

Utvärdering av Uppsala kommuns funktionsrättsråd perioden 2019 - 2022

Jeanette Nordin och Michael Jestin

Funktionsrättsrådets arbetsutskott

2 december 2022

Anser du att rådets arbete har ökat delaktighet, tillgänglighet och/eller förbättrat kommunens arbete med funktionsrättsfrågor?

- Vissa uppfattar att det finns ett ökat intresse för frågorna, andra uppfattar att det är svårt att få gehör för frågorna.
- Återrapportering och uppföljning behöver bli bättre.

Har du återrapporterat aktuella synpunkter och förslag till din nämnd, bolagsstyrelse, parti eller förening?

- Återrapportering har skett till partier, nämnder, bolag, KS och föreningar.
- I något fall har rapportering även skett till tjänstepersoner och ordföranden i nämnd.
- Återrapportering har skett på olika sätt, muntligt, skriftligt och spridning av minnesanteckningarna.

Hur skulle du beskriva din roll i rådet?

- Kompletterar varandra med kunskaper och erfarenheter.
- I början kändes rollen som politiker att man skulle stå till svars för alla möjliga beslut. Men samtalsklimatet blev bättre med tiden. Nu lyssnar vi mer på varandra.
- Försöker alltid se till alla medlemsföreningars bästa och skickar material vi får innan mötet till flera i föreningen för att öka delaktigheten.

Finns det någon förkunskap som du hade behövt när du blev ledamot i rådet?

- Det är olika beroende på när man kommit in i rådet.
- Kommunrepresentanter behöver kunskap om funktionsrättsrörelsen, tex programmet och FN konventionen
- Funktionsrätts representanter skulle behöva lära sig om hur kommunen fungerar.

Gav introduktionsutbildningarna dig kunskap för att kunna genomföra ditt uppdrag i funktionsrättsrådet?

- Introduktionsutbildningen gav insikter
- Någon menade att insikter kom efter hand.

Har funktionsrättsrådet lämnat rekommendationer till ansvarig nämnd?

- Endast en av de svarande ser att funktionsrättsrådet lämnat rekommendationer till ansvarig nämnd.
- Några menar att tjänstepersoner och politiker som varit med på rådets möten fått rekommendationer när de varit med på mötet.
- Någon tyckte att rådet borde ta ett ansvar för att rekommendationer till ansvarig nämnd sker.

Har funktionsrättsrådet spridit information och skapat opinion?

- Rådet har påverkat inbjudna föredragshållare.
- Synpunkter har lämnats vidare i kommunen.
- Någon hade svårt att se det.

Upplever du att fler medarbetare och politiker i Uppsala kommun involverats i funktionsrättsfrågor?

- Vissa upplever att fler involverats andra upplever en låg prioritering i frågorna.
- Lärdom om nya perspektiv

Vad tycker du om upplägget på mötena?

- Frågorna är intressanta och givande.
- Mer arbete och resultat efterfrågas.

Grupparbeten, förberedelser, undersökningar och uppföljning

Hur skulle mötena eller arbetsformerna kunna bli bättre för att uppnå syftet med rådet?

- Fler tjänstemän borde närvara på rådets möten. De sitter på information och kan förklara detaljer. Det skulle vara bra för kontinuiteten i rådet.
- Om rådets ledamöter jobbade mellan mötena skulle engagemanget och energin öka.
- Kanske ha möten oftare och inte tre timmar långa möten.

Tycker du arbetsutskottet tagit upp frågor som är relevanta inom funktionsrättsrådet och aktuella för perioden?

- Frågorna har varit relevanta. Men vad händer sen?
- Det behövs kontinuerlig uppföljning.

Har du andra synpunkter eller idéer som kan utveckla rådets arbete kommande mandatperiod?

- Jobba med några frågor ordentligt. Följ upp och bred dem till förändring.
- Rådet borde användas som remissinstans.
- Höj kompetensen hos ledamöterna.
- Rådet borde läggas på KS och att det blir är ökad tyngd på rådets arbete inom KKK (anm ligger redan där)

Hur bör rådet tänka framöver kring hybridmöten, digitala möten samt fysiska möten?

- Bra med kombination och möjlighet att välja mellan att vara på plats eller digitalt.
- Alla måste få delta på lika villkor utifrån sina enskilda behov.

Sammanfattning

- Frågorna måste följas upp bättre.
- En ordentligt introduktion måste ske när ny mandat period tar vid. Både för kommunrepresentanter om Funktionsrätt och för funktionsrättsrepresentanter om kommunen.
- Råder bör agera mer som en remissinstans, och diskutera frågor aktuella i kommunens arbete istället för självvalda frågor.
- Hybridmöten är bra.

