




PROTOKOLL

Datum: 2017-09-19

Plats och tid: Stationsgatan 12, klockan 15.00-16.45**Ledamöter:** Ilona Szatmari Waldau (V), ordförande
Peter Gustavsson (S), t o m § 24
Ylva Stadell (S)
Rickard Malmström (MP)
Anne Lennartsson (C)
Sadaf Nasiripour (Fi)**Övriga deltagare:** Milena Kraft, utvecklingsledare, Kristina Eriksson, utvecklingsledare, och Johan Rosén, näringslivsstrateg**Utses att justera:** Anne Lennartsson (C)**Paragrafer:** 22-27**Justeringens plats och tid:** Stationsgatan 12, den 9 oktober 2017**Underskrifter:**
.....
Ilona Szatmari Waldau (V), ordförande
.....
Anne Lennartsson (C), justerare
.....
Kerstin Sundqvist, sekreterare

PROTOKOLL

Datum: 2017-09-19

§ 22**Fastställande av föredragningslista**

Föredragningslistan fastställs enligt utsänt förslag.

...

Justerandes sign

IW

AZ

Utdragsbestyrkande

PROTOKOLL

Datum: 2017-09-19

§ 23**Jämställdhetsaspekter i näringslivsprogrammet***Näringslivsprogrammet och jämställdhetsarbete*

Uppsala kommuns näringslivsprogramms sju mål

1. Uppsala kommun ska vara en part som bidrag till företagens utveckling och tillväxt
2. Uppsala kommun ska verka för att öka utbudet av mark och lokaler i kommunen
3. Uppsala kommun ska bidra till att öka tillgången till kompetens på arbetsmarknaden
4. I Uppsala ska det finnas ett gott företagsklimat
5. Uppsala ska ha ett starkt platsvarumärke och vara en attraktiv kommun att bo, besöka och verka i
6. Uppsala ska ha ett väl utvecklat näringsliv inom kunskapsintensiva näringar
7. Uppsala kommun ska stödja och utveckla arbetet med företagsfrämjande aktörer

Det finns tre sätt för att nå målen att skapa nya jobb

- Tillväxt i befintliga företag i Uppsala
- Företag etableras i Uppsala
- Nya företag startas i Uppsala

Två perspektiv för att nå målen

- Det Uppsala kommun kan göra själva.
- Det Uppsala kommun kan göra tillsammans med näringslivet, universiteten och offentliga aktörer

Uppsala näringslivsprotokoll "Tillsammans för mer möjligheter"

Uppsala näringslivsprotokoll ska förbättra företagsklimatet i Uppsala kommun genom samordning och samverkan mellan olika aktörer som påverkar företagande och företagsklimatet på olika sätt. Förändra strukturer och attityder och genom detta skapas förutsättningar för fler jobb i Uppsala.

Näringslivsprotokollets fokus 2017-2018

Kompetens; studenter och Uppsalas näringsliv

Företagsservice; bygglov

Etablering; Boländerna 2.0

Nyföretagande; kvinnor och företagande i Uppsala kommun

Attityder till företagande; förebilder

Kommande projekt/fokusgrupp

Rådet ser det som viktigt att det i grupperns sammansättning är både kvinnor och män. Att i handlingsplaner medvetandegöra jämställdhetsarbetet. I förskolan och skolan är det viktigt att lyfta fram flickor.

...

Justerandes sign




Utdragsbestyrkande

PROTOKOLL

Datum: 2017-09-19

§ 24**Jämställdhetsaspekter i programmet för Uppsala kommuns arbetsmarknadspolitik (PAMP)**

Majoriteten av de arbetslösa (80 %) tillhör grupper som är missgynnade och utsatta på arbetsmarknaden och dessa grupper tenderar att växa. Enligt tidplan ska kommunfullmäktige besluta om programmet den 6 november 2017.

Målgruppen för programmet är

- Personer med endast förgymnasial utbildning
- Personer som är utomeuropeiskt födda (särskilt fokus på kvinnor)
- Personer som har en funktionsnedsättning eller psykiskt ohälsa som medför nedsatt arbetsförmåga

Fyra målområden

- Stöd till egen försörjning
- Stöd utifrån individens förutsättningar och behov
- Kompetensförsörjning
- Uppsala kommuns arbetsgivaransvar

...

§ 25**Information om pågående arbete**

Inbjudan till utbildning i jämställdhetsbudgetering har skickats till nämndpresidier, bolagsstyrelsepresidier, förvaltningsdirektörer, bolagens VD-ar samt CEMR-representanter.

...

Justerandes sign




Utdragsbestyrkande

PROTOKOLL

Datum: 2017-09-19

§ 26**Konkretisering av rådets tolkning av uppdraget ”Intensifiera strukturella löneskillnader på grund av kön”**

Uppdraget finns i förslag till Mål och budget.

Till mötet den 24 november bjuds HR-representant in.

...

§ 27**Innehåll för kommande sammanträden**

- Uppdraget ”Intensifiera strukturella löneskillnader på grund av kön”
- Program mot våld i nära relationer
- Jämställd biståndsbedömning
- Arbetsmiljöfrågor
- Lönefrågor
- ”andra kön”-diskussion
- Bjuda in nämnder för redovisning av hur man arbetar med jämställdhetsfrågor i Mål och budget
- Råd till kommunstyrelsen (stående punkt)

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande