

Nr 161. Interpellation av Malena Ranch (MP) om HBT-certifiering (KSN-2011-0507)

- Om inte, hur vill ni säkerställa ett strategiskt arbete som gör att kommunens medarbetare har den kunskap som krävs för ett jämlikt bemötande?

Kommunfullmäktige

Uppsala den 20 september 2011

Interpellation

Till kommunstyrelsens ordförande

En god arbetsmiljö för de anställda och ett respektfullt bemötande av klienter och brukare utifrån ett HBT-perspektiv är något som Uppsala kommun behöver arbeta strategiskt och målinriktat med.

Ett sätt att göra det är genom HBT-certifiering av verksamhet. Förutom konkreta verktyg för det kontinuerliga arbetet och ökad kunskap inom organisationen innebär det ett synliggörande av att organisationen arbetar strategiskt med frågorna. Det behövs kompetens för att skapa förtroende, men det måste även synliggöras att den kompetensen finns.

Fördelarna med ett strategiskt arbete är att det skapar ett bättre bemötande av de brukare och klienter som kommer i kontakt med kommunens organisation. Särskilt viktigt är det kanske när det gäller biståndsbedömning då det ökar förutsättningarna för att den som söker vård och omsorg får rätt behandling och en jämlik medborgarservice.

Även som arbetsgivare är det viktigt med ett strategiskt arbete. HBT-kompetens, en ökad medvetenhet och ett aktivt samtal om normer och föreställningar gynnar arbetsmiljön och innebär positiva effekter både för arbetstagare och arbetsgivare.

En rad kommuner och verksamhet har pågående projekt med HBT-certifiering. Under hösten startas certifiering av verksamheter i Eskilstuna, Kungsängen, Arvika och Stockholm. Sedan tidigare pågår certifieringsprocesser i Haninge, Skogås, Halland, Stockholm, Örebro och folktandvården i Uppsala län.

Mot den bakgrunden vill jag ställa följande frågor till kommunstyrelsens ordförande

- Finns det planer på att inleda en process för att HBT-certifiera delar av Uppsala kommuns verksamhet?

Malena Ranch