

Datum:
2026-09-23

Diarienummer:
SCN-2026-00659

Socialförvaltningen
Tjänsteskrivelse

Socialnämnden

Handläggare:
Samanthi Kahn och Magnus Bergmark

Delårsbokslut per augusti samt helårsprognos 2026

Förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

1. **att** godkänna nämndens ekonomiska bokslut per augusti, inklusive helårsprognos,
2. **att** godkänna nämndens uppföljning av verksamhetsplan per augusti 2026
3. **att** godkänna nämndens uppföljning av kommunövergripande handlingsplaner per augusti 2026
4. **att** lägga redovisningen av socialnämndens resvaneundersökning till handlingarna, samt
5. **att** till kommunstyrelsen överlämna nämndens bokslutshandlingar och uppföljning av verksamhetsplan, per augusti 2026.

Ärendet

Ärendet behandlar nämndens ekonomiska bokslut per augusti 2026, ekonomisk prognos för verksamhetsåret 2026, samt uppföljning av nämndens verksamhetsplan per augusti.

Beredning

Det ekonomiska bokslutet per augusti 2026 har tagits fram i samarbete mellan kommunledningskontorets ekonomistab och avdelningarna inom socialförvaltningen. Uppföljningen av verksamhetsplanen har genomförts inom socialförvaltningens stab, i dialog med sakkunniga och chefer inom förvaltningens avdelningar.

Föredragning

Uppföljning av verksamhetsplan per augusti 2026

Uppföljningen per augusti visar att samtliga uppdrag i socialnämndens verksamhetsplan är påbörjade eller genomförda. Flera beslutade arbetssätt och insatser har införts, medan mer långsiktiga utvecklingsarbeten fortsätter under återstoden av året eller kommande år.

Inom fokusmålet om en stark ekonomi och en värnad välfärd fortsatte nämnden att utveckla stödprocesser, digitala tjänster och automatiserade arbetsmoment. Åtgärder genomfördes även för en hållbar och robust bemanning samt inom den länsgemensamma samverkan om effektiv och nära vård. Nämnden deltog också i leverantörsdialoger och nationella samverkansforum. Arbetet med klimatanpassning och krisberedskap stärktes genom utvecklad kontinuitetsplanering, nya rutiner för samhälls- och systemstörningar samt förstärka samordningsresurser.

Det mest omfattande utvecklingsarbetet genomfördes inom fokusmålet om trygghet och jämlika livsvillkor. Nämnden fortsatte bland annat arbetet med att förebygga ungdomsbrottslighet, motverka välfärdsbrott, utveckla Bostad först och andra insatser mot hemlöshet samt stärka uppföljningen av HVB-verksamheter och kontrollen av föreningsbidrag. Arbetet omfattade även familjecentraler, psykisk hälsa, suicidprevention, drogförebyggande samverkan och stöd till personer utsatta för våld. Konkreta resultat under perioden var bland annat genomförd kartläggning av hemlösheten, förstärkt uppsökande verksamhet, utvecklade kontroll- och uppföljningsrutiner samt nya former för förebyggande samverkan kring barn och unga.

För vissa uppdrag är det ännu för tidigt att bedöma effekterna, och några indikatorutfall är ännu inte tillgängliga eftersom de följs upp senare på året. Uppföljningen visar sammantaget att det fortsatta arbetet huvudsakligen handlar om att färdigställa, implementera och följa upp redan påbörjade insatser.

Se **bilaga 1**, som redovisar nämndens uppföljning av uppdrag och åtgärder i verksamhetsplanen.

Ekonomiskt bokslut per augusti

Socialnämnden redovisar ett resultat om 35 miljoner kronor per augusti. Prognosen för helåret är ett överskott om 33 miljoner kronor, med en prognososäkerhet om +/- 7 miljoner kronor.

Resultatet förklaras huvudsakligen av:

- Missbruksvården och övrig vård för vuxen har haft lägre volymer och redovisar ett överskott på 5 miljoner kronor.
- Barn- och ungdomsvården inklusive stöd till personer med funktionsnedsättning, har haft lägre volymer och redovisar ett överskott på 29 miljoner kronor.
- Familjerätt och familjerådgivning redovisar ett överskott på två miljoner kronor.
- Flyktingmottagandet redovisar ett underskott på två miljoner kronor.

Se bilaga 2 och bilaga 3 för en utförligare analys av det ekonomiska resultatet och en sammanställning av nämndens ekonomiska nyckeltal.

Uppföljning av kommunövergripande handlingsplaner

Socialnämnden har följt upp de åtgärder i kommunövergripande handlingsplaner där nämnden har ett utpekat ansvar. Uppföljningen redovisar åtgärdernas status och det arbete som har genomförts eller påbörjats under perioden. **Se bilaga 4.**

Socialnämndens resvaneundersökning

Socialnämnden har genomfört en resvaneundersökning bland förvaltningens medarbetare. Undersökningens resultat redovisas i **bilaga 5.**

Barnkonsekvensanalys

Uppföljningen av verksamhetsplanen och nämndens ekonomi är en del av nämndens styrning och uppföljning. Uppföljningen bidrar till att säkerställa att verksamheten bedrivs inom de ramar som den politiska viljan och lagstiftningen anger och att nämndens resurser används ändamålsenligt. Flera av de uppdrag och åtgärder som följs upp berör direkt eller indirekt barn och unga.

Ställningstagandet till delårsbokslutet och uppföljningen bedöms inte i sig medföra några direkta konsekvenser för barn.

Ekonomiska konsekvenser

Ej aktuellt i ärendet.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2026-09-23
- Bilaga 1, Uppföljning av socialnämndens verksamhetsplan per augusti 2026
- Bilaga 2, Analys av ekonomiskt utfall
- Bilaga 3, Ekonomiska nyckeltal
- Bilaga 4, Uppföljning av kommunövergripande handlingsplaner per augusti 2026
- Bilaga 5, Socialnämndens resvaneundersökning

Socialförvaltningen

Tomas Odin
Förvaltningsdirektör

Socialförvaltningen

Socialnämnden

Handläggare:
Samanthi Kahn

Bilaga 1. Uppföljning av verksamhetsplan per augusti 2026

Bilaga 1 sammanfattar hur socialnämndens arbete utifrån verksamhetsplanen har genomförts till och med augusti 2026.

Uppföljningen redovisar kommunfullmäktiges fokusmål samt de uppdrag och åtgärder där socialnämnden har ett utpekad ansvar.

Uppföljningen visar att nämndens uppdrag är påbörjade eller genomförda. Inom flera uppdrag har konkreta arbetssätt och insatser införts, medan annat utvecklingsarbete fortsätter under återstoden av året eller kommande år.

Sammanställningen är indelad utifrån kommunfullmäktiges fokusmål. För varje uppdrag redovisas status, tillhörande åtgärder och en sammanfattande kommentar. Kommentaren beskriver det viktigaste arbetet som genomförts eller pågår samt eventuella dokumenterade resultat.

Socialnämndens uppföljning av handlingsplaner redovisas separat i bilaga 4.

Om årshjulet för uppföljning av verksamhetsplan

Vid uppföljning per mars ligger tonvikten på att säkerställa att arbetet med uppdrag och åtgärder har påbörjats och löper enligt plan. Vid uppföljningen per augusti förväntas betydligt mer av arbetet vara genomfört, så rapporteringen innehåller mer utförliga beskrivningar av det genomförda arbetet.

I samband med årsbokslutet sammanfattas hur arbetet med uppdrag och åtgärder fallit ut, och hur detta bidragit till uppfyllande av kommunfullmäktiges fokusmål. Utöver uppföljningen tillkommer också nämndens sammanställda analys, vilken till stor del vilar på arbetet utifrån verksamhetsplanen men som också gör en mer övergripande analys av det gångna året, redovisar särskilt betydelsefulla händelser, och beskriver de framtida utmaningar och möjligheter som identifierats.

Fokusmål 1

Uppsala ska säkra en stark ekonomi och värna välfärden

Nämndens verksamhet bedöms leda till de resultat den vill se inom målet.

Socialnämnden redovisar ett positivt resultat på 35 miljoner kronor för perioden januari-augusti 2026. Helårsprognosen uppgår till ett överskott på 33 miljoner kronor, med ett prognosspann på 26-40 miljoner kronor. Överskottet förklaras främst av lägre volymer och kostnader för vårdinsatser än budgeterat inom barn- och ungdomsvården. Behovet av vårdinsatser bedöms öka under hösten, men nämnden prognostiserar fortsatt positivt helårsresultat.

Socialnämnden fortsatta arbetet med att effektivisera verksamheten genom utvecklade stödprocesser, digitala tjänster och automatiserade arbetsmoment. Nämnden genomförde även åtgärder för en hållbar och robust bemanning och deltog i den länsgemensamma samverkan om effektiv och nära vård. Indikatorn för bemötande låg 2025 nära målvärdet (utfall för 2026 kommer till årsbokslutet) och sjukfrånvaron ligger under målvärdet. Sammantaget bedöms nämndens verksamhet leda till de resultat som den vill se inom fokusmålet.

Uppdrag	Status	Åtgärd	Kommentar
Uppdrag 1. Frigöra tid och resurser till kommunens kärnverksamheter genom att minska den administrativa belastningen, öka takten i digitaliseringen och skapa förutsättningar för ett mer effektivt resursutnyttjande.	Påbörjad	1.1. <i>Fortsätta att utveckla stödprocesser och förvaltningsgemensamma stödfunktioner.</i> 1.2. <i>Fortsätta att utveckla digitala verktyg och att automatisera processer i kärnverksamheterna</i> 1.3. <i>Fortsätta att förbereda och implementera e-tjänster för nämndens målgrupper</i> 1.4. <i>Fortsätta att förbereda och implementera digitala tjänster för säker digital kommunikation</i>	Socialnämnden fortsatte att utveckla stödprocesser, digitala verktyg, automatiserade arbetsmoment, e-tjänster och lösningar för säker digital kommunikation. Under perioden utvecklades bland annat rutiner och stöd för informationshantering, automatiserade funktioner i journalsystemet samt e-tjänster för uppdragstagare och föreningsbidrag. Säker digital kommunikation infördes genom flera brevlådor och en säker digital tidbok inom familjerådgivningen. Flera digitala lösningar återstår att utveckla, pröva eller införa. Indikatorn för bra bemötande vid kontakt med kommunens tjänstepersoner uppgick 2025 till 83,4 procent, vilket låg nära målet på 84 procent. Utfall för 2026 har dock ännu ej kommit utan redovisas till årsbokslutet.
Uppdrag 2. Fortsätta arbetet med att säkerställa en hållbar och robust bemanning.	Påbörjad	2.1. <i>Utvärdera och utveckla kompetens- och befogenhetstrapporna.</i>	Socialnämnden genomförde samtliga beslutade åtgärder för en hållbar och robust bemanning.

		2.2. Genomföra åtgärder för att säkerställa en stabil grundbemanning, stärka chefers förutsättningar och förebygga sjukfrånvaro. 2.3. Fortsätta arbetet inom den myndighetsutövande barn- och ungdomsvården för att bibehålla en stabil grundbemanning och låga behov av inhyrd personal. 2.4. Fortsätt arbetet med hälsofrämjande åtgärder, i samråd med fackliga organisationer och skyddsombud, för att säkerställa arbetsmiljön för förvaltningens medarbetare genom en hållbar arbetsbelastning och återhämtning.	Kompetens- och befogenhetstrapporna utvärderades, användningen av timanställda följdes upp systematiskt och behovet av inhyrda konsulter var fortsatt lågt. Chefsforum genomfördes med fokus på bland annat rehabilitering, arbetsmiljö och upprepade korttidssjukfrånvaro. Medarbetarengagemanget, HME, mätts under hösten. Inom socialnämnden uppgick sjukfrånvaron till 5,6% under perioden januari-augusti 2026, jämfört med 5,5 % under motsvarande period 2025. Socialnämndens sjukfrånvaro har därmed ökat marginellt mellan perioderna.
--	--	---	--

Uppdrag 6. Åstadkomma en omställning mot en effektiv och nära vård med fokus på förebyggande och hälsofrämjande insatser.	Påbörjad	<i>6.1. Samverka med berörda nämnder för att tillsammans stärka kommunens del i arbetet med förebyggande och hälsofrämjande insatser och en effektiv och nära vård 2030.</i>	Socialnämnden genomförde den beslutade åtgärden genom att delta i den länsgemensamma samverkan inom HSVO tillsammans med Region Uppsala och berörda kommunala nämnder. Arbetet omfattade bland annat samverkan kring barn och unga med komplexa behov, BarnSäkert och VäntaBarnSäkert, familjecentrerade arbetssätt samt riskbruk, missbruk, beroende och samsjuklighet. Nämnden medverkade även i utvecklingen av HSVO:s struktur och gemensamma arbetssätt. Underlaget innehåller inget indikatorutfall eller någon dokumenterad effekt för enskilda personer.
NB1.1. Kommunen ska ha ett hållbart och hälsofrämjande arbetsliv	Påbörjad		Socialnämnden fortsatte det systematiska arbetet för en hållbar arbetsmiljö och robust bemanning. Användningen av timanställda följdes upp, behovet av inhyrda konsulter var fortsatt lågt och chefsforum genomfördes med fokus på rehabilitering, arbetsmiljönyckeltal och upprepad korttidssjukfrånvaro. Inom den myndighetsutövande barn- och ungdomsvården var sjukfrånvaron stabil under perioden. Nämnden deltog även i ett forskningsprojekt tillsammans med Uppsala universitet om välbefinnande i arbets- och privatlivet.
Nämndmål: Nämnden ska ha en budget i balans och en långsiktigt hållbar ekonomi	Påbörjad	<i>Med bibehållen kvalitet fortsätta arbetet med att minska vårddyggen utanför eget hem inom barn- och ungdomsvården till förmån för fler hemmaplanslösningar.</i> <i>Med bibehållen kvalitet arbeta för att öka andelen</i>	Socialnämnden redovisar ett positivt resultat på 35 miljoner kronor för perioden januari-augusti 2026. Helårsprognosen uppgår till ett överskott på 33 miljoner kronor, med ett prognosspann på 26-40 miljoner kronor. Det positiva resultatet förklaras främst av lägre volymer och kostnader för vårdinsatser inom barn- och ungdomsvården. Antalet vårddygn utanför det egna hemmet var 11 procent lägre än under motsvarande period 2025. Även inom vuxenvården var antalet vårddygn utanför det egna hemmet lägre än föregående år, men ett ökat behov av insatser under hösten medför att verksamheten prognostiserar ett underskott för helåret.

		<i>placeringar av barn och ungdomar i nätverkshem inom familjehemsvården.</i> <i>Med bibehållen kvalitet i första hand använda nämndens egen regi vid tillhandahållande av insatser.</i> <i>Med bibehållen kvalitet fortsätta arbetet med att minska vårdtyggen utanför eget hem inom vuxen missbruks- och övrig vuxenvård till förmån för fler hemmaplanslösningar och genom förbättrade vårdkedjor.</i>	Nämnden fortsatte arbetet med att minska behovet av externa vårdinsatser och utveckla fler insatser på hemmaplan. Nätverkscentrum startade under perioden och nya arbetssätt, däribland hemflyttsråd, infördes för att stärka möjligheterna till nätverks- och hemmaplanslösningar. Genom arbetssättet ”En ingång” prövas om individens behov kan tillgodoses inom nämndens egen verksamhet innan en extern insats aktualiseras. Arbetet med att minska antalet vårdtyg utanför det egna hemmet och utveckla sammanhållna vårdkedjor inom vuxenvården fortsatte.
Bidra till genomförande av kommunövergripande program och handlingsplaner.	Påbörjad		<i>Redovisas i separat bilaga.</i>

Indikatorer

Indikator	Senaste utfall	Senaste mätning	Målvärde 2026	Trend	Bedömning	Kommentar
FM1 7. Medborgarundersökningen – Bra bemötande vid kontakt med tjänsteperson i kommunen, andel (%)	83,4%	2025	84%	Inget värde	Nära målvärde	Utfallet uppgick 2025 till 83,4%, vilket innebär en förbättring jämfört med 2023 års mätning (83%). Resultatet låg då nära målnivån om 84% och utvecklingen går i önskad riktning. Uppsala ligger även något över rikets genomsnitt. Samtidigt visar jämförelser med andra kommuner att det finns fortsatt utvecklingspotential för att nå en starkare position bland jämförbara kommuner. Jämförelser mellan könen visar på att kvinnors upplevelse av bra bemötande har sjunkit från 83,1% 2023 till 82,5% 2025. För män har upplevelsen av bra bemötande ökat från 81,3% till 91,6%. Skillnaderna mellan könen har därmed skiftat i riktning samt ökat i omfång sedan 2023. Jämförelser mellan år är dock svårt att göra då SCB förändrade sin viktning 2025, vilket kan göra analysen osäker. Utfall för 2026 har ännu ej kommit utan redovisas i årsbokslutet.
FM1 8. Medarbetarengagemang (HME) totalt kommunen – Totalindex (skala 0-100)	80	2025	81	Inget värde	Inget värde	HME genomförs i slutet av augusti 2026. Det finns därför ännu ej data för måttet.
FM1 9. Sjukfrånvaro totalt bland anställda, kommun, andel (%)	5,6%	2026	6,9%	Ökad	Målvärde uppnått	Inom socialnämnden uppgick sjukfrånvaron till 5,6% under perioden januari-augusti 2026, jämfört med 5,5 % under motsvarande period 2025. Socialnämndens sjukfrånvaro har därmed ökat marginellt mellan perioderna.

Fokusmål 2

Uppsala ska ha ett välmående näringsliv och skapa fler jobb

Nämndens verksamhet bedöms delvis leda till de resultat som den vill se inom målet.

Socialnämnden deltog i kommungemensamma leverantörsdialoger och såg över möjligheten att erbjuda arbetsmarknadsanställningar i den egna verksamheten. På grund av arbetets art, känslighet och sekretess bedömdes möjligheterna till sådana anställningar vara begränsade. I underlag till nämndens leverantörer angavs att leverantörerna förväntades delta i dialog med arbetsmarknadsförvaltningen om möjliga arbetsmarknadsinsatser. Nämnden deltog även i nationella samverkansforum inom sitt verksamhetsområde. Den kommunövergripande indikatorn för hur invånarna bedömer Uppsala som en plats att bo och leva på överstiger målvärdet.

Uppdrag	Status	Åtgärd	Kommentar
Uppdrag 12. Förenkla företagens vardag genom att utveckla en nytänkande, effektiv och rättssäker service och myndighetsutövning med hög kvalitet.	Påbörjad	12.1. <i>Fortsätta att utveckla och förbättra nämndens processer vid upphandlingar och andra kontakter med externa leverantörer.</i> 12.2. <i>Delta i kommungemensamma dialoger och andra aktiviteter som riktas till externa leverantörer.</i>	Socialnämnden deltog i kommungemensamma dialoger med externa leverantörer, bland annat vid en större leverantörsträff på Fyrishov och vid leverantörsträffar som kommunens upphandlingsfunktion anordnade i stadshuset. Arbetet med leverantörsdialoger fortsätter. Den indikator som är kopplad till uppdraget visar att 95,6 procent av urvalet anser att kommunen är en bra plats att bo och leva på, vilket överstiger målet på 94 procent.
Uppdrag 14. Öka andelen Uppsalabor som är självförsörjande.	Färdig	14.1. <i>Se över möjligheten att erbjuda fler platser för prao, APL, arbetsmarknadsanställningar och praktik i nämndens verksamheter samt kravställa på praktik- och lärlingsplatser i upphandlingar.</i>	Socialnämnden genomförde en översyn av möjligheten att erbjuda arbetsmarknadsanställningar i den egna verksamheten. Bedömningen var att sådana anställningar är svåra att tillgodose med hänsyn till arbetets art, känslighet och sekretess. I underlag till nämndens leverantörer angavs samtidigt att leverantörerna förväntades delta i dialog med arbetsmarknadsförvaltningen om möjliga arbetsmarknadsinsatser, exempelvis praktik och anställning.
Uppdrag 16.	Påbörjad	16.1. <i>Delta i relevanta samverkansforum inom</i>	Socialnämnden deltog i MUR, ett samverkansforum för att stärka utbetalande och rättsvårdande myndigheters motståndskraft mot missbruk och brott i välfärdssystemen. Nämnden medverkade även vid ett nationellt forum hos

Stärka Uppsalas position som nationell och internationell aktör och driva utveckling i och tillsammans med omvärlden.		<i>ramen för nämndens uppdrag.</i> <i>16.2. Fortsätta att söka extern finansiering för nationella och internationella erfarenhetsutbyten och annat utvecklingsarbete.</i>	Dagens Samhälle, där socialnämndens arbete presenterades. Arbetet med deltagande i relevanta samverkansforum fortsätter.
--	--	--	--

Indikatorer

Indikator	Senaste utfall	Senaste mätning	Målvärde 2026	Trend	Bedömning	Kommentar
FM2 15. Medborgarundersökningen - Kommunen är en bra plats att bo och leva på, andel (%)	95,6 %	2025	94%	Inget värde	Inget värde	Utfallet för 2025 har ökat från 93% 2023 till 95,6% år 2025, vilket innebär att målvärdet är både uppnått och överträffat 2025. Inget värde finns ännu för 2026. Uppsala kommun låg 2025 på gränsen till de 25% bästa i Sverige och högre än både Göteborg (92,8%) och Malmö (89,5%) där snittet för riket är 92,5%. Hos både kvinnor och män har nöjdheten ökat, men nöjdheten hos kvinnor har ökat betydligt mer än hos männen, från 93,3% år 2023 för kvinnor till 97% år 2025. Medan hos männen har ökningen gått från 92,7% till 94,2% mellan åren. Notera dock att åren kanske inte är helt jämförbara då SCB ändrade viktningen 2025.
FM1 Heltidsanställda månadsavlönade, andel %	96%	2025		Inget värde	Inget värde	Måttet gällande 2026 samlas in i november 2026 och publiceras vecka 15 2027.

Fokusmål 3

Uppsala ska leda klimatomställningen

Nämndens verksamhet bedöms delvis leda till de resultat som den vill se inom målet.

Socialnämnden fortsatte att utveckla sin beredskap för händelser som kan följa av ett förändrat klimat. Förvaltningens kontinuitetsplanering stärktes genom att rutiner för hantering av bland annat strömavbrott togs fram. Det fortsatta arbetet kommer även stärkas upp med en andel av en ny strategitjänst på staben.

Kommentar [SK1]: Såg att det ev fallit bort något här - stämmer detta? Eller är det ytterligare en beredskapstjänst på 50% som ska läggas till?

Uppdrag	Status	Åtgärd	Kommentar
Uppdrag 26. Utveckla det systematiska arbetet för att anpassa Uppsala till ett förändrat klimat.	Påbörjad	26.1. Fortsätta arbetet med att säkerställa att nämnden har beredskap att hantera sårbarheter och händelser som beror på ett förändrat klimat i samverkan med andra berörda aktörer.	Socialnämnden fortsatte att utveckla förvaltningens kontinuitetsplanering. Under perioden togs rutiner fram för hantering av bland annat strömavbrott. För att stärka det fortsatta arbetet anställdes även en beredskapssamordnare på 50 procent. Arbetet med att utveckla nämndens beredskap för händelser som kan följa av ett förändrat klimat fortsätter.
	Påbörjad	<u>Område: Transport:</u> 1.07 Utveckla insatser för att främja anställdas hållbara resande i tjänsten samt till och från arbetet. Utvärdera förra årets resvaneundersökning bland	Socialnämnden genomförde och sammanställde en resvaneundersökning bland socialförvaltningens medarbetare. Undersökningen ger underlag för det fortsatta arbetet med att främja hållbara resor i tjänsten och till och från arbetet. Resultatet redovisas i separat bilaga till delårsbokslutet.

		<i>förvaltningens medarbetare och föreslå eventuella åtgärder.</i>	
	Påbörjad	<i>Område: Energi:</i> <i>2.04 Minska mängden fossil plast som går till energiåtervinning (förbränning) genom att: - arbeta förebyggande för att minska plastanvändningen. - ställa krav på återvunnen, biobaserad och återvinningsbar plast vid inköp. - säkerställa utvecklad och korrekt sortering i den egna verksamheten.</i> <i>2.05 Arbeta för att minska energianvändningen i fastigheter och verksamheter genom förändringar i teknik och beteende. Säkerställ att berörd personal har kunskap om energibesparingsåtgärder i sin verksamhet genom att ta</i>	Socialnämnden arbetade med att öka medarbetarnas medvetenhet om resursanvändning i verksamheten. Vid arbetsplatsträffar och andra möten uppmanades medarbetarna att sortera avfall korrekt, vidta enkla energisparande åtgärder och vara uppmärksamma på sin vattenanvändning.

		fram relevanta energisparutbildningar. 2.08 Minska användningen av vatten och särskilt tappvarmvatten i kommunens fastigheter och verksamheter.	
	Påbörjad	<u>Område: Konsumtion:</u> 5.04 Utveckla och implementera arbetssätt för att öka det interna återbruket inom kommunens verksamheter.	Socialnämnden bidrog till ett ökat internt återbruk genom samverkan med fastighetsavdelningen, som ansvarar för större inköp till förvaltningens lokaler. Verksamheter som genomför egna inköp uppmanades att i första hand återbruka kontorsmöbler.
	Påbörjad	<u>Område: Övriga områden:</u> 6.05 Stärka invånarnas möjligheter att engagera sig för klimatomställningen, genom kommunikation, kunskapsspridning och dialog.	Socialnämnden undersökte sina möjligheter att bidra till kommunikation, kunskapsspridning och dialog som stärker invånarnas engagemang i klimatomställningen. Bedömningen var att nämnden har begränsade möjligheter att bidra till åtgärden inom sitt verksamhetsområde.

Fokusmål 4

Uppsala ska bli tryggare med jämlika livsvillkor

Nämndens verksamhet bedöms leda till de resultat som den vill se inom målet.

Socialnämnden genomförde ett omfattande arbete inom fokusmålet. Arbetet omfattade bland annat förebyggande insatser mot ungdomsbrottslighet, åtgärder mot välfärdsbrott, utveckling av Bostad först, kartläggning av hemlösheten, förstärkt uppsökande verksamhet, utvecklad uppföljning av HVB-verksamheter och stärkt kontroll av föreningsbidrag. Nämnden fortsatte även arbetet med psykisk hälsa, drogförebyggande samverkan och krisberedskap. Flera åtgärder är genomförda, medan bland annat utredningen av ett nytt härbärge, samverkan om gemensamma placeringslösningar och vissa förebyggande insatser fortfarande pågår. Årets utfall för indikatorn om placerade barn och unga är ännu inte tillgängligt.

Uppdrag	Status	Åtgärd	Kommentar
Uppdrag 30. Utveckla kommunens förmåga att förebygga och bekämpa ungdomsbrottslighet och kriminalitet.	Påbörjad	<i>30.1. Fortsätta samverkan med polisen inom ramen för BOB (barn och unga i organiserad brottslighet) för att minska risken att unga dras in i brottsliga miljöer.</i> <i>30.2. Fortsätta arbetet med att utveckla individuellt utformade insatser för att minska</i>	Socialnämnden fortsatte arbetet med att förebygga ungdomsbrottslighet genom bland annat samverkan med Polismyndigheten inom BOB. En struktur för systematisk samverkan och en rutin för placering av barn med koppling till kriminalitet togs fram. Nämnden fortsatte även att utveckla tidigt förebyggande insatser, insatser utan föregående individuell behovsprövning och samverkan mellan familjeenheter, barnavårdscentraler, mödravårdscentraler, förskolor och familjecentraler. Flera åtgärder är genomförda, medan andra fortfarande pågår. Årets utfall för indikatorn om placerade barn och unga är ännu inte tillgängligt. Det är även för tidigt att bedöma effekterna av arbetet inom BOB. Socialnämnden fortsatte att utveckla tidigt förebyggande insatser och insatser utan föregående individuell behovsprövning. Flera insatser som bedömdes kunna förebygga och motverka ungdomsbrottslighet hade sedan juli 2025 tillhandahållits

	<i>risken att barn och ungdomar återfaller i ny kriminalitet efter avslutad placering.</i> <i>30.3. Utveckla nämndens tidigt förebyggande insatser, och insatser utan föregående behovsprövning, inom ramen för implementeringen av nya socialtjänstlagen.</i> <i>30.4. Utöka nämndens samverkan med förskolan när det gäller det tidiga, förebyggande arbetet.</i> <i>30.5. Utveckla arbetet mot våld i nära relation, mäns våld mot kvinnor och hedersrelaterat våld och förtryck i samverkan med andra berörda parter.</i>	utan behovsprövning. Dessa omfattade bland annat häktessamtal, medling vid brott samt föräldrautbildningar riktade till olika grupper av föräldrar och vårdnadshavare. Från och med mars 2026 utökades utbudet med ytterligare insatser, framför allt för personer med skadligt bruk eller beroende. Socialnämnden beslutade även att förstärka Stödcentrum, som erbjöd stöd till ungdomar i åldern 10–21 år som hade utsatts för, bevittnat eller själva begått brott. Verksamheten erbjöd stödsamtal, praktisk vägledning och information om polis- och rättsprocessen samt stöd till närstående och rådgivning till skolpersonal. Inom det fortsatta arbetet kring våld i nära relation har Socialnämnden fortsatt uppmärksamma våldsutsatthet och haft ett förstärkt fokus på äldre samt personer bosatta i landsbygd. Socialnämnden fortsatte att utveckla det uppsökande arbetet genom Ungdomsjouren och samverkansformerna SSPF (där socialtjänst, skola, polis och fritid ingår) och SIG (sociala insatsgruppen). Samverkan mellan socialtjänst, skola, polis och fritidsverksamhet bidrog till att barn och unga i riskzon kunde identifieras och erbjudas stöd i ett tidigt skede. Socialarbetare i skolan utgjorde en del av detta arbete. Arbetet med ett sammanhängande helhetsperspektiv för en trygg barndom bedrevs genom den utvecklade samverkan mellan familjeenheter, barnavårdscentraler, mödravårdscentraler, förskolor och familjecentraler. Samverkan syftade till att barn och familjer skulle kunna identifieras och erbjudas stöd i ett tidigt skede.
--	---	--

		30.6 Utveckla i samverkan med andra berörda parter nämndens uppsökande verksamhet i syfte att fler ska lämna en kriminell livsstil. 30.7. Utveckla samverkan kring främjande och förebyggande insatser inom kommunens verksamheter. 30.8. Arbeta fram ett sammanhängande helhetsperspektiv för trygg barndom från 0-21 år.	
Uppdrag 31. Förhindra att välfärden missbrukas genom att motverka alla former av välfärdsbrott och arbetslivskriminalitet i kommunens verksamheter och	Påbörjad	31.1. Fortsätta arbetet med att utveckla uppföljning och kontroll av privata utförare i syfte att motverka brottslig verksamhet, osund konkurrens och säkra kvaliteten.	Socialnämnden stärkte arbetet mot välfärdsbrott och arbetslivskriminalitet genom utökade personalresurser, utvecklade kontroller och kunskapshöjande insatser. Förvaltningens resurser för arbetet utökades under året genom att två strategitjänster renodlades mot välfärdsbrott. Vid uppföljningstillfället omfattades sammanlagt 2,5 heltidstjänster och ytterligare en halvtidstjänst planeras tillkomma under hösten. De förstärkta resurserna möjliggjorde bland annat fler oannonserade platsbesök hos privata utförare. Loggkontrollerna i verksamhetssystemet stärktes och kommunens rutiner för registerutdrag följdes.

hos de leverantörer som anlitas av kommunen.		31.2. Fortsätta arbetet med att utveckla processerna för kontroll inför rekrytering och anställning. 31.3. Stärka medarbetarnas kunskap och medvetenhet om rättigheter och skyldigheter när det gäller att förebygga, förhindra och motverka att välfärden på olika sätt missbrukas.	Förvaltningen deltog även i nationella och lokala nätverk för kunskapsutbyte med andra myndigheter om hur felaktiga utbetalningar kan förhindras och oseriösa aktörer motverkas, bland annat genom frivilliga uteslutningsgrunder vid upphandling och hävningsklausuler i avtal. Syftet är att upptäcka och förhindra att oseriösa aktörer tilldelas kontrakt med kommunen och förhindra felaktiga utbetalningar. Deltagande i dessa nätverk är en central källa för att lärdomar om hur man kan utveckla arbetet med frivilliga uteslutningsgrunder i upphandlingar, hävningsklausuler i avtal för att på juridisk grund komma åt oseriösa aktörer. Strateg har hållit i informationsträff för enhetschefer inom myndighetsutövning gällande avvikelserapportering och materialet "Vårt ansvar som medarbetare", som bland annat behandlar bisysslor och jäv, togs fram för genomgång med samtliga chefer.
Uppdrag 32. Förebygg och bryt segregationen och stärk den sociala sammanhållningen.	Påbörjad	32.1. Delta i aktiviteter som bidrar till att fördjupa kommunens områdesarbete. 32.2. Utveckla nämndens arbete inom ramen för Bostad först.	Socialnämnden deltog i kommunens områdesarbete genom familjecentralernas samverkan med SFI och andra aktörer samt genom arbetet i Gottsunda och Gränby. Bostad först utvecklades genom samarbete med en privat hyresvärd och genom att teamet förstärktes med en case manager. Samverkan med arbetsmarknadsnämnden om samhällsvägladarnas arbete påbörjades och fortsätter under hösten. Två av uppdragets åtgärder är genomförda och två pågår.

		32.3. <i>Verka för att få tillgång till fler bostäder från privata och kommunala aktörer, framför allt billiga ettor, utspridda över kommunens hela geografi</i> 32.4. <i>Utveckla samhällsväglarnas och kulturtolkarnas arbete och se över möjligheterna till samverkan med arbetsmarknadsnämnden.</i>	
Uppdrag 33. Utvärdera befintliga insatser och utöka arbetet för att förebygga och motverka hemlöshet i Uppsala.	Påbörjad	33.1. <i>Kartlägg hur hemlösheten ser ut i Uppsala och utvärdera befintliga insatser i syfte att säkerställa ett effektivt gemensamt skyddsnät.</i> 33.2. <i>Utöka nämndens uppsökande verksamhet</i>	Socialnämnden genomförde och redovisade en kartläggning av hemlösheten i Uppsala. Den uppsökande verksamheten förstärktes med fler medarbetare och utökades till att vara aktiv under hela dagen, inklusive kvällstid. Utredningen av möjligheten att öppna ett nytt härbärge fortsatte. Flera lokalalternativ prövades, men inget hade vid uppföljningstillfället bedömts motsvara verksamhetens behov. Två av uppdragets tre åtgärder är genomförda medan utredningen av ett nytt härbärge pågår.

		<i>till att vara aktiv både morgon och kväll alla vardagar i syfte att göra den mer lättillgänglig för människor som lever i hemlöshet.</i> 33.3. <i>Utred möjligheten att öppna ett nytt härbärge i centrala Uppsala där personer i akut hemlöshet och som har en missbruksproblematik kan få stöd.</i>	
Uppdrag 35. Stärka kommunens tidiga insatser genom att utveckla familjecentralernas tillgänglighet, kvalitet och samlokalisering.	Påbörjad	35.1. <i>Fortsätta arbeta för att berörda verksamheter inom socialförvaltningen samlokaliseras med familjecentralerna.</i>	Arbetet med att samlokalisera berörda verksamheter med familjecentralerna bedrivs strategiskt och långsiktigt, eftersom lokalerna behöver tillgodose behoven hos BVC, öppna förskolan och socialförvaltningens verksamhet. Socialförvaltningen hade nära lokalisering till övriga verksamheter vid familjecentralerna i Liljeforstorg, Gottsunda och Sävja. Vid Ekeby bedrevs verksamheten i öppna förskolans lokaler och vid Von Bahrs väg i samma byggnad som öppna förskolan. I Stenhagen fattades beslut om att bygga nya lokaler som ska inrymma en familjecentral. Tillgängligheten och kvaliteten stärktes även genom gemensam planering och aktiviteter tillsammans med öppna förskolan och BVC. Delar av socialförvaltningens 15 föräldraskapsgrupper genomfördes i öppna förskolans eller andra lokaler i

			områden med familjecentraler. Råd- och stödsamtal erbjöds i anslutning till familjecentralerna. För att nå fler målgrupper genomfördes dessutom en serie träffar under namnet "Mat och prat" för föräldrar i Gränbyområdet. I Gottsunda erbjöds drop-in i centrum på tider utöver familjecentralens ordinarie verksamhet, där föräldrar till barn i alla åldrar enkelt kunde komma i kontakt med en familjebehandlare.
Uppdrag 36. Utveckla uppföljningen av HVB-placeringar och verka för gemensamma lösningar med andra kommuner i syfte att säkerställa kvalitet och kostnadskontroll.	Påbörjad	36.1. <i>Utveckla uppföljning av kvalitet, avtal och utbetalningar till upphandlade HVB-verksamheter.</i> 36.2. <i>Tillsammans med kommunstyrelsen, verka för gemensamma placeringslösningar med andra kommuner.</i>	Socialnämnden utvecklade uppföljningen av upphandlade HVB-verksamheter genom att tillsätta två strategitjänster dedikerade till bland annat välfärdsbrott, införa bevakningsportföljer och månatliga kontroller av leverantörernas ekonomiska ställning. Nämnden deltog även i dialog med Gävle och Västerås om möjliga gemensamma placeringslösningar. Under våren genomfördes ett möte med Gävle och Västerås där det diskuterades olika områden där samarbete kunde ske, bl.a. HVB-hem. Ett nytt möte är inbokat under hösten.
Uppdrag 39. Förbättra styrning och kontroll av bidrag till föreningar och det fria kulturlivet.	Färdig	39.1. <i>Fortsätta att bidra i arbetet med förbättrad styrning och kontroll av föreningsbidrag tillsammans med andra berörda aktörer.</i>	Socialnämnden genomförde den beslutade åtgärden genom att fortsätta utveckla styrningen och kontrollen av föreningsbidrag. Systemet IBGO infördes, föreningar utreddes utifrån kraven för godkänd aktör och ansökningar fördes in i systemet. Handläggarnätverket fortsatte att träffas regelbundet för samsyn, kontroller och utveckling av servicen till föreningarna.

Uppdrag 40. Stärka arbetet med att främja psykisk hälsa och social gemenskap.	Påbörjad	40.1. <i>Utveckla nämndens egna självskade- och suicidpreventiva insatser.</i> 40.2. <i>Sprida kunskap om psykisk hälsa i nämndens verksamheter och till nämndens målgrupper.</i> 40.3. <i>Genomföra insatser i samverkan med äldregruppen riktade till medarbetare och besökare på kommunens träffpunkter för äldre, för att höja kompetensen och sprida kunskap om hur man upptäcker och bemöter våld i nära relation samt vilket stöd som finns att få.</i>	Socialnämnden fortsatte arbetet med självskade- och suicidpreventiva insatser. Under januari – augusti bedrevs familjebehandling inom IKB (Intensiv Kontextuell Behandling) i samverkan mellan Region Uppsala och länets kommuner för familjer med ungdomar med hög suicidrisk. Den länsgemensamma verksamheten avslutades, men från september säkerställer socialnämnden fortsatt tillgång till familjebehandling genom att två familjebehandlare anställs och placeras vid familjeenheterna Gottsunda och Ling. Regionen fortsätter att ansvara för ungdomsbehandlingen och samverkan sker vid behov av parallella insatser. Tillsammans med berörd verksamhet genomfördes även insatser på kommunens träffpunkter för äldre med information till besökare om våld i nära relationer.
--	----------	---	---

Uppdrag 41. Insatser mot droger i skolan och barns och ungas nära miljö ska stärkas.	Påbörjad	41.1. <i>Fortsätta att utveckla samverkan med och information till andra berörda parter inom ramen för nämndens drogförebyggande arbete för barn och unga.</i>	Socialnämnden fortsatte det ordinarie arbetet med samverkan och information till berörda parter inom det drogförebyggande arbetet för barn och unga. Underlaget visar att arbetet pågår men innehåller ingen närmare redovisning av genomförda aktiviteter eller resultat under perioden.
Uppdrag 42. Utveckla kommunens krisberedskap och det civila försvaret i syfte att stärka samhällets motståndskraft.	Påbörjad	42.1. <i>Fortsätta att utveckla nämndens krisberedskap så att nämndens verksamheter kan säkerställa stöd och insatser till brukare och kommuninvånare vid samhällsstörningar i fredstid och vid höjd beredskap.</i>	Socialnämnden utvecklade kontinuitetsarbetet genom att ta fram rutiner för systemavbrott. Arbetet med att ta fram och införa en återställningsplan vid systemavbrott påbörjades också, bland annat utifrån kraven på stärkt nätverks- och informationssäkerhet. Eftersom återställningsplanen ännu inte är färdigställd och införd bedöms uppdraget vara påbörjat.
KF-BESLUT: att socialnämnden ges i uppdrag att genomföra en särskild och fördjupad behovskartläggning av kvinnors	Påbörjad		Socialnämnden genomförde i februari 2026 en kartläggning av hemlösheten i Uppsala kommun. Kartläggningen omfattade 726 hushåll med sammanlagt 999 personer, varav 142 barn. I 299 hushåll, motsvarande 41 procent, var det en kvinna som stod som sökande för hushållet. Kartläggningen visade att kvinnor framför allt fanns i hushåll med långsiktiga boendelösningar genom socialtjänsten, till exempel bostadssociala kontrakt. I denna grupp hade 194 av 374 hushåll, motsvarande 52 procent, en kvinna som

hemlöshet i Uppsala kommun, resultatet redovisas för socialnämnden och kommunstyrelsen senast den 31 december 2025.			sökande. Det innebar att nästan två av tre kvinnligt ledda hushåll i kartläggningen fanns i denna typ av boende. Kvinnor var också vanligare bland de hushåll där hemlösheten främst berodde på hinder på bostadsmarknaden. Av dessa hushåll hade 53 procent en kvinna som sökande. Bland hushåll där hemlösheten främst hade samband med exempelvis psykisk ohälsa eller missbruk var motsvarande andel 35 procent. Resultaten visade därmed att de kartlagda kvinnornas hemlöshet oftare var förknippad med långvariga boendelösningar genom socialtjänsten och svårigheter att få en bostad på den ordinarie bostadsmarknaden. Vid tiden för kartläggningen befann sig 13 hushåll i skyddat boende, inklusive kvinnojour. Dessa hushåll omfattade 13 vuxna och åtta barn. Våld i nära relation angavs som en bidragande orsak till hemlösheten för 77 hushåll. Rapporten visar dock inte hur många av dessa hushåll som hade en kvinna som sökande. Det uppsökande arbetet har förstärkts. Representanter från berörda verksamheter har även utsetts för att arbeta vidare med jämställdhetsfrågor och undersöka om det finns kvinnor i hemlöshet som kommunen ännu inte känner till. Inom Bostad Först öppnades möjligheten att ansöka på nytt. Fem nya insatser beviljades, varav fyra till kvinnor.
KS-BESLUT: I dialog inom kommunen vidta nödvändiga åtgärder för att på kort sikt stärka kommunens robusthet, resiliens och redundans mot	Påbörjad		Socialnämnden i Uppsala kommun har uppdragit åt Ramboll Sweden AB att kartlägga de krav som ställs på Socialnämnden avseende krisberedskap och civilt försvar, kartlägga vilka utvecklingsbehov nämnden har, samt ta fram en kortfattad konkret plan med aktiviteter för nämndens arbete med krisberedskap och civilt försvar. Socialnämnden har därefter valt att anställa en medarbetare med specifikt fokus på beredskap för att utveckla Socialförvaltningens förmåga att hantera beredskap för att stärka sin förmåga inför både fredstida krissituationer och höjd beredskap.

allvarliga störningar inom relevanta områden med anledningen av kriget i Ukraina.			
---	--	--	--

Indikatorer

Indikator	Senaste utfall	Senaste mätning	Målvärde 2026	Trend	Bedömning	Kommentar
FM4 28. Barn och unga 0–20 år som har varit placerade på HVB eller familjehem någon gång under året, antal/1000 invånare	11	2024	10,8	Inget värde	Inget värde	Indikatorn följs upp årligen och publiceras av Socialstyrelsen under vecka 39. Utfall för 2026 finns därför ännu inte tillgängligt vid delårsbokslutet.

Nämnd
Socialnämnden

Datum:
2026-09-18

Nämndbehandlad/nämndbehandlas:
2026-09-23

Handläggare:
Magnus Bergmark

Delårsbokslut och helårsprognos augusti 2026

Tabell 1 Socialnämnden, kommunbidrag och resultat per verksamhet. Belopp i miljoner kronor.

	Kommunbidrag 2026	Periodens utfall januari-augusti 2026	Periodens utfall januari-augusti 2025	Helårsprognos resultat 2026
Politisk verksamhet	5	0	0	0
Vård och omsorg om personer med funktionsnedsättning	0	-2	-2	-2
Missbrukarvård och övrig vård för vuxna	247	5	-6	-5
Barn- och ungdomsvård	768	31	-12	39
Familjerätt och familjerådgivning	25	2	2	2
Flyktigmottagande	2	-1	0	-2
Nämnden totalt	1 047	35	-17	33

Tabell 2 Prognososäkerhet. Belopp i miljoner kronor.

	Prognos- försämring	Prognos- förbättring	Prognosspann min	Prognosspann max
Prognososäkerhet	7	7	26	40

Nämndens analys - sammanfattning

Socialnämnden har ett positivt resultat på 35 miljoner kronor i delårsbokslutet för augusti.

Barn och ungdomsvården inklusive Vård och omsorg om personer med funktionsnedsättning hade ett positivt resultat jämfört med budget på 29 miljoner kronor. Det är främst kostnaden för vårdinsatser, som hade ett positivt utfall jämfört med budget. Volymerna har varit på en lägre nivå än beräknat. Behovet av vård kommer att öka under hösten, dock inom budgeterade nivåer. Helårsprognos för verksamheten är 37 miljoner kronor.

Missbrukarvård och övrig vård för vuxna hade ett positivt resultat på 5 miljoner kronor. Volym och kostnad för vårdinsatser hade lägre nivå jämfört med budget, det har även varit lägre personalkostnader och övriga kostnader, tex flyttkostnader. Under hösten bedöms volymer och kostnader öka, därav prognostiseras

Missbrukarvård och övrig vård för vuxna med ett underskott på 5 miljoner kronor för helåret.

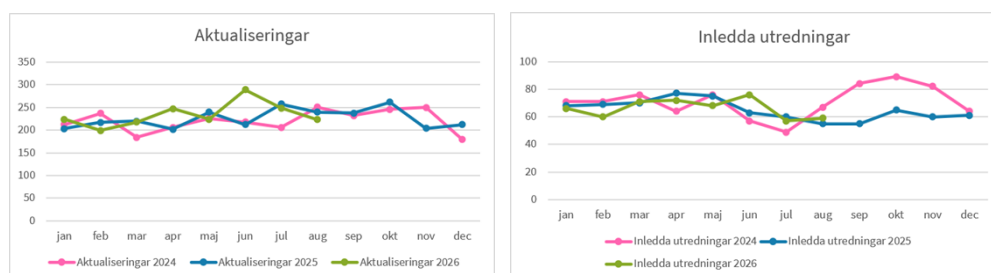
Nämndens helårsprognos bedöms till 33 miljoner kronor, med ett prognosspann mellan 26 och 40 miljoner kronor. Överskottet avtar i helårsprognosen jämfört med augustibokslutet. Det beror på högre behov av vård kommande månader och periodisering av verksamhetskostnader som infaller under hösten i stället för våren.

Resultat per verksamhet

Missbrukarvård och övrig vård för vuxna

Missbrukarvård och övrig vård för vuxna har ett positivt resultat på 5 miljoner kronor. Främst är det verksamhetens vårdkostnaderna som var lägre jämfört med budget, men även personal- och övriga kostnader hade en positiv avvikelse jämfört med budget.

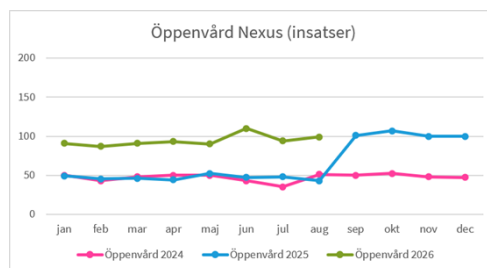
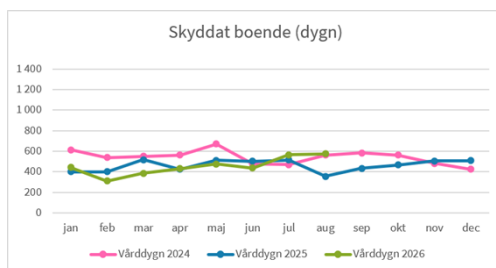
Antalet klienter som har aktualiserats under 2026 är 5% högre jämfört med 2025 och antalet inledda utredningar är 1% lägre jämfört med 2025.



Antalet vårddygn utanför eget hem har varit 8% lägre jämfört med föregående år. Antalet vårddygn på HVB var 11% lägre jämfört med 2025 och antalet vårddygn på stödboende var 7% lägre jämfört med 2025. Antalet öppenvårdsinsatser för beroendeenheterna har varit 1% lägre jämfört med 2025.



Antalet vårddygn för skyddat boende var oförändrat jämfört med 2025. Antalet öppenvårdsinsatser för våld i nära relation är på samma nivå som under hösten 2025. Statistiken är inte helt jämförbar med 2025 eftersom ett förändringsarbete för registrering skedde under september föregående år.



Insatskostnad, mnkr	Utfall aug 2026	Budget aug 2026	Budget helår 2026	Utfall helår 2025
571 Missbrukarvård	-71	-72	-108	-108
572 Övrig vård för vuxna	-11	-12	-19	-16
Alla verksamheter	-82	-84	-127	-125

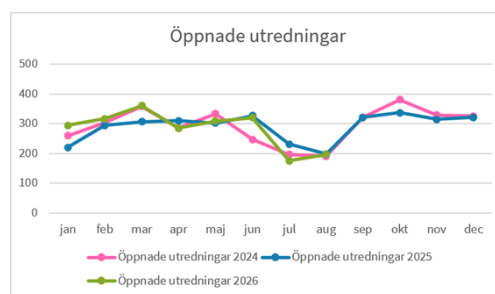
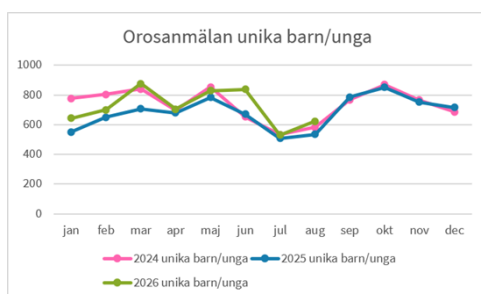
Insatskostnaden är totalt 82 miljoner kronor, det är en positiv avvikelse jämfört med budget på 2 miljoner kronor.

Verksamheten möter ett ökat behov av insatser, både gällande tvångsvård och vård via SoL. Det medför en prognos med högre kostnadsnivåer än budgeterat och verksamhetens underskott bedöms till 5 miljoner kronor.

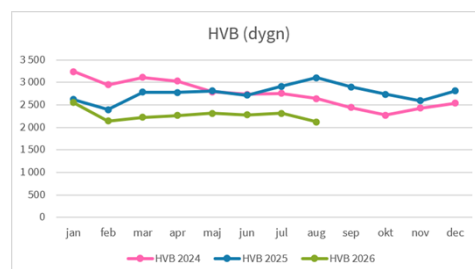
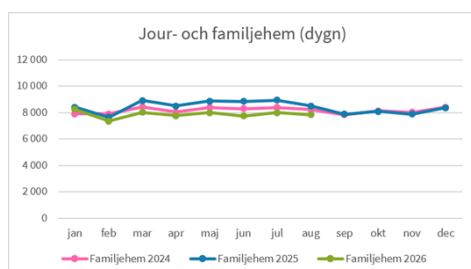
Barn- och ungdomsvård

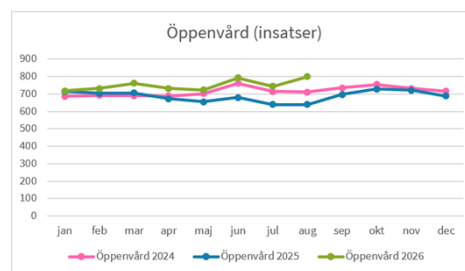
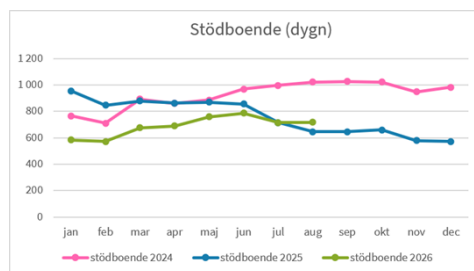
Verksamhet Barn och ungdomsvård har ett positivt resultat på 29 miljoner kronor. Det positiva resultatet beror främst på lägre behov av vårdinsatser än beräknat.

Antalet unika barn och ungdomar som har varit aktuella med en orosanmälan är 13% högre jämfört med 2025. Antalet öppnade utredningar är 3% högre jämfört med 2025.



Det totala behovet av vårddyggn utanför eget hem har varit 11% lägre jämfört med 2025. Antalet dygn i familjehem var 8% lägre jämfört med 2025 och antalet dygn på HVB var 21% lägre jämfört med 2025. Antalet dygn i stödboende var 17% lägre jämfört med föregående år. Antalet insatser i öppenvård har varit 11% högre jämfört med 2025.





Insatskostnad, mnkr (maj)	Utfall aug 2026	Budget aug 2026	Budget helår 2026	Utfall helår 2025
5731 - HVB/stödboende för barn och unga	-124	-144	-216	-221
5732 - Familjehemsvård barn/ungdom	-107	-114	-171	-163
5733 - Individuellt behovsprövad öppen vård barn och unga	-64	-61	-92	-91
5739 - Råd och stöd barn och unga	-31	-31	-47	-40
Alla verksamheter	-326	-350	-525	-515

Insatskostnaden för perioden har varit 326 miljoner kronor, det är en positiv avvikelse jämfört med budget på 24 miljoner kronor. Främst är det insatskostnad för HVB och familjehem som varit lägre än budget.

Lägre bemanning spridd över flera enheter har också bidragit till lägre personalkostnader, främst orsakat av vakanser och fördröjning i tillsättning av tjänster.

Verksamhetens överskott bedöms öka till 37 miljoner kronor i helårsprognosen. Vårdkostnaderna kommer att öka, men fortsatt under budgeterade nivåer.

Familjerätt och familjerådgivning

Familjerättens verksamhet visar ett positivt resultat på två miljoner kronor. Detta beror främst på vakanser vid rekrytering och tillsättning av tjänster. Familjerådgivningen är i balans med budget. Trots relativt högt inflöde är kösituationen inte avvikande.

Flyktningsmottagande

Verksamhet Flyktningsmottagande har ett negativt resultat på 1 miljon kronor. Verksamheten har ett fåtal ärenden och intäkterna ifrån Migrationsverket har varit lägre än beräknat. Underskottet bedöms öka till två miljoner kronor i helårsprognosen.

Jämförelsestörande poster

Ej aktuellt

Åtgärder för ekonomi i balans

Ej aktuellt

Risker och osäkerhet

En prognososäkerhet finns för både volym- och intäktsförändringar och resultatet för helår 2026 kan variera inom spannet +/- 7 miljoner kronor. Resultatet för nämnden bedöms därmed att bli mellan 26 och 40 miljoner kronor.

Verksamheternas inflöde av ärende kan förändras med kort varsel och behovet av vårdinsatser är svår att förutse, det utgör den största delen av prognososäkerheten.

Nämndens resultat är beroende av återsökta medel ifrån Migrationsverket och Polismyndigheten. Variation och osäkerhet på utbetalade belopp kan variera med flera miljoner kronor.

Investeringar

Tabell 3 Socialnämnden, investeringar. Belopp i miljoner kronor.

	KF-budget 2026	Periodens utfall januari-augusti 2026	Periodens utfall januari-augusti 2025	Helårsprognos 2026
Investeringar	1	0	0	1

Nämnden har inte genomfört några investeringar under första delen av 2026. Investeringar sker främst i samband med lokalbyte eller förnyelse av inventarier till lokaler. Investeringsbudget är en miljon kronor för 2026.

Nyckeltal

Uppföljning per augusti 2026

Nämnd: [Socialnämnden](#)

Belopp i tkr

Skuggade celler = registrera uppgift

Barn och ungdomsvård enl SoL o LVU: Institutionsvård för barn och ungdom (5731)

1) Kostnad per vård dygn på institution

Helår 2026

Totala kostnader	112.584
Avgår: övriga intäkter*)	4.293
Nettokostnad	108.291
Antal vård dygn**)	18.187

Nettokostnad per vård dygn

6,0

*) Samtliga intäkter som tillfaller denna verksamhet exkl kommunbidrag.

**) Antal placeringsdygn för personer bokförda i Uppsala kommun med stadigvarande dygnet-runt-vistelse på institution under året.

2) Varav kostnad per vård dygn på externa institutioner

Totala kostnader	71.360
Avgår: övriga intäkter*)	4.293
Nettokostnad	67.067
Antal vård dygn**)	10.782

Nettokostnad per vård dygn

6,2

*) Samtliga intäkter som tillfaller denna verksamhet exkl kommunbidrag.

**) Antal placeringsdygn för personer bokförda i Uppsala kommun med stadigvarande dygnet-runt-vistelse på externa institutioner under året.

Ev kommentarer

Nyckeltal

Uppföljning per augusti 2026

Nämnd: [Socialnämnden](#)

Belopp i tkr

Skuggade celler = registrera uppgift.

Barn och ungdomsvård enl SoL o LVU: familjehemsvård för barn och ungdom (5732)

1) *Kostnad per vård dygn i familjehem*

Helår 2026

Totala kostnader

116.221

Avgår: övriga intäkter*)

3.606

Nettokostnad

112.616

Antal vård dygn**)

63.017

Nettokostnad per vård dygn

1,8

*) Samtliga intäkter som tillfaller denna verksamhet exkl kommunbidrag.

**) Antal placeringsdygn för personer folkbokförda i Uppsala kommun med stadigvarande dygnet-runt-vistelse i familjehem under året

Ev kommentarer

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Nyckeltal

Uppföljning per augusti 2026

Nämnd: [Socialnämnden](#)

Belopp i tkr

Skuggade celler = registrera uppgift

Barn och ungdomsvård enl SoL o LVU: Strukturerad öppenvård (5733)

1) *Kostnad per vårdtagare*

Helår 2026

Totala kostnader

64.878

Avgår: övriga intäkter*)

324

Nettokostnad

64.554

Antal vårdtagare

5.998

Nettokostnad per vårdtagare

10,8

*) Samtliga intäkter som tillfaller denna verksamhet exkl kommunbidrag.

**) Antal personer folkbokförda i Uppsala kommun som får insats inom strukturerad öppenvård.

2) *Varav kostnad per vårdtagare hos externa utförare*

Totala kostnader

5.982

Avgår: övriga intäkter*)

324

Nettokostnad

5.658

Antal vårdtagare externt

247

Nettokostnad per vårdtagare externt

22,9

*) Samtliga intäkter som tillfaller denna verksamhet exkl kommunbidrag.

**) Antal personer folkbokförda i Uppsala kommun som får insats inom strukturerad öppenvård i privat regi.

Ev kommentarer

Socialförvaltningen

Socialnämnden

Handläggare:
Samanthi Kahn

Bilaga 4. Uppföljning av kommunövergripande handlingsplaner per augusti 2026

Inledning och läsanvisning

Bilagan redovisar socialnämndens uppföljning av de åtgärder i kommunövergripande handlingsplaner och program som nämnden har fått ansvar för eller förväntas bidra till.

Uppföljningen avser arbetet till och med augusti 2026. Statusen visar hur långt socialnämnden har kommit i arbetet i respektive åtgärd. En färdig åtgärd innebär att nämndens planerade arbete för perioden har genomförts. Det innebär inte alltid att handlingsplanens långsiktiga effekt har uppnåtts.

Kommentarerna beskriver genomförda och pågående aktiviteter. För vissa åtgärder har socialnämnden begränsad rådighet. Detta framgår då av uppföljningskommentaren.

Statusförklaring

Färdig

Socialnämndens planerade arbete med åtgärden är genomfört alternativt fortsätter i ordinarie verksamhet efter implementering. Färdig kan också användas som markör när nämnden efter bedömning inte har någon ytterligare åtgärd att vidta inom sitt ansvarsområde.

Åtgärdernas status ”färdig” avser socialnämndens arbete, inte att samhällseffekten är uppnådd eller att det kommunövergripande arbetet med åtgärden är klart.

Påbörjad

Arbete med åtgärden är påbörjat.

Samlad översikt över alla handlingsplaner

- 49 av 71 åtgärder, dvs. merparten av nämndens åtgärder, är genomförda.
- Fortsatt arbete pågår inom 22 av 71 åtgärder.

Handlingsplan	Antal	Påbörjade	Färdiga
Avfallsplan	1		1
Bostadsförsörjning	2	1	1
Idrottspolitiskt program	5		5
Kulturpolitiskt program	1		1
Näringslivsprogram	6		6
Full delaktighet för personer med funktionsnedsättning	23	7	16
Mobilitet och trafik	2	1	1
Äldrevänlig kommun	1	1	0
Välfärdsbrott	7	3	4
Landsbygdsprogram	4	4	0
Handlingsplan för program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, samt prostitution och människohandel för sexuella ändamål	19	5	14
Totalt	71	22	49

Antal åtgärder avser åtgärder som SCN tilldelats delansvar för, inte totalt antal åtgärder i planen.

Uppföljning per handlingsplan

Avfallsplan

Socialnämnden har säkerställt att källsorteringsmöjligheter finns i kommunala verksamheter där så är möjligt.

Tabell med nämndens åtgärder

Nr	Åtgärd	Status	Uppföljning per aug 2026	Ansvar
2.8	Säkerställa källsorteringsmöjligheter i kommunala verksamheter	Färdig	Rapporterades som klar i samband med årsbokslut 2025.	Alla nämnder och bolag

Handlingsplan för bostadsförsörjningen

Socialnämnden fortsatte arbetet med att motverka strukturell hemlöshet bland barn. Under perioden bevakade nämnden utvecklingen inom området och deltog i kommunövergripande dialoger, bland annat om de nya bestämmelserna om kommunala hyresgarantier. Arbetet med att utreda möjliga insatser, däribland Barns Bostad Först, fortsätter under hösten. Socialnämnden arbetade även med att matcha beviljade hushåll utifrån deras behov och förutsättningar, med målsättningen att främja en balanserad hushållssammansättning och geografisk spridning.

Tabell med nämndens åtgärder

Nr	Åtgärd	Status	Uppföljning per aug 2026	Ansvar
1.1.7	Utred hur strukturell hemlöshet bland barn kan motverkas, exempelvis genom metoden Barns bostad först.	Påbörjad	Socialnämnden har bevakat utvecklingen inom området och deltog i kommunövergripande dialoger om hur strukturell hemlöshet bland barn kan motverkas. Arbetet omfattade bland annat förberedelser med anledning av de nya bestämmelserna om kommunala hyresgarantier, som träder i kraft 1 sept 2026. Hyresgarantierna kan stärka möjligheten till ett stadigvarande boende för barnfamiljer som har osäkra inkomster eller betalningsanmärkningar. Kommunen utreder ansvarsfördelningen mellan berörda nämnder och bolag, där arbetsmarknadsnämnden	SCN, KS

Nr	Åtgärd	Status	Uppföljning per aug 2026	Ansvar
			har huvudansvaret och socialnämnden deltar i dialogen. Arbetet fortsätter under hösten inom ramen för kommunens bostadsförsörjningsarbete, med fördjupad kunskapsdelning, uppföljning av åtgärdernas status och fortsatt utredning av möjliga insatser, däribland Barns Bostad Först.	
2.2.1	Utred hur inträde och omflyttning genom exempelvis tillträdeskrav och reserverade bostäder kan främja en mer allsidig hushållssammansättning	Färdig	Socialnämnden arbetar med fördelning av bostäder genom att göra matchningar utifrån de beviljade hushållens behov och förutsättningar. I matchningen eftersträvas en balanserad hushållssammansättning i fastigheterna samt en geografisk spridning mellan olika områden.	KS, SCN

Handlingsplan för idrottspolitiskt program

Socialnämnden deltog genom Ungdomsjouren i områdesgrupper tillsammans med bland annat representanter med ansvar för utemiljöer. Inom arbetssättet Effektiv samordning för trygghet (EST) bidrog Ungdomsjouren även till att identifiera och dokumentera otrygghetsskapande förhållanden i parker och andra utemiljöer, exempelvis narkotikaförekomst, störande samlingar och skadegörelse. Underlaget användes i samverkan för att förebygga och hantera identifierade problem. Nämnden förmedlade även statsbidrag till fritidsaktiviteter för familjehemsplacerade barn.

Tabell med nämndens åtgärder

Nr	Åtgärd	Status	Uppföljning per aug 2026	Ansvar
1.1	Utveckla förutsättningar och samsyn för tillgängliga, attraktiva och aktiva park- och friluftsmiljöer så att de når fler målgrupper	Färdig	Socialnämnden samverkar genom Ungdomsjouren med moskén kring fotbollsverksamheten i Gränby där ledare från fotbollslag även är med och nattvandrar i närområdet. Tillsammans med allaktivitetshus och bostadsbolag jobbar socialnämnden genom Ungdomsjouren kring utomhusaktiviteter för boende i socialt utsatta områden. Inom arbetssättet Effektiv samordning för trygghet (EST) bidrog Ungdomsjouren även till att identifiera och dokumentera otrygghetsskapande förhållanden i parker och andra utemiljöer, exempelvis narkotikaförekomst, störande samlingar och skadegörelse. Underlaget användes i samverkan för att förebygga och hantera identifierade problem.	GSN , alla nämnder och bolag
2.3	Utveckla en långsiktig plan för hur kommunen kan främja och stötta	Färdig	Socialnämnden samverkade genom Ungdomsjouren med RF-SISU Uppland kring	KTN, IFN, SCN

Nr	Åtgärd	Status	Uppföljning per aug 2026	Ansvar
	föreningar inom idrotts- och fritidsområdet		idrottsplatser och gemensamma förebyggande insatser.	
3.1	Genomför och implementera närhetsanalys till idrott, fritid och rekreation i planeringsverktyg för utveckling	Färdig	Nämnden deltar i relevanta forum vid behov.	KS , alla nämnder och bolag
3.2	Utveckla lika förutsättningar, oavsett ålder, för flickor och kvinnor, pojkar och män samt hbtqi-personer att ta del av kommunens idrotts-, kultur- och fritidsutbud	Färdig	Socialnämnden samverkade genom Ungdomsjouren med allaktivitetshus och bostadsbolag kring utomhusaktiviteter för boende i socialt utsatta områden.	IFN , SCN
4.2	Verka för att fler blir inkluderade i föreningslivet oavsett ålder, kön och funktion i syfte att främja hälsa och delaktighet	Färdig	Socialnämnden förmedlade statsbidrag för fritidsaktiviteter till familjehemsplacerade barn i syfte att ge målgruppen möjlighet till en meningsfull fritid. Nämnden deltar även vid behov i relevanta samverkansforum.	IFN , SCN

Handlingsplan till kulturpolitiskt program 2025–2028

Socialnämndens arbete avsåg att främja kommuninvånarnas inflytande, engagemang och medskapande i kulturlivet. Nämnden deltog i aktiviteter kopplade till nationella minoriteters högtidsdagar, bland annat den internationella romadagen, och samverkade med Fredens Hus för att stärka arbetet med romsk inkludering.

Tabell med nämndens åtgärder

Nr	Åtgärd	Status	Uppföljning per aug 2026	Ansvar
1.3	Utveckla metoder och former för att främja kommuninvånarnas inflytande, engagemang och medskapande i kulturlivet	Färdig	Socialnämnden har deltagit i och medverkat vid aktiviteter kopplade till nationella minoriteters högtidsdagar, bland annat den internationella Romadagen. Nämnden samverkar även med föreningen Fredens Hus genom ett	KTN , SCN

Nr	Åtgärd	Status	Uppföljning per aug 2026	Ansvar
			samverkansavtal för att stärka arbetet med romsk inkludering.	

Handlingsplan för näringslivsprogram 2024–2027

Socialnämnden samverkade med kommunens näringslivsenhet och Ignite Sweden kring hållbar och innovativ utveckling mellan offentlig sektor och startupföretag. Nämnden genomförde även marknadsundersökningar inför upphandlingar och deltog i kommunens leverantörsdialoger. Arbetet bidrog till utvecklad samverkan med näringslivet och bättre underlag inför upphandlingar.

Tabell med nämndens åtgärder

Nr	Åtgärd	Status	Uppföljning per aug 2026	Ansvar
3.1	Stärka Uppsalas fokusbranscher och kluster och främja gränsöverskridande utveckling.	Färdig	Socialnämnden samverkar med kommunens näringslivsenhet och Ignite Sweden för att främja samverkan mellan offentlig sektor och startupföretag.	KS , Alla nämnder och bolag
3.2	Arbeta med hållbar och innovativ affärsutveckling i nära samverkan med akademi, näringsliv och det offentliga samt det innovationsstödjande systemet.	Färdig	Socialnämnden samverkar med kommunens näringslivsenhet och Ignite Sweden i arbetet med hållbar och innovativ utveckling i samverkan mellan offentlig sektor och startupföretag.	KS , Alla nämnder och bolag
4.1	Uppsala kommun ska ge en samordnad, rådgivande, rättssäker, effektiv företagsservice och ett gott bemötande i kontakterna med näringslivet.	Färdig	Socialnämnden har genomfört marknadsundersökningar inför upphandlingar och deltar i kommunens leverantörsdialoger.	KS , Alla nämnder och bolag
4.2	Uppsala kommun ska vara ledande inom digitala tjänster och arbeta med ett datadrivet beslutsfattande för att säkerställa en enkel, rättssäker och effektiv företagsservice för hela näringslivet.	Färdig	Socialnämnden deltar i det kommunövergripande arbetet med att utveckla digitala tjänster.	KS , Alla nämnder och bolag
6.1	Uppsala kommun ska vara ledande inom upphandling som ett	Färdig	Socialnämnden samverkar med kommunledningskontoret i	KS , Alla nämnder och bolag

Nr	Åtgärd	Status	Uppföljning per aug 2026	Ansvar
	strategiskt verktyg för utveckling, och skapa möjligheter för företag oavsett storlek och bransch.		arbetet med att utveckla upphandling som ett strategiskt verktyg. Under perioden har arbetet med kategoristyrning fortsatt genom analyser av verksamhetens behov, inköpsmönster och leverantörsmarknaden.	
6.2	Uppsala kommun ska kännetecknas av dialog och tillgänglighet när det gäller upphandling.	Färdig	Socialnämnden har genomfört marknadsundersökningar inför upphandlingar och deltar i kommunens leverantörsdialoger.	KS , Alla nämnder och bolag

Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning

Socialnämnden genomförde och påbörjade insatser inom bland annat tillgänglighet, kompetensutveckling, samordning, brukarinflytande och social delaktighet. Arbetet omfattade exempelvis samhandläggning mellan förvaltningar, samverkan med funktionsrättsrörelsen och insatser för att nå personer som upplever ofrivillig ensamhet.

Tabell med nämndens åtgärder

Nr	Åtgärd	Status	Uppföljning per aug 2026	Ansvar
1.2	Följ upp att det är tydligt för personer med funktionsnedsättning hur synpunkter till kommunen kan lämnas och hur de hanteras. Följ upp att de som lämnat synpunkter upplever att de fått återkoppling på dessa	Påbörjad	Socialnämnden använder kommunens gemensamma system för synpunktshantering, DF Respons. Återkoppling lämnas i hög utsträckning i de ärenden där kontaktuppgifter finns. Eftersom systemet inte innehåller uppgifter om funktionsnedsättning är det inte möjligt att följa upp återkopplingen specifikt för denna målgrupp. För att öka tillgängligheten har nämnden gjort det enklare att lämna synpunkter genom QR-koder i verksamheternas väntrum. Genomförda åtgärder bedöms förbättra tillgängligheten till synpunktshandlingen.	OSN , alla nämnder och bolag

Nr	Åtgärd	Status	Uppföljning per aug 2026	Ansvar
1.3	Möjliggör för personer med funktionsnedsättning att utöva sina rättigheter genom att i högre grad öppna upp för deltagande, på individnivå, verksamhetsnära och politisk nivå	Färdig	Socialnämnden kan inom sitt verksamhetsområde skapa förutsättningar för delaktighet i enskilda ärenden och i utvecklingen av nämndens egna verksamheter. Nämnden har däremot inte rådighet över kommungemensamma former för deltagande eller politiskt inflytande. Den delen av åtgärden förutsätter samordning och gemensamma arbetssätt på kommunövergripande nivå under ledning av omsorgsnämnden.	OSN, alla nämnder och bolag
1.4	Komplettera funktionsrättsrådet med dialogforum för de nämnder och representanter från funktionsrättsrörelsen som ingår, för att möjliggöra fördjupad dialog inom respektive nämnds arbetsområde	Påbörjad	Socialnämnden har påbörjat planeringen för att utveckla dialogformer tillsammans med Funktionsrätt. Arbetet kommer att genomföras i samband med införandet av ett idéburet offentligt partnerskap (IOP) och syftar till att skapa ett forum för fördjupad dialog inom nämndens verksamhetsområde.	IFN, SCN
1.5	Utveckla brukarrevisioner som en del av brukarinflytandet, som med stöd av brukare, medarbetare samt representanter från Funktionsrätt kan bidra med viktiga perspektiv	Påbörjad	Socialnämnden genomför brukarenkäter som en del av arbetet med brukarinflytande. Svarsfrekvensen är dock låg och nuvarande undersökningar omfattar ännu inte ett tydligt funktionsrättsperspektiv. Arbetet med att vidareutveckla brukarundersökningarna för att bättre fånga målgruppens erfarenheter och perspektiv fortsätter. Socialnämnden har tidigare år genomfört brukarrevision med hjälp av BRIU men inte genomfört någon under år 2026.	OSN, SCN

Nr	Åtgärd	Status	Uppföljning per aug 2026	Ansvar
2.1	Säkra att medarbetare har kompetens att bemöta individer oavsett funktionsnedsättning samt hantera frågor som berör dem genom prioriterade satsningar	Färdig	Socialnämnden har genomfört kompetenshöjande insatser inom flera verksamhetsområden, bland annat utbildningar om neuropsykiatriska funktionsnedsättningar inom barn- och ungdomsvården, deltagande i SUF-samverkan samt handledning och utbildning inom HVB-verksamheten. Arbetet bidrar till att stärka medarbetarnas förutsättningar att ge ett likvärdigt bemötande och ett anpassat stöd utifrån individens behov. Ytterligare kompetensutvecklingsinsatser kommer att övervägas i dialog med Funktionsrätt inom ramen för kommande idéburet offentligt partnerskap (IOP). Nämnden genomförde även utbildningsinsatser om våldsutsatthet bland personer med funktionsnedsättning. Under våren hölls presentationer och kortare utbildningar för biståndshandläggare inom vård- och omsorgsförvaltningen vid två tillfällen. Utbildningsinsatser om våld i nära relationer genomfördes även inom psykiatrin.	OSN, alla nämnder och bolag
2.2	Utveckla samverkan med myndigheter, civilsamhället samt Region Uppsala kring samsjuklighet för att minska konsekvenserna av organisatoriska mellanrum mellan	Färdig	Socialnämnden har fortsatt att utveckla samverkan med Region Uppsala, vård- och omsorgsnämnden och andra berörda aktörer för personer med samsjuklighet och komplexa stödbehov.	OSN, SCN

Nr	Åtgärd	Status	Uppföljning per aug 2026	Ansvar
	huvudmännen för dessa individer		Samordnad individuell plan (SIP) och samordnad planering av insatser och stöd (SPIS) används som stöd i samverkan och nämnden deltar i länets samverkansstruktur Hälsa, stöd, vård och omsorg (HSVO). Samhandläggning mellan berörda verksamheter har fortsatt under perioden och bidrar till mer sammanhållen och samordnad vård och stöd. Socialnämnden har därutöver, tillsammans med Region Uppsala, påbörjat ett förberedande arbete inför samsjuklighetsreformen, som föreslås träda i kraft den 1 januari 2028. Arbetet syftar till att skapa beredskap för de förändringar i ansvarsfördelning, samverkan och arbetssätt som reformen kommer att innebära för kommunen och regionen.	
2.3	Säkra arbetssätt som möjliggör att undersökningar som fångar bemötande kan användas för att göra anpassningar som möter behov hos personer med funktionsnedsättning	Påbörjad	Socialnämnden följer upp sina verksamheter med bland annat brukarenkäter. Inom dessa registreras dock inte klienters eventuella funktionsvariationer. Funktionsvariation registreras inte heller i verksamhetssystem om det inte direkt har relevans för det aktuella ärendet i sig. Detta skyddar personer med funktionsvariation från att behöva identifieras utifrån sin variation när detta inte är relevant för sammanhanget, men försvårar uppföljning på aggregerad nivå av eventuell förekomst av	OSN, SCN

Nr	Åtgärd	Status	Uppföljning per aug 2026	Ansvar
			behov av andra arbetssätt. Nämndens befintliga uppföljningar ger därmed inte tillräckligt underlag för att särskilt identifiera och analysera upplevelser hos personer med funktionsvariation.	
3.1	Säkra att det finns rutiner som stödjer att beslut och information kommuniceras så att den som berörs förstår hur beslutsprocessen går till samt innebörden av beslutet	Färdig	Socialnämnden har utvecklat stöd för att göra information om utredningsprocessen mer tillgänglig för personer med kognitiva funktionsnedsättningar. Inom barn- och ungdomsvården används anpassat informationsmaterial som underlättar förståelsen för utredningsprocessen och beslutsfattandet.	OSN, SCN
3.2	Skapa arbetssätt med stöd av civilsamhället kring kompetenshöjande insatser som kan leda till att individer med funktionsnedsättning får en ökad kompetens och delaktighet	Påbörjad	Socialnämnden har påbörjat planeringen av kompetenshöjande insatser i samverkan med civilsamhället. Den fortsatta inriktningen utvecklas i dialog med Funktionsrätt inom ramen för kommande idéburet offentligt partnerskap (IOP).	OSN, SCN
3.4	Arbeta systematiskt för att göra kommunens information tillgänglig för personer med funktionsnedsättning genom bland annat alternativ och kompletterande kommunikation (AKK) samt lättläst svenska	Färdig	Socialnämnden har arbetat med att göra sin information mer tillgänglig och begriplig. Inom Barn och unga Myndighet har verksamheten ett anpassat informationsmaterial för föräldrar med kognitiva begränsningar. Materialet beskriver utredningsprocessen på ett mer tillgängligt sätt och bidrar till att göra informationen mer begriplig för målgruppen. Informationen på kommunens webbplats om stöd till våldsutsatta och	KS, alla nämnder och bolag

Nr	Åtgärd	Status	Uppföljning per aug 2026	Ansvar
			våldsutövare utvecklades också för att bli mer lättillgänglig och lättare att förstå.	
4.2	Förtydliga vad principen om universell utformning innebär och tillämpa den vid byggande, underhåll och ombyggnation i kommunen	Färdig	Arbetet bedrevs kommungemensamt och samordnades centralt inom Uppsala kommun.	KS , alla nämnder och bolag
4.4	Ta fram arbetssätt för att utvärdera kommunala miljöer som riktar sig till allmänheten utifrån tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning	Färdig	Socialnämnden har låg rådighet över utformningen eller den fysiska tillgängligheten i kommunens allmänna miljöer. Nämnden kan bidra med erfarenheter från sina målgrupper och uppmärksamma identifierade tillgänglighetsbrister, men framtagandet av metoder för att utvärdera kommunala miljöer behöver ledas av de nämnder som ansvarar för fastigheter, lokaler och samhällsplanering. Socialnämndens medverkan är därför beroende av den kommungemensamma samordningen av åtgärden.	OSN, AMN, SCN
5.2	Stärk samordningen mellan UBN, SCN, OSN och AMN vad gäller barn, unga och vuxna med bristande skolgång, så att de kan delta i utbildning och klara satta mål oavsett anpassad eller vanlig skolgång.	Färdig	Socialnämnden har en rutin för samhandläggning med Vård- och Omsorgsförvaltningen (VoF) samt stående gemensamma möten mellan Barn och unga myndighet och VoF, samarbete med Utbildningsförvaltningen (UBF) kring SAM (skolteamet för barn placerade i andra kommuner). Nämnden har även etablerade arbetssätt kring SIP, SPIS och lots.	UBN, SCN, OSN, AMN
6.1	Öka antalet anställda med	Påbörjad	Socialnämnden tillämpar kommunens	KS , alla nämnder

Nr	Åtgärd	Status	Uppföljning per aug 2026	Ansvar
	funktionsnedsättning i kommunens verksamheter genom normmedveten rekrytering, inkluderande arbetsplatser och anpassade anställningsvillkor		kompetensbaserade rekryteringsmodell, som syftar till likvärdiga och inkluderande rekryteringsprocesser för alla sökande, oavsett funktionsnedsättning. Arbetet med att skapa inkluderande arbetsplatser bedrivs även inom ramen för förvaltningens kvalitetsledningssystem för kompetensförsörjning och arbetsmiljö. Chefer erbjuds löpande utbildning, stöd och information inom områden som mångfald, inkludering och diskriminering. Detta stärker förutsättningarna för ett inkluderande ledarskap och bidrar till att fler personer med funktionsnedsättning kan rekryteras, utvecklas och vara kvar i verksamheten. Nämnden planerar även bidra i kommunstyrelsens uppdrag inom området, som syftar till att identifiera utvecklingsområden och förbättringspotential i ledningssystemet, vad gäller normmedvetet och inkluderande arbetssätt.	r och bolag
6.2	Genom samverkan inom kommunkoncernen, samt med civilsamhället och näringslivet, tillskapa ett bredare utbud av arbetsmarknadsinsatser för personer med funktionsnedsättning	Färdig	Socialnämnden ansvarar inte för kommunens utbud av arbetsmarknadsinsatser och har därför begränsad rådgivning över åtgärdens genomförande. Nämnden kan inom sitt verksamhetsområde identifiera behov och bidra med kunskap om målgruppernas förutsättningar. Utvecklingen av ett bredare utbud av arbetsmarknadsinsatser behöver dock leas av	AMN, alla nämnde r och bolag

Nr	Åtgärd	Status	Uppföljning per aug 2026	Ansvar
			arbetsmarknadsnämnden i samverkan med berörda aktörer.	
6.4	Utveckla nya, och stöd befintliga, fungerande modeller som ökar möjligheterna för personer med funktionsnedsättning att närma sig arbetsmarknaden	Färdig	Barn och unga Myndighet genomförde en utbildningsinsats i mångfald och inkludering för att stärka medarbetarnas kunskap och förutsättningar att möta personer med olika behov.	AMN, SCN
7.1	Utveckla samarbete mellan brandförsvaret samt funktionsrättsrörelsen för att nå ut med information om individanpassat brandskydd för personer med funktionsnedsättning	Påbörjad	Inom avdelning Vuxen uppmärksammades frågor kring individanpassat brandskydd och utrymningsmöjligheter i samband med brandtillsyn. Genom tillsynen identifierades bra utrymningsmöjligheter på Flersteget men behov av förbättrad tillgänglighet i verksamheten Idun för personer med rörelsevariation. Erfarenheterna kommer att beaktas i det fortsatta arbetet med nya lokaler.	RÄN, SCN
7.2	Stärk förutsättningarna för digital delaktighet, bland annat i hemmet, för personer med funktionsnedsättning utifrån principen om digitalt först	Färdig	Socialnämnden utvecklar digitala tjänster och säkra kommunikationslösningar för nämndens samtliga målgrupper. Nämndens målgrupper har dock skilda förutsättningar att använda digitala tjänster och för vissa kan analoga kontaktvägar vara nödvändiga av tillgänglighets- eller säkerhetsskäl. Digitala lösningar behöver utformas utifrån målgruppernas behov och komplettera, snarare än ersätta, analoga alternativ. Socialnämnden har inte rådighet över enskildas tillgång till internet i hemmet.	OSN, SCN

Nr	Åtgärd	Status	Uppföljning per aug 2026	Ansvar
8.1	Utveckla nya och stöd befintliga, fungerande arbetssätt för samordning och möjlig samhandläggning av personer med funktionsnedsättning och deras familjer så att insatser och åtgärder kan ges på ett samlat sätt	Färdig	Socialnämnden har fortsatt arbetet med att utveckla samordning och samhandläggning för personer med funktionsnedsättning och deras familjer. Arbetet omfattar Lots, samhandläggning mellan socialförvaltningen och vård- och omsorgsförvaltningen samt samverkan kring tidigt stöd mellan SUF, mödrahälsovården och berörda verksamheter inom barn- och ungdomsområdet.	OSN, SCN
8.2	Stärk arbetet med att inkludera individer med funktionsnedsättning och/eller funktionsrättsorganisationer i framtagande och genomförande av aktiviteter och funktioner som berör dem	Färdig	Socialnämnden deltar i samverkansstrukturen Hälsa, stöd, vård och omsorg (HSVO), där även representanter från Funktionsrätt medverkar. Barn och Unga Myndighet genomförde även en utbildningsinsats med en representant från kommunens LSS-råd, som också är ledamot i styrelsen för Autism Uppsala län och utbildare inom NPF och LSS. Insatserna bidrog till att stärka dialogen och kunskapen om målgruppens behov.	OSN, SCN
9.2	Säkra arbetssätt som gör att kommunen når ut till personer med funktionsnedsättning som upplever ofrivillig ensamhet för att fånga upp behov och möjliggöra socialt deltagande, gemenskap eller annat som bidrar till ökat välmående för målgruppen.	Färdig	Socialnämnden samverkar med vård- och omsorgsförvaltningen i arbetet med att nå personer med funktionsnedsättning som upplever ofrivillig ensamhet.	OSN, SCN
9.4	Säkra att samordning sker kring kultur- och	Färdig	Socialnämnden ansvarar inte för kommunens kultur-	KTN, Alla

Nr	Åtgärd	Status	Uppföljning per aug 2026	Ansvar
	fritidsverksamhet för vuxna med funktionsnedsättning, till gagn för målgruppen.		och fritidsverksamhet och har därför inte rådighet över verksamheternas utbud, utformning eller tillgänglighet. Nämnden kan bidra med kunskap om behov hos personer som kommer i kontakt med socialtjänsten, men samordningen av kultur- och fritidsverksamhet leds av de nämnder som ansvarar för sådana verksamheter.	nämnder och bolag
9.5	Utveckla samverkan kring information om kulturupplevelser för alla så att de blir mer tillgängliga.	Färdig	Socialnämnden ansvarar inte för kommunens kulturutbud eller för den samlade informationen om kulturupplevelser och har därför begränsad rådighet över åtgärdens genomförande. Nämnden kan förmedla tillgänglig information inom sina kontaktytor med målgruppen när sådan information finns. Utvecklingen och tillgängliggörandet av informationen behöver dock samordnas av ansvarig nämnd och kommunens till denna kopplade kommunikationsfunktioner.	KTN , alla nämnder och bolag

Handlingsplan för mobilitet och trafik

Socialnämnden främjade medarbetarnas cykling genom möjligheten till förmånscykel och genomförde en resvaneundersökning. Nämnden deltog även i kommunens övergripande arbete med hållbara resvanor.

Tabell med nämndens åtgärder

Nr	Åtgärd	Status	Uppföljning per aug 2026	Ansvar
2.3	Uppmuntra anställda inom Uppsala kommunkoncern att cykla mer och på ett säkert sätt	Färdig	Socialnämnden ger medarbetarna möjlighet till förmånscykel via bruttolöneavdrag i syfte att främja cykling. Nämnden har även genomfört en	KS , alla nämnder och bolag

Nr	Åtgärd	Status	Uppföljning per aug 2026	Ansvar
			resvaneundersökning samt deltar i det kommunövergripande arbetet kring resvanor.	
7.5	Arbeta med att få fler leverantörer att använda kommunens varuservice	Påbörjad	Socialnämnden har följt upp förutsättningarna för att bidra till ökad användning av kommunens varuservice. Uppföljningen visar att tjänstens tillämpning i förhållande till nämndens leverantörer och verksamhetsområde behöver tydliggöras. Det fortsatta arbetet inriktas därför på att klargöra vilka leverantörer som kan omfattas och på vilket sätt nämnden kan bidra till åtgärdens genomförande.	KS , alla nämnder och bolag

Handlingsplan för äldrevänlig kommun

Socialnämnden deltog i kommungemensamt utvecklingsarbete för att stärka förutsättningarna för ett längre arbetsliv. Under perioden togs ett gemensamt frågebatteri fram som från 2027 ska stödja dialogen mellan chef och medarbetare om fortsatt arbetsliv, kompetens och vilka förutsättningar som behövs för att kunna arbeta längre.

Tabell med nämndens åtgärder

Nr	Åtgärd	Status	Uppföljning per aug 2026	Ansvar
6.1	Verka för att äldres engagemang, kompetens och erfarenheter kan bidra till att stärka kommunens verksamheter.	Påbörjad	Socialnämnden deltog i ett kommungemensamt utvecklingsarbete för att stärka förutsättningarna för ett längre arbetsliv. Under perioden togs ett gemensamt frågebatteri fram som från 2027 ska användas som stöd för dialog mellan chef och medarbetare om fortsatt arbetsliv, kompetens och behov av förutsättningar för att kunna arbeta längre.	ÄLN , alla nämnder och bolag

Handlingsplan mot välfärdsbrott

Socialnämnden stärkte arbetet mot välfärdsbrott genom kunskapshöjande insatser, kommunövergripande samverkan, bakgrundskontroller och utvecklade rutiner för avvikelser kopplade till privata utförare. Bakgrundskontroller genomfördes vid samtliga upphandlingar och kontraktsöverlåtelse, samtidigt som ett utökat stöd för mer omfattande kontroller upphandlades. Fortsatt arbete pågick bland annat med avtalsrättsliga konsekvenser, intern kontroll och kommunens gemensamma hantering av otillåten påverkan.

Tabell med nämndens åtgärder

Nr	Åtgärd	Status	Uppföljning per aug 2026	Ansvar
1.3	Genomföra verksamhetsanpassade kunskapshöjande aktiviteter kring välfärdsbrott	Färdig	Socialnämnden har stärkt och fortsätter att stärka arbetet kring välfärdsbrott bland annat med genomgång med alla medarbetare kring kunskap och medvetenhet om rättigheter och skyldigheter när det gäller att förebygga, förhindra och motverka att välfärden på olika sätt missbrukas.	KS , alla nämnder och bolag
2.2	Förbättra intern nämnd- och bolagsövergripande samverkan inom gemensamma problemområden	Färdig	Socialnämnden deltog i flera kommunövergripande nätverk för att motverka välfärdsbrott.	KS , alla nämnder och bolag
3.2	Tydliggöra och vid behov skärpa konsekvenser vid bristande efterlevnad inom avtal, kontrakt och överenskommelser, exempelvis möjligheterna till uppsägning och vitesförelägganden	Påbörjad	Socialnämnden ser över nya uteslutningsgrunder i upphandlingar och utökade möjligheter att pausa leverantörer under pågående utredning. Nämnden arbetar löpande med att häva leverantörsavtal vid misskötsamhet.	KS , alla nämnder och bolag
3.5	Utveckla bakgrundskontroll av individer och företrädare för bolag och föreningar inför exempelvis avtalstecknande, utbetalningar, anställning och konsultverksamhet	Färdig	Bakgrundskontroller genomfördes vid samtliga upphandlingar och vid kontraktsöverlåtelse. Under perioden pågick även en upphandling av ett utökat stöd för bakgrundskontroller, med syfte att möjliggöra mer omfattande kontroller utifrån fler aspekter än tidigare.	KS , alla nämnder och bolag

Nr	Åtgärd	Status	Uppföljning per aug 2026	Ansvar
3.6	Utveckla arbetssätt för att omhänderta avvikelser med välfärdsbrottskoppling i exempelvis kontroller och uppföljning	Färdig	Socialnämnden har en förvaltningsgemensam rutin för att omhänderta avvikelser kopplade till privata utförare. Under perioden reviderades rutinen för att tydliggöra ansvar, roller och arbetsmoment i upphandlingsprocessen.	KS , alla nämnder och bolag
3.7	Se över och utveckla internkontrollarbetet för att förebygga välfärdsbrott och otillåten påverkan	Påbörjad	Socialnämnden utökade sina kontroller i samverkan med kommunledningskontoret och genomför nu ännu fler oanmällda verksamhetsbesök. Arbetet ingick i kommunens systematiska och koncernövergripande arbete för att förebygga, upptäcka och stoppa oseriösa aktörer inom välfärden. Samverkan omfattade bland annat HR, upphandling, juridik, säkerhet och socialtjänst och avsåg både förebyggande och operativa insatser mot välfärdsbrott och otillåten påverkan.	KS , alla nämnder och bolag
3.9	Ta fram en samlad vägledning/rutin för hur Uppsala kommun arbetar mot otillåten påverkan	Påbörjad	Socialnämnden deltog i ett kommungemensamt samordningsnätverk för arbetet mot otillåten påverkan. Arbetet syftade till att förebygga att personer med otillbörliga avsikter tar sig in i organisationen, motverka regelbrott inom verksamheten samt stärka förmågan att upptäcka och hantera regelöverträdelser.	KS , alla nämnder och bolag

Handlingsplan för landsbygdsprogram 2025–2028

Socialnämnden följde upp planeringen av kommunövergripande dialogtillfällen på landsbygderna och arbetade med att utse en kontaktperson för landsbygdsprogrammet. Nämnden avser att delta i de dialogtillfällen med lokala byakontor som stadsbyggnadsförvaltningens landsbygdsstrategier planerar att samordna. Socialnämnden samverkar även vid behov i arbetet med landsbygdsboksletet för 2025.

Tabell med nämndens åtgärder

Nr	Åtgärd	Status	Uppföljning per aug 2026	Ansvar
1.5	Skapa och genomför en plan för representanter från kommunens olika förvaltningar och bolag (och Region Uppsala) att gemensamt och regelbundet besöka utvalda orter på landsbygderna för samtal och rådgivning samt undersöka hur man kan öka tillgängligheten till samhällsdialoger och möten	Påbörjad	Socialnämnden samverkar med kommunens landsbygdsstrategier vilka har planlagt fyra tillfällen med lokala byakontor på landsbygderna. Upplägget är avsett att ge kommunens förvaltningar och bolag möjlighet att möta och föra dialog med invånare, föreningar och företag.	KS, SCN
3.3	Skapa förutsättningar för servicepunkterna att samla och skicka in invånares synpunkter och förslag på hur kommunen kan öka kvalitén i landsbygdsutvecklingen och förankrade medborgardialoger	Påbörjad	Socialnämnden följde under perioden upp planeringen av det kommunövergripande arbetet med lokala dialogtillfällen på landsbygderna. Stadsbyggnadsförvaltningens landsbygdsstrategier planerar att samordna fyra tillfällen med lokala byakontor, där kommunens förvaltningar och bolag ska kunna möta invånare, föreningar och företag samt ta del av deras synpunkter och förslag. Socialnämnden inväntar beslut, tidsplan och former för genomförandet samt arbetar med att utse en kontaktperson för landsbygdsprogrammet. Nämnden avser att delta i dialogtillfällena under hösten.	KS, alla nämnder och bolag
3.4	Skapa förutsättningar för servicepunkterna att	Påbörjad	Socialnämnden följde under perioden upp planeringen av	KS, alla nämnder

Nr	Åtgärd	Status	Uppföljning per aug 2026	Ansvar
	erbjuda tillfällen där invånare kan tala med kommunrepresentanter via telefon eller digitala möten		de dialogtillfällen som stadsbyggnadsförvaltningens landsbygdsstrateger avser att samordna tillsammans med lokala byakontor. Tillfällena ska ge invånare, föreningar och företag på landsbygderna möjlighet att föra dialog med representanter för kommunens förvaltningar och bolag. Socialnämnden inväntar beslut, tidsplan och närmare former för genomförandet samt arbetar med att utse en kontaktperson för arbetet. Nämnden avser att delta när dialogtillfällena genomförs.	och bolag
3.9	Ett landsbygdsbokslut testas 2025 för att sedan kunna upprepas med regelbundenhet	Påbörjad	Socialnämnden samverkar vid behov med kommunens landsbygdsstrateger vilka har påbörjat ett landsbygdsbokslut för 2025. Detta beräknas vara klart under 2026.	KS, alla nämnder och bolag

Handlingsplan för program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck samt prostitution och människohandel för sexuella ändamål

Socialnämndens arbete omfattade samverkan, rutiner, kunskapshöjande insatser samt stöd till yrkesverksamma som möter våldsutsatta personer och personer utsatta för hedersrelaterat våld. Underlaget redovisade bland annat utbildningsinsatser om barns våldsutsatthet, vålds- och hedersutsatthet bland personer med funktionsnedsättning samt internet som brottsplats.

Tabell med nämndens åtgärder

Nr	Åtgärd	Status	Uppföljning per aug 2026	Ansvar
1.1	Utveckla samverkan med lokala aktörer i arbetet med att förebygga och bekämpa våld i nära relation, hedersrelaterat våld, samt köp av sexuella tjänster	Färdig	Socialnämnden fortsatte samverkan med Uppsala kvinnojour och kvinnofridsmottagningen vid Akademiska sjukhuset. Samverkan fördjupades successivt. Inom det gemensamma samverkansprojektet Resurscentrum mot hedersrelaterat våld och förtryck förstärktes arbetet med en medarbetare.	KS, SCN

Nr	Åtgärd	Status	Uppföljning per aug 2026	Ansvar
1.2	Vidareutveckla kommunens myndighetsövergripande samverkan i frågor som rör våld i nära relation, hedersrelaterat våld och förtryck samt prostitution och människohandel för sexuella ändamål	Färdig	Socialnämnden hade en nära samverkan med Länsstyrelsen inom arbetet med Resurscentrum mot hedersrelaterat våld och förtryck. Samverkan mellan Nexus och barn- och ungdomsvården fördjupades i frågor om placeringar. Nexus medverkade vid polisens samråd om hedersrelaterat våld, och kontakterna med polisens brottsoffer- och personsäkerhetsverksamhet i ärenden som rör våld i nära relationer utökades.	KS, SCN
2.2	Vidareutbilda kommunens befintliga våldsombud om våld i nära relation och hedersrelaterat våld inom programområdets särskilt sårbara målgrupper	Färdig	Vidareutbildning av kommunens befintliga våldsombud genomfördes under våren.	KS, SCN
2.3	Ta fram och implementera rutiner för att säkerställa att medarbetare vet hur de ska agera vid misstanke och upptäckt av utsatthet för våld i nära relation och hedersrelaterat våld.	Påbörjad	Socialnämnden har påbörjat arbetet och kartlägger nu vilka rutiner som redan finns, vilket behovet är av revidering eller om det finns behov av nya rutiner. Nämnden tittar även på implementeringsgrad av befintliga rutiner. Nästa steg är att utveckla rutiner efter identifierat behov samt tilldela resurser för de processer som identifieras, exempelvis implementering, kommunikation, utbildning.	KS, SCN
2.4	Ta fram och implementera rutiner för hur berörda verksamheter systematiskt kan ställa frågor om utsatthet för våld i nära relation, hedersrelaterat våld,	Påbörjad	Socialnämnden har påbörjat arbetet och kartlägger nu vilka rutiner som redan finns, vilket behovet är av revidering eller om det finns behov av nya rutiner. Nämnden tittar även på	KS, SCN

Nr	Åtgärd	Status	Uppföljning per aug 2026	Ansvar
	våldsutövande samt utsatthet för prostitution och människohandel för sexuella ändamål		implementeringsgrad av befintliga rutiner. Nästa steg är att utveckla rutiner efter identifierat behov samt tilldela resurser för de processer som identifieras, exempelvis implementering, kommunikation, utbildning.	
2.5	Ta fram och implementera rutiner för att förhindra att unga förs utomlands för genomförande av könsstympning, tvångs- eller barnäktenskap	Färdig	Inom barn- och ungdomsvården ingår detta i bedömningsstöd som används i utredningssamtal (HEVA – bedömningsstöd för att utreda barn i en hederskontext). I socialnämndens utbildningsplan för alla medarbetare på BoU6 (vilka arbetar med hedersrelaterat våld och förtryck) ingår utbildning i HEVA.	KS, SCN
2.6	Erbjuda råd och stödinsatser till medarbetare som i sin yrkesroll möter individer som är utsatta för hedersrelaterat våld	Färdig	Medarbetare som möter personer utsatta för hedersrelaterat våld kan kontakta Nexus för råd och stöd. Information om möjligheten finns på kommunens webbplats. Verksamheten tog emot frågor främst från medarbetare i Uppsala kommun men även från andra kommuner.	SCN
3.1	I situationer där det bedöms säkert och möjligt implementera och sprida föräldraskapsstödsprogram i syfte att förebygga våld i nära relation, konflikter och hedersrelaterat våld	Färdig	Socialnämndens föräldraskapsstödsprogram utgår från ett föräldraskap som bygger på goda relationer samt kunskap om förbudet mot våld samt att kunna sätta sunda gränser på ett sätt som fungerar. Inom introduktionsprogrammet för nyanlända lämnades information om förbudet mot våld och om möjligheten att delta i föräldrautbildningar eller få	SCN, OSN

Nr	Åtgärd	Status	Uppföljning per aug 2026	Ansvar
			råd och stöd. Föräldrar som har kontakt med BVC får motsvarande information och möjlighet att träffa en familjebehandlare genom BVC.	
3.4	Genomföra informations- och utbildningsinsatser om internet som brottsplats i syfte att förebygga våld i ungas nära relationer och minska utsattheten för sexuell exploatering i digitala miljöer	Färdig	Socialnämnden arbetade aktivt med frågor om digitalt våld som ett stående inslag i verksamhetens arbete. Inom ramen för Resurscentrum mot hedersrelaterat våld och förtryck genomfördes bland annat utbildningsinsatser riktade till skolpersonal och högstadieelever.	KS, SCN
3.5	Bidra i framtagandet av en gemensam åtgärdsplan för kommunens brottsförebyggande arbete, där våld i nära relation och hedersrelaterat våld ingår	Påbörjad	Kommunen har uppdaterat sin lagstadgade lägesbild över brottsligheten för att få en aktuell bild av de brottsproblem som finns inom kommunen. Med utgångspunkt i denna analys pågår ett arbete med att ta fram en gemensam åtgärdsplan för det brottsförebyggande arbetet. En viktig del i detta är att tydliggöra hur arbetet mot våld i nära relationer samt hedersrelaterat våld och förtryck ska integreras.	KS, SCN
3.6	Genomföra utbildningar till berörda medarbetare om vålds- och hedersutsatthet bland barn, unga och vuxna med funktionsnedsättningar	Färdig	Under våren genomfördes presentationer och kortare utbildningar för biståndshandläggare inom omsorgsförvaltningen vid två tillfällen. Speciellt fokus har även legat på kommunikationsinsatser som riktats till besökare på kommunens träffpunkter för äldre. Verksamheten genomförde därutöver utbildningsinsatser inom psykiatri om våld i nära relationer.	OSN, SCN
3.7	Genomföra kunskapshöjande	Färdig	Socialnämnden genomför utbildningsinsatser för	IFN, SCN

Nr	Åtgärd	Status	Uppföljning per aug 2026	Ansvar
	insatser hos berörd personal inom Fritid Uppsala och inom föreningslivet om ANDTS och dess koppling till våld i nära relationer och hedersrelaterat våld		föreningar efter förfrågan och vid behov. Under perioden genomfördes sådana insatser bland annat för föreningar med inriktning mot nyanlända.	
3.9	Stärk kompetensen hos berörda medarbetare om prostitution och om grupper som löper risk att börja sälja och köpa sexuella tjänster.	Färdig	Socialnämnden stärkte kompetensen hos berörda medarbetare genom kontinuerligt deltagande i samverkansgrupper med kunskaps- och utbildningsinslag om prostitution och personer som riskerar att börja sälja eller köpa sexuella tjänster. Medarbetare deltog även i särskilda utbildningsdagar och fick intern utbildning inom området.	SCN, OSN
4.1	Utbilda Familjerättens personal om barns våldsutsatthet och behov relaterat till frågor om vårdnad, boende och umgänge	Påbörjad	Familjerätten och Nexus familjeenhet utvecklade sin samverkan genom ömsesidiga verksamhetsbesök och en gemensam utbildning för samtliga medarbetare.	SCN
4.2	Utveckla anhängcentrums uppdrag till att också inkludera stöd till anhöriga till våldsutsatta	Färdig	Socialnämnden samverkade med vård- och omsorgsförvaltningen genom att presentera nämndens verksamhet och planera fortsatt dialog om hur uppdraget kan genomföras. Socialnämnden tillhandahöll även anhörigstöd inom sitt eget ansvarsområde. Socialnämndens planerade bidrag till åtgärden är därmed genomfört.	ÄLN, SCN
4.3	Vidareutveckla boendekedjan och övriga stödinsatser till våldsutsatta för att fler ska komma i stadigvarande och tryggt boende	Påbörjad	Socialnämnden fortsatte att utveckla boendekedjan för våldsutsatta. Nya möjligheter har tagits fram och en utredning pågår om hur möjligheterna för våldsutsatta att få ett stadigvarande boende	SCN, UHEM

Nr	Åtgärd	Status	Uppföljning per aug 2026	Ansvar
			skulle kunna utökas ytterligare.	
4.4	Utveckla arbetet med att på ett lättillgängligt sätt kommunicera vilka interna och externa stödinsatser Uppsala kommun erbjuder våldsutsatta och våldsutövare	Färdig	Informationen på kommunens webbplats om stöd till våldsutsatta och våldsutövare utvecklades för att bli mer lättillgänglig och lättare att förstå. Nya broschyrer riktade till särskilt sårbara grupper har också tagits fram, bland annat med inriktning mot äldre.	KS, SCN
5.1	Erbjuda personer som söker hjälp för sitt våldsbeteende behovs- och individanpassat stöd för att förändra sitt beteende	Färdig	Socialnämndens mottagningsenhet vuxen tog emot ansökningar från personer som utövade våld i nära relation, utredde deras behov samt beviljade och följde upp behandling i extern öppenvård genom Mottagningen mot våld i nära relation (MVU). Under perioden genomfördes kunskapshöjande insatser för personalen och ett gemensamt frågeformulär baserat på FREDA-kortfrågor togs fram för kartläggning och utredning. Enheten deltog även i länsgemensam samverkan och arbetade med att sprida information om vilket stöd som finns och hur hjälpsökande kan komma i kontakt med verksamheten.	SCN
5.2	Erbjuda föräldrar/vårdnadshavare/anhöriga som utövar hedersrelaterat våld behandling och samtalsstöd	Färdig	När socialnämndens myndighetsverksamhet bedömer att behandling är möjlig och att det finns mottaglighet för stöd, tar socialnämndens familjeenheter emot föräldrar, vårdnadshavare och anhöriga som utövar hedersrelaterat våld för behandling och samtalsstöd.	SCN

Bilaga 5: Socialnämndens resvaneundersökning 2025

Dokumenttyp: Rapport

Berörd verksamhet: Uppsala kommun, Socialnämnden

Handläggare: Samanthi Kahn

Datum: 2026-06-09

Diarienummer: SCN-2026-00659

Innehåll

Bakgrund	3
Sammanfattning av resultat	3
Resultat	3
Resväg till arbetet	3
Färdmedel till och från arbetet.....	4
Distansarbete	4
Faktorer som påverkar val av transportmedel	4
Inställning till hållbart resande	5
Aktivt val att resa hållbart	5
Vilja att förändra resande.....	5
Syn på den egna miljöpåverkan.....	5
Upplevelse av egna resvanor.....	5
Kännedom om rutiner för resor och färdmedel	6
Resor i tjänsten.....	6
Flygresor i tjänsten	6
Bedömning och slutsatser	7
Förslag till åtgärder	7

Bakgrund

Som en del av kommunens klimat- och hållbarhetsarbete genomfördes under 2025 en resvaneundersökning inom socialförvaltningen. Syftet var att öka kunskapen om medarbetares resvanor till och från arbetet samt resor i tjänsten, och därigenom skapa underlag för fortsatt utveckling av hållbara transporter.

Undersökningen omfattade totalt 250 svar.

Sammanfattning av resultat

Resvaneundersökningen visar att socialförvaltningens medarbetare i relativt hög utsträckning använder hållbara transportmedel, särskilt under sommarhalvåret. Samtidigt framträder bilen som det vanligaste färdmedlet under vinterperioden och fortsatt central för delar av verksamheten.

Undersökningen visar också att det finns en generellt positiv inställning till hållbart resande och en relativt hög vilja att förändra resvanor för att minska miljöpåverkan. Samtidigt uppger många medarbetare att de redan anser sina resvanor vara tillräckligt hållbara.

Resultaten indikerar även att kunskapen om förvaltningens rutiner för resor och färdmedel varierar, där en betydande andel endast känner till att rutiner finns men inte innehållet.

Sammantaget pekar resultaten på att det finns goda förutsättningar att fortsätta utveckla hållbara transporter inom socialförvaltningen, särskilt genom informationsinsatser, stödjande åtgärder och fortsatt arbete med att underlätta hållbara resealternativ.

Resultat

Resväg till arbetet

Medarbetarnas resvägar varierar relativt mycket.

- 27 procent har längre än 15 km till arbetet.
- 26 procent har 3–5 km till arbetet.
- 20 procent har 0–2 km till arbetet.
- 18 procent har 6–10 km till arbetet.
- 9 procent har 11–15 km till arbetet.

Resultatet visar att en betydande andel medarbetare har relativt korta resvägar, vilket skapar goda förutsättningar för gång, cykel och kollektivtrafik. Samtidigt har ungefär en fjärdedel lång resväg, vilket kan påverka möjligheterna att välja hållbara färdmedel.

Färdmedel till och från arbetet

Sommarperiod

Under sommaren är cykel det vanligaste transportmedlet.

- 33 procent reser främst med cykel.
- 31 procent reser främst med bil.
- 13 procent använder buss.
- 11 procent går till arbetet.
- 6 procent använder tåg.
- 6 procent använder elcykel eller elsparkcykel.

Resultatet visar att hållbara transportmedel dominerar under sommarhalvåret. Sammantaget använder omkring sju av tio medarbetare gång, cykel, kollektivtrafik eller eldrivna mikromobilitetslösningar under denna period.

Vinterperiod

Under vintern ökar bilanvändningen.

- 37 procent reser främst med bil.
- 19 procent går till arbetet.
- 18 procent använder buss.
- 18 procent använder cykel.
- 6 procent använder tåg.
- 2 procent använder elcykel eller elsparkcykel.

Resultatet visar att vinterförhållanden påverkar val av transportmedel. Samtidigt kvarstår en relativt hög andel hållbara resor även under vinterhalvåret.

Distansarbete

En majoritet av medarbetarna uppger att de arbetar hemifrån under en mindre del av arbetsveckan.

Den vanligaste nivån motsvarar cirka en dag per vecka på distans.

Resultatet indikerar att distansarbete förekommer men att huvuddelen av arbetet fortsatt utförs på arbetsplatsen.

Faktorer som påverkar val av transportmedel

Undersökningen visar att flera faktorer påverkar valet av färdmedel. De mest återkommande faktorerna är:

- restid

- bekvämlighet
- ekonomi
- möjlighet att kombinera resor med familje- och livspussel
- tillgång till kollektivtrafik
- miljöhänsyn

Resultatet indikerar att hållbart resande inte enbart är en fråga om attityder utan även påverkas av praktiska förutsättningar i vardagen.

Inställning till hållbart resande

Undersökningen visar generellt positiva attityder till hållbart resande.

En majoritet tar avstånd från påståendet att de saknar intresse för hållbart resande.

- 57 procent är helt eller delvis emot påståendet.
- 26 procent är helt eller delvis för påståendet.
- 17 procent är neutrala.

Aktivt val att resa hållbart

Hälften uppger att de aktivt valt att resa hållbart.

- 50 procent är helt eller delvis för påståendet.
- 16 procent är emot.
- 34 procent är neutrala.

Vilja att förändra sina resvanor

En relativt stor andel uttrycker vilja att förändra sitt resande för att minska miljöpåverkan.

- 53 procent är helt eller delvis för påståendet.
- 21 procent är emot.
- 26 procent är neutrala.

Syn på den egna miljöpåverkan

Svarsmönstret visar att många uppfattar den egna miljöpåverkan som begränsad eller är osäkra på vilken påverkan de egna resorna har.

Detta kan indikera behov av fortsatt information och kunskapshöjande arbete kring transporters klimatpåverkan.

Upplevelse av egna resvanor

En majoritet upplever att de egna resvanorna redan är tillräckligt hållbara.

- 70 procent är helt eller delvis för påståendet.
- 14 procent är emot.
- 16 procent är neutrala.

Detta kan innebära att framtida förändringsarbete behöver fokusera på konkreta möjligheter och stödjande åtgärder snarare än enbart informationsinsatser.

Kännedom om rutiner för resor och färdmedel

Kännedomen om förvaltningens rutiner varierar.

- 36 procent uppger att de känner till rutinerna och innehållet.
- 42 procent känner till att rutiner finns men inte detaljerna.
- 22 procent uppger låg kännedom om rutinerna.

Resultatet visar att det finns behov av fortsatt kommunikation och förtydligande kring förvaltningens riktlinjer och arbetssätt kopplat till resor och färdmedel.

Resor i tjänsten

Tjänsteresor förekommer i varierande omfattning.

- 29 procent gör resor i tjänsten minst varje vecka.
- 29 procent gör resor ett par gånger i månaden.
- 28 procent gör resor mer sällan än en gång i månaden.
- 14 procent gör aldrig resor i tjänsten.

Vid tjänsteresor används flera olika färdmedel beroende på årstid och verksamhetsbehov. Bil används i relativt hög utsträckning, särskilt under vinterperioden.

Flygresor i tjänsten

Flygresor förekommer i mycket liten omfattning.

- 82 procent uppger att de inte rest med flyg i tjänsten under de senaste tolv månaderna.
- Endast ett fåtal uppger att de har rest med flyg i tjänsten.

Resultatet indikerar att flygresor utgör en begränsad del av socialförvaltningens tjänsteresor.

Bedömning och slutsatser

Resvaneundersökningen visar att det redan finns flera hållbara resmönster inom socialförvaltningen, särskilt kopplat till pendling under sommarhalvåret. En stor andel medarbetare använder gång, cykel eller kollektivtrafik, och många uttrycker positiva attityder till hållbart resande.

Samtidigt framträder vissa utmaningar:

- bilanvändningen ökar vintertid
- vissa medarbetare har långa resvägar
- kunskapen om förvaltningens rutiner är ojämn
- många upplever redan sina resvanor som tillräckligt hållbara

Förslag till åtgärder

Socialförvaltningens resvaneundersökning ger en övergripande bild av resvanor inom förvaltningen och utgör ett underlag för fortsatt kunskapsinhämtning.

Parallellt genomförs en kommunövergripande resvaneundersökning med ett betydligt större antal respondenter, där även socialförvaltningens medarbetare ingår. För att säkerställa en samlad och jämförbar analys avvaktar socialförvaltningen resultaten från den kommunövergripande undersökningen innan eventuella åtgärder eller förändringar föreslås.

Resultaten från den lokala undersökningen kommer att beaktas som ett kompletterande underlag i det fortsatta kommungemensamma arbetet med hållbara resor och transporter.