

Brandförsvaret  
**Tjänsteskrivelse till räddningsnämnden**

Datum:  
2022-10-11

Diarienummer:  
RÄN-2022-00041

Handläggare:  
Jennie Johansson, Mikael Lundkvist

## Rapportering av internkontrollmoment 2022, Oegentligheter, mutor och jäv

### Förslag till beslut

Räddningsnämnden beslutar

1. **att** godkänna bifogat internkontrollmoment gällande kontroll av oegentligheter, mutor och jäv, samt
2. **att** ge brandchefen i uppdrag att åtgärda de brister som framkommit i kontrollen

### Ärendet

Rapportering av kontrollmoment i internkontrollplan 2022: Kontroll avseende oegentligheter, mutor och jäv.

### Beredning

Ärendet har beretts av tjänstepersoner vid brandförsvaret.

### Föredragning

Elva frågor ställdes i intervjuform till samtliga elva tillsynsförättare på brandförsvaret vid enskilda tillfällen. Samtliga personer kunde förklara och ge exempel på vad mutor och jäv kan innebära. De flesta vill att man tar upp ämnet mer frekvent och diskuterar på arbetsmöten hur man ska förhålla sig gällande mutor och jäv. Hälften sa att de kan ta emot en lunch på något stort företag då de gör tillsyn en hel dag på samma verksamhet.

## **Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-10-11
- Internkontrollmoment 2022, Kontroll avseende oegentligheter, mutor och jäv.

Elisabeth Samuelsson  
Brandchef



Brandförsvaret  
**Rapport**

Handläggare:  
Jennie Johansson

Datum:  
2022-09-19

Diarienummer:  
RÄN-2022-00041

Sida 1 (2)

# Rapportering av kontrollmoment i den interna kontrollplanen

## Kontrollmoment

Oegentligheter, mutor och jäv

## Metod och urval

Elva frågor ställdes i intervjuform till samtliga elva tillsynsföräntare på brandförsvaret vid enskilda tillfällen.

Frågorna som ställdes var följande:

1. Vet du vad oegentligheter, mutor och jäv innebär?
2. Kan du ge ett exempel på vad något av det skulle kunna vara?
3. Vet du var regelverket gällande oegentligheter, mutor och jäv finns?
4. Har du fått någon utbildning gällande oegentligheter, mutor och jäv?
5. Diskuterar ni oegentligheter, mutor och jäv på tex apt?
6. Finns det något som ni gör för att motverka och förebygga att ni blir utsatta för oegentligheter, mutor och jäv, i så fall vad?
7. Finns det någon rutin för hur ni ska hantera situationen och vad ni ska göra efteråt om ni blir utsatta för oegentligheter, mutor och jäv?
8. Har du blivit utsatt för oegentligheter, mutor eller jäv, genom att tex bli bjuden på tex lunch, middag eller blivit erbjuden tex någon gåva från någon motpart, annat företag?
9. Om ja – Hur hanterade du situationen?
10. Vad gjordes efter händelsen?
11. Vet du någon annan som har blivit utsatt för oegentligheter, mutor eller jäv?

Vi samverkar i en gemensam räddningsnämnd:  
Tierps kommun, Uppsala kommun och Östhammars kommun

Postadress: Uppsala kommun, Brandförsvaret, 753 75 Uppsala  
Telefon: 018-727 30 00  
[www.uppsalabrandforsvar.se](http://www.uppsalabrandforsvar.se)

## Resultat

Samtliga personer kunde förklara och ge exempel på vad mutor och jäv kan innebära.

Man uppgav tex att man inte ska ta emot någon gåva, pengar eller middag. Samtliga sa också att man inte gör tillsyn där det finns risk att man kan vara partisk, känner någon på verksamheten eller att det finns risk för beroendeställning eller där utfallet kan påverkas.

Gällande var man kan hitta regelverket gällande oegentligheter, mutor och jäv så var det två som sa att man kunde hitta riktlinjerna på Insidan, två sa i förvaltningslagen, tre sa att om man söker på det så hittar man regelverket och övriga sa att det inte vet. Det var ett par stycken som sa att de pratat om ämnet på något möte och att de fått utbildning gällande mutor och jäv.

Det sas att när man är nyanställd pratar man om förhållningssätt när man åker på tillsyn men de flesta vill att man tar upp ämnet och diskuterar det på möte hur man ska förhålla sig gällande mutor och jäv.

Hälften av de intervjuade sa att de tackar nej till allt de erbjuds, kaffe och tex "bricklunch", för att göra det lätt för sig. Hälften sa att de kan ta emot en lunch på något stort företag då de gör tillsyn en hel dag på samma verksamhet men att de inte skulle tacka ja till en lunch på tex en mindre restaurang.

På frågan om någon har blivit utsatt för muta så är det ingen som har blivit utsatt för något större, utan det har handlat om lunch, kanske erbjudande om någon invigningsfest men då har de tackat nej. Om någon skulle bli utsatta för muta eller jäv så vet de att man kontaktar sin närmsta chef.

## Kommentar

Sammanställningen efter intervjuerna och resultatet av svaren visar att samtliga vet vad mutor och jäv innebär. De som utför tillsyn och myndighetsutövning har kunskap om hur man ska förhålla sig till motpart för att inte hamna i eller bli utsatt för oegentligheter, mutor och jäv, genom att tex ta emot förmåner från verksamheter där man utför tillsyn.

Även om ingen säkert kunde säga var man hittar regelverket så lyfter man ämnet i personalgruppen och man är medveten om att det inte är lagligt och att det går emot riktlinjerna att ta emot tex en middag eller gåva.

De flesta vill att man pratar mer om oegentligheter, mutor och jäv så man bygger upp ett gemensamt förhållningssätt och för att de tycker att det är ett viktigt ämne.

Jennie Johansson  
Administratör