

Arbetsmarknadsförvaltningen
Tjänsteskrivelse till arbetsmarknadsnämnden

Datum:
2020-05-15

Diarienummer:
AMN-2020-00230

Handläggare:
Tuomo Niemelä

Svar på motion om en inkluderande arbetsmarknad och tryggare ålderdom från Stefan Hanna (-)

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden föreslår kommunfullmäktige besluta

1. **att** besvara motionen med föredragningen i ärendet.

Ärendet

Stefan Hanna (-) har i motion väckt vid fullmäktiges sammanträde den 6–7 november 2017

att Uppsala kommun ska erbjuda alla arbetsföra människor i kommunen som uppburit försörjningsstöd i minst 10 månader inkluderingsjobb. Deltagande ska var obligatoriskt och i tid motsvara minst 50 procent av en heltidstjänst, samt

att enklare service av inkluderingsjobbare ska erbjudas äldre vars inkomst understiger EU:s fattigdomsgräns.

Motionen återges som **bilaga**.

Beredning

Ärendet har beretts av kommunledningskontoret, arbetsmarknadsförvaltningen och äldreförvaltningen.

Barn-, jämställdhets- och näringslivsperspektiven bedöms inte vara relevanta med föreliggande förslag till beslut.

Föredragning

I sitt ansvar som kommunens arbetslöshetsnämnd arbetar arbetsmarknadsnämnden med kommunala arbetsmarknadsinsatser i förebyggande och kompetenshöjande syfte för att motverka och minska verkningarna av arbetslöshet. En viktig insats i arbetet är de arbetsmarknadsanställningar som Arbetsförmedlingen subventionerar. Arbetsmarknadsanställningar med en tydlig koppling till möjliga jobb är en effektiv insats för arbetslösas arbetsmarknadsinträde och långsiktiga försörjning genom arbete.

Den som söker ekonomiskt bistånd kodas med någon av Socialstyrelsens orsakskoder, som visar huvudorsaken till att personen uppbär ekonomiskt bistånd. Under 2019 hade 46 procent av de sökande orsakskoden arbetslös. Ohälsa är den näst vanligaste orsaken till behovet av ekonomiskt bistånd och den utgjordes av 21 procent av de sökande. Den tredje vanligaste orsaken är arbetshinder på grund av sociala skäl, 16 procent av de sökande under 2019.

I arbetet med arbetsmarknadsanställningar är matchningen mellan den arbetssökande och arbetsgivare central. Det är viktigt att den arbetslöse har förutsättningar att klara av arbetsuppgifterna på arbetsplatsen och att arbetsplatsen kan ta emot den arbetssökande utifrån sina förutsättningar. Det kan finnas fler underliggande faktorer i personens situation som spelar roll i anvisningen till insats eller arbetsmarknadsanställning. En generell anvisning baserad på orsakskoden är därför omöjlig. Anvisningarna görs istället efter en individuell bedömning till rätt insats.

Praktik, som motionären föreslår, är en av flera olika insatser som Uppsala kommun använder men den har inte samma långsiktiga effekt. Det är utbildning, kompetenshöjande insatser och arbetsmarknadsanställningar som ger resultat.

Uppsala kommun nyttjar redan idag flera former för arbetsmarknadsanställningar, exempelvis extratjänster, nystartjobb, lönebidrag och offentligt skyddat arbete (OSA). Vissa anställningsformer överlappar det förslag som motionären för fram. Därutöver har arbetsmarknadsnämnden inrättat ett dynamiskt inköpssystem (DIS) där avrop på rustande och kompetenshöjande insatser genomförs av externa leverantörer.

Under 2017–2018 gjordes en särskild satsning på anställningsformen extratjänst där 702 uppsalabor tog del av insatsen. Samtliga förvaltningar tog emot arbetare i anställningsformen varav äldreförvaltningen hade 117 personer anställda genom extratjänst.

Arbetsmarknadsnämnden anvisar alla som bedöms arbetsföra till en arbetsmarknadsplanering och arbetar på flera olika sätt för att möta såväl individuella behov av insatser som behov av samordning mellan verksamheter och myndigheter. Möjligheten till arbetsmarknadsanställningar, kompetenshöjande insatser och praktik under tiden ekonomiskt bistånd uppbärs medges i socialtjänstlagen och insatser genomförs redan idag enligt motionens förslag.

Bland de verksamheter som har använt sig av arbetsmarknadsanställningar, såsom nystartsjobb och extratjänster, återfinns flera inom äldrenämndens ansvarsområde. Inom hemtjänsten har arbetsmarknadsanställningarna främst använts inom serviceinsatser som städ, tvätt och inköp.

Eftersom dessa insatser alltid utgår från det individuella behovet och avgifterna beräknas utifrån den enskildes ekonomiska situation saknas däremot skäl att rikta insatserna mot särskilda grupper utifrån inkomst. Därutöver tillämpas maxtaxa.

Ekonomiska konsekvenser

Inga med föreliggande förslag till beslut.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 15 maj 2020
- Bilaga 1, Motion om en inkluderande arbetsmarknad och tryggare ålderdom från Stefan Hanna (-)

Arbetsmarknadsförvaltningen

Lena Winterbom
Förvaltningsdirektör



KSN.2017.3578/1

Uppsala, den 21 augusti 2017

Motion av Stefan Hanna (C) om en inkluderande arbetsmarknad och en tryggare ålderdom

Den svenska arbetsmarknaden håller på att klyvas. Den består å ena sidan av människor som har jobb och som har lätt att skaffa ett nytt jobb om de skulle bli arbetslösa eller vilja gå vidare i karriären. Å andra sidan så består den av människor som är arbetslösa och har varit det länge, människor som i vissa fall aldrig har haft ett jobb, och som möter stora trösklar för att ta sig in på arbetsmarknaden.

Sverige upplever just nu den starkaste konjunkturen på väldigt länge. Det innebär att alla de människor som nu står långt från arbetsmarknaden sannolikt aldrig kommer ha en så god chans etablera sig på arbetsmarknaden som just nu. När nästa lågkonjunktur drabbar Sverige så blir de redan höga trösklarna in till arbetsmarknaden för dessa människor ännu högre. Därför är det enormt viktigt att det offentliga bereder dem möjlighet att ta sig in på arbetsmarknaden innan nästa lågkonjunktur är här. Väntar vi till efter nästa lågkonjunktur finns en överhängande risk för att många nyanlända, personer utan fullständiga gymnasiebetyg och personer med någon funktionsnedsättning fastnar i livslångt utanförskap.

Centerpartiet att krav bör ställas på Uppsala kommun att bereda en väg in på arbetsmarknaden för dessa individer. Likaså bör krav ställas på de människor som varaktigt uppbär försörjningsstöd att de aktivt deltar i de praktiker och utbildningsinsatser som bereds inom kommunens verksamheter och inom privata och ideella samarbetspartners verksamheter. Det är till stor del nyanlända som berörs, men inte enbart. Därför är det inte bara en integrationsåtgärd, utan en inkluderingsåtgärd, som vi således kallar för inkluderingsjobb.

Centerpartiet vill poängtera att inkluderingsjobb ska komplettera, inte ersätta, befintliga jobb. Inom kommunal verksamhet skulle inkluderingsjobbsanställda exempelvis kunna erbjuda enklare service till äldre som hemtjänsten i dagsläget inte hinner med, eller som de minst bemedlade äldre inte har råd att betala för. På detta vis kan kommunen i ett slag både ge dem längst från arbetsmarknaden en väg in, och tillhandahålla bättre service och en tryggare ålderdom för våra äldsta invånare.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår Centerpartiet kommunfullmäktige

- att** Uppsala kommun ska erbjuda alla arbetsföra människor i kommunen som uppburit försörjningsstöd i minst 10 månader inkluderingsjobb. Deltagande ska vara obligatoriskt och i tid motsvara minst 50 procent av en heltidstjänst.
- att** enklare service av inkluderingsjobbare ska erbjudas äldre vars inkomst understiger EU:s fattigdomsgräns.



Stefan Hanna (C)



Centerpartiet