

Arbetsmarknadsförvaltningen
Tjänsteskrivelse till Arbetsmarknadsnämnden

Datum:
2025-05-27

Diarienummer:
AMN-2024-00310

Handläggare:
Emma Andersson, Eva Hellstrand

Revidering av arbetsmarknadsnämndens riktlinje för föreningsbidrag

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

1. **att** anta arbetsmarknadsnämndens riktlinje för föreningsbidrag samt
2. **att** ersätta *Kriterier för verksamhetsbidrag för integrations- och arbetsmarknadsinsatser inom etnisk förening* (AMN 2022-00073) med föreslagen riktlinje.

Ärendet

Arbetsmarknadsnämndens riktlinje för föreningsbidrag har reviderats. Dialog med föreningar har genomförts och förslag till ny riktlinje har också sänts på remiss till föreningar. Utöver redaktionella förändringar som förenklad text och borttagande av information som redan finns i kommunövergripande dokument har bland annat integration som eget begrepp förts in, beloppsgränser och medlemsantal justerats samt ny text om uppföljning tillförts. Dokumentet *Kriterier för verksamhetsbidrag för integrations- och arbetsmarknadsinsatser inom etnisk förening*, **bilaga 10**, som tidigare förtydligat riktlinjen ersätts med föreslagen riktlinje för föreningsbidrag för att minska antalet styrdokument.

Beredning

Ärendet har beretts av arbetsmarknadsförvaltningen. Föreningar har medverkat i dialogmöten och i remiss av förslag till reviderad riktlinje.

Reviderad riktlinje ger möjlighet att gynna jämställdhetsperspektivet med ett höjt bidrag till etniska föreningar med minst hälften kvinnor i styrelsen. Arbetsmarknadsnämndens föreningsbidrag syftar fortsatt till att såväl kvinnor som män ska närma sig arbetsmarknaden. Det är positivt för barn att se sina föräldrar gå till

jobbet. Ärendet bedöms inte ha någon konsekvens för perspektivet näringsliv.

Föredragning

Bakgrund och process

I verksamhetsplan från 2024 nämndes uppdatering av arbetsmarknadsnämndens riktlinje för föreningsbidrag som en åtgärd:

Åtgärd 65. Revidera nämndens riktlinjer för föreningsbidrag i syfte att säkerställa ett brett stöd till civilsamhället för att främja integration och ökad arbetsmarknadsanknytning i olika delar av Uppsala.

Under våren 2024 påbörjades ett arbete med att se över nuvarande riktlinje. Under processens gång genomförde kommunrevisionen en granskning av kommunens hantering av föreningsbidrag. I granskningsrapporten från KPMG *Granskning av intern kontroll vid utbetalning av föreningsbidrag 2024-09-20* gjordes en samlad bedömning att berörda nämnder delvis säkerställde en tillräcklig intern kontroll avseende utbetalning av föreningsbidrag. Motiveringen till bedömningen var att det fanns riktlinjer på kommunövergripande och nämndspecifik nivå som reglerar bidrag, en övergripande riskmedvetenhet och kontroller av föreningar och dess verksamhet ur ett riskperspektiv. Det som konstaterades i rapporten var däremot behov av att tydliggöra riktlinjer för uppföljning av föreningsbidrag samt för hantering av misstankar om felaktiga utbetalningar. I rapporten sades även att samverkan kan öka gällande handläggning av det kommungemensamma momentet "Godkänd aktör". För att kunna omhänderta revisionens rekommendationer pausades arbetet med arbetsmarknadsnämndens riktlinje för föreningsbidrag under hösten 2024 och återupptogs under början av 2025.

Förvaltningen har under framtagandet av riktlinjen haft dialogmöten med föreningar vid två tillfällen i april. Dialogen medförde att förslaget till riktlinje förändrades avseende verksamhetsbidrag för etniska föreningar. Belopp ändrades samt gränser avseende medlemsantal och medlemmars ålder.

Förslag till riktlinje sändes också på remiss till föreningar som ansökt om bidrag för 2025. Under remisstiden lämnade fyra föreningar svar. Remissvaren handlade om bidrag till paraplyorganisation, möjlighet till fleråriga bidrag, möjlighet att inkludera bidrag till religiösa föreningar (inom bidragsformen verksamhetsbidrag till etniska föreningar), bidrag till kvinnoorganisationer samt bidrag till förtäring. Förvaltningen har inte utifrån remissvaren gjort några ytterligare förändringar i förslaget till riktlinje. Sammanställning av synpunkter och enskilda svar från remisshanteringen finns i **bilagorna 4–8**.

Förslag till reviderad riktlinje

En generell förändring i den nya riktlinjen är att viss information som står i kommunövergripande policy och riktlinjer har tagits bort. Syftet är att texterna i större utsträckning ska komplettera och inte överlappa varandra.

Begreppet integration förtydligas med att extra bidrag kan beviljas för verksamhet som främjar *social, ekonomisk, språklig och demokratisk integration*.

Nya texter har införts avseende uppföljning och återkrav. I den nya riktlinjen har det också lagts till ny text angående förtäring och lönekostnader.

Bidragsformen verksamhetsbidrag för arbetsintegration tas bort. Behovet täcks in av övriga bidragsformer.

Dokumentet *Kriterier för verksamhetsbidrag för integrations- och arbetsmarknadsinsatser inom etnisk förening, bilaga 10*, som tidigare förtydligat riktlinjen ersätts med föreslagen riktlinje för föreningsbidrag för att minska antalet styrdokument. Beloppen skrivs in i den nya riktlinjen.

När det gäller de etniska föreningarna görs justeringar enligt följande (nuvarande riktlinje inom parentes)

- Bidrag 150 kr per medlem (100 kr)
- Räknar medlemmar från 18 år (19 år)
- Sänkning av krav på minsta antalet medlemmar till 20 medlemmar (25)
- Höjning av grundbidrag 5 000 kr (2 500 kr)
- Jämställd styrelse 3 000 kr (2 500 kr)

Tas bort:

- Extra bidrag till områdesarbete 500 – 5 000 kr tas bort till förmån för höjt grundbidrag
- Extra bidrag för samarbete med näringsliv, arbetstagar- eller arbetsgivarorganisation
- Skrivning om att etniska föreningar ska bedriva allmännyttig verksamhet

Totalt bidrag till en etnisk förening kan uppgå till 8 000 – 39 500 kr (5 000–32 500 kr).

Ekonomiska konsekvenser

Förväntad ökad kostnad ryms inom ramen för budgeten för bidrag till etniska föreningar och påverkar inte det totala utbetalade föreningsbidraget då nivån av nämndens bidrag till arbetsmarknadsinsatser och utvecklings- och projektmedel anpassas till tilldelade medel.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 27 maj 2025
- Bilaga 1 Förslag till arbetsmarknadsnämndens riktlinje för föreningsbidrag
- Bilaga 2 Deltagande föreningar vid dialogmöten den 7 respektive 10 april
- Bilaga 3 Återrapport från dialog med föreningarna 7 och 10 april i samband med revidering av riktlinjerna för föreningsbidrag
- Bilaga 4 Sammanställning av remissvar i samband med revidering av arbetsmarknadsnämndens riktlinje för föreningsbidrag
- Bilaga 5–8 Remissvar från Bilda, Initcia, SIU samt Teater Aros
- Bilaga 9 Arbetsmarknadsnämndens riktlinje för föreningsbidrag 2021-11-12
- Bilaga 10 Kriterier för verksamhetsbidrag för integrations- och arbetsmarknadsinsatser inom etnisk förening

Arbetsmarknadsförvaltningen

Helena Clementson
Förvaltningsdirektör

Arbetsmarknadsnämndens riktlinje för föreningsbidrag

Normerande styrdokument

Berörd verksamhet: Uppsala kommuns arbetsmarknadsförvaltning

Beslutsfattare: Arbetsmarknadsnämnden

Beslutsdatum: 2025-06-13

Diarienummer: AMN-2024-00310

Dokumentansvarig: Förvaltningsdirektör, arbetsmarknadsförvaltningen

Policy

Riktlinje

Rutin

Vägledning

Innehåll

Inledning	3
Syfte	3
Omfattning	3
Arbetsmarknadsnämndens föreningsbidrag	3
Gemensamma krav för arbetsmarknadsnämndens bidrag	3
Verksamhetsbidrag för etnisk förening	4
Vilka kan söka bidraget	4
Bidraget består av tre delar	4
Verksamhetsbidrag för arbetsmarknadsinsatser	5
Vilka kan söka bidraget	5
Hur görs bedömningen	5
Kostnader	5
Utvecklings- och projektbidrag	6
Vilka kan söka bidraget	6
Hur görs bedömningen	6
Kostnader	6
Uppföljning	7
Återredovisning	7
Återkrav	7
Lagbestämmelser och krav	7
Ansvar	8
Relaterade dokument	8

Inledning

Kommunens samverkan med föreningslivet styrs genom Policy för samverkan med aktörer i civilsamhället samt Riktlinje för föreningsbidrag och bidrag till fria kulturlivet. I ovanstående riktlinje står att varje nämnd vid behov tar fram nämndspecifika riktlinjer, vägledningar, rutiner och anvisningar för att mer konkret beskriva hur arbetet ska utföras inom respektive organisatorisk enhet.

Arbetsmarknadsnämndens bidrag till föreningslivet ska gå i linje med nämndens prioriteringar så som de uttrycks i verksamhetsplan och andra planer och program. Arbetsmarknadsnämndens riktlinje för föreningsbidrag tydliggör vad som gäller för nämndens föreningsbidrag.

Syfte

Syftet med denna riktlinje är att tydliggöra:

- Vilka bidrag som finns att söka från arbetsmarknadsnämnden.
- Vilka som kan söka bidrag.
- Vilka krav som nämnden ställer på en aktör som söker bidrag.
- Vilka bedömningar som nämnden gör vid beslut om bidrag.
- Vilka krav som nämnden ställer gällande uppföljning och återredovisning.

Omfattning

Denna riktlinje gäller för arbetsmarknadsnämndens föreningsbidrag.

Nämndens föreningsbidrag ges främst till ideella föreningar. Undantag för andra organisationsformer kan göras inom utvecklings- och projektbidrag.

Arbetsmarknadsnämndens föreningsbidrag

Arbetsmarknadsnämnden har följande föreningsbidrag:

- Verksamhetsbidrag för etnisk förening
- Verksamhetsbidrag för arbetsmarknadsinsatser
- Utvecklings- och projektbidrag

Bidrag beviljas som huvudregel för ett år i taget.

Gemensamma krav för arbetsmarknadsnämndens bidrag

Bidrag som arbetsmarknadsnämnden beviljar ska utgå från nämndens ansvarsområde. Nämndens målgrupper är personer som står utanför arbetsmarknaden eller riskerar att hamna utanför arbetsmarknaden. Nämnden arbetar även med mottagande av vissa nyanlända invandrare för bosättning och samhällsorientering för dessa grupper.

Arbetsmarknadsnämndens föreningsbidrag ska stödja verksamhet med arbetsmarknadsinriktning. Detta innebär att aktörens verksamhet ska främja och

stärka deltagarnas inkludering i samhället och leda till att människor i utsatt position på arbetsmarknaden förbättrar sina möjligheter till arbete och studier.

Nämndens föreningsbidrag kan ges till verksamhet som utöver en arbetsmarknadsinriktning även främjar social, ekonomisk, språklig och demokratisk integration.

Aktörens verksamhet ska vara ett komplement till nämndens verksamhet och/eller bidra till att nå personer som nämnden genom sin ordinarie verksamhet har svårt att nå.

Den verksamhet som aktören söker bidrag för ska bedrivas i Uppsala kommun.

Verksamhetsbidrag för etnisk förening

Bidraget ska stödja integrations- och arbetsmarknadsinriktad verksamhet i föreningar bildade på etnisk grund.

Vilka kan söka bidraget

En förening måste uppfylla samtliga krav för att beviljas bidraget. Föreningen ska

- vara en ideell förening som är bildad på utomnordisk etnisk grund.
- ha minst 20 betalande medlemmar som har fyllt 18 år.
- arbeta med språk, kultur, identitet och delaktighet i samhället.
- ha en medlemsavgift på minst 100 kronor per år och medlem.
- vara partipolitiskt och religiöst obunden.
- ha sitt säte i Uppsala kommun.
- ha regelbundna återkommande träffar för medlemmarna utöver styrelsemöten.
- inte vara inriktad på särskilda verksamhetsområden där andra nämnder har särskilt ansvar.

Bidraget består av tre delar

1. ett grundbidrag om 5000 kronor

2. ett rörligt belopp som beror på antal betalande medlemmar som har fyllt 18 år och är boende i Uppsala kommun. Beloppet beräknas efter antal medlemmar enligt följande

20-200 medlemmar	3 000 kr - 30 000 kr (150 kronor per medlem)
------------------	--

Inget ytterligare bidrag ges för fler än 200 medlemmar.

3. ytterligare bidrag för samverkan och jämställdhet

a. samverkan med andra aktörer

- | | |
|---|--------|
| • föreningen samverkar med ett studieförbund | 500 kr |
| • föreningen är med i en paraplyorganisation | 500 kr |
| • föreningen samverkar med andra ideella organisationer | 500 kr |

Föreningen ska styrka samarbetet med undertecknat intyg som är maximalt ett år gammalt.

b. jämställd styrelse om 3 000 kronor

- Föreningen beviljas bidrag om minst hälften av styrelsens ledamöter är kvinnor.

Verksamhetsbidraget blir 8 000 - 39 500 kronor per förening som beviljas bidrag.

Verksamhetsbidrag för arbetsmarknadsinsatser

Verksamhetsbidrag för arbetsmarknadsinsatser kan ges i form av:

- grundfinansiering eller
- riktat bidrag till en viss eller till flera verksamheter som föreningen bedriver.

Bidraget kan omfatta medel till att täcka kostnader för drift och hyra.

Vilka kan söka bidraget

Aktören som söker bidrag ska vara en ideell förening.

Hur görs bedömningen

När nämnden beslutar vilka ansökningar som ska beviljas bedömer nämnden

- mål med verksamheten
- plan för genomförande
- hur väl verksamheten motsvarar utlysningen av bidraget
- förväntat resultat, det vill säga hur många personer föreningen förväntas nå med verksamheten och på vilket sätt verksamheten förväntas bidra till att deltagarna närmar sig arbete eller studier
- att storleken på ansökt bidrag är rimlig i förhållande till förväntat resultat
- att plan finns för implementering av resultat och erfarenheter.

Bidrag kan inte beviljas för kostnader som finansieras av bidrag från annan givare.

Kostnader

- Vid ansökan om kostnader för personal görs en avvägning om hela eller del av ansökt lönekostnad bör självfinansieras eller täckas av ideellt arbete. Vid beslut om bidrag för personalkostnad förbinder sig föreningen att mot begäran skicka in sammanställning avseende arbetsgivardeklaration till nämnden.
- Kostnader för förtäring (mat och fika) ska i huvudsak inte finansieras med kommunala medel. Bidrag till förtäring beviljas med maximalt en procent av beviljat totalbelopp.

Utvecklings- och projektbidrag

Utvecklings- och projektbidrag är ett riktat bidrag till ett projekt, det vill säga till en i tiden avgränsad verksamhet, med ett avgränsat mål, bestämda resurser och särskilda arbetsformer.

Sökt verksamhet ska bedrivas i samverkan med någon av nämndens verksamheter. Bidraget ges till den utomstående organisationens kostnader för verksamheten.

Vilka kan söka bidraget

Aktören som söker bidrag ska vara en ideell förening. Bidraget kan i undantagsfall även ges till trossamfund, stiftelser (icke vinstdrivande), ekonomiska föreningar, handelsbolag, enskild firma och aktiebolag utan vinstutdelning. Dessa undantag handlar främst om sociala företag¹.

Innan en aktör som inte är en ideell förening beviljas bidrag ska en konsekvensanalys genomföras i enlighet med kommunövergripande Riktlinje för föreningsbidrag och bidrag till fria kulturlivet.

Hur görs bedömningen

När nämnden beslutar vilka ansökningar som ska beviljas bedömer nämnden

- mål med verksamheten
- plan för genomförande
- hur väl verksamheten motsvarar utlysningen av bidraget
- förväntat resultat, det vill säga hur många personer aktören förväntas nå med verksamheten och på vilket sätt verksamheten förväntas bidra till att deltagarna närmar sig arbete eller studier
- att storleken på ansökt bidrag är rimlig i förhållande till förväntat resultat
- att plan finns för implementering av resultat och erfarenheter.

Bidrag kan inte beviljas för kostnader som finansieras av bidrag från annan givare.

Kostnader

- Vid ansökan om kostnader för personal görs en avvägning om hela eller del av ansökt lönekostnad bör självfinansieras eller täckas av ideellt arbete. Vid beslut om bidrag för personalkostnad förbinder sig föreningen att mot begäran skicka in sammanställning avseende arbetsgivardeklaration till nämnden.
- Kostnader för förtäring (mat och fika) ska i huvudsak inte finansieras med kommunala medel. Bidrag till förtäring beviljas med maximalt en procent av beviljat totalbelopp.

¹ Sociala företag har olika associationsformer såsom ideell förening, ekonomisk förening, stiftelse eller aktiebolag utan vinstintresse. Detta har betydelse när samverkan sker genom föreningsbidrag.

Uppföljning

Arbetsmarknadsnämnden gör uppföljning av aktörernas verksamhet under bidragstidens gång. Uppföljningen görs utifrån nämndens behov av insyn i hur bidrag används för att nå de mål aktören har satt i sin ansökan. Det är viktigt för att kontrollera att medel inte används felaktigt utifrån kommunens övergripande policy och riktlinjer för samverkan med föreningslivet.

Återredovisning

Återredovisning av genomförd verksamhet ska ske enligt anvisningar från arbetsmarknadsnämnden inom två månader efter avslutad bidragsperiod. Den ekonomiska redovisningen behöver kunna styrkas med underlag. Fleråriga bidrag återredovisas årligen.

Återkrav

Utbetalt bidrag kan återkrävas om:

- Aktören inte följer principer och kriterier i Policy för samverkan med aktörer i civilsamhället, eller bidragets anvisningar.
- Felaktiga uppgifter lämnats i ansökan eller återredovisning.
- Det har skett väsentliga ändringar av verksamheten från vad som uppgivits i ansökan utan att detta meddelats och godkänts av arbetsmarknadsnämnden.
- Bidraget inte lett till det ändamål som bidraget avsett.
- Bidraget inte återredovisas inom utsatt tid.
- Aktören inte har fullgjort sina skyldigheter avseende betalning av skatter eller sociala avgifter.

Lagbestämmelser och krav

Kommuners befogenheter regleras av kommunallagen (2017:725). Följande delar i kommunallagen används vid bedömning av ansökningar om föreningsbidrag:

- Är det inom ramen för den kommunala kompetensen? Verksamhet som bidraget går till ska vara av allmänt intresse och ha anknytning till kommunens område och dess medlemmar (lokalisering och allmänintresse).
- Är stödet proportionerligt? Storleken på bidraget/stödet ska sättas i förhållande till den nytta som åtgärden avser att ge.
- Innebär utbetalning av stödet en åtgärd i strid med likställighetsprincipen? Alla ansökningar bör behandlas lika på objektiv grund. Vid undantag behöver sakliga skäl anges för att det inte skett.
- Ges bidraget till en aktör som säljer tjänster och varor som existerar på en marknad? Detta kan strida mot §8 i kommunallagen, det vill säga individuellt inriktat stöd till enskilda näringsidkare.
- Riskerar bidraget att snedvrider konkurrensen eller ha konsekvenser för den europeiska marknaden?

Ansvar

Arbetsmarknadsnämnden beslutar om och följer upp riktlinjen.

Arbetsmarknadsförvaltningen ansvarar för att följa riktlinjen.

Relaterade dokument

Policy för samverkan med aktörer i civilsamhället

Riktlinje för föreningsbidrag och bidrag till fria kulturlivet

Arbetsmarknadsförvaltningen

Arbetsmarknadsnämndens arbetsutskott

Handläggare:
Eva Hellstrand

Deltagande föreningar vid dialogmöten den 7 respektive 10 april - inför revidering av nämndens riktlinje för föreningsbidrag

7 april

Bangladeshi Parishad

Eritreanska Förbundet i Uppsala EFU

Eritreanska kvinnorrättsföreningen

Föreningen för Chulalongkorns minne

SIU

Sudanesiska föreningen i Uppsala

Svenska venezolanska föreningen

Svenskkurdiska föreningen i Uppsala

Tigreanska föreningen

10 april

ABF i Uppsala län

Cykelfrämjandet

Initia

Multikulturföreningen

Permakultur Uppsala Ekonomisk förening

Salsal Förbundet i Sverige

SIU

Somaliska hjälpkommittén

Talangakademin

Arbetsmarknadsförvaltningen
**Tjänsteskrivelse till arbetsmarknadsnämndens
arbetsutskott**

Datum: 2025-04-15
Diarienummer: AMN-2024-00310

Handläggare:
Eva Hellstrand

Tjänsteskrivelsen som tidigare gått till AU har kompletterats utifrån anteckningar som tillkommit från en grupp vid dialogmöte 7 april (**röd text/250514**).

Återrapport från dialog med föreningarna 7 och 10 april i samband med revidering av riktlinjer för föreningsbidrag

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämndens arbetsutskott beslutar

1. **att** lägga informationen till handlingarna.

Ärendet

I arbetet med att revidera arbetsmarknadsnämndens riktlinjer för föreningsbidrag har arbetsmarknadsförvaltningen bjudit in föreningar till dialog med möjlighet att ge synpunkter.

Dialogen utgick från fem frågor. Svar och synpunkter från föreningarna sammanfattas i ärendet.

Beredning

Ärendet har beretts inom arbetsmarknadsförvaltningen.

Ärendet har inga konsekvenser utifrån perspektiven barn, jämställdhet eller näringsliv.

Föredragning

Vid arbetsutskottets sammanträde den 21 mars presenterades följande frågor som underlag för dialogmöten med föreningarna den 7 och 10 april:

- Finns det behov hos era deltagare som ni inte kan tillgodose på grund av kommunens regelverk? Vilka behov kan det handla om?
- Är det tydligt vilka kriterier era ansökningar bedöms utifrån? Om inte, vad är det som är otydligt?
- Hur vill ni redovisa er verksamhet så att det ni gör blir synligt för Uppsala kommun?
- Har ni några övriga synpunkter på kommunens hantering av föreningsbidragen?

Förutom någon språklig förenkling tillkom en extra fråga inför mötena:

- Vilken bild har ni av vad kommunen förväntar sig av er (föreningar som får bidrag)?

Sammanlagt ett 20-tal föreningar deltog vid mötena.

Nedan följer några svar/synpunkter från de två kvällarnas möten uppdelat per fråga:

Finns det behov hos era deltagare som ni inte kan ta om hand på grund av kommunens regelverk? Vilka behov kan det handla om?

Svar på frågan handlade bland annat om kostnader för lokalhyra och aktiviteter. **En förening uppgav att de saknar egen lokal, vilket gör det svårt enligt dem att bedriva strukturerad verksamhet. Med en egen lokal skulle de kunna ha återkommande aktiviteter, till exempel studie/läxhjälp. Samma förening önskade också bilda en ungdomsförening och önskade stöd i hur man gör.**

Här nämndes också att kravet på ett visst antal betalande medlemmar begränsar för föreningarna att genomföra mindre aktiviteter [gäller endast för etniska föreningar]. Någon förening önskade mer av anvisning/styrning från kommunen av deltagare till föreningens verksamhet för att få fler deltagare. Att det inte skulle vara frivilligt att delta.

Ett annat svar berörde svårigheter att fylla i kommunens ansökan om verksamhetsbidrag med en rädsla för att kommunen ska tro att föreningen fuskar om föreningen först skriver fel och sedan ändrar sig och skriver något annat i senare mejl eller ny ansökan.

Är det tydligt vilka kriterier era ansökningar bedöms utifrån? Om inte vad är det som är otydligt?

Svaren på frågan varierade. Någon förening framförde att små föreningar har svårare att komma till sin rätt i sitt sökande av bidrag. Det nämndes också att många nya föreningar inte känner till procedurer och villkor.

I samband med denna fråga kom också en mer övergripande synpunkt att föreningarna borde varit med mer på allvar från början i att revidera riktlinjerna. Dessutom nämndes att riktlinjerna borde ha varit framme på bordet för att kunna diskuteras vid mötet.

Frågor uppkom också angående gränser för ålder och antal medlemmar samt avseende tilläggsbidrag för samarbete med andra aktörer. Synpunkt lämnades om att det behövs tydligare kriterier för vad som krävs för att få bidrag, till exempel vid

genomförande av workshop eller en idrottsaktivitet med X antal deltagare så får föreningen Y kronor.

Vilken bild har ni av vad kommunen förväntar sig av er (föreningar som får bidrag)?

Denna fråga var svårare för föreningarna att besvara. Svaren handlade bland annat om att kommunen vill kontrollera att bidraget går till rätt saker, att föreningarna bedriver verksamhet som bidrar till integration etcetera. En synpunkt handlade om att kommunen måste informera om vilka möjligheter som finns för att personer ska kunna förstå hur de ska ta sig vidare till jobb och utbildningar. Föreningslivet kan hjälpa till att informera om vilka vägar det finns till jobb och arbetsmarknad – också genom de aktiviteter föreningen gör. Föreningar bryter isolering. En kommentar berörde också att föreningen saknar expertisen att kunna leverera resultat i siffror och statistik. Detta ställer höga krav på föreningen.

Hur vill ni redovisa er verksamhet så att det ni gör blir synligt för Uppsala kommun?

Varierande svar gavs på frågan. Olika redovisningsformer nämndes som verksamhetsberättelse, föreningens hemsida med information om aktiviteter, Facebook med mera. Önskemål lämnades om att blanketterna för redovisning måste vara så enkla som möjligt. Besök från kommunen togs upp som önskvärt för att se hur arbetet bedrivs i föreningarna. En synpunkt handlade om att det tidigare fanns mer mjuka kvalitetskrav, nu är det mer av att ”räkna pinnar”. Det togs även upp att förut bjöds det in till dialog med arbetsmarknadsnämnden, vilket inte förekommit på senare tid. Vid ett sådant tillfälle kan nämnden också informera om arbetsmarknadsläget. Kontaktpolitiker från nämnden var ett annat önskemål.

Tydlighet önskades, att kommunen behöver bli tydligare och skriva vad som förväntas. Ett annat önskemål var att få mer tid för komplettering. Det nämndes att det kan vara svårt att i en ideell förening få tag på underskrifter från personer som har arbete och bor i en annan del av staden.

Har ni några övriga synpunkter på kommunens hantering av föreningsbidragen?

Idé lämnades om att kommunen som ger bidrag till föreningarna skulle kunna öppna en hemsida där varje förening kunde ha sitt eget konto. Efter att bidrag getts till exempelvis en utflykt kan redovisning ske på kontot.

Åsikten att det var krångligt att söka bidrag framkom. Det nämndes också som en osäkerhet med ettåriga löptider, vilket uppgavs som stressande när svar kommer sent från kommunen och föreningarna behöver säga upp personal som kanske sedan får återanställas. Även frågan om att det kunde bli en konkurrenssituation där kommunen göra samma sak som föreningen togs upp och att det skulle vara bättre om föreningen gör sin sak med stöttning från kommunen.

Det fanns också önskemål om att bli inbjudna till jobbmässor, vuxenutbildningar eller jobbcenter för att presentera sig för förvaltningens målgrupp.

Ekonomiska konsekvenser

Inte aktuellt i ärendet.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad den 15 april 2025

Arbetsmarknadsförvaltningen

Helena Clementson
Förvaltningsdirektör

Sammanställning av remissvar i samband med revidering av arbetsmarknadsnämndens riktlinje för föreningsbidrag

Organisation	Synpunkt	Förvaltningens svar	Ändring i riktlinjen ja/nej
SIU	Inför bidrag för paraplyorganisation.	Förvaltningen bedömer att ett bidrag till paraplyorganisation skulle vara för smalt och endast rikta sig till ett begränsat antal organisationer. Den nya riktlinjen ger ytterligare möjlighet till bidrag för social, ekonomisk, språklig och demokratisk integration. Särskilt bidraget till demokratisk integration kan vara en möjlighet för paraplyorganisationer.	nej
Initcia	Införa fleråriga bidrag.	I förslaget till riktlinje uttrycks att bidrag som huvudregel beviljas för ett år i taget. Förvaltningen bedömer att arbetsmarknadsområdet är särskilt föränderligt och behoven är svåra att förutsäga i ett längre tidsperspektiv. Till exempel finns förslag på riksnivå om ett aktivitetskrav inom försörjningsstödet som kan kräva nya insatser och andra samarbetsformer.	nej
Bilda	Inkludera även religiösa föreningar i etniska föreningar.	Att bidraget till etniska föreningar ska gå till religiöst och partipolitiskt obundna föreningar är ett val som gjordes när bidraget infördes. Föreningarna skulle därtill ha en arbetsmarknadsinriktad verksamhet för att få stöd.	nej
Bilda	Kan renodlade kvinnoorganisationer få söka bidrag, samt få del av bidraget till jämställda styrelser?	Bidraget för jämställd styrelse är ett extra bidrag som gäller för etniska föreningar. Det extra bidraget på 3 000 kronor går till de föreningar som har minst 50 procent kvinnor i styrelsen, vilket även inkluderar de som har över 50 procent kvinnor i styrelsen. Renodlade kvinnoorganisationer kan beviljas bidrag genom ett undantag som specificeras i det kommunövergripande styrdokumentet.	nej
Bilda	En procent till förtäring är för lite. Mat och fika	Uppsala kommun är generellt mycket restriktiv med bidrag till förtäring. Vid genomgång av förvaltningens bidragsgivning till större	nej

	kan bidra till ökat deltagande.	bidragsmottagare under 2023 framkom att kostnad för förtäring för de flesta låg mellan noll och en procent.	
Teater Aros	Det nya förslaget är överskådligt och tydligt.	-	nej

Hej! Jag har tagit del av det remissförslag som finns gällande Arbetsmarknadsnämndens uppdaterade riktlinjer för föreningsbidrag och har några synpunkter.

1. Gällande verksamhetsbidrag för integrations- och arbetsmarknadsinsatser inom etnisk förening. Jag vill framföra vikten av att inkludera även religiösa föreningar i det föreslagna bidragssystemet för etniska föreningar. Många individer som står långt från arbetsmarknaden är medlemmar i dessa föreningar och församlingar, och de spelar en central roll i deras liv. Genom att inkludera religiösa föreningar kan vi nå fler människor där de redan känner tillit och trygghet. Dessa föreningar behöver ofta stöd och resurser för att stärka sin föreningskunskap. Genom att erbjuda integrations- och arbetsmarknadsinsatser inom dessa sammanhang kan vi effektivt främja integration och sysselsättning. Att utesluta religiösa föreningar riskerar att missa viktiga möjligheter att nå och stödja individer som annars kan förbli utanför arbetsmarknaden. Jag hoppas att ni överväger att inkludera religiösa föreningar i ert bidragssystem för att maximera effekten av era insatser.

2. Att styrelserna skall vara jämställda med 50% representation av kvinnor respektive män, hur fungerar detta för renodlade kvinnoföreningar? Riskerar dessa att falla utanför och uteslutas från att söka bidrag? Även där kan det finnas en viktig målgrupp som står långt från arbetsmarknaden.

3. Begränsningen till 1% av det sökta beloppet som får användas till förtäringar kostnader ser vi som en begränsning som kan påverka utfallet. Forskning och praktik visar tydligt att social samvaro och grundläggande gästfrihet, som lättare förtäring, är avgörande för att engagera grupper som är svåra att nå i integrations- och arbetsmarknadsinsatser. Studier från bland annat MUCF och Folkbildningsrådet betonar att mat och fika inte bara skapar en välkomnande miljö utan också sänker trösklar för deltagande, särskilt för personer med socioekonomiska utmaningar. Botkyrka kommun tillåter uttryckligen att föreningsbidrag används för fika och mat i projekt som syftar till att öka deltagande och skapa möten mellan invånare.

1. Vi uppskattar verkligen möjligheten att få lämna synpunkter på förslaget och ser det som värdefullt att arbetsmarknadsnämnden är intresserad av föreningslivets perspektiv i dessa viktiga frågor. Tack för ert arbete och ert lyhörda förhållningssätt.

Varma hälsningar Emilia Pettersson Rylander Projektutvecklare Telefon/mobil: 08-7271810 Endast SMS: 072-1420798 Studieförbundet Bilda Öst

Hej,

Här kommer remissvar från Initcia.

Vi på Initcia har ett förslag att Arbetsmarknadsnämnden ska använda samma rutin som Omsorgsnämnden när det gäller möjligheten att söka längre verksamhetsbidrag. Föreningar som är knutna till Omsorgsnämnden har möjlighet att ansöka om medel för ett, två eller tre år. Föreningar som ex. söker för två år behöver göra en ekonomisk redogörelse efter ett år och **om** den godkänns får föreningen fortsätta med sin verksamhet ett år till. Vårt förslag är att AMN använder samma möjlighet.

Syftet med vårt förslag:

Att bidra till att föreningar ska få en hållbarhet och långsiktighet i sitt arbete för att kunna bedriva en professionell och hållbar verksamhet. Ett år går mycket snabbt och det bidrar till stress både för anställda och deltagare i vår verksamhet.

Vårt förslag skulle inte i praktiken inte innebära att AMN per definition godkänner längre projektmedel från alla organisationer utan att AMN ger en möjlighet för föreningar att kunna söka för en längre period.

Bara att kunna ansöka för två år i taget i stället för som nu ett år skulle göra stor skillnad för oss och våra deltagare.

Vänliga hälsningar,

Hanna Rådberg

Hanna Rådberg | Initcia

Verksamhetschef

070-285 60 24

[Initcia.se](#)

[Facebook](#)

[LinkedIn](#)



Yttrande från Samarbetsorganisationen för Invandrarföreningar i Uppsala till på förslag till ny riktlinje för föreningsbidrag. Diarienummer: AMN-2024-00310

Förslaget som arbetsmarknadsförvaltningen har presenterat är som utgångspunkt bra för enskilda föreningar. Det finns ett fokus och tydligare krav på vad enskilda föreningar ska leverera i motprestation utifrån sökta och beviljade medel.

Men förslaget missar, enligt SIU:s uppfattning, en mycket viktig aspekt nämligen paraplyorganisationer som exempelvis SIU. Enligt SIU:s fattas en viktig aspekt i förslaget – nämligen hur paraplyorganisationer ska hanteras. Idag är det långa diskussioner och mejlväxling mellan SIU och förvaltningen för att hitta rätt bidragsform. Det skulle bidra till bättre dialog och mindre arbete för både förvaltningen och SIU om paraplyorganisationer har en egen bidragsingång. Speciellt när AMF i förslaget beviljar föreningar 500 kronor extra om föreningen är med i en paraplyorganisation. Då måste förutsättningar skapas för att paraplyorganisationer ska finnas.

SIU är en paraplyorganisation som organiserar runt 40 föreningar och arbetar för att stötta sina medlemsorganisationer och förbättra deras arbete i Uppsala. SIU som paraplyorganisation genomför egna aktiviteter själva eller i samarbete med andra medlemsorganisationer beroende på vilka kompetenser som behövs för den särskilda insatsen och vilken medlemsförening som har den efterfrågade kompetensen inom sin organisation. SIU jobbar för:

- Att arbeta för ett integrerat, jämställt och jämlikt samhälle
- Att arbeta för ökad samverkan mellan invandrarföreningar och Uppsala kommun
- Att särskilt bevaka och arbeta med de frågor som berör gruppen invandrare för att öka deras möjligheter att etablera sig på arbetsmarknaden via eget företagande eller genom anställning.
- Att tillvarata och ta del av den kulturella, sociala och politiska utvecklingen
- Att aktivt verka för att öka invandrares deltagande i den demokratiska processen i Uppsala
- Att driva invandrarfrågor som är gemensamma för medlemsföreningarna.
- Att förstärka samarbetet i andra frågor som är gemensamma för föreningarna
- Att med uppvaktningar och yttranden påverka och påskynda invandrapolitiska frågor
- Att etablera kontakter och dialog med staten, kommun, Region Uppsala och civilsamhälle.
- Att erbjuda kurser, konferenser och evenemang för att utveckla verksamheten i frågor av gemensamt intresse för medlemsföreningarna.
- Att genom olika verksamheter och aktivt engagemang bekanta sig med medlemmarnas ursprungsländer/kulturländer och delta i det internationella arbetet, lära känna de olika medlemsföreningarna i syfte om förbättrad integration och stärkt föreningskultur
- Att samarbeta med andra föreningar och organisationer inom civilsamhälle nationellt och lokalt

Mot denna bakgrund som anføres ovan jobbar SIU utifrån arbetsmarknadsnämndens ansvarsområde och kompetens. SIU yrkar därför på att arbetsmarknadsnämnden inför revidering av riktlinjer för föreningsbidrag skapar en bidragsform som är avsedd för paraplyorganisationer.

Styrelsen i SIU

Uppsala 2025-05-20

Hej!

Jag har läst igenom det nya förslaget men inte jämfört det med de nuvarande riktlinjerna. Jag tycker att det nya är överskådligt och tydligt, och det går väl i linje med att förenkla! Överskådligheten gör att man snabbt kan orientera sig vilket/vilka bidrag som är aktuella för den egna verksamheten.

Janya Cambronero Severin

Verksamhetsansvarig

Teater Aros

Telefon: 0708 92 06 22

E-post: janya@teateraros.se

Hemsida: www.teateraros.se

Normerande styrdokument

Beslutsfattare:
Arbetsmarknadsnämnden

Dokumentansvarig:
Arbetsmarknadsdirektör

Datum:
2021-11-12

Diarienummer:
AMN-2021-00354

Arbetsmarknadsnämndens riktlinje för föreningsbidrag

Policy

Riktlinje

Rutin

Vägledning

Innehåll

Inledning	3
Arbetsmarknadsnämndens riktlinje för föreningsbidrag.....	3
Arbetsmarknadsnämndens olika föreningsbidrag	3
Nämndens övergripande krav och bedömningskriterier	4
Krav	4
Bedömningskriterier	4
Verksamhetsbidrag för arbetsmarknadsinsatser.....	5
Om bidraget	5
Krav	5
Bedömningskriterier	5
Verksamhetsbidrag för integrations- och arbetsmarknadsinsatser inom etnisk förening	5
Om bidraget	5
Krav	5
Bedömningskriterier	6
Verksamhetsbidrag för arbetsintegration.....	6
Om bidraget	6
Krav	6
Bedömningskriterier	6
Utvecklings- och projektbidrag inom samverkanslösning	7
Om bidraget	7
Krav	7
Bedömningskriterier	7
Övergripande information	7
Digitalt bidragssystem	7
Anvisning	7
Uppföljning och redovisning.....	8
Beslut	8
Ansvar	8
Relaterade dokument.....	8

Inledning

Riktlinjen utgår från policy för samverkan med föreningslivet och det fria kulturlivet, samt kommunövergripande riktlinje för föreningsbidrag. Dessa dokument skapar en samlad styrning för kommunens samverkan med aktörer i föreningslivet/fria kulturlivet. En samlad styrning ger förutsättningar att ta steg mot ökad kvalitet och effektivitet i hantering av föreningsbidrag samt ökad transparens och en bedömning utifrån likvärdiga kriterier. Detta är en ambition som Uppsala kommun uttryckt i lokal överenskommelse med aktörer i föreningslivet/fria kulturlivet.

Syftet med en nämndspecifik riktlinje för bidrag är att utifrån de kommungemensamma styrdokumenterna förtydliga och redogöra för vilka nämndspecifika krav och bedömningskriterier som finns för olika bidragstyper.

Arbetsmarknadsnämndens riktlinje för föreningsbidrag

Ändamålet med arbetsmarknadsnämndens föreningsbidrag är att stödja verksamhet som undanröjer risker för arbetslöshet och bidrar till egenmakt och självförsörjning. Stärkande, främjande och förebyggande insatser för människor som står utanför arbetsmarknaden eller riskerar att hamna utanför arbetsmarknaden är i fokus. Arbetsmarknadsinriktningen främjar inkludering i samhällsgemenskapen, motverkar arbetslöshet samt leder till att människor i utsatt position på arbetsmarknaden förbättrar sina möjligheter till arbete och studier.

Via föreningslivet kan målgrupper nås som inte kommunen möter. Föreningslivets verksamheter kompletterar den verksamhet nämnden bedriver inom arbetsmarknadsområdet. Inom föreningslivet identifieras behov och initiativ tas för en positiv samhällsutveckling.

Arbetsmarknadsnämndens olika föreningsbidrag

- Verksamhetsbidrag för arbetsmarknadsinsatser
- Verksamhetsbidrag för integrations- och arbetsmarknadsinsatser inom etnisk förening
- Verksamhetsbidrag för arbetsintegration
- Utvecklings- och projektbidrag inom samverkanslösning

Arbetsmarknadsnämnden fördelar bidrag främst till ideella föreningar. Bidrag kan i undantagsfall även ges till trossamfund, stiftelser (icke vinstdrivande), ekonomiska föreningar, handelsbolag, enskild firma och aktiebolag utan vinstutdelning. Dessa undantagsfall handlar för arbetsmarknadsnämnden främst om arbetsintegrerande sociala företag. Innan en aktör, som inte är en ideell förening, erhåller bidrag kommer en konsekvensanalys genomföras med hänsyn till kommunallagen.

Aktören som söker bidrag ska ha sitt säte i Uppsala kommun eller så ska den verksamhet som aktören söker bidrag för bedrivas eller komma att bedrivas i Uppsala kommun. Endast en aktör som är en juridisk person med organisationsnummer kan erhålla föreningsbidrag.

Prioriteringar i bidragshanteringen görs utifrån kommunens mål och budget, nämndens årliga verksamhetsplan, andra kommunala styrdokument samt avsatt budgetutrymme. Verksamhet som täcks av bidrag från annan bidragsgivare kan inte beviljas stöd från arbetsmarknadsnämnden.

Nämndens övergripande krav och bedömningskriterier

Krav

- Föreningens verksamhet ska främja inkludering i samhällsgemenskapen, motverka arbetslöshet samt leda till att människor i utsatt position på arbetsmarknaden förbättrar sina möjligheter till arbete och studier.
- Föreningens verksamhet ska vara till nytta inom nämndens verksamhetsområde alternativt komplettera nämndens egen verksamhet.
- Föreningens verksamhet ska harmoniera med nämndens mål och inriktningsdokument.

Bedömningskriterier

När nämnden beslutar vilka ansökningar som ska beviljas bedömer nämnden idé, mål och syfte, metod för genomförande samt förväntade effekter. Ansökan bedöms utifrån hur väl verksamheten svarar mot gällande anvisning om utlyst bidrag.

Vidare bedömer nämnden om

- bidragets storlek är rimligt i förhållande till förväntad effekt
- verksamheten har ett innovationsperspektiv
- ideella insatser görs
- plan finns för implementering av resultat och erfarenheter

Nämnden bedömer också hur väl föreningen arbetar med

- tillgänglighet för alla
- likabehandling
- jämställdhet
- inflytande
- delaktighet
- egenmakt
- integration
- mångfald
- barns rättigheter och uppfyllande av barnkonventionen (där det är aktuellt)

Verksamhetsbidrag för arbetsmarknadsinsatser

Om bidraget

Bidraget ska stödja verksamhet som främjar inkludering i samhällsgemenskapen, motverkar arbetslöshet samt leder till att människor i utsatt position på arbetsmarknaden förbättrar sina möjligheter till arbete och studier.

Bidraget ska vara stärkande, främjande och förebyggande för människor som står utanför arbetsmarknaden eller riskerar att hamna utanför arbetsmarknaden.

Krav

Aktören som söker bidrag ska vara en ideell förening och ha sitt säte i Uppsala kommun alternativt ska den verksamhet som aktören söker bidrag för bedrivas i Uppsala kommun.

Bedömningskriterier

När nämnden beslutar vilka ansökningar som ska beviljas bedömer nämnden idé, mål och syfte, metod för genomförande samt förväntade effekter utifrån vad som beskrivs i övergripande bedömningskriterier. Ansökan bedöms utifrån hur väl verksamheten svarar mot gällande anvisning om utlyst bidrag.

Verksamhetsbidrag för integrations- och arbetsmarknadsinsatser inom etnisk förening

Om bidraget

Bidraget ska stödja verksamhet i etniska föreningar som genom arbete med språk, kultur, identitet och delaktighet främjar inkludering i samhällsgemenskapen och motverkar arbetslöshet. Verksamheten ska leda till att människor i utsatt position på arbetsmarknaden förbättrar sina möjligheter till arbete och studier.

Bidraget består av tre delar; ett grundbidrag, ett rörligt belopp som beror på antal betalande medlemmar över 19 år och ett belopp som beräknas utifrån områdesarbete och samverkan med andra aktörer.

Krav

Aktören som söker bidrag ska vara en ideell förening som är bildad på etnisk grund där en majoritet av medlemmarna har sitt ursprung i ett utomnordiskt land. Föreningen ska ha minst 25 betalande medlemmar över 19 år och arbeta med språk, kultur, identitet och delaktighet i samhället. Medlemsavgiften ska vara minst 100 kronor per år och medlem. Föreningen ska vara partipolitiskt och religiöst obunden. Föreningen ska vara öppen för alla intresserade och ha sitt säte i Uppsala kommun. Föreningen ska bedriva allmännyttig verksamhet och ha regelbundna återkommande sammankomster för medlemmarna utöver styrelsemöten.

Föreningen ska inte vara inriktad på särskilda verksamhetsområden där andra nämnder har särskilt ansvar.

Bedömningskriterier

Föreningen kan beviljas ytterligare bidrag om föreningen

- bedriver utåtriktad verksamhet av betydelse i av nämnden prioriterad stadsdel
- samverkar med ett studieförbund
- är med i en paraplyorganisation
- har ett dokumenterat samarbete med andra ideella organisationer
- har ett dokumenterat samarbete med näringslivet
- har ett dokumenterat samarbete med arbetsgivarorganisationer och/eller arbetstagarorganisationer

Verksamhetsbidrag för arbetsintegration

Om bidraget

Bidraget ska stödja samhällsbärande verksamhet i sociala företag som främjar inkludering i samhällsgemenskapen, motverkar arbetslöshet samt leder till att människor i utsatt position på arbetsmarknaden förbättrar sina möjligheter till arbete och studier. Verksamhet som bidrar till egenmakt och självförsörjning är i fokus.

Krav

Aktören som söker bidrag ska vara ett arbetsintegrerande socialt företag som har sitt säte i Uppsala och vars främsta syfte är social och yrkesmässig integration av personer med funktionsvariation eller av personer som har svårt att komma in på arbetsmarknaden.

Innan en aktör, som inte är en ideell förening, erhåller bidrag kommer en konsekvensanalys genomföras med hänsyn till kommunallagen.

Bedömningskriterier

När nämnden beslutar vilka ansökningar som ska beviljas bedömer nämnden idé, mål och syfte, metod för genomförande samt förväntade effekter utifrån vad som beskrivs i övergripande bedömningskriterier. Ansökan bedöms utifrån hur väl verksamheten svarar mot gällande anvisning om utlyst bidrag.

Utvecklings- och projektbidrag inom samverkanslösning

Om bidraget

Bidraget ska stödja verksamhet som genom samverkan främjar inkludering i samhällsgemenskapen, motverkar arbetslöshet samt leder till att människor i utsatt position på arbetsmarknaden förbättrar sina möjligheter till arbete och studier. Ett ärende om bidrag ur detta anslag kan initieras av nämnden eller av utomstående organisation. Bidraget ges till den utomstående organisationens kostnader.

Krav

Aktören som söker bidrag ska vara en ideell förening, bidraget kan i undantagsfall även ges till trossamfund, stiftelser (icke vinstdrivande), ekonomiska föreningar, handelsbolag, enskild firma och aktiebolag utan vinstutdelning. Innan en aktör, som inte är en ideell förening, erhåller bidrag kommer en konsekvensanalys genomföras med hänsyn till kommunallagen.

Aktören ska ha sitt säte i Uppsala kommun alternativt ska den verksamhet som aktören söker bidrag för bedrivas i Uppsala kommun.

Någon av nämndens verksamheter ska vara en aktiv samverkanspart i verksamheten eller projektet. Föreningen ska uppge en vidtalad referent inom nämnd eller förvaltning.

Bedömningskriterier

När nämnden beslutar vilka ansökningar som ska beviljas bedömer nämnden idé, mål och syfte, metod för genomförande samt förväntade effekter utifrån vad som beskrivs i övergripande bedömningskriterier. Ansökan bedöms utifrån hur väl verksamheten svarar mot gällande anvisning om utlyst bidrag.

Övergripande information

Digitalt bidragssystem

Föreningsbidragen hanteras i ett digitalt bidragssystem. För att en förening ska kunna söka bidrag från arbetsmarknadsnämnden behöver föreningen ha ett konto och vara godkänd som bidragssökande aktör, enligt särskild ordning.

Anvisning

För varje bidrag nämnden utlyser ska en anvisning tas fram av förvaltningen som följer överenskommen mall för anvisning för föreningsbidrag. Innehåll i anvisning ska följa kommunövergripande styrdokument, och denna nämndriktlinje.

Ansökningstid och budgetram anslås i anvisningen som publiceras i det digitala bidragssystemet.

Uppföljning och redovisning

Arbetsmarknadsnämnden har kontinuerlig dialog med de aktörer som erhåller bidrag. Detta sker både via e-post, digitala möten, telefonsamtal, uppföljande besök och slumpmässiga kontroller.

Om aktören bryter mot de principer och kriterier som finns i policy för samverkan med föreningslivet och det fria kulturlivet, eller de krav som finns i anvisningen, så kommer åtgärder vidtas.

Efter avslutad verksamhet sker redovisning i det digitala bidragssystemet. Fleråriga bidrag ska redovisas årligen.

Beslut

Beslut fattas av nämnd eller enligt nämndens delegationsordning och meddelas föreningen via det digitala bidragssystemet, via brev eller genom e-post.

Ansvar

Arbetsmarknadsnämnden ansvarar för att följa upp och uppdatera riktlinjen.

Relaterade dokument

- Lokal överenskommelse mellan Uppsalas föreningsliv och Uppsala kommun 2018–2023
- Policy för samverkan med aktörer i föreningslivet och det fria kulturlivet
- Riktlinje för föreningsbidrag och bidrag till fria kulturlivet

Reglerande styrdokument

Beslutsfattare:
Arbetsmarknadsnämnden

Dokumentansvarig:
Arbetsmarknadschef

Datum:
2022-03-02

Diarienummer:
AMN-2022-00073

Kriterier för verksamhetsbidrag för integrations- och arbetsmarknadsinsatser inom etnisk förening

Lokala föreskrifter

Taxor och avgifter

Kriterier

Innehåll

Inledning	2
Syfte.....	2
Krav och bedömningskriterier	2
Så här är bidraget utformat	2
Krav som ska uppfyllas (del 1 och 2)	3
Bedömningskriterier som kan ge ytterligare bidrag (del 3)	4
Samverkan med andra organisationer (3a)	4
Områdesarbete (3b)	4
Jämställd styrelse (3c)	4
Så här görs bedömningen av bidrag.....	4
Ansökan, beslut och redovisning	5
Ansvar	5

Inledning

Dessa kriterier gäller för bedömning av ansökningar om verksamhetsbidrag för integrations- och arbetsmarknadsinsatser inom etnisk förening som fördelas av arbetsmarknadsnämnden. För att kunna söka bidraget ska föreningen vara en av Uppsala kommun godkänd aktör.

Bidraget ska stödja verksamhet i etniska föreningar som genom arbete med språk, kultur, identitet och delaktighet främjar inkludering i samhällsgemenskapen och motverkar arbetslöshet. Verksamheten ska leda till att människor i utsatt position på arbetsmarknaden förbättrar sina möjligheter till arbete och studier.

Syfte

Syftet med detta dokument är att det tydligt ska framgå vilka krav och bedömningskriterier som gäller för att en förening ska beviljas verksamhetsbidrag för integrations- och arbetsmarknadsinsatser från arbetsmarknadsnämnden. I kriterierna framgår för vad och hur mycket en förening kan beviljas bidrag. Kriterierna utgår ifrån arbetsmarknadsnämndens riktlinje för föreningsbidrag.

Krav och bedömningskriterier

Så här är bidraget utformat

Bidraget består av tre delar

1. ett grundbidrag som alla föreningar som beviljas stödet får om **2 500 kronor**

2. ett rörligt belopp som beror på antal betalande medlemmar över 19 år, boende i Uppsala kommun, om **2 500 kronor- 20 000 kronor**.

Beräknas efter antal medlemmar enligt följande

25-200	2 500 kr- 20 000 kr (100 kr per medlem)
201-	0 kr

3. uppfylla bedömningskriterier kan ge ytterligare stöd
- samverkan med andra aktörer om maximalt **2 500 kronor**
 - områdesarbete om maximalt **5 000 kronor**
 - jämställd styrelse om **2 500 kronor**

Verksamhetsbidraget blir **5 000 - 32 500 kronor** per förening som beviljas bidrag.

Krav som ska uppfyllas (del 1 och 2)

En förening måste uppfylla samtliga krav för att beviljas bidraget.

Föreningen ska

- vara en ideell förening som är bildad på etnisk grund där en majoritet av medlemmarna har sitt ursprung i ett utomnordiskt land.
- ha minst 25 betalande medlemmar över 19 år.
- arbeta med språk, kultur, identitet och delaktighet i samhället.
- ha en medlemsavgift på minst 100 kronor per år och medlem.
- vara partipolitiskt och religiöst obunden.
- vara öppen för alla intresserade.
- ha sitt säte i Uppsala kommun.
- bedriva allmännyttig verksamhet.
- ha regelbundna återkommande sammankomster för medlemmarna utöver styrelsemöten.
- inte vara inriktad på särskilda verksamhetsområden där andra nämnder har särskilt ansvar.

Föreningen ska också

utförligt beskriva hur den genom arbete med språk, kultur, identitet och delaktighet främjar inkludering i samhällsgemenskapen och motverkar arbetslöshet samt hur verksamheten leder till att människor i utsatt position på arbetsmarknaden förbättrar sina möjligheter till arbete och studier.

Del 1 och 2 kan ge bidrag om 5 000–20 000 kronor.

Ansökan från förening som inte uppfyller samtliga krav avslås.

Bedömningskriterier som kan ge ytterligare bidrag (del 3)

Samverkan med andra organisationer (3a)

Föreningen beviljas ytterligare bidrag om föreningen

- samverkar med ett studieförbund 500 kr
- är med i en paraplyorganisation 500 kr
- har ett dokumenterat samarbete med andra ideella organisationer 500 kr
- har ett dokumenterat samarbete med näringslivet 500 kr
- har ett dokumenterat samarbete med arbetsgivarorganisationer och/eller arbetstagarorganisationer 500 kr

Föreningen verifierar samarbete med undertecknat intyg.

Del 3 a kan ge bidrag om 0–2 500 kronor.

Områdesarbete (3b)

Föreningen beviljas ytterligare bidrag om föreningen

- bedriver utåtriktad verksamhet av betydelse i Gottsunda/Valsätra, Gränby/Kvarngärdet, Sävja, Stenhagen och/eller på landsbygden.

Föreningen ska

utförligt beskriva den utåtriktade verksamheten och hur den bidrar till områdesutveckling och främjar delaktighet och inkludering i samhällsgemenskapen och motverkar arbetslöshet. Verksamheten ska leda till att människor i utsatt position på arbetsmarknaden i det berörda området förbättrar sina möjligheter till arbete och studier. En bedömning av insatserna görs för att fastställa bidragets storlek.

Del 3 b kan ge bidrag om 0–5 000 kronor.

Jämställd styrelse (3c)

Föreningen beviljas ytterligare bidrag om

- minst hälften av styrelsens ledamöter är kvinnor.

Del 3 c kan ge bidrag om 0–2 500 kronor.

Så här görs bedömningen av bidrag

När förvaltningen beslutar vilka ansökningar som ska beviljas vilken summa bedöms idé, mål och syfte, metod för genomförande samt förväntade effekter av insatsen.

En bedömning görs av hur stort bidraget ska vara i förhållande till förväntad effekt av insatsen. Bedömningen görs utifrån inlämnade underlag.

Förvaltningen tittar på om

- verksamheten har ett innovationsperspektiv
- ideella insatser görs
- plan finns för implementering av resultat och erfarenheter

Förvaltningen bedömer också hur väl föreningen arbetar med

- tillgänglighet för alla
- likabehandling
- jämställdhet
- inflytande
- delaktighet
- egenmakt
- integration
- mångfald
- barns rättigheter och uppfyllande av barnkonventionen (där det är aktuellt)

Bedömningen kan inte överklagas.

Ansökan, beslut och redovisning

Bidraget kan sökas en gång per år och gäller för perioden 1 januari-31 december. Sista ansökningsdag är den **30 september** för kommande år.

Ansökan ska vara komplett vid inlämningstillfället, ofullständig ansökan avslås. Om förvaltningen begär in en komplettering ska den besvaras inom utsatt tid. Om komplettering inte sker kan ansökan avslås.

Enligt nämndens delegationsordning fattar arbetsmarknadschefen beslut om detta bidrag.

Bidraget redovisas enligt instruktion i samband med ny ansökan.

Ansökan och redovisning av samtliga bidrag sker via Uppsala kommuns bidrags- och bokningssystem.

Ansvar

Arbetsmarknadsnämnden ansvarar för att uppdatera kriterier.