

Kommunledningskontoret
Redovisande dokument

Datum:
2025-03-13

Diarienummer:
KSN-2024-03135

Handläggare:
Maria Ahrgren, Eva-Lena Laier

Bilaga Uppföljning av uppdrag, indikatorer och nationella nyckeltal för Agenda 2030

Innehåll

Uppföljning av uppdrag per fokusmål	3
Fokusmål 1 Uppsala ska säkra en stark ekonomi och värna välfärden.....	4
Fokusmål 2 Uppsala ska ha ett välmående näringsliv och skapa fler jobb.....	23
Fokusmål 3 Uppsala ska leda klimatomställningen	40
Fokusmål 4 Uppsala ska bli tryggare med jämlika livsvillkor.....	53
Kommunfullmäktiges indikatorer och uppföljning av Agenda 2030	64
Fokusmål 1 Uppsala ska säkra en stark ekonomi och värna välfärden	64
Fokusmål 2 Uppsala ska ha ett välmående näringsliv och skapa fler jobb.....	68
Fokusmål 3 Uppsala ska leda klimatomställningen	70
Fokusmål 4 Uppsala ska bli tryggare med jämlika livsvillkor.....	71
Uppföljning av nationella nyckeltal för Agenda 2030.....	74

Uppföljning av uppdrag per fokusmål

Mål och budget 2024–2026 har sammanlagt fyra fokusmål och 35 uppdrag. Till fokusmål 1 finns ett gemensamt nämnd-/bolagsmål. Utöver uppdragen från Mål och budget 2024–2026 finns det tre kvarvarande uppdrag från tidigare Mål och budget och 40 tillkommande uppdrag som kommunfullmäktige lämnat till nämnder och bolagsstyrelser vid sidan av Mål och budget. I bedömningen av status för uppdragen används följande symboler och text i färg:



Uppdraget är färdigt



Uppdraget pågår/väntar enligt plan



Uppdraget är försenat/ inte påbörjat



Uppdraget genomförs inte

Fokusmål 1 Uppsala ska säkra en stark ekonomi och värna välfärden

Fem av kommunfullmäktiges 20 uppdrag inom fokusmålet är klara. 13 uppdrag pågår enligt plan. Två uppdrag är försenade. Till fokusmålet hör ett kommungemensamt nämnd-/bolagsmål som pågår enligt plan.



Uppdrag 1: Frigöra tid och resurser till kommunens kärnverksamheter genom att effektivisera administrationen och minska den administrativa belastningen.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2025 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

För att klara av välfärdsuppdraget behöver alla nämnder och bolagsstyrelser säkerställa en resurseffektiv verksamhet. Kommunkoncernens styrning och ledning ska bygga på tillit utan detaljstyrning. Kommunstyrelsen styr, leder och samordnar arbetet med kommunens verksamhet och ekonomi. Genom en samordnad organisation tillhandahåller kommunledningskontoret verksamhetsnära stöd till nämnderna och bolagen inom bland annat ekonomi, HR, kommunikation, IT och fastighet. De kommungemensamma kostnaderna för dessa processer fördelas inom kommunkoncernen. Genom att effektivisera stödprocesserna såväl inom respektive förvaltning och bolag som inom de gemensamma stödfunktionerna ska resurser frigöras till kommunens kärnverksamheter.

Rapportering:

Effektivitet handlar om att verksamheten ska nå uppsatta mål och samtidigt hushålla väl med kommunkoncernens medel. För offentlig sektor är effektivitet att samhällsnyttan för invånare ska maximeras. Effektivitet innebär att verksamhet utförs till en minskad kostnad med oförändrad kvalitet, eller att volymen och/eller kvaliteten ökar till samma kostnad.

Kommunens verksamheter arbetar medvetet för att säkerställa en resurseffektiv verksamhet. Åtgärder är ständigt pågående då verksamheterna löpande anpassas, effektiviseras och utvecklas utifrån givna förutsättningar och budgetramar med kärnverksamheten i fokus.

Uppdrag 1 har stort fäste i organisationen och i vägval beaktas den administrativa konsekvensen utifrån det faktum att administrationen ska minska, men utan bekostnad på ordning och reda eller att leva upp till de regler och krav som föreligger. En utförligare rapportering av nämndernas och bolagsstyrelsernas åtgärder finns i bilagan Verksamheternas åtgärder kopplade till uppdrag 1.

Merparten av verksamheterna, såväl nämnder som bolag, har prioriterat utvecklingsarbete kopplat till digitalisering och AI-stöd och de möjligheter det ger. Förutsättningar för detta har skapats bland annat genom koncerngemensam samordning kring IT-miljö och IT-säkerhet, e-arkiv, e-signering, upphandling och ett gemensamt kontaktcenter samt genom översyn av rutiner och bemanning i verksamheterna. Fler integrationer mellan verksamhetssystem och administrativa system har minskat den manuella hanteringen. Effekter som syns är exempelvis frigjord tid för kvalificerad handläggning, förbättrad kvalitet i verksamheten och bättre möjligheter för kommuninvånare och andra att komma i kontakt med verksamheten. Digitaliseringen har även möjliggjort kommunikation via digital brevlåda i stället för pappersutskick. Även avveckling av IT-system som inte längre är aktuella, är en viktig åtgärd för att minska administration och kostnader.

Inom verksamheter där kärnverksamheten till stor del innebär myndighetsutövning (beslut och tillsyn), har bland annat flera e-tjänster för ansökan/anmälan införts eller uppdaterats, användning av geografisk information har förbättrats/ökat, automatisering/robotisering av inhämtande och kontroll av uppgifter har fortsatt. Vidare har utvecklingen av webbtjänster för kommunikation med exempelvis vårdnadshavare fortsatt liksom digitalisering av synpunktshantering. Inom fastighetsbolagen har system för fastighetsövervakning införts vilket minskar skaderisker och optimerar energiåtgång.

Parallellt med utveckling kopplat till digitalisering och automatisering har åtgärder vidtagits eller är pågående för att ytterligare utveckla organisationen, arbetssätt och rutiner. Några exempel är fusion inom Uppsalahem, bemanningsoptimering, konceptförskolor, förtydligade uppföljningsrutiner, samnyttjande av personal och resurser mellan förvaltningar och bolag inom koncernen. Ökad samverkan och renodling av vissa tjänster bidrar till enhetligt och effektivt där synergier uppnås. Fler rutiner säkras genom användning av AI-baserat stöd för medarbetare att hitta rätt rutin samt genom införandet av ett kvalitetsledningsstöd vilket innebär en gemensam hantering av styrdokument med tydlig besluts- och versionshantering. Åtgärderna förväntas utöver ökad effektivitet även öka tydligheten och minska sårbarheter samt dubbelarbeten.

Kommunledningskontor ansvarar för ett brett område med allt från städ- och måltidsservice till den samlade stabs- och stödverksamheten, hållbarhetsfrågor, näringslivsfrågor, trygghet och säkerhet, de övergripande lednings-, styrnings- och utvecklingsprocesserna samt för att stötta kommunfullmäktige och kommunstyrelsen med flera. Genom en samordnad organisation tillhandahåller kommunledningskontoret även verksamhetsnära stöd till nämnderna och bolagen inom bland annat ekonomi, HR, kommunikation, IT, upphandling och fastighet. De kommungemensamma kostnaderna för dessa processer fördelas inom kommunkoncernen. Under 2024 har det verksamhetsnära stödet anpassats till efterfrågan enligt överenskommen modell. Därutöver har resurser på omkring 10 miljoner kronor frigjorts för nämnderna genom lägre uppräkningskostnader jämfört med den generella uppräkningskostnaden för nämndernas ram. Vidare har inte de senaste årens prisökningarna för livsmedel och andra insatsvaror slagit igenom fullt ut i priset för gemensam service till verksamheterna vilket också frigjort resurser hos nyttjande nämnder och bolag. Smartare arbetssätt, digitalisering och ökad avtalstrohet inom upphandlings-/avtalsområdet har också bidragit till minskad tidsåtgång och kortare handläggningstider i vissa administrativa rutiner samt lägre verksamhetskostnader för upphandlade varor och tjänster. På sikt förväntas detta även medverka till lägre kommungemensamma kostnader för exempelvis arkiv, IT-system och tomhyror vilket ytterligare frigör resurser till fördel för kärnverksamheten/brukarna.

Den ökade digitaliseringen och omställningar kopplat till hållbarhet ökar kraven på kommunövergripande stöd till kärnverksamheten i form av bland annat utvecklingsstöd och underhåll av digitala lösningar. Det är viktigt framåt att prioritera verksamhetsutvecklingskapacitet för att skapa förutsättningar för fortsatt utveckling av effektiva processer och arbetssätt. Åtgärder som innebär minskade gemensamma resurser riskerar att påverka genomförandekraften av verksamhetsutveckling.

Effekterna av åtgärderna inom kommunledningskontoret och övriga förvaltningar och bolag, mäts bland annat genom ekonomisk uppföljning, mätningar av kund- och medarbetarnöjdhet, tillgänglighetsmätningar och mätning av antal ärenden som kommer in via digitala kanaler.

Uppdraget fortsätter 2025 som uppdrag 1. Frigöra tid och resurser till kommunens kärnverksamheter genom att minska den administrativa belastningen och skapa förutsättningar för en effektiv verksamhet.



Uppdrag 2: Införa en modell för en utvecklings- och innovationsbudget som möjliggör helt nya arbetssätt för att effektivisera framtidens välfärd.

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Innovationskraft, ständiga förbättringar, nya arbetssätt och förmåga att nyttja nya tekniska lösningar är avgörande för möjligheten att lösa välfärden och kommande samhällsutmaningar. För att skapa ett smart och hållbart Uppsala behöver innovationskraften öka i hela organisationen och idéer från medarbetare förädlas och testas. För att möjliggöra för verksamheten att testa helt nya arbetssätt krävs resurser för utveckling och implementering. En utvecklings- och innovationsbudget ska tas fram tillsammans med nämnder och bolag där centrala resurser avsätts för att medfinansiera utveckling av helt nya arbetssätt som bidrar till framtidens välfärd. Kommunkoncernens verksamhetsplanering och uppföljning ska utvecklas som ett verktyg att följa verksamheternas förbättringsarbete och utvecklingsinitiativ och möjliggöra för politiska prioriteringar.

Rapportering:

Arbetet med uppdraget att ta fram modell för en utveckling- och innovationsbudget har baserats på ISO-standard (International Organization for Standardization) för innovationsledning. Standarden betonar vikten av ekonomiska resurser som en av flera faktorer för att skapa en framgångsrik och innovativ organisation.

Modellen stärker den befintliga mål- och budgetprocessen med innovationsfrämjande åtgärder. Den inkluderar en årlig central avsättning av en mindre summa pengar som används för att testa och främja nya idéer genom en insats som kallas "Idécheck." Modellen förstärks ytterligare genom stöd från Innovationslabbet och innovationsledare, vilket bidrar till att skapa förutsättningar för att driva innovation inom organisationen.

En kartläggning av interna behov samt omvärldsbevakning visar att det inte heller framöver bör avsättas en större central summa pengar för innovationsinitiativ. En sådan insats bedöms inte främja utvecklingen av helt nya arbetssätt och inte heller ta hänsyn till de varierande förutsättningarna mellan organisationens olika verksamheter.

Som ett komplement till modellen undersöks just nu hur centralt stöd kan utformas till förvaltningar och bolag för att stötta dem i att söka extern finansiering som kan stärka innovationstakten ytterligare. Modellen är tvådelad för att stötta verksamheter att öka sin innovationsförmåga, och organisationsövergripande förstärka strukturen som driver och överblickar utveckling och innovation i kommunkoncernen. De två delarna samverkar och bidrar till organisatoriskt lärande, synliggörande av innovation i Uppsala samt omfamnar riktning/mål och behov av utveckling.



Uppdrag 3: Utveckla digitala välfärdstjänster för ökad samhällsnytta och ett mer effektivt resursutnyttjande.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Den digitala teknikens roll för kommunens ekonomi och samhällets välbefinnande har vuxit snabbt under de senaste årtiondena. För att möta krav och förväntningar behöver kommunen öka takten i digitaliseringen för att kunna erbjuda en enklare vardag för invånare, en öppnare förvaltning som stöder innovation och delaktighet samt högre kvalitet och effektivitet i verksamheten. Behovet av nya digitala verktyg så som e-tjänster, artificiell intelligens (AI) och digitala lärplattformar är stort och med stöd av datadrivet beslutsfattande ska kommunen få ännu bättre beslutsunderlag. Kommunens verksamheter behöver synliggöra de digitala tjänsterna och säkerställa digital inkludering så att de som inte kan eller vill använda digitala lösningar och tjänster inte lämnas utanför. Digitala lösningar behöver alltid prövas mot ökade risker för dataintrång, cyberangrepp och informationsläckage.

Rapportering:

För ökad takt i digitaliseringsarbetet används i dag Innovationslabbet som en sammanhållen fysisk plats för samordning och stöd i förändringsledning. Inom labbet har en idécheck tagits fram för att stödja verksamheter i att komma i gång och testa nya arbetssätt. Utifrån ett nytt koncept för systematiskt lärande och erfarenhetsåterföring kan verksamheterna dela sina innovativa erfarenheter på kommunens externa webb.

En 3D-baskarta har tagits fram. Den kommer bland annat att användas av spårvägsprojektet för att visualisera de depåer som ska byggas. En digital plattform för översikts- och områdesplanering är på plats och gör att geografisk information kan ärvas, återanvändas och vidareutvecklas genom samhällsbyggnadsprocessen.

Under våren genomfördes en datainsamling med hjälp av flygfotografering och laserskanning. Insamlingen har gett aktuella och exakta data som gör att beslut kan baseras på rätt underlag, vilket förbättrar planeringsprecision och effektivitet. Informationen används för att hålla primärkartan aktuell och stöder till exempel brandförsvaret, bygglövshanteringen och tillsynen.

Analys av kartdata kopplat till medborgares tillgång till gröna ytor gör att åtgärder kan genomföras som leder till att medborgare får en jämlikare tillgång till grönytor.

Den tekniska handboken har uppdaterats med typritningar för gatusektioner. Detta underlättar planering och användning av marken i samhällsbyggnadsprocessens olika skeden. Typritningar fungerar som en standard för hur breda gator ska vara. Det minskar risken för kostsamma ombyggnationer eftersom ytor är säkrade redan i planeringsskedet.

Ett system för att digitalisera processerna för grävtillstånd, trafikanordningsplaner och markupplåtelser har införts. De som söker grävtillstånd kommer att se andras grävinitiativ vilket underlättar samordning av grävarbeten. Det finns tidiga indikationer på att arbetet leder till ökad intern effektivitet och ökad kundnöjdhet eftersom kommunens arbete blir mer transparent, vilket också bekräftats efter positiv återkoppling från externa aktörer som sökt tillstånd under hösten.

Tjänsten Livsmedelskollen är återupprättad på uppsala.se. Där visas resultat från miljöförvaltningens kontroller av restauranger, butiker och andra livsmedelverksamheter i Uppsala kommun. En digital checklista har tagits fram som ska effektivisera inspektioner av hygieniska verksamheter.

Skolor och förskolor kan nu via en digital kanal skapa en felanmälan när det gäller fastigheten och följa sitt ärende.

Inom idrott- och fritid sker all hantering av bidragsansökningar, utbetalningar och fakturering digitalt. Arbetet med nyckelfria anläggningar fortlöper likväl som att nämnden kontinuerligt arbetar med att förenkla kommunikation och uppdatering av GIS-kartor.

Under året har upphandlingen av ett nytt IT-system för kulturnämndens bidragshantering slutförts. Under hösten har ansökningarna hanterats i det nya systemet, som nu är fullt driftsatt och överlämnat till den ordinarie driftsorganisationen för fortsatt förvaltning.

Tidigare arbete inom uppdraget omfattar bland annat en automatiserad e-tjänst för studiekontroll av kommunens studentbostäder och ett digitalt parkeringsdetekteringssystem i Centralgaraget. Att betala sin parkering med APP har nu blivit normen och det är det dominerande betalsättet för korttidsparkering. Ett tillstånds- och köhanteringssystem implementerades hösten 2023.

Digitaliseringen av detaljplanerna fortsätter och förbättrades under 2024. Genom mer kostnadseffektiva och resursbesparande arbetsmetoder möjliggörs en snabbare och mer exakt tillgång till planinformation. Digitaliseringen kommer öka transparensen och tillgängligheten, vilket underlättar för både privatpersoner och företag att utveckla platser. Digitaliseringen utgör en del i att nå en obruten digital samhällsbyggnadsprocess.

För att hjälpa medborgare och företagare inför kommande bygglovsansökningar har informerande och guidande texter utvecklats. Dessa texter har integrerats i e-tjänster och på hemsidan för att öka tillgängligheten och tydligheten. En annan förbättring är införandet av automatiska funktioner i ärendehanteringssystemet NOVA. NOVA hanterar övriga ärenden inom plan och byggnadsnämndens verksamhet förutom bygglov. Bland annat skickas påminnelse mejl ut automatiskt i god tid innan giltighetstiden för ett beslut löper ut. Detta minskar risken för att medborgare och företagare missar viktiga förnyelser och bidrar till en smidigare hantering.

Det går numera att boka möte med en utbildnings- och jobbcoach digitalt och den externa webben har utvecklats för att förenkla ansökningen till vuxenutbildning.

Arbete pågår med utveckling av organisation och modell för systematisk informationsförvaltning, samt upphandling av verktyg för informationsstyrning. Upphandlingen inkluderar även digitalt stöd för ritverktyg för processkartläggning.

Arbete fortsätter inför digitala nationella prov med bland annat ett bedömningsstöd för årskurs 6. Provet inom gymnasieskolan genomfördes under december med Skolverket närvarande för att dokumentera eventuella brister i upplägget.

Arbetet fortsätter också med att löpande utveckla digitala tjänster för målgruppen besökare till kommunen. Ett par exempel är en chat-bot för vanliga frågor och vidareutveckling av digitala tjänster på de webbplatser kommunen driver för destinationen och för stora publika evenemang.

Inom kommunen har arbetet fortsatt med att utveckla digitala verktyg och plattformar som stödjer en mer effektiv samhällsplanering, som skapar förutsättningar för att nyttja geografisk information genom hela samhällsbyggnadsprocessen.

Arbeten har genomförts med att koppla information om samhällsbyggnadsprojekt i ärende- och projektledningssystem till geografiska informationssystem (GIS). Till exempel har en kartläggning genomförts av tillgängliga databaser och system för att

kunna identifiera obrutna dataflöden och förbättra kvaliteten på kommunens datamängder.

Sedan tidigare finns en träddatabas i GIS (geografiskt informationssystem). Arbeta har påbörjats med att införa ett kartlager för invasiva arter. Det kommer framöver gå att följa hur de invasiva arterna breder ut sig och var insatser ska prioriteras.

Inom vård och omsorg implementeras och vidareutvecklas digitala lösningar för att öka effektiviteten och förbättra kvaliteten för såväl medarbetare som för brukare. Det handlar exempelvis om läkemedelsautomater, e-signering, närvarosensorer, e-ansökan och robothandläggning.

En digital omställning pågår inom VA-branschen med en övergång till fjärravlästa vattenmätare. Med digitala vattenmätare kan kunderna följa sin förbrukning, vilket i sig kan uppmuntra till vattenbesparande åtgärder. Genom att komplettera fjärravlästa vattenmätare med olika typer av sensorer kan dessa underlätta drift- och underhållsplanering. Upphandlingen för digitala, fjärravlästa vattenmätare genomfördes under 2024. De nya mätarna ger bättre koll på var och när vatten används. Som en följd blir det även lättare att upptäcka läckor.

Arbetet med utveckling av en plattform för IoT (Internet of Things) har pausats i väntan på nytt inriktningsbeslut med anledning av nya direktiv samt reviderade budgetramar.

Uppdraget fortsätter 2025 som uppdrag 2. Utveckla digitala välfärdstjänster för ökad samhällsnytta och ett mer effektivt resursutnyttjande.



Uppdrag 4: Stärka kompetensförsörjningen och säkerställa ett hållbart arbetsliv och hälsofrämjande arbetssätt inom kommunkoncernen.

Berörda: alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2026 | Uppdraget pågår

Beskrivning:

Kommunen ska ha en robust grundbemanning med kompetenta medarbetare och en hälsofrämjande arbetsmiljö. Behovet av korta visstidsanställningar och inhyrd personal ska minska under planperioden. Det ska uppnås genom ett systematiskt kompetensförsörjningsarbete med särskilt fokus på kompetensutveckling och kontinuerligt lärande och genom en god arbetsmiljö med hälsofrämjande arbetssätt. Anställningsformen ska i undantagsfall vara tidsbegränsad. Utbildningar som utformas utifrån arbetsmarknadens behov ska säkra den långsiktiga kompetensförsörjningen inom kommunal sektor och i det privata näringslivet. Den upprepade korttidssjukfrånvaron ska minska och möjligheterna med ökad flexibilitet i arbetslivet tas tillvara. Kommunens utökade friskvårdsbidrag bidrar till en bättre hälsa. Målsättningen är att skapa ett hållbart arbetsliv med lägre sjuktal, fler som arbetar heltid och fler som klarar av ett helt arbetsliv.

Rapportering:

Samtliga nämnder arbetar i enlighet med den kommungemensamma metodiken för kompetensförsörjningsplanering som en del av ordinarie verksamhetsplanering. Genom att höja förmågan till en metodiskt och träffsäker kompetensförsörjning kan kommunen som arbetsgivare samordna prioriterade behov samt säkerställa kompetens på kort och lång sikt. I nämnder som har utmaningar att rekrytera och behålla medarbetare med relevant utbildning, rätt kompetens och erfarenhet sker riktade satsningar och aktiviteter för att säkerställa att medarbetarnas kompetens används och utvecklas på rätt sätt.

Som ett komplement till kompetensförsörjningsprocessen har Uppsala kommun lanserat en vägledning för lärande och kompetensutveckling som ska vara ett stöd och bidra till samsyn i kommunens arbete. Vägledningen beskriver varför det är viktigt att ha ett kontinuerligt lärande och hur kommunen som arbetsgivare kan arbeta med lärande i olika former för ett mer effektivt och mätbart lärande. Målsättningen är att skapa bättre förutsättningar för verksamheterna att behålla, utveckla, växla och ställa om kompetens.

Arbetet med att i större utsträckning möjliggöra flexibel arbetstid även inom schemalagda verksamheter fortgår genom att förhandlingar om ett kommungemensamt lokalt arbetstidsavtal har inletts. Arbetet fortsätter under våren 2025. En digital och hybrid arbetsplats är en konkurrensfördel för den attraktiva arbetsplats och arbetsgivare som Uppsala kommun strävar efter att vara. Flexibla arbetssätt, arbetstider och arbetsplatser skapar förutsättningar för en hållbar och hälsofrämjande arbetsmiljö, både utifrån individuella preferenser och verksamhetens behov.

Arbetet med att skapa förutsättningar för en robust bemanning i verksamheterna fortgår och inkluderar aktiviteter som syftar till att åstadkomma bättre arbetstidsreglering samt hållbara och mer stabila bemanningslösningar. Verksamheterna bedriver arbetet utifrån sina specifika förutsättningar. Utmaningarna är störst inom personalintensiva verksamheter som i dagsläget har många visstidsanställda medarbetare. Fokus ligger på att omhänderta den styrning som lagstiftaren ger samt arbeta för möjlighet till flexibilitet i verksamheterna. Olika arbetstidsmodeller prövas för att säkerställa en bemanning och schemaläggning som möter verksamhetens behov och samtidigt ökar kontinuitet och arbetstillfredsställelse. Modeller som prövas är till exempel införande av resursspass där det inte funnits tidigare samt bättre samplanering mellan olika verksamheter. Arbetet med att stödja chefer att samordna omställningen pågår.

Trycket på chefsförsörjning är fortsatt högt och inom vissa områden är chefer/ledare ett bristyrke. Nämnderna arbetar aktivt med chefers förutsättningar utifrån verksamheternas behov i syfte att säkerställa ett hållbart, utvecklande och attraktivt uppdrag för chefer på samtliga ledningsnivåer. Arbetet med att engagera, utveckla och behålla chefer samt fortsätta att stärka ledarskapet är ett prioriterat arbete de närmaste åren för att säkerställa en långsiktig chefsförsörjning. Kommunstyrelsen erbjuder ett flertal utvecklingsinsatser för chefer utifrån där de befinner sig i sitt ledarskap. Under året har ett nytt ramavtal för ledarutveckling blivit klart. Syftet är att komplettera kommunens interna stöd för ledarutveckling och möta verksamheternas olika behov och förutsättningar.

Uppdraget fortsätter 2025 som uppdrag 3. Stärka kompetensförsörjningen och säkerställa ett hållbart arbetsliv och hälsofrämjande arbetssätt inom kommunkoncernen.



Uppdrag 5: Öka kompetensen hos medarbetare inom LSS genom att utreda och genomföra en pilotsatsning med utbildning inom stödpedagogik.

Berörda: OSN, AMN och UBN | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Kommunen ska i samarbete med akademien och andra utbildningsinstitutioner verka för utveckling av yrkeshögskoleutbildning och utbildning av stödpedagoger med inriktning mot LSS och socialpsykiatri. Kommunen genomför även en omfattande och långsiktig vidareutbildning av samtliga medarbetare som jobbar inom LSS.

Målsättningen är att alla medarbetare har minst undersköterskeutbildning med stödpedagogisk inriktning eller en stöd/socialpedagogisk yrkeshögskoleutbildning.

Rapportering:

Fortsatta utbildningsinsatser har genomförts för att få fler stödpedagoger i verksamheten. Stödpedagogerna har ett större ansvar för social dokumentation, samt har drivit utvecklingsarbeten och vägleder kollegor i kvalitetsarbeten, förhållningssätt och bemötande inom verksamheten. 14 medarbetare har påbörjat en stödpedagogisk utbildning och är färdigutbildade höstterminen 2025. Hittills har totalt 22 medarbetare utbildats. Per sista december fanns 20 stödpedagoger i verksamheten.

På gymnasial nivå tillhandahåller komvux kurser inom vård och omsorg- och barn och fritid. Ett nära samarbete mellan vuxenutbildningen och vård- och omsorgsförvaltningen möjliggör utbildning och stöd när och om det efterfrågas av vård- och omsorgsförvaltningen. Under hösten har det förts diskussioner om att erbjuda en start riktad mot personal inom LSS (lag om stöd och service till vissa funktionshindrade) med början hösten 2025.

Utbildning inom stödpedagogik erbjuds inom ramen för gymnasieskolans vård-och omsorgsprogram. Yrkeshögskoleutbildningar inom stödpedagogik erbjuds av olika utbildningsanordnare som distansutbildning bland annat i Stockholmsregionen.



Uppdrag 6: Säkerställa tillräckliga kunskaper i det svenska språket för anställda med behov av det inom förskola, vård och omsorg.

Berörda: OSN, ÄLN, AMN och UBN | Beräknat slutår: 2025 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

Personer som får stöd ska vara trygga i att förstå och kunna prata svenska med kommunens medarbetare. Genom att säkerställa tillräckliga kunskaper i det svenska språket för anställda med behov av det inom vård och omsorg förbättras brukarbemötandet och patientsäkerheten ökar. Goda språkkunskaper hos personalen är en förutsättning för hög kvalitet i förskolan, att barnens språkutveckling fungerar bra och för en bättre och tryggare övergång till förskoleklass. Systematik ska implementeras för att säkerställa tillräckliga språkkunskaper i svenska språket bland medarbetare inom förskola, vård och omsorg. Det kan till exempel handla om språkundervisning och språkmentorer.

Rapportering:

Arbetet med att säkerställa tillräckliga kunskaper i det svenska språket för anställda har fortsatt och utvecklats genom olika initiativ. En samordning av språkombud och språksamordnare pågår, med fokus på att implementera språkutvecklande arbetssätt i alla verksamheter. Språkombudsroller har etablerats i stor utsträckning och det hålls regelbundet möten för erfarenhetsutbyte. Deras uppdrag är att utveckla yrkesspråket hos anställda, studerande och praktikanter samt öka kunskapen och medvetenheten kring kulturella olikheter på arbetsplatserna. Om förslagen i utredningen "Ett språkrav för språkutveckling", SOU 2024:78" träder i kraft kommer det att innebära ytterligare stöd för fortsatt samverkan mellan vård och omsorg och vuxenutbildningen för att förbättra kunskaper i svenska språket för anställda inom äldreomsorgen.

Medarbetare har erbjudits språkutvecklande utbildningar, fortbildning och nätverksträffar. Digitala verktyg och språkkurser har använts även för att stötta språkinläring. Ett pilotprojekt för språktester och kartläggning av yrkessvenska har genomförts, med syfte att identifiera och möta individuella behov. Sammanlagt har

dessa insatser bidragit till höjd språklig kompetens, förbättrad kommunikation i verksamheterna, samt en mer inkluderande arbetsmiljö.

En digital tjänst för E-lärande har implementerats som erbjuder kurser i grundläggande svenska i tre nivåer och en kurs i yrkessvenska för arbete i förskola. Kursen i yrkessvenska utgår från vardagliga situationer på förskolan och kan bidra till att utveckla språkkompetens. Kontinuerliga uppföljningar sker med de rektorer som har deltagare, med syfte att stödja i processen och förbättra arbetssättet.

Uppdraget fortsätter 2025 som uppdrag 4. Säkerställa tillräckliga kunskaper i det svenska språket för anställda med behov av det inom förskola, vård och omsorg.



Uppdrag 7: Fortsätta att stärka likvärdigheten och höja kunskapsresultaten i förskola, förskoleklass, grundskola och fritidshem, fritidsklubb och gymnasieskola.

Berörda: UBN och KTN | Beräknat slutår: 2026 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

Skolan ska vara likvärdig och alla elever har rätt till en utbildning av hög kvalitet, enligt skollagen. Skolan ska dessutom arbeta för att kompensera för elevers olika bakgrund och förutsättningar. En viktig förutsättning för det är en ökad andel behöriga lärare samt en ökad andel behöriga förskollärare i förskolan. För att stärka likvärdigheten och för att alla elever ska få en utbildning av hög kvalitet riktas resurser utifrån lokala förutsättningar och identifierade behov. Likvärdigheten ska stärkas både inom och mellan skolor samt inom och mellan fritidshem och fritidsklubbar.

Rapportering:

Elevfrånvaron har fortsatt att sjunka i grund- och gymnasieskola. En utvärdering av närvarokoordinatorernas uppdrag är genomförd och den presenterades i nämnden i maj 2024. Utifrån den beslutade utbildningsnämnden att omfördela resurserna till att ligga närmare verksamheterna. Denna omorganisation träder i kraft i början av januari 2025 och innebär att samordningsansvaret förstärks och kopplas till skolplikt. Resurser för att arbeta med problematisk skolfrånvaro för gymnasieelever kopplas till det kommunala aktivitetsansvaret för ungdomar i åldern 16-19 år som varken arbetar eller studerar. För den kommunala grundskolan kommer ett team med närvarokoordinatorer att kopplas till grundskolans ledning.

Inom förskolan har bland annat en åtgärdskedja tagits fram. Den beskriver aktiviteter och ansvarsfördelning gällande uppföljning av barns närvaro, uppmärksammande av problematisk frånvaro samt vidtagande av åtgärder vid problematisk frånvaro. Inom grundskolan har processer säkerställts så att grundskolans centrala frånvarorutiner regelbundet revideras, ses över och är kända för personal ute på skolorna. Inom gymnasiet fortsätter ett aktivt arbete med att utveckla det förebyggande och främjande elevhälsoarbetet, där närvaroarbetet är en viktig del.

Distansundervisning som särskilt stöd startade höstterminen 2024 och gäller årskurs 7 till 9. Antalet elever har succesivt ökat från 8 elever i augusti 2024 till cirka 30 elever i januari 2025.

Det syns en positiv utveckling av resultaten i de nationella proven i årskurs 3. Arbete med tidiga insatser fortsätter och fokuserar framförallt på att stärka rektors styrning och ledning, att utveckla stödet som ges till eleven genom att fler specialpedagoger anställs i tidigare åldrar och på att utveckla undervisningspraktiken i svenska, svenska som andra språk och matematik.

För elever från introduktionsprogram (IM) som går över till nationella program så ligger utmaningen i hur väl eleverna tas om hand i de nationella programmen. Det behövs insatser kring extra anpassningar, särskilt stöd och närvaroarbete. Även arbete med främjande och förebyggande elevhälsoarbete samt den proaktiva elevuppföljningen är verktyg som ska bidra till att fånga upp och stödja elevgruppen på ett tidigt stadium.

Under 2024 har en modell utarbetats för att lättare och säkrare kunna följa upp IM-elevernas måluppfyllelse utifrån elevernas egna individuella mål. Modellen kommer att kunna visa var eleverna tar vägen efter gymnasieskolan och om de har uppnått sina individuella mål.

Varje år hålls fyra möten mellan elevråd/elevkårer och tjänstepersoner vid utbildningsförvaltningen för att stärka ungdomars delaktighet. Vid vartannat möte deltar även utbildningsnämndens kontaktpolitiker. Utöver befintliga möten planeras att hålla ytterligare möten med elevråd/elevkårer för att diskutera aktuella kommunala frågor.

Under 2024 har en skolbibliotekssamordnare anställts. Under hösten 2024 har en kartläggning gjorts hur skolorna organiserar sina skolbibliotek utifrån nuvarande lagstiftning. Detta kommer utgöra en grund för arbetet med att implementera de nya lagkraven kring bemanning i skolbibliotek som kommer att gälla från 1 juli 2025

Arbetet för att stärka samverkan mellan grundskola och fritidsklubbar har fortsatt under hösten. Samnyttjande av lokaler lyfts i samband med ombyggnationer och genom dialog mellan förvaltningar, vilket främjar en effektiv resursanvändning. Dialogen med SSPF junior (skola, socialtjänst, polis och fritid) fortsätter inom olika områden.

En ny modell för fritidsklubbar och morgonomsorg användes i höstens budgetarbete och kommer att förfinas ytterligare under 2025. En pågående utredning syftar till att säkerställa likvärdiga förutsättningar för barn som både behöver morgonomsorg och vill delta i fritidsklubsverksamheten på eftermiddagarna.

Kulturhusen, biblioteken och Uppsala kulturskola har genomfört flera insatser under året för att främja barn och ungas delaktighet och inflytande genom olika program och aktiviteter. Det sker bland annat genom avgiftsfria aktiviteter och lovkurser, samt genom att sprida verksamheten till fler skolor på landsbygden.

Kultur och natur i skolan har lanserat ett basutbud för att öka möjligheterna att erbjuda en likvärdig skola där alla elever ska ha tillgång till kulturupplevelser. Det har gjort att möjligheten att erbjuda ett likvärdigt kulturutbud för alla elever i Uppsala ökat markant. Under året har antalet friskolor som medverkar i ansökan till Skapande skola ökat från en till 18. Detta innebär att i stort sett alla elever i Uppsala ges möjlighet att ta del av aktiviteter inom Skapande skola.

Uppdraget fortsätter 2025 som uppdrag 5. Fortsätta att stärka likvärdigheten och höja kunskapsresultaten i förskola, förskoleklass, grundskola och fritidshem, fritidsklubb och gymnasieskola.



Uppdrag 8: Åstadkomma en omställning mot en effektiv och nära vård med fokus på förebyggande och hälsofrämjande insatser.

Berörda: OSN, ÄLN, KTN, IFN, SCN, UBN, AMN och PBN | Beräknat slutår: 2026 |

Uppdraget pågår

Beskrivning:

Uppsala kommun arbetar tillsammans med Region Uppsala och övriga kommuner i länet för att uppnå målbilden Effektiv och nära vård 2030. Förebyggande och hälsofrämjande insatser behövs för att stärka eller bibehålla alla människors fysiska, psykiska och sociala hälsa och välmående. Samverkan ska framförallt stärkas i arbetet med förebyggande och hälsofrämjande insatser riktat till äldre, personer med funktionsnedsättning, barn och unga med komplexa behov samt personer som är sjukskrivna och som saknar sjukpenninggrundande inkomst och uppbär ekonomiskt stöd. Ökat fokus på tidiga insatser för äldre ska stärka den enskildes livskvalitet och egenmakt samtidig som det leder till minskat behov av mer vård- och omsorgstunga insatser. Det är en förutsättning för att kommunen ska klara ekonomin och kompetensförsörjningen.

Rapportering:

Utvecklingen av samverkan med berörda nämnder och Region Uppsala pågår inom flera områden och med olika målgrupper. För samverkan med Region Uppsala pågår arbetet inom ramen för forum inom HSVO-organisationen (Hälsa, Stöd, Vård och Omsorg). En samverkansplan finns framtagen med aktiviteter vilka följs upp via HSVO.

Seminarier och nätverksträffar har organiserats för att lyfta frågor kring den nya socialtjänstlagen, med särskilt fokus på de utökade möjligheterna att arbeta med tidiga och förebyggande insatser. Kartläggningar av databehov och indikatorer har genomförts, vilket belyst vikten av tillförlitliga data och automatiserad hantering. Arbetet med att utveckla relevanta indikatorer fortsätter under ordinarie verksamhet.

Ett samverkansarbete mellan vård- och omsorgsförvaltningen, socialförvaltningen, utbildningsförvaltningen, habiliteringen och barn- och ungdomspsykiatrien kring barn och unga har inletts under 2024. Samverkansprocesser kring samsjuklighet med missbruk/beroende har utvecklats och implementerats. Arbetet för att förstärka samverkan ytterligare fortgår.

Under året har förskolor och skolor fått information och utbildning om SPIS (samordnad planering av insatser och stöd) och SIP (samordnad individuell plan) som metod och hur det praktiskt går till. Majoriteten av gymnasieskolorna, dess rektorer och elevhälsa, har givits mer information och praktiska exempel gällande SPIS och SIP och skillnaden däremellan. Målet är att möta upp elevernas behov tidigare.

Under 2024 har 17 ärenden aktualiserats inom SPIS i kommunen. Majoriteten av ärendena gäller barn och unga. Under hösten 24 genomfördes en workshop, Lärande samverkan, med deltagare både från olika förvaltningar i kommunen och i Region Uppsala. Syftet var bland annat att få kännedom om olika former av samverkan som finns att tillgå. Exempel på detta var SIP, SPIS andra nätverksmöten och orosanmälan. Workshopen fick god respons av deltagarna och kommer därför att arrangeras även hösten 25.

Invånare som har en funktionsnedsättning kan få hjälp att anpassa sina bostäder för att få ett mer självständigt liv. De som behöver bostadsanpassning skiljer sig åt i bland annat ålder och funktionsnedsättning. Det ställer krav på myndighetsutövningen att kunna bedöma helt olika typer av behov i olika bostadsmiljöer på ett rättssäkert sätt.

Antalet nyinkomna ärenden gällande bostadsanpassning har gått från drygt 1 600 ärenden till 1 700 ärenden under de tre senaste åren. Antal personer har fått hjälp av till ett mer självständigt liv i sitt eget boende tack vare bostadsanpassningsbidraget har gått från 1 400 till 1450 under de tre senaste åren.

I slutet av 2023 färdigställdes en modell (HEDDA) för hälsoekonomiska analyser. Den omarbetas nu för att bli mer användarvänlig.

Under senhösten 2024 påbörjades ett arbete med att analysera de hälsoekonomiska effekterna av köbildning och långa väntetider i handläggningen av bostadsanpassningsbidragsansökningar. Syftet är att identifiera vilka konsekvenser dessa väntetider har för medborgarnas hälsa, näringslivets funktion, trygghet, medarbetarnas arbetsmiljö och de kostnader som uppstår inom olika kommunala och regionala förvaltningar.

Bakgrunden till denna utredning är den köbildning som uppstod under 2024, där handläggningen av ansökningar försenades och väntetiderna översteg två månader, vilket aldrig tidigare hänt i Uppsala kommuns historia. Detta berodde på en längre period av underdimensionerad bemanning på enheten för bostadsanpassningsbidrag. Under hösten kunde en vakans återbesättas, vilket har möjliggjort ett intensifierat arbete med att minska kön.

Den pågående hälsoekonomiska analysen syftar till att kartlägga vilka effekter köbildningen har haft och potentiellt kan få för invånarna och andra delar av samhället. Med tanke på den växande äldre befolkningen och det ökade behovet av bostadsanpassningar framöver är detta arbete av stor betydelse. Resultaten av analysen kommer att presenteras under 2025 och förväntas ge värdefulla ekonomiska insikter för att säkerställa fortsatt rättssäker handläggning, en effektivare och mer hållbar handlägningsprocess framöver.

Kommunen arbetar för att främja folkhälsa genom att möjliggöra idrott och en aktiv fritid för alla åldrar. Detta görs genom att tillhandahålla anläggningar, stödja föreningsutveckling och ge föreningsbidrag samt genom att vara värd för prestationscentrum för Parasport friidrott. Genom samarbete med organisationer som RF-SISU Uppland, KFUM Uppsala, Fyrisgården och Uppsala parasport förbättras psykisk hälsa, kunskap om idrott för personer med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar (NPF) eller andra funktionsnedsättningar. Kommunen bidrar också till att minska ensamhet bland äldre genom att stödja idrotten i Uppsala med bidrag för målgruppen 60+.

Kulturnämnden har fortsatt att arbeta med förebyggande och hälsofrämjande insatser, med särskilt fokus på att möta behoven hos unga och invånare i behov av särskilt stöd. Genom samarbeten och ett brett spektrum av insatser har steg tagits för att skapa tillgängliga och meningsfulla fritidsaktiviteter för alla invånare, inklusive de med komplexa behov.

För att öka tillgängligheten till meningsfull fritid har särskilda insatser gjorts för att nå ut till målgrupper som idag saknar dessa möjligheter. Ett arbete för att synliggöra avgiftsfria aktiviteter, särskilt under lovperioder har genomförts. Genom lotsningsprocesser har ungdomar i riskzonen för kriminalitet erbjudits stöd till fritidsaktiviteter. Uppsala Kulturskola har nått över 1 300 deltagare genom avgiftsfria aktiviteter och verksamheten Kulturis, som särskilt riktas mot barn och unga i socioekonomiskt utsatta områden och på landsbygden. Biblioteksverksamheten har fokuserat på att inkludera LSS-målgruppen och andra grupper i sina aktiviteter. Ett samarbete har etablerats mellan det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) och Allis, där kostnadsfri träning erbjuds för målgruppen.

Generationsöverskridande aktiviteter har genomförts och tryggare mötesplatser skapats genom projekt som Återfika i Gottsunda. Antalet besökare på Uppsala Summer Zone där olika aktiviteter erbjuds ökade även detta år.

Uppdraget fortsätter 2025 som uppdrag 7. Åstadkomma en omställning mot en effektiv och nära vård med fokus på förebyggande och hälsofrämjande insatser.



Uppdrag 9: Säkerställa hög livskvalitet och förutsättningar till att åldras på egna villkor genom att främja social och digital inkludering samt stärka grundbemanningen inom äldreomsorgen.

Berörda: ÄLN, OSN, KTN och IFN | Beräknat slutår: 2026 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

Välbefinnande och hälsa är två viktiga faktorer som påverkar människors livskvalitet. Försämrad syn, hörsel eller rörlighet kan medföra minskad möjlighet till sociala aktiviteter och annat som tidigare skapat mening i livet. Den snabba digitala utvecklingen har medfört ett utanförskap för många äldre och sociala gemenskaper går förlorade. Ofrivillig ensamhet ökar risken för isolering, nedsatt hälsa, demenssjukdomar och psykisk ohälsa, något som förekommer hos många äldre. Det är därför viktigt att äldreomsorgen genom en högre grundbemanning och personalkontinuitet skapar ökade möjligheter till samvaro, gemenskap och erbjuder stöd som bidrar till en meningsfull vardag. Uppsala ska motverka ofrivillig ensamhet hos äldre genom en bred satsning för att fler äldre ska få ta del av den digitala utvecklingen.

Rapportering:

Flera initiativ har genomförts och pågår. Personalkontinuiteten inom äldreomsorgen har förbättrats. Inom hemtjänsten har arbetet med att förbättra måltider för äldre varit en prioriterad åtgärd. Insatser för att skapa näringsriktiga och goda matlådor har stöttats av en måltidsutvecklare.

Under året har fokus varit att förbättra medarbetarnas digitala mognad och främja digital inkludering, särskilt genom arbetssätt som Funk IT på Träffpunkterna, och genom att införa digitala inköp inom hemtjänsten för att öka brukarnas delaktighet i sina inköp. Hälsoamtal i samband med installation av trygghetslarm samt anpassning av Träffpunkterna för att stödja personer med begynnande kognitiv svikt har också varit centrala åtgärder.

Funk-IT är ett fungerande arbetssätt på Träffpunkterna för att öka den digitala inkluderingen. Träffpunkterna anpassas för att i ökad grad kunna stötta personer med begynnande mental svikt. Arbetet med Funk-IT omfattar också att utbilda/stötta personer med funktionsnedsättning att använda digital teknik. Syftet med Funk-IT är att ge ökad delaktighet genom kurser som ger vardaglig digital kompetens. Funk-IT har en stor spridning såväl lokalt som nationellt och har under året övergått i förvaltning och utveckling.

En utredning om huruvida personer som bor i gruppbostad får sina behov tillgodosedda utan kontaktperson har genomförts. Enligt rättspraxis och LSS-utredningen bedöms personer som deltar i daglig verksamhet och gemensamma aktiviteter inte vara socialt isolerade, och behovet av en kontaktperson provas individuellt. Sammanfattningsvis visade utredningen att den individuella prövningen säkerställer att personer får sina behov tillgodosedda.

Genom Idéburet offentligt partnerskap med RF-SISU Uppland och Fyrisgården har kommunen stärkt möjligheterna för fler aktiviteter för äldre, med särskilt fokus på ensamma äldre. Uppsala läns 4H har också erhållit stöd för att skapa aktiviteter på sina 4H-gårdar som riktar sig till målgruppen. Inom Allaktivitetshuset har generationsöverskridande aktiviteter utvecklats. Samverkan med Platssamverkan i

Gottsunda och Gränby pågår för att stärka områdesarbetet för trygga och aktiva mötesplatser. Allaktivitetshuset i Gottsunda har flyttat in i nya Gottsundaskolan och har för första gången fått lokaler att bedriva sin verksamhet i.

Biblioteks- och kulturverksamheterna har haft fokus på att främja digital inkludering. Samarbeten med aktörer som Seniornet och Konsument Uppsala har stärkt äldres tillgång till teknik och digitala verktyg och aktiviteter som IT-handledning och prova-på VR (Virtual Reality – virtuell verklighet). Ett brett programutbud, inklusive läsgrupper, skrivarcirklar och föreläsningsserier, har riktat sig till äldre. Särskilda satsningar har gjorts på seniorer som omfattas av insatser enligt LSS (lag om stöd och service till vissa funktionshindrade). Arbete pågår med att samordna insatser för att säkerställa att äldre kan vara aktiva och delaktiga i kultur- och fritidsverksamheten på jämlika villkor.

Uppdraget fortsätter 2025 som uppdrag 9. Säkerställa hög livskvalitet och förutsättningar till att åldras på egna villkor genom att främja fysisk, social och digital inkludering.



Uppdrag 10: Öka samnyttjandet av kommunens lokaler och anläggningar och tillgängliggöra lokaler för andra verksamheter när de inte nyttjas.

Berörda: KS, UBN, IFN, KTN, ÄLN, OSN, AMN, SKOL, UKAF | Beräknat slutår: 2025 |
Uppdraget pågår

Beskrivning:

Kommunalt finansierade lokaler och anläggningar är viktiga mötesplatser för invånare, föreningslivet och civilsamhälle. Genom ett ökat samnyttjande av lokaler kan kommunens verksamheter minska sina lokalkostnader samtidigt som fler lokaler kan tillgängliggöras för föreningslivet. Kommunens lokaler ska tillgängliggöras för andra verksamheter när de inte används där så är möjligt. Kommunens verksamheter ska alltid samnyttja lokaler när det är lämpligt. Vid ny- och ombyggnation ska lokaler planeras och utformas så att de fungerar att samnyttjas av flera verksamheter.

Rapportering:

Uppdraget har varit uppdelat i framtida strategiska åtgärder för ökat samnyttjande. Detta genom att planera för samlokalisering i kommande, men även möjliggörande i befintligt, fastighetsbestånd. Funktionsprogram som säkerställer ändamålsenlighet har också kontinuerlig reviderats för säkerställande att beställningsunderlaget ger samnyttjande där så är möjligt. I samband med detta gjordes bedömningen att det behöver göras gemensamma utvärderingar av de projekt som framtogs enligt det nya funktionsprogrammet innan beslut om en större förändring kommer påbörjas. Arbetet med utvärdering av de projekt som färdigställts kommer pågå 2025.

Vid beställningar av både nyproduktion och ombyggnationer läggs alltmer fokus på att förbereda lokalerna för att samnyttjas av flera verksamheter. Under 2024 har flera samnyttjade lokaler tillskapats, inklusive Gottsundaskolan och Rosendals Multihus. Ytterligare projekt planeras för 2025–2026, såsom Industriminnesföreningens omlokalisering och Köttinspektionen. Arbetet med att utveckla en rutin för en årlig översyn av lokaler som kan tomställas eller användas för samnyttjande fortsätter under 2025. Uppföljningen av samnyttjande i befintliga projekt sker löpande för att utveckla samarbeten och förbättra effektiviteten.

En ekonomisk beräkningsmodell har tagits fram. Beräkningsmodellen visar på hur konsekvenserna av samnyttjad area påverkar hyran. Under 2025 fortsätter arbetet med implementering, tydliggörande av rutiner och uppföljning. Ett förslag på avtalshanteringsrutin som kan fungera med nuvarande budgetmodell är framtagen.

Implementering och justering av rutin behöver ske tillsammans med berörda samnyttjande parter under 2025 och framåt. De piloter som tagits fram för att öka nyttjandegraden av redan befintliga inhyrda ytor är i drift och olika passeringslösningar prövas. Ytterligare arbete för att öka nyttjandegraden kommer att tas fram under 2025.

Uppdraget fortsätter 2025 som uppdrag 10. Öka samnyttjandet av kommunens lokaler och anläggningar och tillgängliggöra lokalerna för andra verksamheter när de inte nyttjas.



Uppdrag 11: Öka valdeltagandet i områden och grupper med lågt valdeltagande samt utveckla samverkan kring att genomföra val i Uppsala kommun.

Berörda: KS, VLN, ÄLN, OSN, UBN, AMN, KTN, GSN, IFN, ÖFN, UKAF, SKOL, UPAB och UKK | Beräknat slutår: 2026 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Förutsättningarna att nyttja sina demokratiska rättigheter är inte jämlikt fördelade. Kommunen ska därför utveckla arbetet med att öka valdeltagandet i områden och grupper med lågt valdeltagande samt verka för ett mer jämlikt valdeltagande. För att valet till europaparlamentet 2024 och de allmänna valen 2026 ska kunna genomföras på ett tryggt, rättssäkert och tillgängligt sätt behöver samverkan mellan berörda nämnder och bolagsstyrelser stärkas. En mer robust valorganisation behöver byggas upp. Arbetet omfattar bland annat bemanning, lokalförsörjning och logistik.

Rapportering:

Kommunstyrelsen har undersökt hur långsiktiga insatser kan stärka underrepresenterade gruppers demokratiska deltagande. Fokus har varit att undersöka hur man kan öka delaktighet, arbeta för en mer positiv inställning till politiska institutioner och förbättra tillgängligheten. Arbetet visar att långsiktighet och samverkan är avgörande för att stärka demokratin.

Inom arbetsmarknadsnämndens samhällsorientering (kurs för att lära sig om Sverige för nyanlända) handlar en del av innehållet i utbildningen om "att påverka i Sverige". Utbildningen inkluderar bland annat demokrati, demokratiska värderingar och system, grundlagar samt politik och valsystemet.

Under våren bjöd kommunen in riksdagspartiernas lokala och regionala företrädare till Uppsala konsert och kongress för att informera och möta allmänhet i frågor inför EU-valet. Syftet var att öka allmänhetens intresse för valet och stärka valdeltagandet.

Information om valet har funnits på uppsala.se men också omfattat riktad information till brukare och målgrupper med stöd- och hjälpbehov kopplat till sin rösträtt. Boende inom egen regi och inom privata regi har fått besök av röstmottagare för att få hjälp med röstningen. Samtliga brukare som har beslut om ledsagning fick brev hemskickat till sig med information om att valnämnden ersätter kostnaden för ledsagning som används för att rösta.

Samordning av kommunens samlade förmåga att genomföra val har ytterligare utvecklats under genomförandet av valet i juni. En styrgrupp och en arbetsgrupp bildades med representanter från de flesta av de verksamheter som har en aktiv del i genomförandet av valet. Ett proaktivt samarbete genomfördes med partiernas valansvariga där fokus låg på valstugor, affischering och förhållningsregler kring propaganda.

Inför valet i juni säkerställde kommunen att det fanns goda möjligheter att förtidsrösta samt att lokalerna för förtidsröstning hade bra öppettider för att tillgodose behovet i

olika områden. Vid rekryteringen av röstmottagare fick alla ange om de talar annat språk än svenska. Alla röstmottagare som är flerspråkiga hade under valet en skylt som berättade vilket annat språk de talade. De jobbade i de vallokaler och lokaler för förtidsröstning där många röstande hade behov av stöd på sitt hemspråk.

Det finns stora möjligheter att ytterligare förstärka samverkan kring att genomföra val med de aktörer inom kommunen som ansvarar för de kommunala lokalerna då dessa utgör majoriteten av vallokaler och lokaler för förtidsröstning. Steg har tagits för att samverka inför valet 2026 när det gäller hanteringen av material och logistik. Det finns även utvecklingsmöjligheter kring hur valkansliet bemannas inför ett val. Både de ekonomiska och de arbetsrättsliga delarna för ett valkansli behöver genomlysas för att bli mer kända och transparenta vid valet 2026. Ett arbete är påbörjat hösten 2024 för att säkra upp hur valkansliet bemannas på ett robust sätt före, under och efter val.

Uppdraget fortsätter 2025 som uppdrag 11. Öka valdeltagandet i områden och grupper med lågt valdeltagande samt utveckla samverkan kring att genomföra val i Uppsala kommun.



Kvarvarande uppdrag från 2019 Ta fram en informationshanteringsplan som utifrån verksamheternas processer stödjer en effektiv, rättssäker och digital informationshantering.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2024 | **Uppdraget är försenat**

Beskrivning: -

Rapportering:

Av tre bolag som inte tagit fram sina planer har ett bolag fattat beslut om sin informationshanteringsplan under november 2024. Resterande två har tagit fram förslag på informationshanteringsplaner inför beslut. Övriga nämnder och bolag är klara.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till Aktiebolaget Uppsala Kommuns Industrihus, Uppsala Kommuns Fastighetsaktiebolag och dessas eventuella dotterbolag att genomföra överlåtelser av fastigheter och bolag, i enlighet med kommunfullmäktiges beslut om fastighetsförsäljning, till de för ändamålet bildade bolagen och till det av Uppsala Stadshus AB beslutade för koncernen mest ekonomiskt fördelaktiga värdet.

Berörda: IHUS, UKFAB | Beräknat slutår: 2025 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

Beslutsunkten ingick i: Bildande av aktiebolag för fastighetsägande samt uppdrag om överlåtelse av de fastighetsägande bolagen (KSN-2019-0957) KF 2019-11-04 och 2019-11-05

Rapportering:

En strategisk plan för avyttring av resterande fastigheter och avveckling av Utvecklingsfastigheter AB har tagits fram och planen bereds nu vidare. För närvarande finns inget intresse för bolagets byggrätter för bostäder på transaktionsmarknaden och detta bedöms fortsätta åtminstone under 2025. För de kommersiella fastigheterna börjar det synas små tecken på att fastighetsmarknaden kan börja vända uppåt under 2025. Under hösten 2024 prövades intresset på marknaden för delar av bolagets logistikfastigheter. För tre fastigheter genomfördes en säljprocess där bud utvärderades vid månadsskiftet september/oktober. Styrelsen beslutade i oktober att gå vidare till förhandlingar med högsta budgivare.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till äldrenämnden att revidera program och handlingsplan för äldrevänlig kommun.

Berörda: ÄLN | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Uppföljning av program och planer 2021 (KSN-2021-01800.) KF 2022-01-31

Rapportering:

Förslag till reviderat program och handlingsplan är framtaget och förväntas antas av KF respektive KS första halvåret 2025.



Tillkommande uppdrag: att uppdra åt kommunstyrelsen och berörda nämnder att i samverkan med Region Uppsala fullfölja överlämnandet av ansvaret för den särskilda kollektivtrafiken till Region Uppsala.

Berörda: KS och GSN | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Överlämnande av ansvar för särskild kollektivtrafik till Region Uppsala (KSN-2022-01202) KF 2022-06-13

Rapportering:

Avtal om övertagande godkändes av kommunfullmäktige och regionfullmäktige i november 2024. Arbetet med övergång pågår och enligt den justerade tidplanen kommer Region Uppsala att ta över verksamheten i februari 2026.



Tillkommande uppdrag: att delegera till kommunstyrelsen att för Uppsala kommuns räkning teckna avtal om den särskilda kollektivtrafiken med Region Uppsala. Innan avtal skrivs mellan Uppsala kommun och Region Uppsala rörande skolresor ska innehållet godkännas av Utbildningsnämnden.

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Överlämnande av ansvar för särskild kollektivtrafik till Region Uppsala (KSN-2022-01202) KF 2022-06-13

Rapportering:

Ett avtalsförslag mellan Region Uppsala och Uppsala kommun är framtaget för att flytta över ansvaret från kommunen till regionen. Avtal godkändes av kommunfullmäktige och regionfullmäktige i november 2024.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen i samarbete med arbetsmarknadsnämnden att göra en översyn av samtliga styrdokument som gäller donationsstiftelserna.

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Översyn av policyer och riktlinjer 27 februari 2023 (KSN-2022-02882)

Rapportering:

En utredning har genomförts för att identifiera befintliga styrdokument i behov av revidering samt behovet av styrning inom området. Utifrån det har en riktlinje för Uppsala kommuns donationsstiftelser tagits fram och beslutats av kommunstyrelsen

den 18 oktober 2024. Riktlinjen tydliggör bland annat hur beslut om utdelning från Uppsala kommuns donationsstiftelser fattas. Riktlinjen ersätter tidigare beslutat Reglemente för kommittén för utdelning från donationsstiftelserna som kommunfullmäktige beslutat om att upphäva den 7 oktober 2024. En ny placeringsriktlinje för kommunens donationsstiftelser har tagits fram som ska ersätta nuvarande placeringsbestämmelser för förvaltade donationsstiftelser. Beslut om upphävandet av det tidigare styrdokumentet är planerat till kommunfullmäktige i början av 2025 och därefter kan kommunstyrelsen fastställa den nya placeringsriktlinjen för donationsstiftelser.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till gatu- och samhällsmiljönämnden att göra en översyn av samtliga styrdokument inom parkeringsområdet.

Berörda: GSN | Beräknat slutår: 2024 | **Uppdraget är försenat**

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Översyn av policyer och riktlinjer 27 februari 2023 (KSN-2022-02882)

Rapportering:

Arbetet med att se över riktlinjer och policyer har påbörjats och kommer pågå under 2025. Eftersom nämnden ser över samtliga parkeringstaxor vilket inkluderar hela systemet med parkeringsområden, parkeringsavgifter och boendeparkeringar, är uppdraget mer omfattande än tidigare och tar därför längre tid än planerat.



Tillkommande uppdrag: att åtgärder för att avveckla Stiftelsen Jälla egendom ska vidtas, att, om avveckling inte är möjlig, ska åtgärder för att revidera stiftelsens stadgar vidtas, samt att delegera till kommunstyrelsen att fatta nödvändiga beslut för att punkterna 1 och 2 ska kunna verkställas.

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2025 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Framtida utveckling för Stiftelsen Jälla egendom (KSN-2022-00035 KF 2023-10-09).

Rapportering:

Efter kontakt med Länsstyrelsen i Stockholm konstateras att förutsättningar för en avveckling av Stiftelsen Jälla egendom genom permutation idag inte finns. Det innebär att en myndighet inte på grund av särskilda fall kan ta beslut att en bestämmelse eller föreskrift i ett stiftelseförordnande får ändras, upphävas eller åsidosättas. Översyn av revidering av stadgar och andra åtgärder pågår.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till socialnämnden och gatu- och samhällsmiljönämnden att vidta åtgärder för att uppnå ekonomi i balans under 2024 och återrapportera till kommunstyrelsen.

Berörda: SCN, GSN | Beräknat slutår: 2024 | **Uppdraget är färdigt**

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Delårsuppföljning ekonomi per mars och verksamhet per april 2024 (KSN-2024-00965) KF 2024-06-17.

Rapportering:

I helårsprognosen per april, prognostiserade socialnämnden samt gatu- och samhällsmiljönämnden underskott för 2024. I enlighet med gällande rutin för nämnders och bolags uppföljning, har de i månadsrapporteringarna till

kommunstyrelsen för maj-november samt i delårsuppföljning per augusti, rapporterat vidtagna åtgärder samt en bedömning av effekterna av åtgärderna i förhållande till senaste prognos. I augustiuppföljningen rapporterade gatu- och samhällsmiljönämnden att vidtagna åtgärder förväntades få avsedd effekt och helårsprognosen per augusti justerades till ett nollresultat för helåret. Socialnämnden har i sin rapportering visat att vidtagna åtgärder gett positiva ekonomiska effekter men att höga volymer och komplexa ärenden kopplade till barn- och ungdomsvården medfört fortsatt underskott för 2024.



Gemensamt HR-nämnd-/bolagsmål NB 1.1. Kommunkoncernen ska ha en hållbar och hälsofrämjande arbetsmiljö.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2026 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

Kommunens systematiska arbetsmiljöarbete ska i första hand vara förebyggande och hälsofrämjande. Väl fungerande systematik, rutiner och den löpande dialogen mellan chef och medarbetare skapar förutsättningar för kommunen som arbetsgivare att säkerställa en god organisatorisk, social och fysisk arbetsmiljö. Alla medarbetare har därtill ett individuellt ansvar att aktivt bidra till en god arbetsmiljö.

Samtliga nämnder, styrelser, förvaltningar och bolag ska regelbundet följa upp arbetsmiljön och det systematiska arbetsmiljöarbetet i den egna verksamheten samt säkerställa att en returnering av arbetsmiljöuppgifter kan hanteras på ett bra sätt.

Som arbetsgivarnämnd har kommunstyrelsen en särskild tillsynsplikt för kommunens arbetsmiljö och följer därför upp hur nämnderna tillämpar det systematiska arbetsmiljöarbetet. Dessutom kommer kommunstyrelsen under planperioden särskilt följa upp och analysera de arbetsmiljörelaterade nyckeltalen hållbart medarbetarengagemang, sjukfrånvaro och upprepad kortidssjukfrånvaro samt tillbud och arbetsskador på kommunövergripande nivå.

Rapportering:

Genom systematik och väl fungerande rutiner bidrar kommunen som arbetsgivare till att säkerställa en god arbetsmiljö med hållbara arbetssätt. I syfte att främja ett hållbart arbetsliv utvecklas kommunens arbete med arbetsmiljö, kompetensförsörjning och ledarskap löpande i förhållande till mål och uppdrag. Aktiviteter för att stärka det systematiska arbetsmiljöarbetet med inriktning mot ett hållbart arbetsliv och hälsofrämjande arbetssätt pågår.

Den löpande dialogen mellan chef och medarbetare om uppdrag, utveckling, arbetssituation och verksamhetsnytta utvecklas kontinuerligt i syfte att skapa delaktighet och engagemang samt stärka effekten mot mål, uppdrag och verksamhetens gemensamma utveckling och resultat. I syfte att förbättra förutsättningarna för dialog har metoder, stödmaterial och utbildningar uppdaterats under 2024. Vikt har också lagts vid att förstärka och utveckla formerna för gruppdialogen. I gruppdialogen omhändertas till exempel uppföljning av medarbetarundersökningen, men också gruppens mål och uppdrag.

Uppsala kommuns medarbetarundersökning fungerar som kommunens organisatoriska och sociala skyddsrand och som underlag för verksamhetsutveckling. Över tid har resultatet legat på en jämn nivå och årets resultat visar övergripande på en stabil trend. Faktorer som bidrar till ett positivt resultat är välfungerande ledarskap, att verksamheten är mindre och har färre externa kontakter. Faktorer som bidrar till ett mindre bra resultat är förändringar i verksamheten, otydliga uppdrag och bristande

förutsättningar att hantera sitt uppdrag samt bristande ledarskap. Inför årets undersökning reviderades tre frågeställningar samtidigt som urvalet av svaranden breddades till att inkludera fler medarbetare.

Uppsala kommuns arbete som syftar till att öka medvetenheten om betydelsen av icke-diskriminerande förhållningssätt samt betydelsen av mångfald och inkludering på arbetsplatsen och vid rekrytering pågår. Ökad kunskap och förståelse inom området förväntas leda till färre incidenter och händelser kopplat till diskriminering och är en del av kommunens arbete med aktiva åtgärder enligt diskrimineringslagen. Aktiva åtgärder innebär ett förebyggande och främjande arbete, med syfte att motverka diskriminering och på annat sätt verka för lika rättigheter och möjligheter oavsett diskrimineringsgrund. Genom en utbildning kan chefer stärka sin kunskap och få verktyg att leda inkluderande. Under 2025 ska en utbildning för medarbetare tas fram.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet följs kontinuerligt upp i kommunens system för styrning och ledning (Hypergene), vilket ger chefer möjlighet att planera för olika aktiviteter och insatser. Att skyddsombud har möjlighet att följa och ta del av det pågående arbetet underlättar dialog och samarbete. Resultatet för 2024 visar att nämndernas systematiska arbetsmiljöarbete är tillfredsställande. Fokus för fortsatt arbete handlar därför i huvudsak om att bibehålla befintlig nivå.

Antal rapporterade tillbud och arbetsskador för medarbetare har minskat jämfört med föregående år. Bedömningen är att antal rapporterade händelser nu ligger på en rimlig nivå. Minskningen jämfört med föregående år bedöms bero på att det senaste årets arbete med att öka kunskapen om rutinen för hantering av tillbud och skador har ökat medvetenheten om vilka händelser som ska rapporteras. Det är dock ett rimligt antagande att ett visst mörkertal kvarstår. Rapportering kopplat till organisatoriska och sociala risker har ökat. Hot och våld är fortsatt den mest rapporterade skadeorsaken.

Under 2024 har möjligheterna att upptäcka, följa upp och förebygga de största riskerna för otillåten påverkan inom kommunens verksamheter förbättrats. Bland annat har det kommungemensamma ledningssystemet uppdaterats. Rutinen för hantering av hot och våld har kompletterats med information om otillåten påverkan. Ett APT-material med fokus på otillåten påverkan har tagits fram som stöd för chefer. Det finns även ett gemensamt informations- och dialogmaterial riktat till förtroendevalda. I systemet för att anmäla tillbud och arbetsskador (KIA) är det nu möjligt att markera ärenden som otillåten påverkan. Arbetet med att utreda om och hur bakgrundskontroller ska användas i kommunen i syfte att minimera riskerna för otillbörlig påverkan och försvåra för välfärdsbrottslighet är påbörjat. Arbetet fortsätter under 2025.

Fokusmål 2 Uppsala ska ha ett välmående näringsliv och skapa fler jobb

Fyra av kommunfullmäktiges 28 uppdrag inom fokusmålet är färdiga. 14 pågår enligt plan, två väntar enligt plan, sju är försenade och ett är stoppat.



Uppdrag 12: Förenkla företagets vardag genom att utveckla en nytänkande, effektiv och rättssäker företagsservice med hög kvalitet.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2026 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

Uppsala är en kommun där nya och befintliga företag ges förutsättningar att starta och växa. För att stimulera jobbtillväxt behöver det skapas bättre förutsättningar för fler

företag att starta, etablera sig, ställa om och växa i kommunen. Företag och företagare ska mötas av bra service med hög tillgänglighet, god förståelse, effektiv handläggning och tydlig kommunikation. Kommunens anseende som affärspartner och som aktiv och framåtblickande samverkanspartner ska öka.

Rapportering:

Den positiva trenden fortsätter i NKI-mätningen (Nöjd-Kund-Index) av myndighetsservice till företag som haft ärenden med kommunen.

Sammantaget syns förbättringar på samtliga serviceområden samt flertalet myndighetsområden för 2024. Resultatet visar tydligt att servicen till företagen upplevs förbättrad. Det kontinuerliga arbetet med att förbättra verksamheterna ger resultat. Detta stärker kommunens position i arbetet med företagsklimatet och understryker vikten av det kontinuerliga utvecklingsarbetet.

Preliminära siffror för 2024 visar att total NKI går upp från 75 till 77 (76,5). Snittet i Sverige är 75. Trots över 750 svar bör resultatet ses med viss försiktighet då det slutgiltiga resultatet för helåret 2024 presenteras i april 2025 och mindre justeringar kan ske. Kommunstyrelsen ser dock en tydlig förbättring av NKI på samtliga serviceområden. Störst förbättring sker inom Rättssäkerhet, 76 till 80 i NKI, följt av Information som ökar från 75 till 77 samt Bemötande från 81 till 83. Uppsala presterar bättre än sverigesnittet på samtliga serviceområden.

Samtliga myndighetsområden utom Livsmedel förbättrar sina resultat för 2024. Bygglövs starka positiva trend från 55 (2019) till 72 (2023) planar ut och resultatet är preliminärt oförändrat för 2024. Räddningstjänst, Miljö och Servering bryter alla en negativ trend där Miljö ökar från 65 till 69 och Servering från 83 till 87. Livsmedelskontroll har fortsatt en negativ trend med ett resultat på 76 (79). Fyra av sju myndighetsområden presterar bättre än sverigesnittet.

Kommunen arbetar brett med att skapa goda förutsättningar för näringslivet och förenkla företagande. Kommunen bjuder in till och deltar i samarbetsforum och dialoger med näringslivet i Uppsala och arbetar med ständig utvärdering och förbättring av servicen. Genom dialog har kunskap samlats in som gett möjlighet till utvärdering och lärande om hur kommunens agerande påverkar företagen. Detta har lett till förbättringar inom information, e-tjänster, upphandling, stadsmiljö, rådgivning, IT-stöd, processer med mera.

Ett nytt näringslivsprogram har antagits under året. Tillgång till kompetent arbetskraft är en av de viktigaste förutsättningarna för ett innovativt och växande näringsliv. Det finns stora behov av arbetskraft i Uppsalas näringsliv med särskilt yrkeskunnande som inte kräver universitetsutbildning. Kommunen arbetar därför tillsammans med näringslivet för att skapa nya yrkesutbildningar och locka fler elever till dessa samt till redan befintliga yrkesutbildningar.

Jobbfestivalen Drömarbetsstaden genomfördes i maj 2024 för andra året och ett 50-tal arbetsgivare (privata och offentliga) deltog. Cirka 3 000 personer besökte eventet.

Nätverket "En god investering" invigdes under året och ett trettiotal arbetsgivare har hittills anslutit sig. Konceptet syftar till att fungera som en plattform som samverkar med det lokala näringslivet och civilsamhället i syfte att verka för en mer inkluderande arbetsmarknad. Vuxenutbildningen har också bidragit med kontakter och inspel.

Under året beslutade arbetsmarknadsnämnden att samarbetet med Almi och Företagslabbet förlängs i ytterligare två år. Verksamheten i Företagslabbet bidrar till att fler personer får tillgång till information och stöd för att starta eget företag.

Gatu- och samhällsmiljönämnden arbetar kontinuerligt för att öka möjligheten för företagare att nyttja allmän plats. Nämnden säger i princip aldrig nej till företagare som vill nyttja allmän plats för sin verksamhet. De enda gångerna som det inte kan möjliggöras är när det bedöms vara trafikfarligt eller påverkar tillgängligheten negativt. Nämnden stödjer verksamhet på allmän plats med elförsörjning om det finns kommunalt dragen el i närheten. Nämndens inrättande av sommargator bidrar också till att öka företagares möjlighet att använda allmän plats. Där ges företagare möjligheten att nyttja större ytor för sina uteserveringar.

För att öka tryggheten och attraktiviteten för näringslivet samverkar nämnden såväl med näringslivet som med andra nämnder och bolag. Trygghet och säkerhet är viktigt för att medborgare ska vistas på platser och det ökar också möjligheterna för handel. Ett exempel på systematiskt trygghetsskapande arbete som kommunen genomför är trygghetsvandringarna. Under året har det gjorts en trygghetsvandring i Storvreta. Gula vågen och kommunens initiativ till återkommande öppen inbjudan till att delta i städningen av staden har fortsatt. Företag har börjat delta i Gula vågen.

I december arrangerade Uppsala kommun en historisk julmarknad. Det var första gången den arrangerades. Omkring 20 000 personer besökte marknaden och den fick väldigt goda omdömen av både besökare och torghandlare. Syftet var att locka Uppsalaborna och besökare in till stadskärnan och Uppsalas historiska kvarter. En positiv sidoeffekt var att handeln i centrala Uppsala fick en ökad försäljning under helgen.

Uppsala Parkering finns med i olika strategiska styrgrupper som arbetar med bland annat utveckling av södra staden. På det sättet har bolaget inblick i de framtida parkeringsbehoven och kan skaffa sig underlag över det som efterfrågas av bland annat företag som kommer att etableras i de nya områdena.

Kulturnämnden har fortsatt arbetet med att förbättra företagsservicen och utveckla kulturella och kreativa näringar som en del av Uppsalas strategi för hållbar stadsutveckling. Detta engagemang var en av de främsta anledningarna till att kommunen i juni 2024 ansökte om medlemskap i EIT Culture and Creativity, Cities & Regions Network. Arbetet med ansökan om att bli europeisk kulturhuvudstad har bidragit till att stärka kulturens roll i kommunen och främjat samverkan mellan kulturaktörer, näringsliv och akademi.

Under året genomfördes seminarieriet Sammanvävda världar i samarbete med Region Uppsala och Uppsala universitet, där kulturens bidrag till innovation och hållbarhet diskuterades, både lokalt och internationellt. Vidare har Uppsala kommun aktivt deltagit i dialoger kring Främre Boländerna, vilket kopplat samman kulturföretag och fastighetsaktörer för att skapa nya värden och stärka kulturens ekosystem.

Uppdraget fortsätter 2025 som uppdrag 12. Förenkla företagets vardag genom att utveckla en nytänkande, effektiv och rättssäker företagsservice med hög kvalitet.

Uppdrag 13: Öka andelen Uppsalabor som är självförsörjande.

Berörda: AMN och KS | Beräknat slutår: 2026 | **Uppdraget pågår**



Beskrivning:

För att fler ska komma i arbete är det centralt att det finns växande företag som är villiga att anställa. Fler ska kunna starta och driva företag och näringslivets konkurrenskraft ska stärkas. Arbetssökande ska få möjlighet att skaffa sig kunskaper och erfarenheter som efterfrågas på arbetsmarknaden, samtidigt som näringslivets kompetensförsörjning ska underlättas. För att möta kompetensbehoven spelar

arbetsgivare en viktig roll genom att möjliggöra praktik och anställning. Arbetsgivare behöver se och ta tillvara all kompetens. Fler personer ska erbjudas arbetsmarknadsanställningar och andra insatser för att få en första arbetslivserfarenhet. Kommunen ska möjliggöra för personer med försörjningsstöd att transportera sig till utbildning och arbetsmarknadsåtgärder. Arbetet med utbildnings och jobbcenter i olika stadsdelar i Uppsala ska fortsätta att utvecklas.

Rapportering:

Den långsiktiga trenden har sedan 2020 varit att färre Uppsalabor har behov av ekonomiskt bistånd, både i absoluta tal och som andel av befolkningen, och trenden håller i sig 2024. En viktig grupp som minskar är personer med långvarigt bistånd.

Kommunen har under året arbetat med att utveckla arbetssätt och rutiner för att förkorta individers tid till insats och egen försörjning. Individer som anvisas till en arbetsmarknadsinsats får inom fem dagar ett möte med en arbetsmarknadssekreterare för att påbörja en planering mot arbete eller studier. Arbetet med att säkerställa rätt ersättning för individer med ekonomiskt bistånd fortsätter och har resulterat i att fler har beviljats sjukersättning under året. Arbetet för att deltidsanställda ska arbeta heltid fortsätter och viktiga steg är utredningar kopplade till arbetsförmåga och samarbete med HR-avdelningen.

Antalet arbetsmarknadsanställningar har ökat under 2024 och fler kvinnor än män har påbörjat en anställning.

Arbetsmarknadsnämnden bedriver olika former av uppsökande arbete i prioriterade områden, både i projektform och i ordinarie verksamheter. Projekten Kvinna hälsa arbete och Familjefokus Bäcklösa har under året nått många, främst utrikesfödda kvinnor, i området Gottsunda och Bäcklösa. Många av kvinnorna återkommer till de olika aktiviteterna som anordnas, men har också tagit del av Utbildnings- och jobbcenters ordinarie öppna verksamhet. Matchningsträffar med arbetsgivare har hållits i Bäcklösa vilket har resulterat i ett antal anställningar. Nämnden fortsätter sitt samarbete med öppna förskolan och kommer under 2025 att utöka den verksamheten ytterligare. Inom Sfi mamma-barn fortsätter utvecklingen av hybridundervisning. Nämnden har även fortsatt arbetet med ungdomssamtal för att stötta och motivera ungdomar i familjer med ekonomiskt bistånd och att hitta egna vägar till arbete och studier.

Kommunen erbjuder flera olika kombinationsinsatser med språk- och yrkesutbildningar för att tillgodose olika gruppers varierande behov. Kombomässan som anordnades för sfi-elever ökade antalet ansökningar till kombinationsutbildningar, exempelvis undersköterska.

En framgångsrik samverkan mellan arbetsmarknadsnämnden och kommunstyrelsen har lett till positiva resultat, inklusive studiebesök och skapandet av praktikplatser. Att företagen upplever osäkerhet kring utbudet av yrkesutbildningar och vad som krävs för praktikplatser visar behov av fortsatt dialog och kommunikationsinsatser. STUNS och Teknikcollege tog initiativ till ett möte mellan Komvux och Folkuniversitetets Yrkehögskoleutbildning för ökad tydlighet sinsemellan i frågan om bland annat praktikplatser.

Uppdraget fortsätter 2025 som uppdrag 14. Öka andelen Uppsalabor som är självförsörjande.



Uppdrag 14: Utveckla arbetet för att fler elever ska välja yrkesinriktade utbildningar.

Berörda: UBN, KS, AMN, OSN, ÄLN och KTN | Beräknat slutår: 2026 | Uppdraget pågår

Beskrivning:

En viktig förutsättning för företagens tillväxt är möjligheten att rekrytera rätt kompetenser. Det finns en brist på arbetskraft inom flera jobb som kräver yrkesutbildning. Utifrån kunskap om kompetensbristen inom olika yrken ska insatser genomföras för att bidra till bättre utbildningar och matchning. Arbetet ska genomföras i nära samverkan mellan näringslivet, skolan, vuxen- och arbetsmarknadsutbildningar. Insatser ska även göras för att främja att fler väljer en gymnasieutbildning med yrkesinriktning.

Rapportering:

Kommunen arbetar med att ta fram en handlingsplan för fler elever i yrkesprogram. Den kommer att presenteras under andra halvåret 2025. Redan nu arbetar kommunen brett för att få fler att välja yrkesprogram och för att skapa förutsättningar för arbetsplatsförlagt lärande, till exempel genom att i samband med olika upphandlingar också ställa krav på att leverantörer ska bidra med praktikplatser. Inom kommunens verksamhet erbjuds praktikplatser och feriearbete för att ge erfarenheter som kan väcka intresse inför framtida studie- och yrkesval, eller praktisk erfarenhet under pågående gymnasieutbildning. Det pågår kommunövergripande samarbete för att möjliggöra bredare samordning och dialog om hur ungdomar kan inspireras och motiveras till att överväga praktiska utbildningar och yrken.

Ett primärt samverkansavtal gällande regional samverkan om gymnasieutbud är antaget av samverkanskommunerna (Heby, Knivsta, Tierp och Östhammar). Avtalet ger större möjligheter till samarbete mellan kommunerna vad gäller utbud och dimensionering. Dialog gällande dimensionering är även genomförd med samtliga fristående gymnasieskolor.

I november genomfördes en yrkesmessa i samband med årets gymnasiemässa. Fler aktörer än tidigare deltog och det var även fler besökare till yrkesdelen än tidigare år.

Arbetsmarknadsnämnden arbetar med att locka fler till yrkesutbildningar, bland annat genom satsningen "Testa komvux" där individer under två veckors tid genom vägledning, information och studiebesök får prova på nämndens utbildningar. Därutöver har nämnden arrangerat studiebesök hos utbildningsanordnare i samverkan med Arbetsförmedlingen och en utbildningsmessa för att ge elever vid sfi och SVA (svenska som andraspråk) information om möjligheten att läsa yrkesutbildningar i kombination med undervisning i svenska.

I Gottsunda har samverkan med Arbetsmarknadsförvaltningen inletts för att inspirera ungdomar kring framtida karriärmöjligheter, inklusive workshops om CV-skrivning och intervjuteknik. Vidare har ESF-projektet "Motverka barnfattigdom" etablerat ett samarbete med kommunens Utbildnings- och jobbcenter i Gottsunda, där en jobbcoach genomför aktiviteter riktade till ungdomar mellan 14 och 17 år. Syftet är att motivera och inspirera ungdomar att utforska framtida yrkesval. För att öka intresset för fritidsledaryrket deltog Fritid Uppsala på mässan "Drömarbetsstaden", vilket gav unga vuxna möjlighet att lära sig mer om yrket och de utbildningsvägar som leder dit. En första dialog med Ung företagsamhet är också påbörjad under hösten 2024.

Kommunstyrelsen samverkar med utbildningsnämnden genom att bidra med information från företagsdialoger. I tre av fyra företagsdialoger diskuterades kompetensbrist. Det framgår att företagen efterfrågar mer information om

yrkesutbildningar och skolsystemet. En pilot har genomförts där information om yrkesutbildningar och profiler förmedlades för företag inom exportnäring. I samband med "Uppsala möts" under våren har presentationer och dialoger kring kompetensförsörjning genomförts. Fokus låg på att öka samarbetet mellan företag och yrkesutbildningar, samt att förbättra marknadsföringen och synligheten för yrkesutbildningar. Betydelsen av ett aktivt näringslivsengagemang och förändrade attityder till yrkesutbildningar betonades.

Kommunen arbetar med marknadsföring på mässor och i sociala medier för att väcka intresset för yrken inom service, vård och omsorg med flera. Kommunen satsar även på samordning av lovaktiviteter tillsammans med yrkesutbildningar och att skapa PRAO- och praktikplatser. Dialog har också förts kring avtalsskrivning med Ung företagsamhet (UF) kring att uppdraga åt UF att arbeta för att fler elever ska välja yrkesinriktade utbildningar.

Uppdraget fortsätter 2025 som uppdrag 15. Utveckla arbetet för att fler elever ska välja yrkesinriktade utbildningar.



Uppdrag 15: Stärka Uppsalas position som internationell aktör och driva utveckling i och tillsammans med omvärlden.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2026 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

Genom att driva och delta i relevanta och prioriterade samarbeten och hämta hem erfarenheter som hjälper verksamheten att utvecklas stärks Uppsalas förutsättningar i den internationella konkurrensen. Visat ledarskap och nya nätverk bidrar till att Uppsala kan attrahera fler nyetableringar. För att möta ekonomiskt utmanande tider samtidigt som behovet av utveckling kvarstår ska Uppsala kommun bygga strategisk kapacitet för att använda de möjligheter som erbjuds att söka extern finansiering genom EU:s fonder och program. När kommunens verksamheter deltar i eller driver EU-projekt ska det finnas en tydlig koppling till kommunens mål, planerad verksamhetsutveckling och en långsiktig plan för implementering av projektet i ordinarie verksamhet.

Rapportering:

Uppsala kommuns nämnder och bolag samarbetar med regionala, nationella och internationella aktörer. Uppsala delar med sig av sina erfarenheter och kunskap och tar del av forskning och metoder från andra länder för att utveckla kommunens arbete. Kommunen bjuder även in till och deltar i gemensamma initiativ tillsammans med städer från andra länder samt söker externa medel för att kunna utöka det internationella samarbetet ytterligare.

Uppsala kommun samarbetar sedan flera år tillbaka med Stiftelsen för samverkan mellan universiteten i Uppsala, näringsliv och samhälle (STUNS), Uppsala universitet och näringslivet för att driva gemensamma projekt och erbjuda testbäddar för forskningsprojekt. Under våren har projektet "flex-o-mat" redovisats. Projektets syfte var att sänka effektuttaget i bolagets storkök. I ett fall uppvisas en sänkning motsvarande 50 procent. Kommunen är med i innovationsprojektet ScaleUp som har fått finansiering från EU:s NetZeroCities. Projektet handlar om klimatneutrala städer och samarbetar med STUNS. Deltagande sker i piloten för cirkulär omställning.

Ett samarbete har inletts med USA för att utvärdera ny teknik som ska rena PFAS ur dricksvatten.

Kommunen deltar i "Mitt Miljösamverkan" som är ett forum för miljö- och hälsoskyddsförvaltningar inom Uppsala, Dalarna och Västmanlands län. Forumet syftar till en ökad samsyn och en mer enhetlig myndighetsutövning. Uppsala kommun är en del av det europeiska larmsystemet för livsmedel, vilket innebär att Uppsala varnar andra om farliga livsmedel som kommunen upptäcker och ser till att livsmedelsfaror som andra upptäcker tas bort från försäljning i Uppsala kommun.

Under hösten har kommunen jobbat tillsammans med Stockholms universitet för att söka medel till ett forskningsprojekt kopplat till bilfria zoner. Nämnden har också sökt statlig medfinansiering till olika investeringsprojekt med fokus på trafiksäkerhet och regional nytta.

Via det nordiska nätverket för äldrevänliga städer och samhällen samverkas, förs dialoger, knyts kontakter och delas information med olika samhällsaktörer i Sverige och övriga Norden. Kommunala pensionärsrådet har fortsatt varit ett viktigt forum för dialogen mellan kommun och pensionärsrörelsen och genom bland annat träffpunkt 65+ och arrangemang som 60plus-mässan och "Uppsala Summer Zone".

Under året arbetade kommunen för att Uppsala skulle nomineras till europeisk kulturhuvudstad 2029. Nomineringen gick inte till Uppsala, men processen har skapat nya arbetssätt, fördjupad samverkan mellan lokala och regionala aktörer samt genererat värdefulla insikter och metoder för kulturens roll i hållbar utveckling. Uppsala står väl rustat att bygga vidare på detta arbete och stärka sin position som en ledande kulturstad både nationellt och internationellt. Uppsala kommun, representerad av kulturnämnden, deltog i Cultural Forum i Belfast, där deklarationen "Call to Action – for low carbon and more inclusive culture" undertecknades. Forumet lyfte kulturens betydelse för hållbar samhällsutveckling genom erfarenhetsutbyte och nätverkande mellan europeiska städer. Dessa insatser stärker Uppsalas internationella position och bidrar till förvaltningens arbete med hållbar stads- och kulturutveckling.

Ett aktivt arbete med bland annat deltagande i nationella och internationella branschsammankomster pågår för att stärka Uppsalas roll på den internationella marknaden vad gäller såväl konsert- och konferensverksamhet som för att exponera och positionera sig och Uppsala som evenemangsstad. Under 2024 var Uppsala referenskommun när Sport of England tog fram underlag till ett grönare och mer aktivt England. Uppsala har även varit värd för nordiskt expertråd inom idrotts- och fritidsanläggningar och är från 2024 medlemmar IAKS, internationell sammanslutning för sport och fritidsanläggningar. Medlemskapet innebär att kommunen kan ta del av och sprida erfarenhet och kunskap inom området.

Kommunens etableringsfunktion, som hanterar etableringsförfrågningar inom exportindustrin, har skapat ett nätverk tillsammans med stora fastighetsägare inom den kommersiella sektorn. Fastighetsägarna får tillgång till förfrågningar och marknadsinformation vilket ökar deras förmåga att i tid möta efterfrågan. Etableringsnätverket bidrar till att höja kunskapsnivån både inom kommunen och näringslivet, vilket i sin tur ger företagare som är intresserade av att etablera sig i Uppsala bättre service. Kommunen drar dessutom nytta av den överblick och tvärkunskap som finns inom både planverksamheten och etableringsfunktionen, vilket ytterligare gynnar näringslivet.

Kommunen erbjuder engelsktalande klasser i grundskolan och International Baccalaureate Diploma i gymnasiet. Detta ger goda förutsättningar för internationella utbyten såväl i nutid som i framtid. Internationella forskare och andra yrkesverksamma har lättare att bosätta sig i Uppsala med sina familjer samtidigt som kommunens unga

får utökade möjligheter till framtida internationella studier och karriärer. Kommunen erbjuder även internationella utbyten i gymnasiet.

Uppdraget fortsätter 2025 som uppdrag 16. Stärka Uppsalas position som internationell aktör och driva utveckling i och tillsammans med omvärlden.



Uppdrag 16: Utveckla arbetet med medborgarbudget i staden och landsbygderna för att stärka invånarnas delaktighet i utvecklingen av sitt närområde.

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2025 | **Uppdraget är försenat**

Beskrivning:

För att stärka Uppsalabornas delaktighet och inflytande över sitt närområdes utveckling och bättre tillvarata boendes kunskap och önskemål ska kommunen utreda hur arbetet med medborgarbudget kan utvecklas. Medborgarbudgetar kompletterar den representativa demokratin och formella former för dialog och delaktighet genom att låta invånarna i ett område föreslå och rösta om hur en avsatt budget ska användas för att förbättra området. Erfarenheter av arbetet med medborgarbudget på landsbygden och andra goda exempel ska ligga till grund för att utveckla hur medborgarbudget kan tillämpas i staden och bli ett permanent arbete på landsbygden.

Rapportering:

Sedan 2017 har ett pilotprojekt med medborgarbudget genomförts på landsbygderna i Uppsala kommun. Under 2024 utvärderades detta pilotprojekt. Erfarenheterna kommer att ligga till grund för att medborgarbudget ska bli en ordinarie del av verksamhet på landsbygderna då uppföljningen visar att denna typ av medborgarinvolvering har lett till stärkt demokrati. Erfarenheterna från pilotprojektet och en omvärldsanalys har också resulterat i ett utkast till vägledning för arbetet med medborgarbudget.

För staden planerar kommunen att genomföra två medborgarbudgetpiloter i utvalda stadsdelar i Uppsala. Piloterna planeras påbörjas under 2025 och bli klara 2026. Uppdraget blir försenat i denna del.

Uppdraget fortsätter 2025 som uppdrag 18. Utveckla arbetet med medborgarbudget i staden och landsbygderna för att stärka invånarnas delaktighet i utvecklingen av sitt närområde.



Uppdrag 17: Dialogen med invånare, näringsliv och organisationer ska påbörjas redan i tidiga skeden av samhällsbyggandet på landsbygder, i tätorter och i staden.

Berörda: KS och PBN | Beräknat slutår: 2026 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

Den fysiska planeringen och samhällsbyggandet behöver utgå från de behov som finns hos både nuvarande och framtida generationer. Invånare, näringsliv, akademi och civilsamhälle har kunskap om hur behoven i samhället ser ut och deras engagemang bidrar till en levande demokrati. Det är också viktigt att utveckla formerna för medborgardialoger så att fler röster fångas upp och fler kommer till tals. Kommunen behöver därför synliggöra medborgardialogerna och stärka förutsättningarna för dialoger och delaktighet kring kontinuerlig översiktsplanering och andra tidiga skeden av samhällsbyggandet som ett led i att bygga ett hållbart samhälle. Stadsdels- och bygderåd ska utvecklas som formella remissinstanser i samhällsbyggandet.

Rapportering:

Kommunen har under året arbetat för att främja dialogen med invånare, näringsliv och organisationer i de tidiga skedena av samhällsbyggandet. Insatserna har inkluderat utveckling av metoder och arbetssätt för att skapa inkluderande processer, med särskilt fokus på att lyfta fram olika perspektiv och behov. Dialoger har genomförts med olika målgrupper, såsom barn, unga och äldre, för att säkerställa att deras röster hörs. Samarbeten med aktörer som Barnombudet, Senioruniversitetet, Funktionsrätt Sverige och Synskadades Riksförbund har bidragit till att förstärka detta arbete.

Kommunen har även etablerat stadsdels- och bygderåd som formella dialogparter. Dessa råd fungerar som plattformar för att tillvarata lokal kunskap och stödja initiativ som växer fram i civilsamhället. De kommer att spela en avgörande roll i översiktsplaneringen och dialogarbetet i olika tätorter och stadsdelar. Arbetet med råden ska bidra till att bygga en förtroendefull och inkluderande dialog, där invånare och organisationer får möjlighet att påverka och känna delaktighet i kommunens utvecklingsprocesser.

För att underlätta lärande och erfarenhetsutbyte inom kommunen har en databas skapats. Den innehåller resultat från genomförda dialoger och fungerar som ett viktigt kunskapsunderlag. Denna databas gör det möjligt att dela information mellan olika verksamheter och planeringsskeden.

En annan viktig del i detta arbete har varit utvecklingen av en utvärderingsmetod som analyserar nyligen genomförda projekt. Metoden ger värdefulla lärdomar och insikter för att skapa fysiska miljöer som är tillgängliga för alla. Detta arbete stärker kommunens förmåga att föra dialoger och involvera invånare och organisationer på ett mer inkluderande sätt.

Uppdraget fortsätter 2025 som uppdrag 19. Dialogen med invånare, näringsliv och organisationer ska påbörjas redan i tidiga skeden av samhällsbyggandet på landsbygder, i tätorter och i staden.



Uppdrag 18: Göra en översyn av VA-verksamhetens kostnadsstruktur och VA-taxans utveckling över tid för att säkerställa en effektiv och hållbar vatten- och avloppsförsörjning.

Berörda: KS och UVA | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

I takt med att Uppsalas befolkning växer behöver kapaciteten i vatten- och avloppssystemen säkerställas. Samtidigt ska befintliga anläggningar underhållas. Detta bekostas av alla som använder kommunens vatten- och avloppstjänster genom en särskild taxa. En översyn ska göras av VA-verksamhetens kostnadsstruktur och VA-taxans utveckling över tid i syfte att säkerställa en effektiv verksamhet och möjliggöra för fortsatt utveckling av ett robust VA-system. I översynen ska en jämförelse göras med andra liknande verksamheter och möjliga effektiviseringar synliggöras. Avgiften för att ansluta en fastighet till den allmänna VA-anläggningen ska ses över för att säkerställa att konstruktion och avgiftsnivå är anpassade efter nuvarande förutsättningar och bebyggelsestruktur i kommunen.

Rapportering:

En översyn av VA-verksamhetens kostnadsstruktur och VA-taxans utveckling har genomförts. Slutsatser från översynen visar att den taxekonstruktion som Uppsala kommuns bruknings- och anläggningsavgifter grundar sig i är av branschstandard. Taxekonstruktionen bedöms som aktuell och adekvat. Arbetet med översynen har

sammanställts i rapporten om VA-verksamhetens kostnadsstruktur och avgiftsutveckling. Kommunstyrelsen godkände rapporten 31 augusti 2024.

Rapporten beskriver sex områden som driver ökade kostnader och investeringar i verksamheten. Det omfattar reinvesteringar och den befintliga VA-anläggningens underhåll, stadsbyggnad och nyinvesteringar, ökade miljökrav, klimatförändringar, säkerhet och beredskap samt digitalisering och automation. Verksamheten har behövt kompetensförsörja för att möta utvecklingen.

Kostnadsutvecklingen är i hög grad beroende av beslut som fattas inom kommunens planmonopol och en följd av den hänsyn som tagits till VA-verksamhetens förutsättningar vid planläggning och motsvarande.

Att investeringsnivåerna och kostnaderna i VA-verksamheten ökar är inte unikt för Uppsala kommun. Ökande kostnader behöver mötas av ökade intäkter i form av högre avgifter för att balansera ett nollresultat i verksamheterna.

Avgifterna i Uppsala kommun är låga nationellt sett och är fortfarande lägre än i jämförbara kommuner.

Effektiviseringar i bolagets monopolverksamheter sker enligt en struktur som infördes under år 2023 och är under implementering. Styrelsen för Uppsala Vatten och Avfall AB kommer att behöva följa verksamhetens kostnadsutveckling noggrant de närmaste åren. Bolaget behöver driva ett aktivt arbete med prioriteringar och effektiviseringar i takt med att verksamhetens kostnader ökar.



Uppdrag 19: Utredda ett nytt resursverk (vattenreningsverk) och andra alternativ för framtidens VA-lösning i Uppsala utifrån ekonomiska och miljömässiga hållbarhetsaspekter.

Berörda: KS och UVA | Beräknat slutår: 2025 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

Det behövs bra underlag inför beslut om framtidens VA-lösning för Uppsala. Det förutsätter ett brett anslag med utredning av lösningar i spannet från nytt resursverk till slutna lösningar på samhällsnivå. Särskilt fokus ska läggas på införande av slutna lösningar med återvinning av både klosettatten och grävatten. Arbetet ska ligga till grund för införande av innovativa lösningar i testbäddsmiljö och till grund för val av framtida avloppsreningslösningar i större skala. Alternativen ska konsekvensbeskrivas och jämföras med en utbyggnad av ett nytt resursverk. Val av framtidens VA-lösningar avgörs genom en sammanvägning mellan många olika faktorer såsom markåtkomst, transportbehov och klimatpåverkan i bygg- och driftskede.

Rapportering:

En förstudie angående framtidens resursverk är genomförd och kommer att presenteras för Uppsala vatten och avfalls styrelse i februari 2025.

Förstudien har involverat studenter för att förstärka den forskningsbaserade delen av projektet. Förstudien har undersökt alternativ som kan öka effektivitet i vattenreningen. De aspekter som har studeras är investeringskostnad, driftskostnader, utsläpp av växthusgaser, påverkan på recipient, fysisk planering, markanspråk, transportbehov och skalbarhet.

Uppdraget fortsätter 2025 som uppdrag 24. Utredda ett nytt resursverk (vattenreningsverk) och andra alternativ för framtidens VA-lösning i Uppsala utifrån ekonomiska och miljömässiga hållbarhetsaspekter.



Kvarvarande uppdrag (riktad satsning): Österängens plan rustas upp för amerikansk fotboll på elitnivå.

Berörda: IFN | Beräknat slutår: 2025 | **Uppdraget är försenat**

Beskrivning:

Kvarvarande riktad satsning från Mål och budget 2016.

Rapportering:

Uppsala kommun arenor och fastigheter AB har återupptagit upprustningen av anläggningen.

De involverade föreningarna har fått ta del av det nya förslaget angående utformningen av läktare, servicebyggnad och entré. Kommunstyrelsen har godkänt budget för projektet.

Den nya läktaren planeras vara färdigställd 2025, medan servicebyggnaden förväntas vara klar 2026. Dessa tidsramar ger en tydlig riktning för projektets fortskridande och måluppfyllelse.



Kvarvarande uppdrag från 2019 Förenkla administration och ansökning av föreningsstöd.

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2025 | **Uppdraget är försenat**

Beskrivning:

-

Rapportering:

Ett digitalt system för handläggning av föreningsbidrag har implementerats under 2024. Idrott- och fritidsnämnden och kulturnämnden började använda systemet under våren. Övriga berörda nämnder ska ansluta sig till systemet under 2025.

Systemet har funktioner för ett frivilligt föreningsregister. I nuläget är funktionerna främst anpassade för verksamheter inom idrotts- och fritidsnämnden ansvarsområde. På sikt ska lokaler som är tillgängliga för föreningslivet finnas i systemet.

Kommunstyrelsens arbete med riktlinjer för föreningsbidrag är försenat då det måste invänta revideringen av kommunens modell för samverkan med civilsamhället. Den lokala överenskommelsen mellan kommun och föreningsliv är under omarbetning och planeras bli klar i början av 2025.

Arbetet med implementeringen går enligt plan och planeras bli färdig 2025. Uppdraget bedöms ändå vara försenat i relation till tidigare tidplaner då tidpunkten för införandet av systemet har flyttats fram flera gånger. Det beror på att upphandlingen av systemet tog betydligt längre tid än förväntat.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till gatu- och samhällsmiljönämnden att beakta motionärens förslag i enlighet med föredragningen i samband med upprustning av torgytan vid kvarteret S:t Per.

Berörda: GSN | Beräknat slutår: 2028 | **Uppdraget väntar enligt plan**

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i ärendet Motion av Mohammad Hassan (L) om att lägga in periodiska systemet som installation på gågatan i Uppsala (KSN-2015-1696), § 56 KF 2017-02-27.

Rapportering:

Uppdraget planeras att genomföras i samband med att nämnden utför åtgärder på Norra gågatan.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till Uppsala kommun Sport- och rekreationsfastigheter AB att uppföra en arena för issporter med funktionskrav för elithockey på Gränby sportfält inom preliminär investeringsram om 420 miljoner kronor, med färdigställande senast 2023.

Berörda: UKAF | Beräknat slutår: 2029 | [Uppdraget väntar enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Ny anläggning för issporter (KSN-2018-2867) §111 2019-03-25

Rapportering:

Uppdraget är satt på paus av kommunstyrelsen 2023 och är borttaget i lokalförsörjningsplan för 2025. Slutår går därmed inte längre att bedöma.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till idrotts- och fritidsnämnden att i samråd med Uppsala kommun Sport- och rekreationsfastigheter AB följa nybyggnationen av arenan och anpassningen av befintlig anläggning så att det möter idrottens behov inom investeringsramen.

Berörda: IFN och UKAF | Beräknat slutår: 2029 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Ny anläggning för issporter (KSN-2018-2867) §111 2019-03-25

Rapportering:

Byggnation av en ny anläggning är pausad. Se rapportering under tillkommande uppdrag angående arena för issporter med funktionskrav för elithockey på Gränby sportfält.

Kommunen har utökat befintlig anläggning i Gränby med en ny ishall (hall D) i anslutning till existerande hallar. Kommunen har ställt krav på utformningen av hallen och har bevakat bygget. Byggandet av den nya D-hallen beräknades vara klart under första kvartalet 2025. Byggtreprenören var vid slutet av året på väg in i en konkurs, och ansökte om konkurs i januari 2025. Detta kommer försena färdigställandet av D-hallen. Bedömningen är att föreningarna som ska nyttja D-hallen ändå kommer att kunna få tillträde enligt tidplanen.

Ishall A i befintlig anläggning ska anpassas i enlighet med lokalförsörjningsplanen. En förstudie gällande anpassningen är beställd och utgångspunkten är färdigställande 2027 eller 2028.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till Idrotts- och fritidsnämnden att revidera idrotts- och fritidspolitiska programmet inklusive namnändring till idrottspolitiskt program samt ta fram en handlingsplan.

Berörda: IFN | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Uppföljning av program och planer 2021 (KSN-2021-01800.) KF 2022-01-31

Rapportering:

Handlingsplan är beslutad av kommunstyrelsen i maj, och program är beslutat av kommunfullmäktige i juni 2024.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till Uppsala kommun Arenor och Fastigheter AB att uppföra simidrottsanläggningen med utgångspunkt i badutredningen och funktionsprogrammet.

Berörda: UKAF | Beräknat slutår: 2026 | Uppdraget pågår

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Ny simidrottsanläggning i Gränby samt utredningsuppdrag avseende genomförande utifrån framtida behov av ytterligare badanläggningar (KSN-2022-00150.) KF 2022-02-28.

Rapportering:

Byggproduktion pågår. Byggstart skedde i juni 2024 och färdigställande planeras till hösten 2026.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att i nära dialog med berörda bolag och nämnder utreda förutsättningarna för ett centralt placerat familjebad/äventyrsbad avseende genomförbarhet och finansieringsalternativ.

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2024 | Uppdraget genomförs inte

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Ny simidrottsanläggning i Gränby samt utredningsuppdrag avseende genomförande utifrån framtida behov av ytterligare badanläggningar (KSN-2022-00150.) KF 2022-02-28.

Rapportering:

Under 2024 har kommunstyrelsen avslutat utredningen om förutsättningarna för ett centralt placerat familjebad/äventyrsbad. Beslutet baseras på ny information som visar att Fyrishov och det befintliga familjebadet är i bättre tekniskt skick än tidigare uppskattningar. Den tekniska livslängden för anläggningarna har nu beräknats till 2040, vilket gör att behovet av en ny utredning inte är aktuellt vid detta tillfälle.

Arbetet med att undersöka genomförbarhet och finansieringsalternativ har därmed stoppats. Frågan kan komma att tas upp igen längre fram, under förutsättning att det finns nya behov eller förändrade förutsättningar som motiverar en ny utredning.

Genom att basera beslutet på uppdaterad teknisk information säkerställs en effektiv användning av kommunens resurser och en tydlig prioritering av framtida investeringar.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att i nära dialog med berörda bolag och nämnder utreda en framtida användning av fastigheten Svartbäcken 1:10 (Fyrishov) som placering för en andra lokal badanläggning, med särskilt beaktande av rekreationsperspektivet samt kommunekonomi.

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2024 | Uppdraget är försenat

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Ny simidrottsanläggning i Gränby samt utredningsuppdrag avseende genomförande utifrån framtida behov av ytterligare badanläggningar (KSN-2022-00150.) KF 2022-02-28.

Rapportering:

Utvecklingsplanen för Fyrishovsområdet togs upp för beslut i kommunstyrelsen i juni 2024. Beslutet ger vägledning för en del av området med särskilt fokus på parkmark. Ytterligare utredningar krävs för att ge riktlinjer för övriga områden, som campingen och ytorna kring badanläggningen. Under hösten 2024 genomfördes en utredning för

att bedöma badanläggningens livslängd och hur den påverkar andra planerade badanläggningar i kommunen. Under 2025 kan förslag på framtida användning av fastigheten tas fram. Uppdraget bedöms bli färdigt i sin helhet 2025.



Tillkommande uppdrag: att bereda ärendet vidare för förvärv och upprustning av Uppsala ponnyklubbs anläggning i enlighet med föredragning i ärendet, att hantera Uppsala Ponnyklubbs befintliga lån från Uppsala kommun och inarbeta det i hyresavtalet för anläggningen, att bereda ärende för inhyrning av ridanläggningen Uppsala ponnyklubb och hyresavtal med föreningen, samt att besluten ovan gäller under förutsättning att idrotts- och fritidsnämnden erhåller kompensation i Mål och budget för att klara ökad kostnad för inhyrning och vidareuthyrning av ridanläggningen Uppsala Ponnyklubb.

Berörda: UKAF och IFN | Beräknat slutår: 2025 | Uppdraget pågår

Beskrivning:

Beslutspunkterna ingick i: Utredning av anläggningssituationen för Uppsala Ponnyklubb (KSN-2022-02222) 2022-09-19.

Rapportering:

Ett omtag har gjorts i ärendet då Uppsala kommun har beslutat att anläggningen ska ägas av mark- och exploatering istället för av Uppsala kommun arenor och fastigheter AB. Köp av anläggningen och färdiga hyresavtal mellan kommunen och Uppsala Ponnyklubb beräknas bli klart första kvartalet 2025.



Tillkommande uppdrag: att uppdra åt kommunstyrelsen att besluta om medfinansierings-, utförande och markavtal samt övriga avtal som följer av avsiktsförklaringen.

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2025 | Uppdraget är försenat

Beskrivning:

Beslutspunkterna ingick i: Avsiktsförklaring Fyra spår Uppsala avseende delen Söder Bergsbrunna - Uppsala Centralstation (KSN-2022-02108) 2022-09-19

Rapportering:

Under 2024 har arbetet med Fyrspårsavtalet gjort framsteg, trots utmaningar och vissa tidsförskjutningar. I enlighet med Länsstyrelsens yttrande på samrådet av järnvägsplanen och detaljplanen har ett broalternativ vid Vimpelgatan studerats som komplement till tunnelalternativet. Detta ledde till en förlängning av tidsplanen för järnvägsplanen med åtta månader. Förberedelser för revidering av medfinansieringsavtalet har pågått, och ett nytt beslut förväntas i kommunfullmäktige under första kvartalet 2025. Parallellt har arbetet med att färdigställa genomförandeavtalet fortsatt, med målet att beslut ska kunna fattas i kommunstyrelsen i augusti 2025, men senast första kvartalet 2026.

Delprojekten Uppsala C, Vimpelgatan och Sydöstra staden har under året genomgått omvärderingar av kostnader i förhållande till nytta, för att säkerställa ekonomisk hållbarhet. Produktionsstart för järnvägsbygget är planerad till 2026/2027, och det övergripande målet att öppna för trafik med fyra spår år 2034 står fast.



Tillkommande uppdrag: att kommunen verkar för flytt av cykelparkeringarna utmed Fyrisån till lämpliga närliggande platser.

Berörda: GSN | Beräknat slutår: 2025 | Uppdraget pågår

Beskrivning:

Beslutspunkterna ingick i: Svar på motion om ett grönare och mer attraktivt årum från Mats Åhlund (C) (KSN-2021-03464) 2022-12-12.

Rapportering:

I projektet sommargator stänger kommunen tillfälligt av cykelparkeringar och ersätter en del av dessa cykelparkeringar på andra platser. Utmed södra delen av Östra Ågatan har kommunen under året gjort permanenta sittplatser vilket inneburit att några cykelparkeringar tagits bort permanent. Cykelparkeringarna på Klostergatan som 2023 var tillfälliga har under 2024 gjorts permanenta.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att revidera Landsbygdsprogram 2017–2023 och Handlingsplan för landsbygdsprogram 2022–2023 med särskilt fokus på utvecklingsområdena, och med ambitionen att förbättra samarbetet med regionen

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2024 | **Uppdraget är försenat**

Beskrivning:

Beslutspunkterna ingick i: Uppföljning av program och planer 2022 (KSN-2022-01364) 2023-02-27.

Rapportering:

Arbetet med revidering av Landsbygdsprogrammet och dess handlingsplan har involverat hela kommunkoncernen, föreningar, allmänhet, näringsliv och politiska företrädare. Innehållet har utvecklats genom seminarier, utställningar, minimässor och andra dialogformer för att säkerställa ett brett deltagande och förankring i alla led. Förankringsprocessen inom kommunorganisationen är central för att programmet ska kunna implementeras effektivt och bidra till en hållbar utveckling av landsbygden.

Fokus på förankring har fördröjt processen men nytt landsbygdsprogram med handlingsplan har tagits fram under 2024 för beslut i kommunstyrelsen och kommunfullmäktige tidigt 2025. Det nya Landsbygdsprogrammet och handlingsplanen fokuserar särskilt på att stärka utvecklingsområdena och förbättra samarbetet med regionen. Detta för att säkerställa att programmet är väl anpassat till lokala behov och möjligheter samt att det stödjer en effektiv genomförandeprocess av planerade åtgärder och aktiviteter. Landsbygdsprogrammet syftar till att hålla samman utvecklingsarbetet på landsbygden och säkerställa att alla invånare, oavsett var i kommunen de bor, får tillgång till goda livsvillkor och att de specifika utmaningar och möjligheter som finns i olika delar av kommunen beaktas.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till kulturnämnden att ta fram en ny Handlingsplan för kulturpolitiskt program

Berörda: KTN | Beräknat slutår: 2025 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

Beslutspunkterna ingick i: Uppföljning av program och planer 2022 (KSN-2022-01364) 2023-02-27.

Rapportering:

Efter ett omfattande revideringsarbete fastställde kulturnämnden i augusti 2024 ett förslag till ny handlingsplan för det kulturpolitiska programmet 2025–2028. Kommunstyrelsen skickade förslaget på remiss inom kommunen under hösten. Arbetet med att justera handlingsplanen i enlighet med inkomna remissynpunkter pågår. Processen har innefattat fördjupade diskussioner med berörda aktörer för att

säkerställa att handlingsplanen är väl förankrad och i linje med kommunens övergripande mål. Handlingsplanen planeras tas upp för beslut av kommunstyrelsen i början av 2025.



Tillkommande uppdrag: att utarbeta upphandlingsdokument och andra nödvändiga dokument för upphandling av delägare till Uppsala Stadsnodsutveckling Södra AB

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Bildande av exploaterings- och utvecklingsbolag för utveckling av det nya stationsläget i den nya stadsnoden i södra Uppsala (KSN-2021-01271) KF 2023-05-22

Rapportering:

Under 2024 har kommunstyrelsen arbetat med att etablera ett exploaterings- och utvecklingsbolag för det nya stationsläget i södra Uppsala, en central del av den nya stadsnoden. Som en del av detta arbete har upphandlingsdokument tagits fram, och marknadsföring samt dialog med potentiella intressenter genomförts. Intressentdialoger har inkluderat aktiviteter på fastighetsmässor och vid Almedalen.

I september 2024 skickades prospekt för försäljningen ut till intressenter, och under hösten togs indikativa bud in. Avtal med delägare beräknas tecknas och beslutas under 2025.



Tillkommande uppdrag: att utreda för och nackdelar med att utöka Uppsala citys gångfartsområde.

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Svar på motion om gångfartsområde för en attraktivare citykärna från Stefan Hanna (KSN-2022-02385, KSN-2022-03093) KF 2023-05-22

Rapportering:

Förslag till revidering av plan för innerstaden är på remiss fram till den 14 februari 2025. Förslaget kommer sedan att revideras utifrån inkomna remissynpunkter. I planen finns förslag på hur gator i innerstaden kan utvecklas för bland annat mer plats för gående och cyklister.

Under arbetet med planen har dialog förts med berörda intressenter, såsom näringsidkare, invånare och trafikexperter, för att säkerställa en helhetssyn på de möjliga effekterna.



Tillkommande uppdrag: att se över kommunens allmänna föreskrifter om försäljningsplatser i syfte att tiderna för försäljning på Vaksala torg ändras så att handel tillåts även på söndagar, samt att Vaksala torg blir möjligt för Uppsalaborna att använda för handelsverksamhet även på söndagar.

Berörda: GSN | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Svar på motion om aktiviteter på Vaksala torg på söndagar från Stefan Hanna (KSN-2021-02753) KF 2023-06-19

Rapportering:

Ordningsföreskrifterna för torghandel har setts över under hösten. Ett förslag planeras tas upp för beslut under första halvan av 2025. De största föreslagna ändringarna är utökade tider för försäljning på torghandelsplatserna samt att tiderna för torghandel utökas till även röda dagar.



Tillkommande uppdrag: att ge kommunstyrelsen i uppdrag att tillsammans med berörda nämnder utreda hur attraktiviteten och aktiviteten på Vaksala Torg kan förbättras både på kort och längre sikt genom exempelvis restaurangverksamhet, evenemang och torghandel.

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2024 | **Uppdraget är försenat**

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Svar på motion om Vaksala torg från Fredrik Ahlstedt (M) och Therez Almerfors (M) (KSN-2021-02768) KF 2023-09-11.

Rapportering:

Kommunstyrelsen har under 2024 arbetat med uppdraget att öka attraktiviteten och aktiviteten på Vaksala torg. Avdelningen för mark och exploatering har deltagit i dialogen om torgets utveckling i rollen som företrädare för kommunen som markägare. Arbetet har drivits främst av Uppsala parkering AB i samverkan med stadsbyggnadsförvaltningen. Målet är att göra Vaksala torg till en trygg och levande mötesplats genom exempelvis torghandel, evenemang och restaurangverksamhet.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen och utbildningsnämnden att kartlägga befintliga samarbeten och behov samt utreda hur vi aktivt kan stärka möjligheterna för en fördjupad och utvecklad gymnasierregion i Uppsala län.

Berörda: KS och UBN | Beräknat slutår: 2025 | **Uppdraget är färdigt**

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Svar på motion om gymnasierregion i Uppsala län från Jonas Segersam (KD) (KSN-2023-01918) KF 24-01-29.

Rapportering:

Under 2023 och våren 2024 har Uppsala kommuns gymnasieledning tagit kontakt med samtliga kommuner i Uppsala län för att sondera intresset för att bilda ett primärt samverkansområde. Samtliga kommuner i länet hade redan ett gott samarbete och har haft enskilda samverkansavtal sedan 2014. Dessa samverkansavtal sades upp under hösten 2023 utifrån uppdraget att teckna ett nytt gemensamt primärt samverkansavtal.

Följande fyra kommuner visade intresse för att samverka med Uppsala kommun utifrån de nya bestämmelserna i skollagen: Heby kommun, Knivsta kommun, Tierps kommun, Östhammars kommun. Övriga kommuner i länet har valt att samverka med andra närliggande kommuner.

Avtal är beslutat i samtliga samverkanskommuner. Avtalet har tagits fram utifrån SKR:s "Vägledning vid utformning av primära samverkansavtal gällande planering, dimensionering och erbjudande av gymnasial Utbildning" samt med stöd av Uppsala kommuns jurister. I avtalet anges att samverkanskommunerna ska samverka minst två gånger per år om avtalets innehåll och utbudet inom samverkansområdet. Samråd om utbud och dimensionering ska ske med enskilda huvudmän. Varje kommun ansvarar för kontakten med de fristående gymnasieskolor som är belägna i kommunen.

Dimensioneringen av utbildningsplatser kan komma att behöva revideras inför läsåret 2025/2026 för att bättre stämma överens med Skolverkets riktlinjer. Det arbetet kommer att påbörjas under hösten 2024. Gymnasiechefen ansvarar för dimensioneringsuppdraget för kommunens gymnasieskolor och arbetet kommer att utföras i nära samarbete med de kommuner som ingår i det primära samverkansområdet. I det arbetet vägs även utbud och dimensionering för de fristående gymnasieskolorna i regionen in.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till idrott-och fritidsnämnden att genomföra utredningen.

Berörda: IFN | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Svar på motion om idrottens dag från Stefan Hanna (UP) (KSN-2023-02467) KF 2024-05-27.

Rapportering:

I augusti 2024 genomförde nämnden Olympiadagen på friidrottsarenan i Gränby gemensamt med RF-SISU Uppland, Olympiska kommittén och lokala föreningar. Skolor från närområdet deltog på fredagen och allmänheten på lördagen. Här fick barn och unga med lärare eller anhöriga prova en mängd olika sporter och träffa olympiader. Över 4 000 besökare kom till evenemanget.

Inför 2025 planerar nämnden tillsammans med RF-SISU Uppland att genomföra ett lokalt evenemang som liknar Olympiadagen. Det planeras för ett veckoslut med en dag för skolklasser, en dag för allmänheten, och en dag med särskilt fokus på äldre. Det lokala evenemanget planeras bli årligen återkommande. Namn för det årliga evenemanget är inte bestämt ännu.

Nämnden ser att ärendet är besvarat utan utredning i samband med att en Uppsalamodell av Olympiadagen kommer införas.

Fokusmål 3 Uppsala ska leda klimatomställningen

Fyra av kommunfullmäktiges 17 uppdrag inom fokusmålet är färdiga. Tio uppdrag pågår enligt plan. Två uppdrag är försenade. Ett uppdrag kommer inte att kunna genomföras.



Uppdrag 20: Öka takten i klimatomställningen för att minska växthusgasutsläppen och nå målet om ett klimatneutralt Uppsala 2030 och klimatpositivt Uppsala senast 2050.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2026 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

En koldioxidbudget införs för att löpande följa upp takten i utsläppsminskningar och säkerställa att de åtgärder som genomförs är tillräckliga för att växthusgasutsläppen ska minska i den takt som krävs för att ligga i linje med Parisavtalets åtagande. Från 2021 ska minskningen i Uppsala vara 10–14 procent per år till 2030. Koldioxidbudgeten ska tas fram för de kommunala verksamheternas klimatpåverkan och för kommunen som geografiskt område. Kommunens investeringar ska klimatsäkras och klimatkonsekvensanalyser genomföras vid beslut. Kommunen ska verka för lägre påverkan på klimatet från Uppsalas alla invånare och företag genom samhällsplanering och gemensamt åtgärdsarbete med samhällets aktörer samt genom att uppmuntra invånarnas engagemang. Kommunen ska satsa på

energiförsörjning och utveckling som främjar ett klimatpositivt samhälle, med särskilt fokus på utbyggnad av solenergi, hållbara transporter, hållbart byggande och kolinlagring. Bland annat ska fler våtmarker återställas som kolsänkor.

Rapportering:

Hela Uppsala kommun arbetar aktivt för att öka takten i klimatomställningen och många insatser görs för att minska utsläppen. Arbete som bidrar till måluppfyllelse genomförs även inom andra uppdrag eller i linje med befintlig programstyrning. Utsläppen under 2021 och 2022 har ökat marginellt jämfört med den kraftiga minskning som följde pandemiåret 2020. Ökningen har framför allt drivits av Uppsalabornas långväga resande, som uppskattas ha ökat till mer normala nivåer jämfört med pandemiåren. Samtidigt har utsläppen från övriga områden och särskilt utsläppen från uppvärmning minskat påtagligt, motsvarande en minskning om cirka 11 procent då de långväga resorna räknats bort. Behoven av att fortsätta vidta insatser för att minska utsläppen kvarstår för att nå fullmäktiges målsättning.

För att påskynda klimatomställningen aktiverar kommunen en klimatbudget för Uppsala kommuns egen verksamhet och för kommunen som geografiskt område. Under 2024 har kommunen arbetat med att identifiera och ta fram förslag på åtgärder och aktiviteter som är tillräckliga för att nå målet om klimatneutralitet 2030. En styrmodell för klimatbudgeten har utvecklats och kommer att testas i processen för Mål- och budget 2026. Arbetet drivs som en del av Uppsalas projekt som pilotkommun inom ramen för EU:s mission för 100 klimatneutrala och smarta städer.

Utsläppen från transporter är den största källan till klimatpåverkan lokalt i Uppsala kommun. Eftersom utsläppen från trafiken väntas öka till följd av beslut på nationell nivå avseende reduktionsplikten för drivmedel ställs krav på ytterligare insatser för att kunna nå klimatmålen. År 2023 kunde så gott som alla kommunägda personbilar och lätta lastbilar drivas fossilfritt. På grund av feltankningar var dock andelen förnybara bränslen bara 88 procent och insatser för att öka andelen förnybara bränslen pågår. För att främja klimatsmarta transporter har regionens sommarbuskort erbjudits till barn och unga, vilket har ökat tillgången till kollektivtrafik för fritidsaktiviteter under sommaren.

För att bidra till utvecklingen av mobilitetslösningar har ett digitalt kartverktyg lanserats för interna och externa användare, mobilitetsmallen. Den riktar sig till exploatörer, byggaktörer och konsulter som arbetar med mobilitetslösningar för att öka det hållbara resandet. Kommunen genomför också satsningar för att främja andelen resor som sker med cykel, både genom aktiva utåtriktade informationskampanjer och investeringar i cykelvägar och cykelparkering. Under 2024 placerade sig Uppsala kommun på tredje plats i Cykelfrämjandets granskning av kommunernas cykelfrämjande åtgärder, Kommunvelometern.

Kommunen fortsätter att utveckla styrningen för att minska klimatpåverkan från bygg- och anläggningsprojekt. Till exempel stärks arbetet med att använda klimatkalkyler, ställa klimatkrav och val av hållbara material och lösningar. Ett digitalt verktyg som ska visualisera koldioxidbudgetar från tidiga planeringsskeden till avslutade projekt utvecklas för att tydligare integrera klimatperspektivet i samhällsbyggnadsprocessen. Detta arbete syftar inte bara till att minska utsläppen, utan också till att ge medborgare och näringslivet tillgång till praktisk information och vägledning för hållbart byggande.

Kommunstyrelsen har tagit fram och börjat använda ett klimatramverk som säkerställer att klimatkrav ställs och följs upp i huvuddelen av alla markanvisningar. Kravnivåer och beräkningsmetodik utgår från Uppsala klimatprotokolls beräkningsanvisningar och Uppsala kommuns klimatifärdplan. Innovativa projekt som

markanvisningstävlingar för klimatpositiva stadsdelar i Rosendal, multihubbar och elektrifierade arbetsplatser inom anläggningsentreprenader har också drivit på omställningen. Nämnderna och bolagen inom samhällsbyggnadsområdet fortsätter arbetet för att tillvarata återbrukat material till allt fler projekt och gör insatser för att elektrifiera byggarbetsplatser för att minska samhällsbyggandets klimatbelastning.

Kommunen arbetar för att stödja omställningen till hållbar energiförsörjning och flera insatser pågår. Bland annat har kommunen tillsammans med forskare från Uppsala universitet och stiftelsen STUNS utvecklat en digital modell som kan analysera och utvärdera olika energisystem i kommunen. Genom att använda denna modell kan kommunen planera och optimera energisystemen mer effektivt. Det kan leda till bättre energianvändning och lägre utsläpp. Kommunen arbetar med att installera solceller i det egna fastighetsbeståndet och med att underlätta installation för invånare och företag. 2023 hade sammantaget nästan 77 megawatts effekt installerats i Uppsala som geografiskt område, vilket är den näst högsta nivån bland svenska kommuner. Om takten upprätthålls kommer Uppsala att nå fullmäktiges mål om 100 megawatt installerad solel redan innan målåret 2030.

Som en del i arbetet för att involvera kommuninvånarna i klimatomställningen har kulturnämnden genomfört en förstudie om att utveckla Biotopia till en kommunikationsplats där allmänheten kan få tillgång till information om klimatomställningen och i hållbarhetsfrågor. Under 2024 har gatu- och samhällsmiljönämnden testat medborgarbudget som verktyg för att komma åt goda idéer från invånare som kan omsättas till praktiska lösningar som bidrar till hållbar utveckling. Vinnaridén 2024 handlar om att stärka grönskan i Uppsala genom att skapa tak av växter över platser där det dels behövs skugga, men som också bidrar till att fånga upp koldioxid från luften.

Uppdraget fortsätter 2025 som uppdrag 27. Öka takten i klimatomställningen för att minska växthusgasutsläppen och nå målet om ett klimatneutralt Uppsala 2030 och klimatpositivt Uppsala senast 2050.



Uppdrag 21: Utveckla det systematiska arbetet för att anpassa Uppsala till ett förändrat klimat.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2026 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

Kommunen sätter nu ett nytt mål, att Uppsala ska vara klimatanpassat senast 2040. Uppsala ska vara ett robust samhälle som är anpassat till de klimatförändringar som sker i dag och som inte kan förhindras i framtiden. För att säkerställa att Uppsala är rustat att stå emot konsekvenser av extrema väderhändelser och att liv, hälsa, egendom och miljö med dess djur och natur skyddas mot konsekvenser av ett förändrat klimat behöver kommunen fortsätta och utveckla det aktiva och systematiska arbetet med klimatanpassning. Fokus bör vara på att identifiera och åtgärda kommunens risker samt säkerställa kommunens beredskap att hantera sådana händelser. Arbetet behöver ske samordnat och i bred lokal samverkan med de aktörer som behöver bidra till anpassning av den byggda miljön. Arbetet behöver också ske i dialog med invånare, civilsamhälle och näringsliv för att säkerställa alla samhällsgruppers delaktighet i arbetet med att klimatanpassa kommunen. Arbetet ska ta höjd för att klara av konsekvenserna som bedöms sannolika där världen klarar Parisavtalets 2 graders-mål. Även andra scenarier ska beaktas. I arbetet ska olika modeller för att säkerställa möjligheterna till finansiering av viktiga, gemensamma klimatanpassningsåtgärder utvecklas och belysas.

Rapportering:

Under 2024 har det systematiska arbetet med klimatanpassning och former för samverkan utvecklats. Exempel på effekter av genomförda insatser är utvecklad styrning av kommunens klimatanpassningsarbete och en ökad medvetenhet om vilka behov och insatser målet om ett klimatanpassat Uppsala senast 2040 medför. Genom en starkare samverkan i frågan ökar kommunens förmåga att genomföra viktiga klimatanpassningsåtgärder.

En översyn av styrning på klimatanpassningsområdet har genomförts och behov av tydligare normerande styrning har identifierats. Som en del i arbetet med att revidera kommunens miljö- och klimatprogram har det övergripande målet om ett klimatanpassat Uppsala konkretiserats med två nya etappmål med fokus att hantera översvämningsrisker och öka krontäckningen. Det reviderade miljö- och klimatprogrammet fastställdes av kommunfullmäktige i januari 2025.

Under första delen av 2024 har nya riktlinjer för träd beslutats. Riktlinjerna syftar till att bland annat öka krontäckningen i Uppsala med två procentenheter över tio år med ett strävansmål om 30 procent. Mot bakgrund av detta kommunen beslutat om en plan för att hur kommunen ska nå målsättningen på den mark kommunen ansvarar för och planerat för nya trädplanteringsprojekt. Kommande år kommer fokus ligga på de östra stadsdelarna eftersom krontäckningen är lägre där. Även kopplat till utvecklingen av en modern spårväg bevakas att projektet bidrar till ett ökat antal träd och planer för detta har tagits fram. Under året har 26 träd längs med sträckan flyttats och planerats i Uppsalas östra stadsdelar. Detta har både bidragit till att bevara träden och deras kronor samtidigt som det bidragit till ökad krontäckning i de östra delarna av Uppsala.

Arbete pågår även med att skydda Uppsala och fastigheter från konsekvenser av skyfall och översvämnningar. Bland annat har upprustningen av Fålhagens Idrottsplats inkluderat att fotbollsplanen sänkts ned 0,5 meter för att fördröja stora regnmängder och i upprustningen av Gränbyparken har det gjorts sänkor och planerats cirka 250 träd för att parken bättre ska kunna fördröja vatten och minska sannolikheten för vattenskador på omgivande fastigheter.

Under året har kommunen stärkt arbetet med att kartlägga vilka klimatrelaterade risker som påverkar eller kan komma att påverka kommunens fastigheter och verksamheter. Arbetet tar utgångspunkt i karteringar och underlag om de klimatrelaterade risker Uppsala står inför. För att minska konsekvenserna av extremväder för kommunens verksamheter, och människorna som vistas i dem, pågår systematiskt arbete med att planera för att kunna upprätthålla verksamheten även under exempelvis värmeböljor integrerat med kommunens krisberedskapsarbete. Berörda nämnder och bolagsstyrelserns arbete med att systematiskt identifiera och agera på klimatrelaterade risker inom ramen för sin verksamhets- och affärsplanering följs löpande. Vid kontroll 2024 bedömdes majoriteten både ha identifierat risker och genomfört arbete för att bemöta riskerna.

Ett arbete med att identifiera prioriterade strukturella åtgärder kopplat till skyfall och höga flöden samt möjligheterna till finansiering av dessa åtgärder har påbörjats under året som del i att stärka analys och medvetenheten om vad ett klimatanpassat Uppsala innebär. Vid sidan av att genomföra åtgärder som skyddar samhällsviktiga verksamheter från klimatrelaterade risker finns också behov av att säkerställa att ny bebyggelse är motståndskraftigt från början. Därför har klimatanpassningsperspektivet stärkts i samhällsbyggnadsprocessens planeringsskeden, bland annat genom att utveckla nya vägledningsverktyg för hur klimatanpassningsperspektivet ska beaktas i framttagande av detaljplaner.

I ett långsiktigt perspektiv har kommunen stärkt sin samverkan internt och med externa aktörer kring klimatanpassningsfrågor. Arbetet har bidragit till att involvera fler aktörer i arbetet för att klimatanpassa Uppsala till 2040. Ett område som har stått särskilt i fokus för satsningen på stärkt samverkan är att hitta nya finansieringslösningar för viktiga anpassningsåtgärder. Kommunen deltar nu bland annat i ett forskningsprojekt under ledning av forskningsinstitutet RISE för att utveckla samverkansmodeller för åtgärder som minskar översvämningsrisker. Projektet genomförs i samarbete med Länsförsäkringar Uppsala, Uppsalahem AB och Uppsala vatten och avfall AB.

Uppdraget fortsätter 2025 som uppdrag 28. Utveckla det systematiska arbetet för att anpassa Uppsala till ett förändrat klimat.



Uppdrag 22: Snabba på utbyggnaden av infrastruktur för el-laddning och andra hållbara drivmedel.

Berörda: KS, GSN, PBN, UPAB, SKOL, UHEM, UKAF och UVA | Beräknat slutår: 2026 |
Uppdraget pågår

Beskrivning:

Omställningen till förnybara bränslen och drivmedel behöver accelerera. El kommer att ersätta en allt större del av dagens fossila bränslen, men även andra hållbara drivmedel kommer att behövas. Det ställer krav på att det finns en god infrastruktur för och tillgång till el-laddning och andra hållbara drivmedel.

Infrastrukturen för el laddning behöver byggas ut i såväl nya bostads- och verksamhetsområden som i de befintliga och även ta hänsyn till behovet av laddning av tunga fordon. För att möjliggöra en snabb omställning från fossila drivmedel behöver utbyggnadstakten öka.

Rapportering:

Antalet offentligt tillgängliga laddpunkter för el-laddning ökar i Uppsala och uppgick 2024 till 561, jämfört med 474 punkter 2023, enligt statistik från Nobil och Statistiska centralbyrån. Laddpunkterna byggs både av privata aktörer och av det kommunala parkeringsbolaget. Kommunen arbetar för att skapa fler laddplatser på sina egna parkeringsytor, både för den egna verksamheten och delvis för allmänheten. Genom att stärka kommunens interna samverkan och samordning i parkeringsfrågor kommer fler laddplatser kunna möjliggöras.

För utveckla infrastrukturen för el-laddning och andra hållbara drivmedel samarbetar kommunen med flera aktörer. En arbetsgrupp samordnar insatserna för att främja laddinfrastruktur för både lätta och tunga fordon. Målet är att snabbt kunna möta nya behov och möjligheter för att säkerställa att Uppsala har en hållbar och effektiv transportinfrastruktur framåt.

För att ytterligare bidra till omställningen mot andra hållbara drivmedel har en ny vägledning som ska ge Uppsala kommuns verksamheter stöd i val av fordon vid inköp tagits fram. Vägledningen innehåller bland annat en modell för drivmedelsprioritering som ska bidra till att öka andelen förnyelsebara drivmedel i kommunens fordon i linje med fullmäktiges indikatorer, från 88% för helåret 2023 till målnivån på 100%.

För att möta nya lagkrav som rör laddning av elfordon har nya rutiner för detaljplanering utvecklats. Kraven innebär både att nya bostadshus och andra byggnadstyper med fler än tio parkeringsplatser ska ha eller vara förberedda för laddpunkter. Genom att säkerställa att frågan om laddningsmöjligheter blir belyst redan i planeringsfas underlättas utvecklingen av nödvändig infrastruktur.

Som en del i omställningen utvecklar Uppsala vatten och avfall AB en ny station för tankning av vätgas. Stationen kommer driftsättas under första delen av 2025.

Uppdraget fortsätter 2025 som uppdrag 30. Snabba på utbyggnaden av infrastruktur för el-laddning och andra hållbara drivmedel.



Uppdrag 23: Främja möjligheterna till stads- och byodling samt utreda förutsättningarna för en lokalt förankrad livsmedelsförsörjning som bidrar till cirkulära flöden och stärker Uppsalas krisberedskap.

Berörda: KS, PBN, GSN, UVA och UHEM | Beräknat slutår: 2026 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Uppsala kommun ska bidra till omställningen till ett hållbart samhälle genom att främja en hållbar och motståndskraftig livsmedelsförsörjning. Genom att underlätta för kommunens invånare, föreningar och näringsliv att odla lokalt och genom att främja innovativa och cirkulära lösningar kan kommunen bidra till att utveckla ett hållbart och lokalt förankrat livsmedelssystem och samtidigt till en stärkt försörjningsberedskap.

Kommunen ska främja och underlätta mer lokal och stadsnära odling i form av fritids- och småskalig kommersiell odling som bidrar till ökad livskvalitet, sociala mötesplatser och utvecklad grönsstruktur. En utredning ska göras av hur kommunen kan bidra till att utveckla cirkulära och långsiktigt hållbara affärsmodeller i livsmedelsproduktionen som bättre tillvaratar på material och näringsämnen och som minskar påverkan på miljö, ekosystem och klimat. Kommunen ska även öka användningen av lokalt producerat biokol.

Rapportering:

Arbetet sker i enlighet med kommunens miljö- och klimatprogram, avfallsplanen och landsbygdsprogrammet och syftar till att skapa en mer hållbar och trygg livsmedelsförsörjning.

För att åstadkomma detta erbjuder kommunen odlingsbar mark till småskaliga aktörer. När nya parker planeras avsätts ytor för odling, och i Hospitalsträdgården anläggs både en skogsträdgård och en stadsodling för kommersiell odling av grönsaker och blommor. I programförslaget för Norra Stadsparken föreslås ett utvidgat koloniområde.

Kommunen har genom projekten ÄT Uppsala Län och Uppsala Matråd stärkt samarbetet med näringslivet och universitet för att öka kunskapen om lokal livsmedelsproduktion. Under 2024 bildades Uppsala Matråd, en ideell förening som samlar och samordnar olika aktörer inom den lokala småskaliga livsmedelssektorn.

För att ge invånarna bättre tillgång till lokalt producerade livsmedel har flera insatser genomförts. REKO-ringen som erbjuder lokalt producerade har fått möjlighet att använda Vaksala torg för utlämning av förbeställda varor. Sedan flera år tillbaka erbjuder Uppsalahem möjlighet till egna odlingar i många kvarter. Bolaget ser nu över möjligheten att införa detta i fler områden. Som ett led i detta arbete har ätbara växter planterats på bostadsgårdar.

Kommunen har även genomfört en omfattande omvärldsbevakning för att studera hur andra kommuner arbetar med stads- och byodling samt för att utveckla cirkulära och hållbara affärsmodeller.

Inom Uppsala vatten och avfall AB har de under 2024 stärkt sin kontinuitetshantering för kärnprocesser såsom dricksvattenproduktion, biogasdistribution och

avfallshantering. Redundansbehov har analyserats och handlingsplaner har tagits fram för att säkerställa en stabil och hållbar drift

Uppdraget fortsätter 2025 som uppdrag 31. Främja möjligheterna till stads- och byodling samt utreda förutsättningarna för en lokalt förankrad livsmedelsförsörjning som bidrar till cirkulära flöden och stärker Uppsalas krisberedskap.



Uppdrag 24: Motverka förluster av biologisk mångfald och skydda hotade arter genom sammanhängande livsmiljöer för växter och djur.

Berörda: KS, GSN, MHN, PBN, UKAF och UHEM | Beräknat slutår: 2026 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

I takt med att Uppsala växer ökar belastningen på ekosystemen. Att svara mot utmaningarna kräver ett långsiktigt hållbart bruk av kommunens naturmiljöer och aktivt arbete för att stärka, skydda och återställa ekosystem och biologisk mångfald.

Uppsala kommun ska satsa på att etablera systematiska former för att kontinuerligt säkerställa ekosystem och utveckla livsmiljöer som bidrar till den biologiska mångfalden och skyddar hotade arter. Kommunen ska bland annat skapa en sammanhängande struktur med lekvatten för groddjur och amfibiska insekter i kommunens grönområden. Ängsliknande miljöer ska etableras för att främja biologisk mångfald, bin och andra pollinerande insekter. Arbetet ska utgå från aktuell forskning om pollinering och biologisk mångfald i samverkan med Sveriges lantbruksuniversitet (SLU). Fler naturreservat ska bildas och efterlevnaden av strandskyddet stärkas med fokus vid Flottsund och Ekoln. Uppsala kommun ska samverka med andra markägare för att uppnå hållbart hyggesfritt skogsbruk.

Rapportering:

En riktlinje för naturhänsyn och ekologisk kompensation vid förändrad markanvändning har beslutats. Den ger ett standardiserat arbetssätt för att tillämpa naturhänsyn och beräkna behovet av ekologisk kompensation vid förändrad markanvändning. Riktlinjen omfattar alla planer och projekt där kommunen eller de kommunala bolagen äger mark och rekommenderas även vid bygglovsgivning på privat mark. Syftet är att styra mot en nettopositiv utveckling, vilket innebär att åtgärderna inte bara kompenserar för förluster utan faktiskt förbättrar den biologiska mångfalden totalt sett. Två pilotprojekt genomförs för att säkerställa effektiv tillämpning av riktlinjen och resultaten ska bidra till en vägledning. Effekten förväntas bli bättre bevarad biologisk mångfald och skyddade naturvärden i kommunen.

De mest värdefulla områdena för biologisk mångfald och rekreation i Uppsala kommun har analyserats och kartlagts. Kartläggningen kommer användas som ett underlag för att prioritera områden som bör skyddas som naturreservat.

Som en del av strategin för att bevara hotade arter har kommunen tagit fram särskilda åtgärder för arten cinnoberbagge, en paraplyart som gynnar flera andra arter. En skötselplan har utvecklats för att stödja artens överlevnad utan att hindra stadsbyggande. Åtgärder som att fälla aspar, ta bort granar och genomföra skogsskötsel i olika områden ska skapa livsmiljöer för cinnoberbaggen och anpassa skötseln efter artens behov.

Parallellt med detta har arbetet påbörjats med en grön- och blåstrukturplan, som kommer att vägleda framtida stadsplanering och säkerställa bevarandet och utvecklingen av ekosystemtjänster och biologisk mångfald. En grön- och

blåstrukturplan är ett strategiskt dokument som används i stadsplaneringen för att bevara och utveckla grönområden (grönstruktur) och vattenområden (blåstruktur).

Under året har nya vandringsstråk märkts upp i Brillinge som kopplar ihop Gränby och Vaksala. Detta ger invånarna ökad möjlighet till rekreation och underlättar passage under Österleden. Under sommaren betade kor i området, vilket förbättrade den biologiska mångfalden och minskade kostnaderna för att anlägga och underhålla stigarna.

En ny skötselplan för Hågadalen Nästens naturreservat tas fram men markförhandlingen med Akademiförvaltningen måste slutföras först. Kommunen har också informerat och stöttat påverkade projekt samt lett arbetet med dispensansökningar enligt artskyddsförordningen för Uppsala spårväg och Ulleråker stadsutvecklingsprojekt.

Arbete pågår med att öka andelen ängsytor genom att omvandla kortgräsytor till långgräsytor där det finns förutsättningar för ökad biologisk mångfald. Omvandlingen sker på ytor som inte är viktiga vistelseyer för människor. Under 2024 har ytor i Nåntuna, Flogsta, Stenhagen och Eriksberg omvandlats från kortgräs till ängs- och slåtterytor, totalt minst tre hektar.

Arbetet med att hitta mätetal för biologisk mångfald pågår liksom ett arbete med att digitalisera skötselplaner för Uppsalahems gårdar.

För att säkra blå kärnor och stråk har kommunen fokuserat på att restaurera våtmarker vid Vedsjön, Ekebysjön, Totasjön och Sörsjön. Vid Vedsjön i Burvik har vegetationsbekämpning fortsatt efter att vass klipptes 2023, vilket har förhindrat sjön från att försvinna inom fem år. Kommunen har också påbörjat eller planerat arbeten med våtmarker och fosfordammar i Dalbyviken, Kung Björns våtmark, Vittja kvarngården, Ovansjön, Ramsen, Lötsjön, Kambo gård och Ålopebäcken. Tillsammans med Sveriges lantbruksuniversitet (SLU) undersöks möjligheten att anlägga fosfordammar på kommunala jordbruksytor genom projektet "Det stora fosforklivet". Mikroskogar har anlagts i nordvästra Gränbyparken för att stärka den gröna strukturen i ett område med brist på natur.

Uppdraget fortsätter 2025 som uppdrag 32. Motverka förluster av biologisk mångfald och skydda hotade arter genom sammanhängande livsmiljöer för växter och djur.



Uppdrag 25: Utveckla arbetet för att säkerställa god tillgång till natur och parker i staden och tätorter.

Berörda: KS, GSN och PBN | Beräknat slutår: 2026 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

I Uppsala ska alla ha nära till parker eller grönområden. Träd och grönområden i staden skapar bättre luftkvalitet, svalka när det är varmt och hjälper till att ta hand om dagvattnet när det regnar. Grönskan ger även skydd vid extrema väderhändelser som torka och översvämningar.

Tillgången till natur och grönska ska ges större vikt i stadsplaneringen. Bland annat ska en ny stadsträdgård anläggas i norra staden och en utredning göras kring hur tillgången till natur- och friluftsreservat respektive andra grönområden kan stärkas i de östra stadsdelarna. Indikatorer ska tas fram för att mäta tillgången till och utvecklingen av grön infrastruktur, till exempel avståndet till närmaste park och skog.

Rapportering:

Kommunen har under året arbetat för att förstärka grönstrukturen i områden med begränsad tillgång till parker och natur. Gränbyparken har färdigställts och parker i stadens östra delar har utvecklats. I Carolinaparken har i stället för trädfällning beskärningsåtgärder genomförts för att bevara biologiska och kulturhistoriska värden samt minska risken för nedfallande grenar.

Kommunen har också vidareutvecklat populära friluftsområden som Hammarskog, Björklinge och Sunnerstaån. Utvecklingen av Pilsbo friluftsområde kommer att göras tillsammans med angränsande kommuner. Kommunen samarbetar med Region Uppsala för att öka möjligheten att resa hållbart till friluftsområden och under året har en cykelväg till Hammarskog färdigställts.

Dialoger med föreningar om Gottsundagipens framtid har resulterat i en utvecklingsplan som presenteras i början av 2025. Planen syftar till att öka platsens attraktivitet med en lekplats, fler sittplatser och ett elljusspår.

Under året har arbetet med att integrera grön infrastruktur i stadsplaneringen fortsatt. En målbild och indikatorer håller på att fastställas för att mäta och följa upp invånarnas tillgång till parker och grönområden. Indikatorerna ska bidra till att förbättra tillgången där behovet är störst. Samtidigt utvecklas grönstrukturplaneringen för att bevara viktiga områden för klimatanpassning, biologisk mångfald och rekreation. Dessa åtgärder ska säkerställa att utvecklingen följer kommunens hållbarhetsmål och bidrar till invånarnas livskvalitet och hälsa samt naturens välmående.

För att få en bättre översikt över stadsträdens status och öka krontäckningen har kommunen tidigare genomfört en omfattande trädinventering och kartläggning av alla träd i stadskärnorna. Under året har resultatet analyserats och gjorts tillgängliga via digitala kartlager.

Riktlinjerna för bostadsgårdar betonar skapandet av attraktiva grönområden som främjar sociala interaktioner och hållbarhet. Viktiga faktorer är avståndet till parker, tillgången till och funktionen av parker och lekplatser. Dessa åtgärder förväntas öka folkhälsan.

Uppdraget fortsätter 2025 som uppdrag 33. Utveckla arbetet för att säkerställa god tillgång till natur och parker i staden och tätorter.



Tillkommande uppdrag: att arbetet med att genomföra tidigare beslut om att installera solceller på kommunens byggnader, där så lämpligt, fortsätter och ska fullgöras.

Berörda: KS, UKAF, SKOL, UPAB, UHEM | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Revidering av miljö- och klimatprogrammet 2022 (KSN-2022-00082) 2022-05-30

Rapportering:

Uppsala kommun fortsätter att satsa på att öka användningen av solenergi och att installera solceller på nya och befintliga takytor. Detta kommer att bidra till att minska klimatpåverkan till följd av koncernens elanvändning. Fram till slutet av 2023 har kommunkoncernens egen solceller ökat till totalt 2,6 megawatt installerad effekt. Uppföljning av den installerade effekten solceller i kommunkoncernens eget bestånd avseende 2024 kommer färdigställas under våren 2025.

Samtliga kommunala fastighetsägande bolag och kommunens fastighetsstab har strategier för arbetet med installationer av solceller. Flera av bolagen bedömer att de kommer att nå målsättningen ”kommunkoncernägda fastigheter har solceller på sina tak år 2025, där så är möjligt”. Då bolagen kommit olika långt i arbetet är den sammantagna bedömningen dock att målsättningen inte fullt ut kommer att nås under 2025. De fastighetsägare som inte är färdiga ser goda möjligheter att fortsätta installationerna efter det året.

Några hinder för installationer av solceller i den takt uppdraget kräver är behov av förstärkningar av tak som inte varit konstruerade för den tillkommande last som solceller innebär, personalbrist och ökade krav i regelverk kring brand och bygganmälan.

Samverkan mellan kommunstyrelsen och de kommunala fastighetsägande bolagen kring solceller sker löpande. Arbetet handlar bland annat om att utveckla kunskapsstöd kring installationer och att kartlägga tak som är lämpliga för solcellsinstallation.

Kommunstyrelsen har kartlagt möjliga installationer i sitt fastighetsbestånd i en översiktlig lista och kommer använda ADDA Inköpscentrals dynamiska inköpssystem (DIS) för upphandlingar.

Uppsalahem har sedan 2019 arbetat med en prioriteringslista baserad på en kartläggning av fastigheters tak. Bolaget har fram till utgången av 2024 installerat solceller i 23 områden, motsvarande en installerad effekt om sammanlagt strax under 1,3 megawatt, jämfört med i 17 områden 2023.

Uppsala vatten och avfall arbetar med solcellsinstallation enligt en långsiktig plan som följs upp tertialvis och vid årsskiften. Bolaget har antagit ett eget mål att minst fem procent av den totala elanvändningen ska komma från egna solceller. Hittills har solceller installerats vid Gåvsta reningsverk.

Skolfastigheter har antagit ett eget mål om att installera 4 megawatt solkraft till 2030 och har hittills uppnått 2 megawatt. Bolaget har installerat solceller på nybyggda Gottsundaskolan och allaktivitetshus och Rosendals skola. Vidare har solceller installerats på Jälla idrottshall, Växthusets skola och förskola, Talgoxens förskola och Stadsskogens förskola i samband med pågående underhållsprojekt.

Uppsala parkering har sedan tidigare installerat solceller på parkeringsanläggningen Dansmästaren och förbereder installationen av solceller på den pågående anläggningen Brandmästaren. Bolaget arbetar aktivt med att optimera solcellsanläggningen och batteristrukturen för att skapa största nytta. När Brandmästaren är färdigställd kommer bolaget ha genomfört uppdraget då de två fastigheter som bolaget förvaltar försetts med solceller.

Uppsala arenor och fastigheter har avsatt 100 miljoner kronor i sin investeringsbudget för 2025 och framåt för att genomföra investeringar i solceller och batterier. Installationerna planeras starta under första kvartalet 2025 och pågå fram till 2027.



Tillkommande uppdrag: att Uppsala kommun antar som målsättning att i samarbete med andra medfinansiärer fördubbla antalet LONA-projekt under perioden 2022–2024, jämfört med perioden 2020–2022.

Berörda: GSN | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Svar på motion om ökat engagemang och medvetande om lokala natur- och vattenprojekt från Jonas Peterson (C) (KSN-2021-02472) 2022-06-13

Rapportering:

Genom Lokala naturvårdssatsningen (LONA) går det att söka bidrag för frilufts-, natur- och vattenåtgärder. Vid regeringsskiftet strök nuvarande regering all form av stöd genom LONA som berör frilufts- och naturvårdsfrågor vilket fick omedelbara konsekvenser på antalet LONA-projekt som kunde sökas. Under en period var det dessutom ovisst om även bidraget för vattenvårdsprojekt skulle påverkas, vilket det också gjorde i och med att man sänkte sökbara medel. I detta skede skiftade kommunens fokus till det andra stödet man kan söka genom Länsstyrelsen för vattenvårdsprojekt kallat Lokala vattenvårdsprojekt (LOVA). Detta stöd riktar sig dock mer åt övergödningsfrågor i vatten varför större fokus har legat på fosforreducering.

Effekterna av att budgeten för LONA projekt tagits bort märks i antalet LONA projekt som var totalt nio för åren 2020-2022 (varav fem projekt enbart berörde våtmarker) och sex för 2023-2024, samtliga sex projekt berörde våtmarker. Skiftet i fokus innebär att antalet projekt som drivs med LOVA medel ökat från att vara sju för perioden 2020-2022 till att vara 16 för åren 2023-2024.

Bedömningen i att arbetet är klart grundar sig i att kommunen inte haft möjlighet att arbeta för en ökning av antalet LONA projekt och att skiftet i fokus har gett resultat i och med att antalet LOVA projekt mer än fördubblats.



Tillkommande uppdrag: att införa fastighetsnära insamling av förpackningar med flerfackskärl från småhus.

Berörda: UVA | Beräknat slutår: 2025 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

Beslutspunkterna ingick i: Fastighetsnära insamling inför upphandling av avfallsinsamling (KSN-2022-02123) 2022-08-31

Rapportering:

Under 2024 genomfördes upphandlingen för fastighetsnära insamling av förpackningar från småhus. Under 2025 införs tjänsten som innebär att befintliga kärl för restavfall respektive matavfall byts ut mot flerfackskärl. Därmed hämtas förpackningarna samtidigt som det kommunala avfallet.



Tillkommande uppdrag: att uppdra åt plan- och byggnadsnämnden att fortsätta utreda möjligheter och ekonomiska konsekvenser av att utöka naturreservatet Fjällnora med fastigheterna Fjällbo 1:76, 1:16 och del av 1:89 och 1:27.

Berörda: PBN | Beräknat slutår: 2026 | **Uppdraget är försenat**

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Beslutspunkterna ingick i: Beslut om bildande av naturreservat Fjällnora (KSN-2021-01237) KF 2022-06-13

Rapportering:

Värdering och markförhandling pågår. Pågående markförhandlingar gör att slutår förskjuts till 2029.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att ta fram en ny Handlingsplan till Vattenprogram för Uppsala kommun

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2024 | **Uppdraget är färdigt**

Beskrivning:

Uppföljning av program och planer 2022, (KSN-2022-01364), 2023-02-27

Rapportering:

Kommunstyrelsen beslutade i februari 2024 om en ny handlingsplan till vattenprogram för Uppsala kommun. Handlingsplanen pekar ut konkreta åtgärder för att nå vattenprogrammets mål om levande sjöar och vattendrag, rent grundvatten, god hushållning med vattenresurser och hållbar dagvattenhantering.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att revidera Miljö-och klimatprogrammet

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Uppföljning av program och planer 2022, (KSN-2022-01364), 2023-02-27

Rapportering:

Ett förslag till reviderat miljö- och klimatprogram har tagits fram under året och vid sitt sammanträde i december beslutade kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att fastställa programmet. De revideringar som föreslagits består huvudsakligen i justeringar av etappmål vars målår har passerat samt nya etappmål för att omhänderta åtgärder i programmets handlingsplan samt ny styrning avseende klimatanpassning som fullmäktige antagit inom ramen för Mål och budget.

Kommunfullmäktige beslutade att anta det reviderade miljö- och klimatprogrammet vid sitt sammanträde den 27 januari 2025. I och med detta är uppdraget färdigt.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till gatu- och samhällsmiljönämnden att revidera Handlingsplan för trafikbuller 2021–2023

Berörda: GSN | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Uppföljning av program och planer 2022, (KSN-2022-01364), 2023-02-27

Rapportering:

Handlingsplanen är framtagen och kommunfullmäktige beslutade om handlingsplanen under 2024. Handlingsplanen finns att läsa i sin helhet på Uppsala.se.



Tillkommande uppdrag: att ge kommunstyrelsen i uppdrag att utreda var våtmarker kan restaureras för att uppnå de regionala målen, samt att starta nya restaureringsprojekt där Uppsala kommun och eventuella samarbetspartners utarbetar en plan för var och när restaurering av våtmarker kan genomföras.

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Svar på motion om restaurering av våtmarker från Lovisa Johansson (FI) (KSN-2022-01542) KF 2023-09-11.

Rapportering:

Arbete med att utreda och initiera våtmarksprojekt pågår. Arbetet kommer att startas och samordnas med andra närliggande projekt under 2025.



Tillkommande uppdrag: att Uppsala kommun tar fram en riktlinje för värnande av jordbruksmark i enlighet med motionens intention, som kan utgöra underlag för kommunens översiktsplanering och beaktas i kommunens detaljplanering.

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2025 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Svar på motion om riktlinje för att värna Uppsalas jordbruksmark från Jonas Petersson (C). (KSN-2022-00674) KF 2023-12-11.

Rapportering:

Uppdraget hanteras som ett delprojekt inom revideringen av översiktsplanen och kommer att ge styrning i kommunens planeringsprocesser samt beaktas vid både översikts- och detaljplanering. Till grund för uppdraget ligger en jordbruksmarksutredning som färdigställdes 2023. Utredningen har bland annat identifierat jordbruksmarkens betydelse ur flera perspektiv, inklusive ekologiska, kulturella och sociala värden, förutom dess värde för livsmedelsproduktion. Syftet med riktlinjen är att säkerställa att jordbruksmark bevaras och värderas som en långsiktig resurs för kommunen. Riktlinjen färdigställs för remiss och politisk beredning under 2025.



Tillkommande uppdrag: att bilda naturreservatet Gamla Uppsala åskullar i enlighet med bilaga 1 och bilaga 2.

Berörda: PBN | Beräknat slutår: 2024 | **Uppdraget genomförs inte**

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Beslut om bildande av naturreservatet Gamla Uppsala åskullar (KSN-2021-01236) KF 2023-12-11.

Rapportering:

Kommunfullmäktige beslutade den 11 december 2023 att bilda naturreservatet Gamla Uppsala åskullar samt meddela föreskrifter för reservatet Uppsala åskullar. Försvarsmakten överklagade beslutet och länsstyrelsen beslutade i juni 2024 att upphäva beslutet med hänvisning till totalförsvarets intressen.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att i nära dialog med berörda bolag och nämnder ta fram en utvecklingsplan för Fyrishovsområdet där den växande stadens behov av grönytor, idrottsanläggningar, bostäder och allmänhetens tillgång till stråket längs Fyrisån tas tillvara.

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2024 | **Uppdraget är försenat**

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Ny simidrottsanläggning i Gränby samt utredningsuppdrag avseende genomförande utifrån framtida behov av ytterligare badanläggningar (KSN-2022-00150.) KF 2022-02-28.

Rapportering:

Utvecklingsplanen för Fyrishovsområdet har tagits upp för beslut i kommunstyrelsen i juni 2024. Det gav en vägledning för en del av området med inriktning mot parkmark, vilket är en delrapportering av uppdraget om utvecklingen av Fyrishovsområdet.

Under hösten 2024 inleddes en utredning av badanläggningen på Fyrishov. Denna utredning ska ge en bedömning av anläggningens livslängd och hur det påverkar övriga badanläggningar i kommunen. Resultatet av utredningen väntas vara klart

under första kvartalet 2025, vilket ger underlag för beslut om framtida användning av området. Uppdraget bedöms att bli färdig i sin helhet 2025.

Fokusmål 4 Uppsala ska bli tryggare med jämlika livsvillkor

Ett av kommunfullmäktiges 13 uppdrag inom fokusmålet är färdigt. Tio uppdrag pågår enligt plan. Ett uppdrag är försenat.



Uppdrag 26: Utveckla kommunens förmåga att förebygga och bekämpa ungdomsbrottslighet och kriminalitet.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2026 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

Med gemensamma prioriteringar arbetar kommunen och polisen för nolltolerans mot brott och för ett tryggare Uppsala på både kort och lång sikt. Den senaste tidens våldsvåg i Sverige har även drabbat Uppsala hårt, för att vända utvecklingen behöver hela samhället bidra. Kommunens kraftsamling kommer kräva alla nämnders och bolagsstyrelserns insatser. Samarbetet mellan kommunala förvaltningar och bolag, polismyndigheten, brottsförebyggande rådet, övriga myndigheter, näringsliv och civilsamhälle ska fördjupas och effektiviseras för att förebygga, förhindra och bekämpa kriminalitet. Kunskapsbaserat arbetssätt och beprövade metoder ska användas i syfte att vända utvecklingen i utsatta områden, förebygga skjutningar och grovt våld och motverka rekrytering av unga till kriminella grupperingar. Arbeta med den fysiska platsens betydelse, utformning, attraktivitet och trivsel samt ökad närvaro är en del av det brottsförebyggande arbetet. Myndighetssamverkan ska öka för att bekämpa den organiserade brottsligheten, de kriminellas ekonomi och utnyttjande av välfärdssystemen.

Rapportering:

Under 2024 har Uppsala kommun intensifierat arbetet för att förebygga ungdomsbrottslighet och stärka tryggheten. Genom samverkan med polisen, socialtjänsten och civilsamhället har insatser riktats mot skola, fritid och socialtjänst. Brottsförebyggande rådet (BRÅ) har identifierat brottsaktiva platser, vilket lett till ökad vuxennärvaro och fler fritidsaktiviteter. Kommunen och polisen arbetar tillsammans för nolltolerans mot brott och ett tryggare Uppsala.

Flera trygghetsskapande åtgärder har genomförts, såsom utökade aktivitetsnoder i utsatta områden och samarbete med organisationen RF-SISU Uppland för att skapa säkra idrottsmiljöer. Digitala trygghetssystem utvecklas, och fler tillsynsinsatser genomförs för att bekämpa ekonomisk kriminalitet och välfärdsbrott. Fritid Uppsala har förstärkt samverkan genom nätverk som socialtjänst, skola, polis och fritid (SSPF), särskilda insatsgruppen (SIG) och Effektiv samordning för trygghet (EST) samt använt verktyget Embrace för att kartlägga trygghetssläget. De samlade Insatserna har hjälpt 10 ungdomar i riskzonen till meningsfulla fritidsaktiviteter.

Kommunen och Region Uppsala samarbetar kring unga vuxna, särskilt kring kvinnor i åldern 18–29 år, som befinner sig i riskzonen för kriminalitet, genom Insatser i samverkan för unga i Region Uppsala ISA 2.0 för att stötta dem mot studier och arbete. I Gottsunda har Jobbcoach junior startats för att hjälpa 15–17-åringar att stanna i skolan. Inom skolan har samarbetet med SSPF förstärkts med riktade insatser, en ny enhet har etablerats för att stötta gymnasieungdomar och en stödmodell har utvecklats för att minska avhopp.

För ungdomar (13–17 år) i grov kriminalitet har en avhopparverksamhet etablerats och kan snabbt aktiveras vid ökat behov. Fritid Uppsala har utvecklat fritidsklubbar och mötesplatser för att erbjuda kostnadsfria aktiviteter i områden där många barn och unga står långt ifrån idrotten. Det har startats en satsning på fritidsaktiviteter under tider med högre risk för brott, som eftermiddagar, kvällar, helger och lov. Genom att öka vuxennärvaron eller erbjuda organiserade aktiviteter kan kommunen minska risken för brott. Gottsunda används som pilotområde. Återfika i Gottsunda har etablerats som en trygg och inkluderande mötesplats.

För seniorer har informationsinsatser om bedrägerier och andra trygghetsskapande åtgärder genomförts för att öka tryggheten. Renhållningsarbetare gör tidiga morgoninsatser vilket har bidragit till en tryggare stadsmiljö. Trygghetsläget följs upp regelbundet, och insatser anpassas efter aktuella behov i samverkan med polisen. Nya åtgärder inkluderar smarta kameror i Frodeparken och sensorer på offentliga toaletter. Ordningsvakternas utökade närvaro har visat sig öka tryggheten.

Kommunens rutin för hot och våld har uppdaterats för att även hantera otillåten påverkan. Uppsala har även varit referenskommun i BRÅ:s arbete med nationellt metodstöd. Kunskapshöjande insatser kring våldsbejakande extremism och välfärdsbrott har fortsatt, med bland annat en tipsfunktion för allmänheten och en utökad visselblåsfunktion.

Framöver planerar kommunen att fortsätta med sitt stärka trygghetsskapande arbete åtgärder i stadsutvecklingen, öka vuxennärvaron på strategiska platser och vidareutveckla skolans trygghetsstrategier. Arbetet mot välfärdsbrott och trygghetsskapande insatser kommer att fortsätta.



Uppdrag 27: Förebygg och bryt segregationen och stärk den sociala sammanhållningen

Berörda: KS, AMN, GSN, IFN, KTN, OSN, PBN, SCN, UBN, ÄLN, UHEM, SKOL, UKAF och UBF | Beräknat slutår: 2026 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

En uppväxt i områden med lägre socioekonomisk status påverkar individers hälsa, utbildningsnivå och framtid på arbetsmarknaden. Genom att arbeta tillsammans för att minska orsakerna till segregation och ojämlika livsvillkor ökar alla invånares möjligheter till en bra framtid samtidigt som otrygghet och kriminalitet motverkas och kommunens attraktivitet ökar. Kommunens verksamheter och insatser ska komma alla till godo samtidigt som skillnader i livsvillkor kompenseras och segregation motverkas. Områdesarbete fokuseras för att hålla samman insatser för en positiv utveckling där de sociala utmaningarna är störst. Samhällsbyggandet ska vara socialt värdeskapande och användas som ett kraftfullt verktyg för att stärka den sociala sammanhållningen. Sociala hänsyn ska stärkas genom utveckling av geografiska lägesbeskrivningar och sociala konsekvensanalyser. För att stärka sammanhållning, trygghet och attraktivitet i hela kommunen ska bostadsutbudet främja en ökad blandning av hushåll i olika delar av Uppsala.

Rapportering:

För att skapa jämlika livsvillkor så har ett omfattande områdesarbete pågått som bidragit till ökad samverkan med syftet att minska segregationen. Insatser har skett både inom kommunen och med andra aktörer. Exempel på sådant arbete är deltagande i platssamverkansföreningar och samverkan med öppna förskolan för att nå utrikesfödda föräldrar.

Som en del i det förebyggande arbetet och för att öka integrationen har det under året genomförts dialogsamtal kring skolvalet och val av förskola med berörda parter. Kommunen arbetar med att tillgodose synpunkter från dessa möten och organisera skolplatser så att fler elever, inklusive de som är placerade utanför sina hem, får tillgång till fler skolor.

Under 2024 har konceptet Uppsala Summer Zone utvecklats till fler aktivitetszoner och deltagit i organisationen RF -SISU Upplands arbete med Idrottslyftet i Gottsunda. Arbetet har lockat många barn till aktiviteter, särskilt flickor, i ett område med lågt idrottsdeltagande.

Feriejobb har erbjudits till ungdomar i Gottsunda som lever i familjer med ekonomiskt bistånd under höst- och sportloven, utöver sommarlovet. Kommunen fortsätter att arbeta för att fler ungdomar ska nås av feriejobben.

Ett pågående arbete är "Bostad först", en insats för bostadslösa med exempelvis missbruksproblematik. Genom att få möjlighet till en egen bostad kan det bidra till att komma bort från missbruk och hemlöshet. Efterfrågan är större än utbudet av bostäder, därför samverkar kommunen med flera aktörer för att öka antalet tillgängliga bostäder.

Kommunen samarbetar med Uppsalahem och Uppsala bostadsförmedling för att utveckla insatser inom det befintliga hyresrättsbeståndet som ska bidra till att omflyttningen minskar segregationen. Renhållningsinsatser genomförs oftare i socioekonomiskt utsatta områden för att öka trivselen.

Under året har kommunen börjat utveckla en vägledning för socialt hållbart samhällsbyggande, och i samband med detta kartläggs även kostnadsfria aktiviteter. Social hållbarhet integreras i stadsutvecklingen, och en analysmodell har utvecklats för att bättre bedöma effekterna av planläggning, markanvisning och boendesegregation.

Under 2024 genomfördes fler mikrokurser i service och hygien. Under 2025 planeras fler mikrokurser och utbildningar i svenska för invandrare (SFI) kombinerat köksutbildning och praktiskt lärande på arbetsplats.

Kommunen deltar i ett projekt med Kungliga Tekniska Högskolan, Chalmers och andra kommuner för att utveckla och kvalitetssäkra analysmetoder som använder GIS för att analysera boendesegregation, skolsegregation och stadsformsanalyser.

Under de kommande åren kommer kommunen att fortsätta arbeta för att motverka segregationen genom insatser inom boende, utbildning, fritid och social verksamhet.

Uppdraget fortsätter 2025 som uppdrag 36. Förebygg och bryt segregationen och stärk den sociala sammanhållningen.



Uppdrag 28: Skapa förutsättningar för fler prisrimliga bostäder med låg boendekostnad.

Berörda: KS, PBN, UHEM och UBF | Beräknat slutår: 2026 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Genom innovation, nya lösningar och stärkt samverkan ska bostadsförsörjningen stärka förutsättningarna för fler prisrimliga bostäder och för att fler kan hitta en bostad som passar deras livssituation. För att skapa en mer flexibel bostadsmarknad och möjliggöra för fler att skaffa ett eget boende behöver andelen hyresrätter med relativt låg hyra värnas. Vid renovering av bostäder ska eftersträvas att hushåll ska ha ekonomisk möjlighet att bo kvar efter renoveringen.

Rapportering:

Under 2024 har arbetet med att skapa prisrimliga bostäder med låg boendekostnad fortsatt. Som en del av detta arbete har bostadsförsörjningsprogrammet "Bostad för alla" reviderats. Programmet kommer att beslutas i kommunfullmäktige i februari 2025 för att säkerställa ett bostadsutbud som möter hushållens behov och skapa en större variation av bostäder i olika områden.

Bostadsbyggandet har minskat kraftigt sedan 2021, och avskaffandet av de statliga investeringsstöden har försvårat byggandet av hyresrätter med lägre hyror. Dock har en viss ökning av byggstarter noterats under 2024. För att stimulera byggstarter trots den ekonomiska nedgången har kommunen beslutat att byggaktörer kan skjuta upp markbetalningar.

Genom riktade markanvisningar inom större stadsbyggnadsprojekt kan kommunen påverka byggandet och möjliggöra prisrimliga bostäder. Ett exempel är Ulleråkersprojektet, där målet är att den nya bebyggelsen ska komplettera det befintliga bostadsbeståndet, i enlighet med ett delmål i "Bostad för alla". Uppsala kommun har påbörjat ett arbete för att integrera trygghetsaspekter i bygglovsprocessen för nybyggnationer, vilket ska minska risken att säkerhetsfrågor uppmärksammas för sent.

För att fler invånare ska få tillgång till billigare hyresrätter och bättre nyttja det befintliga bostadsbeståndet ser kommunen över tillträdeskraven. Målet är att fler hushåll ska kunna få en lämplig bostad, vilket kan minska trångboddhet och förbättra boendekvaliteten. Kommunen arbetar för att möta behovet av prisrimliga bostäder, särskilt i en tid då boendekostnaderna ökar till följd av högre räntor och inflation. Med en växande befolkning är det avgörande att säkerställa att alla invånare har tillgång till ett varierat och ekonomiskt överkomligt bostadsutbud. Kommunen samarbetar med bostadsbolag för att främja inkludering och bryta segregationen genom blandade bostadsområden.

Kommunen deltar också i forskningsprojekt för att undersöka hur delade bostadsytor kan minska boendekostnader och klimatpåverkan samt i ett pilotprojekt för hållbar renovering i Gottsunda. Trots utmaningar såsom ökade byggkostnader och avskaffandet av de statliga investeringsstöden fortsätter kommunen att arbeta för ett varierat och ekonomiskt överkomligt bostadsutbud genom en kombination av nyproduktion, effektiv användning av befintliga bostäder och innovativa lösningar.

Genom en kombination av planåtgärder, ekonomiska incitament, innovation och samverkan strävar kommunen efter att säkerställa ett prisrimligt och varierat bostadsutbud för Uppsalas invånare.

Uppdraget fortsätter 2025 som uppdrag 37. Skapa förutsättningar för fler prisrimliga bostäder med låg boendekostnad.



Uppdrag 29: Utredda möjligheterna att erbjuda kvinnor i skyddat boende en trygg bostadssituation.

Berörda: SCN och KS | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Uppsalas bostadsbrist gör det svårare för våldsutsatta personer att lämna våldsamma relationer. Kommunen erbjuder våldsutsatta personer förtur till bostad genom bostadssociala kontrakt där bostaden hyrs i andra hand. En utredning ska genomföras kring möjligheterna att bevilja förstahandskontrakt direkt för tidigare våldsutsatta personer som har ekonomiska förutsättningar. Skulder orsakade av att den tidigare

partnern tagit lån i den våldsutsattas namn ska inte vara ett hinder för förstahandskontrakt. Det ger tillgång till ett tryggt och säkert boende när det akuta behovet av plats på skyddat boende har upphört. För att även personer med en begränsad ekonomi på sikt ska kunna överta ett bostadssocialt kontrakt utan att vara beroende av försörjningsstöd, ska kommunen tillhandahålla fler lägenheter med rimlig hyra för bostadssociala kontrakt.

Rapportering:

Utredningen om att trygga ett stadigvarande boende för våldsutsatta personer är genomförd. De samlade insatserna kommer att utvärderas under 2025. Under året har flera åtgärder vidtagits för att säkra boendesituationen för våldsutsatta. Detta har gjorts genom ramavtalet för skyddat boende, en upparbetad boendekedja mellan verksamheterna Nexus och Boendeenheterna, samt genom samverkan mellan Uppsalahem och andra kommuner i länet.

Uppdrag 30: Påskynda integrationen för en snabbare etablering av nyanlända.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2026 | **Uppdraget pågår**



Beskrivning:

Integrationen ska främjas genom att stötta fler nyanlända att klara av skolan och etablera sig snabbare på arbetsmarknaden. Alla utbildningsformer ska se till och följa upp att genomströmningen för nyanlända är snabb och att målgrupperna får relevant stöd för detta. Kommunen ska skapa förutsättningar för att fler nyanlända får en varaktig försörjning. Möjligheter där arbete eller praktik kombineras med språkundervisning ska utökas och fler jobb tillhandahållas till Uppsalabor med kompetens men med bristande svenska. Näringslivet och den ideella sektorn är viktiga partners i detta arbete. Särskilt fokus ska läggas på utrikes födda flickor och kvinnors delaktighet i samhället. Fler familjecentraler ska ge föräldrar ett samlat stöd i sitt föräldraskap tillsammans med sfi-utbildning. Kommunen ska bidra till att fler barn och unga tar del av fritidsaktiviteter nära sina hem och att andelen som är med i en förening, klubb, sällskap eller organisation ökar. Demokratistärkande arbete och insatser för att öka kunskapen om hur myndigheter fungerar ska genomföras tillsammans med ideella aktörer för att stärka tilliten till samhället.

Rapportering:

Under året har Uppsala kommun genomfört flera åtgärder och förstärkt pågående insatser för att underlätta etableringen för nyanlända. För utrikesfödda med kort tidigare utbildning erbjuds sfi (svenska för invandrare) bas med möjlighet att kombinera svenska med andra ämnen. En anpassad utbildning till servicebiträden har också startat. Kommunen har infört språkstödande insatser, inklusive kombinerade språk- och yrkesutbildningar, där språkstöd används inom arbetsmarknadsverksamheter.

Inom kommunen finns ett integrationsnätverk som löpande följer utvecklingen och ny lagstiftning med betydelse för nyanländas integration och etablering. Under året har lagändringar inneburit att merparten av personer från Ukraina med tillfälligt skydd fått möjligheten att folkbokföra sig. Det ger dem bland annat rätt till deltagandet i etableringsprogrammet samt till vissa socialförsäkringar som försörjningsstöd, barnbidrag och pension. I samband med denna förändring har ansvaret för mottagandet av flyktingar från Ukraina flyttats över från kommunstyrelsen till arbetsmarknadsnämnden som sedan tidigare tar emot övriga flyktingar som anvisats till kommunen.

Kommunstyrelsens har i uppdrag att skapa möjligheter för kommuninvånarna att hitta ett boende för alla skeden i livet. Inom stadsbyggnadsprojekten markanvisas därför bostadskvarter med blandade upplåtelseformer såsom bostadsrätter, hyresrätter och äganderätter samt särskilda boendeformer såsom boenden för äldre, studentlägenheter och kollektivboenden. För att stimulera byggstart av nya bostadsprojekt, trots den ekonomiska nedgången, har kommunstyrelsen beslutat att byggaktörer kan senarelägga betalningen för mark. I Gottsunda har en markanvisningstävling för radhus genomförts under hösten 2024 och markanvisningar för bostadsrätter som kommer att bidra till en ökad variation av boendeformer i området.

Arbetsmarknadsnämndens arbete med ekonomiskt bistånd innebär alltid en individuell planering för båda vuxna i hushållet när det gäller familjer. Jämställdhetsarbetet har stärkts genom ett samtalsstöd som betonar vikten av att alla vuxna i en familj bör delta på arbetsmarknaden, vilket säkerställer att kvinnor får tillgång till samma insatser som män. Ungdomar i familjer med ekonomiskt bistånd får särskilt informationsmaterial om feriejobb och erbjuds jobb på sommarlovet men även andra lov.

Kommunen har under året anställt 35 stadsvärdar, som ansvarar för uppgifter som att ta bort cyklar, rengöra sopkärl och underhålla sommargator. Syftet med stadsvärdar är att ge människor som står långt från arbetsmarknaden ökad möjlighet att komma ut i arbetslivet. Samarbeten med Region Uppsala och andra utbildningsanordnare har resulterat i fler möjligheter för arbetsplatsförlagt lärande (APL) med fokus på språkstöd.

Inom kultur- och idrottsområdet finns föreningsbidrag att söka för föreningar som har integrationsinsatser och bibliotekscyklar har använts för att söka upp barn och deras familjer på allmänna platser för att väcka lusten att läsa.

Uppdraget fortsätter 2025 som uppdrag 38. Påskynda integrationen för en snabbare etablering av nyanlända.



Uppdrag 31: Kartlägga och utreda hur kommunen tillhandahåller och finansierar lokaler för olika delar av föreningslivet.

Berörda: KS, KTN, IFN, UBN, ÄLN, AMN, OSN, UKAF | Beräknat slutår: 2026 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

Uppsala kommun arbetar för ett jämlikt och jämställt föreningsliv där alla ska kunna delta. Formerna och villkoren för kommunens stöd och bidrag till föreningsliv och en aktiv fritid, bland annat genom tillhandahållande av lokaler, ska utformas utifrån ett tydligt samhälls- och folkhälsoperspektiv. En kartläggning ska göras av kommunens nuvarande hantering av lokaler för kultur-, idrotts- och fritidsaktiviteter. Alla ska ha möjlighet att delta på rättvisa villkor i kultur-, idrotts- och fritidsaktiviteter.

Rapportering:

En kartläggning har inletts om hur olika verksamheter och bolag inom kommunen tillhandahåller och finansierar lokaler inom sina respektive ansvarsområden. Kartläggningen bidrar till att identifiera nya lokaler som kan tillgängliggöras för kultur-, idrotts- och fritidsaktiviteter. I samband med detta arbete har flera nämnder redan identifierat lokaler som kunnat samnyttjats bättre. Dessa har i olika utsträckning blivit tillgängliga för fler föreningsverksamheter genom att lokalbokningen hanteras digitalt vilket bidrar till mer rättvisa villkor. Exempelvis har arbetsmarknadsnämnden

identifierat utbildnings- och jobbcenters lokaler i Gränby/Kvarngärdet samt matsalen på utbildnings- och jobbcenter Boländerna som möjliga att hyra för föreningar.

Uppdraget fortsätter 2025 som uppdrag 41. Kartlägga och utreda hur kommunen tillhandahåller och finansierar lokaler för olika delar av föreningslivet.



Uppdrag 32: Stärka arbetet med att främja psykisk hälsa och förebygga och hantera ökad psykisk ohälsa.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2026 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

Den psykiska ohälsan ökar i samhället, även bland barn och unga. Psykisk ohälsa grundar sig bland annat i arbetslöshet, ekonomisk oro, isolering, utanförskap, hög arbetsbelastning, sorg och utsatthet för våld och förtryck.

Att stärka skyddsfaktorer som trygg närmiljö, bra boende, utbildning, goda levnadsvanor, sociala relationer och meningsfyllda aktiviteter skapar förutsättningar för psykiskt välbefinnande. Kommunen behöver fokusera på främjande och förebyggande åtgärder, utveckla samverkan med Region Uppsala och civilsamhället, samt ge extra stöd till utsatta grupper.

Skolan har ett särskilt ansvar för att främja hälsa och arbeta förebyggande mot psykisk ohälsa. Barn- och elevhälsan är en första viktig instans för att kunna fånga upp elever som inte mår bra. Samverkan mellan kommunen inklusive barn- och elevhälsan, regionens första linjens psykiatri och barn- och ungdomspsykiatri (BUP) ska underlättas. Den utvecklade samverkan ska bidra till bättre kontinuitet för barn och unga med psykisk ohälsa för att säkerställa att de får rätt stöd från rätt instans vid rätt tillfälle.

Rapportering:

Uppsala kommun arbetar brett och i samverkan med andra aktörer för att främja psykisk hälsa och förebygga psykisk ohälsa. Verksamheter inom områden som arbetsmarknad, idrott, fritid, vård, omsorg och skola, samt kommunens bolag, arbetar för att genomföra viktiga insatser, ofta i samverkan. Dessa inkluderar suicidprevention, motverkandet av ofrivillig ensamhet och stöd till barn och unga.

Uppsala kommuns nämnder och bolag verkar som arbetsgivare för en god psykosocial arbetsmiljö. Uppsalahem arbetar med interna hälsoinspiratörer som är utbildade via företagshälsovården. Hälsoinspiratörerna ordnar olika hälsofrämjande aktiviteter för medarbetare. Uppsala vatten har en ny rutin och mall för omtankessamtal som tagits fram för att stödja chefer i att snabbare fånga upp tidiga tecken på ohälsa.

Barn och unga är en prioriterad målgrupp i kommunens arbete med psykisk hälsa. Teaterföreläsningar och föreläsningar har genomförts i grundskolan och gymnasiet för att öka elevers kunskap om psykisk hälsa. Under 2024 togs en rutin fram som ger stöd för rektorer i arbetet med att hantera suicidalt beteende, suicidförsök och suicid. Även en handbok som riktar sig till lärare togs fram som handlar om elevers psykiska hälsa och förebygga suicid.

Kommunen stärker kontinuerligt samverkan med civilsamhället, Region Uppsala och andra aktörer för att främja psykisk hälsa och suicidprevention, bland annat genom utbildningar i suicidprevention. Kommunen samarbetar även med Region Uppsalas barn- och ungdomspsykiatri genom att genomföra händelseanalyser vid suicid hos barn under 18 år.

I samverkan med organisationerna RF-SISU Uppland och Fyrisgården fortsätter det tidigare arbetet att implementeras och utvecklas. Detta arbete syftar till att underlätta för barn med neuropsykiatriska diagnoser att inkluderas i föreningslivet och hitta fritidsaktiviteter och består av utbildningar för föreningar, en tips- och trixbank samt en lotsfunktion för målgruppen.

För att utveckla samverkan med civilsamhället och brukarrörelsen i arbetet med psykisk hälsa och suicidprevention har kommunstyrelsen sammankallat till ett samverkanforum vid två tillfällen.

För äldre personer pågår arbetet med att erbjuda forum och aktiviteter, i egen regi eller i samverkan med andra, för att motverka ofrivillig ensamhet och bidra till god psykisk hälsa. Arbetet för att motverka ensamhet har inkluderat etablering av mötesbänkar, aktiviteter för ökad social inkludering, samverkan med civilsamhället och andra aktörer, samt erbjudande om hälsosamtal till alla brukare med trygghetslarm.

Uppdraget fortsätter 2025 som uppdrag 43. Stärka arbetet med att främja psykisk hälsa och förebygga och hantera ökad psykisk ohälsa.



Uppdrag 33: Insatser mot droger i skolan och barn och ungas nära miljö ska stärkas.

Berörda: SCN, UBN, KTN, IFN och KS | Beräknat slutår: 2026 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Skola och fritidsverksamhet ska vara en trygg arbetsplats för både elever och personal. Verksamheterna ska vara en plats fri från droger som exempelvis alkohol, narkotika, dopingpreparat och tobak. Unga personer som uppvisar normbrytande beteende ska fångas upp tidigt och ges det stöd de behöver. Kommunen ska fortsätta samarbeta med polisen med riktade insatser till unga för att motverka användande och förekomst av droger i barns och ungas offentliga miljö. Det behövs ett bra förebyggande arbete och fungerande rutiner för att tidigt uppmärksamma och agera vid misstanke om barns och ungas droganvändning. Kommunen ska bland annat utreda möjligheterna att använda narkotikahundar vid misstanke om narkotika i barn och ungas nära miljö.

Rapportering:

Under 2024 har kommunen genomfört flera insatser för att förebygga droganvändning bland barn och unga. Webbportalen "Unga och droger" har uppdaterats och breddats för alla vuxna som arbetar med barn, och omfattar nu hela ANDTS-området (alkohol, narkotika, doping, tobak och spel). Portalen fungerar som stöd i kampen mot beroende. Kommunen har också genomfört sju förebyggande hundsök efter narkotika på skolor i Uppsala kommun, utan att någon narkotika anträffades.

Flera aktiviteter har genomförts för att skapa en drogfri miljö inom barns fritidsaktiviteter. SSPF-nätverket och andra samverkansforum stödjer detta arbete. Till exempel rapporterar biblioteket i Uppsala droganvändning och samarbetar med EST-teamet för en snabb hantering. Proaktivt arbete pågår för att förhindra droger i anslutning till kultur- och fritidsverksamheten

Kommunen utvecklar arbetssätt för att förebygga droganvändningen i skolan och i barn och ungdomars närhet, inklusive information och direkt stöd. Implementeringen av vägledningen "Unga och brott" pågår för att skapa likvärdiga arbetssätt för att förebygga droger i nära miljöer. Kartläggning och analyser pågår för att förstå barn och ungas attityder till droger och hur de påverkas av omvärlden.

Under året har en breddad lägesbild tagits fram. Lägesbilden visar att för att minska droganvändningen behöver man arbeta socialt och utifrån ett helhetsperspektiv, med fokus på miljöer där unga vistas. Arbetet fortsätter under kommande år.

En skolledarträff hos polisen planeras med fokus på narkotika. Den framtagna lägesbilden kommer att användas för att förebygga droganvändning bland barn och unga. Kommunen kommer att fortsätta att samverka med, områdespoliser och effektiv samordning för trygghet (EST) för att öka tryggheten och säkerheten för barn och unga.

Uppdraget fortsätter 2025 som uppdrag 44. Insatser mot droger i skolan och barns och ungas nära miljö ska stärkas.



Uppdrag 34: Förbättra trafiksäkerheten för barn och unga vid förskolor, skolor och platser för idrotts-, kultur- och fritidsverksamhet.

Berörda: GSN, UBN, KS, SKOL, UKAF, KTN, IFN och PBN | Beräknat slutår: 2026 |

Uppdraget pågår

Beskrivning:

Barn och unga ska ha trygga och säkra vägar till förskola, skola och fritidsaktiviteter. Om barn kan gå och cykla tryggt är det bra för miljö och hälsa. Det ökar också barns frihet. Uppsala kommun ska förbättra trafikmiljön kring förskolor, skolor och platser för idrotts-, kultur- och fritidsverksamhet. Bilfria zoner ska successivt införas runt förskolor, skolor och fritidsanläggningar. Riktlinjer ska även utarbetas för hämta- och lämnafunktion vid skolor och förskolor för att med tillräcklig geografisk distans säkerställa trafiksäkerheten för barn som går och cyklar till skolan.

Rapportering:

Kommunen har under 2024 arbetat med att förbättra trafiksäkerheten för barn och unga vid förskolor, skolor samt platser för idrotts-, kultur- och fritidsverksamhet. Bland annat har trygghetsvandringar genomförts för att identifiera och åtgärda brister som påverkar tryggheten längs vägar till kultur- och fritidsverksamheter. Kommunen har också genomfört aktiviteter som "Buslätt" och "Cykla rätt", där barn får lära sig trafiksäkert beteende. Syftet är att barn och föräldrar ska känna sig trygga i trafiken och bidra till att fler cyklar till skola, förskola och fritidsaktiviteter.

För att öka trafiksäkerheten vid förskolor, skolor och fritidsanläggningar arbetar kommunen med att införa bilfria zoner. Ett pilotprojekt pågår som omfattar tre skolor och en fritidsanläggning. Undersökningar har genomförts av olycksstatistiken vid skolor och förskolor som underlag för framtida åtgärder. Barn och ungas trygghet i trafikmiljön integreras i detaljplanering och bygglovsprocesser. Syftet är att lyfta barnrättsperspektivet och säkra skolvägar.

Ett förslag på riktlinjer för hämtning och lämning vid skolor och förskolor har tagits fram och kommer att lämnas till kommunstyrelsen för beslut. Efter att riktlinjerna är beslutade kommer arbetet med trafiksäkerhet för barn och unga att integreras i det ordinarie arbetet, från översiktsplanering till genomförande och drift av allmänna platser. I framtagandet av den nya riktlinjen har nya arbetssätt med olika samarbetspartners tagits fram, vilka nu kommer att användas för att effektivisera arbetet med trafiksäkra miljöer för barn och unga.

Uppdraget fortsätter 2025 som uppdrag 45. Förbättra trafiksäkerheten för barn och unga vid förskolor, skolor och platser för idrotts-, kultur- och fritidsverksamhet.



Uppdrag 35: Utveckla kommunens krisberedskap och det civila försvaret i syfte att stärka samhällets motståndskraft.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2026 | Uppdraget pågår

Beskrivning:

Kommunens förmåga till civilt försvar tar sin utgångspunkt i kommunens krisberedskap och syftar till att inför och under höjd beredskap och ytterst krig, värna befolkningen, säkerställa de viktigaste samhällsfunktionerna samt bidra till Försvarsmaktens förmåga att möta ett väpnat angrepp.

Planering för att minska sårbarheter, stärka kontinuitetshantering och öka förmågan att hantera samhällsstörningar behöver fortsätta och planeringen för civilt försvar stärkas i alla verksamheter. Kommunala trygghetspunkter ska vara ett led i detta arbete.

Ett systematiskt arbete med utbildning och övning krävs inom kommunens verksamheter och i samverkan med civilsamhället. Samverkan med civilsamhället i krisberedskapsfrågor är av största vikt. Beredskap krävs även för att kunna arbeta analogt när vardagens tillgängliga teknik inte längre fungerar.

Rapportering:

Kommunen har börjat implementera ett styrande dokument för krisberedskap och civilt försvar. Flera övningar har genomförts för att förbättra beredskapen, både lokalt och på regionalt. Arbetet med att utveckla planer och strukturer för höjd beredskap pågår, liksom kontinuitetshantering inom kommunens verksamheter och bolag.

Kommunen har börjat implementera ett styrande dokument för krisberedskap och civilt försvar. Flera övningar har genomförts för att förbättra beredskapen, både lokalt och på regionalt. Arbetet med att utveckla planer och strukturer för höjd beredskap pågår, liksom kontinuitetshantering inom kommunens verksamheter och bolag. Övningar samt utbildningar har genomförts för att säkerställa en god krisberedskap. Kommunen har beslutat om en riktlinje för planering för höjd beredskap. Riktlinjen syftar till att skapa en gemensam inriktning och samsyn för Uppsala kommuns arbete inför och vid höjd beredskap. Riktlinjen tydliggör principer, ansvar och övergripande krav gällande kommunens beredskapsplanering i fredstid och verksamhet under höjd beredskap.

En modell för socialt krisstöd till allmänheten har utvecklats och implementerats, vilket säkerställer att tillräckliga resurser finns tillgängliga vid en särskild händelse.

Kommunen har aktivt deltagit i Myndigheten för skydd och beredskap (MSB) beredskapsvecka för att öka allmänhetens medvetenhet om krisberedskap. Allmänheten erbjöds föreläsningar och praktiska övningar. Samverkan med andra samhällsaktörer har stärkts vid större evenemang i Uppsala för att öka beredskapen. Arbetet med inrymningsrutiner har påbörjats i publika lokaler såsom stadsteatern.

Driftstoppsrutiner vid IT-avbrott utvecklas och uppdateras för att minimera avbrott och snabbt återgå till normal drift. Kommunen inför Blåljuskollen, ett verktyg från Lantmäteriet och Trafikverket, som hjälper blåljuspersonal att snabbt få tillgång till viktig information vid akuta situationer. Verktyget visar detaljer om vägar, byggnader och marktyp, vilket underlättar planeringen och insatsen.

Kommunen har säkrat kommunikationen med externa leverantörer, såsom vinterväghållare och åtgärder har vidtagits för att hålla maskiner i drift och säkerställa framkomligheten. Tekniska investeringar planeras även för att hålla dagvattenbrunnar rena vid skyfall.

Planeringen har nu inletts för deltagande i kärnkraftsövningen Havsörn 2025 och 2026. Arbetet med att inventera alla skyddsrum inom bostadsbolagets fastigheter fortsätter. Enligt regeringens direktiv ska samhällsviktig verksamhet kontinuitetsplanera för tre månaders störningar. Uppsala vatten och avfall AB intensifierar sitt arbete med civil beredskap och planerar att stärka robustheten de kommande tre åren

Uppdraget fortsätter 2025 som uppdrag 46. Utveckla kommunens krisberedskap och det civila försvaret i syfte att stärka samhällets motståndskraft.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till socialnämnden att ta fram handlingsplaner rörande hedersrelaterat våld och förtryck och våld i nära relationer.

Berörda: SCN | Beräknat slutår: 2026 | Uppdraget pågår

Beskrivning:

Beslutspunkterna ingick i: Revidering av program mot våld i nära relationer (KSN-2022-01332) §320 2022-09-19

Rapportering:

Ett framtagandedirektiv har under året behandlats av koncernens ledningsgrupp. En arbetsgrupp är tillsatt och träffas regelbundet för att ta fram åtgärder och indikatorer till handlingsplanen. Arbetet fortskrider och beräknas vara färdig för beslut under hösten 2025. Kommunstyrelsen har tagit över ansvaret för uppdraget från socialnämnden.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att även undersöka om SOS Alarm, med nödnummer 112, kan möta behovet av stärkt trygghet genom befintligt uppdrag eller ett kompletterande samarbete.

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2024 | Uppdraget är inte påbörjat

Beskrivning:

Beslutspunkterna ingick i: Svar på motion om inrättande av en trygghetscentral från Therez Almerfors (M) och Sofia Andersson (M) (KSN-2023-03223) KF 2024-06-17.

Rapportering:

Planerad start för att påbörja arbetet är i början på 2025.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att tillskriva region Uppsala om behovet av att, utifrån erfarenheterna från bland annat region Stockholm, utreda förutsättningarna för en samordnande trygghetscentral i länet.

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2026 | Uppdraget pågår

Beskrivning:

Beslutspunkterna ingick i: Svar på motion om inrättande av en trygghetscentral från Therez Almerfors (M) och Sofia Andersson (M) (KSN-2023-03223) KF 2024-06-17.

Rapportering:

Socialnämnden ingår i ett länsövergripande projekt för att samverka kring personer i behov av skyddat boende. Nämnden har ansökt om utökade medel för detta hos Socialstyrelsen.

Kommunfullmäktiges indikatorer och uppföljning av Agenda 2030

Bilagan innehåller indikatorer kopplade till fokusmålen samt indikatorer för att löpande följa upp och analysera utvecklingen inom kommunkoncernens grunduppdrag enligt reglemente eller ägardirektiv. Indikatorernas värde har där det är möjligt färgmarkerats för att illustrera hur Uppsalas status ligger till i förhållande till övriga Sverige.

Kommunerna rangordnas efter sina resultat, och de bästa resultaten får grön färg, de sämsta får rosa färg och de i mitten får gul färg.

Grönt	Kommunen är bland de bästa 25 procenten bland kommuner
Gult	Kommunen är bland de mittersta 50 procenten bland kommuner
Rosa	Kommunen är bland de sämsta 25 procenten bland kommuner

Tabell 1 Färgmarkering för nyckeltalens värden.

Färgsättningen visar om Uppsala kommun har bra eller dålig position jämfört med andra kommuner. Den talar inte om ifall resultaten är bra eller dåliga. En kommun kan ha dåliga resultat jämfört med andra trots att resultatet egentligen är bra (och vice versa).

Målvärdet för indikatorerna är beslutat av kommunfullmäktige i Mål och budget 2024-2026. Utfallen jämförs där det är möjligt med ett resultatnätverk, R9. I R9 ingår Eskilstuna, Gävle, Jönköping, Linköping, Norrköping, Södertälje, Uppsala, Västerås och Örebro. Med källa menas varifrån statistiken är hämtad och var statistiken beskrivs närmare. När det under källa uppges ett identifikationsnummer är uppgiften hämtad från kommundatabasen Kolada (www.kolada.se) och identifikationsnumret (Koladaid) kan användas för att söka efter uppgiften där.

Fokusmål 1 Uppsala ska säkra en stark ekonomi och värna välfärden

Tabell 2 Indikatorer avseende tydlig ekonomistyrning.

Tydlig ekonomistyrning	2021	2022	2023	2024	Mål	R9	Källa/Koladaid
Kommunens resultat i förhållande till skatter och kommunalekonomisk utjämning (%)	8,3	4,8	1,4	1,2	2,0		Ekonomi
Kommunkoncernens resultat i förhållande till verksamhetens intäkter, skatter och kommunalekonomisk utjämning (%)	6,6	3,9	1,9	1,7	2,0		Ekonomi
Soliditet inkl pensionsåtag. kommunkoncern, (%)	27	27	30	29	25	30	Ekonomi
Låneskuld per invånare, tkr	74	73	72	74			Ekonomi
Nettokostnadsutveckling* (%) (avser kommun i förvaltningsform)	4,2	9,6	9,0	4,5			Ekonomi
Självfinansieringsgrad (%) (avser kommunkoncernen)	100	66	52	50			Ekonomi

*Utfall redovisas exklusive jämförelsestörande poster för jämförbarhet med budget.

Tabell 3 Indikatorer avseende en likvärdig skola med goda kunskapsresultat.

En likvärdig skola med goda kunskapsresultat	2021	2022	2023	2024	Mål	R9	Källa/Koladaid
Elever i åk 9 som är behöriga till yrkesprogram, hemkommun, andel (%) (A2030)	88,5	86,8	87,4	86,6	Öka	85,6	N15428
Kvinnor	88,8	86,3	86,3	87,5			
Män	88,2	87,4	88,4	85,6			
Elever i åk 9 som uppnått betygskriterierna i alla ämnen, kommunala skolor, andel	74,1	69,4	71,7	70,9	Öka	66,5	N15419
Kvinnor	74,3	69,3	73,5	73,7			
Män	73,9	69,5	70,0	68,4			
Gymnasieelever med examen inom tre år, kommunala skolor, andel	71,8	70,8	72,2	76,7	Öka	67,3	N17451
Kvinnor	75,8	75	74,3	78,6			
Män	68	66,5	70	74,7			
Simkunnighet bland elever i lågstadiet, andel*		84	84	84	Öka		Egen uppföljning

*Utfallet redovisas simkunnighet bland elever i årskurs 5, kommunala skolor, då uppgifter saknas om simkunnighet bland elever i lågstadiet. Nationella målet för simkunnighet mäts först i årskurs 6.

Tabell 4 Indikatorer avseende vård och omsorg med god kvalitet.

Vård och omsorg med god kvalitet	2021	2022	2023	2024	Mål	R9	Källa/Koladaid
Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - helhetssyn, andel (%)	81	82	81		Öka	82	U21468
Kvinnor	81	80	81				
Män	82	85	81				
Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - helhetssyn, andel (%)	72	74	73		Öka	78	U23471
Kvinnor	72	73	73				
Män	72	76	71				
Brukarbedömning daglig verksamhet LSS - Brukaren får bestämma om saker som är viktiga, andel (%) (A2030)	78	78	75	78	Öka	80	U28532
Kvinnor	77	78	74	80			
Män	80	80	77	76			
Antal personal som en hemtjänsttagare med minst 2 besök dagligen möter under 14 dagar, medelvärde	12	18	17	16	Öka	17	U21401
Kvinnor		18	16	16			
Män		19	17	16			
Fallskador bland personer 65+, 3-årsm, antal/100 000 inv (A2030)	2 786	2 873	2 784		Minska	3 154	U20462
Kvinnor	3 265	3 270	3 075				
Män	2 214	2 400	2 437				
Andel (%) inhyrd personal av legitimerad grundbemanning (årsarbetare)	29 (75)	31 (75)	18 (46)		Minska		Egen uppföljning
ÄLN	32 (68)	34 (68)	18 (44)				
OSN	15 (7)	15 (7)	4 (2)				

Tabell 5 Indikatorer avseende förmåga till innovation och verksamhetsutveckling.

Förmåga till innovation och verksamhetsutveckling	2021	2022	2023	2024	Mål	R9	Källa/Koladaid
Medborgare med positiv uppfattning om kommunens bemötande och tillgänglighet, andel (%)					Öka		SCB
Kvinnor							
Män							
Antal nya innovationsinitiativ tillsammans med externa parter				23			Egen uppföljning
Min närmaste chef uppmuntrar mig till att ta initiativ till förbättring av verksamheten, andelen positiva	77	77	78	78	Öka		Medarbetarundersökningen
Kvinnor	77	77	78	78			
Män	76	77	77	77			
Antal robotiserade processer	7	7	21	23	Öka		Egen uppföljning
Antal e-tjänster på kommunens e-tjänsteplattform	11	14	26	27	Öka		Egen uppföljning

Tabell 6 Indikatorer avseende demokrati och delaktighet.

Demokrati och delaktighet	2021	2022	2023	2024	Mål	R9	Källa/Koladaid
Medborgare med positiv uppfattning om möjligheter till insyn och inflytande (över kommunens beslut och verksamheter), andel (%)	21,3		18,9		Öka	20,3	SCB
Kvinnor	20,9		20,6				
Män	21,7		17,2				
Medborgare med positiv uppfattning om möjligheterna som kommunens invånare har att delta aktivt i arbetet med utveckling av kommunen? (t.ex. medborgardialoger, samråd), andelen (%)	35		30,1		Öka	36,1	SCB
Kvinnor	37,7		32,7				
Män	32,3		27,3				
Valdeltagande i senaste europaparlamentsvalet, andel (%)	63,2 (2019)	63,2 (2019)	63,2 (2019)	61,7	Öka	50,2	N05404
Valdeltagande i senaste europaparlamentsvalet, valdistrikt med lägsta valdeltagande, andel (%)	24,4 (2019)	24,4 (2019)	24,4 (2019)	23,9	Öka	23,0	Valmyndigheten
Andel kvinnor bland förtroendevalda	43	44	47	43	50		Egen uppföljning
Andel kvinnor som är ordförande i nämnder och bolagsstyrelser	48	57	45	41	50		Egen uppföljning
Ledamöter som lämnat kommunfullmäktige under mandatperioden, antal	11	13	5 (tom 2023)	6	Minska		Valmyndigheten
Kvinnor	6	8	4	4			
Män	5	5	1	2			

Tabell 7 Indikatorer avseende attraktiv arbetsgivare och god kompetensförsörjning.

Attraktiv arbetsgivare och god kompetensförsörjning	2021	2022	2023	2024	Mål	R9	Källa/Koladaid
Tillsvidareanställda månadsavlönade, andel	78	79	80		Öka	81	N00200
Kvinnor	80	81	81				
Män	74	75	76				
Heltidsanställda månadsavlönade, kommun, andel (%)	94	95	95		Öka	92	N00206
Kvinnor	94	95	95				
Män	94	95	95				
Visstidsanställda timavlönade, kommun, andel (%)	14	13	15		Minska	13	N00202
Kvinnor	13	13	14				
Män	16	15	17				
Arbetad tid utförd av visstidsanställda timavlönade, kommun, andel (%)	7	7	8		Minska	7	N00205
Kvinnor	6	7	7				
Män	9	8	9				
Visstidsanställda månadsavlönade, kommun, andel (%)	8	7	6		Minska	6	N00201
Kvinnor	7	7	5				
Män	10	9	7				
Medarbetare som har många (6 eller fler) frånvarotillfällen under de senaste 12 månaderna, andel (%)	16	16	14	13	Minska		Egen uppföljning
Kvinnor	18	17	15	14			
Män	12	13	12	11			
Medarbetarengagemang (HME), totalt kommunen (totalindex skala 0-100)	79	79	79	80	Öka	80	U00200
Kvinnor	80	79	80	80			
Män	77	78	78	78			
Personalomsättning extern avgång kommunen, andel (%), tillsvidareanställda medarbetare	5,3	7,3	7,3	6,1	Behålla nivå		Egen uppföljning
Kvinnor	5,5	7,5	7,7	6,3			
Män	4,7	7	6,6	5,6			
Personalomsättning extern avgång kommunen, andel (%), tillsvidareanställda chefer	8	10,5	8,6	7,2	Behålla nivå		Egen uppföljning
Kvinnor	8,9	10,8	9,4	5,8			
Män	5,9	9,9	6,6	8,1			
Sjukfrånvaro totalt bland anställda, kommun, andel (%)	8,7	8,3	8,1		Minska	7,4	N00090
Kvinnor	9,4	9,1	8,8				
Män	7,1	6,5	6,4				
Heltidsarbetande månadsavlönade, kommun, andel (%) (A2030)	70	72	74		Öka	79	N00209
Kvinnor	66	68	70				
Män	79	81	81				
Månadsanställda inkl. timavlönade i intervallet 66 till 75 år, antal	637	755	742	759	Öka		Egen uppföljning
Kvinnor	491	533	518	530			
Män	182	222	224	229			

Attraktiv arbetsgivare och god kompetensförsörjning	2021	2022	2023	2024	Mål	R9	Källa/Koladaid
Kvinnors medianlön som andel av mäns medianlön, kommunalt anställda, andel (%)	102,6	102,7	102,8		100	101,3	N00953
Anställda kvinnor, andel (%)	72	71	71				Egen uppföljning
Andel (%) kvinnor av samtliga chefer	71	70	71	69			Egen uppföljning
Andel (%) kvinnor av chefer som leder chefer	64	61	61	64			Egen uppföljning
Andel (%) kvinnor av chefer som leder medarbetare	72	72	73	70			Egen uppföljning

Fokusmål 2 Uppsala ska ha ett välmående näringsliv och skapa fler jobb

Tabell 8 Indikationer avseende starkt näringsliv och god företagsservice.

Starkt näringsliv och god företagsservice	2021	2022	2023	2024	Mål	R9	Källa/Koladaid
Företagsklimat enl. ÖJ (Insikt) - Totalt, NKI (A2030)	73	75	75		Öka	76	U07451
Företagsklimat enl. Svenskt Näringslivs enkät, ranking	272	275	257	252	Högre ranking	214	U40401
Bruttoregionprodukt, kommun (BRP), 1000 kr/invånare (A2030)	563,1	651,8			Öka	578,2	N03702
Nya jobb per år	3224	3312	982		2000		SCB
Kvinnor	1727	1740	682				
Män	1494	1575	295				
Sysselsättningstillväxt över tid - aktiebolag (%)	4,5	4,6	3,6		2,5		Bisnode
Omsättningstillväxt över tid - aktiebolag (%)	13,5	12,6	0,2		6,0		Bisnode

Tabell 9 Indikationer avseende fler Uppsalabor i arbete.

Fler Uppsalabor i arbete	2021	2022	2023	2024	Mål	R9	Källa/Koladaid
Resultat vid avslut i kommunens arbetsmarknadsverksamhet, deltagare som börjat arbeta eller studera, andel (%)	45	49	22	29	Öka	38	U40455
Kvinnor	43	44	21	25			
Män	46	53	26	33			
Invånare 25-64 år med eftergymnasial utbildning, andel (%) (A2030)	58,6	59,4	59,9		Öka	47,2	N01982
Kvinnor	63,9	64,9	65,6				
Män	53,3	54	54,3				
Vuxna biståndsmottagare, andel (%) av befolkningen (genomsnitt per månad)	1,8	1,6	1,3	1,3	Minska	1,5	Socialstyrelsens månadsstatistik
Kvinnor	1,8	1,6	1,4	1,3			
Män	1,8	1,6	1,3	1,2			
Vuxna biståndsmottagare (18+ år) med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel (%) av befolkningen (A2030)	1,7	1,4	1,2		Minska	1,5	N31816
Kvinnor	1,7	1,5	1,3				
Män	1,7	1,4	1,2				
Arbetslöshet 18-64 år, årsmedelvärde, andel (%) av bef.	5,9	5,1	4,8	4,3	Minska	6,1	N03920
Kvinnor	5,3	4,8	4,5	4,1			
Män	6,5	5,3	5	4,5			

Fler Uppsalabor i arbete	2021	2022	2023	2024	Mål	R9	Källa/Koladaid
Långtidsarbetslöshet 25-64 år, årsmedelvärde, andel (%) av befolkningen (A2030)	4,1	3,6	3,2	3,1	Minska	4,7	N03926
Kvinnor	3,8	3,6	3,2	3,1			
Män	4,4	3,6	3,2	3,2			
Invånare 16-24 år som varken arbetar eller studerar, andel (%) (A2030)	4,2	3,9			Minska	5,2	N02797
Kvinnor	3,1	2,9					
Män	5,3	5,1					
Ungdomar som är etablerade på arbetsmarknaden eller studerar 2 år efter slutförd gymnasieutbildning, hemkommun, andel (%)	84,8	83,8			Öka	84,9	N18601
Kvinnor	86,5	84,8					
Män	83,1	82,8					
Gymnasieelever på yrkesprogram i kommunal gymnasieskola (%)	19,2	18,8	18,4		Öka	25,6	N17839
Antal elever i komvux som läser yrkesinriktningar per 100 000 invånare	478	471			Öka	492	N18905/N01951

Tabell 10 Indikatorer avseende hållbar stads- och landsbygdsutveckling.

Hållbar stads- och landsbygdsutveckling	2021	2022	2023	2024	Mål	R9	Källa/Koladaid
Färdigställda lägenheter i flerbostadshus och småhus	1234	2088	3228		2000	1203	SCB
Flerbostadshus	1000	1736	2916				
Småhus	234	352	312				
Andel (%) kvadratmeter i beviljade bygglov för byggnader med trästomme, flerbostadshus	31	5	10	1	Öka		Egen uppföljning
Andel (%) kvadratmeter i beviljade bygglov för byggnader med trästomme, verksamhetslokaler	10	5	2	0	Öka		Egen uppföljning
Medborgare med positiv bedömning av gång- och cykelvägar (utbud, trafiksäkerhet, skötsel, snöröjning) (%)	80		80		Öka	74	SCB
Kvinnor	79		79				
Män	81		81				
Medborgare med positiv bedömning av skötsel av gator och vägar (inkl snöröjning)	72		68		Öka	63	SCB
Kvinnor	72		69				
Män	72		66				
Befolkning i kollektivtrafknära läge, andel (A2030)	89,4	89,4			Öka	86,5	N07418
Kvinnor	89,9	90					
Män	88,9	88,9					

Tabell 11 Indikatorer avseende attraktiv stad och landsbygd.

Attraktiv stad och landsbygd	2021	2022	2023	2024	Mål	R9	Källa/Koladaid
Medborgare med en positiv helhetsbedömning av kommunen som en plats att bo och leva på, andel (%)	94		93		Öka	88	N00667
Kvinnor	95		93				
Män	93		93				

Fokusmål 3 Uppsala ska leda klimatomställningen

Tabell 12 Indikatorer avseende stärkt kapacitet för klimatomställning.

Stärkt kapacitet för klimatomställning	2021	2022	2023	2024	Mål	R9	Källa/Koladaid
Medborgare med positiv helhetsuppfattning om kommunens klimat och miljöarbete, andel (%)	69,8		67,2		Öka	71,9	N00636
Kvinnor	69,4		62,2				
Män	70,2		73,3				
Utsläpp av växthusgaser, kommungeografiskt, CO2ekvivalenter, absoluta tal	871	882			Minska 10-14 % per år		Egen uppföljning
Utsläpp av växthusgaser, kommungeografiskt, ton CO2ekvivalenter per invånare	3,7	3,6			Minska		Egen uppföljning
Klimatpåverkan av inköpta livsmedel, CO2ekvivalenter per kilo inköpt livsmedel	1,64	1,65	1,55	1,53	2030: 1,25		Miljöbarometern

Tabell 13 Indikatorer avseende klimatanpassning.

Klimatanpassning	2021	2022	2023	2024	Mål	R9	Källa/Koladaid
Andel (%) nämnder och bolagsstyrelser* som inom ramen för sin verksamhetsplanering identifierat risker kopplade till klimatförändringar				82	100		Egen uppföljning
Andel (%) nämnder och bolagsstyrelser* som genomför arbete för att möta identifierade risker kopplade till klimatförändringar				79	100		Egen uppföljning

* Gäller endast berörda nämnda nämnder och bolagsstyrelser (KS, AMN, GSN, IFN, KTN, MHN, OSN, PBN, RÄN, SCN, UBN, ÄLN, Uppsala arenor och fastigheter, Skolfastigheter, Uppsala parkering, Uppsala vatten och avfall samt Uppsalahem).

Tabell 14 Indikatorer avseende en hållbar mobilitet.

Hållbar mobilitet	2021	2022	2023	2024	Mål	R9	Källa/Koladaid
Gång som huvudsakliga färdmedel för resor som börjar och slutar i Uppsala kommun (årsmedeltal), andel (%)	13	11	10	18	2030: 15		Kollektivtrafikbarometern
Cykel som huvudsakliga färdmedel för resor som börjar och slutar i Uppsala kommun (årsmedeltal), andel (%)	25	26	25	25	2030: 50		Kollektivtrafikbarometern
Kollektivtrafik som huvudsakliga färdmedel för resor som börjar och slutar i Uppsala kommun (årsmedeltal), andel (%)	12	18	21	16	2030: 16		Kollektivtrafikbarometern

Hållbar mobilitet	2021	2022	2023	2024	Mål	R9	Källa/Koladaid
Privat motorfordon som huvudsakliga färdmedel för resor som börjar och slutar i Uppsala kommun (årsmedeltal), andel (%)	50	44	43	41	2030: 19		Kollektivtrafikbarometern
Andel (%) förnybart bränsle i kommunala fordon	89	89	88		100		Miljöbarometern
Andel (%) fossiloberoende fordon i kommunens verksamheter	99	99	100	100	100		Miljöbarometern
Antal elbilar per publika laddplatser	27	19	22	22	Minska		NOBIL, SCB
Genomsnittlig körsträcka med personbil, mil/inv. (A2030)	483,4	485,5			Minska	603,3	U07917

Tabell 15 Indikatorer avseende hållbar och effektiv energianvändning.

Hållbar och effektiv energianvändning	2021	2022	2023	2024	Mål	R9	Källa/Koladaid
Solenergi – installerad effekt (MW), kommungeografisk	41,7	52,1	76,9		2030: 100	56	Egen uppföljning
Solenergi – installerad effekt (MW), kommunorganisatorisk	1,7	2,2	2,6		Öka		Egen uppföljning
Energianvändning per yta, kommunorganisatoriskt, kWh/m2	147	141	131		Minska		Egen uppföljning
Slutanvändning av energi totalt inom det geografiska området, MWh/inv. (A2030)	19	17			Minska	34	N45905

Tabell 16 Indikatorer avseende ren luft och giftfri miljö.

Ren luft och giftfri miljö	2021	2022	2023	2024	Mål	R9	Källa/Koladaid
Antal tillfällen som mätningar överskrider normvärde för partiklar kväveoxid (avser mät punkt i centrala staden)	2	2	0	0	Minska		SLB
Antal tillfällen som mätningar överskrider normvärde för partiklar PM10 (avser mät punkt i centrala staden)	4	12	11	6	Minska		SLB
Ekologiska livsmedel i kommunens verksamhet, andel (%) (A2030)	54	54	51	48	100	45	Miljöbarometern

Tabell 17 Indikatorer avseende skydd av natur och ekosystem och säkrad vattenförsörjning.

Natur och ekosystem och säkrad vattenförsörjning	2021	2022	2023	2024	Mål	R9	Källa/Koladaid
Skyddad natur land, andel (%) (A2030)	3,8	3,9	4,0		Öka	4,5	N85055
Ekologiskt brukad åkermark, andel (A2030)	21,9	21,6			Öka	22,2	N00403

Fokusmål 4 Uppsala ska bli tryggare med jämlika livsvillkor

Tabell 18 Indikatorer avseende trygg och säker kommun.

Trygg och säker kommun	2021	2022	2023	2024	Mål	R9	Källa/Koladaid
Invånare 16-84 år som avstår från att gå ut ensam, andel (%) (A2030)	31	26		32	Minska	32	U01420
Kvinnor	46	40		48			
Män	17	12		15			

Trygg och säker kommun	2021	2022	2023	2024	Mål	R9	Källa/Koladaid
Andel som alltid känner sig trygga i sitt bostadsområde på kväll och natt, årskurs 7, 9 och årskurs 2 gymnasiet	47		49		Öka		Liv & hälsa ung
Kvinnor	33		33				
Män	62		64				
Elever i åk 8: Känner du dig trygg i skolan? Andel som svarat "Helt och hållet" eller "Till stor del", (%) (A2030)			82,2		Öka	78,2	N15643
Kvinnor			78,0				
Män			88,0				
Anmällda brott om grov kvinnofridskränkning i kommunen, antal/100 000 inv	19	12	11		Minska	8	N07402
Anmällda misshandelsbrott mot kvinna, inomhus i nära parrelation med offret i kommunen, antal/100 000 invånare (A2030)					Minska		Saknas
Anmällda bedrägeribrott genom social manipulation antal/100 000 inv	69	93	349		Minska	341	BRÅ
Felaktigt utbetalda ersättningar, mätt i antal felaktiga utbetalningar och felaktigt utbetalt, belopp minskar (Välfärdsbrott) (rapportering av återkrav från upphandling (kommunledningskontoret), vård- och omsorgsförvaltningen och arbetsmarknadsförvaltningen)				15,5 mkr (prel)	Minska		Egen uppföljning

Tabell 19 Indikatorer avseende jämlika livsvillkor och folkhälsa.

Jämlika livsvillkor och folkhälsa	2021	2022	2023	2024	Mål	R9	Källa/Koladaid
Verkställda vräkningar/avhysningar som berör barn, antal barn/100 000 invånare (A2030)	7,6	5,4	9,4	6,5	Minska	16,1	U00915
Invånare 16-84 år som saknar tillit till andra, andel (%) (A2030)	27	25		27	Minska	32	U01413
Kvinnor	25	24		27			
Män	28	26		27			
Barn i befolkning som ingår i familjer med ekonomiskt bistånd, andel (%)	7,3	6,2	5,1		Minska	5,4	U31803
Ungdomar som aldrig använt narkotika, årskurs 7, 9 och årskurs 2 gymnasiet, andel (%)	88		89		Öka		Liv & hälsa ung
Kvinnor	91		92				
Män	86		89				
Invånare med bra självskattat hälsotillstånd, andel (A2030)	76	75		74	Öka	71	U01405
Kvinnor	76	74		72			
Män	77	77		77			
Ohälsotal, dagar	17,3	17,4	17,6	18	Minska	21,8	N00957
Kvinnor	20,1	20,2	20,5	21			
Män	14,4	14,4	14,7	14			
Medellivslängd kvinnor, år (A2030)	85,3	85,5	85,7		Öka	84,8	N00925
Medellivslängd män, år (A2030)	82,1	82,2	82,5		Öka	81,3	N00923

Tabell 20 Indikatorer avseende snabb och jämställd integration.

Snabb och jämställd integration	2021	2022	2023	2024	Mål	R9	Källa/Koladaid
Barn 1-5 år inskrivna i förskola, andel (%) (A2030)	82	82,7	84,2		Öka	86,6	N11800
Andelen sfi-elever inom studieväg 1 och 2 som klarar kursen inom ramtid					Öka	73	Egen uppföljning
Kvinnor							
Män							
Andel (%) långtidsarbetslösa (minst 12 månader) av arbetskraften, utrikesfödda, årsmedelvärde	8,1	8,2	6,8	5,8	Minska	11,2	Arbetsförmedlingen
Kvinnor	8,1	8,7	7,6				
Män	8,1	7,7	6				

Tabell 21 Indikatorer avseende en bra start i livet.

En bra start i livet	2021	2022	2023	2024	Mål	R9	Källa/Koladaid
Ungdomar som uppger att de mår bra eller mycket bra, årskurs 7, 9 och årskurs 2 gymnasiet, andel (%)	70		69		Öka		Liv & hälsa ung
Kvinnor	63		60				
Män	79		81				

Tabell 22 Indikatorer avseende bostäder för alla.

Bostäder för alla	2021	2022	2023	2024	Mål	R9	Källa/Koladaid
Trångboddhet i flerbostadshus enligt norm 2, andel (A2030)	14,4	14,2	13,9		Minska	14,5	N07907
Kvinnor	13,6	13,5	13,2				
Män	15,2	14,9	14,5				
Hyresrätter i bostadsbeståndet, andel (%)	37,8	38,1	38,3		Öka	47,8	N07956
Antal bostäder per 1 000 invånare för sociala ändamål (särskilda ekonomiska/sociala skäl samt enligt bostättningslagen per sista dec.)	4,1	3,1	2,5	2,8			Egen uppföljning

Tabell 23 Indikatorer avseende krisberedskap och civilt försvar.

Krisberedskap och civilt försvar	2021	2022	2023	2024	Mål	R9	Källa/Koladaid
Andel (%) av nämnder och bolagsstyrelser som har, utifrån sin risk- och sårbarhetsanalys (RSA), identifierat åtgärdsbehov och arbetar aktivt med dessa					Öka		Egen uppföljning
Andel (%) av nämnder och bolagsstyrelser som har en kontinuitetshantering inom sina samhällsviktiga verksamheter (avser ledning, avdelning, enhet)					Öka		Egen uppföljning
Andel (%) av nämnder och bolagsstyrelser som har en aktuell plan för höjd beredskap (Avser krigsorganisation, bemanning, ledningsplan för höjd beredskap samt en beskrivning av den verksamhet som ska bedrivas under höjd beredskap)					Öka		Egen uppföljning
Andel (%) av nämnder och bolagsstyrelser samhällsviktiga verksamheter har övat sin krisledningsorganisation inför och vid allvarlig störning och kris					Öka		Egen uppföljning

Uppföljning av nationella nyckeltal för Agenda 2030

År 2015 antog FN:s medlemsländer Agenda 2030 som innehåller de 17 Globala målen för hållbar utveckling. Rådet för främjande av kommunala analyser (RKA) har i samverkan med kommuner tagit fram ett urval av nyckeltal som stöd för kommuners genomförande av Agenda 2030. En interaktiv presentation av nyckeltalen går att hitta i kommundatabasen Kolada. Här följer en sammanfattning av statusen för dessa nyckeltal för Uppsala kommun, så långt nyckeltalen har uppdaterats i februari 2025. Där det finns möjlighet att särredovisa kvinnor och män görs en sådan särredovisning. För en närmare beskrivning av nyckeltalet hänvisas till www.kolada.se.

Nyckeltalens värden har färgmarkerats för att illustrera hur Uppsalas status ligger till i förhållande till övriga kommuner i Sverige. För varje nyckeltal rangordnas alla kommuner efter sina resultat, och de högsta resultaten får grön färg, de med lägst får röd färg och de i mitten får gul färg. Saknas data på något nyckeltal visas det med grå färg.

Tabell 24 Färgmarkering för nyckeltalens värde

Grönt	Kommunen är bland de bästa 25 procenten bland kommuner
Gult	Kommunen är bland de mittersta 50 procenten bland kommuner
Rosa	Kommunen är bland de sämsta 25 procenten bland kommuner
Grått	Det finns ingen data för kommunen

Färgsättningen visar om Uppsala kommun har bra eller dålig position jämfört med andra kommuner. Den talar inte om ifall resultaten är bra eller dåliga. En kommun kan ha dåliga resultat jämfört med andra trots att resultatet egentligen är bra (och vice versa).

Kort sammanfattning av nyckeltalens utfall

Uppsala ligger i framkant, bland de 25 procent bästa kommunerna, inom målet som berör hälsa och välbefinnande. Exempelvis när det gäller invånare med bra självskattat hälsotillstånd, sjukpenningtal, antibiotikaförsäljning, medellivslängd och fysisk aktivitet ligger Uppsala bland de 25 procent bästa kommunerna i Sverige. Vad gäller psykiskt välbefinnande har Uppsala kommun ett något sämre resultat än rikssnittet.

Uppsala kommun ligger även bland de 25 procent bästa kommunerna, eller uppvisar en positiv trend inom flera delmål som rör utbildning. Jämfört med övriga kommuner har en betydligt större andel av Uppsalas invånare eftergymnasial utbildning, och en klar majoritet av högstadieläverna känner sig trygga i skolan.

Inom mål som gäller innovation, industri och infrastruktur, hållbar energi, hållbar konsumtion och produktion samt att bekämpa klimatförändringar ligger Uppsala i framkant jämfört med andra kommuner i Sverige.

Däremot placerar sig Uppsala bland de 25 procent med lägst resultat av kommunerna i landet inom målet som berör fattigdom. En jämförelsevis stor andel invånare mellan 20-64 år har en låg ekonomisk standard, och andelen vuxna med långvarigt ekonomiskt bidrag är större än i majoriteten av Sveriges kommuner. Inom målet jämställdhet har Uppsala en negativ trend gällande kvinnors mediannettoinkomst som andel av mäns, vilket är påtagligast bland äldre personer. Dessutom har andelen invånare som avstår från att gå ut ensam på grund av rädsla för brott ökat betydligt mer än i jämförbara kommuner.

Efter varje målområde finns en kort sammanfattning om hur det går för Uppsala utifrån målsättningen i Mål och budget. Målsättningen är att Uppsala ska vara bland de 25 procent bästa kommunerna i Sverige, alternativt uppvisa en trend som ligger i linje med eller över alla kommuners ovägda medel under den senaste fyraårsperioden avseende för kommunen relevanta indikatorer.



Mål 1 Ingen fattigdom

Fattigdom omfattar fler dimensioner än den ekonomiska. Fattigdom innebär bland annat även brist på frihet, makt, inflytande, hälsa, utbildning och fysisk säkerhet.

	2020	2021	2022	2023	2024
Invånare, 0-19 år, med låg ekonomisk standard, andel (%)	17	17	16	16	
Invånare, 20-64 år, med låg ekonomisk standard, andel (%)	15	16	16	16	
Invånare, 65+ år, med låg ekonomisk standard, andel (%)	11	14	12	10	
Verkställda vräkningar/avhysningar som berör barn, antal barn/100 000 inv	4,3	7,6	5,4	9,4	2,8
Vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel av befolkningen Totalt	1,8	1,7	1,4	1,2	
Vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel av befolkningen Kvinnor	1,8	1,7	1,5	1,3	
Vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel av befolkningen Män	1,8	1,7	1,4	1,2	

Tabell 25. Indikatorer mål 1 Ingen fattigdom.

Uppsala kommun är bland de 25 procent med lägst resultat av Sveriges kommuner inom målet som berör fattigdom. Det är främst en stor andel invånare, 20-64 år, som har en låg ekonomisk standard jämfört med andra kommuner. Även om trenden i Uppsala varit stabil har kommunen försämrat sig relativt övriga kommuners ovägda medel. Andelen vuxna med långvarigt ekonomiskt bistånd är också stor men där har Uppsala en minskande trend de senaste fyra åren.



Mål 2 Ingen hunger

Avskaffa hunger, uppnå tryggad livsmedelsförsörjning och förbättrad nutrition samt främja ett hållbart jordbruk.

	2020	2021	2022	2023	2024
Invånare med övervikt eller fetma, andel Totalt*	44,8	45,4	44,7		44,1
Invånare med övervikt eller fetma, andel Kvinnor	39,7	40,4	40,1		41,1
Invånare med övervikt eller fetma, andel Män	49,9	50,3	49,2		47,2
BMI lägre än 22 i särskilt boende, andel (%)	43,4	43,2	44,0		

Tabell 26. Indikatorer mål 2 Ingen hunger.

Inom målet ingen hunger finns en stor andel personer i särskilt boende med BMI (Body Mass Index) lägre än 22, i jämförelse med alla kommuners ovägda medel. Andelen har heller inte minskat de senaste fem åren. Vad gäller övervikt och fetma tillhör Uppsala de 25 procent bästa kommunerna.



Mål 3 Hälsa och välbefinnande

Säkerställa hälsosamma liv och främja välbefinnande för alla i alla åldrar.

	2020	2021	2022	2023	2024
Invånare med bra självskattat hälsotillstånd, andel (%) Totalt	77	76	75,1		74,3
Invånare med bra självskattat hälsotillstånd, andel (%) Kvinnor	77	76	73,5		72,1
Invånare med bra självskattat hälsotillstånd, andel (%) Män	77	77	76,7		76,7
Medellivslängd kvinnor, år Totalt	85,4	85,3	85,5	85,7	
Medellivslängd män, år Totalt	81,9	82,1	82,2	82,5	
Invånare 16-84 år med gott psykiskt välbefinnande, andel (%) Totalt	86,0	86,0	81,4		83,6
Invånare 16-84 år med gott psykiskt välbefinnande, andel (%) Kvinnor	87,0	86,0	80,6		83,3
Invånare 16-84 år med gott psykiskt välbefinnande, andel (%) Män	85,0	85,0	82,3		83,8
Invånare 16-84 år som är fysiskt aktiva minst 150 min/vecka, andel (%) Totalt	74,0	73,0	70,9		75,8
Invånare 16-84 år som är fysiskt aktiva minst 150 min/vecka, andel (%) Kvinnor	75,0	73,0	70,3		73,9
Invånare 16-84 år som är fysiskt aktiva minst 150 min/vecka, andel (%) Män	73,0	72,0	71,7		77,7
Invånare 16-84 år som är stillasittande mer än 7 timmar per dag, andel (%) Totalt	52,0	56,0	59,3		61,5
Invånare 16-84 år som är stillasittande mer än 7 timmar per dag, andel (%) Kvinnor	50,0	51,0	57,0		63,0
Invånare 16-84 år som är stillasittande mer än 7 timmar per dag, andel (%) Män	55,0	59,0	61,6		59,7
Elever i åk 8: Hur lätt eller svårt är det att få hjälp av elevhälsan till exempel skolsköterskan? Andel som svarat "Mycket lätt" eller "Ganska lätt", (%) Totalt				52,7	52,7
Elever i åk 8: Hur lätt eller svårt är det att få hjälp av elevhälsan till exempel skolsköterskan? Andel som svarat "Mycket lätt" eller "Ganska lätt", (%) Kvinnor				49,0	49,0
Elever i åk 8: Hur lätt eller svårt är det att få hjälp av elevhälsan till exempel skolsköterskan? Andel som svarat "Mycket lätt" eller "Ganska lätt", (%) Män				58,0	58,0
Deltagartillfällen i idrottsföreningar, antal/inv 7-20 år Totalt	28,8	27,2	29,6	31,2	
Deltagartillfällen i idrottsföreningar, antal/inv 7-20 år Kvinnor	25,2	23,7	25,3	26,2	
Deltagartillfällen i idrottsföreningar, antal/inv 7-20 år Män	32,2	30,5	33,7	36,0	
Sjukpenningtalet, dagar/registrerad försäkrad Totalt	8,2	7,8	8,4	8,8	9,2
Sjukpenningtalet, dagar/registrerad försäkrad Kvinnor	10,5	10,0	10,8	11,2	11,9
Sjukpenningtalet, dagar/registrerad försäkrad Män	5,8	5,6	6,0	6,4	6,4
Fallskador bland personer 65+, 3-årsm, antal/100 000 inv. Totalt	2 792	2786	2873	2784	
Fallskador bland personer 65+, 3-årsm, antal/100 000 inv. Kvinnor	3 393	3265	3270	3075	
Fallskador bland personer 65+, 3-årsm, antal/100 000 inv. Män	2 072	2214	2400	2537	
Antibiotikaförsäljning kommun, recept/1000 inv. Totalt	210,3	195,8	211,3	232,8	
Antibiotikaförsäljning kommun, recept/1000 inv. Kvinnor	254,3	151,3	250,7	276,3	
Antibiotikaförsäljning kommun, recept/1000 inv. Män	165,5	239,3	171,0	188,1	

Tabell 27. Indikatorer mål 3 Hälsa och välbefinnande.

Uppsala kommun ligger i framkant inom målet som rör hälsa och välbefinnande. Exempelvis när det gäller invånare med bra självskattat hälsotillstånd, sjukpenningtal, antibiotikaförsäljning, medellivslängd och fysisk aktivitet ligger Uppsala bland de 25 procent bästa kommunerna i Sverige. Dock ökar andelen stillasittande i större utsträckning i Uppsala än i andra kommuner. Vad gäller psykiskt välbefinnande har Uppsala kommun ett något sämre resultat än rikssnittet, men trenden är negativ även för riket som helhet.



Mål 4 God utbildning för alla

Säkerställa en inkluderande och likvärdig utbildning av god kvalitet och främja livslångt lärande för alla.

	2020	2021	2022	2023	2024
Barn 1–5 år inskrivna i förskola, andel (%) Totalt	81	82,0	82,7	84,2	
Elever i åk 3 som klarat alla delar av nationella proven för ämnesprovet i svenska och svenska som andraspråk, hemkommun, andel (%) Totalt			77	76	77
Elever i åk 3 som klarat alla delar av nationella proven för ämnesprovet i svenska och svenska som andraspråk, hemkommun, andel (%) Kvinnor			82	81	82
Elever i åk 3 som klarat alla delar av nationella proven för ämnesprovet i svenska och svenska som andraspråk, hemkommun, andel (%) Män			73	71	73
Elever i år 9 som är behöriga till yrkesprogram, hemkommun, andel, Totalt	88,4	88,5	86,8	87,4	86,6
Elever i år 9 som är behöriga till yrkesprogram, hemkommun, andel Kvinnor	89,7	88,8	86,3	86,3	87,5
Elever i år 9 som är behöriga till yrkesprogram, hemkommun, andel, Män	87,3	88,2	87,4	88,4	85,6
Elever i åk 8: Känner du dig trygg i skolan? Andel som svarat "Helt och hållet" eller "Till stor del", (%) Totalt				82,2	82,2
Elever i åk 8: Känner du dig trygg i skolan? Andel som svarat "Helt och hållet" eller "Till stor del", (%) Kvinnor				78,0	78,0
Elever i åk 8: Känner du dig trygg i skolan? Andel som svarat "Helt och hållet" eller "Till stor del", (%) Män				88,0	88,0
Gymnasieelever med examen inom 4 år, hemkommun, andel Totalt	73,7	74,0	75,8	74,8	74,4
Gymnasieelever med examen inom 4 år, hemkommun, andel Kvinnor	79,7	77,3	79,9	77,1	76,2
Gymnasieelever med examen inom 4 år, hemkommun, andel Män	68,5	70,8	72,3	72,7	72,7
Personer i kommunens aktivitetsansvar, andel (%) av inv 16–20 år	9,9	14,4	12,4	9,6	10,0
Kursdeltagare i komvux som har avslutat med godkända betyg, i huvudmannens skolenheter, andel av de som avslutat eller avbrutit kurs under året (%) Totalt	65,7	65,6	60,6	67,0	
Kursdeltagare i komvux som har avslutat med godkända betyg, i huvudmannens skolenheter, andel av de som avslutat eller avbrutit kurs under året (%) Kvinnor	67,8	67,6	62,3	68,7	
Kursdeltagare i komvux som har avslutat med godkända betyg, i huvudmannens skolenheter, andel av de som avslutat eller avbrutit kurs under året (%) Män	63,0	63,2	58,4	64,7	
Invånare 25–64 år med eftergymnasial utbildning, andel (%) Totalt	58	58,6	59,4	59,9	
Invånare 25–64 år med eftergymnasial utbildning, andel (%) Kvinnor	63,2	63,9	64,9	65,6	

	2020	2021	2022	2023	2024
Invånare 25–64 år med eftergymnasial utbildning, andel (%) Män	52,9	53,3	54,0	54,3	

Tabell 28. Indikatorer mål 4 God utbildning för alla.

Uppsala kommun ligger bland de 25 procent bästa kommunerna eller har en positiv trend på flera områden inom målet god utbildning för alla. Andelen elever i åk 9 som är behöriga till yrkesprogram har ökat sedan föregående år, vilket gör att Uppsala även på detta område placerar sig bland de bästa kommunerna. Uppsala tillhör inte de 25 procent bästa kommunerna vad gäller gymnasieelever med examen inom fyra år, och kan inte heller visa upp en positiv trend på området.



Mål 5 Jämställdhet

Uppnå jämställdhet och alla kvinnors och flickors egenmakt.

	2020	2021	2022	2023	2024
Heltidsarbetande månadsavlönade, kommun, andel Totalt	69	70	72	74	
Heltidsarbetande månadsavlönade, kommun, andel Kvinnor	65	66	68	70	
Heltidsarbetande månadsavlönade, kommun, andel Män	79	79	81	81	
Föräldrapenningdagar som tas ut av män, andel av antal dagar (%) Totalt	32,5	31,7	32,4	33,3	32,0
Tillfälliga föräldrapenningdagar (VAB) som tas ut av män, andel av antal dagar (%) Totalt	40,1	40,6	39,7	38,8	38,0
Kvinnors mediannettoinkomst som andel av mäns mediannettoinkomst, andel (%) Totalt	83,2	83,0	82,8	83,2	
Kvinnors mediannettoinkomst som andel av mäns mediannettoinkomst, 65+ år, andel (%)	77,4	76,0	77,5	78,7	
Anmälda misshandelsbrott mot kvinna, inomhus, närstående genom parrelation med offret i kommunen (treårsmedelvärde), antal/100 000 inv					
Anmälda misshandelsbrott mot kvinna, inomhus, bekant med offret, antal/ 100 000 inv	119,3	131,3	134,2	132,1	
Kvinnor på ordförandeposter i kommunen, andel (%)	58,8	58,8	58,8	58,8	58,8

Tabell 29. Indikatorer mål 5 Jämställdhet.

Inom målet om jämställdhet placerar sig Uppsala relativt bra. En stor andel av antalet föräldrapenningdagar tas ut av män, även om andelen minskat något sedan föregående år. Dock har Uppsala en negativ trend gällande kvinnors mediannettoinkomst, som inte motsvaras av en liknande trend inom övriga kommuner. Den negativa trenden är påtagligast för äldre personer. Jämfört med alla kommuners ovägda medel placerar sig Uppsala bland de 25 procent med lägst resultat inom just detta område.



Mål 6 Rent vatten och sanitet

Säkerställa tillgången till och en hållbar förvaltning av vatten och sanitet för alla.

	2020	2021	2022	2023	2024
Vattentäkter med vattenskyddsområde, andel	86,7	86,7			
Sjöar med god ekologisk status, andel	22,7	22,7	22,7		
Vattendrag med god ekologisk status, andel	8,8	8,8	8,8		
Grundvattenförekomster med god kemisk och kvantitativ status, andel	86,8	86,8	86,8		

Tabell 30. Indikatorer mål 6 Rent vatten och sanitet.

Inom målet rent vatten och sanitet ligger inte Uppsala bland de 25 procent av kommunerna med bäst resultat i något av nyckeltalen. Uppsala kan inte heller uppvisa en trend som går över alla kommuners ovägda medel, utfallet är relativt oförändrat för Uppsala och andra kommuner över tid.



Mål 7 Hållbar energi för alla

Säkerställa tillgång till ekonomiskt överkomlig, tillförlitlig, hållbar och modern energi för alla.

	2020	2021	2022	2023	2024
Nettoproduktion av el inom det geografiska området, MWh/inv	...*	...*	...*		
Elavbrott, genomsnittlig avbrottstid per kund (SAIDI), minuter/kund	29	25	43	46	
Fjärrvärmeproduktion av förnybara energikällor på värmeverk inom det geografiska området, andel	...*	71,4	71,6		
Slutanvändning av energi totalt inom det geografiska området, MWh/inv.	18	19	17		
Slutanvändning av energi totalt inom det geografiska området, MWh	4 199 404	4 528 950	4 151 940		

Tabell 31. Indikatorer mål 7 Hållbar energi för alla.

* Sekretessbelagd uppgift i Kolada

Inom målet hållbar energi för alla så ligger Uppsala kommun i framkant gällande slutanvändning av energi inom det geografiska området och har även en nedåtgående trend sedan 2016. Kommunen ligger dock sämre till vad gäller användning av fjärrvärme och fjärrvärmeproduktion.



Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla.

	2020	2021	2022	2023	2024
Bruttoregionalprodukt, kommun (BRP), tkr/inv. Totalt	528,7	563,1	651,8		
Sysselsatta invånare 20-65 år, andel (%) Totalt	74,8	76,2	76,9	77,0	
Sysselsatta invånare 20-65 år, andel (%) Kvinnor	74,1	75,3	76,0	76,0	
Sysselsatta invånare 20-65 år, andel (%) Män	75,4	77,0	77,8	78,0	
Invånare 16-24 år som varken arbetar eller studerar, andel Totalt	4,2	4,2	3,9		
Invånare 16-24 år som varken arbetar eller studerar, andel Kvinnor	3,2	3,1	2,9		
Invånare 16-24 år som varken arbetar eller studerar, andel Män	5,3	5,3	5,1		
Långtidsarbetslöshet 25-64 år, andel av bef. Totalt	3,5	4,1	3,6	3,2	3,1
Långtidsarbetslöshet 25-64 år, andel av bef. Kvinnor	3,2	3,8	3,6	3,2	3,1
Långtidsarbetslöshet 25-64 år, andel av bef. Män	3,7	4,4	3,6	3,2	3,2
Förvärvsarbetande invånare 20-64 år, andel (%) Totalt*	74,7	76,1			
Förvärvsarbetande invånare 20-64 år, andel (%) Kvinnor*	74,2	75,4			
Förvärvsarbetande invånare 20-64 år, andel (%) Män*	75,2	76,8			
Arbetsolyckor, antal/1000 sysselsatta Totalt	5	5	6		
Arbetsolyckor, antal/1000 sysselsatta Kvinnor	5	5	5		
Arbetsolyckor, antal/1000 sysselsatta Män	6	6	7		

Tabell 32. Indikatorer mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt.

* Nyckeltalet är avslutat.

Inom målet för arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt ligger Uppsala kommun lägre än riksnittet och genomsnittet för jämförbara kommuner (R9) vad gäller andelen sysselsatta i befolkningen. Dock finns en positiv trend på området sedan 2020. Det finns även en positiv trend rörande andelen långtidsarbetslösa i kommunen. Dessvärre ökar antalet arbetsolyckor per 1 000 sysselsatta i motsatsen till alla kommuners ovägda medel.



Mål 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

Bygga motståndskraftig infrastruktur, verka för en inkluderande och hållbar industrialisering samt främja innovation.

	2020	2021	2022	2023	2024
Tillgång till bredband om minst 100 Mbit/s, andel Totalt	93,8	95,0	96,1	97,5	
Företagsklimat enl. Öppna jämförelser (Insikt) - Totalt, NKI Totalt	72	73	75	75	
Befolkning i kollektivtrafikhärläge, andel Totalt	89,5	89,4	89,4		
Befolkning i kollektivtrafikhärläge, andel Kvinnor	90,0	89,9	90,0		
Befolkning i kollektivtrafikhärläge, andel Män	89,0	88,9	88,9		
Elbilsladdpunkter, totalt antal				474	561

Tabell 33. Indikatorer mål 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur.

Inom målet hållbar industri, innovationer och infrastruktur ligger Uppsala bland de 25 procent av kommunerna med bäst resultat inom de flesta delmål. Även rankningen av företagsklimatet enligt Nöjd-kund-index uppvisar en positiv trend.



Mål 10 Minskad ojämlikhet

Minska ojämlikheten inom och mellan länder.

	2020	2021	2022	2023	2024
Förvärvsarbetande eller studerande skyddsbehövande och anhöriga (flyktingar) 20-64 år, andel (%)	58,6	72,5			
Brukarbedömning daglig verksamhet LSS - Brukaren får bestämma om saker som är viktiga, andel Totalt	75	78	78	75	78
Brukarbedömning daglig verksamhet LSS - Brukaren får bestämma om saker som är viktiga, andel Kvinnor	72	77	78	74	80
Brukarbedömning daglig verksamhet LSS - Brukaren får bestämma om saker som är viktiga, andel Män	78	80	80	77	76
Valdeltagande i det valdistrikt som hade lägst andel röstande i senaste kommunvalet, andel (%)	51,4	51,4	37,2	37,2	
Utrikes födda bland förtroendevalda kommunpolitiker, andel (%) Totalt	14,8	14,8	16,6	16,6	16,6
Utrikes födda bland förtroendevalda kommunpolitiker, andel (%) Kvinnor	18,9	18,9	18,8	18,8	18,8
Utrikes födda bland förtroendevalda kommunpolitiker, andel (%) Män	12,1	12,1	14,9	14,9	14,9

Tabell 34. Indikatorer mål 10 Minskad ojämlikhet.

Inom minskad ojämlikhet så har Uppsala en positiv trend gällande förvärvsarbetande eller studerande skyddsbehövande och anhöriga (flyktingar) samt en stor andel utrikesfödda förtroendevalda kommunpolitiker. En positiv trend syns även inom brukarinflytande inom LSS (Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade).

Däremot har valdeltagandet sjunkit betydligt i det distrikt med lägst andel röstande i senaste kommunvalet.



Mål 11 Hållbara städer och samhällen

Göra städer och bosättningar inkluderande, säkra, motståndskraftiga och hållbara.

	2020	2021	2022	2023	2024
Befolkningsförändring i antal invånare under senaste femårsperioden, andel (%) Totalt	11,3	10,7	10,1	9,0	
Befolkningsförändring i antal invånare under senaste femårsperioden, andel (%) Kvinnor	10,9	10,5	10,1	9,4	
Befolkningsförändring i antal invånare under senaste femårsperioden, andel (%) Män	11,7	11,0	10,1	8,5	
Demografisk försörjningskvot Totalt	0,65	0,65	0,65	0,64	
Demografisk försörjningskvot Kvinnor	0,66	0,67	0,66	0,65	
Demografisk försörjningskvot Män	0,64	0,64	0,63	0,63	
Nyttillkomna bostäder i kollektivtrafiknära läge, andel (%)	92,8	94,7	97,7		
Cykelväg i kommunen, total, meter/inv	1,9	1,9	2,0	2,1	
Utsläpp till luft av kväveoxider (NOx), totalt, kg	1 469 296	1 483 576	1 407 010		
Utsläpp till luft av PM2.5 (partiklar <2.5 mikrom), kg	164 480	168 585	162 931		
Invånare 16-84 år som avstår från att gå ut ensam, andel (%) Totalt	30	31	26		32
Invånare 16-84 år som avstår från att gå ut ensam, andel (%) Kvinnor	43	46	40		48
Invånare 16-84 år som avstår från att gå ut ensam, andel (%) Män	17	17	12		15
Trångboddhet i flerbostadshus, enligt norm 2, andel Totalt	14,9	14,4	14,2	13,9	
Trångboddhet i flerbostadshus, enligt norm 2, andel Kvinnor	14,0	13,6	13,5	13,2	
Trångboddhet i flerbostadshus, enligt norm 2, andel Män	15,8	15,2	14,9	14,5	

Tabell 35. Indikatorer mål 11 Hållbara städer och samhällen.

Inom målet hållbara städer och samhällen varierar utfallen för Uppsala kommun. Uppsala har en betydligt starkare befolkningstillväxt än jämförbara kommuner, men en lägre demografisk försörjningskvot. En påtaglig ökning har skett vad gäller andelen invånare som avstår från att gå ut ensamma, framförallt bland kvinnor. Däremot finns en positiv trend inom trångboddhet, samt inom luftföroreningar och partikelutsläpp.



Mål 12 Hållbar konsumtion och produktion

Säkerställa hållbara konsumtions- och produktionsmönster.

	2020	2021	2022	2023	2024
Insamlat hushållsavfall totalt, kg/person	392	373	354	328	
Kommunalt avfall som samlats in för materialåtervinning, inkl. biologisk behandling, andel (%)	43	43	44	44	
Ekologiska livsmedel i kommunens verksamhet, andel	53	54	54		
Måltidssvinn, grundskola, gram/ätande			46		

Tabell 36. Indikatorer mål 12 Hållbar konsumtion och produktion.

Inom målet hållbar konsumtion och produktion så ligger Uppsala i framkant förutom gällande måltidssvinn i grundskolan där majoriteten av Sveriges kommuner uppvisar ett högre resultat.



Mål 13 Bekämpa klimatförändringarna

Vidta omedelbara åtgärder för att bekämpa klimatförändringarna och dess konsekvenser.

	2020	2021	2022	2023	2024
Utsläpp till luft av växthusgaser, ton CO ₂ -ekv/inv.*	2,52	2,57	2,29		
Utsläpp till luft av växthusgaser totalt, ton CO ₂ -ekv	588 265	610 922	555 127		
Fossiloberoende personbilar, andel av totalt antal bilar i det geografiska området (%)	12,6	16,7	19,7	22,6	
Fossiloberoende fordon i kommunorganisationen, andel (%)	82,8	87,8	89,1	90,0	
Genomsnittlig körsträcka med personbil, mil/inv.	478,2	483,4	485,5	491,7	

Tabell 37. Tabell 45. Indikatorer mål 13 Bekämpa klimatförändringarna.

* Mätningen skiljer sig från indikatorn gällande växthusgaser under fokusmål 3 där lokala data för energiförbrukning samt långväga resande är inkluderat.

Inom målet om att bekämpa klimatförändringarna och dess konsekvenser ligger Uppsala i framkant jämfört med övriga kommuner i landet, och uppvisar även en positiv trend inom de flesta områdena.



Mål 14 Hav och marina resurser

Bevara och nyttja haven och de marina resurserna på ett hållbart sätt för en hållbar utveckling. Nyckeltal för mål 14 saknas för Uppsala.



Mål 15 Ekosystem och biologisk mångfald

Skydda, återställa och främja ett hållbart nyttjande av landbaserade ekosystem, hållbart bruka skogar, bekämpa ökenspridning, hejda och vrida tillbaka markförstörelsen samt hejda förlusten av biologisk mångfald.

	2020	2021	2022	2023	2024
Skyddad natur totalt, andel	3,8	3,8	3,9	4,0	
Skyddad natur inlandsvattnen, andel (%)	3,2	3,3	3,6	3,6	
Ekologiskt brukad åkermark, andel (%)	21,8	21,9	21,6	19,3	
Betesmark, andel (%)	2,29	2,25	2,19	2,14	2,14
Slätteräng, andel (%)	0,04	0,04	0,04	0,04	0,03

Tabell 38. Indikatorer mål 15 Ekosystem och biologisk mångfald.

Inom målet ekosystem och biologisk mångfald ligger Uppsala i de flesta fall i linje med samtliga kommuners ovägsda medel under de senaste åren. Även om Uppsala inom vissa nyckeltal ligger betydligt lägre än rikssnittet finns en svag positiv trend inom andelen skyddad natur. Andelen ekologiskt brukad åkermark har minskat, men ligger fortfarande över medelvärdet för jämförbara kommuner.



Mål 16 Fred och inkluderande samhällen

Främja fredliga och inkluderande samhällen för hållbar utveckling, tillhandahålla tillgång till rättvisa för alla samt bygga upp effektiva, och inkluderande institutioner med ansvarsutkrävande på alla nivåer.

	2020	2021	2022	2023	2024
Valdeltagande i senaste kommunalvalet, andel (%) Totalt	86,0	86,0	82,0	82,0	82,0
Valdeltagande i senaste kommunalvalet, andel (%) Kvinnor	88,0	88,0	84,0	84,0	84,0
Valdeltagande i senaste kommunalvalet, andel (%) Män	85,0	85,0	80,0	80,0	80,0
Anmällda våldsbrott, antal/100 000 inv. Totalt	842	864	798	772	
Invånare 16-84 år med avsaknad av tillit till andra, andel (%) Totalt	24,0	27,0	25,2		26,8
Invånare 16-84 år med avsaknad av tillit till andra, andel (%) Kvinnor	22,0	25,0	23,9		26,6
Invånare 16-84 år med avsaknad av tillit till andra, andel (%) Män	26,0	28,0	26,5		27,0

Tabell 39. Indikatorer mål 16 Fred och inkluderande samhällen.

Inom målet om inkluderande samhällen ligger Uppsala i linje med majoriteten av Sveriges kommuner. Valdeltagande i kommunvalet har minskat i Uppsala men andelen invånare som saknar tillit till andra har ökat. Dock är denna andel lägre än genomsnittet för jämförbara kommuner (R9). Dessutom har antalet anmälda våldsbrott per invånare minskat, och ligger betydligt lägre än både rikssnittet och genomsnittet för jämförbara kommuner. Den nedåtgående trenden är starkare än i riket i helhet.



Mål 17 Genomförande och globalt partnerskap

Stärka genomförandemedlen och återvitalisera det globala partnerskapet för hållbar utveckling. Nyckeltal för mål 17 saknas för Uppsala.