

Utbildningsförvaltningen
Tjänsteskrivelse till Utbildningsnämnden

Datum:
2025-11-19

Diarienummer:
UBN-2025-05073

Handläggare:
Ingrid Holström

Överenskommelse om Idéburet offentligt partnerskap (IOP) med RF-SISU Uppland 2026–2029

Förslag till beslut

Utbildningsnämnden beslutar

1. **att** godkänna överenskommelse om Idéburet Offentligt Partnerskap (IOP) med RF-SISU Uppland för perioden 2026-01-01 till och med 2029-12-31 enligt bilagt förslag, samt
2. **att** överenskommelsen fastställs under förutsättning att idrotts- och fritidsnämnden, kulturnämnden och äldrenämnden godkänner och fastställer densamma.

Ärendet

I nämndens verksamhetsplan för 2025 anges att förvaltningen har i uppdrag att ”Undersöka förutsättningarna att teckna ett idéburet offentligt partnerskap (IOP) med RF-SISU Uppland” (uppdrag 43.3).

I bilaga 1 finns förslag till överenskommelse om IOP för perioden 2026–2029 mellan Uppsala kommun och RF-SISU Uppland.

Beredning

Ärendet har betetts i utbildningsförvaltning i samarbete med tjänstepersoner i kultur-, idrotts- och fritidsförvaltningen samt vård- och omsorgsförvaltningen. En workshop med politiska representanter från de berörda nämnderna, RF-SISU Uppland och förvaltningarna anordnades i september.

Ärendet innebär inte några negativa konsekvenser utifrån jämställdhets, eller näringslivsperspektiv.

Konsekvenser för barn/elever

Med ett IOP med RF-SISU Uppland möjliggörs en fördjupad samverkan för att ge förutsättningar för en god hälsa för Uppsala kommuns barn och elever samt att skillnader i livsvillkor för kommunens invånare jämnas ut.

Föredragning

Bakgrund

Kulturnämnden har tillsammans med idrott- och fritidsnämnden och äldre- och ungdomsnämnden haft ett gemensamt Idéburet offentligt partnerskap (IOP) med RF-SISU Uppland under perioden 2022–2025. Till överenskommelsen om IOP har RF-SISU Uppland och Uppsala kommun i en arbetsgrupp tagit fram en handlingsplan med åtgärder som har följts upp årligen. Flera av de åtgärder som finns med i partnerskapets handlingsplan är kopplade till skolan med fysiska aktiviteter på skoltid eller i direkt anslutning till skoltid.

Under 2025 har en process pågått med att se över samverkan och innehållet i en ny IOP från 2026. I processen har även representanter från utbildningsförvaltningen bjudits in med målet att den nya överenskommelsen med RF-SISU Uppland även ska omfatta utbildningsnämnden.

Förslag till ny överenskommelse för perioden 2026–2029

Partnerskapet med RF-SISU Uppland grundar sig i parternas möjligheter till samverkan för att ge förutsättningar för en god hälsa för Uppsala kommuns barn, unga, vuxna och äldre, samt att skillnader i livsvillkor för kommunens invånare jämnas ut. En god hälsa är en grundläggande förutsättning för människors möjlighet att nå sin fulla potential och bidra till samhällets utveckling. Samtidigt visar undersökningar i Uppsala kommun på systematiska skillnader i hälsa och livsvillkor mellan samhällsgrupper med olika förutsättningar. Tillgängliga kultur-, idrotts- och fritidsverksamheter utgör viktiga främjande insatser för kommuninvånarnas fysiska, psykiska och sociala välbefinnande.

Syftet med överenskommelse om idéburet offentligt partnerskap med RF-SISU Uppland är att stärka parternas arbete för en god och jämlik hälsa för invånarna i Uppsala kommun genom ökad social, kulturell och fysisk aktivitet.

I överenskommelsen anges de gemensamma övergripande målen och förutsättningarna, hur arbetet med partnerskapet ska genomföras mer i detalj kommer att anges i en årlig handlingsplan. Handlingsplanen tas fram och beslutas av den i överenskommelsen föreslagna styrgruppen. Där kommer exempelvis de aktiviteter som riktar sig till barn och elever i förskola och skola att läggas in. Åtgärderna i handlingsplanen följs upp och utvärderas årligen.

I bilagt förslag till överenskommelse finns en beskrivning av värdegrund, syfte och mål. Målen för samarbetet är:

- En idrottsrörelse i Uppsala kommun som speglar kommunens befolkning, med särskilt fokus på barn och unga, målgruppen 60+ och områden med socioekonomiska och föreningsidrottsliga utmaningar.
- En jämställd, inkluderande och hållbar idrottsrörelse.

- Ett ökat och mer geografiskt jämlikt utbud av kultur-, idrotts- och fritidsaktiviteter
- Att fler personer kommer i kontakt med föreningslivet och hittar en aktivitet.

Ekonomiska konsekvenser

Ej aktuellt i detta ärende.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad den 19 november 2025
- Bilaga 1, Förslag till Överenskommelse om Idéburet offentligt partnerskap (IOP) med RF-SISU Uppland 2026–2030

Utbildningsförvaltningen

Susana Olsson Casas
Utbildningsdirektör



Uppland



**Uppsala
kommun**

Överenskommelse om idéburet offentligt
partnerskap mellan RF-SISU Uppland och
Uppsala kommun 2026–2029

Innehållsförteckning

Överenskommelse om idéburet offentligt partnerskap	2
Parter	2
Bakgrund	2
Syfte.....	2
Mål.....	2
Värdegrund för partnerskapet	3
Åtaganden	3
Samverkan och organisation	3
Kontaktpersoner.....	4
Styrgrupp	4
Utvecklingsgrupp.....	4
Finansiering och betalningsvillkor	4
Uppföljning	4
Period	5
Ändrade förutsättningar.....	5
Underskrifter	6
Bilagor.....	7
Bilaga 1. Budget och ekonomiska ramar för 2026	7
Bilaga 2. Styrdokument och mål som relaterar till verksamheterna och denna överenskommelse ..	8

Överenskommelse om idéburet offentligt partnerskap

Parter

Offentlig sektor

Uppsala kommun, organisationsnummer 212000–3005

genom idrotts- och fritidsnämnden, kulturnämnden, utbildningsnämnden och äldreomsorgsnämnden

Idéburen sektor

RF-SISU Uppland, organisationsnummer 817600–4912

Bakgrund

Uppsala kommun samverkar med idéburen sektor inom en bredd av verksamhetsområden för att nå en hållbar utveckling och en god och jämlik folkhälsa inom ramen för Agenda 2030 och kommunens uppdrag. Idéburet offentligt partnerskap (IOP) är en möjlighet till samarbete mellan Uppsala kommun och idéburna organisationer med lokal förankring, vars verksamheter bidrar till ökad delaktighet i samhället. Idéburna organisationers erfarenheter utgör en betydelsefull källa till utveckling av tjänster och innovation som kompletterar Uppsala kommuns egna åtaganden och ansvar.

Tillgängliga kultur-, idrotts- och fritidsverksamheter utgör viktiga främjande insatser för befolkningens fysiska, psykiska och sociala välbefinnande. Idrottsrörelsen, vilken är en av Sveriges största folkrörelser, är en betydelsefull aktör som förenar, utbildar, bildar, skapar samhörighet och bidrar till invånares hälsa i bred bemärkelse. RF-SISU Uppland företräder, stödjer, leder, utvecklar, utbildar och bildar idrottsrörelsen i Uppsala kommun och verkar för föreningsidrottens gemensamma arbete för attraktiva verksamheter där barn, unga, vuxna och äldre kan och vill delta i föreningsverksamhet under hela livet utifrån idrottsrörelsens värdegrund. Inom detta partnerskap utvecklas parternas gemensamma arbete för att bidra till en hållbar utveckling samt god och jämlik folkhälsa.

Uppsala kommun och RF SISU Uppland har under många år samverkat kring hälsofrämjande insatser för Uppsala kommuns medborgare. Kulturnämnden, idrott- och fritidsnämnden och äldreomsorgsnämnden har haft ett gemensamt IOP med RF-SISU Uppland under perioden 2022–2025.

Syfte

Syftet med denna överenskommelse om idéburet offentligt partnerskap är att stärka parternas arbete för en god och jämlik hälsa för invånare i Uppsala kommun genom ökad social, kulturell och fysisk aktivitet.

Mål

- En idrottsrörelse i Uppsala kommun som speglar kommunens befolkning, med särskilt fokus på barn och unga, målgruppen 60+ och områden med socioekonomiska och föreningsidrottsliga utmaningar.
- En jämställd, inkluderande och hållbar idrottsrörelse.
- Ett ökat och mer geografiskt jämlikt utbud av kultur-, idrotts- och fritidsaktiviteter.
- Att fler invånare kommer i kontakt med föreningslivet och hittar en aktivitet.

Värdegrund för partnerskapet

I partnerskapet ska Uppsala kommun och RF-SISU Uppland tillsammans, genom dialog och medskapande, ha ett engagemang och ansvar för att nå de gemensamma målen. Varje part ansvarar för att styra sina respektive verksamheter men förbinder sig samtidigt att anpassa dessa för att nå målen. Partnerskapet bygger på ett ömsesidigt planeringsarbete, utförande och lärande som kännetecknas av tillit och öppenhet. Förhållningssättet mellan parterna ska främja utveckling av arbetsmetoder och utbyte av idéer och att dessa, samt andra relevanta erfarenheter kring målgruppen, kan spridas vidare. Partnerskapet bygger även på varsam och respektfull hantering av de offentliga medel som möjliggör verksamheten.

Respektive part baserar partnerskapet på egna styrdokument som redovisas i bilaga 2.

Den gemensamma värdegrund som parterna delar och bär utgår från:

Idrottens styrdokument

Idrottsrörelsens värdegrund bygger på principerna om glädje och gemenskap, demokrati och delaktighet, allas rätt att vara med samt rent spel.

Policy för samverkan med aktörer i civilsamhället

Kommunen har principer för att uppnå god samverkan med civilsamhället. För att uppnå god samverkan har fyra principer formulerats i samverkan med civilsamhället. Dessa principer ska vägleda hur kommunen ska förhålla sig till aktörer i civilsamhället.

FN:s Agenda 2030

Agenda 2030 innehåller 17 globala mål och 169 delmål, vilka ska uppnås till år 2030. Målen är integrerade och odelbara. Målen balanserar de tre dimensionerna av hållbar utveckling: den ekonomiska, den sociala och den miljömässiga.

FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna

Deklarationen fastslår människans lika värde och lika rättigheter.

FN:s deklaration om barns rättigheter

Deklarationen om barns rättigheter fastslår barns lika värde och lika rättigheter samt betonar vikten av barnperspektivet vid beslut och insatser.

FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning

Konventionen fastslår personer med funktionsnedsättnings rätt till delaktighet och jämlikhet i samhället.

Åtaganden

Med utgångspunkt i de gemensamma målen åtar sig parterna att identifiera aktuella insatser som kan genomföras tillsammans eller som kan stödja varandra. Identifierade gemensamma insatser hanteras i en gemensam handlingsplan mellan respektive part i överenskommelsen. Parterna åtar sig därefter att genomföra de insatser som åligger dem i handlingsplanen.

Samverkan och organisation

Parterna bär enskilt ansvar för sin del av insatserna. Uppsala kommun bär ansvar för sin del i partnerskapet samt för att skapa förutsättningar för god samverkan med relevanta verksamheter inom kommunen.

Samverkan ska vid behov ske med verksamheter inom Uppsala kommun och med andra aktörer inom civilsamhället. Insatserna kräver kontinuerlig kommunikation mellan parterna. Det är parternas ansvar att upprätthålla kontakten mellan de olika insatserna.

Kontaktpersoner

En ansvarig kontaktperson från respektive part för kontinuerlig kontakt samt deltagande på möten.

Styrgrupp

Styrgruppen är ansvarig för att upprätta, besluta om och utvärdera handlingsplanen. Styrgruppen ska träffas två gånger per år och därutöver kan fler möten schemaläggas vid behov.

Styrgruppen består av verksamhetschefer och kommunansvarig för IOP på RF-SISU Uppland, samt tjänstepersoner på följande förvaltningar:

- Kultur-, idrotts- och fritidsförvaltningen
- Utbildningsförvaltningen
- Vård- och omsorgsförvaltningen

RF-SISU Uppland är sammankallande och dagordning ska stämmas av innan möten.

Utvecklingsgrupp

Utvecklingsgruppen består av representanter från berörda nämnders presidium samt RF-SISU Upplands styrelse, verksamhetschefer och kommunansvarig för IOP. Gruppen sammanträder en gång per år. Utvecklingsgruppen utbyter erfarenheter och kunskap mellan parterna och samlar information kring partnerskapets insatser och framtida utvecklingsområden.

Uppsala kommun är sammankallande till utvecklingsgruppens möten.

Finansiering och betalningsvillkor

Överenskommelsen baseras på en ramfinansiering av alla insatser beskrivna i denna överenskommelse. Utöver denna summa tillskjuter RF-SISU Uppland egen resursinsats i form av arbetsledning, personal, lokaler, overhead, administration, deltagaravgifter samt egna ideella resurser.

Överenskommelsens ekonomiska stöd regleras årligen i enlighet med Uppsala kommuns årliga budgetbeslut. Det ekonomiska stödet fastställs i enlighet med eventuell uppräknings av berörda nämnders bidragsbudget. Stödets nivå för nästkommande kalenderår ska inte understiga stödet för innevarande kalenderår.

Det ekonomiska stödet från Uppsala kommun år 2026 fastställs till 2 473 081 kr med fördelning mellan berörda nämnder enligt bilaga 1. Uppsala kommun betalar ut sin del av stödet under januari månad respektive år.

Uppföljning

Parterna åtar sig att utifrån målen i överenskommelsen samverka för att ta fram en gemensam handlingsplan. I handlingsplanen ska det framgå vilka aktiviteter som ska utföras under året för att nå partnerskapets gemensamma mål.

Styrgruppen har ansvar, tillsammans med relevanta funktioner inom parternas verksamheter, för att systematiskt följa upp nuläget och utvecklingen mot de gemensamma målen genom helhetsbedömning av utförda insatser och relevanta nyckeltal.

Period

Överenskommelsen gäller från 2026-01-01 till 2029-12-31. Om en part inte avser att förlänga avtalet, i sin helhet eller del av avtalet, ska varsel om detta lämnas minst nio månader i förväg. Dialog om förnyat partnerskap ska påbörjas senast i februari 2029. Det formella budgetbeslutet om eventuell förlängning fattas senast i december 2029.

Ändrade förutsättningar

Parterna förbinder sig att följa tillämpliga lagar, författningar samt normer och föreskrifter som utfärdats av statliga och kommunala myndigheter och verk inom sina respektive verksamhetsområden.

Om betydande avvikelser från överenskommelsen sker ska parterna innan förändringarna genomförs föra en dialog i styrgruppen för godkännande av eventuella ändringar. Om någon av parterna inte uppfyller villkoren för överenskommelsen eller brister i sina åtaganden, eller om det råder väsentligt förändrade omständigheter så ska alla medverkande parter föra en dialog om huruvida överenskommelsen kan fortsätta.

Part kan häva denna överenskommelse om någon motpart inte fullföljer sina åtaganden och rättelse inte sker utan dröjsmål. Om part vill säga upp överenskommelsen i förtid gäller nio månaders uppsägningstid.

Om RF-SISU Uppland inte fullgör sina skyldigheter enligt skattelagstiftning, försätts i konkurs, träder i likvidation, inställer sina betalningar eller inleder ackordsförhandlingar har Uppsala kommun rätt att omedelbart säga upp partnerskapet. Överenskommelsen upphör utan uppsägning om förbundet upplöses. Vid planer om att upplösa förbundet ska kommunen informeras i god tid, senast 6 månader innan ett sådant beslut fattas.

Om tvister uppstår ska dessa i första hand lösas genom dialog mellan parterna. Det är styrgruppen som ansvarar för att dialog och omförhandling sker om part begär det eller om det annars är påkallat.

Ändringar och tillägg

Ändringar och tillägg till denna överenskommelse ska för att vara giltiga vara skriftliga och undertecknade av parterna. Under överenskommelsens giltighetsperiod är respektive part berättigad att göra sådana ändringar som direkt påverkas av ändrade lagar och förordningar. Även en sådan förändring ska ske i dialog mellan parterna och vara skriftlig.

Underskrifter

Denna överenskommelse skrivs under digitalt av representanterna nedan. På sista sidan (inklusive bilagor) kommer bekräftelse på underskrift att finnas samt ytterligare information om underskriften.

Datum

Datum

Uppsala kommun

RF-SISU Uppland

Kulturnämnden

Linda Eskilsson, ordförande

Anna Jonsson, ordförande

Idrotts- och fritidsnämnden

Karolin Lundström, ordförande

Äldrenämnden

Asal Gohari Moghadam, ordförande

Utbildningsnämnden

Eva Christiernin, ordförande

Bilagor

Bilaga 1. Budget och ekonomiska ramar för 2026

Budget 2026	
Idrott- och fritidsnämnden	984 381
Kulturnämnden	1 369 000
Utbildningsnämnden	0
Äldrenämnden	119 700
Totalt stöd från Uppsala kommun	2 473 081

Bilaga 2. Styrdokument och mål som relaterar till verksamheterna och denna överenskommelse

Idrottspolitiskt program

Möjligheten till en aktiv fritid är en välfärdsfråga och utgör en stark bidragande faktor för god folkhälsa och livskvalitet liksom kommunens attraktivitet. I Uppsala kommun är jämlika och jämställda förutsättningar för idrott- och fritid därför en självklar del av samhällsplaneringen. Kommunens åtgärder ska leda till balans när det gäller förutsättningar för en aktiv och hälsofrämjande fritid.

Program för äldrevänlig kommun

Program för äldrevänlig kommun sätter ramarna för och prioriterar hur kommunens äldrepolitik ska stärkas och utvecklas. Programmet formulerar en samlande strategi för hur Uppsala kommunkoncern, i samverkan med det omgivande samhället, kan förstärka äldre kommuninvånares möjligheter att leva ett självständigt och rikt liv utan särskilda stödinsatser från samhället.

Program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning

Program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning beskriver den politiska strategin för funktionshinderpolitiken i Uppsala kommun. Programmet ska användas i arbetet med att förbättra och utveckla tillgänglighet och delaktighet i kommunen för ökad trygghet, delaktighet och självständighet.

Svensk idrott 2035 och SISU Idrottsutbildarna 2035

För att nå visionerna *Svensk idrott - världens bästa* och *Idrottsrörelsens folkbildning - världens bästa* har strategierna *Svensk idrott 2035* och *SISU Idrottsutbildarna 2035* upprättats som styrdokument, innehållandes mål och delmål som styr RF-SISU:s verksamhet.