

Arbetsmarknadsnämnden
Tjänsteskrivelse

Datum:
2024-11-07

Diarienummer:
AMN-2024-00531

Handläggare:
Walaa Tammela

Verksamhetsuppföljning arbetsmarknad november 2024

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämndens ordförandeberedning beslutar

1. **att** lägga informationen till handlingarna.

Ärendet

I nämndens verksamhetsplan för 2024 framgår det att arbetsmarknadsavdelningen ska presentera sina verksamhetsområden månadsvis under 2024. En redovisning av feriejobb för ungdomar i Uppsala kommun under 2024 presenteras i **bilaga 1**.

Den feriejobbsgaranti för ungdomar i årskurs 9 som nämnden ger har uppnåtts.

Beredning

Ärendet har beretts av Arbetsmarknadsförvaltningen.

Barnperspektivet

Ärendet bedöms ha positiva konsekvenser för flickor och pojkar som genomför ett feriejobb. Feriejobb är en viktig insats för ungdomar ska få en bra första arbetslivserfarenhet och en väg ut i jobb.

Jämställdhetsperspektiv

Beslutet bedöms inte ha konsekvenser ur ett jämställdhetsperspektiv då feriejobb erbjuds flickor och pojkar i lika stor omfattning utifrån samma regelverk.

Näringslivsperspektiv

Beslutet bedöms inte ha konsekvenser sett ur näringslivsperspektiv.

Föredragning

Att tidigt komma i kontakt med arbetslivet underlättar ungas etablering på arbetsmarknaden. Arbetsmarknadsförvaltningen har sedan 2015 ansvaret för uppdraget att erbjuda ungdomar i Uppsala kommun feriejobb. Feriejobb erbjuds oftast under 3 veckor och i maximalt 90 timmar, oftast på sommaren men kan även ske på andra lov.

Feriejobbsgarantin för ungdomar i årskurs 9, som innebär att alla elever i årskurs nio som söker feriejobb ska erbjudas ett feriejobb, uppnåddes även 2024.

Även i år har förvaltningen samarbetat med socialförvaltningens ungdomsjour gällande feriearbete för företrädesvis yngre ungdomar. Ungdomsjouren gjorde urvalet och arbetsmarknadsavdelningen erbjöd feriejobb med möjlighet till extra handledning och stöd på arbetsplatserna.

Samverkan med andra förvaltningar

Arbetsmarknadsavdelningen har sökt samarbete med kommunens samtliga förvaltningar i sitt arbete med att tillskapa tillräckligt med platser för att möta uppdragets mål. Det fanns därmed ett brett utbud och stor variation av feriejobb att tillgå. Ungdomarna har arbetat inom flera verksamhetsområden inom Uppsala kommun, exempelvis inom barnomsorg, renhållning, parkskötsel, lokalvård, kultur och inom äldreomsorgen.

Sommaren 2024 fanns det 1524 platser inom kommunens olika förvaltningar.

Utvärdering

Efter sommaren har enkäter gått ut till feriejobbare för att utvärdera hur de upplevde sitt feriejobb. Drygt 510 ungdomar svarade på enkäten. Ungdomarnas svar visade exempelvis att nöjdheten med själva arbetsplatsen rankades till 4 av 10, men trots detta angav 90 procent att de skulle rekommendera andra ungdomar att söka feriejobb inom kommunen. Vad gäller feriejobbets långsiktiga arbetsmarknadseffekt upplevde 65 procent att deras chanser att få ett arbete i framtiden hade förbättrats.

Arbetsplatserna fick också en enkät, där 88 svar inkom. Av dessa svarade 58 procent att det gick som förväntat att ta emot feriejobbare, 39 procent att det gått över förväntan, och 3 procent att det gått sämre än förväntat. Vidare hade 67 procent av arbetsplatserna varit i kontakt med arbetsmarknadsavdelningens administration och angav då ett genomsnittligt nöjdhetsbetyg på 4,8 av 5 för kontakten.

Andra typer av stöd

För att vara aktiva och bidra till ungas möjligheter att sommarjobba erbjuder Arbetsmarknadsförvaltningen olika typer stöd som kan öka ungas chans till ett sommarjobb.

- Sommarjobbsmessa: En mässa genomfördes för ungdomar att möta arbetsgivare, med 2,300 besökare och 33 arbetsgivare på plats.
- Studieförbundet Bilda och Erikshjälpen: Erbjud kompetenshöjande insatser för ungdomar 16–25 år, särskilt för dem i Gränby/Kvarngärdet.
- Lönesubvention (SUSO): Möjliggjorde anställning av 292 ungdomar hos 55 arbetsgivare, där kommunen subventionerade upp till 50 procent av lönen.

Ekonomiska konsekvenser

Inte aktuellt i ärendet.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 7 november 2024
- Bilaga 1, Verksamhetsuppföljning arbetsmarknadsavdelningen november 2024

Arbetsmarknadsnämnden

Lena Winterbom
Direktör

Arbetsmarknadsförvaltningen
Verksamhetsuppföljning

Handläggare:
Linda Helmer

Verksamhetsuppföljning arbetsmarknadsavdelningen november 2024

I nämndens verksamhetsplan för 2024 framgår det att arbetsmarknadsavdelningen ska presentera sina verksamhetsområden månadsvis under 2024. I november redovisas avdelningens arbete med feriejobb.

Arbetsmarknadsavdelningens arbete med feriejobb

Att tidigt komma i kontakt med arbetslivet underlättar ungas etablering på arbetsmarknaden. Arbetsmarknadsförvaltningen har sedan 2015 ansvaret för uppdraget att erbjuda ungdomar i Uppsala kommun feriejobb¹. Feriejobben är en särskild arbetsmarknadsinsats som är helfinansierad av arbetsmarknadsnämnden och som genomförs inom en kommunal verksamhet där ungdomen placeras. Feriejobb får inte ersätta ordinarie personal och ungdomen ska ha en tilldelad handledare. Feriejobb erbjuds oftast under 3 veckor och i maximalt 90 timmar, oftast på sommaren men kan även ske på andra lov.

Den 1 december 2023² beslutade arbetsmarknadsnämnden om ett nytt lönestöd där ideella föreningar och kommunala bolag i Uppsala kommun kan söka lönestöd för att anställa ungdomar under sommaren. Lönestödet avser ungdomar som är folkbokförda i Uppsala kommun och går i årskurs 9 eller läser språkintruktionsprogrammet på gymnasiet. En fördjupad uppföljning av lönestödet redovisas nämnden i december 2024.

Feriejobbsgarantin

Uppsala kommun har en garanti att alla elever i årskurs 9 och elever på Språkintruktionsprogrammet³ ska erbjudas ett feriejobb om de ansöker om detta.

¹ Arbetsmarknadsförvaltningen använder sig av begreppet feriejobb likt Sveriges kommuner och regioner; [Feriejobb | SKR](#). Feriejobben erbjuds även på fler lov än sommaren.

² Ärende AMN-2023-00268 Strategi för feriejobbsgaranti

³ Språkintruktionsprogrammet är ett individuellt gymnasieprogram med tyngdpunkt på att lära sig svenska och läsa in grundskolekompetens

Samtliga elever i de två målgrupperna som sökte feriejobb 2024 blev erbjuden ett feriejobb. Feriejobbsgarantin är därmed uppfylld för 2024.

Statistik feriejobbsgarantin

Årskurs 9

- 1799 ansökningar, varav 918 flickor och 881 pojkar.
- 1377 personer genomförde sitt feriejobb, varav 685 flickor och 692 pojkar.

Språkin introduktionsprogrammet

- 113 ansökningar, varav 55 flickor och 58 pojkar
- 92 personer genomförde sitt feriejobb, varav 49 flickor och 43 pojkar

Förvaltningar som erbjudit plats för feriejobb under sommaren gällande årskurs 9 och Språkin introduktionsprogrammet

Arbetsmarknadsavdelningen har sökt samarbete med kommunens samtliga förvaltningar i sitt arbete med att tillskapa tillräckligt med platser för att möta uppdragets mål. Det fanns därmed ett brett utbud och stor variation av feriejobb att tillgå. Ungdomarna har arbetat inom flera verksamhetsområden inom Uppsala kommun, exempelvis inom barnomsorg, renhållning, parkskötsel, lokalvård, kultur och inom äldreomsorgen.

Sommaren 2024 fanns det 1524 platser inom kommunens olika förvaltningar.

Förvaltning	Antal platser
Utbildningsförvaltningen	455
Stadsbyggnadsförvaltningen	388
Kommunledningskontoret	255
Kultur-, idrotts- och fritidsförvaltningen	229
Vård- och omsorgsförvaltningen	137
Arbetsmarknadsförvaltningen	60

Guldplats

Vissa ungdomar kan ha behov av extra stöd i form av utökat handledarstöd under sitt feriejobb. För att matcha dessa ungdomar till en arbetsplats som kan erbjuda extra handledarstöd finns något som avdelningen kallar Guldplats.

I arbetet med att hitta feriejobbsplatser får de kommunala arbetsplatserna uppge om de kan ta emot ungdomar med behov av extra handledarstöd. Under 2024 uppgav 20 arbetsplatser att de kunde ta emot 46 ungdomar med extra behov av stöd.

I ansökan om feriejobb uppmanas ungdomarna att kryssa i om de behöver extra handledarstöd på arbetsplatsen. 58 ungdomar bedömdes behöva extra handledarstöd och prioriterades därmed för de platser som fanns till förfogande. Av de ungdomar som behövde extra handledarstöd var det 18 ungdomar som behövde mycket stöd och en speciellt anpassad plats. Fem platser kunde erbjudas inom daglig verksamhet, 13 ungdomar placerades inom arbetsmarknadsavdelningens interna praktiska

verksamheter. Övriga 40 placerades på de platser som hade anmälts av arbetsplatserna på övriga förvaltningar.

Uppdrag i verksamhetsplan 2024

I verksamhetsplanen för 2024 har förvaltningen en åtgärd kopplat till ungdomar i familjer med ekonomiskt bistånd

- **Åtgärd 54:** erbjuda feriejobb under olika delar av året som ger särskilt viktig arbetslivserfarenhet till ungdomar i familjer med ekonomiskt bistånd.

Åtgärden möttes med en satsning under höstlovet där 52 ungdomar som hade prioriterades av Socialtjänst Ekonomiskt bistånd erbjöds arbete. 48 tackade ja till sina jobberbudanden, varav 17 flickor och 31 pojkar.

Samarbete med Socialförvaltningens ungdomsjour

Även i år har förvaltningen samarbetat med socialförvaltningens ungdomsjour gällande feriearbete för företrädesvis yngre ungdomar. Ungdomsjouren gjorde urvalet och arbetsmarknadsavdelningen erbjöd feriejobb med möjlighet till extra handledning och stöd på arbetsplatserna.

Samarbetet har totalt berört 25 ungdomar som med fördjupat stöd arbetat antingen under sommaren eller höstlovet. Fördelningen var 21 pojkar och 5 flickor.

Upphandlad feriejobsinsats

Starta eget företag som sommarjobb

Ungdomar som går i årskurs 9, språkintruktionsprogrammet eller gymnasiet årskurs 1 eller 2 (eller år 3 om programmet är 4-årigt) har möjlighet att söka ett feriejobb hos Rookie Startups. Insatsen kallas Summer Entrepreneur och syftar till att utbilda och stötta ungdomar som vill prova att starta eget företag. Insatsen pågår i tre veckor. Under insatsen får ungdomen lära sig grunderna i företagande och får hjälp att utveckla en affärsidé. Ungdomen får också utveckla sitt ledarskap och samverka med etablerade företag och entreprenörer.

Ungdomarna får ingen lön utan får 2000 kronor i startbidrag till sin affärsidé, därutöver kan ungdomen tjäna pengar i sitt företag.

Till Summer Entrepreneur 2024 antogs 103 ungdomar och av dessa fullföljde 99 personer. Könsfördelningen var jämn, 51 tjejer och 48 killar.

Kollektivavtal och löner

Ungdomar anställda av förvaltningen är anställda på kollektivavtalet Allmänna bestämmelser.

Lönen 2024 inklusive semesterersättning

- 81 kronor per timme för elever i grundskolan
- 97 kronor per timme för elever i gymnasieskola <18 år
- 103 kronor per timme för elever i gymnasieskola >18 år

Lön 2025

2025 kommer lönen inklusive semesterersättning justeras till

- 84.50 kronor per timme för elever i grundskolan
- 101.50 kronor per timme för elever i gymnasieskola <18 år
- 107.50 kronor per timme för elever i gymnasieskola >18 år

Utvärdering

Som en del av förvaltningens kvalitetsarbete har arbetsmarknadsavdelningen följt upp arbetet med feriejobben sommaren 2024. Detta i syfte att se över och justera eventuellt upplägg och arbetssätt till 2025. Uppföljningen har genomförts genom en enkätundersökning med ungdomar i årskurs 9 och på språkin introduktionsprogrammet. Även uppföljning med arbetsplatserna har genomförts.

Utvärdering med ungdomar

En enkät skickades ut till 1480 ungdomar, 510 svar har inkommit. Ca 65 % av ungdomarna svarar att de fick information om möjligheten att söka feriejobb genom skolan, ca 20 % fick information via sina föräldrar, 10 % via kompisar och 5 % via sociala medier och hemsida.

Av de svarande har ca 30 % någon gång varit i kontakt med arbetsmarknadsavdelningens administration gällande feriejobbet, där uppges den upplevda nöjdheten till ca 7 på en 10-gradig skala. Nöjdheten gällande arbetsplatsen rankas till en 4 på samma skala. Trots den relativt låga bedömningen av arbetsplatsen så uppger 90 % att de skulle rekommendera någon de känner att söka feriejobb inom kommunen nästa år.

Ca 65 % av de svarande uppger att de upplever att deras chanser att få ett arbete i framtiden har ökat i och med feriejobbet medan ca 15% svarar nej på den frågan. Övriga har svårt att göra en bedömning.

Utvärdering med arbetsplatser

En enkät skickades ut till 296 arbetsplatser och 88 svar inkom. 58 % av de svarande uppger att de tycker att det har gått som förväntat att ta emot feriejobbare. 39 % uppger att det gått över förväntan och 3 % att det gått sämre än deras förväntan. 67 % av alla mottagande arbetsplatser har varit i kontakt med arbetsmarknadsavdelningens administration för feriejobb och den upplevda nöjdheten är 4.8 på en femgradig skala.

Andra typer av stöd

För att vara aktiva och bidra till ungas möjligheter att sommarjobba erbjuder Arbetsmarknadsförvaltningen olika typer stöd som kan öka ungas chans till ett sommarjobb.

Sommarjobbsmessa

Den 13 mars arrangerades en sommarjobbsmessa på Fyrishov där syftet är att öka ungdomars möjligheter att träffa arbetsgivare samt möjliggöra för arbetsgivare att hitta personal till sommarperioden.

Målgruppen för mässan är ungdomar mellan 16–19 år, även ungdomar som inte är inskrivna i gymnasieskolan kan delta på mässan. Kommunala aktivitetsansvaret var på plats för att ge särskilt stöd till gruppen unga som varken arbetar eller studerar. Samarbetspartners är företag, kommunala bolag och föreningar i behov av korttidsanställd sommarpersonal.

Mässan besöktes av 2300 ungdomar. 40 arbetsgivare anmälde sig varav 33 var på plats. 177 ungdomar svarade på en undersökning om mässan. Där framgår att de allra flesta fick information om mässan genom skolan, 57 svarar att de besökte mässan med en lärare på lektionstid medan 120 svarar att de besökte mässan på eget initiativ. Nöjdheten med utställarna var stor, de allra flesta träffade på arbetsgivare som bedömdes intressanta. På frågan om det vara lätt att få hjälp inne på mässan svarar de allra flesta att de inte behövde någon hjälp eller att de fick den hjälp som behövdes. En grupp om 12 personer svarar dock att det upplevdes otydligt vilket är information som tas med i planeringen inför kommande mässor.

161 besökare svarar att sommarjobbsmässan är ett bra sätt att hitta sommarjobb medan 16 svarar att den inte behövs. Alla svarande utom en svarar att hen kände sig trygg under mässan.

Studieförbundet Bilda och Erikshjälpen

Studieförbundet Bilda och Erikshjälpen Insamlingsstiftelsen har beviljats föreningsbidrag i form av verksamhetsbidrag för arbetsmarknadsinsatser av arbetsmarknadsnämnden i Uppsala kommun för att erbjuda unga motiverande och kompetenshöjande insatser samt stöd i att söka sommarjobb.

Verksamheten vänder sig till unga 16–25 år som är, eller riskerar att bli, unga vuxna som varken arbetar eller studerar. Unga i Gränby/Kvarngärdet är prioriterade, men verksamheten är öppen för alla Uppsalabor i målgruppen.

Bilda och Erikshjälpen fanns på plats under årets sommarjobbsmässa för att sprida kunskap om insatsen till berörda ungdomar.

Lönesubvention för arbetsgivare, SUSO

Subventionerade sommarjobb (SUSO) innebär att arbetsgivare kan anställa en gymnasieungdom och få en del av lönen betald av kommunen. För att arbetsplatsen ska få rätt att ansöka om lönesubvention behöver arbetsgivaren skicka in en ansökan om förhandsbesked som ska godkännas. Arbetsgivaren betalar ut lön till ungdomen och ansöker därefter om lönesubvention när lönen är utbetald. Arbetsmarknadsnämnden subventionerar som mest 50 procent av timlönen och 50 procent av semesterersättning och sociala avgifter. Subventionen gäller för upp till 20 ungdomar per arbetsplats och max 90 timmar per ungdom. Ungdomen ska vara folkbokförd i Uppsala kommun och ska omfattas av en arbetsskadeförsäkring under tiden för anställningen. Arbetsplatsen vara registrerad som arbetsgivare hos Skatteverket, lönen vara avtalsenlig och ska som lägst motsvara kommunens fastställda löner för feriearbetande ungdomar. Sociala avgifter och semesterersättning ska betalas av arbetsgivaren.

Under 2024 har 55 arbetsgivare och arbetsplatser sökt och fått lönen subventionerad av förvaltningen. Antal ungdomar som blev anställda uppgick till 292 stycken.