

IVE 2015-2018

Uppsala kommun - Inriktning, Verksamhet, Ekonomi



Inte till salu!



Vänsterpartiets kommungrupp maj 2014

Foto: gruppbild: Edvin Helsing,

Kungsängslilja: Niklas Almesjö Uppsalafoto.se

Övriga: Jeannette Escanilla

VÄLFÄRD FÖR UPPSALA	2
1 UPPSALA KOMMUNS VÄRDEGRUND	6
VISION	7
3.EKONOMISKA FÖRUTSÄTTNINGAR	8
4.1 STADSBYGGNAD M.M.	11
4.2 PEDAGOGISK VERKSAMHET	18
4.3 VÅRD OCH OMSORG	23
4.4 ARBETE	30
4.5 KULTUR, IDROTT OCH FRITID	33
4.6 MEDARBETARE OCH LEDARE	38
4.7 GEMENSAMMA VERKSAMHETSOMRÅDEN	41
5 INVESTERINGAR	44
6 ÄGARDIREKTIV, AVKASTNINGSKRAV OCH UTDELNINGSPRINCIPER FÖR UPPSALA STADSHUS AB OCH DOTTERBOLAGEN I STADSHUSKONCERNEN	47
7 DIREKTIV TILL PRODUKTIONSSTYRELSERNA	56
8. BILAGOR	57

Välfärd för Uppsala

Vänsterpartiet är ett socialistiskt och feministiskt parti på ekologisk grund. Vi är en del av arbetarrörelsen och kvinnorörelsen, internationellt och i Sverige. Partiets politik och verksamhet bestäms av vårt mål: att förverkliga ett samhälle grundat på demokrati, jämlikhet och solidaritet, ett samhälle befriat från klass-, köns- och etniskt förtryck, ett rättvist och ekologiskt hållbart samhälle där kvinnor och män bygger sin egen framtid i frihet och samverkan.

Vänsterpartiet arbetar för ett solidariskt, rättvist och jämlikt Uppsala, varje dag och i varje sammanhang. Ett Uppsala där klasskillnaderna och klyftorna mellan människorna minskar och där välfärden garanteras och stärks. Välfärd för Uppsala innebär bl.a. höjd kvalitet i omsorgen, att de äldre som vill får plats på äldreboende, att personer med funktionsnedsättning får det stöd som de behöver, att förskola och skola håller en hög kvalitet och att vi kan gå och cykla även när det är vinter.

Genom de satsningar som görs på välfärden skapas fler jobb, Uppsalaborna får bättre verksamheter och flera av de arbetslösa kan erbjudas anställning i Uppsala kommun. En särskild satsning görs på att skapa jobb för ungdomar. Det kan vara arbetsuppgifter som inte utförs idag men som det ändå finns behov av, extra stöd på en skola eller på ett äldreboende, eller varför inte bättre renhållning? På så sätt får vi arbetsuppgifter utförda samtidigt som fler unga får prova på att jobba inom kommunen och efter ett tag kan gå vidare till andra arbetsuppgifter.

Ett solidariskt Uppsala

Vänsterpartiet i riksdagen har förslag om förstärkning av statsbidragen till kommunerna. Utifrån de statsbidrag som följer av en borgerlig regering kan Vänsterpartiet lokalt enbart göra en del av de satsningar som vi menar behöver göras. Satsningar som visserligen betyder en utgiftsökning men som också medför besparingar när fler får arbete och fler barn och unga får en bra uppväxt.

I Uppsala vill vi skapa fler arbetstillfällen, både inom den kommunala sektorn och inom den privata sektorn. Människor som idag saknar inkomst och är hänvisade till ekonomiskt bistånd får möjlighet att delta i arbetsmarknadsåtgärder eller få ett jobb direkt genom de satsningar som Vänsterpartiet gör på välfärden.

Bättre uppväxt för våra barn och unga

Med Vänsterpartiets förslag till budget kan personaltäteten inom skola, förskola och skolbarnsomsorgen bli högre och det förebyggande arbetet prioriteras. Fler barn och unga ges tillgång till en meningsfull fritid, bl.a. sänks avgiften på kommunala musikskolan för dem med lägst inkomster. Avgifterna sänks på Fyrishov och föreningar ska kunna söka extra föreningsstöd för att jobba med ökad delaktighet och jämställdhet.

En social investeringsfond inrättas för att ytterligare förstärka det förebyggande arbetet. En satsning på feriearbeten ger Uppsalas unga en sysselsättning över sommaren och egen inkomst. Arbetslivserfarenheten gör det också enklare att få in en fot på arbetsmarknaden efter gymnasiet.

Ett grönare Uppsala med bostäder, kollektivtrafik och tillgång till parker

Uppsala ska vara rent, grönt och vackert, då krävs hållbara trafiklösningar med en utbyggd kollektivtrafik. Därför vill vi prioritera gående, cyklister och kollektivtrafikresenärer.

Befintliga handelscentrum och torg ska utvecklas och inga nya externhandelscentrum ska tillkomma.

Fler hyreslägenheter, med rimliga hyror, med närhet till parker och grönområden är en viktig fråga för Vänsterpartiet. Med en aktiv och framåtsyftande markpolitik kan man bygga mer.

Uppsala måste ställa om och minska utsläppen av växthusgaser utifrån målet att helt bli en fossilbränslefri kommun. Satsningar görs på sol- och vindenergi.

Fler och bättre jobb

För Vänsterpartiet är det en självklarhet att kommunala anställningar ska vara heltid med rätt till deltid och att de lägsta lönerna ska höjas. Det är både en rättvisefråga och en jämställdhetsfråga eftersom det huvudsakligen är i kvinnodominerade yrken som de låga lönerna och den ofrivilliga deltidsarbetslösheten finns. Vi satsar på en ordentlig lönekartläggning för att råda bot på obalansen mellan olika yrken. Medel avsätts för att höja de lägsta lönerna.

Vårt budgetförslag innebär att flera nya jobb skapas i Uppsala kommun och ger utrymme för lönehöjningar inom skolan, vården och omsorgen. Uppsala har allt för höga kostnader för ekonomiskt bistånd, för Vänsterpartiet är det självklart att lägga pengarna på riktiga jobb och inte bidrag.

Vård och omsorg

Människor vill klara sig själva men när det inte går måste man kunna få en bra vård och omsorg, där man får välja innehåll själv och känna sig trygg. De senaste årens försämringar av välfärden har drabbat gamla och personer med funktionsnedsättning hårt. Lika självklart som det är att de äldre ska ha tillgång till en bra äldreomsorg med hög personaltäthet är det att personer med funktionsnedsättning har rätt till det stöd som behövs för att de ska kunna leva ett fullvärdigt liv och kunna röra sig i kommunen utan hinder.

Världens bästa välfärd – Inte till salu

Vi vill ha världens bästa välfärd och vi vill ha en välfärd utan vinstintressen. Då måste vi stoppa de huvudlösa konkurrensutsättningarna som innebär nedskärningar inom vården och som för över våra skattepengar till riskkapitalbolag. De skatter som vi betalar ska gå till välfärden och inte till vinster. Uppsala är inte till salu.

En statlig politik för bättre välfärd

Uppsala får idag ta kostnaderna för den politik som regeringen driver. Fler utförsäkras från A-kassa och sjukförsäkringssystem och hänvisas till kommunens försörjningsstöd. Sedan den borgerliga regeringen tillträdde har långtidsarbetslösheten mer än fördubblats. För en bra välfärd krävs en välfärds politik även på riksdagsnivå.

Vänsterpartiets budgetproposition innehåller kraftiga resursförstärkningar till välfärden. De generella statsbidragen till kommuner och landsting höjs för ett stort antal riktade satsningar på vården, skolan och omsorgen. Omfattande investeringar i infrastruktur, grön omställning och bostadsbyggande görs. 2015 innebär dessa satsningar ungefär 40 000 nya jobb.

Jobb

Vänsterpartiets vårbudgetförslag innebär en kraftig förstärkning av A-kassan och gör att människor kan försörja sig själva i perioder mellan jobb. Vänsterpartiet vill inrätta en ungdomsgaranti som

garanterar alla 18-24-åringar, som har varit utan arbete i mer än 90 dagar, jobb eller utbildning. Nya jobb skapas bl.a., förutom satsningar på välfärden, genom att bygga hyresrätter, rusta upp miljonprogrammen och investera i järnväg och grön energi. Därigenom ökar sysselsättningen samtidigt som vi löser stora samhällsproblem. Förslag finns också på hur företag, framför allt, på landsbygden ska kunna få kapital.

Hemtjänst och äldreomsorg

Statsbidragen till kommunerna skulle, med Vänsterpartiet i regeringen, innebära en satsning inom äldreomsorgen och hemtjänsten. Mer personal, bättre personalkontinuitet och självbestämmande är de tre prioriterade områdena inom hemtjänsten som både skapar fler jobb och ger en bättre omsorg. Därutöver sätts ett tak för avgifterna till max 100 kr i timmen. Inom äldreomsorgen innebär ett ökat statsbidrag att fler kan anställas på äldreboenden och ett ökat självbestämmande för de äldre. En satsning görs på att utveckla äldreomsorgen för nationella minoriteter och dem som invandrat till Sverige.

Skola och förskola

Vänsterpartiet anser att skolan ska vara statlig. För att minska segregationen och öka likvärdigheten inom skolsystemet vill Vänsterpartiet rikta statsbidrag för att successivt öka lärartätheten i skolan generellt men också öronmärka statsbidrag riktade till de skolor och elever som har de största behoven av mer resurser för att kunna nå målen. Vänsterpartiet vill tillföra kommunerna extra statsbidrag för att kunna anställa fler fritidspedagoger inom skolbarnsomsorgen och för att minska barngruppernas storlek i förskolan.

Miljö och bostäder

Satsningar på bostadsbyggande, kollektivtrafik samt energiomställning och investeringar i grön teknik innebär inte bara fler bostäder och en bättre miljö, det skapar också jobb. För Uppsalas del innebär Vänsterpartiets vårbudget stöd till bostadsbyggande och- upprustning, satsning på kollektivtrafik och fler gröna jobb. För att möta de klimatutmaningar världen står inför kommer satsning på miljötekniska innovationer att vara nyckeln till framgång och Vänsterpartiets satsningar på miljöteknik skapar fler jobb i Uppsala som redan har ett försprång tack vare forskningen vid de båda universiteten.

Jämställdhet

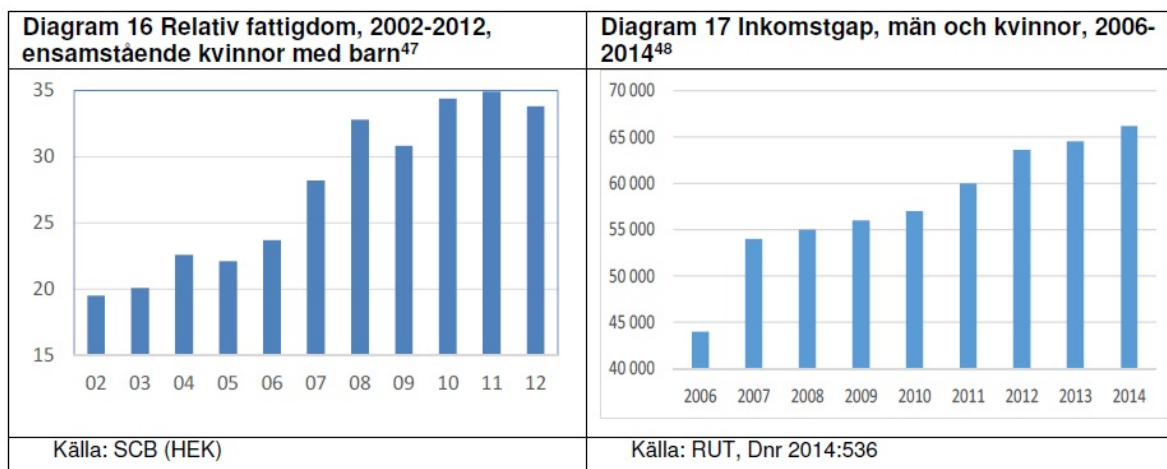


Diagram från Vänsterpartiets vårbudget.

Under den borgerliga regeringen har fler ensamstående kvinnor blivit fattiga och inkomstgapet mellan kvinnor och män ökat. Vänsterpartiets vårbudget innebär därför satsningar både på kvinnors arbetsmarknad och på trygghetssystemen. Rätt till heltid och bättre villkor på arbetsmarknaden gynnar i första hand kvinnor. Satsningarna på äldreomsorg innebär fler jobb i ett kvinnodominerat yrke och en avlastning för de anhängigvårdare, oftast kvinnor, som idag arbetar deltid eller helt slutat jobbat för att ta hand om sina äldre släktingar.

Ilona Szatmari Waldau
Kommunalråd för Vänsterpartiet
Uppsala 2014-05-20



1 Uppsala kommuns värdegrund

Människor diskrimineras utifrån klass, kön, etnicitet, ålder, sexuell läggning eller ev. funktionshinder, vilket medför att makt och delaktighet är ojämnt fördelad. Alltför många Uppsalabor upplever otrygghet och är inte tillräckligt delaktiga i samhället. Folkhälsan har förbättrats i vissa grupper, samtidigt som den allvarligt försämrats i andra grupper. Jordens ändliga resurser används fortfarande på ett ohållbart sätt. Hållbar utveckling är allas ansvar och alla nämnder och styrelser måste utgå från en hållbar utveckling.

Fullmäktiges vision och policyer angående ett socialt, tillgängligt och ekologiskt hållbart samhälle utgör Uppsala kommuns långsiktiga värdegrund. Därutöver kommer de grundläggande demokratiska värderingarna som kan sammanfattas:

”Den representativa demokratin är en unik och oöverträffad form för att processa och fatta gemensamma och bindande beslut. Den svenska demokratin har formats under lång tid och med mycket möda.

Vår demokrati är inte självklar eller ohotad. Hela samhället måste arbeta tillsammans för att vidmakthålla och utveckla demokratin – varje ny generation måste vinnas. Vårt politiska arbete i Uppsala ska präglas av ödmjukhet inför uppgiften och arbetsformerna ska inbjuda alla att delta och påverka”.

De policyer som tidigare fanns innehöll var för sig problembeskrivningar och ambitionsnivåer, som var styrande för kommunens arbete. Kommunfullmäktige antog dem för att åstadkomma förändring och utveckling. Varje nämnd hade ansvaret för att sätta igång utvecklingen genom att integrera policyerna i sitt arbete och i uppdrag. Fullmäktiges styrning förutsatte att nämnderna tydliggjorde visionen, demokratin och de mer handlingsinriktade policyerna utifrån sitt eget ansvarsområde. Syftet var en fokusering på ett uthålligt arbete att utveckla samhället. Denna syn på styrdokument har gått förlorad senare år.

I hållbarhetsbokslutet redovisas hur långt förändringsarbetet kommit utifrån policyn för hållbar utveckling. Hållbarhetsbokslutet har tappat och förlorat i värde som uppföljningsinstrument sedan policyerna ersattes med en ny kortfattad policy, policy för hållbar utveckling. För att åter få en slagkraftig sammanhållen politik måste hållbarhetspolicyn utökas.

Policyer och visioner för hur Uppsala ska bli ekonomiskt, socialt och ekologiskt hållbart behöver skärpas och vara tydligt styrande. Det uppnås vi dels genom att kommunfullmäktige antar tydligare mål, dels genom att nämndernas och bolagens måluppfyllelse redogörs i hållbarhetsbokslutet.

Uppdrag

1. att uppdra till kommunstyrelsen att revidera och utöka hållbarhetspolicyn,
2. att uppdra till kommunstyrelsen att varje år komplettera årsredovisningen med ett hållbarhetsbokslut.

Vision

Uppsala är en rättvis och jämställd kommun
där alla är delaktiga och där människor och verksamheter
växer och utvecklas i en dynamisk
och långsiktigt hållbar miljö

3. Ekonomiska förutsättningar

Faktorer som påverkar den ekonomiska utvecklingen

En kommun har ett antal faktorer att analysera när den ekonomiska utvecklingen ska bedömas. Med ekonomisk utveckling avses i detta sammanhang hur ekonomi för kommunen som organisatorisk enhet, med det ansvar som finns definierade genom lagar och åtaganden i övrigt, kan komma att utvecklas.

I det följande redovisas de faktorer som påverkar den ekonomiska utvecklingen, uppdelat på dem som påverkar kostnaden respektive de som avgör intäkterna.

Kostnadsparametrar

Demografisk påverkan på verksamheten

Med en ökad befolkning följer en förändring av åtagandet. Detta kan mätas och kvantifieras genom att beräkna antalet uppsalabor som efterfrågar verksamhet av olika slag. Merparten av verksamheterna har en förväntad kostnadsutveckling som följer befolkningsökningen.

Kvalitet genom politiska beslut

Politiska beslut handlar om att säkerställa en servicegrad i en verksamhet och beslut om att tillhandahålla viss standard på infrastrukturen. Med standard på infrastruktur avses i första hand tillgång på anläggningar för sport och rekreation samt funktionalitet i vägtransportsystemet. Servicegraden i verksamheter beskriver hur stor andel av befolkningen som har del av en verksamhet.

IVE 2015-2018 inrymmer stora satsningar på välfärden och fler jobb.

Skatteunderlaget

Prognoserna säger att allt eftersom konjunkturen förstärks så ökar takten i skatteunderlagets utveckling. Ökningen beror dels på den förbättring som finns i antalet arbetade timmar dels på att timlönerna förväntas öka mer per år då konjunkturen växer till sig. Med ökat skatteunderlag följer att skatteintäkterna ökar vid en oförändrad utdebitering. Med ett ökat skatteintag som går till fler jobb i välfärden ökar antalet arbetade timmar.

Tabell Olika skatteunderlagsprognoser
Procentuell förändring

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2012–2017
SKL, dec 2013	4,0	3,6	2,9	4,6	5,5	5,0	28,4
ESV, dec 2013	4,0	3,6	3,2	4,0	4,7	4,5	26,6
SKL, okt 2013	4,1	3,5	2,9	4,6	5,6	5,0	28,7
Reg, sep 2013	4,3	3,9	2,7	4,4	5,2	5,1	28,5

I IVE 2015-2018 har SKL:s skatteunderlagsprognos från december 2013 använts.

Statsbidrag

Staten lämnar ersättning/bidrag till kommuner dels i form av ersättningar för specifika åtaganden eller regleringar dels för att säkerställa en minimnivå på skatteintäkterna för samtliga kommuner. Ersättningar lämnas direkt till de verksamheter som berörs medan garantin för skatteintäkterna förs till finansförvaltningen och transporteras därifrån i form av kommunbidrag till respektive nämnd.

Med en annan regering ökar anslagen till kommunerna för satsningar på välfärd, bostadsbyggande och miljö. Detta får genomslag för budget 2015 men har inte räknats in i detta.

Satsningar under planeringsperioden

Politisk verksamhet

Kostnaden för politisk verksamhet sänks när arvoden för månadsvoderade politiker sänks. En satsning görs för att möjliggöra för fler fritidspolitiker att göra studiebesök i verksamheterna.

Stadsbyggnad m.m.

- 15 mnkr satsas ytterligare på snöröjning och 15 mnkr på drift och underhåll av park, natur och gator. Därutöver görs satsningar på miljö, natur, bostadsbyggande samt en ökad ambition i den strategiska planeringen.
- Satsningar görs på vindkraft och solenergi för målet om ett fossilfritt Uppsala.

Pedagogisk verksamhet

- Hela det pedagogiska området tillförs en högre uppräknings, totalt är uppräknings 105 mnkr
- Inom förskolan skapas ekonomiskt utrymme för en minskning av barngruppernas storlek med två barn per grupp.
- Barn till föräldralediga och arbetslösa får möjlighet till 30 timmars vistelsetid i veckan.
- Området barnomsorg tillförs totalt 86,2 mnkr inklusive generell uppräknings
- Skolbarnsomsorgen får ett tillskott på 5 mnkr för att kunna minska gruppstorlekarna i fritidshemmen.
- Området Skolbarnsomsorg tillförs totalt 10,8 mnkr
- Inom grundskolan tillförs medel för fler speciallärare och för en utökad resursfördelningsmodell
- Tillsammans med högre uppräknings för satsningar på skolan och lärarlöner tillförs området grundskola 107,4 mnkr.
- Gymnasieskolan tillförs 5 mnkr för fler lärare
- Elever i gymnasieskolan får busskort som gäller även utanför skoltid, oavsett resväg till skolan. Förutom att det möjliggör för ungdomar att förflytta sig frigör det resurser för gymnasieskolan som inte behöver köpa bussbiljetter för enstaka elevresor, 9 mnkr.

Vård och omsorg

- För att bl.a. förbättra arbetsmiljön för socialsekreterare inom IFO och kvalitetssäkra utredningarna tillförs området Vård och Omsorg en högre uppräknings, totalt är uppräknings 98 726 mnkr.
- Investeringar görs i hemtagningsteam och Mina timmar med 15 mnkr.
- Extra satsning görs på personer med funktionsnedsättning med 10 mnkr.
- Satsningar görs på kvinnofrid och arbetet mot hemlöshet med 2 respektive 3 mnkr.
- Nya familjecentraler inrättas (5 mnkr) och fler fältassistenter anställs.
- En fond för sociala investeringar inrättas, 20 mnkr.
- Satsning på att sänka avgifterna i färdtjänst på 3 mnkr.
- Totalt tillförs äldrenämnden 83,4 mnkr mer jämfört med 2014.
- Totalt tillförs Nämnden för hälsa och omsorg 51 mnkr mer jämfört med 2014.

Arbete och integration

- 10 mnkr satsas på att alla elever i åk 1 och 2 på gymnasiet som vill ska kunna få ett sommarjobb genom kommunen.
- 10 mnkr satsas på arbetsmarknadsåtgärder istället för socialbidrag.
- Försörjningsstödet bedöms minska till följd av de satsningar som görs på att skapa fler jobb i välfärdsyrkena. Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden tillförs ändå 5 mnkr eftersom försörjningsstödet under 2014 låg på en hög nivå.

Kultur, idrott och fritid

- Kulturcentrum i Sävja säkerställs genom 4 mnkr.
- Avgiftssystemet i den kommunala musikskolan förändras så att även de med låga inkomster kan ha sina barn i musikskolan, 2 mnkr.
- Kulturnämnden får utökade möjlighet att stödja det fria kulturlivet och studieförbunden samt att införa gratis entréer på museer, 6 mnkr.
- Stadsteaterns budget förstärks.
- Satsning görs på konstinköp till Konstmuseet.
- Det förebyggande arbetet bland barn och unga förstärks med 12 mnkr.

Övrigt, inklusive personalpolitik

- 10 mnkr avsätts som rekryteringsstöd för att skapa nya jobb för unga
- 70 mnkr satsas på att höja lönerna i låglöneyrken.

4.1 Stadsbyggnad m.m.

Förutsättningar för en jämlik och hållbar utveckling

Kommunen behöver möta dagens utmaningar genom en utveckling som gör boende i Uppsala hållbart idag och i framtiden. Hållbar utveckling bygger på utveckling och långsiktig hållbarhet inom delområdena miljö, ekonomi och sociala frågor. För att lyckas möta miljö- och klimatutmaningar behöver strategin bygga på jämlikhet. Det innebär att de ekonomiska klyftorna behöver minska och att jämställdhet råder mellan kvinnor och män och att de ges samma rättigheter. Land och stad behöver samspela. Kommunens lokaler behöver vara flexibla för att möta olika behov både i staden och på landsbygden. Nya fastigheter ska planläggas som plushus, vilket är passivhus som kan producera egen energi t.ex. solceller och solvärme. Nyproduktion av bostäder ska koncentreras till orter som redan har en god infrastruktur som kollektivtrafik (i första hand spårburen), samhällsservice, vatten och avlopp. Privatbilismen bidrar till växthusgasutsläppen och är idag inte hållbar, därför behövs strategier för att fler ska vilja och kunna åka kollektivt. Satsningar på mer utbyggd och mindre dyr kollektivtrafik gynnar även en friare rörlighet, framförallt för kvinnor, unga, äldre och de med lägre inkomster. Staden ska ge möjlighet till grönt uteliv och stadsodling. Uppsala ska även satsa på en mer cirkulär ekonomi, det vill säga en kretsloppsekonomi där återvinning av varor och ett ökat utbud av tjänster i kombination med närhet är viktiga faktorer. För näringslivet och för miljön behövs även förbättrade möjligheter för godstransporter med tåg.

Bostäder för alla

Uppsala växer med 3 000-4 000 invånare per år. För att möta efterfrågan behöver antalet bostäder öka med 1 500-2 000 per år under perioden. Särskilda ansträngningar och prioriteringar måste ske i alla led för att möjliggöra detta – dock utan att äventyra jämlikheten, kvaliteten och hållbarheten i den långsiktiga utvecklingen. Flera olika och mindre byggbolag medger en högre produktionstakt totalt sett. Efterfrågan på bostäder är som störst i centrala staden och förtätning är möjlig på redan hårdgjorda ytor som inte står emot en god stadsmiljö med gröna områden och de befintliga gröna kilarna. Mer bebyggelse måste ske i kransorterna, både för att sprida bebyggelse och för att stärka orterna. Bostadsbebyggelse längs med den spårburna kollektivtrafiken måste prioriteras.

Andelen hyresrätter i Uppsala är låg och ett ökat tillskott är avgörande för att möta befolkningens behov. För att öka tillgången på hyresrätter måste mer än 50 procent av tillkommande bebyggelse vara hyresrätter. Hyrorna måste hållas nere, såväl vid nyproduktion som vid renovering. En bostadsförmedling skapas för att hyreslägenheter i Uppsala ska kunna förmedlas i Uppsala och inte via Stockholms bostadskö.

Kvalitativa parker och grönytor för rekreation skapas i samband med program och planläggning. Mångfalden av boendeanternas värnas. Fler trygghetsboenden ökar tryggheten i det egna hemmet. För människor i särskilda boenden är det av extra vikt att säkra närhet till service och kommunikationer. Ökad genomströmning av bostadssociala lägenheter minskar hemlöshet, det är viktigt att det finns tillräckligt med lägenheter för att möta behoven. Krav ska ställas på privata aktörer att lämna bostäder för bostadssociala ändamål.

Gemensamma visioner för nya områden gör vi tillsammans

För att nya områden ska svara mot framtidens krav och möjligheter krävs en samsyn mellan inblandade aktörer och medborgare. Omvänd planprocess, där närboende får lämna synpunkter redan från början i planarbetet, och medborgardialoger är viktiga verktyg för att skapa områden där

människor vill bo, jobba och leva. Kommunens roll blir att leda arbetet mot en gemensam målbild vanligen konkretiserat i kvalitets- och hållbarhetsprogram och avtal.

Miljöutmaningarna är en chans till arbete och omställning till hållbart liv

Miljö- och klimatfrågan är avgörande för hur Uppsala utvecklas i framtiden. Genom att ta tillvara på möjligheter och utmaningar som miljö- och klimatfrågan ger bidrar vi till teknik- och affärsutveckling som genererar arbetstillfällen och säkerställer samtidigt kommande generationers överlevnad och goda levnadsvillkor.

Samhällets fysiska utformning samt konsumtion och materialval har stor betydelse för hur stor klimat- och miljöpåverkan blir. Miljö- och klimatarbetet integreras därför i all planering kring infrastruktur och markanvändning. För att nå Uppsalas klimatmål till 2050, ökar takten i arbetet de närmaste åren. Utmaningen och arbetet med att bidra till en giftfri miljö, med inriktning på barn och unga, står också i fokus.

Fler jobb inom kommunen

Befolkningstillväxten ska motsvaras av en tillväxt utifrån hållbarhet och en mer lokal ekonomi och en variation av jobb på den lokala arbetsmarknaden i syfte att erbjuda valfrihet och attraktiv livsmiljö. Det kreativa Uppsala, citys utveckling, det nya resecentrumet, nya kontorslösningar liksom en hög tillgång på kritisk kompetens stärker förutsättningar för kvalificerade tjänsteföretag att växa och etablera sig i Uppsala.

De kreativa näringarna såsom besöksnäringen har en potential att utvecklas och utvecklingen behöver gå i hållbarhetens tecken i Uppsala. Utveckling av attraktioner på ett hållbart sätt ska stödjas av kommunen. Nyföretagandet är högt och Uppsala ska fortsätta stimulera intresse för nyföretagande med inriktning mot ett hållbart näringsliv.

Mera tåg för tillgänglig klimatsmart infrastruktur

För att stärka Uppsalas roll i regionen och internationellt är det angeläget att arbeta för en gemensam målbild för att förbättra kommunikationerna i Uppsala-Stockholmregionen. Utvecklingen av järnvägen har en strategisk betydelse för större arbetsmarknader och hållbara transportsystem. En kapacitetshöjning på Östkustbanan söderut är den enskilt viktigaste infrastrukturåtgärden för utbytet med Stockholm. Kapacitetshöjningen är även en förutsättning för en station i Uppsala södra/Bergbrunna, avlasta Resecentrum samt för att utveckla Uppsalas sydvästra och sydöstra och östra stadsdelar. I Bergsbrunna ska även en omlastningskaj för gods anläggas för att skapa de nödvändiga förutsättningarna för Uppsalas lokala näringsliv att mer klimatsmart transportera gods med tåg.

Samarbetet kring kapacitetsförstärkningar på Dalabanan fortsätter för att förbättra pendlingen från Sala och Heby och för att möjliggöra en station och utbyggnad i bl.a. Vänge.

Samarbetet kring Arosstråket mot Enköping och Västerås behöver intensifieras för eventuella trafikeringsförbättringar på kort sikt och järnvägsbyggande på längre sikt.

Cykel och kollektivtrafik för hållbar tillgänglighet i staden

Uppsala är en cykelstad och genom att ytterligare förstärka cykelnätet, bland annat med snabbcykelvägar, förbättras tillgängligheten och bidrar till en attraktiv och hållbar stad.

Utbyggnaden av kollektivtrafiken i form av stomlinjer och eventuellt nya trafikformer som spårväg, sker i samverkan med den regionala kollektivtrafikmyndigheten. Stomlinjerna förstärker tillgängligheten och skapar stadsstråk som är viktiga i stadsutvecklingen. Knutpunkterna utvecklas och utbyggnadsplaner prioriteras till stråken, för att få en blandad miljö med handel, aktiviteter, boende och välfärdsservice. Att kollektivtrafiken ses som norm vid planering av bebyggelse gynnar tillgänglighet och service och hänger väl ihop med att bygga en sammanhängande stad där alla samhällsgrupper får plats.

Planeringen av spårvagn måste intensifieras för att möta ett ökat resande med kollektivtrafik.

Vistelse i park och natur, vardagsmotion i form av promenader, gång-/cykelpendling, fritidsodling och andra utomhusaktiviteter har dokumenterat positiva effekter på människors hälsa. För grupper med begränsad rörlighet, bl.a. små barn, äldre och personer med funktionsnedsättning, är närheten särskilt viktig.



Medvetna resval för att klara klimatmålen

Uppsala har målet att minst fördubbla andelen resande i kollektivtrafiken till 2020 med utgångspunkt från 2006 och samtidigt vidmakthålla en hög andel cyklande och gående. Syftet är att klara klimatmålen samt få en attraktivare stad och en hälsosammare miljö i tätorten. Analyser visar att om målen ska nås räcker det inte enbart med en utbyggd kollektivtrafik, fler invånare måste också välja att resa med kollektivtrafiken, både till jobbet och på fritiden. Det blir därför viktigt att arbeta och planera för ett prisvärt, hållbart resande med trafikanten i fokus med möjlighet till medvetna res- och transportval. Tyngdpunkten ligger på att få nya grupper att välja kollektivtrafiken framför att välja bilen och på att kollektivtrafiken ska hålla låga priser och vara prisvärd för alla samhällsgrupper. Fler bilfria gator och infartsparkeringar kan bli aktuellt för att tydligare prioritera gång-, cykel- och kollektivtrafik framför biltrafik. Trafikutvecklingen har betydelse för miljö kvalitetsnormerna för buller och luft.

Skolskjuts, färdtjänst och avgiftsfri kollektivtrafik för unga

Skolskjuts är en kommunal uppgift som regleras i skollagen. Skolskjutsarna på landsbygden behöver även fortsättningsvis ses över kontinuerligt, område för område, för att effektiviteten och

säkerheten i transportsystemet ska behållas och förstärkas. Som ett led i att satsa på kollektivtrafiken och att satsa på unga ska elever i gymnasiet som har busskort få resa med det dygnet runt och på helger.

Behovet av färdtjänst påverkas till stor del av tillgängligheten i kollektivtrafiken. Ambitionen ska därför vara att anpassa kollektivtrafiken så att den kan fungera som ett alternativ till färdtjänst. Goda kommunikationer ska erbjudas alla trafikantgrupper. Specialtransporterna ska integreras med övrig kollektivtrafik. Bussterminaler, busshållplatser och anslutande gångbanor ska byggas om för att passa alla trafikantgruppers förmåga att åka kollektivt.

Blågröna kvaliteter och samband

Kvaliteter och samband tas till vara i stadens blå stråk, gröna kilar och större parker. Åstråket-Mälarstranden, Stabby och Gula Stigenkilen stärks och utvecklas i samband med pågående stadsutveckling. Viktiga natur- och kulturvärden ska tas till vara och ekosystemtjänster, det vill säga viktiga och uppbyggliga tjänster som naturen bidrar med som pollinering, luftrening m.m., prioriteras.

Kommunens naturreservat och övriga friluftsområden förvaltas och vidareutvecklas med inriktning på rekreation och biologisk mångfald, till nytta för befolkningen. För att säkerställa kommunala intressen ska nya naturreservat och friluftsområden övervägas. Tillgänglighetsåtgärder, bland annat i Åriket, genomförs under perioden. Parkstandarden, särskilt i stadsdelsparkerna, höjs med fler upplevelsevärden och skötsel som anpassas för att klara fler besökare. Stadsträdgården utvecklas. Kransorternas parkstandard ses över. Attraktiva vatten och ökad tillgång till friluftsbad i och utanför staden ger kvalitet till uppsalabor och besökare.

Det gröna - framför allt träden - har förmåga att mildra effekterna av klimatförändringarna genom sin svalkande funktion och genom att ta upp vatten och avlasta dagvattensystemet. Det motiverar ett ökat fokus på stadsträden.



Vatten över gränser och vattenfrågor närmre medborgaren

Arbetet för att värna och utveckla våra vatten kräver samverkan med flera aktörer. Ett övergripande vattenprogram som syftar till att öka fokus på vattenfrågor och tydliggöra mål och prioriteringar tas fram. För att undvika negativa konsekvenser för stora delar av stadskärnan om ett hundraårsflöde skulle orsaka att Fyrisån svämmar över tas riskhanteringsplaner fram enligt EU:s direktiv. Pumphuset vid Fyrisån ska utvecklas vidare för att förbättra samverkan och kunskap mellan kommunen och medborgarna om vatten.

Trygg och socialt hållbar stadsdelsutveckling

Med en allt större befolkning krävs en större variation av utbud och möjligheter för att skapa attraktivitet och trygghet. Det sociala perspektivet har en allt tydligare roll i samhällsplaneringen. Genom en god stadsplanering skapas möjligheter för socialt hållbara områden som uppfattas som trygga och välkomnande och uppmuntrar uppbyggnad av lokalt socialt kapital. Samtliga nämnder, produktions- och bolagsstyrelser samverkar aktivt inom och utom kommunen för att öka delaktigheten i samhället. Genom de boendes och verksammas delaktighet och inflytande används den befintliga mångfalden för att gynna stadsdelsutvecklingen och utvecklingen i de mindre tätorterna. Hållbar tillväxt för alla och genusperspektiv är integrerade delar i arbetet.

Ökat ägande av mark för ökat jämlikt miljövänligt byggande

Det alltmer komplexa samhällsbyggandet med många aktörer inblandade underlättas när kommunen kan gå in som en part och driva på förändringsarbete i kraft av att äga exploateringsbar mark. Då

ökar också möjligheterna för variation i bebyggelse och verksamheter, samtidigt som det ger större möjligheter att ställa särskilda krav och att säkra utrymmen för kommunala serviceåtaganden. Ett ökat och varierat utbud av lägenheter, blandat i hela staden och även i kransorterna, med olika upplåtelseformer och anpassat för olika målgrupper, blir allt viktigare. Alla ska ha råd att bo. Kollektivtrafikförsörjning ska utgöra en faktor vid prioriteringen av markförvärv då kommunal ägande av mark ger goda möjligheter att driva utvecklingen av effektiv kollektivtrafikförsörjning. Arbetet med strategiska markförvärv intensifieras under perioden.

Inriktningsmål

1. Kommunens dialog med näringslivet inriktas på att miljömässigt hållbart näringsliv till exempel för ökat användande av hållbara energikällor.
2. Kommunen ska i samarbete med företag arbeta med en kretsloppsbasekonomi.
3. Fyrrisån ska bli badbar.
4. Prioritetsordningen för trafikplanering ska vara: fotgängare, cyklister, kollektivtrafik och sist biltrafik.
5. Alla samhällsgrupper, även barn och unga är delaktiga i samhällsbyggandet.
6. Invånare och besökare är trygga på gator, torg och andra allmänna platser.
7. I Uppsala kommuns verksamhet och dess geografiska område ska utsläppen av växthusgaser ha minskat med minst 50 procent till 2020 för att senast 2050 vara nere på noll. Kommunala fastigheter och nya fastigheter i staden är klimatsmarta. Utsläppen från konsumtionen ska också mätas.
8. Uppsala Kommun verkar för att vi vid nybyggnation ska bygga minst 50 procent hyresbostäder.
9. Medborgarna ska uppleva att det är "Lätt att göra rätt", vad gäller transporter sopsortering med mera och tänkandet livscykelkostnad präglar samhällsplaneringen avseende hållbarhet.
10. Centrala staden och andra centra har ett livskraftigt centrum och är väl försett med gångytor och gröna miljöer.
11. Boendemiljöer är mötesskapande, blandade, icke-segregerade och därmed socialt hållbara.
12. Landsbygdsutveckling är en viktig del av kommunens utveckling.
13. Flexibel för- och grundskola och infrastruktur är grunden för bra service i kransorterna.
14. Den allmänna och särskilda kollektivtrafiken ger alla människor möjlighet att leva ett aktivt och oberoende liv.
15. Nya och klimatsmarta alternativ prövas inom kollektivtrafiken.
16. Luftkvaliteten i staden ska vara god.

Uppdrag

Till kommunstyrelsen

1. att inrätta en bostadsförmedling,
2. att ta fram en koldioxidbudget, det vill säga en budget för minskning av klimatpåverkande ämnen,
3. att i samarbete med Vattenfall ta fram en plan för att bygga ut och ta i bruk solvärmeanläggningen i Störvreta,
4. att börja projektera för ett spårvagnsnät och köpa in eller reservera mark för spår,
5. att reservera mark för lastkaj vid Bergsbrunna alt Störvreta,
6. att utreda hur ekonomin i Uppsala kan bli mer av en kretsloppsekonomi,
7. att utvecklingen av Uppsala kommuns tätorter görs längs med befintlig eller planerad infrastruktur, i första hand i spårtrafikstråken.

Till plan- och byggnadsnämnden:

1. att använda omvänd planprocess, medborgardialoger och tillräckliga resurser för att öka inflytandet för boende i områden vid nybyggnation och större förändringar samt för att förkorta handläggningstider för byggande utan att tumma på kvaliteten.

Till gatu- och samhällsmiljönämnden:

1. att behålla Årike Fyris intakt utan påverkan av ökad biltrafik,
2. att planera för en gång- och cykelbro över Fyrisån, mellan Flottsundsbron och Kungsängsleden,
3. att ta fram en plan för infartsparkeringar.

4.2 Pedagogisk verksamhet

Utvecklingsförutsättningar

Kraven på utbildning ökar inom alla branscher och samhällssektorer. Baskunskaper i skolans ämnen fortsätter vara nödvändiga såväl i arbetslivet som för individen som medborgare. Dessutom är det viktigt att lära ut kritiskt tänkande, problemlösning, kreativitet och samarbete. Skolan ska genomsyras av hållbar utveckling, såväl i sin egen verksamhet som i undervisningen.

Befolkningsprognoserna visar en kraftig ökning av elever i grundskoleåldern medan antalet gymnasieelever kommer att fortsätta minska med undantag av en liten ökning mot slutet av planperioden. Beredskap för dessa stora variationer måste finnas i form av en långsiktig lokalplanering. För att uppnå platsgaranti och tillmötesgå föräldrars önskemål ställs stora krav på samplanering vad gäller behov och geografiskt område.

Under samma tid kommer en betydande andel förskollärare och grundskollärare att gå i pension. Krav på legitimation av förskollärare införs 2015 vilket får till följd att behovet av förskolechefer och personal i förskolan med adekvat utbildning ökar. Ökade krav på personalens utbildningsnivå ställs även inom särskolan. Sammantaget ger detta ett stort fortbildnings- och rekryteringsbehov. Det kräver en välfungerande verksamhet och en god arbetsmiljö för att göra det attraktivt att arbeta i Uppsala kommun.

Trots att Uppsala kommuns skolor har personal med hög kompetens som arbetar hårt har vi alltför många elever som lämnar grundskolan utan gymnasiebehörighet och likaså alltför många som inte slutför sin gymnasieutbildning.

Gruppstorlekarna från förskola till gymnasium ligger i Uppsala över rikets genomsnitt i både undervisning och fritidsgrupper. Lärarnas tid att förbereda undervisning liksom tiden för direkta elevkontakter beskärs av ständigt svällande detaljdokumentation. Den år för år växande administrativa överbyggnaden på kommunal nivå har börjat bli en börda i stället för det serviceorgan för skolornas verksamhet den borde utgöra.

Skolornas uppgifter och mål är fastställda i läroplan och andra statliga styrdokument. Skolans medarbetare är bäst lämpade att i samråd med föräldrar och elever förverkliga dessa under i första hand skolinspektionens tillsyn. Undervisning är en kreativ uppgift som inte kan detaljstyras uppifrån utan kräver tid och möjlighet till planering och eftertanke.

När skolan läggs i en nämnd utan köp och sälj måste de administrativa kostnaderna granskas med målet att kraftigt minska dem. De frigjorda resurserna ska gå till skolornas verksamhet.

Bra förskola för alla barn

Förskolan har två uppdrag – dels föräldrarnas behov av barnomsorg, dels barnens tillgång till pedagogisk verksamhet, grupptillhörighet och relationer. Förskolan och skolan ska arbeta för att alla barn och unga ska kunna känna sig trygga, delaktiga och ha en positiv framtidstro. Inga barn ska stängas ute från förskolan. Alla ska kunna få en förskoleplats inom garantitiden där man önskar.

Personaltätheten i förskolan måste öka successivt och gruppstorlekarna minska. Under perioden ska gruppstorlekarna minskas med i snitt ett barn per år för att succesivt nå målet

om max 14 barn/småbarnsgrupp (1-3 år) samt 18 barn/grupp (3 år och uppåt). 2015 ska barngrupperna i den kommunalt drivna barnomsorgen minska med två barn per barngrupp. Beredskap behövs för att tillgodose ökad efterfrågan.

Uppsalas småbarnsföräldrar fortsätter att efterfråga förskoleplatser och efterfrågan på vårdnadsbidraget minskar fortfarande. Vårdnadsbidraget avskaffas och resurserna läggs på att förbättra kvaliteten i förskolan.

Språket är avgörande för att i framtiden kunna leva ett självständigt liv med egen försörjning. Alla barn som behöver och vill ha studiestöd på sitt modersmål ska beviljas detta. Modersmålsstödet ska vara en integrerad del av förskolans verksamhet.

Ensamstående föräldrar har inte möjlighet att förlänga föräldraledigheten på samma sätt som familjer där det finns två föräldrar, och inte heller samma möjligheter att ”mjukstarta” förvärvsarbetet och förskolegången. Detta gör att barn till ensamstående förvärvsarbetande föräldrar ofta börjar förskolan tidigt och har långa dagar. Samtidigt är ensamstående föräldrar ensamma med hushållsansvaret. Det blir väldigt lite tid över till de små barnen. Med mindre grupper ökar möjligheterna att ge alla uppmärksamhet och hjälp.

Fritidshemmen

För de yngre skolbarnen är samverkan mellan skolan och skolbarnsomsorgen viktig. Detta har förstärks i nya skollagen. Det förutsätter en högre personaltäthet än vad skolbarnomsorgen har idag. Uppsala har en mycket lägre andel pedagogiskt utbildade än resten av länet och landet. Detta är särskilt tydligt när det gäller fristående skolor. Uppsala har också en lägre personaltäthet och större grupper än länet och landet. Kommunen måste nu börja förstärka fritidshemmens personaltäthet. Under planperioden utökas fritidshemmens personal för att närma sig riksgenomsnittet. Denna satsning ska göras genom att anställa pedagogiskt utbildad personal. Satsningen ökar inte bara fritidshemmens personaltäthet utan ger också möjlighet till högre kvalitet i skolan som helhet.

Även lokalbehovet för fritidshemmen behöver ses över. Det ska finnas tillgång till fritidshem på rimligt avstånd oavsett var i kommunen man bor.

Pedagogisk frihet och likabehandling

Uppsalas förskolor och skolor ska ha stor pedagogisk frihet där all personal tar ansvar för den egna verksamheten. Verksamhet och utveckling ska stå på vetenskaplig grund.

Trygghet och trivsel för såväl personal som elever är förutsättningar för en god kunskapsutveckling. Nolltolerans mot trakasserier och kränkningar är grundläggande för framgångsrika förskolor och skolor. För att förebygga kränkningar krävs en medvetenhet hos förskolebarn, elever och medarbetare om vilka förhållningssätt och normer som ligger bakom uppfattningen om vad som kan anses vara normalt och onormalt. Ett likabehandlingsarbete där dessa värderingar synliggörs och diskuteras ökar medvetenhet om vad som orsakar trakasserier och kränkningar.

Barn och unga vistas en stor del av sin tid i förskola, skola och fritidsverksamhet. Dessa verksamheter har därför ett ansvar för att tidigt uppmärksamma och förebygga utsatthet och ohälsa. För att samverka med andra som arbetar för barns välfärd och hälsa ska fungera behöver ansvarsfördelningen vara tydlig mellan pedagogisk verksamhet och exempelvis socialtjänst och vård.

Höga kunskapsmål, fokus på läroplanen och prioritering av tidiga insatser i skolan

I Uppsalas skolor ska kunskapsmålen vara höga och undervisningen utgå från elevernas förutsättningar. Det kräver minskade gruppstorlekar. Extra stöd ska snabbt sättas in för de elever som inte uppnår målen. Detta ska baseras på lärarens bedömning och inte behöva invänta tidskrävande utredningar innan det sätts in. Tidigt stöd i skolan till barn som behöver hjälp kan jämna ut skillnaderna mellan barn, det gäller såväl elever som kommer från fattiga familjer som barn med utlandsfödda föräldrar. En sådan utjämning höjer resultaten totalt, något Finlands exempel visar.

Arbetsmiljö

Alla elever och deras personal har rätt till rena och fräscha lokaler. Lokalvårdare ska ingå i skolans personal. De pedagogiska lokalerna ska vara tillgängliga för alla. Låg- och mellanstadieskolor ska ha en skolgårdsplan på minst 40 kvm/barn.

Alla förskolor ska ha en egen gård. Om undantag måste göras i tätbebyggt område är det rimligt att privatdrivna förskolor bidrar till kommunens skötsel av de parker de använder som ersättning för egen gård.

Samverkan mellan skola, föräldrar och elever ska utvecklas. Elevorganisationer och Hem och skola har här en viktig roll och dessa organisationers arbete ska uppmuntras och främjas.

Med nya skollagen ska alla skolor ha tillgång till en elevhälsa med kurator, psykolog, skolsköterska och skolläkare. Förutom dessa stöd ska eleverna också ha tillgång till fritidspedagog, från grundskola till gymnasiet. Fritidspedagogen ska arbeta med den psykosociala miljön och motverka mobbning och trakasserier, men också inspirera eleverna till fritidsaktiviteter utanför skolans ram. Tjänsten fortsätter även under skollov. Fast anställda fritidspedagoger är en viktig faktor för kontinuitet. Den växande psykiska ohälsan som vi sett hos barn- och ungdomar är inte bara skolans ansvar. Likväl är skolan barnens primära vistelsemiljö/arbetsplats varför skolan måste ta sitt ansvar och förbättra den psykosociala arbetsmiljön för eleverna. Den överdrivna tilltron till prov och detaljstyrning som bland annat botten i bristande tilltro till lärarnas kompetens tillsammans med den ständiga betygshets som kurssystemet innebär lägger en orimlig stress på eleverna. Lärhjälper bör vara en rättighet i kommunens skolor och i möjligaste mån även ges på olika modersmål.

Det är viktigt att skolledning har sina medarbetares förtroende. Rektorer ska ha pedagogisk erfarenhet och utses bland dem som medarbetarna genom sina fackliga representanter godkänner. Samma ska gälla de nyinrättade tjänsterna som "förstelärare"-tjänster, som framförallt bör användas för det arbete som huvudlärare och institutionsansvariga en gång utförde.

Skapa en integrerande skola för alla barn

Alla barn går i skolan, även barn till föräldrar med missbruksproblem, barn till föräldrar med psykisk ohälsa, barn till överskuldsetta föräldrar och barn till föräldrar i vårdnadstvist. Att komma ifrån en otrygg, bråkig, utsatt och/eller karg hemmiljö till förskola, skola och fritids kan för en hel del barn vara en välsignelse. Därför är det viktigt att skolan utgår från en medvetandegörande helhetssyn. Det gäller allt från tydliga policier vad gäller dolda avgifter till förenklade rutiner för barn som behöver skolskjuts från två hem. Barn till ensamstående föräldrar och till utlandsfödda lider större risk än andra barn att växa upp i ekonomisk utsatthet. I skolan ska barns olika uppväxtvillkor och förutsättningar kompenseras. Åtgärder behövs för att bryta den sociala

snedrekryteringen och levnadsvillkoren behöver underlättas för socialt och ekonomiskt utsatta barn.

Alla skolans aktiviteter ska vara avgiftsfria. Det som ses som symbolisk avgift för några kan vara oöverstigligt för andra. Grundskolorna bör förutom bra lunch erbjuda fri frukost och frukt till ”fruktstunder”. Det finns erfarenhet av att det förbättrar skolresultat för såväl långväga resande som de som av andra skäl inte ätit hemma.

Den sociala snedrekryteringen till högskolestudier måste brytas genom insatser så att fler ungdomar från studieovana familjer söker sig vidare till högskole- och universitetsstudier. En väg att göra detta är att se till att alla elever har god tillgång till studie- och yrkesvägledning under hela sin grundskoletid.

Skolornas upptagningsområden ska organiseras så att det motverkar etnisk och klassmässig segregation. Programval och närhetsprincipen ska vara vägledande. Skolorna ska själva bekosta skolskjuts för de elever som har rätt till det. Kostnaden läggs ut i skolpengen. Detta minskar segregationen då det blir mindre lönsamt för skolor att marknadsföra sig. Kommunen kan i sin interna fördelning kompensera de skolor som i hög grad mottar landsbygds elever eller elever som av synnerliga skäl får lång resväg.

Fristående förskolor och skolor

Att en kommun själv inte kan påverka hur många fristående skolor som startar i kommunen försvårar kommunens planering av skolan. Tillstånd till fristående skola lämnas av Skolinspektionen efter yttrande från berörd kommun. Kommunen ska alltid avstyrka skolor som har vinstsyfte och endast undantagsvis tillstyrka fristående skolor. Där behov finns ska kommunen i god tid etablera grundskolor. Fristående förskolor och skolor förstärker den segregering av elever som finns idag. Inte minst gäller det religiösa fristående skolor. Fristående skolor har även visat sig ha lägre utbildningsnivå hos personalen/de anställda vilket försämrar kvalitén för barnen. Skolor och förskolor ska aldrig upphandlas eller konkurrensutsättas.

Det livslånga lärandet

Ett arbetsliv i konstant förändring kräver att utbildningssystemet kan matcha utbildningarna med arbetsmarknadens behov av kompetenser. Utbildningsnivån i Uppsala är hög, men det finns många som saknar både grundskola och/eller gymnasieutbildning. Den kommunala vuxenskolan, Komvux, måste därför vara väl utbyggd med såväl grundutbildningar som utbildningar som ger kompetens inom arbetsmarknadens olika områden.

Inriktningsmål

1. Öka andel behörig personal i skolan, förskolan och fritidshemmen.
2. Barn till föräldralediga och arbetslösa ska erbjudas 30 timmars vistelsetid per vecka i förskolan.
3. Lönerna måste höjas för all skolpersonal.
4. Hållbar utveckling och normkritiskt tänkande genomsyrar hela det pedagogiska området.
5. Alla elever i behov av särskilda insatser eller extra stöd ska få det utan dröjsmål.
6. Andelen elever som uppnår gymnasiebehörighet ökar.
7. Andelen elever som fullföljer gymnasieskolan ökar.
8. Förskolan och skolan är trygg och har nolltolerans mot mobbning, kränkande särbehandling och våld.
9. Den psykiska ohälsan och stressrelaterade problem hos elever måste minska, den psykosociala arbetsmiljön måste förbättras och förhindra uppkomsten av stressrelaterade problem hos elever.

Uppdrag

Till barn- och ungdomsnämnden

1. att påbörja en satsning för att personaltätheten, liksom andelen behörig personal, i fritidshemmen når riksgenomsnittet,
2. att öka personaltätheten och minska gruppstorleken inom förskolan,
3. att fastställa en kvot för andel elever/SYV och låta ersättningen för studievägledning gå utanför skolpengen, SYV ska finnas under hela grundskoletiden,
4. Samtliga förskolor som nystartar eller flyttar till nya lokaler ska ha en egen gård, oavsett huvudman,
5. att avveckla vårdnadsbidraget,
6. Återinför den gamla resursfördelningsmodellen/strukturersättningsmodellen,
7. Läxstöd på alla skolor,
8. att förbättra den psykosociala arbetsmiljön så att den psykiska ohälsan och de stressrelaterade problemen hos eleverna (orsakade av t.ex. betygshets) minskar,
9. att utreda vilka kompensatoriska åtgärder som behövs för att kompensera de negativa effekterna av det fria skolvalet samt införa dessa,
10. att se till att alla elever i behov av extra stöd skall få det utan dröjsmål.

Till barn- och ungdomsnämnden och utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

1. att säkerställa att samtliga skolor har skolbibliotek, skolsköterskor, skolpsykologer och kuratorer,
2. att alla elever ska ha tillgång till fritidspedagog, både på grundskola och på gymnasium,
3. att utöka möjligheterna till ämnesstöd på modersmålet under skoltid,
4. att inte godkänna förskolor eller skolor som har vinstintresse,
5. att använda gymnasieskolans tidsbegränsade minskning av årskullar till; att öka andelen studerande som går igenom gymnasieskolan med godkända betyg, att genomföra nödvändiga renoveringar i skolan som helhet samt att allmänt förstärka hela skolans resurser.

Till utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

1. att utfärda busskort till alla gymnasieelever oavsett avstånd till skolan.

4.3 Vård och omsorg

Utvecklingsförutsättningar

I barn- och ungdomsvården behöver samarbetet mellan förskola, skola och socialtjänst utvecklas så att man kan möta barn och ungas behov i ett så tidigt skede som möjligt.

Många barn och unga växer upp i knappa ekonomiska omständigheter. Skolan måste arbeta kompensatoriskt och det måste finnas ett brett utbud av fritidsaktiviteter som är avgiftsfria eller har låga avgifter. Sociala investeringar kan användas för att utjämna skillnader i barns uppväxtförhållanden. Satsningar görs på skolan samt kultur- och fritidsverksamhet, det är satsningar som minskar kommande sociala utgifter och ökar möjligheten till delaktighet.

Allt fler Uppsalabor står utanför de generella försäkringssystem som ger skydd vid inkomstbortfall på grund av arbetslöshet eller sjukdom. Det ställer stora krav på kommunens arbete med arbetsförberedande och rehabiliterande insatser. Samverkan med andra aktörer blir viktigare och kraven på individuella lösningar högre.

Fler Uppsalabor har ett mycket långvarigt behov av ekonomiskt bistånd och särskild uppmärksamhet behöver riktas mot ekonomiskt utsatta barn och personer som riskerar att stå utanför arbetsmarknaden till följd av arbetslöshet och ohälsa. Utökad samverkan mellan kommun, landsting, försäkringskassa, arbetsförmedling är nödvändig.

Tack vare en allt mer avancerad sjukvård och den medicinsktekniska utvecklingen i övrigt är möjligheterna för personer med funktionsnedsättning att leva längre och leva ett bra och värdigt liv större idag än tidigare. Fler är i behov av mer insatser i det egna hemmet för att stödet ska kunna bli optimalt.

Antalet äldre över 80 år fördubblas fram till 2030. Behovet av vård- och omsorgsinsatser kommer därför att öka. För att livslångt möta dessa personers behov av vård och omsorg och livskvalitet måste ett hälsofrämjande och trygghetskapande arbete ske.

Den bostadsituationen som råder i Uppsala gör det svårt för människor utan tillräckliga resurser att få en bostad. Fler hyresrätter måste byggas i Uppsala. Liksom lika boendeformer för äldre såsom trygghets- och seniorboenden. Hyrorna måste vara sådana att människor har råd att betala sin hyra. Möjligheten till eget kontrakt hos Uppsalahem ska finnas även om man inte har en egen inkomst eller har betalningsanmärkningar.

Vård och omsorg ska bedrivas i kommunal regi

Konkurrensutsättning urholkar kvaliteten när den som utför vården till lägst kostnad vinner upphandlingen samtidigt som privatiseringarna leder till att gemensamma medel försvinner rakt ner i entreprenörernas fickor. Inom omsorgen dominerar idag ett fåtal stora bolag vilket inte skapar någon mångfald av aktörer. Ingångna avtal ska respekteras, men vid avtalens utgång ska verksamheten övergå i kommunal regi. Inga ytterligare konkurrensutsättningar ska göras. Insyn i verksamheten är viktig ur både demokratisk och rättslig synvinkel. Detta fungerar sämre inom privat verksamhet då de anställda bl.a. inte har samma rätt till meddelarskydd som de anställda inom kommunen och offentlighetsprincipen inte gäller privata utförare. Krav på meddelarskydd måste ställas i alla upphandling.



Valfrihet på riktigt ”Mina timmar”

Eget val är ett kostnadskrävande system som gör dem som beviljats bistånd till köpare på en marknad av tjänster som självklart borde utföras av kommunens egen produktion. Möjlighet att välja producent är inte något som efterfrågats av äldre och personer med funktionsnedsättning. Systemet tar dessutom mycket stora resurser i anspråk för planering, vilket hindrar annat viktigt arbete, samt får avsevärda miljökonsekvenser. Eget val (LOV) i betydelsen val av utförare ska ersättas av ett system som bygger på valfrihet i innehåll.

Äldre och personer med funktionsnedsättning ska på sikt, inom ramen för sina beviljade serviceinsatser, ha möjlighet att bestämma över innehåll och utformning i hemtjänsten. Mina timmar, en serviceinsatsmeny som innehåller exempel på insatser som den enskilde kan välja ur. Ett servicetorg i Uppsala kommun inrättas där det ska finnas biståndshandläggare, undersköterska och arbetsterapeut. På servicetorget ska innevånare få information om bl.a. vård- och omsorgskontorets alla verksamheter och andra myndigheters funktioner. Biståndshandläggarna på servicetorget ska handlägga ärenden vad gäller serviceinsatser och avlasta övrig myndighetsutövning genom att handlägga så kallade akuta ärenden.

Hemtjänstens personal organiseras i serviceinsatsgrupper och omvårdnadsgrupper. Införandet av Mina timmar ska först ske i ett hemtjänstområde. Efter uppföljning och utvärdering av detta område införs Mina timmar inom alla hemtjänstenheter i kommunen.

Tidig upptäckt

Ett verksamt förebyggande arbete förutsätter att barn och ungdomars utsatthet tidigt uppmärksammas i de miljöer där de vistas exempelvis förskola och skola. Det gemensamma ansvarstagandet och arbetsformerna där kunskapen kan spridas mellan socialtjänst, pedagogisk verksamhet, vård och psykiatri behöver stärkas. Kommunens råd- och stödverksamhet är öppen för alla i åldern 0-20 år samt deras föräldrar. Det behöver utvecklas ett aktivt uppsökande arbete för att nå familjer och barn i tidigt skede. Barnens rätt och barnkonventionen ska ligga till grund för socialtjänstens arbete med barn och familjer med barn.

Erfarenheten visar att vissa bostadsområden är överrepresenterade när det gäller placeringar av barn och insatser för barn. Segregationen i Uppsala slår igenom även på detta område. Det måste vara självklart med ett förebyggande arbete i förskolan och i skolan samt en satsning på fritidsaktiviteter. Resurser för barn kan inte fördelas jämnt utan måste riktas mot de skolor och områden där behoven är störst.

Pressen på ungdomar ökar, för flickor och unga kvinnor kan höga prestationskrav och den alltmer

sexualiserade bilden av kvinnor leda till självskadebeteende såsom ätstörning. Ungas situation måste uppmärksammas och förbättras. Det gäller även den tuffa livssituation många unga HBT-personer befinner sig i.

Ökad trygghet

Antalet anmälningar om barn som utsätts för våld och övergrepp har ökat, speciellt i åldern 0-6 år. Att förebygga våld mot yngre barn och säkerställa anmälningspliktens efterlevnad behöver utvecklas, likväl som att säkerställa former för samverkan och gränsdragning mellan olika aktörer.

Den sociala barn- och ungdomsvården

För att stärka barnperspektivet och barnets rätt inom den sociala barn- och ungdomsvården krävs att barn och ungdomar får uttrycka sina åsikter, får sin uppfattning beaktad, vid val av insats och fortlöpande under pågående insats. Besluten och åtgärderna ska följas upp utifrån ett barnrättsperspektiv. Stöd till den ideella föreningen Barnombudsmannen är ett sätt att öka barnperspektivet i samhället i stort.

Samhällets krav på skydd och trygghet för barn och unga i samhällets vård ställer allt större krav på kommunerna. Barnskyddsutredningen föreslår nya bestämmelser som reglerar samhällets ansvar för barn och unga som vårdas utanför det egna hemmet. Kommunernas ansvar för att följa vården och ha kontakt med barnen kommer att stärkas. Placerade barns skolresultat har granskats på nationell nivå och visar att skolresultaten är oacceptabelt låga. Placerade barns och ungdomars skolgång och hälsotillstånd är viktiga områden för uppföljning och utveckling.

Utveckling av hemmaplanslösningar, som kan utgöra ett alternativ till placeringar i familjehem eller hem för vård eller boende (HVB), är angeläget. Samsyn och samverkan mellan olika parter behövs för att skapa bra, långsiktiga lösningar. Kvaliteten inom privat HVB-hem har visat sig inte hålla måttet därför bör kommunen satsa på egna HVB-hem så långt det är möjligt.

Stöd och hjälp måste ges till de barn och ungdomar som inte kan bo kvar hemma p.g.a. våld eller hot om våld. Placering på HVB-hem eller liknande är ofta ingen bra lösning. Det behövs ett målmedvetet arbete för att få fram boendialternativ för dessa ungdomar.

Särskilda insatser behöver göras för att säkra det Aktivitetshus som finns för ensamkommande barn.

Kvinnofridsarbete

Den yttersta konsekvensen av det ojämställda samhälle vi lever i är våld och sexuella övergrepp mot kvinnor. Kvinnor som är offer för mäns våld har rätt till skydd, samtal och övrigt stöd från både professionell verksamhet och föreningsverksamhet. Männerna ska erbjudas professionell behandling för att förändra sitt beteende. Våld i hemmet drabbar i de flesta fall en kvinna som lever med en man. Stöd och hjälp till dem som lever i våldsutsatta familjer ska dock gälla lika oavsett familjekonstellation och oavsett kön på den våldsutsatta. Den som utsätts för s.k. hedersrelaterat våld måste få det stöd som den särskilda situationen kräver. För att stärka och utveckla kvinnofridsarbetet ska socialtjänst, förskola, skola få kunskap och utveckla rutiner kring arbetet mot hedersrelaterat våld.

Stödet till MVU, kvinnojouren, tjejjouren och Tris måste utökas. Kommunen måste gå in i ett samarbete med Mottagningen mot Våld i nära relationer (MVU), en professionell verksamhet som är en av landets ledande aktörer inom området. MVU måste få sin ekonomi tryggad, inte av kommunen endast vara hänvisad till föreningsbidrag. Detsamma gäller Tris, en professionell verksamhet som arbetar mot hedersrelaterat våld för barn, ungdomar och vuxna och

funktionsnedsatta.

Kommunens Program för Kvinnofrid ska revideras, och ett funktionshinderpolitiskt program tas fram och sedan antas av kommunfullmäktige.

Alkohol och droger

De som utvecklat ett beroende av alkohol och droger ska ha rätt till en professionell och evidensbaserad behandling. Målet ska för de flesta vara ett drogfritt liv. Detta ska avgöra valet av behandlingshem eller öppenvård. Samhällets insatser ska inledas med ett erbjudande om att ta hand om grundproblemet; beroendet. Personen ska under behandlingen ges möjligheten att få hjälp med övriga problem och svårigheter, så att hon/han på sikt ska kunna leva ett självständigt liv.

För dem som levt i missbruk under lång tid med stora negativa konsekvenser av sitt liv i missbruk kan det dock vara fråga om att se till att de inte far så illa.

För de personer som idag inte klarar av ett eget boende, exempelvis p.g.a. drogproblem, måste socialtjänsten erbjuda insatser för att de på sikt ska kunna klara det. För personer som inom överskådlig tid bedöms inte klara eget boende måste det finnas alternativa lösningar.

En värdig vård

Att bemötas med respekt inom vård och omsorg är grundläggande. Äldre och personer med funktionsnedsättning ska kunna leva sina liv i enlighet med egna önskemål och delaktighet. De ska kunna leva sitt liv utifrån sin identitet och personlighet och känna välbefinnande i tillvaron. Trygghet, samhörighet och gemenskap är ledord och alla har ordentlig inflytande över sin livssituation.

Kvalitet i äldre- och handikappomsorgen

Fler anställda i äldre- och handikappomsorgen leder till bättre kvalitet, fler jobb och ökad jämställdhet. Med ökad bemanning får brukarna och deras anhöriga ett tryggare liv samtidigt arbetsmiljön blir bättre för medarbetare. Hemtjänsten måste bli billigare och enklare att få tillgång till. En utbyggd omsorg med fast anställd och välutbildad personal är också en jämställdhetsfråga. Eftersom de flesta anhörigvårdare är kvinnor är satsningar på omsorgen särskilt betydelsefulla för att öka jämställdheten på arbetsmarknaden och höja kvinnors sysselsättningsgrad. Ingen ska behöva gå ner i arbetstid för att ta hand om sina anhöriga.

Brukarrevisioner

Personer inom äldre- och handikappomsorgerna ska inte fara illa. Krav på ökad granskning och kontroll ska utvecklas. Detta kan göras genom en granskning helt oberoende av verksamheten. Denna granskning ska inriktas på att verksamheten lever upp till ska kraven, men också till den service och kvalitet man utlovat till både den enskilde och kommunen. På det sättet fångar man också den enskildes behov och önskemål. En oberoende granskare ökar också möjligheten för personer inom omsorgerna och anhöriga att rapportera om missförhållanden. Idag vet vi att många är rädda att meddela missförhållanden, därför kan en oberoende granskning spela en viktig roll. Ett sätt att utföra dessa oberoende granskningar är s.k. brukarrevision. Dessa kan göras av brukare, anhöriga, andra personer knutna till HSO eller pensionärsorganisationer. Utbildning krävs för detta vilket kommunen ska stå för.

Stöd och service till personer med funktionsnedsättning

Personer med funktionsnedsättning har fått många försämringar i Uppsala under de senaste åren, både vad gäller ekonomi och situation i vardagen. Personer med funktionsnedsättning tillhör vårt samhälles allra fattigaste medborgare, ofta utan möjlighet att påverka sin ekonomiska situation till det bättre. Många lever under socialbidragsnivån. Detta är inte acceptabelt.

Idag finns inga riktlinjer för biståndsbedömning. I samband med att dess försämrades fastslog förvaltningsrätten att riktlinjer inte uppfyllde LSS-lagen. En utredning med fokus på hur alla förändringar påverkat livssituationen måste göras. Till dess ska de riktlinjer som gällde under år 2008 gälla. Personer med rätt till LSS-insatser ska garanteras att insatsen bygger på LSS värdegrund: goda levnadsvillkor. Hyror har höjts oskäligt, resekostnader till daglig verksamhet finns kvar, trots att personer i daglig verksamhet inte omfattats av de s.k. jobbskatteavdragen.

Många personer med funktionsnedsättning är födda med denna och kommer under hela sitt liv att leva med denna. Därför är samhällets stöd så viktigt. Uppsala kommun saknar en vision om hur personer med funktionsnedsättning ska ha det i Uppsala. Ett Funktionshinderpolitiskt program utarbetas därför och en Funktionshinderombudsman tillsätts.

Personer med funktionsnedsättning med beslut om bostad med särskild service ska få beslutet verkställt inom 3 månader. De ska också få större möjlighet att få välja var och med vem de vill bo.

Personer med psykisk funktionsnedsättning ska erbjudas sysselsättning anpassad till sin förmåga och inte hamna mellan stolarna inom sysselsättningens område. En daglig verksamhet för personer med psykisk funktionsnedsättning ska startas.

Framtida äldreomsorg - äldreomsorgen är inte till salu

Att bli gammal i Uppsala kommun ska kännas tryggt och säkert för den äldre och för anhöriga. De äldres rättigheter ska därför stärkas och äldreomsorgen ska vara solidariskt finansierad och jämlik, baserad på de behov varje individ har för att kunna få bästa möjliga livskvalitet, också på ålderns höst. Framtidens äldreomsorg ska självklart välkomna alla äldre.

Uppsala kommun liksom övriga Sverige behöver utbilda och rekrytera betydligt fler inom omvårdnadssektorn för att möta framtida behov av vård och omsorg hos äldre. Grunden för att lyckas är att statusen på jobben inom omsorgen höjs. Statusen höjs när medarbetarna har möjligheter att göra ett professionellt arbete och får rätt lön. Kunskaper om äldres behov är en nyckel till det.

Behovet av äldreomsorg på andra språk än svenska väntas öka kraftigt de närmaste åren när allt fler utrikes födda blir gamla. I områden där många har utländskt bakgrund finns inte hemtjänst på modersmålet vilket gör att äldre hänvisas till anhängigvård. Äldre invandrares behov av stöd på det egna modersmålet måste beaktas.

Vårdbehovet för personer som talar teckenspråk ska utvecklas. Det ska finnas kompetens inom äldreomsorg och omsorg att ta emot döva, hörsel- och synskadade på ett bra sätt. Äldre HBT-personers särskilda behov ska uppmärksammas, bl.a. genom att ett äldreboende i Uppsala kommun HBT-certifieras.

Många äldre i olika typer av vård och omsorgsboende saknar social stimulans, samvaro och har en stark begränsad möjlighet till utevistelse. Uppsala behöver därför fler mötesplatser för

gemensamma aktiviteter för äldre, t.ex. fler lokala och mobila träffpunkter. Det sociala innehållet i äldreomsorgen ska stärkas med bland annat kultur och idrott.

Hälsofrämjande strategi och förebyggande insatser

Det hälsofrämjande arbetet utgår från en lätt tillgänglig och tydlig struktur som underlättar för den enskildes rätt till stöd vid rätt tillfälle. Tillkomsten av trygghetsbostäder och andra seniorbostäder ska stimuleras liksom att på andra sätt skapa ökad trygghet och tillgänglighet i boende- och närmiljöer. Äldre med behov av stödinsatser ska kunna bo kvar i det egna hemmet om de så önskar. Viktiga förutsättningar för detta är bostadsanpassningen av bostaden, tillgänglighet, kommunikationer och tillgång till service.

Tidigt förebyggande arbete måste prioriteras. Kommunen ska samarbeta med Landstinget om förebyggande hembesök, hälsosamtal, friskvård och hemsjukvård. Ett strategiskt arbete som ger signaler om framtida behov men som också kan fungera som indikator på framtida hälsoeffekter och bidra till människors möjlighet till oberoende.

Se över socialsekreterarnas och biståndshandläggarnas löner och arbetsituation

Situationen för socialsekreterarna och biståndshandläggarna i Uppsala är inte acceptabel. Detta gör att de som behöver kommunens stöd inte får den kvalitet i myndighetsutövningen som de har rätt till. Personalomsättning ligger på ca 40 procent, ibland även högre. Störst har omsättningen varit inom socialnämnden för barn och unga. Detta bidrar till en försämrad arbetsituation för dem som är kvar i arbetet. En orsak är att löneläget är lågt i förhållande framför allt till närliggande kommuner. Arbetsmiljön försämras också av en ökad arbetsbörda med fler ärenden och nya uppgifter. Risker är att detta innebär anmälningar blir liggande längre än lagen tillåter och utredningar inte hinner bli färdiga inom de 4 månader som är gräns. De kan också bli för snabba utredningar som i förlängningen blir dyrare för kommunen och sämre för den enskilda.

Inriktningsmål

1. Personer som hotas eller utsätts för våld inom familjen ska få stöd och hjälp och därmed ges möjligheter att förändra sina liv. Kvinnors och barns behov ska särskilt uppmärksammas.
2. Uppsala ska vara ledande i kvinnofridsfrågor.
3. Personer med funktionsnedsättningar ska ges möjlighet att utifrån sina förutsättningar leva ett liv med full delaktighet.
4. Anhöriga till personer som får hjälp och stöd ska ses som en resurs och ges ett aktivt stöd.
5. Äldre invandrades behov av vård och omsorg ska särskilt uppmärksammas.
6. Antalet lokala Träffpunkter ska öka.
7. Sociala investeringar och satsning på förebyggande arbete för barn och unga prioriteras.
8. All verksamhet är HBT- certifierad.

Uppdrag

Till Nämnden för Hälsa och omsorg

1. att erbjuda män som misshandlar professionell behandling. Kvinnor och barn ska samtidigt erbjudas adekvat stöd,
2. att starta en daglig verksamhet för personer med psykisk funktionsnedsättning,
3. att utreda förutsättningarna att stödja startandet av fler sociala kooperativ för personer med psykisk funktionsnedsättning och andra personer med svårigheter att komma in på

- arbetsmarknaden,
4. att se över om antalet personliga ombud räcker till för de behov personer med psykiska funktionsnedsättningar har,
 5. att utreda de yngre dementas situation för att få klarhet i denna grupps speciella behov,
 6. att återgå till de riktlinjer jml LSS och SoL som gällde 2008 för personer med funktionsnedsättningar,
 7. att öka HAB-ersättningen inom daglig verksamhet,
 8. att tillsätta en Funktionshinderombudsman och ta fram ett funktionshinderpolitiskt program,
 9. att ta fram program för kvinnofrid,
 10. att utreda förutsättningarna för en boendesatsning för personer med samsjuklighet,
 11. att utreda möjligheterna att införa kommunalt bostadstillägg inom gruppboenden för dem med garantipension,
 12. att avskaffa resekostnader för resor till daglig verksamhet,
 13. LOV och ramupphandling ska inte införas för olika former av boenden/gruppboenden enl. LSS och Sol,
 14. att införa en kommunal verksamhet för hemlösa,
 15. att inrätta ett LSS-råd.

Till äldrenämnden

1. att ge utökat stöd i form av tid till dem som behöver det i matsituationen,
2. att säkerställa att alla beslut om utevistelser/promenader fullföljs,
3. att kartlägga behovet av vård för personer med annat modersmål än svenska och för personer som talar teckenspråk,
4. att erbjuda samtliga med annat modersmål än svenska, inklusive teckenspråk, en kontaktperson på det egna modersmålet.

Till socialnämnden för Barn och unga

1. Utöka antalet familjecentraler,
2. Formalisera samarbetet om ungdomsmottagning mellan kommun och lanstinget,
3. att prioritera och utveckla hemmaplanslösningar,
4. att utreda möjligheten att skapa kommunala HVB-hem.

Till Nämnden för Hälsa och omsorg samt Äldrenämnden

1. att införa brukarrevisioner för personer med funktionsnedsättning och äldre,
2. att utveckla möjligheterna för äldre och personer med funktionsnedsättning att själva få bestämma över hur beviljade hemvårdsinsatser ska användas, genom att inrätta valfrihet på riktigt "Mina timmar",
3. Ett servicetorg i Uppsala kommun inrättas där det ska finnas biståndshandläggare, undersköterska och arbetsterapeut.

4.4 Arbete och integration

Utvecklingsförutsättningar

Som en följd av den låga nivån på åtgärder från Arbetsförmedlingen, att många lämnat a-kassan på grund av höjda avgifter, utförsäkringarna från sjukförsäkringssystemen m.m. har en övervältring av kostnader skett till kommunerna i form av kraftigt ökade socialbidrag.

Vanligaste orsak till socialbidrag är arbetslöshet. Uppsala har ovanligt många hushåll som uppstår socialbidrag under mycket långa tider. Klart större andel än vad andra jämförbara kommuner har. Fokus ska vara och att insatser ska sättas in för att underlätta för dessa familjer att bli självförsörjande.

Arbetslöshet och socialbidrag slår väldigt olika mot olika områden i Uppsala, välfärden är ojämnt fördelad. Även om Uppsala har bra förutsättningar med en för riket låg arbetslöshet och låg andel hushåll som får socialbidrag, så finns det stora skillnader mellan olika områden. Vad vi ser är ett Uppsala med ökade klyftor. Hälsa och välfärd är ojämnt fördelat mellan olika grupper. De klyftorna måste utjämnas. Utbildning, arbete och bra boende är grunden för att skapa ett bra liv för alla människor.

Kommunen står inför ett kommande generationsskifte med stora pensionsavgångar de närmaste åren. Samtidigt är ungdomsarbetslösheten rekordhög. Kommunen har som arbetsgivare en möjlighet och ett ansvar att underlätta inträdet på arbetsmarknaden för unga och samtidigt förbereda sig för generationsskiftet.

Det är viktigt att se varje människa som en tillgång med förmåga att ta ansvar för sin framtida försörjning. Därför måste fördomar och diskriminering bekämpas, så att den kompetens som varje individ har kan tas tillvara. Detta bidrar till en fungerande arbetsmarknad, och skapar förutsättningar för egen försörjning.

Hysesnivån i Uppsala kommun ligger strax under nivån i Stockholms län. Det innebär näst högst i landet. Det innebär i sin tur stora kostnader inom försörjningsstöd.

En arbetsmarknadspolitik för hållbar utveckling och trygghet

Navet, som startades 2013 för att samordna verksamheter som arbetar med kartläggning samt vägledning och matchning till arbete, arbetsmarknadsinsatser och/eller utbildning ska utvecklas ytterligare. Syftet är att effektivare lotsa arbetslösa, som får ekonomiskt bistånd, till insatser som leder till egen försörjning. Arbetet sker i nära samarbete med Arbetsförmedlingen. Ytterligare resurser läggs för att kunna erbjuda arbete istället för bidrag.

Uppsala måste vara en förebild när det gäller att ta emot arbetslösa i välfärdsjobb, där kommunen står för en del av lönekostnaden.

Personer med funktionsnedsättning löper större risk att bli långtidsarbetslösa och antalet personer med psykisk funktionsnedsättning ökar. Kommunen utvecklar därför metoder för att stödja dessa att komma ut i arbetslivet. En kartläggning i Uppsala län visar att endast fem procent av unga vuxna som har aktivitetsersättning får någon form av arbetsrehabiliterande insatser. Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan har i uppdrag att, i samverkan med kommunerna, utveckla stödet för att underlätta en återgång i arbete.

Samverkan med Arbetsförmedlingen

Förutsättningarna för kommunens riktade insatser påverkas av samarbetet på lokal och regional nivå, framför allt gäller det samarbetet med Arbetsförmedlingen. De ekonomiska förutsättningar som regeringen skapar i den statliga arbetsmarknadspolitikerna påverkar mycket starkt förutsättningarna för kommunens insatser.

Genom ökat samarbete med Arbetsförmedlingen kan fler av de gemensamma målgrupperna få bättre chanser på arbetsmarknaden. Det handlar om långtidsarbetslösa, långtidsinskrivna och långtidsberoende av försörjningsstöd.

Feriearbeten

Möjligheten till kommunala feriearbeten utökas så att alla elever i årskurs 9 och årskurs 1 och 2 i gymnasiet erbjuds ett kommunalt feriearbete. Förutom att många ungdomar därmed får en chans att tjäna egna pengar och får en sysselsättning under sommaren innebär det även en första kontakt med arbetslivet och en referens som kan underlätta kommande arbeten.

Kommunala aktiveringsinsatser

Även om arbetsmarknadspolitikerna i första hand är en statlig uppgift krävs aktiva insatser av kommunen för att öka antalet arbetstillfällen och praktikplatser. Insatserna för de prioriterade grupperna: ungdomar, personer med utländsk bakgrund, personer med funktionsnedsättning och personer som under lång tid uppburit social bidrag, måste intensifieras inom kommunen för att möjliggöra att de kan komma in på arbetsmarknaden och behålla sin arbetsförmåga. Uppsala kommun satsar på att skapa riktiga jobb.

Erfarenhet visar att det bland hushåll som under lång tid uppburit försörjningsstöd, finns en tendens till att män i något större utsträckning har lättare att få egen försörjning genom arbete. Därför måste vi underlätta för kvinnor att etablera sig på arbetsmarknaden.

Ensamkommande barn

Uppsala tar enligt avtal med Migrationsverket emot flera ensamkommande barn. Om dessa barn får avslag på sina asylökningar upphör kommunens ansvar när de fyller 18 år. Det innebär att ungdomarna kan förflyttas till ett flyktingförvar där de blir kvar tills de kan utvisas. Dessa ungdomar får återigen lämna en invand miljö, sina vänner och tvingas avbryta sina studier för att istället få en sysslolös tillvaro i flyktingförvaret. Ungdomar som är bosatta i Uppsala när de fyller 18 år ska få möjlighet att avsluta sina studier i Uppsala.

Inriktningsmål

1. Kommunen ska genom aktiv arbetsmarknadspolitik och investeringar i infrastruktur och gröna jobb säkerställa att fler får arbete.
2. Alla flyktingar och invandrare ska utifrån individuella behov ges introduktion, SFI och praktik som leder till arbete.
3. Behovet av försörjningsstöd minskar genom stöd och möjligheter till jobb, utbildning eller praktik.
4. Kommunen har ett solidariskt flyktingmottagande i nivå med det av statliga myndigheter bedömda behovet.

Uppdrag

Till samtliga nämnder

1. att se till att all skattefinansierad verksamhet erbjuder minst en praktikplats per trettio medarbetare.

Till Utbildnings-och arbetsmarknadsnämnden

1. att erbjuda feriearbete för samtliga ungdomar som önskar från och med år 9 i grundskolan till år 2 i gymnasieskolan,
2. att erbjuda feriearbete för ungdomar med särskilda behov i år 7 och 8 i grundskolan,
3. att aktivt verka för att sociala företag/kooperativ startas,
4. att erbjuda ensamkommande barn som fått avslag på sin ansökan om permanent uppehållstillstånd att slutföra sin utbildning.

Till socialnämnden för barn och unga

1. att erbjuda ensamkommande barn som fått avslag på sin ansökan om permanent uppehållstillstånd att stanna i Uppsala efter sin 18-årsdag tills avvisning verkställs.

4.5 Kultur, idrott och fritid

Utvecklingsförutsättningar

Uppsala är en kommun som har goda förutsättningar för att skapa en aktiv och angelägen fritid för många. Uppsala har till exempel en bra stadsteater, Uppsala Konsert & Kongress, gästspelsscenen Reginateatern och Gottsunda dans och teater. Studieförbunden med sina lokala studietimmar och kulturevenemang i människors närmiljö, är också viktiga garantier för ett tillgängligt och brett kulturliv i Uppsala.

Kulturpolitiken ska anpassas efter de statliga kulturpolitiskt prioriterade områdena; barn och unga, jämställdhet, internationellt samarbete samt tillgänglighet. Uppsala kommuns kulturpolitiska program antogs 2005 och ska revideras, bl.a. med hänsyn till den nya statliga kulturpolitiken. En översyn av ansvarsfördelningen och de ekonomiska åtagandena mellan Uppsala kommun och Landstinget i Uppsala län gällande kulturinstitutioner med regionalt uppdrag har genomförts. Ett fortsatt arbete med detta kommer att kräva delaktighet från olika aktörer då det berör både infrastruktur, stadsutveckling och destinationsfrågor. Arbetet med att hitta en lösning vad gäller konstmuseum/konsthall måste fortsätta.

En aktiv och meningsfull fritid för barn och ungdom

Barns och vuxnas levnadsvillkor skiljer sig mellan Uppsalas olika stadsdelar. De segregerade boendet och ojämlika förutsättningarna till deltagande i fritidsaktivitet för barn och unga måste kompenseras med medvetna satsningar från kommunen. Till exempel behöver föreningsbidragen öka. Ungdomars fritidssysselsättning värderas allt högre, även i utbildningsväsendet och för framtida jobbomöjligheter. Ett stort och aktivt föreningsliv bidrar till delaktighet och inflytande i samhällsutvecklingen.

Ungdomar som inte är med i en förening kan istället utveckla nätverk och kompisgäng som sysslar med fritids- och kulturaktiviteter som är spontana, kreativa och inte behöver vuxna ledare. Det behövs en kartläggning och prioritering av både den organiserade och spontana idrottens behov av anläggningar. Ibland behövs också snabba beslut och åtgärder för att riktigt spontana initiativ från ungdomarna själva ska gå att genomföra.

Elever i grundskolan och gymnasiet ska ha möjlighet att besöka minst en teater- eller dansföreställning per läsår. Möjligheterna att erbjuda vintersportsaktiviteter för alla barn-och ungdomar behöver utvecklas och förbättras. Fler elljusspår, skidspår och isade skridskoplaner behövs runtom i kommunen t.ex. i Gottsunda gripen.

Badplatser

Badplatser måste rustas upp, fler naturbad skapas, t.ex. i Gränby, och tillgängligheten till baden öka. Cykelvägar och badbussar och ”badplatsmarkerade busslinjer” till badplatser och badhus ger ökad tillgänglighet och minskade parkeringsproblem. En ny simanläggning i Stenhagen ska byggas.

Musikskolan ska utvidgas

Satsningar måste göras för att göra musikskolan tillgänglig för fler. Att sänka avgifterna och förlägga mer verksamhet ute i olika stadsdelar är exempel på detta. Ett förbättringsarbete av musikskolan har redan påbörjats under 2013 där köerna har kortats och arbetet effektiviserats. Detta arbete ska fortsätta och den kommunala musikskolan ska på sikt utvecklas till en kulturskola.

Kulturskolan ska erbjuda andra kulturformer som t.ex. dans, bild och teater. Möjligheten att införa El Sistema ska utredas.

Aktiva seniorer

I Uppsala ska det finnas goda möjligheter att leva ett aktivt liv som senior. Ett brett utbud av föreningsaktiviteter, kulturverksamhet och nöjen skapar förutsättningar för seniorer att odla sina intressen och vara aktiva och friska långt upp i åldern. I överensstämmelse med LÖK ska kommunen genomföra informationsinsatser för att berätta om det utbud som finns, musik, kultur, idrott och motion samt föreningsliv.

Föreningsbidragen för seniorverksamhet i syfte att stimulera till deltagande i olika verksamheter ska utvecklas.

Ideellt engagemang och satsningar på det civila samhället

Uppsala är en mångkulturell kommun. I arbetet med Varumärke Uppsala ska det mångkulturella Uppsala lyftas fram. För nyanlända och invandrade kan föreningslivet stimulera integrationsprocessen och förmedla arbetsmarknadsinsatser. Att stödja framväxten och utvecklingen av arbetsintegrerande sociala företag, (företag som är självständiga men som samtidigt har en relation till offentlig sektor, kommun och/eller Arbetsförmedling) är ett prioriterat område för att fler ska få möjlighet till arbete eller meningsfull sysselsättning.

En viktig del av det ideella engagemanget är föreningar som Ungdomens hus, KFUM, Uppsala Kurd, osv.

Bred och tillgänglig kultur

En aktiv konst-kulturpolitik som värnar den konstnärliga friheten bidrar till att skapa förutsättningar till ett dynamiskt och oberoende konst- och kulturliv.

Kulturen ska vara tillgänglig för såväl Uppsalaborna som besökare. Den fria entrén på Biotopia är viktig för verksamheten. Fri entré ska införas även på Uppsala konstmuseum och Bror Hjorths hus. De fria grupperna och studieförbunden är viktiga för Uppsalabornas tillgänglighet till kultur. De ska därför ges ett utökat kommunalt stöd till sin verksamhet. Konstnärer och utövare av teater, dans, musik m.fl. har idag mycket svårt att hitta billiga och lämpliga lokaler. Vi vill utreda möjligheter att ge stöd i form av lämpliga lokaler till dessa grupper för att bredda det fria kulturlivet och ge Uppsalaborna ett större kulturutbud.

Uppsala konstmuseum ska öka inköpen av konst för att bygga ut samlingarna.

Satsning på stadsdelar

Stadsdelsbiblioteken, fritidsgårdarna och föreningslivet spelar en viktig roll som centra för demokrati, information och aktiviteter.

Det är viktigt att vid planeringen av nya bostadsområden ta hänsyn till behoven av fysisk aktivitet och kulturella upplevelser, något som också ökar känslan av trygghet och säkerhet.

I Sävja startar ett kulturcentrum med lokalt fritids- och kulturutbud, kontakter ska knytas med det lokala föreningslivet för att utveckla Sävja. Utveckling av och samverkan mellan olika kulturverksamheter i nya Gottsunda centrum fortsätter. Satsningar ska göras på fler stadsdelar, alla delar av Uppsala ska ha tillgång till kultur- och fritidsutbud.

Bibliotek och kultur- och bildningscentrum

Biblioteken ska vara levande mötesplatser för alla. Biblioteken utgör arenor för möten och skapar förutsättningar för ett demokratiskt samhälle med tillgång till information, fakta och kulturupplevelser för alla. De som har långt till närmaste bibliotek ska ha tillgång till bokbuss. I ett längre perspektiv ska biblioteken utvecklas till kultur- och medborgarcentrum. Att undersöka möjligheterna att öppna ett bibliotek i Gränby centrum med inriktning på barn och ungdomar skulle vara värdefullt.

Museer och arkiv är folkbildande institutioner och bärare av vårt kulturarv och vi bör genom att använda modern teknik göra dem till öppna, dynamiska kultur- och forskningscentrum för såväl dagens som morgondagens brukare. För stadsarkivets del innebär det att de måste få de resurser som krävs för att kunna digitalisera sina samlingar.

Folkhälsa

En aktiv fritid är viktig för att människor ska må bra, trivas och känna sig hemma i Uppsala. Aktivitet kan vara rörelse och motion, men aktivitet kan också handla om engagemang för en sak eller i en förening.

En god och jämlik hälsa är en viktig resurs för kommunens invånare och ett viktigt mål för samhället. En god folkhälsa är en förutsättning för hållbar utveckling. Alla folkhälsomål är prioriterade. För att folkhälsan och folkhälsoinsatserna i kommunen ska kunna mätas ska indikatorer tas fram och de ekonomiska vinster som åstadkoms om folkhälsan förbättras i Uppsala räknas fram.

Folkhälsan är en del av alla nämnders politiska ansvar. Samordningen mellan kommunstyrelsen och nämnderna har skett inom ramen för folkhälsorådet där även Landstinget och föreningslivet har varit representerade. Olika former för utveckling av folkhälsofrågorna har provats men arbetet har inte varit tillräckligt kvalitativt och effektivt. Därför behöver en nysatsning göras där folkhälsoarbetet får en tydlig kommunal hemvist.

Idrotten och föreningslivet

Motion och idrott på lika villkor för alla åldrar och alla nivåer är vår viktigaste idrottspolitiska utgångspunkt. Med ett starkt utvecklad ungdoms- och breddidrott kommer också eliten växa fram. Vi arbetar för att Uppsala kan bli en attraktiv plats för nationella och internationella mästerskap. Föreningslivets behov av lokaler och idrottsanläggningar ökar och måste tillgodoses.

För att barn och ungdomar ska känna sig hemma i idrotten måste bidragsgivning sammankopplas med riktlinjer som handlar om föreningars arbete med rent spel, jämställdhet, hbt, integration och mångfald samt möjligheten för ungdomar med funktionsnedsättning att delta i föreningslivet. Det sökbara föreningsstödet ska höjas så att föreningar som arbetar aktivt med ökad delaktighet, jämställdhet etc. ska kunna få extra stöd.

Arenor

Kommunen behöver ta fram ett program för utvecklingen av ett arena- och evenemangsstråk på Studenternas IP inklusive kollektivtrafikförsörjning till arenorna. Uppsalas stora brist på bra arenor och idrottshallar för flera idrotter måste lösas. Föreningsinitiativ välkomnas men ett kommunalt ägande är att föredra om ett stort kommunalt stöd behövs för byggande och drift.

Inriktningsmål

1. Det kommunala idrotts-, kultur- och fritidsutbudet riktar sig till och avspeglar alla grupper i samhället.
2. Barn- och ungdomar behandlas jämlikt och jämställt vid fördelning av tider och lokaler för fritids- och idrottsaktiviteter.
3. Uppsala är en idrottskommun med en stark ungdomsidrott, med stor bredd och vass elit.
4. Uppsala är en kommun där det finns fler mötesplatser för amatörkulturen vad gäller möjligheter att repetera och skapa men också vad gäller att uppträda eller ha utställningar.
5. Uppsala är en kommun där barn och unga har tillgång till kultur, friluftsliv och vintersport oavsett ekonomiska förhållanden och bostadsort.
6. Det ska finnas elbelysta löpspår, skidspår och skridskobanor.
7. Lokalhyran och bassänghyra för ideella föreningar ska sänkas så att de i sin tur kan sänka medlemsavgifterna.

Uppdrag

Till idrotts- och fritidsnämnden, kulturnämnden och barn- och ungdomsnämnden

1. att ta fram regler för bidragsgivning och uppföljning med riktlinjer för föreningars arbete med rent spel, jämställdhet, hbt, integration och mångfald samt personer med funktionsnedsättnings möjlighet att delta i föreningslivet,
2. att skapa och göra en genusbudget,
3. att göra en översyn över barn och ungdomars tillgång till kultur och friluftsliv med tanke på avgifter, geografisk, ekonomisk och annan tillgänglighet,
4. Öka de sökbara föreningsbidragen för extra förebyggande insatser.

Till idrotts- och fritidsnämnden

1. att genomföra en kartläggning och prioritering av den organiserade och spontana idrottens behov av anläggningar,
2. att förbereda bygget av en simhall i Stenhagen,
3. att i avtal med Fyrishov sänka avgifterna på bad,
4. att i avtal med Fyrishov säkerställa föreningslivets, särskilt barn och ungas, tillgång till hallar och träningstider i simhall till en skälig kostnad,
5. att uppdatera det fritidspolitiska programmet,
6. utveckla sommarlägerverksamheten för barn och ungdomar liknande den som bedrivs på Alnäs.

Till kulturnämnden

1. att utreda möjligheterna att skapa en scen där amatörgrupper med olika inriktningar som dans, teater, performance, musik m.m. har möjlighet att träna och ha föreställningar. En scen som inte ska vara en konkurrent till de scener som redan finns utan ett komplement för dem som nu inte har möjlighet att använda befintliga scener,
2. att utreda möjligheterna att skapa ett bibliotek i Gränby köpcentrum med inriktning på barn och unga,
3. att stödja lokala biografers utveckling mot digitalisering,
4. att verka för att Slottet får en för uppsalabor och turister angelägen användning,
5. Att fortsätta arbeta med ett nytt konstmuseum genom att inventera och utreda de förslag som finns,

6. Att utöka konstinköpen till Konstmuseet.

Till barn- och ungdomsnämnden

1. att motverka den sociala snedrekryteringen till kommunala musikskolan genom att förlägga mer undervisning ute i stadsdelar och sänka avgifterna,
2. att påbörja utvecklingsarbetet av en kulturskola i samverkan med det lokala kulturlivet som komplement till musikskolan,
3. Utredda möjligheterna att införa El Sistema,
4. Att säkerställa skolornas simundervisning genom avtal med Fyrishov.

Direktiv till fastighetsbolagen och särskilt skolfastigheter

1. att skollokaler (klassrum, aula, skolkök, matsal etc.) ska kunna användas kvällar och helger av föreningar och aktörer i det civila samhället.

4.6 Medarbetare och ledare

Utvecklingsförutsättningar

Uppsala kommun står inför stora rekryteringsbehov kommande år. Undersökningar visar att det är attraktivt att arbeta med frågor som påverkar och är till nytta för samhällsutvecklingen. Akademiska studier är populärare än någonsin bland unga och förväntas vara så under lång tid framöver. Trots att kommunen har en gynnsam position när det gäller tillgång till välutbildad arbetskraft inom många områden, ger sig rekryteringssvårigheterna alltmer tydligt till känna när det gäller flera yrkeskategorier; socialsekreterare, förskollärare, ingenjörer och i viss mån lärare. De relativt låga lönerna inom flera områden i Uppsala kommun försvårar rekryteringen. Kommunen behöver fortsatt höja attraktiviteten och förbättra arbetsmiljön för att få yngre att intressera sig för utbildning till yrken inom vården.

En attraktiv arbetsgivare

Konkurrensen om arbetskraften ökar. För att kunna behålla nuvarande medarbetare och lyckas med att rekrytera den kompetens som behövs i framtiden är det viktigt att Uppsala kommun upplevs som en attraktiv arbetsgivare. Ett gott ledarskap hos kommunens chefer och ledare och en trygg arbetsmiljö är avgörande förutsättningar i det arbetet. Kommunens etik, jämställdhets- och mångfaldspolitik har också stor betydelse. Om kvinnor och män ges lika möjligheter och förutsättningar samt om arbetsplatsen är öppen och inkluderande påverkar arbetsplatsens attraktionskraft.

Lön och möjlighet till ett varierande arbetsliv påverkar yrkets attraktivitet.

Löneskillnader och jämställdhet

Kvinnors löner är generellt lägre än mäns. Det gäller inom yrken men framför allt gäller det mellan yrken där mansdominerade yrken ofta har högre löner. Uppsala kommuns lönekartläggning kompletteras därför med en arbetsvärdering för att utjämna löneskillnader mellan yrken med liknande tyngd, ansvar och utbildningskrav. I budget avsätts därför särskilda medel för att kunna höja lönerna i de kvinnodominerade låglöneyrkena.

Hur kommunen agerar i frågor som rör jämställdhet och likabehandling får också ökad betydelse när det gäller den allmänna uppfattningen av kommunen som arbetsgivare. Attraktionskraften hos arbetsplatser påverkas av om arbetsplatsen ger kvinnor och män lika möjligheter och förutsättningar och att arbetsplatsen är öppen och inkluderande.

Fortsatt visar tillgänglig statistik mycket svaga förändringar i organisationen när det gäller ökad jämställdhet och mångfald. Fortsatta insatser behövs som kan innebära förändringar i strukturer, när det gäller mansdominerade och kvinnodominerade yrken, karriärutveckling och likabehandling. Det ska vara möjligt för deltidsanställda att få heltid och visstidsanställda att få en tillsvidareanställning. Fler heltider och färre visstidsanställda ger bättre kontinuitet och kvalitet i omvårdnaden. För kommunens medarbetare ger det större trygghet och gör det lättare för kommunen som arbetsgivare att rekrytera medarbetare. Rätten till heltid är samtidigt en jämställdhetsfråga eftersom det huvudsakligen är kvinnor som är hänvisade till deltidsarbeten.

Tre av fyra av kommunens anställda är kvinnor. Målet är att få en jämnare könsfördelning på våra arbetsplatser.

Rätten till arbete gäller alla!

Rätten till arbete gäller alla oavsett kön, ålder, etnicitet, trosuppfattning, sexuell läggning eller funktionsnedsättning. Mångfaldsplanerna ska följas vid rekrytering och befordran. Personer med invandrabakgrund och ungdomar måste ges ökade möjligheter till anställning. Kommunen ska vara ett föredöme som arbetsgivare och i alla sammanhang arbeta för mångfald på arbetsplatserna. I förhållande till andelen kvinnor bland kommunens medarbetare är det för få kvinnliga chefer. Andelen kvinnor och andelen med utländsk bakgrund bland cheferna ska spegla sammansättningen bland övriga medarbetare. En genusmedveten strategi ska tillämpas vid all rekrytering.

Arbetsmiljön

En förbättrad arbetsmiljö, tillsammans med subventionerad friskvård och gemensamma sociala aktiviteter, bidrar till att sjukfrånvaron minskar. Riktlinjer och verktyg för att få sjukskrivna medarbetare i arbete igen måste finnas inom alla verksamheter. Utformningen av arbetsmiljön ska göras på ett sådant sätt att personer med funktionsnedsättning i ökad omfattning kan beredas anställning.

Arbetsgruppernas storlek ska minskas för att möjliggöra ökad delaktighet och inflytande för medarbetarna. För detta behövs ett bättre utvecklat ledarskap där chefer har ett tydligt uppdrag som fokuserar på organisering av arbetet med beaktande av både brukares behov och medarbetas förutsättningar samt förhållanden och miljön på arbetsplatsen. Delade turer ska inte förekomma inom kommunens verksamheter om inte någon anställd föredrar det. I omsorgsyrken ska normalarbetstiden på sikt sjunka till 35 timmar.

Konkurrensutsättning, privatiseringar och fristående skolor har tyvärr medfört att kommunalt finansierad verksamhet bedrivs med marknadslika metoder. Uppsala, inklusive bolagen, ska istället utvecklas som en demokratiskt styrd organisation, vars största ansvar är solidaritet och en hållbar samhällsutveckling.

Alla medarbetare i Uppsala kommun har meddelarfrihet och ska inte behöva vara rädda för att påtala när något är fel.

Satsa på medarbetarna

Medarbetarnas villkor inom det krävande vård- och omsorgsyrket måste förbättras. Det gäller både arbetsmiljö, kompetensutveckling, arbetstid och inflytande.

Medarbetarna inom omsorgen består till 90 procent av kvinnor. Den stora utmaningen för kommunen de närmaste åren är att göra omsorgen till en mer attraktiv arbetsplats. Uppsala kommun måste därför satsa på fortbildning, handledning och mer personal både inom hemtjänst och inom vårdboenden.

Det är viktigt att alla som arbetar inom omsorgerna har adekvat utbildning. Utbildningarna inom detta område, både inom vuxenutbildningen och genom att öka antalet utbildningsplatser på omvårdnadsprogrammet, måste öka och göras mer attraktiva. Flerspråkighet ska betraktas som en merit.

Kvaliteten i vården uppstår i det dagliga mötet mellan medarbetare och brukaren. En av de avgörande frågorna för att uppnå en bra kvalitet, är att medarbetarna är utbildade, kompetenta och engagerade. Uppsala kommuns medarbetare ska i ökad utsträckning vara delaktiga i och kunna

påverka hur det dagliga arbetet ska utföras. Det kan handla om allt från schemaläggning till dagliga arbetsrutiner.

Inriktningsmål

1. Uppsala kommun är en bra och attraktiv arbetsgivare och präglas av gott ledarskap, trygg arbetsmiljö, delaktighet och jämställdhet.
2. Heltidstjänst är en rättighet, deltidstjänst en möjlighet.
3. Andelen chefer och medarbetare med utländsk bakgrund ska spegla andelen bland kommunens befolkning.
4. Jämn könsfördelning mellan kvinnor och män på alla nivåer ska eftersträvas.
5. Uppsala kommun som arbetsgivare ska vara en förebild vad gäller att se till medarbetarnas kompetens oavsett ålder.
6. Frisknärvaron bland kommunens medarbetare ska öka.
7. Heltidsmättet inom vård- och omsorgsykten sänks till 35 timmar per vecka.

Uppdrag

Till kommunstyrelsen

1. att ta fram en handlingsplan för jämställda löner,
2. att införa en särskilt lönepott som utöver avtal justerar de låga kvinnolönerna uppåt,
3. att undersöka möjligheterna till att inrätta en personalförsörjningsenhet (personalpool).



4.7 Gemensamma verksamhetsområden

Utvecklingsförutsättningar

Vi lever i ett segregerat klassamhälle. Vägen är lång till ett jämlikt och jämställt samhälle. Livsvillkoren skiljer sig kraftigt åt för olika kommuninvånare beträffande inkomst, arbetslöshet och boende. Detta märks särskilt tydligt hos barnfamiljer och pensionärer.

Uppsala ska vara en rättvis, jämställd och långsiktigt hållbar kommun såväl ekonomiskt, socialt som miljömässigt. Uppsala ska präglas av tolerans, öppenhet och trygghet. Alla ska vara accepterade och välkomna. Barn och unga, arbete och sysselsättning, jämställdhet, solidaritet, bostadsbyggande samt ett intensifierat arbete för att uppnå klimatmålen är högt prioriterade politikområden.

Kvalitet och effektivitet i välfärden

God ekonomiska hushållning och hög kvalitet i välfärden kräver att skattepengarna används på allra bästa sätt så att varje krona ger så bra verksamhet och service till den enskilda som möjligt. Med den kunskap och erfarenhet som kommunens medarbetare har går det alltid att utveckla nya arbetssätt, göra saker på ett nytt sätt och hitta nya lösningar.

De kommunala verksamheterna ska garantera alla en bra levnadsstandard och ett meningsfullt liv. Skatt omfördelar medel solidariskt från rik till fattig och ska användas så att ingen utestängs från kommunalt finansierad verksamhet. Effektiv verksamhet och en tillräcklig skattenivå är viktiga förutsättningar för att klara välfärden. Omfattningen och kvaliteten på kommunens välfärdstjänster måste ökas och förbättras för att behoven inom vård, omsorg, skola, kultur och fritid ska kunna tillgodoses. Den kommunala välfärden ska så långt som möjligt betalas via skatter och inte via avgifter. En höjd skatt möjliggör att fler personer kan anställas inom offentligt finansierad verksamhet.

I Uppsala ska vård och omsorg i huvudsak drivas av offentlig sektor men personalkooperativ och brukarkooperativ kan vara alternativ att pröva. Valfrihet som enbart innebär rätt att välja utförare är ingen valfrihet. Det är först när brukaren kan välja innehåll i tjänsten som vi kan tala om verklig valfrihet.

Fortsatt utveckling av kommunens organisation

Organisationen med uppdrags- och produktionsnämnder skapar onödiga led mellan medborgare och utförare. Organisationens köp- och säljmodell innebär en hög byråkrati där tjänstemän förhandlar med tjänstemän när något behöver utföras. Organisationen ska förenklas, medborgarnas insyn i kommunens arbete ska öka och brukarnas inflytande förstärkas. Organisationen måste också garantera långsiktighet i den kommunala verksamheten. En långsiktighet förutsätter också att kommunens kärnverksamheter, såsom vård, skola och omsorg, inte konkurrensutsätts eller upphandlas.

Målsättningen är att köp- och säljmodellen helt ska avskaffas under perioden.

Politikers villkor

Inför varje ny mandatperiod har arvodena för uppdragen ökat. Det har blivit en obalans mellan höga arvoden för hel-/deltidsarvoderade politiker och fritidspolitiker. Arvodena för kommunalråd och nämndordförande sänks till att utgå från ett basbelopp.

Idag får politiker ersättning för resa om färdvägen är längre än tre kilometer, vilket är bättre villkor än vad gymnasieelever har, gymnasieelever ska ha sex kilometer för att ha rätt till skolskjuts idag.

Politikers ersättningsrätt höjs därför också till sex kilometer. Politiker ska inte ha bättre villkor för resor än vad barnen har.

För att möjliggöra för fler fritidspolitiker att göra studiebesök i verksamheter avsätts särskilda medel för att finansiera detta.

Jämställdhet

Det övergripande jämställdhetsarbetet gick på sparlåga under flera år men har nu kommit igång igen. För att ge jämställdhetsarbetet en rejäl skjuts ska en jämställdhetspolicy utarbetas. Policyn ska uppdateras och utvärderas regelbundet samt ligga till grund för årligen utformade jämställdhetsplaner.

För att ytterligare stärka jämställdhetsarbetet ska kommunstyrelsen ta fram riktlinjer för nämndernas och styrelsernas arbete med jämställdhet. I dessa riktlinjer ska bl.a. ingå hur jämställdhetsskapande åtgärder ska uppmuntras och belönas, hur jämställdhetsanalyser ska genomföras inför politiska beslut samt en plan för hur jämställdhetsintegrering ska införas i hela kommunen.

Dialog mellan medborgare och kommunen

Den lokala demokratin måste utvecklas och medborgarnas delaktighet, inflytande och insyn i kommunens verksamhet öka. Medborgardialogen ska utvecklas till ett viktigt led i planerings- och beslutsprocesserna. Formerna för medborgarförslag och medborgardialog ska utvecklas inom ramen för den representativa demokratin.

För att öka takten i kommunens arbete med demokrati och medborgardialog ska en demokratinämnd inrättas.

Hälsofrämjande arbete för hållbar utveckling

Kost, fysisk aktivitet och psykisk hälsa är prioriterade folkhälsoområden. Kommunen arbetar med insatser inom olika verksamhetsområden.

Otillräcklig fysisk aktivitet klassas som stark hälsoriskfaktor som till och med är vanligare än rökning. Det är därför av stor vikt att beakta möjligheten till spontan aktivitet i närmiljön som en del i all nybyggnation när staden växer och förtätas. Parker och grönytor ska finnas i omedelbar närhet till bostaden och vägen dit måste vara trafiksäker.

En viktig del av ett hälsofrämjande arbete är att minska klyftorna mellan människor och skapa möjlighet till arbete och aktiv fritid för alla Uppsalabor. Även HBT-certifiering är ett led i ett hälsofrämjande arbete eftersom bättre bemötande inom verksamheterna förbättrar människors välbefinnande.

Inriktningsmål

1. Vård och omsorg ska bedrivas i egen regi.
2. Flera verksamheter ska HBT-certifieras.
3. Uppsalabornas delaktighet, inflytande och insyn i all skattefinansierad verksamhet ökar.
4. Barnens bästa beaktas och redovisas i alla beslut.
5. Jämställdhet och jämställdhetsintegrering genomsyrar kommunens arbete.

Uppdrag

Till kommunstyrelsen

1. att se över och revidera kommunens styrdokument,
2. att utreda hur Uppsalabornas inflytande och delaktighet i samhällsutvecklingen kan stärkas,
3. att utbilda politiker, ledare och medarbetare i jämställdhetsintegrering,
4. att ta fram en plan för Uppsala kommuns arbete med jämställdhet och jämställdhetsintegrering,
5. att i samverkan med produktionsstyrelserna utreda hur en organisation med större självbestämmande på enheter inom de olika verksamheterna kan utformas,
6. att lämna förslag på en organisationsmodell utan produktionsnämnder,
7. att utreda införande av individanpassad resursfördelningsmodell för vård och omsorg,
8. att återta beslut om utmanarrätt,
9. att inrätta en demokratinämnd,
10. att anta den europeiska deklARATIONEN för jämställdhet mellan kvinnor och män (CEMR),
11. att inrätta en fond för sociala investeringar (20 mnkr).

Till samtliga uppdragsnämnder

1. att avbryta pågående uppdrag om konkurrensutsättning inom kommunens verksamheter. Redan genomförd konkurrensutsättning ska utvärderas,
2. att inom vård och omsorg återta konkurrensutsatt verksamhet i egen regi när avtalet går ut och pröva möjligheten att återta produktionen i egen regi inom övriga verksamheter.

Till Äldrenämnden och Nämnden för hälsa och omsorg

1. att inte införa Eget val inom fler verksamheter samt utvärdera de områden där det införts.

Övriga beslut

1. att fastställa utdebiteringen av kommunal inkomstskatt för år 2015 med 21:34 kronor per skattekrona,
2. att bemyndiga Kommunstyrelsen att uppta de lån som krävs för budgetens genomförande,
3. att fastställa internräntan till 2,5 procent,
4. att under Kommunstyrelsen, enligt förslag från kommunfullmäktiges presidium, budgetera 6 060 tkr till kommunrevisionen samt 800 tkr till förstärkt arbete mot etik och korruption,
5. att fastställa Kommunfullmäktiges medel för oförutsedda utgifter 2015 till 2 mnkr,
6. att fastställa Kommunstyrelsens medel för oförutsedda utgifter 2015 till 2 mnkr,
7. att bemyndiga respektive nämnd att inom sitt ansvarsområde fastställa sådana avgifter (t.ex. sotningstaxa, torgtaxa, hamntaxa, taxor inom miljö- och hälsoskyddsområdet) som inte är av större ekonomisk betydelse eller av principiell vikt och av dessa skäl ska fastställas av Kommunfullmäktige. Nya avgifter får ej införas utan Kommunstyrelsens medgivande,
8. att fastställa resultaträkning för 2015 samt för planperioden enligt **bilaga 1**,
9. att fastställa finansförvaltningen enligt **bilaga 2**,
10. att fastställa kommunbidrag per nämnd och verksamhetsområde samt för planperioden **enligt bilaga 3**,
11. att fastställa budget och flerårsplan för de gemensamma nämndera överförmyndarnämnden respektive räddningsnämnden enligt **bilaga 5** respektive **6**,
12. att anta investeringsbudget för 2014 samt för planperioden **enligt kapitel 5**,
13. att anta förslag till ägarstyrning av de helägda bolagen **enligt kapitel 6**,
14. Att anta direktiv till produktionsstyrelserna **enligt kapitel 7**,
15. att av kommunbidraget till kulturnämnden avser 9 323 tkr stadsarkivet.

5 Investeringar

Gröna investeringar ger jobb. Genom att investera i energiomställningsåtgärder kan vi minska kommunens kostnader inom energiområdet och samtidigt skapa fler arbetstillfällen. Bland annat gör vi investeringar i vindkraft och solceller. En sådan satsning innebär både förbättrat klimat och minskade energikostnader.

Anläggning av fler cykelleder är positivt både för vardagscyklisterna och för turistverksamheten. Om fler cyklar eller åker kollektivt minskar luftföroreningarna i stadens centrala delar. Ytterligare satsningar görs därför på utbyggnad av cykelbanor. Fler gång- och cykelbroar måste byggas för klimatsmarta transporter över Fyrisån.

Uppsala växer. Det ställer krav på investeringar för bland annat markinköp. Idag saknar kommunen i det närmaste egen mark i attraktiva lägen. En klok politik innebär därför att kommunen utökar sitt markinnehav för att inte vara helt beroende av privata markägare.

Ser vi längre än till kommande år ökar behovet av kommunala investeringar. Det handlar t.ex. om spårburen kollektivtrafik, planskilda korsningar på Ostkustbanan, stationsåtgärder i Librobäck, Vänge, Bergsbrunna och Gamla Uppsala, naturreservat, cykelleder, konstmuseum/konsthall för att ta några exempel.



INVESTERINGSBUDGET		Budget 2014	Budget 2015	Plan 2016	Plan 2017	Plan 2018	
SUMMA FASTIGHETSFÖRVARV MEX		40	50	50	50	50	KS
INVESTERINGAR I VERKSAMHETSFASTIGHETER							
ENERGIÅTGÄRDER		1	147	1	1	1	KS
varav vindkraft			46				GSN
varav solceller			100				GSN
SÄRSKILDA BOENDEN		20	20	20	20	20	KS
SUMMA VERKSAMHETSFASTIGHETER		21	167	21	21	21	
INVESTERINGAR INFRASTRUKTUR							
PARK/LEK	summa åtgärder	30,7	31,3	21,5	19,0	19,0	GSN
	varav reserv ej planerade objekt	0,0	6,0	6,0	15,0	15,0	
NATUR	summa åtgärder	8,5	8,6	6,6	4,8	4,8	GSN
NATURSTRÅK	summa åtgärder	7,6	7	7	0	0	GSN
GATOR/VÄGAR	summa åtgärder	60,8	23	16	25	25	GSN
	varav Gottsundaallén	12,0	0,5	0,0	0,0	0,0	
	varav Råbyleden	10,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	varav Stålgatan	0,0	1,0	4,0	6,0	0,0	
	varav framkomlighet	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	
BROAR/BARRIÄRER	summa åtgärder	21,0	80,0	114,0	45,0	5,0	GSN
	varav Kungsängsesplanaden	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	varav planskildhet jv	2,5	15,0	60,0	40,0	0,0	
	varav Flottsundsbron	8,0	37,0	45,0	5,0	0,0	
	varav GC-bro Takpannegatan	1,0	20,0	0,0	0,0	0,0	
STADSUTVECKLING	summa åtgärder	14,6	6,5	11,0	7,0	7,0	GSN
	varav Forumtorget	0,5	0,5	6,0	4,0	0,0	
	varav kulturstråket	0,5	3,0	5,0	3,0	0,0	
CYKELFRÄMJANDE	summa åtgärder	57,6	65,0	65,0	80,0	80,0	GSN
	varav cykelgarage RC	4,0	4,0	4,0	0,0	0,0	
	varav snabbcykelbana Valsätra	10,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	varav cykelväg L-bäck-Ulva kvarn	1,0	10,0	8,0	0,0	0,0	
HÅLLBART RESANDE/TS	summa åtgärder	22,2	16,5	15,0	9,0	9,0	GSN
	varav säkrare övergångsställen	3,0	3,0	3,0	0,0	0,0	
	varav säkra skolvägar	3,5	5,0	5,0	5,0	0,0	
UPPRUSTNING/REINV.	summa åtgärder	24,0	23,0	23,0	0,0	0,0	GSN
	varav beläggning gator	14,0	15,0	15,0	0,0	0,0	
	varav beläggning GC-vägar	6,0	4,0	4,0	0,0	0,0	
ÖVRIG INFRASTRUKTUR GSN	summa åtgärder	72,0	35,0	27,0	9,0	9,0	GSN
	varav stomlinjer/stadsstråk	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	
	varav belysning	12,0	10,0	10,0	0,0	0,0	
BREDBAND		2,9	2,9	2,9	2,9	2,9	KS
OFFENTLIG UTSMYCKNING KONSTINKÖP		6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	KTN
			1,0	1,0	0,5	0,5	
SUMMA INFRASTRUKTUR		328	306	316	208	168	
SUMMA IT-SYSTEM		28,0	28,0	28,0	28,0	28,0	
SUMMA INVENTARIER		54,1	54,1	54,1	54,1	54,1	
ANSKAFFNING MASKINER	personbilar/ veksamhetsmaskiner	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	T/S
	räddningsfordon	25,0	15,0	15,0	15,0	15,0	RÄN
SUMMA MASKINER		45,0	35,0	35,0	35,0	35,0	
TOTAL INVESTERINGSVOLYM		516	640	504	396	356	

Investeringar fördelat på nämnder och styrelser					
	Budget	Budget	Plan	Plan	Plan
<i>Alla belopp i miljoner kronor</i>	2014	2015	2016	2017	2018
Kommunstyrelse och uppdragsnämnder					
Kommunstyrelse	85,9	96,9	95,9	94,9	93,9
Barn- och ungdomsnämnden	2	2	2	2	2
Utbildning och arbetsmarknadsnämnden	3	3	3	3	3
Nämnden för hälsa och omsorg	3	3	3	3	3
Äldrenämnden	3	3	3	3	3
Idrotts- och fritidsnämnden	2	2	2	2	2
Gatu- och samhällsmiljönämnden	321	444	308	200	161
Kulturnämnden	8	9	9,0	8,5	8,5
<i>varav offentlig utsmyckning</i>	6	6	6	6	6
Plan- och byggnadsnämnden	2	2	2	2	2
Miljö- och hälsoskyddsnämnden	2	2	2	2	2
Räddningsnämnden	27	17	17	17	17
Överförmyndarnämnden	0,1	0,1	1,1	2,1	3,1
S:a kommunstyrelse och uppdragsnämnder	465	584	448	340	300
Produktionsstyrelser					
Vård och bildning	25	30	30	30	30
Teknik och service	26	26	26	26	26
Summa produktionsstyrelser	51	56	56	56	56
Summa investeringar	516	640	504	396	356

6 Ägardirektiv, avkastningskrav och utdelningsprinciper för Uppsala Stadshus AB och dotterbolagen i stadshuskoncernen

De helägda bolagen är inordnade i en aktiebolagsrättslig koncern. Syftet är att styra, leda och följa upp den kommunala verksamhet som sker i bolagsform samt nyttja de möjligheter till resultatutjämning som medges av skattelagstiftningen. Moderbolaget i bolagskoncernen är Uppsala Stadshus AB.

Kommunfullmäktiges beslut om ägarstyrning av de helägda bolagen finns utförligare beskriven i ägarpolicyen för de helägda bolagen. Samtliga helägda dotterbolag i Stadshuskoncernen omfattas av kapitaltäckningsgarantin vilket innebär att moderbolaget garanterar att det egna kapitalet i respektive dotterbolag alltid uppgår till minst bolagets aktiekapital.

Styrelserna i de kommunala bolagen ansvarar för att den operativa verksamheten i respektive bolag bedrivs i enlighet med bolagets ändamål samt de ägardirektiv och krav som beslutas av kommunfullmäktige.

Kommunstyrelse genomför dialoger med samtliga bolagsstyrelser runt de frågor som är väsentliga som möjligheter eller problem för kommande IVE-period. I avsnittet nedan behandlas kommunfullmäktiges direktiv till de helägda bolagen avseende inriktning av verksamheten, ekonomiskt resultat och avkastning.

Huvudprincip för utdelning

Om inget annat framgår av ägardirektivet till respektive bolagen tillämpas koncernens huvudprincip. Huvudprincipen för utdelning är att 100 procent av det skattemässiga resultatet (efter finansiella poster) i dotterbolag ges som koncernbidrag till moderbolaget eller annat dotterbolag. Moderbolaget betalar tillbaka 70 procent av det koncernbidrag dotterbolaget lämnat till moderbolaget eller till systerbolag i ovillkorat aktieägartillskott.

Moderbolaget har också möjlighet att ge koncernbidrag till dotterbolag med ackumulerat skattemässigt underskott sedan tidigare år i syfte att använda detta i resultatutjämningen i koncernen.

I det fall dotterbolag får koncernbidrag från annat dotterbolag, eller dotterbolag får koncernbidrag från moderbolaget avseende ackumulerat skattemässigt underskott sedan tidigare år, återbetalas detta till moderbolaget, Uppsala Stadshus AB, i form av utdelning.

Ägardirektiv för samtliga bolag

Kommunfullmäktige har beslutat om ett antal policyer. Dessa omfattar samtliga nämnder och bolag. Som exempel kan nämnas jämställdhets- och arbetsgivarpolicy. De av kommunstyrelsen fattade riktlinjerna för sponsring och sociala medier tillämpas i bolagen. Det ingår i varje bolags ansvar att arbeta i enlighet med kommunfullmäktiges beslut.

1. Dotterbolagen är skyldiga att anmäla följande till Uppsala Stadshus AB
2. årligt fastställande av affärsplaner med strategiska mål för de närmaste fyra åren,
3. fastställande av budget för verksamheten,
4. ställande av säkerheter,
5. bildande av bolag,
6. köp eller försäljning av bolag eller andel i sådant,
7. köp eller försäljning av fast egendom,
8. månadsrapportering,
9. delårsbokslut.

Dotterbolags förändringar av grundläggande affärsidé godkänns av Uppsala Stadshus AB och vid principiellt viktiga förändringar även av kommunfullmäktige. Dotterbolagen i koncernen följer fastställda redovisningsprinciper för koncernen och kommunens finanspolicy. Särskilda värderingsfrågor löses i samråd med Uppsala Stadshus AB. Uppsalahem AB är undantagna från kravet att följa Uppsala kommuns finanspolicy då en egen finanspolicy finns. Investeringar som påverkar annat kommunalt bolag eller nämnd inom Uppsala kommun godkänns av Uppsala stadshus AB och vid principiell beskaffenhet av kommunfullmäktige. Rekryteringsprocess och förhandling av anställningsvillkor för vd och ledande befattningshavare i dotterbolagen sker i samråd med Uppsala Stadshus AB.

Uppsala Stadshus AB

Uppsala Stadshus AB leder och samordnar verksamheten i bolagskoncernen. Bolaget avgör frågor som är gemensamma för koncernen och som inte är av större principiell beskaffenhet.

Moderbolaget säkerställer att största möjliga samordning sker mellan bolagen genom koncernmässig administrativ utveckling och effektivisering.

Moderbolaget följer därutöver aktivt koncernens utveckling genom att följa relevanta nyckeltal i dotterbolagen.

Avkastningskrav

Inget krav på årlig ekonomisk avkastning.

Utdelningsprincip

Bolaget ska under 2015 utdela 20 mnkr till Uppsala kommun.

Uppsalahem AB

Uppsalahem AB bidrar till att stärka kommunens utveckling genom att med hög kompetens äga, förvalta och bygga hyresfastigheter i Uppsala. Uppsalahem AB ska erbjuda kunderna det boende vill ha i olika faser i livet och i såväl Uppsala tätort som i övriga tätorter i kommunen. Det innebär att Uppsalahem AB ska:

1. Bidra till att nya lägenheter tillkommer i kommunen.
2. Erbjudas, om kommunen begär det, upp till 5 procent av nyuthyrningen per år till personer som av särskilda ekonomiska och/eller sociala skäl inte kan få en bostad på egen hand. (Nyuthyrning definieras som det antal lägenheter AB Uppsalahem hyr ut per år).
3. Vara en aktiv part i Uppsalas stadsutveckling och därmed samverka med övriga bolag och nämnder i arbetet med att utveckla nya och förnya befintliga stadsdelar.
4. Uppnå en nyproduktionsnivå på minst 500 hyreslägenheter per år samt 100 studentboenden eller bostäder som passar ungas efterfrågan om yteffektiva, prisvärda bostäder.
5. Förvalta befintligt bostadsbestånd utan att sälja lägenheter.
6. Likställa socialbidrag med inkomst vid tecknande av kontrakt.
7. Renovera befintligt bostadsbestånd efter behov samt i syfte att minska energiförbrukningen, utveckla sociala miljöer och skapa attraktiva bostäder med hyror som passar hela Uppsalas befolkning.
8. vara ledande i hyressättning för att hålla hyrorna nere.
9. Bolaget ska systematiskt stödja tillämpningen av ny miljövänlig energiteknik.

10. Bolaget ska verka för att fastigheterna kan producera och använda förnybar energi vid nybyggnation och i förnyelse.

Utdelningsprincip

Uppsalahem AB är ett allmännyttigt bostadsföretag och lyder under lag (2010:879) om allmännyttiga bostadsföretag. I lagen medges utdelning från allmännyttiga kommunala bostadsföretag med ett belopp som maximalt motsvarar av ägaren tillskjutet kapital (bolagets aktiekapital) multiplicerat med den genomsnittliga statslåneräntan plus en procentenhet. Ingen utdelning från bolaget sker.

Uppsala Kommuns Fastighets AB

Uppsala kommuns Fastighets AB är kommunens redskap för att bygga och förvalta lokaler och centrumanläggningar. Bolaget ska särskilt fokusera på att utveckla centrumanläggningen i Gottsunda ur ett stadsdelsutvecklingsperspektiv samt bygga nya hyresrätter.

Uppsala kommun Fastighets AB ska, om kommunen begär det, erbjuda upp till 5 procent av nyuthyrningen per år till personer som av särskilda ekonomiska och/eller sociala skäl inte kan få en bostad på egen hand. (Nyuthyrning definieras som det antal lägenheter Uppsala Kommuns Fastighets AB hyr ut per år.)

Bolaget ska verka för värdeskapande samarbeten med andra bolag inom stadshuskoncernen. Bolaget ska systematiskt stödja tillämpningen av ny miljö- och energiteknik i nybyggnation och upprustning och sträva efter energieffektiva lösningar som sänker energiförbrukningen till högst 80 kWh/kvm. Fastigheternas tak ska i största möjliga mån användas för att ta tillvara solenergi.

Avkastningskrav

Marknadsvärdet på bolaget ska på medellång sikt stiga med realt 5 procent per år. Värdestegringskravet behöver ej uppfyllas varje enskilt år, men ska kunna avläsas vartannat eller vart tredje år.

Utdelningsprincip

I enlighet med huvudprincipen vad gäller affärsverksamheten, ingen utdelning sker av bolagets intäkter av uthyrning av bostäder.

AB Uppsala Kommuns Industrihus

AB Uppsala Kommuns Industrihus är ett strategiskt instrument för tillväxt och utveckling av näringslivet i kommunen. Bolaget ska på ett effektivt sätt kunna erbjuda ändamålsenliga lokaler inom kommunen till konkurrenskraftiga priser i syfte att öka Uppsalas befintliga näringsliv genom att erbjuda kreativa och flexibla lösningar vid förändrade lokalbehov.

Bolaget ska aktivt medverka för att tillgodose de små företagens efterfrågan på lokaler och kontors-/industrihotell med gemensamma stödfunktioner i form av lokaler med diversifierad service, kvalitet och prisnivå.

Bolaget ska inom ramen för detta ägardirektiv, aktivt arbeta med förvärv, utveckling och försäljning av fastigheter och löpande återrapportera genomförda eventuella fastighetsförsäljningar till moderbolaget Uppsala Stadshus AB.

Det näringspolitiska uppdraget innebär även att bolaget utgör ett strategiskt verktyg för kommunen att utveckla nya fastigheter som möter små företags efterfrågan på lokaler samt kontorshotell/industrihotell med gemensamma stödfunktioner i form av lokaler med diversifierad service, kvalitet och prisnivå. Bolaget ska särskilt pröva lokaler för inkubatorverksamhet.

Bolaget ska verka för värdeskapande samarbeten med andra bolag inom stadshuskoncernen.

Bolaget ska systematiskt stödja tillämpningen av ny miljö- och energiteknik. Fastigheternas tak ska i största möjliga mån användas för att ta tillvara solenergi.

Avkastningskrav

Marknadsvärdet på bolaget ska på medellång sikt stiga med realt 5 procent per år.

Värdestegringskravet behöver ej uppfyllas varje enskilt år, men ska kunna avläsas vartannat eller vart tredje år.

Utdelningsprincip

Utdelningen ska netto uppgå till 60 procent av det skattemässiga resultatet. 5,2 miljoner kronor ska dras av för det s.k. Viktoriaavtalet.

Uppsala Parkerings AB

Uppsala Parkerings AB är ett redskap för att skapa ändamålsenliga kommunala parkeringar, framförallt för att i strategiska kollektivtrafiklägen underlätta övergången mellan resande med bil och kollektivtrafik.

Bolaget ska aktivt bidra till ett högt utnyttjande av parkeringsgaragen i innerstaden och bidra med sin kompetens i utformningen av kommunens parkeringsstrategi. Bolaget ska anlägga infarts- och pendelparkeringar samt reducera antalet ytparkeringar i innerstaden. Bolaget ska verka för värdeskapande samarbeten med andra bolag inom stadshuskoncernen. Bolaget ska arbeta med energieffektivisering och systematiskt stödja tillämpningen av ny miljö- och energiteknik.

Avkastningskrav

För 2015–2018 är avkastningen på justerat eget kapital 5 procent per år, det vill säga för 2015 är avkastningskravet 1,4 miljoner kronor, för 2016 är det 1,6 miljoner kronor, för 2017 är det 1,9 miljoner kronor och för 2018 är det 2,1 miljoner kronor.

Utdelningsprincip

Vinsten i bolaget används för att återbetala de villkorade aktieägartillskott bolaget mottagit under uppbyggnadsskedet, därefter enligt huvudprincipen i Stadshuskoncernen.

Fyrishov AB

Fyrishov AB tillhandahåller en arena för folkhälsa, idrott och evenemang. Arenan och badet, som besöksattraktion, stärker den positiva bilden av Uppsala som bostadsort, besöksmål och som en attraktiv stad för lokalisering av företag.

Bolaget ska ansvara för driften av verksamheten i Fyrishovsanläggningen och på uppdrag Gottsundabadet i Uppsala kommun och svara för bad, sport och rekreation samt därmed förenlig verksamhet.

Bolaget ska därutöver äga och förvalta samtliga fastigheter inom Fyrishovsanläggningen samt planera för utbyggnader som krävs för verksamhetens bedrivande.

Bolaget ska samverka med andra aktörer inom besöksnäringen, och särskilt inom Uppsala Stadshuskoncernen, för att stärka Uppsala som besöksmål och uppnå samordningsvinster. Bolaget ska verka för värdeskapande samarbeten med andra bolag inom stadshuskoncernen.

Bolaget ska arbeta med energieffektivisering och systematiskt stödja tillämpningen av ny miljö- och energiteknik.

Bolaget ska tillhandahålla simundervisning kostnadsneutralt till Uppsalas skolor.

Avkastningskrav

Verksamheten inklusive simundervisning planeras och budgeteras utifrån att bolagets underskott får uppgå till maximalt 6 miljoner kronor per år 2015–2018.

Utdelningsprincip

I enlighet med huvudprincipen.

Uppsala stadsteater AB

Uppsala stadsteater AB bidrar genom sin konstnärliga verksamhet till en utveckling av kulturlivet i Uppsala.

Stadsteatern ska som mötesplats stärka den positiva bilden av Uppsala som en attraktiv stad och därmed bidra till att stärka besöksnäringen. Bolaget ska tillhandahålla en arena för gästspel och andra aktiviteter där dansens möjligheter särskilt beaktas.

Uppsala Stadsteater AB ska föra dialog med kulturnämnden om hur bolaget ska bidra till Uppsalas kulturella utveckling.

Bolaget ska samverka med andra kulturinstitutioner och besöksmål, särskilt inom Uppsala Stadshuskoncern, för att stärka kulturlivet och uppnå samordningsvinster.

Bolaget ska verka för värdeskapande samarbeten med andra bolag inom stadshuskoncernen.

Avkastningskrav

Uppsala stadsteater AB erhåller 69,5 miljoner kronor 2015, 70,6 miljoner kronor 2016, 72,1 miljoner kronor 2017 samt 73,6 miljoner kronor 2018 i koncernbidrag från Uppsala Stadshus AB.

Utdelningsprincip

Ingen utdelning från bolaget sker.

Uppsala Konsert & Kongress AB

Uppsala Konsert & Kongress AB tillhandahåller en mötesplats för musik och för alla grupper i kommunen.

Bolaget ska genom sin musikverksamhet aktivt bidra till en utveckling av kulturlivet i Uppsala samt genom kongress- och konferensverksamheten aktivt bidra till en utveckling av besöksnäringen i Uppsala.

Uppsala Konsert & Kongress AB ska genom konserter och möten stärka bilden av Uppsala som en attraktiv stad.

Bolaget ska samverka med andra aktörer inom kulturlivet och besöksnäringen för att stärka respektive område och uppnå samordningsvinster.

Uppsala Konsert & Kongress AB ska föra dialog med kulturnämnden om hur bolaget ska bidra till Uppsalas kulturella utveckling.

Bolaget ska verka för värdeskapande samarbeten med andra bolag inom stadshuskoncernen.

Avkastningskrav

Koncernbidraget från Uppsala Stadshus AB uppgår till 33,4 mnkr för 2015, 33,6 mnkr för 2016, 34,3 mnkr för 2017 samt 34,5 för 2018.

Utdelningsprincip

Ingen utdelning från bolaget sker.

Uppsala Vatten och Avfall AB

Uppsala Vatten och Avfall AB är, enligt lagen om allmänna vattentjänster (2006:412), huvudman för den allmänna vatten- och avloppsanläggningen i Uppsala kommun. Bolaget ska inom av Kommunfullmäktige fastställt verksamhetsområde tillgodose fastigheternas behov av vattenförsörjning och avlopp.

Bolaget ska, för beslut i Kommunfullmäktige, utarbeta förslag till bestämmelser för brukande av den allmänna vatten- och avloppsanläggningen i Uppsala kommun (ABVA) och föreskrifter om taxa för brukande av den allmänna anläggningen samt förslag till verksamhetsområde. Bolaget ska vara kommunens kompetensresurs avseende förvaltning av kommunens yt- och grundvattenresurser.

Uppsala Vatten och Avfall AB ska enligt 15 kap. miljöbalken svara för de delar av avfallshanteringen som åvilar kommunen. Bolaget ska också äga, driva och utveckla kommunens anläggningar för biogasverksamhet och Hovgårdens avfallsanläggning.

Bolaget ska, i samverkan med kommunala och externa aktörer, medverka till att biogasproduktionen i Uppsala kommun optimeras.

Bolaget ska, för beslut i Kommunfullmäktige, utarbeta förslag till renhållningsordning och avfallsplan samt förslag till taxa för hushållsavfallstjänster. Bolaget ska vara kommunens kompetensresurs avseende avfallsverksamhet.

Bolaget ska aktivt medverka i samhällsplaneringen.

Bolaget ska påbörja en förstudie om hur avloppssystemen i orter längs med järnvägsstråken ska stärkas för en större utbyggnad samt påbörja en studie över hur kommunen kan arbeta med kretsloppstänkande som grund för planering av nya avlopp.

Bolaget ska aktivt stödja kommunens eget arbete med källsortering.

Bolaget ska verka för värdeskapande samarbeten med andra bolag inom stadshuskoncernen. Bolaget ska arbeta med energieffektivisering och systematiskt stödja tillämpningen av ny miljö- och energiteknik.

Avkastningskrav

Monopolverksamheter (VA-verksamheten och delar av avfallsverksamheten): Tjänsterna ska prissättas så att resultatet över tiden är noll.

Konkurrensutsatta verksamheter (däribland Hovgårdens avfallsanläggning och biogasverksamheten): Det egna kapitalet ska långsiktigt vara reellt intakt, dvs. stiga i takt med inflationen.

Utdelningsprincip

Ingen utdelning sker från bolaget.

Uppsala Gasgenerator AB

Produktionskostnaden ska understiga marknadspriset för såväl elkraft som värme.

Uppsala kommun Skolfastigheter AB

Uppsala kommun Skolfastigheter AB tillhandahåller, med tillämpning av de kommunalrättsliga principerna i 2 kap. och 8 kap. 3c kommunallagen (1991:900), lokaler för skol- och barnomsorgsverksamhet inom Uppsala kommun.

Bolaget är kommunens redskap för att förvärva, äga, i egen regi bebygga och förvalta fast egendom och tomträtt för uthyrning av lokaler huvudsakligen till skol- och förskoleverksamhet inom Uppsala kommun samt därmed aktivt bidra till att förvalta skolfastigheter med en standard som matchar de pedagogiska kraven i skollagen och som uppfyller krav på en god utbildnings- och arbetsmiljö för elever och lärare.

Bolaget ska skapa bra organisatoriska och förvaltningsmässiga förutsättningar för en långsiktig förvaltning av skolfastigheterna.

Bolaget ska verka för värdeskapande samarbeten med andra bolag inom stadshuskoncernen.

Bolaget ska följa det generella lokalprogrammet för funktions- och kvalitetskrav för kommunala verksamhetslokaler.

Bolaget ska arbeta med energieffektivisering och systematiskt stödjer tillämpningen av ny miljö- och energiteknik. Fastigheternas tak ska i största möjliga mån användas för att ta tillvara solenergi. Bolaget ska under 2015 investera i ett vindkraftverk för att få ned sina kostnader för el.

Avkastningskrav

Bolagets resultat före avskrivningar, finansnetto och skatt motsvarar 40 procent av totala hyresintäkter under perioden 2015-2018 vilket är 190 miljoner år 2015, 202 miljoner kronor år 2016, 227 miljoner kronor år 2017 och 252 miljoner kronor år 2018.

Dessa avkastningskrav baseras på att bolaget genomför ett planerat underhåll i den omfattning som långsiktig säkerställer kvaliteten i fastigheterna utifrån de krav som medborgare och hyresgäster har.

Soliditeten ska över tid vara ca 20 procent.

Utdelningsprincip

Enligt huvudprincipen, dock utdelar bolaget maximalt ett belopp beräknat som statslåneräntan med tillägg av en procentenhet multiplicerat med det kapital som ägaren tillskjutit bolaget.

Uppsala kommun Sport- och rekreationsfastigheter AB

Uppsala kommun Sport-och rekreationsfastigheter AB är kommunens redskap för att förvärva, äga, i egen regi bebygga och förvalta fast egendom och tomträtt för uthyrning av lokaler och mark för huvudsakligen fritids-, sport-, evenemangs- och rekreationsverksamhet och därmed bidra till bästa möjliga nyttjande av den samlade fasta egendom, tomträtter och lokaler som används i alla de verksamheter som Uppsala kommun bedriver.

Bolaget ska fokusera på att genom underhåll och erforderliga investeringar förbättra standarden på fastighetsbeståndet samt ytterligare förbättra tillgängligheten och samordningen av användningen av lokaler, mark och anläggning.

Bolaget ska verka för värdeskapande samarbeten med andra bolag inom stadshuskoncernen.

Bolaget ska arbeta med energieffektivisering och systematiskt stödjer tillämpningen av ny miljö- och energiteknik. Fastigheternas tak ska i största möjliga mån användas för att ta tillvara solenergi.

Avkastningskrav

Bolagets resultat före avskrivningar, finansnetto och skatt motsvarar 28 procent av totala hyresintäkter under 2015, vilket är 21 miljoner kronor, och 31 procent av totala hyresintäkter under 2016-2018, vilket är 24 miljoner kronor för 2016, 25 miljoner kronor för år 2017 och 26 miljoner kronor för år 2018.

Dessa avkastningskrav baseras på att bolaget genomför ett planerat underhåll i den omfattning som långsiktigt säkerställer kvaliteten i fastigheterna utifrån de krav som medborgare och hyresgäster har.

Soliditeten ska över tid vara 10 procent.

Dessa avkastningskrav baseras på att bolaget genomför ett planerat underhåll i den omfattning som långsiktig säkerställer kvaliteten i fastigheterna utifrån de krav som medborgare och hyresgäster har.

Utdelningsprincip

Enligt huvudprincipen för Uppsala Stadshuskoncern.

Uppsala kommun förvaltningsfastigheter AB

Uppsala kommun förvaltningsfastigheter AB är kommunens redskap för att förvärva, avyttra, äga, i egen regi bebygga och förvalta fast egendom och tomträtt för uthyrning av lokaler och mark för huvudsakligen de specialverksamheter som Uppsala kommun bedriver, med undantag för skol- och förskole samt fritids-, sport-, evenemangs- och rekreations-, och därmed bidra till bästa möjliga nyttjande av den samlade fasta egendom, tomträtter och lokaler som används i alla de verksamheter som Uppsala kommun bedriver.

Bolaget ska fokusera särskilt på att hitta rätt och lämplig förvaltningsform för var och en av de olikartade specialfastigheter som ingår i beståndet.

Bolaget ska verka för värdeskapande samarbeten med andra bolag inom stadshuskoncernen.

Bolaget ska arbeta med energieffektivisering och systematiskt stödjer tillämpningen av ny miljö- och energiteknik. Fastigheternas tak ska i största möjliga mån användas för att ta tillvara solenergi.

Avkastningskrav

Bolagets resultat före avskrivningar, finansnetto och skatt motsvarar 25 procent av totala hyresintäkter under 2015 vilket är 8,3 miljoner kronor, och 45 procent av totala hyresintäkter under 2016-2018, vilket är 15 miljoner kronor per år.

Dessa avkastningskrav baseras på att bolaget genomför ett planerat underhåll i den omfattning som långsiktig säkerställer kvaliteten i fastigheterna utifrån de krav som medborgare och hyresgäster har.

Utdelningsprincip

Enligt huvudprincipen för Uppsala Stadshuskoncern.

7 Direktiv till produktionsstyrelserna

Kommunens egenproduktion är samlad under två olika produktionsstyrelser. Produktionsstyrelserna ska leda arbetet i enlighet med av kommunfullmäktige fastställt reglemente och de avtal som tecknas med kommunens uppdragsnämnder.

Produktionsstyrelserna ansvarar för att verksamheten drivs konkurrenskraftigt och effektivt. I förhållande till brukarna ansvarar styrelserna för att dialogen fungerar och att den egna organisationen har en fungerande klagomålshantering.

Produktionsstyrelserna har att följa upp och utvärdera de egna verksamheterna ur produktivitets- och kvalitetsperspektiv. Dessutom ansvarar de för att kommunfullmäktige och kommunstyrelsen får återrapportering av detta samt att uppdragsnämnderna får rapportering av hur ingångna avtal fullföljs.

Styrelsen för teknik och service

Styrelsen för teknik och service ansvarar efter avtal och enligt av kommunfullmäktige/kommunstyrelsen särskilt givna direktiv för kommunens egen produktion av produkter, materiel och tjänster inom det tekniska området. Styrelsen tillhanda håller även servicetjänster till kommunens samtliga nämnder och styrelser. Tjänsteutbudet varierar över tid beroende på kundernas/brukarnas önskemål och behov.

Styrelsen säkerställer i alla de uppdrag de får att de policyer som kommunfullmäktige fastställt implementera enligt kommunstyrelsens riktlinjer och anvisningar.

Styrelsen verkar särskilt för att ha en effektiv organisation som bidrar till att hålla kommunens administrationskostnader på en låg nivå.

Styrelsen för vård och bildning

Styrelsen för vård och bildning ansvarar efter avtal och enligt av kommunfullmäktige/kommunstyrelsen särskilt givna direktiv för kommunens egen produktion av tjänster inom områdena utbildning, vård och omsorg, fritid och kultur. Nämnden är vårdgivare för den verksamhet som bedrivs i egen regi.

Nämnden ska erbjuda alla, som efterfrågar det, heltid. Erfarenhet visar att fler heltider ger lägre lönekostnader för en kommun om personalpooler samtidigt inrättas som minskar behovet av mertider, övertider och tillfälligt inhyrda medarbetare.

Styrelsen säkerställer i alla de uppdrag de får att de policyer som kommunfullmäktige fastställt implementera enligt kommunstyrelsens riktlinjer och anvisningar.

Styrelsen verkar särskilt för att ha en effektiv organisation som bidrar till att hålla kommunens administrationskostnader på en låg nivå.

Styrning av produktionen

Produktionsstyrelserna leder kommunens produktion enligt det reglemente som fastställts av kommunfullmäktige och de avtal som tecknas med kommunens nämnder, styrelser och bolag.

Produktionsstyrelserna ansvarar för att verksamheten drivs effektivt. Styrelserna ansvarar för en god dialog och fungerande klagomålshantering gentemot brukarna.

Produktionsstyrelserna följer upp och utvärderar de egna verksamheterna ur produktivitets- och kvalitetsperspektiv. De ansvarar för att kommunfullmäktige och kommunstyrelsen får återrapportering samt att uppdragsgivare får återkoppling av hur ingångna avtal fullföljs.

Det ingår i varje styrelses ansvar att arbeta enligt kommunfullmäktiges beslut och styrdokument. Dessa implementeras i verksamheten.

Nya jobb för ungdomar

Allt för många ungdomar går arbetslösa idag, samtidigt finns det arbetsuppgifter i kommunen som behöver skötas. 10 mnkr satsas därför på ett rekryteringsstöd för att fler ungdomar ska kunna anställas. Stödet betalas ut när nya jobb skapas. Jobben ska innebära tillsvidareanställning och ska ses som en lärlingsperiod där ungdomarna förväntas gå vidare till andra anställningar inom kommunen.

Direktiv

1. Respektive produktionsstyrelse ska omvandla timanställningar till tillsvidareanställningar.
2. Produktionsstyrelsen för Vård & bildning ska särskilt verka för att minska lärares och vårdpersonals administrativa börda.
3. Produktionsstyrelserna ska se över organisation, arbetssätt och administration i syfte att uppnå effektiviserings- och rationaliseringsvinster.
4. Produktionsstyrelserna ska på en eller flera enheter införa utökat medbestämmande.
5. Produktionsstyrelsen för Vård & bildning ska organisera arbetet så att s.k. delade turer undviks.
6. Att i samverkan med kommunstyrelsen utreda hur en organisation med självstyrande enheter inom de olika verksamheterna kan utformas.
7. Produktionsstyrelsen för Vård & bildning ska hbt-certifiera minst ett äldreboende.
8. Produktionsstyrelsen för Vård & bildning ska utforma en avdelning/ett äldreboende för döva äldre.

RESULTATRÄKNING - BUDGET 2015 samt plan för 2016-2018

Bilaga 1

<i>(Alla belopp i miljoner kronor)</i>	Bokslut 2012	Bokslut 2013	Budget 2014	Budget 2015	Plan 2016	Plan 2017	Plan 2018
Verksamhetens intäkter	2 094	3 785	2 131	2 131	2 144	2 199	2 199
Verksamhetens kostnader	-10 427	-11 860	-11 453	-11 986	-12 361	-12 782	-13 191
Avskrivningar	-391	-210	-184	-184	-193	-203	-213
Verksamhetens nettokostnad	-8 724	-8 285	-9 506	-10 039	-10 410	-10 786	-11 205
Kommunalskatt	7 868	8 260	8 548	9 185	9 733	10 228	10 698
Kommunalekonomisk utjämning	629	633	620	482	396	371	336
Kommunal fastighetsavgift	286	286	282	289	289	289	289
Summa skatter o kommunalekonomisk utjämning	8 783	9 179	9 450	9 956	10 419	10 888	11 323
Resultat efter skatter och keu 1)	59	894	-55	-83	8	102	117
Finansiella intäkter	120	206	205	244	228	202	202
Finansiella kostnader	-159	-181	-85	-92	-101	-111	-113
varav ränta pensionskuldsförändring	-23	-18	-17	-24	-33	-39	-40
Finansnetto	-39	25	120	152	127	91	89
Resultat före extraordinära poster	20	919	65	69	135	193	206
Extraordinära poster	0	0	0	0	0	0	0
ÅRETS RESULTAT	20	919	65	69	135	193	206
UPPLÄNINGSBEHOV/AMORT	-740	0	-360	-369	-411	-192	-130
KOMMUNENS EGET BALANSKRAV 2)	183	184	189	199	208	218	226
Skillnad mellan Eget balanskrav och Årets resultat	-45	735	-124	-130	-73	-25	-20
RESULTAT SOM ANDEL AV SKATTER OCH KEU	0,2%	10,0%	0,7%	0,7%	1,3%	1,8%	1,8%
Befolkning per 31/12	202 625	205 199	207 406	210 037	212 537	215 081	217 611
Resultatmål kronor per invånare	902	895	911	948	980	1 012	1 041
Resultat kronor per invånare (exkl extraordinära poster)	99	4 479	124	328	636	897	949

Finansförvaltningens budget 2015 samt plan 2016-2018

Bilaga 2

(mnkr)

Intäktskategorier och kostnadsposter

	Budget 2013	Budget 2014	Budget 2015	Plan 2016	Plan 2017	Plan 2018
Skatt och utjämning	9 172	9 450	9 956	10 419	10 888	11 323
Riktade statsbidrag	88	88	83	83	83	83
Internt debiterade PO-påslag	1 353	1 396	1 431	1 468	1 526	1 587
-avgår arbetsgivareavgift	1 332	1 375	1 404	1 440	1 497	1 557
-avgår betalning ansvarsförbindelsen	180	183	192	205	219	230
-avgår garantipensioner och p-administration	4	4	4	4	4	4
NETTO arbetsgivareavgift och pensioner	-162	-166	-168	-181	-194	-203
Effektiviseringskrav på produktionsstyrelserna per år	94					
Finansiella poster						
-internränta anläggningstillgångar	90	83	107	106	105	105
-ränteintäkter utlåning/placering/borgen	197	190	189	193	202	202
-räntekostnad upplåning	81	68	68	68	73	73
-ränta på pensionsskuld	23	17	24	33	39	40
-utdelning från bolagen	0	15	55	0	0	0
-utdelning från produktionsstyrelserna	59	107	0	0	0	0
-varav V&B		85				
-varav T&S		21				
- resultat MEX-verksamheten	0	40	40	40	40	40
FINANSNETTO	242	350	298	238	236	234
Handel med elterminer						
-köpt el via elterminer	25	24	24	23	23	23
-vidareförsäljning av el	25	24	24	23	23	23
SUMMA DISPONIBLA MEDEL	9 434	9 722	10 170	10 559	11 014	11 436
ÅTERSTÄENDE MEDEL FÖR VERKSAMHETEN	9 251	9 533	9 970	10 350	10 797	11 210
<u>Kommunbidrag</u>						
Förväntat behov hos beställarnämnder och KS (BAS)	9 249	9 612	10 092	10 457	10 846	11 257
Reserverade medel för kvalitet i förskolan	11	11	11	11	11	11
Reserverade medel hos KS och KF	4	4	4	4	4	4
Reserverade medel för omställning av RÄN		2				
Merkostnad nya lokaler		28	40	50	60	60
Återstår att justera (-) eller för att komplettera (+)	-13	-124	-177	-171	-125	-122
för att träffa tvåprocentmålet						
RESULTAT UPPDRAGSNÄMNDER	170	65	22	37	93	104
Tillkommer resultat hos produktionsstyrelserna			47	98	100	102
-redovisat resultat V&B före utdelning			25	81	83	85
-redovisat resultat T&S före utdelning			21	17	17	17
ÅRETS RESULTAT			69	135	193	206

Kommunbidrag per nämnd och verksamhetsområde 2015-2018

Bilaga 3

1)

(belopp i tkr)

	Bokslut 2012	Bokslut 2013	Budget 2014	Budget 2015	Plan 2016	Plan 2017	Plan 2018
Kommunstyrelse	264 670	283 785	283 439	253 260	259 312	265 523	271 875
Valnämnd	182	281	4 468	169	173	176	180
Namngivningsnämnd	328	914	330	332	339	346	352
UPPDRAGSNÄMNDER:							
Barn- o ungdomsnämnd	3 339 210	3 451 713	3 601 268	3 811 318	3 955 834	4 108 308	4 259 800
Utbildn o arb marknadsnämnd	1 382 889	1 307 930	1 338 794	1 359 608	1 379 955	1 415 538	1 460 810
Nämnden för hälsa och omsorg	1 076 714	1 137 139	1 165 947	1 216 974	1 251 483	1 285 034	1 318 905
Socialnämnd för barn och ungdom	439 369	456 246	447 338	447 092	460 966	476 616	493 826
Äldrenämnd	1 726 965	1 773 742	1 884 167	1 967 528	2 053 098	2 146 881	2 250 046
Kulturnämnd	164 098	170 899	153 329	165 051	170 114	175 364	180 760
Idrotts- och fritidsnämnd	184 188	189 348	200 764	211 871	225 925	238 253	260 800
Gatu- och samhällsmiljönämnd	346 057	378 686	340 242	397 969	430 845	458 050	475 471
Fastighetsägarnämnd	73 302	16 073	0	0	0	0	0
Plan- och byggnadsnämnd	23 606	29 575	28 374	33 808	34 873	35 975	37 104
Miljö- o hälsoskyddsnämnd 1)	18 068	18 954	18 622	16 924	17 456	18 005	18 569
Nämnd f serv tillstånd o lotterier							
Räddningsnämnd	130 454	132 211	133 714	137 220	141 618	146 166	150 829
Överförmyndarnämnd	11 261	11 382	11 628	12 246	12 640	13 047	13 464
Summa kommunbidrag	9 181 361	9 358 878	9 612 425	10 092 372	10 456 729	10 846 495	11 257 143
Procentuell förändring	4,1%	1,9%	3,9%	5,0%	3,6%	3,7%	3,8%
VERKSAMHETSOMRÅDE							
Politisk verksamhet	77 183	77 262	81 226	70 945	72 513	74 118	75 756
Infrastruktur, skydd mm 1)	517 122	542 044	522 641	581 694	620 496	653 825	677 528
Fritid och kultur 1)	421 753	432 569	433 722	467 520	490 314	512 210	544 344
Pedagogisk verksamhet	4 036 226	4 093 993	4 248 643	4 430 119	4 572 653	4 737 395	4 910 224
Vård och omsorg	3 774 311	3 895 299	3 999 877	4 157 412	4 307 056	4 466 271	4 637 497
Särskilt riktade insatser	130 179	115 474	156 989	168 630	173 290	177 835	182 426
Affärsverksamhet	1 899	-1 556	3 983	4 048	4 163	4 275	4 387
Kommunledn o gm verksamhet	222 688	203 793	165 344	212 003	216 243	220 567	224 979
Summa KB verksamhetsområde	9 181 361	9 358 878	9 612 425	10 092 372	10 456 729	10 846 495	11 257 143
Procentuell förändring	4,1%	1,9%	3,9%	5,0%	3,6%	3,7%	3,8%
<i>Befolkning per 31/12</i>	<i>202 625</i>	<i>205 199</i>	<i>207 406</i>	<i>210 037</i>	<i>212 537</i>	<i>215 081</i>	<i>217 611</i>
<i>Kronor per invånare;</i>							
Politisk verksamhet	381	377	392	338	341	345	348
Infrastruktur, skydd mm	2 552	2 642	2 520	2 769	2 919	3 040	3 113
Fritid och kultur	2 081	2 108	2 091	2 226	2 307	2 381	2 501
Pedagogisk verksamhet	19 920	19 951	20 485	21 092	21 515	22 026	22 564
Vård och omsorg	18 627	18 983	19 285	19 794	20 265	20 766	21 311
Särskilt riktade insatser	642	563	757	803	815	827	838
Affärsverksamhet	9	-8	19	19	20	20	20
Kommunledn o gm verksamhet	1 099	993	797	1 009	1 017	1 026	1 034
Summa KB verksamhetsområde	45 312	45 609	46 346	48 050	49 200	50 430	51 731
Förändring per invånare i procent	2,7%	0,7%	2,6%	3,7%	2,4%	2,5%	2,6%

Nettokostnaden i boksluten är exkl. realisationsvinster/förluster och utfrangeringar.

1) Bokslut 2012: Nettokostnaden i bokslutet har justerats med resultatet för tillståndsenheten.

Specifikation - Kommunbidrag per nämnd och verksamhetsområde														Bilaga 4				
2 015	Oöbrd	KS	VLN	NGN	BUN	UAN	NHO	SBN	ÄLN	KTN	IFN	GSN	PBN	MHN	RÄN	ÖFN	Summa	
1. Politisk verksam	1 000	40 656	169	332	1 423	1 767	1 618	3 280	1 424	886	1 096	1 197	1 749	1 018	1 074	12 246	70 945	
2. Infrastruktur	-10 000	74 335	0	0	0	5 063	0	0	0	0	0	323 255	32 069	15 636	136 146	0	691 694	
3. Kultur och fritid	0	7 806	0	0	94 621	1 723	0	0	154 880	208 521	0	0	0	69	0	0	467 520	
* Forskola	0	0	0	0	1 374 240	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 374 240	
Skolverksamhet 6-15 år	0	0	0	0	2 078 193	0	0	0	0	0	0	1 233	0	0	0	0	2 078 193	
* Skolbarnomsorg	0	0	0	0	224 931	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	224 931	
* Forskoloklass	0	0	0	0	151 001	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	151 001	
* Grundskola	0	0	0	0	1 702 261	0	0	0	0	0	0	1 233	0	0	0	0	1 703 494	
* Övl. Skolskola	0	0	0	0	88 306	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	88 306	
* Gymnasieskola	0	0	0	0	0	690 503	0	0	0	0	0	670	0	0	0	0	691 173	
* Gymnasieskolor	0	0	0	0	0	56 464	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	56 464	
* Kom. vuxenutbildning	0	0	0	0	0	142 508	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	142 509	
S.a.p.ed. Verksamhet	0	0	0	0	3 538 739	889 476	0	0	0	0	0	1 904	0	0	0	0	4 430 119	
5. Vård och omsorg																		
* Vård o oms. äldre	0	0	0	0	0	0	0	0	1 954 438	0	0	0	0	0	0	0	1 954 438	
* Enl. Sol. o HSL	0	0	0	0	0	0	0	0	1 763 895	0	0	0	0	0	0	0	1 763 895	
* Ins. enl. LSS o LASS	0	0	0	0	0	0	0	0	180 050	0	0	0	0	0	0	0	180 050	
* Förebyggande	0	0	0	0	0	0	0	0	81 492	0	0	0	0	0	0	0	81 492	
* Vård o oms. funktionsh.	0	0	0	0	176 636	0	1 094 256	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 270 892	
* Enl. Sol. o HSL	0	0	0	0	16 881	0	310 344	0	0	0	0	0	0	0	0	0	327 024	
* Ins. enl. LSS o LASS	0	0	0	0	159 955	0	756 705	0	0	0	0	0	0	0	0	0	916 660	
* Förebyggande	0	0	0	0	0	0	27 208	0	0	0	0	0	0	0	0	0	27 208	
* Färdtjänst/misärtdjänst	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	62 566	0	0	0	0	62 566	
Individ och familjeoms.																		
* Missbrukar- o. övr. vård f. vuxna	0	0	0	0	0	0	119 318	0	11 656	0	0	0	0	0	0	0	130 974	
* Barn och ungdomsvård	0	0	0	0	0	0	434 755	0	0	0	0	0	0	0	0	0	434 755	
* Ekonomiskt bistånd	0	0	0	0	0	282 949	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	282 949	
Familjerätt	0	0	0	0	0	0	1 782 9 057	0	0	0	0	62 566	0	0	0	0	10 839	
S.a.p.ed. vård och omsorg	0	0	0	0	176 636	282 949	1 215 356	443 812	1 966 094	0	0	62 566	0	0	0	0	4 157 412	
6. Särskilt riktade ins.																		
* Flyktmottagning	0	0	0	0	0	14 766	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14 766	
* Arbetsmarknadsåtg.	0	0	0	0	0	153 864	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	153 864	
S.a.p.ed. riktade ins.	0	0	0	0	0	168 630	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	168 630	
7. Affärsverksamhet																		
* Övrig affärsverksamhet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4 048	0	0	0	0	4 048	
7. Affärsverksamhet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4 048	0	0	0	0	4 048	
8. Kommunledn. gem.verks	70 000	130 464	0	0	0	0	0	0	0	9 284	2 254	0	0	0	0	0	212 003	
SUMMA	61 000	253 260	169	332	3 811 316	1 359 608	1 216 974	447 092	1 967 538	165 051	2 111 871	397 969	33 808	16 924	137 220	12 246	10 092 372	

KOMMUNBIDRAG ÖVERFÖRMYNDARNÄMNDEN 2015-2018						Bilaga 5	
Kommun	Kommunbidrag per år och kommun (tkr)						
	2015	2016	2017	2018			
Uppsala	12246	12640	13047	13464			
Heby	1058	1081	1105	1130			
Tierp	1204	1229	1255	1281			
Knivsta	673	698	724	751			
Älvkarleby	546	557	568	579			
Östhammar	1274	1300	1328	1356			
Summa Öl	17001	17504	18027	18561			
kommunbidraget har beräknats enligt ny fördelningsmodell							
där fördelning av bedömd kostnad för nämnden sker till kommun							
utifrån befolkning, Heby respektive Knivsta har en justering av							
sin befolkning med plus respektive minus 1,5 procentenheter							
för att kostnadsfördelningen ska stämma med tidigare års erfarenhet							

Budget för räddningsnämnden 2015 samt plan för 2016					Bilaga 6
I budgeten har den inestegrabatt som Tierp och Östhammar haft tagits bort i enlighet med vad som avtalats.					
Budget 2015 och Plan för 2016-2018 följer det avtal som upprättats mellan kommunerna.					
Kommun	Kommunbidrag per år i tkr				
	2014	2015	2016	2017	
Uppsala	137 220	141 618	146 166	150 829	
Tierp	21 376	21 897	22 445	23 000	
Östhammar	22 103	22 643	23 209	23 783	
Summa RÅN	180 699	186 158	191 820	197 613	

Specifikation - Pedagogisk verksamhet 2015-2018							Bilaga 7
(belopp i tkr)	Bokslut	Bokslut	Budget	Budget	Plan	Plan	Plan
VERKSAMHETSOMRÅDE	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Pedagogisk verksamhet:							
Förskola/bamomsorg	1 222 525	1 264 131	1 301 124	1 374 240	1 396 117	1 430 306	1 477 702
Skolbamsomsorg	190 009	206 161	209 139	224 931	235 657	244 619	253 140
Förskoleklass	132 892	137 574	151 923	151 001	159 812	159 863	158 869
Grundskola	1 474 057	1 529 277	1 596 049	1 703 494	1 790 866	1 882 839	1 966 465
Obligatorisk särskola	80 962	78 023	82 105	86 306	92 923	99 770	101 765
Gymnasieskola	729 957	687 655	696 314	691 173	697 741	717 820	745 104
Gymnasiesärskola	65 881	55 262	65 681	56 464	52 986	51 696	52 730
Kommunal vuxenutbildning	132 082	127 316	138 164	142 509	146 551	150 482	154 449
Vårdnadsbidrag	7 862	8 595	8 143				
Summa pedagogisk verksamhet	4 036 226	4 093 993	4 248 643	4 430 119	4 572 653	4 737 395	4 910 224
Procentuell förändring	2,2%	1,4%	2,8%	4,3%	3,2%	3,6%	3,6%
Befolkning per 31/12	202 625	205 199	207 406	210 037	212 537	215 081	217 611
Kronor per invånare	19,920	19,951	20,485	21,092	21,515	22,026	22,564
<i>Volymer/snittpris, kr</i>							
Fsk/b-sorg 1-5 år,	10 905	11 138	11 399	11 232	11 203	11 203	11 299
Budget serv grad 2014: 91% 2015-17: 90%	112,1	113,5	114,1	122,4	124,6	127,7	130,8
Grundskola 6-15 år exkl sär gr sk	19 830	20 342	20 910	21 731	22 427	23 057	23 566
	90,6	92,1	93,6	95,689	97,487	99,205	100,928
Obligatorisk särskola 6-15 år	177	167	175	180	190	200	200
	457,4	467,2	469,2	479,5	489,1	498,8	508,8
Gy skola 16-19 år, serv grad 75%	7 261	6 814	6 718	6 324	6 193	6 192	6 275
	100,5	100,9	103,6	109,3	112,7	115,9	118,7
Gy särskola	177	136	140	125	115	110	110
	372,2	406,3	469,2	451,7	460,7	470,0	479,4
<i>Procentuell förändring per barn/elev</i>							
Fsk/bo 1-5 år	2,2%	1,2%	2,5%	7,2%	1,9%	2,4%	2,4%
Grundskola 6-15 år	1,0%	1,6%	1,3%	2,2%	1,9%	1,8%	1,7%
Grundsärskola 6-15 år	10,9%	2,1%	-0,4%	2,2%	2,0%	2,0%	2,0%
Gy skola 16-19 år, serv grad ca 75%	1,5%	0,4%	1,1%	5,4%	3,1%	2,9%	2,4%
Gy särskola	4,1%	9,2%	31,4%	-3,7%	2,0%	2,0%	2,0%
<i>Befolkning per 31/12</i>							
Ålder 1-5 år	12 551	12 610	12 466	12 474	12 421	12 474	12 634
Ålder 6-15 år	20 281	20 882	21 408	22 267	22 967	23 546	23 986
Ålder 16-19 år	9 520	9 135	8 699	8 454	8 367	8 439	8 588
Summa	42 352	42 627	42 573	43 195	43 755	44 459	45 208

Specifikation - Vård och omsorg 2015-2018				Bilaga 8			
	Bokslut	Bokslut	Budget	Budget	Plan	Plan	Plan
VERKSAMHETSOMRÅDE	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Vård och omsorg:							
<i>Äldre</i>	1 714 651	1 764 456	1 871 442	1 954 438	2 039 649	2 133 080	2 235 891
SoL o HSL	1 533 475	1 579 744	1 690 450	1 763 895	1 840 142	1 923 828	2 017 035
Insatser enl LSS o LASS	110 501	108 736	103 584	109 050	114 180	119 758	125 254
Förebyggande	70 675	75 976	77 408	81 492	85 326	89 494	93 602
<i>Funktionsnedsatta</i>	1 128 218	1 175 506	1 223 678	1 270 892	1 307 429	1 343 809	1 381 097
SoL o HSL	316 974	335 929	328 185	327 024	336 347	345 491	354 776
Insatser enl LSS o LASS	785 796	815 658	869 114	916 660	943 102	969 587	996 833
Förebyggande	25 448	23 920	26 379	27 208	27 980	28 730	29 488
<i>Färdtjänst</i>	56 020	62 973	57 616	62 566	64 576	66 656	68 789
<i>Individ o familjeomsorg</i>	865 100	882 366	836 599	858 678	884 230	911 186	939 782
Missbruk- o övr vård vuxna o ål	127 775	119 204	122 148	130 974	134 689	138 301	141 948
Barn- o ungdomsvård	427 467	444 386	435 266	434 755	448 282	463 547	480 339
Ekonomiskt bistånd varav försörjningsstöd	309 858	318 776	279 185	292 949	301 260	309 339	317 495
<i>Familjerätt</i>	10 321	9 997	10 543	10 839	11 172	11 539	11 938
Summa vård och omsorg	3 774 311	3 895 299	3 999 877	4 157 412	4 307 056	4 466 271	4 637 497
Procentuell förändring	5,1%	3,2%	5,1%	3,9%	3,6%	3,7%	3,8%
	Bokslut	Bokslut	Budget	Budget	Plan	Plan	Plan
ÅLDERSINDELNING	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Procentandel av totalen	15,8%	15,5%	15,4%	14,9%	14,9%	14,8%	14,8%
<i>Befolkning 0-20 år</i>	597 885	605 696	615 993	620 447	639 752	661 537	685 502
<i>Befolkning per 31/12</i>	48 314	48 314	48 402	48 826	49 358	50 038	50 834
<i>Kronor per invånare 0-20 år</i>	12 375	12 537	12 727	12 707	12 961	13 221	13 485
<i>Förändr % kronor/inv 0-20 år</i>	2,9%	1,3%	3,8%	-0,2%	2,0%	2,0%	2,0%
BUN + (KS tom 2010)	161 762	152 900	171 912	176 636	182 132	188 334	195 156
SBN	436 123	452 795	444 081	443 812	457 620	473 203	490 346
Procentandel av totalen	37,0%	37,3%	36,1%	36,3%	36,0%	35,7%	35,2%
<i>Befolkning 21-64 år</i>	1 394 861	1 454 387	1 443 525	1 508 306	1 551 093	1 592 689	1 634 682
<i>Befolkning per 31/12</i>	124 094	124 094	125 104	126 288	127 324	128 175	128 975
<i>Kronor per invånare 21-64 år</i>	11 240	11 720	11 539	11 943	12 182	12 426	12 674
<i>Förändr % kronor/inv 21-64 år</i>	3,1%	4,3%	5,6%	3,5%	2,0%	2,0%	2,0%
NHO	1 075 114	1 135 610	1 164 340	1 215 356	1 249 833	1 283 350	1 317 187
UAN	319 747	318 776	279 185	292 949	301 260	309 339	317 495
Procentandel av totalen	45,7%	45,5%	47,1%	47,3%	47,6%	48,0%	48,5%
<i>Befolkning 65 år och äldre</i>	1 725 545	1 772 243	1 882 743	1 966 094	2 051 635	2 145 389	2 248 524
<i>Befolkning per 31/12</i>	32 791	32 791	33 900	34 926	35 852	36 866	37 802
<i>Kronor per invånare 65+ år</i>	52 623	54 047	55 538	56 293	57 225	58 194	59 482
<i>Förändr % kronor/inv 65+år</i>	-1,9%	2,7%	0,8%	1,4%	1,7%	1,7%	2,2%
ÄLN	1 725 545	1 772 243	1 882 743	1 966 094	2 051 635	2 145 389	2 248 524
Procentandel av totalen	1,5%	1,6%	1,4%	1,5%	1,5%	1,5%	1,5%
<i>Färdtjänst</i>	56 020	62 973	57 616	62 566	64 576	66 656	68 789
<i>Befolkning per 31/12</i>	205 199	205 199	207 406	210 040	212 534	215 079	217 611
<i>Kronor per invånare</i>	18 393	18 983	19 285	19 793	20 265	20 766	21 311
Summa vård och omsorg	3 774 311	3 895 299	3 999 877	4 157 412	4 307 056	4 466 271	4 637 497
Procentuell förändring	5,1%	3,2%	5,1%	3,9%	3,6%	3,7%	3,8%

Ekonomiskt beräkningsunderlag 2015-2018							Bilaga 9	
				2014	Budget	Plan	Plan	Plan
	Beslut	Nämnd	KF budget	2015	2015	2016	2017	2018
Politisk verksamhet	1							
Budget 2014 KF beslut			81 226					
Beräknad bas				81 226	70 945	72 513	74 118	
Kommunbidrag inkl. beslut				70 945	72 513	74 118	75 756	
Summa beslut Politisk verksamhet	1			-10 280	1 568	1 605	1 639	
Summa Tillägg/avdrag				-10 900	0	0	0	
Allmänna val och EU val 2014	ME 2011-2012	VLN		-3 400				
Tillägg för allmänna val och EU val 2014	ME 2014	VLN		-900				
Studiebesök nämnder fördelas		Oförd		1 000				
Ny nivå politikerarvoden	ME 2015-2018	KS		-8 000				
Ny kostnadsfördelnings modell	ME 2015-2018	ÖFN		400				
Sänkt Po pålägg				-208	0	0	0	
Volymförändring				137	146	151	153	
Uppräkning				691	1 422	1 453	1 485	
Infrastruktur, stadsutv, skydd								
Budget 2014 KF beslut			522 641					
Beräknad bas				522 641	581 694	620 496	653 825	
Kommunbidrag inkl. beslut				581 694	620 496	653 825	677 528	
Summa beslut Infrastruktur, stadsutv, skydd	2			59 053	38 802	33 329	23 703	
Summa Tillägg/avdrag				49 708	20 106	13 343	2 782	
Nedskrivning med 75 mnkr ger lägre kapitalkostnad	ME 2015-2018	GSN		-4 100				
Täck intäktsbortfallet p-verksamhet	ME 2015-2018	GSN		22 000				
Trädutbyte blir kostnad	ME 2015-2018	GSN		3 000				
energieffektiviseringar GSN		GSN		-4 000				
Vinterväghållning	ME 2015-2018	GSN		15 000				
Drift och underhåll i gata, park och natur	ME 2015-2018	GSN		15 000				
Förstärkning ÖP samt Ek/Upph	ME 2015-2018	KS		4 900				
Ökad ambition bostadsbyggande	ME 2015-2018	PBN		3 000				
Ökad ambition strategisk planering	ME 2015-2018	PBN		5 000				
Kvalitetssatsning	ME 2015-2018	RÄN		1 000				
Förstärkning av miljöarbete	ME 2015-2018	KS		3 000				
Kapitalkostnader	ME 2015-2018	GSN		3 208	20 106	13 343	2 782	
Höjda taxor	ME 2015-2018	PBN		-3 000				
Vindkraftverk	ME 2015-2018	GSN		-2 300				
Elbesparing	ME 2015-2018	Oförd		-10 000				
höjda taxor		MHN		-2 000				
Sänkt Po pålägg				-1 759	0	0	0	
Volymförändring				5 972	6 924	7 427	7 691	
Uppräkning				5 132	11 772	12 558	13 230	
varav Vinterväghållning			33 263	48 991	50 566	52 195	53 865	

Fritid och kultur							
Budget 2014 KF beslut				433 722			
Beräknad bas				433 722	467 520	490 314	512 210
Kommunbidrag inkl. beslut				467 520	490 314	512 210	544 344
Summa beslut Fritid och kultur				3	33 798	22 794	21 895
Summa Tillägg/avdrag				25 630	7 100	5 000	15 000
Gränby sportfält driftskostnader	ME2013	IFN		1 500			
Uppsala Arena, senareläggning ett år	ME2014	IFN		15 000			
Uppsala Arena, senareläggning	ME2015-2018	IFN		-15 000		5 000	15 000
Tillägg Sävja kulturcentrum	ME2014	BUN		4 130			
Fredsåret	ME2014	KS		-3 000			
Kultursatsning	ME2015-2018	KTN		3 000			
Idrottshall Storvreta mm	ME2015-2018	IFN		5 000			
Senareläggning innebandy/friidrottshall	ME2015-2018	IFN		-7 100	7 100		
sänkta avgifter kommunala musikskolan	ME2015-2018	BUN		2 000			
Sänkta avgifter Fyrishov	ME2015-2018	IFN		5 000			
förebyggande arbete unga	ME2015-2018	IFN		3 000			
förebyggande arbete unga	ME2015-2018	KTN		3 000			
Förebyggande arbete unga	ME2015-2018	BUN		6 000			
Fria grupper/konstnärer	ME2015-2018	KTN		2 000			
Studieförbund	ME2015-2018	KTN		500			
Gratis museientreer	ME2015-2018	KTN		600			
Sänkt Po pålägg				-1 390	0	0	0
Volymförändring				5 269	6 220	6 950	6 755
Uppräkning				4 289	9 475	9 945	10 379

Pedagogisk verksamhet							
Budget 2014 KF beslut				4 248 643			
Beräknad bas				4 248 643	4 430 119	4 572 653	4 737 395
Kommunbidrag inkl. beslut				4 430 119	4 572 653	4 737 395	4 910 224
Summa beslut Pedagogisk verksamhet				4	181 476	142 534	164 742
Summa Tillägg/avdrag				47 904	0	0	0
Förskolan ökning 1 procentenhet 2014:91%, 2015- : 92%	ME2014	BUN		14 300			
Ingen höjd servicegrad i fsk	ME2015-2018	BUN		-28 000			
Förskola 30 timmar i veckan för barn till föräldralediga och arbetslösa	ME2015-2018	BUN		20 000			
Färre elever än beräknat i gy-skolan	ME2015-2018	UAN		-11 000			
Minskade barngrupper i förskolan	ME2015-2018	BUN		40 000			
lärare gymnasieskolan	ME2015-2018	UAN		5 000			
Lägre ersättningsnivå i gymnasiesärskolan	ME2015-2018	UAN		-3 800			
Busskort, gymnasieelver	ME2015-2018	UAN		9 000			
Mindre grupper skolbarnsomsorg	ME2015-2018	BUN		5 000			
Fler speciallärare	ME2015-2018	BUN		4 000			
resursfördelning grundskola	ME2015-2018	BUN		5 000			
skolskjuts ingår i skolpeng	ME2015-2018	BUN		-3 500			
avskaffa vårdnadsbidraget	ME2015-2018	BUN		-8 096			
Sänkt Po pålägg				-13 169	0	0	0
Summa Volymförändring				40 778	52 874	71 852	76 551
<i>Förskola</i>				<i>-952</i>	<i>-5 498</i>	<i>6 145</i>	<i>18 421</i>
<i>Skolbarnsomsorg</i>				<i>6 080</i>	<i>6 105</i>	<i>4 166</i>	<i>3 558</i>
<i>Förskoleklass</i>				<i>-4 166</i>	<i>5 677</i>	<i>-3 084</i>	<i>-4 109</i>
<i>Grundskola</i>				<i>65 472</i>	<i>52 257</i>	<i>55 055</i>	<i>45 068</i>
<i>Obl sarskola</i>				<i>2 346</i>	<i>4 795</i>	<i>4 891</i>	<i>0</i>
<i>Gymnasieskola</i>				<i>-22 653</i>	<i>-7 113</i>	<i>6 004</i>	<i>12 674</i>
<i>Gymnasiesarskola</i>				<i>-6 630</i>	<i>-4 517</i>	<i>-2 304</i>	<i>0</i>
<i>Vuxenutbildning</i>				<i>1 282</i>	<i>1 169</i>	<i>980</i>	<i>939</i>
Uppräkning				105 963	89 660	92 890	96 279

Vård och omsorg							
Budget 2014 KF beslut				3 999 877			
Beräknad bas				3 999 877	4 157 412	4 307 056	4 466 271
Kommunbidrag inkl. beslut				4 157 412	4 307 056	4 466 271	4 637 497
Summa beslut Vård och omsorg				5	157 535	149 644	159 215
Summa Tillägg/avdrag				17 100	0	0	0
Oförändrad ersättning till avtalslösa utförare		ME 2015-2018	NHO	-14 000			
Tillgång till boende		ME 2015-2018	NHO	-13 000			
Säkerställ beslut (god/skälig, inga dubbelbeslut)		ME 2015-2018	NHO	-15 000			
Stark volymökning inom flera delar	SoL HSL	ME 2015-2018	NHO	32 000			
av verksamheten	LSS o Lass	ME 2015-2018	NHO	14 000			
LOV:a boende inom Lss		ME 2015-2018	NHO	-3 000			
Säkerställ biståndsbesluten		ME 2015-2018	ÄLN	-10 000	-9 000	-8 000	0
Förebyggande åtgärder/hemtagningsteam		ME 2015-2018	ÄLN	-30 000	-20 000	-20 000	0
Lägre ökningstakt på sikt		ME 2015-2018	ÄLN	0	0	-5 000	-28 000
Pris- och volymökning över GB		ME 2015-2018	ÄLN	30 000	29 000	33 000	28 000
"Investera" i hemtagningsteam och mina timmar		ME 2015-2018	ÄLN	15 000	0	0	0
Lägre pris för institutionsplacering:							
- konsulentstödda familjehem		ME 2015-2018	SBN	-4 500			
- institutionsvård ungdom		ME 2015-2018	SBN	-5 000			
- boende med tillsyn ungdom		ME 2015-2018	SBN	-6 400			
- boende med stöd egen regi		ME 2015-2018	SBN	-4 000			
försörjningsstödet har planat ut men på en högre nivå än beräknat		ME 2015-2018	UAN	5 000			
Personer med funktionsnedsättning, kval		ME 2015-2018	NHO	10 000			
Kvinnofrid		ME 2015-2018	NHO	2 000			
Hemlöshetssatsning		ME 2015-2018	NHO	3 000			
Familjecentral		ME 2015-2018	SBN	5 000			
Fältassistenter		ME 2015-2018	SBN	3 000			
Färdtjänst		ME 2015-2018	GSN	3 000			
Sänkt Po pålägg				-12 358	0	0	0
Summa Volymförändring				54 067	65 760	72 288	80 844
Vård o oms äldre SoL, HSL				33 970	42 895	49 024	56 478
SOL, HSL funktionsnedsatta				2 837	2 951	2 557	2 508
Insatser LSS o LASS				10 554	10 842	10 703	10 741
Färdtjänst				678	745	773	784
IFO, vuxna				1 229	1 162	973	933
IFO, barn och ungdom				2 241	4 737	6 176	7 374
IFO, ekonomiskt bistånd				2 495	2 316	1 940	1 861
Familjerätt				64	113	141	165
Uppräkning				98 726	83 883	86 927	90 382
Särskilt riktade insatser							
Budget 2014 KF beslut				156 989			
Beräknad bas				156 989	168 631	173 291	177 835
Kommunbidrag inkl. beslut				168 631	173 291	177 835	182 426
Summa beslut Särskilt riktade insatser				6	11 642	4 660	4 545
Summa Tillägg/avdrag				9 444	0	0	0
Feriearbete för gymnasieungdomar		ME 2015-2018	UAN	10 000			
samverkanslösning		ME 2015-2018	KS	-5 278			
samverkanslösning		ME 2015-2018	UAN	-5 278			
Arbetsmarknadsåtgärder		ME 2015-2018	UAN	10 000			
Sänkt Po pålägg				-501	0	0	0
Summa Volymförändring				1 223	1 262	1 058	1 014
Flykting mottagande				0	0	0	0
Arbetsmarknad				1 223	1 262	1 058	1 014
Uppräkning				1 477	3 398	3 487	3 577

Affärsverksamhet							
Budget 2014 KF beslut				3 983			
Beräknad bas				3 983	4 048	4 163	4 275
Kommunbidrag inkl. beslut				4 048	4 163	4 275	4 387
Summa beslut Affärsverksamhet	7			65	115	112	113
Summa Tillägg/avdrag				0	0	0	0
Sänkt Po pålägg				-12	0	0	0
Summa Volymförändring				37	33	28	27
Uppräkning				40	82	84	86
Kommunledning och gemensam verksamhet							
Budget 2014 KF beslut				165 344			
Beräknad bas				165 344	212 003	216 243	220 567
Kommunbidrag inkl. beslut				212 003	216 243	220 567	224 979
Summa beslut Kommunledning och gem	8			46 658	4 240	4 325	4 411
Summa Tillägg/avdrag				45 700	0	0	0
Ny organisation	IVE 2015-2018	KS		-25 000			
Förstärkning av häls- och friskvårdsinsatser	IVE 2015-2018	KS		3 000			
läglönesatsning	IVE 2015-2018	orförd		70 000			
rekryteringsstöd ungdomar	IVE 2015-2018	orförd		10 000			
administration o avskaffad konkurrens	IVE 2015-2018	orförd		-10 000			
Vindkraft i skolbolag ger lägre hyra	IVE 2015-2018	KS		-2 300			
Sänkt Po pålägg				-422	0	0	0
Summa Volymförändring				0	0	0	0
Uppräkning				1 380	4 240	4 325	4 411
TOTALT							
Kommunbidrag uppdragsnämnden, Kommunstyrelsen, Valnämnden, Namngivningsnämnden							
Budget 2014 KF beslut				9 612 425			
BAS för beräkning				9 612 425	10 092 372	10 456 730	10 846 495
Beslut				479 947	364 357	389 766	410 648
varav Tillägg/avdrag/justering				184 586	27 206	18 343	17 782
varav tidigare KF beslut				27 630	0	0	0
varav Sänkt Po pålägg				-29 819	0	0	0
varav Volymförändring				107 482	133 219	159 753	173 035
varav Uppräkning				217 698	203 932	211 670	219 831
varav Effektivisering				0	0	0	0
Totalt kommunbidrag				10 092 372	10 456 730	10 846 495	11 257 143
Summa beslut i KF budget 2015-2018							
Fördelat på verksamheter				Budget	Plan	Plan	Plan
<i>Politisk verksamhet</i>	1			-10 280	1 568	1 605	1 639
<i>Infrastruktur, skydd mm</i>	2			59 053	38 802	33 329	23 703
<i>Fritid o kultur</i>	3			33 798	22 794	21 895	32 134
<i>Pedagogisk verksamhet</i>	4			181 476	142 534	164 742	172 829
<i>Vård och omsorg</i>	5			157 535	149 644	159 215	171 226
<i>Särskilda insatser</i>	6			11 642	4 660	4 545	4 591
<i>Affärsverksamhet</i>	7			65	115	112	113
<i>Kommunledning o gem verksamhet</i>	8			46 658	4 240	4 325	4 411
Summa per verksamhet nya beslut				479 947	364 357	389 766	410 648



Vänsterpartiets 14 toppkandidater till Kommunfullmäktige - Första raden från vänster: Javiera Cifuentes, Ilona Szatmári Waldau och Liza Boëthius. Andra raden: Kjell Haglund, Edip Akay, Hanna Mörck och Karolin Lundström. Tredje raden: Lars-Håkan Andersson, Daniel Westman, Sverker Åslund, Florian Burmeister och Tobias Smedberg.
Saknas på bilden Bodil Brutemark och Emma Wallrup.

