

Kommunledningskontoret  
**Redovisande dokument**

Datum:  
2023-10-10

Diarienummer:  
KSN-2023-02415

Handläggare:  
Maria Ahrgren, Eva-Lena Laier

## **Bilaga 1 Uppföljning av uppdrag, indikatorer och nationella nyckeltal för Agenda 2030**

## Innehåll

Bilaga 1 Uppföljning av uppdrag, indikatorer och nationella nyckeltal för Agenda 2030	1
Uppföljning av uppdrag per fokusmål.....	3
Fokusmål 1 Uppsala ska säkra en stark ekonomi och värna välfärden.....	4
Fokusmål 2 Uppsala ska ha ett välmående näringsliv och skapa fler jobb.....	17
Fokusmål 3 Uppsala ska leda klimatomställningen.....	27
Fokusmål 4 Uppsala ska bli tryggare med jämlika livsvillkor.....	34
Kommunfullmäktiges indikatorer med värden fördelade på kön samt uppgifter om källa.....	43
Fokusmål 1 Uppsala ska säkra en stark ekonomi och värna välfärden.....	43
Fokusmål 2 Uppsala ska ha ett välmående näringsliv och skapa fler jobb.....	47
Fokusmål 3 Uppsala ska leda klimatomställningen.....	49
Fokusmål 4 Uppsala ska bli tryggare med jämlika livsvillkor.....	50
Uppföljning av nationella nyckeltal för Agenda 2030.....	52

## Uppföljning av uppdrag per fokusmål

Mål och budget 2023–2025 har sammanlagt fyra fokusmål och 27 uppdrag. Till fokusmål 1 finns ett gemensamt nämnd-/bolagsmål och ett gemensamt nämndmål. De följs upp i delårsuppföljningen men ingår inte i statistiken som redovisas nedan. Därutöver finns det sex kvarvarande uppdrag från tidigare Mål och budget och 32 tillkommande uppdrag som kommunfullmäktige lämnat till nämnder och bolagsstyrelser vid sidan av Mål och budget.

I bedömningen av status för uppdragen används följande symboler och text i färg:



Uppdraget är färdigt



Uppdraget pågår/väntar enligt plan



Uppdraget är försenat/ inte påbörjat



Uppdraget genomförs inte

## Fokusmål 1 Uppsala ska säkra en stark ekonomi och värna välfärden

Ett av kommunfullmäktiges 18 uppdrag inom fokusmålet är färdigt. 14 uppdrag pågår enligt plan. Tre uppdrag är försenade.



### Uppdrag 1: Frigöra tid och resurser till kommunens kärnverksamheter genom att effektivisera administrationen och minska den administrativa belastningen.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2025 | Uppdraget pågår enligt plan

#### Beskrivning:

För att klara av välfärdsuppdraget behöver alla nämnder och bolagsstyrelser säkerställa en resurseffektiv verksamhet. Kommunkoncernens styrning och ledning ska bygga på tillit utan detaljstyrning. Kommunstyrelsen styr, leder och samordnar arbetet med kommunens verksamhet och ekonomi. Genom en samordnad organisation tillhandahåller kommunledningskontoret verksamhetsnära stöd till nämnderna och bolagen inom bland annat ekonomi, HR, kommunikation, IT och fastighet. De kommungemensamma kostnaderna för dessa processer fördelas inom kommunkoncernen. Genom att effektivisera stödprocesserna såväl inom respektive förvaltning och bolag som inom de gemensamma stödfunktionerna ska resurser frigöras till kommunens kärnverksamheter.

#### Rapportering:

Kommunens verksamheter arbetar medvetet med effektiviseringar och att säkerställa en resurseffektiv verksamhet. Verksamheterna har kommit olika långt i arbetet. Några verksamheter är i genomlysningsfas medan det inom andra verksamheter går att se effekter av olika initiativ och åtgärder. En utförligare rapportering av nämndernas och bolagsstyrelsernas åtgärder finns i bilaga 4 Verksamheternas åtgärder kopplade till uppdrag 1.

Genomlysningar genomförs av administrativa stödprocesser för att identifiera hur de kan utvecklas, förenklas, effektiviseras och organiseras för att frigöra tid.

Kommunledningskontorets verksamhetsnära stöd har effektiverats och minskat efter verksamheternas genomlysningar, bland annat inom ekonomi, kommunikation och HR. Detta har kunnat genomföras utan att innehållet i stödet har förändrats.

Inom kommunkoncernen pågår arbete med automatisering, digitalisering, e-tjänster, appar och robotisering. Bland annat används drönare vid geodataverksamhet och en app finns för att dokumentera tillsynsbesök digitalt som sedan digitalt förs över till ärendehanteringssystem för miljötillsyn. Det förväntas bland annat minska pappershantering, minska tidskrävande manuella moment och effektivisera handläggning och underlätta för invånarna.

Organisationer, mötesformer och arbetssätt ses över för ökad samordning och rutiner tas fram för att arbeta mer enhetligt och effektivt. Det förväntas exempelvis minska sårbarhet, dubbelarbete och att synergier identifieras och uppnås.

Kommunen arbetar på olika sätt för att lära av varandra, sprida kunskap och utbilda i olika verktyg och i arbetssätt. Det handlar exempelvis om att arbeta systematiskt med kvalitetsarbete och informationsspridning i olika kanaler.



### Uppdrag 2: Införa en modell för en utvecklings- och innovationsbudget som möjliggör helt nya arbetssätt för att effektivisera framtidens välfärd.

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2024 | Uppdraget pågår enligt plan

*Beskrivning:*

Innovationskraft, ständiga förbättringar, nya arbetssätt och förmåga att nyttja nya tekniska lösningar är avgörande för möjligheten att lösa välfärden och kommande samhällsutmaningar. För att skapa ett smart och hållbart Uppsala behöver innovationskraften öka i hela organisationen och idéer från medarbetare förädlas och testas. För att möjliggöra för verksamheten att testa helt nya arbetssätt krävs resurser för utveckling och implementering. En utvecklings- och innovationsbudget ska tas fram tillsammans med nämnder och bolag där centrala resurser avsätts för att medfinansiera utveckling av helt nya arbetssätt som bidrar till framtidens välfärd. Kommunkoncernens verksamhetsplanering och uppföljning ska utvecklas som ett verktyg att följa verksamheternas förbättringsarbete och utvecklingsinitiativ och möjliggöra för politiska prioriteringar.

*Rapportering:*

Efter omvärldsbevakning och i samverkan med kommunkoncernen har en idécheck tagits fram. Idécheck är en modell för snabbriktig finansiering. Syftet är att erbjuda kommunkoncernens verksamheter möjlighet att söka finansiellt stöd för att komma i gång och testa nya arbetssätt och lösningar. Idéchecken lanseras under hösten 2023. Ansökan öppnades i augusti och beslut om idécheck kommer att fattas i september. Beviljade medel ska sedan nyttjas under 2023.

Arbetet med att ta fram och utveckla en modell för en utvecklings- och innovationsbudget pågår och är en prioriterad aktivitet i planen för ökad innovationsförmåga. Genom idéchecken kommer lärdomar kring exempelvis kriterier och behov av stöd, inspiration och exempel på innovationshöjd kunna tas vidare i den fortsatta utvecklingen av utvecklings- och innovationsbudget. Målsättningen är att en modell för en utvecklings- och innovationsbudget lanseras under 2024/2025.



### **Uppdrag 3: Utveckla digitala välfärdstjänster för ökad samhällsnytta och ett mer effektivt resursutnyttjande.**

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

*Beskrivning:*

Den digitala teknikens roll för kommunens ekonomi och samhällets välbefinnande har vuxit snabbt under de senaste årtiondena. För att möta krav och förväntningar behöver kommunen öka takten i digitaliseringen för att kunna erbjuda en enklare vardag för invånare, en öppnare förvaltning som stöder innovation och delaktighet samt högre kvalitet och effektivitet i verksamheten. Behovet av nya digitala verktyg så som e-tjänster, artificiell intelligens (AI) och digitala lärplattformar är stort och med stöd av datadrivet beslutsfattande ska kommunen fatta mer välavvägda beslut. Kommunens verksamheter behöver synliggöra de digitala tjänsterna och säkerställa digital inkludering så att de som inte kan eller vill använda digitala lösningar och tjänster inte lämnas utanför. Digitala lösningar behöver alltid prövas mot ökade risker för dataintrång, cyberangrepp och informationsläckage.

*Rapportering:*

Utvecklingsarbete pågår utifrån såväl brukar-, kommuninvånar- som medarbetarperspektiv. Det handlar exempelvis om ökad automatisering och robotisering i myndighetshandläggning, supportstugor som lärandemiljö samtidigt som medarbetare delar med sig av sin kompetens till varandra. Det handlar också om fortsatt utvecklingsarbete och nya arbetssätt i verksamhetssystemet Lifecare, exempelvis digitalisering av hanteringen av habiliteringsersättning och redovisning av brukarnas närvarotid. En förstudie pågår om läkemedelsautomater inom hälso- och sjukvården.

Inom programmet för en obruten digital samhällsbyggnadsprocess utvecklas arbetssätt som möjliggör att geografisk information kan ärvas, återanvändas och vidareutvecklas. Informationen används som kunskapsunderlag, exempelvis inom detaljplanering och översiktsplanering. Kartunderlag har tagits fram för åtgärder i Hågaån och Fyrisåns avrinningsområde, digital parkplan, kartlager till pågående översiktsplaneringsarbete och blåljuskollen (nationella vägdatabasen).

Kommunens första detaljplan i överensstämmelse med Boverkets föreskrifter har blivit antagen och uppladdad på den nationella geodataplattformen. Målet med den nationella geodataplattformen är att tillhandahålla nationellt standardiserade grunddata som kan användas i olika samhällsprocesser.

Arbete har påbörjats för att etablera administrativa och tekniska förmågor kring data management för att kunna hantera de datamängder som genereras via Internet of Things-sensorer. Data management är även en grundpelare för att etablera en portal för kommunens öppna data.

Underlag för att få till ett kommungemensamt datadrivet besluts- och analysstöd har sammanställts. Arbetet syftar till att etablera ett ramverk för informationsförvaltning och i förlängningen införa ett verktygsstöd för informationsstyrning i syfte att kunna öka förmåga till digital transformation.

Utifrån målet att snabbt kunna förmedla tjänster (befintliga eller kommande) och arbete pågår ett arbete med att ta fram en integrationsplattform som stödjer kommande krav och behov kopplade till sammanhållen digital service.

Exempel på utveckling av digitala tjänster är att biståndstagare inom ekonomiskt bistånd kan ladda upp dokument, ta del av beslut, bokade besök samt annan information av vikt via e-tjänsten "mina sidor". Även rapportering av köldmedia, omklassning av livsmedelsanläggning, anmäla eller ändra hälsoskyddsverksamhet går att göra digitalt och e-tjänst finns för studiekontroll av kommunens studentbostäder. Andra exempel på digitaliseringsinsatser är automatiserade flöden i kundreskontra, olika ärendehanteringssystem, mobilappar för resor och för jobbsökande och chattrobotar.

En digital omställning pågår inom VA-branschen (vatten och avlopp) med en övergång till fjärravlästa vattenmätare. Med dessa digitala vattenmätare kan kunderna följa sin förbrukning vilket i sig kan uppmuntra till vattenbesparande åtgärder. Genom att komplettera fjärravlästa vattenmätare med olika typer av sensorer kan dessa underlätta drift- och underhållsplanering.

Inom digital skolstart har sex dokument digitaliserats. Skolform och ibland enskild skola ansvarar för att utskick till vårdnadshavare genomförs. Det pågår arbete med att identifiera hur detta kan användas även vid andra tillfällen när dokument ska signeras och accepteras av vårdnadshavare eller myndig elev. Tekniska förutsättningar att hantera detta finns på plats och utveckling/utökning kommer att kunna ske.

Upphandling av nytt system för bidrag till föreningar och det fria kulturarvet och lokalbokning pågår. Arbete är också påbörjat med upphandling av nytt biljett- och bokningssystem för bland annat Reginateatern, Biotopia och Uppsala konstmuseum. Uppsala kulturskolas utvecklingsarbete har under året bestått av att implementera ett nytt elevadministrativt system för direktbokning och fakturering.



#### **Uppdrag 4: Stärka kompetensförsörjningen och säkerställa ett hållbart arbetsliv och hälsofrämjande arbetsätt inom kommunkoncernen.**

Berörda: alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

##### *Beskrivning:*

Kommunen ska ha en robust grundbemanning med kompetenta medarbetare och en hälsofrämjande arbetsmiljö. Behovet av korta visstidsanställningar och inhyrd personal ska minska under planperioden. Det ska uppnås genom ett systematiskt kompetensförsörjningsarbete med särskilt fokus på kompetensutveckling och kontinuerligt lärande och genom en god arbetsmiljö med hälsofrämjande arbetsätt. Anställningsformen ska i undantagsfall vara tidsbegränsad. Utbildningar som utformas utifrån arbetsmarknadens behov ska säkra den långsiktiga kompetensförsörjningen inom kommunal sektor och i det privata näringslivet. Den upprepade korttidssjukfrånvaron ska minska och möjligheterna med ökad flexibilitet i arbetslivet tas tillvara. Kommunens friskvårdsbidrag utökas till 3000 kronor per år för att bidra till en bättre hälsa. Målsättningen är att skapa ett hållbart arbetsliv med lägre sjuktalet, fler som arbetar heltid och fler som klarar av ett helt arbetsliv.

##### *Rapportering:*

Samtliga nämnder har kompetensförsörjningsplaner och arbetar i enlighet med beslutad kommunövergripande metodik. Genom att höja förmågan till en metodisk och träffsäker kompetensförsörjning kan kommunen som arbetsgivare samordna prioriterade behov samt säkerställa kompetens på kort och lång sikt. I nämnder som har utmaningar att rekrytera och behålla medarbetare med relevant utbildning, rätt kompetens och erfarenhet sker riktade satsningar och aktiviteter för att säkerställa att medarbetarnas kompetens används och utvecklas på rätt sätt. Kommunstyrelsen bidrar med att stötta kärnverksamheten i nämndöverskridande åtgärder, till exempel genom att säkerställa gemensamma arbetsätt för aggregering och uppföljning av de kommungemensamma kompetensbehoven. Ett behov som noterats på kommungemensam nivå är att verksamhetsutveckling både kan och bör analyseras utifrån hur det kan främja möjligheten att kompetensförsörja verksamheten.

Utifrån möjligheten till ett mer flexibelt arbetsliv i en utvecklad digital miljö fortsätter arbetet med att testa, utveckla och införa arbetsätt och arbetstider som skapar förutsättningar för en hållbar och hälsofrämjande arbetsmiljö på kort och lång sikt. Detta utifrån både individuella förutsättningar och verksamhetens behov. Med utgångspunkt i förändringar i lag och avtal ligger fokus under 2023 på att både omhänderta den styrning som lagstiftaren ger samt på att arbeta för ytterligare möjlighet till flexibilitet. Aktiviteter som genomförs syftar till att åstadkomma bättre arbetstidsreglering, identifiera åtgärder som leder till hållbara och mer stabila bemanningslösningar, utveckla befintlig kompetens samt möjliggöra för fler att arbeta längre med bibehållen arbetstillfredsställelse.



#### **Uppdrag 5: Öka kompetensen hos medarbetare inom LSS genom att utreda och genomföra en pilotsatsning med utbildning inom stödpedagogik.**

Berörda: OSN, AMN och UBN | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

##### *Beskrivning:*

Kommunen ska i samarbete med akademien och andra utbildningsinstitutioner verka för utveckling av yrkeshögskoleutbildning och utbildning av stödpedagoger med inriktning mot LSS och socialpsykiatri samt förbereda för en omfattande och långsiktig vidareutbildning av samtliga medarbetare som jobbar inom LSS. Målsättningen är att

alla medarbetare har minst undersköterskeutbildning med stödpedagogisk inriktning eller en stöd/socialpedagogisk yrkeshögskoleutbildning.

*Rapportering:*

Behovet av att utveckla yrkeshögskoleutbildning med utbildning i stödpedagogik med inriktning LSS (Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade) och socialpsykiatri bedöms tillgodosett eftersom utbildning till stödpedagog finns tillgänglig i Stockholmsområdet.

Drygt 20 medarbetare inom LSS går utbildning inom stödpedagogik och förväntas vara klara i januari 2024. Behoven av att öka kompetensen hos medarbetare inom LSS kommer att ingå i utredningen om utbud och dimensionering av gymnasieskola och vuxenutbildning. Utredningen genomförs tillsammans med gymnasieskolan och Region Uppsala inom ramen för den nya lagen om planering och dimensionering inom gymnasial utbildning. Lagen tillämpas från 2025.

Gymnasieskolans barn och fritidsutbildning innehåller kunskaper om LSS. Samtliga elever på Lundellska skolans vård- och omsorgsprogram läser kurser som är relevanta för arbete inom LSS såsom Social omsorg 1 och 2 och Funktionsförmåga och funktionsnedsättning 1 och 2. Utöver det erbjuds eleverna att läsa en valbar kurs i socialpedagogik under årskurs 3. Samtliga elever i årskurs 2 har praktik inom LSS.

En pilotsatsning genomfördes 2022. Då hölls en utbildning till vårdbiträde med en fördjupning i ämnena funktionsförmåga och funktionsnedsättning.



**Uppdrag 6: Utveckla systematik genom exempelvis språkundervisning och språkmentorer för att säkerställa tillräckliga kunskaper i svenska språket för anställda med behov av det inom förskola, vård och omsorg.**

Berörda: OSN, ÄLN, AMN och UBN | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

*Beskrivning:*

Personer som får stöd ska vara trygga i att förstå och kunna prata svenska med kommunens medarbetare. Genom att säkerställa tillräckliga kunskaper i svenska språket för anställda med behov av det inom vård och omsorg förbättras brukarbemötandet och patientsäkerheten ökar. Goda språkkunskaper hos personalen är en förutsättning för hög kvalitet i förskolan, att barnens språkutveckling fungerar bra och till en bättre och tryggare övergång till förskoleklass. Systematik ska utvecklas för att säkerställa tillräckliga språkkunskaper i svenska språket bland medarbetare inom förskola, vård och omsorg. Det kan till exempel handla om språkundervisning och språkmentorer.

*Rapportering:*

Arbetet fortsätter med språkutbildning för de medarbetare inom förskolan som har behov av bättre kunskaper i svenska språket. En upphandling har gjorts för att ha tillgång till digitalt stöd i arbetet. Implementeringen har gjorts via rektorer som fått fördjupad kunskap om verktyget. Insidan har försetts med information till medarbetare. Nästa fas som tar vid är att under 2024 utvärdera utbildningens effekter och upplevelsen både hos chefer och medarbetare som genomgått utbildningen.

Vuxenutbildningen arbetar språkstödande på barn-och fritidsutbildningen genom SUUUM (Systematisk undervisningsutveckling enligt Uppsalamodellen). Här har mål om muntlig kommunikation identifierats efter dialog med elever och APL-platser (arbetsplatsförlagt lärande). Språknivåtester genomförs på samtliga yrkesutbildningar för att kunna stödja antagna elever utifrån den språknivå testet visar. På kombinationsutbildningen inom barn och fritid genomförs en särskild kartläggning för



att ge stöd i uttal. I dialog med elevernas handledare får handledarna stöd i hur de kan jobba språkstödande under APL-tiden.

För att säkerställa att medarbetare har tillräckliga språkkunskaper och språkförståelse i svenska för att kommunicera och dokumentera finns det utbildade språkbud inom vård och omsorg. Språkbudens uppdrag är att utveckla yrkesspråket hos anställda, studerande och praktikanter samt att öka kunskapen och medvetenheten kring kulturella olikheter på arbetsplatserna.

En rad aktiviteter har genomförts inom vård och omsorg under året inom särskilt boende, ordinärt boende, arbete och bostad och socialpsykiatri. Några exempel på aktiviteter är workshop om prioriterade aktiviteter för språkutvecklande arbete, fortsatt test av den digitala språktjänsten Lingio och utveckling av verktyg för språkutveckling på kommunens utförarwebb.



### **Uppdrag 7: Stärka likvärdigheten och höja kunskapsresultaten i förskola, förskoleklass, grundskola och fritidshem, fritidsklubb och gymnasieskola.**

Berörda: UBN och KTN | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

#### *Beskrivning:*

Skolan ska vara likvärdig och alla elever har rätt till en utbildning av hög kvalitet, enligt skollagen. Skolan ska dessutom arbeta för att kompensera för elevers olika bakgrund och förutsättningar. En viktig förutsättning för det är en ökad andel behöriga lärare samt en ökad andel behöriga förskollärare i förskolan. För att stärka likvärdigheten och för att alla elever ska få en utbildning av hög kvalitet behöver kommunen göra fördjupade analyser för att rikta resurser utifrån lokala förutsättningar och identifierade behov. Likvärdigheten ska stärkas både inom och mellan skolor samt inom och mellan fritidshem och fritidsklubbar.

#### *Rapportering:*

Sedan 1 juli 2019 gäller bestämmelser i skollagen om en garanti för tidiga stödinsatser. Syftet med garantin är att uppmärksamma elever som är i behov av stöd i sitt lärande, och att stödinsatser i svenska, svenska som andraspråk och matematik ska sättas in tidigt och utformas efter varje elevs behov. En uppföljning visar att Uppsalas skolor har låga förutsättningar att genomföra garantin och att specialläraresurser skulle behöva tillföras. I juni beslutade utbildningsnämnden att förskoleklass och grundskolans årskurser 1–3 ges ytterligare ersättning år 2023 med 10 miljoner kronor.

Analysunderlag utvecklas kontinuerligt i dialog med respektive skolform utifrån identifierade behov. Särskilda utvecklingslärare arbetar i de förskolor och skolor som valts ut som utvecklingskolor. Särskilda analyser görs av undervisningen i svenska, svenska som andraspråk och matematik. Resultaten från våren 2023 visar på förbättrade resultat i såväl matematik som svenska som andraspråk i grundskolans årskurs 6 och 9. Resultaten i nationella prov i matematik för årskurs 3 har däremot sjunkit något.

Majoriteten av skolorna, 65 procent, kunde erbjuda lagstadgade två timmar extra studietid redan under våren 2023 och av de resterande skolorna planerar de flesta att kunna erbjuda det under hösten 2023.

Arbete för att stärka mottagande för samhällsplacerade elever i olika skolor fortgår. Inom alla skolformer fortsätter kraftsamlingen för närvaro.

Fritidsverksamheten har intensifierat arbetet för en likvärdig och strukturerad samverkan mellan skola och fritidsklubb. En översyn av resursfördelningen till fritidsklubbar har genomförts.



### **Uppdrag 8: Åstadkomma en omställning mot en effektiv och nära vård med fokus på förebyggande och hälsofrämjande insatser.**

Berörda: OSN, ÄLN, KTN, IFN, SCN, UBN, AMN och PBN | Beräknat slutår: 2025 |

Uppdraget pågår enligt plan

#### *Beskrivning:*

Uppsala kommun arbetar tillsammans med Region Uppsala och övriga kommuner i länet för att uppnå målbilden Effektiv och nära vård 2030. Förebyggande och hälsofrämjande insatser behövs för att stärka eller bibehålla alla människors fysiska, psykiska och sociala hälsa och välmående. Samverkan ska framförallt stärkas i arbetet med förebyggande och hälsofrämjande insatser riktat till äldre, personer med funktionsnedsättning, barn och unga med komplexa behov samt personer som är sjukskrivna och som saknar sjukpenninggrundande inkomst och uppbär ekonomiskt stöd. Ökat fokus på tidiga rehabiliteringsinsatser för äldre ska stärka den enskildes livskvalitet och egenmakt samtidigt som det leder till minskat behov av mer vård- och omsorgstunga insatser.

#### *Rapportering:*

I samarbete med Region Uppsala pågår projektet Arbetslivsintro. Syftet är att individer som uppbär ekonomiskt bistånd och som på grund av ohälsa eller sjukdom saknar arbetsförmåga ska erbjudas förrehabiliterade insatser för att uppnå förmåga att delta i arbetslivsinriktad rehabilitering och på sikt komma till egen försörjning.

I augusti 2023 startade projektet Kvinna-Arbete-Hälsa. Det innebär bland annat att utbildnings- och jobbcoacher samarbetar med hälsopedagog. Ett av målen är att utrikesfödda kvinnor ska komma ut i arbetslivet via arbetsmarknadsinsatser.

Utifrån uppdraget har samverkan kring förebyggande och hälsofrämjande arbete utvecklats inom kommunen och med intresseorganisationer. Det har handlat om att få kännedom om varandras uppdrag för att kunna ta tillvara resurser och stärka samverkan inom området. Det har också handlat om att samverka för ökad nytta för invånaren och att skapa en gemensam bild av uppdraget med fokus på personer med funktionsnedsättning samt vuxna med långvarig fysisk och psykisk ohälsa. För att stärka förutsättningarna att ta Det har under våren framkommit ett flertal områden där stärkt samverkan kan genomföras inom ramen för uppdraget. Under sommaren har en plan för höstens arbete tagits fram med utgångspunkt i detta.

Ett särskilt utvecklingsområde har identifierats för ett hälsoekonomiskt angreppssätt. Avsikten är att ta fram en modell för att lättare analysera, prioritera och motivera de insatser som över tid gör störst nytta, trots att det initialt kan vara stora kostnader. En analysmodell ska presenteras vid årsskiftet. Utvalda områden för fördjupad analys är samhällsplacerade barn, personer med långvarigt försörjningsstöd samt projektet trygg hemgång inom ramen för utskrivningsprocessen.

Det pågår ett läns-gemensamt arbete med systemdesignstöd i syfte att utarbeta metoder för att ta tillvara innovativa idéer och utveckla arbetssätt där brukare, patienter, anhöriga och andra invånares kompetens och kunskap tillvaratas och används i det arbete som genomförs i kommun och region.

I samverkan med Region Uppsala pågår även arbete inom ramen för forum inom HVO-organisationen (hälsa, stöd, vård och omsorg), där specifika uppdrag

prioriterats. Uppföljning av beslutade läns-gemensamma indikatorer för omställningsarbetet till en effektiv och nära vård görs inom ramen för HSSVO. Utöver det ingår Uppsala kommun i det nationella SKR-ledda (Sveriges kommuner och regioner) arbetet för att utveckla en gemensam uppföljningsmodell och ett ramverk med mätetal som indikerar stegvisa förflyttningar.

Invånare i alla åldrar ska få tillgång till aktivitet på sin fritid. Bibliotek Uppsala erbjuder uppsökande verksamhet till personer som inte själva kan besöka biblioteket och biblioteksbusstjänst till personer som bor utanför centrala staden. Shared readings används som metod inom biblioteksverksamhet för att främja läsning och psykiskt hälsa. Till personer med funktionsnedsättning genomförs riktade insatser för såväl målgruppen barn och unga som för äldre. Museer och kulturscener erbjuder upplevelser, bildning och medverkar till människors välbefinnande. Allaktivitetshuset anordnar verksamhet för alla åldrar, inklusive senioraktiviteter. Fritid Uppsala verkar för meningsfulla aktiviteter riktade barn och unga i direkt anslutning till skoldagen samt under kvällar, helger och lov. Samverkan sker med bland annat RF-SISU Uppland (riksidrottsförbundet och studieförbundet idrottsutbildarna), Fyrsgården och KFUM Uppsala kring verksamhet under barns och ungas fria tid.

Analys genomförs avseende samhällsbyggnadsprocessen i relation till förebyggande och hälsofrämjande insatser. Ett fokus har varit att analysera indirekta ekonomiska aspekter. En aspekt i analysen är den ekonomiska skillnaden mellan en väl samberedd utformning gällande tillgänglighet och användbarhet i relation till en senare ombyggnation.



### **Uppdrag 9: Säkerställa hög livskvalitet och förutsättningar till att åldras på egna villkor genom att främja social och digital inkludering samt stärka grundbemanningen inom äldreomsorgen.**

Berörda: ÄLN, OSN, KTN och IFN | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

#### *Beskrivning:*

Välbefinnande och hälsa är två viktiga faktorer som påverkar vår livskvalitet. Försämrad syn, hörsel eller rörlighet kan medföra minskad möjlighet till sociala aktiviteter och annat som tidigare skapat mening i livet. Den snabba digitala utvecklingen har medfört ett utanförskap för många äldre, där sociala gemenskaper går förlorade. Ofrivillig ensamhet ökar risken för isolering, nedsatt hälsa, demenssjukdomar och psykisk ohälsa, något som förekommer hos många äldre. Det är därför viktigt att äldreomsorgen genom en högre grundbemanning och personalkontinuitet skapar ökade möjligheter till samvaro, gemenskap och erbjuder stöd som bidrar till en meningsfull vardag. Uppsala ska motverka ofrivillig ensamhet hos äldre genom en bred satsning för att fler äldre ska få ta del av den digitala utvecklingen.

#### *Rapportering:*

Arbete fortsätter med att öka både brukares och medarbetares grundläggande digitala kompetens. Insatserna hittills har bidragit till att både brukare och medarbetare känner sig mer trygga i att använda teknik i sin vardag men också med att hjälpa varandra. Flera initiativ har genomförts bland annat genom utbildning, kurser och supportstugor. Insatser görs även genom tillgängliggörande av digitala verktyg på socialpsykiatriboenden, träffpunkter och inom personlig assistans samt genom samverkan med Region Uppsala.

Inom ramen för Funk-IT pågår arbete med att utbilda och stötta personer med funktionsnedsättning att använda digital teknik. Syftet med Funk-IT är att ge ökad delaktighet genom kurser som ger vardaglig digital kompetens.

Inom egen regin pågår arbete för att stärka grundbemanningen genom exempelvis chefsförtätning för att nå målvärdet på maximalt 30 medarbetare per chef. Tillsammans med bemanningskonsulter pågår arbete med fokus på effektiva och hållbara scheman.

I arbetet med en äldrevänlig kommun sker återkommande diskussioner och samverkan med civilsamhällesaktörer angående bland annat frågan om digital delaktighet. På servicepunkterna på landsbygderna finns dator tillgänglig för allmänheten. Samtliga invånare över 65 år kan även få stöd via IT för äldre på träffpunkterna.

I det kulturpolitiska programmet men också till exempel inom ramarna för europeisk kulturhuvudstad 2029 är äldre en viktig målgrupp. Bibliotek Uppsala har fått extra medel för att arbete riktat till målgruppen äldre. Inom ramen för detta sker ökad kontakt och dialog inom kommunens verksamheter samt direkt med målgruppen. Exempel på insatser är Boken-kommer och kulturprogram, läsecirklar och stöd för ökad IT-kompetens. Kulturhusen i Stenhagen och Sävja erbjuder seniorluncher med kulturprogram. Kommunen verkar också för fler aktiviteter för äldre. Aktiviteterna syftar till att öka delaktighet, livskvalitet och inte minst fysisk aktivitet genom IOP (idéburet offentligt partnerskap) med RF-SISU Uppland (riksidrottsförbundet och studieförbundet idrottsutbildarna) i samverkan med Fyrisgården. En seniorkonstgrupp har inflyttande på aktuella konstprojekt.

Under sommaren 2023 har alla träffpunkter bjudits in till Uppsala Summerzone där det erbjöds aktiviteter som dans, gåfotboll, innebandy och mycket mer. Cirka 200 deltagare var på plats.



**Kvarvarande uppdrag från 2019 Ta fram en informationshanteringsplan som utifrån verksamheternas processer stödjer en effektiv, rättssäker och digital informationshantering.**

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

*Beskrivning:* -

*Rapportering:*

Räddningsnämnden, Destination Uppsala AB, Uppsala kommun skolfastigheter AB och Uppsala kommun arenor och fastigheter fortsätter arbetet med att ta fram informationshanteringsplaner. Övriga nämnder och bolagsstyrelser har tagit fram informationshanteringsplaner.



**Tillkommande uppdrag: att uppdra till Aktiebolaget Uppsala Kommuns Industrihus, Uppsala Kommuns Fastighetsaktiebolag och dessas eventuella dotterbolag att genomföra överlåtelser av fastigheter och bolag, i enlighet med kommunfullmäktiges beslut om fastighetsförsäljning, till de för ändamålet bildade bolagen och till det av Uppsala Stadshus AB beslutade för koncernen mest ekonomiskt fördelaktiga värdet.**

Berörda: IHUS, UKFAB | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i: Bildande av aktiebolag för fastighetsägande samt uppdrag om överlåtelse av de fastighetsägande bolagen (KSN-2019-0957) KF 2019-11-04 och 2019-11-05

*Rapportering:*

Under 2023 kommer arbetet med försäljning av återstående fastigheter fortsätta. I augusti 2023 har en strategisk plan för avyttring av resterande fastigheter och avveckling av UTAB (Utvecklingsfastigheter AB) tagits fram som nu bereds vidare.



**Tillkommande uppdrag: att uppdra till Uppsala R2 AB, under namnändring Uppsala kommun Arenor och Fastigheter AB, och Uppsala Stadshus AB att säkerställa att de bedömda synergivinsterna uppnås och att löpande avrapportera framdriften av genomförandet och dess ekonomiska effekter samt medborgarnyttan till kommunstyrelsens arbetsutskott.**

Berörda: USAB, UKAF | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i: Samordning av fastighetsförvaltningen i kommunen med mera (KSN-2019-1841) KF 2020-11-03

*Rapportering*

Uppsala kommun arenor och fastigheter AB (UKAF) bildades i september 2021 genom fusion av fyra kommunala bolag samt att verksamhet övergick från kommunen till bolaget. Bolaget har sedan fusionen arbetat intensivt med att de sammanslagna verksamheterna ska bli till en fungerande enhet och ett bolag. En del i det arbetet har varit att identifiera de synergieffekter som bedömdes finnas i och med bolagets bildande, för att sedan genomföra dem.

I budget och plan för 2023–2025 har synergivinsterna inarbetats. I prognosen per augusti 2023 är förväntan att bolaget kommer rapportera att synergier inarbetats i verksamheten. Förväntan är att årets resultat blir i nivå med eller högre än beräknat vid bolagets bildande.

Förväntan är således att uppdraget kommer vara klart till årsskiftet och att synergier därefter är en del av bolagets operativa drift.



**Tillkommande uppdrag: att uppdra till äldrenämnden att revidera program och handlingsplan för äldrevänlig kommun.**

Berörda: ÄLN | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i: Uppföljning av program och planer 2021 (KSN-2021-01800.) KF 2022-01-31

*Rapportering:*

Revideringens innehåll och processen för revideringen har presenterats för äldrenämnden och kommunala pensionärsrådet. Revideringen förväntas vara färdig 2024.



**Tillkommande uppdrag: att uppdra åt kommunstyrelsen och berörda nämnder att i samverkan med Region Uppsala fullfölja överlämnandet av ansvaret för den särskilda kollektivtrafiken till Region Uppsala.**

Berörda: KS och GSN | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget är försenat](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i: Överlämnande av ansvar för särskild kollektivtrafik till Region Uppsala (KSN-2022-01202) KF 2022-06-13

*Rapportering:*

Arbetet pågår tillsammans med kommunstyrelsen och Region Uppsala. Upphandling av planeringssystem pågår. Den planerade övergången har förskjutits i tid eftersom regionen och kommunen behöver ta fram ett gemensamt avtal med leverantörer av persontransporter, ett så kallat trafikavtal. Det medför att det fullständiga överlämnandet av ansvaret för den särskilda kollektivtrafiken försenas med ett år. Överlämnandet bedöms nu kunna genomföras under hösten 2025.



**Tillkommande uppdrag: att delegera till kommunstyrelsen att för Uppsala kommuns räkning teckna avtal om den särskilda kollektivtrafiken med Region Uppsala. Innan avtal skrivs mellan Uppsala kommun och Region Uppsala rörande skolresor ska innehållet godkännas av Utbildningsnämnden.**

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget är försenat](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i: Överlämnande av ansvar för särskild kollektivtrafik till Region Uppsala (KSN-2022-01202) KF 2022-06-13

*Rapportering:*

Arbetet med att ta fram avtalsförslag för upphandling av gemensamma system är försenat. Arbetet förväntades initialt vara klart under våren 2023. I nuläget bedöms avtalen bli klara under första halvåret 2024. Det medför att det fullständiga överlämnandet av ansvaret för den särskilda kollektivtrafiken försenas med ett år. Överlämnandet bedöms nu kunna genomföras under hösten 2025.



**Tillkommande uppdrag: att uppdra till berörda nämnder att senast i december 2022 fastställa ersättningsnivåer för externa utförare att gälla för 2023.**

Berörda: Alla nämnder | Beräknat slutår: - | [Uppdraget är färdigt](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkterna ingick i: Mål och budget 2023 med plan för 2024–2025 (KSN-2021-03127) KF 2022-12-12.

*Rapportering:*

Uppdraget är klart.



**Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen i samarbete med arbetsmarknadsnämnden att göra en översyn av samtliga styrdokument som gäller donationsstiftelserna**

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget är försenat](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i: Översyn av policyer och riktlinjer 27 februari 2023 (KSN-2022-02882)

*Rapportering:*

Arbetet är inte påbörjat.



### **Tillkommande uppdrag: att uppdra till gatu- och samhällsmiljönämnden att göra en översyn av samtliga styrdokument inom parkeringsområdet**

Berörda: GSN | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

#### *Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i: Översyn av policyer och riktlinjer 27 februari 2023 (KSN-2022-02882)

#### *Rapportering:*

Fokus under året har legat på genomförandet av redan beslutad styrning, exempelvis genom parkeringsöversynen där nuvarande parkeringsregleringar för områdena Eriksberg, Flogsta, Norby och Kåbo ses över.

Arbetet med översynen fortsätter tillsammans med andra delar av kommunkoncernen.



### **Gemensamt HR-nämnd-/bolagsmål NB 1.1. Kommunen ska ha ett hållbart och hälsofrämjande arbetsliv.**

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

#### *Beskrivning:*

Kommunens systematiska arbetsmiljöarbete ska i första hand vara förebyggande och hälsofrämjande. Väl fungerande systematik, rutiner och den löpande dialogen mellan chef och medarbetare skapar förutsättningar för kommunen som arbetsgivare att säkerställa en god organisatorisk, social och fysisk arbetsmiljö. Alla medarbetare har därtill ett individuellt ansvar att aktivt bidra till en god arbetsmiljö.

Samtliga nämnder, styrelser, förvaltningar och bolag ska regelbundet följa upp arbetsmiljön och det systematiska arbetsmiljöarbetet i den egna verksamheten samt säkerställa att en returnering av arbetsmiljöuppgifter kan hanteras på ett bra sätt.

Som arbetsgivarnämnd har kommunstyrelsen en särskild tillsynsplikt för kommunens arbetsmiljö och följer därför upp hur nämnderna tillämpar det systematiska arbetsmiljöarbetet. Dessutom kommer kommunstyrelsen under planperioden särskilt följa upp och analysera de arbetsmiljörelaterade nyckeltalen hållbart medarbetarengagemang, sjukfrånvaro och upprepad kortidssjukfrånvaro samt tillbud och arbetsskador på kommunövergripande nivå.

#### *Rapportering:*

Systematik och rutiner för arbetsmiljöarbetet är väl etablerat i hela kommunen och syftar till att skapa förutsättningar för en god organisatorisk, social och fysisk arbetsmiljö med hållbara arbetsätt.

Förstärkning av den löpande dialogen mellan chef och medarbetare om uppdrag, utveckling, arbetssituation och verksamhetsnytta fortsätter under 2023, med fokus på gruppdialoger och stöd för genomförande i verksamheterna. I gruppdialogen omhändertas till exempel uppföljning av medarbetarundersökningen. Dialogen utvecklas kontinuerligt i syfte att stärka effekten mot mål, uppdrag och verksamhetens gemensamma utveckling och resultat.

Genom att det systematiska arbetsmiljöarbetet följs upp i kommunens system för styrning och ledning (Hypergene) får chefer bättre möjlighet att planera för olika aktiviteter och insatser. Att skyddsombud har möjlighet att följa och ta del av det pågående arbetet underlättar dialog och samarbete.



## **Gemensamt HR-nämndmål N1.2. Kommunen ska ha ett kulturbärande ledar- och medarbetarskap, som säkrar leveranser av hög kvalitet, verksamhetsutveckling, kontinuerligt lärande och medledarskap.**

Berörda: Alla nämnder | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

### *Beskrivning:*

I en utmanande omvärld med stort förändringstryck och höga förväntningar från kommuninnevånare, organisationer, näringsliv, besökare och medarbetare har kommunkoncernens chefer ett komplext uppdrag. Ledarskapet ska stimulera medarbetare till aktivt medskapande och chefen ska tillsammans med sina medarbetare förändringsleda, driva förbättringsarbete och skapa förutsättningar för verksamhetsutveckling.

Kommunkoncernens värdegrund är den gemensamma utgångspunkten för både chefer och medarbetare i arbetet med förändring, förbättring och utveckling. Kommunstyrelsen arbetar vidare med Uppsala kommuns värdegrund om att arbeta tillsammans för att öka förmågan att arbeta tillsammans med kommuninvånare och näringsliv.

Kommunen ska arbeta långsiktigt och strukturerat med chefs- och ledarutveckling och ha tydliga processer för kompetensförsörjning, ersättningsplanering, rekrytering och karriäromställning för chefer och ledare.

Introduktionen av nya chefer ska ha hög kvalitet och alltid övergå i en individuell utvecklingsplan.

### *Rapportering:*

Chefsförsörjning samt utveckling av ledare och chefer är ett prioriterat område för kommunen som arbetsgivare och syftar till att säkerställa ett hållbart, utvecklande och attraktivt uppdrag för chefer på samtliga ledningsnivåer. Ett arbete med att ta fram en strategi för chefsförsörjning och rekrytering av chefer har initierats. Arbetet syftar till att säkerställa långsiktighet utifrån de förändringar som ledarförsörjning påverkas av, inom kommunen och i omvärlden.

Arbetet under 2023 fokuserar också på utveckling av dialogen mellan chef och medarbetare, chefsuppdragets förutsättningar samt kunskapshöjande insatser om mångfald och inkludering på arbetsplatsen. Därtill görs insatser för att stärka chefernas förmåga att leda och genomföra utvecklings- och förändringsarbete.

Kommunstyrelsen erbjuder ett flertal utvecklingsinsatser för chefer utifrån där de befinner sig i sitt ledarskap.

Lärande är en kontinuerlig process på arbetsplatsen som sker på individ-, grupp-, och organisationsnivå. För att förbättra förutsättningarna för ett livslångt lärande och ha beredskap för snabbare omställning kompletteras den kommungemensamma kompetensförsörjningsprocessen med en strategi för lärande och kompetensutveckling. Under 2023 pågår arbete med att formulera vilka verktyg och aktiviteter strategin behöver innehålla för att genomförande av utbildningar ska ge önskat resultat.



## Fokusmål 2 Uppsala ska ha ett välmående näringsliv och skapa fler jobb

18 av kommunfullmäktiges 22 uppdrag inom fokusmålet pågår enligt plan och fyra är försenade.



### Uppdrag 10: Förenkla företagets vardag genom att utveckla en nytänkande, effektiv och rättssäker företagservice med hög kvalitet.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

#### Beskrivning:

Uppsala är en kommun där nya och befintliga företag ges förutsättningar att starta och växa. För att stimulera jobbtillväxt behöver det skapas bättre förutsättningar för fler företag att starta, etablera sig, ställa om och växa i kommunen. Företag och företagare ska mötas av bra service med hög tillgänglighet, god förståelse, effektiv handläggning och tydlig kommunikation. Kommunens anseende som affärspartner och som aktiv och framåtblickande samverkanspartner ska öka.

#### Rapportering:

Den positiva trenden fortsätter i Nöjd kund Index (NKI)-mätningen av myndighetservice till företag som haft ärenden med kommunen. Uppsalas myndighetsutövning till företag mäts genom Stockholm Business Alliances NKI-mätning. NKI totalt ökade från 72 (2020) till 73 för 2021, 75 för 2022 och hitintills 77 för 2023. Motsvarande värde för Sverige totalt är ett NKI hitintills på 75 2023.

Under året har samordning och effektivitet i företags servicen stärkts genom regelbunden intern samverkan. Frågor som rör flera myndighetsområden som kommit in från företagare besvaras gemensamt. Det innebär att företagare inte behöver kontakta flera olika instanser inom kommunen utan får ett samlat svar.

En ny modell för att skapa trygga och attraktiva platser för alla testas i Uppsala. Uppsala är första svenska stad att tillämpa den nya platsutvecklingsmodellen AMP (Affärs- och medborgarplats). Modellen går ut på att aktivera platsen genom att ha regelbundna aktiviteter så att invånare, oavsett ålder eller intressen, känner att de vill och får använda platsen.

Modellen testas på Forumtorget och några omgivande gator. Där genomförs insatser med syftet att göra Uppsala centrum till en mer trygg och attraktiv plats att vistas på för alla.

Samarbetet med Almi i Företagslabbet i Gottsunda har förlängts. Företagslabbet stöttar start av nya företag och utveckling av befintliga företag. Företagslabbet samarbetar med ett företag som riktar sig särskilt till att stödja kvinnors företagande. Fastighetsägaren till Gottsunda centrum har initierat ett samarbete med kommunen för att skapa fler arbetstillfällen i Gottsunda och för att hjälpa det lokala näringslivet att hitta arbetskraft.



### Uppdrag 11: Öka andelen Uppsalabor som är självförsörjande.

Berörda: AMN och KS | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

#### Beskrivning:

För att fler ska komma i arbete är det centralt att det finns växande företag som är villiga att anställa. Fler ska kunna starta och driva företag och näringslivets konkurrenskraft ska stärkas. Arbetssökande ska få möjlighet att skaffa sig kunskaper och erfarenheter som efterfrågas på arbetsmarknaden, samtidigt som näringslivets

kompetensförsörjning ska underlättas. För att möta kompetensbehoven spelar arbetsgivare en viktig roll genom att möjliggöra praktik och anställning. Arbetsgivare behöver se och ta tillvara all kompetens. Kommunen ska möjliggöra för personer med försörjningsstöd att transportera sig till utbildning och arbetsmarknadsåtgärder.

*Rapportering:*

Kommunen arbetar genom sitt grunduppdrag för att fler Uppsalabor ska ha en egen försörjning. Verksamheten har utvecklat arbetssätt för att bättre kunna följa upp att alla som har ekonomiskt bistånd på grund av arbetslöshet ska ha en aktuell arbetsmarknadsplanering och erbjudas insats antingen via Arbetsförmedlingen eller inom kommunens verksamheter. Därigenom minskar risken för långvarigt utanförskap.

Andelen barn och vuxna i Uppsalas befolkning som får ekonomiskt bistånd har minskat från 5,0 procent 2020 till 3,7 procent 2022. Andelen Uppsalabor med ekonomiskt bistånd har fortsatt att sjunka under 2023.

I juli 2023 var antalet vuxna biståndsmottagare 3081 personer. Det motsvarar 1,3 procent av befolkningen. Målbilden är att andelen vuxna Uppsalabor i behov av ekonomiskt bistånd ska vara max en procent vid utgången av 2026. Inom arbetsmarknadsverksamheten fortsätter antalet positiva avslut till arbete eller studier efter avslutad insats att öka. En utmaning är att arbetslösa män utan barn har lättare att nå egen försörjning samtidigt som arbetslösa kvinnor med barn oftare blir kvar inom ekonomiskt bistånd.

Kommunen har ett etablerat samarbete med Försäkringskassan och Region Uppsala för att möjliggöra för personer med ohälsa ska få rätt stöd och ersättning.

Arbetet med företagsbesök fortlöper för att öka kunskap om bland annat kompetensbristen. Under vårens totalt 65 organiserade företagsbesök har särskilt fokus varit att samla in kunskap om behov av olika typer av utbildningar.

Vuxenutbildningen anpassar löpande utbildningsutbudet utifrån elevernas och arbetsmarknadens efterfrågan och krav. Genom att komplettera upphandlad utbildning med utbildning i egen regi säkerställs ett större och mer hållbart kursutbud. Ett samarbete mellan arbetsmarknadsnämnden, utbildningsnämnden Region Uppsala har inletts för att planera och dimensionera utbildningsutbudet.

Arbetet med metodutveckling pågår och extern finansiering söks där så är möjligt. Två exempel på externt finansierade satsningar är Europeiska socialfondens projekt Insatser i samverkan för unga och Länsstyrelsen i Uppsalas projekt Familjefokus Bäcklösa.



**Uppdrag 12: Stärka Uppsalas position som internationell aktör och driva utveckling i och tillsammans med omvärlden.**

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2026 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

*Beskrivning:*

Genom att driva och delta i relevanta och prioriterade samarbeten och hämta hem erfarenheter som hjälper verksamheten att utvecklas stärks Uppsalas förutsättningar i den internationella konkurrensen. Visat ledarskap och nya nätverk bidrar till att Uppsala kan attrahera fler nyetableringar. För att möta ekonomiskt utmanande tider samtidigt som behovet av utveckling kvarstår ska Uppsala kommun bygga strategisk kapacitet för att använda de möjligheter som erbjuds att söka extern finansiering genom EU:s fonder och program. När kommunens verksamheter deltar i eller driver

EU-projekt ska det finnas en tydlig koppling till kommunens mål, planerad verksamhetsutveckling och en långsiktig plan för implementering av projektet i ordinarie verksamhet.

*Rapportering:*

Varumärkesarbete för Uppsalas platsvarumärke har som mål att stärka Uppsalas attraktivitet nationellt och internationellt. Det sker bland annat genom internationell marknadsföring och närvaro på internationella mässor. Internationella besöksgrupper kan ta del av Uppsalas utveckling i Uppsalorummet i stadshuset.

Uppsala kommun samarbetar sedan flera år tillbaka med Stiftelsen för samverkan mellan universiteten i Uppsala, näringsliv och samhälle (STUNS), Uppsala universitet och näringslivet för att driva gemensamma projekt och erbjuda testbäddar för forskningsprojekt.

Inom utbildningsområdet erbjuds utbildning inom International Baccalaureate Diploma, en internationellt erkänd universitetsförberedande utbildning där all undervisning sker på engelska. Genomströmningen, kvaliteten och resultaten på programmet följs upp och redovisas för gymnasieutskottet i november 2023. Det finns också internationella utbyten inom ramen för den vanliga gymnasieutbildningen, till exempel fältstudier utomlands i avslutande årskurs.

I arbete med att utforma Uppsalas ansökan till Kulturrådets utnämning europeisk kulturhuvudstad 2029 förs nära dialog med ett flertal europeiska städer. Kulturhuvudstadsåret skapar unika anledningar för Uppsala att bjuda in andra, svenska som europeiska, städer till erfarenhetsutbyte och nätverksbyggande.

Ett aktivt arbete för att stärka Uppsalas roll på den internationella marknaden vad gäller såväl konsert- som konferensverksamhet pågår. Syftet är att få ett starkare och mer exklusivt varumärke som även ger lokala aktörer näringsintäkter och näringsutveckling.

Arbetet i projektet NordicWay fortsätter med målsättningen att utveckla smarta tjänster inom transportsektorn. Uppsala kommun deltar i tre delprojekt inom NordicWay, främst inom delprojektet om signalprioritering för transporttrafik. Under året har ett serverbaserat system för signalprioritering för bussar tagits fram. Systemet bygger på data som skickas i realtid från bussar i linjetrafik till trafiksignalerna som då prioriterar bussarna före annan trafik. Bussarna får snabbare restid vilket stimulerar invånare till att välja buss som färdmedel.

Uppsala kommun har ansökt om medel inom ramen för Vinnovas utlysning Systemdemonstratorer för klimatneutrala städer. Systemdemonstratorn mobilitetsanläggningar innefattar ett system av anläggningar och infrastruktur där delade mobilitetstjänster tillgängliggörs och tillgodoser de mobilitetsbehov som finns i samhället, både gällande person- och godstransporter. På sikt ska arbetet leda till att kommuner, regioner och privata aktörer agerar tillsammans för att lyckas med omställningen till ett ökat användande av mobilitetslösningar på nationell nivå.



**Uppdrag 13: Utveckla arbetet med medborgarbudget i staden och landsbygderna för att stärka invånarnas delaktighet i utvecklingen av sitt närområde.**

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

*Beskrivning:*

För att stärka Uppsalabornas delaktighet och inflytande över sitt närområdes utveckling och bättre tillvarata boendes kunskap och önskemål ska kommunen utreda hur arbetet med medborgarbudget kan utvecklas. Medborgarbudgetar kompletterar den representativa demokratin och formella former för dialog och delaktighet genom att låta invånarna i ett område föreslå och rösta om hur en avsatt budget ska användas för att förbättra området. Erfarenheter av arbetet med medborgarbudget på landsbygden och andra goda exempel ska ligga till grund för att utreda hur medborgarbudget kan tillämpas i staden och bli ett permanent arbete på landsbygden.

*Rapportering:*

Medborgarbudget är ett samlingsnamn för olika metoder som används för att involvera medborgare i beslutsprocesser om hur kommunens resurser ska användas. Det betyder att invånare är med och lämnar förslag, prioriterar och fattar beslut om en avsatt budget.

Engagemanget hos berörda invånare ökar när de får möjlighet att vara delaktiga i processen. Dessutom ökar deras kunskap om den komplexa verksamhet som kommuner har ansvar för. Medborgarbudget ger även en möjlighet för förtroendevalda att få större kunskap om invånarnas behov, värderingar och prioriteringar.

Under 2023 utvärderas det pilotprojekt som genomförts på landsbygderna i Uppsala kommun. Därefter fortsätter planeringen med att genomföra medborgarbudget på landsbygden som en ordinarie verksamhet från och med 2024. Planering görs också för testverksamhet med medborgarbudget i två utvalda stadsdelar 2024.



#### **Uppdrag 14: Dialogen med invånare, näringsliv och organisationer ska påbörjas redan i tidiga skeden av samhällsbyggandet på landsbygder, i tätorter och i staden.**

Berörda: KS och PBN | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

*Beskrivning:*

Den fysiska planeringen och samhällsbyggandet behöver utgå från de behov som finns hos både nuvarande och framtida generationer. Invånare, näringsliv, akademi och civilsamhälle har kunskap om hur behoven i samhället ser ut och deras engagemang bidrar till en levande demokrati. Det är också viktigt att utveckla formerna för medborgardialoger så att fler röster fångas upp och fler kommer till tals. Kommunen behöver därför synliggöra medborgardialogerna och stärka förutsättningarna för dialoger och delaktighet kring kontinuerlig översiktsplanering och andra tidiga skeden av samhällsbyggandet som ett led i att bygga ett hållbart samhälle. Stadsdels- och bygderåd ska utvecklas som formella remissinstanser i samhällsbyggandet.

*Rapportering:*

Uppsnack är ett uppsökande koncept som tagits fram för att öka delaktigheten i Uppsala kommuns samhällsbygge. Uppsnack arrangerar dialoger och minimässor på olika platser i Uppsala kommun. Där kan de som bor och verkar i ett område kan möta flera av kommunens verksamheter samtidigt. Under året är Uppsnack på turné och har bland annat besökt Bälinge/Lövstalöt, Björklinge, Oxsätra, Sävja, Storvreta och Knutby.

Barn och unga involveras tidigt i planeringen inom stads- och landsbygdsutveckling. Exempelvis har skolor bjudits in att delta i dialoger som kommunen haft i flera av tätorterna. Elever från gymnasiet har bjudits in att reflektera tillsammans med tjänstepersoner i arbetet med revidering av kommunens översiktsplan. Elever har även visat upp sina projekt om innerstadens utveckling.

Ett nätverk för kommunens etableringsarbete för exportindustrin har skapats tillsammans med stora fastighetsägare inom den kommersiella sektorn. Det gör det möjligt för kommunen att koppla samman etableringsförfrågningar med lämpliga fastighetsägare. Effekterna av detta nätverk inkluderar ökat kunskapsutbyte mellan kommunen och näringslivet samt en tjänst för företag som vill etablera sig i Uppsala. Etableringsfunktionen ger underlag för att strategiskt planera tillsammans med fastighetsägarna, för att förbereda lämpliga byggrätter för kunskapsintensiv industri.

I samarbete med Business Sweden och Stiftelsen för samverkan mellan universiteten i Uppsala, näringsliv och samhälle (STUNS) har etableringsfunktionen även presenterat Uppsala Business Park och staden Uppsala för en internationell rådgivningsbyrå. Under våren har etableringsfunktionen mött företag inom teknik- och life science-företag som är i behov av att skala upp sin verksamhet. Dessa möten har identifierat deras behov av mark, lokaler och teknisk infrastruktur, vilket möjliggör expansion och skapande av fler arbetsmöjligheter.



### **Kvarvarande uppdrag (riktad satsning): Österängens plan rustas upp för amerikansk fotboll på elitnivå.**

Berörda: IFN | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget är försenat](#)

*Beskrivning:*

Kvarvarande riktad satsning från Mål och budget 2016.

*Rapportering:*

Projektet stoppades under 2022 för att ta fram en ny plan. Planen är nu godkänd och projektet har återupptagits. Målsättning är att läktaren och entrén står på plats 2024 och ny servicebyggnad med omklädningsrum ska vara klar 2025



### **Kvarvarande uppdrag från 2019 Förenkla administration och ansökning av föreningsstöd.**

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget är försenat](#)

*Beskrivning:*

-

*Rapportering:*

Arbetet är försenat då upphandlingen av det digitala systemet som ska förenkla administration och ansökning av föreningsstöd inte följt tidplanen. Upphandling förväntas vara genomförd under hösten 2023. Systemet beräknas vara i drift i början av 2024.



### **Kvarvarande uppdrag från 2020 3.7 Bygga fler pendlarparkeringar under planperioden i anslutning till kollektivtrafikens knutpunkter i bland annat Storvreta, Almunge, Vattholma, Björklinge och Vänge.**

Berörda: KS, GSN, PBN och UPAB | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget är försenat](#)

*Beskrivning:*

För att bidra till en hållbar stads- och landsbygdsutvecklingen behöver kommunen vara en aktiv kravställare mot Trafikverket och kollektivtrafikmyndigheten inom Region Uppsala för att säkerställa likvärdig tillgång till kommunikationer och infrastruktur. Uppdraget är en del i genomförandet av översiktsplanen.

*Rapportering:*

Ett projekt påbörjades under 2022 med syfte att hitta ett effektivt arbetssätt för hållbart resande på landsbygden. Projektet ska tydliggöra ansvar och roller inom kommunen samt arbetssätt tillsammans med övriga parter, främst Region Uppsala och Trafikverket.

Utbyggnaden av pendlarparkeringar har pågått under många år. Skälen till att utbyggnaden har gått långsamt har såväl externa som interna orsaker. Det handlar om oklar ansvarsfördelning mellan kommunen, Trafikverket och Region Uppsala och dessa organisationers interna prioriteringar. Inte minst handlar det om tillgång till mark, markförvärv och arrenden.



**Tillkommande uppdrag: att uppdra till gatu- och samhällsmiljönämnden att beakta motionärens förslag i enlighet med föredragningen i samband med upprustning av torgytan vid kvarteret S:t Per.**

Berörda: GSN | Beräknat slutår: 2028 | [Uppdraget väntar enligt plan](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i ärendet Motion av Mohammad Hassan (L) om att lägga in periodiska systemet som installation på gågatan i Uppsala (KSN-2015-1696), § 56 KF 2017-02-27.

*Rapportering:*

Uppdraget planeras att genomföras år 2028 i samband med genomförande av åtgärder på Norra gågatan.



**Tillkommande uppdrag: att uppdra till Uppsala kommun Sport- och rekreationsfastigheter AB att uppföra en arena för issporter med funktionskrav för elithockey på Gränby sportfält inom preliminär investeringsram om 420 miljoner kronor, med färdigställande senast 2023.**

Berörda: UKAF | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget väntar enligt plan](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i: Ny anläggning för issporter (KSN-2018-2867) §111 2019-03-25

*Rapportering:*

Uppdraget inväntar ny tidplan som fastställs i samband med beslut om uppdateringar i lokalförsörjningsplan för idrotts- och fritidsanläggningar. Lokalförsörjningsplanen förväntas beslutas av kommunfullmäktige i februari 2024.



**Tillkommande uppdrag: att uppdra till idrotts- och fritidsnämnden att i samråd med Uppsala kommun Sport- och rekreationsfastigheter AB följa nybyggnationen av arenan och anpassningen av befintlig anläggning så att det möter idrottens behov inom investeringsramen.**

Berörda: IFN och UKAF | Beräknat slutår: 2029 | [Uppdraget väntar enligt plan](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i: Ny anläggning för issporter (KSN-2018-2867) §111 2019-03-25

*Rapportering:*

Uppdraget inväntar ny tidplan som fastställs i samband med beslut om uppdateringar i lokalförsörjningsplan för idrotts- och fritidsanläggningar. Lokalförsörjningsplanen förväntas beslutas av kommunfullmäktige i februari 2024.

**Tillkommande uppdrag: att uppdra till Idrotts- och fritidsnämnden att revidera idrotts- och fritidspolitiska programmet inklusive namnändring till idrottspolitiskt program samt ta fram en handlingsplan.**Berörda: IFN | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i: Uppföljning av program och planer 2021 (KSN-2021-01800.) KF 2022-01-31

*Rapportering:*

Det idrotts- och fritidspolitiska programmet med tillhörande handlingsplan blir testpiloter för en ny beredningsprocess. Det innebär att program och handlingsplan skickas på remiss samt att informationsträff erbjuds. Remisstiden är satt till 15 oktober och därefter görs eventuella revideringar. Program och handlingsplan beräknas vara beslutade av kommunstyrelsen i december 2023 och av kommunfullmäktige februari 2024.

**Tillkommande uppdrag: att uppdra till Uppsala kommun Arenor och Fastigheter AB att uppföra simidrottsanläggningen med utgångspunkt i badutredningen och funktionsprogrammet.**Berörda: UKAF | Beräknat slutår: 2026 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i: Ny simidrottsanläggning i Gränby samt utredningsuppdrag avseende genomförande utifrån framtida behov av ytterligare badanläggningar (KSN-2022-00150.) KF 2022-02-28.

*Rapportering:*

Arbete med uppdraget pågår i stort enligt plan. Detaljplanen är 3–6 månader försenad. Delar av förseningen kommer kunna arbetas in under fortsatt process. Byggstart planeras till mitten av 2024 och färdigställande planeras till 2026.

**Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att i nära dialog med berörda bolag och nämnder ta fram en utvecklingsplan för Fyrishovsområdet där den växande stadens behov av grönytor, idrottsanläggningar, bostäder och allmänhetens tillgång till stråket längs Fyrisån tas tillvara.**Berörda: KS | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i: Ny simidrottsanläggning i Gränby samt utredningsuppdrag avseende genomförande utifrån framtida behov av ytterligare badanläggningar (KSN-2022-00150.) KF 2022-02-28.

*Rapportering:*

Fokus för arbetet med utvecklingsplanen har under våren varit att utreda områdets olika genomförandeskedan och projektets ekonomiska förutsättningar. I arbetet har även flera möjliga alternativ utretts för att skapa en bild av påverkan på koncernekonomin. Under 2023 kommer vägval för badanläggningen och campingområdet utredas.

**Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att i nära dialog med berörda bolag och nämnder utreda förutsättningarna för ett centralt placerat familjebad/äventyrsbad avseende genomförbarhet och finansieringsalternativ.**Berörda: KS | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i: Ny simidrottsanläggning i Gränby samt utredningsuppdrag avseende genomförande utifrån framtida behov av ytterligare badanläggningar (KSN-2022-00150.) KF 2022-02-28.

*Rapportering:*

Ett förslag har tagits fram och lämnats som beslutsunderlag till kommunstyrelsen.



**Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att i nära dialog med berörda bolag och nämnder utreda förutsättningarna för en lokal badanläggning i Gottsundaområdet som ersätter befintligt bad i Gottsunda och som beaktar södra stadens tillväxt.**

Berörda: KS| Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i: Ny simidrottsanläggning i Gränby samt utredningsuppdrag avseende genomförande utifrån framtida behov av ytterligare badanläggningar (KSN-2022-00150.) KF 2022-02-28.

*Rapportering:*

En simhall som ersätter nuvarande simhall finns beslutad i lokalförsörjningsplanen för idrotts- och fritidsanläggningar. Lokalisering av den nya simhallen finns beskriven i detaljplanen för Gottsunda stadsstråk. Nästa steg är fortsatt utredning i frågan om badhusets lokalisering, utformning och finansieringsmodell.



**Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att i nära dialog med berörda bolag och nämnder utreda en framtida användning av fastigheten Svartbäcken 1:10 (Fyrishov) som placering för en andra lokal badanläggning, med särskilt beaktande av rekreativperspektivet samt kommunekonomi.**

Berörda: KS| Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i: Ny simidrottsanläggning i Gränby samt utredningsuppdrag avseende genomförande utifrån framtida behov av ytterligare badanläggningar (KSN-2022-00150.) KF 2022-02-28.

*Rapportering:*

Arbetet med utvecklingsplanen för Fyrishovområdet har under våren fokuserat på att utreda områdets olika genomförandeskedan samt projektets ekonomi. I arbetet har även flera möjliga alternativ utretts för att skapa en bild av påverkan på koncernekonomin. Under 2023 kommer vägval för badanläggningen och campingområdet utredas.



**Tillkommande uppdrag: att bereda ärendet vidare för förvärv och upprustning av Uppsala ponnyklubbs anläggning i enlighet med föredragning i ärendet, att hantera Uppsala Ponnyklubbs befintliga lån från Uppsala kommun och inarbeta det i hyresavtalet för anläggningen, att bereda ärende för inhyrning av ridanläggningen Uppsala ponnyklubb och hyresavtal med föreningen, samt att besluten ovan gäller under förutsättning att idrotts- och fritidsnämnden erhåller kompensation i Mål och budget för att klara ökad kostnad för inhyrning och vidareuthyrning av ridanläggningen Uppsala Ponnyklubb.**

Berörda: UKAF och IFN| Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)



*Beskrivning:*

Beslutspunkterna ingick i: Utredning av anläggningssituationen för Uppsala Ponnyklubb (KSN-2022-02222) 2022-09-19.

*Rapportering:*

Arbete pågår med att ta fram ett förslag till avtal för inhyrning av ridanläggningen i dialog med Uppsala Ponnyklubb.



**Tillkommande uppdrag: att uppdra åt kommunstyrelsen att besluta om medfinansierings-, utförande och markavtal samt övriga avtal som följer av avsiktsförklaringen.**

Berörda: KS| Beräknat slutår: 2023| [Uppdraget pågår enligt plan](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkterna ingick i: Fastighetsnära insamling inför upphandling av avfallsinsamling (KSN-2022-02108) 2022-09-19.

*Rapportering:*

Medfinansieringsavtal mellan Trafikverket och Uppsala kommun är antaget i kommunfullmäktige. Avtalet är undertecknat av generaldirektör vid Trafikverket och kommunstyrelsens ordförande. Avtal om förprojektering och planering av anläggningar utöver grundutförande är signerat av Trafikverkets regiondirektör och stadsbyggnadsdirektör. Arbetet med att ta fram avtal för respektive anläggningar har påbörjats. Genomförandeavtal beräknas klara till 2024.



**Tillkommande uppdrag: att kommunen verkar för flytt av cykelparkeringarna utmed Fyrisån till lämpliga närliggande platser.**

Berörda: GSN| Beräknat slutår: 2025| [Uppdraget pågår enligt plan](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkterna ingick i: Svar på motion om ett grönare och mer attraktivt årum från Mats Åhlund (C) (KSN-2021-03464) 2022-12-12.

*Rapportering:*

Vid delar av Fyrisån har cykelparkeringar flyttats till ersättningsplatser. Det finns en utmaning i att hitta lämpliga ersättningsplatser för samtliga cykelparkeringsplatser längs med ån. Arbetet fortsätter framöver.



**Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att revidera Landsbygdsprogram 2017–2023 och Handlingsplan för landsbygdsprogram 2022–2023 med särskilt fokus på utvecklingsområdena, och med ambitionen att förbättra samarbetet med regionen**

Berörda: KS| Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget är försenat](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkterna ingick i: Uppföljning av program och planer 2022 (KSN-2022-01364) 2023-02-27.

*Rapportering:*

Arbetet med revidering av landsbygdsprogrammet pågår. Förankring av innehållet görs med föreningar, allmänhet, näringsliv och politiska företrädare genom seminarier, utställningar, minimässor och andra former av dialoger. Förankringen har tagit länge tid än planerat. Det medför att det planerade överlämnandet av förslaget till politisk beredning skjuts upp från slutet av 2023 till juni 2024.



**Tillkommande uppdrag: att uppdra till kulturnämnden att ta fram en ny  
Handlingsplan för kulturpolitiskt program**

Berörda: KTN | Beräknat slutår: 2023 | Uppdraget pågår enligt plan

*Beskrivning:*

Beslutspunkterna ingick i: Uppföljning av program och planer 2022 (KSN-2022-01364)  
2023-02-27.

*Rapportering:*

Arbete med handlingsplan till det kulturpolitiska programmet kommer återupptas  
under hösten 2023.

## Fokusmål 3 Uppsala ska leda klimatomställningen

Ett av kommunfullmäktiges 13 uppdrag inom fokusmålet är färdigt. Tolv uppdrag pågår enligt plan.



### **Uppdrag 15: Öka takten i klimatomställningen för att minska växthusgasutsläppen och nå målet om ett klimatneutralt Uppsala 2030 och klimatpositivt Uppsala senast 2050.**

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

#### *Beskrivning:*

En koldioxidbudget införs för att löpande följa upp takten i utsläppsminskningar och säkerställa att de åtgärder som genomförs är tillräckliga för att växthusgasutsläppen ska minska i den takt som krävs för att ligga i linje med Parisavtalets åtagande. Från 2021 ska minskningen i Uppsala vara 10–14 procent per år till 2030. Koldioxidbudgeten ska tas fram för de kommunala verksamheternas klimatpåverkan och för kommunen som geografiskt område.

Kommunen ska verka för lägre påverkan bland Uppsalas alla invånare och företag genom samhällsplanering och gemensamt åtgärdsarbete med samhällets aktörer samt genom att uppmuntra invånarnas engagemang. Kommunen ska satsa på energiförsörjning och utveckling som främjar ett klimatpositivt samhälle, med särskilt fokus på utbyggnad av solenergi, hållbara transporter, hållbart byggande och kolinlagring.

#### *Rapportering:*

För att nå målet om att bli klimatneutralt senast år 2030 har kommunen identifierat behovet av utsläppsminskningar. Detta görs bland annat genom energieffektivisering, egen produktion av energi och inköp av klimatneutral fjärrvärme.

Kommunen investerar i förnybar energiproduktion inklusive solpaneler och överväger möjligheten att använda vätgasfordon.

Det pågår arbete för att främja hållbara transportalternativ som kollektivtrafik, cykling och gång. Pendlarparkeringar utvecklas och det arbetas med att minska interna transporter med bil. För vissa nämnder finns det behov av att köra bil för att kunna genomföra sin verksamhet. I dessa fall nyttjas en bilpool och de flesta fordon som används drivs av fossilfritt drivmedel.

Återbruk av material och produkter främjas, inklusive möbler, byggmaterial och mat. Genom att utöka öppettider på återbruksstationerna har antalet invånare som besöker återbruket också ökat. Överbliven mat säljs via appen Karma. Arbetet pågår med att minska nedskräpning och öka källsortering.

En kartläggning av klimatpåverkan i stadsbyggnadsprocessens olika delar har genomförts. Ett projekt har påbörjats för att kunna visualisera koldioxidbudgetar i ett kartverktyg. Det förväntas ge förbättrade förutsättningar på att fokusera på de delar av stadsbyggnadsprocessen som har mest betydelse för minskade koldioxidutsläpp. Tillsyn och kontroll av miljöfarliga verksamheter och av fluorerade växthusgaser genomförs också.

En annan del av klimatarbetet är utbildning och medborgarinvolvering som inkluderar informationsspridning om hållbara val.



### **Uppdrag 16: Snabba på utbyggnaden av infrastruktur för el-laddning och andra hållbara drivmedel.**

Berörda: KS, GSN, PBN, UPAB, SKOL, UHEM, UKAF och UVA | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

#### *Beskrivning:*

Omställningen till förnybara bränslen och drivmedel behöver accelerera. El kommer att ersätta en allt större del av dagens fossila bränslen, men även andra hållbara drivmedel kommer att behövas. Det ställer krav på att det finns en god infrastruktur för och tillgång till el-laddning och andra hållbara drivmedel.

Infrastrukturen för el laddning behöver byggas ut i såväl nya bostads- och verksamhetsområden som i de befintliga och även ta hänsyn till behovet av laddning av tunga fordon. För att möjliggöra en snabb omställning från fossila drivmedel behöver utbyggnadstakten öka.

#### *Rapportering:*

För att kunna nå målet vad gäller infrastrukturen för el-laddning och andra hållbara drivmedel pågår flera olika samarbeten inom kommunen.

I samarbete med Uppsala parkerings AB planeras utveckling av el-infrastrukturen på kommunens fastigheter. Det pågår ett projekt i samarbete med Vattenfall för att bygga en station för vätgastankning och snabbaddning av tunga fordon. Detta projekt förväntas bidra till omställningen av tunga transporter mot el- och vätgasdrivna fordon. Anläggningen beräknas stå klar under 2024 och kommer då vara den enda av sitt slag i Sverige.

En process för hur kommunens verksamheter ska göra när de behöver tillgång till laddning har fastställts. Behovet av laddplatser vid fastigheter med bilpool eller tjänstebilar har kartlagts. Lämpliga platser för snabbaddare har identifierats och översiktligt kartlagts under våren 2023. Syftet är att underlätta för kommersiella aktörer att etablera snabbaddare för lätta fordon.

Arbete pågår med att ta fram en vägledning för tjänstepersoner som stöd vid inköp av nya fordon till kommunen. Vägledningen ska omfatta olika drivmedel och ska väga in flera aspekter så som miljö, tillgång och beredskapsfrågor.



### **Uppdrag 17: Främja möjligheterna till stads- och byodling samt utreda förutsättningarna för en lokalt förankrad livsmedelsförsörjning som bidrar till cirkulära flöden och stärker Uppsalas krisberedskap.**

Berörda: KS, PBN, GSN, UVA och UHEM | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

#### *Beskrivning:*

Uppsala kommun ska bidra till omställningen till ett hållbart samhälle genom att främja en hållbar och motståndskraftig livsmedelsförsörjning. Genom att underlätta för kommunens invånare, föreningar och näringsliv att odla lokalt och främja innovativa och cirkulära lösningar kan kommunen bidra till att utveckla ett hållbart och lokalt förankrat livsmedelssystem.

Kommunen ska främja och underlätta mer lokal och stadsnära odling i form av fritids- och småskalig kommersiell odling som bidrar till ökad livskvalitet, sociala mötesplatser och utvecklad grönsstruktur. En utredning ska göras av hur kommunen kan bidra till att utveckla cirkulära och långsiktigt hållbara affärsmodeller i livsmedelsproduktionen

som bättre tar tillvara på material och näringsämnen och som minskar påverkan på miljö, ekosystem och klimat.

*Rapportering:*

Parallellt med biogasproduktionen producerar Uppsala vatten och avfall AB biogödsel. Biogödseln används till 100 procent som gödningsmedel på åkermark och även det revaqcertifierade avloppsslammet återförs till åkermark. Revaq är ett certifieringssystem med syfte att minska flödet av farliga ämnen till reningsverk, skapa en hållbar återföring av växtnäring samt att hantera riskerna på vägen dit. Det pågår arbete med att utveckla en slamstrategi för att ytterligare förbättra användningen av dessa resurser och producera lokal gödning. En förstudie bedrivs kring resursverk för spillvattenrening i sydöstra stadsdelarna där fortsatt utveckling av utvinning av näringsämnen till det lokala kretsloppet är en aspekt. I mätningar för 2023 håller slammet en god kvalitet och klarar kraven enligt Revaq. Arbete fortgår med systematiska förbättringar för fortsatt förbättrad kvalitet.

Uppsala vatten och avfall AB arbetar också med att utveckla nödvattenförsörjningen baserat på erfarenheter från nödvattenövningen 2022. Det innefattar att säkerställa resurser som reservkraft, riktlinjer, rutiner, och kontinuitetshantering för att möta framtida händelser. Automation och samarbete på nationell nivå är också viktiga aspekter som omhändertas.

Uppsalahem AB utför olika aktiviteter för att främja stadsodling och egen odling. Det inkluderar plantering av ätbara växter på bostadsgårdar och möjligheter till fritidsodling. Detta främjar lokal livsmedelsproduktion och ökar möjligheten för invånarna att odla sina egna grödor.



**Uppdrag 18: Motverka förluster av biologisk mångfald och skydda hotade arter genom sammanhängande livsmiljöer för växter och djur.**

Berörda: KS, GSN och PBN | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

*Beskrivning:*

I takt med att Uppsala växer ökar belastningen på ekosystemen. Att svara mot utmaningarna kräver ett långsiktigt hållbart bruk av kommunens naturmiljöer och aktivt arbete för att stärka, skydda och återställa ekosystem och biologisk mångfald.

Uppsala kommun ska satsa på att etablera systematiska former för att kontinuerligt säkerställa ekosystem och utveckla livsmiljöer som bidrar till den biologiska mångfalden och skyddar hotade arter. Kommunen ska bland annat skapa en sammanhängande struktur med lekvatten för groddjur och amfibiska insekter i kommunens grönområden.

*Rapportering:*

I varje ny upphandling av gräs och ängslotter görs en översyn. Detta för att kunna ställa om lämpliga ytor till blomsteräng. Under året har ny upphandling gjorts i de nordöstra stadsdelarna och inriktningen har varit att öka mängden blomsteräng på marker som har rätt förutsättningar. För det centrala och nordöstra skötselområdet har mängden ängsytor med upptagning/blomsterängar, ökat till det dubbla från fyra till åtta hektar. Den nya upphandlingen kommer att gälla från 2024. Under året kommer översyn att påbörjas för resterande skötselområden inför kommande upphandling.

Fortsatt genomförande av åtgärderna som är beslutade i Vattenprogram för Uppsala kommun för att förbättra vattenkvaliteten i Fyrisån pågår. Det innebär att övervaka vattenkvaliteten, identifiera problemområden och implementera åtgärder för att minska föroreningar och förbättra vattenstatusen.

En ny skötselplan för Hågadalen Nåstens naturreservat utarbetas. Detta inkluderar dialoger med medborgare och intresseföreningar för att involvera allmänheten i utvecklingen av reservatet.

Kommunen har ökat användningen av biokol vid anläggning av regnvattenbäddar och trädplanteringar. Biokol förbättrar jordens egenskaper, ökar dess vätskehållande förmåga och fungerar som en kolsänka, vilket är positivt för klimatet. Det pågår ett arbete för att undersöka om kommunen ska ha en egen biokolpanna.

En strategi för hantering och bevarande av den skyddade arten cinnoberbagge pågår. Cinnoberbaggen är en fridlyst art som behöver skyddas från negativ påverkan under stora stadsutvecklingsprojekt som exempelvis i södra staden. Cinnoberbaggen är en paraplyart, det vill säga att genom att gynna den så gynnas flera andra arter. Cinnoberbaggen är även en ansvarsart för kommunen. Strategin inkluderar att planera för hänsyn och förstärkning av dess livsmiljöer och involverar samarbete med länsstyrelsen.

En modell för naturhänsyn och ekologisk kompensation vid förändrad markanvändning håller på att utvecklas. Denna syftar till att minimera förlusten av naturvärden vid stadsbyggande och kompensera för dem på annat håll inom kommunen.

Det pågår också ett arbete med att utveckla en kartberättelse om ekosystemtjänster. Detta är ett verktyg för att integrera viktiga ekosystemtjänster i planprocessen. Målet är att minska klimatrelaterade risker och säkerställa naturtillgänglighet för kommunens invånare.



### **Uppdrag 19: Utveckla arbetet för att säkerställa god tillgång till natur och parker i stad och tätorter.**

Berörda: KS, GSN och PBN | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

#### *Beskrivning:*

I Uppsala ska alla ha nära till parker eller grönområden. Träd och grönområden i staden skapar bättre luftkvalitet, svalka när det är varmt och hjälper till att ta hand om dagvattnet när det regnar. Grönskan ger även skydd vid extrema väderhändelser som torka och översvämningar.

Tillgången till natur och grönska ska ges större vikt i stadsplaneringen. Indikatorer ska tas fram för att mäta tillgången till och utvecklingen av grön infrastruktur, till exempel avståndet till närmaste park och skog.

#### *Rapportering:*

Ett kojindex, som är ett analysmaterial, har tagits fram för att bedöma tillgängligheten och kvaliteten på parker och naturmiljöer. Utifrån analysmaterialet har en utvecklingsplan tagits fram för Uppsalas parker. Utvecklingsplanen är planerad att beslutas under 2023. Den tydliggör kriterier för att prioritera uppgrustningar av lekparken och parker, för att det ska ske på ett strukturerat och systematiskt sätt.

En kartläggning av stadsträden har genomförts genom att använda GIS. GIS är ett geografiskt informationssystem som används för att bland annat analysera trädens status. Ett förslag på riktlinje för Uppsalas träd har tagits fram som föreslår ett krontäckningsmål på 30 procent. Det är en tydlig strävan mot att öka stadens trädbestånd och dess ekologiska fördelar.

För att bevara biologisk mångfald och möjliggöra rörelse för växt- och djurliv har arbetet med att skapa gröna stråk och spridningskorridorer påbörjats. De östra delarna

av Uppsala kräver mer omfattande åtgärder för att skapa sammanhängande gröna stråk eftersom det finns färre befintliga gröna områden men relativt många ytor med gräs. Framtagande av en plan håller på att tas fram för hur enklare driftåtgärder kan säkra grönstrukturer. Driftåtgärderna kan handla om att skapa tydligare stråk mellan grönområden och om att ta fram vägvisningar. Gröna områden och stråk blir på det sättet mer tillgängliga för invånare.

För att sprida information till invånare om hur kommunen arbetar med gröna frågor och uppmuntra invånare att besöka parker och lekplatser har webbsidan "Så arbetar vi med: Ett grönare Uppsala" publicerats.



**Tillkommande uppdrag: att arbetet med att genomföra tidigare beslut om att installera solceller på kommunens byggnader, där så lämpligt, fortsätter och ska fullgöras.**

Berörda: KS, UKAF, SKOL, UPAB, UHEM | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i: Revidering av miljö- och klimatprogrammet 2022 (KSN-2022-00082) 2022-05-30

*Rapportering:*

Uppsala kommun satsar på att öka användningen av solenergi och att integrera solceller på befintliga takytor. Uppsala kommuns mål att öka den installerade effekten av solceller på befintliga takytor från 420 kW år 2023 till 2,1 MW år 2030 visar en satsning på förnybar energi. Detta kommer att bidra till att minska kommunens beroende av fossila bränslen och minska klimatpåverkan.

En intern kunskapsbank och samarbetsnätverk för solenergi inom kommunen är under uppbyggnad. Syftet är att kunskapsbanken ska vara ett konkret stöd för alla som arbetar med solcellsinstallationer inom Uppsala kommunkoncern och på det sättet öka antal installationer. Samverkan mellan de olika kommunala bolagen ökar utnyttjandet av solenergi i hela kommunen. Det inkluderar gemensamma projekt, resursdelning och strategisk planering för framtida solcellsanläggningar. Under hösten kommer nätverket för solenergi att utforska om det finns fler solenergirelaterade frågor där samverkan mellan de kommunala bolagen vore möjligt och fördelaktigt.



**Tillkommande uppdrag: att information om hur man som privatperson eller förening gör för att söka LONA- och LOVA-bidrag görs tillgänglig på Uppsala kommuns webbplats.**

Berörda: GSN | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget är färdigt](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i: Svar på motion om ökat engagemang och medvetande om lokala natur- och vattenprojekt från Jonas Peterson (C) (KSN-2021-02472) 2022-06-13

*Rapportering:*

Information om ansökan av finansiering via lokala naturvårdssatsningen (LONA) och lokala vattenvårdsprojekt inom ramen för våtmarksprojekt (LOVA) finns sedan hösten 2022 på Uppsala kommuns webbplats.



**Tillkommande uppdrag: att Uppsala kommun antar som målsättning att i samarbete med andra medfinansierare fördubbla antalet LONA-projekt under perioden 2022–2024, jämfört med perioden 2020–2022.**

Berörda: GSN | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i: Svar på motion om ökat engagemang och medvetande om lokala natur- och vattenprojekt från Jonas Peterson (C) (KSN-2021-02472) 2022-06-13

*Rapportering:*

Under perioden 2020–2022 söktes det finansiering för nio LONA-projekt, (Lokala Naturvårdssatsningen). Hittills har det under perioden 2022 – 2024 sökts för tolv LONA-projekt och fler är på väg att komma in till 2024.

För att öka antalet våtmarker inom kommunens geografi ansvarar nämnden för att söka statliga medel och anlägga våtmarker. Stöd till föreningar och markägare att tillskapa våtmarker genom processen att söka statliga medel eller söka dispenser av olika slag pågår också. Under året har nämnden sökt statliga medel för att anlägga våtmarker i Hågadalen och under våren har ett projekt vid Ekebysjön slutförts och andra projekt inom Läby träsk och Vedsjön har påbörjats under sommaren.

Prover tas fortsatt i Hågaån (Lurbo bro) sedan några år för att få ett underlag om statusen i ån och för att följa upp effekten av åtgärder. Medverkan som medlem i Hågaåns vattenråd och i Fyrisåns vattenförbund möjliggör samarbete och samordning av vattenvårdsinsatser.



**Tillkommande uppdrag: att införa fastighetsnära insamling av förpackningar med flerfackskärl från småhus.**

Berörda: UVA | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkterna ingick i: Fastighetsnära insamling inför upphandling av avfallsinsamling (KSN-2022-02123) 2022-08-31

*Rapportering:*

En upphandling av entreprenörer för insamling av kommunalt avfall, förpackningar och returpapper från småhus innebär att alla småhus i Uppsala kommer att få fastighetsnära insamling av förpackningar och returpapper under 2025. Det berör cirka 30 000 villor och 1 500 fritidshus. Fastighetsnära insamling gör det enklare för hushåll att sortera och återvinna avfall.

En rapport håller på att tas fram för att kunna delges Naturvårdsverket senast 30 september om hur Uppsala kommun planerar att, efter övertagandet av Återvinningsstationer (ÅVS) år 2024, fasa ut dessa till förmån för en utbyggd fastighetsnära insamling samt möjlighet att lämna skrymmande förpackningar vid Återvinningscentralerna (ÅVC).

Som en effektiviseringsåtgärd avvecklas hälften (cirka 15 stycken) ÅVS under första kvartalet 2026.



**Tillkommande uppdrag: att uppdra åt plan- och byggnadsnämnden att fortsätta utreda möjligheter och ekonomiska konsekvenser av att utöka naturreservatet Fjällnora med fastigheterna Fjällbo 1:76, 1:16 och del av 1:89 och 1:27.**

Berörda: PBN | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)



*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i: Beslutspunkterna ingick i: Beslut om bildande av naturreservat Fjällnora (KSN-2021-01237) KF 2022-06-13

*Rapportering:*

Värdering och markförhandling pågår inom förvaltningen.



**Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att ta fram en ny Handlingsplan till Vattenprogram för Uppsala kommun**

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

*Beskrivning:*

Uppföljning av program och planer 2022, (KSN-2022-01364), 2023-02-27

*Rapportering:*

Förslag på ny Handlingsplan för vattenprogrammet finns framtaget och bereds under hösten inför beslut i kommunfullmäktige.



**Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att revidera Miljö-och klimatprogrammet**

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

*Beskrivning:*

Uppföljning av program och planer 2022, (KSN-2022-01364), 2023-02-27

*Rapportering:*

Arbete pågår med att ta fram, revidera och förankra etappmål och indikatorer som kan vara aktuella att ändra. Det handlar bland annat om framtagande av etappmål för klimatanpassning och effektflexibilitet samt revidering av etappmål 2 om transporter och etappmål 5 om livsmedel.



**Tillkommande uppdrag: att uppdra till gatu- och samhällsmiljönämnden att revidera Handlingsplan för trafikbuller 2021–2023**

Berörda: GSN | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

*Beskrivning:*

Uppföljning av program och planer 2022, (KSN-2022-01364), 2023-02-27

*Rapportering:*

Arbetet med att revidera handlingsplanen har påbörjats. Reviderad handlingsplan är planerad att beslutas hösten 2024.

## Fokusmål 4 Uppsala ska bli tryggare med jämlika livsvillkor

Ett av kommunfullmäktiges tolv uppdrag inom fokusmålet är klart. Nio uppdrag pågår enligt plan och två uppdrag är försenade.



### Uppdrag 20: Utveckla kommunens förmåga att förebygga och bekämpa ungdomsbrottslighet och kriminalitet.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

#### Beskrivning:

Med gemensamma prioriteringar arbetar kommunen och polisen för nolltolerans mot brott och för ett tryggare Uppsala på både kort och lång sikt. Samarbetet mellan kommunala förvaltningar och bolag, polismyndigheten, brottsförebyggande rådet, övriga myndigheter, näringsliv och civilsamhälle ska fördjupas och effektiviseras för att förebygga, förhindra och bekämpa kriminalitet. Kunskapsbaserat arbetsätt och beprövade metoder ska användas i syfte att vända utvecklingen i utsatta områden, förebygga skjutningar och grovt våld och motverka rekrytering av unga till kriminella grupperingar. Arbeta med den fysiska platsens betydelse, utformning, attraktivitet och trivsel samt ökad närvaro är en del av det brottsförebyggande arbetet.

Myndighetssamverkan ska öka för att bekämpa den organiserade brottsligheten, de kriminellas ekonomi och utnyttjande av välfärdssystemen.

#### Rapportering:

Arbetet med att förebygga brott och för att öka tryggheten i kommunen pågår. En del i detta är användandet av metoden Effektiv samordning för trygghet (EST). Det är en samverkan mellan Uppsala kommun, fastighetsbolag, polis och civilsamhället. Syftet är att göra det gemensamma arbetet för att skapa trygghet och förebygga brott mer effektivt med hjälp av kunskap. Detta görs genom gemensam kartläggning av otrygghetsskapande händelser, kort- och långsiktiga analyser, gemensamma åtgärder mot aktuella problembilder, uppföljning samt återkoppling ut till berörda verksamheter.

Det är ett stort fokus på det förebyggande arbetet så att barn och unga inte kommer in i en kriminell livsstil. Det sker i samverkan med socialtjänst, skola, polis och fritid (SSPF). Inom grundskolan och gymnasiet och tillsammans med flera andra aktörer genomförs proaktiva insatser för att förhindra att unga dras in i en kriminell miljö. Det har genomförts kompetensutvecklingsinsatser för att stärka medarbetare i det förebyggande arbetet.

För att skapa trygga miljöer i skolor och förskolor finns det etablerade säkerhetsrutiner och det pågår en kontinuerlig dialog med både polisen och säkerhetsansvariga inom kommunen. Tillsammans med hyresgästerna vidtas trygghetsåtgärder för att ytterligare förbättra säkerheten kring dessa fastigheter.

Kommunen och polisen samarbetar med gemensamma prioriteringar för att upprätthålla en nolltolerans mot brott och skapa ett tryggare Uppsala. Det finns utarbetade handlingsplaner och metoder för att förbättra situationen i utsatta områden. Under året har det genomförts trygghetsvandringar i Årsta och Stenhagen. Syftet med vandringarna är att skapa trygghet genom ökad närvaro och identifiera eventuella brister i närmiljön.

Arbetet med att förebygga kriminalitet och stärka arbetet mot prostitution, människohandel samt mot hedersrelaterade brott pågår inom flera verksamheter i kommunen. Det förebyggande arbetet sker i nära samverkan med socialtjänst, skola, polis och fritid (SSPF).

I samverkan med andra myndigheter arbetar Uppsala kommun för att upptäcka och bekämpa illegal verksamhet i kommunen främst inom områdena miljö- och hälsoskydd samt livsmedelskontroll.

För att bekämpa välfärdsbrott pågår ett samarbete mellan kommunen och flera myndigheter som bland annat Skatteverket och Försäkringskassan. För att stödja detta arbete har processer, rutiner och arbetssätt setts över och uppdaterats. En övergripande handlingsplan för välfärdsbrott är under framtagande.

Det brottsförebyggande och trygghetsskapande arbetet kring resecentrum fortgår inom ramarna för medborgarlöfte resecentrum och samverkansarbetet EST. En uppföljande medborgardialog vid resecentrum kommer att genomföras under hösten 2023 tillsammans med polisen.



### **Uppdrag 21: Implementera Business Improvement District (BID) och testa nya koncept och innovativa arbetssätt för ett aktivt områdesarbete.**

Berörda: KS, AMN, GSN, KTN, UHEM och UKAF | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

#### *Beskrivning:*

Nya koncept och strukturer för bland annat BID, trygghetsvärdar och olika samverkans- och dialogformer utvecklas i kommunen. Trygghetsvärdar är en funktion som utifrån hög närvaro, dag som kväll, i ett område kan bygga tillit och nätverk, men som också kan uppfylla flera syften utifrån ekonomi, miljö, renlighet och trivsel, delaktighet samt ökad sysselsättning.

En formaliserad samverkan utvecklas med fastighetsägare och andra lokala aktörer i Gränby- respektive Gottsundaområdet som kan skalas upp och användas i andra områden och där extern samfinansiering testas och utvärderas.

#### *Rapportering:*

Business Improvement District (BID) har initierats i Gränby och samarbetar med en lokal Platssamverkansförening. Platssamverkan syftar till att främja samarbete mellan olika aktörer och intressenter för att förbättra och utveckla ett specifikt område. Det finns även ett samarbete med det återöppnade Allaktivitetshuset i Gränby.

Sedan våren 2023 är kommunen medlem i Platssamverkan Gottsunda Valsätra respektive Platssamverkan Gränby Kvarngärdet. Platssamverkansföreningarnas övergripande mål är att främja samarbete mellan lokala aktörer såsom fastighetsägare och civilsamhälle med syfte att bidra till ökad trivsel, trygghet och attraktivitet i området. I Gottsunda och Gränby har tre grupper startat med olika inriktningar som löpande jobbar med förslag, aktiviteter och samverkan inom sysselsättning, utemiljö och trygghet.



### **Uppdrag 22: Förebygg och bryt segregationen och skapa förutsättningar för fler bostäder med låg boendekostnad.**

Berörda: KS, AMN, GSN, IFN, KTN, OSN, PBN, SCN, UBN, ÄLN, UHEM, SKOL, UKAF och UBF | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

#### *Beskrivning:*

En uppväxt i områden med lägre socioekonomisk status påverkar individers hälsa, utbildningsnivå och framtid på arbetsmarknaden. Genom att arbeta tillsammans för att minska orsakerna till segregation och ojämlika livsvillkor ökar alla invånares möjligheter till en bra framtid samtidigt som otrygghet och kriminalitet motverkas och kommunens attraktivitet ökar. Samhällsbyggandet ska användas som ett kraftfullt

verktyg för att stärka den sociala sammanhållningen. Sociala hänsyn ska stärkas genom utveckling av geografiska lägesbeskrivningar och sociala konsekvensanalyser. Förutsättningarna ska stärkas för att fler hushåll ska ges möjlighet att efterfråga ett boende som passar livssituationen och ha ekonomisk möjlighet att bo kvar efter renovering. För att stärka sammanhållning, trygghet och attraktivitet i hela kommunen ska tillkommande bostäder främja en ökad blandning av hushåll i olika delar av Uppsala.

*Rapportering:*

Mål och åtgärder för allas rätt till en god bostad och en god boendemiljö finns i programmet Bostad för alla.

Ökade priser för byggmaterial, stigande räntor och ökade driftkostnader har haft en betydande påverkan på bostadsbyggandet. Denna påverkan har förstärkts av hushållens minskade ekonomiska resurser. Tillsammans med bostadsutvecklare söker kommunen lösningar för att bibehålla takten i bostadsbyggandet och för att ha en robust planberedskap för när marknadsförhållandena förändras.

För att främja social hållbarhet och säkerställa dess genomslag genomförs arbete med att utveckla ett övergripande ramverk. Utöver detta ramverk utvecklas det sociala hållbarhetsperspektivet inom olika verksamhetsområden, inklusive områdesplanering, detaljplanering, bygglov, genomförande samt investering och förvaltning av offentliga platser. För att säkerställa ett helhetsperspektiv i planeringen intensifieras arbetet med stadsformsanalyser, vilket innebär att man analyserar förutsättningarna i bebyggelsestrukturen.

Flera samverkansforum arbetar aktivt för att förbättra livsvillkoren för invånare som bor i socioekonomiskt utsatta områden. Genom uppsökande verksamhet och olika arbetsmarknadsåtgärder sätter kommunen särskilt fokus på utrikesfödda kvinnor i syfte att bryta segregationen.



**Uppdrag 23: Påskynda integrationen för en snabbare etablering av nyanlända.**

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

*Beskrivning:*

Integrationen ska främjas genom att stötta fler nyanlända att klara av skolan och etablera sig snabbare på arbetsmarknaden. Kommunen ska skapa förutsättningar för att fler nyanlända får en varaktig försörjning. Näringslivet och den ideella sektorn är viktiga partners i detta arbete. Särskilt fokus ska läggas på utrikes födda flickor och kvinnors delaktighet i samhället.

Demokratistärkande arbete och insatser för att öka kunskapen om hur myndigheter fungerar ska genomföras tillsammans med ideella aktörer för att stärka tilliten till samhället. Kommunen ska bidra till att fler barn och unga tar del av fritidsaktiviteter nära sina hem och att andelen som är med i en förening, klubb, sällskap eller organisation ska öka. Alla utbildningsformer ska se till och följa upp att genomströmningen för nyanlända är snabb och att målgrupperna får relevant stöd för detta.

*Rapportering:*

Det pågående kommunövergripande samordningsarbetet syftar till en snabb integration och etablering. Samordningen bidrar till utveckling, informationsutbyte och ökad kunskap. Främjandet av integration är en kontinuerlig del av det dagliga arbetet inom kommunens verksamheter och bolag. Det kan exempelvis innebära att nyanlända deltar i Arbetsförmedlingens etableringsprogram och får kompletterande

stöd från kommunala arbetsmarknadsinsatser. Ett annat exempel är att kommunen fungerar som en första ingång till arbetslivet för skolungdomar som arbetar under sommarlovet. Kommunen arbetar med koordinerade insatser för integration och etablering av flyktingar från Ukraina. Hittills har 50 procent av personer i arbetsför ålder lyckats försörja sig själva.

I juli infördes ny lagstiftning som syftar till att fler barn ska gå i förskola och få möjlighet till bättre språkutveckling i svenska. Under våren planerades implementeringen, vilket inkluderade framtagande av informationsmaterial, uppdatering av webbsidor, arrangemang av öppet hus och kommunikation med vårdnadshavare.

Påverkanskampanjer mot socialtjänsten och bristfällig information om socialtjänstens arbete kan hindra människor från att ta emot det stöd de behöver och motverka insatser som de har rätt till. För att nå ut till alla invånare, även de med lågt förtroende för socialtjänsten, har kommunen förbättrat sin kommunikation och anställt samhällsvägledare och kulturtolkare som ett steg mot att återuppbygga förtroendet.



#### **Uppdrag 24: Stärka arbetet med att främja psykisk hälsa och förebygga och hantera ökad psykisk ohälsa.**

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

##### *Beskrivning:*

Den psykiska ohälsan ökar i samhället, även bland barn och unga. Psykisk ohälsa grundar sig bland annat i arbetslöshet, ekonomisk oro, isolering, utanförskap, hög arbetsbelastning, sorg och utsatthet för våld och förtryck.

Att stärka skyddsfaktorer som trygg närmiljö, bra boende, utbildning, goda levnadsvanor, sociala relationer och aktiviteter som bidrar till meningsfullhet skapar förutsättningar för psykiskt välbefinnande. Kommunen behöver fokusera på främjande och förebyggande åtgärder, utveckla samverkan med Region Uppsala och civilsamhället, samt ge extra stöd till utsatta grupper.

##### *Rapportering:*

Kommunen arbetar för att främja psykiskt välbefinnande, förebygga psykisk ohälsa samt suicid och för att hantera psykisk ohälsa. Arbetet berör alla åldrar och invånare samt kommunens medarbetare.

Kommunen erbjuder utbildning och föreläsningar till medarbetare och invånare för att höja kunskapen om att upptäcka varningstecken på psykisk ohälsa och ge verktyg för att bemöta och stödja personer som mår psykiskt dåligt. Kommunen samverkar med civilsamhället och hälso- och sjukvården för att informera och uppmärksamma området psykisk hälsa.

En länsövergripande rutin för att kartlägga händelseförloppet efter ett suicid hos en ung person har tagits fram i samverkan med Region Uppsala och övriga kommuner i länet. Syftet är att upptäcka eventuella brister och förbättra verksamheternas arbete att förebygga suicid.

En av de viktigaste skyddsfaktorerna för ungas psykiska hälsa är att gå ut skolan med godkända betyg. Kommunen kraftsamlar för att öka elevnärvaro och höja kunskapsresultaten i alla skolformer. Åtgärder vid frånvaro samordnas och systematiseras.

Ekonomisk utsatthet är en betydande riskfaktor för nedsatt psykisk hälsa. Ung Intro är en verksamhet som riktar sig till unga (19–29 år) som bland annat uppbär ekonomiskt bistånd och bedöms vara i behov av förrehabiliterande insatser för att på sikt komma

ut i arbete eller studier. I Ung Intro får deltagare anpassat stöd utifrån behov och önskemål och jobbar tillsammans med en case manager för att hitta sina styrkor. Sedan 2018 har 142 individer deltagit i förrehabiliterande insatser för att komma närmare arbetsmarknaden. Av dessa har 83 avslutats och utav dem har 21 individer fått anställning och 18 individer har börjat studera.

Flera insatser mot ofrivillig ensamhet pågår. Exempelvis har fler träffpunkter på landsbygden etablerats för att bekämpa social isolering. Träffpunkterna riktar sig till 65+ och erbjuder ett brett utbud av aktiviteter som ger möjlighet till social gemenskap.

Kultur-, idrotts- och fritidsverksamheter utgör viktiga främjande insatser för psykiskt, fysiskt och socialt välbefinnande. Kommunen arbetar för att möta behoven hos barn och unga med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar (NPF) eller andra funktionsnedsättningar. Tillsammans med RF-SISU Uppland erbjuder kommunen utbildningar till ledare för barn och unga på fritiden för att ge ökad kunskap om psykisk hälsa samt om hur orosanmälningar görs. Möjlighet till rörelse i grön miljö är ett beforskat ämne som bidrar till ökat välbefinnande och psykisk hälsa. Kommunen utvecklar gröna miljöer som exempel kan nämnas cykelvägen i Hammarskog.



### **Uppdrag 25: Utveckla samverkan för att säkerställa rätt insatser till barn och unga i behov av stöd.**

Berörda: UBN, SCN och OSN | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

#### *Beskrivning:*

En god samverkan mellan olika delar av kommunen är en framgångsfaktor för att skapa ett starkt och effektivt skyddsnet för barn och unga med stort stödbehov. Samverkan, metoder och finansieringsmodeller kan utvecklas för att förbättra förutsättningarna för att barn och unga ska få ett effektivt stöd.

Behov av insats hos barn och unga med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar ska fångas tidigt och utformas så att det svarar mot varje individs unika behov. Barn och unga ska få insatser enligt rätt lagstiftning och uppleva sömlösa övergångar från utredning till beslut, insats eller behandling.

Kompetens ska delas mellan kommunens organisatoriska delar och ett gemensamt ansvar ska tas för att säkra att inget barn faller mellan stolarna. Den utvecklade samverkan ska bidra till bättre kontinuitet för barn och unga med komplexa stödbehov för att säkerställa att de får rätt stöd från rätt instans vid rätt tillfälle.

#### *Rapportering:*

Implementeringen och utvecklingen av samarbetsinsatser mellan olika delar i kommunen fortsätter. Dessa insatser inkluderar användningen av olika metoder såsom Samordnad, Planering av Insatser och Stöd (SPIS) och Samordnat individuellt stöd (SIP). Den nya metoden SPIS har utvecklats för att lösa individärenden med gott resultat.

Samverkan sker även inom ramen för ett arbete om nya arbetsätt kring samlarbeteende och att tillgodose behovet av kontaktpersoner. Kommunen arbetar också med att ge stöd till föräldrar med boendestöd för att möjliggöra att barnen ska kunna bo kvar hemma.

Det finns ett fortsatt behov av att förstärka samordningen och tydliggöra ansvarsfördelningen så att brukare inte hamnar mellan stolarna när de har beviljade insatser inom både Socialtjänstlagen (SOL) och Lagen om Särskild Stöd och Service (LSS)



### **Uppdrag 26: Förbättra trafiksäkerheten för barn och unga vid förskolor, skolor, och platser för idrotts-, kultur- och fritidsverksamhet.**

Berörda: GSN, UBN, KS, SKOL, UKAF, KTN, IFN och PBN | Beräknat slutår: 2025 |

[Uppdraget pågår enligt plan](#)

#### *Beskrivning:*

Barn och unga ska ha trygga och säkra vägar till förskola, skola och fritidsaktiviteter. Om barn kan gå och cykla tryggt är det bra för miljö och hälsa. Det ökar också barns frihet. Uppsala kommun ska förbättra trafikmiljön kring förskolor, skolor och platser för idrotts-, kultur- och fritidsverksamhet samt utarbeta riktlinjer för hämta- och lämnafunktion vid skolor och förskolor för att med tillräcklig geografisk distans säkerställa trafiksäkerheten för barn som går och cyklar till skolan.

#### *Rapportering:*

Arbetet pågår med att ta fram kommunövergripande riktlinjer för hämta- och lämnafunktioner för nya och befintliga skolor och förskolor. Syftet med riktlinjen är att fungera som planeringsstöd. Effekterna av riktlinjen förväntas bli ökad trafiksäkerhet runt skolor och förskolor vilket bidrar till att fler barn går och cyklar dit.

Eftersom barn och ungdomar har möjlighet att välja olika skolor och förskolor genom det fria skolvalet, blir det svårare för kommunen att organisera gemensamma skolskjutsar. Detta är en faktor som leder till att många föräldrar själva kör sina barn till förskola och skola.

Trafiksäkerheten vid idrotts-, kultur- och fritidsverksamhet måste alltid vara hög. Därför är det viktigt att i ett tidigt skede planera för cykelparkeringsplatser och samarbeta med Region Uppsala för planering av kollektivtrafikhållplatser. Arbetet pågår med att ta fram ett arbetssätt för att medverka i planeringen i ett tidigt skede. Arbetssättet beräknas implementeras under nästa år.



### **Uppdrag 27: Utveckla kommunens krisberedskap och det civila försvaret i syfte att stärka samhällets motståndskraft.**

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2026 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

#### *Beskrivning:*

Kommunens förmåga till civilt försvar tar sin utgångspunkt i kommunens krisberedskap och syftar till att inför och under höjd beredskap och ytterst krig, värna befolkningen, säkerställa de viktigaste samhällsfunktionerna samt bidra till Försvarsmaktens förmåga att möta ett väpnat angrepp.

Planering för att minska sårbarheter, stärka kontinuitetshandling och öka förmågan att hantera samhällsstörningar behöver fortsätta och planeringen för civilt försvar stärkas i alla verksamheter. Kommunala trygghetspunkter ska vara ett led i detta arbete.

Ett systematiskt arbete med utbildning och övning krävs inom kommunens verksamheter och i samverkan med civilsamhället. Samverkan med civilsamhället i krisberedskapsfrågor är av största vikt. Beredskap krävs även för att kunna arbeta analogt när vardagens tillgängliga teknik inte längre fungerar.

#### *Rapportering:*

Kommunens verksamheter och bolag arbetar aktivt för att höja sin förmåga inom krisberedskap och civilt försvar. Detta görs genom att utveckla kontinuitetshandling inom den egna organisationen, uppdatera krisledningsplaner och delta i övningar. En långsiktig plan för kommunens sjukvård och socialtjänstens beredskap utarbetas för

att säkerställa att den ordinarie verksamheten kan fortgå och tillgång till medicin, dokumentation och andra nödvändiga områden kan fortsätta vid avbrott och störningar.

De flesta av kommunens nämnder och bolag har redovisat sina arbeten med, och förslag till, krigsorganisation. En disponibilitetskontroll för all personal inom kommunen är genomförd för att kontrollera vilka medarbetare som är tillgängliga för tjänstgöring i kommunens verksamheter under höjd beredskap.

Kommunen har etablerat en totalförvarssamverkan med Försvarsmakten och andra centrala myndigheter. Kommunen samverkar med myndigheter, inom det geografiska området, i frågor rörande totalförsvaret.

Socialstyrelsen har fått i uppdrag av regeringen att fördela medel till kommuner för att stärka kommunernas planering och arbete inom socialtjänst och kommunal hälso- och sjukvård för civilt försvar. Det pågår en samordnad planering mellan berörda nämnder för att besluta hur dessa statsbidrag ska användas.

Enligt regeringens direktiv, som kräver att all samhällsviktig verksamhet ska ha kontinuitetsplaner för att hantera tre månaders kraftiga störningar i leveranskedjor och krigsliknande förhållanden, har åtgärder vidtagits för att höja den civila beredskapen. Det inkluderar åtgärder som reservkraft, krigsorganisation, tillgång till nödvatten och en effektiv stabsorganisation.

En inventering av skyddsrum har genomförts, och åtgärder har vidtagits för att komplettera skyddsrumsmaterial och minska bristerna. Dessutom pågår arbete med att minska risken för översvämningar genom att utveckla skyfallsanalyser för kommunens geografi. Syftet med dessa analyser är att möjliggöra konstruktionen av parker och andra strukturer som kan hantera skyfall och minska risken för översvämningar.



### **Kvarvarande från 2022 uppdrag 19: Verka för att fler barn till utrikes födda föräldrar går på förskola, fritidshem och fritidsklubb.**

Berörda: UBN, AMN och KTN | Beräknat slutår: 2023 | **Uppdraget är försenat**

#### *Beskrivning:*

Att gå i förskola, fritidshem och fritidsklubb lägger en bra grund för integration och en framtida etablering på arbetsmarknaden. För att locka fler barn samt säkerställa en hög kvalitet på verksamheten behövs fler legitimerade lärare i fritidshemmen. De bidrar till att förbättra förutsättningarna för bra kunskapsresultat i skolan, särskilt för barn till föräldrar med lägre utbildning och barn med utrikes födda föräldrar.

När barnen går i förskolan skapas även möjlighet för föräldrar att studera eller arbeta vilket i sin tur främjar etablering. Kommunen behöver identifiera varför inte fler utrikes födda barn går på förskola, fritidshem och fritidsklubb och vidta åtgärder för att åstadkomma en förändring.

#### *Rapportering:*

Från den 1 juli 2023 måste alla kommuner arbeta för att fler barn ska gå i förskolan. Ansvaret består av två delar. Den ena är uppsökande verksamhet och den andra är erbjudande av förskoleplats till vissa grupper av barn. Krav ställs på att den som uppbär ekonomiskt bistånd och som har barn så ska vårdnadshavaren ha ordnat barnomsorg och stå till arbetsmarknadens förfogande när barnet fyller ett år. En dialog pågår om hur kommunens verksamheter ytterligare kan bidra till att uppfylla kommunens ansvar.



Genomlysningen av fritidsverksamhet i egen regi är genomförd vilken beskriver ett nuläge och identifierar ett önskat läge. Resultatet från genomlysningen presenterades i augusti. Genomlysningen identifierar ett antal prioriterade utvecklingsområden som grund för en handlingsplan. Genomlysningen identifierar också vad som behöver stärkas för att den öppna fritidsverksamheten ska kunna skapa positiv betydelse för barn och unga.

Samverkan sker med öppna förskolan genom den särskilda satsningen sfi-mamma-barn (svenska för invandrare) samt inom samhällsorienteringen som inom ramen för utökad föräldrastöd utbildar om fördelarna med förskola, fritidshem och fritidsklubb.



### **Kvarvarande från 2022 uppdrag 21: Stärk studiero och elevers upplevelse av trygghet i och omkring skolan.**

Berörda: UBN, KTN, SCN, IFN, AMN och SKOL | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget är försenat](#)

#### *Beskrivning:*

Trygghet och studiero är centralt för hur väl eleverna lyckas nå målen för utbildningen. Alla elever ska känna sig välkomna, bli hörda och sedda. Det kräver ett systematiskt arbete på flera fronter för att störande inslag ska minimeras så att eleverna kan fokusera på lärandet.

Arbete ska fokuseras på att aktivt motverka skolfrånvaro och på att skapa en trygg och säker skolmiljö och fritid som är fri från narkotika, hot och våld. Arbets sättet med socialarbetare i skolan ska fortsätta att spridas till fler skolor för att ge barn och unga i riskzon tidiga och samordnade insatser. Olika modeller för finansiering ska undersökas.

#### *Rapportering:*

Arbetet med att öka tryggheten i och runt skolorna fortsätter. Under 2022 togs flera arbetssätt fram bland annat för stödfunktioner i skolmiljön. Implementering fortsätter under 2023.



### **Tillkommande uppdrag: att kommunstyrelsen får i uppdrag att undersöka möjligheten att ta fram en etisk standard.**

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget är färdigt](#)

#### *Beskrivning:*

Svar på motion om att ta fram en etisk standard för bostadsaktörer från Tobias Smedberg (V) och Ingela Ekrelius (V) (KSN-2019-03835) §379 2020-09-14

#### *Rapportering:*

En etisk standard syftar till att skapa trygghet och välmående hos de boende i kommunen genom att attrahera långsiktiga och seriösa fastighetsförvaltare. För att säkerställa att kommunen endast säljer mark till långsiktiga och seriösa förvaltare ska det formuleras i alla konkurrensutsättningar. Vid revidering av riktlinjen för markanvisning ska de etiska aspekterna tas tillvara ytterligare.



### **Tillkommande uppdrag: att uppdra till socialnämnden att ta fram handlingsplaner rörande hedersrelaterat våld och förtryck och våld i nära relationer.**

Berörda: SCN | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

*Beskrivning:*

Beslutspunkterna ingick i: Revidering av program mot våld i nära relationer (KSN-2022-01332) §320 2022-09-19

*Rapportering:*

Arbete med revidering av handlingsplan pågår.

## Kommunfullmäktiges indikatorer med värden fördelade på kön samt uppgifter om källa

Bilagan innehåller indikatorer kopplade till fokusmålen samt indikatorer för att löpande följa upp och analysera utvecklingen inom kommunkoncernens grunduppdrag enligt reglemente eller ägardirektiv. Indikatorernas värde har där det är möjligt färgmarkerats för att illustrera hur Uppsalas status ligger till i förhållande till övriga Sverige.

Kommunerna rangordnas efter sina resultat, och de bästa resultaten får grön färg, de sämsta får rosa färg och de i mitten får gul färg.

Grönt	Kommunen är bland de bästa 25 procenten bland kommuner
Gult	Kommunen är bland de mittersta 50 procenten bland kommuner
Rosa	Kommunen är bland de sämsta 25 procenten bland kommuner

Tabell 1 Färgmarkering för nyckeltalens värden.

Färgsättningen visar om en kommun har bra eller dåliga resultat jämfört med andra kommuner. Den talar inte om ifall resultaten är bra eller dåliga. En kommun kan ha dåliga resultat jämfört med andra trots att resultatet egentligen är bra (och vice versa).

Med källa menas vart statistiken är hämtad och var statistiken beskrivs närmare. När det under källa uppges ett identifikationsnummer är uppgiften hämtad från kommundatabasen Kolada ([www.kolada.se](http://www.kolada.se)) och identifikationsnumret kan användas för att söka efter uppgiften där. Fokusmål 1 Uppsala ska säkra en stark ekonomi och värna välfärden.

## Fokusmål 1 Uppsala ska säkra en stark ekonomi och värna välfärden

Tabell 2 Indikatorer avseende hållbar ekonomi.

Hållbar ekonomi	2020	2021	2022	2023	Mål	R9	Källa/Koladaid
Ekonomiskt resultat som andel av skatter och kommunalekonomisk utjämning	7,4%	8,3%	4,8%		≥ 2,0%		Ekonomi
Soliditet kommunkoncern, inklusive pensionsåtaganden	25	27	28		19–21	30	N03034
Låneskuld per invånare, tkr	74	74	73		Öka <5%		Ekonomi
Effektivisering av kommunledningskontorets stödprocesser					2023: 20 mnkr		Ekonomi
Förändringen av skatt och kommunalekonomisk utjämning, andel	6,7%	5,1%	5,9%				Ekonomi

Tabell 3 Indikatorer avseende utbildning.

Utbildning	2020	2021	2022	2023	Mål	R9	Källa/Koladaid
Barn 1-5 år inskrivna i förskola, andel	81,1	82,3	82,7		Öka		N11800
Grundskoleelever som är behöriga till yrkesinriktade program i gymnasieskolan, kommunala skolor, andel	87,9	88,0	85,4		Öka		N15424
Kvinnor	89,1	88,3	84,7				
Män	86,8	87,6	86,2				
Gymnasieelever med examen inom tre år, kommunala skolor, andel	71,8	74,1	73,9		Öka		N17444
Kvinnor	74,2	77,1	77,5				
Män	69,3	71,1	70,2				
Elever i åk 9 som uppnått kunskapskraven i alla ämnen, kommunala skolor, andel	73,1	74,1	69,4		Öka		N15419
Kvinnor	75,1	74,3	69,3				
Män	71,4	73,9	69,5				
Antal utexaminerade undersköterskor från kommunal vuxenutbildning	241	414	165		Öka		Egen uppföljning
Kvinnor	168	259	112				
Män	73	155	53				
Elever i åk 3 (som deltagit i alla delprov) som klarat alla delprov för ämnesprovet i matematik, lägeskommun, genomsnittlig andel	Saknas	Saknas	76		Öka		N15444
Kvinnor			75				
Män			77				
Genomsnittligt meritvärde i grundskolans årskurs 9, 17 ämnen	242,8	243,1	239,2		Öka		N15504
Kvinnor	256,9	251,5	246,4				
Män	229,5	234,8	232,2				
Elever i åk 6 som uppnått kunskapskraven i alla ämnen (som eleven läser), lägeskommun, andel	74	74,1	75		Öka		N15539
Kvinnor	77,8	78,6	78,3				
Män	70,4	69,8	71,8				

Tabell 4 Indikatorer avseende vård och omsorg.

Vård och omsorg	2020	2021	2022	2023	Mål	R9	Källa/Koladaid
Brukare inom äldreomsorg som är nöjda med sin hemtjänst, andel	85		81		Öka		U21468
Kvinnor	84		81				
Män	85		82				
Genomsnittlig väntetid till särskilt boende för 65 år, antal dagar	35	21	4		Minska		U23401
Kvinnor	33	24	4				
Män	36	19	3				
Brukare inom äldreomsorg som är nöjda med sitt särskilda boende, andel	76		72		Öka		U23471
Kvinnor	77		72				
Män	74		72				

Vård och omsorg	2020	2021	2022	2023	Mål	R9	Källa/Koladaid
Brukare inom daglig verksamhet som alltid trivs på sin dagliga verksamhet, andel	88	86	87		Öka		U28538
Kvinnor	88	84	85				
Män	88	88	88				
Brukarbedömning gruppbostad LSS - Brukare som alltid trivs hemma, andel	81	84	80		Öka		U28524
Kvinnor	75	76	73				
Män	85	88	84				
Brukarbedömning med särskilt service (SoL) -Brukare som alltid trivs hemma, andel	73	74	75		Öka		U26419
Kvinnor	55	66	69				
Män	83	80	77				
Personalkontinuitet, antal personal som en hemtjänsttagare möter under 14 dagar, medelvärde	12	12	18		Öka		U21401
Kvinnor			18				
Män			19				
Fallskador bland äldre invånare, 65 år och äldre, treårsmedelvärde, antal/1000 invånare	2 792	2 786			Minska		U20462
Kvinnor	3 393	3 265					
Män	2 072	2 214					
R9	3 061	3 046					
Fallskador bland äldre invånare, 80 år och äldre, treårsmedelvärde, antal/1000 invånare	49	48	50		Minska		N20402
Kvinnor	56	54	55				
Män	38	40	43				

Tabell 5 Indikatorer avseende demokrati, delaktighet och inflytande.

Demokrati, delaktighet och inflytande	2020	2021	2022	2023	Mål	R9	Källa/Koladaid
Medborgare med positiv uppfattning om möjligheter till insyn och inflytande (över kommunens beslut och verksamheter), andel	42	21			Öka		SCB Statistik- databasen demokrati
Kvinnor	42	21					
Män	42	22					
Medborgare med positiv uppfattning om kommunens bemötande och tillgänglighet, andel	53	84			Öka		SCB Statistik- databasen demokrati
Kvinnor	54	84					
Män	52	85					
Andel kvinnor bland förtroendevalda	43	43	44		50		Egen uppföljning
Andel kvinnor som är ordförande i nämnder och bolagsstyrelser	47	48	57		50		Egen uppföljning
Andel kvinnor som är ordförande, 1:a vice ordförande eller 2:a vice ordförande i nämnder och bolagsstyrelser	35	40			50		Egen uppföljning

<b>Demokrati, delaktighet och inflytande</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>Mål</b>	<b>R9</b>	<b>Källa/Koladaid</b>
Ledamöter som lämnat kommunfullmäktige under mandatperioden, antal	9	11	13		Minska		Valmyndigheten
Kvinnor	5	6	8				
Män	4	5	5				
Medborgare med positiv helhetsbedömning av hur kommunen sköter sina verksamheter	59	Saknas	Saknas		Öka		U00401
Kvinnor	58						
Män	60						
Gymnasieungdomar som tycker att de har möjlighet att framföra sina åsikter till de som bestämmer, andel		14			Öka		Liv & hälsa ung
Kvinnor		10					
Män		16					
Föreningar som anslutit sig till Lokal överenskommelse med föreningslivet, antal	134	139			Öka		Egen uppföljning
Antal idéburet-offentliga partnerskap	10	11			Öka		Egen uppföljning

Tabell 6 Indikatorer avseende kommunen som arbetsgivare.

<b>Kommunen som arbetsgivare</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>Mål</b>	<b>R9</b>	<b>Källa/Koladaid</b>
Tillsvidareanställda månadsavlönade, andel	78	78	79		Öka	81	N00200
Kvinnor	80	80	81			82	
Män	72	74	75			76	
Heltidsanställda månadsavlönade, andel	93	94	95		Öka	89	N00206
Kvinnor	93	94	95			88	
Män	93	94	95			93	
Visstidsanställda timavlönade, andel	15	14	13		Minska	13	N00202
Kvinnor	13	13	13			12	
Män	18	16	15			14	
Arbetad tid utförd av visstidsanställda timavlönade, andel	8	7	7		Minska	7	N00205
Kvinnor	7	6	7			7	
Män	11	9	8			8	
Visstidsanställda månadsavlönade, andel	8	8	7		Minska	7	N00201
Kvinnor	7	7	7			6	
Män	9	10	9			9	
Medarbetare som har många (6 eller fler) frånvarotillfällen under de senaste 12 månaderna, andel	18	16	17	14	Minska		Egen uppföljning
Kvinnor	20	18	19	15			
Män	13	12	14	11			
Hållbart medarbetarengagemang (HME), totalindex	79	79	79	79	Öka		U00200
Kvinnor	80	80	79	80			
Män	77	77	78	78			
Sjukfrånvaro kommunalt anställda totalt, andel	7,7	8,7	8,3		Minska		N00090
Kvinnor	8,5	9,4	9,1				

Kommunen som arbetsgivare	2020	2021	2022	2023	Mål	R9	Källa/Koladaid
Män	5,6	7,1	6,5				
Heltidsarbetande månadsavlönade, andel	69	70	72		Öka	75	N00209
Kvinnor	65	66	68			72	
Män	79	79	81			86	
Månadsanställda inkl. timavlönade i intervallet 66 till 75 år, antal	705	637	755		Öka		Egen uppföljning
Kvinnor	515	491	533				
Män	190	182	222				
Kvinnors medianlön som andel av mäns medianlön, kommunorganisoriskt	101,7	102,6	102,7		100		N00953
Andel kvinnor av kommunanställda totalt	72	72	71,9				Egen uppföljning
Andel kvinnor av samtliga chefer	71	71	70				Egen uppföljning
Andel kvinnor av chefer som leder chefer	66	64	61				Egen uppföljning
Andel kvinnor av chefer som leder medarbetare	72	72	72				Egen uppföljning

## Fokusmål 2 Uppsala ska ha ett välmående näringsliv och skapa fler jobb

Tabell 7 Indikatorer avseende näringsliv.

Näringsliv	2020	2021	2022	2023	Mål	R9	Källa/Koladaid
Företagens NKI-betyg för myndighetsutövningen i Uppsala kommun	72	73	75		Öka		U07451
Företagsklimat enligt Svenskt Näringslivs ranking	212	232	247		Högre ranking	183	U40402
Företagsklimat enl. Svenskt Näringslivs enkätudel, ranking	233	272	275		Högre ranking		U40401
Bruttoregionalprodukt, kronor per invånare (BRP per capita)			saknas		Öka		N03700

Tabell 8 Indikatorer avseende arbetsmarknad.

Arbetsmarknad	2020	2021	2022	2023	Mål	R9	Källa/Koladaid
Andel som börjat arbete eller studera vid avslut från kommunens arbetsmarknadsverksamhet	38	45	49		Öka	38	U40455
Kvinnor	37	43	44				
Män	40	46	53				
Andel vuxna biståndsmottagare av befolkningen	2,0	1,8	1,6		Minska	1,9	Socialstyrelsens månadsstatistik
Kvinnor	1,9	1,8	1,6			2,0	
Män	2,0	1,8	1,6			1,9	
Andel långtidsarbetslösa (minst 12 månader) av arbetskraften, utrikesfödda, årsmedelvärde	3,0				Minska		AMF
Kvinnor	2,8						
Män	3,3						
Nyanlända som har slutförd sfi-utbildning (kurs C) inom etableringsperioden (24 månader), andel		43	41		Öka		Egen uppföljning
Kvinnor		41	38				

Arbetsmarknad	2020	2021	2022	2023	Mål	R9	Källa/Koladaid
Män		46	46				
Kvinnors medianlön andel av mäns medianlön, kommungeografiskt	83				100	81	N00952
Andel av befolkningen i åldern 25–64 som har eftergymnasial utbildning	58	59	59		Öka	45	N01982
Kvinnor	63	64	65				
Män	53	53	54				
Vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel av befolkningen	1,8	1,7	1,4		Minska		N31816
Kvinnor	1,9	1,7	1,5				
Män	1,9	1,7	1,4				
Arbetslöshet 18-64 år, årsmedelvärde, andel av befolkningen	6,0	5,9	5,1		Minska		N03920
Kvinnor	5,4	5,3	4,8				
Män	6,7	6,5	5,3				
Långtidsarbetslöshet (minst 6 månader), 25-64 år, andel av befolkningen	2,9				Minska		N00955
Kvinnor	2,7						
Män	3,0						
Andel långtidsarbetslösa (minst 12 månader) av arbetskraften, årsmedelvärde	2,4	3,0	3,0		Minska		AMF
Kvinnor	2,2	2,8	2,9				
Män	2,4	3,3	3,1				
Invånare 17-24 år som varken studerar eller arbetar (UVAS), andel	4,9				Minska		N02906
Kvinnor	3,8						
Män	6,2						
Ungdomar som är etablerade på arbetsmarknaden eller studerar 2 år efter fullföljd gymnasieutbildning, hemkommun, andel	81,9	83,6			Öka		N17434
Kvinnor	83,6	85,6					
Män	80,2	81,7					

Tabell 9 Indikatorer avseende attraktiv kommun.

Attraktiv kommun	2020	2021	2022	2023	Mål	R9	Källa/Koladaid
Medborgare med en positiv helhetsbedömning av kommunen som en plats att bo och leva på, andel	64	94			Öka		U00402
Kvinnor	65	95					
Män	63	93					

Tabell 10 Indikatorer avseende samhällsbyggnad.

Samhällsbyggnad	2020	2021	2022	2023	Mål	R9	Källa/Koladaid
Färdigställda flerbostadshus och småhus	2226	1234	2 088		2000		
Flerbostadshus	1972	1000	1 736				SCB
Småhus	254	234	352				SCB



Samhällsbyggnad	2020	2021	2022	2023	Mål	R9	Källa/Koladaid
Medborgare med positiv bedömning av gång- och cykelvägar (utbud, trafiksäkerhet, skötsel, snöröjning)		80			Öka	74	SCB
Kvinnor		79					
Män		81					
Medborgare med positiv bedömning av skötsel av gator och vägar (inkl snöröjning)		72			Öka	63	SCB
Kvinnor		72					
Män		72					
Färdigställda bostäder i flerfamiljs- och småhus under året, antal/1000 invånare	9,5	5,2	8,7				N07917
Hysesrätter i bostadsbeståndet, andel	37					41	SCB
Medborgare med positiv uppfattning om kommunikationer, andel (enkelt att använda kollektivtrafik, transport med bil)							
Kvinnor		76			Öka	73	SCB
Män		80					
Andel av det motoriserade resandet som invånare i Uppsala kommun gör med kollektivtrafik	13	12			Öka		Egen uppföljning
Befolkning i kollektivtrafknära läge, andel	90	89			Öka	89	N07418
Kvinnor	90	90					
Män	89	89					
Absolut närhet till fiberanslutet bredband, utanför tätort, andel	73	96			Öka		PTS

### Fokusmål 3 Uppsala ska leda klimatomställningen

Tabell 11 Indikatorer avseende klimatomställning.

Klimatomställning	2020	2021	2022	2023	Mål	R9	Källa/Koladaid
Medborgare med positiv helhetsuppfattning om kommunens klimat och miljöarbete, andel		69,8			Öka		SCB
Utsläpp av växthusgaser, kommungeografiskt, CO2ekvivalenter, absoluta tal	884 (prel.)	895 (prel.)			Minska 10-14 % per år		Hållbarhet
Utsläpp av växthusgaser, kommungeografiskt, ton CO2ekvivalenter per invånare	3,8 (prel.)	3,8 (prel.)			Minska		Hållbarhet
Antal tillfällen som mätningar överskrider normvärde för partiklar kväveoxid (avser mätpunkt i centrala staden)	2	2			Minska		SLB
Antal tillfällen som mätningar överskrider normvärde för partiklar PM10 (avser mätpunkt i centrala staden)	6	4			Minska		SLB
Solenergi – installerad effekt (MW), kommungeografisk	25,5	41,7	52,1		2030: 100		Hållbarhet

Klimatomställning	2020	2021	2022	2023	Mål	R9	Källa/Koladaid
Andel förnybara drivmedel, egna personbilar/lätta lastbilar, kommunorganisatoriskt	77	89	91		100		Hållbarhet
Cykel som färdmedel för resor som börjar och slutar i Uppsala kommun, andel	26	25			2030:50		Kollektivtrafikbarometern
Cykel som färdmedel för resor som börjar och slutar i Uppsala tätort, andel	36	34			2030:50		Kollektivtrafikbarometern
Ekologiska livsmedel i kommunens verksamhet, andel	52	54	54		100		Hållbarhet
Egenproducerad el från solceller av total elanvändning, kommunorganisatoriskt, andel	0,7	0,7			Öka		Hållbarhet
Solenergi – installerad effekt (MW), kommunorganisatorisk	2,0	1,7			Öka		Hållbarhet
Energianvändning per yta, kommunorganisatoriskt, kWh/m2	146	147			Minska		Hållbarhet
Andel av kommunens fordon som drivs fossilfritt	93	99	99		Öka	100	Hållbarhet
Skyddad natur, totalt (hav, inlandsvatten, land), andel	3,8	3,8	3,9		Öka		N85054
Ekologiskt odlad åkermark, andel	21,8	21,9	21,6		Öka		N00403

## Fokusmål 4 Uppsala ska bli tryggare med jämlika livsvillkor

Tabell 12 Indikatorer avseende trygghet och säkerhet.

Trygghet och säkerhet	2020	2021	2022	2023	Mål	R9	Källa/Koladaid
Medborgare med upplevd trygghet, andel (mörkt ute, oro inbrott, oro våldsbrott)		74			Öka	69	SCB
Kvinnor		71					
Män		78					
Andel som alltid känner sig trygga i sitt bostadsområde på kväll och natt, årskurs 7, 9 och årskurs 2 gymnasiet		47			Öka		Liv & hälsa ung
Kvinnor		33					
Män		62					
Andel som känner sig trygga i skolan, grundskola, kommunala skolor	92	93	93		Öka		Egen uppföljning
Kvinnor	92	93	93				
Män	93	93	93				
Anmälda brott om grov kvinnofridskränkning, antal/100 000 invånare	22	19	52		Minska	10	N07402
Anmälda misshandelsbrott mot kvinna, inomhus i nära relation med offret i kommunen, antal/100 000 invånare	71	76	71		Minska	122	N07401
Anmälda fall av misshandel (grov och av normalgraden), utomhus					Minska		Polismyndigheten
Mot flickor (15-17 år)	34	17	28				
Mot pojkar (15-17 år)	33	44	48				
Mot kvinnor (18 år och äldre)	110	100	123				

Trygghet och säkerhet	2020	2021	2022	2023	Mål	R9	Källa/Koladaid
Mot män (18 år och äldre)	283	293	258				
Anmälda rån mot privatperson, utomhus	121	94	97		Minska		Polismyndigheten
Mot privatpersoner under 18 år	39	42	36				
Mot privatpersoner 18 år och äldre	82	52	61				

Tabell 13 Indikatorer avseende jämlika livsvillkor.

Jämlika livsvillkor	2020	2021	2022	2023	Mål	R9	Källa/Koladaid
Verkställda vräkningar/avhysningar som berör barn, antal barn/100 000 invånare	4,3	7,6	5,4		Minska		U00915
Deltagande i fritidsklubb, andel inskrivna av barn 10-12 år	31	28			Öka		Egen uppföljning
Barn i befolkningen som ingår i familjer med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel					Minska		U31809
Invånare 16-84 år som blivit utsatta för kränkande behandling, genomsnittlig andel 4 senaste åren	24	22			Minska	22	Folkhälsomyndigheten
Kvinnor	26	25					
Män	22	19					
Ungdomar som tycker att man kan lita på de flesta människor, andel		55			Öka		Liv & hälsa ung
Kvinnor		51					
Män		59					
Invånare 16-84 år som saknar tillit till andra, genomsnittlig andel de fyra senaste åren	24	27	25		Minska		U01413
Kvinnor	22	25	24				
Män	26	28	26				

Tabell 14 Indikatorer avseende folkhälsa.

Folkhälsa	2020	2021	2022	2023	Mål	R9	Källa/Koladaid
Ungdomar som uppger att de mår bra eller mycket bra, årskurs 7, 9 och årskurs 2 gymnasiet, andel		70	71		Öka		Liv och hälsa Ung
Flickor		63	77				
Pojkar		79					
Ungdomar som aldrig använt narkotika, årskurs 7, 9 och årskurs 2 gymnasiet, andel		92			Öka		Liv och hälsa Ung
Invånare med bra självskattat hälsotillstånd, andel	77	76	76		Öka		U01405
Kvinnor	77	76	76				
Män	77	77	77				
Ohälsotal bland Uppsalas invånare 16-64 år	18,2	17,3	17,4		Minska		N00957
Kvinnor	21,3	20,1	20,2				
Män	15	14,4	14,4				
Medellivslängd, antal år, kvinnor	85,4	85,3	85,5		Öka		N00925
Medellivslängd, antal år, män	81,9	82,1	82,2		Öka		N00923
Invånare 16-84 år med riskabla alkoholvanor kommun, andel	17	16	16		Minska		U01404
Kvinnor	14	13	14				
Män	19	18	18				

Tabell 15 Indikatorer avseende bostadsförsörjning.

Bostadsförsörjning	2020	2021	2022	2023	Mål	R9	Källa/Koladaid
Andel av Uppsalahems ABs nyuthyrning som kommunen hyrt ut i andra hand till personer som av särskilda ekonomiska och/eller sociala skäl inte kan få en bostad på egen hand	0,04	0,03	0,02				Uppsalahem AB
Andel av Uppsalahem ABs nyuthyrning som kommunen hyrt ut i andra hand till personer som omfattas av bosättningslagen	0,09	0,06	0,04				Uppsalahem AB
Trångboddhet i flerbostadshus enligt norm 2, andel	14,9	14,4	14,2		Minska		N07907
Kvinnor	14	13,6	13,5				
Män	15,8	15,2	14,9				

## Uppföljning av nationella nyckeltal för Agenda 2030

År 2015 antog FN:s medlemsländer Agenda 2030 som innehåller de 17 Globala målen för hållbar utveckling. Rådet för främjande av kommunala analyser (RKA) har i samverkan med kommuner tagit fram ett urval av nyckeltal som stöd för kommuners genomförande av Agenda 2030. En interaktiv presentation av nyckeltalen går att hitta i kommundatabasen Kolada ([www.kolada.se](http://www.kolada.se)). Här följer en sammanfattning av statusen för dessa nyckeltal för Uppsala kommun, så långt nyckeltalen har uppdaterats i april 2023. Där det finns möjlighet att särredovisa kvinnor och män görs en sådan särredovisning. För en närmare beskrivning av nyckeltalet hänvisas till [www.kolada.se](http://www.kolada.se).

Nyckeltalens värden har färgmarkerats för att illustrera hur Uppsalas status ligger till i förhållande till övriga Sverige. För varje nyckeltal rangordnas alla kommuner efter sina resultat, och de högsta resultaten får grön färg, de med lägst får röd färg och de i mitten får gul färg. Saknas data på något nyckeltal visas det med grå färg.

Grönt	Kommunen är bland de bästa 25 procenten bland kommuner
Gult	Kommunen är bland de mittersta 50 procenten bland kommuner
Rosa	Kommunen är bland de sämsta 25 procenten bland kommuner
Grått	Det finns ingen data för kommunen

Tabell 16. Färgmarkering för nyckeltalens värden.

Tänk på att färgsättningen visar om en kommun har bra eller dåliga resultat jämfört med andra. Den talar inte om ifall resultaten är bra eller dåliga. En kommun kan ha dåliga resultat jämfört med andra trots att resultatet egentligen är bra (och vice versa).

### Kort sammanfattning av nyckeltalens utfall

Utifrån nyckeltalens utfall så tillhör Uppsala ofta de 25 procent bästa kommunerna och sällan de 25 procent sämsta kommunerna. Uppsalas styrkor utifrån nyckeltalen jämfört med andra kommuner består främst i en hållbar infrastruktur, en överlag högutbildad befolkning, hållbar konsumtion och produktion samt i att bidra till att bekämpa klimatförändringar. Den generellt goda folkhälsan har försämrats något men är ändå god. Utifrån nyckeltalen tillhör Uppsala den sämre andelen jämfört med andra

kommuner gällande bland annat andelen som uppbär långvarigt ekonomiskt bistånd, andelen barn inskrivna i förskola, grundvattenförekomster med god status och invånare som avstår att gå ut ensamma.



## Mål 1 Ingen fattigdom

Fattigdom omfattar fler dimensioner än den ekonomiska. Fattigdom innebär bland annat även brist på frihet, makt, inflytande, hälsa, utbildning och fysisk säkerhet.

	2019	2020	2021	2022	2023
Invånare 0–19 år i ekonomiskt utsatta hushåll, andel Totalt	11	10,6	9,5		
Vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel av befolkningen Totalt	1,8	1,8	1,7	1,4	
Vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel av befolkningen Kvinnor	1,8	1,8	1,7	1,5	
Vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel av befolkningen Män	1,9	1,8	1,7	1,4	

Tabell 17. Indikatorer mål 1 Ingen fattigdom.



## Mål 2 Ingen hunger

Avskaffa hunger, uppnå tryggad livsmedelsförsörjning och förbättrad nutrition samt främja ett hållbart jordbruk.

	2019	2020	2021	2022	2023
Invånare med fetma, andel Totalt		10	10	14	
Invånare med fetma, andel Kvinnor		12	11	14	
Invånare med fetma, andel Män		9	10	14	
Ekologiskt odlad åkermark, andel Totalt	21,7	22,4	21,9	21,6	

Tabell 18. Indikatorer mål 2 Ingen hunger.



## Mål 3 Hälsa och välbefinnande

Säkerställa hälsosamma liv och främja välbefinnande för alla i alla åldrar.

	2019	2020	2021	2022	2023
Invånare med bra självskattat hälsotillstånd, andel (%) Totalt		77	76	75	
Invånare med bra självskattat hälsotillstånd, andel (%) Kvinnor		77	76	73	
Invånare med bra självskattat hälsotillstånd, andel (%) Män		77	77	77	
Medellivslängd kvinnor, år Totalt	85,4	85,4	85,3	85,5	
Medellivslängd män, år Totalt	82,0	81,9	82,1	82,2	
Invånare 16-84 år med gott psykiskt välbefinnande, andel (%) Totalt		86,0	86,0	81,4	
Invånare 16-84 år med gott psykiskt välbefinnande, andel (%) Kvinnor		87,0	86,0	80,6	
Invånare 16-84 år med gott psykiskt välbefinnande, andel (%) Män		85,0	85,0	82,3	
Fallskador bland personer 65+, 3-årsm, antal/100 000 inv. Totalt	2 870	2 792	2786		
Fallskador bland personer 65+, 3-årsm, antal/100 000 inv. Kvinnor	3 426	3 393	3265		
Fallskador bland personer 65+, 3-årsm, antal/100 000 inv. Män	2 199	2 072	2214		
Antibiotikaförsäljning kommun, recept/1000 inv. Totalt	255,8	210,3	195,8	211,3	

Antibiotikaförsäljning kommun, recept/1000 inv. Kvinnor	305,0	254,3	151,3	250,7
Antibiotikaförsäljning kommun, recept/1000 inv. Män	205,5	165,5	239,3	171,0

Tabell 19. Indikatorer mål 3 Hälsa och välbefinnande.



## Mål 4 God utbildning för alla

Säkerställa en inkluderande och likvärdig utbildning av god kvalitet och främja livslångt lärande för alla.

	2019	2020	2021	2022	2023
Barn 1–5 år inskrivna i förskola, andel (%) Totalt	81	81	82,0	82,7	
Elever i år 9 som är behöriga till yrkesprogram, hemkommun, andel Totalt	87,9	88,4	88,5	86,8	
Elever i år 9 som är behöriga till yrkesprogram, hemkommun, andel Kvinnor	89,3	89,7	88,8	86,3	
Elever i år 9 som är behöriga till yrkesprogram, hemkommun, andel Män	86,7	87,3	88,2	87,4	
Elever i år 9: Jag känner mig trygg i skolan, positiva svar, andel Totalt			81,2		
Elever i år 9: Jag känner mig trygg i skolan, positiva svar, andel Kvinnor			82		
Elever i år 9: Jag känner mig trygg i skolan, positiva svar, andel Män			83		
Gymnasieelever med examen inom 4 år, hemkommun, andel Totalt	72,7	73,7	74,0	75,8	
Gymnasieelever med examen inom 4 år, hemkommun, andel Kvinnor	76,1	79,7	77,3	79,9	
Gymnasieelever med examen inom 4 år, hemkommun, andel Män	69,5	68,5	70,8	72,3	
Ungdomar som är etablerade på arbetsmarknaden eller studerar 2 år efter fullföljd gymnasieutbildning, hemkommun, andel (%) Totalt	83,6	81,9			
Ungdomar som är etablerade på arbetsmarknaden eller studerar 2 år efter fullföljd gymnasieutbildning, hemkommun, andel (%) Kvinnor	84,5	83,6			
Ungdomar som är etablerade på arbetsmarknaden eller studerar 2 år efter fullföljd gymnasieutbildning, hemkommun, andel (%) Män	82,8	80,2			
Invånare 25–64 år med eftergymnasial utbildning, andel (%) Totalt	57,5	58	58,6	59,4	
Invånare 25–64 år med eftergymnasial utbildning, andel (%) Kvinnor	62,5	63,2	63,9	64,9	
Invånare 25–64 år med eftergymnasial utbildning, andel (%) Män	52,4	52,9	53,3	54,0	

Tabell 20. Indikatorer mål 4 God utbildning för alla.



## Mål 5 Jämställdhet

Uppnå jämställdhet och alla kvinnors och flickors egenmakt.

	2019	2020	2021	2022	2023
Heltidsarbetande månadsavlönade, kommun, andel Totalt	69	69	70	72	
Heltidsarbetande månadsavlönade, kommun, andel Kvinnor	65	65	66	68	
Heltidsarbetande månadsavlönade, kommun, andel Män	79	79	79	81	
Föräldrapenningdagar som tas ut av män, andel av antal dagar Totalt	33,0	32,5	31,7	32,4	

Tillfälliga föräldrapenningdagar (VAB) som tas ut av män, andel av antal dagar (%) Totalt	39,5	40,1	40,6	39,7	
Kvinnors mediannettoinkomst som andel av mäns mediannettoinkomst, andel Totalt	83,1	83,1	83,2		

Tabell 21. Indikatorer mål 5 Jämställdhet.



## Mål 6 Rent vatten och sanitet

Säkerställa tillgång till och en hållbar förvaltning av vatten och sanitet för alla.

	2019	2020	2021	2022	2023
Vattentäkter med vattenskyddsområde, andel	87,5	86,7	86,7		
Sjöar med god ekologisk status, andel	22,7	22,7	22,7		
Vattendrag med god ekologisk status, andel	8,8	8,8	8,8		
Grundvattenförekomster med god kemisk och kvantitativ status, andel	86,8	86,8	86,8		

Tabell 22. Indikatorer mål 6 Rent vatten och sanitet.



## Mål 7 Hållbar energi för alla

Säkerställa tillgång till ekonomiskt överkomlig, tillförlitlig, hållbar och modern energi för alla.

	2019	2020	2021	2022	2023
Elavbrott, genomsnittlig avbrottsstid per kund (SAIDI), minuter/kund	148	29	25		
Fjärrvärmeproduktion av förnybara energikällor på värmeverk inom det geografiska området, andel	60,7	...*	71,4		
Slutanvändning av energi totalt inom det geografiska området, MWh/inv.	20	18	19		

Tabell 23. Indikatorer mål 7 Hållbar energi för alla.

\* Sekretessbelagd uppgift i Kolada



## Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla.

	2019	2020	2021	2022	2023
Bruttoregionalprodukt (BRP), tkr/inv. Totalt	532,1	528,7			
Invånare 17–24 år som varken arbetar eller studerar, andel Totalt	5,1	4,9	4,2		
Invånare 17–24 år som varken arbetar eller studerar, andel Kvinnor	4,2	3,8	3,1		
Invånare 17–24 år som varken arbetar eller studerar, andel Män	6,1	6,2	5,3		
Långtidsarbetslöshet 25–64 år, andel av bef. Totalt	2,7	3,5	4,1	3,6	
Långtidsarbetslöshet 25–64 år, andel av bef. Kvinnor	2,5	3,2	3,8	3,6	
Långtidsarbetslöshet 25–64 år, andel av bef. Män	2,8	3,7	4,4	3,6	
Förvärvsarbetande invånare 20–64 år, andel (%) Totalt	76,7	74,7	76,1		
Förvärvsarbetande invånare 20–64 år, andel (%) Kvinnor	76,1	74,2	75,4		
Förvärvsarbetande invånare 20–64 år, andel (%) Män	77,3	75,2	76,8		

Tabell 24. Indikatorer mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt.



## Mål 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

Bygga motståndskraftig infrastruktur, verka för en inkluderande och hållbar industrialisering samt främja innovation.

	2019	2020	2021	2022	2023
Tillgång till bredband om minst 100 Mbit/s, andel Totalt	92,0	93,8	95,0	96,1	
Företagsklimat enl. Öppna jämförelser (Insikt) - Totalt, NKI Totalt	72	72	73	75	
Befolkning i kollektivtrafiknära läge, andel Totalt	89,6	89,5			
Befolkning i kollektivtrafiknära läge, andel Kvinnor	90,0	90,0			
Befolkning i kollektivtrafiknära läge, andel Män	89,2	89,0			

Tabell 25. Indikatorer mål 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur.



## Mål 10 Minskad ojämlikhet

Minska ojämlikheten inom och mellan länder.

	2019	2020	2021	2022	2023
Invánare 16–84 år med avsaknad av tillit till andra, andel Totalt		24	27	25	
Invánare 16–84 år med avsaknad av tillit till andra, andel Kvinnor		22	25	24	
Invánare 16–84 år med avsaknad av tillit till andra, andel Män		26	28	26	
Förvärvsarbetande skyddsbehövande och anhöriga (flyktingar) 20–64 år, vistelsetid 4–6 år, andel (%) Totalt	53,5	45,6	50,2		
Förvärvsarbetande skyddsbehövande och anhöriga (flyktingar) 20–64 år, vistelsetid 4–6 år, andel (%) Kvinnor	40,8	33,4	36,8		
Förvärvsarbetande skyddsbehövande och anhöriga (flyktingar) 20–64 år, vistelsetid 4–6 år, andel (%) Män	62,3	54,0	59,3		
Brukarbedömning daglig verksamhet LSS - Brukaren får bestämma om saker som är viktiga, andel Totalt	74	75	78	78	
Brukarbedömning daglig verksamhet LSS - Brukaren får bestämma om saker som är viktiga, andel Kvinnor	74	72	77	78	
Brukarbedömning daglig verksamhet LSS - Brukaren får bestämma om saker som är viktiga, andel Män	73	78	80	80	

Tabell 26. Indikatorer mål 10 Minskad ojämlikhet.



## Mål 11 Hållbara städer och samhällen

Göra städer och bosättningar inkluderande, säkra, motståndskraftiga och hållbara.

	2019	2020	2021	2022	2023
Demografisk försörjningskvot Totalt	0,65	0,65	0,65	0,65	
Demografisk försörjningskvot Kvinnor	0,66	0,66	0,67	0,66	
Demografisk försörjningskvot Män	0,64	0,64	0,64	0,63	
Trångboddhet i flerbostadshus, enligt norm 2, andel Totalt	15,7	14,9	14,4	14,2	
Trångboddhet i flerbostadshus, enligt norm 2, andel Kvinnor	14,9	14,0	13,6	13,5	
Trångboddhet i flerbostadshus, enligt norm 2, andel Män	16,6	15,8	15,2	14,9	
Utsläpp till luft av kväveoxider (NOx), totalt, kg/inv. Totalt	7,2	6,3	6,4		
Utsläpp till luft av kväveoxider (NOx), totalt, kg	1 662 618	1 483 344	1 513 133		
Utsläpp till luft av PM2.5 (partiklar <2.5 mikrom). kg/inv. Totalt	0,71	0,69	0,69		
Utsläpp till luft av PM2.5 (partiklar <2.5 mikrom), kg	157 764	151 074			

Tabell 27. Indikatorer mål 11 Hållbara städer och samhällen.





## Mål 12 Hållbar konsumtion och produktion

Säkerställa hållbara konsumtions- och produktionsmönster.

	2019	2020	2021	2022	2023
Insamlat hushållsavfall totalt, kg/person	384	392	373		
Hushållsavfall som samlats in för materialåtervinning, inkl. biologisk behandling, andel	43	43	43		
Ekologiska livsmedel i kommunens verksamhet, andel	51	53	54		

Tabell 28. Indikatorer mål 12 Hållbar konsumtion och produktion.



## Mål 13 Bekämpa klimatförändringarna

Vidta omedelbara åtgärder för att bekämpa klimatförändringarna och dess konsekvenser.

	2019	2020	2021	2022	2023
Utsläpp till luft av växthusgaser, ton CO2-ekv/inv.	3,19	2,52	2,52		
Miljöbilar i kommunorganisationen, andel	60,8	66,4			
Miljöbilar, andel av totalt antal bilar i det geografiska området	17,2	19,1			
Fossiloberoende personbilar, andel av totalt antal bilar i det geografiska området (%)		12,6	16,7	19,7	
Fossiloberoende fordon i kommunorganisationen, andel (%)		82,8	87,8	89,1	
Genomsnittlig körsträcka med personbil, mil/inv.	517,7	478,2	483,4	485,5	

Tabell 29. Tabell 45. Indikatorer mål 13 Bekämpa klimatförändringarna.



## Mål 14 Hav och marina resurser

Bevara och nyttja haven och de marina resurserna på ett hållbart sätt för en hållbar utveckling. Nyckeltal för mål 14 saknas för kommuner.



## Mål 15 Ekosystem och biologisk mångfald

Skydda, återställa och främja ett hållbart nyttjande av landbaserade ekosystem, hållbart bruka skogar, bekämpa ökenspridning, hejda och vrida tillbaka markförstörelsen samt hejda förlusten av biologisk mångfald.

	2019	2020	2021	2022	2023
Skyddad natur totalt, andel	3,7	3,8	3,8	3,9	

Tabell 30. Indikatorer mål 15 Ekosystem och biologisk mångfald.



## Mål 16 Fred och inkluderande samhällen

Främja fredliga och inkluderande samhällen för hållbar utveckling, tillhandahålla tillgång till rättvisa för alla samt bygga upp effektiva, och inkluderande institutioner med ansvarsutkrävande på alla nivåer.

	2019	2020	2021	2022	2023
Invånare 16–84 år som avstår från att gå ut ensam, andel Totalt		30	31	26	
Invånare 16–84 år som avstår från att gå ut ensam, andel Kvinnor		43	46	40	
Invånare 16–84 år som avstår från att gå ut ensam, andel Män		17	17	12	
Anmälda våldsbrott, antal/100 000 inv. Totalt	926	842	864	798	
Valdistrikt med lägst valdeltagande i senaste kommunalval, andel Totalt	51,4	51,4	51,4	37,2	

Förstagångsväljare som röstade i senaste kommunfullmäktigevalet, andel (%) Totalt	86	86	86	82	
Förstagångsväljare som röstade i senaste kommunfullmäktigevalet, andel (%) Kvinnor	89	89	89	87	
Förstagångsväljare som röstade i senaste kommunfullmäktigevalet, andel (%) Män	83	83	83	78	
Verksamhetens resultat kommun, andel (%) av skatter och statsbidrag Totalt	2,2	6,8	7,6	4,5	

Tabell 31. Indikatorer mål 16 Fred och inkluderande samhällen.



## Mål 17 Genomförande och globalt partnerskap

*Stärka genomförandemedlen och återvitalisera det globala partnerskapet för hållbar utveckling. Nyckeltal för mål 17 saknas för kommuner.*