

Kommunfullmäktige

**Motion av Simon Alm (SD) om att avskaffa delade turer i Uppsala kommun
KSN-2015-0578**

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att besvara motionen med hänvisning till föredragningen i ärendet.

Reservation

Simon Alm (SD) reserverar sig enligt **bilaga A**.

I ärendet deltagande:

Marlene Burwick, Erik Pelling, Caroline Andersson, Ulrik Wärensberg, Rahima Ortac (alla S), Rickard Malmström, Linda Eskilsson (båda MP), Ilona Szatmári Waldau (V), Fredrik Ahlstedt, Marta Obminska, Therez Olsson (alla M), Mohamad Hassan (FP), Stefan Hanna (C), Jonas Segersam (KD) och Simon Alm (SD).

Dessutom närvarande:

Gustaf Lantz, Eva Christiernin (båda S), Johan Lundqvist (MP), Hanna Mörck, Daniel Rogozinski (båda V), Mats Gyllander, Louise Landerholm Bill (båda M), Anna Manell (FP) och Anne Lennartsson (C)

Uppsala den 26 augusti 2015

Marlene Burwick/Ingela Persson

Ärendet

Simon Alm (SD) föreslår i motion, väckt vid kommunfullmäktiges sammanträde den 23 februari 2015, att Uppsala kommun avskaffar delade turer i samtliga verksamheter. Motionen återges i **bilaga 1**.

Ärendet har beretts i samråd med förvaltningen för vård och omsorg.

Föredragning

I kommunens övergripande styrdokument, Inriktning, verksamhet och ekonomi 2015 – 2018, slås det fast att heltid är norm för tillsvidareanställda, utan att arbetstidsförläggningen styckas upp i allt för stor omfattning för den enskilde medarbetaren, till exempel i form av delade turer. I möjligaste mån ska medarbetarna erbjudas den anställningsform, tjänstgöringsgrad och arbetstidsförläggning som bäst matchar deras behov ur verksamhetens helhetsperspektiv.

Utvecklingen de senaste tre åren i Uppsala kommun visar att antalet delade turer minskar. Detta har också fått till följd att andelen heltidsanställda inom vård och omsorg ökat något, samt att andelen timanställda minskat.

Delade turer förekommer främst inom vård och omsorg. Utgångspunkten för ledningsfunktionen inom vård och omsorg är att i möjligaste mån undvika delade turer. Därför organiseras arbetet med scheman och bemanning på ett flexibelt sätt, med hög delaktighet från medarbetarna, för att så långt som möjligt kunna erbjuda medarbetare önskad sysselsättningsgrad. En kartläggning har nyligen genomförts bland 130 chefer inom vård och omsorg med frågeställningar om man tillämpar delade turer och i så fall i vilken omfattning. Endast 12 chefer svarar att det fortfarande förekommer delade turer. Generellt arbetar medarbetarna inom ett omvårdnadsboende endast en delad tur per femveckorsperiod.

Arbetet med att minska delade turer har intensifierats i ännu högre grad utifrån det av kommunfullmäktige antagna inriktningsmålet om heltid. Det betyder att arbetet med att skapa heltidstjänster är prioriterat. Samtidigt kan det konstateras att de delade turena minskar. Att skapa den optimala avvägningen mellan krav på heltid och krav på att avskaffa delade turer är en utmaning där olika behov ständigt måste omprövas i relation till varandra.

Ekonomiska konsekvenser

De ekonomiska konsekvenserna beaktas i arbetet med att minska delade turer.

Bilaga A

De rödgröna partierna tycks inte anse att det är ett problem med ofrivilliga delade turer, vilket Sverigedemokraterna inte håller med om. Förekomsten av delade turer är numera begränsad i Uppsala kommun, men för den som drabbas av detta är det fortfarande ett problem. Delade turer och ofrivilligt deltidsarbete är viktiga arbetsmiljöfrågor, men de rödgröna partierna förefaller endast vara intresserade av dessa frågor i valtider. Sverigedemokraterna reserverar sig till förmån för bifall till motionen.

Simon Alm (SD)

Bilaga 1**Motion om att avskaffa delade turer i Uppsala kommun**

Uppsala kommun har drygt 13 000 anställda, vilket gör kommunen till Uppsala läns största arbetsgivare med 10 procent av alla anställda i länet. Av dessa medarbetare är en tydlig majoritet kvinnor. De arbetsvillkor som kommunen erbjuder är dock ofta sämre än motsvarande villkor i det privata näringslivet. Kommunalt anställda möts dessutom ofta av låga löner. En väsentlig orsak till de generellt sett lägre lönerna för kvinnor beror på att arbetskraften i offentlig sektor i hög grad utgörs av kvinnor.

När medarbetarna inte får eller orkar arbeta heltid har arbetsgivaren ett ansvar att se över arbetsvillkoren för att skapa rimliga villkor för personalen. Det är viktigt för att medarbetarna ska trivas och vilja arbeta kvar hos arbetsgivaren över tid.

Delade turer är en verklighet för många medarbetare i Uppsala kommun och leder till att man oavlönat får sitta i timmar på sin arbetsplats i väntan på nästa pass. I en del fall finns möjlighet för den enskilde medarbetaren att skynda hem och vara hemma någon timme innan man behöver åka tillbaka till arbete. Det är ett stort resursslöseri att passivisera arbetskraften på detta sätt och dessutom miljömässigt ogynnsamt, då det leder till att viss personal väljer att pendla till och från arbetet två gånger om dagen istället för bara en gång.

Skulle en förbättring av arbetsvillkoren genomföras kommer detta att leda till att fler orkar och vill arbeta heltid, vilket möjliggör stora effektiviseringar. När medarbetarna har rimligare arbetsvillkor orkar man göra ett ännu bättre arbete med följderna att kommunen får kostnadsbesparingar. Arbetar fler anställda heltid underlättas dessutom kompetensförsörjningen. Med anledning av ovanstående yrkar Sverigedemokraterna

- att Uppsala kommun avskaffar delade turer i samtliga kommunala verksamheter
- Uppsala den 12 januari 2015

Simon Alm

Gruppledare (SD) Uppsala kommunfullmäktige