

Handläggare  
Tuomo Niemelä

Datum  
2017-11-08

Diarienummer  
AMN-2017-0328

Arbetsmarknadsnämnden

## Lokal överenskommelse med Arbetsförmedlingen om strukturerad samverkan

### Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden föreslås besluta:

**att** lägga informationen till handlingarna.

### Ärendet

Sveriges kommuner och landsting (SKL) och Arbetsförmedlingen har ingått en nationell överenskommelse om att stötta samverkan på lokal och regional nivå. Kommunernas växande rekryteringsbehov, lokal och regional utveckling och fler personer i arbete är i överenskommelsens fokus.

I samtliga kommuner, landsting och regioner där de förtroendevalda och Arbetsförmedlingens representanter är överens om ett behov av samverkan, ska det finnas en överenskommelse med gemensamma målsättningar och en beskrivning av hur parterna ska arbeta tillsammans.

Under våren har förvaltningen tillsammans med arbetsförmedlingen i Uppsala i enlighet med den nationella överenskommelsens intention arbetat fram en lokal överenskommelse om samverkan. Det lokala perspektivet har processats fram i en workshop och resultatet från workshopen har därefter bearbetats av en tjänstemannagrupp från arbetsförmedlingen och förvaltningen. Det lokala arbetsmarknadsrådet antog överenskommelsen vid sitt sammanträde den 16 juni och överenskommelsen skrevs under av parterna vid rådets sammanträde den 6 oktober.

Det övergripande syftet med överenskommelsen är att använda gemensamma resurser effektivt och på bästa sätt så att de ger största möjliga nytta för kommunen och bidrar till en långsiktigt hållbar tillväxt och sysselsättning. Ett annat viktigt syfte med denna överenskommelse är att den ska utgöra huvudöverenskommelse mellan Arbetsförmedlingen och Uppsala kommun, och möjliggöra bättre samordning och skapa vägledning för övriga överenskommelser.

Med denna överenskommelse har Uppsala kommun och Arbetsförmedlingen som målsättning att möjliggöra ett tätt samarbete mellan Uppsala kommun och Arbetsförmedlingen för att uppnå en effektivare användning av tillgängliga resurser. Ett ytterligare mål är att genom en bättre samordning av resurser och ett förändringskraftigt samarbete möta individens, arbetsmarknadens och samhällets behov. Detta leder till att förutsättningarna för olika individer att etablera sig på arbetsmarknaden ökar, och att arbetsgivarnas möjligheter till kompetens ökar.

Utgångspunkten för överenskommelsen är de förutsättningar och målsättningar som finns för respektive verksamhet.

Överenskommelsen baseras på strategiska fokusområden där det gemensamma arbetet behöver utvecklas. Fokusområdena som överenskommelsen lyfter fram är:

- Samordning av alla lokala överenskommelser där Arbetsförmedlingen och Uppsala kommun samtidigt är deltagande parter.
- Förstärkning den gemensamma kunskapen om arbetsgivarnas och medborgarnas behov, samt arbetsmarknadens utveckling.
- Utveckling av samordningen och arbetet med utbildning och vägledning.
- Utveckling av stödet till arbetsgivarna att hitta och anställa rätt kompetens – och att kunna anpassa och utveckla sin personal och verksamhet.
- Ökad samordning, samt utveckling av former och innehåll, i stödet till personer som behöver särskilt stöd för att få arbete.
- Förstärkning av den strategiska och operativa kompetensförsörjning för kommunen som arbetsgivare.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Överenskommelsens genomförande sker inom tilldelad budget.

Arbetsmarknadsförvaltningen

Lena Winterbom  
Direktör

Datum  
2017-10-06

## **Huvudöverenskommelse om strukturerad samverkan mellan Uppsala kommun och Arbetsförmedlingen**

## Innehållsförteckning

1. Innehåll, bakgrund och syfte.....	3
1.1 Innehåll.....	3
1.2 Bakgrund.....	3
1.3 Syfte och målsättning.....	4
2. Arbetsmarknadsrådet .....	4
3. Uppföljning och revidering av överenskommelsen .....	5
4. Strategiska fokusområden .....	6
4.1 Samordning av alla lokala överenskommelser där Arbetsförmedlingen och Uppsala kommun samtidigt är deltagande parter.....	6
4.2 Förstärka den gemensamma kunskapen om arbetsgivarnas och medborgarnas behov, samt arbetsmarknadens utveckling .....	6
4.3 Utveckla samordningen och arbetet med utbildning och vägledning .....	7
4.4 Utveckla stödet till arbetsgivarna att hitta och anställa rätt kompetens – och att kunna anpassa och utveckla sin personal och verksamhet.....	7
4.5 Öka samordningen, samt utveckla formerna och innehållet, i stödet till personer som behöver särskilt stöd för att få arbete .....	8
4.6 Stärka den strategiska och operativa kompetensförsörjning för kommunen som arbetsgivare.....	8

## 1. Innehåll, bakgrund och syfte

### 1.1 Innehåll

Denna överenskommelse består av sex strategiska fokusområden med tillhörande strategiska mål samt delmål, som Arbetsförmedlingen och Uppsala kommun gemensamt ska arbeta mot. Inledningsvis finns en beskrivning av bakgrunden och syftet med överenskommelsen, samt hur den ska följas upp.

### 1.2 Bakgrund

På nationell nivå har Arbetsförmedlingen och Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) träffat en överenskommelse om att stödja samverkan på lokal och regional nivå. Den nationella överenskommelsen ska stödja och vägleda utformningen av samverkan mellan Arbetsförmedlingen och kommunsektorn på lokal/regional nivå.

Att trygga den kommunala sektorns kompetensförsörjning, arbetet med lokal- och regional utveckling och att fler personer snabbare kommer ut i arbetslivet och får egen försörjning, är viktiga gemensamma utmaningar. Genom en utvecklad och väl organiserad samverkan kan gemensamma resurser användas mer effektivt och ge en ökad samhällsnytta.

I samtliga kommuner där de förtroendevalda och Arbetsförmedlingens representanter är överens om ett behov av samverkan ska det finnas en överenskommelse. Genom skriftliga överenskommelser skapas förutsägbarhet, tydlighet och en långsiktigt hållbar samverkan. Det konkreta innehållet i samverkan och överenskommelser anpassas utifrån lokala/regionala variationer och behov.

Som startskott för att fortsätta att utveckla det gemensamma arbetet och utformandet av en överenskommelse initierade Arbetsmarknadsrådet en workshop den 3 mars 2017 med deltagare från Uppsala kommun, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan i Uppsala för att identifiera gemensamma utmaningar, möjligheter och behov av utvecklat samarbete. Det som framkom under dagen har sedan bearbetats av en arbetsgrupp utsedd av Arbetsmarknadsrådet, bestående av representanter från Uppsala Kommun och Arbetsförmedlingen. Arbetsgruppen har därefter arbetat fram förslaget till denna överenskommelse.

Under workshoppen identifierades att Uppsala kommun och Arbetsförmedlingen har gemensamma utmaningar. Vi har också betydande gemensamma resurser till förfogande. Det framkom att genom en väl utvecklad samverkan kan gemensamma resurser användas mer effektivt och bidra till att människor får arbete och företag får arbetskraft med rätt kompetens. Det i sin tur lägger grunden för tillväxt och välfärd i Uppsala. Några av de centrala gemensamma utmaningar vi har uppmärksammat i Uppsala kommun är:

- Ökande kompetens- och arbetskraftsbrister hos arbetsgivare och företag i Uppsala.
- En växande grupp av kommuninvånare med långa tider utan arbete.
- Nyanländas svårigheter att etablera sig på arbetsmarknaden – och då särskilt lågutbildade kvinnor.



- Unga vuxna som varken arbetar eller studerar, och som riskerar att hamna i utanförskap och kriminalitet.

### 1.3 Syfte och målsättning

Det övergripande syftet med överenskommelsen är att använda våra gemensamma resurser effektivt och på bästa sätt så att de ger största möjliga nytta för kommunen och bidrar till en långsiktigt hållbar tillväxt och sysselsättning.

Det finns ett flertal överenskommelser mellan Arbetsförmedlingen och Uppsala kommun, samt överenskommelser där Arbetsförmedlingen och Uppsala kommun är deltagande parter tillsammans med andra. Ett annat viktigt syfte med denna överenskommelse är att den ska utgöra huvudöverenskommelse mellan Arbetsförmedlingen och Uppsala kommun, och möjliggöra bättre samordning och skapa vägledning för övriga överenskommelser.

Med denna överenskommelse har Uppsala kommun och Arbetsförmedlingen som målsättning att:

- Möjliggöra ett tätt samarbete mellan Uppsala kommun och Arbetsförmedlingen för att uppnå en effektivare användning av tillgängliga resurser.
- Genom en bättre samordning av resurser och ett förändringskraftigt samarbete möta individens, arbetsmarknadens och samhällets behov. Detta leder till att förutsättningarna för olika individer att etablera sig på arbetsmarknaden ökar, och att arbetsgivarnas möjligheter till kompetens ökar.

Utgångspunkten för överenskommelsen är de förutsättningar och målsättningar som finns för respektive verksamhet. Både Uppsala kommun och Arbetsförmedlingen har en vision som vägleder respektive verksamhet.

#### **Uppsala kommuns vision:**

Uppsala är en rättvis och jämställd kommun där alla är delaktiga och där människor och verksamheter växer och utvecklas i en dynamisk och långsiktigt hållbar miljö.

#### **Arbetsförmedlingens vision:**

Vi gör Sverige rikare genom att få människor och företag att växa.

## 2. Arbetsmarknadsrådet

Ansvaret för arbetsmarknadspolitiken vilar på staten, men det finns en mängd utmaningar på det arbetsmarknadspolitiska området som är gemensamma för staten och den kommunala sektorn. På lång sikt är den stora utmaningen att klara kompetensförsörjningen och bidra till tillväxt samt främja en hög sysselsättningsnivå och förebygga och motverka arbetslöshet.

För att utveckla den lokala samverkan och arbetsmarknaden finns sedan år 2015 en överenskommelse om att ha ett arbetsmarknadsråd i Uppsala kommun.

Arbetsmarknadsrådet ska verka för att målen i den nationella

arbetsmarknadspolitiken uppnås genom att skapa former för samverkan mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Uppsala kommun inom fyra huvudområden:

- Mobilisering av arbetskraftsutbudet.
- Säkra kompetensförsörjningen.
- Understödja en god sysselsättningsutveckling.
- Samverkan när det gäller integrations- och jämställdhetsfrågor.

Arbetsmarknadsrådet utgör en grund för att bättre samordna verksamheterna, genom informationsöverföring och framtagande av gemensamma prioriteringar.

Till överenskommelsen om lokalt Arbetsmarknadsråd har kopplats den nationella överenskommelsen om samverkan mellan Arbetsförmedlingen och Sveriges Kommuner och Landsting (SKL). Arbetsmarknadsrådet har sedan initierat arbetet med framtagandet av en lokal övergripande överenskommelse utifrån direktiven från den nationella överenskommelsen.

Det är också Arbetsmarknadsrådet som då har ett naturligt ansvar för uppföljning av denna överenskommelse, samt att initiera revideringen av densamma. För att operativt arbeta med överenskommelsen har Arbetsmarknadsrådet ett arbetsutskott som har mandat att tillsätta arbetsgrupper och lyfta frågor till rådet. Arbetsutskottet består av verksamhetschefen för Arbetsförmedlingen i Uppsala och verksamhetschefen för Arbetsmarknadsförvaltningen vid Uppsala kommun.

### **3. Uppföljning och revidering av överenskommelsen**

Uppföljning av överenskommelsen sker minst en gång om året av Arbetsmarknadsrådet. Överenskommelsen gäller tillsvidare, med en årlig översyn av delmålen. Arbetsmarknadsrådet kan också vid behov initiera ett förslag på revidering av överenskommelsen. Varje part har också möjlighet att när som helt säga upp överenskommelsen med omedelbar verkan. Detta sker genom att underrätta Arbetsmarknadsrådets ledamöter.

## 4. Strategiska fokusområden

### 4.1 Samordning av alla lokala överenskommelser där Arbetsförmedlingen och Uppsala kommun samtidigt är deltagande parter

**Motiv till val av fokusområde:** *Vi har i Uppsala flera överenskommelser som berör stöd till olika målgrupper. Dessa överenskommelser behöver samordnas så att vi säkerställer att det inte uppstår målkonflikter i aktiviteter och inriktning av verksamheter. Vi har också behov av att utveckla uppföljningen kopplat till befintliga överenskommelser.*

#### Strategisk målbild:

- Arbetsmarknadsrådet i Uppsala är det forum som säkerställer god samordning och uppföljning av aktuella överenskommelser, och fångar in behov av revidering. I det arbetet säkerställer arbetsmarknadsrådet också att vi har rätt målsättningar och avtal för kommande år.

#### Delmål 2017/2018:

1. Arbetsmarknadsrådet har en överblick av vilka befintliga gemensamma överenskommelser som finns och dess innehåll.
2. Arbetsmarknadsrådet har om behov identifierats, initierat förslag till förändringar i de överenskommelser som finns, dvs revidera befintliga överenskommelser, alternativt att ta bort gamla eller göra nya om behov finns.
3. Arbetsmarknadsrådet har tagit fram tillvägagångssätt för att följa upp aktuella överenskommelser.

### 4.2 Förstärka den gemensamma kunskapen om arbetsgivarnas och medborgarnas behov, samt arbetsmarknadens utveckling

**Motiv till val av fokusområde:** *Vi har idag inte en gemensam bild över hur behoven ser ut. Den gemensamma kunskapsplattformen är nödvändig för att kunna säkerställa att insatser vi genomför, t ex inom ramen för gemensamma överenskommelser, är lämpliga och bidrar till att nå våra övergripande prioriteringar. Vi behöver särskilt tydliggöra arbetsgivarnas behov för att underlätta kommunens förmåga till tillväxt och ökad sysselsättning.*

#### Strategisk målbild:

- Vi har en gemensam bild över arbetsgivarnas nuvarande och framtida kompetensförsörjningsbehov.
- Vi har en gemensam bild över medborgarnas behov av insatser och stöd för att kunna utbilda sig och få arbete.
- Vi har ett gemensamt systematiskt arbetssätt för hur vi kommunicerar ut/sprider var behoven finns och kommer att uppstå.

#### Delmål 2017/2018:

1. Vi har en plan/modell för hur vi systematiskt ska arbeta med att skaffa gemensam kunskap om arbetsgivarnas och medborgarnas nuvarande och framtida behov, samt sprida denna kunskap på ett relevant sätt.
2. Vi har färdigställt ett första underlag som beskriver behoven.



### 4.3 Utveckla samordningen och arbetet med utbildning och vägledning

**Motiv till val av fokusområde:** Att säkerställa ett väl fungerande utbud av utbildning och vägledning är långsiktigt kritiskt för att arbetsgivarna ska få rätt arbetskraft och att arbetssökande ska kunna få arbete. Detta är viktigt för att trygga den framtida tillgången på välfärdstjänster hos medborgarna inom t ex vård, omsorg och utbildning, säkerställa en god tillväxt och hög sysselsättning, samt möjliggöra egenförsörjning hos så många individer som möjligt. Det är också viktigt att säkerställa en väl fungerande struktur av vägledning och utbildning som ett led i att minska ett framtida utanförskap hos dagens ungdomar.

I dagsläget finns många invånare i kommunen som inte har en utbildningsinriktning och utbildningsnivå som motsvarar arbetsgivarnas behov, särskilt i gruppen nyanlända, samtidigt som många arbetsgivare har svårt att hitta personal med önskad kompetens. Detta hämmar redan idag möjligheten till tillväxt i kommunen samt möjligheten att tillgodose medborgarnas behov av välfärdstjänster.

#### Strategisk målbild:

- Vi har i kommunen ett flexibelt utbildningsutbud som motsvarar de kontinuerligt förändrade behoven på arbetsmarknaden.
- Vi har en samordnad vägledning med en fungerande ansvarsfördelning, där alla medborgare känner att de har möjlighet att få kunskap om hur arbetsmarknaden ser ut och vilka utbildningsmöjligheter som finns.
- Vi har en vägledning som är strategiskt inriktad mot de målgrupper som har störst behov av vägledning, samt informerar om möjligheten inom yrken där efterfrågan på arbetskraft är som störst.

#### Delmål 2017/2018:

1. Vi har en planering för vilka utbildningar som ska genomföras, hur och av vem för att de ska motsvara det sammantagna behovet av utbildningar.
2. Vi har en gemensam strategi samt en planering för hur det praktiska arbetet med vägledning ska bedrivas.

### 4.4 Utveckla stödet till arbetsgivarna att hitta och anställa rätt kompetens – och att kunna anpassa och utveckla sin personal och verksamhet

**Motiv till val av fokusområde:** Det finns stora rekryteringsbehov bland arbetsgivare i Uppsala, och många har svårigheter att hitta rätt kompetens. De uttrycker behov att få utökat stöd i sina rekryteringsprocesser. Ett samlat stöd för nyföretagande saknas också.

#### Strategisk målbild:

- Arbetsförmedlingen och kommunen har samordnat sitt stöd gentemot arbetsgivarna, för att täcka de sammantagna behoven och bedriva stödet mer effektivt.
- Ett samordnat stöd för att stödja nyföretagande i kommunen finns tillgängligt.
- Arbetsgivarna i kommunen upplever att de får det stöd som de behöver i frågor kopplat till deras behov av kompetensförsörjning, rekrytering och anpassning av

personalen för att möta framtida krav. De upplever också ett förtroende för Arbetsförmedlingens och kommunens stöd.

**Delmål 2017/2018:**

1. Vi har identifierat vilka områden som det är mest prioriterat att utveckla samordningen inom för att möta arbetsgivarnas behov.
2. Vi har genomfört en översyn av hur vi bättre kan samordna stödet till nyföretagande.

**4.5 Öka samordningen, samt utveckla formerna och innehållet, i stödet till personer som behöver särskilt stöd för att få arbete**

**Motiv till val av fokusområde:** *Antalet personer som är behov av särskilt stöd för att få ett arbete blir allt fler. Det finns samtidigt ett stort behov av arbetskraft, men dessa personer motsvarar många gånger inte arbetsgivarnas krav. Arbetsmarknaden utvecklas också i allt snabbare takt och kompetenskraven förändras kontinuerligt. Innehållet i vårt stöd behöver därför utvecklas dynamisk för att vi ska kunna ge rätt insatser på väg mot en egenförsörjning. Vi upplever idag även att Arbetsförmedlingen och kommunen inte är fullt ut koordinerade i sitt stöd till dessa personer.*

**Strategisk målbild:**

- Individerna upplever att det stöd de får relaterat till arbete och utbildning är samordnat, lättillgängligt och begripligt. Personernas planering (handlingsplaner) tillsammans med olika myndigheter/aktörer är samordnade.
- Vi har rätt form och innehåll i stödet, för att möjliggöra för de personer som har behov av särskilt stöd att de ska kunna få en varaktig försörjning från arbete.
- Vi använder våra olika kompetenser på bästa sätt för att kunna utforma ett så effektivt stöd som möjligt.

**Delmål 2017/2018:**

1. Vi har inventerat vilket behov av stöd som finns hos dessa personer idag, med hänsyn till arbetsgivarnas krav för att göra dessa personer anställningsbara.
2. Vi har identifierat inom vilka områden som det är mest prioriterat att utveckla samordningen och innehållet i stödet.

**4.6 Stärka den strategiska och operativa kompetensförsörjning för kommunen som arbetsgivare**

**Motiv till val av fokusområde:** *Kommunen är en central aktör för att tillhandahålla välfärdstjänster inom bl a vård, omsorg och utbildning. Det finns idag betydande svårigheter att på kort sikt och lång sikt hitta personal med rätt kompetenser till den kommunala sektorn. Samtidigt finns det behov från kommunen att utnyttja den kompetens som finns hos de som är bosatta inom kommunen men som idag inte har egenförsörjning. Kommunen är en stor organisation och det finns många arbetsgivare inom kommunen, vilket ibland också försvårar möjligheterna till att samordna kompetensförsörjningen.*

**Strategisk målbild:**

- Kommunen och Arbetsförmedlingen har hittat samverkansformer som bidrar till att kommunen bättre klarar sin kompetensförsörjning på kort och lång sikt, för att kommunen ska kunna bedriva önskad verksamhet.

**Delmål 2017/2018:**

1. Vi har etablerat en gemensam strategi för hur samverkan mellan kommunen och Arbetsförmedlingen ska utvecklas för att stärka kompetensförsörjningen i kommunen.
2. Vi har utvecklat strukturer utifrån strategin för att säkerställa en väl fungerande samverkan mellan kommunen och Arbetsförmedlingen.
3. Vi har gemensamt beslutat om vilka bristyrken vi fokuserar på, som en grund för vilka insatser vi ska genomföra.

**Godkännande av överenskommelsen**

För Arbetsförmedlingen



Håkan Hillerstig,  
Arbetsförmedlingschef  
Uppsala Knivsta

För Uppsala kommun



Lena Winterbom,  
Förvaltningsdirektör  
Arbetsmarkandsförvaltningen  
Uppsala kommun



Datum: 2017-06-15

## **Nationell överenskommelse om samverkan mellan Arbetsförmedlingen och Sveriges Kommuner och Landsting**

Arbetsförmedlingen och Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) har träffat en överenskommelse om att stödja samverkan<sup>1</sup> på lokal och regional nivå.

Samverkan definieras här som övergripande gemensamt handlande på organisatoriskt plan för att uppnå ett visst syfte. Med samverkan avses en organiserad och systematisk form av samarbete.

Att trygga den kommunala sektorns kompetensförsörjning, arbetet med lokal- och regional utveckling och att fler personer snabbare kommer ut i arbetslivet och får egen försörjning, är viktiga gemensamma utmaningar. Genom en utvecklad och väl organiserad samverkan kan gemensamma resurser användas mer effektivt och ge en ökad samhällsnytta.

Denna överenskommelse ska stödja och vägleda utformningen av samverkan mellan Arbetsförmedlingen och kommunsektorn. Det konkreta innehållet i samverkan och överenskommelser anpassas utifrån lokala/regionala variationer och behov.

### **Former för samverkan på lokal och regional nivå**

I samtliga kommuner, landsting och regioner där de förtroendevalda och Arbetsförmedlingens representanter är överens om ett behov av samverkan, ska det finnas en överenskommelse med gemensamma målsättningar och en beskrivning av hur parterna ska arbeta tillsammans.

Genom skriftliga överenskommelser skapas förutsägbarhet, tydlighet och en långsiktigt hållbar samverkan

Överenskommelser bör tecknas på viss tid för att skapa stabila förutsättningar för samverkan och revideras i enlighet med det som parterna på lokal/regional nivå bestämmer.

### **Viktiga områden för samverkan**

Särskilt stort värde av gemensamma samverkanslösningar finns i frågor som rör kompetensförsörjning, lokal- och regional utveckling och insatser för personer med särskilt behov av stöd för att komma i arbete.

### **Kompetensförsörjning i kommuner, landsting och regioner**

Den pågående generationsväxlingen för med sig stora rekryteringsbehov i flera kommuner, landsting och regioner. En väl organiserad samverkan är en viktig del i arbetet med att underlätta kommunsektorns rekrytering och motverka arbetskraftsbrist.



### Lokal och regional utveckling

Tillgång på arbetskraft med rätt kompetens och att matchningen på arbetsmarknaden fungerar är av stor betydelse för att främja tillväxt och goda förutsättningar för företagande. En viktig del i att uppnå detta är välfungerande samverkansformer för bland annat samordnade näringslivskontakter och kontinuerligt kunskaps- och erfarenhetsutbyte om utvecklingen på den lokala och regionala arbetsmarknaden.

### Personer med särskilt behov av stöd för att komma i arbete

En god samverkan där olika professioner samlas för individens bästa är ett effektivt verktyg för att hjälpa fler att komma i arbete. Ofta behövs gemensamma insatser från Arbetsförmedling, kommun och hälso- och sjukvården. Genom lokala samarbetslösningar och samlokalisering kan Arbetsförmedlingen också säkra lokal närvaro i kommuner.

För personer med särskilt behov av stöd har kommuner, landsting och regioner en viktig roll i att som arbetsgivare erbjuda subventionerade anställningar, praktik eller andra insatser som ett steg på vägen till reguljärt arbete. Samverkan kring utbudet och tillgången av utbildningsplatser inom kommunala vuxenutbildningen och arbetsmarknadsutbildningen samt svenska för invandrare är viktigt. Även samverkan kring vägledning och rekrytering till utbildning ökar möjligheten till egen försörjning. Att i samverkan utforma sociala krav i samband med upphandlingar kan också vara en möjlighet för att öka tillgången till arbetsplatsförlagda insatser för personer som står långt från arbetsmarknaden.

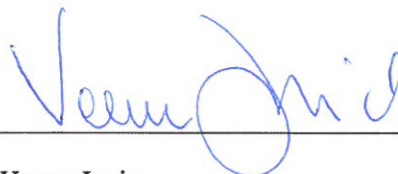
Arbetsförmedlingen och Sveriges Kommuner och Landsting är också överens om att aktivt bidra till att utveckla samverkan mellan kommuner och lokala arbetsförmedlingar i syfte att långsiktigt och varaktigt minska ungas arbetslöshet samt öka nyanländas etablering på arbetsmarknaden. Särskilt nyanlända kvinnors etablering bör uppmärksammas.

Denna överenskommelse gäller tillsvidare men ska årligen följas upp. På tjänstemannanivå sker uppföljning kvartalsvis i en samverkansgrupp med representanter för Arbetsförmedlingen och SKL. I detta forum behandlas även hinder för samverkan som den lokala eller regionala nivån inte har förutsättningar att lösa på egen hand.



Mikael Sjöberg

Arbetsförmedlingen



Vesna Jovic

Sveriges Kommuner och Landsting