

Interpellation om personalhantering kopplad till Covid-19 pandemin.

Bakgrund:

Under slutet av pandemin drevs önskemål om att bättre skydda våra invånare med behov av hemtjänst eller som får stöd genom särskilt boende. Ett av förslagen som lyftes fram var att ovaccinerad, mot Covid-19, omsorgs- och vårdpersonal skulle omplaceras. Det är viktigt att vi lär mycket av Covid-19 pandemin för att kommunen vid nästa pandemi snabbare och på ett bättre sätt kan vidta viktiga skyddsåtgärder. Hur kommunen väljer att hantera sin personal i liknande krissituationer har stor betydelse för hur bra vi kan upprätthålla en hög arbetsmoral samtidigt som vi har fokus på en effektiv smittspridningsbekämpning. Hur personalen hanteras har också med personliga integritetsfrågor att göra och blir därigenom mycket tydligt av stor principiell betydelse.

Jag frågar kommunstyrelsens ordförande Erik Pelling:

Vilka beslut har fattats inom kommunen avseende rätten att omplacera personal som inte vaccinerat sig mot Covid-19?

Hur har hanteringen av skyddet för personer inom äldreomsorgen hanterats kopplat till ovaccinerade medarbetare?

Hur har kommunen som arbetsgivare, inom lagens ramar, kunnat säkerställa om personal vaccinerat sig eller ej?

~~Enligt ett svar på en fråga i kommunfullmäktige sades att enbart två personer omplacerats kopplat till att de inte varit Covid-19 vaccinerade. Är det enbart två personer som har omplacerats?~~

Om omplaceringar tillämpats, har dessa personer fått uppdrag som ger samma ersättningar som tidigare?

Om omplaceringar tillämpats, är planen att de ska få återgå till tidigare arbetsmiljö och tidigare arbetsvillkor?

Stefan Hanna

Kommunalråd