### Förslag till beslut

Utbildningsnämnden föreslås besluta

att lämna svar till revisionen enligt bilagt förslag.

### Bakgrund

Kommunens revisorer har gjort en granskning av hur arbetsgivarfrågorna hanteras i kommunstyrelsen, äldrenämnden och utbildningsnämnden.

Det övergripande syftet med projektet har varit att granska på vilket sätt kommunstyrelsen och nämnderna styr och följer upp arbetsgivarfrågorna samt om ansvarsfördelning är tydlig och dokumenterad. Granskningen består av följande tre huvudområden:

- Övergripande arbetsgivarfrågor med fokus på arbetsmiljö
- Kompetensförsörjning, rekrytering, vikariehantering och avslut av anställning
- Kommunens arbete med sjukfrånvaro och rehabilitering

Kommunstyrelsen, äldrenämnden och utbildningsnämnden har uppmanats att yttra sig över de rekommendationer som lämnas efter granskningen.

### Föredragning

I bilagt förslag till yttrande redovisas det arbete som igångsatts i utbildningsförvaltningen utifrån nämndens plan för strategisk kompetensförsörjning. I de kommunövergripande frågorna föreslås nämnden hänvisa till kommunstyrelsens yttrande.

Utbildningsförvaltningen

Birgitta Pettersson  
Utbildningsdirektör

Handläggare  
Berit Svantesson

Datum  
2017-12-04

Diarienummer  
UBN-2017-4167

Kommunrevisionen

## Yttrande över granskningsrapport om arbetsgivarfrågor

Kommunrevisionen har överlämnat revisionsrapporten ”Granskning av arbetsgivarfrågor”, daterad 2017-09-15, för yttrande. I granskningen påtalas brister inom kommunens arbete med sjukfrånvaro och rehabilitering samt inom kommunens arbete med kompetensförsörjning, rekrytering, vikariehantering och avslut av anställning. Övriga granskade områden följer i huvudsak interna regelverk och rekommendationer.

De brister som påtalats är kända av utbildningsnämnden och åtgärder är påbörjade eller planerade. Utbildningsnämnden kommenterar nedan de frågeställningar som utgör nämndens ansvarsområde. I övriga delar hänvisar nämnden till kommunstyrelsen.

### **Kompetensförsörjning, rekrytering, vikariehantering och avslut av anställning**

*Kommunrevisionen rekommenderar att arbete med att ta fram en gemensam modell för kompetensförsörjningsplaner bör prioriteras.*

Inom utbildningsförvaltningen pågår ett arbete med kompetensförsörjning i enlighet med utbildningsnämndens beslutade plan för strategisk kompetensförsörjning (nämndbeslut december 2016). Till planen finns även en aktivitetslista innehållande olika aktiviteter som ska genomföras fram till 2021. Aktiviteter som pågår är bland annat att ta fram en långsiktig rekryteringsstrategi för förskolan och grundskolan, att utveckla samarbetet med kommunens interna vikariförmedling och lärarutbildningen samt anställning av lärarassistenter för att avlasta lärarna. Tillsammans med universitetet pågår rekryteringsutbildning för blivande skolledare och samarbete kring förskolläro- och lärarutbildningen. Rutin är framtagen för säkerställande av introduktion av nyexaminerade förskollärare- och lärare samt för övriga yrkesgrupper. Även ett arbete kring karriärvägar med konkreta utvecklingsnivåer och tydliga uppdrag har startats.

*Kommunrevisionen rekommenderar att uppföljningar görs av hur rekryteringsprocessen genomförs, för att kunna analysera vad som gör att rekryteringen blir framgångsrik eller ej samt hur väl urvalet matchar mot kravspecifikationen. Kommunrevisionen anser att analyser*

*bör göras av vad som bidrar till att det finns sökanden med relevant kompetens när rekryteringar genomförs.*

Utbildningsförvaltningen följer upp och analyserar årligen kompetensförsörjningsläget för att fånga upp ett nuläge jämfört med året innan när det gäller rekrytering av framför allt yrkesgrupper med legitimations- och behörighetskrav enligt skollagen.

*Införande av heltidsreform har ej ingått i granskningen, men kommunrevisionen har uppfångat signaler på bristande förarbete och rekommenderar att förarbete för införandet ska göras på ett grundligt sätt.*

Inom utbildningsförvaltningen pågår förberedelsearbetet för införande av medarbetare med semesteranställning som träder i kraft 2018-01-01. Erfarenheter från detta arbete samt från heltidsinförandet inom vård och omsorg kommer att omhändertas inför införande av heltid för ferie- och uppehållsanställd personal läsåret 2018/2019.

### **Internkontrollplan**

Internkontrollplanen för 2018 är under utarbetande. I detta arbete kommer att bedömas om det finns frågor kopplade till arbetsgivarområdet som inte tas om hand i verksamhetsplanen och därmed behöver tas upp i internkontrollplanen.

Caroline Hoffstedt  
Ordförande i utbildningsnämnden

Lars Niska  
Nämndsekreterare