Uppsala kommun

Datum:
2026-10-19

Diarienummer:
SCN-2026-00743

Socialförvaltningen
Tjänsteskrivelse

Handläggare:
Ola Jeremiasen

Socialnämnden

Socialnämndens yttrande över kommunrevisionens granskning av kommunens förebyggande arbete mot oegentligheter

Förslag till beslut

Socialnämnden beslutar

1. **att** översända förslag på yttrande till kommunrevisionen i enlighet med bilaga 1.

Ärendet

Azets Revision & Rådgivning har av Uppsala kommuns revisorer fått i uppdrag att granska kommunens förebyggande arbete mot oegentligheter. Syftet med granskningen har varit att bedöma om kommunen har en tillräcklig intern kontroll rörande jäv, mutor och bisysslor för att förebygga fel och oegentligheter i verksamheterna utifrån dessa aspekter. Kommunrevisionens samlade bedömning utifrån granskningens syfte är att kommunen endast delvis har en tillräcklig intern kontroll rörande jäv, mutor och bisysslor för att förebygga fel och oegentligheter i verksamheterna utifrån dessa aspekter. Kommunrevisionens rekommenderar kommunstyrelsen och samtliga nämnder att överväga att införa kontroller av efterlevnad av styrdokument och rutiner rörande bisysslor och jäv, säkerställa att chefs bedömning av bisyssla dokumenteras för att öka spårbarhet samt att säkerställa att utbildningsinsatser inom området för både medarbetare och förtroendevalda är regelbundet återkommande. Förvaltningen är positiva till kommunrevisionens granskning och avser att genomföra åtgärder i samråd med kommunledningskontoret.

Beredning

Ärendet har beretts inom staben i socialförvaltningen.

Postadress: Uppsala kommun, socialförvaltningen, 753 75 Uppsala
Besöksadress: Stadshusgatan 2
Telefon: 018-727 00 00 (Kontaktcenter)
E-post: socialforvaltningen@uppsala.se
www.uppsala.se

Föredragning

Bakgrund

Kommunrevisionen har granskat kommunens förebyggande arbete mot oegentligheter. Syftet med granskningen har varit att bedöma om kommunen har en tillräcklig intern kontroll rörande jäv, mutor och bisysslor för att förebygga fel och oegentligheter i verksamheterna utifrån dessa aspekter. Granskningen har omfattat följande revisionsfrågor:

- Finns det en definierad strategi samt ett aktivt ledarskap och kommunikation avseende arbetet mot korruption och oegentligheter?
- Analyseras regelbundet risker för oegentligheter kopplade till jäv, mutor och bisysslor i de olika verksamheterna?
- Genomförs regelbundna utbildnings- och informationsinsatser till förtroendevalda och medarbetare rörande oegentligheter och specifikt rörande jäv, mutor och bisysslor?
- Finns erforderliga styrdokument och rutinbeskrivningar tillgängliga för förtroendevalda och medarbetare rörande jäv, mutor och bisysslor?
- Finns tydliga rutiner för anmälan och dokumentation rörande jäv och bisysslor?
- Finns ett systematiskt arbete med kontroller för att säkerställa efterlevnad till gällande styrdokument och rutiner rörande jäv, mutor och bisysslor?
- Anmäls, kontrolleras och bedöms bisysslor på ett ändamålsenligt sätt?

Granskningens genomförande

Granskningen har genomförts genom dokumentstudier och intervjuer med företrädare för kommunledningskontoret och kommunstyrelsen. Företrädare för socialnämnden och socialförvaltningen har inte intervjuats.

Granskningen har även omfattat en registeranalys av kommunstyrelsens och nämndernas hantering av bisysslor. Syftet med registeranalysen är att ge en faktabaserad bild av i vilken utsträckning kommunens anställda har formella engagemang utanför sin anställning, och att pröva hur denna bild förhåller sig till de bisysslor som anmälts till arbetsgivaren. Registeranalysen har genomförts genom att information från kommunens personalregister har körts mot Bolagsverkets handels- och föreningsregister samt andra öppna register.

Granskningens resultat

Kommunrevisionens samlade bedömning utifrån granskningens syfte är att kommunen endast delvis har en tillräcklig intern kontroll rörande jäv, mutor och bisysslor för att förebygga fel och oegentligheter i verksamheterna utifrån dessa aspekter.

Bakgrunden till bedömningen är att granskningen visat att kommunen arbetar aktivt med att göra frågor om jäv, mutor, otillåten påverkan och välfärdsbrott till en levande kulturfråga med informations- och utbildningsinsatser. Kommunrevisionen ser att även att risker för olika former av oegentligheter analyseras och kontrolleras inom ramen för uppföljning av den interna kontrollen.

Kommunrevisionen ser dock inte att det i tillräcklig utsträckning finns ett tydligt ansvar för att hålla samman och följa upp arbetet med dessa frågor och att ägarskap kring vissa styrdokument upplevs otydligt. Kommunrevisionen bedömer att en tydlig policy

och riktlinjer mot mutor finns, men att liknande styrning bör tas fram även för jäv, bisysslor och andra former av oegentligheter.

Kommunrevisionen konstaterar att det saknas kommunövergripande rutiner för anmälan och dokumentation av jäv, vilket de bedömer vara viktigt för att säkerställa uppföljningsbarhet och enhetlighet. Rutiner för anmälan av bisysslor finns på intranätet, men rutin för att säkerställa spårbarhet kring chefs bedömning av en anmäld bisyssla saknas. Uppföljning av att jäv och bisysslor anmäls och dokumenteras genomförs inte. Slutligen konstateras i granskningen att jämförelsen med kommunens underlag över anmälda bisysslor visar att en betydande andel av de anställda som har ett registerfört engagemang hos Bolagsverket inte återfinns bland dem som anmält en bisyssla.

Kommunrevisionen rekommenderar kommunstyrelsen att:

- Fastställa sammanhållande ansvar för och uppföljning av anti-korruptionsfrågor i organisationen.
- Säkerställa att samtliga nämnder analyserar risker förknippade med bisysslor inom ramen för sitt internkontrollarbete.
- Utvidga Policy och riktlinjer mot mutor till att även inkludera jäv, bisysslor, korruption och andra former av oegentligheter.

Kommunrevisionen rekommenderar kommunstyrelsen och samtliga nämnder att:

- Överväga att införa kontroller av efterlevnad av styrdokument och rutiner rörande bisysslor och jäv.
- Säkerställa att chefs bedömning av bisyssla dokumenteras för att öka spårbarhet.
- Säkerställa att utbildningsinsatser inom området för både medarbetare och förtroendevalda är regelbundet återkommande.

Förvaltningens bedömning

Förvaltningen välkomnar revisionens granskning av kommunens förebyggande arbete mot oegentligheter. Förvaltningen har de senaste åren tillsammans med kommunledningskontoret och andra förvaltningar arbetat aktivt med att utveckla arbetet mot oegentligheter på olika sätt. Förvaltningen kommer att föreslå nya kontrollmoment i nämndens internkontrollplan inför år 2027. De åtgärder som rekommenderas kommer även att genomföras i dialog med kommunledningskontoret.

Ekonomiska konsekvenser

Ej aktuellt i ärendet.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse 2026-10-19
- Bilaga 1, Yttrande till kommunrevisionen
- Bilaga 2, Revisionsrapport ” Granskning av kommunens förebyggande arbete mot oegentligheter”

Socialförvaltningen

Tomas Odin
Förvaltningsdirektör

Uppsala kommun

Datum:
2026-11-26

Diarienummer:
SCN-2026-00743

Socialnämnden
Yttrande

Handläggare:
Ola Jeremiasen

Kommunrevisionen@uppsala.se

Yttrande över kommunrevisionens granskning av kommunens förebyggande arbete mot oegentligheter

Socialnämnden välkomnar kommunrevisionens granskning. Att förebygga och motverka oegentligheter är en prioriterade fråga för socialnämnden och hela kommunen.

Kommunrevisionens samlade bedömning utifrån granskningens syfte är att kommunen endast delvis har en tillräcklig intern kontroll rörande jäv, mutor och bisysslor för att förebygga fel och oegentligheter i verksamheterna utifrån dessa aspekter.

Revisionen har lämnat följande rekommendationer som berör socialnämnden.

- Överväga att införa kontroller av efterlevnad av styrdokument och rutiner rörande bisysslor och jäv.

Svar: Socialnämnden avser att, där det bedöms lämpligt, införa nya kontrollmoment i nämndens internkontrollplan som berör efterlevnad av styrdokument och rutiner rörande bisysslor och jäv.

- Säkerställa att chefs bedömning av bisyssla dokumenteras för att öka spårbarhet.

Svar: Socialnämnden kommer i dialog med kommunstyrelsen se över hur chefs bedömning av bisyssla ska dokumenteras.

- Säkerställa att utbildningsinsatser inom området för både medarbetare och förtroendevalda är regelbundet återkommande.

Svar: Inför den nya mandatperioden 2027 kommer socialnämnden att ta fram ett utbildningspaket för förtroendevalda. Behovet av kontinuerliga utbildningsinsatser avseende jäv, mutor, bisysslor och andra oegentligheter kommer särskilt att beaktas. Socialnämnden har även det senaste året arbetet aktivt med det kommungemensamma materialet *Vårt ansvar som medarbetare i kommunal*

verksamhet. Materialet omfattar bland annat information om jäv, mutor och bisysslor. Nämnden kommer att fortsätta arbeta med underlaget under kommande år.

Socialnämnden

Hanna Victoria Mörck
ordförande

Lotta von Wowern
nämndsekreterare