

Handläggare
Karlsson Daniel

Datum
2016-09-26

Diarienummer
ALN 2015-0243.10

Äldrenämnden

Delårsuppföljning per augusti 2016

Förslag till beslut

Äldrenämnden föreslås besluta,

att godkänna delårsuppföljning av mål, uppdrag, åtgärder, servicegarantier och riktade satsningar per augusti 2016 enligt föreliggande förslag,

att godkänna nulägesrapporten för tertial 2 gällande nämndens arbete med jämställdhetsintegrering enligt CEMR handlingsplan och

att överlämna delårsuppföljning per augusti 2016 till kommunstyrelsen.

Sammanfattning

Förvaltningen har upprättat förslag till uppföljning av mål, uppdrag, åtgärder, servicegarantier och riktade satsningar per augusti 2016. Uppföljningen görs utifrån den verksamhetsplan som nämnden upprättat för året och utgår från de inriktningsmål och uppdrag som nämnden tilldelats. En nulägesrapport ges även gällande nämndens arbete med jämställdhetsintegrering enligt CEMR handlingsplan.

Ärendet

För varje mål anges om nämndens arbete med måluppfyllelse fortgår enligt plan eller inte. De åtgärder som ska bidra till måluppfyllelse har kommenterats utifrån hur arbetet med åtgärden bedöms. Åtgärderna har även statusmarkerats efter huruvida åtgärden är påbörjad, ej påbörjad eller färdig.

Huvuddelen av åtgärderna för måluppfyllelse har påbörjats eller är färdigställda. Ett fåtal av åtgärderna har ännu ej påbörjats. Den handlar huvudsakligen om åtgärder som behöver ses över eftersom de inte på ett adekvat sätt bedöms kunna bidra till måluppfyllelse.

Förutom inriktningmålen beskrivs även nuläget gällande uppdrag, servicegarantier och riktade satsningar. Rapportering ges även av nuläget gällande nämndens arbete med handlingsplan enligt CEMR för jämställdhetsintegrering.

Äldreförvaltningen

Gunn-Henny Dahl
Förvaltningsdirektör

Bilaga 1. Delårsuppföljning av mål i nämndens verksamhetsplan

Bilaga 2. Delårsuppföljning av uppdrag, servicegarantier och riktade satsningar i nämndens verksamhetsplan

Bilaga 3. Beskrivning av nuläget gällande nämndens arbete med jämställdhetsintegrering enligt CEMR handlingsplan.

Uppföljning av åtgärder utifrån inriktningsmål i verksamhetsplan, status och lägesbeskrivning T 2 2016

Inriktningsmål	Status mål	Kommentar mål	Status åtgärd	Beskrivning av åtgärd	Kommentar till åtgärd
Inflytande och delaktighet inom välfärden ökar för Uppsalaborna	Delvis uppfyllt	Nämnden kommer att kunna bidra till måluppfyllelse, men behöver göra mer eller annorlunda jämfört med plan. Påbörjade åtgärder bör intensifieras.	Påbörjad	Fortsätta utveckla Seniorguide för att säkerställa att äldre, oavsett kön, funktionsförmåga, etnisk eller socioekonomisk bakgrund, nås av verksamheten	Utvecklat redovisning av könsuppdelad statistik. Studie initerad med syfte att genomlysna verksamheten utifrån socioekonomiskt perspektiv.
			Påbörjad	Utveckla modellen med medborgardialoger i syfte att nå personer som idag har svårigheter att framföra sina synpunkter. Utreda möjligheten till HBTQ-certifiering.	Medarbetare deltagit på utbildning, planering påbörjad. Test av ny typ av medborgardialog i arbetet med äldreboende stad under hösten. Arbetet med HBTQ-certifiering på boende dock ej påbörjad ännu.
			Påbörjad	Fortsätta utvecklingen av tydlig information och relevanta jämförelsemått, med syftet att underlätta för medborgaren att göra informerade val.	Förslag till utveckling av jämförelseverktyget hitta och jämför är framtaget.
Ökat inflytande för brukarna inom äldreomsorgen.	Delvis uppfyllt	Nämnden bidrar till måluppfyllelse enligt plan.	Färdig	Utreda hur beslut och beställningar ska utformas för att ge den enskilde möjlighet till ökat inflytande verkställigheten av insatser	Enskild utredning är inte aktuell då modell ÅBIC i handläggningen ger en strukturerad dokumentation där individen aktivt framställer sina behov. Individen ges förutsättning att formulera egna mål med insatser. Arbeta med fortsatt utformning av beställning av insatser fortgår.
			Påbörjad	Utreda krav i förfrågningsunderlag i syfte att möjliggöra ett flexibelt arbetssätt hos utförarna	Utredning pågår.
			Påbörjad	Utreda behov av innovationer och ny välfärdsteknologi inom området som kan bidra till ökad delaktighet och inflytande för den enskilde inom äldreomsorgen.	Medarbetare har deltagit på utbildning, planering pågår för att möjliggöra nya innovationer och välfärdsteknologiska lösningar.
			Stoppad	Kartlägga språkbakgrunder hos personal och brukare	Integreras med framtida översyn av tertiären. Kommer ej att kunna påbörjas under 2016.
Andelen äldre som är nöjda med maten ska öka	I hög grad uppfyllt	Nämnden bidrar till måluppfyllelse enligt plan. Inriktningsmålet delvis uppfyllt. Trend oförändrad. Olika underlag ger olika bedömningar om trend. Den egna individuppföljningen indikerar ökad nöjdhet. Nationella brukarundersökningen indikerar oförändrad nöjdhet.	Färdig	Utreda hur den enskildes inflytande och delaktighet i mat- och måltidssituationen på särskilt boende kan stärkas.	Skär genom uppföljning av värdighetsgarantierna. Individuppföljning visar att svaren på frågan "Hur upplever du att maten smakar" varierar bland boenden hos samma utförare trots att det är samma mat från samma leverantör. Störst brist finns i flexibiliteten när det gäller valmöjligheter kring att låta brukaren påverka menyn eller tidpunkt.
			Ej påbörjad	Utreda möjligheterna att ta fram och anpassa ny modell för matdistributionen till den enskilde som bor i ordinärt boende i syfte att stärka den enskildes inflytande över val av måltid.	Översyn av åtgärd behövs. Utredning för ny modell för matdistribution är ej påbörjad. Framtagande av metodstöd i handläggning för alternativa möjligheter att få hem mat är påbörjat.
			Färdig	Tydliggöra och utveckla krav i förfrågningsunderlag kring mat och måltider, med syfte att öka den enskildes delaktighet och inflytande i mat- och måltidssituationen.	Färdig i nytt FFU LOU boende april, sker kontinuerligt när avtal löper ut. Översyn av FFU hemvård är påbörjad.
Väntetid till särskilda boenden ska minska	Helt uppfyllt	Nämnden bidrar till måluppfyllelse enligt plan. Målet är helt uppfyllt. Trend minskad. Utbyggnad sker av lägenheter i vård- och omsorgsboenden under 2016. Kö till vård- och omsorgsboende har minskat	Färdig	Se över och eventuellt förändra, inriktning på befintliga särskilda boenden med syfte att bättre matcha utbud av omvårdnads-, demensvårds- och korttidsvårdsplatser till efterfrågan och befintlig kö. Samtidigt ska utredas hur kommande behov inom demensvården kan mötas genom insatser och verksamheter som är mer resurseffektiva.	Omvandlat omvårdnadsplatser till demensvårdsplatser. Uppstart av nytt boenden Villa Hovstallet. Följer utbud och efterfrågan av platser kontinuerligt.
			Färdig	Genomlys hur utbudet på särskilda boenden kan optimeras i förhållande till efterfrågan, demografisk utveckling och geografisk belägenhet.	Utredning om behov av vård- och omsorgsboende på kommunens landsbygder och stadsdelar antagen i nämnd 2016-04-28. Bostadsförordningsplan i form av en behovsprognos framtagen och senare även uppdaterad för ytterligare en period, fram till 2025. Vidare finns fördjupningar kring behovet avseende stad respektive landsbygd.
			Färdig	Utreda principer och hanteringen av beslut för personer som beviljats plats i särskilt boende men tackar nej till erbjuden plats utifrån att erbjudandet inte matchar önskemål	Enhetschef hemvård följer ärenden och personer bevakas. Kösituationen bevakas kontinuerligt, uppföljning och omprövning av beslut sker i vissa fall.
			Färdig		
God service, enkelhet och korta handläggningstider präglar kommunens kontakter med företag, ideell sektor samt kommuninvånare.	Delvis uppfyllt	Nämnden bidrar till måluppfyllelse enligt plan.	Påbörjad	Följa upp i vilken omfattning uppsatta servicegarantier infrias.	Infrias när det gäller uppsökande hembesök. 81% av ansökningarna om insatser i ordinärt boende sker inom servicegarantins nivå om beslut inom två veckor. 80% av ansökningarna om särskilt boende sker inom servicegarantins nivå om beslut inom två månader.
			Påbörjad	Genomföra språklig översyn av styrande dokument, (såsom planer, program, riktlinjer och förfrågningsunderlag), för att säkerställa att dessa blir mer kortfattade, lättförståeliga och lättolkade.	Stående ambition i löpande översyn, behöver utvecklas. Broschyrer och annat informationsmaterial till medborgarna har uppdaterats löpande.

12/11/2016

<p>Uppsala kommun är attraktiv för nyetableringar och företag</p>	<p>Delvis uppfyllt</p>	<p>Nämnden bidrar till måluppfyllelse enligt plan.</p>	<p>Påbörjad</p>	<p>Vidareutveckla IT-system med syfte att minska på administrativ tid för biståndshandläggare och utförare.</p>	<p>Seminarium genomfört som start i arbetet. Arbeta pågår med test av nya arbetssätt. Förarbete kring ev upphandling av nytt IT-stöd pågår.</p>
<p>Uppsala kommun ger förutsättningar för en god hälsa för hela befolkningen/ Det förebyggande arbetet och tidiga insatser utvecklas inom kommunens alla verksamheter</p>	<p>Devis uppfyllt</p>	<p>Nämnden bidrar till måluppfyllelse enligt plan</p>	<p>Påbörjad</p>	<p>Tillvarata alla möjligheter till finansiell stöd (från myndigheter och andra organisationer) för fortsatt arbete med tidiga och förebyggande insatser. Viktigt i detta arbete är initiativ till samverkan med landstinget, föreningsliv, ideella organisationer och näringsliv.</p>	<p>Kontinuerlig bevakning. Ansökan om projektmedel från Vinnova för äldrevänlig stadsutveckling.</p>
<p>Tillgänglighetsskapande åtgärder i kommunens bostadsområden minskar behovet av särskilda boendeformer.</p>	<p>I hög grad uppfyllt</p>	<p>Nämnden bidrar till måluppfyllelse enligt plan</p>	<p>Färdig</p>	<p>Nämnden ska bevaka tillgänglighetsaspekter för äldre med nedsatt funktionsförmåga i det planarbete som bedrivs i samarbete med andra nämnder.</p>	<p>Sker i samband med yttranden över detaljplaner, detaljplaneprogram och i löpande dialog/samverkan med stadsbyggnadsförvaltningen.</p>
<p>Skullnader i levnadsvillkor för kommunens invånare jämnas ut</p>	<p>I hög grad uppfyllt</p>	<p>Nämnden bidrar till måluppfyllelse enligt plan</p>	<p>Påbörjad</p>	<p>Att genomföra de aktiviteter och det utvecklingsarbete som följer av de verksamhets-specifika målen 2015-2016 i nämndens handlingsplan för CEMR, däribland arbete med jämställdhetsbudgetering</p>	<p>Arbete med jämställdhetsbudgetering pågår när det gäller träffpunkter och seniorrestauranger. Redovisning av påbörjade och avslutade aktiviteter och utvecklingsarbete under 2016 finns och redovisas till nämnd och KS i separat bilaga.</p>
<p>Uppsala kommun ska vara en av landets bästa landsbygdskommuner</p>	<p>Delvis uppfyllt</p>	<p>Nämnden bidrar till måluppfyllelse enligt plan</p>	<p>Påbörjad</p>	<p>Vidta åtgärder utifrån framtagna landsbygdsprogram</p>	<p>ÄLF har medverkat i programarbetet kring nytt landsbygdsprogram. Åtgärder utifrån programmet har ej vidtagits då programmet inte ännu är antaget.</p>
<p>Uppsala kommun är i framkant i miljö- och klimatomställningen. Utsläppen av växthusgasar minskar totalt sett, miljömålen och åtgärder</p>	<p>Delvis uppfyllt</p>	<p>Nämnden bidrar till måluppfyllelse enligt plan</p>	<p>Färdig</p>	<p>I samtliga förfrågningsunderlag ställa krav på efterlevnad till miljö- och klimatprogrammet med fokus på etappmål 3 och 6.</p>	<p>Färdigt i nytt FFU LOU boende april, sker kontinuerligt när avtal löper ut</p>

växthusgasar minskar totalt sett, miljömålen uppfylls och åtgärder

Verksamhetsplanerna ska utvärderas, utvärderingen uppfylls och åtgärder vidtas för anpassning efter förändrat klimat

Medarbetare har förutsättningar att nå överenskommen prestation och engagera sig aktivt i verksamhetens utveckling. Utvecklingsvägar är kända och kommunicerade

Uppsala kommun erbjuder attraktiva möjligheter och villkor som står sig väl i konkurrensen, jämfört med andra arbetsgivare

Heltid ska vara en rättighet och deltid en möjlighet för kommunens medarbetare, samtidigt som delade turer motverkas i verksamheten.

plan	Ej påbörjad	Utreda möjligheterna att ta fram och anpassa ny modell för matdistributionen till den enskilde som bor i ordinarie boende i syfte att minska utsläpp i samband med mattransporter.	Ej påbörjad. Översyn av åtgärd behövs
Nämnden bidrar till måluppfyllelse enligt plan	Påbörjad	Fortsätta driva och utveckla kommunens chefsförsörjning och ledarutveckling enligt den fastslagna principen om ETT Uppsala ETT ledarskap. Löper under hela verksamhetsåret.	API månatligen i syfte att alla ska vara informerade om vad som är på gång. Kommenteras i övrigt av KLK HR.
	Påbörjad	Kravställa och precisera hur dialogen mellan chef och medarbetare ska hanteras och viken innehåll dialogen ska ha. Åtgärden ska vara klar T2 2016.	Kommenteras av KLK HR
	Påbörjad	Bryta ned och konkretisera kraven på medarbetarskap och ledarskap i arbetsgivarpolicyen. Åtgärden ska vara klar T2 2016.	Kommenteras av KLK HR
	Påbörjad	Samordna kommunens arbete med praktik, traineeplatser och studentmedarbetarskap. Samordningen ska vara klar T1 2016.	Kommenteras av KLK HR
Nämnden bidrar till måluppfyllelse enligt plan	Påbörjad	Utreda vilka villkor som kommunen bör utveckla för att säkra sin attraktivitet som arbetsgivare. Utredningen och rekommendation för beslut ska vara klar T2 2016.	Kommenteras av KLK HR
	Påbörjad	Fortsätta implementeringen av kompetensbaserad rekryteringsmetodik inklusive den guide om funktionsnedsättning som finns för målgruppen personalansvariga chefer. Löper under hela verksamhetsåret.	Kommenteras av KLK HR
	Påbörjad	Styra, stödja och samordna arbetet med införande av heltid. Implementering av heltid för alla ska påbörjas hösten 2016.	Kommenteras av KLK HR
Nämnden bidrar till måluppfyllelse enligt plan	Påbörjad	Styra, stödja och samordna arbetet med schemaläggning för sammanhållen arbetsdag. Implementering av heltid för alla ska påbörjas hösten 2016 och planeras vara fullt ut genomförd under hösten 2017.	Inventering gjord inom ÅLF, endast en medarbetare berörs. Kommenteras i övrigt av KLK HR

Uppföljning av uppdrag, servicenivåer och riktade satsningar i verksamhetsplan, status och lägesbeskrivning T 2 2016

Uppdrag	Beskrivning	Kommentar
Att se över och eventuellt förnya hjälpmedlen i syfte att säkerställa att de svarar mot brukarnas behov	Påbörjad	Inleda översyn av hjälpmedelsverksamheternas organisering, inriktning och lokalisering, i dialog med länets kommuner och med underlag från bl.a. utredningar, behov av visningsmiljöer samt testmiljöer för innovationer och ny välfärdsteknologi m.m.
Att se över och eventuellt förnya hjälpmedlen i syfte att säkerställa att de svarar mot brukarnas behov	Påbörjad	Genomföra översyn av nämndens riktlinjer för hjälpmedelsförskrivning
Bevaka möjligheter att söka statlig finansiering för investeringar och löpande verksamhet.	Påbörjad	Äldrenämnden ska kontinuerligt bevaka och tillvarata möjligheterna till statsbidrag i olika former för de verksamheter nämnden ansvarar för.
Bevaka möjligheter att söka statlig finansiering för investeringar och löpande verksamhet.	Färdig	Äldrenämnden ska verka för att ansöka och ta del av den statliga satsningen för att öka och behålla personal inom vård- och omsorgsyrket i Uppsala kommun.
Bevaka möjligheter att söka statlig finansiering för investeringar och löpande verksamhet.	Påbörjad	Äldrenämnden ska verka för att ansöka och ta del av den statliga satsningen som riktar sig mot tidiga och förebyggande insatser
Arbeta med jämställdhetsintegrering utifrån den beslutade CEMR handlingsplanen i all kommunal service och i den kommunala organisationen	Påbörjad	Att genomföra de aktiviteter och det utvecklingsarbete som följer av de verksamhets specifika målen 2015-2016 i nämndens handlingsplan för CEMR, däribland arbete med jämställdhetsbudgetering.
Kvarvarande uppdrag: Att ta fram en handlingsplan för hur ökad innovation och IT-stöd kan användas för att utveckla kvalitetsarbetet och det förebyggande arbetet/Uppdrag från IVE 2015-2018 som enligt årsredovisningen för 2015 inte är genomfört. Kommentarer i årsredovisningen för 2015: Arbetet med uppdraget pågår inom ÄLN som arbetat för att gå över till digital teknik för trygghetslarm, utvecklat en webbplats för hälsofrämjande stöd och inlett ett planarbete för utveckling och införande av välfärdsteknologi. OSN har pga. organisatoriska omständigheter ännu inte påbörjat uppdraget men kommer att göra detta under 2016.	Färdig	Digital teknik till trygghetslarm: Överfört till KLK. Webbplats för hälsofrämjande stöd är framtagen.
Kvarvarande uppdrag: Att tillsammans med omsorgsnämnden inrätta ett omsorgspris i Uppsala kommun (KF 29 september 2014 § 195)	Ej påbörjad	Uppdraget har saknat kontinuerlig bevakning
Kvarvarande uppdrag: Införande av LOV i vård- och omsorgsboende (KF 15 december 2014 § 265), revidera gällande förfrågningsunderlag för LOV med utgångspunkt i tidigare ställningstaganden från S, MP och V	Påbörjad	Arbete pågår.
Kvarvarande uppdrag: Att ansöka om medlemskap i WHO:s nätverk som äldre vänliga städer och svara för fortsatta kontakter med nätverket	Färdig	Ansökan till WHO inlämnad och godkänd
Servicenivåer	Beskrivning	Kommentar
Enskild som fyllt 80 år och som inte har några biståndsbeslutade insatser från äldrenämnden ska få ett erbjudande om uppsökande hembesök	Färdig	Servicenivån är uppfylld, inga åtgärder nödvändiga
Enskild ska få ett beslut om särskilt boende inom två månader från det att ansökan och underlag inkommit	Påbörjad	80% av ansökningarna om särskilt boende sker inom servicegarantis nivå om beslut inom två månader. Följs upp genom statistik på ansöknings- och beslutsdatum.
Enskild ska få ett beslut om insatser i ordinarie boende inom två veckor från det att ansökan och underlag inkommit	Påbörjad	81% av ansökningarna om insatser i ordinarie boende sker inom servicegarantis nivå om beslut inom två veckor.
Riktade satsningar	Beskrivning	Kommentar
Enligt vårdpropositionen avser regeringen att satsa två miljarder årligen 2016-2018 på anställningar inom äldreomsorgen. Nämnden ska säkerställa att Uppsala får del av satsningen för att på så sätt kunna öka bemanningen inom äldreomsorgen	Färdig	Samtliga ansökningar är hanterade och pengarna är fördelade. Uppföljning ska ske kvartalsvis. Samtliga hittills tillgängliga stimulansmedel, vilka rör den statliga bemanningssatsningen, har rekviderats och även fördelats ut till kontrakterade leverantörer.
En fortsatt satsning på rehabiliteringsteam för att långsiktigt minska behovet av äldreomsorgsinsatser	Påbörjad	Fortsatt utveckling av rehab teamet pågår. Översyn av process på gång.
Projektet ÄBIC och individuell behovsstyrning (IBS) är ett led i att utveckla en mer rättsäker myndighetshandläggning	Färdig	Handläggning enligt ÄBIC pågår. Bedömningsdelen med individuell målsättning är under implementering. Utveckling av IT-Siebel är under översyn.
Under 2016 fortsätter satsningarna på olika typer av välfärdsteknologi i ordinarie boende, som ett led i att minska behovet av äldreomsorgsinsatser och bidra till ökad trygghet och större självständighet för äldre i kommunen	Påbörjad	Medarbetare deltagit på utbildning, planering påbörjad.
Under 2016 fortsätter bland annat satsningar på fallprevention, fysisk aktivitet på recept (FAR), satsningar för gruppen äldre med psykisk ohälsa för att långsiktigt minska behovet av äldreomsorgsinsatser samt insatser för att motverka riskkonsumtion av alkohol bland äldre.	Färdig	Flera aktiviteter genomförda kring fallprevention och psykisk ohälsa. Aktiviteter pågår under året med riktade satsningar inom områdena och utbildningar av medarbetare
Vida åtgärder utifrån genomförd utredning 2015 om hur matsituationen på kommunens särskilda boenden kan vidareutvecklas	Färdig	Utredning ej utförd. Underlag på individnivå indikerar ej problem i större omfattning kring mat och måltidssituationen i boendet. Uppföljning sker kontinuerligt i samband med individuppföljning. Behovsbedömning enligt ÄBIC förtydligar samplanering av hjälpinsatser mellan brukare och
Vida åtgärder utifrån genomförd utredning under 2015 om hur äldre genom ökad delaktighet och inflytande i större utsträckning ska kunna påverka innehållet i hemvården	Färdig	utföraren
En fortsatt utveckling av tydlig information och relevanta jämförelsemått baserade på kvalitetsmätningar, med syftet att underlätta för medborgaren att göra informerade val	Påbörjad	Förslag till utveckling av jämförelseverktyget hitta och jämför är framtaget.

Bilaga 2

Handlingsplan för CEMR

För Äldreförvaltningen



Handlingsplan med verksamhetsspecifika mål

Äldreförvaltningens utvecklingsarbete, aktiviteter och ansvarig (2015- 2016)

För att äldreförvaltningen ska axla CEMR s mål planeras följande utvecklingsarbeten och aktiviteter på förvaltningen.

Organisation för jämställdhetsarbetet

1. Äldreförvaltningen kommer att arbeta för att jämställdhetsarbetet fortsätter att vara ett viktigt område att beakta, och förhålla sig till. En start till detta är att förvaltningen utsett en representant för jämställdhetsfrågor, samt utformat följande handlingsplan. Representanten kommer att fungera som förvaltningens kontaktperson i det fortsatta arbetet med att jämställdhetsintegrera ansvar- och verksamhetsområden utifrån CEMR-deklarationen. ÄLF planerar även att skapa ansvariga på varje avdelning som ska lyfta jämställdhetsperspektivet på olika former av avdelningsmöten så att perspektivet beblandas med den dagliga verksamheten. Ansvarig; Ansvarig för jämställdhetsintegrering och cemr på ÄLF

Utfört:

Äldreförvaltningen har sedan 1 jan 2015 både en representant/huvudansvarig samt ansvariga på avdelningarna som ska arbeta med att bevaka och arbeta för jämställdhet.

Äldreförvaltningen genomför även under september 2016 en endagsutbildning (vid fyra olika tillfällen) till förvaltningens alla handläggare i jämställdhetsintegrering och cemr via SKL. Syftet med utbildningen är att öka handläggarnas medvetenhet och insikt om sitt egna beteendemönster utifrån jämställdhet, för att öka ifrågasättandet av sitt annars omedvetna beteende och sina förutfattade meningar gällande kön och könsroller.

Könsuppdelad statistik

2. Arbeta för att all statistik som äldreförvaltningen följer upp och lämnar ifrån sig är könsuppdelad. Äldreförvaltningens ledningsgrupp planerar att under 2015/2016 stämma av vilken statistik som framöver ska följas upp och därmed uppdatera statistiken. I det arbetet ingår att arbeta för att statistiken på förvaltningen ska vara könsuppdelad.
Ansvarig; Ledningsgruppen ÄLF

Utfört:

Sedan våren 2016 är all intern och extern data som Äldreförvaltningen tar fram och levererar vidare könsuppdelad.

Genusbudgetering

- Arbeta med införande av genusbudgetering. Arbetet planeras att påbörja under 2016 och tanken är att genusbudgetering på sikt kommer att bli en del av det kontinuerliga budgetarbetet. Ansvarig; nämndcontroller, Anita Hansson och ansvarig för cemn och jämställdhetsintegrering på ÄLF

Utfört:

Äldreförvaltningen har under vt 2016 börjat med att sätta samman relevant data för att kunna jämföra olika poster som är kopplade till kön och kostnad. Vi börjar i mindre utsträckning för att sedan utöka när vi skapat ett standardiserat arbetssätt kring hanteringen.

Vi kommer att börja med mätningar om förebyggande aktiviteter i form av seniorresturanger och träffpunkter, för att ske skillnader i vilka som deltar på vad kopplat till kön. Sedan kommer en analys att utföras.

Projektet är påbörjat, och mätningar har utförts som ska sammanställas och analyseras under sep/okt.

Styrdokument

- Arbeta för att ett jämställdhetsperspektiv ska finnas i samtliga styrdokument genom att förtydliga vad ÄLF står och arbetar för. Ansvarig; Ledningsgrupp ÄLF

Åtgärd: Vid framtagande av styrdokument arbetar ÄLF med att tydliggöra vikten av likabehandling och att vi ser individen utifrån dess behov och inte utifrån dess könstillhörighet. Här är det viktigt att vara så pass tydliga att det inte "går" att tolka texten och den utmaningen arbetar vi för att bli bättre på.

Myndighetsutövning

- Ta reda på om och i så fall hur insatser och beslut fördelas och skiljer sig utifrån kön? Granska utredningstexter och ta reda på om och i så fall hur de skiljer de sig beroende på kön. Planera för hur vi ska hantera och åtgärda könsrelaterade olikheter. Ansvarig; Ledningsgrupp ÄLF

Åtgärd: Dokumentationsgranskning och planering av eventuella åtgärder planeras att utföras hösten 2016.

- Arbeta med att uppmärksamma och hantera våld i nära relationer samt att ta fram en rutin för bemötande av våldsutsatta som kommer i kontakt med förvaltningen. Ansvarig; Ledningsgrupp ÄLF

Utfört: Äldreförvaltningen håller på att arbeta med att ta fram konkreta rutiner för hur vi ska bemöta och hantera situationer då förvaltningen kommer i kontakt med våldsutsatta. Uppsala kommun har även skrivit ett kommunövergripande program för arbete med våld i nära relationer som blir ett kommunövergripande styrdokument som riktar sig till alla nämnder, styrelser och bolag.

7. ÄLF kommer att arbeta för att mer omfattande beslut ska fattas i samråd med chef för att säkerhetsställa jämställd och jämlik hantering av ärenden oavsett biståndshandläggare. Detta genom tydliga riktlinjer och rutiner. Ansvarig; avdelningschef Yvonne Jonsson

Utfört; Mer omfattande behov av insatser föredras av biståndshandläggare i ärendedragning. Beslut fattas i samråd med chef för att säkerhetsställa en mer jämställd och jämlik hantering av ansökningar och beslut om insatser. Detta genom tydliga riktlinjer och rutiner.

Avtal- och avtalsuppföljning

8. Arbeta för att vi alltid ska ta hänsyn till att jämställdhetsperspektivet finns med i samtliga förfrågningsunderlag. ÄLF planerar att utföra en genomsyn av förfrågningsunderlagen och förtydliga kraven på våra utförare. Ansvarig; Stabchef
9. Säkerställa att jämställdhetsperspektivet följs upp och beaktas vid analys av inkomna anbud. Detta genom att förtydliga gången för hantering. Ansvarig; Stabchef

Utfört för 8 och 9: Äldreförvaltningen har under vt 2016 påbörjat arbetet med genomsyn och revidering av förfrågningsunderlagen, fokus ligger bland annat på att bevaka jämställdhetsperspektivet och förtydligandena av kraven vi ställer på våra utförare.

Kunskap och utbildning för ansvariga på förvaltningen

10. Äldreförvaltningens representant samt ytterligare en person på förvaltningen kommer under hösten 2015 att under två dagar och under våren 2016 under en dag att åka på jämställdhetsutbildning på SKL för att öka kunskapen inför framtida hantering av frågan. Resterande representanter kommer att erbjudas att delta på en endags workshop från SKL som erbjuds till hela Uppsala kommun. Ansvarig; ansvarig för cembr och jämställdhetsintegrering

Utfört: Representant samt ytterligare en person deltog i SKLs utbildning om jämställdhet 2+1 dag, samt tre avdelningsansvariga gällande jämställdhetsintegrering deltog på CEMR och jämställdhetsworkshop som Kommunledningskontoret anordnade i dec 2015. Under Vt. 2016 informerades även medarbetarna på förvaltningen om kommunens ställningstagande gällande jämställdhet genom påskrift av CEMR deklARATIONEN, om vad som står i mål och budget, samt om vad som står i förvaltningens plan. Denna information har gått ut via avdelningarnas representanter för frågan.

11. ÄLF planerar att gå ut med information för hur vi ska tänka och arbeta för att beakta jämställdhetsperspektivet till samtliga på förvaltningen. Ansvarig; Ansvarig för jämställdhetsintegrering och cembr

Utfört:

Genom att ha gått ut med information till förvaltningens medarbetare och skapat ansvariga för frågorna har Äldreförvaltningen synliggjort behovet om att arbeta och bevaka jämställdhetsperspektivet i större utsträckning. Sedan i och med utbildningen till handläggarna skapar vi en större kunskap och medvetenhet hos förvaltningens handläggare.

Pågående utredning:

Äldreförvaltningen har även under 2016 i uppdrag från politiken att utreda möjligheten och förutsättningarna till att öppna ett HBTQ certifierat Äldreboende i Uppsala.

Äldreförvaltningen har skickat ut en förfrågan till boendena för att ta reda på vilka boenden som skulle kunna vara intresserade att hbtq certifiera/diplomera sin verksamhet, sant anmält sig till KLK om intresset att eventuellt certifiera/diplomera ett äldreboende under 2017.

Befintlig könsuppdelad statistik

Här anges den statistik som finns könsuppdelad och som är relevant i arbetet för att nå artiklarnas mål.

Äldreförvaltningen levererar könsuppdelad statistik i enlighet med beslut i kommunstyrelsen, att all statistik enligt 14 § förordning (SFS 2001:100) ska vara könsuppdelad. Det innebär att all extern data som överlämnas till nationella redovisningar, exempelvis Socialstyrelsen och Sveriges kommuner och lansting (SKL), är könsuppdelad. Sedan 1 jan 2016 ska även all intern data som Äldreförvaltningen tar fram vara könsuppdelad.

Statistik äldreförvaltningen tar fram	Ifall statistik är könsuppdelad
Uppgifter till Kolada (kvalitetsaspekter, väntetid, personalkontinuitet gällande hemtjänst och särsk. boende till kommun- och landstingsdatabas)	Ja
Uppgifter vi är skyldiga att rapportera till Socialstyrelsen (såsom HSL insamling, enhet- och brukarundersökning etc.)	Ja
Öppna jämförelser (kvalitetsnyckeltal till nationella jämförelser)	Ja
Ej verkställda beslut (beslut som är ej blivit verkställda inom tre mån)	Ja
Synpunktshantering	Ja
Hemtjänsttimmar (antal utförda hemtjänsttimmar ÄLF brukare har)	Ja
Individuppföljningar (uppföljningsintervjuer med brukare både inom hemtjänst och på boende).	Ja
Månatlig beläggning korttidsvård	Ja
Månatliga boendeuppgifter (särskilt boende)	Ja
Vårdplaneringsteamet (statistik gällande vårdplaneringar)	Ja
Rehabteamet	Ja