

Kommunala Pensionärsrådet
Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesprotokoll från Kommunala Pensionärsrådet

Datum: 2019-11-29

Tid: 9.00–11.00

Lokal: Bergius, Stationsgatan 12

Närvarande

Förtroendevalda

Caroline Hoffstedt (S), kommunstyrelsen, ordförande KPR

Tobias Smedberg (V), äldrenämnden

Erik Boman (S), idrotts- och fritidsnämnden

Alfonso Marin (KD), kulturnämnden

Gunnel Borgegård (L), äldrenämnden

För UPS (Uppsala pensionärsföreningars samarbetsråd):

Ordinarie ledamöter:

Jan Ask, ordförande UPS, vice ordförande KPR

Karin Näslund-Westman

Ewon Enqvist

Lars O Ericsson

Ersättare:

Claes-Henrik Jonsson

Mats Hallor

Britt-Marie Ekholm

Inger Sjöberg



Övriga deltagare:

Tjänstepersoner:

Daniel Karlsson, utredare äldreförvaltningen, sekreterare KPR
Carina Juhlin, direktör äldreförvaltningen
Kenny Jansson, samordnare äldrevänlig kommun äldreförvaltningen
Heléne Stenlund, äldreombudsman äldreförvaltningen
Anna Lennartsson, projektledare stadsbyggnadsförvaltningen § 39-45
Åsa Blomberg, landskapsarkitekt stadsbyggnadsförvaltningen § 39-45
Liselotte Engqvist, avdelningschef omsorgsförvaltningen § 39-42

Frånvarande

Förtroendevalda

Jonas Segersam (KD), kommunstyrelsen
Salem Sarsour (S), omsorgsnämnden
Anna-Karin Vaz Contreiras (KD), gatu- och samhällsmiljönämnden

Mötespunkter

Paragraf 39–48

Utses att justera:

Paragraf: 39–48



Sekreterare:

Daniel Karlsson



Ordförande:

Caroline Hoffstedt



Justerande:

Lars O Ericsson

§ 39**Val av justerare och fastställande av justeringstid**

Lars O Ericsson utses att jämte ordföranden justera protokollet. Protokollet justeras tisdagen den 10 december från kl. 9 i receptionen på Stationsgatan 12.

§ 40**Fastställande av föredragningslistan**

Föredragningslistan godkänns enligt utsänt förslag.

§ 41**Godkännande av föregående protokoll**

Föregående protokoll godkänns.

§ 42**Frågor från UPS till omsorgsförvaltningen**

Liselotte Engqvist ger följande svar på tidigare inlämnade frågor från UPS:

- Vilken kompetens har de som arbetar på boenden att bemöta 65+are då de med mest vana arbetar med yngre funktionsnedsatta?

I omvårdnadsprogrammet ingår kurser om vård av äldre. Någon specifik satsning har inte gjorts inom omsorgsförvaltningen (OMF). OMF har redan idag ett antal brukare över 65 år så det finns kompetens vid våra boenden. Den legitimerade personalen som är kopplad till boendet har kompetens i att ge vård till personer 65+ och handleder och instruerar medarbetarna i omvårdnad.

- I vilken mån har OMF kompetens att utveckla 65+ arnas resurser?

Se svar på föregående fråga. En del i den individuella vårdplan och rehabplan berör att ta reda på patientens egna resurser och stärka dessa om det behövs. Sjukgymnast/fysioterapeut och arbetsterapeut arbetar med att stärka individen och bibehålla de resurser som patienten har. Vid behov kan dessa legitimerade grupper ordinera ex. gångträning eller liknande. Då får personalen signera att dessa aktiviteter blir utförda enligt ordinationen.

- Hur får 65+arna möjlighet i ett (kanske kvarboende bland yngre) boende att utveckla full delaktighet och fortsatt inflytande över sitt liv oavsett ålder?

OMF arbetar med brukarråd och vi utgår alltid från individens önskemål och självbestämmande. OMF arbetar även med brukarrevisorer samt delaktighetslingor på gruppboendena. Utifrån gällande hälso- och sjukvårdslagstiftning bl.a. patientlagen ska varje patient vara delaktig i all vård. Hur patientens vård ska ske dokumenteras i en vårdplan och utgår från personcentrerad vård.

- Möjligheter till aktiviteter som är anpassade till ålder?

Brukarna kan delta på vår träffpunkt, vi utgår från den enskildes önskemål gällande aktiviteter. Vid teamträffar mellan legitimerad personal och boendepersonal kan aktiviteter diskuteras och föreslås.

- Hur tacklar OMF eventuell ålderism i boenden, finns utbildning, riktlinjer och handlingsplan för att upptäcka, identifiera och åtgärda detta?

Frågan om ålderism inom omsorgsnämndens målgrupper kan behöva uppmärksammas ytterligare.

- Hur arbetar OMF med frågor relaterade till sex och samlevnad?

OMF arbetar med dokumentet Goda relationer i våra verksamheter. Vid behov kan den legitimerade personalen ta kontakt med sjukvården efter samtycke från patienten så att patienten får träffa personal med specialistkunskap, ex. uroterapeut, barnmorska mm.

- Hur arbetar OMF med terminalvård?

OMF samarbetar med palliativa teamet samt med vår legitimerade personal. Det finns rutin och riktlinje som vi följer. Sjuksköterskorna är palliativa ombud och deltar på utbildning tillsammans med Region Uppsala. Vi har nära samarbete med läkare, palliativa teamet och det mobila teamet av läkare vid behov.

- Hur arbetar OMF med drogproblematisering?

Om denna problematik uppstår samarbetar vi med vårdcentralen, habiliteringen, vår legitimerade personal, samt socialförvaltningen och läkare.

- Hur arbetar OMF för att förebygga självmord?

Om risk förekommer finns rutin, vi samarbetar med vårdcentral, habiliteringen och psykiatrien samt vår legitimerade personal. Rutin finns. Ett länsövergripande arbete är påbörjat där personal ska få utbildning i psykisk ohälsa och suicidprevention. Vi har en närvårdsstrateg som arbetar riktat med dessa frågor.

- Hur arbetar OMF med tandstatus, och att säkerställa att brukarna får tillgång till folktandvården som alla andra medborgare i Uppsala?

Mycket viktig fråga. Personer får tandvårdsintyg via biståndshandläggare när de bor vid gruppboende. När det gäller socialpsykiatrien är det sjuksköterskan som skriver tandvårdsintyg. OMF har en rutin för Mun och tandhälsa. Vi samarbetar med Region Uppsala gällande utbildning om intyg. Varje person med intyg får ett erbjudande om munhälsobedömning som sker individuellt. Viss nödvändig tandvård kan ske i hemmet om patienten har svårt att ta sig till tandvården. Varje gruppboende kan boka tid med Folktandvården så de kan komma på ett APT eller liknande för utbildning 1ggr/ år generellt till personalen. Detta sker i alltför liten utsträckning på våra boenden och där behöver vi bli bättre.

- Undernäring, trycksår och fallskador

OMF samarbetar med legitimerad personal och habiliteringen. Finns rutin om fallprevention, sår och nutrition. Personer över 65 år erbjuds att delta i kvalitetsregistret Senior alert. För de under 65 år görs annan riskbedömning.

UPS framhåller följande ytterligare synpunkter/frågor:

- UPS har träffat medarbetare inom omsorgsförvaltningen och upplever att de aktuella frågorna inte är tillräckligt implementerade bland personalen.
- UPS har SÄV-grupper (samråd äldres vård) som följer kommunens särskilda boenden. UPS önskar att SÄV-grupperna även kan komma till omsorgsförvaltningens boenden en eller två gånger per år.
- Många äldre med låg pension har inte råd att besöka tandvården. Det finns därför risk att personer ramlar mellan stolarna.
- Det är viktigt att också omsorgsförvaltningen arbetar aktivt med frågan om terminalvård. Äldreförvaltningen har jobbat hårt med frågan, genom ex. webbutbildning och genom att utse palliativt ombud. Just p g a att dödsfall sker så pass sällan inom OMF får man inte glömma bort frågan. Det är även viktigt att medarbetarna har en medvetenhet om de kulturella skillnader som kan förekomma bland anhöriga i denna fråga.

UPS tillägger att man träffat omsorgsförvaltningen två gånger per år förra mandatperioden och att man fortsatt vill träffa både omsorgsförvaltningen och omsorgsnämnden regelbundet framöver. UPS tillägger att man inte fått någon återkoppling från nämnd och förvaltning tidigare under mandatperioden om samverkan och återkommande träffar.

Caroline Hoffstedt konstaterar att det är önskvärt att UPS tar kontakt direkt med ordföranden i omsorgsnämnden. Frågan tas även med genom närvarande tjänsteperson till förvaltningen.

§ 43

Lägesrapport äldrevänlig kommun

Kenny Jansson och Heléne Stenlund ger en nulägesrapport gällande arbetet med äldrevänlig kommun.

För mer information se bilaga 1.

UPS framhåller att kommunikationen gällande äldrevänlig kommun måste förbättras. När UPS är ute och träffar äldre och pensionärsföreningar framgår att kunskapen om projektet och vad som händer är låg. Det är allvarligt att kommuninvånarna inte vet vad som görs, kommunen måste försöka få ut mer info i tidningarna och andra informationskanaler. UPS konstaterar att det är bra att utgå från landsbygden, eftersom landsbygden ofta har andra utmaningar som ex. bristfällig kollektivtrafik. UPS tillägger att man har en landsbygdsgrupp som borde involveras i arbetet med äldrevänlig kommun.

Caroline Hoffstedt svarar att det stämmer att kommunikationen behöver utvecklas. En kommunikationsplan håller nu på att tas fram om hur nämnden och media ska informera om aktiviteterna som verkställs. Det kan annars bli brister i förtroende om kommunen inte visar på vad vi gör. UPS är också viktiga som budbärare ut till äldre och föreningar. När UPS har synpunkter på sådant som ligger inom Region Uppsalas ansvarsområde, såsom kollektivtrafiken, är det viktigt att det framförs direkt till Region Uppsala.

§ 44**Fråga från UPS: Vad händer med pensionärsbuskortet på UL?**

Caroline Hoffstedt informerar:

Uppsala kommun och Region Uppsala har haft möten på politisk nivå och på förvaltningsnivå. Diskussioner har förts om hur man praktiskt ska kunna administrera ett sådant kort och vem som ska ta kostnaderna. Tanken har varit att UL vinner på detta under lågtrafik utifrån att Regionen får större möjlighet att nå målen med fler resenärer. Kortet skulle inte medföra så stora merkostnader för UL och kommunen och UL hoppas kunna hitta varandra i prisfrågan inom kort för att sedan praktiskt utforma själva kortet. Kommunen inväntar just nu besked från Region Uppsala.

UPS undrar varför frågan om pensionärsbuskortet ska vara så svårt att lösa. Ett stort antal kommuner i Sverige har avgiftsfri trafik för seniorer, de flesta under hela trafikdygnet. UL har tidigare signalerat att de gärna ser ett sådant kort men att Uppsala kommun då får stå för kostnaderna. UPS tillägger att det är märkligt att UL inte kan vara mer flexibla, då ett pensionärskort inte borde kosta några stora summor för Region Uppsala. Att uppmuntra seniorer att åka buss skulle även kunna leda till att den enskilde inte övergår till sjukresor så snabbt när hälsan blir lite sämre, om man sedan tidigare har en god bussvana.

Gunnel Borgegård framhåller att rabatten borde gälla hela dygnet då de flesta kulturaktiviteter äger rum på kvällstid och att äldres deltagande i dessa bör främjas.

Tobias Smedberg tillägger att det är positivt att UPS lyfter upp denna fråga och sätter tryck på de förtroendevalda i kommunen och Region Uppsala.

§ 45**Lägesrapport sittplatsstrategin**

Anna Lennartsson och Åsa Blomberg informerar om nuläget med kommunens sittplatsstrategi.

För mer information se bilaga 2.

UPS framhåller att man vill berömma berörda tjänstpersoner och kommunen som helhet för en bra insats inom området och tillägger att man är väldigt nöjda med strategin. UPS framhåller att man vill få strategin skickad till sig när den är antagen av nämnden och ställer därtill följande frågor/synpunkter:

- Det saknas bänkar där när man väntar på taxi vid Akademiska sjukhuset, detta borde åtgärdas.
- Det finns många bänkar i Stabbyskogen, som är mycket välfrekventerad men det är synd att slingan inte är plogad på vintern då denna blir livsfarligt hal.

Erik Boman undrar även om sittplatsstrategin också gäller kommunen motionsspår

Anna Lennartsson svarar att marken kring Akademiska tillhör Region Uppsala och att det är de som har rådighet över marken.

När det gäller snöröjning så tas denna fråga med till kommunens fritidsstrateger som ansvarar för detta område.

Sittplatser i motionsspår ingår i den nya riktlinjen, i motionsspåren gäller ett något längre intervall mellan sittplatserna än annars.

§ 46

Äldrenämndens innovationsstrategi

Carina Juhlin informerar om äldrenämndens innovationsstrategi.

För mer information se bilaga 3-4.

UPS framhåller att det är bra att äldreförvaltningen fokuserar på innovation och inte bara på uppfinning. Innovationsarbetet får inte begränsas till robotisering och det är viktigt att framhålla och främja professionalismen i verksamheterna och de goda idéer som växer fram bland medarbetarna. Dessa idéer behöver ta sin utgångspunkt i samtalet mellan den som vårdar och den som vårdas. En positiv effekt av innovationsutvecklingen kan även vara att tekniska hjälpmedel kan ge större utrymme för "kvalitetsbesök" av vårdpersonal, vilket kan lindra den enskildes ensamhet.

§ 47

Dagordning för kommande möte

Följande punkter tas med på dagordningen till nästkommande möte den 6 mars 2020:

- Kommunens arbete med trygghetsvakter
- Boulehallen

§ 48

Sammanträdet avslutas

Ordförande Caroline Hoffstedt avslutar dagens sammanträde i Kommunala Pensionärsrådet och önskar tillsammans med vice ordföranden Jan Ask samtliga närvarande en God Jul.

