

Kommunstyrelsens arbetsutskott
Protokollsutdrag

Datum:
2021-10-26

§ 341

Ansökan om verksamhetsstöd för RFSL Uppsala år 2022-2023

KSN-2021-02405

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

1. **att** bevilja RFSL Uppsala 252 150 kronor i verksamhetsbidrag för år 2022 samt 257 193 kronor för år 2023.

Sammanfattning

RFSL Uppsala har ansökt om verksamhetsbidrag från kommunstyrelsen för åren 2022 och 2023.

Syftet med verksamheten är att främja HBTQI-personers rättigheter och hälsa. Detta görs genom att erbjuda stöd och utbildning, att samarbeta med olika samhällsaktörer samt genom att lyfta HBTQI-kultur.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad den 15 oktober 2021
- Bilaga 1, Ansökan om verksamhetsstöd år 2022 och 2023 från RFSL Uppsala daterad den 5 oktober 2021
- Bilaga 2, RFSL Uppsalas verksamhetsberättelse 2020
- Bilaga 3, RFSL Uppsala resultatrapport 2020
- Bilaga 4, RFSL Uppsala verksamhetsplan 2021

Yrkanden

Jonas Petersson (C), Fredrik Ahlstedt (M) och Tobias Smedberg (V) yrkar bifall till föreliggande förslag.

Jona Segersam (KD) yrkar avslag till föreliggande förslag.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens arbetsutskott
Protokollsutdrag

Datum:
2021-10-26

Beslutsgång

Ordförande ställer föreliggande förslag mot avslag och finner att arbetsutskottet bifaller detsamma.

Reservation

Jonas Segersam (KD) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande med motiveringen:

RFSL får redan verksamhetsbidrag av socialnämnden. Ska vi frånga principen att nämnder ger bidrag och samtidigt kan föreningar söka av KS, så borde betydligt fler föreningar kunna komma ifråga för bidrag också från KS. På fråga om detta fick jag förklarat att det var en tillfällig lösning, men i stället för att fatta detta beslut anser jag att frågan bör hanteras av socialnämnden så länge de har ansvar för detta bidrag. Annars blir det dubbelkommando. Därför föreslog jag avslag på förslaget till beslut.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kommunledningskontoret
Tjänsteskrivelse till kommunstyrelsen

Datum:
2021-10-15

Diarienummer:
KSN-2021-02405

Handläggare:
Milena Kraft

Ansökan om verksamhetsstöd för RFSL Uppsala år 2022–2023

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

1. **att** bevilja RFSL Uppsala 252 150 kronor i verksamhetsbidrag för år 2022 samt 257 193 kronor för år 2023.

Ärendet

RFSL Uppsala har ansökt om verksamhetsbidrag från kommunstyrelsen för åren 2022 och 2023.

Syftet med verksamheten är att främja HBTQI-personers rättigheter och hälsa. Detta görs genom att erbjuda stöd och utbildning, att samarbeta med olika samhällsaktörer samt genom att lyfta HBTQI-kultur.

Beredning

Ärendet har beretts av kommunledningskontoret. Verksamheten som RFSL Uppsala erbjuder avser att stärka HBTQI-personers rättigheter och hälsa varför ärendet bedöms ha positiva konsekvenser både ur ett barn- och jämställdhetsperspektiv. Ärendet bedöms inte ha några konsekvenser sett ur näringslivsperspektivet.

RFSL Uppsala följer de generella riktlinjer för ansökan och återredovisning av föreningsbidrag som framgår i *Riktlinje för föreningsbidrag och bidrag till fria kulturlivet*. Bedömningskriterierna vid ansökan om föreningsbidrag som framgår i riktlinjen har beaktats i beredning av ärendet.

Föredragning

RFSL Uppsalas verksamhet kan delas upp i fyra delar:

- Stödverksamhet som syftar till att förbättra livsvillkoren för HBTQI-personer och deras anhöriga i Uppsala län genom att erbjuda råd, hjälp och gemenskap,
- Utbildningsverksamhet, som syftar till att sprida kunskap om HBTQI-relaterade frågor i samhället, bland annat genom utbildningstillfällen på skolor, arbetsplatser mm.,
- Människorättsverksamhet, som syftar till att stärka HBTQI personers rättigheter i Uppsala, samt
- Kulturverksamhet som syftar till att skapa kulturella och konstnärliga möten mellan HBTQI-personer och samhället i stort och på detta sätt både stärker HBTQI-personers gemenskap och ökar förståelse för HBTQI-frågor i samhället.

RFSL Uppsala har funnits sedan 1970 och har under åren byggt upp en bred verksamhet av varierande omfattning. Under 2016 - 2019 fanns exempelvis en aktiv styrelse, många medlemmar och verksamheten genomförde många aktiviteter. Bristande resurser och pandemin utöver det har lett till att föreningen har behövt dra ner på stora delar av sin verksamhet under 2020 och 2021.

Socialnämnden har beslutat om verksamhetsbidrag till föreningen för åren 2021–2023 (SCN-2020-00483) på en nivå av 125 495 kronor för 2021. Bidraget täcker kostnader för lokalhyra, förtäring, inköp av material och marknadsföring. Föreningen brukar också ansöka om och få beviljat projektstöd av kulturnämnden för genomförandet av Uppsala Pride. 2020 beviljades föreningen 74 000 kronor för projektet ”Pride 2021 – 60 år Pride i Uppsala” (KTN-2020-00669). Tidigare har föreningen även fått beviljat bidrag av arbetsmarknadsnämnden för verksamhet som riktar sig till nyanlända och av Folkhälsomyndigheten för HIV-prevention. Vidare har föreningen mindre intäkter genom sin utbildningsverksamhet. Stödet som RFSL Uppsala hittills fått och får av Uppsala kommun ligger lägre än bidraget som jämförbara lokala RFSL-föreningar får av andra kommuner. Örebro och Luleå kommun ger ett treårigt verksamhetsstöd på 270 000 kronor respektive 700 000 kronor årligen till sin lokala RFSL förening.

RFSL Uppsalas målgrupp och verksamhet berör flera nämnders verksamhetsområden, vilket innebär att det inte finns en självklar nämnd att söka verksamhetsstöd ifrån. Föreningen har under flera års tid signalerat att detta är problematiskt. Verksamheten är i linje med Uppsala kommuns mål och ambitioner avseende hälsa och mänskliga rättigheter och bedöms bidra till flera av kommunens inriktningsmål, särskilt till inriktningsmål fyra och åtta.

Forskning visar att HBTQI-personer i högre utsträckning utsätts för diskriminering, trakasserier, hot och våld än icke HBTQI-personer. Vidare visar nationell forskning att även om majoriteten av HBTQI-personer mår bra, skattar gruppen lägre på allmän hälsa jämfört med övriga befolkningen, speciellt när det gäller det psykiska välbefinnandet. Detta lyfts även i Mål och Budget 2021. Rädslan för att bli dåligt bemött innebär i många fall att HBTQ personer, liksom andra minoritetsgrupper, deltar i lägre utsträckning i fritidsaktiviteter, har lägre tillit till myndigheter samt känner sig mindre trygga i skolan och på arbetsplatsen än vad andra gör.

Lokala HBTQ-föreningar som erbjuder trygga mötesplatser, fritidsaktiviteter och stöd fyller därav en viktig roll och anses vara av stor betydelse både för att stärka HBTQI-personers hälsa och för att främja deras rättigheter. Kunskapen om HBTQI-personers situation som finns koncentrerad i en lokal HBTQI-förening anses också som mycket värdefull att ta del av för kommunen i sin roll som arbetsgivare, samhällsutvecklare och servicegivare. Enligt Kommunstyrelsens verksamhetsplan 2021 ska samarbetet med RFSL kring HBTQ-frågor fördjupas. Detta förutsätter att föreningen har möjlighet att bedriva ett mer stabilt och långsiktigt arbete än nu. Ett utökat stöd från kommunen

skulle ge möjlighet till inrättande av en kanslitjänst på deltid och därmed en mer stabil situation. Av dessa skäl föreslås kommunstyrelsen bevilja RFSL Uppsala 252 150 kronor för drift år 2022 och 257 193 kronor för år 2023.

Ekonomiska konsekvenser

Kostnaden för verksamhetsstödet finansieras inom ekonomisk ram för kommunstyrelsen enligt plan i Mål och budget för år 2022 och 2023.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad den 15 oktober 2021
- Bilaga 1, Ansökan om verksamhetsstöd år 2022 och 2023 från RFSL Uppsala daterad den 5 oktober 2021
- Bilaga 2, RFSL Uppsalas verksamhetsberättelse 2020
- Bilaga 3, RFSL Uppsala resultatrapport 2020
- Bilaga 4, RFSL Uppsala verksamhetsplan 2021

Kommunledningskontoret

Joachim Danielsson
Stadsdirektör

Ingela Hagström
Utvecklingsdirektör

Innehåll

Sökande verksamhet	2
Ansökan bidrag	2
Kontaktpersoner	2
Ordförande och revisor	2
Andra sökta (och beviljade) bidrag och statligt stöd	3
2022 - Planerade bidrag	3
Framtida bidrag som kommer sökas	3
Eventuellt andra bidrag	3
Egenfinansiering	3
Om verksamheten	4
Social stödverksamhet	4
Utbildningsverksamhet	5
Människorättsverksamhet	6
Kulturverksamhet	7
Verksamhetens utveckling under senaste bidragsperioden	8
Pandemin	8
Styrelsebyte 2020	8
Avveckling av Newcomers-verksamheten	8
Lokaler	8
Förändringar för och i verksamheten till följd av pandemin	9
Verksamhetsstöd av kommunen möjliggör att....	9
Planerade kostnader för verksamheten under året	10

Sökande verksamhet

Verksamhetens namn: RFSL Uppsala		Organisationsnummer: 817601-7344	
Besöksadress: Ljusbärargatan 2 754 23 Uppsala			
Eventuell c/o adress:			
Postadress (om annan än besöksadress):			
E-post till föreningen/verksamheten: uppsala@rfsl.se		Telefon: 070 - 038 33 30	
Webbadress: https://www.uppsala.rfsl.se/			
Antal medlemmar bosatta i Uppsala kommun per sista december föregående år			
Totalt: 180	Varav kvinnor: okänt	Varav män: okänt	Varav annat: okänt
Antal anställda föregående och innevarande år, samt tjänstgöringsgrad			
Totalt: 1 (40%)	Varav kvinnor: 1	Varav män:	Varav annat:
Ungefärligt antal volontärer/frivilliga i verksamheten föregående och innevarande år			
Totalt: 13	Varav kvinnor: 5	Varav män: 6	Varav annat: 2

Ansökan bidrag

Bankgiro/plusgirokonto: 10 86 32-1 (plusgiro)

Verksamheten ansöker om totalt: 728 tkr

Ansökan avser (1 år eller 2 år): 2 år

Kontaktpersoner

Namn: Ceres Haglund

Funktion i verksamheten: Kassör

Telefon: 070 - 835 67 96

E-postadress: ceres@uppsala.rfsl.se

Namn: Michal Budryk

Funktion i verksamheten: Vice kassör

Telefon: 070 - 940 36 88

E-postadress: michal.budryk@uppsala.rfsl.se

Ordförande och revisor

Ordförande: Anton Minnefors

E-postadress: anton.minnefors@uppsala.rfsl.se

Revisor: Lennart Ström

E-postadress: wulfil@hotmail.com

Andra sökta (och beviljade) bidrag och statligt stöd för kommande verksamhetsår samt användningsområde för dessa

2022 - Planerade bidrag

Beviljade hittills: Verksamhetsbidrag från Socialnämnden, Uppsala kommun. Totalt 125 495 kronor för kalenderår 2022.

Användning: Främst till hyra, verksamhetens kostnader såsom förtäring under träffar (fika), inköp av material och marknadsföring. Detta bidrag håller igång verksamheten på basnivå och ger oss grundförutsättningarna för att fungera som organisation.

Framtida bidrag som kommer sökas

Projektbidrag: Pride

Under våren 2022 kommer kulturbidrag projektstöd att sökas för Pride 2022. Detta bidrag väntas ligga mellan 60 000 till 100 000 kronor i storlek och kan variera utifrån svar från Kulturnämnden.

Användning: Arrangerande av evenemang med kostnad för arvodering av Pridekoordinator (tidsbegränsad deltidstjänst), inköp av material och förtäring, hyra av lokal och utrustning, marknadsföring samt kostnader för inhyrning av talare och liknande gäster, inklusive resa och boende.

Eventuellt andra bidrag

I mån av tid och möjlighet är vårt mål också att söka bidrag från Länsstyrelsen för att återuppta Newcomersverksamheten, förutsatt att lämplig för koördinatorspositionen hittas. Bidrag kan även komma att sökas från Region Uppsala för att starta upp vår HBTQI-psykologmottagning.

I fall av projekt utanför dessa kan ansökningar skickas till enskilda stiftelser men allt beror på arbetsbörda på sittande styrelse samt möjligheter till att förvärva ytterligare arbetskraft i form av en kanslist, vilket denna ansökan avser.

Egenfinansiering

Mindre intäkter från vår utbildningsverksamhet, typiskt runt 10 000 kr per år. Denna siffra skulle sannolikt att växa med kanslipersonal för samordning och det betydande administrativa arbete som hör till.

Inkomst från medlemsavgifter, under 2021 var detta på 11 500 kr i september månad. Denna siffra kan stiga eller sjunka beroende på aktivitet kopplat till medlemsvärning. Under 2022 kan den siffran variera mellan 10 000 och 15 000 kronor från medlemsintäkter. Dessa pengar går tillbaka in i verksamheten för att kunna arrangera aktiviteter som ligger utanför de områden som bidragen täcker. Dessa inkluderar bl.a. medlemsträffar för alla medlemmar i RFSL Uppsala, marknadsföring och medlemsvärning, utvidgande av programmet inom våra gruppträffar, engångsevenemang och liknande.

Om verksamheten

RFSL Uppsala skapar mötesplatser för HBTQI-personer i Uppsala län. Genom att ordna regelbundna träffar med särskilt utvalda teman bryter vi isoleringen som HBTQI-personer upplever i sina vardagsliv och skapar ett starkt community som värnar om allas rättigheter och välbefinnande i Uppsala. Detta arbete är viktigt i en sådan stad som Uppsala, som varje år välkomnar många nya invånare som saknar lokala sociala nätverk – både studenter vid stadens högskolor och universitet, och andra som söker sig hit, då Uppsala tillhör en av Sveriges snabbast växande städer. Verksamheten riktar sig även mot asylsökande HBTQI-personer, som upplever stora utmaningar i sin integration, speciellt då de ofta utesluts eller direkt angrips på grund av sin identitet.

RFSL Uppsalas kärnverksamhet kan delas upp i fyra delar:

- 1) stödverksamhet som syftar på att förbättra livsvillkoren för HBTQI-personer och deras anhöriga i Uppsala län genom att erbjuda råd, hjälp och gemenskap;
- 2) utbildningsverksamhet, som syftar på att sprida kunskap om HBTQI-relaterade frågor i samhället, bland annat genom utbildningstillfällen på skolor, arbetsplatser mm.;
- 3) människorättsverksamhet, som syftar på att stärka människorättssyn i det lokala samhället och dess myndigheter; samt
- 4) kulturverksamhet vars mål är att skapa kulturella och konstnärliga möten mellan HBTQI-personer och samhället i stort och på detta sätt både stärka HBTQI-personers gemenskap och öka förståelse för HBTQI-frågor i samhället.

Social stödverksamhet

För att främja HBTQI-personers välbefinnande anordnar vi regelbundna träffar med våra temagrupper, vanligtvis med minst två träffar per månad. Dessa grupper erbjuder stödsamtal, bildning, personlig utveckling, gemenskap och utökande av sociala nätverk. Genom denna verksamhet erbjuder RFSL Uppsala viktiga sociala mötesplatser där HBTQI-personer kan utbyta erfarenheter, stärka sina sociala kretsar och utveckla sina fritidsintressen, samt erbjuder kostnadsfritt råd och stöd i krissituationer i HBTQI-personers och deras anhörigas liv. På så sätt spelar RFSL Uppsala en central roll i stadens HBTQI-liv. Vi arbetar även långsiktigt med att återupprätta en psykologmottagning med spetskompetens inom HBTQI-frågor.

Mål med den sociala stödverksamheten:

- ★ att förebygga psykisk ohälsa bland HBTQI-personer;
- ★ att minska HBTQI-personers sociala isolering i samhället;
- ★ att vara ett sätt att nå även allierade (andra än HBTQI-personer)
- ★ att fungera som en första kontaktpunkt för nya medlemmar
- ★ att vara en social knytpunkt och plats för umgänge

Insatser och genomförande:

- ★ genom att veckovis genomföra allmänna gruppträffar kommer RFSL Uppsala möjliggöra för HBTQI-personer, deras anhöriga och övriga samhället att knyta nya kontakter inom communityt, bekanta sig med föreningen och dess arbete, samt få råd och stöd i svåra situationer. Dessa träffar äger rum på torsdagskvällar i RFSL Uppsalas lokaler i Ljusbärgsgatan;
- ★ genom att genomföra gruppträffar med specifika teman erbjuder RFSL Uppsala riktat stöd och råd till utvalda utsatta och marginaliserade grupper: asexuella personer, transpersoner, identitetsutforskande personer. Dessa grupper träffas enligt egna scheman, vanligtvis två gånger per månad (förutom den sistnämnda som träffas en gång per månad) och är öppna till alla som är intresserade av att gå med eller besöka dem. Vi överväger också att (åter-)starta grupper riktade till andra målgrupper, t.ex. bi- och pansexuella personer samt queera personer;

- ★ utöver detta anordnas renodlade sociala träffar genom gruppen Queer & Nerdy, som är en plats för queera personer med olika nördintressen. Målet med denna grupp är allmänt umgänge och förnöjsamhet under avslappnade former.
- ★ genom att skapa dedikerade mötesplatser åt HBTQI-personer samt erbjuda råd och stöd kommer RFSL Uppsala att bidra till att bryta den sociala isoleringen av HBTQI-personer och därmed förebygga psykisk ohälsa;
- ★ RFSL Uppsala kommer även att fortsätta arbeta för att återupprätta en psykologmottagning med spetskompetens inom HBTQI-frågor och på sikt erbjuda denna mottagning som insats i psykisk ohälsa förebyggande arbete.

RFSL Uppsalas resursbehov:

- ★ lokaler som tillhandahålls av RFSL Uppsala genom egna medel och tidigare bidrag;
- ★ enklare förtäring (fika) åt besökare på gruppträffarna som tillhandahålls av RFSL Uppsala genom egna medel och tidigare bidrag;
- ★ utbildningsmaterial, kontorsmaterial, och annat material för att genomföra gruppträffarna;
- ★ medel för marknadsföring för att nå ut med information om verksamheten till målgrupper;
- ★ personal för kommunikation och administration av gruppträffar, gruppleddare, kontakt med samarbetspartners och det administrativa och operativa arbetet med att återupprätta psykologmottagningen.

Behov och effekter i Uppsala kommun:

- ★ Uppsalabor som tillhör HBTQI-communityt får råd och stöd i svåra situationer;
- ★ HBTQI-Uppsalabor stärker sina sociala nätverk och bryter sin sociala isolering, särskilt efter pandemin;
- ★ HBTQI-Uppsalabors psykiska hälsa och sociala välmående förbättras och dess deras engagemang i arbets- och civilsamhället ökar.
- ★ HBTQI-personers synlighet i Uppsala ökar.

Utbildningsverksamhet

Vår utbildningsverksamhet vänder sig till allmänheten. Vi erbjuder skräddarsydda utbildningar i HBTQI-frågor för andra organisationer och företag i Uppsala med omnejd där vi förmedlar information om utmaningar och svårigheter som HBTQI-personer upplever i både sina personliga och professionella liv. Genom att uppmärksamma dessa frågor samt att erbjuda råd och stöd bidrar RFSL Uppsala till att HBTQI-personer blir bättre bemötta på sina arbetsplatser, inom vården och i samhället i stort.

En del av utbildningsverksamheten riktar sig specifikt till skolor där vi förmedlar kunskap inom HBTQI-frågor på ett sätt som tilltalar skolungdomar.

Mål med utbildningsverksamheten:

- ★ att sprida kunskap om HBTQI-frågor i samhället;
- ★ att förebygga diskriminering mot HBTQI-personer på arbetsplatser;
- ★ att förebygga diskriminering mot HBTQI-ungdomar i skolor.

Insatser och genomförande:

- ★ genom att erbjuda skräddarsydda utbildningar i HBTQI-frågor kommer RFSL Uppsala att sprida kunskap om dessa frågor i samhället;
- ★ genom att erbjuda skräddarsydda utbildningar riktade till företag och organisationer i Uppsala kommer RFSL Uppsala att uppmärksamma företagens och organisationernas personal på

HBTQI-frågor och öka deras kompetens inom inkluderande bemötande av HBTQI-personer som medarbetare, kunder, besökare och intressenter;

- ★ genom att erbjuda skraddarsydd utbildningar riktade till skolor i Uppsala kommer RFSL Uppsala att uppmärksamma skolornas medarbetare och elever på HBTQI-frågor och öka deras kompetens inom inkluderande bemötande av HBTQI-elever;
- ★ genom att sprida kunskap om HBTQI-frågor bland Uppsalaskolornas elever kommer RFSL Uppsala att nå ut till HBTQI-elever med råd och stöd.

RFSL Uppsalas resursbehov:

- ★ informatörer, skolinformatörer och utbildare (tillhandahålls av RFSL Uppsala),
- ★ medel för marknadsföring för att nå ut med erbjudandet till företag och andra organisationer;
- ★ personal för administration, kommunikation och förmedling av erbjudandet.

Behov och effekter i Uppsala kommun:

- ★ kunskap om HBTQI-frågor kommer att spridas bland Uppsalabor;
- ★ HBTQI-Uppsalabor kommer att bli bemötta på ett inkluderande sätt och därmed kommer deras välbefinnande att öka, deras utanförskap att minska och deras psykiska hälsa att förbättras genom att minoritetens stressen minskar.

Människorättsverksamhet

RFSL Uppsala för kontinuerlig dialog med både myndighete, Uppsala kommun och de övriga föreningarna i Uppsala för att lyfta mänskliga rättighetsfrågor och HBTQI-frågor i synnerhet. I denna egenskap fungerar vi som en viktig remissinstans där vi bidrar med vår expertis till att myndigheternas verksamhet utformas på ett inkluderande sätt och till att säkra alla Uppsalabor rätt att bli väl och rättvist bemötta av myndigheterna. Denna del av vår verksamhet bidrar till minskad diskriminering i Uppsala, vilket uppnås i samarbete med, bland andra, Uppsala tjej- och transjour och Antidiskrimineringsbyrån. Vi arbetar även långsiktigt med att återupprätta vår Newcomersverksamhet som vänder sig till HBTQI-flyktingar i Uppsala och hjälper dem att integreras i det svenska samhället utifrån deras förutsättningar.

Mål med människorättsverksamheten:

- ★ att förebygga diskriminering inom offentliga verksamheter i Uppsala;
- ★ att förbättra bemötande av HBTQI-personer i offentliga verksamheter i Uppsala.

Insatser och genomförande:

- ★ genom att samråda med myndigheter i Uppsala på kommun- och regionnivå i frågor som rör mänskliga rättigheter i allmänhet och HBTQI-rättigheter i synnerhet kommer RFSL Uppsala att uppmärksamma myndigheterna på utmaningar och problem som HBTQI-Uppsalabor upplever;
- ★ genom att regelbundet rådgöra med myndigheter i Uppsala på kommun- och regionnivå angående policyutformning med fokus på HBTQI-personers bemötande kommer RFSL Uppsala att bidra till ett inkluderande bemötande av HBTQI-personer inom de offentliga verksamheterna i Uppsala;
- ★ genom att utveckla samarbeten med övriga föreningar i Uppsala som arbetar med människorätsfrågor kommer RFSL Uppsala att stärka föreningslivet i Uppsala med fokus på mänskliga rättigheter. En speciellt viktig partner i detta arbete är RFSL Ungdom, en rikstäckande avdelning av RFSL som riktar sig mot unga personer. I samarbete med RFSL Ungdom uppfyller vi en stödjande roll med fokus på kommunal och regional nivå i Uppsala;
- ★ RFSL Uppsala kommer även att fortsätta arbeta långsiktigt för att återupprätta och säkra vår Newcomers-verksamhet riktad mot att ge stöd till HBTQI-flyktingars integration i det lokala samhället i Uppsala.

RFSL Uppsalas resursbehov:

- ★ personal för kommunikation och administration.

Behov och effekter i Uppsala kommun:

- ★ Uppsala kommun får en resurs i form av RFSL Uppsalas expertkunskap i HBTQI-frågor;
- ★ Uppsala kommun får ett stärkt nätverk av föreningar som arbetar med människorättsfrågor och deras expertkunskap;
- ★ det förebyggande arbetet mot diskriminering och kränkningar av HBTQI-Uppsalabor kommer att säkra inkluderande bemötande inom den offentliga verksamheten i Uppsala och därmed säkra deras mänskliga rättigheter, och på så sätt minska den upplevda minoritetsstressen och därmed förbättra deras välbefinnande.

Kulturverksamhet

RFSL Uppsala bidrar även till stadens kulturliv. Förutom stora evenemang såsom Uppsala Pride och Queer Prom har vi inlett en rad samarbeten med flera kulturaktörer, däribland Uppsala Konsert och Kongress, Universitetskyrkan, Upplandsmuseet och Grand. Inom ramverk för dessa samarbeten hoppas vi att kunna synliggöra HBTQI-kultur i stadens kulturliv.

Tillsammans med Forumtorget planerar vi att ordna filmvisningar med HBTQI-temat samt tillhörande panelsamtal som berör HBTQI-frågor. Till panelsamtalen kommer vi att bjuda in andra aktörer från Uppsalas föreningsliv, kulturpersonligheter, samt forskare från stadens universitet och högskolor, med flera. Vår plan är att ordna dessa evenemang minst tre gånger per termin i Forumtorgets lokaler i stadskärnan. Den första filmen som vi kommer att visa och diskutera är *Hat – hotet mot hållbara samhällen*. Filmen är en dokumentär gjord av våra kollegor på RFSL på nationell nivå som handlar om hat, hot och hets som människorättsaktivister utsätts för.

Vi har nyligen inlett ett samarbete med Reginateatern för att skapa en kulturell mötesplats åt HBTQI-personer i Uppsala. I detta samarbete uppfyller RFSL Uppsala en rådgivande roll där vi tillsammans med Reginateatern skapar ett inkluderande kulturutbud. Genom detta samarbete kan vi även erbjuda ett nytt forum för HBTQI-personer att utveckla sina kulturella och konstnärliga intressen. Här hoppas vi kunna skapa en teatergrupp som med Reginateaterns stöd kommer att kunna genomföra en konstnärlig produktion.

Mål med kulturverksamheten:

- ★ att stärka det kulturella utbytet mellan HBTQI-Uppsalabor och allmänheten;
- ★ att möjliggöra konstnärliga uttryck av HBTQI-Uppsalabor,
- ★ att bidra till Uppsalas kulturliv med HBTQI-personers uttryck.

Insatser och genomförande:

- ★ genom att anordna återkommande filmvisningar med HBTQI-tema kommer RFSL Uppsala att synliggöra konstnärliga uttryck av HBTQI-communityt;
- ★ genom att anordna tillhörande återkommande panelsamtal med HBTQI-tema kommer RFSL Uppsala att lyfta viktiga ämnen såsom mänskliga rättigheter och friheter och därmed bidra till den offentliga debatten i Uppsala;
- ★ genom att skapa en teatergrupp inom ramen för samarbete med Reginateatern kommer RFSL Uppsala att skapa ett forum för konstnärliga uttryck av HBTQI-Uppsalabor och bidra till att skapa en teaterproduktion i samarbetet med Reginateatern;
- ★ genom att anordna större återkommande evenemang (Uppsala Pride, Uppsala Queer Prom) kommer RFSL Uppsala att stärka stadens kulturliv.

RFSL Uppsalas resursbehov:

- ★ medel för inhyrning av filmer;
- ★ enklare förtäring under filmvisningar och de tillhörande panelsamtalen;
- ★ medel för marknadsföring för att nå ut med information till målgrupperna;
- ★ personal för kommunikation och administration;
- ★ lokaler för filmvisningar, panelsamtalen och andra evenemang tillhandahålls av RFSL Uppsala eller våra samarbetspartners genom egna medel och andra bidrag;
- ★ resurser för större kulturrevenemang (Uppsala Pride, Uppsala Queer Prom samt teaterproduktionen) ingår inte i verksamhetsansökan utan kommer att finansieras av andra källor.

Behov och effekter i Uppsala kommun:

- ★ alla Uppsalabor får tillgång till ett utökat kulturutbud;
- ★ utökat kulturellt utbyte mellan HBTQI-Uppsalabor och allmänheten minskar HBTQI-Uppsalabornas minoritetsstress ökar deras välbefinnande;
- ★ Uppsala får en stärkt och livlig offentlig debatt.

Verksamhetens utveckling under senaste bidragsperioden

Pandemin

Coronapandemin präglade föreningens verksamhet under perioden, se punkten nedan.

Styrelsebyte 2020

På årsmötet 2020 byttes hela den aktiva styrelsen ut, huvudsakligen på grund av utbrändhet. Detta ledde till stora förluster av kunskaper och kontakter såväl som administrativa problem, och har färgat styrelsens arbete under 2020 - 2021. På grund av detta har hållbart volontärskap blivit ett huvudmål för verksamheten.

Rimligare arbetsbörda, bättre stöd och kontakt mellan styrelsemedlemmar, tillsats av sekundära ansvariga, delegering av uppgifter med mera ska förhindra att föreningen hamnar i samma sits igen. Posten vice kassör har även tillkommit, bland annat för att förhindra att det administrativa arbetet förfaller på samma sätt som det gjorde kring styrelsebytet 2020.

Avveckling av Newcomers-verksamheten

Under 2021 förlorade RFSL Uppsala en anställd vars arbetsuppgifter bland annat innefattade ledning av Newcomers-verksamheten. Detta ledde till förlust av kunskap och kompetens och i förlängning innebar personalbristen att hela Newcomers-verksamheten behövde läggas ned från och med sommaren 2021. Detta var en betydande förlust, men vår ambition är att på nytt säkra finansiering och gruppansvarig för att kunna starta om gruppen. Förlusten var särskilt betydande då den anställde var en av de få som bar med sig kunskap från innan styrelsebytet 2020.

Lokaler

RFSL Uppsala har sitt kontor på Ljusbärargatan 2. Lokalen hyrs av Studieförbundet i Uppsala län och ligger både bra till geografiskt och är välanpassad ur tillgänglighetsperspektiv. Genom att dela lokaler med studieförbundet Studieförbundet drar RFSL Uppsala nytta av Studieförbundets starka lokala nätverk. Verksamheten gynnas av många kontaktytor mot andra organisationer som finns i lokalerna, däribland Volontärbyrån Uppsala samt Bazanye juristbyrå. Även asyljurist Aino Gröndahl använder lokalerna.

Vid genomförande av gemensamma projekt har vi även tillgång till våra partners lokaler, såsom Uppsala Konsert och Kongress lokaler på Vaksalagatan 1, Reginateaterns lokaler på Trädgårdsgatan 6 och Idéhubben i Forumtorgets lokaler på Bredgränd.

Förändringar för och i verksamheten till följd av pandemin

Pandemin ledde som för andra platser i samhället till minskad tillgänglighet. Deltagandet under de fysiska träffarna minskade gradvis då många deltagare inte kom på grund av smittorisk. När restriktionerna skärptes ytterligare blev vi tvungna att flytta aktiviteterna online. Detta gjorde att deltagandet nästan upphörde, eftersom träffar på distans ger mycket sämre socialt utbyte och därför är mindre attraktiva. Det minskande deltagandet ledde också till ett minskat medlemsantal under perioden, då medlemmar oftast kommer från träffarna.

Utöver detta tvingades Uppsala Pride 2020 ställas in, och 2021 hölls endast en begränsad pandemianpassad variant. Även andra möjliga aktiviteter uteblev då det inte var möjligt att utföra dem på ett smittsäkert sätt.

Vi ser att minoriteter, däribland HBTQI-personer, upplevde isoleringen svårare än det övriga samhället. Detta visar bland annat rapporter från Socialstyrelsen och från BOSSE råd-, stöd- och kunskapscenter. Vi ser därför ett stort behov av att förebygga ytterligare försämringar i HBTQI-personers psykiska ohälsa genom att igen öppna våra grupper för fysiska träffar och på detta sätt åter möjliggöra gruppstöd, stödsamtal, sociala kontakter, bildning och personlig utveckling.

Även vår utbildning- och kulturverksamhet begränsades rejält till följd av pandemin då vi inte kunde genomföra några fysiska evenemang och träffar. Detta arbete har varit pausat i ett och ett halvt år och under den tiden har utvecklingen inte stått stilla och behoven har inte försvunnit. När efterfrågan nu återkommer så behöver vi inte bara återupprätta den verksamheten som vi hade före pandemins utbrott, utan till och med växla upp för att möta behoven som fick avsättas under det senaste året.

Genom att de fysiska mötesplatserna försvann så begränsades även RFSL Uppsala:s kontakter med det övriga föreningslivet i Uppsala. Vi hoppas att kunna återskapa det starka nätverket som RFSL Uppsala var med i före pandemins utbrott.

I dagsläget har samtliga grupper återgått till fysiska träffar, och tack vare starkt marknadsföringsarbete är deltagandet lika bra eller bättre än det var strax innan pandemin.

Verksamhetsstöd av kommunen möjliggör att....

Verksamhetsstöd av kommunen möjliggör att återetablera vår verksamhet till nivån innan pandemin samt utvidga verksamheten ytterligare. För nuvarande sker allt arbete inom RFSL Uppsala ideellt vilket begränsar våra möjligheter. Att lägga ner den mängd arbete som krävs för att driva föreningen till fullo på volontärbasis är vare sig rimligt eller hållbart, se styrelsebytet 2020.

Med externt stöd kan RFSL Uppsala etablera stadig kontakt och utbyte med de övriga föreningarna och aktörerna i Uppsala, inklusive Uppsala kommun. En samordnande kansliposition möjliggör också bättre överblick över föreningens möjligheter, och låter oss bättre samordna och skapa arbetsuppgifter till volontärer.

Stödet möjliggör även det omfattande arbetet med att återupprätta en psykologmottagning med spetskompetens inom HBTQI-frågor. Målet med detta är att fånga upp de HBTQI-personer som annars inte skulle söka hjälp på grund av dåligt bemötande av eller misstro till vården.

Utöver detta möjliggör stödet också det samordnande arbete som krävs för att återstarta Newcomersverksamheten, som tidigare erbjudit stöd till asylsökande HBTQI-personer för att bland annat främja integration, förbättra deltagarnas psykiska hälsa, förhindra passivisering och träna språkkunskaper. Initiativet har tidigare varit lyckat och saknade motsvarighet i området.

En samordnande position möjliggör också en starkare och mer regelbunden närvaro på sociala medier samt över mail och telefon, vilket möjliggör större deltagande och fortsatt tillväxt. Detta innebär också snabbare och mer pålitligt besvarande av förfrågningar. Ett vanligt klagomål är exempelvis att det är svårt att nå oss över telefon på grund av oregelbundna telefontider, vilket skulle kunna avhjälpas.

Utan stödet finns en stor risk att detta arbete inte kommer att kunna genomföras och att dessa verksamheter uteblir. I förlängningen går Uppsala miste om en chans att förbättra både HBTQI-personers livsvillkor och välmående, samt integration av HBTQI-asylsökande. Dessutom behövs stödet för att säkerställa att den ideellt arbetande styrelsens arbetsbörda inte leder till den utmattning som orsakade problemen kring styrelsebytet 2020.

Planerade kostnader för verksamheten under året

OBS: belopp angivna i tabellen nedanför avser verksamhet under ett kalenderår. Ansökan avser dock två kalenderår (2022–2023).

Typ av kostnad	Budgeterad kostnad	Varav sökta från kommunstyrelsen	Varav eventuell finansiering från annan part
Hyra (Lokal)	74 620	0	Socialnämnden
Admin (Material)	3 350	0	Socialnämnden
Redovisningsverktyg och programvaror	6 146	0	Socialnämnden
IT & Telefoni	4 251	0	Socialnämnden
Inventarier	6 000	0	Socialnämnden
Planeringskostnader (material & förtäring)	18 750	0	Socialnämnden
Eventkostnader	9 500	0	Socialnämnden
Reklam/tryckt material	8 000	0	Socialnämnden
Resa & Boende	6 500	0	Socialnämnden
Löner och arvoden -Pridekoordinator	40 000	0	Kommer sökas hos Kulturnämnden 2022
Lön Kanslist (60 %) (denna ansökan)	364 000	364 000	

Underskrift

Att uppgifterna i ansökan jämte bilagor är korrekta intygas. Verksamheten förbinder sig att lämna verksamhetsberättelse, resultat- och balansräkning och revisionsberättelse för det/de år/en verksamheten beviljats bidrag.

Datum

5/10 - 2021



Underskrift ordförande



Namnförtydligande

Verksamhets- berättelse 2020

RFSL Uppsala 50-årsjubileum

RFSL Uppsala grundades 1970 under namnet UFH, Uppsalas förening för homosexuella. Detta innebar att 2020 var organisationens 50 årsjubileum vilket är värt att ta upp inför detta årsmötet.

Internt fanns det en medvetenhet om detta och ett uppmärksammande skulle ha planerats men omständigheterna försvårade arrangerandet av ett firande kring föreningens jubileum.

Under våren år 2020 blev Pride också inställt efter ett gemensamt beslut mellan styrelsen och Pride arbetsgruppen då resurser saknades i form av ekonomiskt stöd. Samtidigt orsakade Covid att ett fysiskt firande inte kunde säkerställas utifrån de parametrarna som kommit från Folkhälsomyndighetens restriktioner. Förhoppningen är att kunna arrangera ett firande av 50 år tillsammans med Pride i Uppsalas egna 50 årsjubileum under 2021.

Organisationsstruktur

Hållbarhetsplan

Under 2020 på grund av svårigheter med den växande pandemin och en ny styrelse gjorde att en hållbarhetsplan inte utformades av annat detaljarbete. Arbetet på hållbarhet lades med fokus på kontakten med kommunen för att säkra den ekonomiska aspekten för föreningens framtid.

Administrativt och ekonomiskt arbete

Föreningsåret 2020 har haft ett stort fokus på att stabilisera det interna arbetet och att se över verksamhetens behov inom det administrativa och ekonomiska.

Nedskärningar under tidigare år har gjort att vi inte haft några stora ambitioner eller extra arbete förutom att hålla organisationen flytande framåt.

Styrelsens arbete blev inledningsvis försenat i relation till en svår överlämning som delvis orsakades av att Covid började spridas i Sverige. Men med tiden skapades en fungerande rutin som gjorde att arbetet flöt på framåt.

På den ekonomiska fronten ärvdes en stor mängd kvarvarande arbete från 2019 som tog tid att hantera, men positiva nyheter är att styrelsens kassörer med hjälp av tidigare kassör har nu hunnit avverka majoriteten och kan därmed rapportera att det bokföringen är klar inför det nästkommande verksamhetsåret 2021 vilket kommer förenkla arbetet för styrelsen.

Tyvärr har vårt bidrag för tidiga insatser för asylsökande, TIA försvunnit eftersom det inte fanns en tidpunkt för ansökan av bidraget under hösten 2020 och avslutandet av detta arbetet bidrog att vi varit tvungna att säga upp vår Newcomers samordnare. I vakan av en trög tidigare kommunikation har även förhandlingarna med kommunen inte gått längre ännu och vi saknar fortfarande den ekonomiska grunden för att bevara anställningen som vi egentligen behöver samt att försöka skapa en administrativ tjänst med fokus på kommunikation. Detta leder till primärt negativa konsekvenser då Newcomers samordnaren gjorde mycket av dag till dag arbetet men sänker också arbetsbördan i relation till skatteverk och andra arbetsgivarorganisationer.

Delegation

Volontärer finns för våra undergrupper i nuläget men RFSL Uppsala är i behov av att marknadsföra volontärarbete mer. Just nu finns individer för de olika grupperna och efterträdare spånas genom de egna grupperna men ifråga om mer administrativa poster så saknas fortfarande volontärer. Även arbete som inte nödvändigtvis måste läggas på styrelsen och detta är en potentiell lösning för att minska arbetsbördan på sittande styrelsen och ge medlemmar inblick i det arbetet som utförs.

Inför nästkommande föreningsår kan det vara mycket bra att se över förmågan till delegation och att undersöka de tillgångarna som finns inom föreningen.

Nedskalning

Styrelsen har i år beslutat i enlighet med verksamhetsplanen att fokusera på högprioriterade bidrag, såsom de som krävs för att kärnverksamheten ska genomföras, samtidigt som övriga bidragsansökningar inte skrivits så länge det inte funnits volontärer villiga att driva en sådan process. Vidare har stora delar av verksamheten lagts ner på grund av en hög administrativ arbetsbelastning, såsom RFSL Uppsalas skolinformation, utbildning om sexual hälsa och projekt för att genomföra HIV-1 och -2-snabbtest likväl ambitioner att sprida information och kondomer har alla fått läggas på is.

Praktikanter

Verksamhetsåret 2018 hade RFSL Uppsala flertalet praktikanter. Inför 2021 är det osäkert hur möjligheten till detta ser ut i nuläget med avseende på pandemin som varit samt att under 2020 genomfördes ingen praktik på avdelningen av denna anledning.

Påverkansarbete

RFSL Uppsala fortsatte uppbyggnaden av sitt påverkansarbete, bl.a. genom att:

- fortsätta samarbetsträffarna med Uppsala kommun och Region Uppsala
- fortsätta samarbetsträffarna med Könsidentitetsmottagningen och BUP
- fortsätta samarbetsträffarna med Länsstyrelsen
- träffa samtliga partier (förutom SD) och presenterat de politiska programmen på kommun- och regionnivå

Specifika frågor:

- Vi har i linje med vårt mål om långsiktig finansiering och Idéburet offentligt partnerskap haft löpande kontakt med både Uppsala kommun om föreningens långsiktiga hållbarhet. Även ett byte av kontakt inom kommunen har gjorts för att få en mer nämnd överskridande kontak.
- Dialogen med Könsidentitetsmottagningen har haft under året med försök till att främja en mer tillgänglig vård för personer i behov av transutredning och vidare behandling.

Newcomers

Newcomersgruppen har fortsatt i den mån som har varit möjligt att hålla de återkommande sociala träffarna och filmkvällarna. Under 2020 har de administrerade svenskakurserna blivit pausade då verksamheten påverkats mycket av pandemin. Språkresorna och kulturutflykterna har utfallit på grund av föreningen saknat kapacitet att genomföra dem. Detsamma gäller den större Newcomers-middag som planerades under året.

DiversiFIKAtion-seminarier

RFSL Uppsala planerade att hitta en ny volontär till 2019 att fortsätta anordna DiversiFIKAtion seminarier under året. Projektet syftade till att minska klyftan mellan aktivism och forskning, civilsamhället och arbete, samt queer fritid och ambitioner, genom att bjuda in föreläsare från universitet, organisationer eller civilsamhället för att ge en kort föreläsning eller ett tal kring olika områden. Under 2020 har detta inte utförts då fokus legat mer på driften av verksamheten snarare än att trappa upp.

Grupper och träffar

Grupperna som erbjudits under 2020 på RFSL Uppsala har berott till stor del på vilka aktiviteter personer vill volontära för eller delta i. Styrelsen har i mån av kapacitet hjälpt varje grupp i att göra dem så lätta som möjligt att facilitera, och samtidigt göra så att grupperna kan vara verksamma oberoende från styrelsen. Vi har fortsatt arbeta med stärkta rutiner för att underlätta för våra grupporganisatörer, såsom att kunna fylla i och skicka in återbetalningsblanketter digitalt.

För 2020 jobbade vi med att öka kommunikationen mellan grupperna, styrelsen och valberedningen för att kunna arbeta närmare samt kunna vara ett stöd till varandra på fler sätt. Även under 2020 gjordes en koll så att RFSL Uppsalas volontärer har fått ta del av information med policy och allmän information. Ett aktivt arbete har förts för att styrelsen och de olika grupperna ska kunna vara närmare varandra.

Aktiva grupper

Detta är de grupper som varit aktiva inom RFSL Uppsala under verksamhetsåret, tillsammans med vår Torsdags drop-in varje torsdag:

- Asexuella nätverket som håller i Acefika var tredje onsdag och var tredje söndag i månaden. Har gått över till digitalt i samband med covid och restriktioner.
- Newcomersgruppen som håller i ett fika & filmkvällar på tisdagarna varje vecka.
- Transgruppen som har två evenemang, Transfika den andra onsdagen och sista söndagen i månaden samt Transmission, en gratis klädmarknad för transpersoner och asylsökanden. Restriktioner tvingade Transfika att gå över till digitalt och har förhindrat fler Transmissioner.
- Queer & Nerdy som tidigare hållit i fysiska fikaträffar på vissa lördagar innan covid och restriktioner ställde in. Gick tillfälligt över digitalt men är nu tillfälligt inaktiv.

Uppsala Pride

Under 2020 blev Uppsala Pride inställt då ekonomiska medel för firandet inte kunde införskaffas i den mån som krävdes för att göra en festival som skulle vara hållbar.

Med en långsam process som inledde denna utveckling från bidragsgivarens sida blev firandet inställt. I kombination med det ekonomiska förhindret bidrog även pandemin med svårigheter då den försvårade att träffas fysiskt och en lösning för ett digitalt Pride inte utforskats i tid för att kunna genomföra.

Utbildning och skolinformation

Uppsala kommun och Region Uppsala

Under 2020 har det varit en mindre diskussion med Uppsala kommun angående utbildning och information som RFSL Uppsala kunnat bidra med.

Skolinformation

Under 2020 har skolinformationen fortsatt legat på is då administrativ personal inte kunnat anställas. Detta trots intresse av utbildningarna från skolor, i RFSL Uppsalas nätverk finns fortfarande volontärer med kompetensen för att kunna starta verksamheten igen.

Utbildning

RFSL Uppsala har under 2020 inte genomgått utbildning då detta året haft mycket fokus på att hålla verksamheten igång på en grundnivå.

Sexuell hälsa

RFSL Uppsala har kunnat erbjuda kondomer till de som deltar i RFSL Uppsalas aktiviteter eller besök till lokalen. De ambitiösa målen om utbildning i sexuell hälsa under Uppsala Pride i flertalet språk och att erbjuda HIV-1 och -2-snabbtest i våra egna lokaler samt att före slutet på året rekrytera och utbilda volontärer i STI-baskunskap, MI (Motiverande samtal) och krissamtal, och administrering av HIV1,2-snabbtest har lagts på is. Detta då det inte funnits kapacitet att administrativt genomföra dessa projekt, trots finansieringsmöjligheter för de icke-administrativa momenten.

Hbtq-psykologmottagning

Frågan om en fortsättning för Uppsala hbtq-psykologmottagning har drivits tidigare år med politiska dialoger, pressmeddelanden, namninsamlingar, debattartiklar, intervjuer och framtagandet av en film om mottagningen i samarbete med mediastudenter på

Uppsala Universitet. Trots allt detta och den mycket positiva utvärderingen av mottagningen har det visat sig inte funnits ett politiskt stöd för en hbtq-psykologmottagning i nuvarande regionstyre.

Samarbeten

Uppsala Konsert & Kongress

Det etablerade samarbetet med Uppsala Konsert & Kongress var avgörande för förverkligandet av Uppsala Pride 2019, där Uppsala Konsert & Kongress genomförde flertalet kulturella punkter, var värd för Pride House, arrangerade årets regnbågsgala, skapade layout för och tryckte veckans program, stod för marknadsföring för festivalen (framförallt, men inte enbart, Pride House) på bl.a. QX och UNT samt skapade en ny logotyp för festivalen på uppdrag från projektplaneringsgrupp och styrelse.

Under 2020 fanns en diskussion om Pride och dess genomförande inför 2021 då det blev inställt innevarande året.

RFSL Ungdom Uppsala

Under 2020 har liten kontakt funnits med RFSL Ungdom Uppsala och detta året utfördes ingen Queer Prom då pandemin varit ett stort hinder för verksamheten. Förhoppningen är att under nästa verksamhetsår kunna medarrangera aktiviteter.

Bazanye Juristbyrå

Samarbetet med Bazanye Juristbyrå från 2017 fortsatte 2018, 2019 och 2020 samt förhoppningen finns att fortsätta 2021 i den mån föreningen har kapacitet. Bazanye Juristbyrå är Patrick Bazanyes privata juristbyrå, tidigare anställd av RFSL nationellt. Patrick anses av många vara en av de bästa hbtq-asylrättsjuristerna i landet, med erfarenhet av hundratals hbtq-fall och flera högprofilerade omnämningar av nyheter runt om i Sverige.

Studiefremjandet

RFSL Uppsala planerar att fortsatta samarbetet med Studiefremjandet som paborjade 2018 kring att erbjuda svenskakurser till Newcomers. Svenskakurserna organiseras av Studiefremjandet och ar kostnadsfritt for bade RFSL Uppsala och deltagarna, dar RFSL Uppsala hjalper till att na ut till malgruppen. Pengar och planering for projekt arbetas med for att fortsatta initiativet.

Andra organisationer

RFSL Uppsala planerar att fortsatta samarbeten med flera andra organisationer. Detta inkluderar, men ar inte begransat till: Cafe Colorful och Uppsala Tjej- och Transjour, som arbetar for hbtq-personer i Uppsala, samt Antidiskrimineringsbyran och Interfem.

Resultatrapport

	Period	Period fg år
RÖRELSENS INTÄKTER		
Nettoomsättning		
3020 Utbildningsverksamheten, fakturerade	0,00	29 250,00
3690 Övriga sidointäkter	0,00	959,00
3740 Öresutjämning	2,56	0,56
Summa nettoomsättning	2,56	30 209,56
Övriga rörelseintäkter		
3970 Medlemsintäkter	5 000,00	6 450,00
3985 Erhållna statliga bidrag	0,00	21 622,16
3986 Erhållna regionala bidrag	170 500,00	231 221,38
3987 Erhållna kommunala bidrag	95 071,62	104 144,95
3990 Övr ersättningar och intäkter	8 912,00	10 538,90
3993 Erhållna donationer och gåvor	4 719,00	1 124,33
Summa övriga rörelseintäkter	284 202,62	375 101,72
SUMMA RÖRELSENS INTÄKTER	284 205,18	405 311,28
RÖRELSENS KOSTNADER		
Övriga varu- och materialkostnader		
4801 Förtäring - medlems- och projektplaneringsmöten	0,00	-1 154,69
4802 Förtäring - möten förtroendevalda	0,00	-5 177,53
4810 Förtäring - gruppernas fikakostnader	-1 757,97	-7 335,41
4854 EVENT - Vinterevent	0,00	-1 638,70
4870 EVENT - Club och fester	0,00	-11 192,10
Summa Övriga varu- och materialkostnader	-1 757,97	-26 498,43
BRUTTOVINST	282 447,21	378 812,85
Övriga externa kostnader		
5010 Lokalhyra	-73 620,00	-73 620,00
5120 PROJEKT - Newcomers event	0,00	-3 878,61
5420 Programvaror	-4 768,25	-3 736,25
5430 Bokföringsprogram	-1 188,00	-1 650,78
5460 Förbrukningsmaterial	0,00	-7 664,80
5800 Resekostnader	0,00	-6 249,00
5910 Annonsering (sociala medier mm.)	0,00	-3 185,24
5960 Priser, presentreklam, reklamgåvor, varuprover	0,00	-2 585,90
6110 Kontorsmateriel	-30,00	-646,80
6211 Telekommunikation (fast)	0,00	5 889,00
6212 Telekommunikation (mobil)	-2 376,00	-1 294,00
6250 Porto	0,00	-54,90
6540 IT-tjänster	-2 275,25	-2 012,75
6550 Konsultarvoden	0,00	-8 950,00
6570 Bankkostnader, moms fria	-1 271,40	-1 143,50
6590 Övriga externa tjänster	-3 000,00	-2 000,00
6950 Tillståndsavgifter	0,00	-250,00
6982 Föreningsavgifter, ej avdragsgilla	-12 438,00	0,00
6992 Övriga ej avdragsgilla kostnader	-8 071,01	-4 586,00
Summa övriga externa kostnader	-109 037,91	-117 619,53
Personalkostnader		
7210 Löner till tjänstemän (med kollektivavtal)	-142 080,00	-131 092,48
7240 Styrelse- och volontärvoden	-7 200,00	-25 770,00
7282 Semesterlöner till kollektivanställda	0,00	-852,48
7400 Pensionskostnader	-6 613,63	-15 521,00
7510 Lagstadgade sociala avgifter (arbetsgivaravgifter)	-46 903,56	-45 636,31
7610 Utbildningskostnader - personal	-2 700,00	0,00
7612 Utbildningskostnader - informatörer & volontärer	0,00	-5 240,00
Summa personalkostnader	-205 497,19	-224 112,27
Finansiella poster		
8410 Räntekostnader	-609,00	0,00

Resultatrapport

	Period	Period fg år
Summa finansiella poster	-609,00	0,00
SUMMA RÖRELSSENS KOSTNADER	-316 902,07	-368 230,23
Årets resultat		
8999 Årets resultat	32 696,89	-37 081,05
Summa årets resultat	32 696,89	-37 081,05
BERÄKNAT RESULTAT	0,00	0,00

Verksamhetsplan 2021

Samverkan med Uppsala kommun

Under 2021 är ett fördjupande av kontakten med Uppsala Kommun ett viktigt mål för organisationens fortsatta överlevnad. Att starta förhandlingar av Idéburen Offentligt Partnerskap (IOP) där en diskussion för att främja en anställning av administrativ kanslipersonal, en hållbar förening i ett växande Uppsala samt att säkerställa Pride som ett årligt firande. Under 2021 bör RFSL Uppsala jobba med att främja den nya kontakten med Hållbarhetsavdelningen vid Uppsala Kommun och i samarbete arbeta fram vägar där kommunikation mellan kommunala nämnder, Hållbarhetsavdelningen och RFSL Uppsala kan fungera smidigt. RFSL Uppsala kommer behöva driva en diskussion här med förväntningar och behov från de ömsesidiga parterna för att vara en aktiv del av verksamhet som främjar rättigheter och måendet av hbtq+ personer i kommunen.

Organisationsstruktur

Förutsättningarna inför föreningsår 2021 har varit osäkra sett till det offentliga stöd för delar av verksamheten med administrativ arbetsbelastning. En omstrukturering infördes föregående föreningsår med tillsättandet av två kassörer för att minska den ekonomiska arbetsbelastningen. Förutom denna förändring, som visade en positiv utveckling, är behovet av en administrativ tjänst fortfarande mycket stor. Föreningen har flera aktiviteter fortfarande i vila men med en förhoppning att den nya formen av samarbete med kommunen kan generera för att kunna tillsätta kanslipersonal och därmed väcka delar av verksamheten igen. Mycket av verksamhetens planer är beroende av hur samarbetet med Uppsala Kommun utvecklar sig under 2021 samt den fortlöpande förändringen av läget angående pandemin.

Påverkansarbete

2021 planerar RFSL Uppsala att:

- vid kapacitet fortsätta samarbetsträffarna med Uppsala kommun, Region Uppsala, Länsstyrelsen, Affektiva specialmottagningen och BUP
- förutsatt att Uppsala Pride äger rum, hålla en prisceremoni under Uppsala Pride, som uppmärksammar lokala aktörer eller individer för enastående arbete för hbtqi-personers rättigheter
- vid eventuella relevanta träffar med politiker, det offentliga och allmänheten, fortsatt sprida information om föreningen och de kommun- och regionpolitiska programmen

Newcomers

Målen 2021 för Newcomers-initiativet är att starta upp verksamheten i fysisk form med de återkommande sociala träffarna och filmkvällarna i den formen av volontärverksamhet som den övergått till. Även programpunkten för Newcomers under Pride bör kunna genomföras i den nuvarande formen. I verksamheten för Newcomers finns ett behov för en anställning och detta är något som ska prioriteras under 2021. I mån om att denna anställning kan återinföras eller annan lösning hittas så bör verksamheten återuppta de svenska kurserna, språkresor och kulturutflykter.

Grupper och träffar

Många aktiviteter har fått gå ner i vila eller digitalt efter den våg av pandemi som kom under föregående år och med vaccination finns en förhoppning om att grupperna ska kunna återuppta de fysiska träffarna när tillfället är möjligt.

Grupperna som erbjuds på RFSL Uppsala beror till stor del på vilka aktiviteter personer vill volontära för eller delta i. Styrelsen vill hjälpa varje grupp i att göra dem så enkla som möjligt att facilitera, och samtidigt verka för att grupperna kan vara verksamma oberoende från styrelsen.

Aktiva grupper

Vi har för tillfället flertalet aktiva grupper inom RFSL Uppsala:

- Torsdags drop-in varje torsdag
- Asexuella nätverket
- Transgruppen & Uppsala Transmission, en gratis klädmarknad för transpersoner och asylsökanden
- Queer & Nerdy

Utöver detta har vi Newcomers fika & Newcomers filmkvällar som administreras av en volontär i anslutning till Newcomersverksamheten.

Vår torsdags drop-in ska i framtiden, om förutsättningar finns, drivas inom ramen av den administrativa anställningen. Detta för att ha en grundläggande stabilitet och tydlig ansvarsfördelning för detta grundläggande sociala initiativ, för att knyta kontakt mellan anställd och medlemmar, samt för att parallellt med den sociala verksamheten kunna erbjuda en kontaktväg för personer som är i behov av råd eller kontakt kopplat till föreningen eller hbtqi-frågor, såsom samverkansmöjligheter, diskrimineringsärenden m.m.

Uppsala Pride

Uppsala Pride kommer 2021 att äga rum den 17:e till 19:e september, och fortsätta sitt fokus på asylsökande, papperslösa och nyanlända hbtqi-personer och staden. Festivalen kommer att fortsätta i samarbete med Uppsala Konsert & Kongress som blir värd för Pride House och regnbågsgalan. Unikt för i år är att Uppsala Pride firar sitt 50-årsjubileum, vilket kommer ges särskild synlighet under festivalen.

Paraddeltagande kommer att ske i enlighet med gällande pridepolicy. Iakttagelser kommer att göras för att observera om tidigare negativt inställda parti kommer fortsätta sin agenda och kommer i sådana fall att exkluderas från deltagande i paraden.

Prideplaneringsgruppen uppdras att se över sponsringsmöjligheter för 2021 och lämna förslag på sponsringspolicy för Uppsala Pride till nästkommande årsmöte. Ett särskilt fokus ska ligga på riskspridning och att säkerställa en stabil pridefestival över tid. Även om det huvudsakliga behovet av medel till festivalen behöver komma från det offentliga, måste pridefestivalen och vår förening hitta vägar att stå starka när stöd uteblir, inte minst i en tid då det finns en reell risk av framtida styren kommunalt, regionalt såväl som nationellt där ett hbtqi-fientligt parti kan ingå. Ett annat fokus kring sponsringsmöjligheter ska ligga på att möjliggöra projekt där det redan idag finns svårigheter att finansiera med offentliga medel, som exempelvis nedlagda asylsökarfonden, där vi tidigare år kunnat stå för asylsökande hbtqi-personers resa, kost och logi för att besöka pridefestivalen. Vi behöver bygga vår styrka att genomföra projekt även när det offentliga har andra prioriteringar eller när vi och det offentliga är av olika åsikter.

Denna del i verksamhetsplanen gäller förutsatt att det finns en av årsmötet vald projektplaneringsgrupp.

Utbildning och skolinformation

Utbildning och skolinformation är i nuläget nerlagd, men kan i framtiden återupptas om vissa faktorer uppfylls. Dessa faktorer rör främst en anställning som kan sköta det administrativa arbetet med bokning och kontakt med skolor. Volontärer som genomför utbildning och skolinformation går att rekrytera och utbilda om en anställd att genomföra administrationen skulle finnas på plats.

Om finansiering för en anställd att arbeta med administration säkerställs ska RFSL Uppsala verka för att återuppta dessa projekt.

Sexuell hälsa

Arbetet för sexuell hälsa är nerlagd men dess återupplivning bör prioriteras. Vid kapacitet kan diskussion öppnas för att återuppta försök till bland annat HIV Checkpoint. Vidare bör preventivmedel fortsätta delas ut i den mån det går i förmån för sexuell hälsa.

Hbtq-psykologmottagning

Frågan om en fortsättning för Uppsala hbtq-psykologmottagning har visat sig ha lågt stöd i nuvarande regionstyre. Det är därför inte en prioriterad fråga att fortsätta driva för tillfället. Då hbtqi-personers psykiska hälsa fortsatt är av stor vikt för föreningen bör den dock bäras med till framtida valrörelser, inte minst då Socialdemokraterna och Vänsterpartiet redan drivit frågan i opposition.

Samarbeten

Vi kommer utföra samarbeten med olika organisationer och instanser i mån av kapacitet. Centrala samarbetspartner är bland annat Uppsala Konsert & Kongress, RFSL Ungdom Uppsala, Bazanye Juristbyrå och Studieförbundet.