

Handläggare
Aronsson Sofia
Lindqvist Johan
Lundström Ulf

Datum
2014-02-25

Diarienummer
UAN-2013-0470

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

Modeller för samspelet med det civila samhället

Förslag till beslut

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden föreslås besluta

- att** dokumentet *Modeller för samspelet med civila samhället* ska gälla som utgångspunkt för nämndens riktlinjer kring föreningsbidrag, partnerskap och upphandling.
- att** sända dokumentet till barn- och ungdomsnämnden, socialnämnden för barn och unga, kulturnämnden, idrotts- och fritidsnämnden, äldrenämnden, nämnden för hälsa och omsorg och kommunstyrelsen för kännedom.
- att** ge kontoret i uppdrag att utarbeta mål och riktlinjer för nämndens stöd till ideella organisationer inom verksamhetsområdet arbetsmarknad och sysselsättning.
- att** ge kontoret i uppdrag att revidera mål och riktlinjer för samverkanslösningar med ideella organisationer.
- att** ge kontoret i uppdrag att redovisa behov av stöd till arbetsintegrerande sociala företag.

Sammanfattning

Med *Modeller för samspelet med civila samhället* vill nämnden tydliggöra hur den kan bygga relationer till det civila samhället. Dokumentet fungerar som en utgångspunkt för nämndens bidragsgivning och upphandling, men också för framtida partnerskapslösningar. Dokumentet har varit föremål för en hearing med företrädare för det civila samhället, som också har fått möjlighet att komma med skriftliga synpunkter genom en remiss. De synpunkter som har kommit in är entydigt positiva till dokumentet. Dokumentet fungerar som utgångspunkt för nämndens fortsatta arbete med bidrag, stöd och annan samverkan med civila samhället.

Ärendet

Med *Modeller för samspelet med civila samhället* (bilaga 1) vill nämnden tydliggöra hur den kan bygga relationer till det civila samhället. I dokumentet visar nämnden vilka begrepp den vill använda sig av när det handlar om att beskriva det civila samhället. Nämnden lyfter fram värden som det civila samhällets organisationer bidrar till och beskriver tre huvudsakliga modeller för samspelet med dessa organisationer: bidrag, partnerskap och upphandling.

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden gav kontoret för barn, ungdom och arbetsmarknad oktober 2013 i uppdrag att anordna en hearing med företrädare för det civila samhället. Denna hearing ägde rum den 12 december med företrädare för 14 organisationer av 20 inbjudna. Därutöver deltog fyra politiker, varav tre från utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden, och tre tjänstemän från Uppsala kommun. Alla organisationer som deltog fick minnesanteckningar från hearingen (bilaga 2) och möjligheten att komma med ytterligare skriftliga synpunkter genom en remiss. Sammanlagt inkom två remissvar (bilaga 3).

Modeller för samspelet med civila samhället fungerar som en utgångspunkt för nämndens bidragsgivning och upphandling, men också för framtida partnerskapslösningar. När nämnden ger bidrag ska det ske utifrån tydliga kriterier. Tydligheten ska bidra till att civila samhällets aktörer ska ha likvärdiga möjligheter att få stöd av nämnden. Utifrån dokumentet får kontoret för barn, ungdom och arbetsmarknad i att utarbeta mål och riktlinjer för nämndens stöd till ideella organisationer inom verksamhetsområdet arbetsmarknad och sysselsättning. Kontoret får också i uppdrag att utifrån dokumentet revidera nämndens mål och riktlinjer för samverkanslösningar med ideella organisationer.

I dokumentet beskrivs arbetsintegrerande sociala företag som en del av det civila samhället. Nämnden ser positivt på arbetsintegrerande sociala företag och vill därför närmare undersöka hur kommunen kan underlätta för sådana organisationer att starta och växa.

Ekonomiska konsekvenser

Dokumentet i sig innebär inte några ökade eller minskade ekonomiska åtaganden för nämnden. Nämnden har fortfarande kontroll över att bestämma nivån på de ekonomiska åtagandena för sitt samspel med civila samhället, exempelvis hur stor budgeten för verksamhetsbidrag ska vara.

Konsekvenser för jämställdhet

Dokumentet i sig har inga direkta konsekvenser för jämställdhet. Genom att dokumentet lyfter fram tydligare principer för att möjliggöra ideella insatser och beställa välfärdsinsatser ökar dock förutsättningarna för att utforma riktlinjer och upphandlingsunderlag på ett sätt som kan gynna jämställdhet mellan könen.

Kontoret för barn, ungdom och arbetsmarknad

Jan Holmlund
Tillförordnad direktör

Bilagor

Bilaga 1: Modeller för samspelet med civila samhället.

Bilaga 2: Minnesanteckningar från hearing med företrädare för civila samhället

Bilaga 3: Remissvar



Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

Postadress: Uppsala kommun, Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden, 753 75 UPPSALA

Besöksadress: Stationsgatan 12

Telefon: 018-727 00 00 (växel)

E-post: utbildnings-arbetsmarknadsnamnden@ uppsala.se

www. uppsala.se

Diarienummer UAN-2013-0470

Modeller för samspelet med civila samhället

Modeller för samspelet med civila samhället.



Innehållsförteckning

Inledning	4
Vad är det civila samhället?	4
Principer för samspelet med civila samhället	5
Civila samhällets olika roller	5
Stöd till ideella insatser eller beställning av välfärd?.....	7
Likabehandling enligt kommunallagen.....	8
Modeller för samspelet med civila samhället.....	9
Modell 1: Bidrag.....	9
Modell 2: Partnerskap	12
Modell 3: Upphandling	14
Bilaga: Definitioner och begrepp	18

Inledning

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden vill att medborgarnas drivkraft, förmågor och engagemang tas till vara. I likhet med regeringens nationella innovationsstrategi och EU 2020-strategin anser nämnden att det civila samhället har en särskilt framträdande uppgift inom samhälls-entreprenörskap och sociala innovationer. Inom det civila samhället identifieras behov och inom det civila samhället tas initiativ till att skapa en positiv samhällsutveckling. Inom det civila samhället skapas utrymme för det engagemang och samarbete som utgör fundamentet i en fungerande demokrati.

Med *Modeller för samspelet med civila samhället* vill nämnden tydliggöra hur nämnden kan bygga relationer till det civila samhället. Tydligheten ska bidra till att civila samhällets aktörer ska ha likvärdiga möjligheter att få stöd av nämnden. När nämnden ger bidrag ska det ske utifrån tydliga kriterier. När nämnden genomför upphandlingar ska de utformas så att civila samhällets organisationer också kan delta. Modellerna för samspel fungerar därmed som utgångspunkter när nämnden utformar riktlinjer för stöd eller underlag för upphandling.

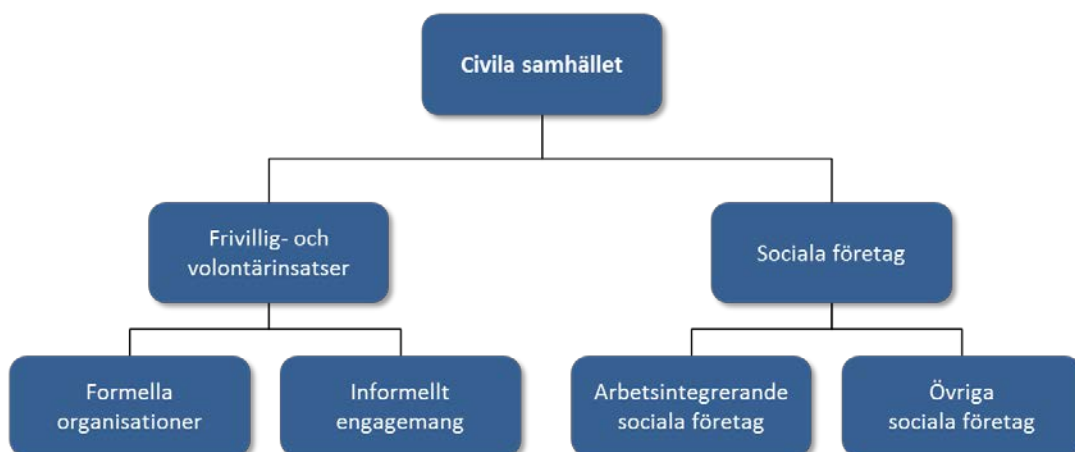
Nämnden eftersträvar att alla modeller tar hänsyn till de principer som lyfts fram i den lokala överenskommelsen mellan kommunen och föreningslivet som kommunfullmäktige fattade beslut om i maj 2013.

Vad är det civila samhället?

Det finns en mängd begrepp som på olika sätt beskriver det civila samhället eller delar av det: tredje sektorn, ideella sektorn, social ekonomi, idéburna organisationer och samhälls-entreprenörer är några vanliga exempel. För att kunna ta fram modeller för relationen till det civila samhället behöver det finnas en uppfattning om vad de begrepp som används står för. Nämnden använder sig i första hand av begrepp som är etablerade och definierade av regeringen eller av Europeiska unionen. Nämnden utgår från *civila samhället* som överordnat begrepp. Detta är också utgångspunkten för den nationella politiken, som i samband med proposition 2009/10:55 gick från folkrörelsepolitik till en politik för det civila samhället.

Med civila samhället menas *en arena, skild från staten, marknaden och det enskilda hushållet, där människor, grupper och organisationer agerar tillsammans för gemensamma intressen*. Det civila samhällets aktörer agerar utifrån ett huvudsakligen *ideellt* syfte. Det innebär att de inte delar ut vinst, utan återinvesterar eventuell vinst i verksamheten. Deras huvudsakliga syfte är istället allmännyttan eller medlemsnytta.

Följande figur visar översiktligt de begrepp som nämnden använder sig av (se bilaga för närmare definitioner).



Figur 1. En översikt över de begrepp som Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden använder sig av.

Principer för samspelet med civila samhället

Den lokala överenskommelsen med föreningslivet och Uppsala kommun innehåller ett antal principer för samverkan.¹ Dessa principer knyter väl an till den nationella politiken för det civila samhället och fungerar som utgångspunkt för nämndens relation till det civila samhället. Principerna i den lokala överenskommelsen är:

- Principen om självständighet
- Principen om dialog
- Principen om samhällsutveckling
- Principen om kvalitet
- Principen om mångfald och integration

Nämndens eftersträvar att ta hänsyn till samtliga dessa principer i sin relation till civila samhället, men tyngdpunkten kan variera mellan olika modeller för samspel. Det övergripande ansvaret för att omsätta den lokala överenskommelsen i praktiken är dock kommunövergripande och åvilar kommunstyrelsen.

Civila samhällets olika roller

Regeringen lyfter fram tre huvudsakliga roller för civila samhällets aktörer:²

- rollen som röstbärare, granskare och opinionsbildare
- rollen som servicegivare
- rollen som utförare

¹ Överenskommelsen använder begreppen "föreningsliv" och "föreningar", men tydliggör att detta förutom ideella föreningar även omfattar sociala företag, trossamfund, stiftelser, ekonomiska föreningar och andra ideellt och informellt engagerade som finns i Uppsala.

² En politik för det civila samhället (prop. 2009/10:55)

ROLLEN SOM RÖSTBÄRARE, GRANSKARE OCH OPINIONSILDARE innebär att organisationer ger röst åt olika gruppers behov, värderingar och intressen. Detta är centralt för en fungerande demokrati. Organisationer kan i denna egenskap fungera som dialogpartner till nämnden. De kan lyfta fram behov och granska nämndens sätt att fungera, exempelvis hur den kommunala servicen fungerar. Genom att dessa organisationer ofta är organiserade på ett demokratiskt sätt och genom att de deltar i den allmänna samhällsdebatten kan de fungera som en demokratiskola och röstbärare för sina medlemmar. Nämnden kan stödja denna roll genom organisationsbidrag. Syftet är primärt att ge stöd till organisationernas självständighet och möjlighet att verka långsiktigt.

ROLLEN SOM SERVICEGIVARE innebär att organisationer ger sina medlemmar eller medborgare i allmänhet service utan att ta emot full ersättning. Service kan i detta sammanhang ses som ett brett begrepp som kan innehålla alltifrån att tillhandahålla information, aktiviteter och mötesplatser till att anordna organiserad verksamhet för specifika målgrupper. Organisationen formulerar självständigt verksamhetens ändamål och innehåll. Nämnden kan stödja denna roll genom projektbidrag, verksamhetsbidrag och partnerskap. Syftet är primärt att ge stöd till verksamhet som organisationerna själva tagit initiativ till och som de själva har utformat.

ROLLEN SOM UTFÖRARE innebär att civila samhällets organisationer tar på sig rollen som uppdragstagare genom att nämnden upphandlar verksamhet. Det är då nämnden som tar initiativ till att en viss verksamhet ska finnas och som definierar syfte, målgrupp, inriktning och kvalitetskrav. Nämnden kan stödja denna roll genom att utforma upphandlingar och valfrihetsmarknader på ett sätt som gör att även organisationer inom det civila samhället kan delta. Det primära syftet är att medverka till en mångfald av utförare med en bredd av tjänster och service som håller en hög kvalitet. Det civila samhällets organisationer får då möjlighet att driva verksamheter på välfärdsmarknader.

Värden som de olika rollerna skapar

Nämnden menar att var och en av de tre rollerna bidrar till konkreta värden för samhället. För civila samhället kan det handla om att ha möjlighet att påverka eller att ge och få service av olika slag. För nämnden handlar det om att få tydligare bilder av vad medborgarna behöver, bättre beslutsunderlag, faktiska komplement till nämndens insatser och ökad kvalitet i tjänster och service.

Nämnden menar också att det även finns mer osynliga värden som civila samhället bidrar till. Dessa värden handlar om att skapa mening och sammanhang, att öka social tillit och sammanhållning människor emellan. Denna del knyter starkt an till begreppet *socialt kapital*, som kan ses som en resurs vid sidan av fysiskt kapital och humankapital. Socialt kapital handlar om att det finns ett förtroende människor emellan som gynnar samarbete och i förlängningen demokrati, tillväxt och folkhälsa.³

³ Se exempelvis Framtidskommissionen (2012). Forskningen lyfter fram två slags socialt kapital: sammanbindande (bonding) och överbryggande (bridging). Sammanbindande socialt kapital kännetecknas av förtroende, samhörighetskänsla och lojalitet och bildas mellan medlemmar i en specifik grupp. Civila samhällets organisationer kan utgöra sådana grupper. Överbryggande socialt kapital handlar däremot om att band skapas mellan personer utanför deras närmaste krets. Dessa band länkar samman olika grupper i samhället som var och en hålls samman av det sammanbindande sociala kapitalet. Civila samhällets organisationer kan även bidra till att skapa denna typ av socialt kapital, exempelvis genom att erbjuda mötesplatser för människor som är sinsemellan olika.

Följande tabell visar hur nämndens syften knyts ihop med civila samhällets roller. Tabellen visar också vilka modeller nämnden kan använda sig av för att uppnå dessa syften.

Tabell 1. Nämndens syften med att tilldela resurser till det civila samhällets organisationer.

Nämndens syfte med samspel	Modell (typ av resurstilldelning)	Organisationens roll
Möjliggöra ideellt arbete genom ett grundläggande stöd till organisationens självständighet och långsiktighet. Få synpunkter på vad medborgarna behöver och på vad inom kommunal service som fungerar bra/mindre bra. Ideellt arbete stärker socialt kapital inom vissa grupper i samhället.	Organisationsbidrag	Fungera som röstbärare, granskare och opinionsbildare. Demokratiskola.
Möjliggöra ideellt arbete genom att stödja verksamheter som pågår eller som önskar starta och som fungerar som komplement till den verksamhet nämnden beställer. Civila samhällets organisationer når genom sitt höga förtroende målgrupper som ordinarie verksamheter har svårt att nå. Ideellt arbete stärker socialt kapital inom vissa grupper i samhället.	Verksamhetsbidrag Projektbidrag Partnerskap	Ge service till medlemmar och medborgare utifrån sin självständighet
Beställa välfärdsinsatser genom att anlita organisationer som utförare. På så sätt säkerställer nämnden insatser inom sitt ansvarsområde för att därigenom leva upp till statens krav och nämndens politiska vilja.	Uppdrags-/avtalsersättning genom upphandling eller valfrihetsmarknader	Producera tjänster och service på uppdrag av kommunen

Stöd till ideella insatser eller beställning av välfärd?

Det som är avgörande för hur nämnden utformar sin relation till civila samhället är vilket *syfte* nämnden har. Det finns två huvudsakliga roller som nämnden kan spela i förhållande till civila samhällets aktörer. Nämnden kan ge stöd för att *möjliggöra ideella insatser* som pågår inom nämndens ansvarsområde. Nämnden kan också *beställa välfärdsinsatser* från aktörer inom civila samhället. Dessa båda ytterligheter skiljer sig åt på flera punkter (se figur 2)⁴. Samtliga punkter behöver inte vara uppfyllda för att avgöra om det handlar om ett stöd eller en beställning, men det ska vid en samlad bedömning framgå om det handlar om ersättning för ett specifikt definierat uppdrag eller inte.

⁴ Samma typ av uppdelning görs av exempelvis Upphandlingsutredningen 2010 i deras slutbetänkande *Goda affärer – en strategi för hållbar offentlig upphandling* (SOU 2013:12), s. 507-509.

Stöd till ideella insatser	Beställning av välfärdsinsatser
Syftet: att tillgodose behov som organisationen ser	Syftet är att tillgodose behov som kommunen ser
Organisationen initierar verksamheten	Kommunen tar initiativ till att söka efter en leverantör
Verksamheten drivs utan vinstsyfte	Krav på att driva verksamheten utan vinstsyfte går inte att ställa
Verksamheten är inte uteslutande beroende av offentlig finansiering (t.ex. ideellt arbete förekommer)	Verksamheten ersätts fullt ut och är därför beroende av offentlig finansiering
Organisationen definierar själv kvalitet	Kommunen ställer kvalitetskrav på verksamheten
Inget uppdragsförhållande råder	Uppdragsförhållande råder
Organisationen är huvudman	Kommunen är huvudman
Stöd genom bidrag och partnerskap	Ersättning genom upphandling enligt LOU och LOV

Figur 2. Grundläggande skillnader mellan om finansieringen ska ses som ett stöd eller som en ersättning.

Nämnden eftersträvar att ge en organisation inom det civila samhället ett bidrag eller att ingå en partnerskapslösning framför att upphandla verksamhet av den. Nämnden vill på så sätt värna civila samhällets självständighet och låta organisationerna själva beskriva innehållet i sin verksamhet, vad den syftar till och vilken målgrupp den vänder sig till. I det fall föreningen får ersättning för en utförd tjänst som är bestämd av nämnden ska den upphandlas. En förening kan för en del av sin verksamhet få exempelvis ett verksamhetsbidrag för en annan del en ersättning för utförd tjänst som är upphandlad enligt LOU eller LOV. Dessa båda delar måste då hållas isär av organisationen så att bidragsdelen inte fungerar som en subvention för utförardelen.

Likabehandling enligt kommunallagen

Oavsett vilken modell nämnden använder måste nämnden säkerställa kommunallagens krav på likabehandling. Det innebär att alla med samma slags verksamhet ska få samma möjlighet att få stöd. Detta görs genom att det finns kriterier för bidrag och partnerskap och genom det regelverk som finns för hur upphandling ska gå till. Här följer en närmare beskrivning av de tre huvudsakliga modellerna för samspel: bidrag, partnerskap och upphandling.

Modeller för samspelet med civila samhället

Modell 1: Bidrag

Genom bidrag ger nämnden stöd till verksamheter som pågår eller som önskar starta. Nyttan för civila samhällets organisationer är att få stöd för sitt idébaserade arbete. Nyttan för nämnden är att organisationer i det civila samhället ger nämnden en bild av hur behoven av insatser ser ut. Det civila samhällets aktörer bidrar även med verksamheter som har ett högt förtroende hos medborgare och som fungerar som ett komplement till den verksamhet som utförs på uppdrag av nämnden.

ORGANISATIONS BIDRAG innebär att nämnden ger ett stöd till hela organisationens verksamhet och för värdet av att organisationen finns. Bidraget är årligt och har övergripande villkor för vilken verksamhet organisationen förväntas ha.

VERKSAMHETS BIDRAG innebär att nämnden ger ett stöd till en verksamhet som redan finns. Bidraget är årligt och har villkor som visar vilka verksamheter det är som nämnden ger stöd för. Genom bidraget stimulerar nämnden organisationerna som komplement till de insatser som nämnden beställer.

PROJEKT BIDRAG innebär att nämnden ger ett stöd till att utveckla nya insatser och arbetssätt som så småningom förväntas bli en del av organisationens ordinarie verksamhet. Projektbidrag sätter lärande i fokus och eftersträvar kunskapsspridning.

Nämndens stöd ska vara långsiktigt för att ge förutsättningar för kontinuitet i organisationernas verksamhet. Organisationer som beviljas organisations- eller verksamhetsbidrag ska kunna räkna med fortsatt bidrag så länge det inte framkommer nya omständigheter som motiverar en förändring.

Vilka kan få bidrag?

Bidrag kan ges till organisationer med ideell verksamhet. Sociala företag som konkurrerar med andra företag kan inte få stöd för den del som är konkurrensutsatt. Om en organisation däremot har en verksamhetsgren som fungerar som ett socialt företag och en annan som fungerar som en ideell verksamhet kan nämnden ge bidrag till den ideella verksamheten. Det är dock viktigt att organisationen särskiljer dessa båda delar så att bidraget inte blir en subvention för den konkurrensutsatta delen.⁵

⁵ Se exempelvis Socialstyrelsens Meddelandeblad Nr 2/2012, reviderat i maj 2013 och SOU 2013:12, *Goda affärer – en strategi för hållbar offentlig upphandling*. Slutbetänkande av Upphandlingsutredningen 2010, s.517.

De krav som bör ställas på en bidragstagande organisation är att den

- är formell med skrivna stadgar och regelbundna möten
- är privat och därmed skild från staten och kommunen
- inte delar ut sitt ekonomiska överskott
- är självstyrande och inte en del av ett vinstdrivande företag
- har inslag av idealitet
- är demokratiskt uppbyggd (vilket ska framgå av organisationens stadgar)
- uppfyller grundläggande demokratiska värderingar
- har ett minimiantal medlemmar
- har en verksamhetsidé som är beständig och som förverkligas med kontinuitet

Hur kan en organisation få bidrag?

BESLUT OM ATT INRÄTTA BIDRAG. Nämnden måste först i kommunaldemokratisk ordning bestämma att ett bidrag ska finnas. Nämnden skapar då ett budgetutrymme och tar fram riktlinjer för bidraget. Riktlinjerna innehåller en beskrivning av vad bidraget avser, vilka krav som ställs för att få bidraget och hur bidraget ges. Därefter offentliggör nämnden att det finns ett bidrag att söka, vilka riktlinjer som gäller och hur ansökningsperioden ser ut.

PRÖVNING AV ANSÖKNINGAR. När ansökningen kommit in till nämnden prövas den mot de krav och kriterier som riktlinjerna innehåller. Om nämnden bedömer att organisationen med sin ansökan uppfyller kriterierna beviljas bidrag. Organisationen kan ha en dialog med kontoret för barn, ungdom och arbetsmarknad om den behöver hjälp med att utforma sin ansökan. Tabell 2 på nästa sida visar vilka typer av krav nämnden ställer för olika slags bidrag.

ÖMSESIDIGA SKYLDIGHETER. Nämndens respektive organisationens skyldigheter framkommer i nämndens riktlinjer och det beslut om bidrag som kommunen lämnar. Nämnden är skyldig att leva upp till att bidraget betalas ut i enlighet med riktlinjerna för den tidsperiod som bidraget avser. Organisationen är skyldig att berätta för kommunen om det sker några avsteg från vad bidraget avser. Om avsteget är betydande kan nämnden kräva en återbetalning av bidraget, exempelvis om föreningen slutat vara verksam inom det område som bidraget avser.

Tabell 2. Typ av krav som ställs på ansökan för olika slags bidrag.

Typ av bidrag	Krav på ansökan
Samtliga bidrag	<p>Övergripande krav på organisationen i enlighet med punkterna i avsnittet <i>Vilka kan få bidrag?</i> Ansökan bör därför innehålla stadgar, uppgift om firmatecknare och organisationsnummer, justerat protokoll från senaste årsmötet, verksamhetsberättelse för föregående verksamhetsår, verksamhetsplan för kommande verksamhetsår, ekonomisk berättelse med resultat- och balansräkning och revisionsberättelse för föregående verksamhetsår samt uppgift om vald styrelse och kontaktperson.</p> <p>Ansökan bör också innehålla uppgift om bidrag sökts eller tagits emot från annan politisk nämnd/styrelse i Uppsala kommun eller annan myndighet.</p>
Organisationsbidrag	Inga övriga krav på ansökan än de som ställs under <i>Samtliga bidrag</i> .
Projektbidrag	<p>Krav på att ansökan ska stämma överens med den inriktning på projekt som bidraget ger stöd till. När kriterier för projektbidrag utformas är nämnden särskilt intresserad av</p> <ul style="list-style-type: none"> • projekt som ger upphov till långsiktiga effekter och • projekt som kan föra över resultat och erfarenheter till organisationens ordinarie verksamhet eller till andra liknande verksamheter. <p>Ansökan bör innehålla en projektplan som visar vad projektet ska leda till för effekter, vad projektet ska göra, vilka som är målgruppen för projektet, vilka som arbetar inom projektet, hur mycket projektet beräknas kosta i omkostnader och nedlagt ideellt arbete, hur mycket av omkostnaden som ansökan avser och hur projektet kommer att följas upp.</p>
Verksamhetsbidrag	<p>Krav på att ansökan ska avse den inriktning på verksamhet som bidraget avser.</p> <p>Ansökan bör innehålla en verksamhetsbeskrivning som visar vad verksamheten ska leda till för effekter, vad verksamheten ska göra, vilka som är målgruppen för verksamheten, hur mycket verksamheten beräknas kosta i omkostnader och nedlagt ideellt arbete, hur mycket av kostnaden som ansökan avser och hur verksamheten kommer att följas upp.</p> <p>När det handlar om en ansökan för en verksamhet som tidigare fått bidrag bör ansökan även innehålla en beskrivning av vad verksamheten gjort, vad det lett till och hur mycket det har kostat.</p>

Bidrag och den lokala överenskommelsens principer

Bidrag syftar till att stödja verksamhet som redan finns eller som enligt den ideella organisationen behöver utvecklas. Detta främjar *principen om självständighet*. Stödet gynnar *principen om mångfald och integration* genom att bidra till en ökad mångfald av röstbärande och servicegivande organisationer. Denna ökade mångfald kan bidra till att lyfta fram både behov och förslag till lösningar till nämnden och därmed bidra till *principen om samhällsutveckling*. Under själva ansökningsprocessen finns utrymme för att organisationerna kan föra en dialog med kommunen för att säkerställa att ansökan faktiskt beskriver den verksamhet som organisationen vill få bidrag för. Detta knyter an till *principen om dialog*. *Principen om kvalitet* handlar när det gäller bidrag om att det är organisationerna själva som utformar sin verksamhet och som därmed definierar vad som är kvalitet.

Modell 2: Partnerskap

Flera kommuner, regioner och landsting har infört möjligheten att ingå partnerskap med idéburna organisationer.⁶ Syftet med ett partnerskap är att ge en ideell organisation möjlighet att på ett självständigt och självstyrande sätt vara en viktig aktör inom välfärdsutvecklingen utan att bli en underleverantör till offentlig verksamhet. Partnerskap kan ses som en form av fördjupat verksamhetsbidrag för idébaserade organisationer. Partnerskap fokuserar områden som kompletterar nämndens ordinarie verksamhet.

För ideella organisationer erbjuder ett partnerskap en långsiktighet som främjar kvalitet och utveckling. För nämnden är partnerskap en möjlighet att medverka till sociala innovationer och alternativa former av sättet att utföra tjänster och sätt att lösa samhällsproblem. Partnerskap kan därigenom stimulera och utveckla metoder för att möta samhällsbehov som nämnden annars inte skulle möta.

Vilka kan ingå partnerskap med nämnden?

Partnerskap riktar sig till ideella organisationer som inte konkurrerar med företag, vare sig på privata marknader eller på uppdrag av offentlig sektor. Det innebär att sociala företag normalt sett inte är aktuella för partnerskap. Det innebär också att den verksamhet som partnerskapet omfattar innehåller ett visst mått av ideellt arbete. Partnerskap riktar sig också till etablerade organisationer. Vanligtvis handlar det om organisationer som nämnden har en kännedom om sedan tidigare, exempelvis genom att de tidigare fått verksamhetsbidrag.

Hur kan en organisation och nämnden ingå ett partnerskap?

INITIATIVET TAS AV ORGANISATIONEN. För att ett partnerskap ska bli aktuellt behöver nämnden uttalat visa i riktlinjer för partnerskap vilka av nämndens ansvarsområden som partnerskapslösningar kan ingås. På så sätt har alla organisationer en likvärdig möjlighet att inleda en dialog om partnerskap. När en organisation tagit initiativet diskuteras förutsättningarna för partnerskap. Generellt sett krävs följande förutsättningar:

- Verksamheten bedöms bidra till en lokal utveckling och delaktighet i samhället
- Nämnden är inte intresserad av att ha organisationen som underleverantör utan eftersträvar att relationen ska vara mer jämlik
- Nämnden värnar den ideella organisationens självständighet och detaljstyr inte verksamheten
- Verksamheten är ett led i att förverkliga ett politiskt program, policy eller vision där ideella organisationer omnämns, i synnerhet den lokala överenskommelsen mellan föreningslivet och Uppsala kommun
- Båda parter bidrar i någon form till att utveckla verksamheten, exempelvis genom finansiella resurser, lokaler eller ideellt arbete

⁶ Idéburet Offentligt Partnerskap (IOP) är ett begrepp som lanserats av organisationen Forum – idéburna organisationer med social inriktning.

- Det finns inte en marknad eller en konkurrenssituation att vårda, dvs ett partnerskap exkluderar inte andra aktörer alternativt konkurrerar ut dem på den fria marknaden
- Verksamheten ses inte som en del av nämndens organisations-, projekt- och verksamhetsbidrag

DIALOG LEDER FRAM TILL ETT STÄLLNINGSTAGANDE. Om förutsättningarna uppfylls inleds en dialog kring vilka behov verksamheten ska möta. Den ideella organisationen lyfter fram sin bild av hur behoven hos en viss målgrupp ser ut och vilken verksamhet som kan tillgodose behoven. Därefter diskuteras vad organisationen kan göra och vad kommunen kan göra.

ÖVERENSKOMMELSE OM PARTNERSKAP. Om dialogen har lett fram till en samsyn kring vad partnerskapet ska avse och vilka resurser som nämnden respektive organisationen bidrar med ingås en överenskommelse. En sådan överenskommelse bör innehålla:

- Partnerskapets syfte och mål
- Värdegrund för partnerskapet, dvs gemensamma förhållningssätt för partnerskapet
- Partnerskapets uppdrag och målgrupp
- Tidsram för partnerskapet
- Utbildning/kunskapsöverföring, t.ex. att organisationen ska bidra till kunskapsöverföring till samverkansparter inom Uppsala och att nämnden ska sprida information och bistå med marknadsföring när så är möjligt
- Samverkansformer, exempelvis gemensamma möten och uppföljningar
- Utvärdering och uppföljning, exempelvis inlämning av verksamhetsplan, avrapporteringar och uppföljningsbesök
- En beskrivning av vilka ekonomiska ramar som ryms inom partnerskapet i form av finansiering, tillgång till andra resurser och frivilligt arbete

Partnerskap och den lokala överenskommelsens principer

Principen om dialog uppfylls i hög grad vid partnerskap. Det är genom dialog som partnerskapet kommer till. Det är organisationen själv som tar initiativ till partnerskap och som är med och definierar vad som ska göras, för vilka, med vilken kvalitet och med vilket önskvärt resultat. Den ideella organisationens roll i dialogen knyter an till *principen om självständighet*. Denna princip gynnas även av att partnerskapet syftar till en större långsiktighet än verksamhetsbidrag. Partnerskapet definierar inte några detaljerade krav på exempelvis kvalitet, utan utgår från en behovsbild, vad som ska göras och vad det ska leda till. Organisationens har ett stort handlingsutrymme att slå fast hur det ska göras. Eftersom organisationen är så påtagligt involverad i att både definiera behoven och föreslå lösningen bidrar partnerskap till att *principen om samhällsutveckling* uppfylls. I dialogen är den ideella organisationen är direkt involverad i att diskutera vad som är kvalitet, vilket gynnar *principen om kvalitet*. Partnerskapets fokus på områden som kompletterar nämndens ordinarie verksamhet bidrar till ett rikare utbud av service till kommuninvånarna, vilket främjar *principen om mångfald och integration*.

Modell 3: Upphandling

Upphandling syftar till att skapa möjligheter för privata organisationer att utföra kommunalt finansierad verksamhet. Organisationen får full ersättning för verksamheten. Organisationen behöver alltså inte bidra med någon form av egen finansiering för att få del av den kommunala ersättningen. Vid upphandling har kommunen kvar det juridiska ansvaret för verksamheten och har därför en skyldighet att säkerställa att den håller hög kvalitet. För det civila samhället ligger nyttan i att utifrån sin verksamhetsidé få delta på välfärdsmarknaden som ett alternativ till kommunala och privata aktörer. För nämnden ligger nyttan i att genom upphandling i konkurrens få en mångfald av utförare som har lägre kostnader och/eller högre kvalitet. Genom att civila samhället bidrar till mervärde i form av bl.a. trovärdighet hos brukarna ökar kvaliteten i de tjänster som utförs.

UPPHANDLING I KONKURRENS innebär att anbudsgivarna tävlar om att ha det anbud som nämnden värderar högst och som därmed leder till ett uppdrag.

VALFRIHETSSYSTEM innebär att utförare som nämnden har godkänt tävlar om att få brukare att använda sig av de tjänster man erbjuder.

Tabellen nedan visar de viktigaste skillnaderna mellan de båda typerna av upphandling.

Tabell 3. Två huvudtyper av upphandling.

Typ av upphandling	Reglering i lag	Utfall av upphandling
Upphandling i konkurrens	Lagen om offentlig upphandling (LOU)	Den eller de som nämnden värderat som bäst får uppdraget. Även om brukare får välja mellan flera utförare, så finns det som regel få att välja mellan. Ersättningen kan vara bestämd av nämnden, men kan också vara något utförarna konkurrerar om (lägsta pris). Den som vinner upphandlingen får en närmast monopolställning – konkurrensen sker i upphandlingsförfarandet. Utföraren kan därför räkna med en viss volym brukare och en viss ersättning.
Valfrihetssystem	Lagen om valfrihetssystem (LOV)	Den som blivit godkänd av nämnden får tillstånd att konkurrera om brukare. Det är brukaren själv som får välja mellan flera utförare. Ersättningen ges per brukare och är lika för alla utförare. Den som får många brukare får alltså också mer i ersättning.

Fördelar och nackdelar utifrån civila samhällets organisationer är att:

- det är svårare att vinna en upphandling i konkurrens än att godkännas som utförare inom ett valfrihetssystem. Det är därför lättare för organisationer i civila samhället att klara av de krav nämnden ställer upp i ett valfrihetssystem än i en LOU-upphandling.
- intäkterna är mer osäkra i ett valfrihetssystem, eftersom det är brukarna som bär med sig ersättningen till den utförare de väljer. Den rörliga ersättningen i valfrihetssystemen är därför ett risktagande för uppdragstagaren – den som inte har några brukare får heller ingen ersättning.

- utförare i valfrihetssystem måste vara brukartillvända snarare beställartillvända, eftersom brukarna bär med sig ersättningen. Detta talar för att valfrihetssystemen ger bättre förutsättningar för organisationens självständighet gentemot kommunen. Civila samhällets organisationer har ofta ett högt förtroende hos brukare. Detta ger dem goda förutsättningar att få brukare att delta i verksamheten.

Vilka kan upphandlas?

Vilken organisation som helst kan få ett uppdrag genom upphandling under förutsättning att de uppfyller de krav nämnden ställer i förfrågningsunderlaget. Detta gäller oavsett om det är upphandling i konkurrens eller upphandling inom ett valfrihetssystem. Nämnden har ingen möjlighet att avgränsa upphandlingen till en särskild organisationsform, exempelvis ideella föreningar eller aktiebolag.

Hur kan en upphandling anpassas till civila samhällets förutsättningar?

Nämnden eftersträvar att underlätta för civila samhällets organisationer att delta i upphandling på flera sätt.

GENOMFÖRA INNOVATIONSVÄNLIGA UPPHANDLINGAR. Nämnden kan beskriva vilka behov som finns och vilka resultat som ska uppnås utan att i detalj ange hur det ska gå till. På så sätt stimuleras anbudsgivarnas kreativitet och nytänkande. Nämnden vill utveckla denna form av upphandling för att främja innovation. Nämnden anser att civila samhällets organisationer kan bidra till innovation genom att de i många fall har en mycket god kännedom om hur behoven ser ut och därmed hur de bäst kan mötas. Nämnden vill använda en modell som steg för steg beskriver hur en innovationsvänlig upphandling kan genomföras där även ideella sektorn deltar och som förenklat innehåller följande delar:⁷

1. Behovsanalys: Problem identifieras med stöd av exempelvis brukare
2. Marknadsanalys: Samråd med intresserade aktörer som presenterar förslag på lösningar
3. Förfrågningsunderlag: Krav på funktion och resultat snarare än detaljerade tekniska krav

Civila samhällets organisationer kan involveras både som kravställare i behovsanalysen (t.ex. brukarorganisationer) och som problemlösare i marknadsanalysen (t.ex. arbetsintegrerande sociala företag). Nämnden vill i detta sammanhang även lyfta fram utmanarrätten som en möjlighet för civila samhällets organisationer att påverka nämnden att ta ett initiativ till en upphandling. Ett sådant initiativ kan utgå från att organisationen har identifierat ett behov som den anser att nuvarande kommunala utförare inte fullt ut tillgodoser.

UNDVIKA FÖR STORA UPPHANDLINGAR. Civila samhällets organisationer kan ha svårt att möta krav på att ta emot stora volymer av brukare eller att tillhandahålla många olika slags service. Upphandlingen kan därför delas upp i mindre delar så att organisationer kan välja om de vill lägga anbud på var del för sig eller flera delar tillsammans. För att även mindre aktörer ska kunna delta i upphandlingen eftersträvar nämnden att de krav som ställs på ”yrkesmässig och teknisk kapacitet” inte är onödigt höga. Nämnden kan bjuda in tänkbara utförare till en dialog för att få kunskap om hur kraven bör se ut för att även små organisationer ska kunna delta i upphandlingen.

⁷ Se Kammarkollegiets vägledning för innovationsvänlig upphandling, *Att främja nytänkande – vägledning för innovationsvänlig upphandling*, 2012:3.

STÄLLA SOCIALA, ETISKA OCH MILJÖMÄSSIGA KRAV I UPPHANDLINGEN. Både LOV och LOU uppmuntrar detta. Sådana krav kan öka förutsättningarna för att organisationer inom civila samhället ska kunna få uppdrag från kommunen. Tillväxtverket menar att sociala hänsyn kan handla om att utforma krav som bidrar till att få ned arbetslösheten, öka integrationen, verka för etisk handel eller främja ett jämställt arbetsliv och lyfter fram ett par konkreta exempel i en av sina rapporter:

EXEMPEL 1: ...*minst 70 % av företagets anställda ska vid ingången anställning ha varit beroende av försörjningsstöd eller arbetsmarknadsstöd. Anställningen kan ha ingåtts i ett tidigare skede i leverantörens företag eller i samband med att avtal träffats kring denna upphandling.* (Göteborgs stad)

EXEMPEL 2: *De personer som ska utföra arbetet ska vara stationerade i sitt område på grund av att de anställda ska bli kända ansikten i området.*

Ambitionen är att andelen av den aktuella bemanningen från området ska uppgå till minst 40 % (Stockholms hem)

Nämnden kan bjuda in tänkbara utförare för att få underlag för att utforma sociala, etiska och miljömässiga krav.

VARA UTE I GOD TID. Civila samhällets organisationer gynnas av att i god tid informera om kommande upphandlingar. Nämnden eftersträvar även att anbudstiden är tillräckligt lång och att uppdraget inte behöver börja genomföras för nära inpå att upphandlingen avslutats. På så sätt kan anbudsgivarna få tillräckligt med tid för att förbereda sig.

KOMMUNICERA FÖR ATT LÄRA, TYDLIGGÖRA OCH BIDRA TILL LÄRANDE. Nämnden eftersträvar att genomföra förstudier, marknadsundersökningar och på annat sätt föra dialog med tänkbara uppdragstagare, inklusive organisationer i det civila samhället, för att på så sätt skapa ett så bra förfrågningsunderlag som möjligt. Under pågående upphandling är nämnden öppen med att svara på frågor, men är noga med att samtliga deltagare i upphandlingen får samma information vid samma tillfälle. Detta kan underlätta för organisationer som är ovana vid upphandling och ger nämnden möjlighet att förtydliga delar av förfrågningsunderlaget. Efter avslutad upphandling erbjuder nämnden de som förlorade upphandlingen information om varför de inte fick uppdraget. Detta bidrar till att de organisationer som förlorade upphandlingen kan förbättra sig inför nästa upphandling, vilket särskilt kan gynna organisationer som inte är vana vid att delta i upphandlingar.

Upphandling och den lokala överenskommelsens principer

Upphandling är den mest styrande formen av modeller för samspelet med det civila samhället. Det uppdragsförhållande som upphandlingen ger påverkar både nämndens och utförarens skyldigheter enligt lagstiftningen. Upphandling är knappast förstahandsvalet för hur nämnden samspelar med civila samhället. Däremot kan den upphandling som ändå genomförs utformas på ett sätt som ökar möjligheterna för civila samhället att delta. På så sätt öppnar nämnden upp nya möjligheter för civila samhället att få en kommunal finansiering av en verksamhet som de är villiga att utföra.

Upphandlingen knyter hårdast an till *principen om kvalitet* genom att nämnden blir skyldig att säkerställa kvaliteten i verksamheten. Om nämnden sänker trösklarna för att mindre

organisationer ska kunna delta och ställer krav på värdegrund och sociala hänsyn ökar förutsättningarna för att organisationer från civila samhället ska delta. Detta främjar *principen om mångfald och integration*. Dialog före, under och efter upphandling knyter på olika sätt an till *principen om dialog*. Om en upphandling är innovationsvänlig och bättre anpassas till civila samhällets villkor främjas till viss del *principen om självständighet*, men denna princip får över lag ett svagt genomslag vid upphandling. Även *principen om samhällsutveckling* får generellt sett ett svagt genomslag vid upphandling. Denna princip får dock ett visst genomslag vid innovationsupphandling och om t.ex. brukarorganisationer bidrar till att definiera kvalitetskrav inför en upphandling och till att utvärdera hur upphandlade utförare lever upp till kraven på kvalitet.

Bilaga: Definitioner och begrepp

Definition av det civila samhället

Civila samhället är det övergripande begrepp som nämnden använder. Definitionen av det civila samhället är hämtad ur regeringens proposition om en politik för det civila samhället.

Civila samhället (definition)
<p><i>Civila samhället är en arena, skild från staten, marknaden och det enskilda hushållet, där människor, grupper och organisationer agerar tillsammans för gemensamma intressen.</i></p> <p style="text-align: right;"><i>Regeringens proposition 2009/10:55 "En politik för det civila samhället"⁸</i></p>

Regeringen betonar att det civila samhällets aktörer agerar utifrån ett huvudsakligen *ideellt* syfte. Det innebär att de inte delar ut vinst, utan återinvesterar eventuell vinst i verksamheten. Deras huvudsakliga syfte är istället allmännyttan eller medlemsnytta.

Civila samhällets aktörer omfattar många organisationsformer. Utöver ideella föreningar handlar det bl.a. om registrerade trossamfund och stiftelser, nätverk, rörelser, nykooperativ och sociala företag. Regeringens definition av civila samhället påminner om den offentliga definitionen av social ekonomi.⁹ I valet mellan dessa båda begrepp används civila samhället.

Civila samhället består i huvudsak av två delar: frivillig- och volontärsinsatser samt sociala företag.

FRIVILLIG- OCH VOLONTÄRSINSATSER genomförs i hög grad inom ramen för formella organisationer, exempelvis ideella föreningar. Under senare år har det frivilliga engagemanget som finns vid sidan av det etablerade föreningslivet ökat, inte minst bland ungdomar. Frivillig- och volontärsinsatser består därför av båda dessa delar: engagemang inom formella organisationer och informellt engagemang.

Ideell organisation (definition)
<p>Med ideella organisationer avses här organisationer som är organiserade utanför stat och näringsliv. De är inte vinstdrivande och har någon form av mer allmänmänskliga uppdrag, utan att vara statliga eller kommunala. De är självstyrande och har inslag av idealitet samt bedrivs ofta med en ideologisk medvetenhet. Den verksamhet som bedrivs av och inom dessa organisationer kan beskrivas som ideell eller idéburen verksamhet.</p> <p style="text-align: right;"><i>Definition som används i Överenskommelsen mellan regeringen, de idéburna organisationerna inom det sociala området och Sveriges Kommuner och Landsting</i></p>

⁸ I samband med proposition En politik för det civila samhället (2009/10:55) etablerade regeringen en politik för det civila samhället som en ersättning av det som tidigare kallats för folkrörelsepolitik.

⁹ Social ekonomi definieras som "...organiserade verksamheter som primärt har samhällliga ändamål, bygger på demokratiska värderingar och är organisatoriskt fristående från den offentliga sektorn. Dessa sociala och ekonomiska verksamheter bedrivs huvudsakligen i föreningar, kooperativ, stiftelser och liknande sammanslutningar. Verksamheter inom den sociala ekonomin har allmännyttan eller medlemsnytta, inte vinstintresse, som främsta drivkraft." (prop.2009/10:55) I samma proposition beskriver regeringen att social ekonomi innehåller delar som ligger utanför det civila samhället, exempelvis verksamhet som bedrivs för huvudsakligen sociala ändamål av "vanliga" vinstdrivande företag.

SOCIALA FÖRETAG är företag som syftar till att tillgodose ett behov av en välfärdsinsats. Dessa företag har inte vinstintresse som främsta drivkraft. Europeiska unionen (Europeiska ekonomiska och sociala kommittén, EESK) menar att sociala företag utgör ett centralt inslag i den europeiska sociala modellen och att de knyter nära an till Europa 2020-strategin.

Sociala företag (definition)
<ul style="list-style-type: none">• Har primärt socialt ändamål före vinständamål och är av samhällsnyttig karaktär i allmänhetens eller medlemmarnas intressen.• Är företrädesvis icke-vinstdrivande och det huvudsakliga överskottet återinvesteras i verksamheten och går inte till privata aktieinnehavare eller ägare.• Har en mångfald av juridiska former och affärsmodeller, t.ex. kooperativ, ömsesidiga bolag, frivilligorganisationer, stiftelser, vinst- eller icke-vinstdrivande företag. Är ofta hybrider av flera juridiska former och ändrar i vissa fall form efter behov.• Är ekonomiska aktörer som producerar varor och tjänster (ofta allmännyttiga), i många fall med starka inslag av social innovation.• Är självständiga och oberoende, med hög grad av delaktighet och medbestämmande (personal, användare, medlemmar), styrning och demokrati (antingen representativ eller öppen).• Ofta född ur eller associerad till en civilsamhällesorganisation. <p style="text-align: right;"><i>Europeiska ekonomiska och sociala kommitténs yttrande, "Socialt entreprenörskap och socialt företagande" [fetstil i originaltexten]¹⁰</i></p>

En variant av sociala företag är *arbetsintegrerande* sociala företag. Arbetsintegrerande sociala företag är enligt regeringen en viktig del av det civila samhället och definieras som följer.

Arbetsintegrerande sociala företag (definition)
<p>Arbetsintegrerande sociala företag är företag som är organisatoriskt fristående från offentlig verksamhet och som driver näringsverksamhet (producerar varor och/eller tjänster):</p> <ul style="list-style-type: none">• med övergripande ändamål att integrera människor som har stora svårigheter att få och/eller behålla ett arbete, i arbetsliv och samhälle• som skapar delaktighet för medarbetarna genom ägande, avtal eller på annat väl dokumenterat sätt• som i huvudsak återinvesterar sina vinster i den egna eller liknande verksamheter <p style="text-align: right;"><i>Regeringens handlingsplan för arbetsintegrerande sociala företag (2010-04-22)¹¹</i></p>

¹⁰ EESK antog yttrandet vid sin 475:e plenarsession den 26 och 27 oktober 2011.

¹¹ Arbetsintegrerande sociala företag är en översättning av "Work integration social enterprises" (WISE).

Kontakt

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

Postadress: Uppsala kommun, Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden,
753 75 UPPSALA

Besöksadress: Stationsgatan 12

Telefon: 018-727 00 00 (växel)

E-post: utbildnings-arbetsmarknadsnamnden@upsala.se

www.upsala.se



KONTORET FÖR
BARN, UNGDOM OCH ARBETSMARKNAD

Bilaga 2: Minnesanteckningar från hearing kring Modeller för samspelet med civila samhället 2013-12-12 (dnr UAN-2013-0470)

Närvarande

Politiker

Mohamad Hassan (FP), ordförande i Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden
Torbjörn Aronsson (KD), förste vice ordförande i Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden
Ulrik Wärnsberg (S), andre vice ordförande i Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden
Malena Ranch (MP), andre vice ordförande i Nämnden för hälsa och omsorg

Organisationer

Din Företagspartner
Kooperativet Capella
Nyby Vision
Röda korset
Samarbetsorganisationen för invandrarföreningar i Uppsala (SIU)
Social Ekonomi Uppsala
Stadsmissionen
Studieförbundet Studieförbundet
Studieförbundet Vuxenskolan
Ting & kaka
Tjejers rätt i samhället (TRIS)
Ung Företagsamhet
Upplands idrottsförbund
Uppsala föreningsråd

Tjänstemän i Uppsala kommun

Sofia Aronsson, kontoret för barn, ungdom och arbetsmarknad
Johan Lindqvist, kontoret för barn, ungdom och arbetsmarknad
Johan Göthberg, kommunledningskontoret och kontoret för hälsa, vård och omsorg

Synpunkter

Röda korset ansåg att dokumentet är klargörande. Röda korset har haft samarbete med kommunen under lång tid, men i kortare perioder. Röda korset efterlyste en mer långsiktig relation. Röda korset ansåg att ordet "privat" inte bör användas i texten. Skillnaden mellan årliga verksamhetsbidrag och fleråriga partnerskap är en intressant idé och tanken är väl att vi ska utveckla den tillsammans. Detta besparar ansökningsförfarande för båda parter och är en bra idé, bara man klargör var gränserna går. En organisation som Röda korset som har olika slags verksamheter behöver veta vilka delar av verksamheten som kan ingå i partnerskap. Kupan är exempelvis ute på en sorts marknad. Det är inte den delen som vi är mest intresserad av partnerskap för, utan den verksamhet där vi är ute om möter människor som har behov av våra tjänster.

Ting & kaka ställde sig positiva till modellerna och såg det som ett initiativ som överensstämmer med den lokala överenskommelsen mellan föreningslivet och Uppsala kommun. Ting & kaka menade att partnerskap känns spännande och att det utifrån ett

folkhälsoperspektiv vore bra att ha partnerskap med flera myndigheter, exempelvis arbetsförmedlingen, landstinget och kommunen.

Studiefrämjandet ansåg att ju mer långsiktighet, desto bättre är det. Studiefrämjandet menade att kommunen bör titta närmare på idébaserade organisationer och konkurrens med företag. Vissa delar, t.ex. caféverksamhet, kan ses som konkurrerande verksamhet. Det behöver definieras tydligt när något anses vara konkurrerande och inte.

Upplands idrottsförbund ansåg att partnerskapslösningen är intressant.

TRIS uppgav att de är positiva till dokumentet, speciellt till partnerskapslösningen. *TRIS* framförde också som önskemål att man i framtagandet av kriterierna tydligt beskriver vad som menas med demokratiska principer, det vill säga att nämnden lyfter fram värden som nämnden finner viktiga.

SIU ansåg att hearingen är en viktig praktisk symbol och att även andra nämnder bör bjuda till hearing kring deras inriktning för föreningslivet.

Ung Företagsamhet ansåg att deras utbildningar i entreprenörskap för exempelvis lärare, skulle kunna göras på uppdrag av kommunen.

Johan Göthberg (samordnare av den lokala överenskommelsen med föreningslivet) ansåg att dokumentet är spännande och att det kan ge en skjuts i att hitta mer gemensamma förhållningssätt inom kommunen. Som det är idag har nämnderna olika sätt att utforma och hantera bidrag till det civila samhällets organisationer.

Samtliga närvarande *politiker från Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden* framhöll betydelsen av att hitta långsiktiga samarbeten med civila samhällets organisationer, men att lösningar kan variera organisation för organisation och att partnerskap inte kommer att kunna lovas alla som vill.

Klargöranden

Vid mötet ställdes ett antal frågor om innehållet i dokumentet. Några av dessa besvarades på mötet.

Fråga: Hur ser gränsdragningen ut mellan partnerskap, upphandling och projektbidrag?

Svar: Projektbidrag handlar om att något ska utvecklas. Partnerskap innebär ett erkännande till en organisation som drivit en bra verksamhet under lång tid. Denna verksamhet ska komplettera den verksamhet som kommunen beställer eller själv utför. Vid partnerskap går båda parter in med resurser. Upphandling handlar om att kommunen letar efter någon som kan utföra tjänster mot full ersättning.

Partnerskap ger utrymme för mer långsiktigt samarbete än upphandling.

Fråga: Finns det någon bortre gräns för hur mycket pengar ett partnerskap kan handla om?

Svar: Nej, i princip inte. Det hänger samman med hur mycket pengar nämnden lägger i sin budget för partnerskap.

Fråga: När kan man ingå partnerskap? Går det att ingå partnerskap med någon som kallar sig för ett socialt företag?

Svar: Det viktiga är inte vad en organisation kallar sig, utan vad kommunen anser att organisationen är. Exempelvis räknas föräldrakooperativa förskolor som sociala företag. Föräldrakooperativa förskolor skulle aldrig få föreningsbidrag, eftersom de finns på en "förskolemarknad" där de får full ersättning för förskolebarn, som kan välja dem i konkurrens med andra förskolor. En organisation kan ha flera verksamhetsgrenar som fungerar olika sinsemellan. En gren kan betraktas som ett socialt företag som utför tjänster på en konkurrensutsatt marknad, medan en annan gren har ett stort mått av frivilliga insatser inom ett område som vare sig företag eller kommunen är inne på.

Fråga: Innebär partnerskap att socialtjänstlagen börjar gälla för organisationens verksamhet?

Svar: Nej, vid ett partnerskap råder inget uppdragsförhållande mellan kommunen och den organisation som kommunen har ingått partnerskap med. Det ska snarare ses som ett fördjupat verksamhetsbidrag.

Fortsatt arbete

Dokumentet kommer att skickas ut på remiss under december med en svarstid till och med den 31 januari. Svaret skickas till ulf.lundstrom@ uppsala.se. Utifrån hearingen den 12 december och remissen förbättras dokumentet "Modeller för samspel med civila samhället". Därefter tar utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden fram riktlinjer för bidrag och partnerskap som innehåller kriterier som visar vad som krävs för att bidrag och partnerskap ska kunna komma i fråga.

Värt att notera är att EU inleder en ny ansökningsomgång till Europeiska socialfonden för perioden 2014-2020. Gå gärna in på ESF-rådets webbsida (www.esf.se) för att läsa mer.

Bilaga 3: Sammanställning av remissvar på Modeller för samspelet med civila samhället (dnr UAN-2013-0470)

Svar från Studieförbundet i Uppsala län

Studieförbundet i Uppsala län har följt utvecklingen av samverkans / relationsmodeller mellan civilsamhället och kommuner/stat. Vi har sedan slutet av 1990 talet nära studerat den engelska modellen för rollfördelning och utvecklingskontrakt mellan NGO,s och kommuner/stat. I stora drag är den grundläggande också för den svenska modellen. Enligt vår mening måste sådana modeller för samspel var lokala och i hög grad konkreta.

Vi tycker att den modell som nu presenterats från Uppsala kommun är mycket bra. Det är glädjande att man tydliggjort rollfördelningen mellan kommunen och det civila samhället. Det är det viktigaste. Men av stor betydelse har också dokumentets utbenande av de skyldigheter respektive part har gentemot varandra. Samt betoningen av samarbete.

En stor betydelse har kommunens möjligheter att ge resurser till civilsamhället för att utföra viktiga samhällsuppgifter utanför ramen för offentlig upphandling. Här bör det inte finnas någon otydlighet. Längre har föreningslivet kommit i kläm på grund av dåliga upphandlingsunderlag.

Vi anser att i princip alla nämnder som i något avseende har det civila samhället som aktör bör anta dessa spelregler. Det ökar samhällsengagemanget och ger kvalitet och utveckling åt kommunens innevånare på vettiga ekonomiska grunder.

Uppsala den 27 januari 2014

Lars Häger
Distriktschef
Studieförbundet i Uppsala län

Svar från Upplands Idrottsförbund/SISU Idrottsutbildarna

Vi har läst och tagit del av förslaget "Modeller för samspelet med civila samhället".
Vi har inget att erinra mot förslaget.

Vänligen
Dag Söderberg

Dag Söderberg
Distriktsidrottschef
Upplands Idrottsförbund/SISU Idrottsutbildarna
Box 230 62
750 23 Uppsala
Tele: 018-27 70 07, mobil 0761-04 70 07
Besöksadress: Sportfältsvägen 3, Uppsala
dag.soderberg@uppland.rf.se
www.rf.se/uppland
www.sisuidrottsutbildarna.se/uppland