

Handläggare
Elofsson Iris
Reuterdahl Karin

Datum
2013-11-21
rev 2013-12-03

Diarienummer
UAN-2013-0483

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

NybyVision: Ansökan om bidrag för år 2014-2016

Förslag till beslut

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden föreslås besluta

att bevilja Nyby Vision ett verksamhetsbidrag för år 2014 på 4 600 000 kr

att nämnden har för avsikt att besluta om verksamhetsbidrag även för åren 2015 och 2016

att separat täcka hyreskostnaden för Nyby Vision samt

att finansiera bidraget och hyreskostnaden med 2 000 000 kr medel för flyktingmottagande och resterande del ur nämndens budget för arbetsmarknads- och sysselsättningsinsatser.

Sammanfattning

Den ideella föreningen Nyby Vision har 2013-10-03 inkommit till nämnden med ansökan om ett bidrag på 4 600 000 kr för åren 2014 – 2016 till sin verksamhet med revidering av bidraget för åren 2015 och 2016. Ansökan avser verksamhetsbidrag exklusive lokalhyra.

Föredragning

Den ideella föreningen Nyby Vision har 2013-10-03 inkommit till nämnden med ansökan om ett bidrag på 4 600 000 kr för åren 2014 – 2016 till sin verksamhet med revidering av bidraget för åren 2015 och 2016. Ansökan avser verksamhetsbidrag exklusive lokalhyra. **(bilaga 1)**

Nyby Vision har under många år fått bidrag från Uppsala kommun för integrations- befrämjande, kompetenshöjande och arbetsbefrämjande insatser för personer med invandrarbakgrund. För år 2012 beviljade nämnden ett bidrag på 5 375 000 kr inklusive lokalkostnader på ca 1 060 000 kr. Till verksamheten är en barnverksamhet för flyktingbarn kopplad, kallad Jollen, som finansieras av barn- och ungdomsnämnden (BUN).

De lokaler Nyby Vision för närvarande har verksamhet i genom Uppsala kommun kommer att rivas och ge plats för bostadshus. Nyby Vision ska vara ute ur lokalerna senast den 15 januari 2014. De har varit befriade från lokalkostnaderna år 2013.

Nyby Vision har sedan en lång tid tillbaka under året planerat för flytt till andra lokaler. Under hösten har lokalplanerna ändrats. För närvarande är det osäkert vilka lokaler som är möjliga för deras verksamhet. I de senaste tilltänkta lokalerna beräknas hyreskostnaden till ca 900 000 kr men kostnaderna är ännu inte fastställda efter ombyggnaden. Den tänkta lokalytan som Nyby Vision är föreslagen är på 625 kvadratmeter.

Nyby Vision har tidigare getts löfte om verksamhetsbidrag för tre år framåt för att få stabilitet i arbetet. Kontoret föreslår därför att nämnden beviljar verksamhetsbidrag för år 2014 med 4 600 000 kr samt löfte om verksamhetsbidrag även för åren 2015 och 2016. Eftersom många av deltagarna i Nyby Visions verksamhet är nyanlände föreslår kontoret att finansiera bidraget och hyreskostnaden med 2 000 000 kr ur medel för flyktingmottagande och resterande del ur nämndens budget för arbetsmarknads- och sysselsättningsinsatser.

Kontoret för barn, ungdom och arbetsmarknad

Carola Helenius Nilsson
Direktör

Uppsala kommun
Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden
Att: Karin Reuterdahl

Ansökan om bidrag till NybyVision för år 2014-2016

Organisationsnummer 802416-3704

Den ideella föreningen NybyVision ansöker härmed om ett bidrag på 4 600 000 kr per år till integrationsfrämjande sociala, rehabiliterande och arbetslivsinriktade verksamheter under år 2014-2016, med revidering av bidraget för år 2015 och 2016 med hänsyn till verksamhetens omfattning och kostnader. Då NybyVision står inför en flytt med förändrade lokalförutsättningar behandlas lokalfrågan separat. Denna ansökan avser därmed verksamhetsbidrag, exklusive lokalhyra.

Sedan 2006 finns vår verksamhet i lokaler i Librobäck, förhyrda av Uppsala kommun för NybyVisions räkning. Här bedrivs daglig verksamhet med bland annat ett varierat kursutbud, kulturaktiviteter, barnverksamhet och systuga. Huvudmän för NybyVision är Uppsala och Gamla Uppsala Missionsförsamlingar.

BAKGRUND

NybyVision startade 1991 som ett grannskapsarbete i det nybyggda bostadsområdet Nyby Gård - ett samarbete mellan Gamla Uppsala kommunalnämnd, Gamla Uppsala Missionsförsamling (Österledskyrkan) och Sociala Missionen. Tonvikten låg redan från början på integration. Efter önskemål från de boende startade vi med cafékvällar, kurser i svenska, kulturaktiviteter och nätverksarbete för att underlätta kontakten mellan så kallade gamla och nya svenskar. 1997 utvidgades verksamheten sedan besökarna efterfrågat flera möjligheter att praktisera det svenska språket och kontakt med arbetsmarknaden. 2004 bildades den ideella föreningen NybyVision med syfte:

- att främja integration och gemenskap mellan människor oavsett religiös, etnisk eller kulturell bakgrund,
- att erbjuda kompetenshöjande kurser i framför allt svenska, praktik och sysselsättning, personligt stöd och rådgivning,
- att underlätta inträdet på den svenska arbetsmarknaden för den som är arbetssökande.

VERKSAMHETEN

I maj 2011 antog NybyVisions styrelse en programförklaring som finns bifogad till denna ansökan (Bilaga 1). Ett av de övergripande målen är att öka våra deltagares känsla av sammanhang, genom att öka känslan av begriplighet, meningsfullhet och hanterbarhet (se mer om detta i programförklaringen). Detta tror vi är avgörande för att ge en större möjlighet och vilja till aktivt deltagande i samhället. Vi arbetar idag huvudsakligen i tre program:

- **Livskraft** - NybyVisions breda program med sysselsättning i syfte att utveckla deltagarnas kraft att ta steg vidare i sin utveckling, se möjligheter och känna ökad makt över sitt liv.

- **Växtkraft** - NybyVisions barn- och föräldraverksamhet i syfte att utveckla deltagarens kraft att växa i föräldraskap, växa som barn och utveckla en stabil plattform för föräldrar och barn.
- **Lyftkraft** - NybyVisions arbetslivsinriktade program i syfte att utveckla deltagarnas kraft att lyfta sin kapacitet till arbete och studier.

Varje deltagare har ett individuellt schema i verksamheten som formas efter behov och förutsättningar. Exempel på kurser som ges är svenska, kultur och samhälle, engelska, datorkunskap, arbetslivsorientering samt hälsa. Nytt för hösten 2013 är en kurs i kreativ svenska, som har tagit mycket inspiration från hur Livstyccket i Tensta arbetar med språkinlärning för analfabeter. Där arbetar man mycket utifrån Wittingemetoden där språkljuden är centrala. Detta kombineras med kreativa metoder för att koppla språkljud och ordbilder till något handfast och praktiskt. Hälsa och friskvård är bärande i alla program, och vi erbjuder bland annat lättgymnastik, promenader, samt möjlighet till träning på Friskis & Svettis tillsammans med personal från oss. Vi har även tillgång till idrottshallen i Uppsala Missionskyrka varje vecka. I maj 2013 deltog fem lag från NybyVision i motionsloppet Blodomploppet som en del i vårt friskvårdarbete.

Inom verksamheten finns även en kvinnogrupp, samt olika praktiska kurser som målarkurs, kurs i film&foto och möjlighet till sysselsättning och arbetsträning i vår systuga eller cafeteria. Vi kan även ge möjlighet till arbetsträning i barnverksamheten Jollen. Vi har också utvecklat ett samarbete med Uppsala Missionsförsamling, som tar emot ett antal deltagare en gång i veckan i en hantverksgrupp som utför praktiskt arbete i kyrkans lokaler. Det har blivit en viktig grupp för kontaktskapande och social gemenskap. Under hösten 2013 kommer vi att göra en extra satsning på männen i verksamheten och samla dem för seminarier och samtal om stress kopplat till flyktingssituationer samt om mansrollen, för att på detta sätt närma oss existentiella frågor och frågor om identitet i en ny kultur med denna grupp - något vi ser ett stort behov av. Den dagliga verksamheten kompletteras av temaarbeten, temadagar, stormöten, studiebesök, utflykter, friluftsdagar och friskvårdsdagar. Under år 2013 är hållbar utveckling ett övergripande tema, där frågor om bland annat miljö, hälsa samt fred och säkerhet tas upp.

NybyVision vill vara ett centrum för kulturmöten och arbetar utifrån ett helhetsperspektiv på integration som en livsprocess. Livsfrågor, kulturaktiviteter, social gemenskap och känsla av sammanhang är delar som är centrala i vår verksamhet. Vi arbetar också aktivt med bland annat våra huvudmän för att vidga våra deltagares kontakter i det svenska samhället.

Arbetslivsinriktningen Lyftkraft har nu varit igång sedan hösten 2011. Efter en uppstartsfas känner vi att vi hittat former som fungerar väl utifrån organisationens förutsättningar och utifrån våra deltagares behov. Se bifogad statistik (Bilaga 2) för en bild av hur arbetet sett ut under det senaste läsåret. I denna statistik syns också de olika förutsättningar som finns bland våra deltagare, utifrån ursprungsländer och tid man funnits i NybyVisions verksamhet.

År 2013 har ett nytt samarbete med Arbetsförmedlingens etableringsinsatser tagit form. Etableringshandläggare på Arbetsförmedlingen har tagit initiativ till ett projekt tillsammans med NybyVision som kallas VarDag. Projektet löper till sista december 2013 och innebär att vi tar emot främst kvinnor som behöver kompletterande insatser till den samhällsinformation och Sfi de får. Vi erbjuder dem en tolv veckors kurs i vardagskunskap samt en tolv veckors kurs i grundläggande datorkunskap. Den första gruppen slutförde kurserna i juni 2013 och NybyVision,

Arbetsförmedlingen och deltagarna är överens om att detta har varit ett fruktbart samarbete där dessa kvinnor vidgat sina kontaktnät och tagit steg närmare samhället på ett sätt de annars hade haft svårt att göra. Inom projektets ramar tar vi även emot föräldrar och barn i väntan på barnomsorg där barnen kan delta i barnverksamheten Jollen och föräldrarna kan börja utveckla sitt språk i svenskundervisning samt ta steg i sin integrationsprocess genom att studera kultur och samhälle och genom det sociala sammanhang som NybyVision utgör. Samtal förs om fortsatt samarbete i framtiden.

KVALITETSARBETE

Under år 2013 har NybyVision arbetat för att hitta former för att följa upp våra deltagares känsla av sammanhang, utifrån den medicinske sociologen Aaron Antonovskys KASAM-begrepp (se vidare i programförklaringen). Kontakter har knutits med Uppsala Universitets socionomutbildning samt institutionen för folkhälso- och vårdvetenskap för eventuellt samarbete kring en sådan uppföljning. Vi avser att detta ska kunna genomföras under läsåret som ligger framför oss.

Vi har även under år 2013 utvecklat formerna för de interna deltagaruppföljningarna på NybyVision och satsar dessutom från hösten 2013 en 25%-tjänst som kommer att ha ett tydligt huvudansvar för samordningen av dessa uppföljningar.

År 2013 har även varit ett år när vi arbetat med att samla ihop NybyVisions kvalitetsarbete. Under hösten fortsätter arbetet med att ta ett samlat grepp om frågor som berör likabehandling, diskriminering, integritetsskydd, miljöfrågor, uppföljningsrutiner och så vidare.

FÖRÄNDRINGSARBETE

En stor del av socialt arbete handlar om motivations- och förändringsarbete. I NybyVisions verksamhet strävar vi efter långsiktighet och hållbarhet i de förändringsprocesser som många av NybyVisions deltagare befinner sig i. Dessa processer kan pågå under flera års tid, och bygger på förtroende och relationer. Den personliga relationen till deltagarna blir ofta ett grundläggande förändringsvillkor. För oss handlar det mycket om att gå med en bit på vägen i våra deltagares sökande efter sammanhang och vägval.

För att kunna förändra ser vi att deltagarens förståelse av sin situation samt deltagarens vilja är avgörande. Därför är det viktigt att alltid ha deltagaren i centrum, och att alltid se deltagaren som en egen person. Vi måste se individen utan förutfattade meningar utifrån nationalitet, kultur eller religion för att kunna se vad som är viktigt och vad som är möjligt för den enskilda deltagaren. Hälsoperspektivet är också viktigt när det gäller att se möjligheter för enskilda individer. Många av de deltagare vi möter har hälsoproblem av olika slag.

Vi tar emot och arbetar till stor del med människor som i praktiken inte finner sin plats i samhället någon annanstans, som inte finner sin plats i ordinarie Sfi eller arbetsmarknad och vars vägval för framtiden är ytterst få. I detta arbete ser vi som vår roll att möta och lyssna, men också motivera, utmana och vara pålästa så att vi kan hjälpa till att se alternativ. Vi ser och lär känna människor som individer, gör planeringar utifrån deras situationer och behov, ändrar kontinuerligt om i planeringar utifrån ändrade förutsättningar, låter processer mogna och kan plocka upp människor som annars hade riskerat att stå helt utan stöd i ett komplicerat samhällssystem.

Begrepp som KASAM, empowerment och makttagande är bärande i detta arbete med våra deltagare.

DELTAGARE

De flesta deltagare som finns inskrivna på NybyVision har kommit hit genom Uppsala kommuns socialtjänst och via Uppsalas Sfi-skolor. Vi tar även emot människor som hittar hit via andra vägar, som Röda korset, migrationshälsan Cosmos, kyrkor, och människor som hittar hit på egen hand. Ett mindre antal av våra deltagare är asylsökande, och vi tar även emot ett tiotal människor i arbetsträning via Arbetsförmedling och dess kompletterande aktörer varje år.

De senaste åren har NybyVision registrerat följande antal deltagare i verksamheten:

- 2008: 250 deltagare, samt 11 barn i barnverksamheten
- 2009: 301 deltagare, samt 16 barn i barnverksamheten
- 2010: 260 deltagare, samt 10 barn i barnverksamheten
- 2011: 257 deltagare, samt 17 barn i barnverksamheten
- 2012: 230 deltagare, samt 35 barn i barnverksamheten
- Fram till och med augusti 2013 har vi registrerat 216 deltagare, samt 26 barn i barnverksamheten

För år 2009 till 2011 inkluderar deltagarstatistiken deltagare i ESF-projektet. Utsikten som NybyVision var projektägare till från mars 2009 till juni 2011.

Vi räknar med att även kommande år ta emot ca 200-250 deltagare i vår verksamhet per år. Varje år skrivs ca 70-100 nya deltagare in och ungefär lika många skrivs ut. Vi arbetar kontinuerligt för att informera och uppdatera våra nätverk och kontakter, bland annat Socialtjänsten, om vårt arbete och vilken verksamhet vi kan erbjuda genom att bland annat bjuda in till studiebesök, öppet hus samt genom direktinformation till etablerade kontakter.

PERSONAL OCH FRIVILLIGARBETE

NybyVision har de senaste åren haft en personalstyrka omfattande cirka 20 personer, vilket i princip motsvarar 15 heltidstjänster. I samband med en del pensionsavgångar och andra förändringar i personalgruppen har personalgruppen delvis minskat under år 2013 och kommer att minska med ytterligare två personer innan årsskiftet. Istället för att göra nyrekryteringar har en del av de anställda erbjudits utökad tjänst. Att kunna erbjuda några av de redan anställda utökad tjänst istället för att gå ut med nyrekryteringar har varit ett medvetet steg i att samla ihop personalgruppen mer. Vi ser att ju mer samspelt och sammanhållen personalgruppen är, desto bättre förutsättningar har personalen att möta deltagarna, deras behov och förutsättningar på ett konstruktivt sätt.

I slutet av september 2013 är 19 personer anställda av NybyVision och av dem har nio utländsk bakgrund. Åtta är anställda med någon form av anställningsstöd. Utöver detta bidrar dessutom ca 20 personer med ideella insatser i allt från individuell språkträning och svenskundervisning till att vara medhjälpare vid skridskoskola samt styrelsearbete.

NYA FÖRUTSÄTTNINGAR I NYA LOKALER

De lokaler vi idag hyr, genom Uppsala kommun, kommer att rivas och ge plats för bostadshus. NybyVision står därför inför en flytt under året, och planerar att flytta till lokaler på Vattholmavägen 10. Nya lokaler i ett nytt område ger också nya möjligheter när det gäller verksamhetens utveckling och kontaktskapande.

Som angivits ovan behandlas förutsättningar för lokalfrågan separat eftersom överenskommelsen om lokaler ännu inte är sluten. I samtal med nämndens ordförande och vice ordförande har möjliga former för överenskommelse om lokaler diskuterats. NybyVision skulle helst se en lösning där UAN upplåter lokalerna till oss, något vi uppfattade att även nämndens företrädare såg som en möjlig lösning.

EKONOMISKA FÖRUTSÄTTNINGAR OCH NY ÖVERENSKOMMELSE

NybyVision erhöll för år 2013 ett verksamhetsbidrag på 4 315 000 kr, exklusive lokallhyra. Lokalfrågan har behandlats separat på grund av förestående flytt. År 2013 uppräknades inte bidraget utan låg kvar på samma nivå som för år 2012. Inför år 2014 anhåller vi därför om en uppräkning av detta verksamhetsbidrag till 4 600 000 kr. Denna uppräkning ska bland annat täcka ett avtalsenligt löneökningstrymme på 2,7% för innevarande år och år 2014, samt allmän prisstegring med avseende på drifts- och verksamhetskostnader. Anledningen till att NybyVision inte gör ett underskott år 2013, är främst personalfrånvaro på grund av sjukskrivning samt att vi sett oss tvungna att minska personalstyrkan genom att göra nya tjänstefördelningar.

NybyVision anhåller om en treårig överenskommelse för att ge förutsättningar för stabilitet i arbetet. NybyVision är en omfattande och etablerad verksamhet i Uppsala kommun som under många år erhållit och förvaltat kommunens förtroende i arbetet med våra målgrupper. Vi ser vår verksamhet som ett viktigt komplement till Sfi-skolor och kommunens övriga verksamheter. Vår breda ansats som social verksamhet med sysselsättning, rehabiliterande verksamhet samt arbetslivsinriktning, med dessa olika delar tätt sammanlänkade, ser vi är en givande modell som vi ser fortsatta behov av inom Uppsala kommun. Organisationen besitter mycket erfarenhet och kompetens inom detta område och avser att fortsätta detta arbete och utveckla verksamheten under kommande år, utifrån samhällets förutsättningar och behov. En flerårig överenskommelse ser vi också ligger i linje med intentionerna i den lokala överenskommelsen mellan föreningslivet och Uppsala kommun (LÖK) när det gäller att skapa långsiktighet beträffande beslut, finansiering och andra förutsättningar som påverkar föreningarna. De perioder när vi har haft treåriga överenskommelser (år 2006-2008 samt 2009-2011) har skapat betydligt bättre förutsättningar både för den löpande verksamheten och verksamhetsutveckling, när vi kunnat planera för längre tidperioder med mer kända ekonomiska förutsättningar.

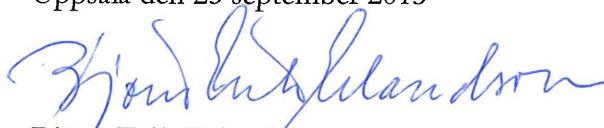
Utöver verksamhetsbidrag från UAN finansieras NybyVisions verksamhet bland annat av ett årligt anslag för barnverksamheten från barn- och ungdomsnämnden, bidrag från studieförbundet Bilda, medlemsavgifter från huvudmännen, intäkter från verksamheten samt anslag från några fonder, främst för kultur- och fritidsaktiviteter. Under år 2013 har vi dessutom haft ett projekt i samarbete med Arbetsförmedlingens etableringsinsatser som finansierats genom Arbetsförmedlingen.

FRAMSTÄLLAN

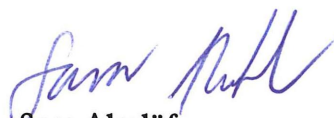
NybyVision har under åren anpassat verksamheten till såväl individuella som det omgivande samhällets behov och önskemål, och är idag en väl etablerad verksamhet i Uppsala kommun. Vi fortsätter arbetet i våra tre program, och i mötet med våra deltagare lever vi i ständiga omprövningar och förändringar. Detta bidrar till en ständig utveckling av verksamheten. NybyVision fortsätter givetvis vara en del av olika nätverk som samlar organisationer som arbetar med integration, men också med andra delar av den sociala ekonomin, och bidrar därigenom till integrationsarbetets och civilsamhällets utveckling i Uppsala kommun.

NybyVision anhåller härmed om en treårig överenskommelse för att bedriva ovan beskrivna verksamhet, och ett bidrag om 4 600 000 kr, exklusive lokalhyra, för år 2014 enligt bifogad preliminär budget (Bilaga 3), med revidering för år 2015 och 2016 med hänsyn till verksamhetens omfattning och kostnader. Preliminär uppskattning av de ekonomiska förutsättningarna för år 2015 och 2016 finns i bifogad plan (Bilaga 4).

Uppsala den 25 september 2013



Björn-Erik Erlandsson
Ordförande



Sara Almlöf
Vik. verksamhetschef

Bilaga 1: Programförklaring för NybyVision

Bilaga 2: Statistik Lyftkraft läsår 2012/2013

Bilaga 3: Preliminär budget 2014

Bilaga 4: Plan för budget 2015 och 2016

Programförklaring för

NybyVision

Detta är en programförklaring som beskriver hur NybyVision vill arbeta under de kommande åren och vilka områden vi vill utveckla. I NybyVisions verksamhetsplan för varje år lyfts sedan särskilda mål och utvecklingsområden fram som prioriteras för aktuellt verksamhetsår. Inför varje termin bryts sedan verksamhetsplanen ner i konkreta mål för terminen.

Grundsyn

NybyVision är en diakonal verksamhet med Uppsala Missionsförsamling och Gamla Uppsala Missionsförsamling som huvudmän. NybyVision vill utifrån en kristen och humanistisk helhetssyn på människan främja integration och gemenskap mellan människor oavsett religiös, etnisk eller kulturell bakgrund.

Vi ser också FN:s deklaration om mänskliga rättigheter och barnkonventionen som en grund för vårt arbete.

Vision

NybyVision vill vara med och skapa ett samhälle där alla invånare får plats - ett samhälle där människors erfarenheter och förmågor tas tillvara och där vi kan mötas med våra olikheter - ett samhälle präglad av ömsesidig integration.

NybyVision ser ett integrerat samhälle som ett samhälle där alla invånare

- känner delaktighet i samhället genom att
 - kunna bidra till samhället
 - äga styrkan i att behärska språket
 - delta i demokratiska processer
- kan respektera samhället och dess invånare genom att
 - se, diskutera och förstå olika kulturer, religioner och livsförhållanden
 - kunna förstå och samtala om samhällsprocesserna
 - själva bli sedda, lyssnade till och bemötta, och därigenom kunna se, lyssna till och bemöta andra
- kan leva ett värdigt liv genom att
 - ha en meningsfull sysselsättning efter förmåga
 - vara trygg i sin identitet, utvecklas som människa, och utveckla sina förmågor
 - ha nätverk av människor och kontakter runt sig

Målbeskrivning

ÖVERGRIPANDE MÅL I VÅRT ARBETE FÖR ÖMSESIDIG INTEGRATION

- Att vara en plattform för dialog om och förståelse för det mångkulturella samhället
- Att vara ett centrum för kulturmöten med ett kulturorienterat perspektiv på integration
- Att deltagarna i vår verksamhet upplever ökad känsla av begriplighet, meningsfullhet och hanterbarhet, samt utvecklar möjligheter och vilja till aktivt deltagande i samhället

TANKEN OM ETT SAMMANHÅLLANDE CENTRUM FÖR HELA VERKSAMHETEN

Kraftcentrum

... skapar förutsättningar för ömsesidig integration i samhället genom att utveckla den sociala gemenskapen och känslan av sammanhang.

Bärande i detta är

- delaktighet och aktiv kommunikation
- gemensamma kulturaktiviteter
- helhetsperspektiv på integration som en livsprocess, där livsfrågorna hålls levande

DE PROGRAM VI ERBJUDER

Lyftkraft

... utvecklar deltagarens kraft att lyfta sin kapacitet till arbete och studier.

Deltagarna i Lyftkraft

- ökar sin anställningsbarhet
- går vidare ut i arbete eller studier
- får en tydlig bild av den svenska arbetsmarknaden, och kan se vilka möjliga vägar som finns för att utvecklas
- får fler, värdefulla kontakter på arbetsmarknaden
- förstår hur arbetslivet är uppbyggt med bland annat lagar och avtal, rättigheter och skyldigheter, fackförbund, arbetsförmedling och a-kassa

Växtkraft

... utvecklar deltagarens kraft att växa i föräldraskap, växa som barn och att utveckla en stabil plattform för familjen.

Deltagarna i Växtkraft

- känner sig tryggare i sitt föräldraskap i det svenska samhället
- bygger trygga relationer i sina familjer
- slussas vidare in i fortsatt förskole- och skolgång
- upplever sig vara en del av ett sammanhang och utvecklas socialt genom att vara en del av ett socialt och mångkulturellt sammanhang
- får en fördjupad kunskap om det svenska samhället, sociala koder och svenska traditioner

Livskraft

... utvecklar deltagarens kraft att ta steg vidare i sin utveckling, se möjligheter och känna ökad makt över sitt liv.

Deltagarna i Livskraft

- utvecklar en känsla av självständighet
- blir bättre på att hantera situationer i det svenska samhället
- ser och utvecklar sina förmågor
- förbättrar sin hälsa och får en ökad förståelse för samband mellan kost, motion och hälsa
- får fler kontakter i det svenska samhället

TEORETISK GRUND

I vår verksamhet, vision och målformuleringar vill vi relatera till den medicinske sociologen Aaron Antonovskys begrepp *KASAM - Känsla Av SAMmanhang*. Vi vill att vår verksamhet ska ta vara på och utveckla människans inneboende kraft och stärka människors möjligheter och kraft att ta ökad makt över sitt liv. För att den kraften ska kunna växa, för att det friska ska kunna stärkas, tror vi att det krävs en känsla av sammanhang i livet.

I begreppet KASAM finns de tre delkomponenterna begriplighet, hanterbarhet och meningsfullhet. Vi tror att dessa delar är väsentliga för att människor i vår verksamhet ska kunna uppleva hälsa och välbefinnande, stå stadigt på egna ben, utvecklas och kunna ta steg vidare i livet. Begriplighet, hanterbarhet och meningsfullhet behövs för att uppleva att man är en del av samhället, har en plats i samhället och också bidrar till samhället.

Med utgångspunkt i detta formar vi vår verksamhet, med en strävan efter att öka våra deltagares *känsla av sammanhang* genom att öka upplevelsen av *begriplighet, hanterbarhet* och *meningsfullhet*.

Modell

Vi använder en bild av ett vindkraftverk för att åskådliggöra vår verksamhet och de program vi erbjuder. I modellen finns ett kraftcentrum som vi ser är det som håller samman de olika delarna i vår verksamhet. Kraftcentrumet rymmer det som är kärnan i vår verksamhet: ömsesidig integration, nätverk och kontakter, den sociala gemenskapen och strävan efter att skapa en känsla av sammanhang. Programmen finns symboliserade i rotorbladen. Tanken är att det finns en

ömsesidig genereringseffekt mellan rotorbladen och kraftcentrumet: Genom att finnas med i vår verksamhet, vara en del av en social gemenskap, och få en känsla av sammanhang får deltagarna kraft och motivation till aktivt deltagande i något av våra program (rotorbladen). Genom att delta i något av våra program växer deltagarna, utvecklar sina möjligheter att ta ökad makt över sina liv, och detta ger effekter som genererar kraft till den sociala gemenskapen och den ömsesidiga integrationen i samhället.

Innehållet i programmen beskrivs närmare i separata blad i bilaga A.



Målgrupper

I överenskommelsen som slöts i april 2010 mellan regeringen, idéburna organisationer inom integrationsområdet och Sveriges Kommuner och Landsting framgår att organisationerna betonar vikten av att integrationspolitiken omfattar alla från nyanlända asylsökande och andra nyanlända till invandrade barn, ungdomar och pensionärer som bott i Sverige under många år, men som fortfarande behöver stöd. Detta ställer vi oss bakom, och vi välkomnar därigenom människor med olika bakgrunder och livssituationer i våra verksamheter.

DE TYDLIGASTE MÅLGRUPPERNA ÄR

Människor i behov av introduktion till den svenska arbetsmarknaden, språkutveckling eller annan sysselsättning för personlig utveckling

NybyVision erbjuder sig att, för Uppsala kommun, arbeta med människor som har svårt att etablera sig i det svenska samhället. Vi erbjuder deltagande i vårt program Lyftkraft, som syftar till att öka kapaciteten för arbete och studier, eller vårt program Livskraft, som syftar till att ge kraft att ta steg vidare i sin utveckling och känna ökad makt över sitt liv. Deltagare i Livskraft kan sedan delta i Lyftkraft när förutsättningar för det finns. I Livskraft erbjuds också studier i lugn takt på deltid för deltagare med hälsohinder. Programmen beskrivs närmare i bifogade modeller.

Arbetsökande i behov av arbetsträning eller praktik

Möjlighet till arbetsträning och praktik inom ramen för programmet Livskraft.

Asylsökande

NybyVision erbjuder sig att ta emot asylsökande i vårt område för deltagande i något av våra program. Den stora lärdomen efter projektet Aros Asyl, som vi var delaktiga i, är att det svenska samhället och dess instanser måste arbeta med integration från dag ett för att lyckas. Att vi tar emot asylsökande i vår verksamhet innebär att de människor som får besked om uppehållstillstånd efter en (ofta många år lång) asylprocess redan har kommit en lång bit på väg i sin integration och etablering i det svenska samhället. Detta gör deras etableringsväg när de väl får uppehållstillstånd väsentligt kortare, vilket vi menar att hela samhället tjänar på. De som efter en lång asylprocess avvisas har genom verksamheten på NybyVision haft en trygg plattform, värdig sysselsättning och fått ett gott mänskligt bemötande under processen vilket minskar ohälsa och oro som annars riskerar att vara en oroskälla och kostnad för samhället.

Asylsökande och invandrade barn och föräldrar

I vårt program Växtkraft tar vi emot föräldrar och barn som nyligen kommit till Sverige och vi vill där skapa en mjuk introduktion till svenska förhållanden. Trygghet, nyfikenhet, bygga relationer och vara en länk och förbereda för fortsatt förskole- och skolgång är bärande tankar i verksamheten. Föräldrarna får del av föräldrautbildning, samhällskunskap och svenska, där undervisningen syftar till att möjliggöra för föräldrarna att ta på sig föräldrarollen i det nya landet. Vi kan vid behov även ta emot andra barn och föräldrar där det finns uttalat behov av och önskemål om att förälder och barn finns nära varandra, i kombination med en liten barngrupp.

Barn och ungdomar i behov av fritidssysselsättning

Tack vare bidrag från stiftelser och fonder kan NybyVision erbjuda en skridsko- och hockeyskola samt basket på kvällstid där ungdomar får möjlighet att delta i meningsfull fritidssysselsättning. Barn till deltagare i NybyVisions verksamheter kommer till dessa aktiviteter, men även andra ungdomar hittar dit. Barn och ungdomar tar också del av våra kulturaktiviteter, utflykter och läger där vi upplever att det är viktigt att ge utrymme för hela familjen att vara med och dela dessa upplevelser tillsammans.

Utveckla under kommande 3 år

Vi vill

- efter många goda och värdefulla erfarenheter från projekt Utsikten utveckla arbetsmarknadsinriktningen **Lyftkraft** på NybyVision
- utveckla programmet **Livskraft** med tydliga utvecklingssteg, motivationsarbete och mål för varje deltagare, med regelbunden uppföljning
- utveckla formerna för programmet **Växtkraft**, med förskola och föräldrautbildning
- utveckla **metodarbetet** i alla verksamhetsdelar för att ha en mångfald av metoder att kunna tillämpa i undervisning, samtalsgrupper, storsamlingar och andra möten med och mellan våra deltagare
- utveckla **hälsoarbetets former** med friskvård, hälsosamtal och undervisning om hälsans olika dimensioner och påverkan på välbefinnandet
- arbeta vidare med möjligheter till **arbetsträning och praktik** i våra verksamheter
- utveckla **föreningspraktik** och **föreningskontakter** för våra deltagare, i samarbete med ideella organisationer i Uppsala
- utveckla arbetet med, och medvetenheten om, den **existentiella dimensionen** av integration i vår verksamhet
- arbeta med ett medvetet **genusperspektiv** i vår verksamhet
- arbeta vidare med ett kulturorienterat perspektiv på integration och stärka vår roll som ett **centrum för kulturmöten**
- vara en **mångkulturell arbetsplats** som välkomnar anställda med olika bakgrunder
- stärka formerna för **kulturaktiviteter och kontaktarbete** i samarbete med våra huvudmän
- fortsätta **nätverksarbete** med andra aktörer
- utveckla NybyVisions aktiva deltagande i **samhällsdebatten**
- arbeta med att **sprida kunskaper** om NybyVision och vårt arbete
- undersöka förutsättningar för ett **vidgat huvudmannaskap** för NybyVision bland andra församlingar i Uppsala

Nyby Vision

Grundsyn

NybyVision är en diakonal verksamhet med Uppsala Missionsförsamling och Gamla Uppsala Missionsförsamling som huvudmän. NybyVision vill utifrån en kristen och humanistisk helhetssyn på människan främja integration och gemenskap mellan människor oavsett religiös, etnisk eller kulturell bakgrund.

Vi ser också FN:s deklaration om mänskliga rättigheter och barnkonventionen som en grund för vårt arbete.

Vision

NybyVision vill vara med och skapa ett samhälle där alla invånare får plats
- ett samhälle där människors erfarenheter och förmågor tas tillvara och där vi kan mötas med våra olikheter - ett samhälle präglad av ömsesidig integration.

Målbeskrivning

ÖVERGRIPANDE MÅL I VÅRT ARBETE FÖR ÖMSESIDIG INTEGRATION

- Att vara en plattform för dialog om och förståelse för det mångkulturella samhället
- Att vara ett centrum för kulturmöten med ett kulturorienterat perspektiv på integration
- Att deltagarna i vår verksamhet upplever ökad känsla av begriplighet, meningsfullhet och hanterbarhet, samt utvecklar möjligheter och vilja till aktivt deltagande i samhället

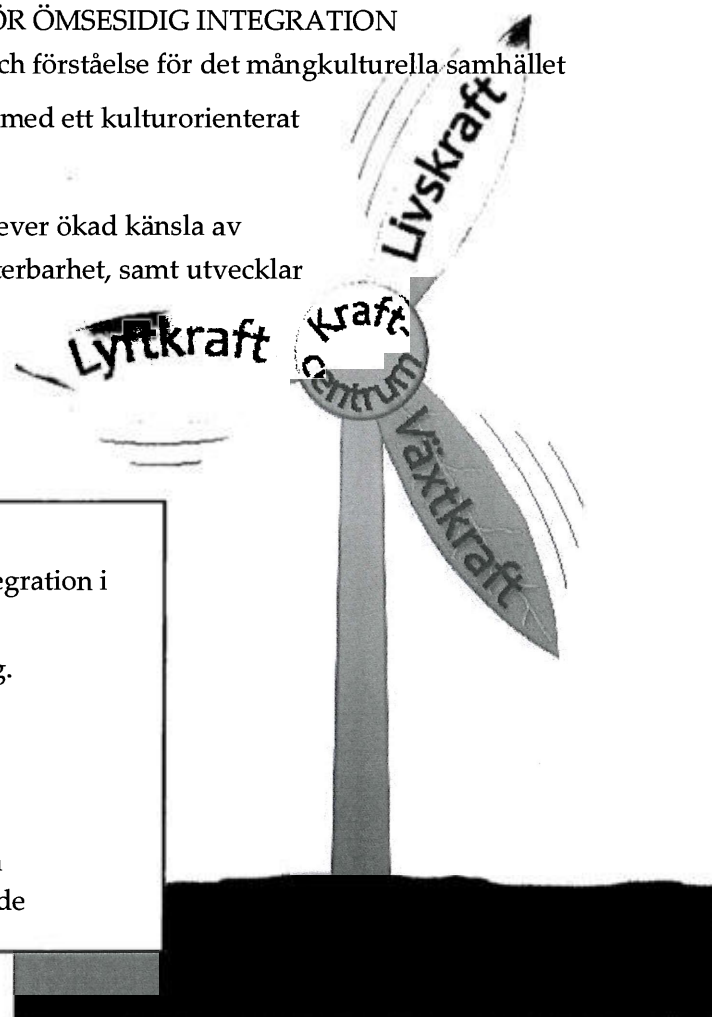
Verksamhetens centrum

KRAFTCENTRUM

... skapar förutsättningar för ömsesidig integration i samhället genom att utveckla den sociala gemenskapen och känslan av sammanhang.

Bärande i detta är

- delaktighet och aktiv kommunikation
- gemensamma kulturaktiviteter
- helhetsperspektiv på integration som en livsprocess, där livsfrågorna hålls levande



LYFTKRAFT

... utvecklar deltagarens kraft att lyfta sin kapacitet till arbete och studier.



DELTAGARNA I LYFTKRAFT

- ökar sin anställningsbarhet
- går, i majoritet, vidare ut i arbete eller studier
- får en tydlig bild av den svenska arbetsmarknaden, och kan se vilka möjliga vägar som finns för att utvecklas
- får fler, värdefulla kontakter på arbetsmarknaden
- förstår hur arbetslivet är uppbyggt med bland annat lagar och avtal, rättigheter och skyldigheter, fackförbund arbetsförmedling och a-kassa

MÅLGRUPPER

Människor i behov av introduktion till den svenska arbetsmarknaden

Asylsökande

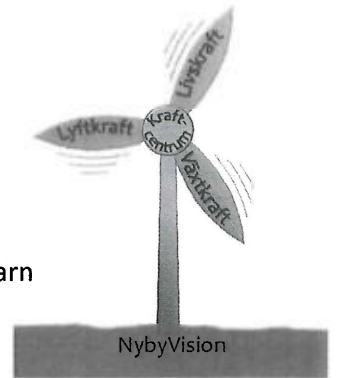
INNEHÅLL

Jobbcoaching
Arbetslivsorientering
Meritportfölj
Data
Hälsa
Engelska
Språkutveckling
Yrkessvenska
Kultur & samhälle
Arbetspraktik
Språkpraktik
Internpraktik i våra verkstäder
Föreningspraktik



VÄXTKRAFT

... utvecklar deltagarens kraft att växa i föräldraskap, växa som barn och att utveckla en stabil plattform för familjen.



DELTAGARNA I VÄXTKRAFT

- känner sig tryggare i sitt föräldraskap i det svenska samhället
- bygger trygga relationer i sina familjer
- slussas vidare in i fortsatt förskole- och skolgång
- upplever sig vara en del av ett sammanhang och utvecklas socialt genom att vara en del av ett socialt och mångkulturellt sammanhang
- får en fördjupad kunskap om det svenska samhället, sociala koder och svenska traditioner

RÅD & STÖD i asylfrågor

INNEHÅLL

Möjlighet för föräldrar att läsa svenska, kultur & samhälle, föräldrautbildning och friskvård på NybyVision, medan barnen är i NybyVisions barnverksamhet, Jollen.

JOLLEN

NybyVisions barnverksamhet



Trygghet ♦ Nyfikenhet ♦ Relationer ♦ Länk in i samhället

mån - fred kl 8.30-12.30 (barn 1-5 år)

onsd och fred 8.30-12.30 (barn 0-1 år)

MÅLGRUPPER

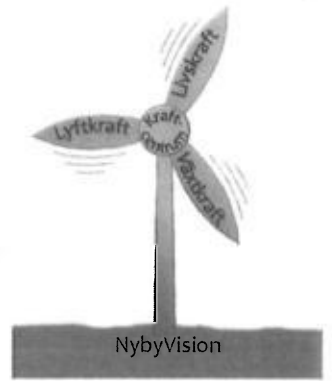
Asylsökande och **invandrade** barn och föräldrar.

Barn och föräldrar där det finns ett uttalat behov av och önskemål om att förälder och barn finns nära varandra, i kombination med en liten barngrupp.



LIVSKRAFT

... utvecklar deltagarens kraft att ta steg vidare i sin utveckling,
se möjligheter och känna ökad makt över sitt liv.



DELTAGARNA I LIVSKRAFT

- utvecklar en känsla av självständighet
- blir bättre på att hantera situationer i det svenska samhället
- ser och utvecklar sina förmågor
- förbättrar sin hälsa och får en ökad förståelse för samband mellan kost, motion och hälsa
- får fler kontakter i det svenska samhället

RÅD & STÖD i asylfrågor

INNEHÅLL

Språkutveckling

Praktiska kurser

Verkstäder

Arbetsträning

Föreringspraktik

Kultur och samhälle

Möten och kulturförståelse

Hälsa

MÅLGRUPPER

Människor i behov av språkutveckling

Människor i behov av sysselsättning för personlig utveckling

Arbetsökande i behov av arbetsträning eller praktik

Asylsökande



Lyftkraft statistik läsåret ht 2012/vt 2013

Totalt 31 deltagare inom Lyftkraft

16 män, 15 kvinnor

Resultat i juni 2013

| | |
|---|----|
| I arbete | 8* |
| Vidare till studier | 2 |
| Slutförd längre praktik (1-5 månader) | 5 |
| Kortare praktik/praktik i mindre omfattning | 5 |
| Vidare till annat projekt | 2 |
| Avslutade pga sjukdom | 3 |
| Fortsatta planer i Lyftkraft inför ht13 | 5 |

** 1 av dessa 8 är kortare deltidsarbete*

Antal år på NybyVision

< 1 år 13

1-2 år 8

2-3 år 3

3-4 år 5

> 4 år 2

Ursprungsland

Irak (8), Iran (4), Afghanistan (2), Bangladesh (2), Libanon (2),
Palestina (2), Syrien (2), Albanien, Bosnien, Eritrea, Etiopien,
Kenya, Kosovo, Libyen, Ryssland/Armenien, Somalia

Inskrivna på NybyVision gm

Försörjningsstöd 16

Annan (ex eget initiativ, uppehåll i Sfi, asyl) 15

Utöver dessa har ca 13 andra deltagare på NybyVision gått ut i arbete eller vidare till sfi/studier, utanför Lyftkraft.

Prel. budget 2014

| | <u>Budget 2013</u> | <u>Utfall & prognos 2013</u> | <u>Budget 2014</u> |
|----------------------------------|--------------------|----------------------------------|--------------------|
| Intäkter | | | |
| Bidrag | 5 682 000 | 5 567 676 | 5 511 000 |
| Uppsala Kommun UAN | 4 425 000 | 4 362 736 | 4 600 000 |
| Missionskyrkan | 25 000 | 25 000 | 25 000 |
| Österledskyrkan | 25 000 | 25 000 | 25 000 |
| Bilda Mälardalen | 100 000 | 112 000 | 100 000 |
| Lönebidrag | 1 047 000 | 970 940 | 689 000 |
| Fonder/Prins Gustav | 40 000 | 52 000 | 52 000 |
| Gillbegriska S elsen | 20 000 | 20 000 | 20 000 |
| Verksamhet | 780 000 | 779 000 | 965 000 |
| Cafeteria | 84 000 | 68 000 | 68 000 |
| Syverkstad/Bu k | 31 000 | 33 000 | 32 000 |
| Förskolan (BUN) | 600 000 | 556 000 | 800 000 |
| Deltagaravg. Utflykter/Läger | 25 000 | 2 000 | 5 000 |
| Övriga intäkter | 40 000 | 120 000 | 60 000 |
| Projektintäkter "VarDag" | | 222 324 | |
| Summa intäkter | 6 462 000 | 6 569 000 | 6 476 000 |
| Kostnader | | | |
| Administration | 6 145 000 | 5 859 000 | 6 100 000 |
| Lönekostnader | 5 815 000 | 5 416 000 | 5 848 000 |
| Personalvård | 50 000 | 51 000 | 52 000 |
| Övrigt | 280 000 | 392 000 | 200 000 |
| Driftkostnader | 100 000 | 151 920 | 103 000 |
| Lokalhyra | | 47 920 | 1) |
| Lokalkostnader | 100 000 | 104 000 | 103 000 |
| Projektkostnader "VarDag" | | 109 064 | |
| Verksamhet | 194 000 | 181 000 | 180 000 |
| Cafeteria | 74 000 | 67 000 | 60 000 |
| Syverkstad/Bu k | 10 000 | 12 000 | 10 000 |
| Förskolan | 60 000 | 56 000 | 60 000 |
| Utflykter/Läger | 45 000 | 41 000 | 45 000 |
| Övr. verksamhetskostn. | 5 000 | 5 000 | 5 000 |
| Kursverksamhet | 58 000 | 72 000 | 73 000 |
| Material/ kurskostnader | 40 000 | 40 000 | 40 000 |
| Friskvård deltagare | 12 000 | 27 000 | 26 000 |
| Kulturak viteter | 6 000 | 5 000 | 7 000 |
| Avskrivningar | 15 000 | 24 000 | 20 000 |
| Summa kostnader | 6 512 000 | 6 396 984 | 6 476 000 |
| RESULTAT | -50 000 | 172 016 | 0 |

1) prel. Budget 2014 är exkl. lokalhyra. Överenskommelse med UAN görs separat.

Budget 2014, med plan för 2015 - 2016

| | <u>Not</u> | <u>Budget 2014</u> | <u>Budget 2015</u> | <u>Budget 2016</u> |
|---------------------------------------|------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Intäkter | | | | |
| Bidrag | | 5 511 000 | 5 608 000 | 5 735 000 |
| Uppsala Kommun UAN | 1) | 4 600 000 | 4 725 000 | 4 852 000 |
| Studieförbundet Bilda/Medlemskyrkorna | | 150 000 | 150 000 | 150 000 |
| Lönebidrag | 2) | 689 000 | 661 000 | 661 000 |
| Bidrag från fonder | | 72 000 | 72 000 | 72 000 |
| Intäkter - Verksamhet | 3) | 965 000 | 958 000 | 991 000 |
| Summa intäkter | | 6 476 000 | 6 566 000 | 6 726 000 |
| Kostnader | | | | |
| Administration/Personalkostnader | 2) | 6 100 000 | 6 211 000 | 6 380 000 |
| Driftkostnader | | 103 000 | 103 000 | 103 000 |
| Lokalhyra | 4) | | | |
| Lokalkostnader | | 103 000 | 103 000 | 103 000 |
| Kostnader- verksamhet | | 180 000 | 161 000 | 157 000 |
| Kostnader- kursverksamhet | | 73 000 | 75 000 | 76 000 |
| Avskrivningar | | 20 000 | 16 000 | 10 000 |
| Summa kostnader | | 6 476 000 | 6 566 000 | 6 726 000 |
| RESULTAT | 5), 6) | 0 | 0 | 0 |

1) Bidraget från UAN har räknats upp med 2,7% varje år.

2) I lönekostnader ingår en årlig löneökning på 2,7%. Förändr. i lönekostnader och lönebidrag beror på planerade personalförändringar i samband med pensionsavgångar.

3) Av denna summa utgörs 800 000 av ett bidrag från BUN för barnverksamheten Jollen.

4) Hyra: budget för 2014, 2015 & 2016 är exkl. lokalhyra. Överenskommelse om lokaler görs separat med UAN pga förestående lokalbyte under kommande år. Bidraget från UAN har justerats ned ifr med tidigare år med motsvarande kostnaden för lokalhyra.

5) Denna budgetplan gäller under förutsättningen att vi har samma verksamhetsomfattning som i dagsläget. Reservationer för eventuella förändringar i denna budgetplan, då vi räknar med att viss omorganisering kommer att ske i samband med flytten av verksamheten.

6) Underlag för samtliga poster ovan kan lämnas på begäran.