

Handläggare
Davidsson Per

Datum
2014-08-26

Diarienummer
KSN-2014-0077

Kommunstyrelsen

Månadsarvoden för mandatperioden 2015-2018

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att fastställa månadsarvoden för mandatperioden 2015-18 enligt ERS-gruppens förslag, samt

att bemyndiga kommunstyrelsen att besluta om att ordförande i socialnämnden får ersättning enligt ERS-H, 50 procent av kommunalrådsarvodet.

Ärendet

Kommunfullmäktige beslutade den 26 maj 2014 (§ 137) att anta regler och tillämpningsanvisningar för ersättning till förtroendevalda för mandatperioden 2015-18 för förtroendevalda. I beslutet undantogs månadsarvoden. I den delen uppdrog kommunstyrelsen den 7 maj 2014 (§ 81) till ERS-gruppen att återkomma med ett samlat förslag till månadsarvoden att behandlas av kommunfullmäktige i september.

ERS-gruppen har återkommit enlighet med givet uppdrag. **Bilaga.** Gruppens förslag till månadsarvoden för mandatperioden 2015-18 återges som bilaga till gruppens skrivelse.

I förslaget ingår att ordföranden för socialnämnden får månadsarvode enligt grupp 1. ERS-gruppen föreslår dock att arvodet kan prövas när nämndens utskotts uppgifter klargjorts. Arvodet kan behöva höjas. Då kommunstyrelsen inte har mandat att besluta om ersättningar enligt ERS-H föreslår gruppen att en bemyndigande ges i detta fall.

Gentemot förslaget har (V)-representanten avgivit **reservation**.

Föredragning

I frågor rörande ersättningar till förtroendevalda lägger inte kontoret något förslag utan för fram ERS-gruppens skrivelse till beslut.

Kommunledningskontoret

Joachim Danielsson
Stadsdirektör

Jan Malmberg
Tf chef kommunledningskontoret

Handläggare
Per Davidsson

Datum
2014-08-25

Diarienummer
KSN-2014-0077

Kommunfullmäktige

Förslag till månadsarvoden för mandatperioden 2015-18

Uppdraget

Kommunfullmäktige beslutade den 26 maj 2014 (§ 137) att anta regler och tillämpningsanvisningar för ersättning till förtroendevalda för mandatperioden 2015-18 för förtroendevalda. I beslutet undantogs månadsarvoden. I den delen uppdrog kommunstyrelsen den 7 maj 2014 (§ 81) till ERS-gruppen att återkomma med ett samlat förslag till månadsarvoden att behandlas av kommunfullmäktige i september.

ERS-gruppen återkommer här i enlighet med givet uppdrag. Gruppens förslag till månadsarvoden för mandatperioden 2015-18 återges som **bilaga**.

Nuvarande gruppindelning bibehålls

Gruppen anser att nuvarande gruppindelning ska bibehållas. Det innebär att det ska finnas månadsarvoden i 6 nivåer med samma del av riksdagsmannaarvodet som under nuvarande mandatperiod.

För år 2014 innebär det per månad

Grupp 1: 26 procent - 15 550 kr

Grupp 2: 20 procent - 11 960 kr

Grupp 3: 14 procent - 8 370 kr

Grupp 4: 9 procent - 5 380 kr

Grupp 5: 5 procent - 2 990 kr

Grupp 6: 3 procent - 1 790 kr

Riksdagens arvodesnämnd väntas under hösten ta ställning till riksdagsledamotsarvodet för år 2015.

Uppdrag som inte berörs av omorganisationen

ERS-gruppen har övervägt men finner inte anledning, med ett undantag, att frånga det förslag gruppen tidigare lagt beträffande de uppdrag som inte berörs av omorganisationen. Gruppens förslag innebar att nuvarande ersättningsnivåer enligt ERS 11 bibehålls. Förslaget var föremål för noggranna överväganden och gruppen finner inte att något nytt framkommit som föranleder ett reviderat förslag.

Det undantag gruppen avser gäller parkeringsbolaget. ERS-gruppen återkommer senare här i den frågan.

Arvode enligt ERS-H

Innevarande mandatperiod har ordföranden i fem nämnder – barn- och ungdomsnämnden, utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden, socialnämnden för barn och unga, äldrenämnden samt styrelsen för vård o bildning månadsarvode enligt grupp 1. Den nya organisationen innebär att utbildningsnämnden får ett ansvarsområde som klart överstiger något av de fem nuvarande nämndernas ansvarsområde. Även socialnämnden får ett stort ansvarsområde.

ERS-gruppen anser därför att 26 procent enligt grupp 1 är en för låg ersättning när det gäller ordföranden i utbildningsnämnden, och eventuellt socialnämnden, även om hänsyn tas till att ersättning ges för sammanträden och för förlorad arbetsförtjänst. Reglerna är sådana att när en förtroendevald har ett uppdrag som omfattar 40 procent av heltid ska den ersättas enligt ERS-H och här är det aktuellt.

Det måste understrykas att arvodering enligt ERS-H inte innebär att med uppdraget följer titeln kommunalråd. Den funktionen innebär traditionellt att vara en del av kommunens ledning eller ledande opposition och ingå i kommunstyrelsen och dess arbetsutskott.

Det bör noteras att kommunfullmäktige i samband med valet till ordförande i utbildningsnämnden ska fastställa en ersättningsnivå som avser den aktuella förtroendevaldes samtliga uppdrag i kommunen. ERS-gruppens förslag avser ersättningen för uppdraget som ordförande i utbildningsnämnden. Om den berörde förtroendevalde väljs till andra uppdrag kan nivån behöva höjas.

Utbildningsnämnden (UBN)

ERS-gruppen föreslår, som nämnts ovan, att ordföranden arvoderas enligt reglerna för hel- eller deltidsengagerade förtroendevalda. Gruppen föreslår en ersättning för detta uppdrag med 50 procent av heltid. Förslaget tar hänsyn till att ersättning för förlorad arbetsförtjänst inte utgår och att ersättningen inkluderar alla nämndrelaterade sammanträdesarvoden.

Vice ordförande föreslås få månadsarvode enligt grupp 2.

UBN har det samlade ansvaret för kommunens skolverksamhet från förskolan till och med gymnasiet. Här ingår bland annat frågor om fritidshem, särskola, elevhälsa, skolbibliotek, skolskjutsar, skolmåltider och studie- och yrkesvägledning.

Nämnden övertar merparten av det ansvar som i dag ligger på barn- och ungdomsnämnden (BUN) och utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden (UAN) och det ansvar för skolverksamheten som idag ligger på styrelsen för vård och bildning (VoB). Ersättningen enligt ERS 11 för såväl BUN, UAN som VoB är idag på den högsta nivån, 26 procent av månadsarvodet.

Nämnden uppskattas komma att få en budgetomslutning om drygt 4 mrd och ett ansvar för förskola, grundskola och gymnasium för cirka 10 000 förskolebarn, varav 7 000 i kommunal regi och cirka 30 000 elever, varav cirka 24 500 i kommunala skolor. Detta är ett ansvarsområde som klart överträffar något motsvarande ansvarsområde i dagens nämndorganisation.

Socialnämnden (SCN)

ERS-gruppen föreslår att ordföranden får ett arvode enligt grupp 1 och vice ordföranden föreslås få ett arvode enligt grupp 3. Gruppen vill dock markera att socialnämndens ansvarsområde är så stort att ett arvode enligt 50 procent av kommunalrådsarvodet kan vara motiverat.

Nivåerna kan övervägas på nytt när reglementena för nämndens utskott är fastställda. Utskotten har att omhänderta det stora antalet individärenden som är aktuella. När reglementena för utskotten är klara kan ansvarsfördelningen mellan dess ordförande och nämndens ordförande bättre överblickas.

Gruppen återkommer senare här till frågan om arvoden till utskott i de nya nämnderna och föreslår att kommunstyrelsen bemyndigas att besluta om justering av arvodet för ordföranden till att omfatta 50 procent av kommunalrådsarvodet enligt ERS-H. Beslutar kommunstyrelsen om detta förutsätts arvodesnivån för vice ordförande höjas till grupp 2.

Nämnden har ansvar för stora delar av det som åligger kommunen enligt Socialtjänstlagen. Det är socialt förebyggande arbete inom individ- och familjeomsorgen, stöd- och rådgivning, öppenvård. Men även tillämpning av tvångslagstiftning enligt lagen om särskilda bestämmelser om vård av unga (LVU) respektive vård av missbrukare i vissa fall (LVM). Nämnden svarar också för samordning av bostadssociala frågor och arbetet mot våld i nära relationer. Dessutom för socialjouren som bedrivs även på uppdrag av alla övriga kommuner i länet.

Socialnämnden kommer att överta stora delar av det ansvar som nu ligger på socialnämnden för barn och unga och delar av det ansvar som ligger på nämnden för hälsa och omsorg och äldrenämnden.

Nämndens budgetomslutning kan uppskattas till cirka 700 mnkr och antalet medarbetare till cirka 400.

Omsorgsnämnden (OSN)

ERS-gruppen föreslår att ordföranden får månadsarvode enligt grupp 1 och vice ordföranden enligt grupp 3.

Nämnden har ansvar för delar av socialtjänsten upp till 65 år. Där ingår insatser i egna hemmet och öppen och förebyggande verksamhet inklusive föreningsbidrag. Nämnden har kommunens samlade ansvar för insatser enligt LSS vari bland annat ligger boende, daglig verksamhet, ledsagning, hälso- och sjukvård och bostadsanpassning.

Nämnden övertar det ansvar som idag finns på nämnden för hälsa och omsorg, förutom individ- och familjeomsorg. Till det kommer delar av barn- och ungdomsnämndens och äldrenämndens ansvar som exempelvis insatser jämlikt LSS och socialpsykiatri. Ett fåtal individärenden flyttas vidare från socialnämnden för barn och unga.

Nämndens omslutning kan uppskattas till cirka 1,3 mrd. Antalet medarbetare är ca 75. Dessa arbetar i huvudsak med myndighetsutövning, upphandling och avtalsuppföljning.

Arbetsmarknadsnämnden (ABN)

ERS-gruppen föreslår att ordföranden får månadsarvode enligt grupp 2 och vice ordföranden enligt grupp 3.

Nämnden kommer att överta en del av det ansvarsområde som idag ligger på utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden. Nämnden svarar för att kommunen ska bedriva en offensiv arbetsmarknadspolitik och för kommunens arbete med flyktingfrågor och integration. Under 2013 kom 300 flyktingar till Uppsala. 2014 är det betydligt fler.

Nämnden svarar för vuxenutbildningen med cirka 8 000 elever. Nämnden svarar också för ekonomiskt bistånd/försörjningsstöd vilket omfattar cirka 4 500 hushåll. Vidare för konsumentinformationen.

Nämndens omslutning kan uppskattas till cirka 700 mnkr. Antalet medarbetare kan uppskattas till cirka 225 varav cirka 110 arbetar på försörjningsstödsenheten. Vuxenutbildningens organisation är inte fastställd. Idag är rektorstjänsterna placerade på UAN medan Vård & bildning ansvarar för lärare och övrig personal.

Äldrenämnden (ÄLN)

ERS-gruppen föreslår att ordföranden får månadsarvode enligt grupp 1 och vice ordföranden enligt grupp 3.

Nämnden svarar för socialtjänst såsom olika former av boende och hemtjänst, öppna insatser och förebyggande verksamhet. Vidare hälso- och sjukvård och bostadsanpassning för 65+.

Nämndens omslutning kan uppskattas till cirka 1,85 mrd kr. Antalet medarbetare kan skattas till cirka 150. Dessa arbetar i huvudsak med myndighetsutövning, upphandling och avtalsuppföljning

Jämfört med dagens äldrenämnd minskar ansvaret genom att LSS och socialpsykiatri för alla äldre flyttas till omsorgsnämnden. Nämndens ansvarsområde är ändå mycket stort varför ERS-gruppens förslag är att arvodesnivån ska vara oförändrad.

Kulturnämnden (KTN)

ERS-gruppen föreslår att ordförande får månadsarvode enligt grupp 2 och vice ordföranden enligt grupp 3.

ERS-gruppen föreslog tidigare att kulturnämndens ordförande skulle få ett månadsarvode enligt grupp 3, en höjning med en nivå jämfört med dagens. Gruppen motiverade detta med att "Uppsala är en kulturstad och kulturlivet har utvecklats mycket snabbt de senaste åren. Uppdraget i kulturnämnden innefattar att hålla sig ajour med kulturens utveckling i kommunen. Då uppdraget blivit mer omfattande ser ERS-gruppen ett höjt arvode som rimligt."

Inom nämndens ansvarsområde finns många olika verksamheter med en omslutning som kan skattas till cirka 220 mnkr.

Den nya organisationen innebär en väsentlig utökning av kulturnämndens ansvar. Den övertar ansvaret för kulturverksamheter som idag produceras inom Vård & bildning. Omslutningen för dessa är cirka 180 mnkr och antal medarbetare är cirka 200. Där ingår till exempel biblioteksverksamheten och verksamheter som Uppsala konstmuseum och fritidsgårdar. Vidare övertar nämnden det ansvar för kultur och fritid för barn och unga som idag åvilar barn- och ungdomsnämnden. Från idrotts- och fritidsnämnden övertas ansvaret för bygdegårdar och bidrag till deras föreningar.

Idrotts- och fritidsnämnden (IFN)

ERS-gruppen föreslår att ordförande får månadsarvode enligt grupp 3 och vice ordföranden enligt grupp 4.

Det är samma nivå som för nuvarande idrotts- och fritidsnämnden. Den nya organisationen innebär att nämnden får ett tydligare ansvar för elitidrotten. Samtidigt flyttas ansvaret för bygdegårdar till kulturnämnden och ansvaret för arrangörsstöd till Destination Uppsala AB. Då förändringarna i ansvar är begränsade är oförändrade nivåer för månadsarvodet motiverat.

Styrelsen för Uppsala vård och omsorg (SUV)

ERS-gruppen föreslår att ordförande får månadsarvode enligt grupp 2 och vice ordföranden enligt grupp 3. Det är en sänkning med en nivå jämfört med nuvarande Vård och bildning.

Den nya organisationen innebär en radikal förändring av nuvarande Vård och bildnings ansvarsområde. Den pedagogiska verksamheten flyttas till utbildningsnämnden och kulturverksamheten till kulturnämnden. Det som återstår är vård- och omsorgsområdet med en beräknad omslutning om ca 1,8 mrd kr och cirka 4 400 medarbetare som arbetar på cirka 230 enheter.

Styrelsen för teknik och service (STS)

ERS-gruppen föreslår att ordföranden får månadsarvode enligt grupp 4 och vice ordföranden enligt grupp 5.

För närvarande är månadsarvodet enligt grupp 3 respektive 4. De föreslagna förändringarna innebär att ansvaret för restaurangverksamheten, som omfattar 325 medarbetare och omsätter 245 mnkr övertas från Vård & bildning. Samtidigt flyttas intern service till kommunstyrelsen. Delar av IT-verksamheten kommer att upphandlas. Flera andra ansvarsområden utreds vidare.

Någon möjlighet att skatta verksamhetens omslutning och antal medarbetare finns inte i dagsläget. Restaurangverksamheten representerar visserligen en stor volym men genom att viktiga verksamhetsgrenar lämnar styrelsens ansvarsområde är bedömningen att det politiska ansvaret minskar.

Kommunstyrelsen har uppdraget att under 2015 lägga förslag på en framtida organisation för verksamheterna. När den är beslutad kan det finnas skäl att se över arvodesnivån.

Uppsala parkerings AB

ERS-gruppens föreslår att ordföranden i bolaget får ett månadsarvode enligt grupp 4 och vice ordföranden enligt grupp 5. För närvarande är nivåerna 5 respektive 6.

Kommunfullmäktige beslutade i januari 2014 om en väsentlig utökning av bolagets ansvar. Bolaget gavs där en ny roll i arbetet med att utveckla staden och att bidra till att öka andelen gång- cykel- och kollektivtrafik. Bolaget ska förvalta och övervaka samtliga kommunala parkeringsplatser. Bolaget ska uppföra 600 parkeringsplatser i centrala Uppsala i ett eller flera parkeringshus.

ERS-gruppen bedömer att det nya ansvarsområdet väl kan jämföras med ansvaret för Uppsala Konsert och kongress, Uppsala stadsteater AB och Uppsala kommun Sport- och rekreation AB som alla har månadsarvode enligt grupp 4 respektive 5 för närvarande.

Utskott i den nya organisationen

I kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige om ny organisation angavs för flera nämnder att utskott skulle inrättas under nämnden. För innevarande mandatperiod anger ERS 11 att månadsarvode enligt grupp 3 ska utgå till ordföranden och enligt grupp 4 till vice ordförande i utskott under socialnämnden för barn och unga.

ERS-gruppen anser sig inte kunna lägga förslag om månadsarvodet till de kommande utskotten då några reglementen för dessa inte finns framtagna. Det går därför inte att i dagsläget överblicka deras tilltänkta ansvarsområden. Kommunstyrelsen har enligt ERS 15 (§8) rätt att besluta om inplacering i grupp av månadsarvode för ordförande och vice ordförande i nya kommunala organ. ERS-gruppen föreslår att kommunstyrelsen beslutar om månadsarvodet för utskotten där det bedöms aktuellt efter förslag av ERS-gruppen så snart låter sig göras efter det att utskottens ansvarsområden klarlagts.

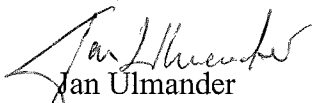
Utskott inom Mälardalsrådet

ERS-gruppen har noterat att enligt ERS 11 ska månadsarvode till ordförande i Mälardalsrådet utgå enligt grupp 4 och till vice ordförande enligt grupp 5. För ordföranden är det en nivå som är högre än till exempel ersättningen till ordföranden i namngivningsnämnden. En ordförande i Mälardalsrådet har inget budgetansvar och antalet sammanträden per år är lågt. ERS-gruppen anser att frågan om månadsarvode kan prövas av kommunstyrelsen om det blir aktuellt att en presidiepost tillsätts med en förtroendevald från Uppsala som inte har arvode enligt ERS-H.

Förslag till beslut

ERS-gruppen föreslår kommunfullmäktige anta månadsarvoden enligt **bilaga**. Vidare att kommunstyrelsen bemyndigas att besluta om att ordförande i socialnämnden får ersättning enligt ERS-H, 50 procent av kommunalrådsarvodet. Justering av vice ordförandens månadsarvode kan göras av kommunstyrelsen enligt § 8 i ERS 15. Kommunstyrelsen har dock inte någon möjlighet att besluta om ersättning enligt ERS-H varför ett särskilt bemyndigande krävs.

Monica Lindgren Petersson (V) har avgivit reservation, **bilaga A**.


Jan Ulmander
ordförande


Sara Hallman
sekreterare

FÖRTECKNING ÖVER KOMMUNALA UPPDRAG MED MÅNADSARVODEN**50 procent av kommunalrådsarvodet**

Utbildningsnämnden ordförande

Grupp 1 (26 procent av kommunalrådsarvodet)Äldrenämnden ordförande
Omsorgsnämnden ordförande
Socialnämnden ordförande ¹⁾¹⁾ Kommunstyrelsen har bemyndigande att besluta om att ordförande får arvode med 50 procent av kommunalrådsarvodet**Grupp 2 (20 procent av kommunalrådsarvodet)**Kommunfullmäktige ordförande ¹⁾
Plan och byggnadsnämnden ordförande
Gatu- och samhällsmiljönämnden ordförande
Miljö- och hälsoskyddsnämnden ordförande
Räddningsnämnden ordförande
Kulturnämnden ordförande
Arbetsmarknadsnämnden ordförande
Styrelsen Uppsala vård och omsorg ordförande

Utbildningsnämnden v ordförande

¹⁾ Arvodet inkluderar uppdraget som ledamot i kommunfullmäktige**Grupp 3 (14 procent av kommunalrådsarvodet)**Idrotts- och fritidsnämnden ordförande
Gemensam överförmyndarnämnd i Uppsala län ordförande
Kommunrevisionen ordförande
Fyrishov AB ordförande
Uppsalahem AB ordförande
Uppsala vatten och avfall AB ordförande
Uppsala kommun Skolfastigheter AB ordförande
AB Uppsala Kommuns Industrihus inklusive
Uppsala kommun Förvaltningsfastigheter AB ordförande

Kommunfullmäktige	v ordförande ¹⁾
Äldrenämnden	v ordförande
Omsorgsnämnden	v ordförande
Socialnämnden	v ordförande ²⁾
Plan- och byggnadsnämnden	v ordförande
Gatu- och samhällsmiljönämnden	v ordförande
Miljö- och hälsoskyddsnämnden	v ordförande
Räddningsnämnden	v ordförande
Kulturnämnden	v ordförande
Arbetsmarknadsnämnden	v ordförande
Styrelsen Uppsala vård och omsorg	v ordförande

¹⁾ Arvodet inkluderar uppdraget som ledamot i kommunfullmäktige

²⁾ Kommunstyrelsen kan besluta om att vice ordförande får arvode enligt grupp 2

Grupp 4 (9 procent av kommunalrådsarvodet)

Kommunfullmäktige	gruppleddare för parti som inte har kommunalråd
Kommunstyrelsen	ledamot och ersättare ¹⁾
Valnämnden	ordförande (valår)
Styrelsen för teknik och service	ordförande
Uppsala Kommuns Fastighets AB	ordförande
Uppsala Konsert och Kongress AB	ordförande
Uppsala Stadsteater AB	ordförande
Uppsala kommun Sport- och Rekreations AB	ordförande
Uppsala Parkerings AB	ordförande
Idrotts- och fritidsnämnden	v ordförande
Gemensam överförmyndarnämnd i Uppsala län	v ordförande
Kommunrevisionen	v ordförande
Fyrishov AB	v ordförande
Uppsalahem AB	v ordförande
Uppsala vatten och avfall AB	v ordförande
Uppsala kommun Skolfastigheter AB	v ordförande
AB Uppsala Kommuns Industrihus inklusive Uppsala kommun Förvaltningsfastigheter AB	v ordförande

¹⁾ Arvodet inkluderar i förekommande fall uppdrag som ledamot/ersättare i kommunfullmäktige.

Grupp 5 (5 procent av kommunalrådsarvodet)

Namngivningsnämnden	ordförande
Stiftelsen Dag Hammarskjöldbiblioteket	ordförande
Stiftelsen Jälla	ordförande
Kommunrevisionen	ledamot
Valnämnden	v ordförande (valår)
Styrelsen för teknik och service	v ordförande
Uppsala Kommuns Fastighets AB	v ordförande
Uppsala Konsert och Kongress AB	v ordförande
Uppsala Stadsteater AB	v ordförande
Uppsala kommun Sport- och Rekreations AB	v ordförande
Uppsala parkering AB	v ordförande

Grupp 6 (3 procent av kommunalrådsarvodet)

Kommunfullmäktiges valberedning	ordförande och v ordförande
Valnämnden	ordförande (ej valår)
Uppsala Kommuns Gasgenerator AB	ordförande
Bror Hjorthstiftelsen	ordförande
Kommunfullmäktige	ledamot och ersättare ¹⁾
Namngivningsnämnden	v ordförande
Stiftelsen Dag Hammarskjöldbiblioteket	v ordförande
Stiftelsen Jälla	v ordförande

¹⁾ Arvode utgår inte om vederbörande uppbär månadsarvode som ledamot/ersättare i kommunstyrelsen eller i fullmäktiges presidium.

ERS-gruppen 2014-08-25
Reservation
Monica Lindgren Petersson (V)

Förslag till månadsarvoden för mandatperioden 2015-2018

Det är ett problem att framförallt heltidsarvoderade politiker får arvoden som ligger långt över vad de flesta människor någonsin kan komma i närheten av att tjäna. Därmed finns också en uppenbar risk att politiska beslut fattas i en helt annan verklighet än den där väljarna lever sina liv.

Vänsterpartiet menar att kommunalrådsarvodet inte ska vara kopplat till riksdagsmannaarvodet. Kommunalrådsarvodet bör vara kopplat till prisbasbeloppet som 2014 är 44 400 kr. Om Vänsterpartiets förslag på kommunalrådsarvode på ett prisbasbelopp skulle vinna gehör anser vi att tjänstgöringsgraderna för en del av de som idag är kommunalråd bör justeras upp eftersom vissa enbart har 65 och 67 procent tjänstgöringsgrad. ERS-gruppens förslag att ordförande i utbildningsnämnden (UBN) arvoderas enligt reglerna för hel- och deltidsarvoderad förtroendevalda instämmer jag i. Ersättningen ska vara 50 procent av kommunalrådsarvodet. Nivån blir med Vänsterpartiets förslag 22 200 kr istället för ca 30 000 kr med övriga partiers förslag.

Månadsarvoden

Vänsterpartiet föreslår att även månadsarvodena kopplas till prisbasbeloppet. Mandatstödet i Uppsala kommun är idag 1,5 prisbasbelopp per mandat d.v.s. 66 600 kr. I konsekvens med detta ska även arvoden vara kopplat till prisbasbeloppet. Nuvarande månadsarvoden är en viss procent av riksdagsmannaarvodet. Vänsterpartiet menar att om månadsarvodena istället kopplas till prisbasbeloppet så ska procentsatserna vara högre. En generell sänkning med ca 10 procent på nuvarande månadsarvodena är fullt möjlig.

För 2014 innebär det per månad

Grupp 1: 30 procent av prisbasbeloppet 13 320 kr
Grupp 2: 24 procent av prisbasbeloppet 10 656 kr
Grupp 3: 17 procent av prisbasbeloppet 7 578 kr
Grupp 4: 11 procent av prisbasbeloppet 4 884 kr
Grupp 5: 6 procent av prisbasbeloppet 2 690 kr
Grupp 6: 3,5 procent av prisbasbeloppet 1 554 Kr

Jag instämmer i de inplaceringar i olika grupper som övriga partier föreslår men samtliga grupper ska räknas om i enlighet med ovanstående förslag.

Vänsterpartiet anser också att kommunstyrelsearvodet ska flyttas ner från grupp 4 till grupp 5. Mot bakgrund av att antalet ärenden i exempelvis barn- och ungdomsnämnden är nästan lika stort som kommunstyrelsen finns det inte skäl för ett så högt arvode.

Kostnaden för kommunalrådets arvoden skulle med vårt förslag sänkas med ca 20 procent och kostnaden för månadsarvoden med 10-12 procent. Vänsterpartiets förslag till arvoden skulle uppskattningsvis sänka kommunens kostnader inom politisk ledning med minst 10 mnkr per år. Vänsterpartiets förslag gällande omställningsersättning skulle uppskattningsvis innebära en besparing på ytterligare minst 10 mnkr-20 mnkr. Medel som skulle kunna användas till att förbättra för funktionsnedsatta eller öka personaltätheten inom skola och fritidshem.

Det är viktigare än någonsin att vårda demokratin och människors förtroende för den. Att vara förtroendevald är något av det finaste man kan vara. Jag anser inte att politiker ska arbeta ideellt men att de ska ha rimligt betalt utifrån sitt arbete och jämföras med övriga anställda i kommunen. Arvodet för förtroendevalda i Uppsala kommun är inte låga jämfört med övriga kommuner i Sverige. Anledningen att kostnaderna totalt är låga jämfört med övriga kommuner är att antalet politiker per innevånare i Uppsala är få.

ERS-gruppen föreslås besluta

att månadsarvodena sänks i enlighet med ovanstående förslag

att månadsarvodet för kommunstyrelsen ska flyttas från grupp 4 till grupp 5

att kommunalrådsarvodet ska vara motsvarande ett prisbasbelopp per månad