

Kommunstyrelsen
ProtokollsutdragDatum:
2020-11-25

§ 293

Svar på motion om att införa rätten till att lämna blod på arbetstid från Tobias Smedberg (V)

KSN-2019-02811

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. **att** avslå motionen.

Sammanfattning

Tobias Smedberg (V) föreslår i en motion väckt 16 september 2019 att Uppsala kommun ska införa möjligheten för alla kommunanställda att lämna blod på arbetstid.

Beslutsunderlag

- Arbetsutskottets förslag 17 november 2020 § 358
- Tjänsteskrivelse daterad 2 april 2020
- Bilaga, Motion om att införa rätten till att lämna blod på arbetstid från Tobias Smedberg (V)

Yrkanden

Tobias Smedberg (V) yrkar bifall till motionen.

Beslutsgång

Ordförande ställer arbetsutskottets förslag mot Tobias Smedbergs (V) yrkande och finner att kommunstyrelsen bifaller arbetsutskottets förslag.

Reservationer

Tobias Smedberg(V) och Hanna Victoria Mörck (V) reserverar sig mot beslutet till förmån för Tobias Smedbergs (V) yrkande.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsen
Protokollsutdrag

Datum:
2020-11-25

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens arbetsutskott
Protokollsutdrag

Datum:
2020-11-17

§ 358

Svar på motion om att införa rätten till att lämna blod på arbetstid från Tobias Smedberg (V)

KSN-2019-02811

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

1. **att** avslå motionen.

Sammanfattning

Tobias Smedberg (V) föreslår i en motion väckt 16 september 2019 att Uppsala kommun ska införa möjligheten för alla kommunanställda att lämna blod på arbetstid.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2 april 2020
- Bilaga, Motion om att införa rätten till att lämna blod på arbetstid från Tobias Smedberg (V)

Yrkande

Hanna Victoria Mörck (V) yrkar bifall till motionen.

Beslutsgång

Ordförande ställer föreliggande förslag mot Hanna Victoria Mörcks (V) yrkande om bifall till motionen och finner att arbetsutskottet bifaller föreliggande förslag.

Reservation

Hanna Victoria Mörck (V) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kommunledningskontoret
Tjänsteskrivelse till kommunstyrelsen

Datum:
2020-04-02

Diarienummer:
KSN-2019-02811

Handläggare:
Annika Bengtsson

Svar på motion om att införa rätten till att lämna blod på arbetstid från Tobias Smedberg (V)

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. **att** avslå motionen.

Ärendet

Tobias Smedberg (V) föreslår i en motion väckt 16 september 2019 att Uppsala kommun ska införa möjligheten för alla kommunanställda att lämna blod på arbetstid.

Beredning

Ärendet har beretts av kommunledningskontoret och behandlats av kommunstyrelsen i sin roll som kommunens arbetsgivarorgan och den nämnd som ansvarar för den kommunövergripande arbetsgivarpolitiken.

Perspektiven för näringsliv, barn och jämställdhet bedöms inte relevanta med föreliggande förslag till beslut.

Föredragning

Behovet av blodgivare är stort inom sjukvården och ur ett samhällsperspektiv är det positivt att fler lämnar blod. Sjukvårdens blodcentraler uppmuntrar allmänheten på olika sätt för att öka antalet blodgivare. Det sker skattefinansierat, till exempel genom gåvor, informationskampanjer, varierade öppettider och ambulerande blodbussar.

Blodcentralen på Akademiska sjukhuset har varierande öppettider mellan klockan 07.30 och 19.00 på vardagar, och det finns möjlighet till antingen tidsbokning eller

dropin. De varierande öppettiderna på blodcentralen tillsammans med ambulerande blodbussar bör möjliggöra för både medarbetare med schemalagd och flexibel arbetstid att lämna blod utanför arbetstid.

Genom vårt medlemskap i Sveriges Kommuner och Regioner (SKR), förbinder sig Uppsala kommun att följa de centrala kollektivavtal som SKR tecknar med centrala arbetstagarorganisationer. Utgångspunkten i de centrala kollektivavtalen gällande besök inom hälso- och sjukvård är att de sker utanför arbetstid. Om det är nödvändigt att besöket sker på arbetstid har arbetstagararen rätt till ledighet med bibehållen lön för förstagångsbesök hos läkare eller tandläkare vid akut sjukdom eller olycksfall. Allmänna hälsokontroller, planerade läkarbesök och provtagningar inryms inte i akuta läkarbesök.

Inte heller blodgivning inryms i det som medarbetare enligt kollektivavtalen har rätt till utan det är upp till varje enskild kommun eller region att avgöra. En del kommuner tillämpar det inte alls medan andra medger att blodgivning sker under arbetstid, men det är olika om det görs med eller utan lön. I vissa kommuner får det ske på betald ledighet där arbetet tillåter och medarbetaren inte behöver ersättas med vikarie.

I Uppsala kommuns Arbetsgivarpolicy för medarbetarskap, ledarskap samt arbetsmiljö och samverkan står det att Uppsala kommun har en enhetlig arbetsgivarpolitik. Vi ska verka för demokrati, likabehandling och rättssäkerhet. Ska ett beslut fattas om att tillåta blodgivning på arbetstid så ska det gälla för alla, och ska det vara på betald arbetstid ska det gälla för alla. Det får inte bli upp till varje chef att besluta i frågan.

Flera av Uppsala kommuns verksamheter kräver vikarier vid medarbetares frånvaro för att servicen till medborgarna inte ska påverkas negativt. Detta skulle innebära ökade lönekostnader för många av kommunens verksamheter om rätt att lämna blod på betald arbetstid införs. Att hitta vikarier för del av dag är också ofta svårt.

Att lämna blod är dock en viktig samhällsinsats som kan rädda liv och Uppsala kommun bör därför uppmuntra anställda att bli blodgivare och om verksamheten tillåter vara generös med att bevilja till exempel flexledigt för blodgivning i de fall det inte kan göras utanför arbetstid.

Ekonomiska konsekvenser

Inte aktuellt med föreliggande förslag till beslut.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2 april 2020
- Bilaga, Motion om att införa rätten till att lämna blod på arbetstid från Tobias Smedberg (V)

Kommunledningskontoret

Joachim Danielsson
Stadsdirektör

Ingela Hagström
Utvecklingsdirektör

Inför rätten till att lämna blod på arbetstid

Att blodgivning räddar liv känner vi alla till. Utan blod kan den som råkat ut för en svår olycka, behöver blodtransfusioner eller en operation mista livet. Friska personer som donerar sitt blod ger fler chansen att överleva. Men enligt Sveriges blodverksamhet GeBlod är bara 3 av 100 människor i Sverige blodgivare. I Uppsala län råder det som regel brist på blodgivare med ett blodlager för samtliga blodgrupper som klassas från lågt till akut på organisationens skala. Dessutom börjar många av de flitigaste blodgivarna att närma sig åldersgränsen för att ge blod, utan att lika många yngre börjar donera.

För att förbättra situationen och uppmuntra fler till att bli blodgivare borde vi göra allt vi kan för att det ska vara lättare och enklare att ge blod. Till exempel genom att införa rätten att lämna blod på arbetstid.

Denna möjlighet finns redan i ett antal kommuner och tillämpas på olika sätt. I exempelvis Falun har blodgivning på arbetstid införts som löneförmån för kommunens medarbetare, där man har rätt att få vara borta från jobbet med lön i en timme upp till fyra gånger om året. Ett sextiotal företag verksamma i Uppsala ger redan idag sina anställda rätt att donera blod på arbetstid. Kommunen är emellertid Uppsalas största arbetsgivare och genom att underlätta för kommunanställda att ge blod öppnar man för många fler att göra samhällsnytta och rädda liv. Det stärker även kommunens varumärke som arbetsgivare.

Med bakgrund av ovanstående yrkar Vänsterpartiet på

att Uppsala kommun ska införa möjligheten för alla kommunanställda att lämna blod på arbetstid.

Tobias Smedberg, kommunalråd och gruppledare (v)

