

Socialnämnden

Datum:  
2020-04-01

## Svar på interpellation om konsekvenser av ökad ekonomisk press

*Hur tänker ni från minoriteten att i fortsättningen hantera de orealistiska besparingskraven så att de inte leder till beslut som strider mot socialtjänstlagen?*

De ekonomiska utmaningarna inom socialnämnden är och kommer även fortsättningsvis att vara fortsatt stora. För att socialnämnden och Uppsala kommunen ska nå det i kommunallagen lagstadgade kravet om en budget i balans i år och framöver, krävs fortsatta anpassningar och prioriteringar i nämndens verksamheter. Vi behöver fortsätta att effektivisera, ställa om och förändra i verksamheterna samt hitta alternativa insatser till lägre kostnader där så är möjligt. Detta gäller alla som arbetar inom socialnämndens verksamheter och omfattar såväl förtroendevalda som tjänstepersoner. Vi kan dessutom räkna med minskade skatteintäkter framöver till följd av effekterna av covid-19, som sannolikt kommer att påverka alla kommunens verksamheter.

Omställningar och effektiviseringar ska inte ske på bekostnad av de barn och ungdomar som är i behov av stöd från socialtjänsten. Är man i behov av stöd och har rätt till bistånd ska man få det. Det är dock skillnad i att beviljas bistånd och vilken typ av utförare som tillhandahåller insatsen. Vi behöver fortsätta utveckla vårt arbete med att välja olika insatser som är anpassade efter behovet. Socialnämnden har ramavtal och gör direktupphandlingar med olika leverantörer till olika priser, det är viktigt att arbeta för att insatserna är på rätt nivå och att kostnaderna är skäliga.

Arbetsbelastningen inom den myndighetsutövande barn- och ungdomsvården, bl.a. till följd av det höga inflödet av orosanmälningar, är mycket ansträngd. En av nämndens största utmaningar är att säkerställa att barn och ungdomar får ett effektivt stöd utifrån sina behov trots den höga arbetsbelastningen. Möjligheterna att rekrytera och behålla kompetens har en direkt påverkan på arbetsmiljön och är därmed en avgörande faktor för att komma till rätta med den höga arbetsbelastningen.

Nämnden har ett uppdrag i mål och budget 2020–2022 att genomföra ett löne- och arbetsmiljölyft för att säkerställa rätt kompetens och åstadkomma förutsättningar för ett hållbart arbetsliv för socialsekreterare. Som ett led i detta arbetar förvaltningen t.ex. för att medarbetarna ska ha konkurrenskraftiga löner för att öka förvaltningens möjligheter att rekrytera och behålla rätt kompetens. I den mån det behövs för att nämnden ska klara grunduppdraget, anlitar förvaltningen konsulter. Målsättningen på lång sikt är dock att öka grundbemanningen.

Eva Christiernin (S)  
Ordförande i Socialnämnden